



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



R A P O R T

URZĘDU PRACY
m.st. WARSZAWY

2010

Warszawa, luty 2011



SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU	2
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY	9
3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	84
4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH	116
5. OBSŁUGA INTERESANTÓW	117
6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY	124
7. FUNDUSZ PRACY	140
8. KADRY	146
9. RADA ZATRUDNIENIA m.st. WARSZAWY	152

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 STRATEGIA MIASTA i MISJA URZĘDU

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów dzięki sprawnej i terminowej obsłudze, dopasowaniu oferty świadczonych usług do ich potrzeb oraz kształtowanie wizerunku Urzędu jako instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej na potrzeby osób bezrobotnych.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 2) spełnianie wymagań określonych w dokumentach stanowiących podstawę działania Urzędu, korespondujących z oczekiwaniami Klientów,
- 3) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu z zachowaniem trybu i terminów określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 4) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej zadań i spraw realizowanych przez Urząd,
- 5) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów w celu doskonalenia świadczonych usług,
- 6) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników,
- 7) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 8) zapewnienie możliwości korzystania z praw i egzekwowania obowiązków osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców,
- 9) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi przeznaczonymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 10) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 11) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania realizuje je również uwzględniając Społeczną Strategię Warszawy - Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020, która została uchwalona przez Radę m.st. Warszawy 18 grudnia 2008 roku. Jest ona ważnym przesłaniem dla obywateli i partnerów społecznych oraz gospodarczych działających w Warszawie.

Przedstawiciele Urzędu brali udział nie tylko w tworzeniu Strategii, ale również biorą udział w jej realizacji.

Cele Społecznej Strategii Warszawy

Cel główny

Warszawa wybiera drogę rozwoju wykorzystującą potencjał społeczny miasta, dającą ludziom perspektywę dobrego życia i samorealizacji. Drogę równego dostępu do możliwości, partnerstwa i aktywności społecznej. Drogę, która umiejętnie łączy przestrzenie wielkomiejskiej atrakcyjności z klimatem bycia „u siebie”. Drogę przeciwdziałania wszelkim formom wykluczenia.

Warszawa będzie miastem:

- powiązonym ze swoim otoczeniem, integrującą się Europą i światem oraz współdziałającym z innymi miastami;
- związanym ze swoją historią – łączącym w jedno przeszłość, współczesność i przyszłość;
- spójnym wewnątrz w wymiarze społecznym, przestrzennym i gospodarczym;
- sprzyjającym powstawaniu więzi i interakcji społecznych we wszystkich elementach i na wszystkich poziomach swej struktury;
- dbającym o wzrost zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju i racjonalnie gospodarującym zasobami;
- łączącym innowacyjność z dobrą organizacją i udziałem mieszkańców w kreowaniu nowych rozwiązań;
- promującym i wprowadzającym w życie idee społeczeństwa obywatelskiego, miasta otwartego, m.in. na wielokulturowość jego mieszkańców;
- przyjaznym dla mieszkańców (w tym osób starszych, niepełnosprawnych), reagującym na wszelkie przejawy wykluczenia społecznego, akcentującym rolę profilaktyki zdrowotnej;
- i gwarantującym konstytucyjny, „równy dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych”.

W ramach realizacji Strategii powstały zespoły zadaniowe pracujące w następujących obszarach: Rodzina, Niepełnosprawność, Seniorzy, Praca. Dodać należy, że Koordynatorem Programu Praca został Lech Antkowiak, Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Pierwsze spotkanie Zespołu odbyło się 29 kwietnia 2009 r. W 2010 r. kontynuowane były prace w ramach zespołu.

Program Praca to robocza nazwa dla inicjatywy traktującej łącznie Program Operacyjny Rozwój, Aktywność, Samodzielność i Program monitorowania zwolnień pracowników. Bazą dla Prac zespołu są materiały opracowane podczas prac nad przygotowaniem Społecznej Strategii Warszawy. Po wstępnych dyskusjach podjęto pracę w podzespołach, które określiły cztery priorytety i w ich ramach wskazały szczegółowe zagadnienia.

I. Priorytet aktywizacji zawodowej kobiet:

- nowatorskie inicjatywy w zakresie aktywizacji zawodowej kobiet
- sytuacja młodych matek na rynku pracy,
- oferty dla kobiet, które nie są klientami pomocy społecznej oraz Urzędu Pracy, propozycje

- ukierunkowane na wzmocnienie pozycji i rozwój kompetencji zawodowych kobiet,
- sytuacja kobiet poszukujących pracy w grupie 50+,
 - rozwój żłobków i innych form opieki nad małym dzieckiem warunkiem aktywizacji zawodowej kobiet,
 - przygotowanie bezrobotnych kobiet do roli opiekunek dziecięcych i osób starszych poprzez aktywizację zawodową kobiet w ramach programów unijnych

II. Priorytet edukacja dla rynku pracy:

- ściślejsza współpraca z warszawskimi uczelniami, analiza losów ich absolwentów,
- nacisk na orientację zawodową w szkołach,
- doradztwo również dla najzdolniejszych, rozwijanie i wykorzystanie talentów, budowanie ścieżek kariery edukacyjnej i zawodowej,
- rozwiązania, które ułatwią wspieranie osób dorosłych uczących się w miejscu pracy,
- szczegółowa analiza i ocena efektów szkolnictwa specjalnego, w tym analiza sytuacji absolwentów szkolnictwa specjalnego na rynku pracy,
- usprawnienie kształcenia młodocianych pracowników u pracodawców,
- dostęp młodzieży uczącej się zawodów do nowoczesnych urządzeń technologicznych,
- organizowanie Centrów Zawodowych dla różnych grup.

III. Wspieranie małych i średnich przedsiębiorstw:

- nacisk na rozwijanie inicjatyw ukierunkowanych na pomoc osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą (punkty konsultacyjno-doradcze, mentoring),
- opracowanie dla Warszawy strategii wsparcia małych i średnich przedsiębiorstw z wykorzystaniem funduszy unijnych,
- rozwijanie innowacyjnych projektów w dziedzinie wspierania małych i średnich przedsiębiorstw,
- wspieranie współpracy ze stowarzyszeniami pracodawców i innymi organizacjami społecznymi (np. z Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, z Business Centre Club, Fundacją Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych, Polskim Towarzystwem Polityki Społecznej, Mazowiecką Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości),

IV. Koordynacja działań rynku pracy i pomocy społecznej na rzecz grup zagrożonych wykluczeniem:

- podnoszenie jakości współdziałania publicznych instytucji pomocy społecznej z publicznymi instytucjami rynku pracy,
- usprawnienie systemu współdziałania Urzędu Pracy z ośrodkami pomocy społecznej,
- ożywienie działalności klubów pracy,
- wprowadzenie innowacyjnych form wspierania zatrudnienia bezrobotnych m.in. opartych na założeniach ekonomii społecznej jak np. spółdzielnie socjalne,
- wprowadzenie oceny jakości pomocy socjalnej dla osób bezrobotnych.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest jednostką organizacyjną miasta stołecznego Warszawy finansowaną w formie jednostki budżetowej. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 B i przy ul. Ciołka 10 A. Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Polityki Społecznej Urzędu m.st. Warszawy.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienioną Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r.).

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępcy Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej

pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy powołał zarządzeniem:

- Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością,
- Zespół pilotujący Wdrożenie Systemu Zarządzania Jakością.

Zadaniem pełnomocnika jest monitorowanie systemu jakości, wdrożenie i utrzymywanie go zgodnie z normą PN-EN ISO 9001:2009 (certyfikat nr 300/2005).

1.2.5 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- o udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników,
- o rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- o przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia niewynikające z zawartych umów,
- o inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz projekty i inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych,
- o wdraża instrumenty rynku pracy,
- o inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych ze zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Najważniejsze zadania Urzędu Pracy m.st. Warszawy to:

- 1) zwiększenie poziomu zatrudnienia ludności stolicy, w tym szczególnie osób długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia i osób młodych,
- 2) aktywizacja osób pozostających w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych,
- 4) integracja i reintegracja zawodowa kobiet,

- 5) doskonalenie i rozwój instrumentów rynku pracy,
- 6) podwyższenie jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- 7) wsparcie instytucji, partnerów rynku pracy i organizacji społecznych w zakresie tworzenia miejsc pracy,
- 8) reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi oraz zwiększenie mobilności zawodowej i zdolności w zakresie przekwalifikowania,
- 9) prowadzenie stałego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- 10) monitorowanie stołecznego rynku pracy,
- 11) promocja kształcenia przez całe życie,
- 12) podwyższenie jakości edukacji stosownie do potrzeb rynku pracy,
- 13) pozyskiwanie i wykorzystywanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego w celu podwyższania kwalifikacji pracowników Urzędu oraz promocja usług świadczonych przez Urząd,
- 14) konsolidacja informatycznego systemu dostępu do baz danych w celu usprawnienia obsługi Klienta; prowadzenie systemu informowania o ofertach zatrudnienia, internetowych portalach poświęconych rynkowi pracy, pracodawcach i usługach świadczonych przez Urząd,
- 15) prowadzenie kampanii promocyjnej informującej o działalności i usługach świadczonych przez Urząd,
- 16) aktywna współpraca ze stołeczną administracją samorządową oraz organizacjami pozarządowymi,
- 17) udział i współorganizacja przedsięwzięć związanych z promocją usług i oferty różnych partnerów rynku pracy (targi, giełdy, konferencje),
- 18) nawiązywanie kontaktu z instytucjami zagranicznymi – potencjalnymi partnerami w pozyskiwaniu funduszy unijnych,
- 19) stałe usprawnianie funkcjonowania Urzędu, przybliżanie go do mieszkańców stolicy oraz podnoszenie jakości działania poprzez wdrażanie narzędzi informatycznych i nowych technik pracy,
- 20) stworzenie płaszczyzny współpracy pomiędzy różnymi instytucjami zajmującymi się problematyką edukacji, bezrobocia i pomocy społecznej,
- 21) wspieranie aktywnej roli partnerów społecznych w rozwiązywaniu problemów osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 22) wyposażenie Urzędu w urządzenia niezbędne do sprawnej i efektywnej obsługi interesantów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w obu siedzibach Urzędu (przy ulicy Ciołka i ul. Grochowskiej) przyjmowanych jest ponad 50 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy, w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez pośrednictwo pracy, szkolenia, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani w sprawach:

- o rejestracji,
- o pośrednictwa pracy,
- o poradnictwa zawodowego,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- o potwierdzenia w legitymacji ubezpieczeniowej lub w innych dokumentach informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów gmin, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o wydawania zaświadczeń do ustalenia kapitału początkowego,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1.2.6 KONTROLA ZARZĄDCZA

W dniu 1 stycznia 2010 r. weszła w życie ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz.1240), wprowadzająca instytucję kontroli zarządczej. W ramach wdrożenia kontroli zarządczej Kierownictwo Urzędu Pracy m.st. Warszawy dokonało przeglądu istniejących i funkcjonujących w Urzędzie przepisów, procedur i zarządzeń wewnętrznych w oparciu o standardy kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych wydane przez Ministra Finansów standardy, stanowiące załącznik do komunikatu nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. (D. Urz. Ministra Finansów z 30 grudnia 2009 r. Nr 15 poz. 84).

Dyrektor Urzędu w ramach wykonywania bieżących obowiązków monitoruje skuteczność systemu kontroli zarządczej i jego poszczególnych elementów. Zidentyfikowane problemy są na bieżąco rozwiązywane. Do bieżącej oceny funkcjonowania kontroli zarządczej zobowiązane są także inne osoby pełniące funkcje kierownicze. Opisane jest to m.in. procedurą pn. Doskonalenie i przegląd systemu jakości przez Najwyższe Kierownictwo. Na podstawie przeprowadzonych kontroli i auditów wewnętrznych Kierownictwo Urzędu otrzymało obiektywną ocenę działalności Urzędu. W ramach kontroli zarządczej w 2010 r. przeprowadzono również samoocenę systemu kontroli zarządczej.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Warszawa jest największym pod względem powierzchni i liczby ludności miastem w Polsce¹. Miasto to pełni ważne funkcje: polityczne, administracyjne, kulturalne, infrastrukturalne, gospodarcze. Warszawa jest również miejscem koncentracji kapitału zagranicznego i rodzimego, miejscem dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, to właśnie w Warszawie zlokalizowanych jest najwięcej uczelni wyższych. W roku akademickim 2008/2009 było 78 uczelni wyższych zlokalizowanych w Warszawie².

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w stolicy na dzień 30 września 2010 r., w rejestrze REGON pozostawało 339.902 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 52,56% wszystkich podmiotów gospodarczych województwa mazowieckiego.

W porównaniu do września 2009 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 3,35 % (wrzesień 2009 r. – 328.868 podmiotów).

Wśród nich - podobnie jak w latach poprzednich - dominował sektor prywatny – 98,7% firm.

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności

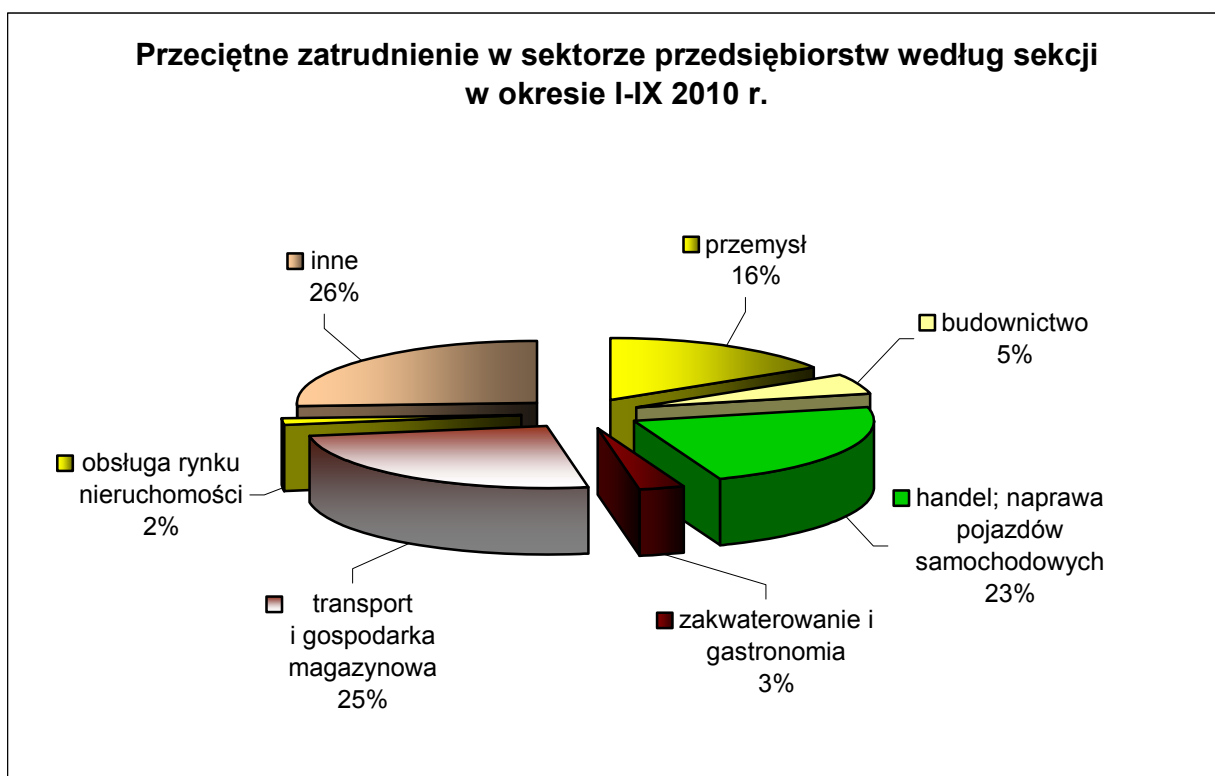
wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2010 r.	stan w dniu 30.09.2009 r.	30. 09.2009= 100
ogółem	339.902	328.868	103,4
sektor publiczny	4.395	4.417	99,5
w tym:			
- przedsiębiorstwa państwowe	78	79	98,7
- spółki Skarbu Państwa	79	78	101,3
- spółki z przewagą państwowych osób prawnych	229	236	97
sektor prywatny	335.507	324.451	103,4
w tym:			
- spółki prywatne	73.983	69.513	106,4
- spółki z przewagą kapitału zagranicznego	17.261	16.643	103,7
- spółdzielnie	1.563	1.571	99,5
- zagraniczne przedsiębiorstwa drobnej wytwórczości	97	99	98
- osoby fizyczne	216.777	212.068	102,2

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIX nr 3/2010 kwartalnik
www.stat.gov.pl/urzedz/warsz

¹ „Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2009r.”, www.stat.gov.pl

² Urząd Statystyczny w Warszawie, www.stat.gov.pl/warsz/

W końcu września 2010 r. w województwie mazowieckim w systemie REGON było zarejestrowanych 646.696 podmiotów gospodarczych, tj. o 0,1% mniej niż rok wcześniej, w tym 462.544 osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.



Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIX nr 3/2010 kwartalnik
www.stat.gov.pl/urzedy/warsz

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w stolicy we wrześniu 2010 r. wynosiło 931,2,0 tys. osób i było o 2,7 tys., tj. o 0,3% niższe, niż we wrześniu 2009 r. Dla porównania przeciętne zatrudnienie w województwie mazowieckim zwiększyło się o 1,02%.

W stosunku do okresu I-IX 2009 r. wzrost przeciętnego zatrudnienia odnotowano w sekcji: obsługa rynku nieruchomości – 4,2%. W pozostałych sekcjach w omawianym okresie nastąpił spadek przeciętnego wynagrodzenia. Największy spadek odnotowano w sekcji budownictwo – o 10,4% oraz zakwaterowanie i gastronomia – 5,3%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw we wrześniu 2010 r. wynosiło 4.424,43 zł i było o 1,2% wyższe, niż we wrześniu 2009 r. W tym samym okresie przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie mazowieckim wynosiło 4.176,48 zł i było o 2,8% wyższe w stosunku do analogicznego okresu ubiegłego roku.

Tylko w jednej sekcji (transport i gospodarka magazynowa) odnotowano spadek przeciętnego wynagrodzenia brutto (o 0,1%). W okresie I-IX 2010 r., w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, najwięcej wzrosły wynagrodzenia w następujących sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia – 4%, przemysł – 3%, budownictwo – 2,1%.

We wrześniu 2010 r. przeciętne wynagrodzenie w sektorze prywatnym (4.662,61 zł) było o 21,6% wyższe niż w sektorze publicznym (3.835,41).³

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych
w poszczególnych dzielnicach**

Dzielnice	30.09.20010r.	30.09.2009r.	2010r.-2009r.
Bemowo	19.096	18.975	121
Białołęka	13.286	11.983	1.303
Bielany	22.903	22.793	110
Mokotów	47.221	45.477	1.744
Ochota	17.022	16.773	249
Praga Płd.	34.450	34.385	65
Praga Płn.	11.347	11.262	85
Rembertów	3.728	3.563	165
Śródmieście	46.157	44.395	1.762
Targówek	18.882	18.368	514
Ursus	7.680	7.273	407
Ursynów	26.159	24.901	1.258
Wawer	13.970	13.269	701
Wesoła	4.038	3.821	217
Wilanów	4.721	4.118	603
Włochy	9.810	9.397	413
Wola	29.105	28.033	1.072
Żoliborz	10.327	10.082	245
Warszawa ogółem	339.902	328.868	11.034

Warszawa była i jest stolicą polskiego biznesu. Zalety lokalizacji są oczywiste - centrum administracyjne i finansowe, największe w Polsce centrum akademickie, dostępna i stale rozbudowująca się infrastruktura biurowa. Tu przede wszystkim instalują się centrale wielkich firm - sektor finansowy, ubezpieczeniowy, telekomunikacyjny. Jednakże są również minusy tej lokalizacji - stolica jest dość droga, zakorkowana, pozbawiona efektywnego transportu publicznego i parkingów miejskich - wyraźnie traci w oczach inwestorów zagranicznych i krajowych.⁴

³ Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIX nr 3/2010 kwartalnik www.stat.gov.pl/urzedy/warsz

⁴ „Biznes stawia na tańsze lokalizacje”, www.forbes.pl

Międzynarodowa agencja ratingowa Moody's Inwestor Service w dniu 14 grudnia 2009 r. zaktualizowała międzynarodowy rating miasta stołecznego Warszawy, nadany 15 grudnia 2008 r. Agencja Moody's Investors Service podtrzymała ocenę ratingu Miasta na tym samym poziomie, czyli na poziomie A2 z perspektywą stabilną. Kluczowe przesłanki dla nadania przez agencję Mood's ratingu na poziomie A2 stabilny, to:

- pozytywne wskaźniki ekonomiczno - społeczne,
- dobre wskaźniki działalności bieżącej w ostatnich latach,
- niskie wskaźniki zadłużenia i obsługi długu.⁵

Najnowszy raport "European Cities Monitor 2010" (Cushman&Wakefield Healey&Baker) informuje o spadku Warszawy na 24 miejsce (z 23 w 2009 r.) w rankingu najlepszych miast do ulokowania działalności gospodarczej. W 2010 r. Warszawa znalazła się na pierwszym miejscu w rankingu europejskich miast, w których przedsiębiorca zapłaci najmniej za zatrudnienie pracownika, trzecim miejscu pod względem klimatu biznesowego tworzonego przez rząd (z 3 w 2009 r.) oraz zajęła szóste miejsce w zestawieniu pod względem wartości powierzchni biurowej w stosunku do jej standardu (z 3 w 2009 r.).⁶

Jak można wyczytać w raporcie PricewaterhouseCoopers International Limited dla Warszawy rola lidera w Polsce to dla miasta zbyt mało. Szybki rozwój Warszawy zależy głównie od tego, czy zdoła wywalczyć dla siebie rolę gospodarczego centrum regionalnego, z sukcesem konkurując z Budapesztem czy Pragą. Jednakże wymaga to dalszego znacznego zwiększenia nakładów na inwestycje, poprawy stanu infrastruktury, kapitału ludzkiego i jakości życia, a w szczególności poprawy stanu środowiska, kultury życia codziennego, jakości usług edukacyjnych i służby zdrowia. Jak wskazują autorzy raportu pomoc w tym może wykorzystanie ogromnych szans tworzonych przez finansowanie publiczno-prywatne, a także wzrost sprawności instytucji miejskich. Aby osiągnąć sukces, miasto potrzebuje działań, tak by tempo zmian odpowiadało ambicjom miasta. Szczególnie, że rywale w Europie i Polsce nie próżnują.⁷

⁵ www.wirtualna.warszawa.pl

⁶ www.europeancitiesmonitor.eu

⁷ Raporty na temat wielkich miast Polski - Warszawa, www.pwc.com/pl

2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2009 r. i stan na 20.05.2002 r.

Dzielnice	2010r.	*2002r.	2010r.-2002r.
Bemowo	114.017	104.663	9.354
Białołęka	91.009	57.765	33.244
Bielany	133.511	138.356	-4.845
Mokotów	225.068	235.381	-10.313
Ochota	89.098	94.178	-5.080
Praga Płd.	182.206	189.251	-7.045
Praga Płn.	71.366	75.348	-3.982
Rembertów	23.327	21.601	1.726
Śródmieście	125.450	138.299	-1.2849
Targówek	123.230	124.316	-1.086
Ursus	50.700	42.547	8.153
Ursynów	149.300	134.440	14.860
Wawer	70.397	61.817	8.580
Wesoła	22.941	17.531	5.410
Wilanów	20.092	13.731	6.361
Włochy	39.802	39.176	626
Wola	137.423	148.869	-11.446
Żoliborz	47.918	51.932	-4.014
razem	1.716.855	1.707.425	9.430

* Do porównania przyjęto rok 2002, ponieważ znaczące zmiany demograficzne nie zachodzą w ciągu roku.
Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIX nr 3/2010 kwartalnik,
Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003 r.

W 2010 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (225.068 mieszkańców) a najmniej w Wilanowie (20.092 mieszkańców). W ciągu ostatnich ośmiu lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, tj. 33.244, a największy spadek liczby ludności odnotowano na Woli.

Według „Prognozy ludności na lata 2003-2030” przygotowanej przez Główny Urząd Statystyczny liczba mieszkańców Warszawy będzie się zmniejszać i w 2030 r. wyniesie 1.532,7 tys. Według założeń prognozy spadek rozrodczości jeszcze nie jest procesem zakończonym i dotyczy kolejnych roczników młodzieży. Wśród przyczyn tego zjawiska wymienia się rosnący poziom

wykształcenia, trudności na rynku pracy, zmniejszenie świadczeń socjalnych na rzecz rodziny, brak w polityce społecznej filozofii umacniania rodziny i generalnie trudne warunki społeczno-ekonomiczne, w jakich znalazło się pokolenie w wieku prokreacyjnym.⁸

Z drugiej jednak strony rośnie wewnętrzna emigracja. Miasta, które nie tworzą warunków godnego życia i rozwoju mieszkańcom, wyludniają się i wyludniać się będą. Tego problemu nie ma stolica. Jak twierdzą specjaliści jest to efektem postępującej centralizacji. W Warszawie zlokalizowane są urzędy państwowe, większość central dużych firm, co przekłada się na najwyższe zarobki i szanse na karierę. Warszawa to również życie kulturalne. To wszystko przyciąga ludzi z aspiracjami, których coraz częściej nie mogą zaspokoić w mniejszych miastach. To również sprawia, że stolica nie traci na liczebności mieszkańców.⁹

Demografia jest jedną z mocnych stron Warszawy. Miasto ma bardzo wysoki współczynnik urodzeń. Warszawa starzeje się wolniej niż takie miasta jak Kraków, Łódź, Wrocław, Trójmiasto (Gdańsk, Gdynia, Sopot łącznie), Poznań, Szczecin, Bydgoszcz, Lublin, Katowice, czy Białystok.¹⁰

⁸ „Prognoza ludności na lata 2003-2030” www.stst.gov.pl

⁹ „Mieszczuch znika w demograficznym niżu”, www.rp.pl

¹⁰ „Wyszkolciuchy to prawdziwy skarb Warszawy”, *Gazeta Wyborcza*, 11.01.2011 r.

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30 czerwca 2010 r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Ludność w tys.	1.716,9	456,9	307,7	755,5	739,8	552,7	632,6
Przeciętne zatrudnienie w tys.	935,6	79,5	160,8	195,5	115,8	137,8	153,7
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	38,9	10,7	7,1	17,6	34,1	10,8	18
Stopa bezrobocia w %	3,4	5,3	3,5	4,4	10,1	3,3	5,6
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	30	16	8	9	26	26	21
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	335.579	64.004	42.033	113.440	86.014	96.508	99.728

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XIX nr 3/2010 kwartalnik

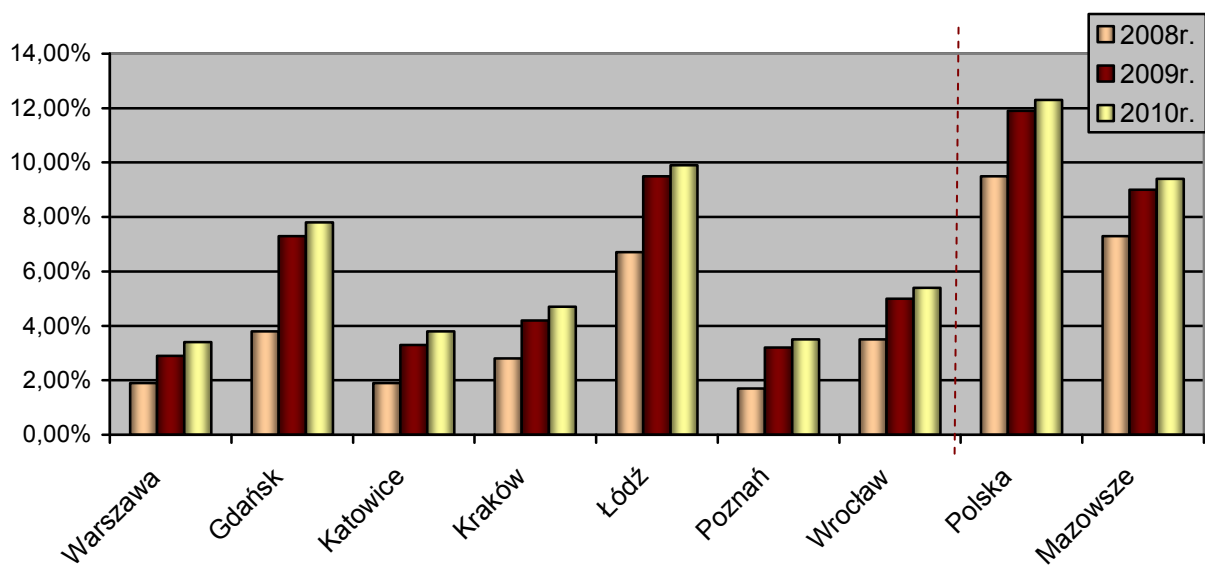
Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce. Na koniec roku stopa bezrobocia była najniższa w Polsce - wynosiła 3,4%).

W 2009 r. „kryzys gospodarczy” miał przełożenie również na rynek polski w postaci spowolnienia gospodarczego, a co za tym idzie zmniejszenia, a w niektórych przypadkach wstrzymania procesów rekrutacyjnych. Sytuacja ta wpłynęła również na stołeczny rynek pracy, co można było zaobserwować w informacjach statystycznych Urzędu. Sytuacja z 2009 r. niewątpliwie przełożyła się również na sytuację na rynku pracy w 2010 r., jednakże zauważalne były również oznaki poprawiania się sytuacji na stołecznym rynku pracy i drobnego ożywienia. „Odmrożone” zostały niektóre procesy rekrutacyjne.

Trzeba zwrócić uwagę, że w 2010 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 30 osób bezrobotnych, w Łodzi – 26 osób, w Poznaniu – 26 osób, we Wrocławiu – 21 osób, w Gdańsku – 16 osób, w Krakowie – 9 osób i w Katowicach – 8 osób.

Dane te jednak nie oddają sytuacji na warszawskim rynku pracy. Są to tylko suche wskaźniki. Warszawa, jako metropolia rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęci uczenia się i podnoszenia kwalifikacji, umiejętności samodzielnego poszukiwania pracy. W Warszawie istnieje wiele firm zajmujących się pośrednictwem pracy, a ponadto pracodawcy zgłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników w internecie lub w prasie, poszukują również pracowników poprzez kontakty osobiste. Tak więc wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafia do Urzędu i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

Stan na 31 grudnia 2010 r.

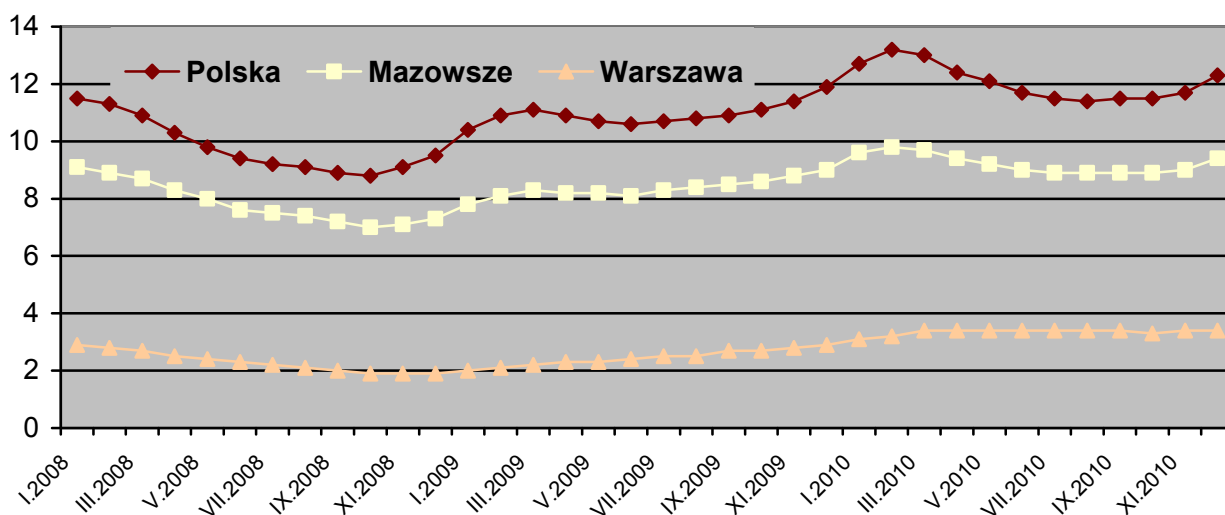


2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31. grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2010</u>	<u>rok 2009</u>	<u>rok 2008</u>
POLSKA	12,3%	11,9%	9,5%
MAZOWSZE	9,4%	9%	7,3%
WARSZAWA	3,4%	2,9%	1,9%



W ostatnim roku w stolicy obserwowaliśmy powolny proces wzrostu stopy bezrobocia z 2,9% w grudniu 2009 r. do 3,4% w grudniu 2010 r., czyli o 0,5 punktu procentowego. Analizując dane w liczbach bezwzględnych należy zauważyć, że wzrost ten wyniósł 23% (z 31.302 osób do 38.640 osób).

Jak widać na powyższym wykresie stopa bezrobocia, w Polsce i na Mazowszu na początku roku, nieznacznie wzrosła, a od kwietnia powoli spadała, by pod koniec roku ponownie wzrosnąć. Na koniec grudnia 2010 r. na Mazowszu wynosiła 9,4%, a w Polsce 12,3%.

2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2010 r. zarejestrowanych było 38.640 osób bezrobotnych, w tym 18.451 kobiet, które stanowiły 47,8 % ogółu bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

Stan na dzień 31 grudnia 2010 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani				
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego				
		razem	%	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		38.640	100	18.451	6.378	3.342
z tego osoby	poprzednio pracujące	33.728	85,1	16.158	6.373	3.341
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	2.462	6,4	1.302	1.113	594
	dotychczas nie pracujące	4.912	12,7	2.303	5	1
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)						
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		1.263	3,3	727	98	73
Cudzoziemcy		425	1,1	207	20	14
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)						
Do 25 roku życia		3.452	8,9	1.809	190	105
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		616	1,6	397	27	22
Długotrwale bezrobotne		17.602	45,6	8.088	27	15
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		X	4,4	1.711	X	52
Powyżej 50 roku życia		12.701	32,9	4.809	2.876	1.260
Bez kwalifikacji zawodowych		10.596	27,4	5.061	1.188	644
Bez doświadczenia zawodowego		7.352	19	3.492	4	0
Bez wykształcenia średniego		15.458	40	5.725	2.021	801
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		3.252	8,4	2.870	356	318
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		801	2,1	82	10	1
Niepełnosprawni		1.908	4,9	893	235	133

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 3.230 osób poszukujących pracy, w tym 2.305 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu. W dniu 31.12.2010 r. żaden cudzoziemiec z krajów UE z prawem do transferu zasiłku nie pozostawał w rejestrze Urzędu.

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2010 r.

Dzielnice	2010	2009	2010-2009
Warszawa ogółem	38.640	31.302	7.338
Bemowo	2.288	1.809	479
Białołęka	1.564	1.317	247
Bielany	3.487	2.934	553
Mokotów	4.614	3.613	1.001
Ochota	1.648	1.321	327
Praga Południe	4.605	3.996	609
Praga Północ	2.520	2.134	386
Rembertów	491	445	46
Śródmieście	3.035	2.369	666
Targówek	2.985	2.556	429
Ursus	1.102	792	310
Ursynów	2.406	1.883	523
Wawer	1.448	1.261	187
Wesoła	416	375	41
Wilanów	244	184	60
Włochy	841	603	238
Wola	3.944	2.963	981
Żoliborz	1.002	747	255

W 2010 roku we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano wzrost liczby osób bezrobotnych. Największy wzrost odnotowano w dzielnicy Mokotów – o 1.001 osób oraz na Woli – o 981 osób, a najmniejszy wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w dzielnicy Wilanów – o 60 osób, dodać należy, że w tej dzielnicy było również najmniej osób pozostających w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2008-2010

W 2010 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 53.117 osób bezrobotnych (w tym 25.465 kobiet), czyli:

- o 2.507 bezrobotnych mniej,
- o 512 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

Napływ do bezrobocia w latach 2008 – 2010

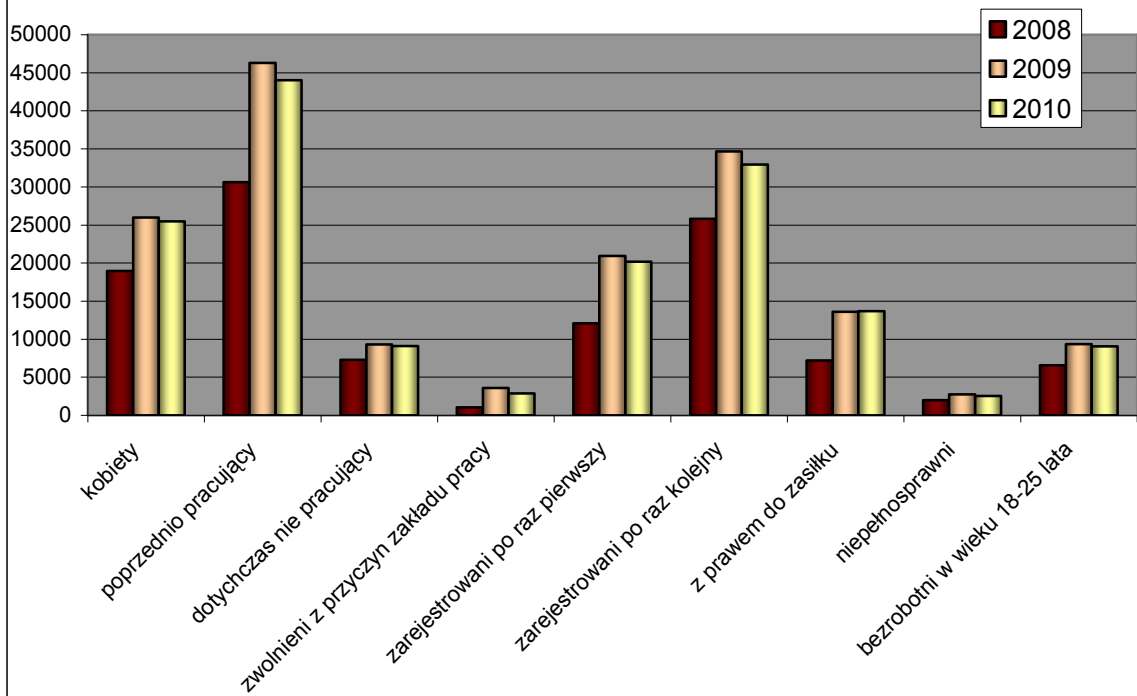
Wyszczególnienie	2010	udział %	2009	udział %	2008	udział %	zmiana 2010- 2009	zmiana 2009- 2008
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	53.117	100%	55.624	100 %	37.921	100 %	-2.507	17.703
w tym:								
kobiet	25.465	47,9%	25.977	50,62%	18.946	50,62%	-512	7.031
poprzednio pracujących	44.030	82,9%	46.298	75,28%	30.617	75,28%	-2.268	15.681
dotychczas nie pracujących	9.087	17,1%	9.326	24,72%	7.277	24,72%	-239	2.049
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	2.852	5,4%	3.578	2,57%	1.046	2,57%	-726	2.532
zarejestrowanych po raz pierwszy	20.177	38,0%	20.947	36,48%	12.099	36,48%	-770	8.848
zarejestrowanych po raz kolejny	32.940	62,0%	34.677	63,52%	25.822	63,52%	-1.737	8.855
z prawem do zasiłku	13.705	25,8%	13.605	22,14%	7.194	22,14%	100	6.411
niepełnosprawnych	2.546	4,8%	2.735	2,67%	1.988	2,67%	-189	747
bezrobotnych w wieku 18-25 lat	9.060	17,1%	9.353	25,59%	6.558	25,59%	-293	2.795

W 2010 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 44.030, co stanowi 82,9% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas nie pracujących było 9.087, tj. 17,1% ogółu napływu, a 32.940 osób (62 % zarejestrowanych) zarejestrowano po raz kolejny.

