



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



R A P O R T

URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

2020

Warszawa, marzec 2021



SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU	4
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY	11
3. TARCZA ANTYKRYZYSOWA	92
4. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	105
5. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH	136
6. OBSŁUGA INTERESANTÓW	139
7. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY	144
8. FUNDUSZ PRACY	150
9. KADRY	153
10. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY	159

Wstęp

Raport z działalności Urzędu Pracy m.st. Warszawy w 2020 roku przygotowywany jest w sytuacji stanu epidemicznego ogłoszonego w Polsce 17 marca 2020 r. Pandemia SARS COV-19 zagrażająca życiu i zdrowiu nas wszystkich w bardzo istotny sposób zmieniła nasze dotychczasowe funkcjonowanie we wszystkich obszarach. Spowodowała ogromne zmiany społeczne i gospodarcze. Zmieniła relacje zawodowe i warunki pracy.

Zagrożenie epidemiczne i zagrożenie rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-COV-2, utrzymuje się cały czas, więc w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo mieszkańców Warszawy, pracodawców oraz pracowników naszego Urzędu, bezpośrednia obsługa klientów odbywała się w ograniczonym zakresie. Przez blisko rok od początku ogłoszenia stanu epidemii pracowaliśmy nieprzerwanie stacjonarnie w reżimie sanitarnym. Cały czas realizowane były podstawowe zadania (rejestracja osób bezrobotnych – w większości za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, obsługa zasiłków, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, oferty pracy, obsługa dokumentów związanych z legalizacją pracy cudzoziemców). Obsługa bezpośrednia obejmowała rejestrację, realizację wizyt w Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz składanie dokumentów w kancelariach Urzędu.

Pracodawcy w ostatnim roku zawiesili szereg działań rekrutacyjnych, znacznie mniej napływało ofert pracy, wiele firm nie pracowało stacjonarnie, w wielu przypadkach nie było też możliwości realizowania ofert pracy wymagających skierowania osoby bezrobotnej.

Oferty pracy, jeśli pracodawcy zgłaszali chęć zatrudnienia i chcieli skontaktować się z kandydatami, były zgłaszane w formie otwartej tzn. z podaniem kontaktu do firmy. Takie informacje były zamieszczane na stronie internetowej Urzędu oraz wywieszane w formie „papierowej” w witrynach Urzędu bez konieczności wchodzenia do budynku.

Praca w dużej części zawodów przeniosła się poza biura, zakłady, urzędy. Nastąpił niesłyszany rozwój pracy zdalnej, wykorzystania narzędzi teleinformatycznych we wszystkich aspektach komunikacji. Przez dużą część roku wiele firm nie mogło pracować. Wprowadzony od marca lockdown na terenie Polski, zakaz prowadzenia działalności gospodarczej, zamrożenie funkcjonowania firm w wielu branżach spowodowało, że przedsiębiorcy ponieśli (ponoszą cały czas) ogromne straty.

Sytuacja taka ma miejsce na całym świecie. Do ratowania miejsc pracy, firm, działalności indywidualnych przystąpiły rządy wszystkich krajów na świecie. Polska zbudowała potężny program pomocowy dla gospodarki – Tarczę Antykryzysową. Pomoc z jakiej mogli korzystać wszyscy potrzebujący wsparcia przedsiębiorcy obejmowała

szereg instrumentów finansowych, włączyła wiele instytucji do wspólnego działania na rzecz wspierania wszystkich dotkniętych skutkami COVID-19.

Do realizacji zadań związanych z Tarczą Antykryzysową przystąpiły Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy. Wszyscy mieliśmy dookreślone Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2020 poz. 1842 z późn. zm.) zadania. Stworzyliśmy prawdziwą Tarczę, której głównym zadaniem była i pozostaje ochrona zatrudnienia, zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach.

Podstawowymi filarami Tarczy w których brał udział Urząd Pracy m.st. Warszawy były ochrona miejsc pracy i bezpieczeństwa pracowników oraz finansowanie przedsiębiorców.

Urząd Pracy m.st. Warszawy od początku kwietnia 2020 r. realizował następujące elementy Tarczy Antykryzysowej:

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zdz)
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zdda)
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zdc)
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zdb)
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zde)
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zde2)
- dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15zde4).

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej znajdują się w specjalnym rozdziale niniejszego raportu.

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 STRATEGIA MIASTA i MISJA URZĘDU

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu oraz wspieranie pracodawców, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 3) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 4) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- 5) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 6) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
- 7) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
- 8) integrację warszawskiego rynku pracy z rynkiem Unii Europejskiej,
- 9) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 10) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania uwzględnia cztery cele strategiczne (Odpowiedzialna wspólnota, Wygodna lokalność, Funkcjonalna przestrzeń oraz Twórcze środowisko) określone w dokumencie Strategia Rozwoju m.st. Warszawy do 2030 roku, który został przyjęty przez Radę m.st. Warszawy 10 maja 2018 r.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy jest jednostką budżetową m.st. Warszawy w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Urząd wykonuje zadania na terenie miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje Klientów w budynkach: przy ul. Grochowskiej 171B (siedziba), przy ul. Ciołka 10A oraz od 19 lipca 2018 r. przy ul. Młynarskiej 37A.

Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem Dyrektora Biura Rozwoju Gospodarczego.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienionym Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r. oraz Uchwałą Nr LXXVI/1967/2014 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 13 lutego 2014 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r., Zarządzenie zmieniające 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy), Zarządzenie nr 12/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 5 stycznia 2018 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Zarządzenie nr 1188/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 11 lipca 2019 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,
- inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- realizuje zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udziela pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, związane z międzynarodowym przepływem pracowników wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- realizuje zadania związane z legalizacją podejmowania przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności

ponawiania wizyt w Urzędzie. Ma to umożliwić skrócenie czasu obsługi Klienta oraz zapewnić pełniejszą kontrolę tego procesu.

Zgodnie z obowiązkiem określonym w Zarządzeniu Prezydenta m.st. Warszawy nr 861/2019 z dnia 22 maja 2019 r., w celu zapewnienia zachowania najwyższych standardów zasad etycznych i społecznych przy realizacji celów i zadań Urzędu, Dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Zarządzeniem nr 21/2019 z dnia 18 listopada 2019 r. wprowadził w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy Kodeks Etyki Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Procedurę reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy. Wprowadzenie i stosowanie przyjętych reguł ma na celu budowanie wizerunku Urzędu Pracy m.st. Warszawy jako instytucji działającej w sposób uczciwy i przejrzysty.

1.2.5 ZINTERGOWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Wdrożony w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Kontroli Zarządczej zwany dalej Zintegrowanym Systemem Zarządzania (ZSZ) jest zgodny z:

1. wymaganiami normy ISO 9001:2015,
2. wymaganiami standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2077 z późn. zm.) wprowadzającej instytucję kontroli zarządczej od 2010 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje System Kontroli Zarządczej wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Przedstawicielem kierownictwa jest Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością. Jest on odpowiedzialny za nadzór i utrzymanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz nieustanne doskonalenie jego skuteczności oraz zapewnienie zgodności systemu zarządzania jakością z wymaganiami zawartymi w normie PN - EN SO 9001:2015 oraz Kontroli Zarządczej zgodnej ze standardami kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością posiada niezbędne uprawnienia i jest odpowiedzialny za:

- planowanie i nadzór nad sporządzaniem dokumentacji systemu zarządzania jakością,
- koordynację działań i nadzór w zakresie wdrażania i utrzymywania systemu,
- przedstawianie kierownictwu sprawozdań dotyczących wdrażania, funkcjonowania, doskonalenia systemu,
- ścisłą współpracę z kierownictwem poszczególnych działów w zakresie wdrażanego, funkcjonującego i doskonalonego systemu.

- inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu stałe doskonalenie wdrożonego systemu zarządzania jakością,
- opracowywanie i realizację auditów wewnętrznych,
- ocenę skuteczności podejmowanych działań korygujących i zapobiegawczych,
- przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przeglądów systemu zarządzania jakością,
- analizowanie danych z auditów i przeglądów.

Naczelnym zadaniem Pełnomocnika ds. SZJ jest kształtowanie w Urzędzie świadomości, iż podstawową powinnością każdego urzędnika jest świadczenie usług, w trybie określonym prawem, w taki sposób, aby zawsze spełniać słuszne oczekiwania Klienta.

Pełnomocnik ds. SZJ jest uprawniony do kontaktów z jednostkami zewnętrznymi w sprawach certyfikacji i nadzoru nad systemem zarządzania jakością w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

1.2.6 INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Zgodnie z art. 39 ust. 1 rozporządzenia unijnego dotyczącego ochrony danych osobowych do najważniejszych zadań Inspektora Ochrony Danych należy:

- informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników o obowiązkach spoczywających na nich w związku z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych;
- monitorowanie przestrzegania przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz wprowadzenia odpowiednich przepisów wewnętrznych a także prowadzenie działań zwiększających świadomość pracowników w tej materii, w tym szkoleń i auditów;
- udzielanie zaleceń, co do oceny skutków dla ochrony danych osobowych;
- współpraca z organem nadzorczym a także pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych.

W 2020 roku Urząd m. st. Warszawy przeprowadzał audyt „Oceny bezpieczeństwa informacji ze szczególnym uwzględnieniem ochrony danych osobowych w wybranych jednostkach m. st. Warszawy”, w którym uczestniczył również nasz Urząd. Na podstawie audytu zostały wystosowane zalecenia, które w miarę możliwości budżetowych i czasowych były realizowane.

W związku z tym przeprowadzono audyt podatności technologicznych systemów informatycznych i audyt strony internetowej Urzędu warszawa.praca.gov.pl, co pozwoliło uzyskać informacje gdzie występują niedociągnięcia. W jego wyniku dokonano wielu poprawek w zakresie bezpieczeństwa infrastruktury sieci LAN i WAN. Zaś w wyniku audytu

strony internetowej, dokonano kilku poprawek oraz przekazano informacje o poprawkach w częściach strony zarządzanej przez Ministerstwo.

W Urzędzie zostały również wdrożone kolejne elementy organizacyjno-techniczne, które mają na celu wzmocnić szeroko rozumiane bezpieczeństwo informacji, bo jest to proces, który wymaga ciągłego doskonalenia i ulepszania. Wyzwaniem na nowy rok, będzie przeszkolenie pracowników z zakresu bezpieczeństwa informacji z uwzględnieniem ochrony danych osobowych a także bezpieczeństwa w sieci.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Stolica pełni ważne funkcje: administracyjne, gospodarcze, polityczne, kulturalne i infrastrukturalne. Jest miejscem koncentracji kapitału rodzimego i zagranicznego, dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, w którym usytuowanych jest najwięcej uczelni wyższych.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w Warszawie na dzień 30 września 2020 r., w rejestrze REGON zarejestrowanych było 470 229 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 53,5% ogółu podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w województwie mazowieckim.

W porównaniu do września 2019 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 4,3% (wrzesień 2019 r. – 451 042 podmioty gospodarcze).¹

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności*

Wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2020 r.	stan w dniu 30.09.2019 r.	31.12.2019=100
ogółem	470 229	451 042	103,0
w tym:			
Przedsiębiorstwa państwowe	9	9	100,0
Spółki	176 232	166 683	104,2
w tym:			
handlowe	143 077	133 589	105,2
cywilne	33 142	33 081	100,0
Spółdzielnie	837	839	99,8
Fundacje	7 028	6 715	103,3
Stowarzyszenia i organizacje społ.	7 237	7 066	101,7
Osoby prowadzące działalność gosp.	259 938	251 072	102,5

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2020, Rok XXIX, nr 3, Warszawa 2020 r.*

Na dzień 30 września 2020 r. najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (55,3%). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największą dynamikę odnotowano w grupie spółek handlowych (wzrost o 7,1%).

¹ Urząd Statystyczny w Warszawie, www.stat.gov.pl/warsz/

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według sekcji

Wyszczególnienie	30.09.2020	31.12.2019	2020-2019	31.12.2019=100 (w %)
Ogółem	470 229	456 338	13 891	103,0%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 277	1 246	31	102,5%
Przemysł	28 356	27 661	695	102,5%
Budownictwo	34 447	33 287	1 160	103,5%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	88 052	86 811	1 241	101,4%
Transport i gospodarka magazynowa	22 326	22 074	252	101,1%
Zakwaterowanie i gastronomia	13 407	12 953	454	103,5%
Informacja i komunikacja	46 816	44 260	2 556	105,8%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	16 781	16 668	113	100,7%
Obsługa rynku nieruchomości	29 020	28 003	1 017	103,6%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	91 484	88 329	3 155	103,6%
Administrowanie i działalność wspierająca	23 436	22 255	1 181	105,3%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	414	416	-2	99,5%
Edukacja	16 533	16 134	399	102,5%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	21 660	20 938	722	103,4%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7 948	7 720	228	103,0%
Pozostała działalność usługowa	27 988	27 309	679	102,5%

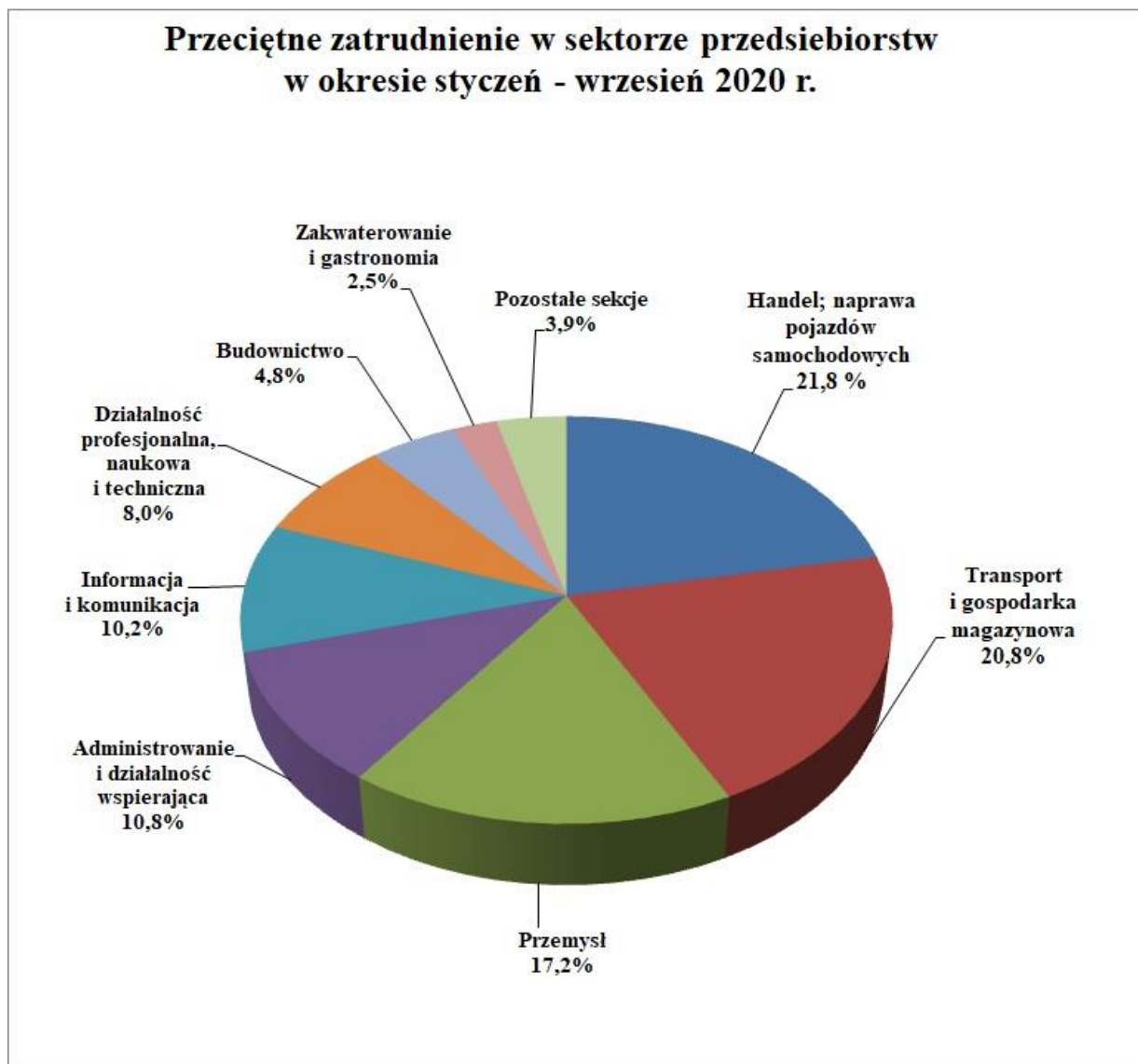
Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2020, Rok XXIX, nr 3, Warszawa 2020 r.

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w m.st. Warszawie największy odsetek stanowiły jednostki funkcjonujące w sekcjach związanych z „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” (19,5%) i „Handlem; naprawą pojazdów samochodowych” (18,7%), a najmniejszy w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (0,1%).

Największy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2019 r. odnotowano w sekcjach: „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (plus 3 155 podmiotów) oraz „Informacja i komunikacja” (plus 2 556 podmiotów).

Najmniejszy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2019 r. odnotowano w sekcji „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” (plus 31 podmiotów), zaś jedyny spadek liczby podmiotów odnotowano w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (minus 2 podmioty).

W okresie styczeń - wrzesień 2020 r. przeciętne zatrudnienie w Warszawie (w sektorze przedsiębiorstw) kształtowało się na poziomie 1.087,1 tys. osób i było wyższe o 0,5 % w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w województwie natomiast kształtowało się na poziomie 1.533,7 tys. osób i było wyższe o 0,4 %.



Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2020, Rok XXIX, nr 3, Warszawa 2020 r.*

W stolicy, w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2020 r. najliczniejszą grupę stanowili zatrudnieni w sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (237,0 tys. osób), tj. 21,8% ogółu zatrudnionych - (spadek o 0,9% w stosunku do analogicznego okresu 2019 r.) oraz „Transport i gospodarka magazynowa” (226,5 tys. osób), tj. 20,8% ogółu zatrudnionych (wzrost o 0,5% w stosunku do analogicznego okresu 2019 r.).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w m.st. Warszawie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień 2020 r. kształtowało się na poziomie 6 674,80 zł (w województwie- 6 307,54 zł) i było wyższe o 3,9% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (w województwie o 4,1%).

W Warszawie w okresie styczeń – wrzesień 2020 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto zanotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” (9 985,37 zł), było ono wyższe od przeciętnego wynagrodzenia brutto ogółem w Warszawie o 49,6%. Najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto w okresie styczeń - wrzesień 2020 r. odnotowano w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” (4 406,92 zł) i było ono niższe od najwyższego w tym okresie o 55,9%, a od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem o 34,0%.

Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych dzielnicach

Dzielnice	30.09.2020r.	30.09.2019r.	2020r.-2019r.
Bemowo	23 160	22 598	562
Białołęka	23 574	22 043	1 531
Bielany	24 891	24 233	658
Mokotów	62 913	60 430	2 483
Ochota	24 713	23 526	1 187
Praga Płd.	39 237	38 157	1 080
Praga Płn.	11 899	11 479	420
Rembertów	4 333	4 227	106
Śródmieście	75 007	72 008	2 999
Targówek	21 829	21 242	587
Ursus	10 443	10 003	440
Ursynów	32 751	31 954	797
Wawer	18 716	17 919	797
Wesoła	5 542	5 322	220
Wilanów	13 486	12 651	835
Włochy	13 668	13 085	583
Wola	44 777	42 668	2 109
Żoliborz	14 505	13 854	651

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2020, Rok XXIX, nr 3, Warszawa 2020 r.

Warszawa jest wiarygodnym i stabilnym partnerem do inwestycji długoterminowych. Świadczą o tym oceny ratingowe. W 2020 r., kolejny rok z rzędu, Fitch Ratings podtrzymał Warszawie długoterminowy rating w walucie krajowej (Issuer Default Rating - IDR) na poziomie „A-“.²

W 2020 r. stolica zajęła wysokie 15. miejsce w światowym rankingu, zgodnie z rankingiem miast przygotowanym przez wyszukiwarkę ofert pracy Adzuna. W rankingu uwzględniono 72 miasta. Każde ocenione zostało w pięciu kategoriach zgodnie z: ilością

² <https://www.bankier.pl/wiadomosc/Fitch-Polskie-miasta-dobrze-sobie-radza-w-pandemii-8058207.html>

dostępnych w mieście ofert pracy, średnim miesięcznym wynagrodzeniem, kosztami wynajmu mieszkania, poziomem bezrobocia oraz nasyceniem rynku pracy wakatami. Wśród polskich miast Warszawa wyprzedziła Wrocław, Poznań, Kraków i Łódź.³

Warszawa utrzymuje swoją pozycję miasta atrakcyjnego dla globalnych koncernów. W najnowszym rankingu Emerging Europe na 2020 r. stolicę Polski doceniono za najlepszą infrastrukturę oraz przyjazność dla biznesu. Warszawa uplasowała się na podium za Budapesztem i Pragą. Stolica zajęła również pierwsze miejsce w kategorii „Infrastruktura i łączność”, trzecie w kategoriach „Wsparcie lokalnych władz” i „Marka”, a także piąte w kategorii „Pula Talentów”.⁴

Mimo światowej pandemii Warszawa znalazła się w czołówce rankingu prestiżowego zestawienia "European Cities of the Future 2020/21" przygotowanego przez fDi. Stolica Polski zajęła 6. miejsce. Na pierwszej pozycji znalazł się Londyn, a zaraz za nim Paryż, Dublin, Monachium i Amsterdam. Serwis fDi, który należy do grupy "Financial Times", uwzględnił aż 505 miast z całej Europy. Otrzymywały one punkty w takich kategoriach jak: potencjał ekonomiczny, styl życia i kapitał ludzki, efektywność kosztowa, łączność oraz przyjazność dla biznesu. W tym roku Warszawa awansowała z 11. pozycji na 6.⁵

Wysokie miejsce zajęła Warszawa w „Global Cities of the Future 2021/22”, przygotowywany również przez fDi. Ranking ocenia miasta pod względem przyciągania inwestycji zagranicznych. Stolica Polski zajęła 20. miejsce wśród wszystkich typowanych „Miast przyszłości”, zaś w kategorii dużych miast zajęła 5. miejsce, ustępując Amsterdamowi, Dublinowi, Abu Dhabi i Monachium. Stolica Polski nie zwyciężyła w żadnej podkategorii, a najwyższe 3. miejsce zajęła w kategorii efektywności kosztowej.⁶

Warto zwrócić uwagę na wysokie, siódme miejsce Warszawy na liście najprzyjaźniejszych do życia w rodzinie miast w Europie, opublikowanym przez norweską firmę Sumo Finans. W rankingu brano pod uwagę 50 miast. Analizowano takie aspekty życia jak: dane dotyczące pokoju, którego miernikiem był Globalny Indeks Pokoju, koszty życia w przeliczeniu na czteroosobową rodzinę, koszty opieki nad dziećmi, koszty wynajmu trzypokojowego mieszkania, liczba atrakcji dla rodziny, liczba parków i terenów zielonych, poziom edukacji, aktywności, które można podjąć w danym mieście. Pierwsze miejsca przypadły Porto, Barcelonie, Lizbonie. Przed Warszawą znajdują się też Tallin, Paryż i Ateny.⁷

³ <https://biznes.newseria.pl/biuro-prasowe/praca/najlepsze-miasta-na,b1252906598>

⁴ <http://www.um.warszawa.pl/aktualnosci/warszawa-w-czo-wce-miast-przyjaznych-dla-biznesu>

⁵ <https://www.radiozet.pl/Podroze/Warszawa-w-prestizowym-rankingu-miast-przyszlosci-Wyprzedzila-Berlin-i-Oslo>

⁶ <https://www.bankier.pl/wiadomosc/Wroclaw-i-Warszawa-wsrod-Miast-przyszlosci-8056404.html>

⁷ <https://innpoland.pl/165463,rynek-nieruchomosci-w-2021-roku-raport-portalu-korter>

Również w 2020 r., Warszawa została doceniona przez "Financial Times". Stolica Polski znalazła się w prestiżowym gronie 10 europejskich miast z największą liczbą firm na liście FT1000, czyli 1000 najszybciej rozwijających się przedsiębiorstw. Z analizy "FT" wynika, że w Warszawie swoją siedzibę ma 13 spółek z listy FT1000. Wypadliśmy lepiej niż Madryt (11 firm), Wilno (11 firm) czy Monachium (10 firm). "Financial Times" docenił, że mocną stroną Warszawy są dobrze wyszkoleni programiści, a także centra badawczo-rozwojowe.^{8 9}

⁸ <https://businessinsider.com.pl/firmy/ft1000-warszawa-z-najwieksza-liczba-firm/0h015vp>

⁹ <https://www.ft.com/content/f8317902-49cf-11ea-ae2-9ddbdc86190d>

2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2020 r. oraz 30.06.2010 r.

Dzielnice	2020 r.	2010 r.	2020-2010
Bemowo	125 351	114 017	11 334
Białołęka	130 934	91 009	39 925
Bielany	131 352	133 511	-2 159
Mokotów	218 228	225 068	-6 840
Ochota	82 259	89 098	-6 839
Praga Płd.	180 600	182 206	-1 606
Praga Płn.	63 219	71 366	-8 147
Rembertów	24 650	23 327	1 323
Śródmieście	112 782	125 450	-12 668
Targówek	125 000	123 230	1 770
Ursus	61 984	50 700	11 284
Ursynów	151 412	149 300	2 112
Wawer	78 845	70 397	8 448
Wesoła	25 907	22 941	2 966
Wilanów	42 792	20 092	22 700
Włochy	43 941	39 802	4 139
Wola	141 486	137 423	4 063
Żoliborz	52 837	47 918	4 919
razem	1 793 579	1 716 855	76 724

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa nr 3/2010 oraz nr 3/2020 kwartalnik

W 2020 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (218 228 mieszkańców), a najmniej w Rembertowie (24 650 mieszkańców). W ciągu ostatnich 10 lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, ponad 39 tys. osób, a największy spadek ludności odnotowano w Śródmieściu (blisko 13 tys. mieszkańców).

Na koniec czerwca 2020 r. na liczbę ludności m.st. Warszawy składało się (według ekonomicznych grup wieku): 330 973 osoby w wieku przedprodukcyjnym, 1 023 071 osób w wieku produkcyjnym oraz 439 535 osób w wieku poprodukcyjnym.

„W stosunku do końca czerwca 2019 r. w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku zwiększył się udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym odpowiednio o 0,4 p. proc. i o 0,2 p. proc. Natomiast udział osób w wieku produkcyjnym zmniejszył się o 0,6 p. proc.”¹⁰

Na 100 mieszkańców Warszawy w wieku produkcyjnym przypadało 75 osób w wieku nieprodukcyjnym (wzrost w stosunku do roku poprzedniego – 74 osoby).

¹⁰ Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

Na podstawie „Prognozy dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050” (opracowana w 2014 r.)¹¹ można zauważyć, że w m.st. Warszawa będzie wzrastać liczba mieszkańców. Potwierdzają to aktualne dane dotyczące liczby mieszkańców, prognoza na koniec 2020 r. zakładała, że będzie ich 1 748 046, a już w czerwcu 2020 r. było ich 1 793 579.

Analizując dane zawarte w powyższej prognozie, można zaobserwować, że do roku 2030 r. wzrośnie liczba osób w wieku produkcyjnym w stosunku do roku 2020, ale już w 2050 r. znacząco spadnie.

Natomiast jeśli pod uwagę weźmiemy wiek poprodukcyjny to nieznaczny spadek w stosunku do roku 2020 mieszkańców Warszawy nastąpi w 2030 r., ale już w 2050 r. można będzie według prognozy zaobserwować duży wzrost do 488 469 osób w tej grupie Warszawiaków.

¹¹ Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30 września 2020 r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Przeciętne zatrudnienie w tys.	1 087,1	108,5	124,1	220,9	135,5	167,1	183,6
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	24,4	8,3	3,5	14,1	20,8	6,6	9,4
Stopa bezrobocia w %	1,8	3,3	1,6	2,8	5,9	1,9	2,4
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	18	10	4	9	10	8	3
Przeciętne wynagrodzenie brutto w zł	6 674,80	6 544,88	6 228,46	6 281,49	5 074,99	5 957,82	5 796,42
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON	470 229	82 220	49 402	151 348	95 610	117 985	126 346

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2020, Rok XXIX, nr 3, Warszawa 2020 r.

Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce, na koniec III kwartału wynosiła 1,8%. Najniższą stopę bezrobocia w kraju w tym okresie miały Katowice - 1,6%.

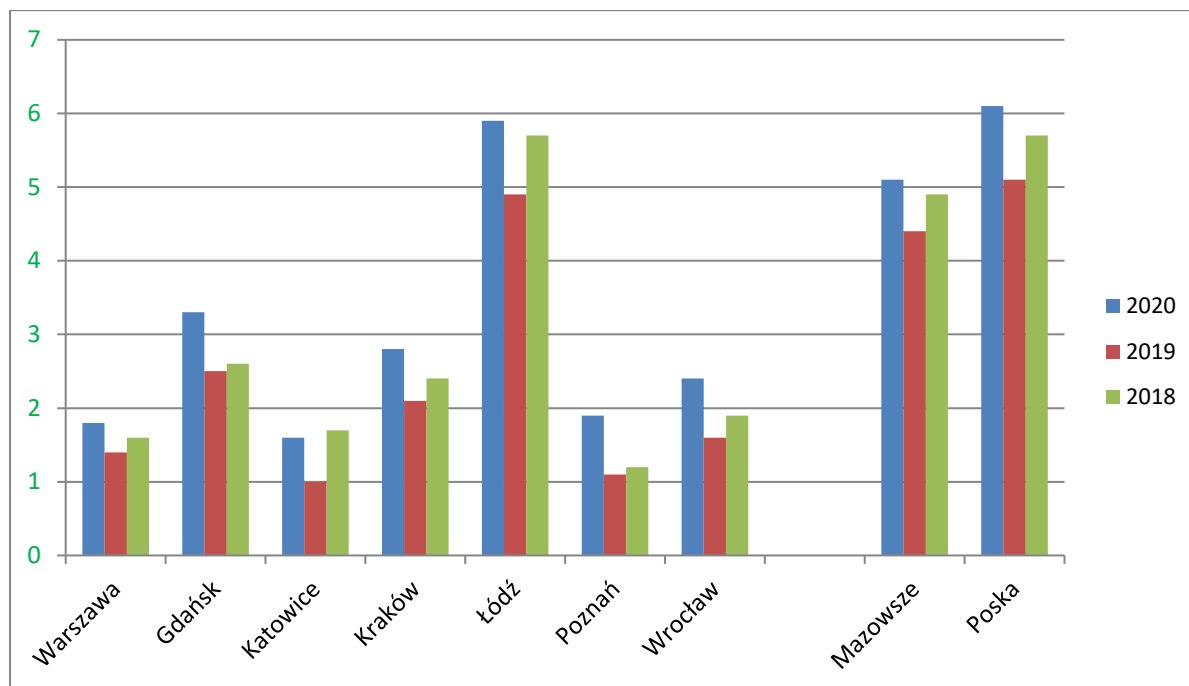
Na dzień 30.09.2020 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 18 osób bezrobotnych (rok wcześniej 11 osób), w Gdańsku – 10 osób, w Poznaniu – 8 osób, w Łodzi - 10 osób, w Krakowie – 9 osób, w Katowicach - 4 osoby i we Wrocławiu – 3 osoby.

Warszawa to metropolia, rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęć uczenia się i podnoszenia kwalifikacji. Część z nich współpracuje z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i sukcesywnie zgłasza informacje o wakatach. Jednakże z uwagi na dynamiczne zmiany i dużą rotację pracowników, a co za tym idzie i potrzebę szybkiego znalezienia nowych pracowników, do Urzędu trafia tylko część informacji o ofertach pracy. Przy rekrutacjach na poziomie średniego i wyższego szczebla, pracodawcy korzystają z usług wyspecjalizowanych agencji zatrudnienia. W Warszawie działa również bardzo dużo agencji pracy tymczasowej, które również wspierają pracodawców w procesie rekrutacji i selekcji pracowników. Różnorodność branży rekrutacyjnej, coraz większe znaczenie mediów społecznościowych i roli internetu w życiu człowieka oraz szerokie kontakty osobiste,

wszystko to powoduje, że część ofert pracy nie trafia do Urzędu i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na dzień 30 września 2020 r.



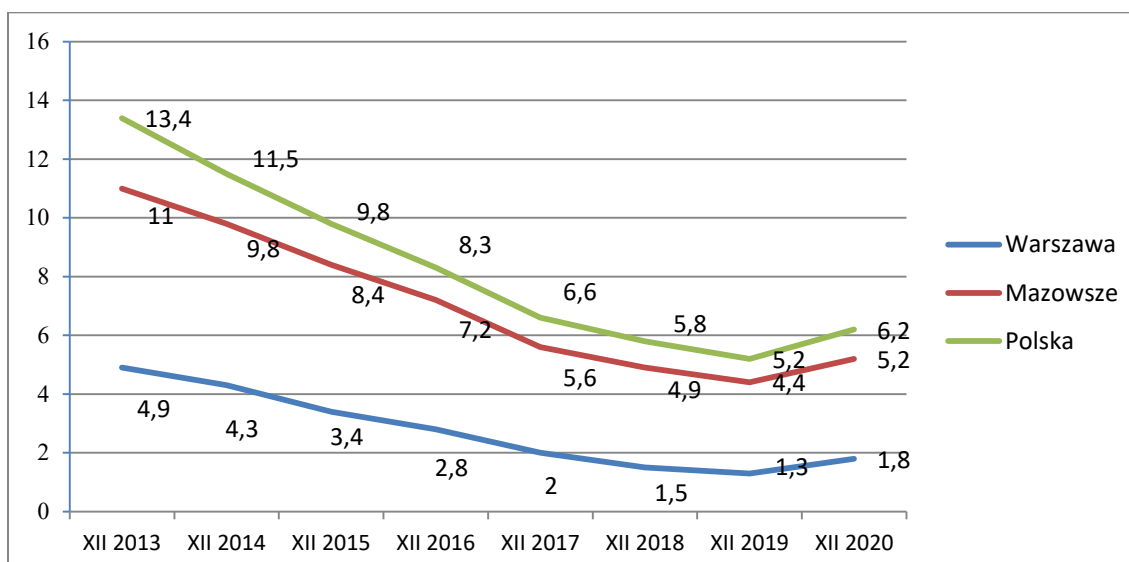
2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	rok 2020	rok 2019	rok 2018
POLSKA	6,2%	5,2%	5,8%
MAZOWSZE	5,2%	4,4%	4,9%
WARSZAWA	1,8%	1,3%	1,5%

Stopa bezrobocia w %



Od roku 2013 do marca 2020 w stolicy obserwowano stały spadek stopy bezrobocia, od 4,8 % w grudniu 2013 do 1,3% na koniec marca 2020 r. Od kwietnia 2020 r. w związku z wprowadzonym stanem zagrożenia epidemicznego, a co za tym idzie wprowadzonym lockdownem pociągającym za sobą zmianę warunków prowadzenia działalności gospodarczej i pogarszającą się sytuacją gospodarczą i finansową wielu firm, nastąpił wzrost liczby rejestrujących się osób bezrobotnych, wzrosła również stopa bezrobocia. W grudniu 2020 r. było to 1,8%.

W grudniu 2020 r. stopa bezrobocia na Mazowszu wyniosła 5,2 %, a w Polsce 6,2%.

2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2020 r. zarejestrowanych było 24.403 osoby bezrobotne (2019 r. - 17.367 osoby), w tym 12.001 kobiet (2019 r. - 8.573), które stanowiły 49,2 % ogółu bezrobotnych.

Stan na dzień 31 grudnia 2020 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani				
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego				
		razem	%	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		24 403	100%	12 001	4334	2512
z tego osoby	poprzednio pracujące	22 548	92,4%	11 147	4328	2507
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	799	3,3%	453	453	248
	dotychczas nie pracujące	1 855	7,6%	854	6	5
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)						
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		393	1,6%	201	40	29
Cudzoziemcy		561	2,3%	333	58	37
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)						
Do 25 roku życia		1 202	4,9%	674	95	60
Do 30 roku życia		3 479	14,3%	2065	530	360
Długotrwale bezrobotne		9 607	39,4%	4640	35	32
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		X	X	2142	X	175
Powyżej 50 roku życia		7 442	30,5%	2411	1367	568
Bez kwalifikacji zawodowych		6 731	29,9%	3404	744	451
Bez doświadczenia zawodowego		3 233	13,2%	1508	12	11
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		2 644	10,8%	2311	503	433
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku		24	0,1%	219	5	4
Niepełnosprawne		1 696	6,95%	661	160	80

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 1.646 osób poszukujących pracy, w tym 510 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu.

Na dzień 31 grudnia 2020 r. 4.334 osoby posiadały prawo do zasiłku (17,6% ogółu).

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2020 r.

Dzielnice	2020	2019	2020-2019
Warszawa ogółem	24 403	17 367	7 036
Bemowo	1 355	954	401
Białołęka	1 458	981	477
Bielany	1 790	1 373	417
Mokotów	2 609	1 874	735
Ochota	1 007	742	265
Praga Południe	3 256	2 247	1 009
Praga Północ	1 592	1 090	502
Rembertów	388	247	141
Śródmieście	1 540	1 142	398
Targówek	2 043	1 348	695
Ursus	693	541	152
Ursynów	1 367	941	426
Wawer	1 141	782	359
Wesoła	329	230	99
Wilanów	342	218	124
Włochy	545	407	138
Wola	2 341	1 817	524
Żoliborz	607	433	174

W roku 2020 r. we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano wzrost liczby osób bezrobotnych.

2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2018-2020

W 2020 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 30.177 osób bezrobotnych (w tym 14.839 kobiet), czyli:

- o 2.255 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 699 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

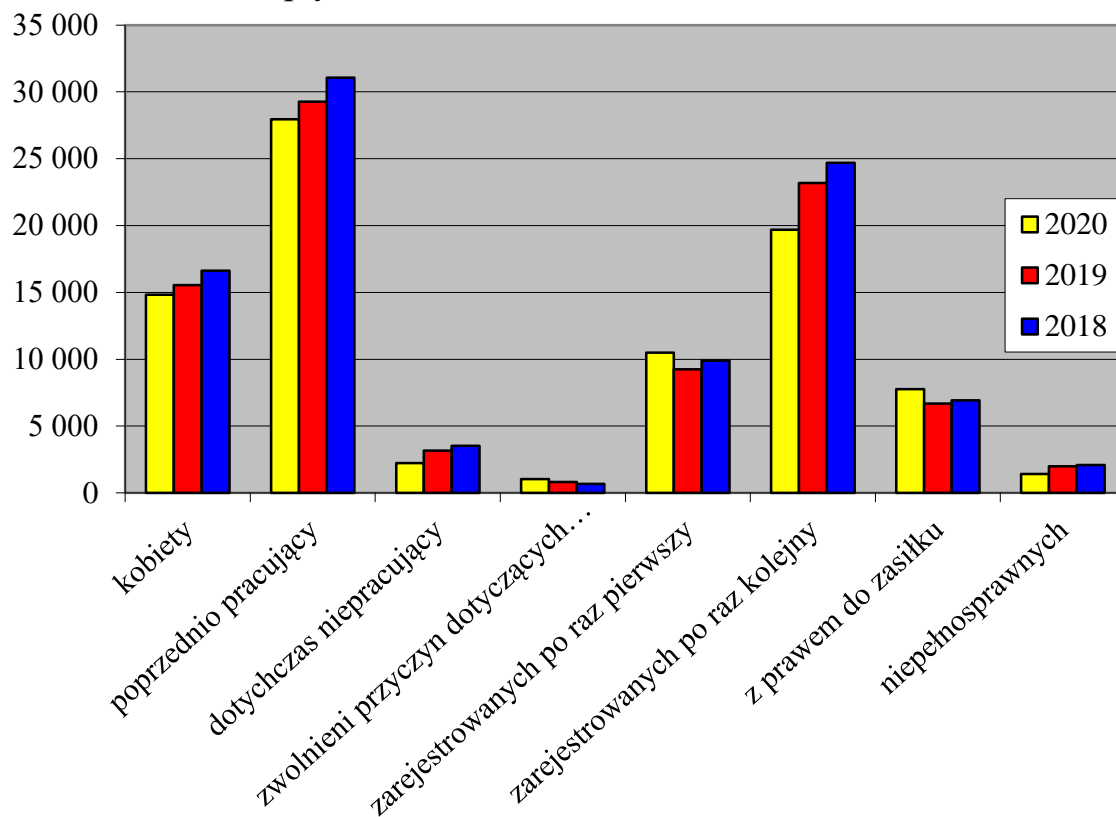
Napływ do bezrobocia w latach 2020–2018

Wyszczególnienie	2020	udział	2019	udział	2018	udział	Zmiana 2020-2019	Zmiana 2019-2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	30 177	100%	32 432	100%	34 592	100%	-2 255	-2 160
w tym:								
kobiet	14 839	49,2%	15 538	47,9%	1 6 621	48,0%	-699	-1 083
poprzednio pracujących	27 953	92,6%	29 261	90,2%	31 072	89,8%	-1 308	-1 811
dotychczas niepracujących	2 224	7,4%	3 171	9,8%	3 520	10,2%	-947	-349
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	1 031	3,4%	811	2,5%	669	1,9%	220	142
zarejestrowanych po raz pierwszy	10 488	34,8%	9 255	28,5%	9 899	28,6%	1 233	-644
zarejestrowanych po raz kolejny	19 689	65,2%	23 177	71,5%	24 693	71,4%	-3 488	-1 516
z prawem do zasiłku	7 665	25,4%	6 691	20,6%	6 916	20,0%	974	-225
niepełnosprawnych	1 416	4,7%	1 984	6,1%	2086	6,0%	-568	-102

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2019, liczba osób rejestrujących się spadła o 2.255. W 2020 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 27.953, co stanowi 92,6% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 2.224, tj. 7,4 % ogółu napływu. Po raz kolejny zarejestrowano 19.689 osób (65,2% zarejestrowanych).

Wśród rejestrujących się w 2020 r. było 1.031 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, czyli o 220 osób więcej niż w roku 2019. Zanotowano spadek o 3.488 liczby osób rejestrujących się po raz kolejny, oraz wzrost liczby zarejestrowanych po raz pierwszy o 1.233 osoby.

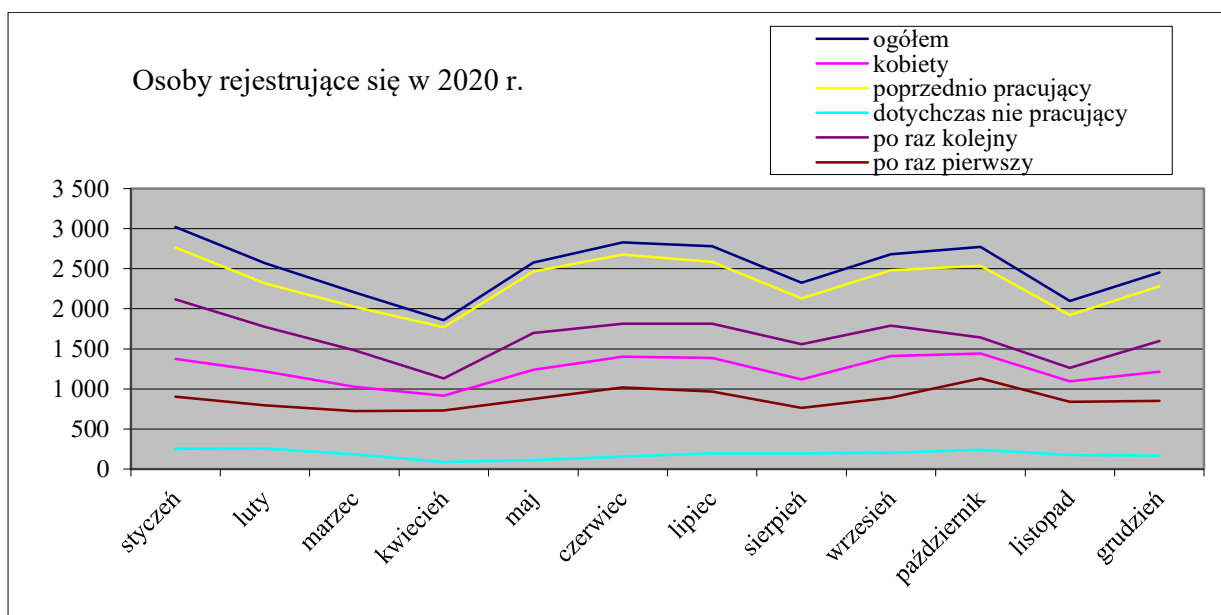
Napływ do bezrobocia w latach 2018-2020



**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2020 r.
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas niepracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	3 020	2 767	253	2 116	904
luty	2 571	2 316	255	1 776	795
marzec	2 207	2 024	183	1 484	723
kwiecień	1 859	1 770	89	1 129	730
maj	2 576	2 464	112	1 700	876
czerwiec	2 831	2 676	155	1 813	1 018
lipiec	2 780	2 584	196	1 814	966
sierpień	2 325	2 130	195	1 560	765
wrzesień	2 683	2 480	203	1 792	891
październik	2 774	2 536	238	1 643	1 131
listopad	2 099	1 923	176	1 262	837
grudzień	2 452	2 283	169	1 600	852
suma	30 177	27 953	2 224	19 689	10 488

W 2020 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu (3.020). Najmniej osób zarejestrowało się w kwietniu – 1.839. Średnio w miesiącu rejestrowało się 2.514 bezrobotnych.



Liczba osób rejestrujących się w 2020 r. od stycznia do grudnia oscylowała w granicach od 3.020 do 1.859.

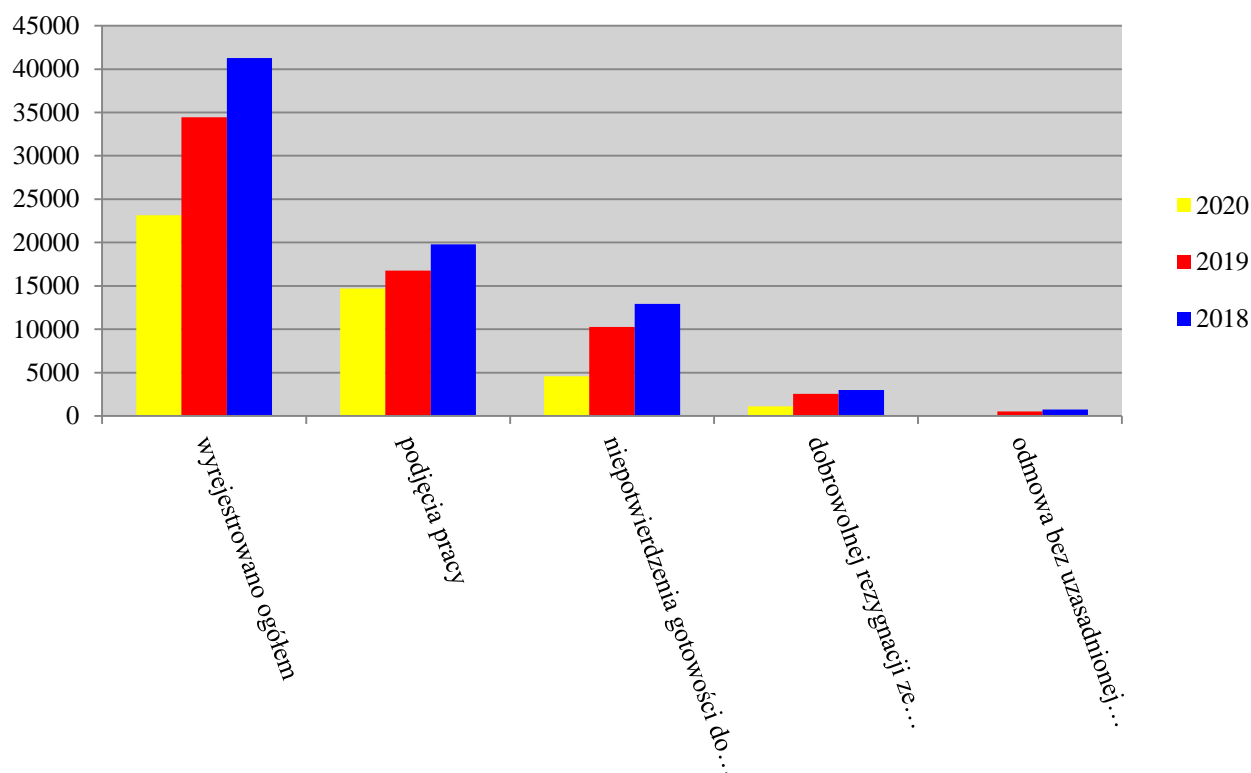
2.4.4 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2018-2020

W 2020 roku wyłączono z ewidencji 23.141 osób bezrobotnych, z których pracę podjęło 14.684 (63,4% wszystkich wyłączonych). Najczęstszym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy, drugim dużym powodem włączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 4.580 osób bezrobotnych, tj. 19,8% wszystkich wyrejestrowanych w 2020 r. Wśród nich były też osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, gdyż np. podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Odływ z bezrobocia w latach 2018-2020

Wyszczególnienie	2020	udział	2019	udział	2018	udział	2020-2019	2019-2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	23 141	49,3%	34 447	100%	41 266	100%	-11 306	-6 819
w tym kobiet	11 411	63,5%	16 672	48,4%	19 884	48,2%	-5 261	-3 212
z przyczyny:								
podjęcia pracy	14 684	19,8%	16 771	48,7%	19 777	47,9%	-2 087	-3 006
niepotwierdzenia gotowości do pracy	4 580	4,8%	10 251	29,8%	12 918	31,3%	-5 671	-2 667
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	1 107	0,5%	2 553	7,4%	3 007	7,3%	-1 446	-454
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	127	19,8%	506	1,5%	747	1,8%	-379	-241

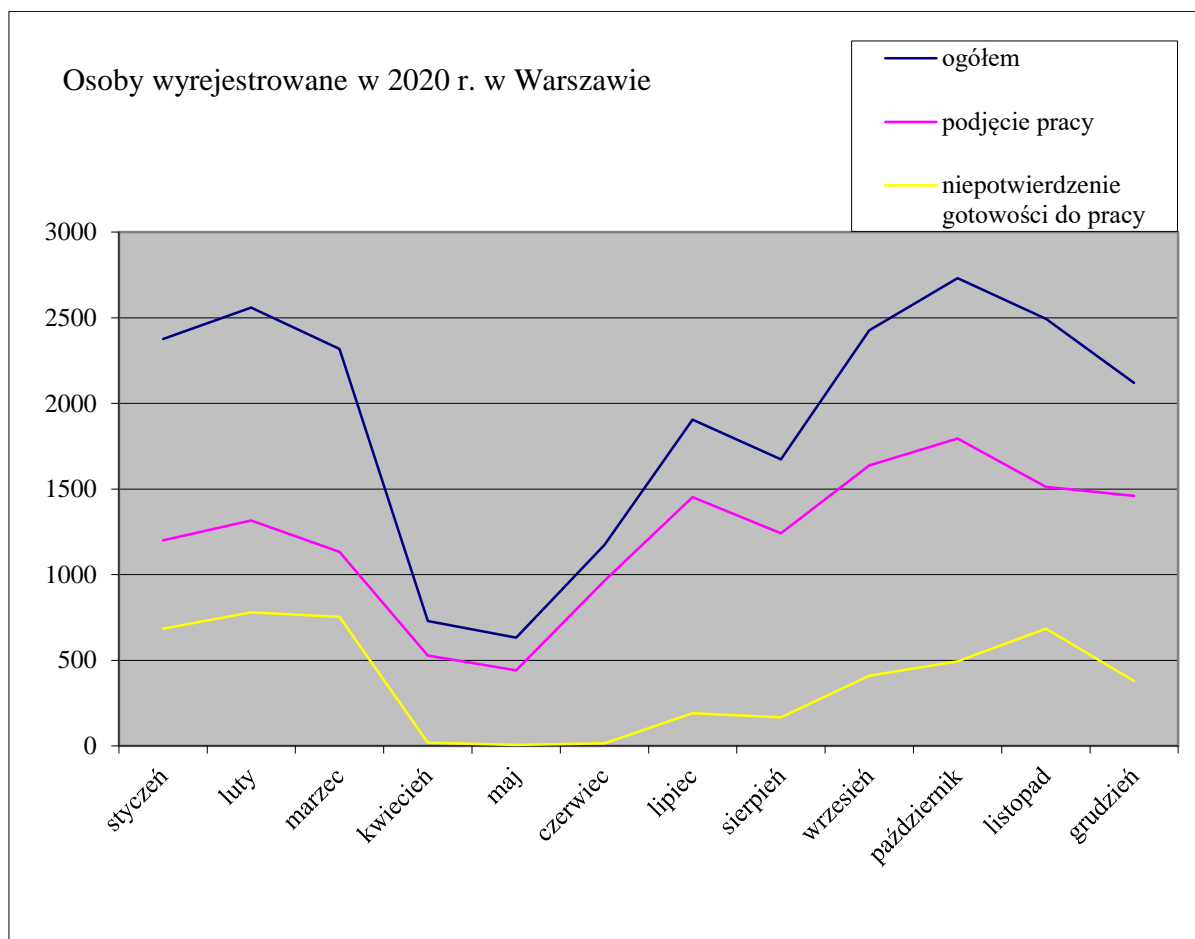
Odpływ z bezrobocia w 2020 r. w Warszawie



Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2020 r. (wybrane kategorie)

miesiące	wyrejestrowano		
	ogółem	w tym	
		podjęcie pracy	niepotwierdzenie gotowości do pracy
styczeń	2 377	1 201	685
luty	2 559	1 316	779
marzec	2 318	1 133	754
kwiecień	729	527	18
maj	632	442	5
czerwiec	1 74	965	15
lipiec	1 906	1 453	191
sierpień	1 673	1 241	167
wrzesień	2 426	1 638	409
październik	2 731	1 795	494
listopad	2 495	1 512	684
grudzień	2 121	1 461	379
suma	23 141	14 684	4 580

W maju 2020 r. wyrejestrowano najmniejszą liczbę osób bezrobotnych (632). Najwięcej wyrejestrowań odnotowaliśmy w październiku 2020 r. (2.731). Najwięcej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy było również w październiku (1.795). Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano w lutym (779) oraz marcu (754).



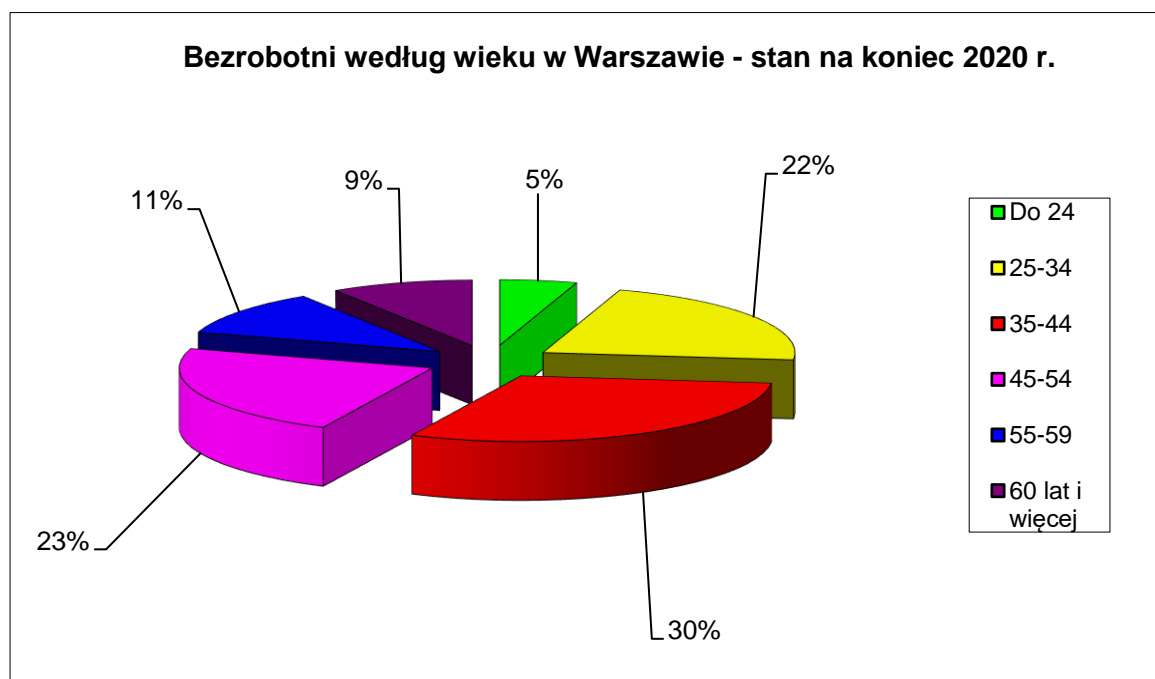
2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2018-2020

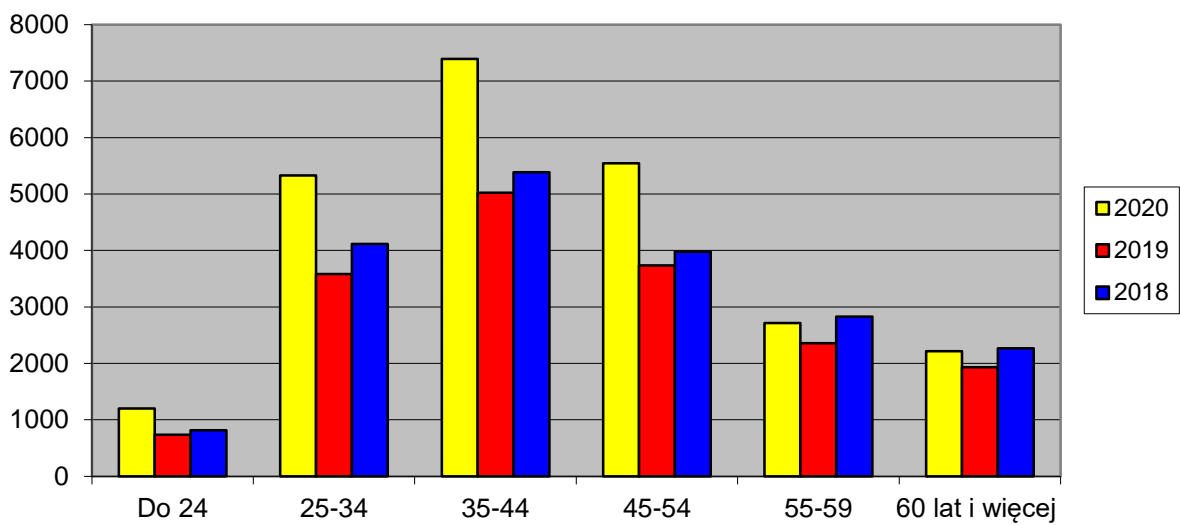
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (30%). Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 45-54 (23%) oraz 25-34 lata (22% ogółu bezrobotnych). W roku 2020 we wszystkich grupach wiekowych nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych w porównaniu do roku poprzedniego. Największy wzrost zanotowano w grupach wiekowych 34-44 lata (o 2.369 osób), 45-54 lata (o 1.810 osób) oraz 25-34 lata (o 1.748 osób).

Grupa osób w wieku do 24 lat jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 5% ogółu zarejestrowanych.

Na Mazowszu również we wszystkich grupach wiekowych odnotowano wzrost - największy odpowiednio: grupa od 35 do 44 roku życia 6.693 osoby oraz od 25 do 34 roku życia 6.479 osób. Najliczniejsze grupy osób bezrobotnych to: osoby w wieku 25-34 lata (38.291 osób) oraz osoby w wieku 35-44 lata (37.779 osób).



Bezrobotni według wieku w latach 2018-2020



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2018-2020

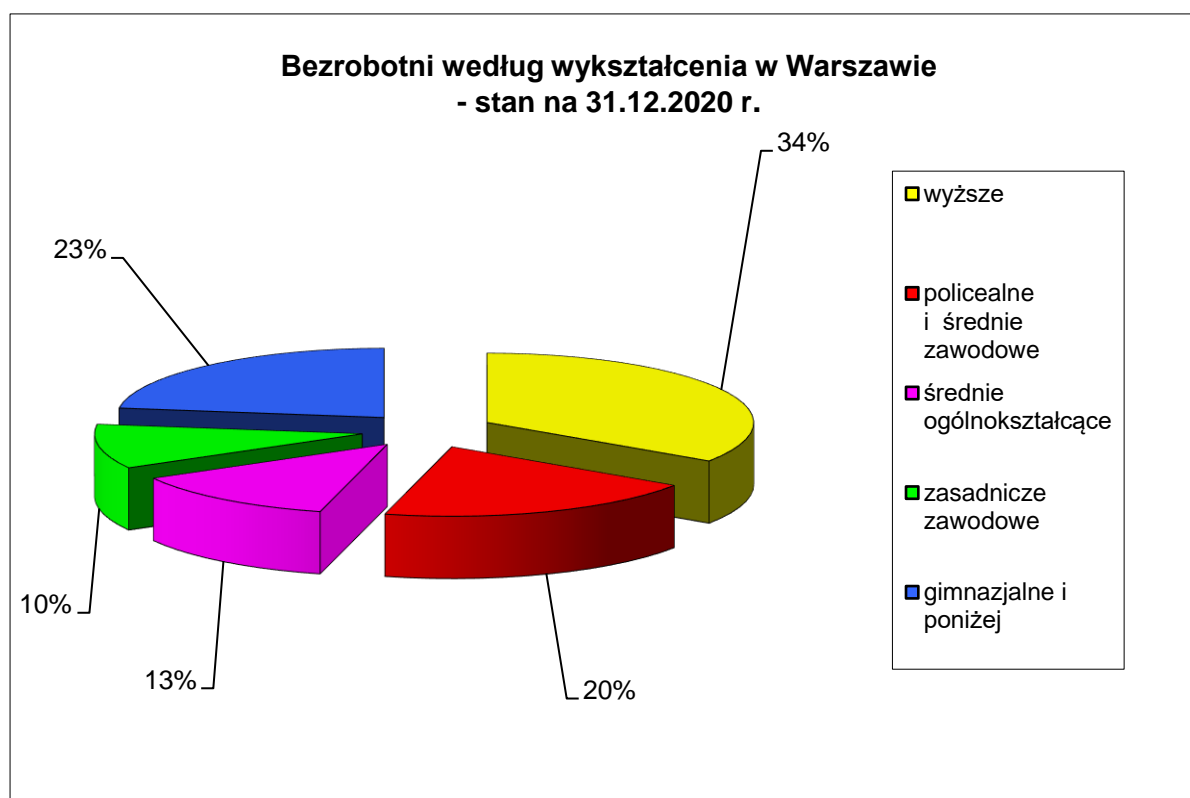
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020-2019	2019-2018	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020-2019	2019-2018	2020	2019	2018
Do 24	16 891	11,5%	13 937	11%	15 625	11%	2 954	-1 688	1 202	5%	736	4%	815	4%	466	-79	7%	5%	5%
25-34	38 291	26,2%	31 812	26%	36 256	27%	6 479	-4 444	5 330	22%	3 582	21%	4 114	21%	1 748	-532	14%	11%	11%
35-44	37 779	25,8%	31 086	25%	33 703	25%	6 693	-2 617	7 394	30%	5 025	29%	5 383	28%	2 369	-358	20%	16%	16%
45-54	28 519	19,5%	23 263	19%	25 292	18%	5 256	-2 029	5 544	23%	3 734	21%	3 978	20%	1 810	-244	19%	16%	16%
55-59	14 734	10,1%	13 950	12%	15 843	12%	784	-1 893	2 716	11%	2 358	14%	2 826	15%	358	-468	18%	17%	18%
60 lat i więcej	10 161	6,9%	9 160	7%	9 826	7%	1 001	-666	2 217	9%	1 932	11%	2 266	12%	285	-334	22%	21%	23%
Ogółem	146 375	100%	123 208	100%	136 545	100%	23 167	-13 337	24 403	100%	17 367	100%	19 382	100%	7 036	-2 015	17%	14%	14%

2.5.2 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2018-2020

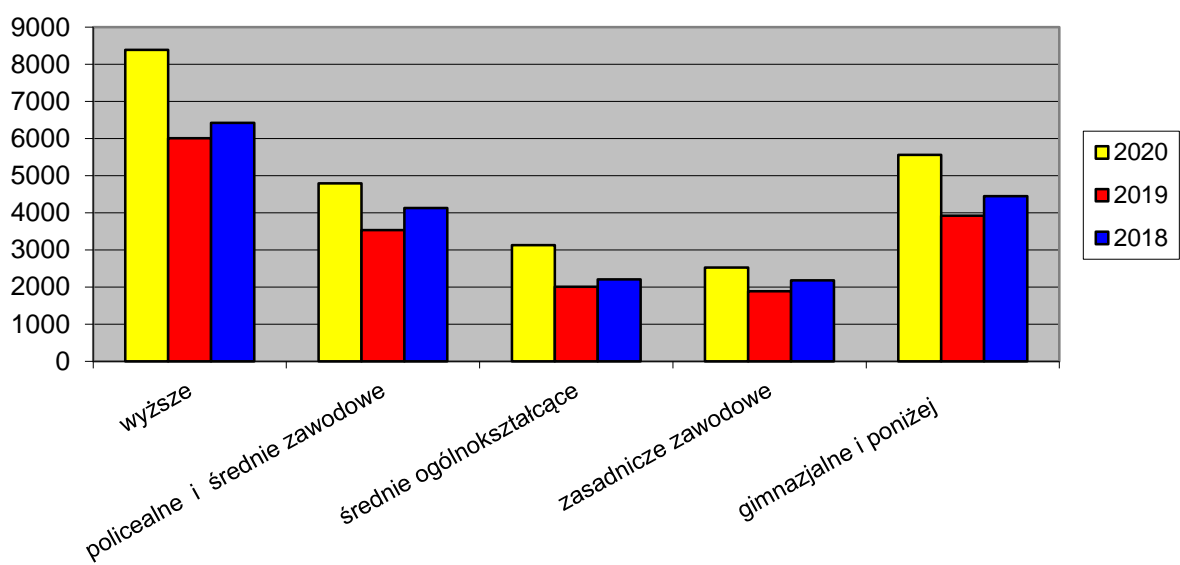
W końcu grudnia 2020 r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich wyodrębnionych grupach. Największy wzrost, w porównaniu do roku poprzedniego, tj. o 2.378 zanotowano w grupie osób z wykształceniem wyższym oraz o 1.639 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (34%), gimnazjalnym i poniżej (23%) oraz policealnym i średnim zawodowym (20%). Natomiast najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (10%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (26%), a także z zasadniczym zawodowym (22%) oraz policealnym i średnim zawodowym (22%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13%) oraz wyższym (17%).



