

Osoby z niepełnosprawnością - poszukujące pracy

Urząd Pracy m. st. Warszawy Data modyfikacji: 19.11.2018

Aktualnie dostępne formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu oraz pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne finansowane ze środków PFRON

| Lp. formy pomocy | przeznaczenie pomocy | źródło finansowania | wysokość pomocy |
|---|---|---|--|
| 1. staże | osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy, jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON | Wypłata stypendium za okres odbywania stażu, 120% zasiłku dla osób bezrobotnych zgodnie z art. 2, art. 53 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy |
| 2. prace interwencyjne | pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON | Refundacja przez okres: - 6 miesięcy, - 12 miesięcy, - 24 miesięcy części kosztów wynagrodzenia do wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych oraz składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia |
| 3. szkolenia | osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy, jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON | Koszt szkolenia nie może przekroczyć dziesięciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. Stypendia nie są wypłacane. |
| 4. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej | osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON | maksymalna wysokość ze środków PFRON to 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, (przeciętne wynagrodzenie ogłaszane jest kwartalnie przez Prezesa GUS) |
| | | dotyczy zatrudnienia osoby niepełnosprawnej | - maksymalna wysokość to 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, |

| | | | |
|--|--|---|---|
| 5. zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy | pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu Finansowane ze środków PFRON | - obowiązek zatrudnienia osoby niepełnosprawnej przez okres, co najmniej 36 miesięcy, - zwrot kosztów następuje na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą |
| 6. zatrudnienie pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy | pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne | — | - wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu. (liczba ta nie może przekroczyć 20% liczby godzin pracy pracownika pomagającego w danym miesiącu), - zwrot kosztów następuje na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą. |
| 7. adaptacja pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełno-sprawnych | pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | dotyczy zatrudnienia osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu Finansowane ze środków PFRON | - maksymalna wysokość to 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia, - obowiązek zatrudnienia osoby niepełnosprawnej przez okres, co najmniej 36 miesięcy, - zwrot kosztów następuje na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą |