

Pracodawco, zabierz głos wypełniając ankietę o rynku pracy osób z niepełnosprawnością

Urząd Pracy m. st. Warszawy Data publikacji: 08.04.2021 Data modyfikacji: 08.04.2021

Czy pracodawcy boją się zatrudnić pracownika z niepełnosprawnością? Jeśli tak, to jak to zmienić? Jeśli nie, to jak zachęcić innych? Fundacja Biznes Bez Barrier szuka odpowiedzi na te pytania. Badanie diagnozuje problematykę otwartego rynku pracy osób z niepełnosprawnością (OzN).

Kim jesteśmy?

Jako Fundacja Biznes Bez Barrier, od lat pomagamy osobom z różnymi niepełnosprawnościami odnaleźć się na otwartym rynku pracy. Sami posiadamy jakąś dysfunkcję fizyczną, dlatego tematyka jest nam dobrze znana.

Wiemy, że aktywizacja zawodowa OzN nie przyniesie efektu, jeśli działania nie połączą potrzeb obu stron: pracodawców i pracowników.

Chcemy wiedzieć, jakie oczekiwania i mają pracodawcy względem potencjalnych pracowników /ekspertów z niepełnosprawnością. Chcemy poznać i zrozumieć ewentualne obawy; wiemy, że takie na pewno są.

Zebrane opinie docelowo pomogą nam odpowiednio dopasować i zoptymalizować nasze pomocowe programy.

Pracodawca, który wypełni ankietę otrzyma od nas bezpłatny e-booka, w którym szczegółowo opisaliśmy korzyści wynikające z zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, z opcją optymalizacji kosztów pracy.

Prosimy o wypełnienie poniższej ankiety: [Ankieta - osoby z niepełnosprawnością kapitałem ludzkim na lata](#)

Serdecznie dziękujemy za poświęcony czas!

Więcej o Fundacji Biznes Bez Barrier

Jesteśmy prężnie działającą Fundacją, której nazwa pokrywa się z motywacyjnym motto „Biznes Bez Barrier”. Od wielu lat nasz cel jest niezmienny – pomagamy osobom z różnymi niepełnosprawnościami znaleźć swoje miejsce na otwartym rynku pracy. Wspieramy je w poszerzaniu kompetencji, umiejętności i zwiększaniu szans na ich zatrudnienie. Wspólnie pokonujemy bariery zdrowotne i psychiczne. Sami jesteśmy osobami z różnymi niepełnosprawnościami, dlatego ta tematyka jest nam bardzo bliska sercu. Pomagamy też pracodawcom, udowadniając im, że otwarcie się na takich pracowników przynosi szereg korzyści obu stronom, a formalności nie są tak skomplikowane, jak mogłoby się wydawać.

Nie realizujemy naszych celów po omacku. Zawsze w słuchujemy się w głos samych zainteresowanych. Dlatego chcemy jeszcze lepiej zrozumieć Państwa potrzeby; może myślą o zatrudnieniu osoby z niepełnosprawnością, ale mają różne obawy, niewystarczającą wiedzę lub spotkali się z trudnymi w interpretacji przepisami prawa. Chcemy wyjść naprzeciw takim problemom i efektywnie pomóc w ich rozwiązywaniu. Mając świadomość nieustannych zmian i trendów na rynku pracy, chcemy odpowiednio dopasować nasze pomocowe programy.

Załączniki

[opis badania i fundacji.docx \(docx, 94 KB\)](#)

