



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



Recepta na pracę - PROGRAM AKTYWNI 50+

Osoby, które ukończyły 50 rok życia często charakteryzuje bogate doświadczenie, wysokie zaangażowanie w pracę i lojalność wobec pracodawcy. Jednak silniejsze od powyższych racjonalnych argumentów są głęboko zakorzenione przekonania pracodawców decydujące o ich faktycznych zachowaniach. Czy można to zmienić?

Niektórzy pracodawcy uważają kandydatów w średnim i starszym wieku za osoby mniej perspektywiczne – obawiają się chorób, zwolnień lekarskich, szybkiego przejścia na emeryturę i konieczności wypłacania odpraw. Niechęć pracodawców do ich zatrudniania stwarza niebezpieczeństwo wykluczenia z rynku pracy znaczącej i wartościowej grupy społecznej, która może zaoferować pracodawcom swoje bogate doświadczenie zawodowe.

Dlatego też Urząd Pracy m.st. Warszawy podejmuje od dawna działania mające na celu wspieranie w dochodzeniu do zatrudnienia osoby z grupy nazywanej w potocznym języku 50+. Dla nich w 2016 r. Urząd przygotował specjalny program AKTYWNI 50+. Celem głównym programu było doprowadzenie do zatrudnienia jego uczestników. Planowana była bardzo wysoka efektywność zatrudnieniowa - 70%, natomiast osiągnięto aż 94 % efektywność.

Receptą na osiągnięcie tak wysokiej skuteczności były działania zrealizowane w ramach programu. Przygotowano materiały informacyjne zarówno dla osób bezrobotnych, jak i pracodawców, w których zawarta była informacja o korzyściach wynikających z zatrudniania osób bezrobotnych z grupy 50+. Podczas wizyt marketingowych u pracodawców pracownicy Urzędu prezentowali również bezcenny kapitał, ukryty w wymiarze finansowym, jak i potencjale osób 50+.

Udział w Programie rozpoczęło 726 osób. Wszyscy uczestnicy przystępujący do programu zostali objęci indywidualnym wsparciem oraz mieli wypracowany, przy udziale doradców zawodowych, indywidualny plan działania. W trakcie porad grupowych zapoznawano szczegółowo klientów z aktywnymi metodami i technikami poszukiwania pracy, przygotowano ich do rozmowy kwalifikacyjnej, wspólnie sporządzano dokumenty aplikacyjne.

W ramach realizowanego Programu wydano prawie 3.000 ofert pracy i skierowań na staże dla osób bezrobotnych, przeszkolono 100 osób, zrefundowaliśmy utworzenie nowych miejsc pracy dla 47 osób, 104 osoby bezrobotne uczestniczyły lub uczestniczą w stażach, 63 osoby podjęły działalność gospodarczą. W efekcie indywidualnych działań prowadzonych przez specjalistów - doradców zawodowych 680 osób odnalazło dla siebie nowe miejsce na rynku pracy podejmując zatrudnienie lub rozpoczynając własną działalność gospodarczą.

Pracodawcy, dostarczyli realizatorom programu bardzo ważną informację zwrotną o osobach, które zatrudnili. Potwierdzili, że odnaleźli w grupie **50+ bezcenny kapitał** posiadający doświadczenie zawodowe i życiowe, a także dużą motywację do pracy. Rynek pracy dostrzegł potencjał zawodowy osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia. Program będzie kontynuowany w kolejnym roku.

Wspólnie z naszymi klientami stworzymy nową jakość na stołecznym rynku pracy. Opracowana recepta będzie trwale zmieniała postrzeganie osób dojrzałych wśród pracodawców i może być lekiem na zgłaszany przez rynek deficyt pracowników w różnych branżach.

Oficjalna strona programu: www.up.warszawa.pl/50plus