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2009, spadła liczba osób, które zarejestrowały się w Urzędzie (o 2.507 osób). Wśród rejestrujących się w 2010 r. były 2.852 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli o 726 osób mniej niż w roku 2009.

Zanotowano wzrost - o 100 osób – liczby rejestrujących się osób z prawem do zasiłku.

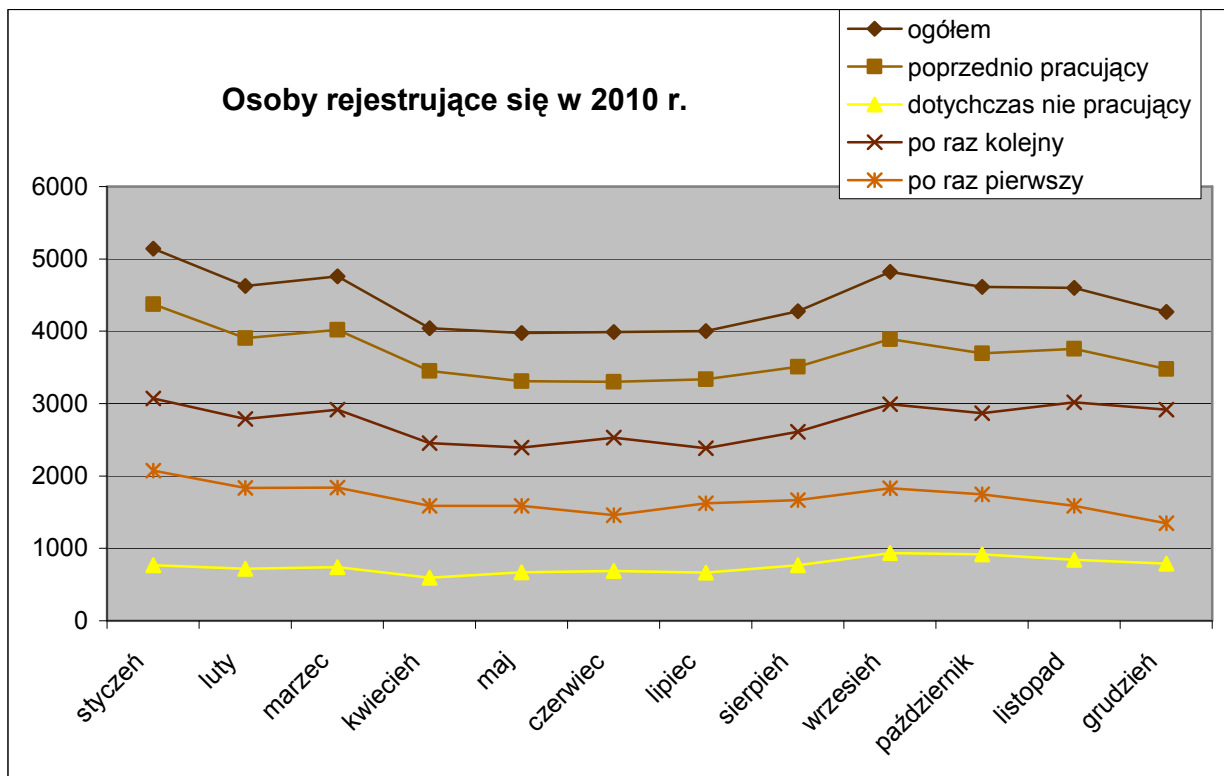
Napływ do bezrobocia w 2008-2010 r. w Warszawie



**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2010 r.
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas nie pracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	5.141	4.375	766	3.069	2.072
luty	4.625	3.906	719	2.789	1.836
marzec	4.759	4.017	742	2.918	1.841
kwiecień	4.043	3.451	592	2.455	1.588
maj	3.977	3.310	667	2.391	1.586
czerwiec	3.988	3.303	685	2.531	1.457
lipiec	4.003	3.337	666	2.382	1.621
sierpień	4.278	3.511	767	2.612	1.666
wrzesień	4.823	3.889	934	2.993	1.830
październik	4.613	3.695	918	2.866	1.747
listopad	4.601	3.759	842	3.016	1.585
grudzień	4.266	3.477	789	2.918	1.348
suma	53.117	44.030	9.087	32.940	20.177

Od stycznia do maja 2010 r. liczba osób rejestrujących się w Urzędzie systematycznie malała. W czerwcu i lipcu utrzymywała się na poziomie blisko 4.000 osób, przez kolejne 2 miesiące (sierpień, wrzesień) rosła liczba rejestrujących się osób i pod koniec roku ponownie zaczęła spadać liczba rejestrujących się osób.



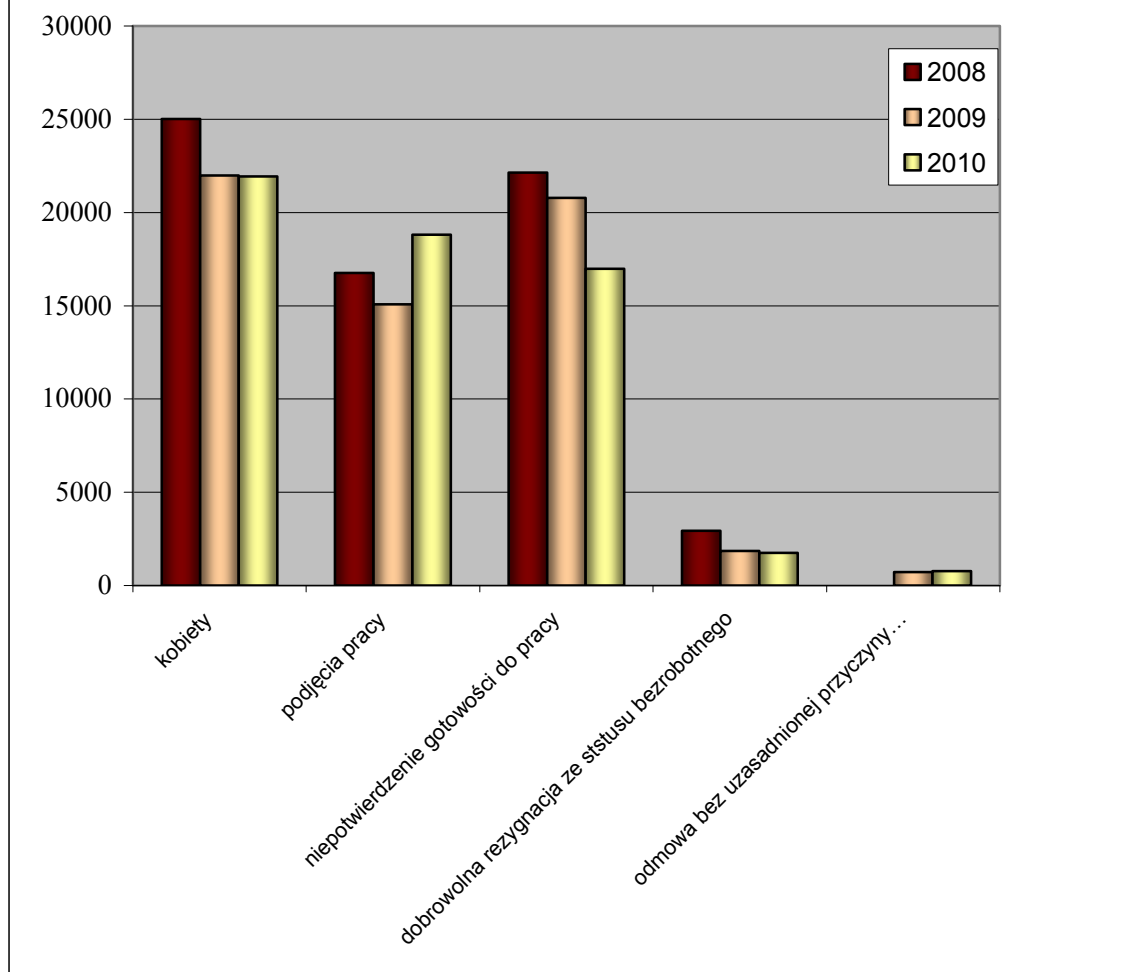
W styczniu zarejestrowało się najwięcej osób, tj. 5.141 osób. Najmniej osób zarejestrowało się w maju – 3.977 osoby. Osoby rejestrujące się po raz kolejny stanowiły 62% wszystkich zarejestrowanych w 2010 r. osób.

2.4.4 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2008-2010

W 2010 roku wyłączono z ewidencji 45.779 osób bezrobotnych, z których pracę podjęło 18.809 (41,1% wszystkich wyłączonych). W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 16.985 osób bezrobotnych, tj. 37,1% wszystkich wyrejestrowanych osób w 2010 r. Wśród tych osób są z pewnością również osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Wyszczególnienie	2010	udział %	2009	udział %	2008	udział %	2010- 2009	2009- 2008
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	45.779	100%	45.004	100%	49.173	100%	775	-4.169
w tym kobiet	21.940	47,9%	21.991	48,9%	25.020	50,5%	-51	-3.029
z przyczyny:								
podjęcia pracy	18.809	41,1%	15.080	33,5%	16.765	38,3%	3.729	-1.685
niepotwierdzenia gotowości do pracy	16.985	37,1%	20.782	46,2%	22.148	43,5%	-3.797	-1.366
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	1.745	3,8%	1.858	4,1%	2.943	4,9%	-113	-1.085
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	773	1,7%	715	1,6%	x	x	58	x

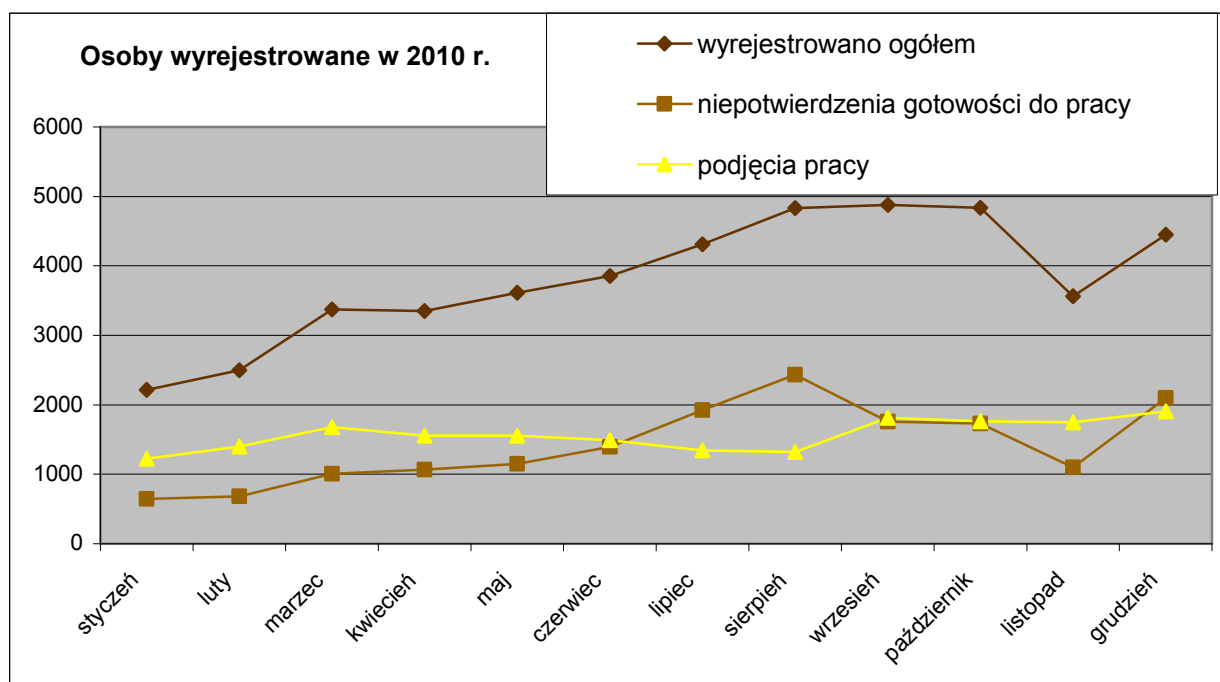
Odplywy z bezrobocia w 2008-2010 r. w Warszawie



Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2010 r.
(wybrane kategorie)

miesiące	wyrejestrowano		
	ogółem	niepotwierdzenia gotowości do pracy	podjęcia pracy
styczeń	2.216	644	1.224
luty	2.498	684	1.400
marzec	3.372	1.005	1.681
kwiecień	3.350	1.064	1.557
maj	3.612	1.149	1.555
czerwiec	3.856	1.395	1.493
lipiec	4.313	1.926	1.345
sierpień	4.833	2.433	1.322
wrzesień	4.880	1.759	1.816
październik	4.837	1.729	1.762
listopad	3.564	1.098	1.748
grudzień	4.448	2.099	1.906
	45.779	16.985	18.809

Od stycznia do sierpnia 2010 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu Pracy m.st. Warszawy systematycznie rosła. W sierpniu, wrześniu i październiku utrzymywała się na poziomie blisko 5 tys. osób. W listopadzie liczba osób wyrejestrowanych spadła do 3.564 osób, by w grudniu znowu powrócić do poziomu ponad 4 tys.



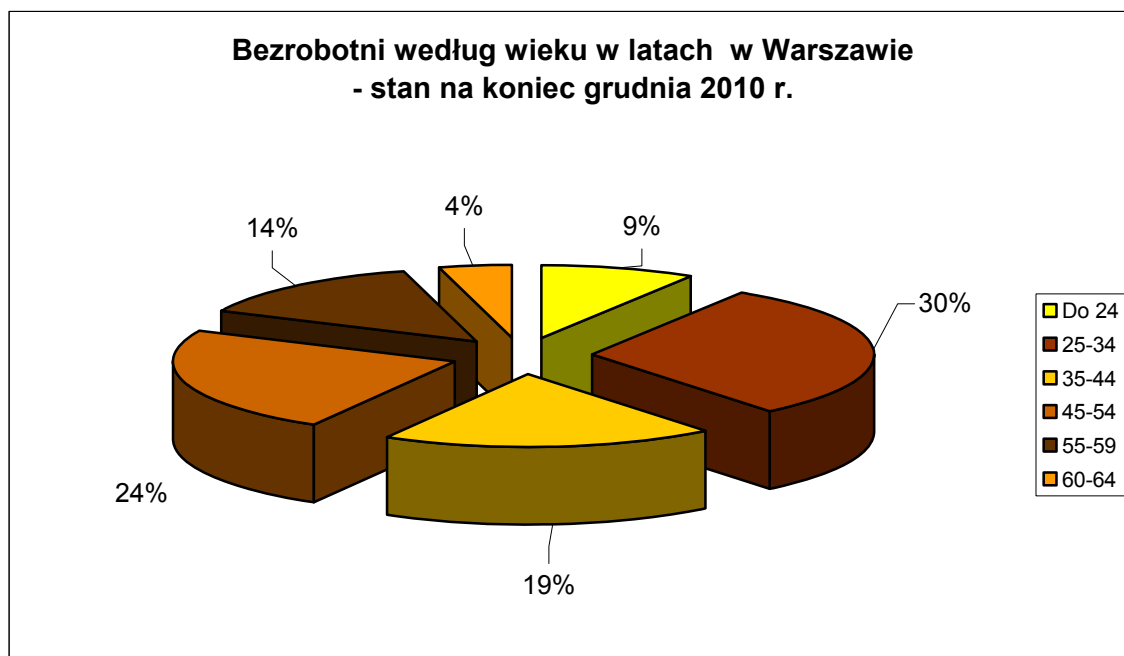
2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

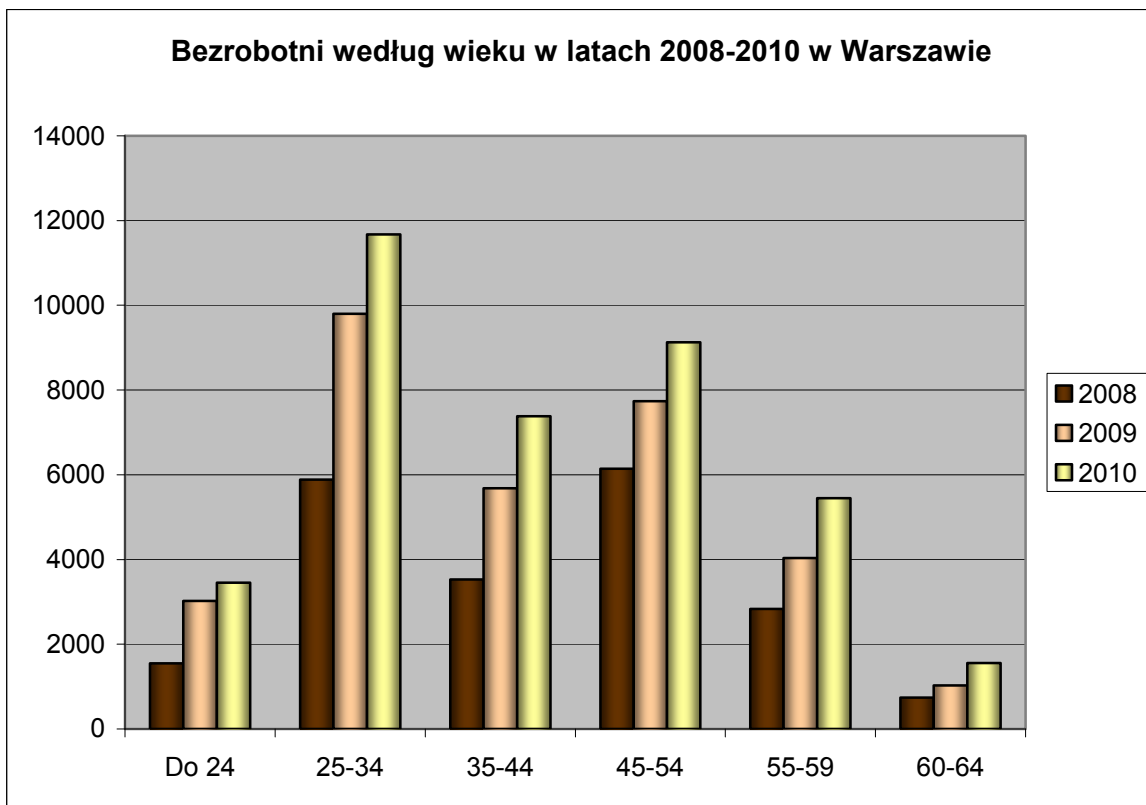
2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2008-2010

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 24-34 lata (30% ogółu bezrobotnych). W roku 2010 w tej grupie liczba zarejestrowanych wzrosła o 1.870 osób i był to największy wzrost wśród wszystkich grup wiekowych. Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 45-54 lata (24%) – wzrost o 1.393 osoby w stosunku do poprzedniego roku. Znacząco wzrosła również liczba osób bezrobotnych w wieku 35-44 lata. Zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych - w stosunku do poprzedniego roku o 1.700 osób.

W grupach osób 55-59 lat i 60-64 lata także odnotowano wzrost liczby osób pozostających w rejestrze Urzędu odpowiednio o 1.412 osób i 534 osoby. Grupa osób w wieku 60-64 lata jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 4% ogółu zarejestrowanych. Jest to związane z faktem, że w tym wieku w rejestrze Urzędu pozostają tylko mężczyźni. W stosunku do 2009 r. zwiększyła się również o 429 osób liczba zarejestrowanych do 24 roku życia (tj. o 9%).

Na Mazowszu również odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych. Największy wzrost zanotowano w grupie osób w wieku 24-34 lata (o 3.628 osób). Stanowiły one najliczniejszą grupę osób bezrobotnych (29%), a drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 (21%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku 60 – 64 lata – 5.711 osób, tj. 2% ogółu osób pozostających w rejestrach urzędów.





BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2008-2010

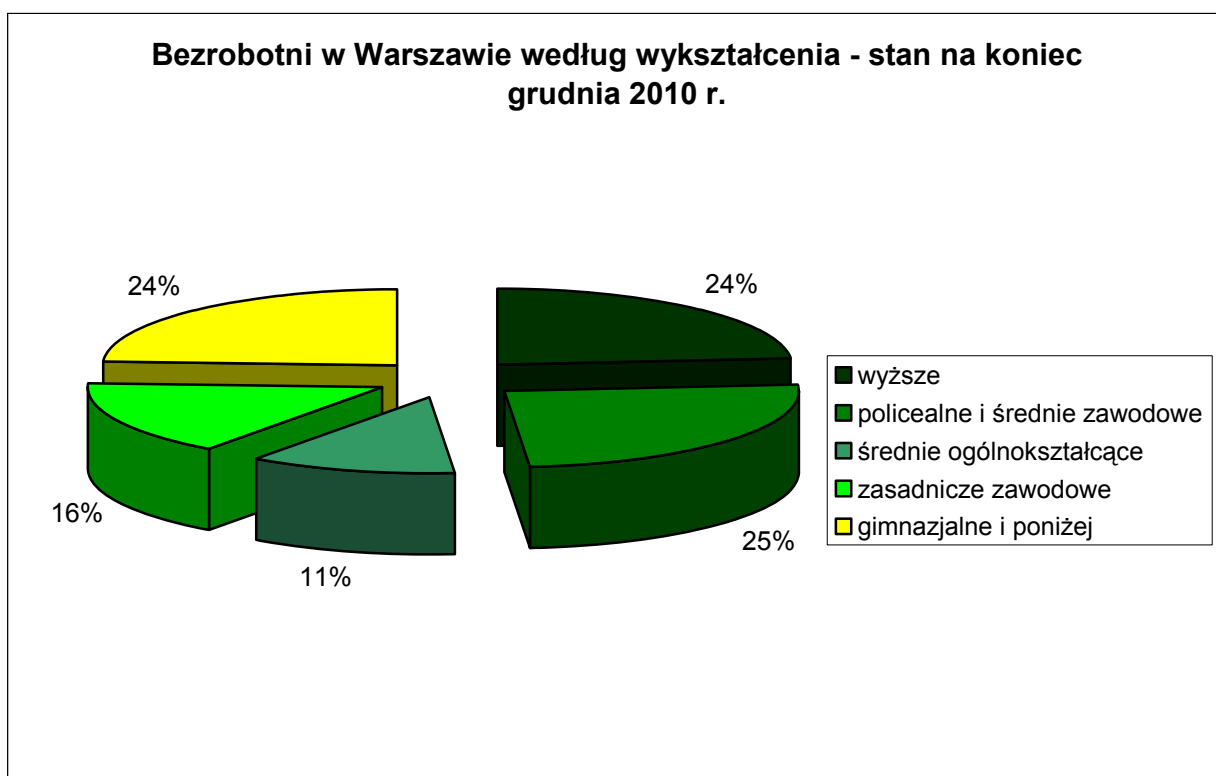
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010-2009	2009-2008	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010-2009	2009-2008	2010	2009	2008
Do 24	47.359	20%	45.423	20%	32.583	18%	1.936	12.840	3.452	9%	3.023	10%	1.551	7%	429	1.472	7%	7%	5%
25-34	69.527	29%	65.899	29%	51.183	29%	3.628	14.716	11.671	30%	9.801	31%	5.885	28%	1.870	3.916	17%	15%	11%
35-44	44.334	19%	41.454	18%	33.151	19%	2.880	8.303	7.382	19%	5.682	18%	3.532	17%	1.700	2.150	17%	14%	11%
45-54	49.130	21%	48.563	22%	42.939	24%	567	5.624	9.126	24%	7.733	25%	6.143	30%	1.393	1.590	19%	16%	14%
55-59	22.280	9%	18.869	8%	14.952	8%	3.411	3.917	5.449	14%	4.037	13%	2.834	14%	1.412	1.203	24%	21%	19%
60-64	5.711	2%	4.272	2%	3.220	2%	1.439	1.052	1.560	4%	1.026	3%	737	4%	534	289	27%	24%	23%
Ogółem	238.341	100%	224.480	100%	178.028	100%	13.861	46.452	38.640	100%	31.302	100%	20.682	100%	7.338	10.620	16%	14%	12%

2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2008-2010

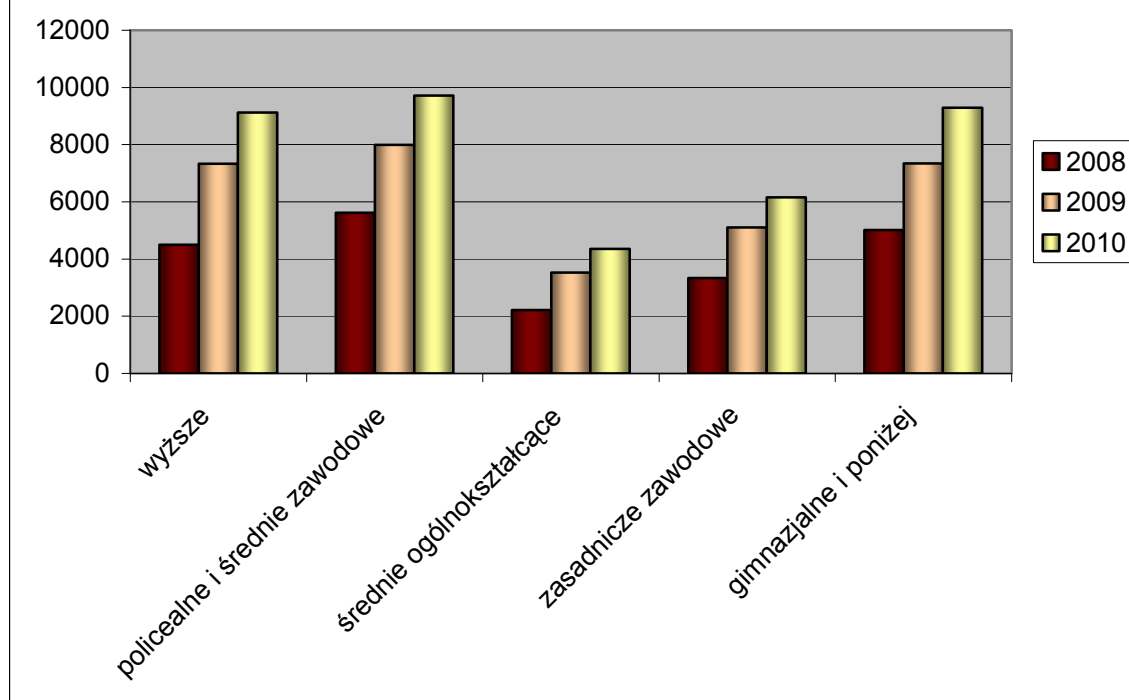
W końcu grudnia 2010 r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich wyodrębnionych. Najwięcej osób, tj. 1.954 zarejestrowało się w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25%), gimnazjalnym i poniżej (24%) oraz wyższym (24%). Natomiast najmniejszą liczną grupą są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28%), a także z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27%). Najmniejsze grupy natomiast stanowią osoby z wykształceniem wyższym (12%) i z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (po 11%).



Bezrobotni według wykształcenia w latach 2008-2010



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2008-2010

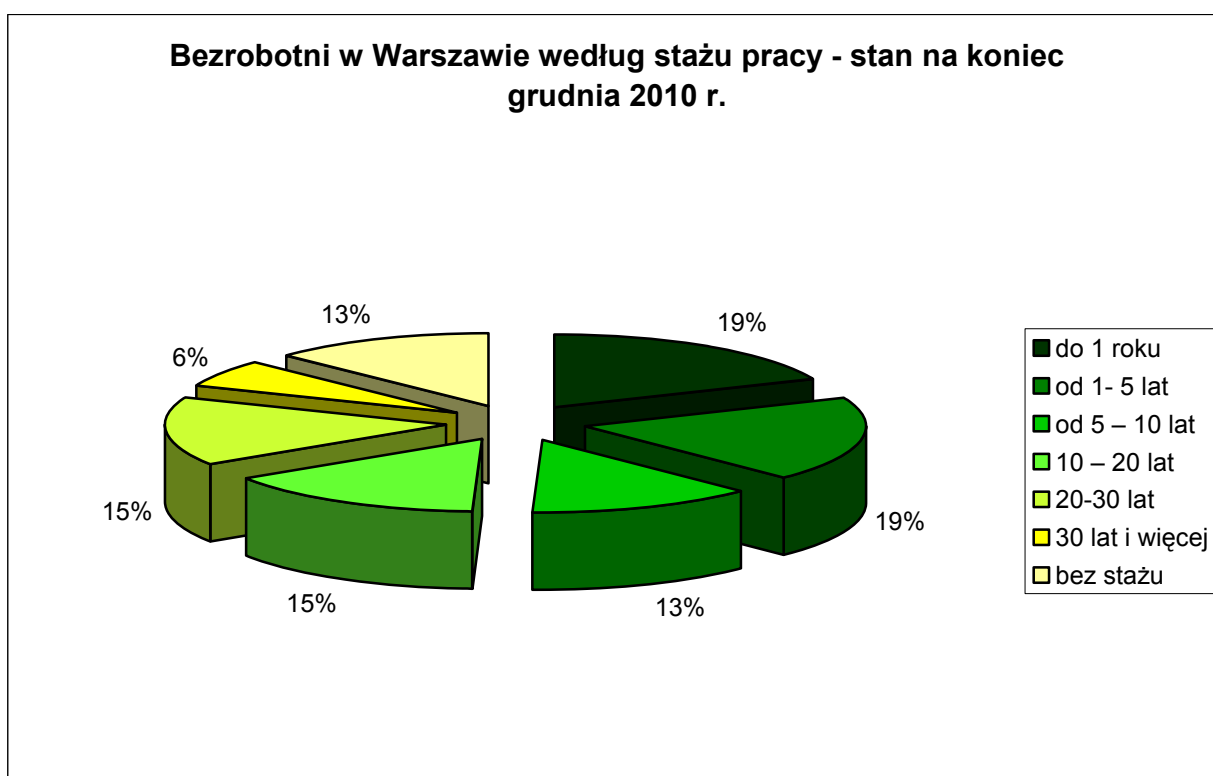
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010- 2009	2009- 2008	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010- 2009	2009- 2008	2010	2009	2008
wyższe	28.255	12%	23.987	11%	16.017	9%	4.268	7.970	9.120	24%	7.335	23%	4.496	22%	1.785	2.839	32%	31%	28%
policealne i średnie zawodowe	52.711	22%	49.442	22%	39.478	22%	3.269	9.964	9.712	25%	7.992	26%	5.622	27%	1.720	2.370	18%	16%	14%
średnie ogólnokształcące	26.885	11%	25.507	11%	17.936	10%	1.378	7.571	4.350	11%	3.530	11%	2.211	11%	820	1.319	16%	14%	12%
zasadnicze zawodowe	63.174	27%	61.307	27%	50.159	28%	1.867	11.148	6.162	16%	5.103	16%	3.338	16%	1.059	1.765	10%	8%	7%
gimnazjalne i poniżej	67.316	28%	64.237	29%	54.438	31%	3.079	9.799	9.296	24%	7.342	23%	5.015	24%	1.954	2.327	14%	11%	9%
ogółem	238.341	100%	224.480	100%	178.028	100%	13.861	46.452	38.640	100%	31.302	100%	20.682	100%	7.338	10.620	16%	14%	12%

2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2008-2010

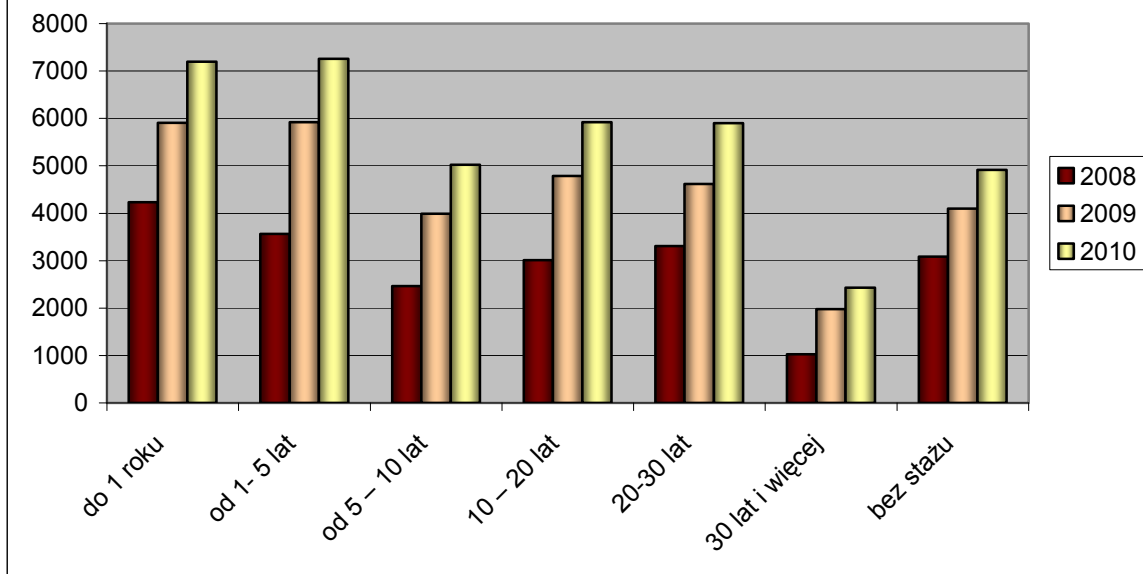
Wzrost liczby bezrobotnych zanotowano we wszystkich badanych pod tym względem grupach. Największy wzrost zanotowano w grupie osób ze stażem pracy od 1 do 5 lat – o 1.339 osób oraz w grupie osób ze stażem pracy do roku – o 1.293 osoby. Najmniejszy wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej – o 447 osób.

Najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku – 19% ogółu osób zarejestrowanych oraz od 1 – 5 lat – 19% ogółu. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy – 6% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby bezrobotne bez stażu pracy (22 %), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby ze stażem 1-5 lat (21%). Największy wzrost liczby zarejestrowanych zanotowano w grupie osób ze stażem pracy 1-5 lat o 3.879 osób. Natomiast najmniejszy wzrost odnotowano w grupie osób z ze stażem pracy do jednego roku o 816 osób.



