

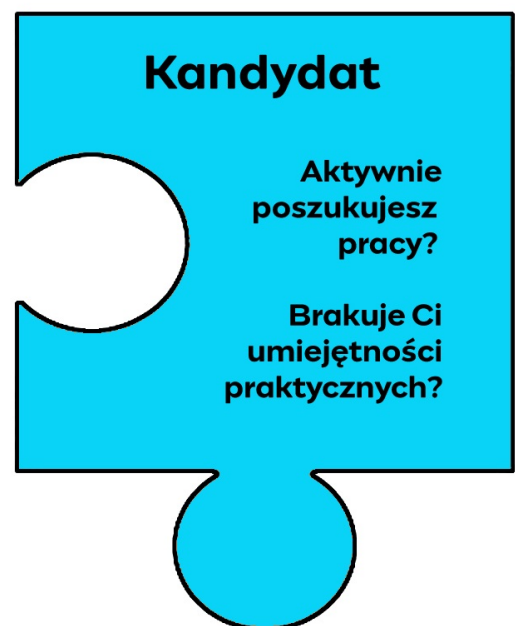
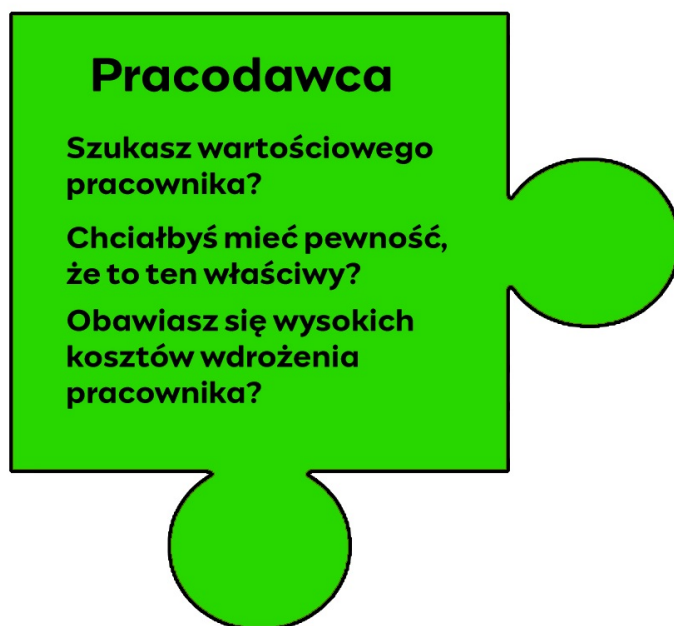
Korzystnie łączymy

Urząd Pracy m. st. Warszawy Data modyfikacji: 06.02.2024



3 miesiące stażu + 3 miesiące zatrudnienia z dofinansowaniem + minimum 3 miesiące zatrudnienia bez refundacji = 9 miesięcy aktywizacji.

Kogo łączymy?



Pracodawco! Szukasz wartościowego pracownika, ale przed zatrudnieniem chciałbyś mieć pewność, że to ten właściwy? Obawiasz się wysokich kosztów wdrożenia nowego pracownika?

Kandydacie aktywnie poszukujesz pracy, ale na rozmowach słyszysz, że brak Ci umiejętności praktycznych?

„Korzystnie łączymy” to odpowiedź na wspomniane dylematy i obawy, gdzie łączymy obie strony, tj. pracodawców i kandydatów do pracy.

Wykorzystujemy do tego sprawdzone formy pomocy (staże i refundacje wynagrodzeń w ramach prac interwencyjnych) od lat cieszące się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców.

Co łączymy?

Staż

**Kandydat poznaje
pracodawcę, który
przez ten czas nie generuje
kosztów związanych
z zatrudnieniem**

Urząd wypłaca stypendium

3 mie

Prace interwencyjne

**Pracodawca zatrudnia
kandydata
na umowę o pracę**

3 mie

**1.760,44 zł zwrotu
kosztów wynagrodzenia**

Zatrudnienie

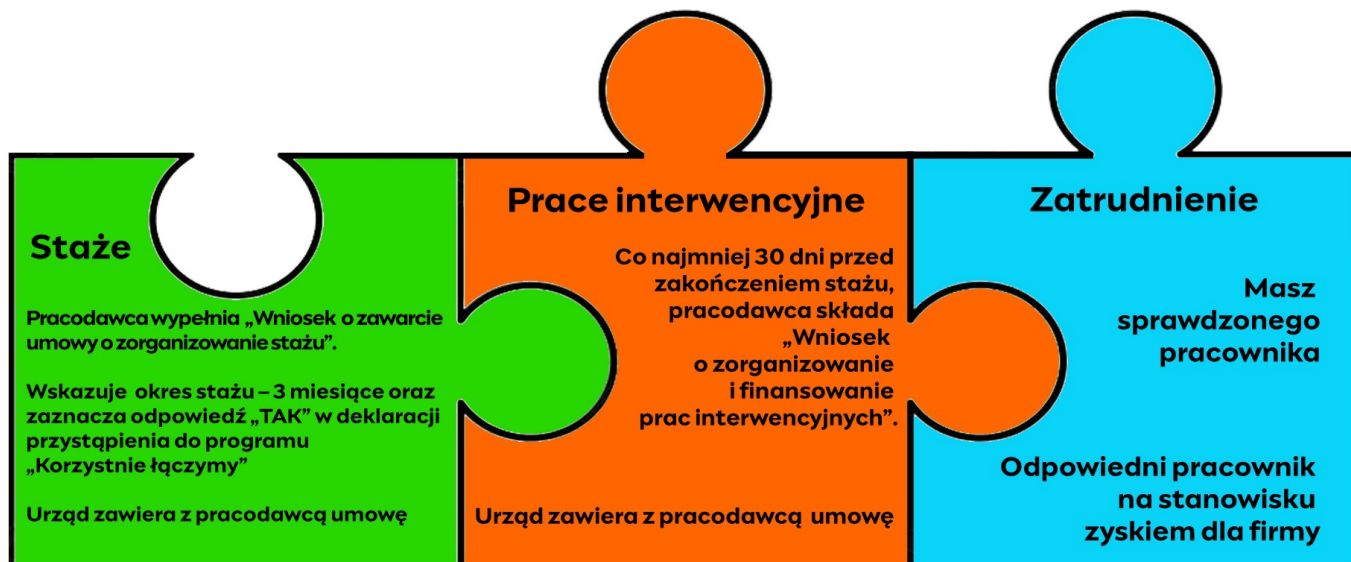
**Pracodawca zobowiązuje się
utrzymać zatrudnienie
pracownika przez
co najmniej 3 miesiące**

3 mie

Ważne! Stażysta nie jest jeszcze pracownikiem, ale wykonuje zadania w miejscu pracy, przez co nabywa umiejętności praktyczne i doświadczenie na stanowisku, pod kierunkiem opiekuna.

Przy dynamicznie zmieniającym się rynku pracy mając przygotowanego już kandydata warto zatrudnić go jak najszybciej, żeby nie umknął do innej firmy, do konkurencji. Tutaj też przychodzimy z naszym wsparciem, w postaci 1 760,44 zł refundowanej części wynagrodzenia przez kolejne 3 miesiące.

Jak korzystnie połączyć? – krok po kroku



1. Pracodawca wypełnia „Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu”. W cz. II.3. wniosku wskazuje proponowany okres stażu – 3 miesiące oraz w deklaracji przystąpienia do „Korzystnie łączymy” zaznacza odpowiedź „TAK”.
2. Urząd Pracy m.st. Warszawy zawiera z pracodawcą umowę o zorganizowanie stażu.
3. Na co najmniej 30 dni przed zakończeniem stażu, pracodawca składa do Urzędu Pracy „Wniosek o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych”.
4. Urząd zawiera z pracodawcą umowę o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych. Wtedy też pracodawca zatrudnia pracownika na umowę o pracę. Umowa w ramach prac interwencyjnych może zostać zawarta dopiero po zakończeniu stażu.
5. Zatrudnienie! Masz sprawdzonego pracownika! Odpowiedni pracownik na stanowisku zyskiem dla firmy.

Szczegółowe informacje dotyczące „Korzystnie łączymy” znajdują Państwo w p. VII „Zasad Konkursu dla Organizatorów stażu”.