

# Osoby z niepełnosprawnością - poszukujące pracy

Urząd Pracy m. st. Warszawy Data modyfikacji: 11.12.2020

## Aktualnie dostępne formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu oraz pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne finansowane ze środków PFRON

Lp.	formy pomocy	przeznaczenie pomocy	źródło finansowania	wysokość pomocy
1.	staże	osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy, jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON	Wypłata stypendium za okres odbywania stażu, 120% zasiłku dla osób bezrobotnych zgodnie z art. 2, art. 53 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
2.	prace interwencyjne	pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON	Refundacja przez okres: - 6 miesięcy, - 12 miesięcy, - 24 miesięcy części kosztów wynagrodzenia do wysokości zasiłku dla osób bezrobotnych oraz składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia
3.	szkolenia	osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy, jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON	Koszt szkolenia nie może przekroczyć dziesięciokrotnego przeciętnego wynagrodzenia. Stypendia nie są wypłacane.
4.	jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu - PFRON	maksymalna wysokość ze środków PFRON to 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, (przeciętne wynagrodzenie ogłaszane jest kwartalnie przez Prezesa GUS)
		pracodawcy zatrudniający osoby	dotyczy zatrudnienia osoby niepełnosprawnej	- maksymalna wysokość to 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, - obowiązek zatrudnienia osoby

- |    |   |  |   |  |
|----|---|--|---|--|
| 5. | zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy                | niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu                                  | poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu<br><br>Finansowane ze środków PFRON   | niepełnosprawnej przez okres, co najmniej 36 miesięcy,<br>- zwrot kosztów następuje na warunkach<br>i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą   |
| 6. | zatrudnienie pracownika pomagającego pracownikowi w pracy | pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne   | —   | - wysokość zwrotu stanowi iloczyn kwoty najniższego wynagrodzenia i ilorazu liczby godzin w miesiącu przeznaczonych wyłącznie na pomoc pracownikowi niepełnosprawnemu. (liczba ta nie może przekroczyć 20% liczby godzin pracy pracownika pomagającego w danym miesiącu),<br>- zwrot kosztów następuje na warunkach<br>i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą. |
| 7. | adaptacja pomieszczeń zakładu pracy                       | pracodawcy zatrudniającego osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu | dotyczy zatrudnienia osoby niepełnosprawnej poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu<br><br>Finansowane ze środków PFRON | - maksymalna wysokość to 20-krotność przeciętnego wynagrodzenia,<br>- obowiązek zatrudnienia osoby niepełnosprawnej przez okres, co najmniej 36 miesięcy,<br>- zwrot kosztów następuje na warunkach<br>i w wysokości określonych umową zawartą z pracodawcą  |