



Warszawa, dnia 19 marca 2019 r

**Dyrektor Sądu Rejonowego dla Warszawy-Woli w Warszawie
ogłasza konkurs o sygnaturze: Adm. 1222-10/19
na wolne stanowisko: stażysta (pion cywilny i pion rodzinny)**

Ilość wolnych miejsc - 2 (umowa o pracę na czas określony)

Miejsce pracy: Warszawa, ul. Kocjana 3, przystosowane dla osób niepełnosprawnych

WARUNKI PRACY

Zakres zadań:

- a) protokolowanie na rozprawach i posiedzeniach
- b) wykonywanie zarządzeń, wysyłanie zawiadomień, odpisów orzeczeń, odpisów pism: podkładanie do akt zwrotnych poświadczeń odbioru oraz pism
- c) przygotowywanie akt do sesji, zszywanie i numerowanie akt
- d) przygotowywanie spraw zakończonych celem przekazania do archiwum
- e) przyjmowanie korespondencji od interesantów
- f) segregacja, opis i rejestracja korespondencji w systemie informatycznym Currenda
- g) przygotowywanie korespondencji wychodzącej z sądu

1) Wymagania niezbędne:

- a) wykształcenie średnie oraz zdany egzamin maturalny
- b) dokładność i odpowiedzialność
- c) bardzo dobra organizacja czasu pracy
- d) znajomość techniki pracy biurowej oraz bardzo dobra znajomość pakietu MS Office (Word, Excel)
- e) pełna zdolność do czynności prawnych i nieposzlakowana opinia
- f) niekaralność za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe
- g) nie może być prowadzone przeciwko kandydatowi postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe
- h) wysoka kultura osobista
- i) umiejętność szybkiego pisania na komputerze
- j) umiejętność pracy w zespole

2) Wymagania dodatkowe:

- a) doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku w sądownictwie
- b) znajomość programu Currenda
- c) znajomość ogólnych zagadnień z zakresu ustawy Prawo o ustroju sądów powszechnych oraz Regulaminu urzędowania sądów powszechnych

3) Wymagane dokumenty i oświadczenia:

1. podanie o przyjęcie na ww. stanowisko skierowane do Dyrektora Sądu Rejonowego dla Warszawy-Woli w Warszawie
2. CV
3. kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie
4. kserokopie świadectw pracy, jeżeli kandydat poprzednio pracował
5. Oświadczenia:
 - o niekaralności i korzystaniu z pełni praw publicznych;
 - oświadczenie, że nie jest prowadzone żadne postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub o przestępstwo skarbowe;
 - oświadczenie, że kandydat nie jest uczestnikiem ani stroną w postępowaniu przed Sądem Rejonowym dla Warszawy-Woli w Warszawie;
 - oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych dla celów rekrutacji na stanowisko stażysta zgodnie z art. 6 ust 1a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 26 kwietnia 2016r (Dz.Urz. UE.L Nr 119, str.1)

oświadczenia winny być podpisane własnoręcznie

- 4) Termin i miejsce składania dokumentów:
Oferty pracy z zaznaczeniem sygnatury konkursu należy składać:

Oddział Kadr
Sądu Rejonowego dla Warszawy-Woli w Warszawie
ul. Kocjana 3, 01-473 Warszawa (bud. D, pok. 112)

w terminie do dnia 27 marca 2019 r. osobiście (w zamkniętej kopercie) bądź drogą listowną (decyduje data stempla pocztowego)

Oferty otrzymane po terminie nie będą rozpatrywane.

5) Inne informacje

Konkurs składa się z trzech etapów:

- a) etapu pierwszego - selekcji wstępnej zgłoszeń kandydatów pod kątem spełnienia wymagań formalnych przystąpienia do konkursu
- b) etapu drugiego - praktycznego sprawdzenia umiejętności
- c) etapu trzeciego - rozmowy kwalifikacyjnej

Lista kandydatów zakwalifikowanych do II etapu zostanie opublikowana na stronie internetowej Sądu Rejonowego dla Warszawy - Woli w Warszawie w zakładce: *Oferty pracy/ konkursy rozpoczęte w dniu 3 kwietnia 2019 r. wraz z dokładną datą kolejnego etapu konkursu.*

Kandydaci mogą odebrać dokumenty w ciągu 3 miesięcy od dnia zakończenia procedury konkursowej w pokoju 112 bud. D w Oddziale Kadr Sądu Rejonowego dla Warszawy-Woli w Warszawie w godz. 8³⁰ - 15³⁰, po tym terminie dokumenty zostaną zniszczone komisyjnie.

7) Unieważnienie konkursu:

Sąd Rejonowy dla Warszawy-Woli w Warszawie zastrzega sobie prawo do unieważnienia konkursu bez podania przyczyny.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi, co najmniej 6%.

Pierwszeństwo dla osób z niepełnosprawnością

Pierwszeństwo w zatrudnieniu mają osoby z niepełnosprawnością, które spełniają wszystkie następujące warunki:

- złożyły w terminie ofertę wraz z dokumentem potwierdzającym niepełnosprawność,
- spełniają warunki wymienione w ogłoszeniu,
- po rekrutacji znalazły się w gronie najlepszych kandydatów.

DYREKTOR
Sądu Rejonowego dla Warszawy-Woli
w Warszawie
Robert Błotnicki