



Urząd Pracy  
m.st. Warszawy



# R A P O R T

## URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

# 2019

*Warszawa, luty 2020*



## **SPIS TREŚCI**

<b>1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU .....</b>	<b>2</b>
<b>2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY .....</b>	<b>9</b>
<b>3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY .....</b>	<b>89</b>
<b>4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH .....</b>	<b>125</b>
<b>5. OBSŁUGA INTERESANTÓW .....</b>	<b>127</b>
<b>6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY .....</b>	<b>132</b>
<b>7. FUNDUSZ PRACY .....</b>	<b>157</b>
<b>8. KADRY .....</b>	<b>166</b>
<b>9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY .....</b>	<b>172</b>

# **1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU**

## **1.1 STRATEGIA MIASTA i MISJA URZĘDU**

**Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu oraz wspieranie pracodawców, w tym:**

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

**Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:**

- 1) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 3) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 4) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- 5) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 6) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
- 7) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
- 8) integrację warszawskiego rynku pracy z rynkiem Unii Europejskiej,
- 9) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 10) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania uwzględnia cztery cele strategiczne (Odpowiedzialna wspólnota, Wygodna lokalność, Funkcjonalna przestrzeń oraz Twórcze środowisko) określone w dokumencie Strategia Rozwoju m.st. Warszawy do 2030 roku, który został przyjęty przez Radę m.st. Warszawy 10 maja 2018 r. oraz Społeczną Strategię

Warszawy - Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020, która została uchwalona przez Radę m.st. Warszawy 18 grudnia 2008 roku. Jest ona ważnym przesłaniem dla obywateli i partnerów społecznych oraz gospodarczych działających w Warszawie. Przedstawiciele Urzędu brali udział w tworzeniu Strategii i biorą udział w jej realizacji.

## **1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU**

### **1.2.1 ZASADY OGÓLNE**

Urząd Pracy jest jednostką budżetową m.st. Warszawy w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Urząd wykonuje zadania na terenie miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje Klientów w budynkach: przy ul. Grochowskiej 171B (siedziba), przy ul. Ciołka 10A oraz od 19 lipca 2018 r. przy ul. Młynarskiej 37A.

Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem Dyrektora Biura Rozwoju Gospodarczego.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienionym Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r. oraz Uchwałą Nr LXXVI/1967/2014 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 13 lutego 2014 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r., Zarządzenie zmieniające 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy), Zarządzenie nr 12/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 5 stycznia 2018 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Zarządzenie nr 1188/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 11 lipca 2019 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy

## **1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA**

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

## **1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW**

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

#### 1.2.4 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,
- inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- realizuje zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udziela pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, związane z międzynarodowym przepływem pracowników wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- realizuje zadania związane z legalizacją podejmowania przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności

ponawiania wizyt w Urzędzie. Ma to umożliwić skrócenie czasu obsługi Klienta oraz zapewnić pełniejszą kontrolę tego procesu.

Zgodnie z obowiązkiem określonym w Zarządzeniu Prezydenta m.st. Warszawy nr 861/2019 z dnia 22 maja 2019 r., w celu zapewnienia zachowania najwyższych standardów zasad etycznych i społecznych przy realizacji celów i zadań Urzędu, Dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Zarządzeniem nr 21/2019 z dnia 18 listopada 2019 r. wprowadził w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy Kodeks Etyki Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Procedurę reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy. Wprowadzenie i stosowanie przyjętych reguł ma na celu budowanie wizerunku Urzędu Pracy m.st. Warszawy jako instytucji działającej w sposób uczciwy i przejrzysty.

### **1.2.5 ZINTERGOWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ**

Wdrożony w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Kontroli Zarządczej zwany dalej Zintegrowanym Systemem Zarządzania (ZSZ) jest zgodny z:

1. wymaganiami normy ISO 9001:2015,
2. wymaganiami standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2077 z późn. zm.) wprowadzającej instytucję kontroli zarządczej od 2010 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje System Kontroli Zarządczej wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Przedstawicielem kierownictwa jest Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością. Jest on odpowiedzialny za nadzór i utrzymanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz nieustanne doskonalenie jego skuteczności oraz zapewnienie zgodności systemu zarządzania jakością z wymaganiami zawartymi w normie PN - EN SO 9001:2015 oraz Kontroli Zarządczej zgodnej ze standardami kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością posiada niezbędne uprawnienia i jest odpowiedzialny za:

- planowanie i nadzór nad sporządzaniem dokumentacji systemu zarządzania jakością,
- koordynację działań i nadzór w zakresie wdrażania i utrzymywania systemu,
- przedstawianie kierownictwu sprawozdań dotyczących wdrażania, funkcjonowania, doskonalenia systemu,
- ścisłą współpracę z kierownictwem poszczególnych działów w zakresie wdrażanego, funkcjonującego i doskonalonego systemu.

- inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu stałe doskonalenie wdrożonego systemu zarządzania jakością,
- opracowywanie i realizację auditów wewnętrznych,
- ocenę skuteczności podejmowanych działań korygujących i zapobiegawczych,
- przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przeglądów systemu zarządzania jakością,
- analizowanie danych z auditów i przeglądów.

Naczelnym zadaniem Pełnomocnika ds. SZJ jest kształtowanie w Urzędzie świadomości, iż podstawową powinnością każdego urzędnika jest świadczenie usług, w trybie określonym prawem, w taki sposób, aby zawsze spełniać słuszne oczekiwania Klienta.

Pełnomocnik ds. SZJ jest uprawniony do kontaktów z jednostkami zewnętrznymi w sprawach certyfikacji i nadzoru nad systemem zarządzania jakością w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

### **1.2.6 INSPEKTOR OCHRONY DANYCH**

Zgodnie z art. 39 ust. 1 rozporządzenia unijnego dotyczącego ochrony danych osobowych do najważniejszych zadań Inspektora Ochrony Danych należy:

- informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników o obowiązkach spoczywających na nich w związku z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych;
- monitorowanie przestrzegania przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz wprowadzenia odpowiednich przepisów wewnętrznych a także prowadzenie działań zwiększających świadomość pracowników w tej materii, w tym szkoleń i audytów;
- udzielanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych osobowych;
- współpraca z organem nadzorczym a także pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych.

Mając na uwadze powyższe zadania, w 2019 roku w wewnętrznym szkoleniu pt. „Ochrona danych osobowych w związku z przetwarzaniem danych osób bezrobotnych oraz innych klientów w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy” wzięło udział 40 pracowników. Takie szkolenie wpływa niewątpliwie na wzrost świadomości pracowników związanych z ochroną danych Klientów Urzędu.

Ponadto w 2019 roku został przeprowadzony Audyt KRI-RODO, którego celem była ocena stanu spełnienia wymagań związanych z przepisami ochrony danych osobowych. Audyt wskazał mocne i słabe strony w systemie ochrony danych osobowych. Dzięki temu udało się zlokalizować obszary, które wymagają większej analizy i ewentualnej poprawy.



Jednakże system bezpieczeństwa informacji to proces, który wymaga ciągłego doskonalenia i ulepszania, który nadal przez Urząd będzie kontynuowany.

## 2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

### 2.1 GOSPODARKA

Stolica pełni ważne funkcje: administracyjne, gospodarcze, polityczne, kulturalne i infrastrukturalne. Jest miejscem koncentracji kapitału rodzimego i zagranicznego, dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, w którym usytuowanych jest najwięcej uczelni wyższych.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w Warszawie na dzień 30 września 2019 r., w rejestrze REGON zarejestrowane były 451 042 podmioty gospodarki narodowej, co stanowiło 53,3% ogółu podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w województwie mazowieckim.

W porównaniu do września 2018 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 5,4% (wrzesień 2018 r. – 427 765 podmiotów gospodarczych).<sup>1</sup>

#### Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności\*

Wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2019 r.	stan w dniu 30.09.2018 r.	31.12.2018=100
<b>ogółem</b>	<b>451 042</b>	<b>427 765</b>	<b>104,0</b>
<b>w tym:</b>			
<b>Przedsiębiorstwa państwowe</b>	9	10	90,0
<b>Spółki</b>	166 683	156 973	104,6
<b>w tym:</b>			
<b>handlowe</b>	133 589	124 100	105,6
<b>cywilne</b>	33 081	32 859	100,6
<b>Spółdzielnie</b>	839	837	100,0
<b>Fundacje</b>	6 715	6 325	104,5
<b>Stowarzyszenia i organizacje społ.</b>	7 066	6 770	103,3
<b>Osoby prowadzące działalność gosp.</b>	251 072	238 604	103,7

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2019, Rok XXVIII, nr 3, Warszawa 2019 r.*

Na dzień 30 września 2019 r. najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (55,7%). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największą dynamikę odnotowano w grupie spółek handlowych (wzrost o 7,6%).

<sup>1</sup> Urząd Statystyczny w Warszawie, [www.stat.gov.pl/warsz/](http://www.stat.gov.pl/warsz/)

## Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według sekcji

Wyszczególnienie	30.09.2019	31.12.2018	2019-2018	31.12.2018=100 (w %)
<b>Ogółem</b>	<b>451 042</b>	<b>433 823</b>	<b>17 219</b>	<b>104,0%</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 248	1 210	38	103,1%
Przemysł	27 455	26 916	539	102,0%
Budownictwo	32 870	31 362	1 508	104,8%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	86 435	85 182	1 253	101,5%
Transport i gospodarka magazynowa	21 938	21 495	443	102,1%
Zakwaterowanie i gastronomia	12 796	12 201	595	104,9%
Informacja i komunikacja	43 292	40 396	2 896	107,2%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	16 603	16 222	381	102,3%
Obsługa rynku nieruchomości	27 654	26 478	1 176	104,4%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	87 098	82 990	4 108	104,9%
Administrowanie i działalność wspierająca	21 846	20 624	1 222	105,9%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	406	399	7	101,8%
Edukacja	15 991	15 220	771	105,1%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	20 550	19 746	804	104,1%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7 603	7 248	355	104,9%
Pozostała działalność usługowa	26 992	25 893	1 099	104,2%

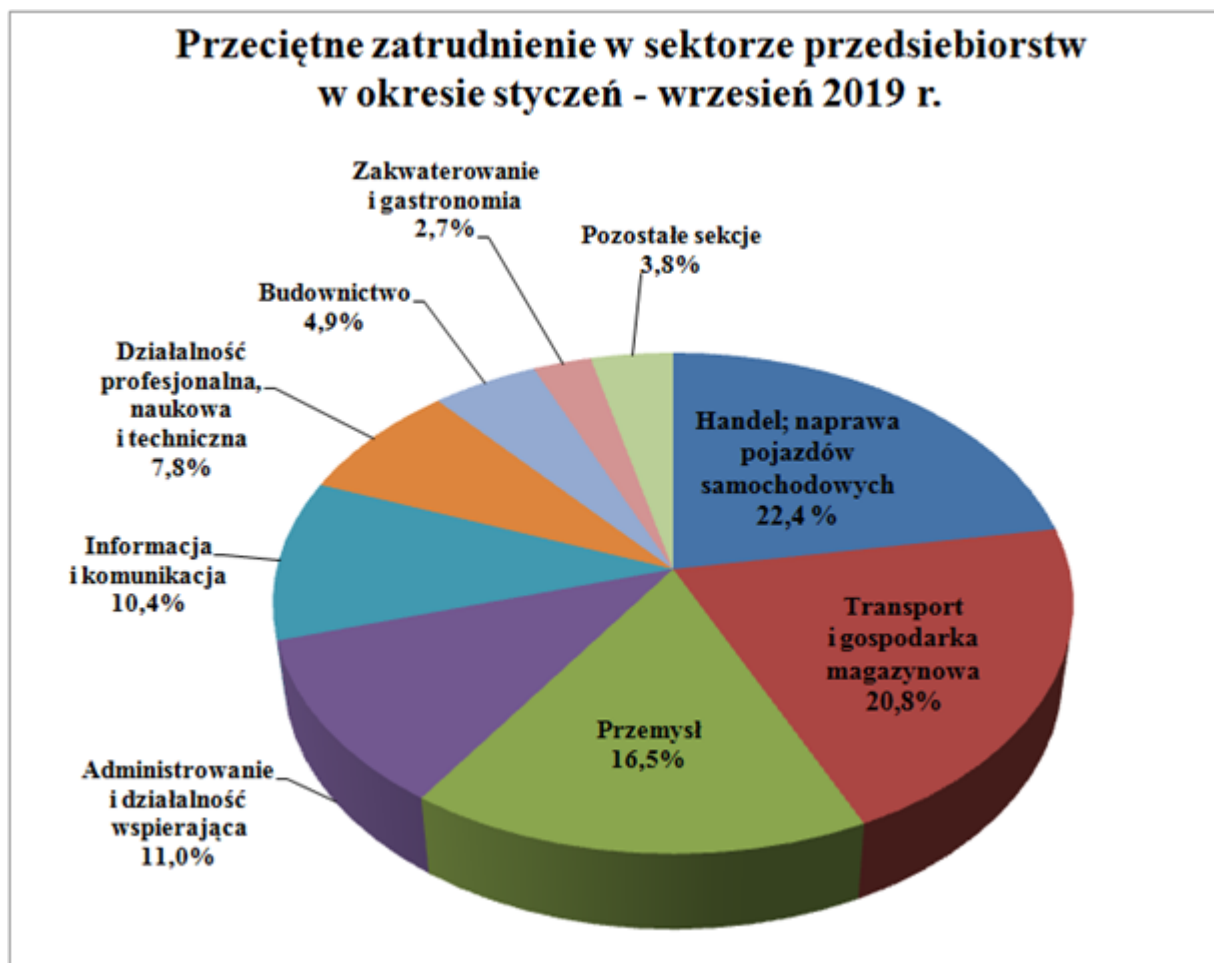
Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2019, Rok XXVIII, nr 3, Warszawa 2019 r.

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w m.st. Warszawie największy odsetek stanowiły jednostki funkcjonujące w sekcjach związanych z „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” (19,3%) i „Handlem; naprawą pojazdów samochodowych” (19,2%), a najmniejszy w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (0,1%).

Największy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2018 r. odnotowano w sekcjach: „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (plus 4 108 podmiotów) oraz „Informacja i komunikacja” (plus 2 896 podmiotów).

Natomiast najmniejszy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2018 r. odnotowano w sekcjach: „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (plus 7 podmiotów) oraz „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” (plus 38 podmiotów).

W okresie styczeń - wrzesień 2019 r. przeciętne zatrudnienie w Warszawie (w sektorze przedsiębiorstw) kształtowało się na poziomie 1.081,8 tys. osób i było wyższe o 1,7 % w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w województwie natomiast ukształtowało się na poziomie 1.527,0 tys. osób i było wyższe o 2,2 %.



Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2019, Rok XXVIII, nr 3, Warszawa 2019 r.*

W stolicy, w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2019 r. najliczniejszą grupę stanowili zatrudnieni w sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (239,1 tys. osób), tj. 22,4% ogółu zatrudnionych oraz „Transport i gospodarka magazynowa” (225,4 tys. osób), tj. 20,8% ogółu zatrudnionych. W stosunku do analogicznego okresu 2018 r. zatrudnienie w tych sekcjach wzrosło odpowiednio o 4,5% i 3,8%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w m.st. Warszawie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień 2019 r. kształtowało się na poziomie 6 422,21 zł (w województwie- 6 059,85 zł) i było wyższe o 5,5% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (w województwie o 5,8%).

W Warszawie w okresie styczeń – wrzesień 2019 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto zanotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” (9 542,94 zł), było ono wyższe od przeciętnego wynagrodzenia brutto ogółem w Warszawie o 48,6%. Najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto w okresie styczeń - wrzesień 2019 r. odnotowano w sekcji „Administrowanie i działalność wspierająca” (4 242,90 zł) i było ono niższe od najwyższego w tym okresie o 55,5%, a od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem o 33,9%.

#### Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych dzielnicach

Dzielnice	30.09.2019 r.	30.09.2018 r.	2019r. – 2018 r.
Bemowo	22 598	21 630	968
Białołęka	22 043	20 460	1 583
Bielany	24 233	23 344	889
Mokotów	60 430	57 669	2 761
Ochota	23 526	22 149	1 377
Praga Płd.	38 157	36 585	1 572
Praga Płn.	11 479	11 142	337
Rembertów	4 227	4 081	146
Śródmieście	72 008	68 426	3 582
Targówek	21 242	20 208	1 034
Ursus	10 003	9 486	517
Ursynów	31 954	30 844	1 110
Wawer	17 919	16 943	976
Wesoła	5 322	5 088	234
Wilanów	12 651	11 516	1 135
Włochy	13 085	12 448	637
Wola	42 668	40 425	2 243
Żoliborz	13 854	13 051	803

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2019, Rok XXVIII, nr 3, Warszawa 2019 r.

Warszawa jest wiarygodnym i stabilnym partnerem do inwestycji długoterminowych. Świadczą o tym oceny ratingowe. W 2019 r., tak jak w ubiegłych latach, Fitch Ratings podtrzymał Warszawie długoterminowy rating w walucie krajowej (Issuer Default Rating - IDR) na poziomie „A-“.

Ponownie potwierdził także długoterminowy rating krajowy „AAA(pol)” dla programu emisji obligacji do kwoty 4 mld zł oraz wszystkich emisji dokonanych przez Warszawę w ramach tego programu.<sup>2</sup>

Na uwagę zasługuje „mocna” ocena dla Warszawy w kategorii stabilności wydatków. Jak oceniają przedstawiciele Fitch Ratings miasto stołeczne jest w tym zakresie oceniane wyżej niż inne miasta Polski. Na takim samym poziomie oceniono również stolicę w kategorii „Elastyczności wydatków”, a także „Zobowiązań i płynności” w zakresie stabilności i elastyczności.<sup>3</sup>

W sierpniu 2019 roku Warszawa została uznana „najbardziej przyjaznym dla biznesu miastem w regionie” w rankingu miast opublikowanym przez portal Emerging Europe. Stolica Polski odniosła zwycięstwo zarówno w zestawieniu ogólnym, jak i dwóch podkategoriach – ma najlepszą markę i największą pulę talentów.<sup>4</sup>

Warto zwrócić również uwagę na awans miasta stołecznego Warszawy w raporcie The Global Financial Centres Index 26 opublikowanym przez firmę konsultingową Z/Yen oraz City of London w drugiej połowie 2019 r.<sup>5</sup> W rankingu Warszawa zajęła 64 miejsce i jest to awans o sześć miejsc w stosunku do poprzedniej edycji rankingu. W naszym regionie najbliższym konkurentem jest będąca na 58 miejscu Praga, która awansowała o cztery miejsca. Stolica została w rankingu przypisana do regionu Europy Wschodniej i Azji Środkowej, gdzie zajmuje czwarte miejsce – wyprzedza ją czeska Praga, a także Stambuł oraz Nursułtan (dawniej Astana), który jest pierwszy.<sup>6</sup>

Warszawa została liderem także w rankingu Europolis. Miasta dla młodych, zdobywając 55 punktów. Opublikowany w 2019 r. przez Fundację Schumana raport bada atrakcyjność 66 polskich miast dla ich młodych mieszkańców. Jak można przeczytać w raporcie: „Warszawa jest bardzo silną gospodarką, o wysokich przeciętnych zarobkach i niskim odsetku młodych bezrobotnych (w obu miernikach zajęła pod tym względem drugą najlepszą pozycję). Nie zaskakuje, że jej mieszkańcy najmocniej odczuwają aktywność inwestycyjną przedsiębiorców. Warszawa jest też miastem, w którym łatwo o zewnętrzną i wewnętrzną mobilność – jako stolica może się pochwalić największą liczbą połączeń międzynarodowych i krajowych, tak lotniczych, jak kolejowych; od kilku lat konsekwentnie inwestuje również w infrastrukturę publicznego roweru miejskiego. Młodzi Warszawiacy

---

<sup>2</sup> <https://www.fitchratings.com/site/pr/10104372>

<sup>3</sup> tamże

<sup>4</sup> <http://300gospodarka.pl/news/2019/08/06/ranking-emerging-europe-warszawa-najbardziej-przyjaznym-dla-biznesu-miastem-w-regionie/>

<sup>5</sup> [https://www.longfinance.net/media/documents/GFCI\\_26\\_Report\\_v1.0.pdf](https://www.longfinance.net/media/documents/GFCI_26_Report_v1.0.pdf)

<sup>6</sup> <http://300gospodarka.pl/news/2019/09/19/warszawa-awansowala-w-rankingu-centrow-finansowych-swiata-ale-tylko-na-64-miejsce/>

mogą korzystać z bogatej oferty kulturalnej (trzecie miejsce w kategorii „Kultura”), mają też wpływ na miejską politykę. Warszawa zajęła także wysoką pozycję w kategorii „Otwartość” – jest jednym z najpopularniejszych miejsc pracy i nauki dla obcokrajowców, ma też stosunkowo młodą radę miejską (prawie 17 proc. radnych nie przekroczyło 30. roku życia).”<sup>7</sup>

---

<sup>7</sup> <http://europolis.schuman.pl/wp-content/uploads/sites/2/2019/11/Europolis.-Miasta-dla-m%C5%82odych-1.pdf>

## 2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2019 r., oraz 30.06.2009 r.\*

Dzielnice	2019 r.	2009 r.	2019-2009
Bemowo	124 530	111 962	12 568
Białołęka	126 448	87 544	38 904
Bielany	131 796	133 885	-2 089
Mokotów	217 613	225 542	-7 929
Ochota	82 662	89 424	-6 762
Praga Płd.	180 235	182 718	-2 483
Praga Płn.	63 693	71 800	-8 107
Rembertów	24 386	23 209	1 177
Śródmieście	114 555	128 457	-13 902
Targówek	124 580	122 931	1 649
Ursus	60 256	49 860	10 396
Ursynów	151 067	148 143	2 924
Wawer	77 000	69 376	7 624
Wesoła	25 594	22 510	3 084
Wilanów	41 148	18 256	22 892
Włochy	43 249	39 623	3 626
Wola	141 000	137 950	3 050
Żoliborz	52 539	48 276	4 263
<b>razem</b>	<b>1 782 351</b>	<b>1 711 466</b>	<b>70 885</b>

\* Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa nr 3/2009 oraz nr 3/2019 kwartalnik,

W 2019 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (217 tys. mieszkańców), a najmniej w Rembertowie ( 24 tys. mieszkańców). W ciągu ostatnich 10 lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, blisko 39 tys. a największy spadek ludności odnotowano w Śródmieściu (ponad 13 tys. mieszkańców).

Na koniec czerwca 2019 r. na liczbę ludności m.st. Warszawy składało się (według ekonomicznych grup wieku) 322 966 osób w wieku przedprodukcyjnym, 1 026 392 osób w wieku produkcyjnym oraz 433 963 osób w wieku poprodukcyjnym.

„W stosunku do końca czerwca 2018 r. w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku zwiększył się udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym odpowiednio o 0,3 p. proc. i o 0,1 p. proc. Natomiast udział osób w wieku produkcyjnym zmniejszył się o 0,5 p. proc.”<sup>8</sup>

Na 100 mieszkańców Warszawy w wieku produkcyjnym przypadają 74 osoby w wieku nieprodukcyjnym (wzrost w stosunku do roku poprzedniego -72).

<sup>8</sup> Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie



Na podstawie „Prognozy dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050 (opracowana w 2014 r.)”<sup>9</sup> można zauważyć, że w m.st. Warszawa będzie wzrastać liczba mieszkańców. Co potwierdzają aktualne dane dotyczące liczby mieszkańców, prognoza na koniec 2019 r. zakładała, że będzie ich 1.745.331, a już w czerwcu 2019 r. było ich 1.783.351.

Analizując dane zawarte w powyższej prognozie, można zaobserwować, że do roku 2030 r. wzrośnie liczba osób w wieku produkcyjnym w stosunku do roku 2019, ale już w 2050 r. znacząco spadnie.

Natomiast jeśli pod uwagę weźmiemy wiek poprodukcyjny to nieznaczny spadek w stosunku do roku 2019 mieszkańców Warszawy nastąpi w 2030 r., ale już w 2050 r. można będzie według prognozy zaobserwować duży wzrost do 488.469 osób w tej grupie Warszawiaków.

---

<sup>9</sup> Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

## 2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30 września 2019 r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Przeciętne zatrudnienie w tys.	1 081,80	107,2	127,6	224,1	138,4	166,6	188,0
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	18,2	6,3	2,3	10,4	17,7	3,9	6,4
Stopa bezrobocia w %	1,4	2,5	1,0	2,1	4,9	1,1	1,6
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	11	6	2	4	10	5	2
Przeciętne wynagrodzenie brutto w zł	6 422,21	6 225,34	6 026,88	5 739,72	4 810,40	5 683,13	5 530,41
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON	451 042	79 313	48 402	145 469	94 463	114 647	127 538

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2019, Rok XXVIII, nr 3, Warszawa 2019 r.

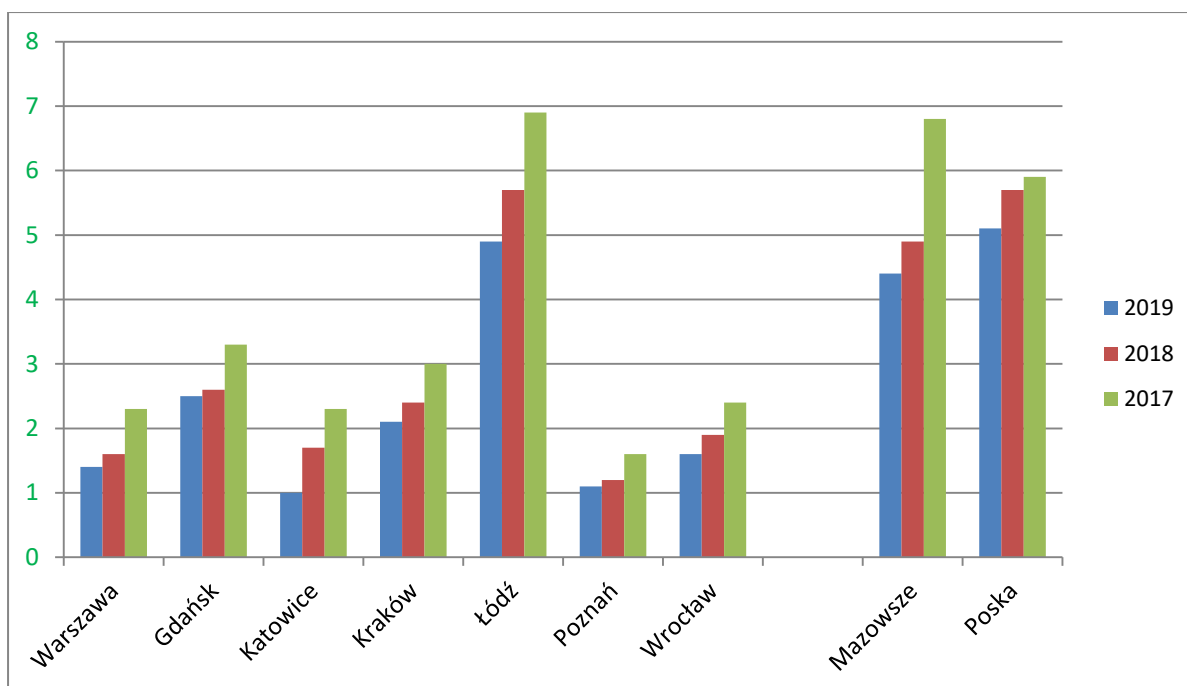
Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce, na koniec III kwartału wynosiła 1,4%. Najniższą stopę bezrobocia w kraju w tym okresie miały Katowice - 1,0%.

Na dzień 30.09.2019 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 11 osób bezrobotnych (rok wcześniej 9 osób), w Gdańsku - 6, w Poznaniu – 5 osób, w Łodzi - 10 osób, w Krakowie – 4 osoby, w Katowicach - 2 osoby i we Wrocławiu – 2 osoby.

Warszawa to metropolia, rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęć uczenia się i podnoszenia kwalifikacji. Część z nich współpracuje z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i sukcesywnie zgłasza informacje o wakatach. Jednakże z uwagi na często dość dużą rotację pracowników i potrzebę szybkiego znalezienia pracowników, do Urzędu trafia tylko część ofert pracy. Przy rekrutacjach na poziomie średniego i wyższego szczebla, pracodawcy korzystają z usług wyspecjalizowanych agencji zatrudnienia. W Warszawie działa również bardzo dużo agencji pracy tymczasowej, które również wspierają pracodawców w procesie rekrutacji i selekcji pracowników. Różnorodność branży rekrutacyjnej, coraz większe znaczenie mediów społecznościowych i roli internetu w życiu człowieka oraz szerokie kontakty osobiste, wszystko to powoduje, że część ofert pracy nie trafia do Urzędu i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

## STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na dzień 30 września 2019 r.



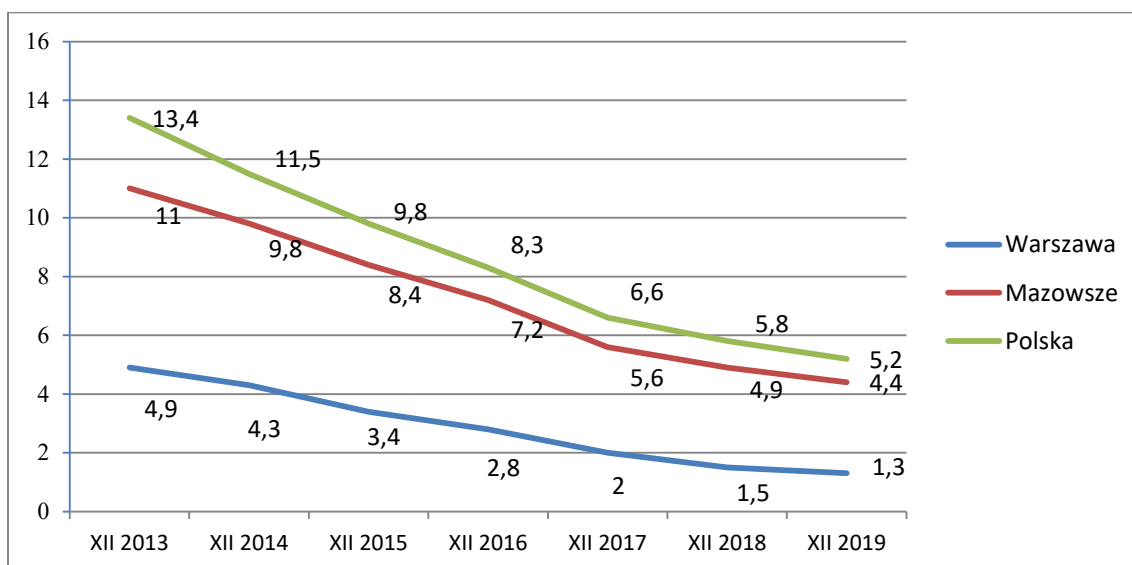
## 2.4 STANI I STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	rok 2019	rok 2018	rok 2017
<b>POLSKA</b>	5,2%	5,8%	6,6%
<b>MAZOWSZE</b>	4,4%	4,9%	5,6%
<b>WARSZAWA</b>	1,3%	1,5%	2,0%

### Stopa bezrobocia w %



W ostatnich sześciu latach w stolicy obserwujemy stały spadek stopy bezrobocia, od 4,8 % w grudniu 2013 do 1,3% na koniec 2019 r. Poziom wskaźnika w ostatnich sześciu latach obrazuje powyższy wykres.