Bezrobotni według wykształcenia w latach 2018-2020



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2018-2020

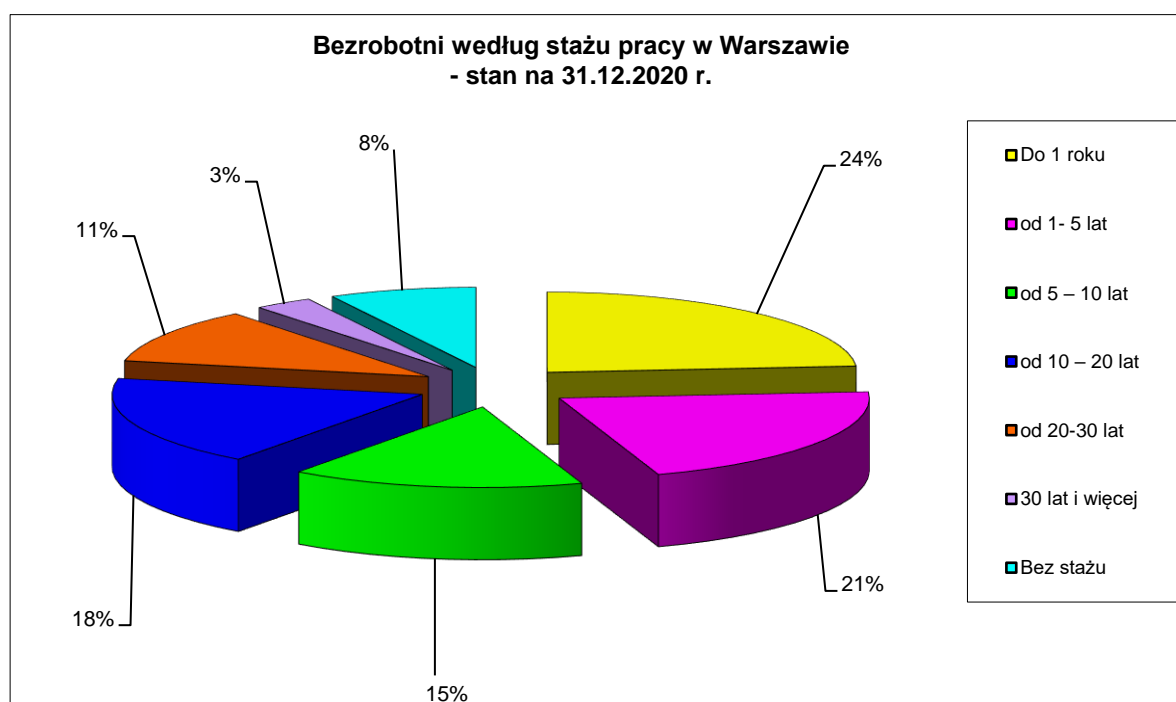
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020- 2019	2019- 2018	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020 - 2019	2019 - 2018	2020	2019	2018
wyższe	25 815	17%	20 637	17%	22 196	16%	5 178	-1 559	8 390	34%	6 012	35%	6 419	33%	2 378	-407	33%	29%	29%
policealne i średnie zawodowe	31 646	22%	26 480	22%	29 543	22%	5 166	-3 063	4 792	20%	3 531	20%	4 126	21%	1 261	-595	15%	13%	14%
średnie ogólnokształc ące	18 855	13%	14 841	12%	16 082	12%	4 014	-1 241	3 132	13%	2 011	12%	2 206	12%	1 121	-195	17%	14%	14%
zasadnicze zawodowe	32 201	22%	28 743	23%	31 860	23%	3 458	-3 117	2 525	10%	1 888	11%	2 179	11%	637	-291	8%	7%	7%
gimnazjalne i poniżej	37 858	26%	32 507	26%	36 864	27%	5 351	-4 357	5 564	23%	3 925	22%	4 452	23%	1 639	-527	15%	12%	12%
ogółem	146 375	100%	123 208	100%	136 545	100%	23 167	-13 337	24 403	100%	17 367	100%	19 382	100%	7 036	-2 015	17%	14%	14%

2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2018-2020

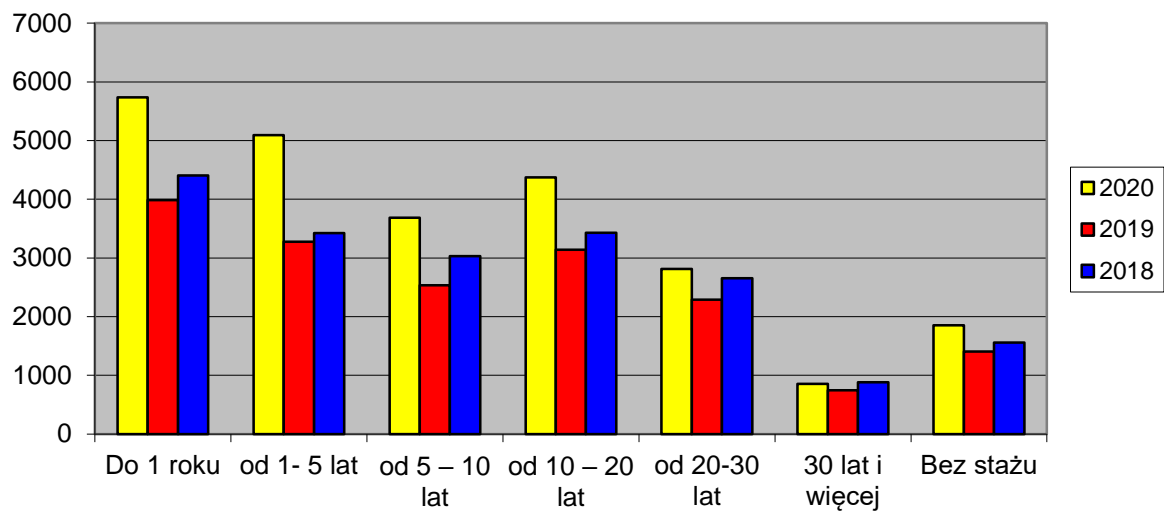
W 2020 r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich badanych pod względem stażu pracy grupach. Największy wzrost zanotowano w grupie osób ze stażem od 1 do 5 lat – o 1.814 osób oraz do 1 roku o 1.752 osoby. Najmniejszy wzrost liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób 30 i więcej lat stażu pracy – o 112 osób.

Struktura bezrobotnych według stażu od lat jest niemalże niezmienna. Najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku - 24% ogółu osób zarejestrowanych oraz ze stażem 1-5 lat (21%) i osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat - 18% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy - 3% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem 1-5 lat (25%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby bezrobotne ze stażem pracy do 1 roku (19%). We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy zanotowano wzrost liczby osób bezrobotnych. Największy wzrost ilościowy nastąpił w grupie osób ze stażem 1-5 lat (o 6.637 osób) oraz ze stażem pracy do 1 roku (o 5.314 osób), a najmniejszy w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej (o 319 osób).



Bezrobotni według stażu pracy w latach 2018-2020 w Warszawie



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2018-2020

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020- 2019	2019- 2018	2020 grudzień	%	2018 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020- 2019	2019- 2018	2020	2019	2018
Do 1 roku	27 951	19%	22 637	18%	25 160	18%	5 314	-2 523	5 736	24%	3 984	23%	4 405	23%	1 752	-421	21%	18%	18%
od 1- 5 lat	36 136	25%	29 499	24%	31 483	23%	6 637	-1 984	5 091	21%	3 277	19%	3 424	18%	1 814	-147	14%	11%	11%
od 5 – 10 lat	23 054	16%	19 392	16%	21 652	16%	3 662	-2 260	3 683	15%	2 534	15%	3 030	15%	1 149	-496	16%	13%	14%
od 10 – 20 lat	22 338	15%	19 171	15%	21 135	16%	3 167	-1 964	4 370	18%	3 138	18%	3 430	18%	1 232	-292	20%	16%	16%
od 20-30 lat	12 000	8%	10 800	9%	12 198	9%	1 200	-1 398	2 813	11%	2 288	13%	2 653	14%	525	-365	23%	21%	22%
30 lat i więcej	3 766	3%	3 447	3%	3 875	3%	319	-428	855	3%	7 43	4%	884	4%	112	-141	23%	22%	23%
Bez stażu	21 130	14%	18 262	15%	21 042	15%	2 868	-2 780	1 855	8%	1 403	8%	1 556	8%	452	-153	9%	8%	7%
ogółem	146 375	100,0%	123 208	100%	136 545	100%	23 167	-13 337	24 403	100%	17 367	100%	19 382	100%	7 036	-2 015	17%	14%	14%

2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2018-2020

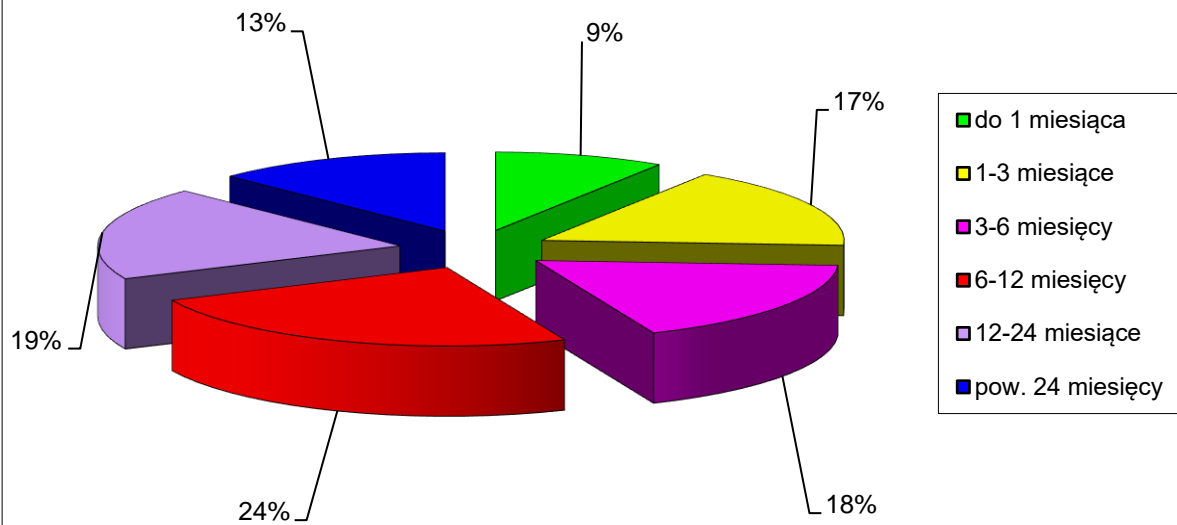
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważamy wzrost liczby zarejestrowanych we wszystkich grupach. Natomiast największy wzrost nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy - o 2.555 osób oraz od 12 do 24 miesięcy – o 2.216. Najmniejszy wzrost nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca o 222 osoby.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy (24%). Natomiast najmniej liczną grupą są bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca (9%).

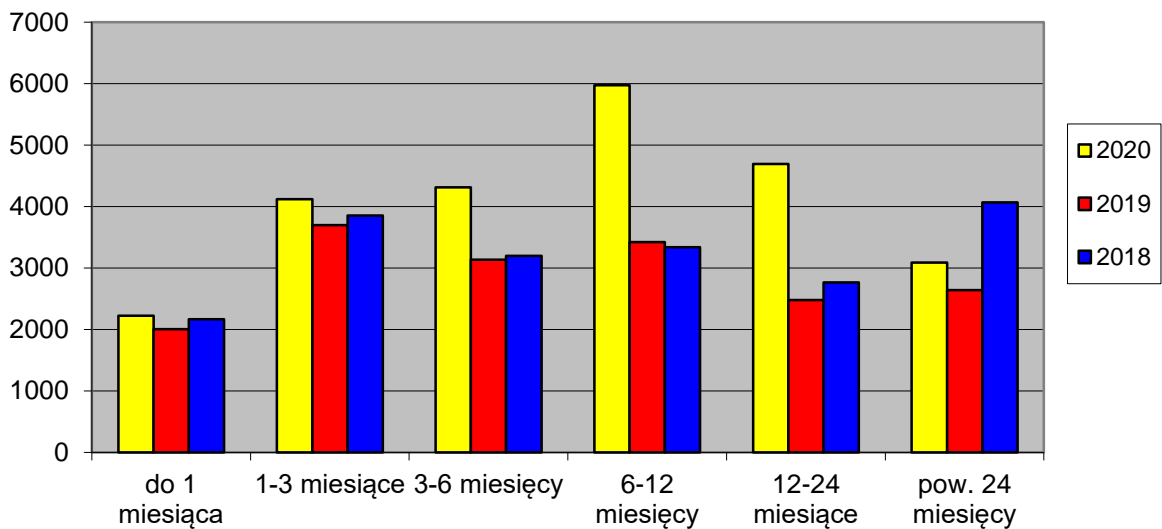
Na Mazowszu spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca – o 1.768 osób oraz od 1 do 3 miesięcy – o 158 osób. W pozostałych grupach zanotowano wzrost, największy w grupie osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy – o 9.651 osób oraz od 12 do 24 miesięcy – o 9.109 .

W 2020 roku na Mazowszu najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrze do 1 miesiąca - 7% ogółu zarejestrowanych (9.842 osoby), natomiast najliczniejszą grupę (24%) stanowiły osoby, które pozostawały w urzędowych rejestrach powyżej 24 miesięcy tj. 34.384 osoby.

Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2020 r.



Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy w latach 2018-2020



BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2018-2020

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020-2019	2019-2018	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020-2019	2019-2018	2020	2019	2018
do 1 miesiąca	9 842	7%	11 610	10%	12 618	9%	-1 768	-1 008	2 224	9%	2 002	12%	2 164	11%	222	-162	23%	17%	17%
1-3 miesiące	20 797	14%	20 955	17%	23 474	17%	-158	-2 519	4 118	17%	3 696	21%	3 852	20%	422	-156	20%	18%	16%
3-6 miesięcy	21 532	15%	18 844	15%	20 206	15%	2 688	-1 362	4 311	18%	3 134	18%	3 198	17%	1 177	-64	20%	17%	16%
6-12 miesięcy	30 618	21%	20 967	17%	22 123	16%	9 651	-1 156	5 973	24%	3 418	20%	3 335	17%	2 555	83	20%	16%	15%
12-24 miesiące	28 752	19%	19 643	16%	21 229	16%	9 109	-1 586	4 692	19%	2 476	14%	2 765	14%	2 216	-289	16%	13%	13%
pow. 24 miesięcy	34 834	24%	31 189	25%	36 895	27%	3 645	-5 706	3 085	13%	2 641	15%	4 068	21%	444	-1 427	9%	8%	11%
ogółem	146 375	100%	123 208	100%	136 545	100%	23 167	-13 337	24 403	100%	17 367	100%	19 382	100%	7 036	-2 015	17%	14%	14%

2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI¹²

L.p.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem zarejestrowani w 2020 r.	Oferty pracy zgłoszone w 2020 r.
1	Sprzedawca*	522301	1 193	101
2	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	726	570
3	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	581	440
4	Doradca klienta	524902	466	184
5	Magazynier	432103	464	595
7	Ekonomista	263102	385	3
8	Kucharz*	512001	366	142
6	Robotnik gospodarczy	515303	361	198
9	Technik prac biurowych*	411004	344	63
10	Sprzątaczką biurową	911207	310	849
11	Przedstawiciel handlowy	332203	299	275
12	Kasjer handlowy	523002	298	223
13	Technik ekonomista*	331403	286	1
14	Kelner*	513101	281	49
15	Księgowy	331301	247	107
16	Pomoc kuchenna	941201	242	1633
17	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	234	91
18	Recepcjonista	422602	233	54
19	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	230	122
20	Kierowca samochodu osobowego	832203	203	679
21	Specjalista bankowości	241304	190	7
22	Sekretarka	412001	189	79
23	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	177	291
24	Technik mechanik*	311504	172	2
25	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	169	7
26	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	163	2
27	Fryzjer*	514101	153	85
28	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	143	188
29	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	136	113
30	Ślusarz*	722204	134	33
31	Mechanik samochodów osobowych	723105	132	46
32	Kierownik projektu	121904	131	134
33	Sprzedawca w branży spożywczej	522304	131	379
34	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	128	4

¹² według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014 r., poz. 1145)

35	Lekarz	221101	127	2
36	Robotnik magazynowy	933304	126	484
37	Kierowca samochodu dostawczego	832202	126	459
38	Psycholog	263401	124	7
39	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	117	73
40	Pozostali kucharze	512090	117	1811
41	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	117	18
42	Architekt	216101	117	12
43	Specjalista do spraw logistyki	242108	116	24
44	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	114	8
45	Technik informatyk*	351203	112	20
46	Pracownik ochrony fizycznej	541307	111	381
47	Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	110	1647
48	Specjalista administracji publicznej	242217	109	41
49	Technik handlowiec*	522305	108	8
50	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	108	37
51	Pedagog	235921	102	0
52	Analitik finansowy	241306	102	49
53	Menedżer produktu (product manager)	243103	98	45
54	Barman	513202	97	110
55	Kierownik do spraw sprzedaży	122102	95	42
56	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	95	13
57	Krawiec*	753105	94	50
58	Asystent dyrektora	334302	93	23
59	Kierownik biura	334101	91	11
60	Dziennikarz	264201	89	10
61	Naczelnik / kierownik wydziału	121303	85	2
62	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	84	258
63	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	84	1548
64	Politolog	263304	83	0
65	Programista aplikacji	251401	81	16
66	Kulturoznawca	263203	80	0
67	Cukiernik*	751201	80	15
68	Malarz budowlany	713102	79	7
69	Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	79	16
70	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	79	18
71	Specjalista zastosowań informatyki	251902	78	3
72	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	77	32
73	Kierownik do spraw marketingu	122101	73	11
74	Nauczyciel języka obcego	233008	71	27

75	Socjolog	263204	70	0
76	Opiekun klienta	243302	70	30
77	Pakowacz ręczny	932101	68	406
78	Kosmetyczka	514202	67	78
79	Hydraulik	712601	67	85
80	Analitik biznesowy	242112	64	48
81	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	62	484
82	Grafik komputerowy multimediiów	216602	62	12
83	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	62	16
84	Menedżer marki (brand manager)	243104	62	17
85	Maszynista maszyn offsetowych	732205	61	0
86	Kierownik / właściciel zakładu usługowego	143909	61	0
87	Filolog języka nowożytnego	264302	60	0
88	Nauczyciel przedszkola	234201	60	62
89	Asystent zarządu	334304	60	23
90	Tokarz w metalu	722314	59	13
91	Asystent prawny	261901	59	11
92	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	524302	59	31
93	Fizjoterapeuta	229201	58	11
94	Kierowca autobusu	833101	58	74
95	Dozorca	962902	56	94
96	Piekarz*	751204	56	8
97	Technik hotelarstwa*	422402	56	0
98	Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	55	20
99	Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	55	457
100	Lekarz weterynarii	225101	54	5

Najliczniej reprezentowanymi grupami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych byli przedstawiciele zawodów: sprzedawca (1.193 osoby), pozostali pracownicy obsługi biurowej (726 osób), pozostali sprzedawcy sklepowi {ekspedienci} (581 osób), doradcy klienta (466 osób), magazynierzy (464 osób), ekonomiści (385 osób), kucharze (366 osób), robotnicy gospodarczy (361 osób), technicy prac biurowych (344 osoby), sprzątaczk biurowe (310 osób), przedstawiciele handlowi (299 osób), kasjerzy handlowi (298 osób), oraz technicy ekonomiści (286 osób). Jak w każdym roku, najliczniejszą grupę (3.755 osób) stanowiły osoby bez zawodu.

2.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2020	2019	2018	2020-2019	2019-2018
Styczeń	3 094	3 188	3 924	-120	-725
Luty	3 068	3 199	3 860	-250	-696
Marzec	2 949	3 164	3 585	29	-538
Kwiecień	3 193	3 047	3 529	610	-501
Maj	3 657	3 028	3 433	1 171	-367
Czerwiec	4 199	3 066	3 460	1 196	-301
Lipiec	4 262	3 159	3 484	1 047	-342
Sierpień	4 206	3 142	3 373	1 063	-370
Wrzesień	4 205	3.003	3 187	1 233	-178
Październik	4 236	3.009	3 078	1 088	17
Listopad	40 97	3 095	3 097	1 002	-2
Grudzień	4 334	3 001	3 043	1 333	-42

Według stanu na 31 grudnia 2020 roku prawo do zasiłku posiadały 4.334 osoby bezrobotne (tj. 17,8% ogółu bezrobotnych), w tym 2.512 kobiet. Na koniec 2020 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była wyższa o 1.333 osoby w porównaniu z grudniem 2020 r. Na koniec grudnia 2020 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku było np. 95 osób w wieku do 25 lat (2,2% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 1.367 osób w wieku powyżej 50 roku życia (31,5 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród osób z prawem do zasiłku było 58 cudzoziemców.

W całym 2020 roku zarejestrowano 7.765 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku pozostawało w rejestrze Urzędu na koniec grudnia – 4.334 osoby, a najmniej na koniec marca – 2.949 osób.

2.8 BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2020 r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet wynosiła 12.001, tj. 49,2% ogółu, i była o 3.428 wyższa, niż w grudniu 2019 r.

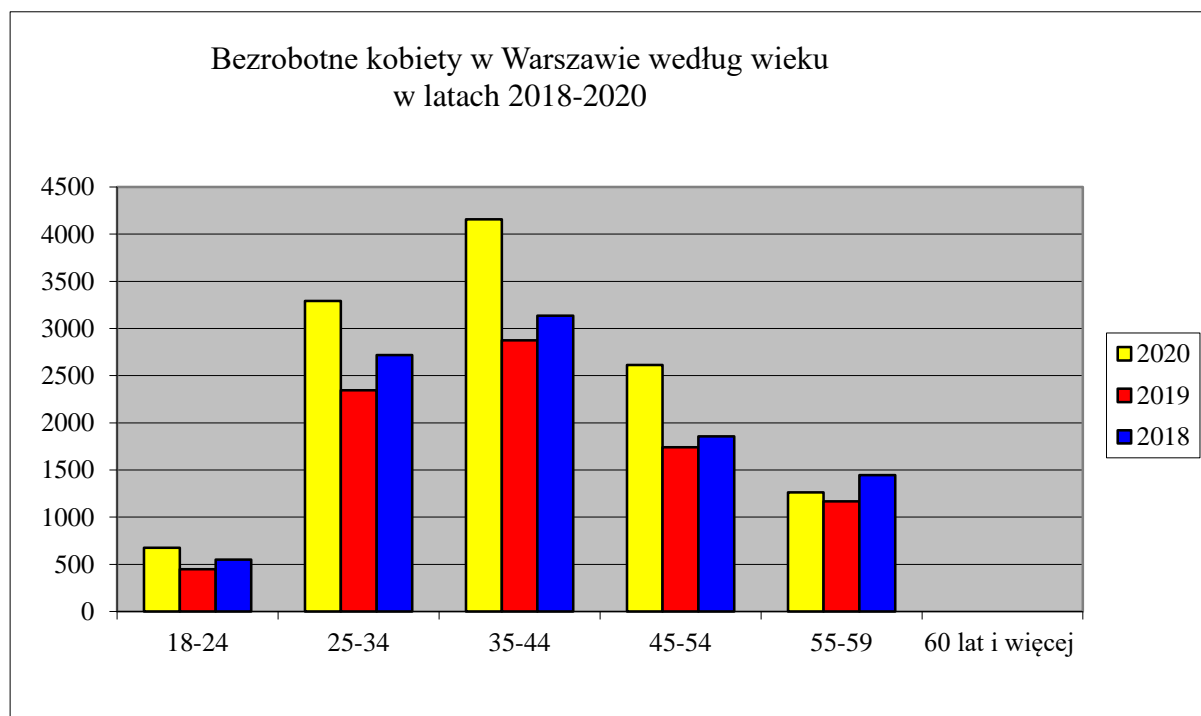
Ogółem, w 2020 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 14.839 kobiet,
- wyłączono z rejestru 11.411 kobiet, z których pracę podjęło 7.651. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru, podobnie jak wśród ogółu osób bezrobotnych, są z pewnością kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie gdyż podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

2.8.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2018-2020

We wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet 35-44 lata (1.284 osoby) oraz w grupie kobiet 25-34 lata (947 osób). Najmniejszy spadek nastąpił w grupie kobiet 55-59 lata o 96 osób.

Na Mazowszu podobnie jak w Warszawie największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupach wiekowych: 35-44 lata, spadek o 3.451 osób oraz 25-34 lata, spadek o 3.092 osób.



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2018-2020

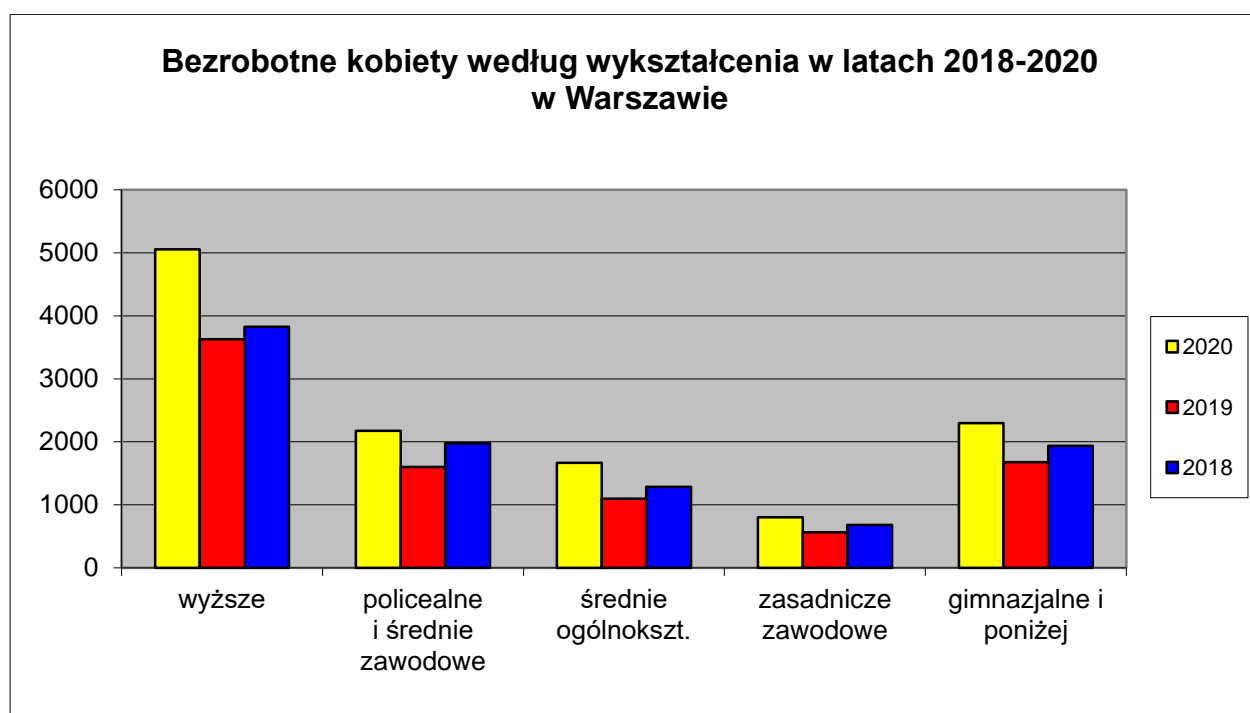
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020-2019	2018-2019	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020-2019	2019-2018	2020	2019	2018
18-24	8 724	11,8%	7 574	12%	8 656	12%	1 150	-1 082	674	6%	447	5%	550	6%	227	-103	8%	6%	6%
25-34	23 524	31,8%	20 432	32%	23 167	33%	3 092	-2 735	3 292	27%	2 345	27%	2 720	28%	947	-375	14%	11%	12%
35-44	21 046	28,4%	17 595	28%	19 351	27%	3 451	-1 756	4 158	35%	2 874	34%	3 136	32%	1 284	-262	20%	16%	16%
45-54	13 762	18,6%	11 239	18%	12 352	17%	2 523	-1 113	2 615	22%	1 741	20%	1 855	19%	874	-114	19%	15%	15%
55-59	6 966	9,4%	6 684	10%	7 579	11%	282	-895	1 262	10%	1 166	14%	14 46	15%	96	-280	18%	17%	19%
razem	74 022	100%	63 524	100%	71 105	100%	10 498	-7 581	12001	100%	8 573	100%	9 707	100%	3 428	-1 134	16%	13%	14%

2.8.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2018-2020

W m.st. Warszawa w końcu grudnia 2020 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, pod względem wykształcenia, we wszystkich grupach nastąpiły wzrosty liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy wzrost odnotowano w grupie kobiet z wykształceniem wyższym – o 1.425 osób, z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 573 osoby i średnim ogólnokształcącym – o 567 osób.

Na Mazowszu odnotowano największy wzrost w grupie kobiet z wykształceniem wyższym – 3.309 i policealnym i średnim zawodowym – 2.289.

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie, stanowią panie z wykształceniem wyższym - 42%. Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 19%, policealnym i średnim zawodowym - 18%, średnim ogólnokształcącym - 14%, zasadniczym zawodowym - 7%.



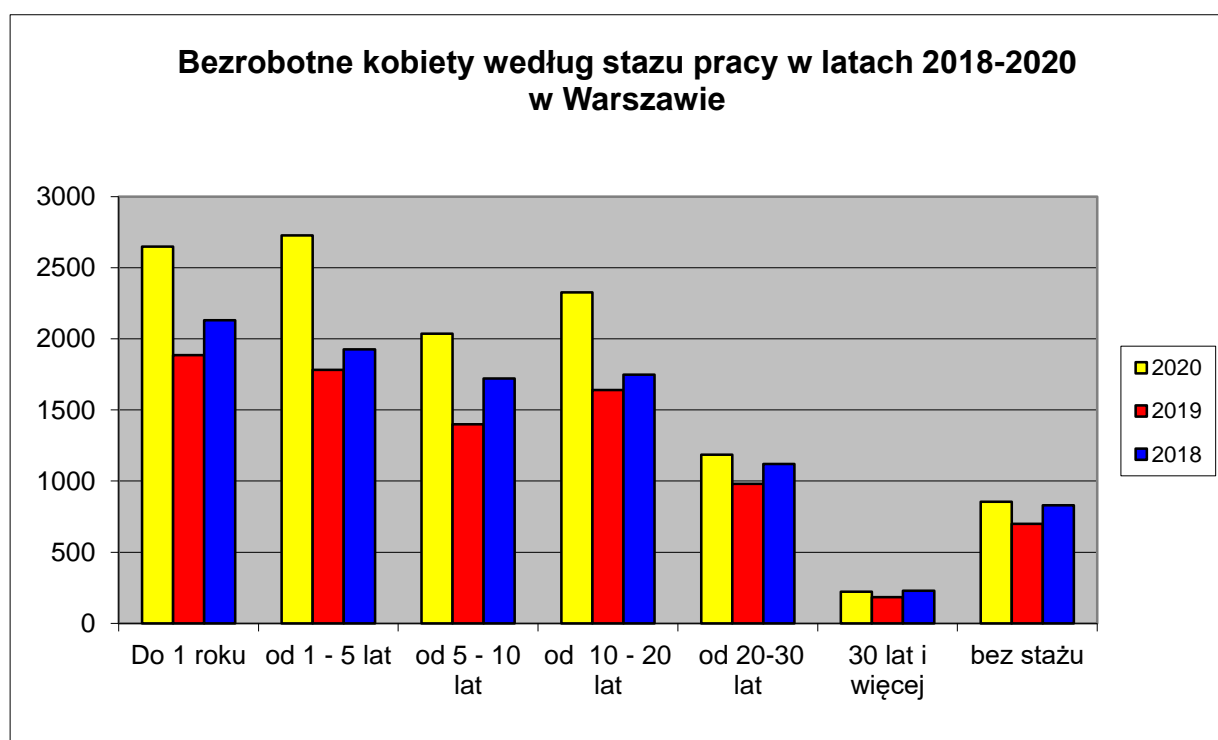
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2018-2020

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020- 2019	2019- 2018	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020- 2019	2019- 2018	2020	2019	2018
wyższe	17 479	24%	14 170	22%	15 122	21%	3 309	-952	5 054	42%	3 629	42%	3 828	40%	1 425	-199	20%	26%	25%
policealne i średnie zawodowe	17 395	23%	15 106	24%	17 083	24%	2 289	-1 977	2 176	18%	1 603	19%	1 975	20%	573	-372	7%	11%	12%
średnie ogólnokszt.	11 639	16%	9 556	15%	10 552	15%	2 083	-996	1 667	14%	1 100	13%	1 286	13%	567	-186	9%	12%	12%
zasadnicze zawodowe	12 742	17%	11 653	18%	13 286	19%	1 089	-1 633	805	7%	565	7%	684	7%	240	-119	2%	5%	5%
gimnazjalne i poniżej	14 767	20%	13 039	21%	15 062	21%	1 728	-2 023	2 299	19%	1 676	19%	1 934	20%	623	-258	6%	13%	13%
razem	74 022	100%	63 524	100%	71 105	100%	10 498	-7 581	12 001	100%	8 573	100%	9 707	100%	3 428	-1 134	8%	13%	14%

2.8.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2018-2020

W grudniu 2020 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy 1-5 lat - 23% (na Mazowszu 26%). Największy wzrost odnotowano wśród zarejestrowanych kobiet ze stażem pracy 1-5 lat - o 946 osób. Wzrost liczby bezrobotnych kobiet odnotowano we wszystkich analizowanych grupach.

