# Osoby z niepełnosprawnością - poszukujące pracy

Urząd Pracy m. st. Warszawy Data modyfikacji: 11.12.2020

**Aktualnie dostępne formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu oraz pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne finansowane ze środków PFRON**

| Lp. | formy pomocy | przeznaczenie pomocy | źródło finansowania | wysokość pomocy |
|---|---|---|---|---|
| 1. | staże | osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy, jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON | Wypłata stypendium za okres odbywania stażu, 120% zasiłku dla osób bezrobotnych zgodnie z art. 2, art. 53 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy |
| 2. | prace interwencyjne | pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON | Refundacja przez okres:<br>- 6 miesięcy,<br>- 12 miesięcy,<br>- 24 miesięcy<br>części kosztów wynagrodzenia do wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych oraz składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia |
| 3. | szkolenia | osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy, jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON | Koszt szkolenia nie może przekroczyć dziesięciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. Stypendia nie są wypłacane. |
| 4. | jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej | osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON | maksymalna wysokość ze środków PFRON to 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, (przeciętne wynagrodzenie ogłaszane jest kwartalnie przez Prezesa GUS) |
| | | pracodawcy zatrudniający osoby | dotyczy zatrudnienia osoby niepełnosprawnej | - maksymalna wysokość to 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia,<br>- obowiązek zatrudnienia osoby |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 5. | zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy | niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu<br><br>Finansowane ze środków PFRON | niepełnosprawnej przez okres, co najmniej 36 miesięcy,<br>- zwrot kosztów następuje na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą |
| 6. | zatrudnienie pracownika pomagającego pracownikowi w pracy | pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne | ___ | - wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu. (liczba ta nie może przekroczyć 20% liczby godzin pracy pracownika pomagającego w danym miesiącu),<br>- zwrot kosztów następuje na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą. |
| 7. | adaptacja pomieszczeń zakładu pracy | pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | dotyczy zatrudnienia osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu<br><br>Finansowane ze środków PFRON | - maksymalna wysokość to 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia,<br>- obowiązek zatrudnienia osoby niepełnosprawnej przez okres, co najmniej 36 miesięcy,<br>- zwrot kosztów następuje na warunkach i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą |