

ZASADY UBIEGANIA SIĘ PRZEZ PRACODAWCĘ LUB PRZEDSIĘBIORCĘ O DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO PRZEZ URZĄD PRACY M.ST. WARSZAWY BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY, KTÓRY UKOŃCZYŁ 60 LUB 65 ROK ŻYCIA

Pracodawca lub przedsiębiorca może otrzymać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia lub skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 65 lat w przypadku mężczyzny lub w przypadku kobiety która ukończyła 60 lat (art. 141 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

§1

Słownik pojęć dot. niniejszych Zasad dofinansowania 50+:

1. **Osoba bezrobotna** – osoba niezatrudniona i niewykonująca żadnej pracy zarobkowej, która jest zarejestrowana w Urzędzie. W przypadku kobiety w wieku 50 – 59, w przypadku mężczyzny w wieku 50-64 lat.
2. **Osoba poszukująca pracy** – osoba, która osiągnęła wiek emerytalny, która jest zarejestrowana w Urzędzie. W przypadku kobiety w wieku 60 lat i więcej, w przypadku mężczyzny w wieku 65 lat i więcej.
3. **Urząd** – Urząd Pracy m. st. Warszawy.
4. **Wnioskodawca** – pracodawca lub przedsiębiorca ubiegający się o dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby w wieku 50+.
5. **Umowa** - umowa dotycząca dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie osoby w wieku 50+, zawarta pomiędzy Miastem st. Warszawa – Urzędem Pracy m.st. Warszawy a Wnioskodawcą.
6. **Pomoc de minimis** – szczególna kategoria wsparcia finansowego, które udziela państwo i które ze względu na swoją małą wartość nie zakłóca konkurencji w wymiarze Unii Europejskiej. Limit tego wsparcia to kwota do 300 000 EUR brutto w ciągu 3 lat dla jednego podmiotu.
7. **Osoba skierowana** – osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, która otrzymała skierowanie z Urzędu w celu podjęcia pracy u Wnioskodawcy.

§2

1. **Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:**
 - a) w przypadku osoby bezrobotnej dofinansowanie przysługuje przez okres 12 miesięcy,
 - b) w przypadku osoby poszukującej pracy dofinansowanie przysługuje przez okres 1 miesiąca, przy czym dofinansowanie może być przyznane wielokrotnie. Umowa jest zawierana na okres do 12 miesięcy, a dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.
2. **Wnioskodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanej osoby po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio:**

- a) osoba bezrobotna powinna być zatrudniona przez minimum kolejne 6 miesięcy;
 - b) osoba poszukująca pracy powinna być zatrudniona przez kolejny 1 miesiąc, po upływie miesiąca objętego dofinansowaniem.
3. **Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w wysokości określonej w umowie ale nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.**
4. Wnioskodawca jest zobowiązany do zwrotu dofinansowania:
- a) jeżeli nie utrzyma zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej (pracownik 50+) w trakcie trwania dofinansowania lub nie utrzyma zatrudnienia przez okres kolejnych 6 miesięcy – Wnioskodawca zwraca otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości otrzymanych środków,
 - b) jeżeli utrzyma pracownika przez okres dofinansowania i co najmniej połowę wymaganego okresu po dofinansowaniu, to zwraca 50% łącznej kwoty przyznanego dofinansowania,
 - c) jeżeli nie utrzyma zatrudnienia skierowanej osoby poszukującej pracy (pracownik 60+/65+) w trakcie trwania dofinansowania oraz przez kolejny miesiąc, Wnioskodawca zwraca otrzymane środki za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami.
5. W przypadku, gdy skierowana i zatrudniona osoba bezrobotna (pracownik 50+) w trakcie trwania dofinansowania:
- a) odejdzie sama z pracy,
 - b) zostanie rozwiązana z nią umowa o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy,
 - c) zakończy się umowa o pracę w trakcie okresu objętego dofinansowaniem lub przed upływem okresu 6 miesięcy dalszego zatrudnienia,
- wówczas Urząd kieruje na to miejsce pracy kolejną osobę bezrobotną;
6. Jeśli Wnioskodawca odmówi zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej na wolne stanowisko, wtedy zwraca:
- a) całość dofinansowania wraz z odsetkami,
 - b) zwraca 50% dofinansowania, jeśli ta odmowa nastąpi po utrzymaniu zatrudnienia przez okres dofinansowania i połowę wymaganego czasu po nim.
7. W przypadku braku możliwości skierowania na zwolnione miejsce odpowiedniej osoby bezrobotnej Wnioskodawca nie zwraca otrzymanych środków za okres, w którym zatrudnił pracownika.
8. Dofinansowanie wynagrodzenia jest pomocą *de minimis* i jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności tej pomocy.

§3

1. Dofinansowanie może otrzymać każdy Wnioskodawca, który prowadzi działalność gospodarczą i złoży wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia osoby skierowanej, o której mowa w §1 – pod warunkiem, że osoba ta nie pracowała

wcześniej u tego Wnioskodawcy bezpośrednio przed rejestracją w Urzędzie jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

2. Urząd może przyznać dofinansowanie wówczas, kiedy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy jest zarejestrowana w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
3. Wskazane przez Wnioskodawcę miejsce pracy skierowanej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy znajduje się na terenie aglomeracji warszawskiej.