W grudniu 2019 r. stopa bezrobocia na Mazowszu wyniosła 4,4 %, a w Polsce 5,2%.

## 2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 17.367 osób bezrobotnych (2018 r. - 19.382 osoby), w tym 8.573 kobiety (2018 r. - 9.707), które stanowiły 49,4 % ogółu bezrobotnych.

### Stan na dzień 31 grudnia 2019 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani				
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego				
		razem	%	kobiety	razem	kobiety
<b>Ogółem</b>		17 367	100%	8 573	3 001	1 786
z tego osoby	poprzednio pracujące	15 964	90,4%	7 873	2 997	1 784
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	575	3,3%	318	314	175
	dotychczas nie pracujące	1 403	8,1%	700	4	2
<b>Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)</b>						
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		280	1,6%	165	30	25
Cudzoziemcy		406	2,3%	239	21	13
<b>Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)</b>						
Do 25 roku życia		736	4,2%	447	50	36
Do 30 roku życia		2 214	12,7%	1 412	348	247
Długotrwale bezrobotne		7 001	40,3%	3 386	30	29
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		X	X	1 910	X	195
Powyżej 50 roku życia		6 052	34,8%	1 950	1 089	470
Bez kwalifikacji zawodowych		4 526	28,8%	2 362	411	274
Bez doświadczenia zawodowego		2 391	13,8%	1 184	9	7
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		2 142	12,3%	1 933	385	362
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku		12	0,1%	9	4	3
Niepełnosprawne		1 444	8,31%	559	134	73

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 1.228 osób poszukujących pracy, w tym 387 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. 3.001 osób posiada prawo do zasiłku (17,2% ogółu).

**Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2019 r.**

<b>Dzielnice</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>	<b>2019-2018</b>
Warszawa ogółem	17 367	19 382	-2 015
Bemowo	954	1 076	-122
Białołęka	981	983	-2
Bielany	1 373	1 552	-179
Mokotów	1 874	2 250	-376
Ochota	742	883	-141
Praga Południe	2 247	2 363	-116
Praga Północ	1 090	1 141	-51
Rembertów	247	293	-46
Śródmieście	1 142	1 393	-251
Targówek	1 348	1 401	-53
Ursus	541	606	-65
Ursynów	941	1 074	-133
Wawer	782	842	-60
Wesoła	230	239	-9
Wilanów	218	247	-29
Włochy	407	450	-43
Wola	1 817	2 083	-266
Żoliborz	433	506	-73

W roku 2019 r. we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych.

### 2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2017-2019

W 2019 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 32.432 osoby bezrobotne (w tym 15.538 kobiet), czyli:

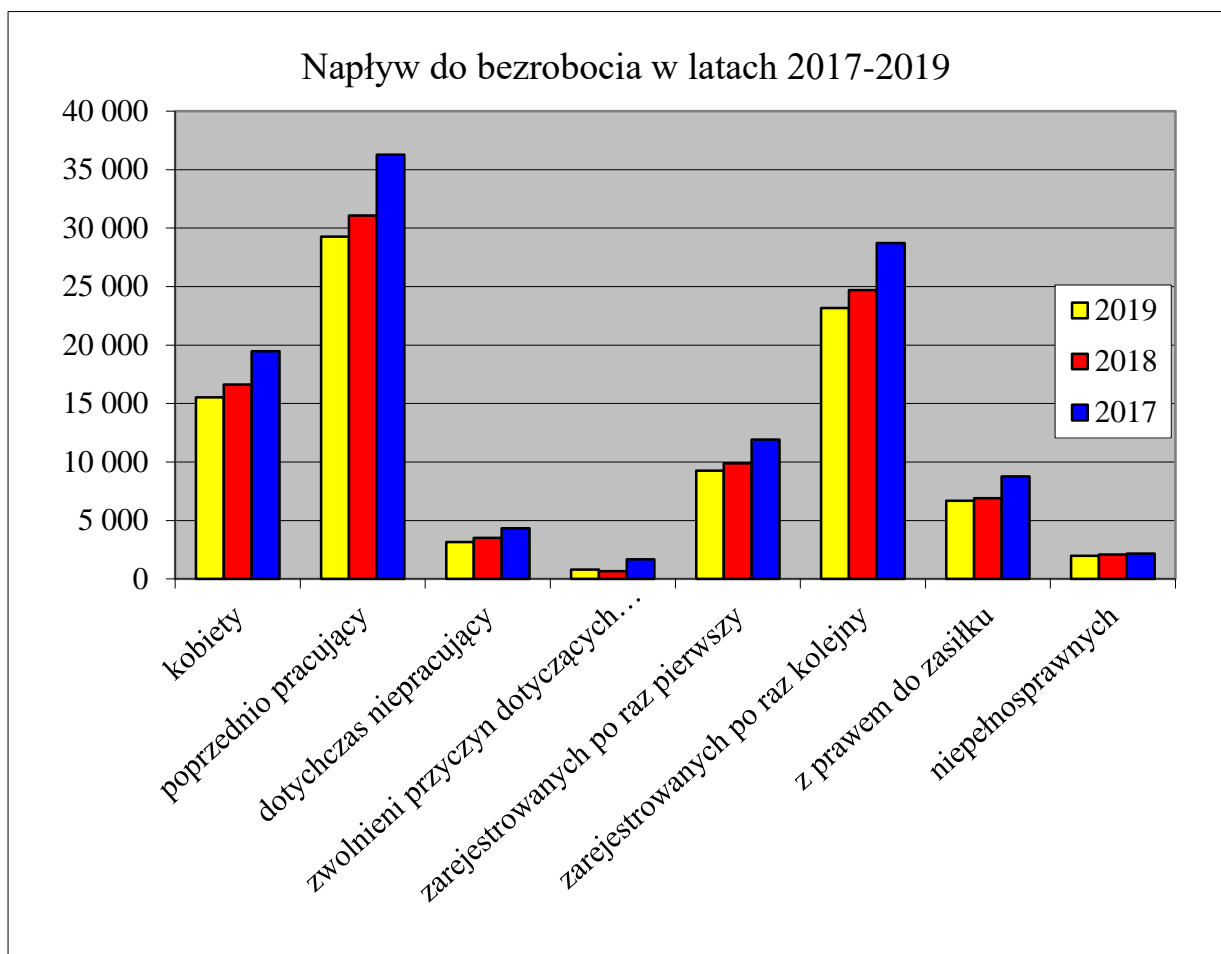
- o 2.160 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 1.083 bezrobotne kobiety mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

#### Napływ do bezrobocia w latach 2019–2017

Wyszczególnienie	2019	udział	2018	udział	2017	udział	Zmiana 2019-2018	zmiana 2018-2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	32 432	100%	34 592	100%	40 631	100%	-2 160	-6 039
w tym:								
kobiet	15 538	47,9%	1 6621	48,0%	19 481	47,9%	-1 083	-2 860
poprzednio pracujących	29 261	90,2%	31 072	89,8%	36 284	89,3%	-1 811	-5 212
dotychczas niepracujących	3 171	9,8%	3 520	10,2%	4 347	10,7%	-349	-827
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	811	2,5%	669	1,9%	1 682	4,1%	142	-1 013
zarejestrowanych po raz pierwszy	9 255	28,5%	9 899	28,6%	11 913	29,3%	-644	-2 014
zarejestrowanych po raz kolejny	2 3177	71,5%	24 693	71,4%	28 718	70,7%	-1 516	-4 025
z prawem do zasiłku	6 691	20,6%	6 916	20,0%	8 761	21,6%	-225	-1 845
niepełnosprawnych	1 984	6,1%	2086	6,0%	2 175	5,4%	-102	-89

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2018, liczba osób rejestrujących się spadła o 2.160. W 2019 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 29.261, co stanowi 90,2% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 3.171, tj. 9,8 % ogółu napływu. Po raz kolejny zarejestrowano 23.177 osób (71,5% zarejestrowanych).

Wśród rejestrujących się w 2019 r. było 811 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, czyli o 142 osoby więcej niż w roku 2018. Zanotowano spadek o 1.811 liczby osób rejestrujących się poprzednio pracujących.

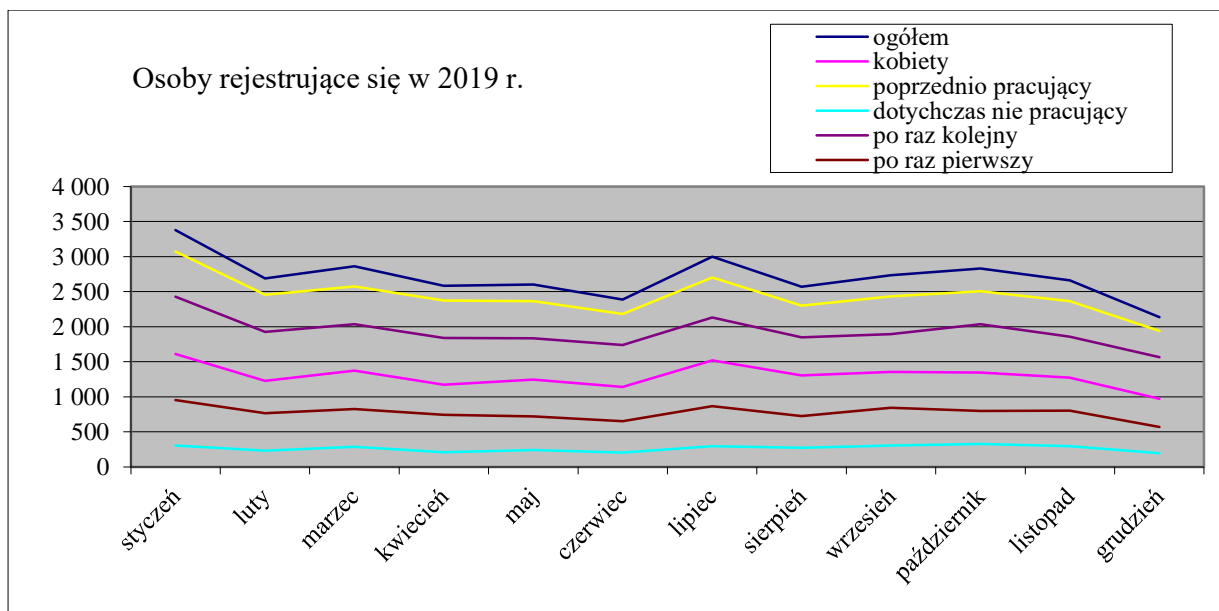




**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2019 r.  
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas niepracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	3 380	3 074	306	2 429	951
luty	2 690	2 457	233	1 925	765
marzec	2 860	2 573	287	2 036	824
kwiecień	2 582	2 372	210	1 837	745
maj	2 601	2 362	239	1 833	718
czerwiec	2 389	2 183	206	1 738	651
lipiec	2 997	2 701	296	2 131	866
sierpień	2 571	2 299	272	1 847	724
wrzesień	2 736	2 433	303	1 892	844
październik	2 831	2 504	327	2 034	797
listopad	2 660	2 363	297	1 858	802
grudzień	2 135	1 940	195	1 567	568
<b>suma</b>	<b>32 432</b>	<b>29 261</b>	<b>3 171</b>	<b>23 177</b>	<b>9 255</b>

W 2019 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu (3.380). Najmniej osób zarejestrowało się w grudniu – 2.135. Średnio w miesiącu rejestrowało się 2.702 bezrobotnych.



Liczba osób rejestrujących się w 2019 r. od stycznia do grudnia oscylowała w granicach od 3.380 do 2.135.

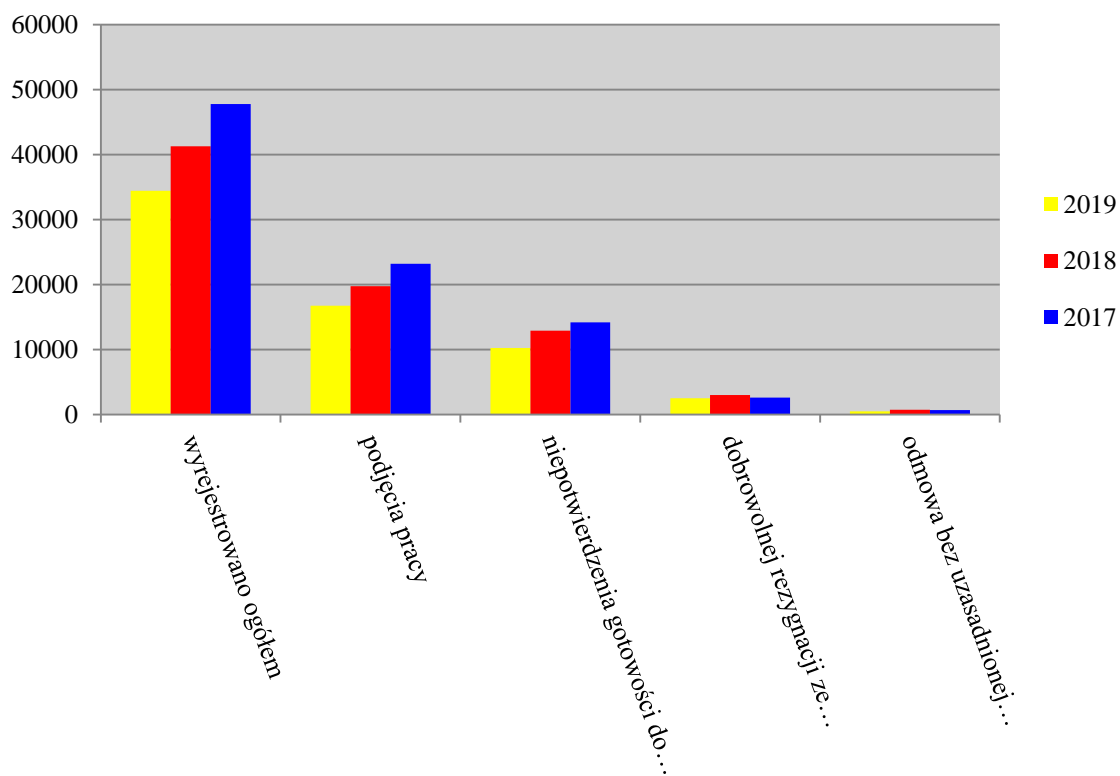
#### 2.4.4 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2017-2019

W 2019 roku wyłączono z ewidencji 34.447 osób bezrobotnych, z których pracę podjęło 16.771 (48,7% wszystkich wyłączonych). Najczęstszym powodem wyrejestrowań jest podjęcie pracy, drugim dużym powodem wyłączeń z rejestru jest niepotwierdzenie gotowości do pracy. W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 10.251 osób bezrobotnych, tj. 29,8% wszystkich wyrejestrowanych w 2019 r. Wśród nich były też osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, gdyż np. podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

### Odływ z bezrobocia w latach 2017-2019

Wyszczególnienie	2019	udział	2018	udział	2017	udział	2019-2018	2018-2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	34 447	100%	41 266	100%	47 787	100%	-6 819	-6 521
w tym kobiet	16 672	48,4%	19 884	48,2%	23 056	48,2%	-3 212	-3 172
<b>z przyczyny:</b>								
podjęcia pracy	16 771	48,7%	19 777	47,9%	23 229	48,6%	-3 006	-3 452
niepotwierdzenia gotowości do pracy	10 251	29,8%	12 918	31,3%	14 193	29,7%	-2 667	-1 275
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2 553	7,4%	3 007	7,3%	2 634	5,5%	-454	373
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	506	1,5%	747	1,8%	698	1,5%	-241	49

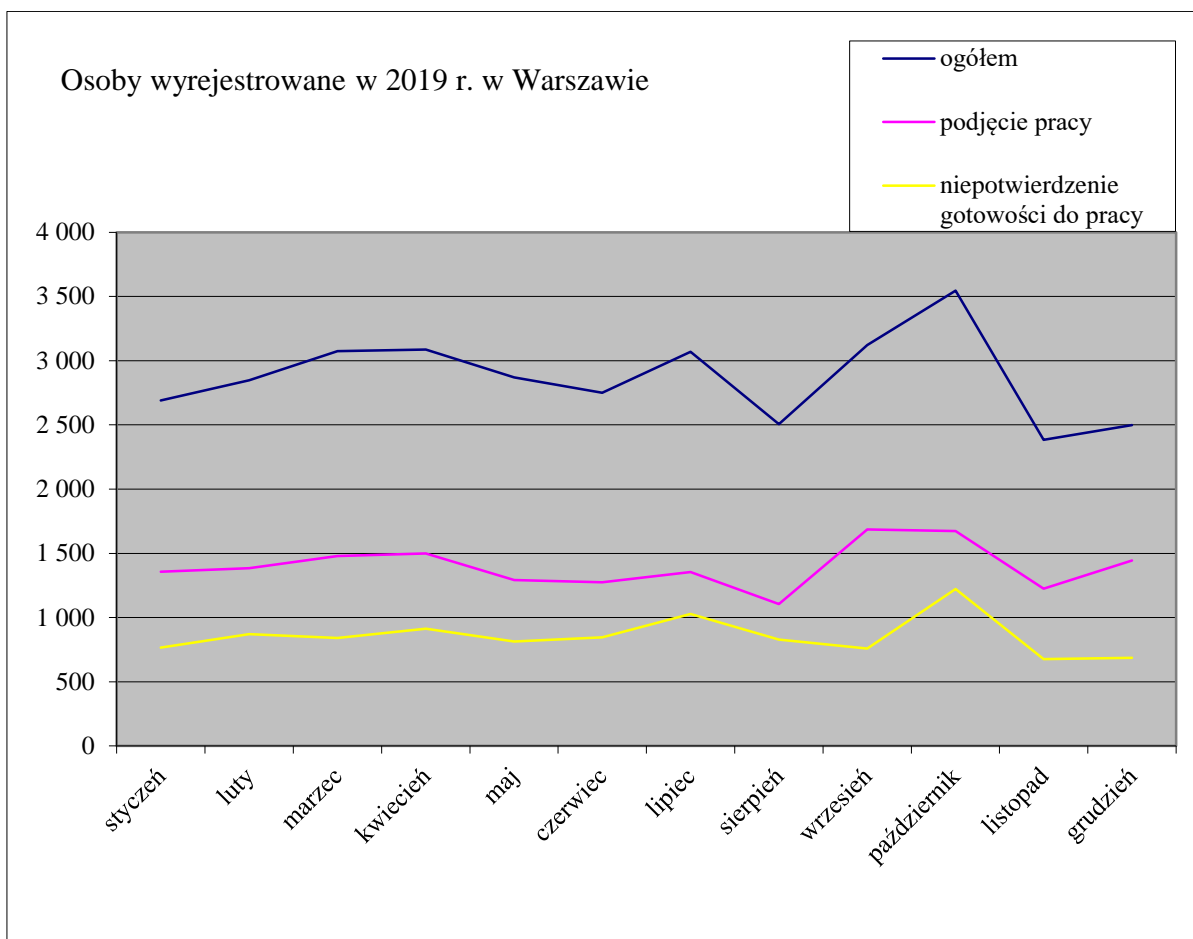
## Odływ z bezrobocia w 2019 r. w Warszawie



### Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2019 r. (wybrane kategorie)

miesiące	wyrejestrowano		
	ogółem	w tym	
		podjęcie pracy	niepotwierdzenie gotowości do pracy
styczeń	2 691	1 357	766
luty	2 848	1 383	871
marzec	3 074	1 478	841
kwiecień	3 087	1 498	914
maj	2 871	1 292	814
czerwiec	2 750	1 275	845
lipiec	3 070	1 354	1 028
sierpień	2 506	1 106	829
wrzesień	3 122	1 687	758
październik	3 545	1 674	1 223
listopad	2 385	1 224	677
grudzień	2 498	1 443	685
<b>suma</b>	<b>34 447</b>	<b>16 771</b>	<b>10 251</b>

W listopadzie 2019 r. wyrejestrowano najmniejszą liczbę osób bezrobotnych. (2.385). Najwięcej wyrejestrowań odnotowaliśmy w październiku 2019 r. (3.545). Najwięcej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy było we wrześniu (1.687) oraz w październiku (1.674). Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano w październiku (1.223) oraz lipcu (1.028).



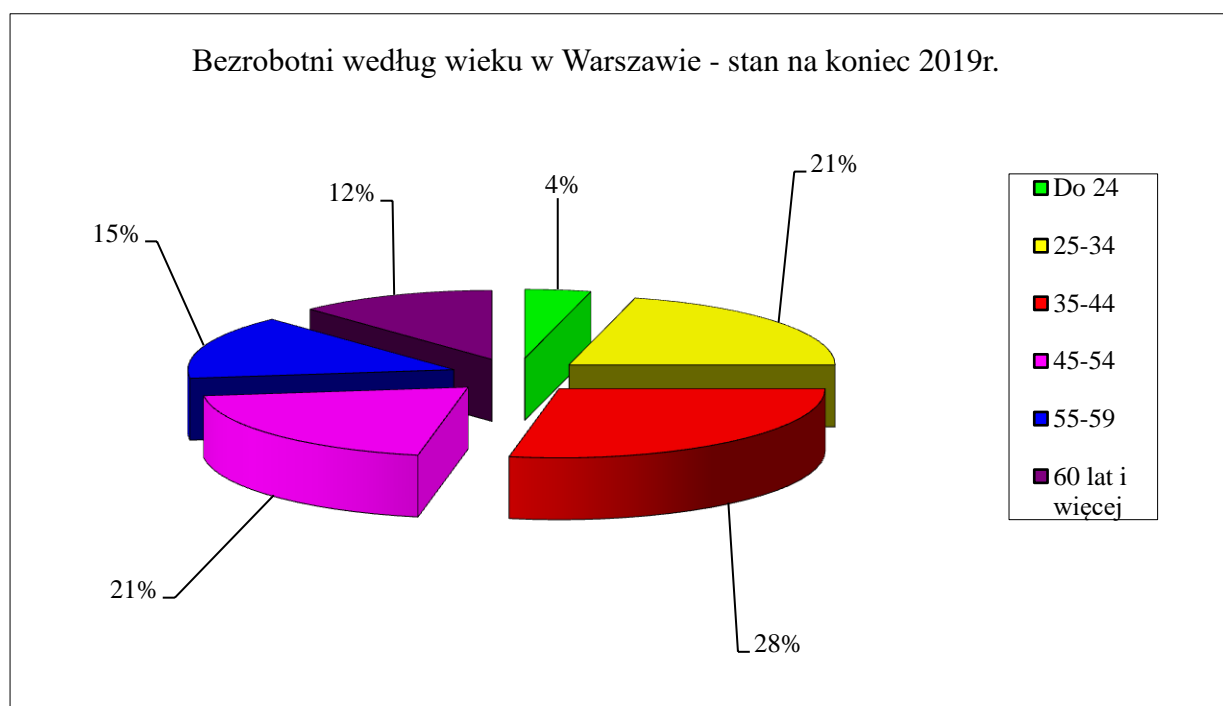
## 2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

### 2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2017-2019

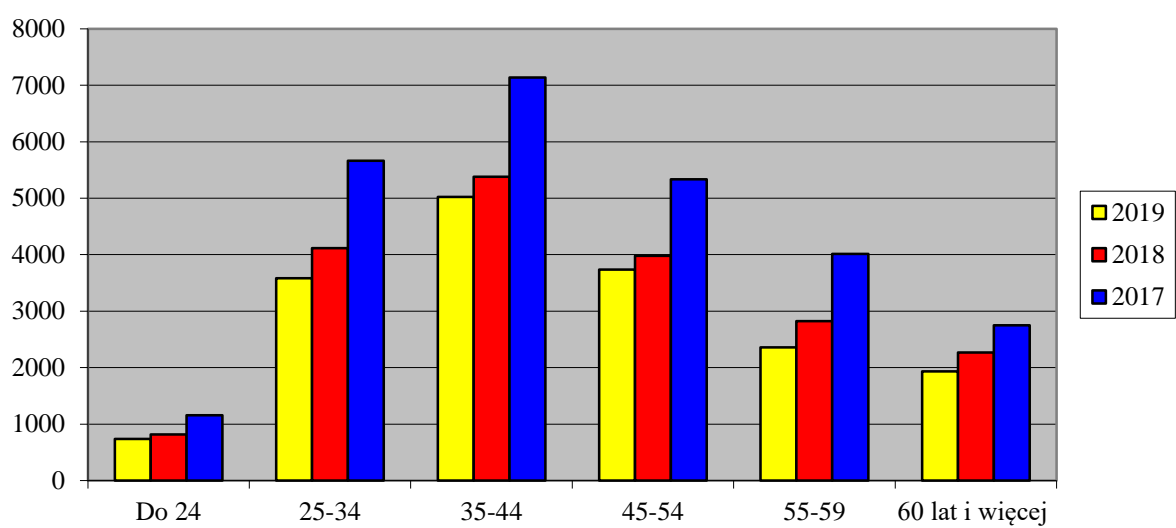
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (28%). Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 45-54 (21%) oraz 25-34 lata (21% ogółu bezrobotnych), w roku 2019 w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o – 532 osoby i był to największy spadek w porównaniu do roku poprzedniego.

Grupa osób w wieku do 24 lat jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 4% ogółu zarejestrowanych.

Na Mazowszu we wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadki - największe odpowiednio: grupa od 25 do 34 roku życia 4.444 osoby oraz od 35 do 44 roku życia 2.617 osób. Najliczniejsze grupy osób bezrobotnych to: osoby w wieku 25-34 lata (31.812 osób) oraz osoby w wieku 35-44 lata (31.086 osób).



Bezrobotni według wieku w latach 2017-2019



## BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2017-2019

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019-2018	2018-2017	2019 grudzień		2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019-2018	2018-2017	2019	2018	2017
Do 24	13 937	11%	15 625	11%	18 032	12%	-1 688	-2 407	736	4%	815	4%	1 158	4%	-79	-343	5%	5%	6%
25-34	31 812	26%	36 256	27%	41 036	27%	-4 444	-4 780	3 582	21%	4 114	21%	5 666	22%	-532	-1 552	11%	11%	14%
35-44	31 086	25%	33 703	25%	37 080	24%	-2 617	-3 377	5 025	29%	5 383	28%	7 136	28%	-358	-1 753	16%	16%	19%
45-54	23 263	19%	25 292	18%	28 532	18%	-2 029	-3 240	3 734	21%	3 978	20%	5 336	20%	-244	-1 358	16%	16%	19%
55-59	13 950	12%	15 843	12%	18 868	12%	-1 893	-3 025	2 358	14%	2 826	15%	4 013	15%	-468	-1 187	17%	18%	21%
60 lat i więcej	9 160	7%	9 826	7%	10 520	7%	-666	-694	1 932	11%	2 266	12%	2 747	11%	-334	-481	21%	23%	26%
<b>Ogółem</b>	<b>123 208</b>	<b>100%</b>	<b>136 545</b>	<b>100%</b>	<b>154 068</b>	<b>100%</b>	<b>-13 337</b>	<b>-17 523</b>	<b>17 367</b>	<b>100%</b>	<b>19 382</b>	<b>100%</b>	<b>26 056</b>	<b>100%</b>	<b>-2 015</b>	<b>-6 674</b>	<b>14%</b>	<b>14%</b>	<b>17%</b>

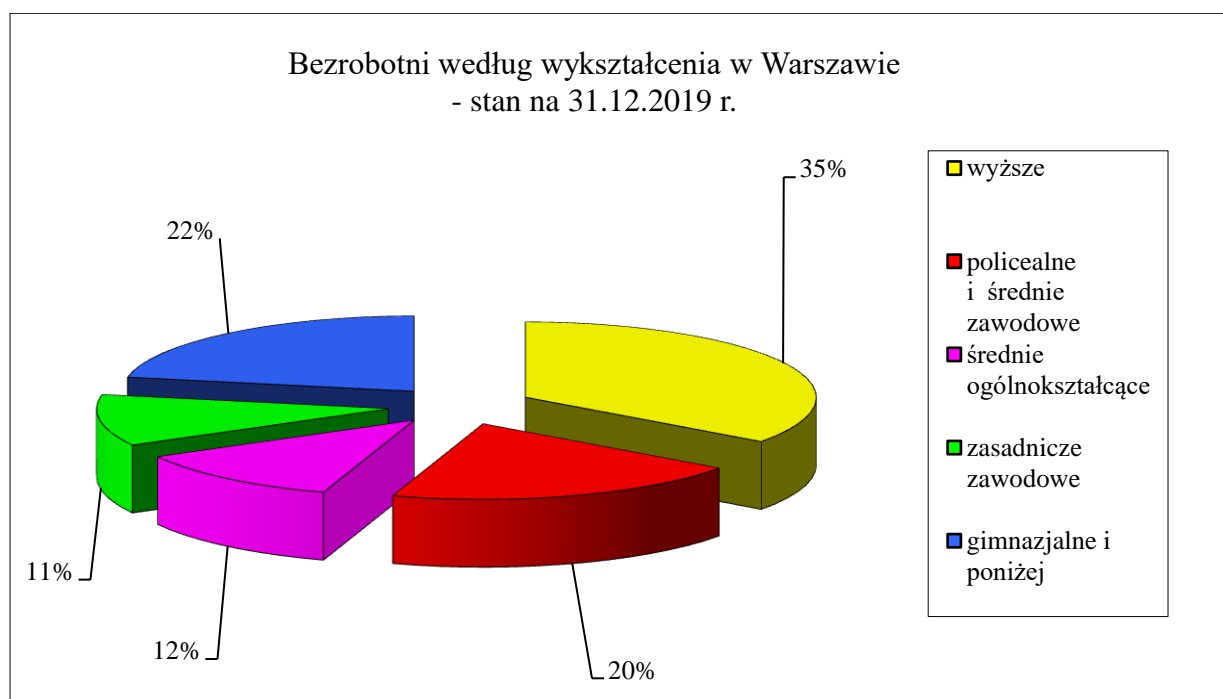


## 2.5.2 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2017-2019

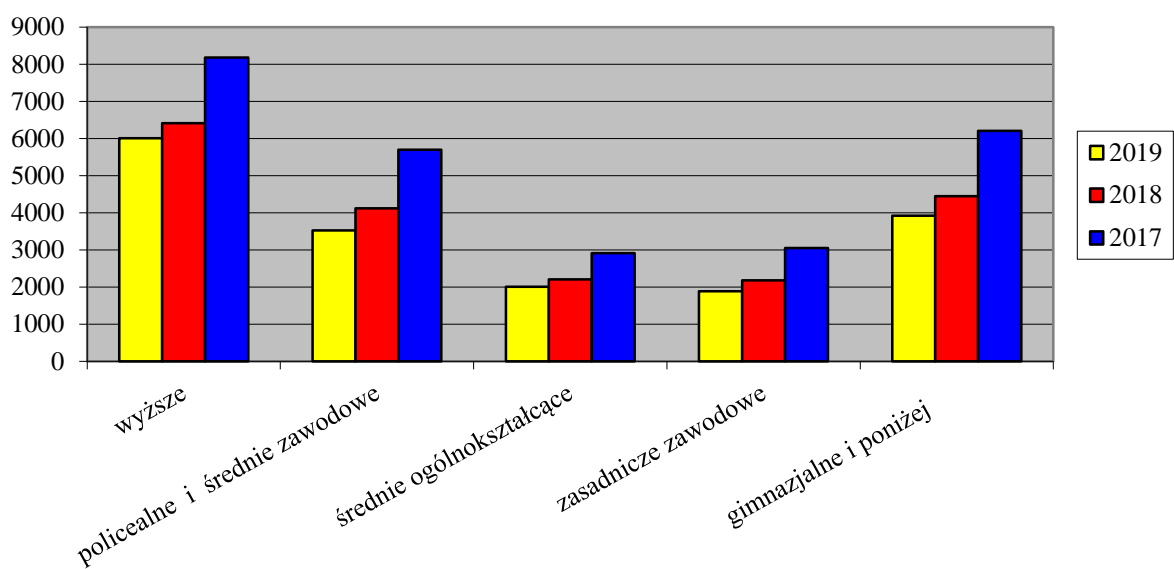
W końcu grudnia 2019 r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich wyodrębnionych grupach. Największy spadek, w porównaniu do roku poprzedniego, tj. o 595 zanotowano w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz o 527 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (35%), gimnazjalnym i poniżej (22%) oraz policealnym i średnim zawodowym (20%). Natomiast najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (11%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (26%), a także z zasadniczym zawodowym (23%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12%) oraz wyższym (17%).



Bezrobotni według wykształcenia w latach 2017-2019



## BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2017-2019

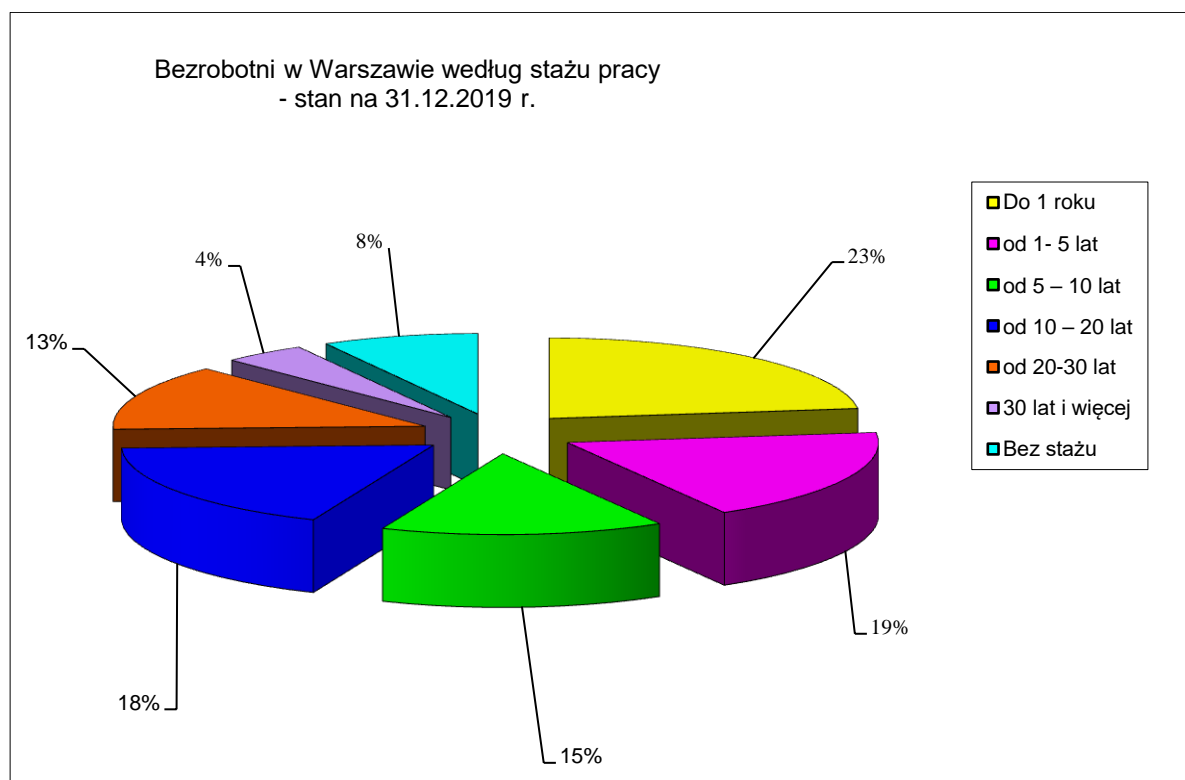
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019- 2018	2018- 2017	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019- 2018	2018- 2017	2019	2018	2017
wyższe	20 637	17%	22 196	16%	24 929	16%	-1 559	-2 733	6 012	35%	6 419	33%	8 184	31%	-407	-1 765	29%	29%	33%
policealne i średnie zawodowe	26 480	22%	29 543	22%	33 300	22%	-3 063	-3 757	3 531	20%	4 126	21%	5 697	22%	-595	-1 571	13%	14%	17%
średnie ogólnokształc ące	14 841	12%	16 082	12%	17 913	12%	-1 241	-1 831	2 011	12%	2 206	12%	2 912	11%	-195	-706	14%	14%	16%
zasadnicze zawodowe	28 743	23%	31 860	23%	36 108	23%	-3 117	-4 248	1 888	11%	2 179	11%	3 052	12%	-291	-873	7%	7%	8%
gimnazjalne i poniżej	32 507	26%	36 864	27%	41 818	27%	-4 357	-4 954	3 925	22%	4 452	23%	6 211	24%	-527	-1 759	12%	12%	15%
<b>ogółem</b>	<b>123 208</b>	<b>100%</b>	<b>136 545</b>	<b>100%</b>	<b>154 068</b>	<b>100%</b>	<b>-13 337</b>	<b>-17 523</b>	<b>17 367</b>	<b>100%</b>	<b>19 382</b>	<b>100%</b>	<b>26 056</b>	<b>100%</b>	<b>-2 015</b>	<b>-6 674</b>	<b>14%</b>	<b>14%</b>	<b>17%</b>

### 2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2017-2019

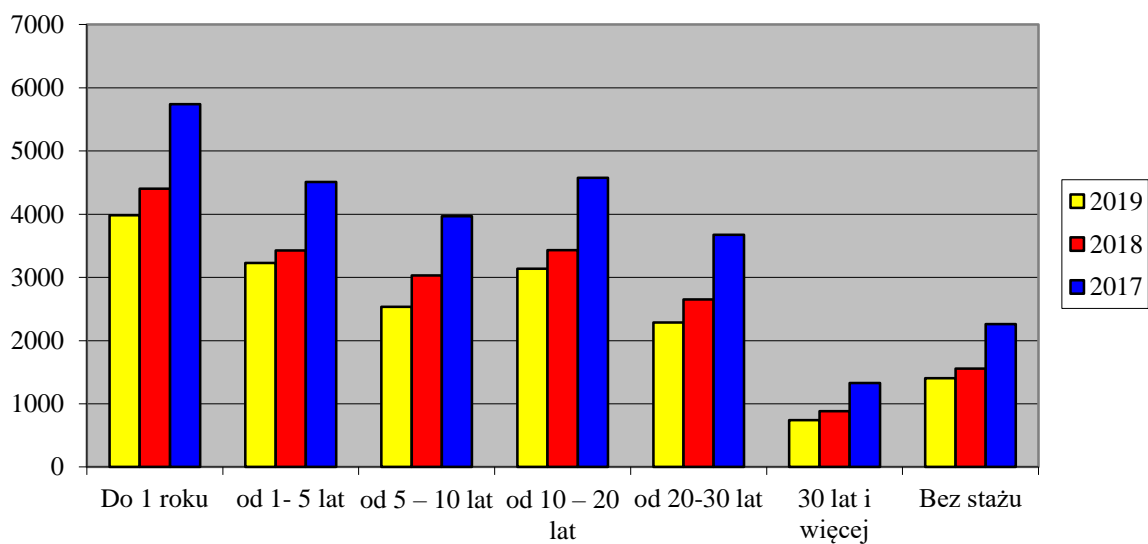
W 2019 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich badanych pod względem stażu pracy grupach. Największy spadek zanotowano w grupie osób ze stażem od 5 do 10 lat – o 496 osób. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób 30 i więcej lat stażu pracy – o 141 osób.

Struktura bezrobotnych według stażu od lat jest niemalże niezmienna. Najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku - 23% ogółu osób zarejestrowanych oraz ze stażem 1-5 lat (19%) i osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat - 18% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy - 4% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem 1-5 lat (24%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby bezrobotne ze stażem pracy do 1 roku (18%). We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek ilościowy nastąpił w grupie osób bez stażu (2.780 osób), a najmniejszy w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej (428 osób).



Bezrobotni według stażu pracy w latach 2017-2019  
w Warszawie



## BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2017-2019

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019- 2018	2018- 2017	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019- 2018	2018- 2017	2019	2018	2017
<b>Do 1 roku</b>	22 637	18%	25 160	18%	28 242	18%	-2 523	-3 082	3 984	23%	4 405	23%	5 741	22%	-421	-1 336	18%	18%	20%
<b>od 1- 5 lat</b>	29 499	24%	31 483	23%	33 987	22%	-1 984	-2 504	3 277	19%	3 424	18%	4 508	17%	-147	-1 084	11%	11%	13%
<b>od 5 – 10 lat</b>	19 392	16%	21 652	16%	23 984	16%	-2 260	-2 332	2 534	15%	3 030	15%	3 969	15%	-496	-939	13%	14%	17%
<b>od 10 – 20 lat</b>	19 171	15%	21 135	16%	23 979	16%	-1 964	-2 844	3 138	18%	3 430	18%	4 575	18%	-292	-1 145	16%	16%	19%
<b>od 20-30 lat</b>	10 800	9%	12 198	9%	14 682	9%	-1 398	-2 484	2 288	13%	2 653	14%	3 673	14%	-365	-1 020	21%	22%	25%
<b>30 lat i więcej</b>	3 447	3%	3 875	3%	4 786	3%	-428	-911	7 43	4%	884	4%	1 331	5%	-141	-447	22%	23%	28%
<b>Bez stażu</b>	18 262	15%	21 042	15%	24 408	16%	-2 780	-3 366	1 403	8%	1 556	8%	2 259	9%	-153	-703	8%	7%	9%
<b>ogółem</b>	<b>123 208</b>	<b>100%</b>	<b>136 545</b>	<b>100%</b>	<b>154 068</b>	<b>100%</b>	<b>-13 337</b>	<b>-17 523</b>	<b>17 367</b>	<b>100%</b>	<b>19 382</b>	<b>100%</b>	<b>26 056</b>	<b>100%</b>	<b>-2 015</b>	<b>-6 674</b>	<b>14%</b>	<b>14%</b>	<b>17%</b>

#### **2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2017-2019**

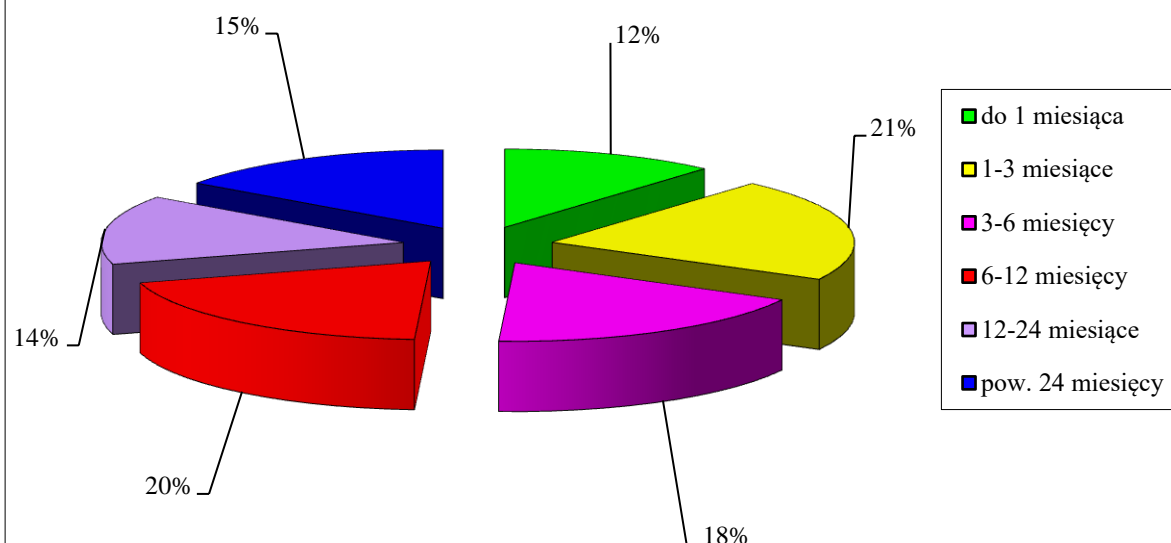
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważamy wzrost liczby zarejestrowanych tylko w jednej grupie od 6 do 12 miesięcy (o 83 osoby). Natomiast największy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 1.427 osób. Najmniejszy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy o 64 osoby.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (21%). Natomiast najmniej liczną grupą są bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca (12%).

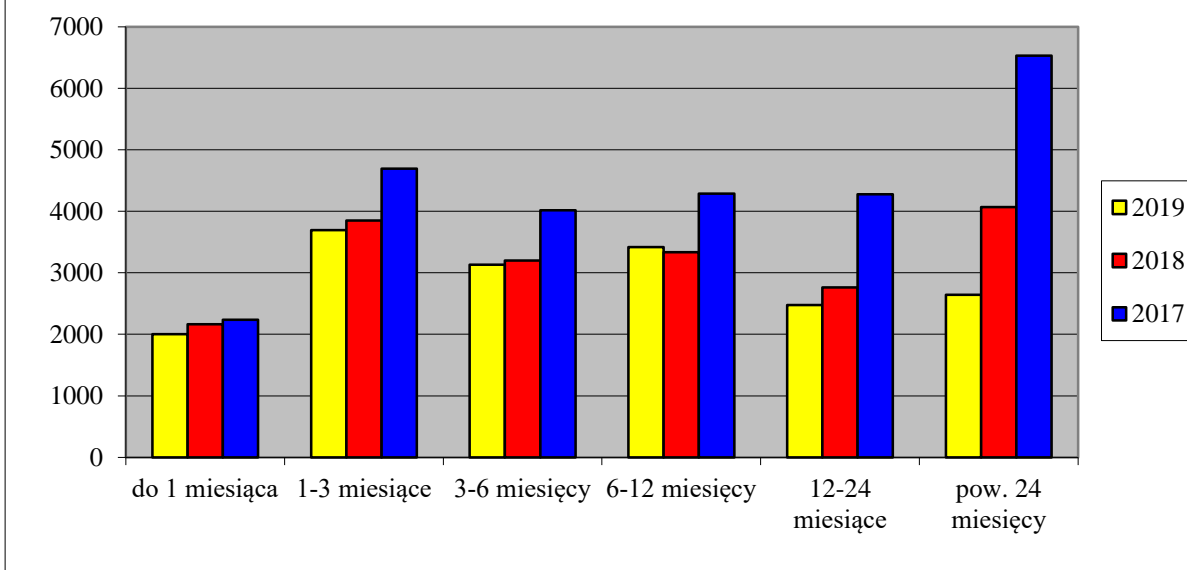
Na Mazowszu również największy spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy o 5.706 osób. Najmniejszy spadek liczby zarejestrowanych osób odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca (1.008 osób).

W 2019 roku na Mazowszu najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrze do jednego miesiąca - 10% ogółu zarejestrowanych (11.610 osób), natomiast najliczniejszą grupę (25%) stanowiły osoby, które pozostawały w urzędowych rejestrach powyżej 24 miesięcy tj. 31.189 osób.

Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy  
- stan na 31.12.2019 r.



Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy  
w latach 2017-2019





**BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2017-2019**

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019-2018	2018-2017	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019-2018	2018-2017	2019	2018	2017
do 1 miesiąca	11 610	10%	12 618	9%	12 810	8%	-1 008	-192	2 002	12%	2 164	11%	2 237	9%	-162	-73	17%	17%	17%
1-3 miesiące	20 955	17%	23 474	17%	26 269	17%	-2 519	-2 795	3 696	21%	3 852	20%	4 697	18%	-156	-845	18%	16%	18%
3-6 miesięcy	18 844	15%	20 206	15%	22 510	15%	-1 362	-2 304	3 134	18%	3 198	17%	4 018	16%	-64	-820	17%	16%	18%
6-12 miesięcy	20 967	17%	22 123	16%	24 210	16%	-1 156	-2 087	3 418	20%	3 335	17%	4 290	16%	83	-955	16%	15%	18%
12-24 miesięcy	19 643	16%	21 229	16%	24 941	16%	-1 586	-3 712	2 476	14%	2 765	14%	4 281	16%	-289	-1 516	13%	13%	17%
pow. 24 miesięcy	31 189	25%	36 895	27%	43 328	28%	-5 706	-6 433	2 641	15%	4 068	21%	6 533	25%	-1 427	-2 465	8%	11%	15%
ogółem	123 208	100%	136 545	100%	154 068	100%	-13 337	-17 523	17 367	100%	19 382	100%	26 056	100%	-2 015	-6 674	14%	14%	17%

## 2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI<sup>10</sup>

L.p.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem zarejestrowani w 2019 r.	Oferty pracy zgłoszone w 2019 r.
1	Sprzedawca*	522301	1 011	254
2	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	926	672
3	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	626	732
4	Ekonomista	263102	507	3
5	Magazynier	432103	486	469
7	Doradca klienta	524902	407	335
8	Sprzątaczką biurową	911207	385	1 163
6	Robotnik gospodarczy	515303	369	243
9	Technik prac biurowych*	411004	348	210
10	Technik ekonomista*	331403	322	0
11	Kasjer handlowy	523002	319	452
12	Przedstawiciel handlowy	332203	291	404
13	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	256	102
14	Kucharz*	512001	256	386
15	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	249	513
16	Pomoc kuchenna	941201	245	2199
17	Kierowca samochodu osobowego	832203	241	457
18	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	236	10
19	Specjalista bankowości	241304	234	10
20	Kelner*	513101	233	155
21	Księgowy	331301	227	212
22	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	224	199
23	Sekretarka	412001	219	264
24	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	199	36
25	Technik mechanik*	311504	182	16
26	Ślusarz*	722204	171	32
27	Lekarz	221101	169	0
28	Sprzedawca w branży spożywczej	522304	167	430
29	Recepcjonista	422602	166	90
30	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	165	15
31	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	162	1 809
32	Robotnik magazynowy	933304	159	348
33	Mechanik samochodów osobowych	723105	159	43
34	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	156	16

<sup>10</sup> według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014 r., poz. 1145)

35	Specjalista administracji publicznej	242217	140	49
36	Psycholog	263401	133	24
37	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	131	26
38	Fryzjer*	514101	131	187
39	Pedagog	235921	128	3
40	Technik handlowiec*	522305	122	12
41	Kierowca samochodu dostawczego	832202	121	344
42	Pracownik ochrony fizycznej	541307	118	368
43	Technik informatyk*	351203	114	16
44	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	110	19
45	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	109	270
46	Specjalista do spraw logistyki	242108	107	14
47	Politolog	263304	104	0
48	Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	103	53
49	Pozostali kucharze	512090	101	2 217
50	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	100	35
51	Architekt	216101	97	10
52	Lekarz weterynarii	225101	96	36
53	Dziennikarz	264201	94	6
54	Kierownik projektu	121904	93	67
55	Malarz budowlany	713102	93	14
56	Kierownik do spraw sprzedaży	122102	91	26
57	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	91	94
58	Pakowacz ręczny	932101	91	306
59	Kulturoznawca	263203	89	0
60	Naczelnik / kierownik wydziału	121303	88	1
61	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	87	1 135
62	Hydraulik	712601	87	113
63	Socjolog	263204	86	0
64	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	86	566
65	Cukiernik*	751201	82	11
66	Menedżer produktu (product manager)	243103	82	47
67	Kierownik biura	334101	81	19
68	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	81	9
69	Barman	513202	81	111
70	Specjalista zastosowań informatyki	251902	81	4
71	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	80	5
72	Krawiec*	753105	80	71
73	Analitik finansowy	241306	78	47

74	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	78	47
75	Technik administracji*	334306	77	12
76	Murarz	711202	77	56
77	Asystent dyrektora	334302	75	23
78	Nauczyciel języka obcego	233008	75	50
79	Opiekun klienta	243302	74	56
80	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	73	28
81	Tokarz w metalu	722314	72	8
82	Filolog języka nowożytnego	264302	71	1
83	Technik elektryk*	311303	70	32
84	Specjalista do spraw reklamy	243107	68	79
85	Woźny	962906	65	319
86	Kierownik / właściciel zakładu usługowego	143909	63	1
87	Nauczyciel przedszkola	234201	61	172
88	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	44	4
89	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	41	10
90	Lekarz	221101	40	0
91	Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	34	5
92	Kierowca autobusu	833101	34	355
93	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	34	1
94	Zaopatrzeniowiec	332302	33	6
95	Technik hotelarstwa*	422402	33	0
96	Programista aplikacji	251401	32	2
97	Aktor	265501	32	1
98	Plastyk*	343204	32	1
99	Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	31	408
100	Grafik komputerowy multimedialny	216602	31	6

Najliczniej reprezentowanymi grupami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych byli przedstawiciele zawodów: sprzedawca (1.011 osób), pozostali pracownicy obsługi biurowej (926 osób), pozostali sprzedawcy sklepowi {ekspedienci} (626 osób), doradcy klienta (407 osób), magazynierzy (686 osób), sprzątaczk biurowe (385 osób), robotnicy gospodarczy (369 osób), technicy prac biurowych (348 osób), technicy ekonomiści (322 osoby), kasjerzy handlowi (319 osób), przedstawiciele handlowi (291 osób), specjaliści ds. marketingu i handlu (256 osób), oraz kucharze (256 osób). Jak w każdym roku, najliczniejszą grupę (5.016 osób) stanowiły osoby bez zawodu.

## 2.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2019	2018	2017	2019-2018	2018-2017
Styczeń	3 188	3 924	4 833	-725	-909
Luty	3 199	3 860	4 746	-696	-886
Marzec	3 164	3 585	4 708	-538	-1 123
Kwiecień	3 047	3 529	4 684	-501	-1 155
Maj	3 028	3 433	4 524	-367	-1 091
Czerwiec	3 066	3 460	4 441	-301	-981
Lipiec	3 159	3 484	4 463	-342	-979
Sierpień	3 142	3 373	4 389	-370	-1 016
Wrzesień	3.003	3 187	4 240	-178	-1 053
Październik	3.009	3 078	3 941	17	-863
Listopad	3 095	3 097	3 997	-2	-900
Grudzień	3 001	3 043	3 872	-42	-829

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku prawo do zasiłku posiada 3.001 osób bezrobotnych (tj. 17,3% ogółu bezrobotnych), w tym 1.786 kobiet. Na koniec 2019 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była niższa o 42 osoby w porównaniu z grudniem 2018 r. Na koniec grudnia 2019 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku było np. 50 osób w wieku do 25 lat (1,6% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 1.089 osób w wieku powyżej 50 roku życia (36,3 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród osób z prawem do zasiłku było 21 cudzoziemców.

W całym 2019 roku zarejestrowano 6.691 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku pozostawało w rejestrze Urzędu na koniec lutego – 3.199 osób, a najmniej na koniec grudnia – 3.001 osób.

## 2.8 BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2019 r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet wynosiła 8.573, tj. 49,1% ogółu, i była o 1.134 niższa, niż w grudniu 2018 r.

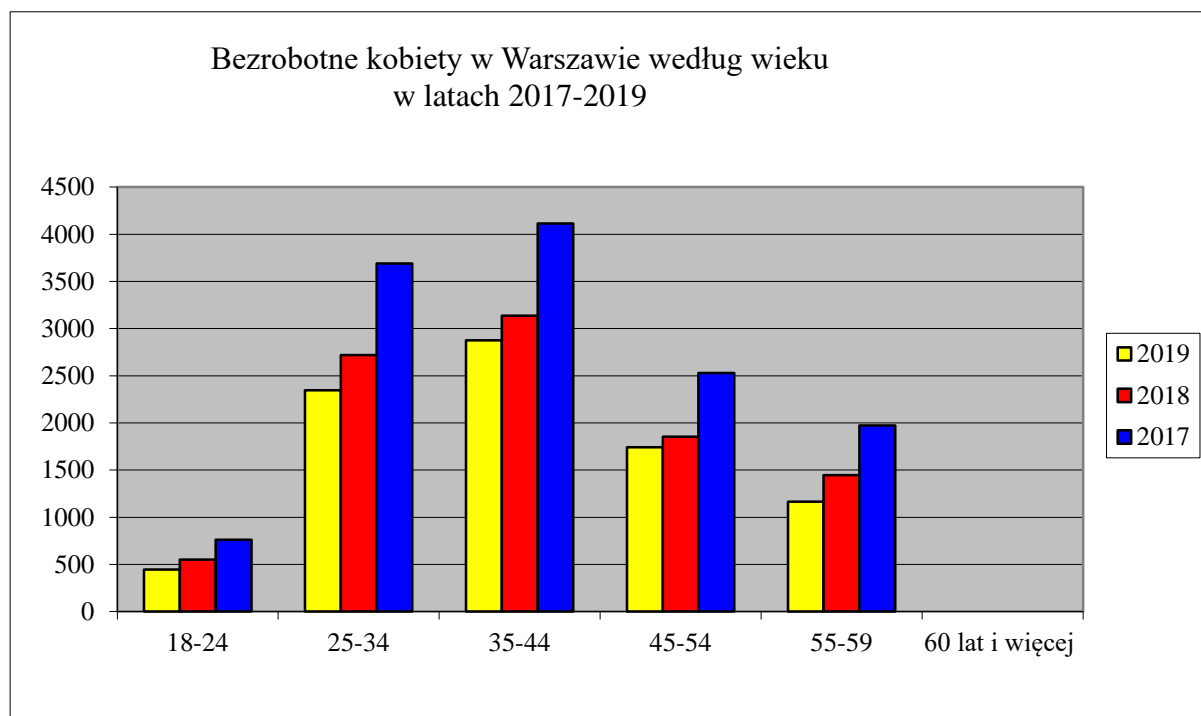
Ogółem, w 2019 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 15.538 kobiet,
- wyłączono z rejestru 16.672 kobiety, z których pracę podjęło 8.948. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru, podobnie jak wśród ogółu osób bezrobotnych, są z pewnością kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

### 2.8.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2017-2019

We wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet 25-34 lata (375 osób) oraz w grupie kobiet 55-59 lat (262 osoby). Najmniejszy spadek nastąpił w grupie kobiet 18-24 lata o 103 osoby.

Na Mazowszu podobnie jak w Warszawie największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupach wiekowych: 25-34 lata, spadek o 2.735 osób oraz 34-44 lata, spadek o 1.756 osób.



**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2017-2019**

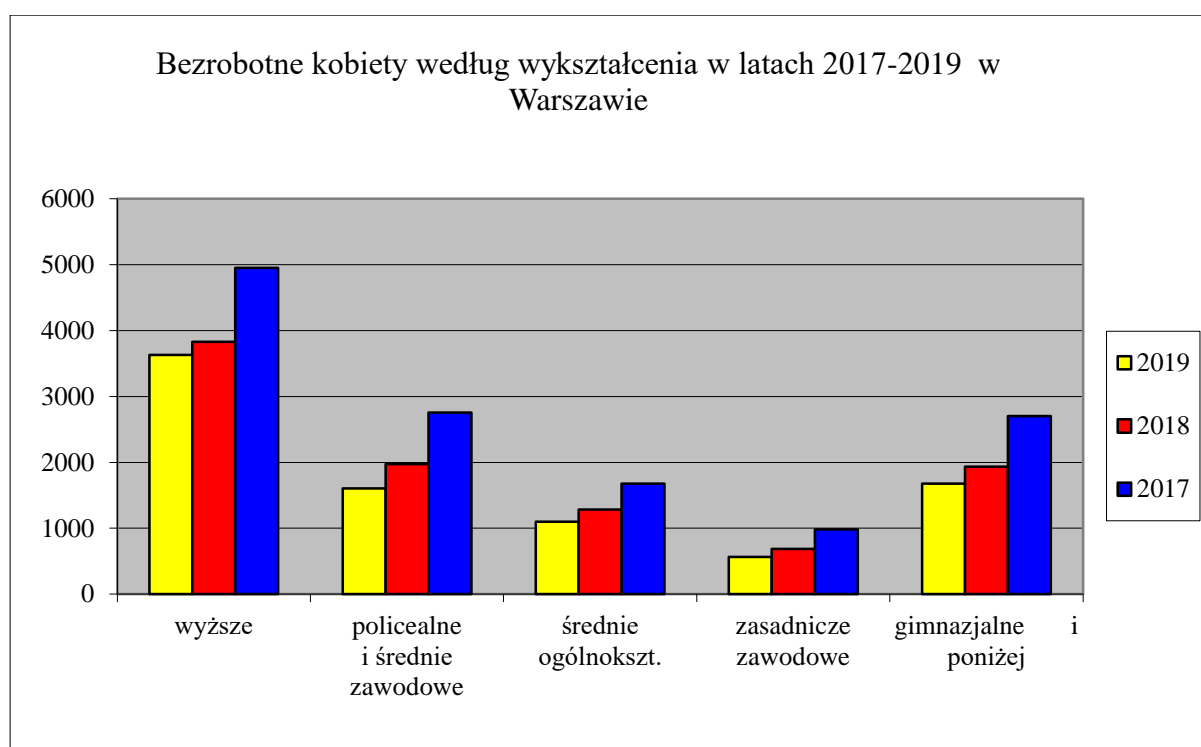
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2018-2017	2018-2017	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019-2018	2018-2017	2019	2018	2017
18-24	7 574	12%	8 656	12%	9 854	13%	-1 082	-1 198	447	5%	550	6%	762	6%	-103	-212	6%	6%	8%
25-34	20 432	32%	23 167	33%	25 536	32%	-2 735	-2 369	2 345	27%	2 720	28%	3 689	28%	-375	-969	11%	12%	14%
35-44	17 595	28%	19 351	27%	20 740	26%	-1 756	-1 389	2 874	34%	3 136	32%	4 115	32%	-262	-979	16%	16%	20%
45-54	11 239	18%	12 352	17%	13 785	18%	-1 113	-1 433	1 741	20%	1 855	19%	2 530	19%	-114	-675	15%	15%	18%
55-59	6 684	10%	7 579	11%	8 903	11%	-895	-1 324	1 166	14%	14 46	15%	1 974	15%	-280	-528	17%	19%	22%
razem	63 524	100%	71 105	100%	78 818	100%	-7 581	-7 713	8 573	100%	9 707	100%	13 070	100%	-1 134	-3 363	13%	14%	17%

## 2.8.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2017-2019

W m.st. Warszawa w końcu grudnia 2019 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, pod względem wykształcenia, we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy spadek odnotowano w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 372 osoby oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o 258 osób.

Na Mazowszu odnotowano największy spadek w grupie kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 2.023.

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie stanowią panie z wykształceniem wyższym (42%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 19%, gimnazjalnym i poniżej – 19%, średnim ogólnokształcącym - 13%, zasadniczym zawodowym - 7%.





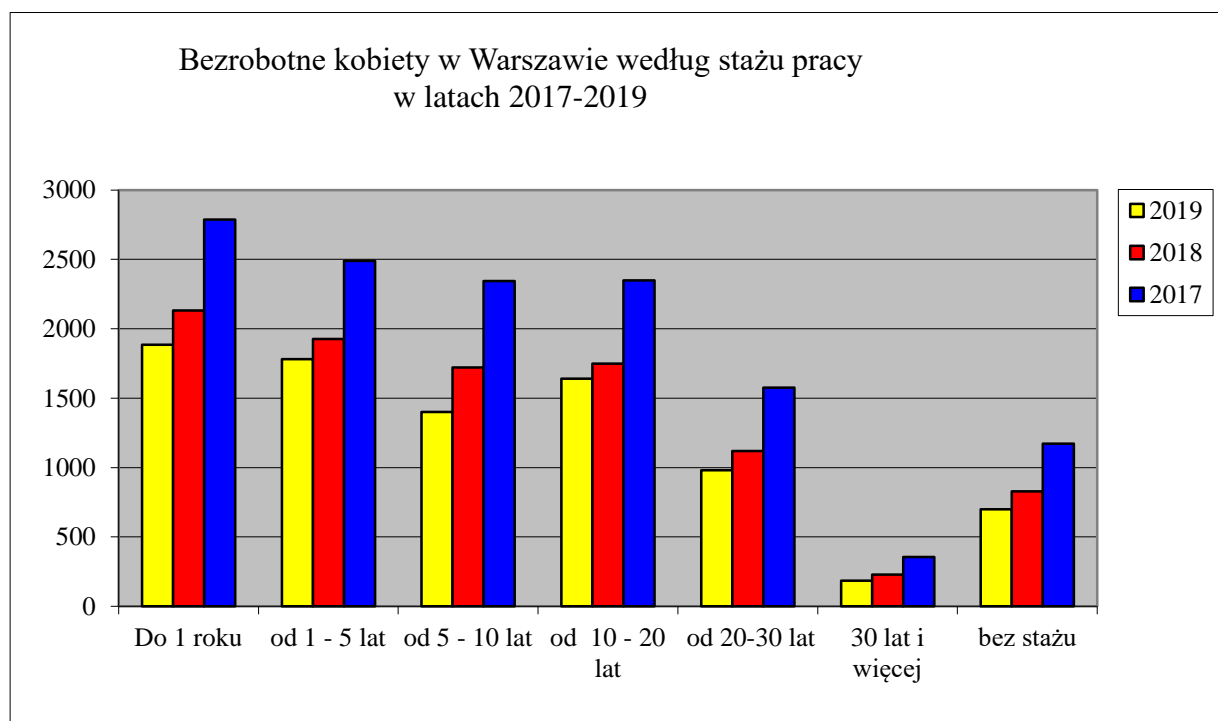
**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2017-2019**

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019- 2018	2018- 2017	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019- 2018	2018- 2017	2019	2018	2017
wyższe	14 170	22%	15 122	21%	16 827	21%	-952	-1 705	3 629	42%	3 828	40%	4 950	38%	-199	-1 122	26%	25%	29%
policealne i średnie zawodowe	15 106	24%	17 083	24%	18 962	24%	-1 977	-1 879	1 603	19%	1 975	20%	2 755	21%	-372	-780	11%	12%	15%
średnie ogólnokszt.	9 556	15%	10 552	15%	11 548	15%	-996	-996	1 100	13%	1 286	13%	1 677	13%	-186	-391	12%	12%	15%
zasadnicze zawodowe	11 653	18%	13 286	19%	14 733	19%	-1 633	-1 447	565	7%	684	7%	984	7%	-119	-300	5%	5%	7%
gimnazjalne i poniżej	13 039	21%	15 062	21%	16 748	21%	-2 023	-1 686	1 676	19%	1 934	20%	2 704	21%	-258	-770	13%	13%	16%
<b>razem</b>	<b>63 524</b>	<b>100%</b>	<b>71 105</b>	<b>100%</b>	<b>78 818</b>	<b>100%</b>	<b>-7 581</b>	<b>-7 713</b>	<b>8 573</b>	<b>100%</b>	<b>9 707</b>	<b>100%</b>	<b>13 070</b>	<b>100%</b>	<b>-1 134</b>	<b>-3 363</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>17%</b>

### 2.8.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2017-2019

W grudniu 2019 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do 1 roku - 22% (na Mazowszu 20%). Największy spadek odnotowano wśród zarejestrowanych kobiet ze stażem od 5 do 10 lat - o 322 osoby. Spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano we wszystkich analizowanych grupach.

Na Mazowszu największy spadek zanotowano wśród kobiet bez stażu pracy o 1.631 osób. Najliczniejszą wśród analizowanych pod względem stażu pracy jest grupa pań ze stażem pracy 1-5 lat (16.134 osoby). Tuż za nią usytuowały się kobiety ze stażem do 1 roku (12.467 osób). Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30 - letnim stażem pracy - 1% (891 kobiet).



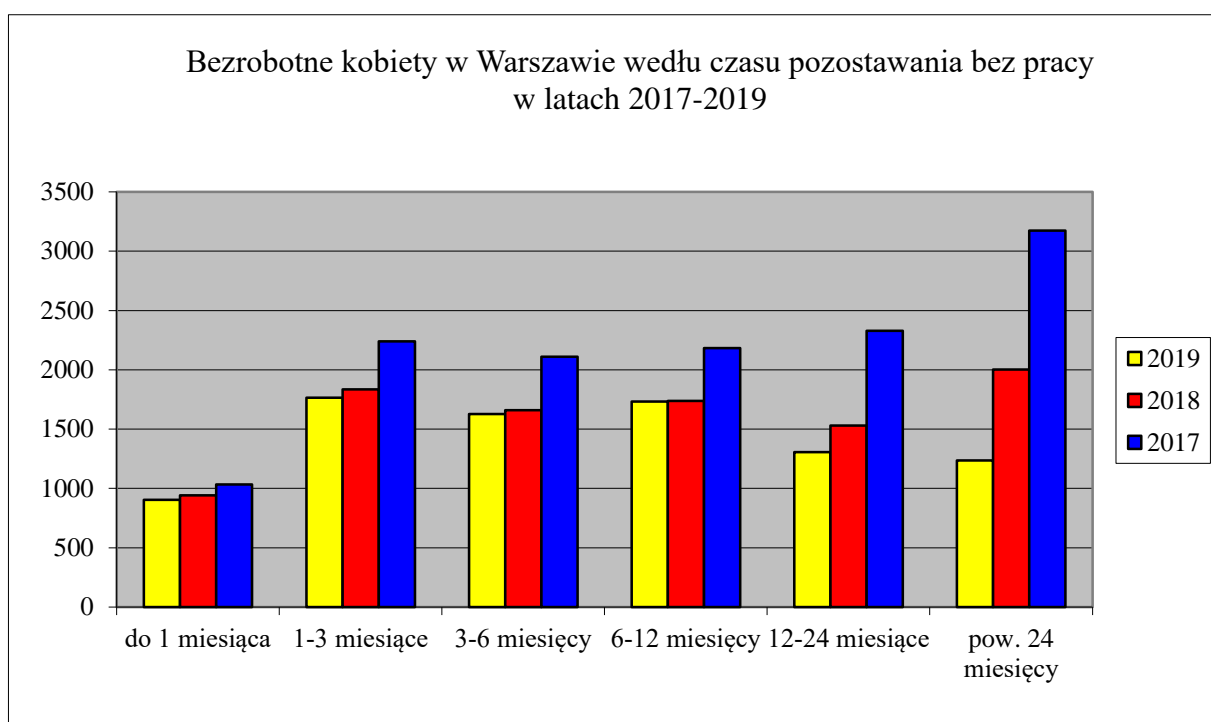
## BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2017-2019

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019- 2018	2018- 2017	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017gru- dzień	%	2019- 2018	2018- 2017	2019	2018	2017
<b>Do 1 roku</b>	12 467	20%	13 939	20%	15 403	20%	-1 472	-1 464	1 886	22%	2 132	22%	2 786	21%	-246	-654	15%	15%	18%
<b>od 1 - 5 lat</b>	16 134	25%	17 372	24%	18 272	23%	-1 238	-900	1 782	21%	1 927	20%	2 490	19%	-145	-563	11%	11%	14%
<b>od 5 - 10 lat</b>	10 431	17%	11 849	17%	12 902	16%	-1 418	-1 053	1 400	16%	1 722	18%	2 343	18%	-322	-621	13%	15%	18%
<b>od 10 - 20 lat</b>	9 490	15%	10 630	15%	11 934	15%	-1 140	-1 304	1 640	19%	1 749	18%	2 348	18%	-109	-599	17%	16%	20%
<b>od 20-30 lat</b>	4 116	6%	4 704	7%	5 745	7%	-588	-1 041	981	12%	1 120	12%	1 576	12%	-139	-456	24%	24%	27%
<b>30 lat i więcej</b>	891	1%	985	1%	1 300	2%	-94	-315	184	2%	228	2%	356	3%	-44	-128	21%	23%	27%
<b>bez stażu</b>	9 995	16%	11 626	16%	13 262	17%	-1 631	-1 636	700	8%	829	8%	1 171	9%	-129	-342	7%	7%	9%
<b>ogółem</b>	<b>63 524</b>	<b>100%</b>	<b>71 105</b>	<b>100%</b>	<b>78 818</b>	<b>100%</b>	<b>-7 581</b>	<b>-7 713</b>	<b>8 573</b>	<b>100%</b>	<b>9 707</b>	<b>100%</b>	<b>13 070</b>	<b>100%</b>	<b>-1 134</b>	<b>-3 363</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>17%</b>

## 2.8.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2017-2019

Analiza danych z końca grudnia 2019 r. pokazuje, iż wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy 1-3 miesiące - 21%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 11%. Spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano we wszystkich grupach, ale największy w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 765.

Na Mazowszu spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano we wszystkich grupach. Największy w grupie kobiet pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 3.373, która jest zarazem najliczniejszą, bo 28% grupą. Natomiast najmniej liczną grupą stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 8% .



**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2017-2019**

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/ Mazowsze		
	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2018- 2017	2018- 2017	2019 grudzień	%	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2019- 2018	2018- 2017	2019	2018	2017
do 1 miesiąca	4 824	8%	5 305	7%	5 291	7%	-481	14	903	11%	942	10%	1 032	8%	-39	-90	19%	18%	20%
1-3 miesiące	9 719	15%	10 881	15%	11 891	15%	-1 162	-1 010	1 766	21%	1 834	19%	2 241	17%	-68	-407	18%	17%	19%
3-6 miesięcy	9 585	15%	10 344	15%	11 456	14%	-759	-1 112	1 628	19%	1 660	17%	2 111	16%	-32	-451	17%	16%	18%
6-12 miesięcy	10 707	17%	11 479	16%	12 417	16%	-772	-938	1 733	20%	1 739	18%	2 183	17%	-6	-444	16%	15%	18%
12-24 miesiące	10 809	17%	11 843	17%	13 944	18%	-1 034	-2 101	1 307	15%	1 531	16%	2 329	18%	-224	-798	12%	13%	17%
pow. 24 miesięcy	17 880	28%	21 253	30%	23 819	30%	-3 373	-2 566	1 236	14%	2 001	20%	3 174	24%	-765	-1 173	7%	9%	13%
<b>ogółem</b>	<b>63 524</b>	<b>100%</b>	<b>71 105</b>	<b>100%</b>	<b>78 818</b>	<b>100%</b>	<b>-7 581</b>	<b>-7 713</b>	<b>8 573</b>	<b>100%</b>	<b>9 707</b>	<b>100%</b>	<b>13 070</b>	<b>100%</b>	<b>-1 134</b>	<b>-3 363</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>17%</b>

## 2.9 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

### 2.9.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

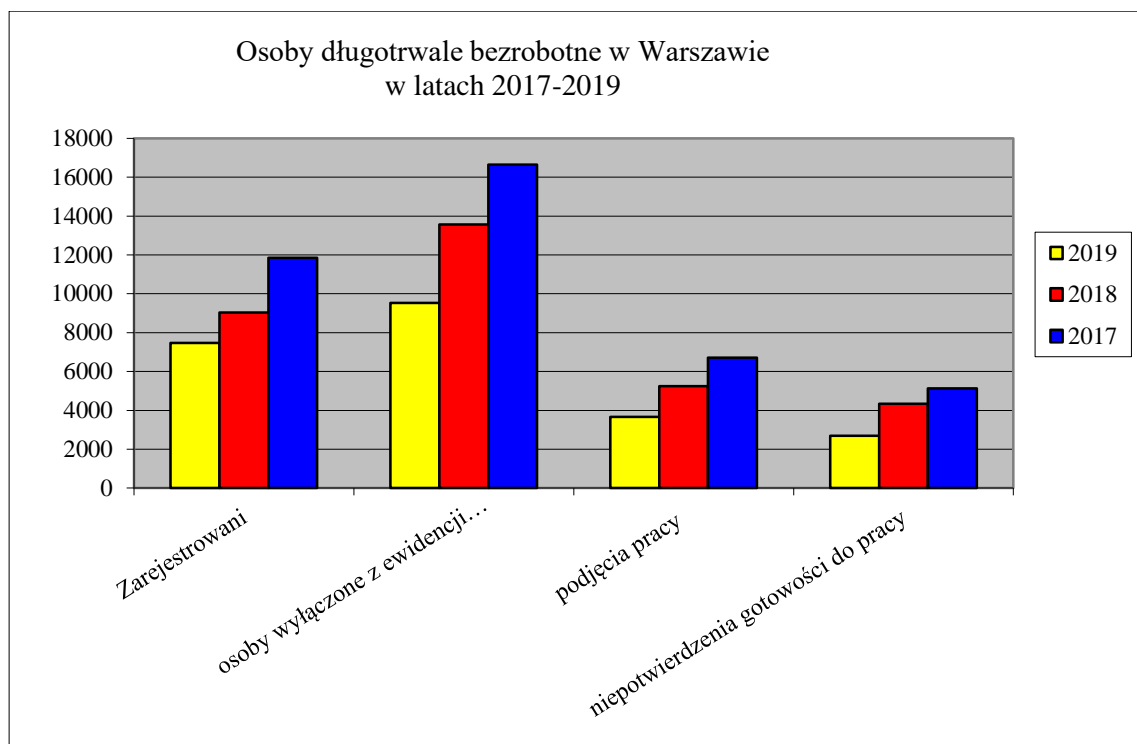
Osoba długotrwale bezrobotna oznacza osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku wynosiła 7.001 (tj. 40,3% ogółu bezrobotnych). Rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 46,7% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2019	2018	2017	2019-2018	2018-2017
Zarejestrowane w roku (napływ)		7 468	9 033	11 848	-1 565	-2 815
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		9 524	13 561	16 640	-4 037	-3 079
w tym	podjęcia pracy	3 667	5 249	6 709	-1 582	-1 460
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 697	4 333	5 132	-1 636	-799

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 7.468 osób długotrwale bezrobotnych (o 1.565 osób mniej niż w roku poprzednim),
- wyłączono z ewidencji 9.524 osoby długotrwale bezrobotne (o 4.037 osób mniej niż rok wcześniej); pracę podjęło 3.667 z nich, a 2.697 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