Na Mazowszu największy wzrost zanotowano wśród kobiet ze stażem pracy 1-5 lat o 3.173 osoby. Najliczniejszą wśród analizowanych pod względem stażu pracy jest grupa pań ze stażem pracy 1-5 lat (19.307 osób). Tuż za nią usytuowały się kobiety ze stażem do 1 roku (14.877 osób). Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30 - letnim stażem pracy - 1% (982 kobiet).



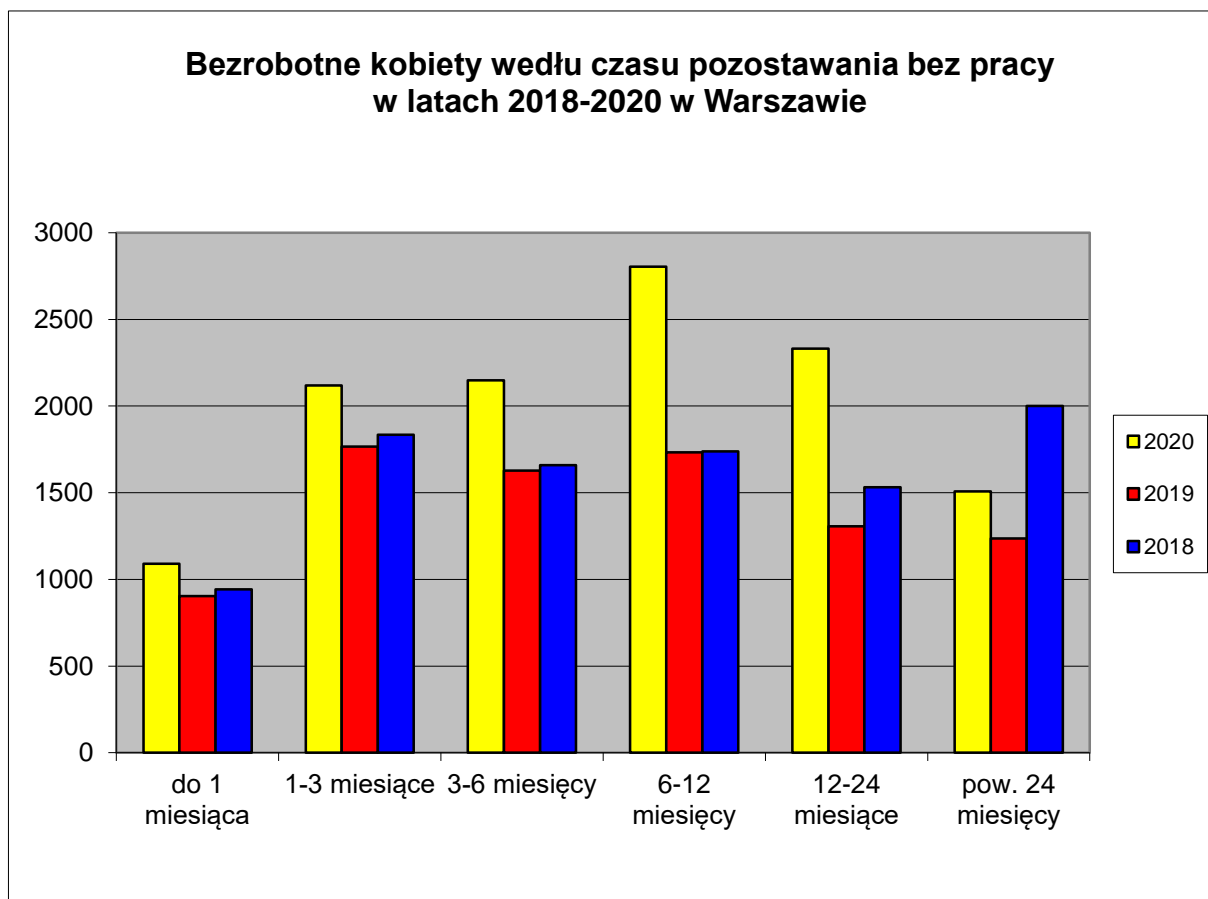
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2018-2020

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020- 2019	2019- 2018	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020- 2019	2019- 2018	2020	2019	2018
Do 1 roku	14 877	20%	12 467	20%	13 939	20%	2 410	-1 472	2 648	22%	1 886	22%	2 132	22%	762	-246	18%	15%	15%
od 1 - 5 lat	19 307	26%	16 134	25%	17 372	24%	3 173	-1 238	2 728	23%	1 782	21%	1 927	20%	946	-145	14%	11%	11%
od 5 - 10 lat	12 232	17%	10 431	17%	11 849	17%	1 801	-1 418	2 037	17%	1 400	16%	1 722	18%	637	-322	17%	13%	15%
od 10 - 20 lat	11 068	15%	9 490	15%	10 630	15%	1 578	-1 140	2 326	19%	1 640	19%	1 749	18%	686	-109	21%	17%	16%
od 20-30 lat	4 677	6%	4 116	6%	4 704	7%	561	-588	1 186	10%	981	12%	1 120	12%	205	-139	25%	24%	24%
30 lat i więcej	982	1%	891	1%	985	1%	91	-94	222	2%	184	2%	228	2%	38	-44	23%	21%	23%
bez stażu	10 879	15%	9 995	16%	11 626	16%	884	-1 631	854	7%	700	8%	829	8%	154	-129	8%	7%	7%
ogółem	74 022	100%	63 524	100%	71 105	100%	10 498	-7 581	12 001	100%	8 573	100%	9 707	100%	3 428	-1 134	16%	13%	14%

2.8.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2018-2020

Analiza danych z końca grudnia 2020 r. pokazuje, iż wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy - 23%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 9%. Wzrost liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano we wszystkich grupach, ale największy w grupie osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy - o 1.071 osób oraz w grupie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy - o 1.024 osoby.

Na Mazowszu spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano tylko w jednej grupie kobiet pozostających bez pracy do 1 miesiąca – o 475 osób. Natomiast największy wzrost odnotowano w grupie kobiet pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy - o 3.862 osoby oraz pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy - o 3.832 osoby.



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2018-2020

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/ Mazowsze		
	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020- 2019	2019- 2018	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2020- 2019	2019- 2018	2020	2019	2018
do 1 miesiąca	4 349	6%	4 824	8%	5 305	7%	-475	-481	1 090	9%	903	11%	942	10%	187	-39	25%	19%	18%
1-3 miesiące	9 929	13%	9 719	15%	10 881	15%	210	-1 162	2 119	18%	1 766	21%	1 834	19%	353	-68	21%	18%	17%
3-6 miesięcy	10 653	14%	9 585	15%	10 344	15%	1 068	-759	2 149	18%	1 628	19%	1 660	17%	521	-32	20%	17%	16%
6-12 miesięcy	14 539	20%	10 707	17%	11 479	16%	3 832	-772	2 804	23%	1 733	20%	1 739	18%	1 071	-6	19%	16%	15%
12-24 miesięcy	14 671	20%	10 809	17%	11 843	17%	3 862	-1 034	2 332	19%	1 307	15%	1 531	16%	1 025	-224	16%	12%	13%
pow. 24 miesięcy	19 881	27%	17 880	28%	21 253	30%	2 001	-3 373	1 507	13%	1 236	14%	2 001	20%	271	-765	8%	7%	9%
ogółem	74 022	100%	63 524	100%	71 105	100%	10 498	-7 581	12 001	100%	8 573	100%	9 707	100%	3 428	-1 134	16%	13%	14%

2.9 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

2.9.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

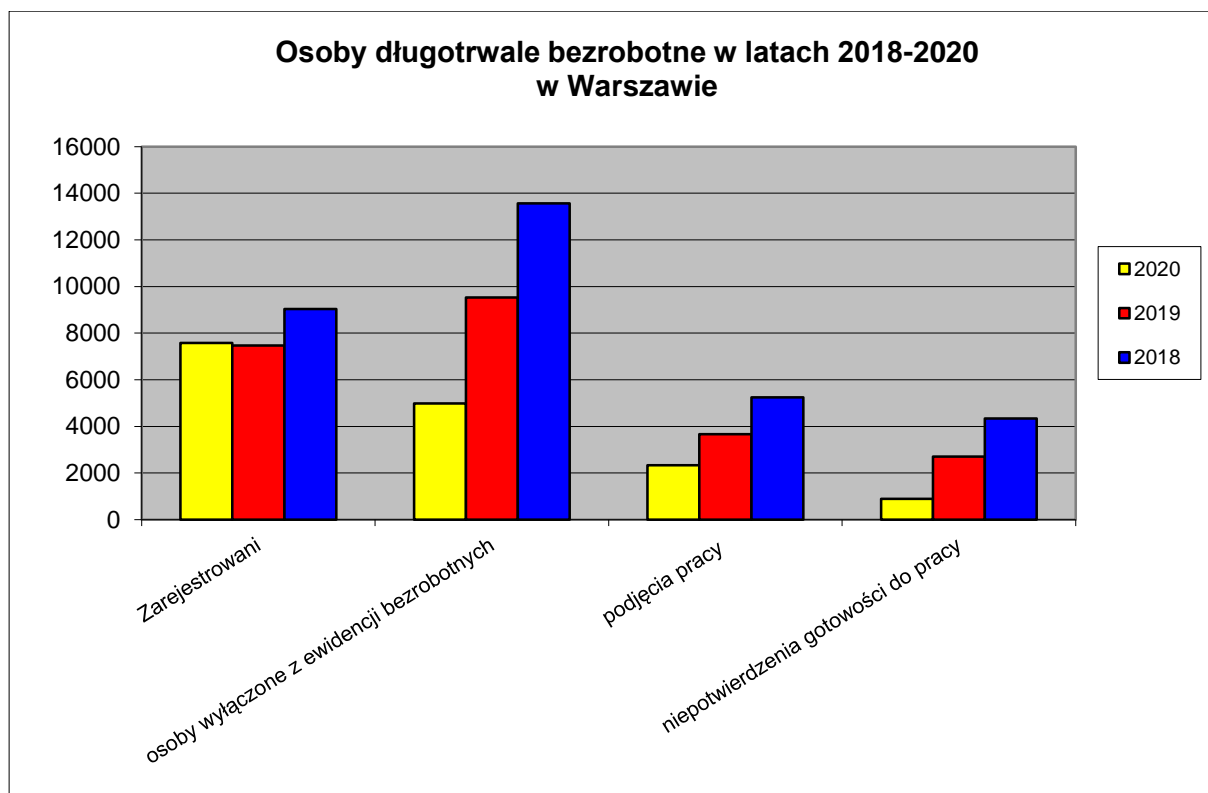
Osoba długotrwale bezrobotna oznacza osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2020 roku wynosiła 9.607 (tj. 39,4% ogółu bezrobotnych). Rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 40,3% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2020	2019	2018	2020-2019	2019-2018
Zarejestrowane w roku (napływ)		7 585	7 468	9 033	117	-1 565
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		4 979	9 524	13 561	-4545	-4 037
w tym	podjęcia pracy	2 326	3 667	5 249	-1341	-1 582
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	886	2 697	4 333	-1811	-1 636

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 7.585 osób długotrwale bezrobotnych (o 117 osób więcej niż w roku poprzednim),
- wyłączono z ewidencji 4.979 osób długotrwale bezrobotnych (o 4.545 osób mniej niż rok wcześniej); pracę podjęło 2.326 z nich, a 886 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

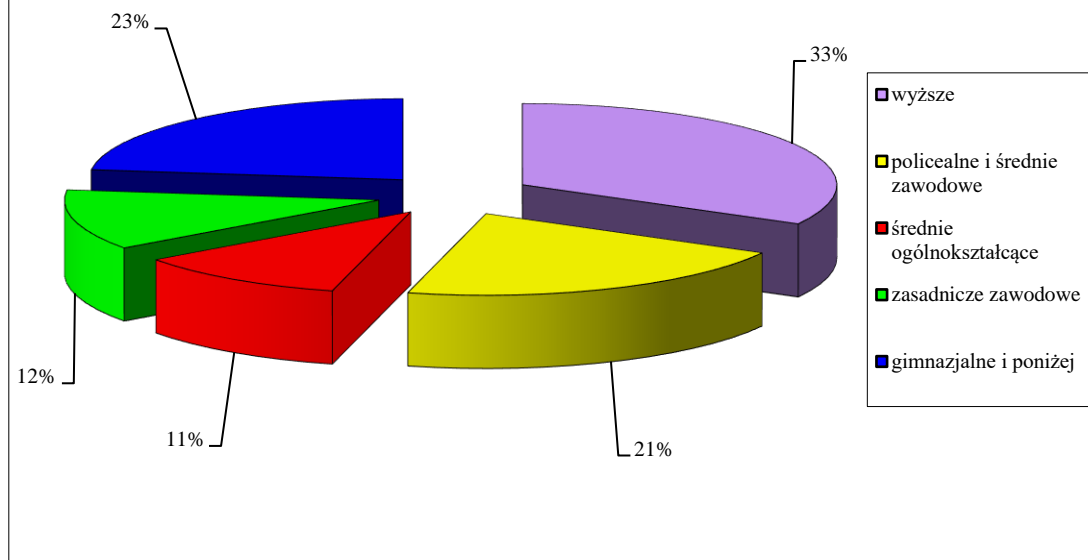


Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2020		2019		2018		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2020-2019	2019-2018
Wyższe	3 146	33%	2 260	32%	2 746	30%	886	-486
policealne i średnie zawodowe	2 009	21%	1 566	23%	2 146	24%	443	-580
średnie ogólnokształcące	1 115	11%	757	11%	994	11%	358	-237
zasadnicze zawodowe	1 134	12%	871	12%	1 095	12%	263	-224
gimnazjalne i poniżej	2 203	23%	1 547	22%	2 076	23%	656	-529
Ogółem	9 607	100%	7 001	100%	9 057	100%	2 606	-486

Najliczniejsze grupy wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły: osoby z wykształceniem wyższym (33%), policealnym i średnim zawodowym – 21% oraz z wykształceniem gimnazjalnymi poniżej (23%). Najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 12%.

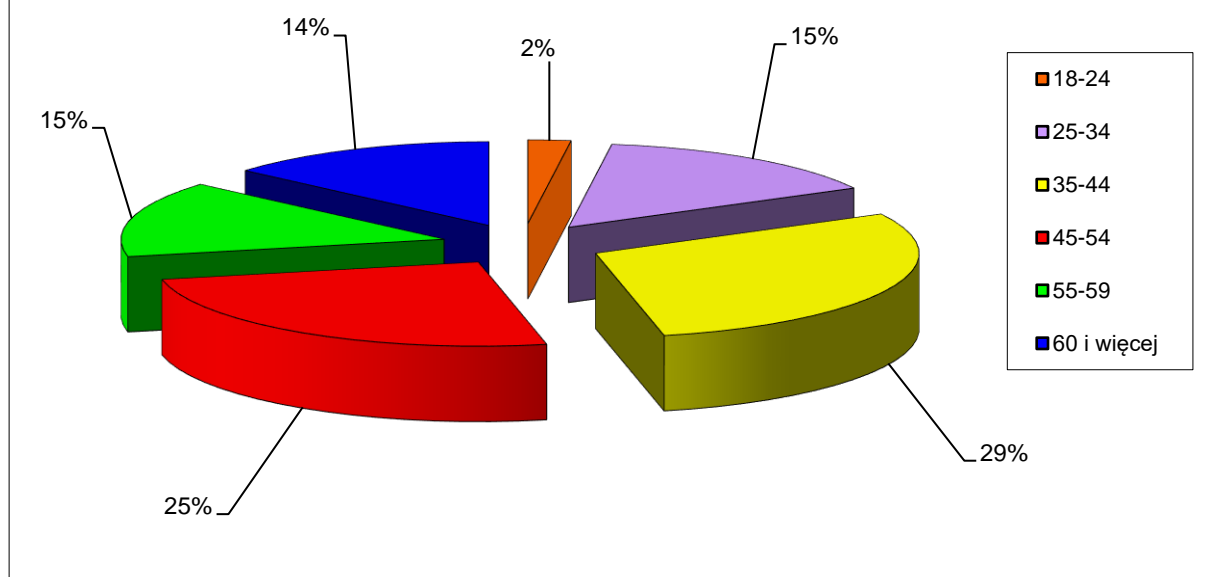
Osoby długotrwale bezrobotne w Warszawie
według wykształcenia - stan na 31.12.2020 r.



Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2020		2019		2018		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2020-2019	2019-2018
18-24	205	2%	136	2%	213	2%	69	-77
25-34	1 499	15%	980	14%	1 315	15%	519	-335
35-44	2 805	29%	1 790	26%	2 197	24%	1015	-407
45-54	2 393	25%	1 608	23%	2 062	23%	785	-454
55-59	1 405	15%	1 273	18%	1 765	19%	132	-492
60 i więcej	1 300	14%	1 214	17%	1 505	17%	86	-291
ogółem	9 607	100%	7 001	100%	9 057	100%	2 606	-2 056

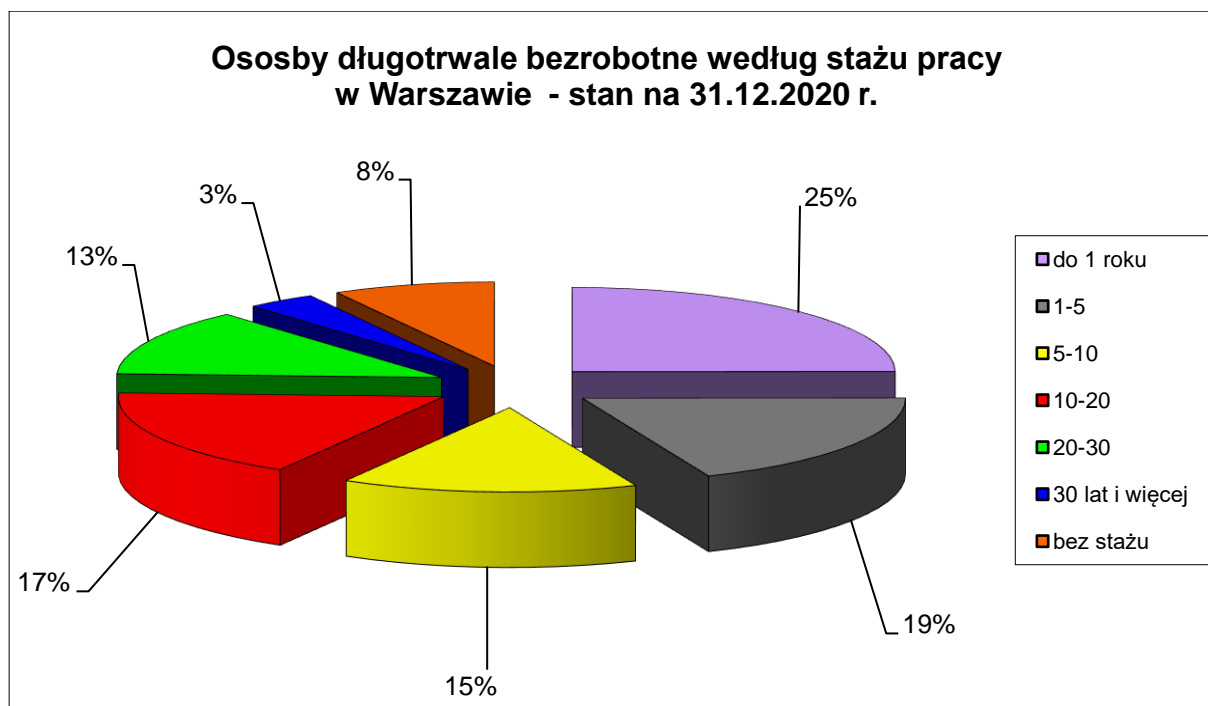
**Osoby długotrwale bezrobotne według wieku w Warszawie
- stan na 31.12.2020 r.**



W roku 2020 w Warszawie najliczniejszymi grupami, pod względem wieku wśród osób długotrwale bezrobotnych, były osoby 35-44 lata (29%) oraz 45-54 lata (25%). Najmniej liczną natomiast grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-24 lata - 2%.

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2020		2019		2018		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2020-2019	2019-2018
do 1 roku	2 398	25%	1 681	24%	2 148	24%	717	-467
1-5	1 798	19%	1 167	17%	1 406	15%	631	-239
5-10	1 411	15%	970	14%	1 295	14%	441	-325
10-20	1 666	17%	1 266	18%	1 612	18%	400	-346
20-30	1 228	13%	1 031	14%	1 408	16%	197	-377
30 lat i więcej	331	3%	329	5%	459	5%	2	-130
bez stażu	775	8%	557	8%	729	8%	218	-172
ogółem	9 607	100%	7 001	100%	9 057	100%	2 606	-2 056



Podobnie jak w latach ubiegłych - najwięcej spośród osób długotrwale bezrobotnych - 25% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 3% (331 osób).

2.9.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA

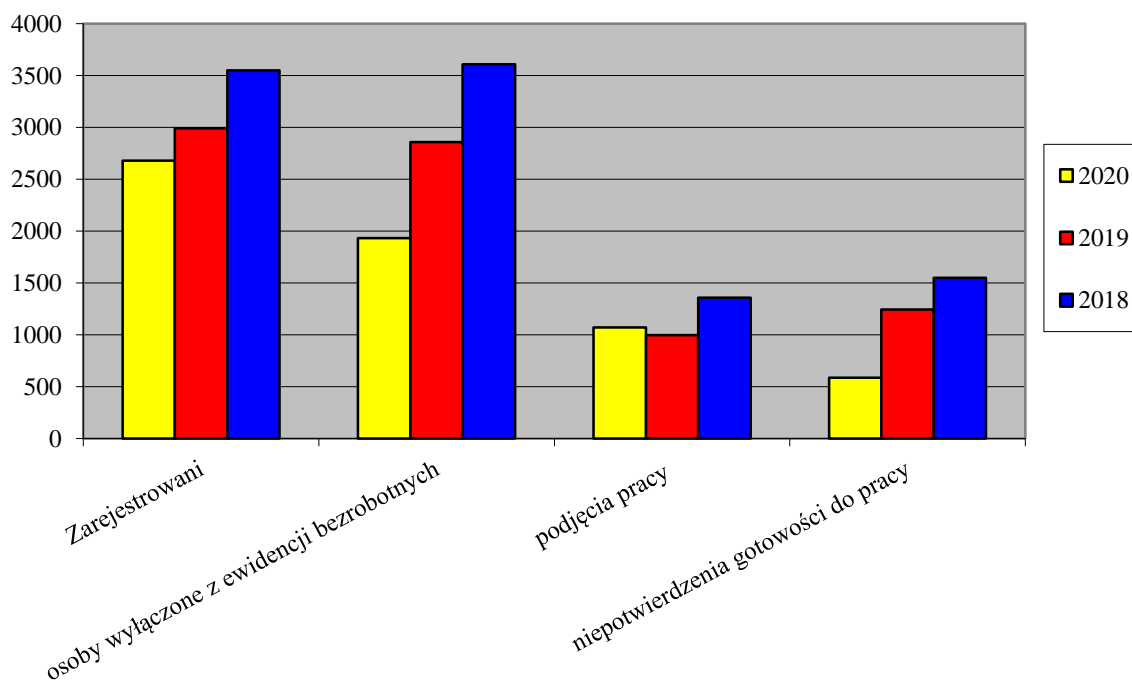
Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2020 r. wynosiła 1. 202 (4,9% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2020	2019	2018	2020-2019	2019-2018
Zarejestrowani w roku (napływ)		2 680	2 991	3 549	-311	-555
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		1 933	2 858	3 607	-925	-749
w tym	podjęcia pracy	1 072	998	1 358	74	-360
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	588	1 246	1 549	-658	-303

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 2.680 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w 2019 r. 2.991 osób),
- wyłączono z ewidencji 1.933 osoby bezrobotne do 25 roku życia (rok wcześniej 2.858 osób), z których pracę podjęło 1.072, a 588 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

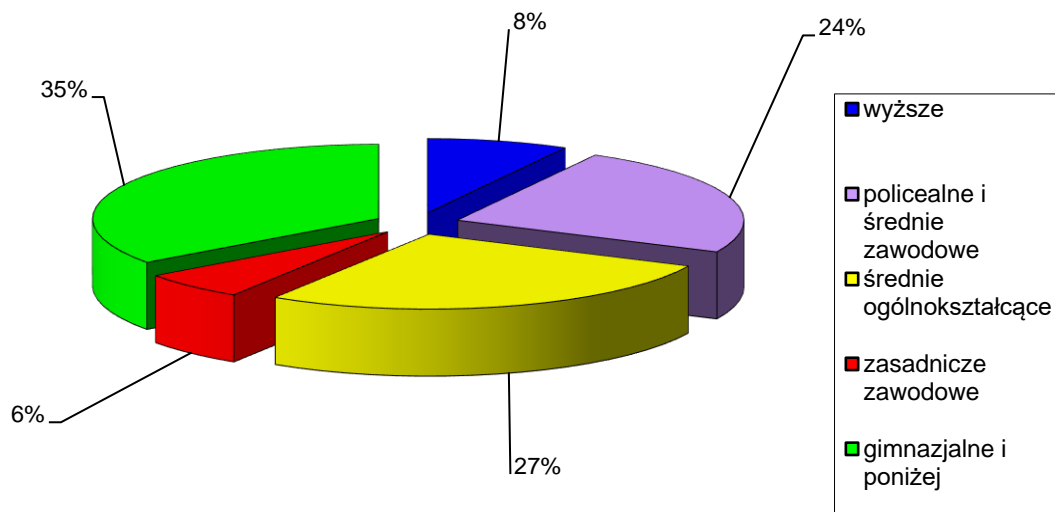
Osoby bezrobotne do 25 roku życia w Warszawie w latach 2018-2020



Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2020		2019		2018		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2020-2019	2019-2018
wyższe	99	8%	61	8%	70	8%	38	-9
policealne i średnie zawodowe	288	24%	146	20%	163	20%	142	-17
średnie ogólnokształcące	323	27%	168	23%	177	22%	155	-9
zasadnicze zawodowe	66	6%	48	6%	32	4%	18	16
gimnazjalne i poniżej	426	35%	313	43%	373	46%	113	-60
ogółem	1 202	100%	736	100%	815	100%	466	-79

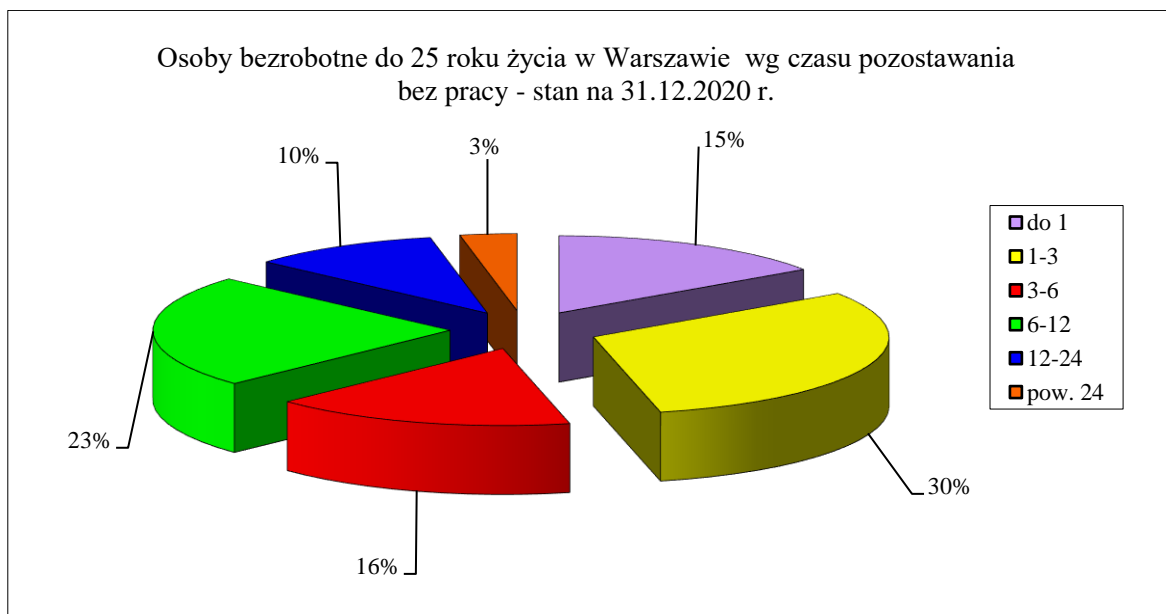
**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia
w Warszawie - stan na 31.12.2020 r.**



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w latach ubiegłych, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 426 osób (35%). Natomiast najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 66 (6% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia) oraz z wykształceniem wyższym – 99 (8%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2020		2019		2018		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2020-2019	2019-2018
do 1	188	15%	133	18%	183	22%	55	-50
1-3	355	30%	299	41%	248	31%	56	51
3-6	227	19%	110	15%	116	14%	117	-6
6-12	271	23%	90	12%	123	15%	181	-33
12-24	121	10%	78	11%	108	13%	43	-30
pow. 24	40	3%	26	3%	37	5%	14	-11
ogółem	1 202	100%	736	100%	815	100%	466	-79

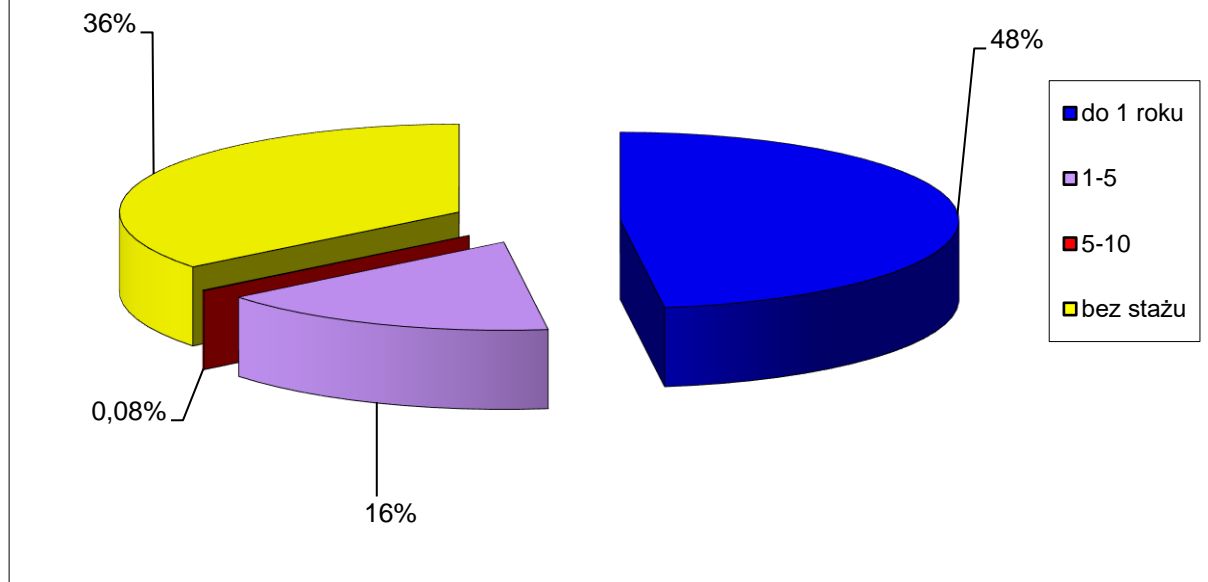


W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 30%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy od 6 do 12 miesięcy - 23%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (3%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2020		2019		2018		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2020-2019	2019-2018
do 1 roku	576	48%	344	47%	390	48%	232	-46
1-5	196	16%	92	12%	85	10%	104	7
5-10	1	0%	0	0%	1	0%	1	-1
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x		x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	429	36%	300	41%	339	42%	129	-39
ogółem	1 202	100%	736	100%	815	100%	466	-79

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy w Warszawie - stan na 31.12.2020 r.



Osoby bezrobotne do 25 roku życia dopiero wchodzą na rynek pracy. Są to więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (36 % ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają bardzo krótki staż pracy: do 1 roku – 48% lub 1-5 lat – 16%.