Bezrobotni według stażu pracy w latach 2008-2010 w Warszawie



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2008-2010

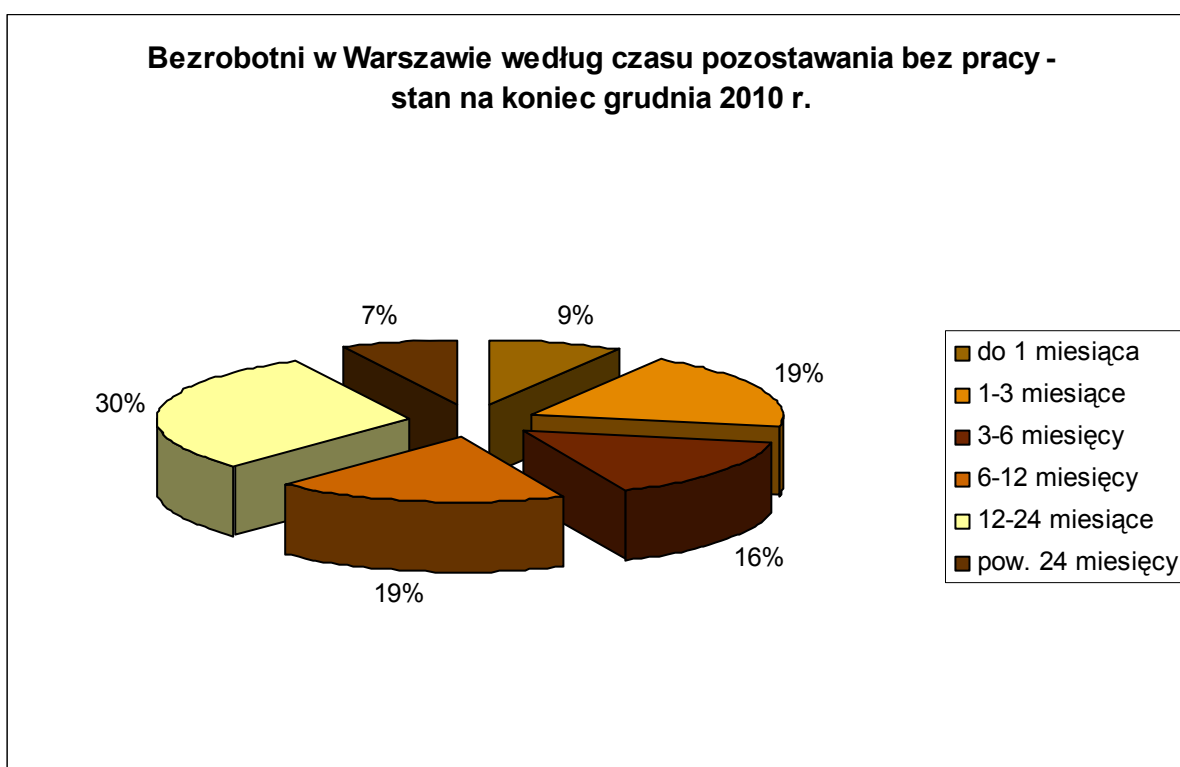
Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010- 2009	2009- 2008	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010- 2009	2009- 2008	2010	2009	2008
Do 1 roku	36 841	15%	36025	16%	29537	17%	816	6488	7198	19%	5905	19%	4232	20%	1293	1673	20%	16%	14%
od 1- 5 lat	50 338	21%	46459	21%	34181	19%	3879	12278	7259	19%	5920	19%	3567	17%	1339	2353	14%	13%	10%
od 5 – 10 lat	31 548	13%	29529	13%	23355	13%	2019	6174	5024	13%	3993	13%	2462	12%	1031	1531	16%	14%	11%
od 10 – 20 lat	33 856	14%	32428	14%	25983	15%	1428	6445	5921	15%	4786	15%	3010	15%	1135	1776	17%	15%	12%
od 20-30 lat	24 721	10%	23036	10%	18193	10%	1685	4843	5898	15%	4621	15%	3306	16%	1277	1315	24%	20%	18%
30 lat i więcej	7 763	3%	6418	3%	4165	2%	1345	2253	2428	6%	1981	6%	1023	5%	447	958	31%	31%	25%
Bez stażu	53 274	22%	50585	23%	42614	24%	2689	7971	4912	13%	4096	13%	3082	15%	816	1014	9%	8%	7%
ogółem	238341	100%	224480	100%	178028	100%	13861	46452	38640	100%	31302	100%	20682	100%	7338	10620	16%	14%	12%

2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2008-2010

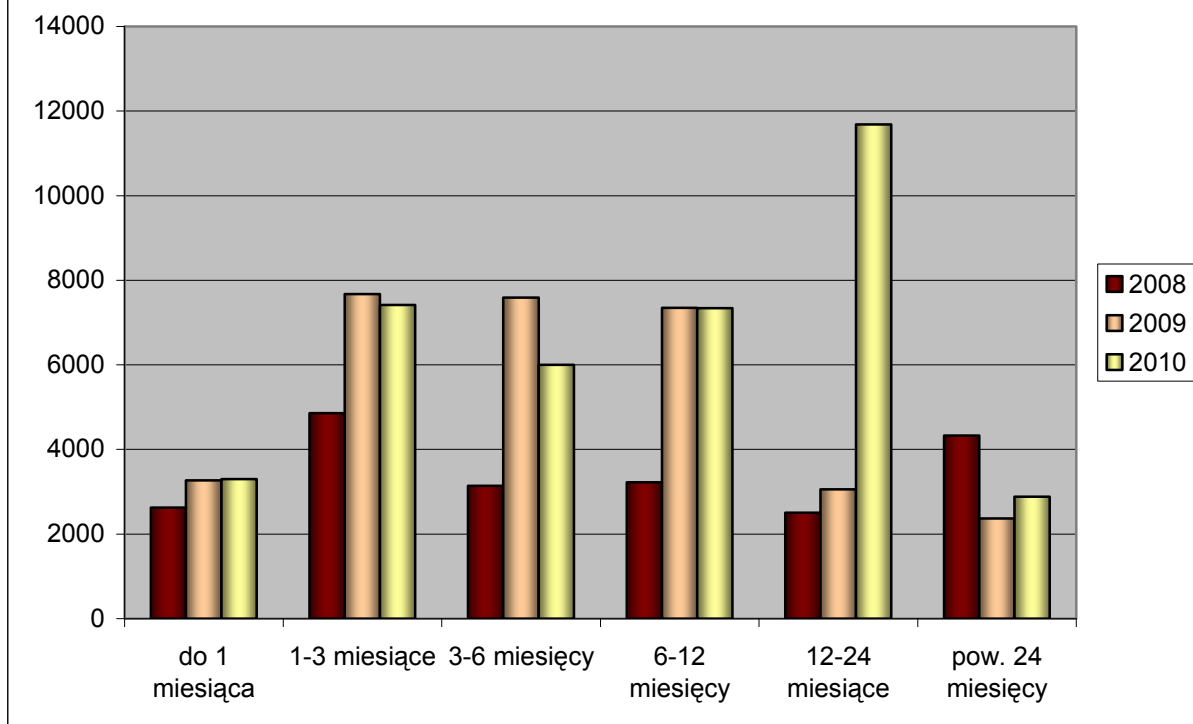
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważyć można, że największy spadek liczby zarejestrowanych zanotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 3-6 miesięcy – o 1.589 osób. Największy natomiast wzrost liczby zarejestrowanych nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy od 12-24 miesięcy o 8.634 osoby.

Na Mazowszu największy spadek liczby zarejestrowanych nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 3.678 osób) Natomiast największy wzrost liczby zarejestrowanych osób odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy (o 16.946 osób).

Najliczniejszą, wśród osób bezrobotnych w Warszawie, grupę stanowią osoby, które są zarejestrowane od 12-24 miesięcy – 30% (na Mazowszu osoby pozostające w rejestrze Urzędu 1-3 miesięcy i od 12-24 miesięcy – po 20%), a najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające w rejestrze powyżej 24 miesięcy – 7% ogółu zarejestrowanych osób. Na Mazowszu najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 10%.



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2008-2010 w Warszawie



BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2008-2010

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010-2009	2009-2008	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010-2009	2009-2008	2010	2009	2008
do 1 miesiąca	22.829	10%	20.292	9%	18.270	10%	2.537	2.022	3.301	9%	3.270	10%	2.627	13%	31	643	14%	16%	14%
1-3 miesiące	47.548	20%	46.194	21%	34.360	19%	1.354	11.834	7.420	19%	7.673	25%	4.858	23%	-253	2.815	16%	17%	14%
3-6 miesięcy	40.739	17%	42.164	19%	25.933	15%	-1.425	16.231	6.001	16%	7.590	24%	3.139	15%	-1.589	4.451	15%	18%	12%
6-12 miesięcy	44.856	19%	46.729	21%	26.809	15%	-1.873	19.920	7.343	19%	7.347	23%	3.222	16%	-4	4.125	16%	16%	12%
12-24 miesiące	47.568	20%	30.622	14%	23.781	13%	16.946	6.841	11.688	30%	3.054	10%	2.504	12%	8.634	550	25%	10%	11%
pow. 24 miesięcy	34.801	15%	38.479	17%	48.875	27%	-3.678	-10.396	2.887	7%	2.368	8%	4.332	21%	519	-1.964	8%	6%	9%
ogółem	238.341	100%	224.480	100%	178.028	100%	13.861	46.452	38.640	100%	31.302	100%	20.682	100%	7.338	10.620	16%	14%	12%

2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI¹¹⁾¹²⁾

nazwa zawodu	ogółem zarejestrowani w II połowie 2010 r.	oferty pracy zgłoszone w II połowie 2010 r.
1	2	3
wyszktałcenie wyższe		
Ekonomista	485	11
Specjalista do spraw marketingu i handlu	302	60
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	196	1
Pedagog	176	2
Politolog	175	0
Specjalista administracji publicznej	170	30
Psycholog	167	11
Prawnik legislator	161	8
Specjalista bankowości	126	11
Lekarz	119	0
Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	112	9
Socjolog	110	1
Filolog – filologia obcojęzyczna	106	0
Dziennikarz	89	11
Dyrektor wykonawczy	88	14
Specjalista zastosowań informatyki	87	18
Architekt	83	2
Specjalista do spraw finansów	75	12
Specjalista ochrony środowiska	72	5
Kulturoznawca	69	0
Grafik komputerowy multimedialny	65	13
Naczelnik / kierownik wydziału	59	22
Pielegniarka	54	23
Specjalista do spraw reklamy	53	2
Specjalista do spraw sprzedaży	49	18
Chemik	46	1
Architekt krajobrazu	45	4
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	44	23
Inżynier technologii żywności	44	0
Nauczyciel języka angielskiego	43	6
Filolog – filologia polska	42	0
Kierownik działu marketingu	39	14
Kierownik działu sprzedaży	39	32
Architekt wnętrz	39	0
Lekarz weterynarii	39	24
Specjalista do spraw kadr	37	10
Fizjoterapeuta	36	9
Asystent prawny	34	5
Historyk	34	0
Biolog	33	6
Redaktor wydawniczy	33	6

¹¹ według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82, poz.537)

¹² Analiza dotyczy II połowy 2010 r. gdyż zmianie uległa klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy i niemożliwe było dodanie danych z I półrocza

Nauczyciel przedszkola	32	25
Logistyk	31	0
Specjalista do spraw public relations	31	0
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	31	0
wykształcenie średnie		
Technik prac biurowych*	819	1208
Technik ekonomista*	564	5
Technik mechanik*	376	9
Magazynier	368	74
Księgowy	226	62
Sekretarka	193	60
Przedstawiciel handlowy	192	372
Technik administracji*	141	164
Technik elektryk*	122	15
Technik informatyk*	114	17
Recepcjonista	103	24
Technik elektronik*	59	4
Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	54	0
Referent (asystent) bankowości	50	2
Plastyk*	49	3
Technik hotelarstwa*	48	1
Technik poligraf*	40	3
Fotograf*	36	2
Asystent do spraw księgowości	36	9
Technik telekomunikacji*	34	0
Technik technologii odzieży*	32	2
Asystent usług pocztowych	32	26
Technik budownictwa*	31	2
Technik ogrodnik*	30	0
Technik masażysta*	30	1
Opiekunka dziecięca*	30	11
Fototechnik*	27	0
Operator wprowadzania danych	26	0
Technik obsługi turystycznej*	26	0
Rejestratorka medyczna	26	3
Pracownik socjalny	25	7
Operator sprzętu komputerowego	22	1
wykształcenie zasadnicze zawodowe		
Sprzedawca*	1.664	264
Robotnik gospodarczy	468	234
Ślusarz*	285	31
Technik handlowiec*	241	57
Kierowca samochodu osobowego	239	22
Kasjer handlowy	231	376
Kucharz*	203	106
Kelner*	189	19
Kierowca samochodu ciężarowego	145	49
Mechanik samochodów osobowych	133	7
Fryzjer*	130	40
Krawiec*	128	39
Mechanik pojazdów samochodowych*	119	20
Malarz budowlany	95	16
Tokarz w metalu	93	1
Murarz*	90	119

Cukiernik*	83	6
Piekarz*	73	34
Stolarz*	72	13
Hydraulik	70	9
Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	68	260
Elektromonter instalacji elektrycznych	62	9
Kierowca autobusu	61	288
Kosmetyczka	58	20
Elektromonter (elektryk) zakładowy	56	12
Kucharz małej gastronomii*	55	32
Barman	55	14
Maszynista maszyn offsetowych	52	1
Szwaczka	49	105
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	48	3
Lakiernik samochodowy	47	11
Kierowca samochodu dostawczego	47	6
Ogrodnik terenów zieleni	44	2
Gospodarz domu	41	3
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	41	7
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	38	15
Fryzjer damski	34	5
Frezer	31	3
Blacharz samochodowy*	30	3
wykształcenie gimnazjalne i poniżej		
Sprzątaczką biurową	461	547
Pomoc kuchenna	182	115
Robotnik budowlany	149	216
Robotnik magazynowy	130	27
Dozorca	84	14
Pakowacz	67	219
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	62	20
Woźny	52	14
Robotnik placowy	43	5
Salowa	32	106
Pokojowa	31	28
Konserwator części	21	3
Operator myjni	20	3
Ładowacz	19	5
Prasowaczka ręczna	15	13
Sortowacz	15	22
Parkingowy	15	0
Kolporter	14	30
Pomoc domowa	10	22
Robotnik torowy	10	0
Dostawca potraw	10	0

Jednymi z najliczniej reprezentowanych grup wśród rejestrujących się osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym byli przedstawiciele zawodów: ekonomista (485 osób), specjalista do spraw marketingu i handlu (302 osoby), specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, (196 osób), pedagog (176 osób), politolog (175 osób), specjalista do spraw administracji publicznej (170 osób), psycholog (167 osób), prawnik legislator (161). Wśród

osób posiadających wykształcenie średnie najwięcej osób zarejestrowanych reprezentowało zawody: technik prac biurowych (819 osób), technik ekonomista (564 osoby), technik mechanik (376 osób), księgowy (226 osób). Jeżeli chodzi o wykształcenie zasadnicze zawodowe, to wśród rejestrujących się osób najwięcej było przedstawicieli zawodów: sprzedawca (1.664 osoby), robotnik gospodarczy (468 osób), ślusarz (285 osób), kierowca samochodu osobowego (239 osób). W przypadku wykształcenia gimnazjalnego i poniżej najwięcej osób rejestrowało się w zawodach: sprzątaczką biurową (461 osób), pomoc kuchenna (182 osoby), robotnik budowlany (149 osób), robotnik magazynowy (130 osób), dozorca (84 osoby). W 2010 r. najwięcej osób rejestrujących się – aż 4.540 – było bez zawodu.

Wyniki badań Urzędu Pracy m.st. Warszawy rysują „obraz mieszkańca Warszawy poszukującego zatrudnienia jako osoby o dość niskich kwalifikacjach zawodowych oraz poziomie wykształcenia rzadko wyższym niż średnie. Wyraźnie brakuje specjalistycznych kwalifikacji i umiejętności pozwalających funkcjonować w konkretnym zawodzie, a nie jedynie wykonywać prace o ogólnym, fizycznym lub biurowym charakterze obowiązków. Ponadto wśród osób nie posiadających pracy nie ma gotowości do podniesienia swoich kwalifikacji i dostosowania ich do potrzeb rynku pracy. Jednocześnie badani wyrażają dość wysokie oczekiwania wobec pracodawców co do oferowanego za pracę wynagrodzenia i warunków zatrudnienia. Wyraźnie więc żądania respondentów są nieadekwatne do tego, co mogą oni zaoferować warszawskim firmom. Wynikiem tego są powtarzające się odmowy zatrudnienia traktowane jako wyraz wysokich, niemal nierealistycznych oczekiwań i złej woli pracodawców. Problemem, jaki się więc ujawnił jest stosunek badanych osób niepracujących do pracy i jej roli w życiu człowieka. Jest ona traktowana dość instrumentalnie, głównie jako środek zapewnienia sobie bytu materialnego, w wyniku czego niska jest gotowość ponoszenia kosztów psychicznych i materialnych (np. w postaci czasu koniecznego na uzyskanie edukacji) w celu jej uzyskania.”¹³

2.7 BEZROBOTNE KOBIETY

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet na koniec grudnia 2010 r. wynosiła 18.451, tj. 47,8% ogółu, i była o 3.525 wyższa, niż w grudniu 2009 r.

Ogółem w 2010 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

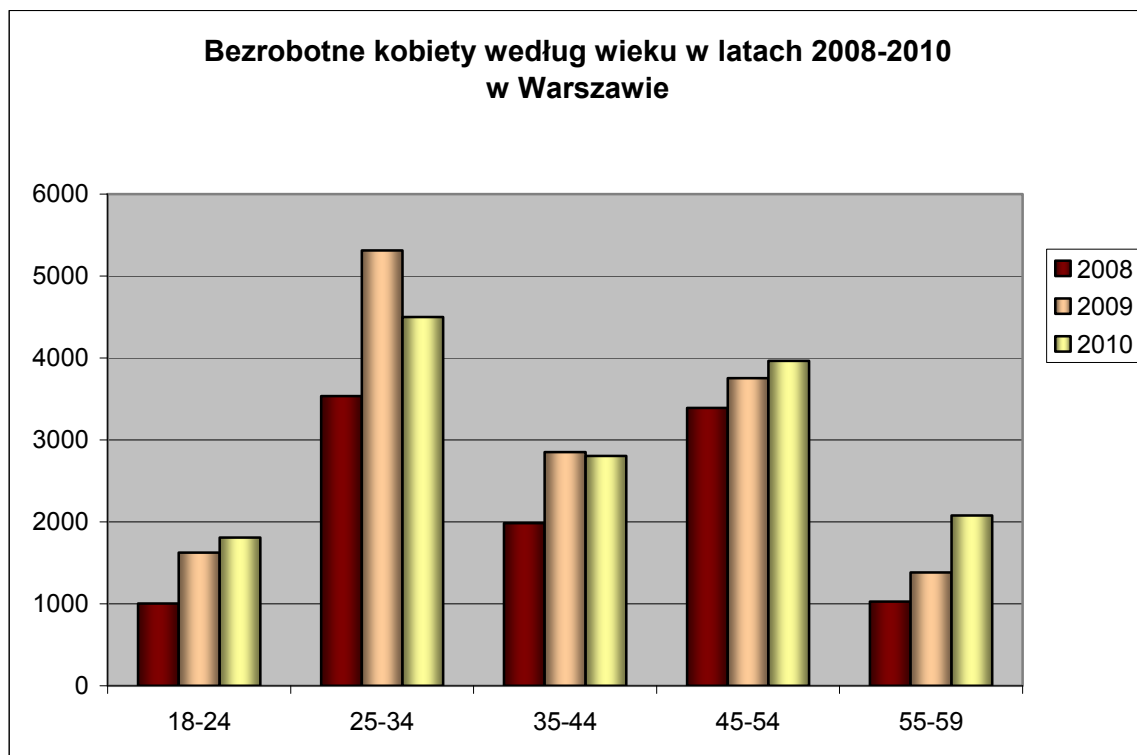
- zarejestrowano 25.465 kobiet,
- wyłączono z rejestru 21.940 kobiet, z których pracę podjęło 9.970. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru z pewnością są również kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

¹³ „Kompleksowa o prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, Warszawa 2009, www.up.warszawa.pl

2.7.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2008-2010

Największy wzrost liczby zarejestrowanych kobiet nastąpił w grupie kobiet 55-59 lat (o 696). Największy natomiast spadek w grupie kobiet 25-34 lata (o 815). Na Mazowszu również nastąpił w tej grupie największy wzrost liczby zarejestrowanych kobiet – o 1.926. Największy spadek odnotowano w grupie kobiet w wieku 25-34 lata o 5.901 kobiet.

Wśród bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą, bo 30-procentową grupę stanowiły kobiety w wieku 25 - 34 lata (na Mazowszu 28%) oraz kobiety w wieku 45 - 54 lata, które stanowią 26% wszystkich zarejestrowanych (na Mazowszu 22%).



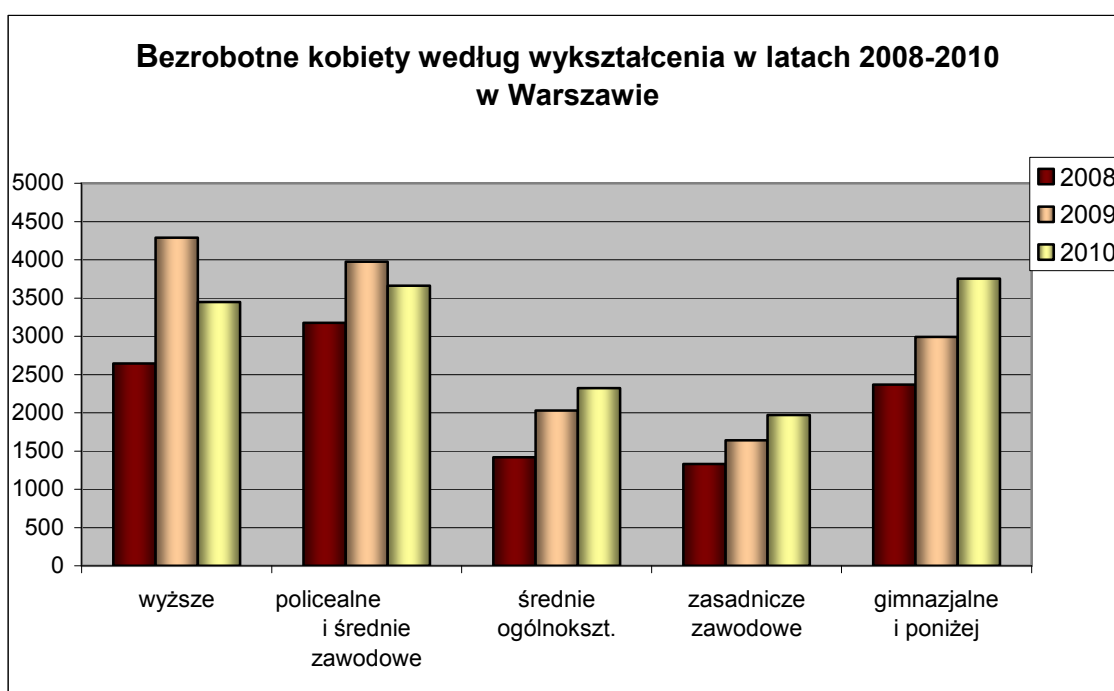
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2008-2010

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010-2009	2009-2008	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010-2009	2009-2008	2010	2009	2008
18-24	23.447	23%	22.188	21%	17.682	19%	1.259	4.506	1.809	12%	1.624	11%	1.002	9%	185	622	8%	7%	6%
25-34	29.008	28%	34.909	32%	29.916	32%	-5.901	4.993	4.499	30%	5.314	36%	3.536	32%	-815	1.778	16%	15%	12%
35-44	19.260	19%	21.254	20%	18.630	20%	-1.994	2.624	2.804	18%	2.852	19%	1.984	18%	-48	868	15%	13%	11%
45-54	22.114	22%	23.360	22%	22.463	24%	-1.246	897	3.966	26%	3.752	25%	3.392	31%	214	360	18%	16%	15%
55-59	8.165	8%	6.239	6%	4.959	5%	1.926	1.280	2.080	14%	1.384	9%	1.026	9%	696	358	25%	22%	21%
razem	101.994	100%	107.950	100%	93.650	100%	-5.956	14.300	15.158	100%	14.926	100%	10.940	100%	232	3.986	15%	14%	12%

2.7.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2008-2010

W końcu grudnia 2010 r. pod względem wykształcenia w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, w Warszawie w dwóch grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy - w grupie kobiet z wykształceniem wyższym – o 839 osoby (na Mazowszu o 2.906), oraz w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o 315 osób (na Mazowszu o 4.286). W pozostałych grupach nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych kobiet. Największy wzrost był w grupie kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o 763 kobiety (na Mazowszu spadek o 667 osób).

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie stanowią panie z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 24%, wyższym – 23%, średnim ogólnokształcącym – 15%, zasadniczym zawodowym – 13%.



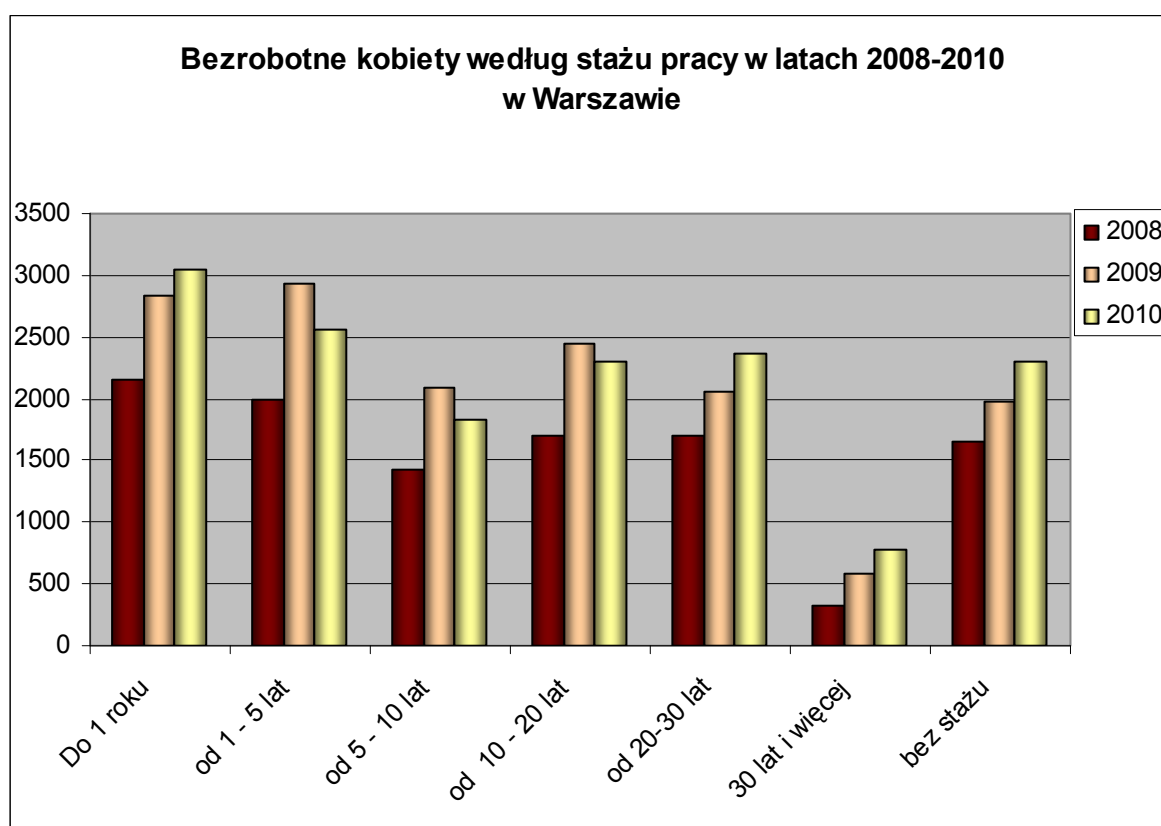
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2008-2010

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010- 2009	2009- 2008	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010- 2009	2009- 2008	2010	2009	2008
wyższe	12.407	12%	15.313	14%	10.451	11%	-2.906	4.862	3.449	23%	4.288	29%	2.645	24%	-839	1.643	28%	28%	25%
policealne i średnie zawodowe	22.837	22%	27.123	25%	24.056	26%	-4.286	3.067	3.661	24%	3.976	27%	3.175	29%	-315	801	16%	15%	13%
średnie ogólnokoszt.	15.921	16%	15.739	15%	12.223	13%	182	3.516	2.323	15%	2.031	14%	1.420	13%	292	611	15%	13%	12%
zasadnicze zawodowe	25.213	25%	24.826	23%	23.200	25%	387	1.626	1.971	13%	1.640	11%	1.330	12%	331	310	8%	7%	6%
gimnazjalne i poniżej	25.616	25%	24.949	23%	23.720	25%	667	1.229	3.754	25%	2.991	20%	2.370	22%	763	621	15%	12%	10%
razem	101.994	100%	107.950	100%	93.650	100%	-5.956	14.300	15.158	100%	14.926	100%	10.940	100%	232	3.986	15%	14%	12%

2.7.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2008-2010

W grudniu 2010 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do roku – 20% (na Mazowszu 17%). W 2010 r. największy wzrost zarejestrowanych zanotowaliśmy wśród kobiet bez stażu pracy – o 324 osoby (na Mazowszu o 1.283 osoby). Natomiast największy spadek nastąpił w grupie kobiet ze stażem pracy 1-5 lat – o 376 (na Mazowszu 2.446 osób).

Na Mazowszu największy wzrost zanotowano wśród kobiet bez stażu pracy - o 1.283 osoby. Najbardziej liczną grupą wśród analizowanych pod względem stażu pracy jest grupa kobiet ze stażem pracy do jednego roku – 20%. Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30-letnim stażem pracy – 5%.



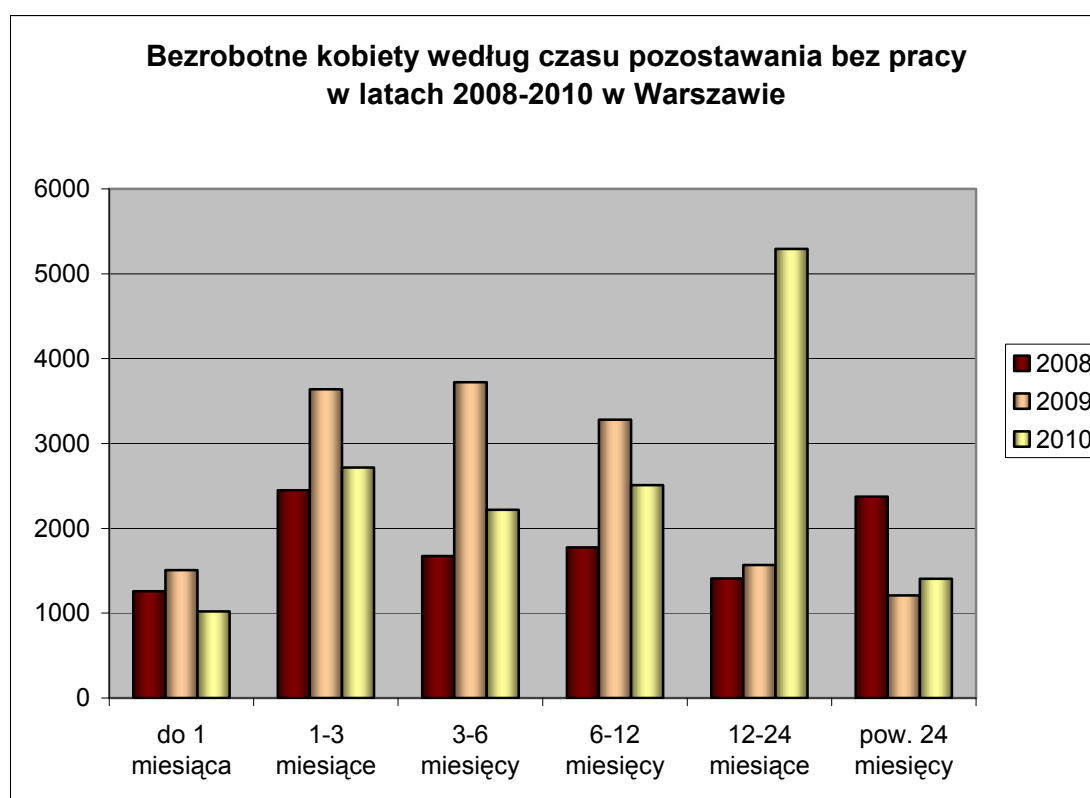
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2008-2010

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010- 2009	2009- 2008	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010- 2009	2009- 2008	2010	2009	2008
Do 1 roku	17.202	17%	17.975	17%	15.699	17%	-773	2.276	3.039	20%	2.838	19%	2.161	20%	201	677	18%	16%	14%
od 1 - 5 lat	19.311	19%	21.757	20%	17.552	19%	-2.446	4.205	2.558	17%	2.934	20%	1.991	18%	-376	943	13%	13%	11%
od 5 - 10 lat	12.037	12%	14.469	13%	12.659	14%	-2.432	1.810	1.828	12%	2.090	14%	1.418	13%	-262	672	15%	14%	11%
od 10 - 20 lat	14.159	14%	16.256	15%	14.260	15%	-2.097	1.996	2.294	15%	2.441	16%	1.694	15%	-147	747	16%	15%	12%
od 20-30 lat	8.993	9%	9.089	8%	7.822	8%	-96	1.267	2.363	16%	2.053	14%	1.698	16%	310	355	26%	23%	22%
30 lat i więcej	2.247	2%	1.642	2%	1.171	1%	605	471	773	5%	591	4%	323	3%	182	268	34%	36%	28%
bez stażu	28.045	27%	26.762	25%	24.487	26%	1.283	2.275	2.303	15%	1.979	13%	1.655	15%	324	324	8%	7%	7%
ogółem	101.994	100%	107.950	100%	93.650	100%	-5.956	14.300	15.158	100%	14.926	100%	10.940	100%	232	3.986	15%	14%	12%

2.7.4 BEZROBOTNE KOBIECY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2008-2010

Analiza danych z końca grudnia 2010 r. pozwala zauważyć, że wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 5.293 (35% ogółu zarejestrowanych kobiet; na Mazowszu 22%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca – 7% (na Mazowszu również 7%).

Największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupie kobiet pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy – o 1.505 (na Mazowszu o 3.181 osób). Największy wzrost nastąpił w grupie kobiet pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 3.725 (na Mazowszu 7.385 osób).



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2008-2010

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010-2009	2009-2008	2010 grudzień	%	2009 grudzień	%	2008 grudzień	%	2010-2009	2009-2008	2010	2009	2008
do 1 miesiąca	7.216	7%	8.148	8%	7.666	8%	-932	482	1.019	7%	1.507	10%	1.259	12%	-488	248	14%	18%	16%
1-3 miesiące	18.637	18%	20.499	19%	15.854	17%	-1.862	4.645	2.716	18%	3.640	24%	2.449	22%	-924	1.191	15%	18%	15%
3-6 miesięcy	16.605	16%	19.786	18%	13.144	14%	-3.181	6.642	2.218	15%	3.723	25%	1.675	15%	-1.505	2.048	13%	19%	13%
6-12 miesięcy	17.305	17%	21.142	20%	13.878	15%	-3.837	7.264	2.507	17%	3.280	22%	1.776	16%	-773	1.504	14%	16%	13%
12-24 miesiące	22.867	22%	15.482	14%	12.997	14%	7.385	2.485	5.293	35%	1.568	11%	1.408	13%	3.725	160	23%	10%	11%
pow. 24 miesięcy	19.364	19%	22.893	21%	30.111	32%	-3.529	-7.218	1.405	9%	1.208	8%	2.373	22%	197	-1.165	7%	5%	8%
ogółem	101.994	100%	107.950	100%	93.650	100%	-5.956	14.300	15.158	100%	14.926	100%	10.940	100%	232	3.986	15%	14%	12%

2.8 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

2.8.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

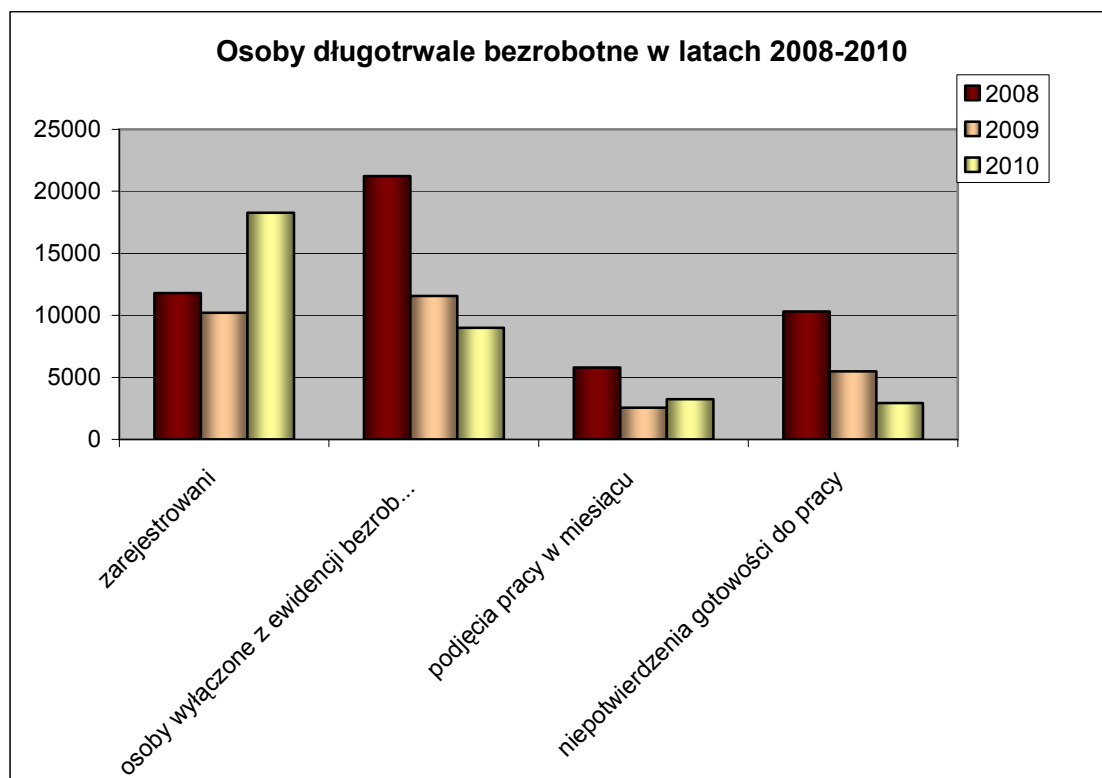
Bezrobotny długotrwale oznacza to osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2010 roku wynosiła 17.602 (tj. 45,6% ogółu bezrobotnych). Dodać należy, że rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 26,6% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2010	2009	2008	2010-2009	2009-2008
Zarejestrowane w roku (napływ)		18.275	10.222	11.800	8.053	-1.578
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		9.005	11.566	21.226	-2.561	-9.660
w tym	podjęcia pracy	3.223	2.556	5.792	667	-3.236
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.923	5.487	10.328	-2.564	-4.841

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 18.275 osób długotrwale bezrobotnych,
- wyłączono z ewidencji 9.005 osób długotrwale bezrobotnych; pracę podjęły 3.223 z nich, a 2.923 osoby zostały wyrejestrowane z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

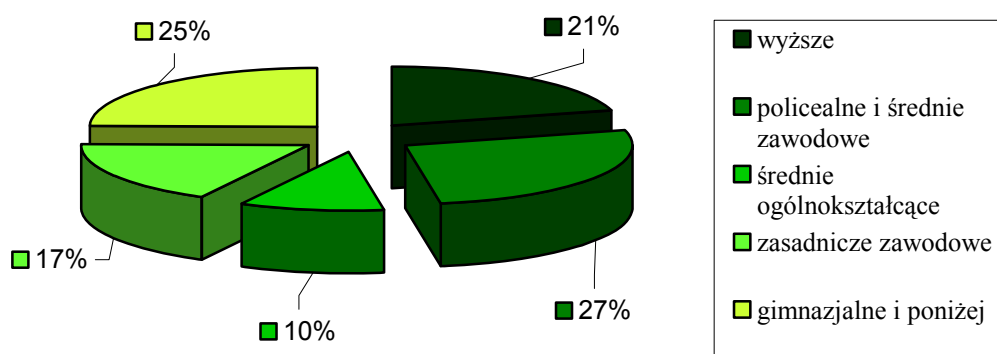


Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2010		2009		2008		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2010-2009	2009-2008
wyższe	3.656	21%	1.695	20%	1.745	18%	1.961	-50
policealne i średnie zawodowe	4.704	27%	2.461	30%	2.894	30%	2.243	-433
średnie ogólnokształcące	1.827	10%	922	11%	1.018	11%	905	-96
zasadnicze zawodowe	3.055	17%	1.403	17%	1.654	17%	1.652	-251
gimnazjalne i poniżej	4.360	25%	1.851	22%	2.365	24%	2.509	-514
ogółem	17.602	100%	8.332	100%	9.676	100%	9.270	-1.344

Najliczniejszą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27%. Najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 10% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 17%.

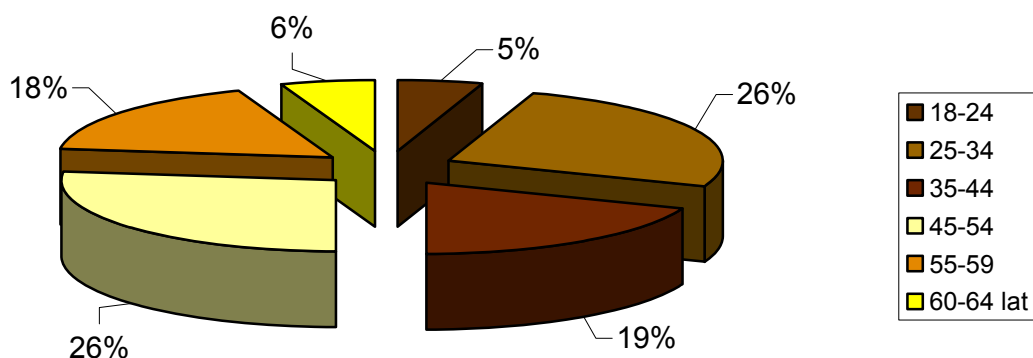
Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia stan na koniec grudnia 2010 r.



Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2010		2009		2008		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2010-2009	2009-2008
18-24	884	5%	268	3%	304	3%	616	-36
25-34	4.543	26%	1.848	22%	1.994	21%	2.695	-146
35-44	3.379	19%	1.470	18%	1.696	18%	1.909	-226
45-54	4.730	27%	2.656	32%	3.367	35%	2.074	-711
55-59	3.095	18%	1.565	19%	1.783	18%	1.530	-218
60-64 lat	971	6%	525	6%	532	5%	446	-7
ogółem	17.602	100%	8.332	100%	9.676	100%	9.270	-1.344

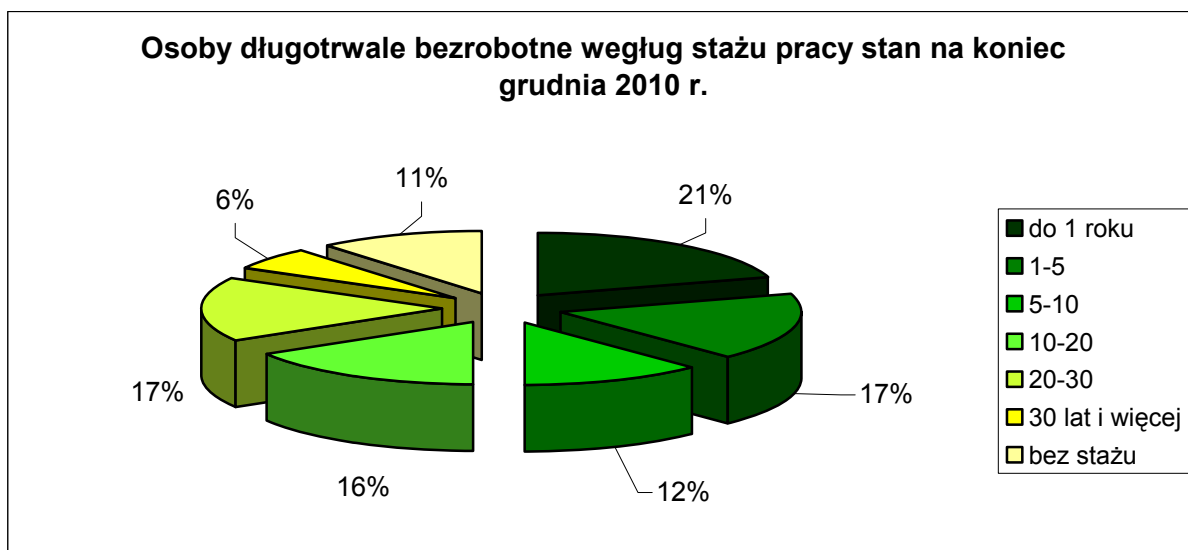
Osoby długotrwale bezrobotne według wieku stan na koniec grudnia 2010 r.



W roku 2009 najliczniejszą grupą osób długotrwale bezrobotnych w Warszawie były osoby w wieku 45-54 lata (27%). Najmniej liczną natomiast grupą osób w wieku 18-24 lata – 5%.

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2010		2009		2008		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2010-2009	2009-2008
do 1 roku	3.576	20%	1.895	23%	2.143	22%	1.681	-248
1-5	3.069	17%	1.316	16%	1.474	15%	1.753	-158
5-10	2.174	12%	973	12%	1.184	12%	1.201	-211
10-20	2.848	16%	1.340	16%	1.556	16%	1.508	-216
20-30	2.944	17%	1.483	18%	1.736	18%	1.461	-253
30 lat i więcej	1.024	6%	374	4%	372	4%	650	2
bez stażu	1.967	11%	951	11%	1.211	13%	1.016	-260
ogółem	17.602	100%	8.332	100%	9.676	100%	9.270	-1.344



Podobnie jak w latach ubiegłych - najczęściej wśród osób długotrwale bezrobotnych - 20% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 6% (1.024 osoby).

2.8.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA

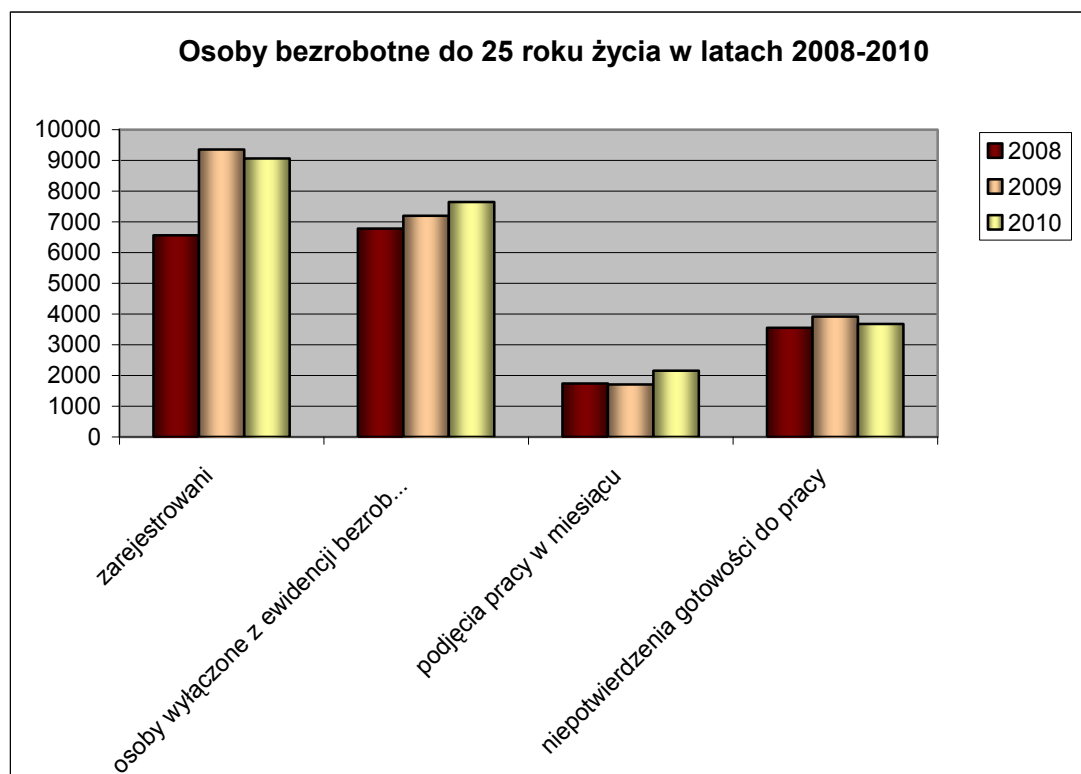
Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2010 r. wynosiła 3.452 (8,9% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2010	2009	2008	2010-2009	2009-2008
Zarejestrowani w roku (napływ)		9.060	9.353	6.559	-293	2.794
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		7.643	7.203	6.783	440	420
w tym	podjęcia pracy	2.152	1.709	1.739	443	-30
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3.678	3.919	3.547	-241	372

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 9.060 osób bezrobotnych do 25 roku życia,

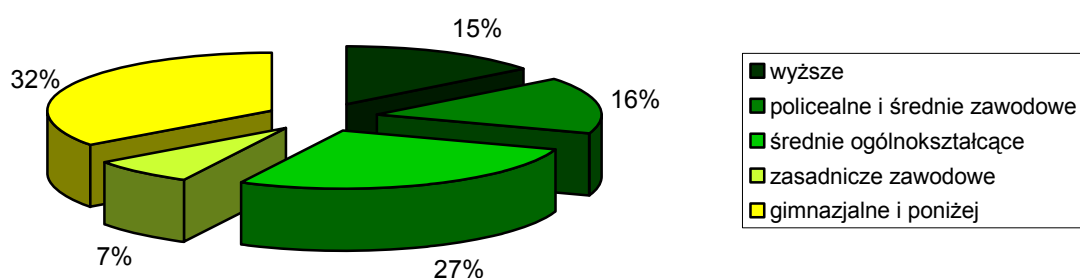
- wyłączone z ewidencji 7.643 osoby bezrobotne do 25 roku życia, z czego pracę podjęły 2.152 z nich, a 3.678 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2010		2009		2008		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2010-2009	2009-2008
wyższe	501	15%	484	16%	219	14%	17	265
policealne i średnie zawodowe	545	16%	506	17%	269	17%	39	237
średnie ogólnokształcące	940	27%	790	26%	337	22%	150	453
zasadnicze zawodowe	257	7%	220	7%	151	10%	37	69
gimnazjalne i poniżej	1.209	35%	1.023	34%	575	37%	186	448
ogółem	3.452	100%	3.023	100%	1.551	100%	429	1.472

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia według wykształcenia -
stan na koniec grudnia 2010 r.**

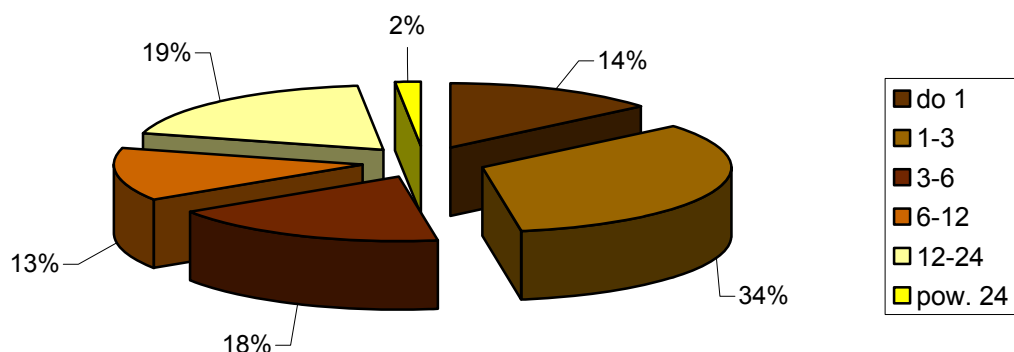


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1.209 osób (35%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 257 (7% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia).

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania
bez pracy**

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2010		2009		2008		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25. roku życia	%	2010-2009	2009-2008
do 1	482	14%	548	18%	363	23%	-66	185
1-3	1.157	34%	1.162	38%	535	34%	-5	627
3-6	629	18%	776	26%	272	18%	-147	504
6-12	465	13%	374	12%	191	12%	91	183
12-24	661	19%	120	4%	111	7%	541	9
pow. 24	58	2%	43	1%	79	5%	15	-36
ogółem	3.452	100%	3.023	100%	1.551	100%	429	1.472

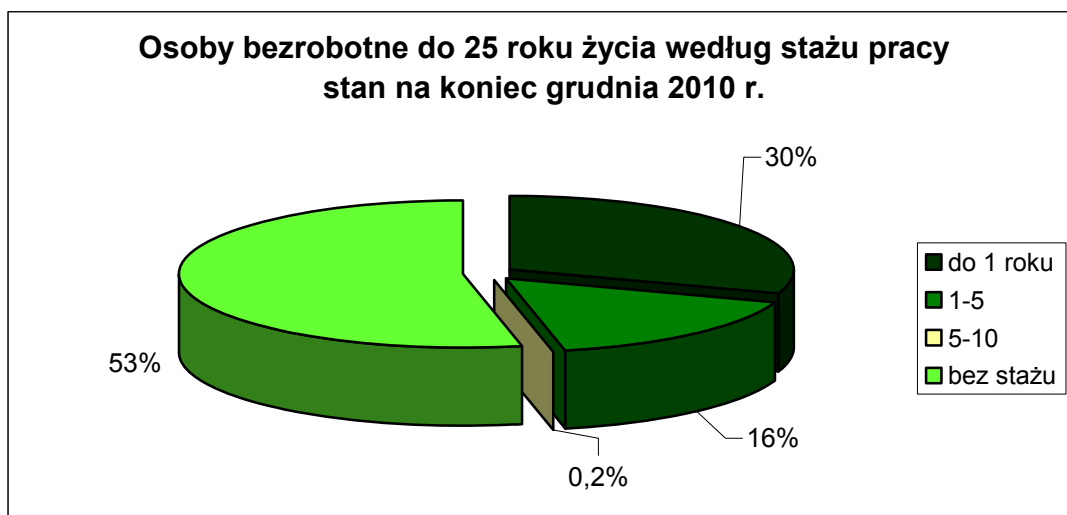
Osoby bezrobotne do 25 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) stan na koniec grudnia 2010 r.



W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy – 34%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy od 3-6 miesięcy – 18%. Osoby, które pozostają bez pracy dłużej niż 24 miesiące stanowiły najmniej liczną grupę – 2% (58 osób).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2010		2009		2008		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2010-2009	2009-2008
do 1 roku	1.047	30%	949	31%	486	31%	98	463
1-5	560	16%	558	18%	229	15%	2	329
5-10	6	0,2%	9	0%	4	0%	-3	5
10-20	X	0%	X	0%	X	0%	X	X
20-30	X	0%	X	0%	X	0%	X	X
30 lat i więcej	X	0%	X	0%	X	0%	X	X
bez stażu	1.839	53%	1.507	50%	832	54%	332	675
ogółem	3.452	100%	3.023	100%	1.551	100%	429	1.472



Osoby bezrobotne do 25 roku życia są to osoby, które dopiero wchodzą na rynek pracy, a więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (53% ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają krótki staż pracy, bo zaledwie do 1 roku – 30% lub 1-5 lat – 16%.

2.8.3 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

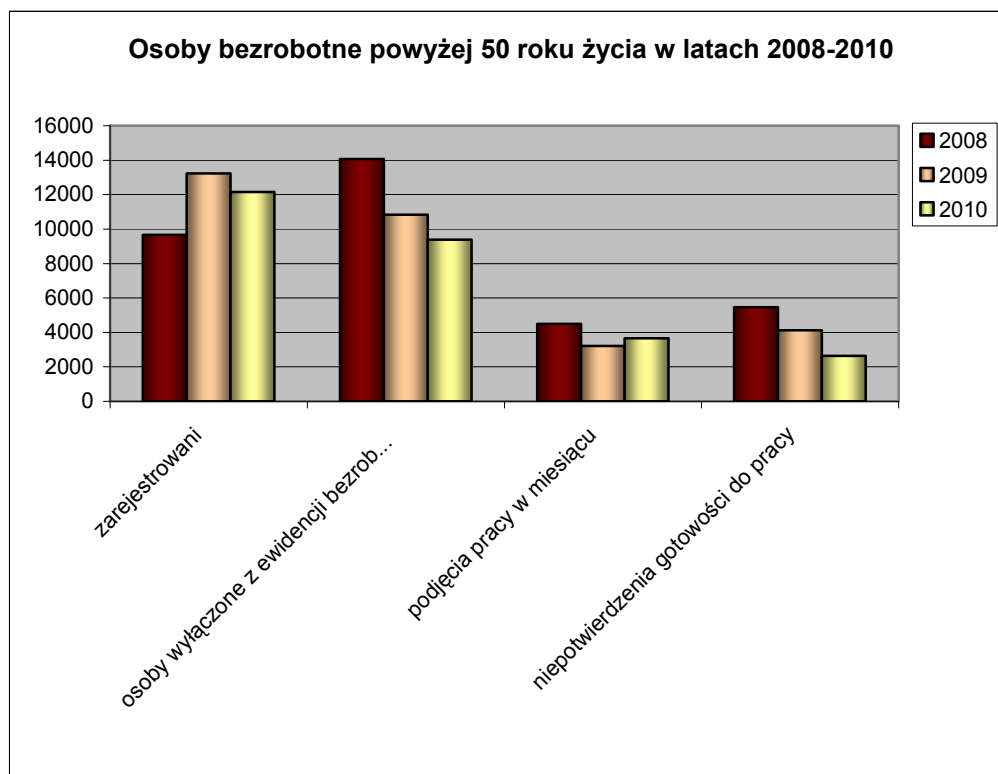
Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2010 r. wynosiła 12.701, tj. 32,9% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2010	2009	2008	2010-2009	2009-2008
Zarejestrowani w roku (napływ)		12.150	13.231	9.657	-1.081	3.574
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		9.381	10.840	14.068	-1.459	-3.228
w tym	podjęcia pracy	3.663	3.216	4.502	447	-1.286
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2.638	4.119	5.455	-1.481	-1.336

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 12.150 osób powyżej 50 roku życia,

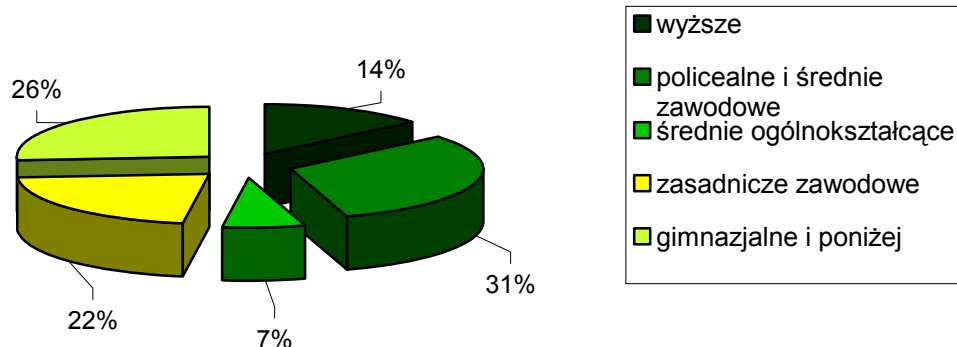
- wyłączono z ewidencji 9.381 osób powyżej 50 roku życia, z czego pracę podjęły 3.663 z nich, a 2.638 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2010		2009		2008		zmiana	
	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	2010-2009	2009-2008
wyższe	1.754	14%	1.360	14%	1.144	15%	394	216
policealne i średnie zawodowe	3.999	31%	3.036	31%	2.364	31%	963	672
średnie ogólnokształcące	886	7%	707	7%	637	8%	179	70
zasadnicze zawodowe	2.756	22%	2.281	23%	1.508	20%	475	773
gimnazjalne i poniżej	3.306	26%	2.548	26%	1.888	25%	758	660
ogółem	12.701	100%	9.932	100%	7.541	100%	2.769	2.391

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według wykształcenia - stan na koniec grudnia 2010 r.

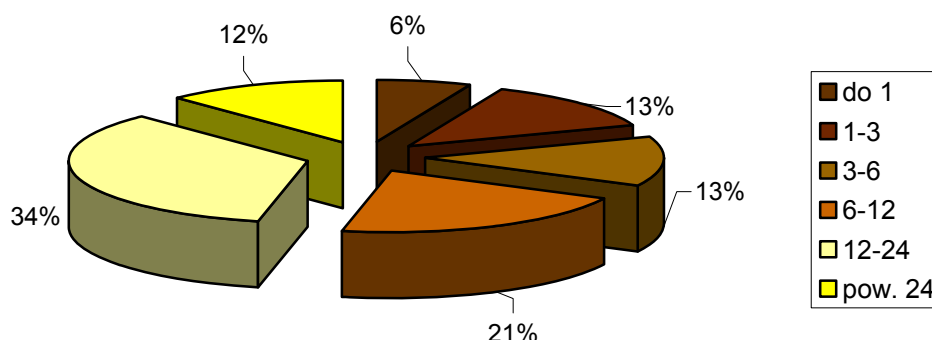


Najmniej licznymi grupami osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 7% i wyższym – 14%. Natomiast osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowiły najliczniejszą – 31% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Należy dodać, że aż 26% osób bezrobotnych do 50 roku życia miało wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2010		2009		2008		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2010-2009	2009-2008
do 1	798	6%	713	7%	663	9%	85	50
1-3	1.671	13%	1.798	18%	1.419	19%	-127	379
3-6	1.656	13%	2.213	22%	893	12%	-557	1.320
6-12	2.648	21%	2.658	27%	1.246	17%	-10	1.412
12-24	4.369	34%	1.325	13%	1.036	14%	3.044	289
pow. 24	1.559	12%	1.225	12%	2.284	30%	334	-1.059
ogółem	12.701	100%	9.932	100%	7.541	100%	2.769	2.391

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) - stan na koniec grudnia 2010 r.

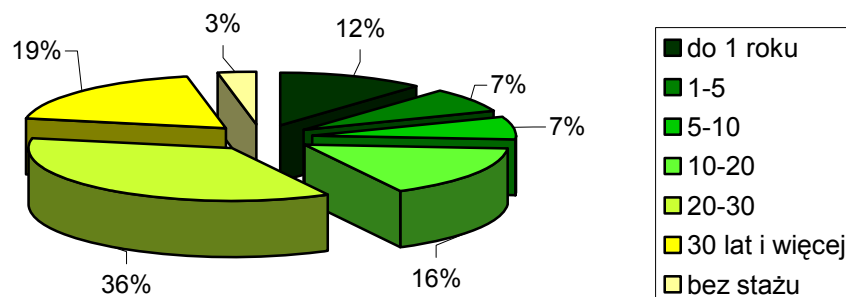


Największą grupę stanowią osoby, które pozostają bez pracy od 12-24 miesięcy – 34% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc – 6%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2010		2009		2008		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2010-2009	2009-2008
do 1 roku	1.497	12%	1.243	13%	1.176	16%	254	67
1-5	925	7%	726	7%	670	9%	199	56
5-10	892	7%	653	7%	511	7%	239	142
10-20	2.066	16%	1.651	17%	1.194	16%	415	457
20-30	4.531	36%	3.390	34%	2.601	34%	1.141	789
30 lat i więcej	2.391	19%	1.944	20%	1.006	13%	447	938
bez stażu	399	3%	325	3%	383	5%	74	-58
ogółem	12.701	100%	9.932	100%	7.541	100%	2.769	2.391

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia według stażu pracy - stan na koniec grudnia 2010 r.



Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 4.531 osób, co stanowiło 36%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 1-5 lat, tj. 925 osób, czyli – 7% oraz osoby ze stażem pracy 5-10 lat stanowiły, tj. 892 osób – czyli 7% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.9 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

2.9.1 REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	Rok 2010		Rok 2009	
	ogółem	w tym poszukujący pracy	ogółem	w tym poszukujący pracy
styczeń	345	135	367	123
luty	312	125	313	106
marzec	339	144	316	99
kwiecień	298	128	326	87
maj	308	112	290	90
czerwiec	295	102	354	99
lipiec	345	116	289	76
sierpień	386	127	302	80
wrzesień	325	109	348	87
październik	335	96	412	119
listopad	333	98	376	164
grudzień	300	83	255	83
ogółem:	3.921	1.375	3.948	1.213

W ciągu całego roku 2010 zarejestrowało się 3.921 osób niepełnosprawnych, w tym 2.546 bezrobotnych i 1.375 poszukujących pracy. W stosunku do roku 2009 znacząco wzrosła liczba rejestrujących się osób poszukujących pracy. W 2010 roku 35,1 % wszystkich rejestracji stanowiły osoby poszukujące pracy (podczas gdy w 2009 roku było 30,7%). Najwięcej osób zarejestrowało się w sierpniu (386) oraz lipcu i styczniu (345). Najmniej rejestracji miało miejsce w czerwcu (295).

Zupełnie inaczej przedstawiała się rejestracja osób niepełnosprawnych w roku 2009, kiedy najwięcej osób zarejestrowało się w październiku (412) a najmniej w grudniu (255).

POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	171	9	291	12,6	462	11
Policealne i średnie zawodowe	504	26,4	553	24	1.057	25,1
Średnie ogólnokształcące	174	9,1	235	10,2	409	9,7
Zasadnicze zawodowe	515	27	502	21,8	1.017	24,1
Gimnazjalne oraz poniżej	544	28,5	724	31,4	1.268	39,1
Ogółem	1.908	100	2.305	100	4.213	100

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

W roku 2010 ponownie dały się zauważyć różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2009 różnice te nie przekraczały 2%, podczas gdy w roku 2010 w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym różnica wynosi 5,2% (27% w grupie osób bezrobotnych, 21,8% poszukujących pracy).

Podobnie jak w roku 2009 tak i w 2010 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (39,1% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9,7% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych) oraz z wykształceniem wyższym (11% wszystkich zarejestrowanych niepełnosprawnych).

W stosunku do 2009 roku wzrósł procentowy udział osób z wykształceniem wyższym w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych z 9,5 % do 11% oraz osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej z 30,4% do 39,1%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	56	2,9	415	18	471	11,2
Umiarkowany	812	42,6	1.325	57,5	2.137	50,7
Lekki	1.040	54,5	565	24,5	1.605	38,1
Razem	1.908	100	2.305	100	4.213	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

W 2010 r. wśród osób niepełnosprawnych bezrobotnych najczęściej miało stopień niepełnosprawności lekki (54,5%), a najmniej znaczny (2,9%). Wśród osób poszukujących pracy najczęściej osób niepełnosprawnych miało stopień niepełnosprawności umiarkowany (57,5%), a najmniej znaczny (18%).

W roku 2009 udział osób ze stopniem znacznym wśród zarejestrowanych bezrobotnych stanowił 2,5%, a wśród poszukujących pracy – 17,8%, ze stopniem umiarkowanym wśród bezrobotnych - 39,9%, wśród poszukujących pracy – 56,0%, ze stopniem lekkim wśród bezrobotnych – 57,6%, a poszukujących pracy 26,2%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	79	4,1	149	6,5	228	5,4
Choroby psychiczne	244	12,8	495	21,5	739	17,5
Słuch, mowa	109	5,7	136	5,9	245	5,8
Wzrok	129	6,8	324	14	453	10,8
Narząd ruchu	510	26,7	357	15,5	867	20,6
Epilepsja	111	5,8	85	3,7	196	4,7
Układ oddechowy i krążenia	95	5	103	4,5	198	4,7
Układ pokarmowy	12	0,6	11	0,5	23	0,5
Układ moczowo-płciowy	42	2,2	30	1,3	72	1,7
Neurologiczne	182	9,5	273	11,8	455	10,8
Inne	356	18,7	213	9,2	569	13,5
Nieustalone	39	2,1	129	5,6	168	4
Razem	1.908	100	2.305	100	4.213	100

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupę stanowią osoby ze schorzeniem narządów ruchu (20,6%) i chorobami psychicznymi (17,5%). Najmniej licznie reprezentowane są osoby ze schorzeniami układu pokarmowego (0,5%).

Rozpatrując grupę osób bezrobotnych niepełnosprawnych, najliczniej są reprezentowane osoby ze schorzeniem narządu ruchu (26,7%), ze schorzeniami innymi (nowotworowe, endokrynologiczne i inne - 18,7%) oraz chorobami psychicznymi (12,8%). Dane te praktycznie nie różnią się od tych z roku 2009, gdzie wśród osób bezrobotnych, najliczniej były reprezentowane osoby ze schorzeniem narządu ruchu (26,4%), ze schorzeniami innymi (nowotworowe, endokrynologiczne i inne - 18,2%) oraz chorobami psychicznymi (12,4%).

Zaś wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy najliczniej reprezentowane są osoby z chorobami psychicznymi (21,5%), schorzeniami narządu ruchu (15,5%) oraz wzroku (14%). Podobnie jak w roku 2009 w grupie osób poszukujących pracy najliczniej były reprezentowane osoby z chorobami psychicznymi (20,9%), schorzeniami narządu ruchu (16,7%) oraz wzroku (13,8%).

NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne (2010 r.)						Osoby niepełnosprawne (2009 r.)	
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem		ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	67	3,5	94	4,1	161	3,8	162	4,1
25-34	234	12,3	492	21,3	726	17,2	654	16,6
35-44	275	14,4	342	14,8	617	14,7	566	14,3
45-54	650	34	571	24,8	1.221	29	1.272	32,2
55-59	526	27,6	448	19,4	974	23,1	891	22,6
60-64	156	8,2	358	15,6	514	12,2	402	10,2
razem	1.908	100	2.305	100	4.213	100	3.947	100

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2010 r.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane są osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata – 29% (bezrobotni – 34%, poszukujący pracy – 24,8%). Kolejna co do liczebności grupa to osoby w wieku 55-59 lat – 23,1% (bezrobotni – 27,6%, poszukujący pracy – 19,4%). Najmniej liczna jest grupa osób najmłodszych, w przedziale wiekowym 18 – 24 lata – 3,8% (bezrobotni – 3,5%, poszukujący pracy – 4,1%).

W porównaniu do roku 2009 dane nie uległy istotnej zmianie. W grupie osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 45-54 lata – 32,2% (bezrobotni – 37,8%, poszukujący pracy – 27,4%). Kolejna co do liczebności grupa to osoby w wieku 55-59 lat – 22,6% (bezrobotni – 26,0%, poszukujący pracy – 19,6%). Najmniej liczna była grupa osób najmłodszych, w przedziale wiekowym 18-24 lata – 4,1% (bezrobotni – 3,1%, poszukujący pracy – 5,0%).

OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

Dane dotyczące podjęć pracy w 2010 r. dotyczą wyłącznie osób bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy odnotowano w grudniu (79), stosunkowo dużo było ich także we wrześniu (69). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało styczniu (38).

	2010	2009
miesiąc	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	38	28
Luty	51	26
Marzec	51	37
Kwiecień	58	35
Maj	57	39
Czerwiec	49	47
Lipiec	65	30
Sierpień	64	35
Wrzesień	69	33
Październik	62	43
Listopad	65	42
Grudzień	79	25
Ogółem:	708	420

W porównaniu do roku 2009 odnotowano istotny wzrost wyrejestrowań osób bezrobotnych niepełnosprawnych w związku z podjęciem zatrudnienia (z 420 do 708 w skali roku). Warto dodać, iż w roku 2008 takich wyrejestrowań odnotowano 626.

Również zatrudnienia w poszczególnych miesiącach odbiegały od danych z roku 2009, kiedy najwięcej ich odnotowano w czerwcu (47) a najmniej w lutym (26).

W uzupełnieniu powyższych danych można dodać, że ogólna liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w roku 2010 to 2.546 (podjęcia zatrudnienia stanowiły 27,8%) oraz 1.303 poszukujących pracy, podczas gdy w roku 2009 było to 1.803 bezrobotnych (podjęcia zatrudnienia stanowiły 23,3%) oraz 653 poszukujących pracy.

PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Poradnictwo zawodowe w 2010 roku sprowadzało się do porad indywidualnych.

Usługi poradnictwa zawodowego

Lp.	Zadanie	Wskaźnik realizacji w skali roku	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
1	Prowadzenie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej	1.904	527	464	498	415
2	Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się	56	x	56	x	x

W roku 2010 poradę dotyczącą doradztwa zawodowego i informacji zawodowej otrzymały 1.904 osoby (w I kwartale – 527 osób, w II kwartale 464 osoby, w III kwartale 498 osób, w IV kwartale 415 osób). W roku 2009 z poradnictwa zawodowego skorzystało 2.125 osób. Doradcy zawodowi zajmowali się także przeprowadzaniem rozmów wstępnych przed złożeniem wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, na temat przygotowania klienta do prowadzenia planowanej działalności, jak również wstępnego przygotowania planu projektu działalności.

Szczegółowe dane dotyczące poradnictwa zawodowego w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych w roku 2010

	Zadania	Dział OON
1	rozmowa wstępna	708
2	porady zawodowe indywidualne	800
3	porada grupowa (liczba osób)	56
4	porady grupowe (liczba grup)	3
5	informacja zawodowa indywidualne	396
6	informacja zawodowa grupowa	39

W 2010 r. z usług doradcy zawodowego (porady i informacja, indywidualne i grupowe) w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystało 1.999 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. Doradcy przyjęli 170 osób niezarejestrowanych. Przeprowadzili również 38 testów.

Wśród działań poradnictwa zawodowego należy wymienić, podobnie jak w latach wcześniejszych współpracę z organizacjami pozarządowymi m.in. fundacjami: TUS, Pomocy

Młodzieży i Dzieciom Niepełnosprawnym „Hej Koniku”, SPOZA, Bez względu na niepogodę, Polskich Kawalerów Maltańskich oraz Stowarzyszeniem Otwarte Drzwi, Biurem Centrum Dzwoni, Warszawskim Domem Pod Fontanną, jak również z ośrodkami pomocy społecznej. Współpraca ta polegała głównie na udzielaniu informacji na temat działalności, organizowanych szkoleń i rekrutacji oraz możliwości uzyskania pomocy świadczonej przez OPS i organizacje pozarządowe.

POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. 69 poz. 415 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2008 r., nr 14, poz. 92 z późn. zm.) z wykorzystaniem bazy danych SI PULS oraz od listopada 2010 r. SYRIUSZ^{Std.} zawierających informacje o osobach bezrobotnych, poszukujących pracy, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy.

Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2010 zgłoszonych zostało 2.404 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (w I półroczu – 1.085, w II półroczu – 1.319). Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne, jak i poszukujące pracy. Pośrednicy udzielają także informacji osobom niezarejestrowanym.

W roku 2010 zostało przyjętych przez pośredników pracy 15.475 osób (średnio 1.289 osób miesięcznie), w tym 865 osób niezarejestrowanych. Najwięcej klientów zostało przyjętych w I kwartale (4.152 osoby), najmniej w IV kwartale (3.455 osób). Wydanych zostało 3.991 zaświadczeń o rejestracji dla osób bezrobotnych i 351 zaświadczeń o rejestracji dla osób poszukujących pracy.

Dla porównania w roku 2009 zostało przyjętych przez pośredników pracy 16.197 osób (średnio 1.349 osób miesięcznie). Wydanych zostało 2.629 zaświadczeń o rejestracji dla osób bezrobotnych i 395 zaświadczeń o rejestracji dla osób poszukujących pracy.

PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2010 r. na rehabilitację zawodową ogółem, w tym:	1.988.699,66
1) na szkolenia,	46.755
2) na staże, przygotowania zawodowe	240.403,36
3) jednorazowe środki na działalność gospodarczą,	561.255
4) na wyposażenie stanowisk pracy,	1.140.286,30
5) na przystosowanie stanowisk pracy,	0
6) koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (z umów zawartych w 2008 r.)	0
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy – ogółem	102
w tym;	12
1) szkolenia	49
2) staże, przygotowania zawodowe	13
3) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	28
4) na wyposażenie stanowisk pracy	0
5) na przystosowanie stanowisk pracy	0
6) koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (z umów zawartych w 2008 r.)	0

W stosunku do roku 2009 na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zostało przewidzianych mniej środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W związku z powyższym wykorzystanie wymienionych środków na ten cel w roku 2010 wyniosło 1.988.699,66 zł (z przyznanych na rehabilitację zawodową 2.000.000,00 zł). Podczas gdy w roku w roku 2009 - 2.979.936,57 zł (z przyznanych na rehabilitację zawodową 3.050.000,00 zł).

W 2010 r. 102 osoby niepełnosprawne zostały objęte programami rynku pracy. Najwięcej – 49 osób – skorzystało ze staży. Natomiast 28 osób zostało zatrudnionych na stanowiskach subsydiowanych (wyposażenie stanowisk pracy). Wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej złożyło 40 osób, z czego 13 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.

SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w okresie sprawozdawczym (PFRON).

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatki w zł
Stáže, przygotowanie zawodowe	58		49	240.403,36
Prace interwencyjne	-	-	-	-
Roboty publiczne	-	-	-	-
Jednorazowa refundacja kosztów ZUS w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego	-	-	-	-
Refundacja części kosztów wyposażenia i przystosowania stanowiska pracy	33	18	28	1.140.286,30
Razem	91	18	77	1.380.689,66

W 2010 r. 49 osób niepełnosprawnych zostało skierowanych do odbycia stażu. Ponadto 28 osób znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo refundowany ze środków PFRON.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2010 r. monitorowano beneficjentów, którzy w ubiegłych latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Monitorowanie umów z lat ubiegłych to także weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (13 umów) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON, które były podpisywane w latach 2008 i 2009 (29 umów). Żadna z podjętych działalności gospodarczych nie została zamknięta przed upływem zawartych w umowie 24 miesięcy.

Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

	liczba wniosków/umów	środki w zł
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	40	1.731.914,80
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do PULS - w ramach środków PFRON	13	561.255,00

Podjęmowana była działalność handlowa (4), produkcyjna (4), agencje reklamowe (2). Prezentowane dane dotyczą wykorzystania środków PFRON, osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych.

SZKOLENIA

Szkolenia finansowane ze środków PFRON stan na 31.12.2010 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w procentach	Podjęcia pracy 4-6 m-cy
1	2	3	4	5	6	7
1	Prawo jazdy kat. D	1	0	-	-	-
2	Kurs na instruktora nauki jazdy	1	1	-	-	-
3	Podstawy obsługi komputera i bezpieczeństwo Internetu	1	1	1	100%	-
4	Kurs na prawo jazdy kat. C samochód ciężarowy	1	1	1	100%	-
5	Szkolenie okresowe kat.C	1	1	-	-	-
6	Profesjonalna niania	1	1	-	-	-
7	Kurs tworzenia stron www+PHP	1	1	-	-	-
8	Kurs prawo jazdy kat. D, kwalifikacja przyśpieszona	1	1	-	-	-
9	Grafika komputerowa DTP, tworzenie stron www	1	1	-	-	-
10	Kurs języka angielskiego zakończony certyfikatem City&Gilds B2	1	1	-	-	-
11	Zintegrowany kurs kadrowo-płacowy	1	1	1	100%	-
12	Od podstaw do samodzielnego księgowego	1	0	-	-	-
	OGÓLEM	13	11	3	27,28%	-

W roku 2010 Urząd kierował osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu na szkolenia w trybie indywidualnym. Każdy wniosek o skierowanie na takie szkolenie podlegał indywidualnej i szczegółowej weryfikacji. W 2010 r. Urząd skierował na szkolenia indywidualne 13 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu. Szkolenia ukończyło 11 osób, 3 osoby podjęły zatrudnienie, 3 osoby zostały wyłączone z ewidencji na własny wniosek.

SZKOLENIA finansowane ze środków Funduszu Pracy dla osób niepełnosprawnych bezrobotnych (ujęte w ogólnej statystyce szkoleń z roku 2010) stan na 31.12.2010 r.

L.p	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które po szkoleniu podjęły pracę	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w procentach	Podjęcia pracy 4-6m-cy	Forma szkolenia
1.	Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	71	69	5	7,25%	0	grupowe
2.	ABC działalności gospodarczej	11	11	0	0	0	grupowe
3.	Konsultant ds. Telefonicznej sprzedaży/telemarketer	1	1	0	0	0	grupowe
4.	Księgowość z zagadnieniami kadrowymi	2	2	1	50%	0	grupowe
5.	Kurs wizażu i stylizacji paznokci	6	6	0	0	0	grupowe
6.	Obsługa komputera w zakresie podstawowym zakończona egzaminem na certyfikat ECDL e-Citizen	26	26	3	11,50%	0	grupowe
7.	Opieka nad dzieckiem/osobą starszą	7	7	0	0	0	grupowe
8.	Prawo jazdy kat.D z kwalifikacją wstępną	5	4	1	25,00%	0	grupowe
9.	Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i HACCP	3	3	1	33,30%	0	grupowe

10.	Wracam do pracy- szkolenie dla osób długotrwale bezrobotnych mających problemy w powrocie na rynek pracy	13	13	0	0	0	grupowe
11.	Grafik DTP	1	1	0	0	0	indywidualne
12.	Grooming-sztuka pielęgnacji psów	1	1	0	0	0	indywidualne
13.	Intensywny kurs fryzjerstwa	1	1	1	100%	0	indywidualne
14.	J-PD Programowanie w języku JAVA oraz aplikacji internetowych JEE	1	1	1	100%	0	indywidualne
15.	Komputerowe projektowanie architektoniczne	1	1	0	0	0	indywidualne
16.	Kurs dla kandydatów na instruktorów techniki jazdy	1	1	1	100%	0	indywidualne
17.	Kurs dla osób zajmujących się eksploatacją urządzeń energetycznych oraz gazowych	1	1	0	0	0	indywidualne
18.	Kurs dla osób zajmujących się eksploatacją urządzeń energetycznych oraz wykonywanie pomiarów ochronnych	1	1	0	0	1	indywidualne
19.	Kurs fryzjer stylisty z semianrium stylizacji ślubnej	1	1	0	0	0	indywidualne
20.	Kurs kierowcy wózka podnośnikowego z obsługą programów magazynowych	3	3	1	33,30%	0	indywidualne
21.	Kurs kosmetyczny z elementami wizażu i stylizacją paznokci	1	1	0	0	0	indywidualne
22.	Kurs licencyjny agenta ochrony I stopnia	1	1	0	0	0	indywidualne

23.	Kurs na licencje I stopnia pracownika ochrony fizycznej osób i mienia	1	1	1	100%	0	indywidualne
24.	Kurs na operatora wózka widłowego	10	10	1	10,00%	1	indywidualne
25.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MMA oraz metodą TIG	1	1	0	0	0	indywidualne
26.	Kurs stylizacji paznokci- przygotowanie do zawodu.Stylista paznokci	1	1	0	0	0	indywidualne
27.	Od podstaw do samodzielnego księgowego	1	1	0	0	0	indywidualne
28.	Pełnomocnik systemu zarządzania jakością etap.1 pt.Procesowe zarządzanie jakością.Podstawy i dokumentacja.	1	1	0	0	0	indywidualne
29.	Renowacja mebli i przedmiotów zabytkowych oraz pozłotnictwo ram	1	1	1	100%	0	indywidualne
30.	Szkolenie Manager Gastronomii	1	1	0	0	0	indywidualne
31.	Szkolenie okresowe kat.C	1	1	0	0	0	indywidualne
32.	Szkolenie okresowe kat.D	2	2	0	0	0	indywidualne
33.	Świadectwo kwalifikacyjne- uprawnienia SEP (Grupa 1) na stanowisku eksploatacji i dozoru z egzaminem E	1	1	0	0	0	indywidualne
34.	Tworzenie dynamicznych stron www w technologii Adobe dreamwaver i Flash	1	0	0	0	0	indywidualne

35.	Tworzenie stron internetowych w XHTML, CSS, ADOBE DREAMWEAVER, CMS JOOMLA, ADOBE FLESH	1	1	0	0	0	indywidualne
36.	Warsztaty EEG Biofeedback I stopień	1	1	1	100%	0	indywidualne
37.	Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac z obsługa programów Symfonia o Płatnik oraz praktykami	1	1	0	0	0	indywidualne
OGÓŁEM		184	183	19	10,38%	2	-

Dla wyjaśnienia należy jednak dodać, że wynik dotyczący zatrudnienia po szkoleniu nie do końca jest wiarygodny, ze względu na brak obowiązku związanego ze zgłaszaniem do Urzędu podjęcia pracy przez osoby poszukujące pracy.

2.10 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

W dniu 31 grudnia 2010 roku prawo do zasiłku posiadało 6.429 osób bezrobotnych (tj. 16,6% ogółu bezrobotnych), w tym 3.372 kobiety. Na koniec 2009 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była wyższa o 1.154 osoby, czyli w 2010 roku nastąpił 15% spadek w stosunku do 2009 roku.

W grudniu 2010 roku w Urzędzie zarejestrowano 950 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, czyli:

- o 24 bezrobotnych więcej, niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

W całym 2010 roku zarejestrowano 13.705 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku.

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2010	2009r.	2008r.	2010-2009	2009-2008
Styczeń	7.583	3.774	4.256	3.809	-482
Luty	8.249	4.172	4.147	4.077	25
Marzec	8.606	4.667	3.855	3.939	812
Kwiecień	8.493	5.150	3.731	3.343	1.419
Maj	8.151	5.681	3.591	2.470	2.090
Czerwiec	8.081	6.236	3.387	1.845	2.849
Lipiec	7.918	6.557	3.278	1.361	3.279
Sierpień	7.501	6.813	3.131	688	3.682
Wrzesień	7.097	7.026	3.038	71	3.988
Październik	6.661	7.254	3.027	-593	4.227
Listopad	6.389	7.464	3.049	-1.075	4.415
Grudzień	6.429	7.583	3.246	-1.154	4.337

Na koniec grudnia wśród osób posiadających prawo do zasiłku było 190 osób w wieku do 25 lat (2,9% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 2.876 osób w wieku powyżej 50 roku życia (44,7 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród tych osób było też 20 cudzoziemców, z transferami zasiłków, którzy przyjechali do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia.

2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec grudnia 2010 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawał 2.462 osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracowników (tj. 6,3% ogółu bezrobotnych), w tym 1.302 kobiety. W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wyniosła 2.284, w tym 1.137 kobiet.

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładów pracy

wyszczególnienie	w 2010 r.				w 2009 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
zgłoszenie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników	21	21.802	47	6.789	19	16.215	98	13.713

Od stycznia do grudnia 2010 r. wpłynęło 68 zgłoszeń (o 49 mniej niż w roku 2009) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników, w tym 21 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 28.591, (o 1.337 osób mniej niż w całym roku 2009) w tym 21.802 z sektora publicznego. W omawianym okresie w całości od zwolnień odstąpiło 2 pracodawców, którzy zamierzali zwolnić 1.452 osoby. Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło 9 pracodawców i zmniejszenie dotyczyło 1.522 osób. Od stycznia 2010 r. do grudnia 2010 r. firmy zwolniły 5.824 osoby na 28.591 zgłoszonych osób do zwolnienia. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, ale często mają swoje oddziały na terenie całej Polski. Zatem tylko część osób zgłoszonych do zwolnienia/zwolnionych, to mieszkańcy stolicy.

Ponadto część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które mogły przerodzić się w zwolnienia grupowe, gdyby pracownicy nie przyjęli proponowanych warunków. W większości jednak przypadków pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy i w konsekwencji nie dochodziło do zwolnień grupowych.

Zgłoszenia składały firmy, które działały m.in. w branżach takich jak: bankowość, hotelarstwo, produkcja elementów automatyki do urządzeń użytku domowego, usługi na rzecz społeczeństwa, ubezpieczenia, IT, działalność związana z grami losowymi, telekomunikacja, budownictwo, elektroniczne systemy zabezpieczeń, sprzedaż artykułów RTV i AGD, produkcja odzieży roboczej, motoryzacja, media, handel, finanse, bankowość, sprzedaż hurtowa książek, doradztwo i consulting, obrona narodowa, produkcja pasz, farmaceutyczna, szkoleniowa,

energetyczna, zbrojeniowa, opieka zdrowotna, energetyka ciepła, produkcja napojów bezalkoholowych.

Zwolnienia monitorowane

Zwolnienia monitorowane w okresie od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. dotyczyły 12 firm na łączną liczbę 15.713 osób.

W 2010 r., wzorem lat ubiegłych Urząd Pracy m.st. Warszawy, prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych.

Zgodnie z art.70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy podpisywane były porozumienia (w 2010 r. podpisano 7 porozumień), na podstawie których organizowane były punkty konsultacyjne w zakładach pracy, w ramach których można było skorzystać z porad doradcy zawodowego, pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji. Dodatkowo organizowane były zajęcia aktywizacyjne lub warsztatowe. Zwalniane osoby mogły również skorzystać z tzw. szybkiej ścieżki rejestracji.

W okresie od stycznia do grudnia 2010 r. zostały zorganizowane 24 punkty konsultacyjne w zakładach pracy objętych zwolnieniami grupowymi w ramach podpisanych porozumień z Urzędem Pracy m.st. Warszawy, w których uczestniczyło ponad 900 pracowników.

Realizacja zadań związanych z outplacementem w szczególności dotyczyła zwalnianych pracowników m.in. z firm: Polskie Linie Lotnicze LOT S.A., Telewizja Polska S.A., Fabryka Samochodów Osobowych S.A., Poczta Polska S.A., Bank Gospodarstwa Krajowego, Polskie Biuro Podróży Orbis Sp. z o. o., Polfa Tarchomin S.A.

Ponadto w każdy czwartek w 2010 r. pracownicy Urzędu uczestniczyli jako konsultanci, w punkcie konsultacyjnym w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, który działa dla pracodawców i pracowników. Jest to miejsce, gdzie każdy pracodawca planujący zwolnienia i zwalniani pracownicy mogą osobiście dowiedzieć się o formach pomocy oferowanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz skorzystać z porad prawnych z zakresu prawa pracy.

Wybrane zakłady pracy, które w 2010 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2010r.
Narodowy Bank Polski	41	41
Sygnity Spółka Akcyjna	200	158
Orbis Casino Sp. z o.o.	352 (cała Polska)	30
Telewizja Polska S.A.	331	135
Telekomunikacja Kolejowa Sp. z o.o.	500	500
Avans Centrum - Wschód Sp. z o.o. w upadłości	268	268
ADT Fire and Security Sp. z o.o.	49	49
Poczta Polska S.A.	4918	811
Wojskowy Sąd Okręgowy w Warszawie	11	11
"WENAAS POLAND Ltd" Spółka z o.o.	94 (cała Polska)	94
PKO BANK POLSKI SPÓŁKA AKCYJNA.	1450 (cała Polska)	54 (Warszawa)
TECHMEX S.A.	14	14
Telekomunikacja Polska S.A.	1980 (Cała Polska)	262 (Warszawa)
POLFA TARCHOMIN S.A.	100	100
Inter Bus Sp. z o.o.	35	35
Poczta Polska S.A.	4746 (Warszawa)	18
Jednostka Wojskowa nr 4195	29	29
Electro World Polska Sp. z o.o.	90 (cała Polska)	90
Dom Książki Warszawa Sp. z o.o.	40	40
Langpol Sp. z o.o. w upadłości likwidacyjnej	13	13
Bank Gospodarstwa Krajowego	115	97
Tetlit Managment Sp. z o.o.	15	15
PBP Orbis Sp. z o.o.	278 (cała Polska)	221
Zakład Obsługi Ministerstwa Obrony Narodowej	27	27
Fundacja Wypoczynek	39	39

3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

3.1 POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. 69 poz. 415 z późn. zm.), oraz rozporządzeń z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. nr 47 poz. 315 z późn. zm.) i w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. nr 47 poz. 314 z późn. zm.).

W roku 2010 Urząd Pracy m.st. Warszawy wdrożył nowe oprogramowanie służące rejestracji i obsłudze osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy Syriusz^{Std}. Od dnia 15 listopada Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoje zadania wyłącznie w oparciu i z wykorzystaniem nowego systemu.

Pośrednictwo pracy wykorzystuje zapisy z bazy danych SI PULS (od listopada 2010 r. Syriusz^{Std}), zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty pracy - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane jest przez 39 pośredników pracy. Zgodnie z ogólnie obowiązującymi standardami. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientem Urzędu (tj. osobami poszukującymi pracy, bezrobotnymi i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy. Do realizacji usług wykorzystywane są również technologie teleinformatyczne.

Utrzymywane są kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu. Karty pracodawców prowadzone są w formie elektronicznej w systemie SI PULS (od listopada 2010 r. Syriusz^{Std}).

Przyjmowanie ofert pracy i ich udostępnianie odbywa się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu i publikacji w gazecie „Oferta”, czy też na portalach internetowych m.in. Monster.pl, infoPraca. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się zarówno w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy, jak również w formie, która nie zawiera danych umożliwiających osobom bezrobotnym i poszukującym pracy identyfikację pracodawcy. Oferty pracy są aktualizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem.

W trakcie rejestracji w Urzędzie Klienci otrzymują pakiet informacyjny obejmujący ulotki, foldery i płytę CD zawierające informacje o prawach i obowiązkach oraz usługach i instrumentach rynku pracy, jakie realizowane są przez Urząd zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wszystkich niezbędnych informacji udzielają również pośrednicy pracy w trakcie wizyt u pracodawców.

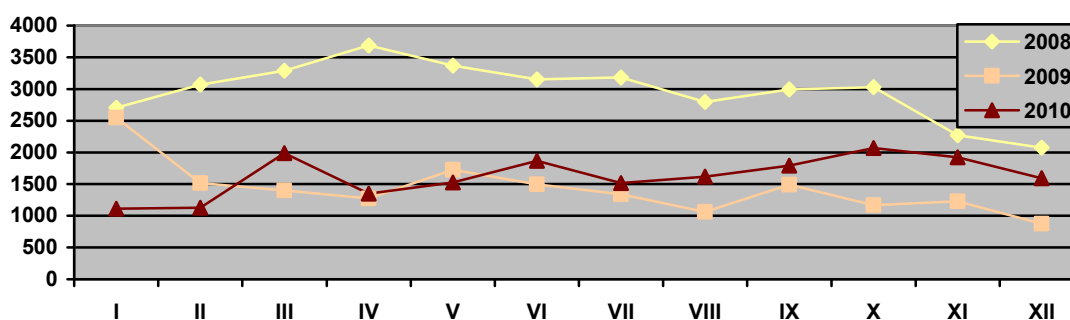
Pośrednicy pracy realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o podjęciu pracy albo o niepodjęciu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Pośrednicy pracy odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy ustawowe. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie SI PULS (od listopada 2010 r. Syriusz^{Std}).

Pod koniec 2009 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wyodrębnione Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ jest to komórka organizacyjna urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy, doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Pracownicy CAZ (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego) realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy, co pozwala celowo i indywidualnie proponować i prowadzić sposób współpracy z naszym klientem.

3.2 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY LATACH 2008-2010					
Miesiąc	2010 r.	2009 r.	2008 r.	2010 r. -2009 r.	2009 r.-2008r.
Styczeń	1.115	2.550	2.704	-1.435	-154
Luty	1.126	1.516	3.072	-390	-1.556
Marzec	1.986	1.399	3.286	587	-1.887
Kwiecień	1.348	1.273	3.658	75	-2.385
Maj	1.529	1.726	3.368	-197	-1.642
Czerwiec	1.864	1.498	3.150	366	-1.652
Lipiec	1.519	1.341	3.183	178	-1.842
Sierpień	1.616	1.061	2.794	555	-1.733
Wrzesień	1.792	1.494	2.994	298	-1.500
Październik	2.066	1.170	3.028	896	-1.858
Listopad	1.922	1.230	2.271	692	-1.041
Grudzień	1.594	873	2.071	721	-1.198
Razem	19.477	17.131	35.579	2.346	-18.448

LICZBA OFERT PRACY



W porównaniu do roku 2009, w roku 2010 nastąpił wzrost - o 13,7% - ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:

Inżynierowie:

- inżynierowie informatycy (programiści - administrowanie bazami danych oraz analitycy systemów komputerowych, ze znajomością języków obcych- głównie angielski, chiński) – 4.000 zł - 7.000 zł
- inżynierowie telekomunikacji (głównie ze znajomością języków obcych takich jak chiński, koreański, angielski i znajomością różnych produktów branży telefonii komórkowej – 4.000 - 7.000 zł

Ekonomiści:

- księgowi/samodzielni księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Symfonia, inne oraz rozliczenia ZUS, VAT) – 2.700 - 3.700 zł
- specjaliści ds. finansów/analitycy finansowi (staż pracy minimum 1 rok) – 3.500 - 5.000 zł

Zarządzanie i marketing

- specjalista ds. marketingu i handlu (doświadczenie zawodowe, znajomość rynków zagranicznych – szczególnie: Rosja, Ukraina, kraje Dalekiego Wschodu-Chiny, Wietnam, Korea - głównie branża odzieżowa i tekstylia) – 3.000 - 4.000 zł
- specjaliści do spraw sprzedaży – głównie kraje takie jak Rosja, Ukraina, znajomość jęz. rosyjskiego i drugiego języka obcego (głównie rosyjski) - od 3.500 - 5.500 zł

Technicy - średni personel techniczny:

- technicy budownictwa najczęściej z uprawnieniami budowlanymi i doświadczeniem – od 3500 do 4000 zł
- technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV, uprawnieniami wykonawczymi – 3.300 - 4.000 zł
- technicy elektronicy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) – 2.800 - 3.000 zł

Pracownicy w ochronie zdrowia:

- opiekunowie w domu pomocy społecznej – 2.000 zł
- pielęgniarki – od 2.100 zł

Handlowcy:

- handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa od 2.200 zł + prowizja
- telemarketerzy / konsultanci telefoniczni (wyszkolenie minimum średnie, również bez

Pracownicy administracyjni i biurowi:

- sekretarki, asystentki (wykształcenie średnie, często wyższe) – znajomość języków obcych – najczęściej angielski, obsługa komputera, urządzeń biurowych – od 2.500 zł; asystentki – wyższe wykształcenie i wynagrodzenie od 3.500 zł
- pracownicy obsługi biurowej (recepjonistki) ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, niemieckiego lub rosyjskiego – 2.100 - 2.500 zł

Gastronomia:

- kucharze – najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata (głównie wietnamskiej, chińskiej i hinduskiej) – od 2.000- 3.700 zł
- kelner, barman – chętnie z doświadczeniem w zawodzie – od 1.700 zł + prowizja
- pomoc kuchenna, zmywająca – chętnie z doświadczeniem w gastronomii – 1.500 - 1.800 zł

Sprzedawcy/Magazynierzy:

- sprzedawcy i kasjerzy – najczęściej w sklepach ogólnospożywczych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań, do przyuczenia – 1.600 - 2.500 zł
- magazynierzy i robotnicy w magazynie (z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługą programów magazynowych np. WF MAG – komputer) – od 1.800 - 2.200 zł lub stawki godzinowe

Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

- fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) – głównie system prowizyjny lub 1.317 zł + prowizja,
- manikiurzystki – 1.400 zł + prowizja
- agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) – od 10,00- 15,00 zł/h brutto
- szwaczki i krawcowe – od 1.400 zł, w zasadzie praca w akordzie, płatne od sztuki

Robotnicy wykwalifikowani

W budownictwie:

- murarze, malarze budowlani, glazurnicy, tynkarze z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie- płaca na ogół akordowa, 2.400 - 3.100 zł
- robotnicy ogólnobudowlani – od 1.500 zł

Mechanicy maszyn i urządzeń:

- mechanicy samochodowi (lakiernicy, elektrycy, elektrycy samochodowi) – osoby z doświadczeniem 3 – 5 lat, ale również osoby tuż po szkole – od 2.200 - 3.500 zł + przy niższych stawkach często prowizja,
- szlifierze metali, wiertacze – 1.700 - 2.000 zł
- spawacze – 2.400 - 3.500 zł

Kierowcy:

- kierowcy w komunikacji miejskiej – 2.500 - 3.000 zł
- kierowcy z prawem jazdy kat. C – od 2.450 zł

Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste – bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe, robotnicy gospodarczy, pakowacze – w większości bez doświadczenia od 1.400 - 1.900 zł

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm zajmujących się

pośrednictwem pracy, a ponadto pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników w internecie lub w prasie. Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

Na podstawie przeprowadzonych na zlecenie Urzędu badań zakończonych raportem pod tytułem „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy” można stwierdzić, że w stolicy szczególnie poszukiwani są pracownicy, którzy znają specyfikę danego stanowiska, są przygotowani do natychmiastowego podjęcia pracy, posiadają specjalistyczne certyfikaty, szkolenia zawodowe i uprawnienia także mają możliwość zaoferowania pracodawcy wyspecjalizowanej wiedzy w wąskim obszarze i co szczególnie ważne są osobami które odpowiedzialnie i z zaangażowaniem wykonują swoje obowiązki, cechuje ich pracowitość i sumienność, posiadają także cechy umożliwiające funkcjonowanie w warunkach stresu oraz łatwe komunikowanie się ze współpracownikami.

Jak wynika ze wspomnianego raportu wiele osób poszukujących zatrudnienia kreuje swój wizerunek jako „solidnych pracowników” na podstawie takich przymiotów jak: pracowitość, sumienność, odpowiedzialność, zaangażowanie, dyspozycyjność. Trzeba zauważyć, że są to cechy cenione przez pracodawców, lecz niewystarczające w zawodach wymagających większej samodzielności i wyższych kwalifikacji. Kandydaci do pracy rzadziej posiadają cechy sprzyjające sukcesom zawodowym i awansom – np. komunikatywność i skuteczność w działaniu. Nieliczni z bezrobotnych są zdolni do pracy pod presją czasu, potrafią rozwiązywać problemy i myśleć kreatywnie, co konstytuuje pracownika samodzielnego i niewymagającego stałej kontroli przełożonego.

Gdyby spróbować wskazać konkretne profile poszukiwanych kandydatów to oczekiwania pracodawców dotyczą: wykształcenia wyższego (to może być specyfika miasta, a warszawski rynek pracy jest rynkiem o wysokich wymaganiach) lub średniego na poziomie zapewniającym praktyczną wiedzę dotyczącą aktualnych technologii w danym zawodzie, aktualnego i adekwatnego do stanowiska doświadczenia zawodowego, specjalistycznej wiedzy na bieżąco uaktualnianej i potwierdzanej uprawnieniami zawodowymi. Równie często oczekują zaangażowania, gotowości do kompromisów w sytuacji konfliktu między życiem prywatnym a zawodowym i elastyczności względem formy zatrudnienia i akceptowanego wynagrodzenia. Jak zatem na tym tle prezentują się kandydaci? Oferują w większości wykształcenie zawodowe lub średnie, ale nie poparte odpowiednią praktyką zawodową, doświadczenie zawodowe często nieaktualne lub nieadekwatne do stanowiska. Wykazują niską gotowość do podnoszenia kwalifikacji, uczestnictwa w kursach zawodowych czy zdobywania uprawnień zawodowych. Konkludując, oczekują pracy mało obciążającej – czasowo, psychicznie, intelektualnie, takiej która nie wywołuje zmian w życiu prywatnym (nie ograniczając

istotnie ilości wolnego czasu i sposobów jego spędzania), zazwyczaj wyższego niż oferowane wynagrodzenia i co ważne stabilności socjalnej (umowy o pracę, pełnego etatu).¹⁴

3.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacji w 2010 r.	realizacja w 2009 r.	2010-2009
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	2.977	2.497	480
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	19.477	17.131	2.346
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	14.086	13.585	501
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	1.390	1.077	313
5.	Liczba zorganizowanych: □ targów pracy (dużych imprez targowych lokalnych i środowiskowych targów i giełd pracy)	5	4	1
	□ giełd pracy w siedzibie Urzędu i u pracodawców	29	31	-2
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	70	72,9	x

W 2010 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy 2.977 nowych pracodawców. Wzrosła również liczba pozyskanych miejsc pracy – o 2.346 oraz liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy – o 501 ofert. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy wyniosła 70%.

3.4 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepis § 2 pkt 27 lub 27a rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006 r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2006 r., Nr 156, poz. 1116 z późn. zm.) w 2010 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 15.744 oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli z Ukrainy – 13.611, a najmniej obywateli z Gruzji - 68. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat w branży budownictwo i pokrewne. Najczęściej oświadczenie wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy.

¹⁴ „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, Warszawa 2009, www.up.warszawa.pl

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi						
Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca					Razem
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdowa	Gruzja	
1. Liczba oświadczeń	494	137	13.611	1.434	68	15.744
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	57	25	1.236	28	5	1.441
1.2. w tym - liczba oświadczeń zarejestrowanych w oparciu o par. 2 pkt 27a) rozporządzenia	0	2	5	0	0	7
2. Liczba kobiet	182	81	5.892	750	26	7.470
3. Wiek pracownika						
3.1. poniżej 26 lat	80	33	2.225	507	17	2.862
3.2. 26-40 lat	275	73	6.493	635	32	7.508
3.3. 41-65 lat	136	31	4.874	292	18	5.351
3.4. powyżej 65 lat	3	0	19	0	1	23
4. Branża						
4.1. Rolnictwo i pokrewne	11	2	1.446	69	5	1.533
4.2. Budownictwo i pokrewne	109	8	3.555	361	5	4.038
4.3. Usługi domowe	28	4	2.327	25	1	2.385
4.4. Handel	77	15	388	15	0	495
4.5. Przemysł	25	13	575	155	39	807
4.6. Transport	62	3	420	20	1	506
4.7. Gastronomia	12	4	257	309	10	592
4.8. Hotelarstwo i obsługa ruchu turystycznego	3	1	274	1	0	279
4.9. Agencja pracy tymczasowej	16	2	1612	95	3	1.728
4.10. Inne	151	85	2757	384	4	3.381
5. Okres na jaki wystawiono oświadczenie						
5.1. Poniżej 1 miesiąca	9	0	61	6	0	76
5.2. Od 1 do 3 miesięcy	88	39	2.321	433	13	2.894
5.3. Od 3 do 6 miesięcy	397	98	11.226	995	55	12.771
5.4. Powyżej 6 miesięcy (dotyczy oświadczeń z pkt 1.2.)	0	0	3	0	0	3

W 2010 r. wydano opinie o rynku pracy na 4.913 miejsc pracy. Najczęściej dotyczyły one kucharzy, handlowców, przedstawicieli handlowych i specjalistów w branżach: telekomunikacja, informatyka, bankowość.

3.5 MARKETING

Pracownicy pionu marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób Upośledzonymi Umysłowo, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, Biurem Funduszy Europejskich Urzędu m.st. Warszawy, Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Centralnym Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, Polsko Francusko – Izba Przemysłowo Handlową oraz Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. W 2010 roku pracownicy Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy od 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. przeprowadzili 1.390 wizyt w efekcie, których pozyskano 5.456 miejsc pracy.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2010 roku realizował swoje zadania poprzez projekt „Włącz Korzyści”, którego koncepcja kładła nacisk na rozwój kapitału ludzkiego w dziedzinach takich jak m.in. edukacja, praca, przedsiębiorczość, szeroko rozumiana aktywność obywatelska, rozwój kompetencji społecznych, uczestnictwo w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy i innowacyjności. Podejmowane w ramach przedsięwzięcia działania skupiały się na kreowaniu i wskazaniu źródeł wspierania małej i średniej przedsiębiorczości w Warszawie, a także pozwoliły utrwalić wizerunek stolicy jako miejsca przyjaznego dla inwestorów. W programie projektu „Włącz korzyści” znalazły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości oraz liczne konferencje i seminaria, realizowane wspólnie z wieloma partnerami rynku pracy.

„Włącz Korzyści” to także wdrożenie nowych rozwiązań technologicznych wspomagających zarówno pracodawców jak i osoby poszukujące pracy. Jednym z takich działań było wdrożenie systemu VideoCV, który umożliwia pracodawcom i pracownikom szybki kontakt. Wprowadzenie tego narzędzia umożliwia osobom poszukującym pracy na zaprezentowanie swojej kandydatury w profesjonalny i innowacyjny sposób, poprzez nagranie krótkiego filmu video, przy wykorzystaniu kabiny VideoCV, która jest dostępna w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, przy ul. Grochowskiej 171b. Nagrane VideoCV może być udostępnione na portalu www.videocv.up.warszawa.pl lub link do nagrania może być przesłany do pracodawcy np. mailem. Z drugiej strony jest to narzędzie wspierające pracodawców w procesie rekrutacji, dające pełniejszy ogląd kandydata, szczególnie z uwagi na jego umiejętności interpersonalne i sposób prezentacji.

WSPÓLPRACA Z PRACODAWCAMI

W 2010 roku przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w seminariach i konferencjach organizowanych wspólnie z czołowymi organizacjami pracodawców m.in. Konfederacją Pracodawców Polskich (obecnie Pracodawcy RP), Polsko-Niemiecką Izbą Przemysłowo-Handlową, Związkiem Pracodawców Warszawy i Mazowsza, Związkiem Pracodawców Ciepłownictwa, Francuską Izbą Przemysłowo Handlową oraz Business Center Club. Pracownicy Urzędu przedstawili pracodawcom możliwości współpracy w zakresie ustawowych usług i instrumentów rynku pracy pozwalających na przyjęcie pracowników - osób bezrobotnych, a także niepełnosprawnych przy mniejszych kosztach zatrudnienia.

Pracownicy Urzędu aktywnie uczestniczyli w: 5 seminariach dla 129 przedstawicieli organizacji zrzeszających pracodawców oraz ich członków, w tym dla Francuskiej Izby Przemysłowo Handlowej w Polsce, Polsko - Niemieckiej Izby Przemysłowo Handlowej, Polsko - Brytyjskiej Izby Przemysłowo Handlowej, Konfederacji Pracodawcy RP, Mazowieckiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości .

Urząd Pracy m.st. Warszawy brał również czynny udział w wydarzeniach adresowanych w przeważającej mierze do pracodawców, były to następujące przedsięwzięcia:

NOWOROCZNE SPOTKANIE Z PRZEDSIĘBIORCAMI - w dniu 21 stycznia odbyło się noworoczne spotkanie władz samorządowych, zarządu i rady dzielnicy Praga Północ z przedstawicielami biznesu. Jednym z punktów spotkania była wspólna prezentacja Biura Funduszy Europejskich Urzędu m.st. Warszawy oraz Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Dotyczyła ona usług i instrumentów rynku pracy adresowanych do pracodawców, mechanizmów wsparcia procesów inwestycyjnych, inicjatyw na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, a także licznych rozwiązań wspierających lokalny biznes. Przedstawiona została działalność punktów konsultacyjnych dla przedsiębiorców, funkcjonujących na terenie m.st. Warszawy zorganizowanych przez Biuro Funduszy Europejskich. W dalszej części spotkania przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie omówił zagadnienia związane z ustawą o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Cykl prelekcji zakończyło wystąpienie poświęcone planom Urzędu Dzielnicy Praga Północ m.st. Warszawy na 2010 rok. W wydarzeniu tym wzięło udział ok. 80 osób.

Partnerstwo uczelni i pracodawców w praktyce - 26 maja odbyło się seminarium pt. „Partnerstwo uczelni i pracodawców w praktyce”, zorganizowane przez Urząd m.st. Warszawy, Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Stowarzyszenie na Rzecz Akademickich Biur Karier. Podczas spotkania prelegenci - przedstawiciele uczelni wyższych, władz samorządowych i biznesu - zaprezentowali:

- czym jest kształcenie na potrzeby gospodarki,

- działania realizowane w wyniku współpracy środowiska akademickiego i przedsiębiorców,
- zapotrzebowanie na kandydatów i jak zmienia się profil idealnego kandydata,
- przeszkody i dobre praktyki w zakresie współpracy uczelni i przedsiębiorców,
- oczekiwania studentów wobec pracodawców i swoich uczelni w świetle prowadzonych badań.

Szczególnie ważnym punktem seminarium był panel dyskusyjny z udziałem:

- prof. dr hab. Marty Kicińskiej – Habor, Prorektora ds. studenckich Uniwersytetu Warszawskiego,
- dr hab. prof. nadzw. Darii Lipińskiej Nałęcz, Rektora Wyższej Szkoły Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego w Warszawie,
- Joanny Malinowskiej - Parzydło, Dyrektora Personalnej Grupy TVN,
- Roberta T. Żelewskiego, Dyrektora zarządzającego ds. HR Animex Sp. z o.o.,
- Marty Piaseckiej, Kierownika Biura Promocji Zawodowej Absolwentów Uniwersytet Warszawskiego,
- Lecha Antkowiaka, Zastępcy Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Uczestnicy panelu dokonali wymiany myśli i spostrzeżeń na temat procesu kształcenia na rzecz innowacyjnej gospodarki w Polsce. Przedstawili również dobre praktyki, a także obszary i możliwości współpracy nauki, biznesu, instytucji państwa i samorządu. Seminarium zgromadziło wielu pracodawców oraz licznych partnerów rynku pracy.

Konferencja „Partnerstwo lokalne w prawobrzeżnej Warszawie” - 23 września odbyła się konferencja „Partnerstwo lokalne w prawobrzeżnej Warszawie”, podczas której zostały zaprezentowane działania służące budowaniu partnerstwa lokalnego pomiędzy mieszkańcami, instytucjami samorządowymi, lokalnymi przedsiębiorstwami, organizacjami pozarządowymi oraz przykłady dobrych praktyk i projektów realizowanych z inicjatywy lokalnych społeczności. Organizatorami konferencji „Partnerstwo lokalne w prawobrzeżnej Warszawie” byli: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Urząd m.st. Warszawy reprezentowany przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Praga Południe, Urząd Dzielnicy Praga Północ oraz Urząd Dzielnicy Targówek. Patronat honorowy na wydarzeniu objęli: Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik, Prezydent m.st. Warszawy Hanna Gronkiewicz - Waltz. Wydarzenie to zgromadziło blisko 140 uczestników - m.in. przedstawicieli instytucji z sektora publicznego i niepublicznego, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców. Inicjatywa ta pozwoliła na kompleksowe przedstawienie mieszkańcom i przedsiębiorcom Warszawy działań władz samorządowych w obszarze partnerstwa lokalnego, które dotyczą mazowieckiego rynku pracy. Organizatorzy konferencji w 2010 roku w ramach porozumienia partnerskiego zamierzają wesprzeć inicjatywę trzech dzielnic prawobrzeżnej Warszawy, które poprzez organizację warsztatów lokalnego ożywienia gospodarczego, pragną stworzyć nowe warunki społeczne dla rozwoju przedsiębiorczości.

Konferencja „Partnerstwo lokalne na rzecz przedsiębiorczości” - w dniach 26 – 27 października w Centrum Konferencyjno Szkoleniowym przy ul. Edisona 2 w Warszawie odbyła się konferencja w ramach VII Forum Partnerstwa Lokalnego – Partnerstwo Lokalne na Rzecz Przedsiębiorczości, podczas której przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy zaprezentowali przedsiębiorcom korzyści jakie płyną z zatrudniania osób bezrobotnych, a także osób niepełnosprawnych. Pracodawcy mieli okazję poznać instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, a także rozwiązania jakie przewiduje ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. W programie konferencji znalazły się wystąpienia Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej, którego przedstawiciele zaprezentowali sytuację osób opuszczających siły zbrojne, a także system rekonwersji kadr jako system doskonalenia zawodowego żołnierzy w aspekcie wymagań cywilnego rynku pracy. Zgromadzeni goście mieli okazję również zapoznania się z nową formą służby wojskowej jaką są Narodowe Siły Rezerwowe. Przedsiębiorcy mogli zapoznać się z procedurami wydawania zaświadczeń dla firm znajdujących się w przejściowych trudnościach finansowych, a także uzyskać informację o zasadach przyznawania pomocy publicznej przewidzianej w ramach tzw. ustawy „antykryzysowej” oraz ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r. Przedstawione zostały również źródła finansowania własnej firmy jakimi dysponuje Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy w Warszawie. Zaprezentowano również sieć Punktów Konsultacyjnych działających w ramach Krajowego Systemu Usług dla MŚP, świadczących na terenie kraju bezpłatne usługi informacyjne dla przedsiębiorców oraz osób zamierzających uruchomić działalność gospodarczą.

3.5.1 GIELDY PRACY

W 2010 r. zostało zorganizowanych 29 giełd pracy, które zgromadziły w sumie 1.568 osób. Odbywały się one zarówno w siedzibach Urzędu, jak również u pracodawców.

01.02.2010 r. - Centrum Doradczo – Usługowe s.c. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników: 47 osób,

18.02.2010 r. - Centrum Doradczo – Usługowe s.c. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników: 29 osób,

17.03.2010 r. – Urząd m.st. Warszawy. - stanowisko: pracownik administracyjno biurowy, liczba uczestników: 74 osoby,

08.03. 2010 r. – Przedsiębiorstwo Budownictwa Wodnego S.A. – stanowisko: robotnik budowlany, liczba uczestników: 54 osoby,

14.04.2010 r. - Centrum Doradczo – Usługowe s.c. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników: 16 osób,

20.04.2010 r. – Delta Contact Sp. z o.o. – stanowisko: konsultant ds. telefonicznej obsługi klienta, liczba uczestników: 47 osób,

20.05.2010 r. – Przedsiębiorstwo Usług Wielobranżowych Śmigiel Sp. z o.o. – stanowisko: pokojowa, liczba uczestników: 78 osób,

14.05.2010 r. – Przedsiębiorstwo Usług Wielobranżowych Śmigiel Sp. z o.o. – stanowisko: pokojowa, liczba uczestników: 80 osób,

20.05.2010 r. – Starwood Services Poland Sp. z o.o. – stanowisko: pokojowa, liczba uczestników: 44 osoby,

25.05.2010 r. – MTM Logistic Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca, liczba uczestników: 37 osób,

27.05.2010 r. – MATMAX SYSTEMY SPRZĄTAJĄCE Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik utrzymania czystości, liczba uczestników: 100 osób,

01.06.2010 r. – Carrefoure Polska - stanowisko: pracownik działu, kasjer/ka, liczba uczestników: 63 osoby,

14.06.2010 r. – Starwood Services Poland Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik zaplecza kuchni, pokojowa, liczba uczestników: 54 osoby,

16.06.2010 r. – Marcol S.A - stanowisko: kasjer-sprzedawca, sprzedawca magazynier, sprzedawca, z-ca kierownika sklepu, kierownik sklepu, liczba uczestników: 82 osoby,

22.06.2010 r. – Callone SA - stanowisko: konsultant ds. sprzedaży i obsługi klienta, liczba uczestników: 32 osoby,

09.07.2010 r. – „JOTEX” PPHU- stanowisko: krawcowa, prasowaczka, liczba uczestników: 37 osób,

22.07.2010 r. – Kaufland Polska Markety Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik przyjęcia towaru, kasjer kasy głównej, pracownik informacji, sprzedawca-kasjer, kierownik działu, liczba uczestników: 134 osoby,

17.08.2010 r. – Eniro Polska - stanowisko: konsultant telefoniczny, liczba uczestników: 41 osób,

15.09.2010 r. – MERKURY Krzysztof Kornacki- stanowisko: kasjer/ka, liczba uczestników: 11 osób,

16.09.2010 r. – Progres Agencja Pracy Tymczasowej - stanowisko: konsultant telefoniczny, liczba uczestników: 75 osób,

17.09.2010 r. – Inter Kadra Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer sprzedawca, liczba uczestników: 13 osób,

21.09.2010 r. – RAJ International Sp. z o.o. - stanowisko: monter instalacji, liczba uczestników: 21 osób,

24.09.2010 r. – Efekt Serwis Sp. z o.o. - stanowisko: telemarketer, liczba uczestników: 42 osoby,

04.10.2010 r. – Leasing Team - stanowisko: monter sieci telekomunikacyjnych, liczba uczestników: 51 osób,

11.10.2010 r. – Elea Polska Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 45 osób,

18.10.2010 r. – Madam Joanna Górská - stanowisko: szwaczka, liczba uczestników: 17 osób,

26.10.2010 r. – Interkadra Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer - sprzedawca, liczba uczestników: 45 osób,

25.11.2010 r. – ARPRA Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik budowlany niewykwalifikowany, liczba uczestników: 70 osób,

26.11.2010 r. – Callpeople Sp. z o.o. - stanowisko: konsultant telefoniczny, liczba uczestników: 59 osób,

29.11.2010 r. – Agencja Ochrony GLOK – stanowisko: pracownik ochrony, pracownik ochrony I stopnia, liczba uczestników: 58 osób,

17. 12.2010 r. – GABA - stanowisko: kucharz, liczba uczestników: 12 osób,

28.12.2010 r. – Gospodarstwo Rolne Roman Maśniak - stanowisko: robotnik polowy, liczba uczestników: 11 osób.

Od czerwca do września 2010r., jak co roku, Urząd Pracy m.st. Warszawy był realizatorem Wakacyjnej Giełdy Pracy. Naszymi partnerami byli: Stowarzyszenie Otwarte Drzwi, Fundacja Bez Względu na Niepogodę, Mazowiecka Wojewódzka Komenda OHP oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

3.5.2 TARGI PRACY

IV Akademickie Targi Pracy Jobbing - 1 marca Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Biuro Funduszy Europejskich Urzędu m.st. Warszawy wzięły udział w IV Akademickich Targach Pracy JOBBING. W trakcie Targów zaprezentowaliśmy ustawowe możliwości wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, m.in. rozwiązania i projekty adresowane dla osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej. Ponadto licznie przybyła młodzież miała możliwość skorzystania z ofert staży będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

17 Inżynierskie Targi Pracy – w dniach 23 - 24 marca Urząd Pracy m.st. Warszawy wzięły udział w kolejnej edycji Inżynierskich Targów Pracy, które odbyły się w Gmachu Politechniki Warszawskiej. Licznie przybyła młodzież akademicka i absolwenci mieli okazję zapoznać się z usługami i instrumentami rynku pracy. Z kolei osoby zainteresowane samozatrudnieniem mogły dowiedzieć się o możliwościach pozyskania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Biura Funduszy Europejskich Urzędu m.st. Warszawy udzielali informacji na temat rozwiązań i projektów adresowanych do mieszkańców stolicy zainteresowanych założeniem lub rozwojem własnych firm. Oferta Urzędu i Biura spotkały się z ogromnym zainteresowaniem odwiedzających.

Targi Pracy i Bezpieczeństwa 2010 - odbyły się 20 kwietnia, zostały zorganizowane przez Biuro Karier Wojskowej Akademii Technicznej, podczas których Urząd Pracy m.st. Warszawy zaprezentował swoją ofertę dla młodzieży.

Dzień Otwarty w Wojewódzkim Urzędzie Pracy - 15 maja Urząd Pracy m.st. Warszawy wzięły udział w VIII Dniu Otwartym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Uczestnicy dnia otwartego mieli możliwość uzyskania informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Wielu z nich wykazało duże zainteresowanie prezentowanymi ofertami zatrudnienia, szkoleniami, ofertą staży, a także możliwością uzyskania środków z Funduszy Pracy na założenie działalności gospodarczej. Oprócz Urzędu Pracy m.st. Warszawy w tym dniu swoją ofertę zaprezentowali również liczni

VIII Praskie Targi Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych - 19 maja w Hali Sportowej "Siennicka" w Warszawie odbyły się po raz ósmy Praskie Targi Pracy dla Osób Niepełnosprawnych. Ideą przedsięwzięcia pozostaje niezmiennie aktywizacja zawodowa i społeczna osób z niepełnosprawnością. Jak co roku wystawcami były zakłady pracy chronionej, pracodawcy z tzw. otwartego rynku pracy i pośrednicy specjalizujący się w wyszukiwaniu ofert dla osób o różnym stopniu niepełnosprawności. Oprócz pracodawców, na Targach zaprezentowały się instytucje i organizacje działające na rzecz środowiska osób niepełnosprawnych. Targi zgromadziły 40 wystawców z bogatą ofertą targową, zawierającą m.in.:

- liczne oferty zatrudnienia,
- oferty szkoleń i programów aktywizacyjnych,
- konsultacje doradcy zawodowego ds. osób niepełnosprawnych,
- poradnictwo w zakresie orzecznictwa,
- porady socjalno - prawne,
- poradnictwo dot. pomocy finansowej na założenie działalności gospodarczej.

Organizatorzy przewidzieli szereg atrakcji dla odwiedzających m.in. prezentację Przemysłowego Instytutu Motoryzacji i pokaz możliwości dostosowania samochodów do potrzeb osób niepełnosprawnych. Targi umożliwiły również zapoznanie się z działalnością wielu fundacji i stowarzyszeń m.in.: „Pomocna łapa”, „Pies dla Stasia”, „Hej Koniku”. Organizacje te zaprezentowały formy terapii, rehabilitacji ruchowej i społecznej w ramach cyklu pokazów „Zwierzęta w służbie osób z niepełnosprawnością”, którego celem było przedstawienie ważnej roli zwierząt w codziennej pracy z osobami niepełnosprawnymi. Przedsięwzięcie zostało zorganizowane przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe m.st. Warszawy, wraz z Partnerami Organizacyjnymi - Zakładem Doskonalenia Zawodowego w Warszawie oraz Grupą Louvre Hotels.

III Targi Pracy „Z Ochotą Do Pracy” - 8 czerwca mieszkańcy stolicy licznie przybyli do Ośrodka Sportu i Rekreacji przy ul. Nowowiejskiej 37B na targi pracy, organizowane przez Urząd Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy oraz Urząd Pracy m.st. Warszawy.

Gielda Pracy Dla Osób Niepełnosprawnych Bemowo 2010 - 17 czerwca odbyła się Gielda Pracy dla Osób Niepełnosprawnych Bemowo 2010, w trakcie której osoby niepełnosprawne miały możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, a także zapoznania się z projektami dedykowanymi osobom niepełnosprawnym oraz wzięcia udziału w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy.

Targi Pracy i Edukacji - 9 września Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w Targach Pracy i Edukacji organizowanych przez Wyższą Szkołę Pedagogiczną TWP w Warszawie. Targi odbyły się na Wydziale Nauk Społecznych WSP TWP w Warszawie przy ul. Urbanistów 3.

V Mokotowskie Targi Pracy – 9 października w hali sportowej „Warszawianka” odbyły się targi pracy organizowane przez Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Dzielnicę Mokotów.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2010 - 13 października w salach wystawowych Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2010. Wydarzenie to było wyjątkowym spotkaniem ze 123 wystawcami – pracodawcami i instytucjami oferującymi wsparcie dla osób planujących założenie własnej firmy. Odwiedzający Targi mogli skorzystać z blisko 7 tysięcy ofert pracy m.in. w takich branżach jak handel, usługi, ochrona, obsługa firm, utrzymanie czystości obiektów, transport, logistyka, bankowość i finanse, hotele i gastronomia, służby mundurowe, energetyka i elektronika, produkcja, FMCG, usługi medyczne. Wśród wystawców znalazły się firmy zrzeszone we Francuskiej Izbie Przemysłowo Handlowej w Polsce, które zaprezentowały odwiedzającym liczne propozycje zatrudnienia. Integralną częścią Targów Pracy i Przedsiębiorczości był Salon Przedsiębiorczości, w ramach którego zaprezentowanych zostało wiele konkretnych propozycji wsparcia startujących firm. Patronat honorowy nad wydarzeniem objęła Prezydent m.st. Warszawy Hanna Gronkiewicz - Waltz. Odwiedzający z dużym zainteresowaniem przyjęli liczne prezentacje zawarte w Programie Targów, dotyczące m.in. zasad zakładania i prowadzenia własnej firmy, możliwości finansowania jej działalności poprzez pożyczki. Przyszli przedsiębiorcy mogli dowiedzieć się m.in. jak założyć i skutecznie zarządzać firmą internetową, w jaki sposób prowadzić dokumentację obowiązującą w ZUS, a także uzyskać wskazówki dotyczące rozliczeń podatkowych oraz rejestracji działalności gospodarczej. Osoby rozważające samozatrudnienie, miały również możliwość uczestnictwa w konferencji "Przedsiębiorczość akademicka" organizowanej w ramach projektu "Warszawa potencjałem innowacji", podczas której uczestnicy mieli okazję poznać szanse, a także trudności z jakimi mogą się spotkać początkujący przedsiębiorcy. Wszyscy poszukujący nowych ścieżek aktywności zawodowej mieli okazję dowiedzieć się również jak stworzyć i skutecznie prowadzić innowacyjną firmę. Targi Pracy i Przedsiębiorczości spotkały się z dużym zainteresowaniem odwiedzających, odwiedziło je ponad 8 000 osób. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Urząd m.st. Warszawy, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Uniwersytet Warszawski, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie oraz Warszawskie Koło Polskiego Stowarzyszenia na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym. Partnerzy Organizacyjni: Francuska Izba Przemysłowo Handlowa w Polsce, Monster Worldwide Polska, Louvre Hotels, Med-Expert, Zarząd Transportu Miejskiego. Patronat medialny: Dziennik Gazeta Prawna, Radio Dla Ciebie, Portal Rynku Pracy HRK.pl, TVN CNBC, TVN Warszawa.

Elementem towarzyszącym Targom Pracy i Przedsiębiorczości była konferencja pod tytułem „Kształcenie ustawiczne i zawodowe inwestycją w zasoby ludzkie - wartością firmy w jej

Przedstawione zostały również francuskie doświadczenia w zakresie kształcenia zawodowego i ustawicznego oraz działania wspierające polsko - francuskie programy szkoleniowe, a także dobre praktyki współpracy szkół z przedsiębiorcami.

XVI Jesienne Bemowskie Targi Pracy Wiosna 2010 - 20 października odbyły się targi zorganizowane przez Urząd Pracy m.st. Warszawy Urząd Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy oraz Ośrodek Pomocy Społecznej dla Dzielnicy Bemowo. Odwiedzający mieli okazję uczestniczyć w warsztatach edukacyjno - aktywizacyjnych oraz poznać szczegółowo ofertę publicznych służb zatrudnienia.

Targi Pracy Na Targówku - 8 listopada Urząd Pracy m.st. Warszawy uczestniczył w targach pracy organizowanych przez Ośrodek Pomocy Dzielnicy Targówek oraz Urząd Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy.

3.5.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

Rok 2010 to również liczne konferencje, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy brał aktywny udział:

15 marca w Centrum Komunikacji Społecznej odbyła się konferencja prasowa Biura Polityki Społecznej Urzędu m.st. Warszawy p.t. "Fundusze europejskie wspierające integrację i aktywność społeczną mieszkańców Warszawy", której celem był przegląd projektów z zakresu polityki społecznej współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej realizowanych na terenie stolicy. Urząd Pracy m.st. Warszawy zaprezentował dwa projekty: "Rynek Pracy Czekaja" oraz "Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy". Koordynatorki projektów przedstawiły założenia, rezultaty i działania podejmowane w projektach.

18 marca przedstawicielka naszego Urzędu była gościem na czacie internetowym, zorganizowanym przez portal www.powroty.gov.pl. Czat był poświęcony ustawowym możliwościom skorzystania ze środków przyznawanych jednorazowo na start własnej firmy. Jego uczestnikami były osoby, które rozważając powrót do Polski z emigracji zarobkowej myślą o założeniu własnej działalności gospodarczej.

9 czerwca Urząd Pracy m.st. Warszawy podczas konferencji „Własna działalność gospodarcza - Fundusze Europejskie i środki krajowe dla osób bezrobotnych” zorganizowanej przez Polską

Agencję Informacji i Inwestycji Zagranicznych S.A. zaprezentował możliwości wsparcia ze środków Funduszu Pracy osób bezrobotnych zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej.

22 i 23 września w gmachu Politechniki Warszawskiej, Urząd Pracy m.st. Warszawy aktywnie uczestniczył w Warszawskim Salonie Maturzystów Perspektywy 2010. W ramach spotkania „Studiuj z głową”, została przedstawiona licznie zgromadzonej młodzieży prezentacja pod tytułem „Poszukiwany, poszukiwana... na warszawskim rynku pracy” obrazująca tendencje na warszawskim rynku pracy w aspekcie podaży i popytu. Urząd zaangażował się również w przygotowanie części seminaryjnej wydarzenia poprzez zaproszenie przedstawicieli pracodawców, którzy opowiedzieli uczestnikom spotkania o realiach stołecznego rynku pracy w kontekście przyszłych wyborów kierunków studiów. Młodzież miała okazję zapoznać się z oczekiwaniami warszawskich pracodawców jakie mają względem przyszłych kandydatów do pracy.

26 października 2010 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli Urzędu Pracy m.st. Warszawy z Polsko - Rosyjską Komisją ds. Pracy i Polityki Społecznej, podczas którego została przedstawiona prezentacja ukazująca charakterystykę warszawskiego rynku pracy, a także ustawowe usługi i instrumenty adresowane dla pracodawców i osób bezrobotnych. Reprezentanci delegacji rosyjskiej mieli możliwość poznania specyfiki funkcjonowania Urzędu Pracy m.st. Warszawy i jego poszczególnych działów, narzędzi teleinformatycznych wykorzystywanych przez publiczne służby zatrudnienia, w tym systemu Video CV, a także form współpracy z pracodawcami.

21 października w Akademii Obrony Narodowej odbyła się pierwsza z planowanego cyklu, konferencja: „Pokochaj swoją pracę”, przygotowana przez współpracujące Biura Karier AON i WAT. Urząd Pracy m.st. Warszawy przedstawił przegląd usług i instrumentów rynku pracy licznie przybyłej młodzieży. Licznie zgromadzona młodzież miała możliwość skorzystania również z konsultacji indywidualnych doradcy zawodowego z Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

22 listopada w siedzibie Wyższej Szkoły Handlu i Prawa im. Ryszarda Łazarskiego odbyło się spotkanie przedstawiciela Urzędu Pracy m.st. Warszawy ze studentami tej uczelni podczas, którego zaprezentowane zostały instrumenty i usługi rynku pracy.

16 grudnia w budynku TVP odbył się event specjalny Dress for Succes „Twój sukces zależy od Ciebie. Kobiety na nowoczesnym rynku pracy”, którego jednym ze współorganizatorów był Urząd Pracy m.st. Warszawy. Wydarzenie to umożliwiło przedstawienie szerokiego spektrum działań wspierających kobiety potrzebujące wzmocnienia na rynku pracy, w postaci m.in. warsztatów w zakresie wizerunku i autoprezentacji. Zajęcia warsztatowe prowadzone były przez Jolanę Kwaśniewską (Jak najlepiej zaprezentować się podczas rozmowy kwalifikacyjnej), Mariolę Bojarską-Ferenc (Twój wizerunek jest wizerunkiem firmy), Olgę Kozierowską (Bariery na drodze kobiecego sukcesu), Alicję Resich-Modlińską (Czego nie należy robić podczas wystąpień publicznych), Halinę Szymurę (Ćwiczenia z emisji głosu). Wzięło w nich udział 10 bezrobotnych kobiet pozostających w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Dużym zainteresowaniem zgromadzonych cieszył się efekt „Metamorfoz” Pań bezrobotnych, które zdecydowały się na zmianę wizerunku na biznesowy poprzez

zmianę m.in. makijażu, fryzury i stroju. Ponadto program konferencji obfitował w wiele interesujących punktów, które pozwoliły przybliżyć szanse i wyzwania jakie stoją przed współczesną kobietą na rynku pracy, m.in.: debatę menadżerek i kobiet sukcesu „Bariery na drodze kobiecego sukcesu” z udziałem Pań: Wandy Adach – Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Olgi Kozierowskiej, Krystyny Kofty oraz Pauli Wąsowskiej – Cisco System IBSG, prezentację strojów biznesowych - „Szata zdobi człowieka. Koszule biznesowe dla Dress for Success by Ewa Minge” oraz pokaz mody Anny Krzyżanowskiej „Inspirowane biznesem”. Konferencja „Twój sukces zależy od Ciebie. Kobiety na nowoczesnym rynku pracy” zgromadziła wielu uczestników, nie tylko kobiet poszukujących zatrudnienia, ale również przedstawiciele świata mediów, biznesu, kobiet sukcesu oraz licznych partnerów rynku pracy.

Uczestnictwo w konferencjach i seminariach branżowych

Pracownicy Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy uczestniczyli w branżowych konferencjach i seminariach oraz przygotowali również liczne prezentacje dotyczące sytuacji na warszawskim rynku pracy, jak również ustawowych rozwiązań adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które były przedstawiane w trakcie spotkań.

Tytuły przygotowanych prezentacji:

- Polityka rynku pracy. Działania Urzędu Pracy m.st. Warszawy w systemie publicznych służb zatrudnienia,
- Poszukiwany, poszukiwana.... na warszawskim rynku pracy,
- Sytuacja na lokalnym rynku pracy w wybranych dzielnicach Warszawy,
- Urząd Pracy m.st. Warszawy niezawodnym partnerem na rynku pracy,
- Polityka rynku pracy - uwarunkowania systemowe i prawne,
- Włącz korzyści – narzędzia wsparcia dla pracodawców,
- Przegląd usług i instrumentów rynku pracy,
- Przygotowanie zawodowe dorosłych,
- Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna łączy instytucje,
- Włącz korzyści” – narzędzia wsparcia dla pracodawców na rok 2010,
- Rynek pracy czeka na dobry projekt.... prezentacja projektów Urzędu Pracy m.st. Warszawy współfinansowanych ze środków unii europejskiej,
- Daj się znaleźć pracodawcy – nagraj VideoCV.
- Wsparcie ze środków Funduszu Pracy osób bezrobotnych zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej. Uwarunkowania prawne: ustawa i rozporządzenia.

3.6 PROGRAMY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

„Praca z internetu”

W 2010r. kontynuowano realizację programu „Praca z Internetu”, opartego na idei pośrednictwa pracy z wykorzystaniem sieci informatycznej. Dzięki sieci „kiosków multimedialnych” i komputerów z dostępem do internetu rozmieszczonych w tej w następujących punktach: Punkt Konsultacyjny Biura Funduszy Europejskich Urzędu m.st. Warszawy w siedzibie Urzędu Dzielnicy Śródmieście, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy, Ośrodek Społecznej Dzielnicy Bielany m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wawer m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wola m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe m.st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy, Urząd Dzielnicy Śródmieście m.st. Warszawy, Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego, Szkoła Główna Służby Pożarniczej, Centrum Inicjatyw Lokalnych Wrzeciono, Stacja: Metro Ratusz-Arsenał, Biblioteka Publiczna im. W.J.Grabskiego w Dzielnicy Ursus, Stowarzyszenie "Otwarte Drzwi", Ruch Samorządowy Porozumienia Obywatelskiego. Dzięki temu osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają łatwy dostęp do dużej liczby ofert pracy, portali oferujących wolne miejsca zatrudnienia oraz bieżących informacji na temat rynku pracy.

„Lokal dla przedsiębiorczych”

W 2010 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wspólnie z Biurem Polityki Lokalowej Urzędu m.st. Warszawy kontynuował realizację programu „Lokal dla przedsiębiorczych”. Program adresowany jest do osób bezrobotnych planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, z wykorzystaniem lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy.

Jego istotą jest oddawanie w najem osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy lokali użytkowych, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzonych dwóch konkursów ofert na wynajem. Przy czym przez okres nie dłuższy niż 18 miesięcy dopuszcza się obniżenie stawek za korzystanie z lokalu, z zastrzeżeniem, że najemca przez cały okres najmu zobowiązany jest do ponoszenia opłat niezależnych od wynajmującego (opłaty za centralne ogrzewanie, energię elektryczną itp.). Stawki czynszu ustalane są w drodze negocjacji.

W 2010 r. wydano 16 zaświadczeń osobom bezrobotnym uczestniczącym w programie „Lokal dla przedsiębiorczych”.

Program finansowany z dodatkowych środków Funduszu Pracy, pozostających w rezerwie Samorządu Województwa

W 2010 r. pozyskaliśmy kwotę 1.542.921 zł na realizację zadań związanych z prowadzeniem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Środki te pozwoliły na udział 136 osób w szkoleniach zawodowych realizowanych w trybie indywidualnym, a zatem odpowiadających ściśle na bieżące zapotrzebowanie pracodawców na lokalnym rynku pracy. Szkolenia indywidualne wyposażyły kolejne grupy osób bezrobotnych w poszukiwane kwalifikacje i jednocześnie zwiększyły ich atrakcyjność na rynku pracy. Kolejnym instrumentem rynku pracy, jaki został wykorzystany w ramach programu były środki na podjęcie działalności gospodarczej, które pozwoliły 55 osobom na pozyskanie środków umożliwiających uruchomienie własnego biznesu. Przedsiębiorczość i idące za tym w przyszłości nowe miejsca pracy, jak również rozwój zawodowy i szkolenie osób bezrobotnych w poszukiwanych, zdefiniowanych zawodach i dziedzinach to niezwykle ważne elementy kreowania lokalnego rynku pracy, na który możemy mieć wpływ włączając się w ogólny proces wspierania aktywności zawodowej i promocji postaw aktywnych na rynku pracy.

„Popatrz. Na to Cię stać!”

Program adresowany był do osób bezrobotnych z grupy poniżej 30 roku życia. Jego głównym celem było wyposażenie 250 uczestników programu w niezbędne kompetencje, kwalifikacje i doświadczenie w środowisku pracy, pozwalające na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu. Zaangażowanie usług i instrumentów rynku pracy pozwoliło na przygotowanie 250 osób do samodzielnego poruszania się po rynku pracy; stworzenie indywidualnych ścieżek aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem Indywidualnego Planu Działania (IPD), a także zwiększenie zaangażowania w procesie dochodzenia do zatrudnienia wśród uczestników programu, zwiększenie poczucia ich samodzielności i pewności siebie oraz wyposażenie uczestników w kompetencje społeczne poszukiwane na lokalnym rynku pracy. Program zapewnił również 240 osobom możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego w ramach stażu u pracodawcy, a także pozwolił na zapoznanie młodzieży z obowiązkami związanymi z wykonywaniem zadań na stanowisku pracy, ze środowiskiem pracy i podziałem ról w zespole.

3.7 PORADNICTWO ZAWODOWE

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. 69 poz. 415 z późn. zm.), oraz rozporządzeń z dnia 2 marca 2007 r. w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy (Dz. U. nr 47 poz. 315 z późn. zm.) i w sprawie standardów usług rynku pracy (Dz. U. nr 47 poz. 314 z późn. zm.).

Prowadzona była na bieżąco usługa poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również pełniono dyżury w salach informacji zawodowej, udzielając pomocy w wyszukiwaniu aktualnych wiadomości o możliwościach kształcenia, szkolenia i zatrudnienia, tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i kontaktach z potencjalnymi pracodawcami. Organizowane były grupowe spotkania informacyjne poświęcone usługom i instrumentom rynku pracy. Doradcy zawodowi inicjowali, organizowali i prowadzili grupowe porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Cyklicznie prowadzono zajęcia według programu „Kurs Inspiracji”, którego celem jest wzbudzenie w uczestnikach motywacji, by aktywniej podchodzili do swojej przyszłości zawodowej, podtrzymywali więzi z rynkiem pracy. Wprowadzono także warsztaty „Video CV”, których efektem końcowym było profesjonalnie przygotowanie przez każdego z uczestników własnego portretu w formie multimedialnej, stanowiące nowoczesną formę komunikacji kandydata z potencjalnym pracodawcą.

Doradcy zawodowi kontynuowali wspieranie młodzieży w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych. Prelekcje i konsultacje z zakresu preorientacji zawodowej przeprowadzono podczas praskich spotkań "Młodzież i Kariera" w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 16 przy Zespole Szkół Nr 21, podczas „Warszawskiego Salonu Maturzystów” oraz na zaproszenie Dyrekcji Liceum Ogólnokształcącego im. Kazimierza Wielkiego. W ramach „Tygodnia Przedsiębiorczości” w Zespole Szkół Odzieżowych, Fryzjerskich i Kosmetycznych przeprowadzono również z uczniami ostatnich klas zajęcia informacyjne, prezentujące działania Urzędu na rzecz aktywizacji zawodowej i wspierania przedsiębiorczości. Doradca zawodowy wraz z pośrednikiem pracy wziął również udział w spotkaniu ze studentami Instytutu Polityki Społecznej Uniwersytetu Warszawskiego na temat zadań realizowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia oraz praktycznych aspektów pracy i wymagań zawodowych w pośrednictwie i poradnictwie.

W ramach współpracy z Zakładem Karnym Warszawa – Białołęka przeprowadzono dla skazanych, którzy w niedługim czasie wyjdą na wolność, zajęcia informacyjne przygotowujące do powrotu na rynek pracy.

Ponadto doradca zawodowy wspierał prace Komisji ds. repatriacji i osiedlenia na terenie m.st. Warszawy. Doradcy zawodowi brali udział w zorganizowanych przez Urząd punktach konsultacyjnych w zakładach pracy objętych zwolnieniami grupowymi oraz konferencjach: „Programy Praca – Życie, jako czynnik konkurencyjności firm i kształtowania społecznego środowiska pracy”, „Warszawiacy z Wietnamu i zza Wschodniej Granicy”, „Tygrysy kariery”, „Partnerstwo na rzecz wsparcia ekonomii społecznej: osiedlowe spółdzielnie socjalne”.

W dniach 18 - 24.10.2010 r. doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w II Ogólnopolskim Tygodniu Kariery. Celem tej akcji było zainspirowanie i wypromowanie ogólnopolskich i lokalnych inicjatyw środowisk doradców zawodowych na rzecz wspomagania świadomego planowania i wyboru kształcenia, zawodu i miejsca kariery. W ramach podjętych działań i inicjatyw, zrealizowano następujące przedsięwzięcia: porady indywidualne, tworzenie dokumentów aplikacyjnych, wstępne

przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, testy predyspozycji i preferencji zawodowych oraz „Kurs Inspiracji”.

W 2010 r. liderzy klubu pracy pomagali osobom poszukującym zatrudnienia w uzupełnianiu ich wiedzy i umiejętności przydatnych do aktywnego poszukiwania pracy, prowadząc zajęcia aktywizacyjne m.in. z zakresu metod aktywnego poszukiwania pracy, opracowywania dokumentów aplikacyjnych, przygotowywania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz do nagrania Video CV.

Lp.	Zadanie	Ilość w skali roku 2010
Usługi poradnictwa zawodowego		
1	Usługa rekrutacyjna dla pracodawcy	Brak zainteresowania tą usługą ze strony pracodawców
2	Opieka i udzielanie niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym	41 spotkań z udziałem doradcy zawodowego
3	Prowadzenie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej	Porada indywidualna: 3.650 osób Informacja zawodowa: 5.333 wizyty
4	Zajęcia aktywizacyjne własne	974 osoby
	Aktywizacja zawodowa młodzieży uczącej się	ok. 450 osób
	Aktywizacja zawodowa osób osadzonych	ok. 40 osób

3.8 SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Stanowiska zajmujące się refundowanymi miejscami pracy i stażami w 2010 roku na bieżąco prowadziły współpracę z pozyskanymi pracodawcami.

W każdym miesiącu prowadzono statystykę i monitoring wydatków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Sporządzono sprawozdania z aktywnych programów rynku pracy za 2009 rok oraz sprawozdanie dotyczące efektywności staży i przygotowania zawodowego w roku 2009 w podziale na obszary zawodowe. Przygotowywano również dla Prezydenta m.st. Warszawy sprawozdania bieżące (dwa razy w miesiącu) z udzielonej pomocy publicznej i pomocy de minimis, a także comiesięczne informacje o nieudzieleniu pomocy publicznej pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie.

W ramach podpisanych z pracodawcami umów o zorganizowanie prac interwencyjnych 35% stanowiły umowy zawarte z instytucjami państwowymi m.in.: Urzędem m.st. Warszawy, Mazowieckim Urzędem Wojewódzkim, Pierwszym Mazowieckim Urzędem Skarbowym; a 65% z sektora prywatnego: biura rachunkowe, sklepy, zakłady fryzjerskie, przedszkola, przychodnie

weterynaryjne. Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Żoliborz, Centrum Pomocy Bliźniemu Monar Markot, Zarząd Oczyszczania Miasta, Dom Pomocy Społecznej Nowoursynowska, Muzeum Łazienki Królewskie, Dom Pomocy Społecznej Św. Brata Alberta.

W 2010 r. zorganizowano 13 edycji Konkursu dla pracodawców na organizowanie staży. Ogółem pracodawcy złożyli 1.080 ofert stażowych. Konkurs pozwolił na pozyskanie 1.646 miejsc stażowych. Staże organizowane były głównie w instytucjach administracji państwowej (m.in. w: Urzędzie m.st. Warszawy, ministerstwach, Komendzie Stołecznej Policji, komendach rejonowych policji, sądach, urzędach skarbowych, ośrodkach pomocy społecznej, wojskowych komendach uzupełnień) oraz w organizacjach pozarządowych (fundacje i stowarzyszenia). Spośród firm prywatnych dominowały lecznice weterynaryjne, biura podróży, biura finansowo-księgowo, gabinety kosmetyczne oraz zakłady fryzjerskie.

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w 2010 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Staże	1.080	491	1.450	45,19%	7.965.617*
Prace interwencyjne	125	87	109	68,35%	1.015.825
Roboty publiczne	21	17	156	0,07%	1.570.171
Razem	1.226	595	1.715	37,87%	10.551.613

* W pozycji staże oprócz wykazanej wyżej kwoty dodatkowo wydatkowano 158.869 zł na badania lekarskie stażystów.

3.9 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2010 r. przyjęto ogółem 148 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 52 zostało rozpatrzonych negatywnie, a 96 wniosków oceniono pozytywnie. Sześciu pracodawców zrezygnowało z ubiegania się o refundację. Łącznie podpisano 90 umów.

W związku z powyższym 90 podmiotów gospodarczych, po podpisaniu umowy uzyskało w 2010 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla zatrudnianych osób bezrobotnych. Utworzono w ten sposób 127 nowych miejsc pracy.

Zorganizowane miejsca pracy w 2010 r.

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	uzupełnienia z tytułu wcześniejszych umów
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie				
96	52	90	6	127	21

3.10 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2010 r. rozpatrzono 2.740 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W omawianym okresie z 432 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (45 ze środków Funduszu Pracy (FP), 55 ze środków Rezerwy Marszałka (RM) i 332 w ramach projektu Rynek Pracy Czeka współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS)). Środki wypłacono 432 osobom (45 z Funduszu Pracy, 55 osobom z Rezerwy Marszałka i 332 osobom z projektu Rynek Pracy Czeka). Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Funduszu Pracy (1.168.499,18 zł), Rezerwy Marszałka (955.000,00 zł) i Europejskiego Funduszu Społecznego (6.116.767,94 zł).

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	45	22	1	3	7
EFS	332	185	14	11	65
RM	55	18	4	1	11
razem	432	225	19	15	83

Analizie poddano 432 osoby, które w 2010 r. podpisały umowy. Z 432 osób poddanych analizie, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej 225 to były kobiety, 19 osób miało mniej niż 25 lat, a 15 osób miało ukończone 50 lat. Ponadto 83 osoby było z grupy osób długotrwale bezrobotnych.

Charakterystyka podejmowanych działalności (ze środków Funduszu Pracy)

Najchętniej podejmowana była działalność wg. PKD-2007:

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (10,42 %, czyli 45 umów),

74.20.Z - działalność fotograficzna (6,94 % czyli 30 umów),

71.11.Z - działalność w zakresie architektury (5,09 % czyli 22 umowy),

73.11.Z - działalność agencji reklamowych (4,63 % czyli 20 umów),

62.01.Z - działalność związana z oprogramowaniem (4,40 % czyli 19 umów),

96.02.Z - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (4,40 % czyli 19 umów),
47.91.Z - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet (3,47%
czyli 15 umów),
69.10.Z - działalność prawnicza (2,78 % czyli 12 umów),
85.59.B - pozaszkolne formy edukacji gdzie indziej niesklasyfikowane (2,78 % czyli 12 umów).

Spółdzielnie socjalne

Zgodnie z art. 46 ust.1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (prezydent miasta) ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W przypadku gdy działalność podejmowana jest na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych w rozumieniu przepisów prawa spółdzielczego wysokość dotacji nie może przekraczać:

- 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka – założyciela spółdzielni,
- 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka spółdzielni przystępującego do niej po założeniu spółdzielni.

