Zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnianiem pracowników niepełnosprawnych

Urząd Pracy m. st. Warszawy Data modyfikacji: 23.11.2018

W ramach wymienionego działania możliwy jest zwrot kosztów wynikających z zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem oraz czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

Maksymalna wysokość zwrotu kosztów jest określana w umowie zawartej pomiędzy urzędem pracy a pracodawcą. Wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu i miesięcznej liczby godzin pracy pracownika niepełnosprawnego w miesiącu. Jednocześnie Liczba godzin przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu nie może przekraczać liczby godzin odpowiadającej 20% liczby godzin pracy pracownika w miesiącu.