2.9.3 OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA

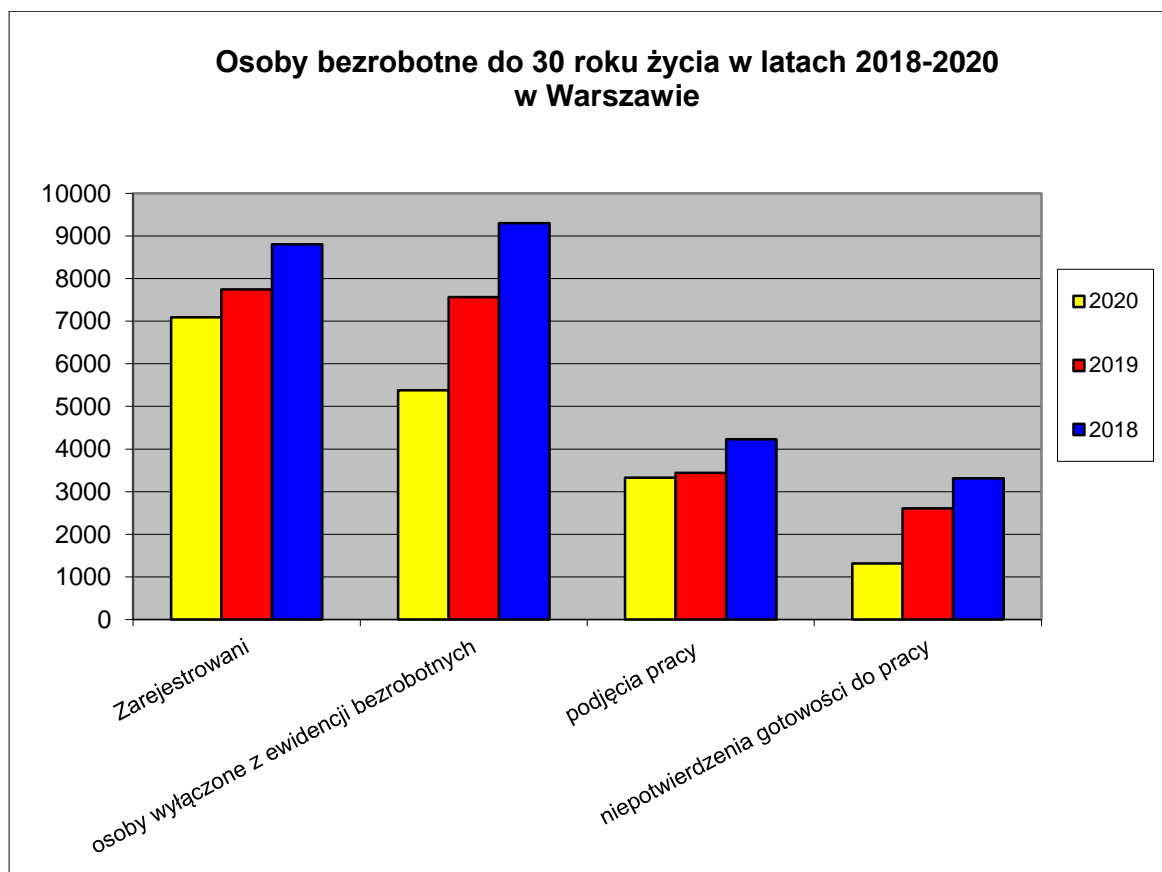
Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2020 r. wynosiła 3.479 (14,2% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 30. roku życia	2020	2019	2018	2020-2019	2019-2018
Zarejestrowani w roku (napływ)	7 090	7 742	8 806	-652	-1 064
wylączeni z ewidencji bezrobotnych (odpływ)	5 377	7 567	9 298	-2190	-1 731
w tym					
podjęcia pracy	3 331	3 441	4 227	-110	-786
niepotwierdzenie gotowości do pracy	1 319	2 608	3 311	-1289	-703

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 7.090 osób bezrobotnych do 30 roku życia, (w 2019 r. 7.742 osób),

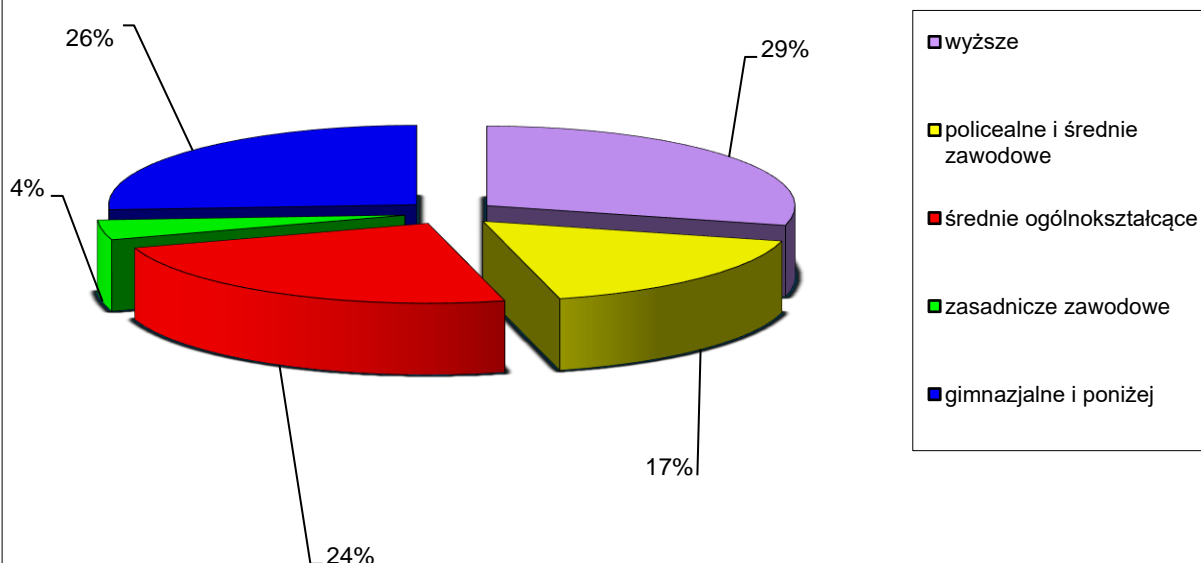
wyłączono z ewidencji 5.377 osób bezrobotnych do 30 roku życia (rok wcześniej 7.567osób) z czego pracę podjęło 3.331, a 1.319 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2020		2019		2018		zmiana	
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2020-2019	2019-2018
wyższe	994	29%	668	30%	718	30%	326	-50
policealne i średnie zawodowe	587	17%	331	15%	346	14%	256	-15
średnie ogólnokształcące	825	24%	434	19%	475	20%	391	-41
zasadnicze zawodowe	156	4%	104	5%	98	4%	52	6
gimnazjalne i poniżej	917	26%	677	31%	756	32%	240	-79
ogółem	3 479	100%	2 214	100%	2 393	100%	1 265	-179

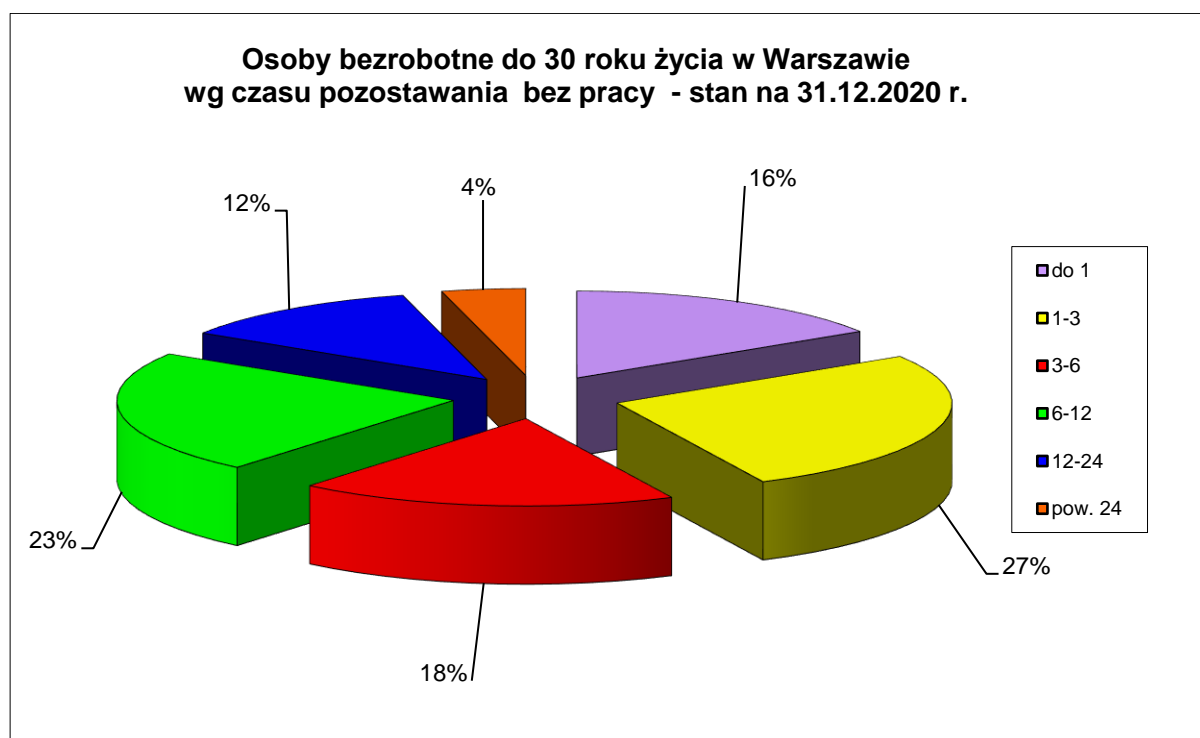
Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia w Warszawie - stan na 31.12.2020 r.



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej licznie reprezentowane były osoby z dwóch skrajnych grup, i tak: z wykształceniem wyższym 994 osoby (29%) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 917 osób (26%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 156 osób (4%) ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 30 roku życia.

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2020		2019		2018		Zmiana	Zmiana
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2020-2019	2019-2018
do 1	553	16%	382	17%	470	20%	171	-88
1-3	929	27%	815	37%	771	32%	114	44
3-6	629	18%	375	17%	381	16%	254	-6
6-12	791	23%	287	13%	338	14%	504	-51
12-24	415	12%	248	11%	267	11%	167	-19
pow. 24	162	4%	107	5%	165	7%	55	-58
ogółem	3 479	100%	2 214	100%	2 392	100%	1 265	-178

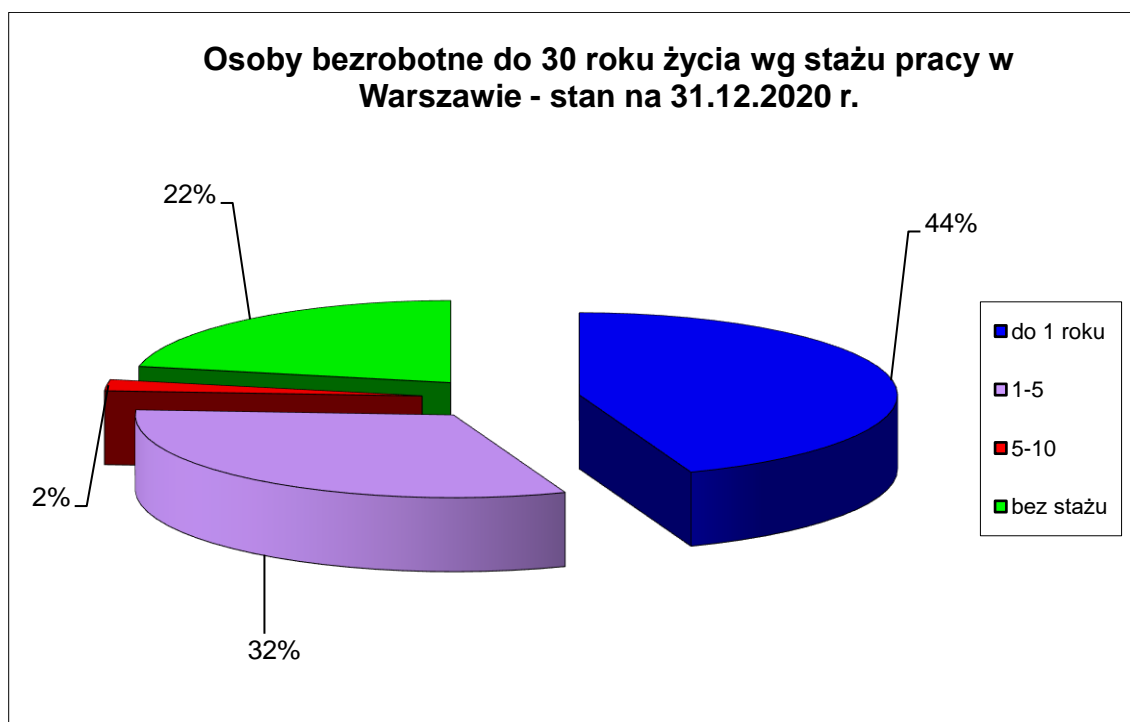


W stolicy wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 27%. Kolejna grupa to osoby, które pozostawały bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 23%.

Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (4%).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2020		2019		2018		Zmiana	
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2020-2019	2019-2018
do 1 roku	1541	44%	960	43%	1 047	44%	581	-87
1-5	1102	32%	633	28%	660	27%	469	-27
5-10	76	2%	54	4%	89	4%	22	-5
10-20	1	0%	1	0%	1	0%	0	0
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	759	22%	566	25%	596	25%	193	-30
ogółem	3479	100%	2 214	100%	2 393	100%	1 265	-149



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku (44%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (2%).

2.9.4 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

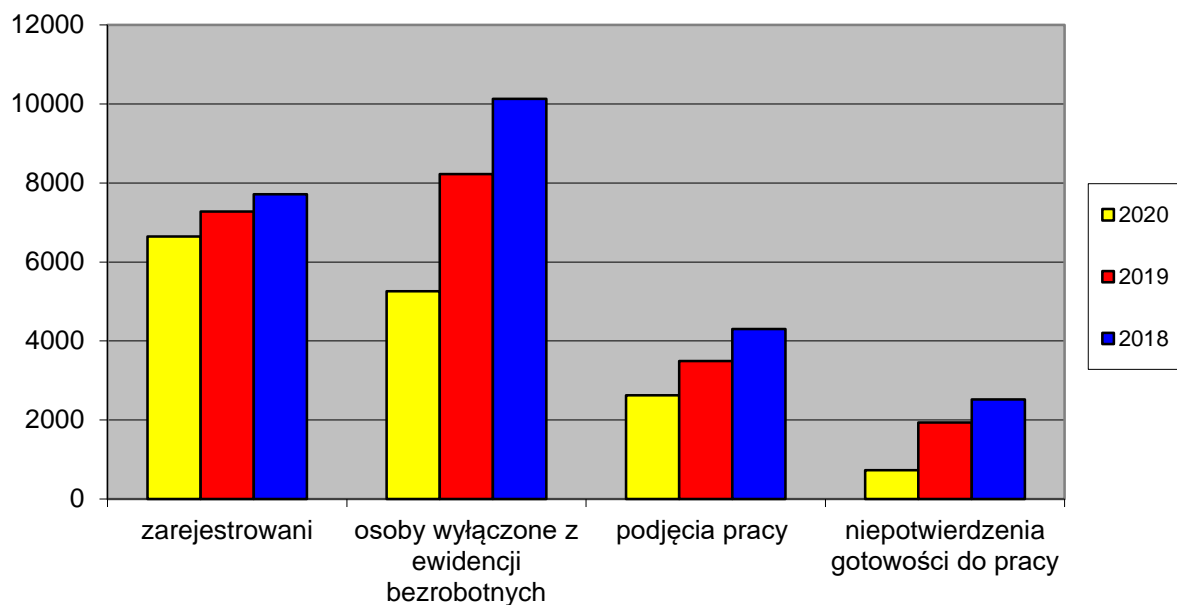
Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2020 r. wynosiła 7.442, co stanowi 30,5% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2020	2019	2018	2020-2019	2019-2018
Zarejestrowani w roku (napływ)		6 646	7 275	7 714	-625	-439
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		5 256	8 223	10 131	-2967	-1 908
w tym	podjęcia pracy	2 622	3 495	4 300	-873	-805
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	731	1 936	2 518	-1 205	-582

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 6.646 osób powyżej 50 roku życia (w 2019 r. 7.275 osób),
- wyłączono z ewidencji 5.256 osób powyżej 50 roku życia (rok wcześniej 8.223 osoby), z czego pracę podjęło 2.622 z nich, a 731 zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.

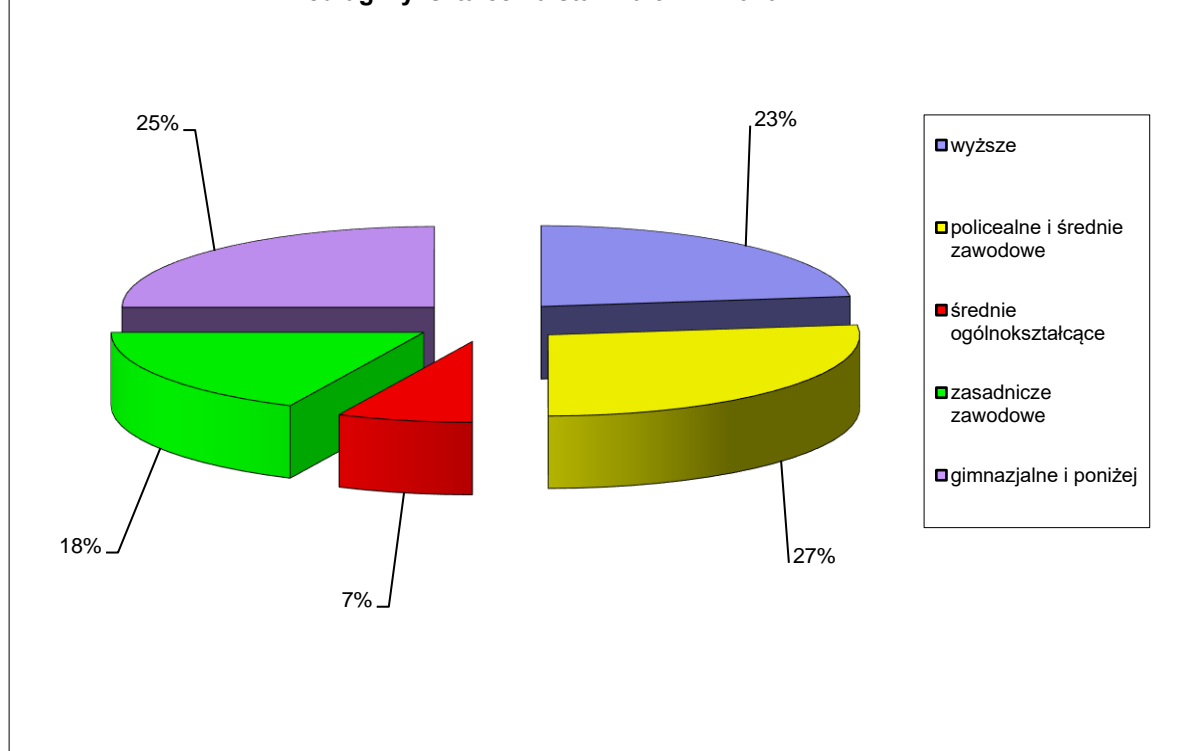
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie w latach 2018-2020



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2020		2019		2018		zmiana	
	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	2020-2019	2019-2018
wyższe	1 735	23%	1 479	24%	1 611	23%	256	-132
policealne i średnie zawodowe	2 002	27%	1 687	28%	2 035	29%	315	-348
średnie ogólnokształcące	537	7%	438	7%	518	7%	99	-80
zasadnicze zawodowe	1 290	18%	1 033	17%	1 170	17%	257	-137
gimnazjalne i poniżej	1 878	25%	1 415	24%	1 666	24%	463	-251
ogółem	7 442	100%	6 052	100%	7 000	100%	1 390	-948

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie według wykształcenia stan na 31.12.2020 r.

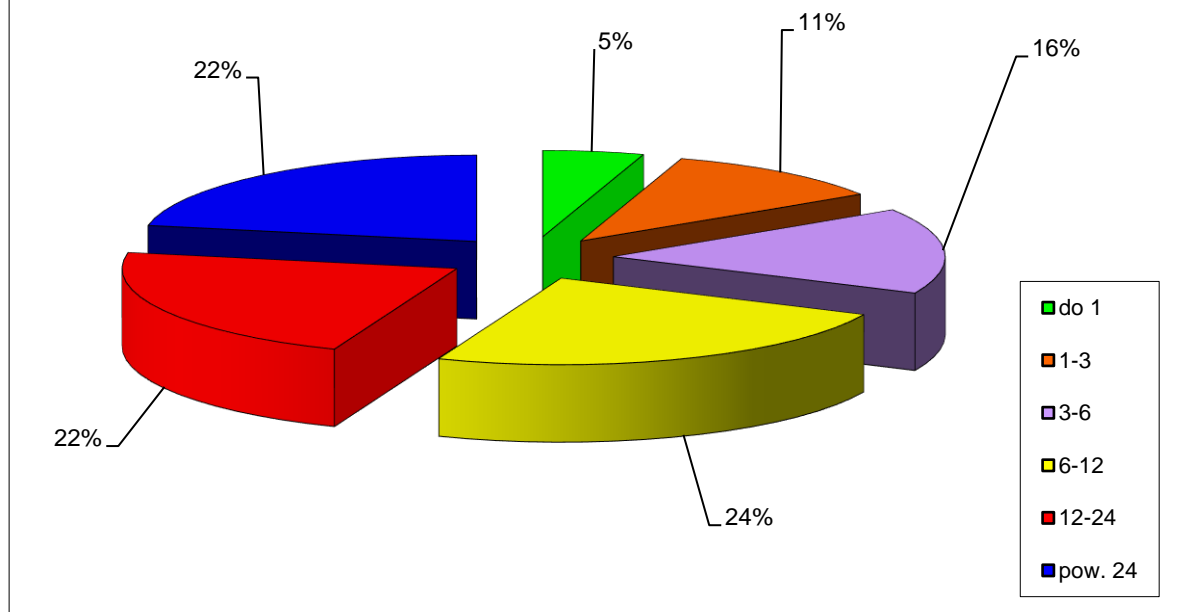


Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, podobnie jak w latach ubiegłych, stanowiły najliczniejszą - 27% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 25% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 23 % ogółu. 18% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe. Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 7%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2020		2019		2018		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%		2019-2018
do 1	419	5%	472	8%	528	8%	-53	-56
1-3	818	11%	890	15%	949	13%	-72	-59
3-6	1 198	16%	922	15%	911	13%	276	11
6-12	1 770	24%	1 189	20%	1 170	17%	581	19
12-24	1 621	22%	981	16%	1 129	16%	640	-148
pow. 24	1 616	22%	1 598	26%	2 313	33%	18	-715
ogółem	7 442	100%	6 052	100%	7 000	100%	1 390	-948

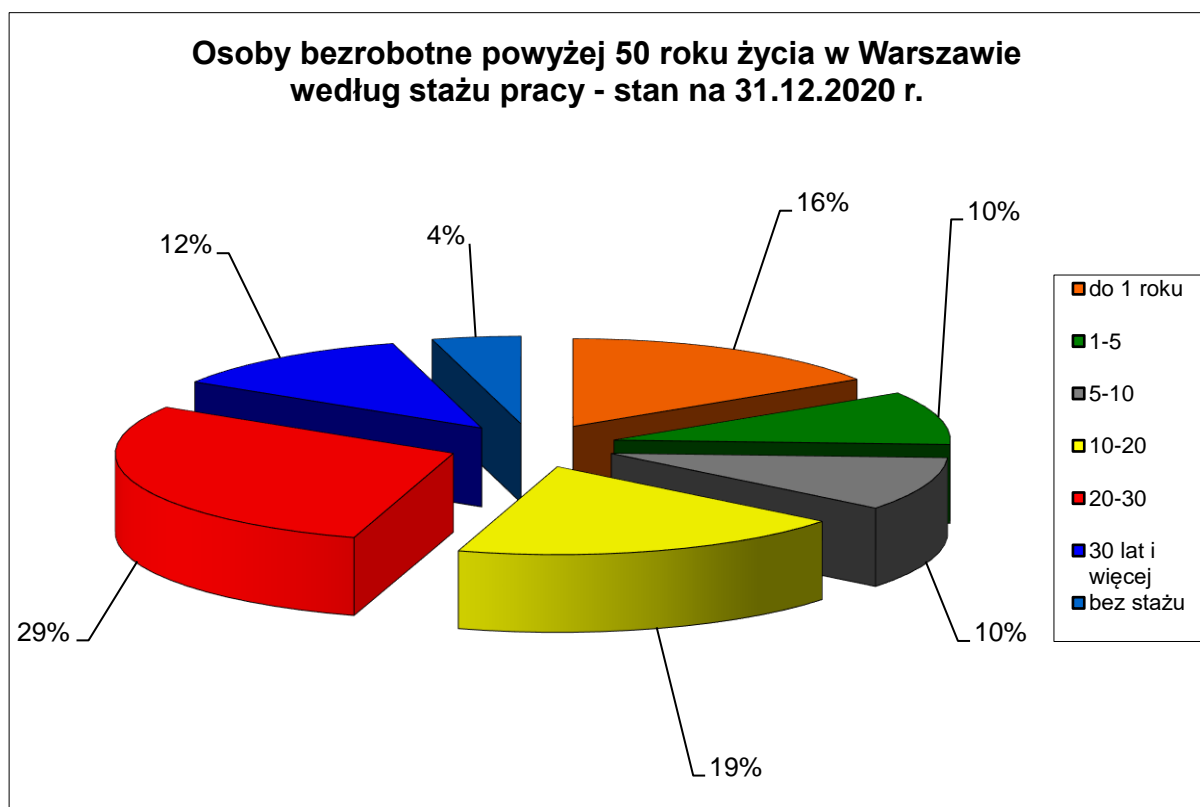
**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie
według czasu pozostawia bez pracy stan na 31.12.2020 r.**



Według stanu na dzień 31.12.2020 r. największą grupę stanowiły osoby, które pozostają bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 24%. Na kolejnym miejscu znajdują się dwie grupy pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 22% oraz powyżej 24 miesięcy również 22% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby pozostające bez pracy krócej niż 1 miesiąc - 5%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2020		2019		2018		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2020-2019	2019-2018
do 1 roku	1 196	16%	951	16%	1 052	15%	245	-101
1-5	736	10%	550	9%	577	8%	186	-27
5-10	740	10%	557	9%	675	10%	183	-118
10-20	1 426	19%	1 146	19%	1 319	19%	280	-173
20-30	2 179	29%	1 850	31%	2 200	31%	329	-350
30 lat i więcej	847	12%	740	12%	881	13%	107	-141
bez stażu	318	4%	258	4%	296	4%	60	-38
ogółem	7 442	100%	6 052	100%	7 000	100%	1 390	-948



Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 2.179 osób, co stanowiło 29%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby bez stażu - 318 osób (4% ogółu).

2.10 BEZROBOTNI Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

2.10.1 REJESTRACJA

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	rok 2018	rok 2019	rok 2020
styczeń	191	185	176
luty	175	156	159
marzec	176	179	109
kwiecień	159	166	85
maj	165	181	102
czerwiec	164	144	113
lipiec	191	174	125
sierpień	152	157	117
wrzesień	184	162	125
październik	193	180	136
listopad	193	176	80
grudzień	143	124	89
ogółem:	2 086	1 984	1416

Rok 2020 to kolejny rok malejącej liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych.

W ciągu całego 2020 r. zarejestrowało się 1.416 osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

W stosunku do 2018 i 2019 r. liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zmalała o blisko 32% w stosunku do roku 2018 i blisko 29 % w stosunku do roku 2019. W roku 2020 najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (176). Najmniej rejestracji miało miejsce w listopadzie (80).

W 2020 r. odnotowano także kolejny spadek liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (301 osób) w stosunku do roku ubiegłego to blisko 36% (475 osób). W 2019 roku zarejestrowało się 475 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w roku 2018 - 507 osób.

POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	289	22,0	112	22,0	401	22,0
Policealne i średnie zawodowe	420	32,0	124	24,3	544	29,9
Średnie ogólnokształcące	201	15,3	74	14,5	275	15,1
Zasadnicze zawodowe	333	25,4	97	19,0	430	23,6
Gimnazjalne i poniżej	69	5,3	103	20,2	172	9,4
Ogółem	1 312	100	510	100	1822	100

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

W 2020 r., tak jak w latach wcześniejszych, widoczne były pewne różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Różnice te dotyczą głównie wykształcenia na poziomie gimnazjalnego i poniżej (bezrobotni – 5,3%, poszukujący pracy – 20,2%) oraz policealnego i średniego zawodowego (bezrobotni – 32,0%, poszukujący pracy – 24,3%). W grupie bezrobotnych i poszukujących pracy taki sam procent zarejestrowanych osób posiada wykształcenie wyższe – 22%.

W grupie wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najmniej liczną jest grupa osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 9,4%. W stosunku do roku 2019 jest to znacząca różnica. W roku 2019 osób z takim wykształceniem było 441 – co stanowiło 24,1% ogółu zarejestrowanych. Zauważalny jest wzrost liczby osób z wykształceniem minimum średnim. W 2019 osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 19,2%, policealnym i średnim zawodowym – 25,8%, średnim ogólnokształcącym – 10,9%.

Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej stanowiły w 2019 r. 44,1% wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, w roku 2020 stanowiły 33%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	23	1,4	61	12,0	84	3,8
Umiarkowany	599	35,3	357	70,0	956	43,3
Lekki	1 074	63,3	92	18,0	1 166	52,9
Razem	1 696	100	510	100	2 206	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

W 2020 r. wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowana była grupa osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (52,9%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stopniem niepełnosprawności znacznym (3,8%). Istotne różnice pomiędzy poszczególnymi grupami widoczne są w porównaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby ze stopniem lekkim – 63,3%, w przypadku poszukujących pracy są to osoby z orzeczeniem o stopniu umiarkowanym 70,0%. W przypadku osób ze stopniem lekkim, w grupie bezrobotnych są one reprezentowane przez 63,3% podczas gdy w grupie poszukujących pracy przez 18,0%.

Podobnie wyniki były odnotowane w latach wcześniejszych: w 2019 r. wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim stanowiły 51,4%. Najmniej liczną grupą były osoby ze stopniem niepełnosprawności znacznym (4,2%).

W roku 2018 wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych na podobnym poziomie reprezentowane były grupy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (51,3%) i znacznym (4,0%).

NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	35	2,1	19	3,7	54	2,4
Choroby psychiczne	265	15,6	141	27,6	406	18,4
Sluch, mowa	94	5,5	24	4,7	118	5,3
Całościowe zaburzenia rozwojowe	25	1,5	12	2,4	37	1,7
Wzrok	92	5,4	42	8,2	134	6,1
Narząd ruchu	465	27,4	65	12,7	530	24,0
Epilepsja	73	4,3	18	3,5	91	4,1
Układ oddechowy i krążenia	138	8,1	18	3,5	156	7,1
Układ pokarmowy	39	2,3	2	0,4	41	1,9
Układ moczowo-płciowy	49	2,9	11	2,2	60	2,7
Neurologiczne	159	9,4	71	13,9	230	10,4
Inne	202	11,9	44	8,6	246	11,2
Nieustalone	60	3,5	43	8,4	103	4,7
Razem	1 696	100	510	100	2 206	100

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządu ruchu (24,0%) i chorobami psychicznymi (18,4%). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (1,7%) i chorobami układu pokarmowego (1,9%). W grupie osób bezrobotnych najliczniej reprezentowane są osoby ze schorzeniem narządu ruchu (27,4%). Osoby z chorobami psychicznymi stanowiły 15,6%. Wśród osób poszukujących pracy najliczniej reprezentowane są osoby z chorobami psychicznymi (27,6%), osoby ze schorzeniem narządu ruchu stanowiły 12,7%.

W roku 2019 najliczniej reprezentowane były osoby ze schorzeniem narządu ruchu (25,1%) i chorobami psychicznymi (17,2%). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (0,9%) i chorobami układu pokarmowego (1,6%).

W grupie zarejestrowanych osób bezrobotnych najliczniej reprezentowane były osoby ze schorzeniem narządu ruchu (27,6%). Osoby z chorobami psychicznymi stanowiły 15,2%.

W grupie osób poszukujących pracy najliczniej reprezentowane były osoby z chorobami psychicznymi – 24,5%, osoby ze schorzeniem narządu ruchu - 15,8%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	54	3,2	16	3,1	70	3,2
25-29	90	5,3	28	5,5	118	5,3
30-39	239	14,1	95	18,6	334	15,1
40-44	190	11,2	63	12,4	253	11,5
45-49	190	11,2	58	11,4	248	11,2
50-54	232	13,7	48	9,4	280	12,7
55-59	363	21,4	63	12,4	426	19,3
60 i więcej	338	19,9	139	27,3	477	21,6
Razem	1 696	100	510	100	2 206	100

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2020 r.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 60 i więcej lat – 21,6 %. Wśród osób bezrobotnych grupa ta stanowiła 19,9%, poszukujących pracy – 27,3%. Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowana była właśnie grupa osób z przedziału wiekowego 60 lat i więcej – 27,3%.

W roku wcześniejszym najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat – 22,3 %. Wśród osób bezrobotnych grupa ta stanowiła 24,4%, poszukujących pracy – 14,5%. Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowana była grupa osób z przedziału wiekowego 60 lat i więcej – 28,4%. Osoby z tej grupy wiekowej wśród bezrobotnych stanowiły już tylko 18,4%.

OSOBY WYLĄCZONE Z EWIDENCJI

	2018	2019	2020
miesiąc	podjęcia pracy	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	63	60	54
Luty	75	65	63
Marzec	83	59	50
Kwiecień	66	53	27
Maj	63	60	17
Czerwiec	70	61	41
Lipiec	72	67	47
Sierpień	65	55	51
Wrzesień	98	70	71
Październik	89	80	68
Listopad	86	49	51
Grudzień	64	77	40
Ogółem:	894	756	580

Dane dotyczące podjęć pracy w 2020 r. dotyczą wyłącznie grupy osób bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy odnotowano we wrześniu (71 osób). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w maju (17 osób). W roku 2020 bezrobotni niepełnosprawni wyrejestrowujący się ze względu na podjęcie pracy stanowili 41,2% wszystkich wyrejestrowanych. W roku 2019 grupa ta stanowiła 39,5% (w roku 2018 - 42,1%).

2.10.2 PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2020 doradca zawodowy udzielał porad indywidualnych i informacji zawodowych.

W roku 2020 r. z usług doradcy zawodowego (porady i informacja, indywidualne rozmowy) w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystało 246 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2019 – 740 osób).

W roku 2020 ze względu na ograniczenia funkcjonowania jednostek administracyjnych w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, niemożliwa była realizacja zaplanowanych spotkań grupowych oraz ograniczone zostały możliwości indywidualnej pracy z klientem.

Ograniczona została także współpraca z organizacjami pozarządowymi jak również z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami specjalnymi i warsztatami terapii zajęciowej. W praktyce kontakty przebiegały wyłącznie mailowo lub telefonicznie.

2.10.3 POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426, z późn. zm.).

Pośrednicy pracy – doradcy klienta realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2020 zgłoszonych zostało 1.937 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (w roku 2019 - 2.512 , 2018 – 3.491). W ostatnich latach utrzymuje się stała tendencja spadku liczby zgłaszanych miejsc pracy dedykowanych osobom niepełnosprawnym.

Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy oraz udzielają informacji osobom niezarejestrowanym. Ze względu na ogłoszoną pandemię i ograniczenia funkcjonowania jednostek administracyjnych w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, wizyty osobiste klientów zostały czasowo wstrzymane. W drugiej połowie roku obowiązkowe wizyty odbywały się osobiście wyłącznie na życzenie klienta. Większość kontaktów utrzymywana była telefonicznie. W roku 2020

pracownicy obsłużyli 9.598 osób (w roku 2019 - 11.759 , 2018 - 13.281). Średnia liczba dzienna obsługiwanych osób w pośrednictwie to 38.

W roku 2020 wydano 1.193 zaświadczenia, w tym 52 zaświadczenia dla osób poszukujących pracy i 1.141 dla osób bezrobotnych.

2.10.4 PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – przyznanych w roku 2020 na rehabilitację zawodową ogółem (w zł)	1.490.000,00
Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2020r. Na rehabilitację zawodową ogółem, w tym (w zł):	1.432.533,00
Szkolenia	13. 510,00
Staże, przygotowania zawodowe, badania	55.235,00
Jednorazowe środki na działalność gospodarczą lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	655.000,00
Wyposażenie stanowisk pracy	652.899,00
Utworzenie stanowisk pracy w spółdzielni socjalnej	55.000,00
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0
Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę	889,00
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy - ogółem, w tym:	45
Szkolenia	5
Staże, przygotowania zawodowe, badania	13
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	13
Na wyposażenie stanowisk pracy	12
Utworzenie stanowisk pracy w spółdzielni socjalnej	1
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0
Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę	1

W 2020 r. wykorzystano środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 1.432.533,00 zł. W ciągu roku 45 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało objętych programami rynku pracy, finansowanymi ze środków PFRON.

Z instrumentów finansowanych w roku 2020 z Funduszu Pracy skorzystało 8 osób.

W szkoleniu uczestniczyły 3 osoby, 5 osób uczestniczyło w stażu.

W roku 2019 ze środków Funduszu Pracy sfinansowano instrumenty dla 21 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, 15 osób skorzystało z finansowania szkolenia, 6 wzięło udział w stażu.

SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy i staże w okresie sprawozdawczym (PFRON).

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatkowanie w zł
Staże i badania lekarskie	88	23	13	55.235,00
Refundacja części kosztów wyposażenia stanowiska pracy	20	8	12	652.899,00
Środki na utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej	2	1	1	55.000,00
Razem:	120	32	26	763.134,00

W 2020 r. 13 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu odbyło staż finansowany ze środków PFRON. Ponadto 13 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo pokryty ze środków PFRON. Po raz pierwszy realizowane było zadanie przyznania spółdzielni socjalnej środków z PFRON na utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2020 roku w bardzo ograniczonym zakresie realizowano wizyty monitorujące beneficjentów, którzy w ubiegłych latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków PFRON. Monitorowanie umów z lat ubiegłych to także weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (przed 2008 r.) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

	liczba wniosków/umów	środki w zł
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	26	1.347.738,00
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do systemu informatycznego - w ramach środków PFRON	13	655.000,00

Wnioskodawcy występowali niemal we wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania przyznawaną przez Urząd Pracy m. st. Warszawy. Urząd kierując się racjonalnością w wydatkowaniu środków, przyznawał środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie nie wyższej niż 55.000,00 zł. (w roku 2019 – 45.000,00 zł). Wśród osób, które rozpoczynały w 2020 r. działalność gospodarczą najczęściej wybierało branżę usługową. Wśród 13 osób podejmujących własną działalność gospodarczą było 10 osób bezrobotnych oraz 3 poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.

Prezentowane dane dotyczą wyłącznie wykorzystania środków PFRON. Osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych. Ze względu na pandemię niemożliwe było zorganizowanie warsztatów dla osób planujących otworzyć własną działalność gospodarczą.

SKOLENIA

Szkolenia finansowane ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w procentach	Podjęcia prac 4-6 m-cy
1	2	3	4	5	6	7
1.	Profesjonalny kurs stylizacji paznokci oraz pedicure	1	1	1	100%	0
2.	Stylizacja paznokci dla średniozaawansowanych	1	1	1	100%	0

3.	Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac (od podstaw do specjalisty)	1	1	1	100%	0
4.	Szkolenie dla osób zajmujących się dozorem i eksploatacją urządzeń elektroenergetycznych G1 w trybie zdalnym	1	1	1	100%	0
5.	Facebook&Instagram Pro	1	1	0	0	0
Razem		5	5	4	80%	0

Szkolenia w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są realizowane w trybie indywidualnym. Kandydat ma możliwość wskazania szkolenia niezbędnego do podwyższenia kwalifikacji/przekwalifikowania pod kątem zatrudnienia. W 2020 r. złożonych zostało 7 wniosków. Pozytywnie zostało rozpatrzonych 5 wniosków. Szkolenia ukończyły wszystkie osoby, uzyskując kwalifikacje. Po szkoleniu 4 osoby podjęły pracę.

Rok 2020 był trudny jeśli chodzi o realizację szkoleń, ponieważ w marcu, w oparciu o Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2020 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz.U. z 2020 r. poz. 410) wstrzymane zostały zajęcia dydaktyczne. Zajęcia zostały wznowione z dniem 13.05.2020 r. , jednak instytucje szkolące musiały dostosować się do panującej w kraju sytuacji i zaproponować kursantom realizację szkoleń w trybie online. Nie każda forma/tematyka szkolenia może być skutecznie realizowana w trybie online.

Ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2020 roku przeszkolone zostały 3 osoby z orzeczoną niepełnosprawnością. Po szkoleniach 2 osoby podjęły pracę.

INFORMACJA DODATKOWA

Na mocy ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 568) przedłużeniu uległa ważność orzeczeń o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności wydawanych przez powiatowe i wojewódzkie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności. W systemie informatycznym SYRIUSZ, z którego korzystają powiatowe urzędy pracy, nie została systemowo wprowadzona zmiana polegająca na nadaniu aktualnej ważności orzeczeniom, których data ważności przypadała w okresie od 9 grudnia 2019 r. do 7 marca 2020 r. i później (w czasie pandemii). Mając na uwadze powyższe, istnieje możliwość pojawienia się błędu w danych statystycznych, dotyczących zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, w związku z kwalifikowaniem ich (w przypadku orzeczenia o niepełnosprawności, którego data ważności przypadała w wymienionym okresie) przez system informatyczny do grupy osób pełnosprawnych.

2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

Na koniec grudnia 2020 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawało 799 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. 3,3% ogółu bezrobotnych).

W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wynosiła 575 (tj. 3,3% % ogółu bezrobotnych).

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników

wyszczególnienie	w 2020 r.				w 2019 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Zgłoszenie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników	9	5265 (w tym 3.928 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	105	19 744 (w tym 6.646 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	3	2 271 (w tym 1 574 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	38	8 612
zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników	5	126	74	4.609	2	87	19	3 081

Od stycznia do grudnia 2020 r. wpłynęło 114 zgłoszeń (w 2019 r. 41 zgłoszeń) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia oraz wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy z przyczyn niedotyczących pracowników, wśród których było 9 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 25.009, w tym 10.574 były to zgłoszenia wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy (o 14.776 osób więcej niż w całym roku 2019), w tym 5.265 z sektora publicznego (z czego 3.892 z sektora publicznego to wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy).

Zmniejszenie liczby osób wcześniej planowanych do zwolnienia zgłosiło 12 pracodawców zmniejszenie dotyczyło 2.452 osób. 9 pracodawców anulowało zgłoszenia na łączną liczbę 4.929 osób. Od stycznia do grudnia 2020 r. firmy zwolniły 5.090 osób, z czego 4.609 osób zwolniono w ramach zgłoszonych zwolnień grupowych w 2020 r. Pozostałe zwolnienia dotyczyły procesów zgłoszonych w 2019 r. i kontynuowanych w roku 2020. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, jednakże

prowadzą działalność na terenie całej Polski. Z uwagi na to tylko część osób zgłoszonych do zwolnienia/zwolnionych stanowią mieszkańcy stolicy. Część procesów zwolnień grupowych jest kontynuowana w 2021 r.

Warto zauważyć, że część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które nie przerodziły się w zwolnienia grupowe, gdyż pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy co w konsekwencji nie prowadziło do zwolnień grupowych.

W 2020 r. zgłoszenia składały firmy, które działały w następujących branżach: finansowej, sprzedaż detalicznej prowadzonej przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet, bankowej, farmaceutycznej, transportowej, it, wydawniczej. bankowej, budowlanej, handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym, działalność wspomagająca transport lotniczy, sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków, sprzedaż hurtowa artykułów użytku domowego, działalność związana z organizacją targów, działalność agentów turystycznych, działalność związana z produkcją filmów, działalność usługowa w zakresie informacji, działalność agencji zatrudnienia, naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność usługowa w zakresie rezerwacji, hotelarstwo, działalność portali internetowych, sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników, pośrednictwo w obrocie nieruchomościami, pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych, zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne, produkcja wyrobów kosmetycznych i toaletowych, gastronomia, zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie, gastronomia, sprzedaż hurtowa komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania, sprzedaż hurtowa, sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, wykonywanie instalacji elektrycznych, kierowanie w zakresie działalności związanej z ochroną zdrowia, transport lotniczy, doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych, pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, działalność firm centralnych (head offices) i holdingów, z wyłączeniem holdingów finansowych, transport lotniczy pasażerski, sprzedaż detaliczna wyrobów farmaceutycznych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, hotele i podobne obiekty zakwaterowania, sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, pozostałe formy udzielania kredytów, wynajem i zarządzanie nieruchomościami

własnymi lub dzierżawionymi , wykonywanie pozostałych instalacji budowlanych, transport lotniczy pasażerski, produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych, sprzedaż hurtowa wyrobów tytoniowych, realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków, magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów, finansowa, działalność agentów zajmujących się sprzedażą drewna i materiałów budowlanych, turystyczna, działalność związana z oprogramowaniem, działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana, działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych, medyczna, sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana, sprzedaż hurtowa pozostałych maszyn i urządzeń, sprzedaż detaliczna wyrobów farmaceutycznych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, produkcja napojów bezalkoholowych; produkcja wód mineralnych i pozostałych wód butelkowanych, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, produkcja pozostałych wyrobów z mineralnych surowców niemetalicznych, gdzie indziej niesklasyfikowana, sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż detaliczna wyrobów farmaceutycznych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, badanie rynku i opinii publicznej, hotele i podobne obiekty zakwaterowania, pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, pozostałe pośrednictwo pieniężne, działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki, działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe, kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek, obrona narodowa, sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych i medycznych, sprzedaż detaliczna paliw do pojazdów silnikowych na stacjach paliw, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, telekomunikacja.

ZWOLNIENIA MONITOROWANE

Zwolnienia monitorowane w okresie od stycznia do grudnia 2020 r. dotyczyły 20 firm na łączną liczbę 8.210 osób, w tym realizowane we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy dotyczyły 4 firm na łączną liczbę 352 osób.

W 2020 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych, ale ze względu na sytuację epidemiczną w kraju, działania były realizowane w formie telefonicznych konsultacji indywidualnych.

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy w 2020 r. podpisane były 4 porozumienia, na podstawie których zorganizowano 3 punkty konsultacyjne (telefoniczne i online), w trakcie których można było skorzystać z porady pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji, uczestniczyło w nich ogółem 30 pracowników. Realizacja zadań związanych z outplacementem dotyczyła zwalnianych pracowników z Lim Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, Starwood Services Poland Sp. z o.o., Nest Bank S.A., Global Business Travel Poland S.A..

Wybrane zakłady pracy, które w 2020 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2020 r.
Bank Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna	1200 wypowiedzenia definitywne + 1350 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	1 173
Camaieu Polska Spółka Z Ograniczoną Odpowiedzialnością	141	141

Global Business Travel Poland S.A.	60	60
Lim Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością Spółka Komandytowa	61	46
Starwood Services Poland Sp. z o.o.	67	58
Carlson Wagonlit Ecenter Polska Spółka Z Ograniczoną Odpowiedzialnością	39	39
British American Tobacco Polska Trading Spółka Z Ograniczoną Odpowiedzialnością	129	68
Mole Mole Sp. z o.o.	95	95
TXM SA w restrukturyzacji	250	75
ALSO Polska Sp. z o.o.	105	53
Booksy International Sp. z o.o.	40	40
Modern Bookstore Sp. z o.o.	76	70
Zespół Zarządców Nieruchomości TuMieszkamy Sp. z o.o.	129	67
Open Finance S.A.	285	109
Home Broker S.A.	55	55
Nest Bank S.A.	164	164
Wydawnictwo Muzyczne sp. z o. o. FONO s. k.	50	50
PZ Cussons Polska S.A.	47	47
Accenture Operations Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością	85	85
Agito Spółka Z Ograniczoną Odpowiedzialnością	129	123

3. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Wybuch pandemii COVID-19 i związane z nią restrykcje sanitarne, w tym powtarzające się czasowe lockdowny poszczególnych branż, spowodowały konieczność wprowadzenia nowych narzędzi chroniących polską gospodarkę przed ich skutkami.

Na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 1842 z późn. zm.), Urząd Pracy m.st. Warszawy był jednym z realizatorów wsparcia skierowanego do mikro, małych oraz średnich przedsiębiorców.

W okresie od 1 kwietnia do 31 grudnia 2020 r. do Urzędu Pracy m.st. Warszawy wpłynęło łącznie 184 688 wniosków obejmujących wszystkie realizowane przez Urząd formy wsparcia, z czego rozpatrzono 180 879 wniosków. W ramach „Tarczy Antykryzysowej” w 2020 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wypłacił przedsiębiorcom łącznie ponad miliard złotych (1.058.386.794 zł).



W najtrudniejszym okresie maj - lipiec 2020 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy uzyskał wsparcie z Urzędu Miasta m.st. Warszawy, który oddelegował do obsługi wniosków ponad 100 pracowników.

Do zadań określonych dla powiatowych urzędów pracy (takim jest Urząd Pracy m.st. Warszawy) należało rozpatrywanie wniosków, przyznawanie środków, ich wypłata oraz rozliczanie przyznanej pomocy w następujących formach wsparcia:

3.1 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW

Od 2 kwietnia 2020 r. do 10 czerwca 2021 r. o jednorazową pożyczkę do 5000 zł dla mikroprzedsiębiorców, na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności, na podstawie art. 15 zzzd, do Urzędu Pracy m. st. Warszawy mogli wnioskować przedsiębiorcy, którzy w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniali łącznie następujące warunki: zatrudniali średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnęli roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro), a także prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Umorzenie pożyczki następuje z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunku umorzenia sprawdza urząd pracy.

3.2 NISKOOPROCENTOWANA POŻYCZKA Z FUNDUSZU PRACY DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

O niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej

ustawy, na podstawie art. 15 z.zd., w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy można było wnioskować od 24 czerwca 2020 r. do 10 czerwca 2021 r. (zmiany zapisów ustawy tzw. „Tarcza 4.0”)

O pożyczkę mogły starać się organizacje pozarządowe prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

Działalność gospodarcza lub statutowa nie mogła być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r.

Ponadto, działalność gospodarcza lub statutowa nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Za datę udzielenia pożyczki uznaje się dzień wypłaty środków przez urząd pracy na konto organizacji pozarządowej.



Pracownicy urzędu dokonywali umorzeń pożyczek w ramach art. 15 zzd i art. 15 zзда. Pożyczki umorzono 127 053 podmiotom na kwotę 634 670 393,54 zł (stan na dzień 31.12.2020 r.)

3.3 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCÓW SAMOZATRUDNIIONYCH

O udzielenie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. na podstawie art. 15 zzc, do Urzędu Pracy m.st. Warszawy można było wnioskować od 29 kwietnia 2020 r.

We wniosku przedsiębiorca musiał wykazać spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, o minimum 30% rok do roku, w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim, przy czym wybrane miesiące (za dwa miesiące przyjmuje się również 60 kolejno następujących po sobie dni w stosunku do analogicznego okresu w roku poprzednim) powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 31 grudnia 2019 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, i było obliczone na podstawie przedziałów spadku obrotów i mogło wynosić:

- spadek obrotów o co najmniej 30% – wsparcie w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- spadek obrotów o co najmniej 50% – wsparcie w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- spadek obrotów o co najmniej 80% – wsparcie w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy samozatrudnionego



Wnioski złożone

20 726



Wnioski rozpatrzone

20 406



Wyplacone środki

96 560 290 zł



źródło: Urząd Pracy m.st. Warszawy

3.4 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW

O udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r., na podstawie art. 15 zzb w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy można ubiegać się od 29 kwietnia 2020 r. do 10 czerwca 2021 r.

We wniosku przedsiębiorca musiał wykazać spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, o minimum 30% rok do roku, w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim, przy czym wybrane miesiące powinny przypadać w okresie

przypadającym po dniu 31 grudnia 2019 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Przedsiębiorca musiał też załączyć imienną listę pracowników, dla których chce uzyskać dofinansowanie

Przedsiębiorca wnoszący o dofinansowanie oświadcza że: posiada status mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r.– prawo przedsiębiorców; zawarte we wniosku informacje o spadku obrotów gospodarczych są zgodne z prawdą; zatrudnia osoby objęte niniejszym wnioskiem; nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – prawo upadłościowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 498, z późn. zm.); nie zalega z uregulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, fundusz pracy lub fundusz solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r. i zobowiązuje się przeznaczyć środki z dofinansowania na koszty związane z wynagrodzeniami pracowników oraz składkami na ubezpieczenia społeczne, należnymi od tych wynagrodzeń; zapoznał się z obowiązkiem utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania; nie otrzymał dofinansowania na ten sam cel z innych środków publicznych (wyjątek stanowiło dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych); nie ubiegał się i nie będzie ubiegał się o pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłaty na rzecz ochrony miejsc pracy; zamierza/nie zamierza skorzystać ze zwolnień w opłacaniu składek na ZUS, o których mowa w ustawie covid-19.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i było obliczone na podstawie przedziałów spadku obrotów i mogło wynosić:

- co najmniej 30% –może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 50% –może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem

o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 80% –może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

Przedsiębiorca jest obowiązany złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymał dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

3.5 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

O udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe) w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy można było ubiegać się od 24 czerwca 2020 r.

We wniosku organizacja musiała wykazać spadek przychodów, rozumiany jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Organizacja musiała też załączyć imienną listę pracowników, dla których chce uzyskać dofinansowanie.

Wnioskujący o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych we wniosku oświadczał, że: posiada status organizacji

pozarządowej lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie; zawarte we wniosku informacje o spadku przychodów z działalności statutowej są zgodne z prawdą; zatrudnia osoby objęte niniejszym wnioskiem o których mowa w art. 15zste ust. 1 i 2 ustawy; nie zalegał z uregulowaniem zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, FGŚP, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca III kwartału 2019 r.; zobowiązuje się przeznaczyć środki z dofinansowania na koszty związane z wynagrodzeniami pracowników oraz składkami na ubezpieczenia społeczne, należnymi od tych wynagrodzeń; zapoznał się z obowiązkiem utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania; nie otrzymał dofinansowania na ten sam cel z innych środków publicznych (powyższe nie dotyczyło dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych) nie ubiegał się i nie będzie ubiegał się o pomoc w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłaty na rzecz ochrony miejsc pracy; zamierza/nie zamierza skorzystać ze zwolnień w opłacaniu składek na ZUS, o których mowa w ustawie covid-19; nie naruszył ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności, ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określonych w przepisach wydanych na podstawie art.46 a i art.46 b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 z późn. zm.).

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, i było obliczone na podstawie przedziałów spadku przychodów i może wynosić:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia,

powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Organizacja pozarządowa jest obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

Organizacja pozarządowa jest obowiązana złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymała dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

3.6 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA KOŚCIELNEJ OSOBY PRAWNEJ

O dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15 zze2) w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy można było ubiegać się od 24 czerwca 2020 r.

Wsparcie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

Wnioskodawca nie jest zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/przychodów z działalności.

Wnioskodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

Wnioskodawca jest zobowiązany złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymała dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

Dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne



Wnioski złożone

8 614



Wnioski rozpatrzone

8 426



Wypłacone środki

269 061 200 zł



Liczba uratowanych miejsc pracy

148 604



źródło: Urząd Pracy m.st. Warszawy

3.7 DOTACJA DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW OKREŚLONYCH BRANŻ (Tarcza Branżowa)

O jednorazową dotację dla mikro i małych przedsiębiorstw w wysokości do 5.000 zł na podstawie art. 15 zze4 w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy można się było ubiegać od 19 grudnia 2020 r. do 31 stycznia 2021 r.

Wnioski, mogli składać przedsiębiorcy, którzy:

- na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną niżej wymienionymi kodami Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 jako rodzaj przeważającej działalności:

Kod PKD	Nazwa klasyfikacji kodu wg CEIDG
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
47.72.Z	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach
47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach
47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach
49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych, Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
59.13.Z	Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
59.14.Z	Działalność związana z projekcją filmów
59.20.Z	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych
74.20.Z	Działalność fotograficzna
77.21.Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego
79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych
85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
85.53.Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu
85.59.A	Nauka języków obcych
85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
86.10.Z1	W zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej.
86.90.A.	Działalność fizjoterapeutyczna
86.90.D	Działalność paramedyczna
90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych- zespół muzyczny
90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
91.02.Z	Działalność muzeów
93.11.Z	Działalność obiektów sportowych
93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej
93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem
93.21.Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
93.29.A	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych

93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana
93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich
96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej

- przychód z ich działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.;

- nie mieli zawieszonyj działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r. oraz w dniu składania wniosku,

- nie naruszyli ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji uznaje się dzień wypłaty środków przez Urząd Pracy na konto przedsiębiorcy.

Przedsiębiorca ubiegający się o przyznanie dotacji we wniosku oświadczał, że: zapoznał się z „Zasadami udzielania dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż”; wszystkie informacje, które zawarł we wniosku oraz dane zamieszczone w załączonych do niego dokumentach są prawdziwe; wykonywanie działalności gospodarczej nie było zawieszony na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.; nie otrzymał nigdy dotacji przyznawanej na podstawie art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych; nie złożył wniosku o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy przyznawanej na podstawie art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w innym Powiatowym Urzędzie Pracy, niż wskazany we Wniosku; zobowiązuje się, że wykorzysta środki dotacji zgodnie z jej przeznaczeniem; nie naruszył ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określonych w przepisach wydanych

na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1-6 i 8-12 ustawy z dnia 5grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2020 r. poz. 1845 z późn. zm.).



Zmiany zachodzące w obowiązujących przepisach w okresie od 2 marca do 31 grudnia 2020 r. obrazuje załącznik nr 1 do raportu.

4. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wyodrębnione są Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ to komórka organizacyjna Urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy pełnią funkcje doradców klienta. Pracownicy CAZ, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, w sposób zindywidualizowany realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych.

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) oraz rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (DZ. U. z 2014 r., poz. 667).

W 2020 r. w związku z pandemią wywołaną SARS-CoV-2 zadania powiatowych urzędów pracy zostały rozszerzone o wdrożenie i realizację Tarczy Antykryzysowej wspierającej warszawskich przedsiębiorców. W ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych pracownicy CAZ rozpatrywali wnioski o przyznanie:

- niskoprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
- niskoprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
- dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4).

Od lipca 2020 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej realizowali również umorzenia z Urzędu niskoprocentowej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd i 15zzda).

Nałożone na Urząd Pracy dodatkowe zadania oraz zagrożenie epidemiczne zmusiły do wdrożenia zmian dotyczących sposobu obsługi klientów w CAZ. Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane przez doradców klienta odbywało się z wykorzystaniem bazy danych SyriuszStd, zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizowali

zgłaszane oferty pracy zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Od marca do maja 2020 r. Centrum Aktywizacji Zawodowej było wyłączone z bezpośredniej obsługi klientów Urzędu (tj. osób bezrobotnych, poszukujących pracy). Urząd Pracy nie zaprzestał realizacji swoich ustawowych zadań. Do ich wykonywania wykorzystywane były głównie narzędzia teleinformatyczne.

Doradcy klienta realizowali oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierowali osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców, informowali o ich prawach i obowiązkach oraz wydawali skierowania, wyznaczając termin kontaktu z pośrednikiem w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Wydawane skierowanie zawierało wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane były w bazie SyriuszStd

Doradcy klienta odnotowywali informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o braku kontaktu z doradcą klienta bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wstrzymane jednak zostały giełdy pracy oraz targi pracy. Utrzymywane były kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu.

Udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu odbywało się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się również w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy.

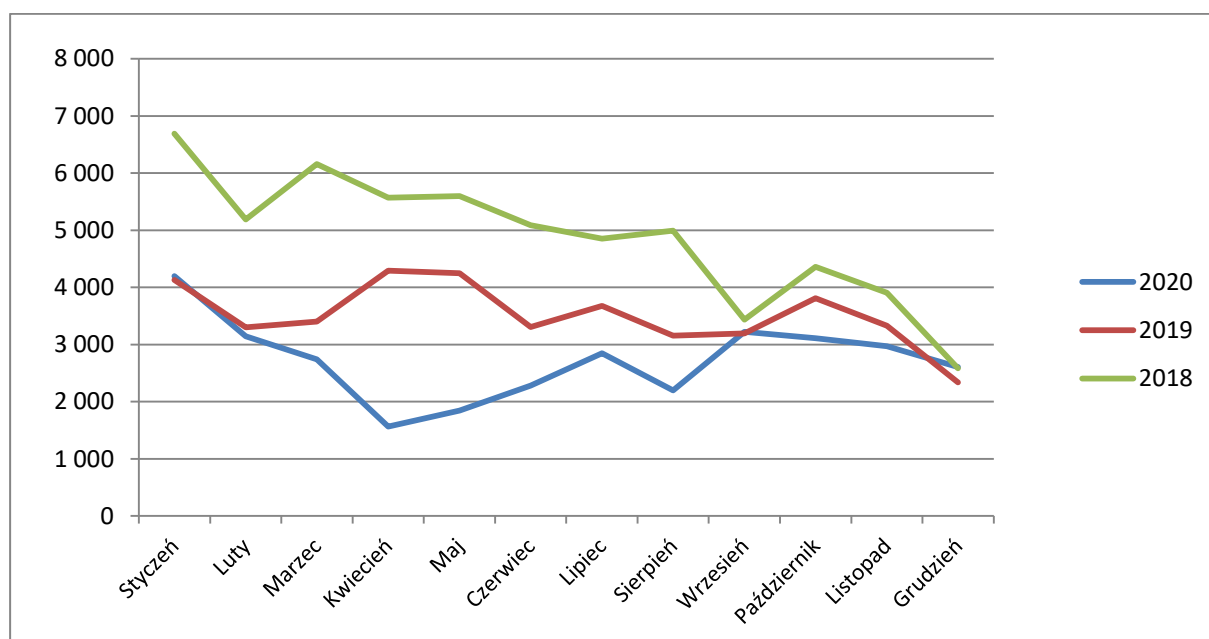
Zrealizowane zostały również szkolenia grupowe. Możliwość realizacji szkoleń w trybie indywidualnym była wstrzymana do sierpnia.

W kolejnych miesiącach przywrócono częściowo obsługę bezpośrednią klientów z zachowaniem reżimu sanitarnego. Utrzymana została możliwość kontaktu mailowego oraz telefonicznego z doradcami klienta.

4.1 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY (2020 r. - 2018 r.)					
Miesiąc	2020	2019	2018	2020-2019 r.	2019-2018
Styczeń	4 199	4 131	6 689	68	-2 558
Luty	3 148	3 302	5 193	-154	-1 891
Marzec	2 740	3 402	6 158	-662	-2 756
Kwiecień	1 563	4 295	5 569	-2 732	-1 274
Maj	1 848	4 249	5 598	-2 401	-1 349
Czerwiec	2 281	3 307	5 089	-1 026	-1 782
Lipiec	2 848	3 678	4 855	-830	-1 177
Sierpień	2 198	3 155	4 994	-957	-1 839
Wrzesień	3 224	3 194	3 439	30	-245
Październik	3 113	3 811	4 361	-698	-550
Listopad	2 971	3 332	3 905	-361	-573
Grudzień	2 607	2 336	2 585	271	-249
Razem	32 740	42 192	58 435	-9 452	-16 243

LICZBA OFERT PRACY



W 2020 r. w odniesieniu do poprzedniego roku nastąpił spadek liczby zgłoszonych ofert pracy aż o 22,4 % (tj.: - 9 452 ofert), a w stosunku do roku 2018 r. o 43,9 % (tj.: - 25 695 ofert).

4.2 OFERTY PRACY

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:

Ekonomiści/finanse

- księgowi od 2 600 do 9 600 zł;
- analitycy finansowy od 3 100 do 29 000 zł;

Handlowcy:

- przedstawiciele handlowi od 2 600 do 10 000 zł;

Gastronomia:

- kucharze od 2 600 do 7 000 zł;
- kierownicy w gastronomii od 2 600 do 8 000 zł;
- pomoce kuchenne od 2 600 do 4 420 zł;
- pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food od 2 600 do 3 300 zł;
- wydawcy posiłków/bufetowy/kelner od 2 600 do 3 360 zł;

Sprzedawcy

- sprzedawcy/kasjerzy od 2 600 do 3 700 zł;

Magazynierzy

- magazynierzy od 2 600 do 5 500 zł;

Zawody usługowe:

- fryzjerzy od 2600 do 3 500 zł;
- manikiurzystki od 2 600 do 4 000 zł;

Robotnicy niewykwalifikowani:

- woźni od 2 600 do 3 500 zł;

Kierowcy:

- kierowcy samochodu dostawczego od 2 600 do 4 800 zł;
- kierowcy samochodu osobowego od 2 600 do 4 000 zł

Pracownicy utrzymania czystości:

- sprzątacze od 2 600 do 4 827 zł;

Pracownicy ochrony osobistej:

- pracownicy ochrony od 2 600 do 4 000 zł

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm i agencji zajmujących się pośrednictwem pracy oraz zatrudnieniem. Ponadto Pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników m.in. w internecie lub informacja o wakacie rozpowszechniana jest z wykorzystaniem ich własnej sieci kontaktów.

Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

4.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja	realizacja
		w 2020 r.	w 2019 r.
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	140 482	3 349
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	32 740	42 192
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	13 510	23 256
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych) (dane styczeń marzec 2020 r.)	236	1 782
5.	Liczba zorganizowanych:		
	» targów pracy	0	1
	» giełd pracy w Urzędzie lub u pracodawców	10	38
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy { % }	40,2%	53,3%

W 2020 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy 140 482 nowych firm. Zarówno byli to przedsiębiorcy, którzy zgłaszali oferty pracy, jak również podmioty gospodarcze korzystające ze wsparcia w ramach Tarczy Antykrzysowej.

Odnotaliśmy w 2020 r. spadek liczby zgłoszonych miejsc pracy (-9.452 miejsc), a liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy była niższa (-9 746 ofert) w porównaniu z rokiem 2019.

W kwietniu odnotowano potężny spadek w liczbie ofert pracy zgłaszanych od Urzędu Pracy m.st. Warszawy względem poprzednich miesięcy..

Przyczyn zmniejszonej liczby miejsc pracy jak również poziomu ich faktycznej realizacji jest kilka:

- Od 14 marca 2020 r. wprowadzono w Polsce lockdown,
- lockdown – zamknięcie gospodarki i ograniczenia w kontaktach społecznych,
- zmiany w procesach rekrutacyjnych w firmach, zawieszenie naborów kandydatów do pracy, przeniesienie rekrutacji do internetu, utrudnienia w kontaktach pośrednik pracy/ pracodawca – kandydat, czy też redukcje etatów wywołane zamknięciem wielu branż.

4.4 PORADNICTWO ZAWODOWE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., 1409 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667). Na bieżąco prowadzona była usługa poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielano porad indywidualnych, w ramach których wykonywane były testy WKP (Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji) i KZZ (Kwestionariusz zainteresowań zawodowych), przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, omawianie sytuacji na rynku pracy, udzielanie informacji o zawodach, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

W 2020 r. udzielono 2.737 porad indywidualnych.

Doradcy zawodowi koordynowali oraz realizowali program „Aktywni 50+”. Wszyscy uczestnicy przystępujący do programu zostali objęci indywidualnym wsparciem oraz mieli wypracowany, przy udziale doradców zawodowych indywidualny plan działania. W trakcie porad grupowych zapoznawano szczegółowo klientów z aktywnymi metodami i technikami poszukiwania pracy, wykonano bilans umiejętności zawodowych, przygotowano ich do rozmowy kwalifikacyjnej, wspólnie sporządzano dokumenty aplikacyjne.

Realizowano również usługę rekrutacyjną dla pracodawcy, jak również udzielano niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym.

W roku 2020 doradcy zawodowi uczestniczyli w różnych działaniach, prowadząc spotkania indywidualne, grupowe i prezentacje:

- spotkanie z beneficjentami Senioralnego Biura Karier,
- poprowadzenie grupowej porady zawodowej (warsztat „W poszukiwaniu pracy”) w Senioralnym Biurze Karier,
- EDUKATOR OSÓB DOROSŁYCH – KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI - Konferencja podsumowująca i upowszechniająca rezultaty projektu „Poszerzanie i rozwój kompetencji edukatorów osób dorosłych”,
- przeprowadzenie zajęć grupowych dla wychowanek ze Schroniska dla Nieletnich,

- opracowywanie webinarów w zakresie: usług i instrumentów rynku pracy, metod poszukiwania pracy, instruktaż wyszukiwania ofert pracy, kompetencje na rynku pracy,
- prowadzenie porad grupowych i spotkań informacyjnych w Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- obsługa infolinii Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- udział w Komisji ds. Repatriacji i Osiedlenia w Urzędzie m.st. Warszawy.

Działania dodatkowe związane z obsługą Tarczy Antykryzysowej:

- ocena merytoryczna, formalna oraz wypłata środków z art.15zzd i 15zze4,
- obsługa telefoniczna i korespondencja mailowa z Wnioskodawcami,
- realizacja zwrotów nienależnie przyznanego wsparcia - Tarcza Antykryzysowa,
- realizacje umorzeń środków w ramach Tarczy Antykryzysowej.

4.5 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepisy art. 87 ust 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.), w 2020 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wpisano do ewidencji 87.501 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy – 74.539, a najmniej obywateli Armenii - 250. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat. Jeżeli chodziło branże, to najczęściej dotyczyły one sekcji - działalność w zakresie transportu i gospodarki magazynowej. Najczęściej oświadczenie wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy.

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2020 r.

2019 r.	Kraj pochodzenia cudzoziemca						
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	7 093	2 201	74 539	1 146	2 272	250	87 501
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	1 530	225	13 451	75	209	45	15 535
2. Liczba kobiet	1 598	814	31 143	294	416	59	34 324
3. Wiek pracownika	x	x	x	x	x	x	x

3.1. poniżej 26 lat	1 634	301	18 646	284	287	45	21 197
3.2. 26-40 lat	3 408	1 135	29 265	440	1 034	108	35 390
3.3. 41-65 lat	2 039	747	26 419	421	947	96	30 669
3.4. powyżej 65 lat	12	18	209	1	4	1	245
4. Sekcje PKD	x	x	x	x	x	x	x
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3	0	212	1	5	0	221
B. Górnictwo i wydobywanie	0	1	80	0	0	0	81
C. Przetwórstwo przemysłowe	746	241	15 229	309	633	29	17 187
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	15	0	16	0	0	0	31
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	8	2	391	6	8	0	415
F. Budownictwo	3 010	694	17 782	289	526	121	22 422
G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	288	118	3 331	36	94	15	3 882
H. Transport i gospodarka magazynowa	1 859	375	19 661	295	628	34	22 852
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	175	54	3 166	10	83	7	3 495
J. Informacja i komunikacja	282	205	700	4	9	10	1 210
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	18	13	103	2	0	0	136
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	8	18	187	3	0	0	216
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	145	199	1 085	7	29	9	1 474
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	335	164	9 364	172	233	16	10 284

O. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	9	0	0	0	9
P. Edukacja	19	28	198	0	5	3	253
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	24	8	716	4	8	1	761
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	16	26	202	1	0	0	245
S. Pozostała działalność usługowa	125	47	1193	6	11	0	1 382
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	17	8	914	1	0	5	945
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	0
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności	x	x	x	x	x	x	x
5.1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	47	55	353	1	7	0	463
5.2. Specjaliści	446	452	1 837	20	20	21	2 796
5.3. Technicy i inny średni personel	181	118	1 991	22	30	12	2 354
5.4. Pracownicy biurowi	828	298	12 889	131	306	27	14 479
5.5. Pracownicy usług i sprzedawcy	249	50	3 083	43	49	11	3 485
5.6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	8	18	275	0	2	0	303
5.7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 565	504	16 675	260	549	94	20 647
5.8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1 119	195	8 474	95	264	10	10 157
5.9. Pracownicy przy pracach prostych	1 650	511	28 962	574	1 045	75	32 817
5.10. Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0	0
6. Rodzaj umowy	x	x	x	x	x	x	x
6.1. Umowa o pracę	3 393	1299	33 068	334	744	144	38 982

6.2. Umowa zlecenie	3 362	719	40 361	808	1 522	105	46 877
6.3. Umowa o dzieło	158	173	392	0	0	0	723
6.4. Inne	180	10	718	4	6	1	919
7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie	x	x	x	x	x	x	x
7.1. Poniżej 1 miesiąca	104	24	2 725	72	80	1	3 006
7.2. Od 1 do 3 miesięcy	556	95	18 811	443	503	17	20 425
7.3. Od 3 do 6 miesięcy	6 433	2 082	53 003	631	1 689	232	64 070
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto	x	x	x	x	x	x	x
8.1. Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	2 717,91	3 573,81	2 599,87	2 549,91	2 574,17	2 940,9	2 643,18

W 2020 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wydano 24.879 informacji starosty o lokalnym rynku pracy. Najczęściej dotyczyły stanowisk: kucharze, pomoce kuchenne, sprzątaczkę biurowe i hotelowe, sprzedawcy, przedstawiciele handlowi, pracownicy biurowi oraz manikiurzystki i fryzjerzy.

W 2020 r., w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wydano 1.013 zezwoleń na pracę sezonową (zezwolenia typ S) oraz 1.684 zaświadczenia dotyczące pracy sezonowej. Większość wydanych zezwoleń oraz zaświadczeń dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy.

4.6 MARKETING

Pracownicy Działu Marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi.

Sytuacja związana ze stanem zagrożenia epidemicznego sprawiła, że w 2020 roku znacząco zmieniły się zadania realizowane przez Dział Marketingu, jak również sposób ich realizacji. Spotkania z pracodawcami, konferencje, seminaria (prowadzone w ramach kampanii „Pracodawco! Tnij koszty, Twórz etaty!”), giełdy pracy i inne projekty realizowane w formie kontaktów bezpośrednich były realizowane do końca marca. Ogłoszenie 14 marca pierwszego lockdownu i wprowadzenie reżimu sanitarnego sprawiły, że od tego czasu

wszystkie działania wymagające osobistych kontaktów zostały zamienione na kontakty telefoniczne oraz online.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. Od stycznia do marca 2020 roku pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadzili 236 wizyt u pracodawców, w efekcie w tym okresie pozyskano 1 053 miejsca pracy.

Od kwietnia Dział Marketingu zawiesił realizację wizyt bezpośrednich z pracodawcami w wyniku wprowadzenia pracy w reżimie sanitarnym, współpraca realizowana była z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych. Przez cały rok wiele branż przeżywało olbrzymie trudności w funkcjonowaniu na rynku w wyniku wyłączenia oraz obostrzeń sanitarnych. To również czas wiosennego „lockdownu” w życiu społeczno – gospodarczym i olbrzymie zmiany na rynku pracy (zamknięcie się wielu firm, wprowadzenie pracy zdalnej, ograniczenia w nowych rekrutacjach).

Od kwietnia Dział Marketingu realizował działania informacyjne (obsługa infolinii i zapytań email) dla przedsiębiorców w ramach obsługi Tarczy Antykryzysowej dotyczące wsparcia w ramach:

- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)
- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2)
- dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15zze4).

Utworzona infolinia obsłużyła dziesiątki tysięcy rozmów telefonicznych oraz udzielono odpowiedzi na blisko 11 tysięcy zapytań mailowych.

Podjęmowane w 2020 r. działania skupiały się z jednej strony na kreowaniu i wskazywaniu źródeł wspierania zatrudnienia, małej i średniej przedsiębiorczości, a także ochronie miejsc pracy oraz pomocy firmom, których sytuacja na rynku pogorszyła się z uwagi na pandemię Covid 19.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

W styczniu 2020 r. dokonano otwarcia Senioralnego Biura Karier – miejsca dedykowanego pracodawcom i osobom w wieku emerytalnym, które powstało przy współpracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy i Centrum Aktywności Międzypokoleniowej Nowolipie. W ramach współpracy z Senioralnym Biurem Karier podejmowano działania ukierunkowane na promowanie aktywności zawodowej przez całe życie.

W 2020 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził kampanię WŁĄCZ POWER adresowaną do grupy młodzieży poniżej 30 roku życia. Kampania w szczególności promowała możliwości wsparcia młodych osób w ramach projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (III) poprzez plakaty, ulotki, bannery informacyjne w lokalizacjach Urzędu Pracy m.st. Warszawy, materiały na stronie internetowej. Przeprowadzono również spotkania informacyjne w Centrum Projektów Europejskich.

Pracownicy Urzędu udzielali odpowiedzi na pytania dziennikarzy, brali udział w wywiadach do mediów, przygotowywali materiały prasowe dotyczące tematyki warszawskiego rynku pracy. Brali również udział w projektach badawczych m.in. poprzez uczestnictwo w wywiadach i ankietach.

4.6.1 GIEŁDY PRACY, TARGI PRACY

Pandemia wywołana Covid19 zmieniła obraz rynku pracy i procesów rekrutacji kandydatów do pracy. Organizacja wydarzeń w formule targowej, konferencyjnej, czy spotkań bezpośrednich została zawieszona. W wyniku tego Urząd Pracy m.st. Warszawy od kwietnia zmienił sposób komunikacji z klientami – kontakty prowadzone były wyłącznie przy użyciu środków teleinformatycznych.

Do końca marca 2020 r. zostało zorganizowanych 10 giełd pracy, w których wzięło udział 317 osób. Giełdy odbywały się zarówno w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy. Były to m.in. następujące giełdy:

08.01.2020 r. Arriva Bus Transport Polska - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 12,

14.01.2020 r. - AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/ sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 28,

25.02.2020 r. - AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, liczba uczestników: 38,

05.02.2020 r. - KAUF LAND POLSKA MARKET Y Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca/kasjer, liczba uczestników: 50,

12.02.2020 r. - AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 30,

17.02.2020 r. - Security Group - stanowisko: wartownik, liczba uczestników: 20,

27.02.2020 r. - KAUF LAND POLSKA MARKET Y Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca/kasjer, liczba uczestników: 47,

09.03.2020 r. - AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 41,

11.03.2020 r. - Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik biurowy I/II stopnia – zatrudnienie w ramach robót publicznych, liczba uczestników: 51,

07.04.2020 r. - AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: - giełda pracy odwołana z uwagi na pandemię COVID19

W 2020 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy jak co roku planował na październiku Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie, jednak wprowadzono zakaz zgromadzeń, co uniemożliwiło organizację wydarzenia.

Targi Pracy na Targówku - 27 listopada 2020 r. Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Targówek oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy zorganizowały po raz dwunasty targi pracy – jednak odbyły się one online z uwagi na panujące obostrzenia sanitarne. Internetowa formuła wydarzenia umożliwiła pracodawcom na zaprezentowanie ofert pracy.

4.6.2 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

Rok 2020 to również konferencje, prezentacje i warsztaty, w których brali udział pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy, w dużej części prowadzone w formie webinarów.

Od stycznia 2020 roku kontynuowano realizację akcji promocyjnej „Pracodawco! Tnij koszty! Twórz etaty!”, której celem jest rozpowszechnienie wśród pracodawców informacji o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Główne założenia kampanii były skoncentrowane na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań promocyjnych realizowanym w ramach tej akcji są od lat realizowane spotkania z przedsiębiorcami, przybliżające pracodawcom korzyści jakie wynikają ze współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych.

W pierwszym kwartale 2020 r. w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4 odbywały się spotkania z przedstawicielami Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ramach cyklu szkoleń „Pracodawco! Tnij Koszty twórz etaty!”. Słuchacze mogli poznać rozwiązania jakie oferuje Urząd zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Zaprezentowano rozwiązania skierowane do osób młodych m.in.: system bonów i refundacji kosztów zatrudnienia dedykowanych osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia.

7 i 26 lutego 2020 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wystąpił w roli eksperta podczas dwóch konferencji organizowanych przez Centralny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich adresowanych zarówno dla przedsiębiorców działających już na rynku jak również osób planujących założenie i rozwój własnej działalności gospodarczej. Obie konferencje pozwoliły uczestnikom dowiedzieć się m.in. o dwóch unijnych programach rynku pracy realizowanych przez stołeczny Urząd:

- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (IV) dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia,
- Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III).

Uczestnicy dowiedzieli się o takich możliwościach wsparcia jak dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej, staże, szkolenia. Poznali również możliwości rozwoju firmy poprzez system refundacji kosztów pracy.

W listopadzie 2020 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy brał udział w Europejskich Dniach Pracodawców będących komponentem Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych. Celem przedsięwzięcia było wspieranie i promocja współpracy

między pracodawcami, związkami pracodawców i publicznymi służbami zatrudnienia poprzez m.in. podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat oferowanych usług oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników. W kalendarz ogólnopolskich działań związanych z organizacją Europejskich Dni Pracodawcy włączył się Urząd Pracy m.st. Warszawy. Z uwagi na stan epidemiczny zorganizowano serię spotkań online w formie webinarów z przedsiębiorcami oraz związkami pracodawców, których celem było zaprezentowanie rozwiązań dedykowanych pracodawcom, wspierających powstawanie nowych miejsc zatrudnienia oraz pozyskiwanie pracowników. Zorganizowano następujące wydarzenia on-line:

9 listopada webinar z przedsiębiorcami skupionymi w Bielańskim Integratorze Przedsiębiorczych

10 listopada webinar z firmami zrzeszonymi w ramach Francusko-Polskiej Izby Gospodarczej

24 listopada webinar z firmami zrzeszonymi w ramach Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo Handlowej

Spotkania miały na celu popularyzację usługi pośrednictwa pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2020 nawiązano kontakt z ponad 54 pracodawcami.

19 i 24 listopada pracownicy Działu Marketingu brali udział w warsztatach online organizowanych przez Miasto Stołeczne Warszawa realizowanych na potrzeby opracowania programów wykonawczych do celu operacyjnego 2.4 *Strategii #Warszawa2030* - Działamy w warunkach przyjaznych dla rozwoju biznesu.

Celem warsztatów było zaopiniowanie propozycji zakresu celów strategii oraz zdefiniowanie katalogu konkretnych projektów przewidzianych do wdrożenia przez m.st. Warszawę i/lub partnerów w ramach tego celu.

Urząd Pracy m.st. Warszawy przygotował propozycję dwóch projektów:

Wirtualne Targi Pracy i Przedsiębiorczości online,

Tnij koszty! Twórz etaty!,

15 grudnia Urząd Pracy m.st. Warszawy był uczestnikiem webinaru w ramach miejskiego programu akceleracyjnego Warsaw Booster'20, adresowanego zarówno do rozwijających się firm, startupów, jak również wszystkich osób poszukujących swojej części kariery.

Tematyka spotkania on line była skoncentrowana wokół trendów na warszawskim rynku pracy, a także poruszała następujące tematy:

Jak sobie poradzić w sytuacji utraty pracy i problemami w znalezieniu zatrudnienia?

Na jakie wsparcie z urzędu pracy mogą liczyć osoby bezrobotne? Jakie są rozwiązania dla pracodawców, zachęcające do tworzenia nowych miejsc pracy?

Z jakimi problemami/wyzwaniami borykają się najczęściej osoby zgłaszające się do Urzędu Pracy m.st. Warszawy?

Webinar cieszył się dużym zainteresowaniem, był transmitowany poprzez różne social media (Facebook, LinkedIn) - dotarł on do 577 odbiorców.

W ramach współpracy przy realizacji zwolnień monitorowanych w 2020 r. podpisano porozumienia z 4 pracodawcami, na podstawie których zorganizowano 3 punkty konsultacyjne (telefoniczne i online), w trakcie których można było skorzystać z porady pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji, uczestniczyło w nich ogółem 30 pracowników.

4.7 SENIORANE BIURO KARIER

Od stycznia 2020 r. w Warszawie działa Senioralne Biuro Karier. Powstało we współpracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Centrum Aktywności Międzypokoleniowej „Nowolipie”.

Biuro Karier dla osób w wieku emerytalnym jest odpowiedzią na potrzeby zarówno firm poszukujących pracowników, jak i samych osób starszych, które chcą powrócić do aktywności zawodowej, wykorzystując swoje doświadczenie i potencjał gromadzone przez całe życie zawodowe.

Europejskie statystyki pokazują, że w Polsce mamy jeden z najniższych wskaźników zatrudnienia osób w wieku emerytalnym wynoszący 46%, podczas gdy np. w Danii czy Norwegii pracuje ich 70-80%. Warszawa jest największym rynkiem pracy w Polsce. Miasto podejmuje działania sprzyjające aktywizacji społecznej oraz integracji seniorów z pozostałymi grupami wiekowymi. Jednym z ważniejszych zagadnień jest aktywizacja zawodowa osób starszych. Działalność zawodowa na emeryturze pomaga znacznie dłużej zachować samodzielność we wszystkich sferach życia.

Aktywizacja seniorów i zachęcanie ich aby znów stali się aktywnymi uczestnikami rynku pracy ma też inny wymiar.

Zmienia się nie tylko wizerunek osób starszych jako atrakcyjnych dla pracodawcy, ale też i obraz zaangażowanego w procesy społeczne pracodawcy, świadomie kształtującego dobór zróżnicowanej kadry. Aktywizacja i kreowanie możliwości twórczego oraz zawodowego zaangażowania seniorów to jeden z celów jaki będzie realizowany przez miasto w ramach strategii rozwoju Warszawy do roku 2030.

15 stycznia odbyło się uroczyste otwarcie Senioralnego Biura Karier z udziałem Prezydenta m.st. Warszawy, Dyrekcji Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Dyrekcji Centrum Aktywności Międzypokoleniowej „Nowolipie”, a także przedstawicieli organizacji zrzeszających pracodawców (Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej, Francusko-Polskiej Izby Gospodarczej, Pracodawców Mazowsza).

Urząd Pracy m.st. Warszawy promował wśród przedsiębiorców zatrudnienie osób starszych, a także miejską inicjatywę jaką jest Senioralne Biura Karier. Odbyły się seminaria w organizacjach zrzeszających pracodawców „Siła wieku – zarządzanie wiekiem w twojej firmie”:

28 lutego w Polsko-Niemieckiej Izbie Przemysłowo – Handlowej,
4 marca w Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej.

10 marca w warszawskim ratuszu została podpisana Deklaracja współdziałania na rzecz tworzenia warunków sprzyjających aktywności zawodowej osób starszych pomiędzy Miastem Stołecznym Warszawa z organizacjami zrzeszającymi pracodawców. W wydarzeniu wzięli udział:

Paweł Rabiej, Zastępca Prezydenta m.st. Warszawy, Mariusz Budziszewski, Radny m.st. Warszawy, wiceprzewodniczący Komisji Samorządowej i Integracji Europejskiej; Wanda Adach - Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Grzegorz Wolff - Zastępca Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Joanna Dolińska-Dobek - Dyrektor Centrum Aktywności Międzypokoleniowej „Nowolipie”. dr Lars Björn Gutheil, Dyrektor Generalny Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej, Joanna Jaroch, Wicedyrektor Francusko-Polskiej Izby Gospodarczej, Marek Bielski, Zastępca dyrektora generalnego Krajowej Izby Gospodarczej, Maksymilian Lewandowski, Wiceprezes Zarządu Pracodawców Mazowsza.

Podpisanie porozumienia z organizacjami zrzeszającymi pracodawców to wielka szansa na wykorzystanie potencjału Senioralnego Biura Karier przez firmy rozważające zatrudnienie osób starszych.

Ponadto Urząd Pracy m.st. Warszawy zorganizował w Senioralnym Biurze Karier spotkania seniorów z pracodawcami:

10 marca Poczta Polska S.A., zaprezentowała oferty pracy dla pracowników ds. obsługi klienta, pracowników ds. ekspedycyjno – rozdzielczych, kierowców kat. B i C, listonoszy, kwalifikowanych pracowników ochrony.

23 marca Auchan Polska Sp. z o.o. przedstawiło propozycje zatrudnienia na stanowiska: kasjer/ kasjerka, pracownik hali, cukiernik, agent ochrony, dostawca/ kierowca, konsultant ds. obsługi klienta, sprzedawca- kasjer, magazynier, kontroler jakości dostaw, kontroler logistyki, manager handlowy.

Przeprowadzono m.in. prezentacje pt.

- „Pracodawco Tnij koszty! Twórz etaty”,
- „Zyskaj Pieniądze na Biznes”
- „Siła wieku – zarządzanie wiekiem w Twojej firmie”
- „Zyskaj moc na rynku pracy,,
- „Bądź przedsiębiorczy – włącz PO WER”

4.8 PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

Od stycznia 2020r. zaczęto realizowanie następujących programów rynku pracy:

Program Aktywni 50+

„Wracam do pracy”

Program Praca z SMS-a

Z dniem 14.03.2020 r zostały wprowadzone restrykcje związane z COVID-19. Pracownicy CAZ ,którzy dotychczas zajmowali się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych, przejęli również zadania związane z wdrożeniem i realizacją Tarczy Antykrzysowej wspierającej warszawskich przedsiębiorców.

Stan epidemiczny zmienił nasze dotychczasowe funkcjonowanie oraz warunki pracy. Nałożone na Urząd dodatkowe zadania spowodowały zmiany dotyczące obsługi klientów. W związku z powyższym realizacja programów zaplanowanych na początku 2020r. została zawieszona.

4.9 PRACE INTERWENCYJNE, ROBOTY PUBLICZNE, REFUNDACJA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych kładł nacisk na pozyskiwanie prywatnych przedsiębiorców, którzy dzięki tej formie pomocy mogli utworzyć nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Podpisano 27 umów. Efektywność zatrudnienia po realizacji programu wyniosła w 2020 roku 64,50%. W większości przypadków wnioskodawcami byli mikroprzedsiębiorcy, którzy nikogo nie zatrudniali lub zatrudniali tylko jednego pracownika.

Możliwość uzyskania refundacji sporej części kosztów pracy jaką daje refundacja w ramach prac interwencyjnych zachęca do podejmowania ryzyka związanego z zatrudnieniem nowego pracownika. Branże w jakich działają wnioskodawcy to szczególnie fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne, naprawa pojazdów samochodowych, administracja biurowa, sprzedaż, budownictwo, przedszkola i żłobki, księgowość, utrzymanie czystości, gastronomia.

Roboty publiczne w roku 2020 nie były organizowane.

W roku 2020 nie zawarto też umowy w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego oraz w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia.

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy w 2020 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Prace interwencyjne	53	27	27	64,50%	55.600,00
Roboty publiczne	4	0	0	0	0
Jednorazowa refundacja składki na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia.	1	0	0	0	0
Razem	58	27	27	64,50%	55.600,00

4.10 STAŻE, BONY STAŻOWE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH, BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA 50+

W roku 2020 pracownicy Działu Rynku Pracy odpowiedzialni za organizację staży, bonów stażowych oraz przygotowania zawodowego dorosłych na bieżąco prowadzili współpracę z pozyskanymi pracodawcami. W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami i stażami w ramach bonu stażowego oraz przygotowaniem zawodowym dorosłych.

W 2020 r. pracodawcy złożyli ogółem 362 wnioski o zorganizowanie stażu (w tym 8 wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego) oraz 1 wniosek w sprawie gotowości utworzenia miejsc przygotowania zawodowego dorosłych. Liczba osób, które rozpoczęły staż wyniosła ogółem 185 (w tym 7 w ramach bonu stażowego) oraz 1 w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej takich jak: Instytut Archeologii i Etnologii Polskiej Akademii Nauk, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wola m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wawer m.st. Warszawy, Urząd Lotnictwa Cywilnego, Główny Inspektorat Transportu Drogowego, Zakład Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Warszawie, Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego, Rejonowa Wojskowa Komisja Lekarska w Warszawie.

Wśród firm prywatnych dominowały biura finansowo-księgowo, kancelarie doradztwa podatkowego, lecznice weterynaryjne, kancelarie prawne. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były technik prac biurowych lub pozostali pracownicy obsługi biurowej, sekretarka, w tym sekretarka w kancelarii prawnej, asystent ds. księgowości, księgowy, specjalista do spraw marketingu i handlu, lekarz weterynarii, rejestratorka medyczna, urzędnik ubezpieczeń społecznych.

Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, że niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą do wejścia na rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala na zdobycie doświadczenia i niezbędnych kwalifikacji.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy (są organizatorami stażu, zatrudniają bezrobotnych po zakończonym stażu). Efektywność staży (wraz z bonami stażowymi) w 2020 roku wyniosła 76,76%

Stáže, staże w ramach bonu stażowego i przygotowanie zawodowe dorosłych w 2020 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i z EFS)
Stáže ogółem	362	148	185	76,76%	1 036 634,03
w tym: staż w ramach bonu stażowego	8	7	7	87,5%	59 965,98
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	1	1	0,00%	14 083,79
Razem	363	149	186	76,76 %	1 050 717,82

BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50+

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) na wniosek bezrobotnego do 30 roku można wydać *bon zatrudnieniowy*. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano ten bon. W roku 2020 wydano 2 bony zatrudnieniowe, w ramach których zatrudnienie podjęły 2 osoby.

Pracodawcy korzystali również z możliwości przyznania *dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia* (na okres 12 miesięcy jeśli nie ukończył 60 lat lub na okres 24 jeśli ukończył 60 lat). Kwota dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 (jeśli bezrobotny nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (jeśli bezrobotny ukończył 60 lat). Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W 2020 r. podpisano 23 umowy dotyczące refundacji części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, na 23 miejsca pracy.

4.11 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2020 r. przyjęto ogółem 98 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 48 zostało rozpatrzonych negatywnie, a w 5 przypadkach Wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o refundację na etapie oceny wniosku. 45 wniosków uzyskało ocenę pozytywną, z czego 5 pracodawców zrezygnowało z dalszego ubiegania się o refundację.

W związku z powyższym 40 podmiotów - po podpisaniu umowy – uzyskało w 2020 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla zatrudnianych osób bezrobotnych. Utworzono 39 nowych miejsc pracy w 2020 r. a 1 miejsce pracy zostało przeniesione do utworzenia na 2021 r. 46 osób zatrudniono na refundowanych stanowiskach pracy w ramach uzupełnienia zatrudniania w ramach wymiany pracowników na już istniejących stanowiskach pracy.

Zorganizowane miejsca pracy w 2020 r.

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	uzupełnienia z tytułu wcześniejszych umów
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie				
45	48	40	5	39	Ogółem: 46
-	-	Fundusz Pracy 4	na etapie umowy 0	FP 4	FP: 5
-	-	RPO 28	na etapie umowy 4	RPO 28	RPO: 32
		POWER 8	na etapie umowy 1	POWER 7	POWER: 8
		Fundusz Pracy 45+ 0	na etapie umowy 0	45+ 0	FP 45+: 1

4.12 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2020 r. wpłynęło 414 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego rozpatrzono 399 wniosków, 8 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu, gdyż wpłynęły po wyznaczonym terminie, 3 osoby złożyły podanie o nierozpatrywanie wniosku, z tego 1 osoba złożyła ponownie wniosek do rozpatrzenia, 4 wnioski złożyły osoby nieuprawnione.

W omawianym okresie ze 154 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (31 w ramach projektu „POWER” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) oraz 123 w ramach projektu „RPO Województwa Mazowieckiego”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS).

Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 2.360.191,40.

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
EFS	153	98	4	16	69

Charakterystyka podejmowanych działalności

Najchętniej podejmowana była działalność wg PKD-2007:

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (11,8%, czyli 18 umów),

47.91.Z - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet (8,5%, czyli 13 umów),

74.20.Z - działalność fotograficzna (7,2%, czyli 11 umów),

96.02.Z – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (5,2%, czyli 8 umów),

85.59.B – pozostałe pozaszkolne formy edukacji (4,6 %, czyli 7 umów).

Spółdzielnie socjalne

W 2020 r. nie wpłynął żaden wniosek o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej, ani nie wpłynął wniosek o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

4.13 SZKOLENIA

Na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) Urząd Pracy m.st. Warszawy podejmuje działania służące podniesieniu kwalifikacji zawodowych oraz uzyskaniu umiejętności i kompetencji, zwiększających szansę na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, szczególnie w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Działania te oparte są na finansowaniu szkoleń indywidualnych oraz inicjowaniu, organizowaniu i finansowaniu szkoleń w trybie grupowym.

W 2020 roku Urząd skierował na szkolenia łącznie 191 osób uprawnionych, w tym 91 kobiet.

Z powodu sytuacji epidemicznej w kraju Urząd był zmuszony podjąć decyzję o zwieszeniu szkoleń od dnia 16.03.2020 r. do dnia 09.08.2020 r.

SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM

Na podstawie art. 40 ust. 1 ww. ustawy w 2020 roku Urząd rozpatrzył pozytywnie wnioski o sfinansowanie szkoleń w trybie indywidualnym 88 osobom, w tym 48 kobietom. Szkolenia ukończyło 88 osób, w tym 48 kobiet. Urząd finansował szkolenia do kwoty 4.000,00 zł. W przypadku wyższego kosztu, osoba skierowana zobowiązana była do uregulowania różnicy we własnym zakresie.

Szkolenia indywidualne były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Największym zainteresowaniem w 2020 roku cieszyły się kursy z zakresu: usług transportowych; fryzjerskich i kosmetycznych; rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń, analizy inwestycyjnej; informatyki i wykorzystywania komputerów.

SZKOLENIA W TRYBIE GRUPOWYM

Na podstawie art. 40 ust. 1 ww. ustawy w 2020 roku na szkolenia realizowane w trybie grupowym skierowano 103 osoby w tym 43 kobiety. Szkolenia ukończyło 101 osób, w tym 43 kobiety. Z wyłonionymi w drodze postępowania przetargowego wykonawcami, Urząd zawarł 8 umów, w ramach których odbyły się następujące szkolenia:

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,
- Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,

- Kurs operatora wózka jezdniowego.

Zgodnie z zapisami zawartymi w umowach firmy szkolące zobowiązane były do zorganizowania zajęć teoretycznych i praktycznych, egzaminów wewnętrznych i/lub zewnętrznych oraz przeprowadzenia, przed rozpoczęciem kursu, wymaganych badań lekarskich. Negatywny wynik badania wykluczał udział osoby w szkoleniu.

Szkolenia grupowe były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

SZKOLENIA W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W 2020 roku na podstawie art. 66k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) złożono jeden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego. Bon szkoleniowy został wydany na okres ważności do 30 dni od daty jego wydania. Nie został on zrealizowany ponieważ nie złożono umowy w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.

TRÓJSTRONNA UMOWA SZKOLENIOWA

Zgodnie z art. 40 ust. 2e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) Urząd Pracy m.st. Warszawy może organizować szkolenia bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy Urzędem, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Stosowny wniosek składa pracodawca. W 2020 r. nie złożono wniosku o zawarcie umowy trójstronnej.

EGZAMINY/LICENCJE

Zgodnie z art. 40 ust 3a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) Urząd Pracy m.st. Warszawy, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2020 Urząd zawarł z jedną umowę o sfinansowanie do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu oraz wydał 2 odmowy.

Sfinansowaniu podlegał Egzamin wstępny na aplikację adwokacką.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Zgodnie z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2020 roku do Urzędu wpłynęły ogółem 634 wnioski. Zawartych zostało 317 umów, na łączną kwotę 3.515.484,37 zł, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 1.188 pracodawców i pracowników.

4.14 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ, BONY NA ZASIEDLENIE

DODATEK AKTYWIZACYJNY

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2020 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 1.733 osobom.

STYPENDIUM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki.

W 2020 r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 2 osobom.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2020 r. bon na zasiedlenie został przyznany 4 osobom

4.15 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących

pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy. W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje ograniczenie refundacji kosztów studiów podyplomowych do 4.000 zł udokumentowanych kosztów należnych organizatorowi studiów.

W 2020 r. z tej usługi skorzystały 44 osoby bezrobotne.

4.16 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2020 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystała 1 osoba.

4.17 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2020 r. z tego instrumentu rynku pracy nie skorzystała ani jedna osoba bezrobotna.

5. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był Wnioskodawcą:

- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Poddziałanie 1.1.1 PO WER). Projekt był realizowany w okresie: 1.01.2020 r. do 31.12.2020 r., jest to projekt 3-letni i całość projektu będzie realizowana do 31.12.2022 r.

Uczestnicy projektu:

- osoby młode w wieku 18 – 29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotne, które są tak zwaną młodzieżą NEET.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2020 r. to 165 osób.

- pracownicy, dla których została dofinansowana część kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne i przedsiębiorcy będący osobą fizyczną niezatrudniający pracowników, którym udzielono dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności: 7.250 osób (Tarcza Antykryzysowa)

Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2020 r.:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym – skierowano łącznie 35 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano z 31 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 92 osób.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – objęto 7 osób.
5. Instrumenty dofinansowania: 15zzb dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne i 15zyc dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników: 7.250 osób.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu na okres 3 lat to 55.830.755,25 zł (w tym kwota dofinansowania stanowi 84,28% wydatków kwalifikowalnych),
w tym rok 2020 :

Formy wsparcia bezrobotnych: 3.250.620 zł

Instrumenty dofinansowania 15zzb i 15zyc: 39.594.412,6 zł (Tarcza Antykryzysowa)

Łącznie na rok 2020 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 42.845.032,6 zł, z czego zaangażowana została kwota 39.620.124,52 zł. (Tarcza Antykryzysowa)

- Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Działanie 8.1 RPO WM) Projekt zaplanowany do realizacji w latach 2019 – 2020.

