**ZASADY PRZYZNANIA**

**BONU SZKOLENIOWEGO OSOBIE BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA**

**Podstawy prawne:**

* Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 1265, z późn. zm.) zwana dalej „Ustawą”
* Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznejz dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667).

1. Bon szkoleniowy zgodnie z art. 66k ust. 1 Ustawy, stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.
2. Zgodnie z art. 66k ust. 2 Ustawy przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie indywidualnego planu działania, zwanego dalej „IPD”, oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, która:  
   1) nie ukończyła 30 roku życia,

2) złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,

3) uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej   
 po zakończeniu szkolenia.

1. Termin ważności bonu wynosi 30 dni od dnia wydania bonu osobie bezrobotnej.
2. Zgodnie z art. 66k ust 4. Ustawy maksymalna wartość kosztów związanych ze szkoleniem, które można pokryć z bonu szkoleniowego wynosi 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. Mogą to być koszty:
3. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
4. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
5. przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:  
   a) do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,

b) powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Urząd Pracy m. st. Warszawy może przyznać niższą niż wnioskowana kwotę finansowania kosztów dojazdu, jeżeli uzna, że pozwoli ona na opłacenie kosztów przejazdu;

1. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:

a)do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,  
b)powyżej 550 zł do 1 100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,  
c)powyżej 1 100 zł do 1 500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

1. W ramach bonu szkoleniowego mogą zostać sfinansowane koszty, o których mowa powyżej, do wysokości limitu określonego w bonie. Osoba bezrobotna pokrywa koszty przekraczające ten limit.
2. Osoba, która otrzymuje bon szkoleniowy może wziąć udział w szkoleniu tylko na podstawie skierowania z Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
3. Szkolenie powinno odbywać się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba, że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia.
4. Wskazana instytucja szkoleniowa musi posiadać aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na jej siedzibę i powinna być uprawniona do prowadzenia danego rodzaju szkoleń. Informację, czy dana instytucja posiada ww. wpis można sprawdzić na stronie [www.ris.praca.gov.pl](http://www.ris.praca.gov.pl).
5. Odmowa sfinansowania szkolenia wybranego przez osobę bezrobotną w ramach bonu szkoleniowego, może nastąpić w sytuacji gdy jego realizacja byłaby niezgodna z ustaleniami IPD.
6. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia zgodnie z artykułem 41 ust. 6 Ustawy lub   
   w przypadku gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd Urzędu, jest zobowiązana do zwrotu kosztów szkolenia, z wyjątkiem przypadku gdy przyczyną nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
7. Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne, o którym mowa w art. 76 Ustawy, jest zobowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.
8. Osobie bezrobotnej spełniającej wymagania art. 66k ust. 2 Ustawy Doradca Klienta wydaje „*Wniosek   
   o przyznanie bonu szkoleniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia*” oraz określa termin jego rozliczenia.
9. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia „Wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia” osoba bezrobotna otrzymuje „Bon Szkoleniowy” wraz z „*Informacją instytucji szkoleniowej*”, „*Umową w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia w ramach bonu szkoleniowego*” oraz „*Wnioskiem o pokrycie kosztów niezbędnych badań, przejazdu na szkolenie, zakwaterowania”.*
10. Osoba bezrobotna rozlicza się z przyznanego „Bonu Szkoleniowego” w terminie jego ważności.
11. Osobie skierowanej na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 1 Ustawy.
12. Ryczałt za przejazd na szkolenie lub zakwaterowanie wypłacany jest łącznie ze stypendium.
13. Urząd Pracy m.st. Warszawy zawiera umowę z instytucją szkoleniową wybraną przez osobę bezrobotną do realizacji szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.