W 2010r. rozpatrzono 7 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach spółdzielni socjalnej. W omawianym okresie 5 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie.

Umowę podpisało 16 osób, w tym 6 kobiet, a 9 osób miało ukończone 50 lat. Środki wypłacono 16 osobom w łącznej kwocie 201.348,60 zł z Funduszu Pracy.

3.11 SZKOLENIA

W 2010 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy przeznaczył na szkolenia kwotę 11.345.443 zł (w tym: Fundusz Pracy 7.190.927 zł, Europejski Fundusz Społeczny 3.154.996 zł, Rezerwa Ministra 454.520 zł, Rezerwa Marszałka 545.000zł), która pozwoliła na finansowanie kosztów szkoleń grupowych i indywidualnych, wypłacanie osobom bezrobotnym stypendiów za godziny szkolenia oraz kosztów egzaminów, uzyskania licencji, oraz badań lekarskich i psychologicznych, które były częścią kosztów szkolenia.

Poniższa tabelka obrazuje liczbę skierowanych osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz osób bezrobotnych niepełnosprawnych w podziale na źródło finansowania kosztów szkolenia.

Lp.	Źródło finansowania	Liczba bezrobotnych skierowanych na szkolenia	Liczba poszukujących pracy skierowanych na szkolenia	Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych skierowanych na szkolenia
1.	Fundusz Pracy	1.947	3	127
2.	Rynek Pracy Czeka (środki EFS)	884	0	49
3.	Rezerwa Ministra	238	0	0
4.	Rezerwa Marszałka	136	0	8
6.	Razem	3.205	3	184

Łącznie na szkolenia skierowano 3.205 osób, w tym 2.243 osoby na szkolenia grupowe oraz 962 osoby na szkolenia w trybie indywidualnym.

Zgodnie z art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r nr 69 poz. 415 z późn. zm.) w szkoleniach wzięły udział 3 osoby poszukujące pracy.

Poniższa tabelka przedstawia liczbę skierowanych osób bezrobotnych/poszukujących pracy oraz osób bezrobotnych niepełnosprawnych w zależności od trybu szkolenia.

Tryb szkolenia:	Osoby bezrobotne	Osoby poszukujące pracy	Osoby niepełnosprawne bezrobotne
indywidualny	923	2	37
grupowy	2.095	1	147

Poniższa tabelka obrazuje m.in. udział kobiet w szkoleniach w zależności od wieku.

grupy	Ogółem skierowanych	W tym kobiet
osób do 25 roku życia	383	166
osób powyżej 50 roku życia	906	338
osób długotrwale bezrobotnych	975	475

Ogółem w 2010 r. na szkolenia skierowano 1.427 kobiet, z których 475 należało do grupy kobiet długotrwale bezrobotnych, 338 ukończyło 50 rok życia, 166 kobiet było w wieku 18-25 lat.

Poniżej zestawienie szkoleń w odniesieniu do podziału na obszary zawodowe zgodnie z załącznikiem 4 do sprawozdania MIPS-01

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba skierowanych osób na szkolenia	w tym kobiet
podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)	0	0
rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	491	265
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	3	2
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	17	12
nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	2	2
języki obce	48	30
dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	1	1
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	61	51
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	115	99
zarządzanie i administrowanie	195	105
prace sekretarskie i biurowe	4	4
prawo	0	0
nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	1	1
matematyka i statystyka	0	0
informatyka i wykorzystanie komputerów	365	203
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	68	2
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	6	1
architektura i budownictwo	58	16
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	0	0
weterynaria	4	4
opieka zdrowotna	16	10
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	53	52
ochrona własności i osób	23	0
ochrona środowiska	1	1
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	10	4
usługi gastronomiczne	41	14
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	161	155
usługi krawieckie, obuwnicze	5	4
usługi stolarskie, szklarskie	1	1
usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	759	20
pozostałe usługi	23	12
bhp	1	1
nauka aktywnego poszukiwania pracy	671	354
inne obszary szkoleń	1	1

SZKOLENIA GRUPOWE

Zgodnie z zatwierdzonym Planem Szkoleń na 2010 rok dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz bezrobotnych niepełnosprawnych zrealizowano następujące tematy szkoleń.

lp.	Zrealizowane tematy szkoleń grupowych	źródło finansowania	Liczba osób rozpoczynających szkolenie/ liczba osób kończących szkolenie	Podjęcie pracy (PC)	Inne powody wyrejestrowania z Urzędu Pracy	Efektywność szkolenia w odniesieniu do PC i NN na poziomie
1	Szkolenie aktywizacyjno-kompetencyjne 30h	Rezerwa Ministra	238/238	43	66	45,80%
2	"Wracam do pracy"- szkolenie dla osób długotrwale bezrobotnych mających problem w powrocie na rynek pracy 55h	FP	160/150	3	0	1,87%
3	ABC działalności gospodarczej 120 h	RPC	299/195	31	27	19,40%
4	Język Polski dla repatriantów i cudzoziemców 204h	FP	30/27	2	3	16,67%
5	Konsultant ds. telefonicznej sprzedaży/Telemarketer 150h	FP	29/28	2	1	10,34%
6	Księgowość z zagadnieniami kadrowymi 150 h	FP	30/28	3	0	10%
7	Kurs operatora wózka jezdniowego 154h	FP	29/26	1	2	10,34%
8	Kurs wizażu i stylizacji paznokci 150	FP	30/30	1	0	3,33%
9*	obsługa komputera w zakresie podstawowym zakończona egzaminem na certyfikat ECDL e-Citizen 120h	RPC	220/217	33	20	24,090%
10	Szkolenie - opieka nad dzieckiem / opieka nad osoba starszą 114h	RPC	50/49	11	3	28%
11	Pracownik usług gastronomicznych wraz z obsługą cateringową 150h	RPC	30/29	5	2	23,33%
12	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną 190h	RPC	97/96	2	0	2,06%
13	Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną 220h	FP	269/265	16	9	9,36%

14	Profesjonalny sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i HACCP 150h	FP	30/30	2	0	6,67%
15	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy 55h	FP	666/641	96	175	40,69%
16	Razem		2 207/2 050	251	20	25,32%

Najwyższą efektywność miały szkolenia: Szkolenie aktywizacyjno-kompetencyjne (45,80%¹⁵), szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (39,34%*¹⁶), Obsługa komputera w zakresie podstawowym zakończona egzaminem na certyfikat ECDL e-citizen (24,09%*¹⁷) oraz ABC działalności gospodarczej (19,40%). Pozostałe szkolenia miały niższą efektywność. Przyczyn niskiej efektywności należy upatrywać m.in. fakcie w nie zgłaszania przez osoby przeszkolone podjąć pracy. W przypadku 7 szkoleń nie minęło jeszcze trzy miesiące od zakończenia szkolenia. Średnia efektywność szkoleń wyniosła 25 %.

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu grupowym było złożenie przez osobę zainteresowaną „Zgłoszenia na szkolenie grupowe”. Zgłoszenie było opiniowane przez specjalistę ds. rozwoju zawodowego w Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Szkolenia grupowe cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem wśród osób zarejestrowanych. Złożonych zostało 2.081 zgłoszeń, nie licząc szkoleń miękkich (Szkolenie aktywizacyjno-kompetencyjne i szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy), na które osoby zainteresowane były kierowane na bieżąco. W efekcie na szkolenia zawodowe zostało skierowanych 1.179 osób, w tym jedna osoba poszukująca pracy, a na szkolenia miękkie skierowano 1.064 osoby.

SKOLENIA INDYWIDUALNE 2010 r.

Wnioski o zorganizowanie szkolenia w trybie indywidualnym były dostępne na stronie www.up.warszawa.pl oraz w obu siedzibach Urzędu.

W 2010 r. wpłynęło około 1.600 pism oraz wniosków o skierowanie na szkolenia w trybie indywidualnym. W wyniku pozytywnie rozpatrzonych wniosków 962 osoby rozpoczęły szkolenie. Poza osobami bezrobotnymi na szkolenia w trybie indywidualnym zostały skierowane 2 osoby poszukujące pracy.

EGZAMINY/LICENCJE

Osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy występowały do Urzędu Pracy m.st. Warszawy także z wnioskiem o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów

¹⁵ uwzględnione są podjęcia pracy, niestawiennictwa i inne podstawy wyrejestrowania

¹⁶ j.w.

¹⁷ j.w.

uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Wniosek można było pobrać ze strony internetowej www.up.warszawa.pl, były też dostępne w obu siedzibach Urzędu.

W 2010 r. wpłynęło 85 wniosków z czego pozytywnie rozpatrzono 64 (tj. 75% wszystkich złożonych wniosków).

3.12 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ

Bezrobotni z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2010 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 2.487 osobom.

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki. W 2010 r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 6 osobom.

3.13 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r Nr 69 poz. 415, z późn. zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

W 2010 r. z tej usługi skorzystały 32 osoby bezrobotne oraz 2 osoby poszukujące pracy.

3.14 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415, z późn.zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2010 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystały 144 osoby.

3.15 ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA

Na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia 20. kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415, z późn. zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
2. mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Zwrot kosztów zakwaterowania przyznawany jest maksymalnie na okres do 12 miesięcy.

W 2010 r. z tego instrumentu nie skorzystała żadna osoba.

3.16 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB DZIEĆMI DO LAT 7

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2010 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 14 osób.

3.17 POMOC PAŃSTWA W SPŁACIE NIEKTÓRYCH KREDYTÓW MIESZKANIOWYCH

Na podstawie ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. nr 115 poz. 964) o przyznanie okresowej, zwrotnej pomocy państwa w spłacie kredytu mieszkaniowego może ubiegać się osoba fizyczna, która po 1 lipca 2008r. utraciła pracę lub zaprzestała prowadzenia działalności gospodarczej wpisanej do ewidencji i nie zatrudniała pracowników oraz zarejestrowała się w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna z prawem do zasiłku i w dniu złożenia wniosku o przyznanie pomocy posiada status osoby bezrobotnej. Zgodnie z założeniem ustawy, ostateczny termin składania wniosków upłynął w dniu 31 grudnia 2010 r.

Od 1 stycznia 2010 r. do 31 grudnia 2010 r. wpłynęło łącznie 60 wniosków. Wśród 60 rozpatrzonych wniosków:

- 3 wnioski rozpatrzono negatywnie;
- na dzień 31 grudnia 2010 r. – 36 wniosków posiada status aktywnych (raty spłacane na bieżąco).

4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Poniżej przedstawiono projekt współfinansowany ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był wnioskodawcą.

o Rynek Pracy Czeka (6.1.3 PO KL)

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, ze szczególnym uwzględnieniem osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, powyżej 50 roku życia oraz poniżej 25 roku życia

Liczba uczestników ogółem – 1.216 osób

Formy wsparcia:

Szkolenia z zakresu: prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną, prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną, obsługa komputera w zakresie podstawowym zakończona egzaminem na certyfikat ECDL e-Citizen, ABC działalności gospodarczej, opieka nad dzieckiem/ osobą starszą, pracownik/ pracownica usług gastronomicznych oraz szkolenia realizowane w trybie indywidualnym (łącznie 884 osoby).

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (umowy podpisano z 332 osobami bezrobotnymi).

Termin realizacji: 01.01.2010r. do 31.12.2010r.

Źródło finansowania: Europejski Fundusz Społeczny/Fundusz Pracy.

Całkowity koszt realizacji projektu to 9.271.763,94zł., w tym 7.880.999,35zł. to kwota dofinansowania. W minionym okresie sprawozdawczym wydatkowano **9.212.424,43zł.** co daje 99,36% ogólnej wartości projektu.

5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10A dla dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy oraz osoby niepełnosprawne z całej Warszawy.

	2010 rok	2009 rok
Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie	ok. 600 tys.	ok. 540 tys.
Liczba wizyt interesantów	ok. 510 tys.	ok. 450 tys.
Liczba pism, które wpłynęły	75.759 w tym: 52.347 (ul. Ciołka) 23.412 (ul. Grochowska)	63.048 w tym: 48.640 (ul. Ciołka) 14.408 (ul. Grochowska)
Liczba opinii o rynku pracy	4.913	4.459

W skali miesiąca Urząd Pracy m.st. Warszawy zlokalizowany przy ul. Ciołka i przy ul. Grochowskiej przyjmuje średnio ponad 50 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług proponowanych przez np. pośrednictwo pracy, sekcję szkoleń, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach m.in.:

- o skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia)
- o potwierdzenia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.1 REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach 2009 i 2010 roku:

miesiąc	2010 r.		2009 r.	
	ogółem	w tym do 25 roku życia	ogółem	w tym do 25 roku życia
styczeń	5.141	845	4.393	742
luty	4.625	762	4.097	716
marzec	4.759	737	4.875	809
kwiecień	4.043	670	4.391	639
maj	3.977	648	4.259	681
czerwiec	3.988	717	4.457	627
lipiec	4.003	657	4.875	755
sierpień	4.278	747	4.481	760
wrzesień	4.823	891	5.755	1.036
październik	4.613	921	5.452	1.025
listopad	4.601	748	4.822	896
grudzień	4.266	717	3.767	667
ogółem:	53.117	9.060	55.624	9.353

Średni czas obsługi interesantów wynosił ok. 60 min. Tylko na początku każdego miesiąca czas oczekiwania wynosił ok. 180 min. Spowodowane to było dużą liczbą osób zgłaszających się do rejestracji. Średnio w miesiącu rejestrowało się 4.426 bezrobotnych.

5.2 OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

W roku 2010 odpływ wynosił średnio 3.750 osób miesięcznie.

miesiąc	2010 r.				2009 r.			
	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy	ogółem	podjęcia pracy	rezygnacje	niepotwierdzenie gotowości do pracy
Styczeń	2.216	1.224	118	644	3.300	1.051	230	1.868
Luty	2.498	1.400	137	684	3.122	1.106	209	1.867
Marzec	3.372	1.681	130	1.005	3.493	1.078	207	1.789
Kwiecień	3.350	1.557	91	1.064	4.162	1.225	256	2.166
Maj	3.612	1.555	143	1.149	3.391	1.160	241	1.827
Czerwiec	3.856	1.493	134	1.395	3.818	1.140	240	1.907
Lipiec	4.313	1.345	179	1.926	4.254	1.223	297	2.069
Sierpień	4.833	1.322	173	2.433	3.419	1.091	188	1.677
Wrzesień	4.880	1.816	178	1.759	4.320	1.507	252	1.713
Październik	4.837	1.762	166	1.729	4.789	1.599	354	2.382
Listopad	3.564	1.748	160	1.098	3.870	1.486	274	1.582
Grudzień	4.448	1.906	136	2.099	3.066	1.414	195	1.300
Ogółem :	45.779	18.809	1.745	16.985	45.004	15.080	2.943	22.148

5.3 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2010 przygotowali:

- 116.300 projektów decyzji administracyjnych,
- 51.100 zaświadczeń, w tym 3.821 do kapitału początkowego,
- około 38.000 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 3.842 odpowiedzi na pisma do policji, prokuratury, sądów, OPS, WUP, ośrodków MONAR.

Ponadto uczestniczyli w 20 spotkaniach informacyjno-doradczych organizowanych w siedzibach pracodawców objętych zwolnieniami grupowymi.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

5.4 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie 01.01.2010 r. do 31.12.2010 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 131.975 decyzji administracyjnych. W większości decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t.j. Dz.U. z 2000 r. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.), zwanego dalej „kpa”, oraz na podstawie ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz.U. Nr 115, poz. 964), w tym:

1) 128.028 decyzje, w tym decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, dodatku szkoleniowego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, dodatku z tytułu kontynuacji nauki, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej); zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, aresztu, osiągniętych dochodów, powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, przyznania emerytury, renty, zasiłku z OPS; zmieniających długość zasiłku dla bezrobotnych po 7 dniach, 90 dniach, 180 dniach, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;

2) 73 decyzje oraz 54 postanowienia, w tym:

- 30 postanowień o zawieszeniu postępowania administracyjnego,
- 24 postanowienia o podjęciu zawieszonych postępowań,
- 5 decyzji o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 1 decyzja o umorzeniu dotacji,
- 6 decyzji o rozłożeniu dotacji na raty,
- 2 decyzje o odmowie rozłożenia na raty dotacji,
- 5 decyzji o odmowie umorzenia dotacji,
- 1 decyzja o odmowie odroczeniu terminu spłaty dotacji,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia + rozłożenie na raty refundacji (prace interwencyjne),
- 1 decyzja o odmowie umorzenia refundacji wyposażenia stanowiska pracy,

- 1 decyzja o rozłożeniu na raty refundacji wyposażenia stanowiska pracy,
- 1 decyzje o umorzeniu części pożyczki + rozłożenie reszty na raty,
- 2 decyzje o rozłożeniu na raty pożyczki,
- 6 decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
- 8 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia 31 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzja o odmowie rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia 1 decyzja o odmowie odroczenia terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia.

3) 3.356 decyzji wydanych w trybie art. 151 kpa w związku z art. 145 kpa dotyczących w szczególności: uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylecia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu powołania do wojska, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną.

5.5 ODWOŁANIA OD DECYZJI

1) W 2010 r. wpłynęło 1.347 odwołań, z czego w 518 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym najwięcej było decyzji o przywróceniu statusu osobie bezrobotnej (294), a ponadto:

- 99 decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku,
- 84 decyzje orzekających o podwyższeniu/wydłużeniu zasiłku,
- 1 decyzja orzekająca o utracie prawa do zasiłku,
- 19 decyzji orzekających o utracie statusu osoby bezrobotnej, z powodu podjęcia pracy,
- 1 decyzja orzekających o utracie statusu osoby bezrobotnej, z powodu działalności gospodarczej,

- 1 decyzja orzekających o utracie statusu osoby bezrobotnej, z powodu przyznania renty,
- 2 decyzje, orzekających o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu aresztu,
- 1 decyzja orzekających o uznaniu za osobę bezrobotną,
- 3 decyzje orzekających o odmowie uznania za osobę bezrobotną, z powodu zasiłku,
- 3 decyzje orzekających o umorzeniu postępowania w sprawie odmowy uznania za osobę bezrobotną,
- 1 decyzja orzekających o odstąpieniu od żądania zwrotu zasiłku,
- 1 decyzja zmieniająca kwalifikację utraty statusu osoby bezrobotnej,
- 6 decyzji o umorzeniu postępowania,
- 2 decyzje o uchyleniu decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku i orzekające o odmowie uznania za osobę bezrobotną.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 829 odwołań, w związku z którymi organ II instancji wydał 496 decyzji oraz 45 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, z czego:

- 391 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 103 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- w 2 przypadkach Wojewoda uchylił decyzje Prezydenta i umorzył postępowanie w sprawie.

W przypadku 18 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji. Do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego zaskarżono 7 rozstrzygnięć Wojewody Mazowieckiego.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły odpowiednio:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie,
- utraty prawa do zasiłku z powodu maksymalnego upływu okresu na jaki został przyznany,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Radcowie Prawni

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii

prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych, opiniowania projektów zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy.

6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

Zgodnie z Uchwałą nr LXIX/2173/2009 Rady m.st. Warszawy z dnia 17 grudnia 2009 roku w sprawie budżetu miasta stołecznego Warszawy na 2010 rok przyjęto dochody i wydatki w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w następujących wysokościach:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 5.000 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego –7.593.646 zł

Dział 853 rozdział 85333 – wynagrodzenia i pochodne 12.296.370 zł

wydatki rzeczowe – 2.912.531 zł

6.1.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY– KWOTA 22.802.547 zł

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.695.000
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	740.000
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.568.390
		4120	Składki na Fundusz Pracy	252.980
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	40.000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435.000
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000
		4260	Zakup energii	350.000
		4270	Zakup usług remontowych	349.100
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.550
		4300	Zakup usług pozostałych	847.200
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000
		4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70.000
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	30.000
		4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000
		4410	Podróże służbowe krajowe	16.800
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000
		4430	Różne opłaty i składki	8.000
		4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	214.009
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872
4700	Szkolenia pracowników	30.000		
4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	180.000		

			Razem	15.208.901
851	85156	4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	7.593.646
			Ogółem	22.802.547

Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	5.000

W powyższym planie ustalono kwotę wynagrodzeń w wysokości 9.695.000 zł, w skład której wchodzi wynagrodzenia dla 220 osób wraz z premiami regulaminowymi w kwocie 9.145.000 zł oraz kwota 150.000 zł na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, oraz fundusz nagród w kwocie 400.000 zł. Wydatki rzeczowe przeznaczone na sprawne funkcjonowanie Urzędu ustalone zostały w kwocie 2.912.351 zł z przeznaczeniem na zakup materiałów i wyposażenia, papieru do kserokopiarek i drukarek, materiałów piśmiennych, paliwa do samochodów. Ustalono również kwoty na opłatę energii, usługi remontowe takie jak: konserwację komputerów i kserokopiarek, usługi w zakresie remontu biura oraz inne naprawy i remonty niezbędne dla utrzymania sprawności budynków i urządzeń technicznych.

Dużą pozycję stanowią usługi pozostałe jak: ochrona i sprzątanie budynków oraz terenu, opłata za najem pomieszczeń przy ul. Ciołka, opłaty za używanie telefonów, zakupy niezbędnych druków, kontynuacja procesu certyfikacji norma ISO-9001:2000, audyt Funduszu Pracy, usługi kominiarskie i wywóz nieczystości, a także dopłaty do studiów pracownikom i szkolenia pracowników.

6.1.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 22.802.547 zł (PIERWSZA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 4111/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 22 stycznia 2010 roku wprowadzono zmiany w zakresie wydatków realizowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2010 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.695.000	9.695.000	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	740.000	740.000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.568.390	1.568.390	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	252.980	252.980	0

		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435.000	435.000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	349.100	349.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23.550	48.550	+25.000
		4300	Zakup usług pozostałych	847.200	761.600	-85.600
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70.000	70.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	30.000	30.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16.800	16.800	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	8.000	8.000	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	214.009	214.009	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	0	60.600	+60.600
		4700	Szkolenia pracowników	30.000	30.000	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	180.000	180.000	0
OGÓLEM:				15.208.901	15.208.901	0

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	7.593.646	7.593.646	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	7.593.646	7.593.646	0

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2010	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	5.000	5.000	0

6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34.058.901 zł (DRUGA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 4593/2010 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2010 roku wprowadzono następujące zmiany w planie wydatków:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2010r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.695.000	9.695.000	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	740.000	740.000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.568.390	1.568.390	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	252.980	252.980	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435.000	435.000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	349.100	349.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	48.550	48.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	761.600	761.600	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70.000	70.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	30.000	30.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16.800	16.800	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	8.000	8.000	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	214.009	214.009	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	60.600	60.600	0
		4700	Szkolenie pracowników	30.000	30.000	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	180.000	180.000	0
OGÓŁEM:				15.491.181	15.491.181	0

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	7.593.646	18.850.000	+11.256.354
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	7.593.646	18.850.000	+11.256.354

Plan dochodów

Dział	Rozdział	§	treść	Plan na 2010	Plan po zmianie	różnica
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	5.000	5.000	0

6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34.058.901 zł (TRZECIA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 4641/2010 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 11 maja 2010 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2010 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.695.000	9.695.000	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	740.000	740.000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.568.390	1.568.390	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	252.980	252.980	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435.000	435.000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	349.100	349.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	48.550	48.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	761.600	743.337	-18.263
		4360	Oplata z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplata tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70.000	70.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	30.000	30.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16.800	16.800	0

		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	8.000	8.000	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	214.009	232.272	+18.263
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	60.600	60.600	0
		4700	Szkolenie pracowników	30.000	30.000	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	180.000	180.000	0
OGÓLEM:				15.208.901	15.208.901	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	18.850.000	18.850.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	18.850.000	18.850.000	0

6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34.058.901 zł (CZWARTA ZMIANA)

Uchwałą Nr LXXXIII/2428/2010 Rady m.st. Warszawy z dnia 10 czerwca 2010 roku w sprawie zmian w budżecie miasta wprowadzono poniższe zmiany w planie wydatków Urzędu Pracy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2010 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.695.000	9.739.238	+44.238
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	740.000	695.762	-44.238
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.568.390	1.568.390	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	252.980	252.980	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435.000	435.000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	349.100	349.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	48.550	48.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	743.337	743.337	0
		4360	Oplata z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplata tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70.000	70.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	30.000	30.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16.800	16.800	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	25.000	0
		4430	Różne opłaty i składki	8.000	8.000	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	232.272	232.272	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	60.600	60.600	0
		4700	Szkolenie pracowników	30.000	30.000	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	180.000	180.000	0
OGÓLEM:				15.208.901	15.208.901	0

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	18.850.000	18.850.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	18.850.000	18.850.000	0

6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34.058.901 zł (PIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 5094/2010 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 29 lipca 2010 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2010 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2010 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.739.238	9.739.238	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	695.762	695.762	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.568.390	1.568.390	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	252.980	252.980	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435.000	435.000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	349.100	349.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	48.550	54.550	+6.000
		4300	Zakup usług pozostałych	743.337	743.337	0
		4360	Oplata z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplata tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70.000	70.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	30.000	30.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16.800	16.800	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	25.000	19.000	-6000
		4430	Różne opłaty i składki	8.000	8.000	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	232.272	232.272	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0

		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	60.600	60.600	0
		4700	Szkolenie pracowników	30.000	30.000	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	180.000	180.000	0
OGÓLEM:				15.208.901	15.208.901	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	18.850.000	18.850.000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	18.850.000	18.849.806	-194
		4580	Pozostałe odsetki	0	194	+194

6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34.947.166 zł (SZÓSTA ZMIANA)

Zarządzeniami Nr 5297/2010 i Nr 5389/20 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 7 września 2010 roku oraz na podstawie decyzji Wojewody Mazowieckiego Nr 189/2010 z dnia 17 sierpnia 2010 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	plan na 2010 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.739.238	9.739.238	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	695.762	695.762	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.568.390	1.568.390	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	252.980	252.980	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435.000	435.000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	349.100	349.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	54.550	54.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	743.337	743.337	0
		4360	Oplata z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Oplata tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70.000	70.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	30.000	30.000	0

		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	270.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	16.800	26.800	+10.000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	19.000	9.000	-10.000
		4430	Różne opłaty i składki	8.000	8.000	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	232.272	232.272	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	60.600	60.600	0
		4700	Szkolenie pracowników	30.000	30.000	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	180.000	180.000	0
OGÓŁEM:				15.208.901	15.208.901	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	18.850.000	19.738.265	+888.265
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	18.849.806	19.738.071	+888.265
		4580	Pozostałe odsetki	194	194	0

6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 35.177.851 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Zarządzeniami Prezydenta m.st. Warszawy Nr 5496/2010 i Nr 5563/2010 z dnia 4 listopada i 30 listopada 2010 roku oraz decyzją Wojewody mazowieckiego Nr 322/2010 z dnia 15 listopada 2010 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2010 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	plan na 2010 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.739.238	9.739.238	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	695.762	695.762	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.568.390	1.568.390	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	252.980	252.980	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435.000	435.000	0

		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	349.100	349.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	54.550	54.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	743.337	743.337	0
		4360	Opłata z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	50.000	0
		4370	Opłata tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70.000	70.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	30.000	30.000	0
		4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	270.000	288.000	+18.000
		4410	Podróże służbowe krajowe	26.800	26.800	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	9.000	8.996	-4
		4430	Różne opłaty i składki	8.000	8.000	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	232.272	232.272	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	10.872	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	60.600	60.600	0
		4700	Szkolenie pracowników	30.000	30.000	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	180.000	162.000	-18.000
		4950	Różnice kursowe	0	4	+4
OGÓLEM:				15.208.901	15.208.901	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	19.738.265	19.968.950	+230.685
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	19.738.071	19.968.756	+230.685
		4580	Pozostałe odsetki	194	194	0

6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 35.177.851 zł (ÓSMA ZMIANA)

Zarządzeniami Nr 66/2010 i Nr 90/2010 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 15 grudnia i 28 grudnia 2010 roku oraz w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2010 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2010 r.	plan po zmianie	różnica
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.739.238	9.739.238	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	695.762	695.762	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.568.390	1.568.390	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	252.980	252.980	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	40.000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435.000	435.000	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	3.000	3.000	0
		4260	Zakup energii	350.000	350.000	0
		4270	Zakup usług remontowych	349.100	349.100	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	54.550	54.550	0
		4300	Zakup usług pozostałych	743.337	743.337	0
		4360	Oplata z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	50.000	49.900	-100
		4370	Oplata tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70.000	70.000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	30.000	30.000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	288.000	288.000	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	26.800	25.672	-1.128
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	8.996	8.996	-0
		4430	Różne opłaty i składki	8.000	8.000	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	232.272	232.272	0
		4480	Podatek od nieruchomości	10.872	12.100	+1.228
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	60.600	60.600	0
		4700	Szkolenie pracowników	30.000	30.000	0
		4740	Zakup materiałów papierniczych do sprzętu drukarskiego i urządzeń kserograficznych	162.000	162.000	0
		4950	Różnice kursowe	4	4	0
OGÓLEM:				15.208.901	15.208.901	0

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	19.968.950	19.968.950	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	19.968.756	19.968.756	0
		4580	Pozostałe odsetki	194	194	0

6.9 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY ZA 2010r.

§	treść	plan na 2010r.	wykonanie 2010r.	% 5:4
1	2	4	5	6
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9.739.238	9.729.548,54	100
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	695.762	695.761,92	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1.568.390	1.568.390	100
4120	Składki na Fundusz Pracy	252.980	211.303,63	84
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	40.000	9.469,62	24
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435.000	226.076,44	52
4240	Zakup książek i pomocy dydaktycznych	3.000	2.754,42	92
4260	Zakup energii	350.000	243.219,98	69
4270	Zakup usług remontowych	349.100	254.341,12	73
4280	Zakup usług zdrowotnych	54.550	47.862	88
4300	Zakup usług pozostałych	743.337	691.206,46	93
4360	Usługi- telefonia komórkowa	49.900	27.917,02	56
4370	Usługi- telefonia stacjonarna	70.000	65.132,03	93
4390	Usługi- ekspertyzy, analizy, opinie	30.000	0	0
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	288.000	282.852,11	98
4410	Podróże służbowe krajowe	25.672	18.571,87	72
4420	Podróże służbowe zagraniczne	8.996	1.001,12	11
4430	Różne opłaty i składki	8.000	7.686	96
4440	Odpis na zakładowy fundusz	232.272	232.272	100

	świadczeń socjalnych			
4520	Oplaty na rzecz sektora finansów publicznych	60.600	0	0
4480	Podatek od nieruchomości	12.100	12.023,45	99
4700	Szkolenie pracowników	30.000	15.030	50
4950	Różnice kursowe	4	3,74	95
OGÓŁEM:		15.208.901	14.377.229,74	95

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2010 r.	zobowiązania
4130	Składka zdrowotna	19.968.756	19.759.487,27	99
4580	Odsetki	194	194	100
	Razem	19.968.950	19.759.681,27	99

Dochody dział 853 rozdział 85333

§	plan	wykonanie	%
0970	5.000	4.993,18	100
Ogółem	5.000	4.993,18	100

CZĘŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2010 roku zatrudnionych było 217 osób.

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu m.st. Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 9 ust. 2a i 2b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd m.st. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw pracy z Funduszu Pracy środki odpowiadające 7% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 2010 rok został ustalony na poziomie: 35.177.851,00 zł, z czego 19.968.950,00 zł przeznaczone zostało na finansowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, a 15.208.901,00 zł na bieżące funkcjonowanie Urzędu .

Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2010 roku wyniosła 34.136.911,01 zł, co stanowi 97 % całego planu finansowego.

Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 31.12.2010 r.

Paragraf 4130 – składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa – zrealizowane wydatki w kwocie: 19.759.681,27 zł stanowiące 99 % planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 9.729.548,54 zł w tym: nagrody za aktywną pracę w wysokości 1.224.541,58 zł, nagrody jubileuszowe na kwotę: 82.775,20 zł, odprawy emerytalne w wysokości 0,00 zł, ekwiwalenty za urlop w wysokości 6 819,48 zł – stanowiące 99,9 % planu.

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2009 rok- wykonanie na kwotę 695.761,92 zł - stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 1.568.390,00 zł co stanowi 100% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 211.303,63 zł co stanowi 84 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4170 – fundusz wynagrodzeń bezosobowych - wykonanie w wysokości 9.469,62 zł stanowiące 24 % planu.

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – wykonanie w kwocie 226.076,44 zł w tym wydatki na wyposażenie biura 101.533,93 zł i inne zakupy niezbędne do bieżącego funkcjonowania Urzędu tj. prasa, paliwo, materiały piśmienne w wysokości: 124.542,51 zł – stanowiące 52% planu.

Paragraf 4240 – zakup książek i pomocy dydaktycznych – zrealizowane wydatki na kwotę: 2.754,42 zł, co stanowi 92% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – wykonanie na kwotę 243.219,98 zł w tym wydatki na dostawy energii elektrycznej w wysokości: 154.571,16 zł, energii cieplnej w kwocie 27.498,91, gazu w wysokości 52.886,54 zł i wody na kwotę 8.263,37 zł – stanowiące 69 % planu.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – zrealizowane wydatki w kwocie: 254.341,12 zł, stanowiące 73 % planu - w tym wydatki na konserwację kserokopiarek, komputerów, urządzeń liczących, dźwigu, remonty pomieszczeń biurowych i inne drobne naprawy.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota 47.862,00 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy, szczepienia ochronne przeciwko żółtaczce typu A i B oraz dofinansowanie do okularów korekcyjnych niezbędnych do pracy przy komputerze – stanowiąca 88% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie: 691.206,46 zł – w tym wydatki związane z wywozem nieczystości i usługami komunalnymi w wysokości 18.434,61 zł, ochroną budynków i sprzątniem w kwocie 295.602,08 zł, zakupem usług consultingowych z zakresu zamówień publicznych w wysokości 108.677,60 zł, dofinansowaniem do studiów dla pracowników w kwocie 3.390,00 zł, kontrolą przestrzegania procedur ISO 912 i aktualizacją certyfikacji w wysokości 5.746,20 zł, zakupem usług wytwarzania pieczętek na potrzeby Urzędu w kwocie 9.237,79 zł, i inne wydatki w wysokości 250.118,18 zł poniesione na zakup usług parkingowych, abonamentów za korzystanie z programu LEX, abonamentu RTV, i innych – stanowiące 93 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4360 – usługi, telefonia komórkowa – wykonanie na kwotę: 27.917,02 zł stanowiące 56 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4370 – usługi, telefonia stacjonarna – wykonanie na kwotę: 65.132,03 zł - stanowiące 93 % planu.

Paragraf 4390 – ekspertyzy i opracowania – na dzień 31.12.2010 r. nie poniesiono żadnych wydatków.

Paragraf 4400 – opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a – wykonanie na kwotę 282.852,11 zł – stanowiące 98 % planu.

Paragraf 4410 – krajowe podróże służbowe – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 18.571,87 zł w tym wydatki na krajowe delegacje służbowe w wysokości 15.839,87 zł oraz zakup biletów komunikacji miejskiej na kwotę: 2.732,00 zł – stanowiące 72 % planu.

Paragraf 4420 – zagraniczne podróże służbowe – wykonanie na kwotę: 1.001,12 zł – stanowiące 11 % planu.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 7.686,00 zł przeznaczone na ubezpieczenie samochodów służbowych, sprzętu komputerowego i budynków, stanowiące 96 % kwoty planowanej.

Paragraf 4440 – odpis na ZFŚS – wydatki na kwotę: 232.272,00 zł – stanowiące 100 % kwoty planowanej.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości – kwota 12.023,45 zł za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10a. Wykonanie na 99 %

Paragraf 4520 – opłaty na rzecz jednostek samorządu terytorialnego – na dzień 31.12.2010 r. nie poniesiono żadnych wydatków.

Paragraf 4700 - szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 15.030,00 zł – stanowiąca 50 % planu.

Paragraf 4740 – zakup papieru do drukarek i kserokopiarek znajdujących się na wyposażeniu Urzędu Pracy – wykonanie na kwotę: 34.806,27 zł – stanowiące 21 % kwoty planowanej.

Źródła pochodzenia dochodów na dzień 31.12.2010 r.