Uczestnicy projektu:

- osoby bezrobotne, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, w wieku 30 lat i więcej, należące jednocześnie do przynajmniej jednej z poniższych grup defaworyzowanych:

1. osoby powyżej 50 roku życia,
2. osoby z niepełnosprawnościami,
3. osoby długotrwale bezrobotne,
4. osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do wykształcenia średniego włącznie),
5. kobiety.

- przedsiębiorcy będący osobą fizyczną niezatrudniający pracowników, którym udzielono dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności. (Tarcza Antykryzysowa).

Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2020 r.:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym – skierowano łącznie 63 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano ze 122 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 42 osób.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – objęto 45 osoby.
5. Instrumenty dofinansowania: 15zzb dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne i 15zyc dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników: 2660 osób.

Projekt był realizowany w okresie od 01.01.2019 do 31.12.2020 r. jest to projekt 2-letni.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu na okres 2 lat to 24.916.308,59 zł (w tym kwota dofinansowania stanowi 80,20% wydatków kwalifikowalnych).

w tym rok 2020 :

Formy wsparcia bezrobotnych: 4.125.304,00 zł

Instrumenty dofinansowania 15zdc: 15.510.777,59 zł. (Tarcza Antykryzysowa)

Łącznie na rok 2020 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 19.636.081,59 zł, z czego zaangażowana została kwota 18.822.722,69 zł.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jako Partner w projektach

Program rozwoju dla młodych przedsiębiorców YES!- Young Entrepreneurs Succeed!

Program skierowany jest do chcących się rozwijać młodych ludzi.

W ramach programu YES! Organizowany jest intensywny miesięczny kurs rozwoju przedsiębiorczości wypełniony praktyczną wiedzą potrzebną do rozwoju firmy.

Dla uczestników przewidziane jest 8 profesjonalnych warsztatów prowadzonych przez doświadczonych specjalistów i praktyków biznesu.

Dodatkowo wybrane osoby będą mogły skorzystać z 6-miesięcznego mentoringu biznesowego oraz coachingu wspierającego w rozwoju firmy. Kolejnym bardzo istotnym elementem projektu jest pomoc w pozyskaniu finansowania oraz wymiana doświadczeń z innymi uczestnikami. Program jest realizowany w ramach międzynarodowego projektu (TPM-RYE). Polska edycję organizuje Youth Business Poland, a partnerem jest Urząd Pracy m.st. Warszawy.

6. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w trzech budynkach:

- przy ul. Grochowskiej 171B dla klientów z dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- przy ul. Ciołka 10A dla klientów z dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy,
- przy ul. Młynarskiej 37A dla osób niepełnosprawnych z terenu całej Warszawy oraz część Działu Ofert Pracy.

	2019 rok	2020 rok
Liczba obsługiwanych wizyt w Urzędzie	513 tys.	W roku 2020 w związku z sytuacją epidemiczną większość wizyt odbywała się z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych
Liczba pism, które wpłynęły	87 583 w tym: 38 664 (ul. Ciołka 10A) 44 669 (ul. Grochowska 171B) 4 250 (ul. Młynarska 37A)	109 634 w tym: 59 573 (ul. Ciołka 10A) 40 721 (ul. Grochowska 171B) 9 340 (ul. Młynarska 37A)
Liczba opinii o rynku pracy	27 480	24 879

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług takich jak np. pośrednictwo pracy, szkolenia, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach m.in.:

- skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia, stażu lub na inną formę aktywizacji,
- potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia),
- potwierdzenia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- zatrudnienia bezrobotnych,

- rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy
- informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

6.1 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2020 przygotowali:

- ponad 56.000 projektów decyzji administracyjnych,
- 13 154 zaświadczeń, w tym 1 289 dla potrzeb emerytalno-rentowych,
- około 22 500 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 5 686 odpowiedzi na pisma kierowane do policji, prokuratury, sądów, OPS, WUP, ośrodków MONAR, szpitali, komorników, zakładów opieki zdrowotnej.

Ponadto uczestniczyli w 3 spotkaniach informacyjno-doradczych organizowanych (zdalnie)

- w ramach zwolnień monitorowanych.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

6.2 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 70.561 decyzji administracyjnych.

W większości decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.), ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2016 r. poz. 734) oraz ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 256, z późn. zm). Wśród wydanych decyzji:

1) 64.137 decyzji to decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki; o uznaniu lub odmowie uznania

danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przerwania stażu lub przerwania innej formy określonej w ustawie,) zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pozbawienia wolności, osiągniętych dochodów, przyznania emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku stałego z ośrodka pomocy społecznej, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium),

2) 34 decyzje, w tym:

- 3 decyzje o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- 2 decyzje o odroczeniu terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 11 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 2 decyzje o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 2 decyzje o odmowie umorzenia pożyczki lub jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 2 decyzje o odmowie rozłożenia na raty zwrotu VAT,
- 4 decyzje o umorzeniu należności z tytułu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 1 decyzja o odroczeniu terminu spłaty jedn. środków na podjęcie dział. gosp.
- 1 decyzja o odmowie umorzenia spłaty kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzja o odroczeniu spłaty rat kredytu mieszkaniowego,
- 2 decyzje o rozłożeniu na raty zwrotu środków Funduszu Pracy,
- 3 decyzje o odmowie rozłożenia na raty środków Funduszu Pracy.

3) 1.467 decyzji wydanych w trybie art. 132 lub art. 151 kpa w związku z art. 145 , art. 155 i art. 154 lub art. 104 kpa dotyczące w szczególności: uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie

statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylecia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania świadczenia przedemerytalnego, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną, uchylecia lub zmiany decyzji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych w niższej wysokości i orzeczenie o przyznaniu zasiłku w wyższej wysokości lub w wyższej wysokości i na dłuższy okres, przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych od dnia udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku.

4) 4923 decyzji związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w tym m.in. :

- 1013 decyzji dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 153 decyzji odmawiających wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 2491 decyzji odmawiających wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń,
- 1266 decyzji umarzających postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową lub wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń,

6.3 ODWOŁANIA OD DECYZJI

1) W 2019 r. wpłynęło 991 odwołań do Wojewody Mazowieckiego, z czego w 211 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym decyzje: o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej, o przyznaniu prawa do zasiłku lub zmiany wysokości przyznanego zasiłku oraz w sprawach zmiany decyzji dotyczących zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 780 odwołań. Organ II instancji wydał 589 decyzji oraz 79 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, odmówił przywrócenia terminu do złożenia odwołania, umorzył postępowanie odwoławcze bądź zwrócił akta bez rozpatrzenia sprawy, z czego:

- 403 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 119 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,

- w 65 sprawach Wojewoda Mazowiecki wydał decyzje rozstrzygające co do istoty sprawy,
- w przypadku 2 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji,
- Wojewódzki Sąd Administracyjny lub Naczelny Sąd Administracyjny wydał 18 rozstrzygnięć w sprawach, w których zaskarżono decyzję Wojewody Mazowieckiego.

W 2020 r. wpłynęło 55 decyzji Wojewody Mazowieckiego dotyczących spraw przekazanych w roku 2019 r.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły :

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- odmowy przyznania zasiłku w wyższej wysokości lub na dłuższy okres,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Radcowie Prawni

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych.

7. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY

7.1 PLAN I WYKONANIE BUDŻETU JST URZĘDU PRACY M. ST. WARSZAWY ZA ROK 2020.

§	treść	plan na 2020 r.	wykonanie 2020 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	50 721	45 281,57	89,3
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	17 335 490	16 656 682,96	96,1
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 061 774	1 061 773,95	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 076 254	2 942 832,20	95,7
4120	Składki na Fundusz Pracy	340 333	322 733,05	94,8
4140	Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1 500	69,00	4,6
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	307 761	247 470,36	80,4
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	383 497	339 155,77	88,4
4260	Zakup energii	336 000	254 882,05	75,9
4270	Zakup usług remontowych	21 007	20 919,06	99,6
4280	Zakup usług zdrowotnych	20 360	18 600,00	91,4
4300	Zakup usług pozostałych	1 282 845	1 249 353,47	97,4
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	47 760	46 611,71	97,6
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	471 958	471 957,12	100
4410	Podróże służbowe krajowe	30	30,00	100
4430	Różne opłaty i składki	709	708,48	99,9
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	396 091	396 091,00	100,0
4480	Podatek od nieruchomości	16 557	16 557,00	100,0
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	69 634	60 955,11	87,5
4580	Pozostałe odsetki	158	144,00	91,1
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 800	303,23	10,8
4700	Szkolenie pracowników	11 756	10 702,50	91,0
OGÓLEM:		25 234 995	24 163 813,59	95,8

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2020 r.	%
4130	Składka zdrowotna	14 202 147	13 667 176,19	96,2
	Razem	14 202 147	13 667 176,19	96,2

Dochody dział 853 rozdział 85333

plan	wykonanie	%
3 000	22 575,40	752,5

CZĘŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2020 roku średnie zatrudnienie w etatach wyniosło 230,16.

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 108 ust.1h ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Miasta St. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw pracy z Funduszu Pracy środki odpowiadające 6% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta.

Zgodnie z art. 108 ust 1i Minister właściwy do spraw pracy przekazuje środki odpowiadające 1% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze na wniosek Prezydenta pod warunkiem osiągnięcia wskaźników przez Urząd Pracy określonych w cytowanej wyżej ustawie.

Od ustalonej rezerwy ministra właściwego do spraw pracy kwoty dodatkowych środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb – 15zze i art. 15zze2 oraz art. 15zze4 cytowanej ustawy Urząd otrzymał środki Funduszu Pracy na koszty obsługi tego zadania w 2020 roku.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 31.12.2020 rok został ustalony na poziomie: 39 437 142,00 zł, z czego przeznaczone zostało na finansowanie:

- 14 202 147,00 zł regulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku,
- 25 234 995,00 zł na bieżące funkcjonowanie Urzędu,

Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2020 r. wyniosła 37 830 989,78 zł, co stanowi 95,9 % całego planu finansowego.

Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 31.12.2020 r.

Paragraf 3020 – wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – wydatkowane w kwocie 45 281,57 zł, stanowiące 89,3 % planu, w tym: wypłacone dofinansowanie do okularów korekcyjnych w kwocie 9 600,00 zł, ekwiwalent za pranie odzieży w kwocie 680,00 zł, zakup odzieży ochronnej w kwocie 441,57 zł, odszkodowanie z tytułu likwidacji stanowiska pracy w kwocie 24 960,00 zł, odprawa z tytułu skróconego okresu wypowiedzenia w kwocie 9 600,00 zł.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 16 656 682,96 zł, stanowiące 96,1 % planu w tym:

- wynagrodzenia pracowników w kwocie:	13 618 594,69 zł
- nagrody w kwocie:	2 496 560,00 zł
- nagrody jubileuszowe na kwotę:	301 533,96 zł
- odprawy emerytalne w wysokości:	226 149,96 zł
- ekwiwalent za urlop w kwocie	13 844,35 zł

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2019 rok - wykonanie na kwotę 1 061 773,95 zł, stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 2 942 832,20 zł, co stanowi 95,7 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 322 733,05 zł, co stanowi 94,8 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4130– składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa – zrealizowane wydatki w kwocie: 13 667 176,19 zł, stanowiące 96,2 % planu.

Paragraf 4140 - wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – wykonanie w kwocie 69,00 zł, co stanowi 4,60 % planu.

Paragraf 4170 – wynagrodzenia bezosobowe – zrealizowano wydatki w kwocie 247 470,36 zł, stanowiące 80,4 % planu.

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – wykonanie w kwocie: 339 155,77 zł, stanowiące 88,4 % planu, w tym wydatki na zakup: płynu dezynfekującego, maseczek ochronnych, rękawic dla pracowników UP w celu zapobiegania i przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się chorób zakaźnych wywołanych wirusem, osłon pleksi, prasy, publikacji, prenumeraty, materiałów biurowych, papieru ksero, laptopów, kalkulatorów, podpisów kwalifikowalnych, krzeseł, stolików, paliwa oraz innych drobnych zakupów.

Paragraf 4260 – zakup energii – wykonanie na kwotę: 254 882,05 zł, stanowiące 75,9 % planu, w tym wydatki na dostawy energii elektrycznej w wysokości: 130 571,70 zł, energii cieplnej w kwocie 73 132,69 zł, gazu w wysokości 43 004,12 zł i dostawa wody na kwotę 8 173,54 zł.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – zrealizowane wydatki w kwocie: 20 919,06 zł, stanowiące 99,6 % planu - w tym wydatki na konserwację dźwigu osobowego, drzwi automatycznych, samochodów służbowych, sieci telefonicznej, naprawa kserokopiarki, napawa lamp oświetleniowych, kotła gazowego, instalacji systemu sygnalizacji pożaru i inne drobne naprawy biura.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota: 18 600,00 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy, stanowiąca 91,4 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie: 1 249 353,47 zł, stanowiące 97,4 % kwoty zaplanowanej – w tym wydatki związane z odprowadzeniem ścieków w wysokości 11 737,98 zł, ochroną budynków i sprzątniem w kwocie 1 090 886,65 zł, kontrolą przestrzegania procedur Normy ISO w wysokości 12 250,80 zł, zakupem usług wytwarzania pieczętek na potrzeby Urzędu w kwocie 4 083,49 zł i inne wydatki w wysokości 130 394,55 zł poniesione na zakup usług parkingowych, BHP, wynajem powierzchni pod składnicę akt, przeglądy wynikające z przepisów prawa, bilety komunikacji miejskiej, usługi transportowe i inne.

Paragraf 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych–wykonanie na kwotę: 46 611,71 zł, stanowiące 97,6 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4400 – opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a oraz przy ul. Młynarskiej 137A – wykonanie na kwotę: 471 957,12 zł, stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4410 – podróże służbowe krajowe – zrealizowanie w kwocie 30 zł, stanowiące 100% planu.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 708,48 zł, przeznaczone opłaty notarialne, stanowiące 99,9 % kwoty planowanej.

Paragraf 4440–odpis na ZFŚS–wydatki na kwotę: 396 091,00 zł, stanowiące 100,00% kwoty planowanej.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości na kwotę 16 557,00 zł za użytkowane budynki przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, stanowiące wykonanie na poziomie 100,00%.

Paragraf 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego – zrealizowane wydatki na kwotę 60 955,11 zł, przeznaczone na opłatę wieczystego użytkowania i za wywóz śmieci, stanowiące 87,5 % kwoty planowanej.

Paragraf 4580 - pozostałe odsetki – zrealizowane wydatki w kwocie 144,00 zł, wynikające z nieterminowej zapłaty składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku za miesiąc październik 2020 r., stanowiące 91,1 % planu.

Paragraf 4610 – Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – kwota 303,23 zł, stanowiąca 10,8 % planu.

Paragraf 4700 - szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 10 702,50 zł, stanowiąca 91,0 % kwoty planowanej.

Źródła pochodzenia zrealizowanych dochodów budżetowych Urzędu Pracy m.st. Warszawy na dzień 31.12.2020 r.

Na dochody Urzędu Pracy m.st. Warszawy w wysokości 22 575,40 zł składają się: wynagrodzenia płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatku dochodowego, zwrot opłaty sądowej od wniosku, zwrot nadpłat wynikających z korekt faktur za lata ubiegłe, sprzedaży samochodu służbowego, wyegzekwowane koszty zastępstwa procesowego, co stanowi 752,5 % wykonania planu.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu Miasta.

8. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorzady powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn.zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

W związku z obowiązywaniem ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, Urząd Pracy realizował nowe instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców z przyznanych przez dysponenta funduszu pracy środków.

8.1 PLAN I WYKONANIE LIMITOWANYCH WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan 2020	Kwota w zł wykonanie na dzień 31.12.2020 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	23 216,00	20 508,00
2	Świadczenia społeczne	3110	1 009 884,00	561 692,76
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	1 530 794,76	542 612,76
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	316 697,44	125 992,54
5	Wynagrodzenia	4010	243 151 784,00	202 067 298,18
6	Wynagrodzenia EFS	4017	25 118 176,15	24 038 997,28
7	Wynagrodzenia EFS	4019	4 685 070,35	4 483 780,75
8	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	31 669 740,50	27 481 037,25

9	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	2 372 961,46	2 068 562,61
10	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	451 448,18	392 854,26
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	444 500,00	414 430,58
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	539 733,60	490 145,41
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	126 266,40	115 846,10
14	Zakup energii	4260	50 000,00	44 482,03
15	Zakup usług remontowych	4270	10 000,00	9 950,70
16	Zakup usług zdrowotnych	4280	43 830,00	16 240,00
17	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	54 288,38	34 655,50
18	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	11 791,62	7 924,50
19	Zakup usług pozostałych	4300	6 612 637,41	5 407 437,64
20	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	529 085,04	371 397,71
21	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	116 124,96	85 148,47
22	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	109 000,00	80 412,84
23	Różne opłaty i składki	4430	4 410,00	276,48

24	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 391,61	54,28
25	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	743,39	12,28
26	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	24 199,00	12 330,73
27	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	75 000,00	74 137,00
28	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	94 599,00	89 430,18
29	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0000	3 687 000,00	2 360 035,19
30	Koszty działalności gospodarczej COVID	0000	99 520 426,75	96 387 957,60
31	Pożyczko dla mikroprzedsiębiorców COVID	0000	692 500 000,00	691 478 354,42
32	Dotacje art. 15z4 COVID	0000	20 000 000,00	945 000,00
Razem			1 134 886 800,00	1 060 208 996,03

W roku 2020 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 1 060 208 996,03 zł.

Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 93,42%, w tym w zakresie:

- wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wskaźnik wydatków wyniósł 40,56% planu,
- wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 86,56%,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego osiągnął wskaźnik 90,6 % planu,
- wsparcie dla przedsiębiorców COVID wskaźnik realizacji planu wyniósł 95,49%.

Urząd Pracy m.st. Warszawy na wydatki obligatoryjne wydatkował 48 798 065,11 zł.

9. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2020 r. było zatrudnionych 254 pracowników w tym 10 osób przebywało na urlopie wychowawczym.

9.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	-Wanda Adach wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 23 lat,
Zastępca Dyrektora	- Andrzej Cudak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe MBA staż pracy w Urzędzie 4 lata,
Zastępca Dyrektora	-Grzegorz Wolff wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 1 rok
Główny księgowy	- Renata Czapska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 20 lat,
P.O. Kierownika Działu Finansowo-Księgowego	- Aneta Bryśkiewicz wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 6 lat,
Kierownik Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Dorota Klaus wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 21 lat,
Zastępca Kierownika Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Robert Zduńczyk wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 18 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	- Maciej Bątkiewicz wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 18 lat,
Kierownik Działu Obsługi Osób Niepełnosprawnych	- Beata Tryc wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 14 lat,

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Ciołka)	- Ewa Cedro wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 20 lat,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Grochowska)	- Eliza Kantyka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 15 lat,
Kierownik Działu Ofert Pracy (ul. Grochowska)	- Piotr Ryło wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 6 lat
Zastępca Kierownika Działu Ofert Pracy (ul. Młynarska)	- Karol Piętka wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 5 lata,
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Ciołka)	- Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 29 lat,
Zastępca Kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Grochowska)	- Dorota Morzyńska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 18 lat,
P.O. Zastępcy Kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Grochowska)	- Ewa Kocemba wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 12 lat,
Kierownik Działu Marketingu	- Urszula Murawska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe Staż pracy w Urzędzie 23 lata,
Kierownik Działu Prawnego	- Elwira Bylinka wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 12 lat.

9.2 STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2020 r.	liczba osób 2019 r.	liczba osób 2018 r.
1	Kierownictwo Urzędu	4	4	4
2	Dział Rejestracji i Ewidencji	50	45	48
3	Centrum Aktywizacji Zawodowej	54	56	50
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	27	30	28
5	Dział Finansowo – Księgowy	25	25	24
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	10	11	11
7	Dział Rynku Pracy	33	32	30
8	Dział Marketingu	5	5	5
9	Dział Prawny	8	8	9
10	Wieloosobowe stanowisko ds. kadrowo-płacowych	4	4	4
11	Dział Ofert Pracy	34	35	32

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa znaczącej zmianie.

W 2020 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zatrudniono 39 pracowników, w tym 8 osób podjęło pracę po raz pierwszy, a 2 osoby, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę, odbyło co najmniej 6 miesięczny staż w Urzędzie. Ponadto w 2020 roku 5 pracownik powróciło do pracy po urlopie wychowawczym.

Nowi pracownicy zatrudniani są głównie w ramach umów na czas określony w celu zastępstwa nieobecnych pracowników przebywających na urloпах związanych z rodzicielstwem.

Spośród 39 nowo zatrudnionych 35 osób podjęło pracę w ramach umowy na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika, a 4 osoby zostały zatrudnione na czas określony.

W 2020 r. rozwiązano umowę o pracę z 38 pracownikami, w tym: 17 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 6 osób w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych, 5 umów uległo rozwiązaniu z upływem czasu, na jaki były zawarte, 4 umowy zostały wypowiedziane przez pracownika, 4 umowy zostały wypowiedziane przez pracodawcę, 1 osoba została przeniesiona do pracy w Urzędzie m. st. Warszawy na podstawie art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282), 1 umowa wygasła wskutek śmierci pracownika.

W 2020 r. 31 osób rozpoczęło staż w Urzędzie. Byli to absolwenci szkół wyższych i średnich. Na dzień 31.12.2020 r. w Urzędzie zatrudnionych było 14 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	Liczba osób 2020 r.	Liczba osób 2019 r.	Liczba osób 2018 r.
Dyrektor	1	1	1
Zastępca dyrektora/główny księgowy	3	3	3
Kierownik działu	10	10	10
Z-ca kierownik działu	4	3	3
Radca prawny	2	2	2
Specjalista ds. kadr i płac	3	2	2
Główny specjalista	3	3	3
Doradca zawodowy	11	14	12
Specjalista ds. rozwoju zawod./specjalista ds. rozwoju zawod. - stażysta	31	29	30
Specjalista ds. programów/specjalista ds. programów - stażysta	3	3	3
Pośrednik pracy	69	68	63
Pośrednik pracy- stażysta	12	13	12
Starszy informatyk	1	1	1
Informatyk	2	2	2
Specjalista	12	13	12
Specjalista ds. rejestracji	27	21	18
Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	19	22	24
Inspektor	29	32	30
Podinspektor	2	3	4
Referent	8	7	8
Pracownicy obsługi	2	3	2

9.3 WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	%	2020	%	2019	%	2018
Wyższe	84,2	214	84,3	215	87,3	214
Pomaturalne	9,1	23	9,4	24	8,6	21
Średnie	6,7	17	5,9	15	3,7	9
Zasadnicze	0	0	0,4	1	0,4	1

9.4 SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W roku 2020 r. w szkoleniach wzięło udział 221 pracowników Urzędu Pracy m. st. Warszawy, część pracowników uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu. Szkolenia w 2020 roku wyróżniała różnorodność tematyczna, spowodowana nowymi zadaniami przed którymi stanął Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz ze względu na sytuację epidemiczną w kraju. Ze względu na zagrożenie życia spowodowane zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 znaczna część szkoleń odbyła się w formie on-line. Szkolenia w których uczestniczyli pracownicy Urzędu Pracy m.st Warszawy finansowane były z Funduszu Pracy, z budżetu jednostki, ale również pracownicy uczestniczyli w szkoleniach nieodpłatnych (szkolenia

organizowane przez Fundacje lub szkolenia organizowane w ramach bezpłatnych projektów).
Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	liczba szkoleń	liczba osób
1	Przygotowania do prowadzenia księgowości FP w Oprogramowaniu SyriuszStd po zmianach w sprawozdaniu MRPiPS-02 na rok 2020 oraz do sporządzenia sprawozdawczości MRPiPS-02 Załącznik 1 na rok 2019.	1	2
2	Skuteczny EURES. Szkolenia pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES.	1	1
3	Udzielanie pomocy klientom PUP.	1	3
4	Legalizacja pracy cudzoziemców przez PUP w 2020 - nowa polityka migracyjna.	1	8
5	Efektywne Zarządzanie projektem PUP w 2020 r. z uwzględnieniem zmian w metodyce projektów	1	2
6	Wypracowanie metodologii i wdrożenia monitorowania efektywności zatrudnienia podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań UP.	1	2
7	Obsługa trudnego klienta z elementami bezpieczeństwa w UP m.st. Warszawy	1	213
8	Wykorzystanie funkcji oprogramowania Syriusz Std do sporządzenia korekt list wypłat i deklaracji rozliczeniowych ZUS - analiza rzeczywistych przypadków użycia	1	7
9	Konsultacje przystanowiskowe programu Syriusz	10	103
10	Sprawozdawczość COVID-19	1	2
11	Zintegrowany kurs nowego Prawa zamówień publicznych - co musisz wiedzieć przed 01.01.2021	1	2
12	ASSESSMENT CENTER/DEVELOPMENT CENTER	1	4
13	Rozliczanie wynagrodzeń na liście płac w 2020 r. z uwzględnieniem PPK	2	5
14	Egzekucja podatków, opłat i nieopodatkowanych należności publicznoprawnych w gminach i związkach międzygminnych po nowelizacji od dnia 30 lipca 2020 r. -	1	2
15	PPK w Urzędzie - jak tworzyć i prowadzić PPK	1	2
	Pracownicze Plany Kapitałowe w jednostkach sektora finansów publicznych	1	2
16	Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce- z uwzględnieniem najnowszych zmian prawnych i orzecznictwa sądów administracyjnych	1	1
17	postępowanie egzekucyjne w administracji. Egzekucja administracyjna obowiązków pieniężnych - przepisy i praktyka w 2020 roku.	1	2
18	Szkolenie Pracownika - uzyskanie kwalifikacji na Urządzenia elektryczne oraz inne urządzenia ciepłownicze, Gr: 1 pkt. 2,7,10, Gr. 2 pkt: 1,10	1	1
19	Nowa ustawa Pzp i inne regulacje w zamówieniach bagatelnych- planowanie, procedury i warsztat z tworzenia regulaminu	1	1
20	Wzorcowe prowadzenie procedur w nowym Prawie zamówień publicznych	1	1
21	Zamknięcie ksiąg rachunkowych w JST i ich jednostkach organizacyjnych za 2020 rok.	1	2
22	BARRACUDA CGF0301	1	1
23	Fundusz Pracy w księgach rachunkowych powiatowego UP z uwzględnieniem elementów zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2020 rok	1	3
24	Zasady udzielania pomocy publicznej oraz pomocy de minimis ..."	1	2

9.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami zawartymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia 16 października 2017 r. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, w 2020 roku wynosiła 4.855,88 zł brutto (z uwzględnieniem regulaminowego dodatku motywacyjnego oraz dodatków z FP).

10. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY

Kadencja 2019-2023

Zgodnie z zapisami art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy m. st. Warszawy jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m. st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy posiada następujące kompetencje:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

Rada Rynku Pracy opiniuje:

- celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem, kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;
- proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych;
- celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja , o którym mowa w art. 62a ustawy, biorąc pod uwagę w szczególności :
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W skład Rady, zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm), wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

1. Powiatowych struktur organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.

2. Powiatowych struktur każdej organizacji pracodawców reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.
3. Społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym: związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych.
4. Organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Jednocześnie, zgodnie z art. 23. ust. 6 „Minister właściwy do spraw pracy (marszałek województwa, starosta) może powoływać w skład rady rynku pracy trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady”.

Kadencja Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 636/2019 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy została powołana Rada Rynku Pracy w składzie :

1. Pani Małgorzata Małkowska
2. Pan Ireneusz Fertner
3. Pani Urszula Woźniak
4. Pan Witold Konarski
5. Pani Agnieszka Zielińska
6. Pani Katarzyna Szczepaniak
7. Pan Michał Olszewski
8. Pani Marta Jakubiak
9. Pani Joanna Odzieniak

Zarządzeniem Nr 1467 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy § 1 ust. 1 pkt 9 otrzymał brzmienie :

„ Pani Katarzyna Pienkowska ”

Wykaz uchwał podjętych przez Radę Rynku Pracy m.st. Warszawy w roku 2020

1. Uchwała nr 1/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie wyboru Przewodniczącego Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.
2. Uchwała nr 2/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.16.PK.2019.

3. Uchwała nr 3/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr. 17.MP.2019.
4. Uchwała nr 4/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie wyrażenie opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr. 18.MS.2019.
5. Uchwała nr 5/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.19.OŁ.2019.
6. Uchwała nr 6/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr 15.MS.2019.
7. Uchwała nr 7/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr 20.EB.2019.
8. Uchwała nr 8/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr. 22.AT.2019.
9. Uchwała nr 9/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego Podmiotowi Nr. 23.MK.2019.
10. Uchwała nr 10/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego Podmiotowi Nr.24.KARCZ Sp. z o. o .2019
11. Uchwała nr 11/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego Podmiotowi Nr. 25.DELIGO Sp. z o. o i s.k.2019.
12. Uchwała nr 12/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.2.SK.2020.
13. Uchwała nr 13/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.3. BD.2020.
14. Uchwała nr 14/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.12. MN.2020.
15. Uchwała nr 15/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Podmiotowi Nr.4.MJ.2020.
16. Uchwała nr 16/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu nienależnie pobranego świadczenia Podmiotowi Nr.5.AM.2020.
17. Uchwała nr 17/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu nienależnie pobranego Podmiotowi Nr.6.AW.2020

18. Uchwała nr 18/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu nienależnie pobranego świadczenia Podmiotowi Nr.7.JM.2020.
19. Uchwała nr 19/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu nienależnie pobranego świadczenia Podmiotowi Nr.8.MZ.2020.
20. Uchwała nr 20/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu nienależnie pobranego świadczenia Podmiotowi Nr.9.RW.2020.
21. Uchwała nr 21/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego Wnioskodawcy Nr.21.AG.2020.
22. Uchwała nr 22/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego Wnioskodawcy Nr.1.MP.2020.
23. Uchwała nr 23/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego Wnioskodawcy Nr.14.KDW Sp. z o.o.2020
24. Uchwała nr 24/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego Wnioskodawcy Nr.18.WSiSZ Sp. z o.o.2020.
25. Uchwała nr 25/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr. 17.RR.2020.
26. Uchwała nr 26/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Podmiotowi Nr 10.BG.2020.
27. Uchwała nr 27/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie Wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Podmiotowi Nr 15AW.2020.
28. Uchwała nr 28/2020 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Podmiotowi Nr 16.AK.2020
29. Uchwała nr 29/2020 Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki Wnioskodawcy Nr 22.AT.2020.
30. Uchwała nr 30/2020 Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu refundacji kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia Podmiotowi Nr 11.MEDITERRA Sp. z o.o.
31. Uchwała nr 31/2020 Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Wnioskodawcy Nr. 13.AKW.2020.
32. Uchwała nr 32/2020 Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców

- o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego(KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2020 roku z jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy.
- 33.Uchwała nr 33/2020 Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego(KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2020 roku z jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy.
- 34.Uchwała nr 34/2020 Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 grudnia 2020 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego(KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2020 roku z jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy.

Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy wydanych w roku 2020

1. Zarządzenie Nr 1/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 stycznia 2020 r. w sprawie powołania i ustalenia zasad działania Komisji ds. niszczenia weksli, będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy, jako zabezpieczenie przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
2. Zarządzenie Nr 2/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie ustalenia dodatkowych dni wolnych od pracy w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w 2020 roku.
3. Zarządzenie Nr 3/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 stycznia 2020 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1843) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30 000 euro do 750 000 euro na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.
4. Zarządzenie Nr 4/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 lutego 2020 r. w sprawie wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników i klientów Urzędu..
5. Zarządzenie Nr 6/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 maja 2020 r. w sprawie wprowadzania zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne i wzoru skierowania na szkolenie w trybie indywidualnym osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
6. Zarządzenie Nr 7/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 maja 2020 r. w sprawie wprowadzenia Zasad organizacji stażu, wzoru wniosku wraz z załącznikami o zawarciu umowy o zorganizowanie stażu dla osób

- niepełnosprawnych zarejestrowanych w urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
7. Zarządzenie Nr 8/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 maja 2020 r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej oraz do opiniowania wniosków o przyznanie refundacji z PRFON kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
 8. Zarządzenie Nr 9/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 maja 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych oraz wzoru wniosku pracodawcy o zwrot kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
 9. Zarządzenie Nr 10/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 maja 2020 r. w sprawie wprowadzenia Zasad i wzorów dokumentów dotyczących przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej oraz wprowadzenia Regulaminu i wzoru dokumentów dotyczących zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
 10. Zarządzenie Nr 11/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 maja 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu i wzoru wniosku o przyznanie spółdzielni socjalnej środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.
 11. Zarządzenie Nr 12/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21 października 2020r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1843z późn. zm.) w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę sprzętu komputerowego i oprogramowania dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy, z podziałem na części”.
 12. Zarządzenie Nr 13/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 09 listopada 2020r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1843) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30 000 euro do 750 000 euro na „Świadczenie usług ochrony osób i mienia dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem na części”.
 13. Zarządzenie Nr 14/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 10 listopada 2020 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy

do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1843) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30 000 euro do 750 000 euro na „Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.

14. Zarządzenie Nr 15/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 listopada 2020 r w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1843, z późn. zm.)w trybie przetargu nieograniczonego na Świadczenie usług sprzątania budynków i posesji Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem na części”.
15. Zarządzenie Nr 16/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 listopada 2020 r. zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Instrukcji Inwentaryzacji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
16. Zarządzenie Nr 17/2020 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 grudnia 2020 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych(budżet i Fundusz Pracy) w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.