§4

O dofinansowanie może ubiegać się Wnioskodawca, który spełnia wszystkie poniższe warunki:

1. W ciągu ostatnich 2 lat nie był prawomocnie skazany za:
 - a) składanie fałszywych zeznań lub oświadczeń,
 - b) przestępstwa gospodarcze, skarbowe, przeciwko wiarygodności dokumentów lub interesom majątkowym, przeciwko prawom pracowników,
 - c) podobne przestępstwa w innym kraju;
2. Nie ma zaległości w dniu złożenia wniosku wobec Urzędu Skarbowego;
3. Nie zalega z wypłatą wynagrodzeń oraz z opłacaniem składek: do ZUS, FP, GGŚP, FS, FEP, PFRON;
4. Nie ma zaległości we wpłatach do KRUS lub innych daninach publicznych;
5. Nie ma wobec niego postępowań o naruszenie prawa pracy: wnioskodawca nie jest stroną takiego postępowania;
6. Zobowiązuje się do zatrudnienia i utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy:
 - a) osoby bezrobotnej (pracownik 50+) przez okres minimum 18 miesięcy, na który składa się 12 miesięcy refundacji + 6 miesięcy utrzymania stanowiska po zakończeniu refundacji
 - b) osoby poszukującej pracy (pracownik 60+/65+) przez kolejny miesiąc po okresie dofinansowania.

§5

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie ustalonej w umowie, **jednak nie wyższej niż 50% minimalnego wynagrodzenia miesięcznie obowiązującego na dzień zawarcia umowy.**
2. Refundacja dotyczy tylko **osób, które są zarejestrowane w Urzędzie jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.**

§6

1. **Podstawą dofinansowania jest umowa, która zawiera przede wszystkim:**
 - 1) zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudnienia skierowanej osoby,
 - 2) zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudniania skierowanej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia,

- 3) zobowiązanie Wnioskodawcy do przedstawienia w Urzędzie kopii umów o pracę wszystkich zatrudnionych osób w ramach przyznanego dofinansowania,
- 4) wysokość przyznanej kwoty dofinansowania,
- 5) termin wypłat dofinansowania wraz z danymi niezbędnymi do dokonywania przelewu bankowego na konto Wnioskodawcy,
- 6) zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania,
- 7) zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudnienia kolejnej osoby bezrobotnej, na zwolnione stanowisko pracy,
- 8) zobowiązanie Wnioskodawcy do informowania w określonym terminie Urzędu o wcześniejszym rozwiązaniu umowy o pracę z pracownikiem zatrudnionym na stanowisku z dofinansowaniem wynagrodzenia lub o porzuceniu przez nią pracy, aby Urząd mógł skierować innego bezrobotnego,
- 9) zobowiązanie Wnioskodawcy do pisemnego informowania o wszelkich zmianach dotyczących zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, w szczególności dotyczących ustania zatrudnienia, zmian okresów zatrudnienia, zmian wysokości wynagrodzenia za pracę.

§ 7

1. Dofinansowanie wynagrodzenia dokonywane jest przelewem na konto Wnioskodawcy.
2. Podstawą wypłaty dofinansowania jest potwierdzenie przez Wnioskodawcę, że wynagrodzenie dla zatrudnionej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy zostało wypłacone w danym miesiącu (lista płac oraz potwierdzenie przelewu wynagrodzenia lub w przypadku wypłaty gotówką podpis pracownika na liście płac).

§ 8

1. Wnioskodawca składa kompletny i wypełniony czytelnie wniosek na obowiązującym w Urzędzie formularzu. Wniosek musi być opatrzony datą i podpisany w miejscach do tego wyznaczonych.
2. Do wniosku należy dołączyć wymienione w nim załączniki. Wszystkie dołączone kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem przez Wnioskodawcę.
3. We wniosku można zwiększyć liczbę wierszy w celu zamieszczenia wymaganych informacji, nie należy jednak zmieniać kolejności, treści oraz formy wniosku.
4. Wniosek wraz z załącznikami można złożyć w formie:
 - a) papierowej osobiście, drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera na jeden z niżej wymienionych adresów:
 - UP m.st. Warszawy, ul. Kasprzaka 18/20, 01-211 Warszawa,
 - UP m.st. Warszawy, ul. Grochowska 171 B, 04-111 Warszawa,
 - UP m.st. Warszawy, ul. Młynarska 37 A, 01-175 Warszawalub

c) elektronicznie na adres:

- Systemu www.praca.gov.pl
- Systemu e-Doręczeń

Adres e-Doręczeń: AE:PL-47168-78619-RSVWE-19

5. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania dofinansowania. Decyduje pozytywna ocena wniosku oraz dostępność środków finansowych w Urzędzie, przeznaczonych na ten cel.