Na dochody Urzędu Pracy m.st. Warszawy w wysokości 4.993,18 zł składają się zwroty nadpłaconych wynagrodzeń u dwóch pracowników Urzędu Pracy, z którymi rozwiązano stosunek pracy w pierwszym półroczu 2010 r. w wysokości ogółem: 56,35 zł, zajęte wadium przetargowe w kwocie 2 500,0 zł, zwrócone koszty zastępstwa procesowego w wysokości: 2 400,00 zł oraz zwrot nadpłaty za usługi telefonii komórkowej związku z zakończeniem realizacji umowy na dostawy powyższych usług w kwocie: 36,83 zł.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

7.1 PIERWSZA WERSJA PLANU

1. Minister Pracy i Polityki Społecznej pismem Decyzja Ministra Pracy i Polityki Społecznej Nr DF.I.-4021/7a/MK/10 z dnia 26.02.2010 r. ustalił na rok 2010 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:
 - 22.641.1 tys. zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
 - 5.133,5 tys. zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.
2. Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF.I.-4021/a1/7/5/MK/10 z dnia 14.04.2010 r. zwiększył o kwotę 1.500,0 tys. zł. wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2010 r. aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	8.029.122	
2	Wynagrodzenia	4010	2.560.000	377.000
3	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	3.754.457	59.200
4	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		32.000
5	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	600.000	442.972
6	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		5.000
7	Zakup usług zdrowotnych	4280	234.000	
8	Zakup usług pozostałych	4300	6.962.521	3.066.328
9	Opłaty za usługi internetowe	4350		67.000

10	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		60.000
11	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		30.000
12	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		20.000
13	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		250.000
14	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		346.000
15	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		378.000
16	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		2.001.000	
Razem			24.141.100	5.133.500

7.2 DRUGA WERSJA PLANU

- Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF-I-4021/RM/7/6/MK/10 z dnia 17.05.2010r. zwiększył o kwotę 1.542,5 tys. zł. wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2010 r. na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF.I.-4021/pokl/7/7/MK/10 z dnia 25.05.2010 r. zwiększył o kwotę 7.881,0 tys. zł wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2010 r. projektów PO KL - Poddziałanie 6.1.3 współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	8.853.837,50	
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3117	529.050,57	
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	93.361,86	
4	Wynagrodzenia	4010	2.419.000,00	377.000,00
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	4.169.616,38	59.200,00
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4117	139.931,58	
7	Składki na ubezpieczenie społeczne	4119	24.693,81	

	współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych			
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		32.000,00
9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	1.000.000,00	442.972,00
10	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240		5.000
11	Zakup usług zdrowotnych	4280	234.000,00	
12	Zakup usług zdrowotnych	4287	34.187,00	
13	Zakup usług zdrowotnych	4289	6.033,00	
14	Zakup usług pozostałych	4300	6.474.883,00	3.066.328,00
15	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4307	2.307.325,51	
16	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	407.175,09	
17	Oplaty za usługi internetowe	4350		67.000,00
18	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		60.000,00
19	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		30.000,00
20	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		20.000,00
21	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		250.000,00
22	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		346.000,00
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		378.000,00
24	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		6.871.504,70	
Razem			33.564.600	5.133.500

7.3 OSTATECZNA WERSJA PLANU

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Aktywne formy	Zadania fakultatywne
1	Świadczenia społeczne	3110	7.977.029,50	
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3117	619.989,12	
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	109.409,84	
4	Wynagrodzenia	4010	2.279.100,00	436.200
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2.800.600,38	
6	Składki na ubezpieczenie społeczne	4117	164.602,53	

	finansowane ze środków funduszy strukturalnych			
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	29.047,51	
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170		32.000
9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	2.380.000,00	670.972
10	Zakup pomocy naukowych	4240		5.000
11	Zakup usług zdrowotnych	4280	224.000,00	
12	Zakup usług zdrowotnych	4287	53.193,00	
13	Zakup usług zdrowotnych	4289	9.387,00	
14	Zakup usług pozostałych	4300	6.508.607,00	2.536.328
15	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4307	1.843.961,95	
16	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	325.405,05	
17	Opłaty za usługi internetowe	4350		67.000
18	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360		60.000
19	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370		60.000
20	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610		20.000
21	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700		250.000
22	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750		346.000
23	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120		650.000
24	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		8.240.267,12	
Razem			33.365.600	5.133.500

7.6 WYKONANIE FUNDUSZU PRACY

Aktywne formy

Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2010 r.	Wykonanie na 31.12.2010 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	2	3	4	5	6
1	Świadczenia społeczne	3110	7.977.029,50	7.712.906,32	97
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	3117	619.989,12	599.739,57	97
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	3119	109.409,84	105.836,29	97

4	Wynagrodzenia	4010	2.279.100,00	2.244.186,46	98
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	2.800.600,38	2.441.054,96	87
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków funduszy strukturalnych	4117	164.602,53	158.892,72	97
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków funduszy strukturalnych	4119	29.047,51	28.039,82	97
8	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	2.380.000,00	2.330.809,98	98
9	Zakup usług zdrowotnych	4280	224.000,00	223.708,30	100
10	Zakup usług zdrowotnych	4287	53.193,00	52.071,00	98
11	Zakup usług zdrowotnych	4289	9.387,00	9.189,00	98
12	Zakup usług pozostałych	4300	6.508.607,00	6.006.630,98	92
13	Zakup usług pozostałych finansowany ze środków funduszy strukturalnych	4307	1.843.961,95	1.825.734,54	99
14	Zakup usług pozostałych współfinansowany ze środków funduszy strukturalnych	4309	325.405,05	322.188,46	99
15	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		8.240.267,12	8.111.596,26	98
RAZEM:			33.564.600,00	32.172.584,66	96

Zadania fakultatywne

Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan na 2010 r.	Wykonanie na 31.12.2010 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	2	3	4	5	6
1	Wynagrodzenia	4010	436.200	374.992,01	86
2	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	32.000	117,00	0
3	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	670.972	216.712,23	32

5	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	5.000	4.971,12	99
6	Zakup usług pozostałych	4300	2.536.328	901.694,85	36
7	Opłaty za usługi internetowe	4350	67.000	54.198,50	81
8	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii komórkowej	4360	60.000	28.854,79	48
9	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	60.000	43.073,08	72
10	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20.000	18.560,04	93
11	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	250.000	186.661,00	75
12	Zakup akcesoriów komputerowych, w tym programów i licencji	4750	346.000	256.984,78	74
13	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	650.000	461.431,81	71
RAZEM:			5.133.500	2.548.251,21	50

W roku 2010 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 34.720.835,87 zł w zakresie wydatków limitowanych. Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 90%. W zakresie wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatki wyniosły 32.172.584,66 zł, co stanowi 96% realizacji planu. Natomiast w zakresie wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 50%.

8. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2010 r. było zatrudnionych 217 pracowników.

8.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	-Wanda Adach wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 15 lat,
Zastępca Dyrektora	-Lech Antkowiak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 3 lata,
Główny Księgowy	-Elżbieta Szwacka wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 17 lat,
Kierownik Działu FK	- Renata Czapska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 10 lat,
Kierownik Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Dorota Księżak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 10 lat,
Zastępca Kierownika Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Robert Zduńczyk wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 9 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	- Maciej Bątkiewicz wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 8 lat,
Zastępca kierownika Działu Rynku Pracy	- Ewa Popiołek wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 7 miesięcy,
Kierownik Działu OON	- Beata Tryc wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 3 lata,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (siedziba ul. Ciołka)	- Joanna Nowak wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 18 lat,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej	- Ewa Cedro wykształcenie wyższe, studia podyplomowe

(siedziba ul. Grochowska)	staż pracy w Urzędzie 9 lat,
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji	-Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 19 lat,
Kierownik Działu Marketingu	-Urszula Iwona Murawska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż w Urzędzie 14 lat,
Kierownik Działu Prawnego	- Justyna Waclaw wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 7 lat.

8.2. STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2008 r.	liczba osób 2009 r.	liczba osób 2010 r.
1	Kierownictwo Urzędu	3	2	2
2	Dział Rejestracji i Ewidencji	25	27	45
3	Centrum Aktywizacji Zawodowej	79	75	62
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	25	26	26
5	Dział Finansowo – Księgowy	21	23	23
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	11	14	15
7	Dział Rynku Pracy	25	28	23
8	Dział Marketingu	7	7	9
9	Dział Prawny	9	10	9
10	Wieloosobowe stanowisko ds. kadrowo-płacowych	2	3	3
	OGÓŁEM	207	215	217

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania oraz ustawą o pracownikach samorządowych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązywał otwarty nabór pracowników. Procedura rekrutacyjna była przeprowadzona 9 razy. W ciągu roku 27 absolwentów szkół wyższych lub średnich odbywało w Urzędzie staże. W Urzędzie zatrudnionych jest 14 osób niepełnosprawnych, co stanowi ponad 6% ogółu pracowników.

W 2010 r. zatrudniliśmy 20 nowych pracowników, w tym 5 osób podejmujących pracę po raz pierwszy, w tym 4 osoby to absolwenci zatrudnieni w ramach umowy o pracę, po co najmniej 6 miesiącach stażu w Urzędzie. Ponadto 2 kobiety powróciły do pracy po urlopie wychowawczym oraz 1 osoba po urlopie bezpłatnym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Nowi pracownicy są zatrudniani jako uzupełnienie wolnych etatów lub w ramach umów na zastępstwo z powodu urlopów macierzyńskich i wychowawczych.

Od początku roku rozwiązaliśmy umowę o pracę z 16 pracownikami, w tym: 9 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, w trzech przypadkach umowę wypowiedział pracodawca, 4 umowy uległy rozwiązaniu z upływem czasu na jakie były zawarte, 4 kobiety poprosiły o udzielenie urlopu wychowawczego.

Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	liczba osób
DYREKTOR	1
ZASTĘPCA DYREKTORA	1
GŁÓWNY KSIĘGOWY	1
KIEROWNIK DZIAŁU	9
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	3
RADCA PRAWNY	2
SPECJALISTA ds. KADR i PŁAC	3
DORADCA ZAWODOWY II stopnia	3
DORADCA ZAWODOWY I stopnia	7
DORADCA ZAWODOWY	6
DORADCA ZAWODOWY –stażysta	2
SAMODZ. SPEC. ds. ROZW. ZAWOD.	1
ST. SPECJALISTA DS. ROZWOJU ZAWODOWEGO	2
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD.	16
SPECJALISTA ds. ROZW. ZAWOD.- stażysta	8
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	3
POŚREDNIK PRACY II stopnia	5
POŚREDNIK PRACY I stopnia	18
POŚREDNIK PRACY	12
POŚREDNIK PRACY- stażysta	4
LIDER KLUBU PRACY	1
LIDER KLUBU PRACY – stażysta	1
STARSZY INFORMATYK	1
INFORMATYK	1
SPECJALISTA	9
SPECJALISTA ds. analiz rynku pracy	2
SPECJALISTA ds. REJESTRACJI	15
SPECJALISTA ds. ewidencji i świadczeń	23
INSPEKTOR	37
PODINSPEKTOR	8
REFERENT	10
PRACOWNICY OBSŁUGI	2

* po przeliczeniu na pełny etat

8.3. WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	%	2008	%	2009	%	2010	%
Wyższe	76,1	162	78,3	170	79,0	173	79,7
Pomaturalne	6,3	11	5,3	10	4,7	7	3,2
Średnie	17,6	33	15,9	34	15,8	36	16,6
Zasadnicze		1	0,5	1	0,5	1	0,5
Ogółem	100	207	100	215	100	217	100

W 2010 roku 3 pracowników kontynuowało naukę w szkole wyższej na zawodowych studiach licencjackich. Dofinansowanie z tego tytułu wyniosło około 3.390,00 złotych. W porównaniu z latami ubiegłymi, odsetek pracowników z wyższym wykształceniem w dalszym ciągu wykazuje tendencję rosnącą.

8.4. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 166 pracowników. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	liczba szkoleń	liczba osób
1	Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	1	2
2	Podatek dochodowy od osób fizycznych	1	2
3	Kodeks cywilny w sektorze publicznym	2	4
4	Naliczanie wynagrodzeń dla początkujących	1	1
5	Kontrola zarządcza w jednostkach sektora finansów publicznych	8	22
6	RB WS nowości w ewidencji i klasyfikacji wydatków strukturalnych	1	2
7	Nowelizacja ustawy o informatyzacji	2	9
8	Deklaracje rozliczeniowe dokumenty zgłoszeniowe korekty z lat ubiegłych	3	7
9	Nowelizacja rozporządzenia w sprawie warunków i trybu refundacji FP	3	12
10	Nowelizacja ustawy o promocji, a skuteczne działania pośrednika pracy	2	3
11	Suse Linux Enterprise Server	1	2
12	Dyrektor Urzędu Pracy jako administrator danych osobowych	1	1
13	VAT w gminach, jednostkach i zakładach budżetowych	1	1
14	Trening kontroli emocji i stresu	3	5
15	Nowe zadania pośrednika – nowa dokumentacja, wzory i procedury ofert pracy bezrobotnych i pracodawców	2	5
16	Kompendium wiedzy i praktyki urzędnika PUP	1	3
17	Aktualne problemy prawa autorskiego	1	1
18	Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych	2	3

19	Stosowanie przepisów kodeksu postępowania administracyjnego w świetle ustawy o promocji zatrudnienia	1	1
20	Excel w księgowości	1	2
21	Od bilansu zamknięcia do bilansu otwarcia w Urzędach pracy	1	2
22	Dofinansowanie szkoleń pracowników na nowych zasadach od kwietnia 2010	2	4
23	Standardy usług rynku pracy oraz skuteczne metody aktywizacji zawodowej na przykładzie RFN	1	2
24	Statystyczna aplikacja Centralna sprawozdanie Rb-33	1	3
25	Prawidłowe księgowania działań 6.1.2 i 6.1.3 POKL	1	2
26	Nowy plan kont dla budżetu państwa	1	3
27	Rozpoznawanie i przeciwdziałanie trudnościom w aktywizacji zawodowej	1	2
28	Transfer świadczeń z tytułu bezrobocia w ramach koordynacji zabezpieczenia społecznego w UE	1	2
29	Warsztaty wydawania decyzji administracyjnych w PUP	1	2
30	Coaching jako narzędzie pracy doradcy zawodowego	2	6
31	Dotacje i refundacje FP e szczególnym uwzględnieniem pomocy publicznej	1	1
32	Aktualne problemy prawa pracy	1	1
33	Jak prawidłowo udzielać z FP jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1	3
34	Rozmowa doradcza jako kluczowa umiejętność doradcy zawodowego	1	2
35	Dyscyplina publiczna w świetle nowych przepisów o finansach publicznych	1	2
36	Rola CAZ w procesie aktywizacji osób bezrobotnych	2	7
37	Prawidłowa realizacja usług rynku pracy zgodnie ze standardami obowiązującymi od 20.12.2010	4	9
38	Metoda hiszpańska	1	2
39	Techniki sprzedaży i poszukiwania klientów	1	2
40	Ochrona i przetwarzanie danych kadrowych po nowelizacji ustawy o ochronie danych osobowych	1	1
41	Sztuka motywowania	2	3
42	Rozliczanie projektów unijnych	1	2
43	Klasyfikowanie oraz ewidencja wydatków strukturalnych na 2010	1	1
44	Public relations w administracji	1	3
45	Nowa klasyfikacja zawodów i specjalności	1	2
46	Trójkąt pożytku publicznego	1	1
47	Zamknięcie ksiąg rachunkowych i sporządzanie sprawozdań finansowych i budżetowych za 2010 oraz otwarcie roku 2011 w Urzędach Pracy	1	4
48	Asertywna komunikacja w obsłudze trudnego klienta urzędu	1	2
49	Realizacja przygotowania zawodowego dorosłych oraz szkoleń w oparciu o znowelizowaną ustawę	1	2

8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami uregulowanymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia

30 czerwca 2009 r. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2010 r. 3.348,61 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej oraz dodatków z FP). Dyrektor Urzędu Pracy przyznał pracownikom, w czerwcu i w listopadzie nagrody za osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy w minionym roku.

9. RADA ZATRUDNIENIA m.st. WARSZAWY

Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m.st. Warszawy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do podstawowych zadań Rady Zatrudnienia należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie programów specjalnych.

W skład powiatowej rady zatrudnienia, zgodnie z art. 23 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
- jednostek samorządu terytorialnego;
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Kadencja Rady trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 2454/2008 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie powołania Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy został ustalony skład Rady:

1. Zdzisław Budkiewicz,
2. Hanna Facecka – Galicz,
3. Andrzej Golimont,
4. Grzegorz Iwanicki,
5. Bogdan Jaskoła,
6. Henryk Jędrzejczak,
7. Jarosław Józwiak,
8. Marcin Kapusta,

9. Danuta Kędziora,
10. Tomasz Kostyra,
11. Andrzej Krasnopolski,
12. Jerzy Kulig,
13. Jolanta Lipszyc,
14. Michał Olszewski,
15. Włodzimierz Paszyński,
16. Jan Sochocki,
17. Dominika Staniewicz,
18. Joanna Tymińska,
19. Rafał Roman Zieleniewski.

Zarządzeniem nr 3507/2009 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 5 sierpnia 2009 r. w sprawie zmiany składu Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy powołano do składu Rady:

1. Karolinę Malczyk – Rokicińską.

Wykaz uchwał podjętych przez Radę Zatrudnienia m.st. Warszawy w roku 2010

1. Uchwała Nr 1/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wprowadzenia poprawek w porządku IV posiedzenia Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy w dniu 08.06.2010 r. o godzinie 8.00.
2. Uchwała Nr 2/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie przyjęcia protokołu z posiedzenia Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 30.12.2009 r.
3. Uchwała Nr 3/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
4. Uchwała Nr 4/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
5. Uchwała Nr 5/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
6. Uchwała Nr 6/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
7. Uchwała Nr 7/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
8. Uchwała Nr 8/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
9. Uchwała Nr 9/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
10. Uchwała Nr 10/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.

11. Uchwała Nr 11/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
12. Uchwała Nr 12/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
13. Uchwała Nr 13/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
14. Uchwała Nr 14/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
15. Uchwała Nr 15/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXXXXXXXXXXX.
16. Uchwała Nr 16/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXXXXXXXXXXX.
17. Uchwała Nr 17/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXXXXXXXXXXX.
18. Uchwała Nr 18/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki Panu XXXXXXXXXXXX.
19. Uchwała Nr 19/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy Firmie XXXXXXXXXXXX.
20. Uchwała Nr 20/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji z tytułu prac interwencyjnych Firmie XXXXXXXXXXXX.
21. Uchwała Nr 21/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowego zawodu technik hotelarstwa w Technikum nr 20 w Zespole Szkół nr 11 im. Władysława Grabskiego w Warszawie przy ul. Ratuszowej 13.
22. Uchwała Nr 22/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowego zawodu mechanik maszyn i urządzeń drogowych w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 7 w Zespole Szkół nr 33 w Warszawie przy ul. Targowej 86.
23. Uchwała Nr 23/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowych zawodów kucharz, technik organizacji usług gastronomicznych w Technikum nr 26 w Zespole Szkół im. Michała Konarskiego w Warszawie przy ul. Okopowej 55a.
24. Uchwała Nr 24/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowych zawodów: technik obsługi turystycznej, technik handlowiec w Technikum nr 23 im. Fryderyka Skarbka w Zespole Szkół nr 6 w Warszawie przy ul. Zawiszy 13.
25. Uchwała Nr 25/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowego zawodu technik organizacji reklamy w Technikum nr 10 w Zespole Szkół nr 4 im. Eugeniusza Kwiatkowskiego w Warszawie przy ul. Szczęśliwickiej 46.
26. Uchwała Nr 26/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowego zawodu fryzjer w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 19 dla Dorosłych w Centrum Kształcenia Ustawicznego nr 3 w Warszawie przy ul. Sołtyka 8/10.
27. Uchwała Nr 27/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia Szkoły Zawodowej przy Młodzieżowym Ośrodku

28. Uchwała Nr 28/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej otworzenia w ramach Instytutu Głuchoniemych im. J.Falkowskiego technikum o następujących kierunkach:
 - a. kucharz w roku szkolnym 2010/2011,
 - b. elektryk i elektronik w latach 2011/2012.
29. Uchwała Nr 29/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010r. w: sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia nowego zawodu technik energetyk w Technikum Mechanicznym nr 5 im. Stefana Starzyńskiego w Zespole, Szkół nr 40 im. Stefana Starzyńskiego w Warszawie przy ul. Jagiellońskiej 61.
30. Uchwała Nr 30/2010 Rady Zatrudnienia m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2010 r. sprawie wyrażenia opinii na temat kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na rok 2011.

Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy

1. Zarządzenie Nr 1 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 stycznia 2010 r. w sprawie dodatkowych dwóch dni wolnych od pracy w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w roku 2010.
2. Zarządzenie Nr 2/2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 stycznia 2010 r. zmieniające zarządzenia Nr 54/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 listopada 2009r. zmieniające Zarządzenie Nr 61/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 10 grudnia 2009r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia weryfikacji i wyceny należności i zobowiązań ze środków Funduszu Pracy oraz przygotowania do spisania.
3. Zarządzenie Nr 3 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie zamówienia z wolnej ręki na „Świadczenie usług formalno – prawnych z zakresu zamówień publicznych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”
4. Zarządzenie Nr 4 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie ogłoszenia „KONKURSU DLA ORGANIZATORÓW STAŻU” oraz powołania Komisji ds. oceny wniosków o zorganizowanie stażu dla osób bezrobotnych w ramach „KONKURSU DLA ORGANIZATORÓW STAŻU”.
5. Zarządzenie Nr 5 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 19 stycznia 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług ochrony mienia Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
6. Zarządzenie Nr 6 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21 stycznia 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) na „Szkolenia dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Funduszu Pracy”.
7. Zarządzenie Nr 7 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21 stycznia 2010 r. w sprawie uchylenia Zarządzenia Nr 19/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 13 lutego 2009 r. w sprawie wprowadzenia wniosku o skierowanie osoby poszukującej pracy na szkolenie indywidualne (formularz A), wzoru formularza dotyczącego osoby poszukującej pracy (formularz B), wzoru skierowania na szkolenie indywidualne, zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym osoby poszukującej pracy, wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osobie poszukującej pracy, wzoru druku harmonogramu czasowo – merytorycznego szkolenia (załącznik Nr 1 do umowy), wzoru listy

8. Zarządzenie Nr 8 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21 stycznia 2010 r. w sprawie uchylecia Zarządzenia Nr 10/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 2 lutego 2009 r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkolenia w trybie indywidualnym (dla osób bezrobotnych) wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne (formularz A), wzoru oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby uprawnionej po zakończeniu szkolenia (formularz B), wzoru oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia (formularz C), wzoru druku wypełnianego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy (formularz D), wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osoby bezrobotnej, wzoru druku - harmonogramu czasowo-merytorycznego szkolenia (stanowiący załącznik Nr 1 do umowy), wzoru zaświadczenia o ukończeniu szkolenia (stanowiący załącznik Nr 2 do umowy), wzoru listy obecności na szkoleniu osoby bezrobotnej skierowanej z Urzędu Pracy m.st. Warszawy (stanowiący załącznik Nr 3 do umowy), wzoru kwestionariusza końcowej oceny szkolenia (stanowiący załącznik Nr 4 do umowy).
9. Zarządzenie Nr 9 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.) w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług sprzątnięcia budynków i posesji Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
10. Zarządzenie Nr 10 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2010 r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne dla osoby zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna / poszukująca pracy (załącznik Nr 1 do zarządzenia), wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osobie bezrobotnej / poszukującej pracy (załącznik Nr 2 do zarządzenia).
11. Zarządzenie Nr 11 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 stycznia 2010 r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku, regulaminu finansowania kosztów studiów podyplomowych, wzoru oświadczenia i innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
12. Zarządzenie Nr 12 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis.
13. Zarządzenie Nr 13 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o zawarcie umowy o dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń lub studiów podyplomowych oraz finansowanie stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne dla pracowników, wzoru karty oceny wniosku, wzoru umowy i załączników do umowy o dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy kosztów szkoleń / studiów podyplomowych oraz finansowanie stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne od tych stypendiów, obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
14. Zarządzenie Nr 14 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 lutego 2010 r. zmieniające zarządzenie Nr 10/2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2010 r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne dla osoby zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna / poszukująca pracy (załącznik Nr 1 do zarządzenia), wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osobie bezrobotnej / poszukującej pracy (załącznik Nr 2 do zarządzenia).
15. Zarządzenie Nr 15 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 lutego 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia

16. Zarządzenie Nr 16 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia weryfikacji i wyceny należności i zobowiązań ze środków Funduszu Pracy oraz przygotowania do spisania.
17. Zarządzenie Nr 17 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne dla osoby zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, wzoru oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienie osoby uprawnionej po zakończeniu szkolenia, wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osobie poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu, wzoru harmonogramu czasowo – merytorycznego szkolenia, wzoru zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, wzoru listy obecności na szkoleniu osoby poszukującej pracy skierowanej z Urzędu Pracy m.st. Warszawy, wzoru kwestionariusza końcowej oceny szkolenia, wzoru kalkulacji kosztów szkolenia brutto, wzoru skierowania na szkolenie indywidualne osoby poszukującej pracy.
18. Zarządzenie Nr 18 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne dla osoby zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna – Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych, wzoru oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienie osoby uprawnionej po zakończeniu szkolenia, wzoru oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej, po zakończeniu szkolenia, wzoru opisu planowanego przedsięwzięcia, wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osobie bezrobotnej, wzoru harmonogramu czasowo – merytorycznego szkolenia, wzoru zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, wzoru listy obecności na szkoleniu osoby bezrobotnej skierowanej z Urzędu Pracy m.st. Warszawy, wzoru kwestionariusza końcowej oceny szkolenia, wzoru kalkulacji kosztów szkolenia brutto, wzoru skierowania na szkolenie indywidualne osoby bezrobotnej – Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych.
19. Zarządzenie Nr 19 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie wprowadzenia wzoru zgłoszenia na szkolenie grupowe – Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych, wzoru skierowania na szkolenie grupowe osoby poszukującej pracy – Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych.
20. Zarządzenie Nr 20 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie wprowadzenia wzoru zgłoszenia na szkolenie grupowe – Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych, wzoru skierowania na szkolenie grupowe osoby bezrobotnej – Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych.
21. Zarządzenie Nr 21 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie zasad szczegółowych warunków organizacji stażu przez Urząd Pracy m.st. Warszawy dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, wprowadzenia wzoru wniosku o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, wzoru programu stażu, wzoru protokołu z posiedzenia komisji ds. oceny wniosku o zorganizowanie stażu/y dla osoby/osób niepełnosprawnej/ych zarejestrowanej/ych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba/y poszukująca/e pracy niepozostająca/e w zatrudnieniu, wzoru karty stażu, wzoru oświadczenia osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu skierowanej do odbycia stażu, wzoru oświadczenia - pouczenia, wzoru oświadczenia osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu skierowanej do odbycia stażu, wzoru skierowania na rozmowę wstępną dla osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

22. Zarządzenie Nr 22 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15 marca 2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
23. Zarządzenie Nr 23 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 marca 2010 r. w sprawie wprowadzenia Zasad przyznawania osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy niepozostającej w zatrudnieniu jednorazowo środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, wzoru wniosku osoby niepełnosprawnej o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, wzoru wniosku w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), wzoru karty oceny wniosku i planu projektu przedsięwzięcia w/s przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba bezrobotna lub poszukującej pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków na podjęcie działalności gospodarczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, wzoru karty pośrednika – dotycząca osób niepełnosprawnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej ze środków PFRON, wzoru karty rekrutacyjnej umożliwiającej przystąpienie do kolejnych etapów procedury ubiegania się o jednorazowe środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej oraz skorzystania z narzędzi wsparcia oferowanych przez Urząd Pracy w tym zakresie, wzoru karty oceny przygotowania osoby do podjęcia własnej działalności gospodarczej, wzoru karty oceny przygotowania osoby do podjęcia własnej działalności gospodarczej – punktacja.
24. Zarządzenie Nr 24 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 marca 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów poligraficznych na targi i materiałów informacyjnych oraz ulotek dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy na 2010 rok”.
25. Zarządzenie Nr 25 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 marca 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007 r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w zakresie przewidzianym w projekcie „Rynek pracy czeka” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego.
26. Zarządzenie Nr 26 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 marca 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług telefonii komórkowej wraz z dostawą fabrycznie nowych telefonów komórkowych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
27. Zarządzenie Nr 27 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 marca 2010 r. w sprawie wprowadzenia wzoru zgłoszenia na szkolenie grupowe dla osoby zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna / poszukująca pracy.
28. Zarządzenie Nr 28 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 1 kwietnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia zasad dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych, wzoru wniosku osoby niepełnosprawnej o dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo własnej lub dzierżawione gospodarstwo rolne ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

29. Zarządzenie Nr 29 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 kwietnia 2010 r. w sprawie całkowitego zakazu rozmawiania przez telefon komórkowy na terenie Urzędu Pracy m.st. Warszawy przez klientów Urzędu.
30. Zarządzenie Nr 30 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 kwietnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów informacyjnych na płytach CD dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
31. Zarządzenie Nr 31 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 kwietnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
32. Zarządzenie Nr 32 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 kwietnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji do zorganizowania szkoleń grupowych i indywidualnych dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, niepozostające w zatrudnieniu, finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
33. Zarządzenie Nr 33 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 kwietnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji ds. negocjacji warunków umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej oraz refundacji kosztów przystosowania stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych.
34. Zarządzenie Nr 34 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 kwietnia 2010r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
35. Zarządzenie Nr 35 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 kwietnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji do oceny wniosków o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako poszukujący pracy niepozostające w zatrudnieniu, finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
36. Zarządzenie Nr 36 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 kwietnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji do oceny wniosków o zorganizowanie prac interwencyjnych dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako poszukujący pracy niepozostające w zatrudnieniu, finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
37. Zarządzenie Nr 37 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 kwietnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia zasad sfinansowania szkolenia w trybie indywidualnym obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne dla osoby zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna / poszukująca pracy, wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osobie bezrobotnej / poszukującej pracy.
38. Zarządzenie Nr 38 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2010 r. zmieniające zarządzenie Nr 31/2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 kwietnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku

39. Zarządzenie Nr 39 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. wprowadzenia zasad refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis, wzoru wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis.
40. Zarządzenie Nr 40 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu obowiązującego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.
41. Zarządzenie Nr 41 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia Zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu jednorazowo środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, wzoru planu projektu przedsięwzięcia w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), wzoru karty oceny Wniosku i Planu projektu przedsięwzięcia, wzoru oświadczenia wnioskodawcy, wzoru wniosku (Wn – O) osoby niepełnosprawnej o przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, wzoru formularza informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, wzoru karty pośrednika – dotyczącą osób niepełnosprawnych zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej ze środków PFRON, wzoru karty oceny przygotowania osoby do podjęcia własnej działalności gospodarczej, wzoru karty rekrutacyjnej umożliwiającej przystąpienie do kolejnych etapów procedury ubiegania się o jednorazowe środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej oraz skorzystania z narzędzi wsparcia oferowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w tym zakresie, wzoru karty oceny przygotowania osoby do podjęcia własnej działalności gospodarczej – punktacja.
42. Zarządzenie Nr 42 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. w sprawie rejestracji rozmów telefonicznych przychodzących do Urzędu Pracy m.st. Warszawy na numery telefoniczne podłączone do centrali telefonicznej Urzędu i łączone przez tą centralę.
43. Zarządzenie Nr 43 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia zasad dofinansowania do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla osób niepełnosprawnych, wzoru wniosku osoby niepełnosprawnej o dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, wzoru protokołu z posiedzenia komisji ds. oceny wniosku osoby niepełnosprawnej o dofinansowanie do wysokości 50% oprocentowania kredytu bankowego zaciągniętego na kontynuowanie działalności gospodarczej albo własne lub dzierżawione gospodarstwo rolne ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
44. Zarządzenie Nr 44 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 maja 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.), w trybie zamówienia z wolnej ręki na „Świadczenie powszechnych usług pocztowych w obrocie krajowym na potrzeby Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
45. Zarządzenie Nr 45 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 7 maja 2010 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

46. Zarządzenie Nr 46 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 maja 2010 r. zmieniające zarządzenie Nr 45/2010 w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.
47. Zarządzenie Nr 47 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 maja 2010 r. w sprawie powołania Komisji ds. opiniowania zgłoszeń na szkolenia grupowe.
48. Zarządzenie Nr 48 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 maja 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2007r. Nr 223, poz. 1655 z późn. zm.), w trybie zamówienia z wolnej ręki na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w zakresie przewidzianym w projekcie „Rynek pracy czeka” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego.
49. Zarządzenie Nr 49 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 maja 2010 r. zmieniające zarządzenie Nr 3/2009 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2009r. w sprawie wprowadzenia instrukcji kancelaryjnej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
50. Zarządzenie Nr 50 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 8 czerwca 2010 r. w sprawie wprowadzenia zasad sfinansowania szkolenia w trybie indywidualnym obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne dla osoby zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna / poszukująca pracy, wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osobie bezrobotnej / poszukującej pracy.
51. Zarządzenie Nr 51 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 8 czerwca 2010 r. w sprawie wprowadzenia Informacji dla osób bezrobotnych/poszukujących pracy dotyczącej sfinansowania przez Urząd Pracy m.st. Warszawy kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, okresowych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu, wzoru wniosku dotyczącego sfinansowania kosztów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, okresowych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu osobie uprawnionej, wzoru informacji instytucji egzaminującej/nadającej licencję, dotycząca sfinansowania kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu osobie uprawnionej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru oświadczenia pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby uprawnionej po zdaniu egzaminu/uzyskaniu licencji, wzoru oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej, po pozytywnie zdanym egzaminie/uzyskaniu licencji, wzoru opisu planowanego przedsięwzięcia, wzoru umowy na sfinansowanie osobie uprawnionej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy kosztów egzaminu umożliwiającego uzyskanie świadectw / dyplomów / zaświadczeń / określonych uprawnień zawodowych/tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu ze środków Funduszu Pracy.
52. Zarządzenie Nr 52 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 8 czerwca 2010 r. w sprawie wprowadzenia wzoru zgłoszenia na szkolenie grupowe dla osoby zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna / poszukująca pracy.
53. Zarządzenie Nr 53 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 czerwca 2010 r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie bezrobotnej środków Funduszu Pracy na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.
54. Zarządzenie Nr 54 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 1 lipca 2010 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.

55. Zarządzenie Nr 55 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 lipca 2010 r. zmieniające Zarządzenie 54/2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 1 lipca 2010 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności.
56. Zarządzenie Nr 64 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15 lipca 2010 r. zmieniające Zarządzenie Nr 1/2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 stycznia 2010 r. w sprawie dodatkowych dwóch dni wolnych od pracy w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w roku 2010.
57. Zarządzenie Nr 57 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 lipca 2010 r. zmieniające zarządzenie Nr 2/2001 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Warszawie z dnia 5 marca 2001 r. w sprawie Instrukcji obiegu dokumentów finansowych.
58. Zarządzenie Nr 58 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010r. Nr 113, poz. 759 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Roboty remontowo – malarskie i wymiana wykładzin podłogowych w budynku Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
59. Zarządzenie Nr 59 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów reklamowych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
60. Zarządzenie Nr 60 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 lipca 2010 r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne dla osoby zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna / poszukująca pracy, wzoru umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia indywidualnego osobie bezrobotnej / poszukującej pracy, wzoru skierowania na szkolenie indywidualne osoby bezrobotnej / poszukującej pracy.
61. Zarządzenie Nr 61 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 sierpnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia dodatkowego terminu składania przez osoby bezrobotne wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności w ramach pomocy de minimis.
62. Zarządzenie Nr 62 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 sierpnia 2010 r. zmieniające zarządzenie Nr 59/2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010r. Nr 113, poz. 759), w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów reklamowych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
63. Zarządzenie Nr 63 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010r. Nr 113, poz. 759) na „Szkolenia dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Funduszu Pracy”.
64. Zarządzenie Nr 64 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 sierpnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010r. Nr 113, poz. 759), w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów reklamowych (kalendarzy książkowych) dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
65. Zarządzenie Nr 65 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 sierpnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do

66. Zarządzenie Nr 66 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 sierpnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010r. Nr 113, poz. 759), w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy fabrycznie nowego sprzętu komputerowego i oprogramowania”.
67. Zarządzenie Nr 67 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 1 września 2010 r. zmieniające zarządzenie Nr 3/2005 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 stycznia 2005 r. w sprawie: wprowadzenia Regulaminu pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
68. Zarządzenie Nr 68 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 7 września 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010 r. Nr 113, poz. 759), na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w zakresie przewidzianym w projekcie „Rynek pracy czeka” współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego.
69. Zarządzenie Nr 69 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 9 września 2010 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.
70. Zarządzenie Nr 70 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 września 2010 r. zmieniające zarządzenie Nr 16/2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 marca 2010 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia weryfikacji i wyceny należności i zobowiązań ze środków Funduszu Pracy oraz przygotowania do spisania.
71. Zarządzenie Nr 71 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21 września 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010r. Nr 113, poz. 759), w trybie zapytania o cenę na „Zakup i dostawa materiałów biurowych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
72. Zarządzenie Nr 72 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 września 2010 r. w sprawie wprowadzenia dodatkowego terminu składania przez osoby bezrobotne wniosków o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
73. Zarządzenie Nr 73 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5 października 2010 r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej określonej dla spółdzielni socjalnych w ramach pomocy de minimis.
74. Zarządzenie Nr 74 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5 października 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010r. Nr 113, poz. 759), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usługi dostępu do sieci Internet, w tym usługi dostępu do łączy internetowych i usługi transmisji danych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
75. Zarządzenie Nr 75 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21 października 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010r. Nr 113, poz.

76. Zarządzenie Nr 76 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 2 listopada 2010 r. w sprawie powołania Komisji do zakwalifikowania i przeznaczenia do likwidacji, tj. złomowania sprzętu i urządzeń będącego na stanie Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
77. Zarządzenie Nr 77 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 grudnia 2010 r. w sprawie przeprowadzenie w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy inwentaryzacji.
78. Zarządzenie Nr 78 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 grudnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia zasad obowiązujących przy dokonywaniu zakupów na podstawie art. 4 pkt. 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010 r. Nr 113 poz. 759 z późn. zm.).
79. Zarządzenie Nr 79 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 grudnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
80. Zarządzenie Nr 80 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 grudnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu w sprawie powoływania i pracy Komisji Przetargowej w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego.
81. Zarządzenie Nr 81 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 grudnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków ruchomych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
82. Zarządzenie Nr 82 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 grudnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych, budżet i Fundusz Pracy w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
83. Zarządzenie Nr 83 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 31 grudnia 2010 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2010r. Nr 113, poz. 759 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług medycznych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
84. Zarządzenie Nr 84 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 31 grudnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Kontroli Zarządczej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
85. Zarządzenie Nr 85 /2010 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 31 grudnia 2010 r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy Instrukcji dotyczącej procedur udzielania zamówień publicznych ze środków pochodzących z Unii Europejskiej.