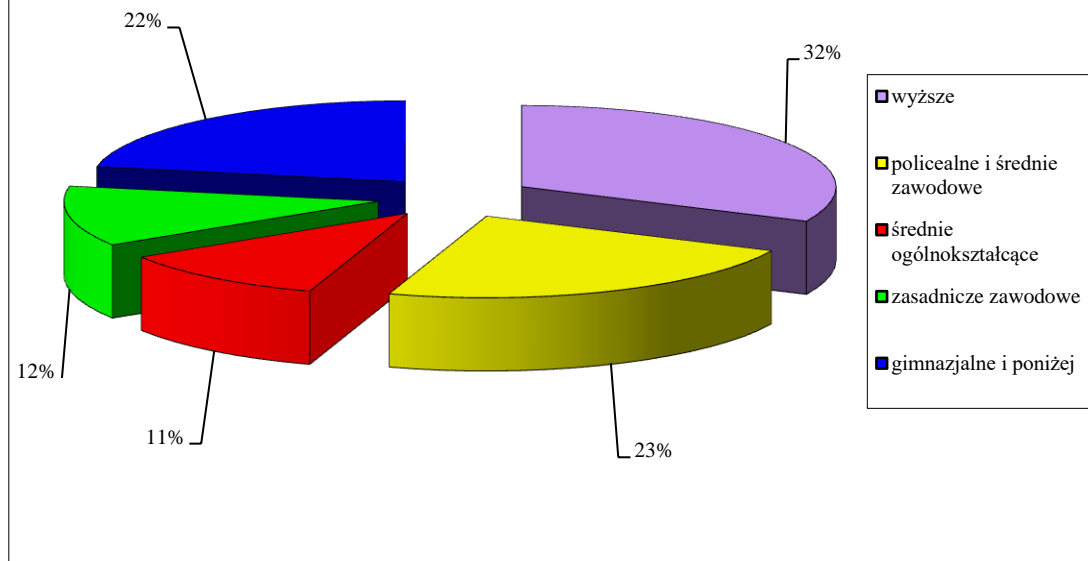


### Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2019		2018		2017		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2019-2018	2018-2017
Wyższe	2 260	32%	2 746	30%	3 858	28%	-486	-1 112
policealne i średnie zawodowe	1 566	23%	2 146	24%	3 223	24%	-580	-1 077
średnie ogólnokształcące	757	11%	994	11%	1 464	11%	-237	-470
zasadnicze zawodowe	871	12%	1 095	12%	1 737	13%	-224	-642
gimnazjalne i poniżej	1 547	22%	2 076	23%	3 303	24%	-529	-1 227
<b>Ogółem</b>	<b>7 001</b>	<b>100%</b>	<b>9 057</b>	<b>100%</b>	<b>13 585</b>	<b>100%</b>	<b>-486</b>	<b>-4 528</b>

Najliczniejsze grupy wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły: osoby z wykształceniem wyższym (32%), policealnym i średnim zawodowym – 23% oraz z wykształceniem gimnazjalnymi poniżej (22%). Najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 12%.

Osoby długotrwale bezrobotne w Warszawie  
według wykształcenia - stan na 31.12.2019 r.

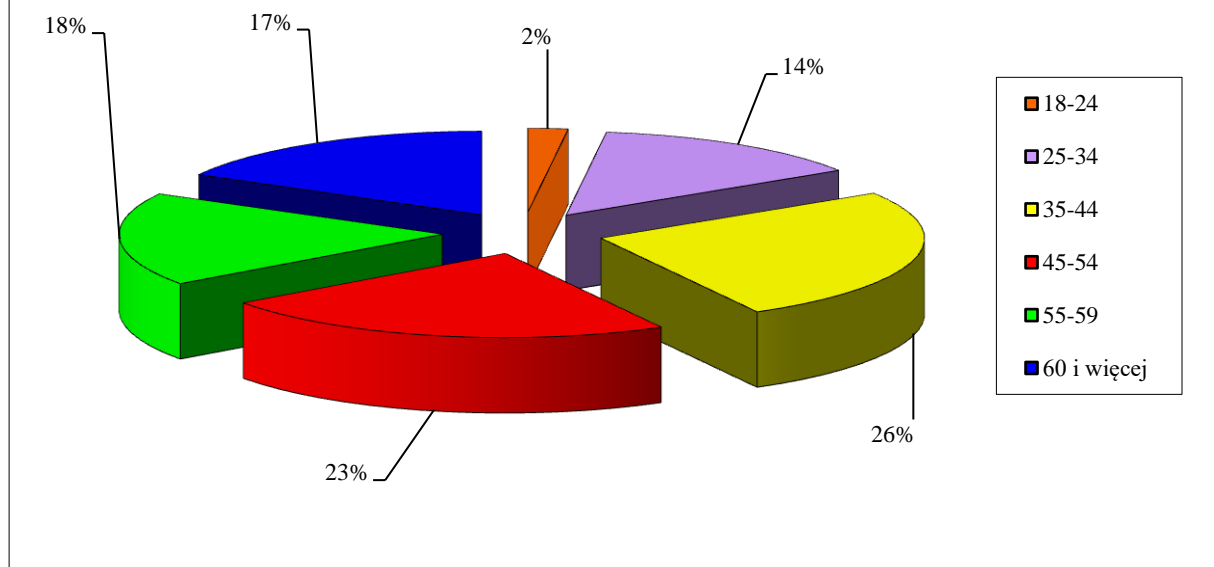


Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2019		2018		2017		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2019-2018	2018-2017
18-24	136	2%	213	2%	284	2%	-77	-71
25-34	980	14%	1 315	15%	2 133	16%	-335	-818
35-44	1 790	26%	2 197	24%	3 548	26%	-407	-1 351
45-54	1 608	23%	2 062	23%	3 047	22%	-454	-985
55-59	1 273	18%	1 765	19%	2 632	20%	-492	-8 67
60 i więcej	1 214	17%	1 505	17%	1 941	14%	-291	-436
<b>ogółem</b>	<b>7 001</b>	<b>100%</b>	<b>9 057</b>	<b>100%</b>	<b>13 585</b>	<b>100%</b>	<b>-2056</b>	<b>-4 528</b>



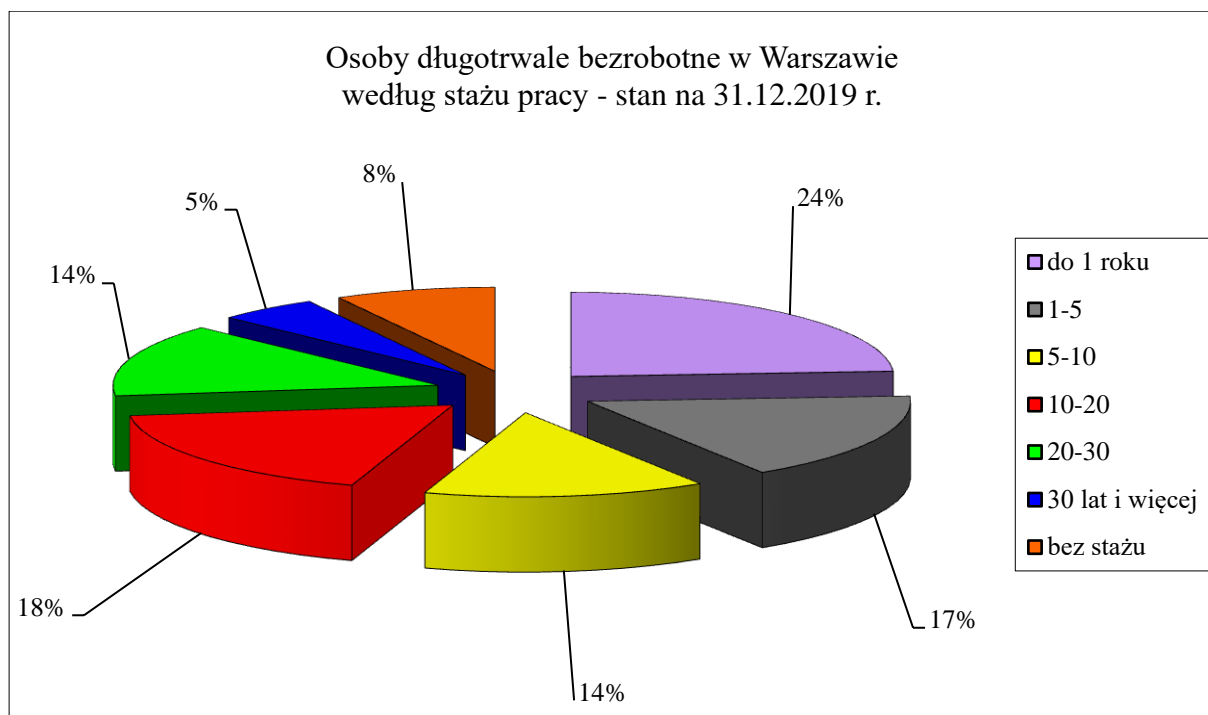
Osoby długotrwale bezrobotne w Warszawie  
według wieku stan na 31.12.2019 r.



W roku 2019 w Warszawie najliczniejszymi grupami, pod względem wieku wśród osób długotrwale bezrobotnych, były osoby 35-44 lata (26%) oraz 45-54 lata (23%). Najmniej liczną natomiast grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-24 lata - 2%.

#### Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2019		2018		2017		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2019-2018	2018-2017
do 1 roku	1 681	24%	2 148	24%	3 051	22%	-467	-903
1-5	1 167	17%	1 406	15%	2 237	16%	-239	-831
5-10	970	14%	1 295	14%	1 986	15%	-325	-691
10-20	1 266	18%	1 612	18%	2 425	18%	-346	-813
20-30	1 031	14%	1 408	16%	2 045	15%	-377	-637
30 lat i więcej	329	5%	459	5%	682	5%	-130	-223
bez stażu	557	8%	729	8%	1 159	9%	-172	-430
<b>ogółem</b>	<b>7 001</b>	<b>100%</b>	<b>9 057</b>	<b>100%</b>	<b>13 585</b>	<b>100%</b>	<b>-2 056</b>	<b>-4 528</b>



Podobnie jak w latach ubiegłych - najwięcej spośród osób długotrwale bezrobotnych - 24% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 5% (329 osób).

## 2.9.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA

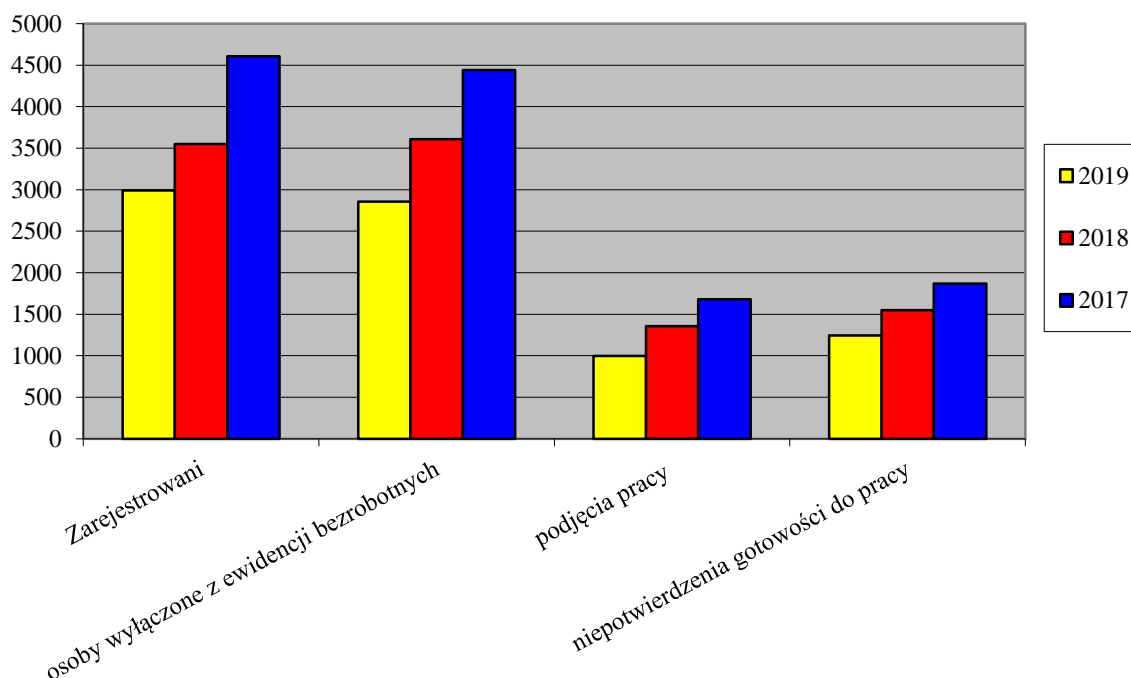
Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 736 (4,2% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2019	2018	2017	2019-2018	2018-2017
Zarejestrowani w roku (napływ)		2 991	3 549	4 608	-555	-1 062
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		2 858	3 607	4 440	-749	-833
w tym	podjęcia pracy	998	1 358	1 680	-360	-322
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 246	1 549	1 870	-303	-321

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 2.991 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w 2018 r. 3.549 osób),
- wyłączono z ewidencji 2.858 osoby bezrobotne do 25 roku życia (rok wcześniej 4.440 osób), z których pracę podjęło 998, a 1.246 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

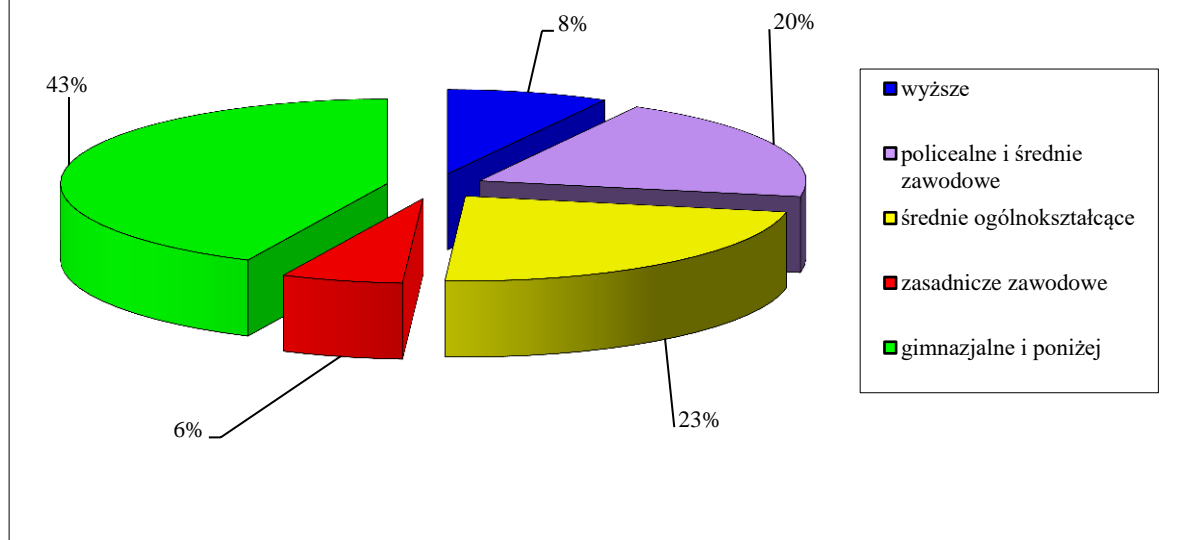
Osoby bezrobotne do 25 roku życia w Warszawie  
w latach 2017-2019



Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2019		2018		2017		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2019-2018	2018-2017
wyższe	61	8%	70	8%	94	8%	-9	-24
policealne i średnie zawodowe	146	20%	163	20%	226	19%	-17	-63
średnie ogólnokształcące	168	23%	177	22%	251	22%	-9	-74
zasadnicze zawodowe	48	6%	32	4%	54	5%	16	-22
gimnazjalne i poniżej	313	43%	373	46%	533	46%	-60	-160
<b>ogółem</b>	<b>736</b>	<b>100%</b>	<b>815</b>	<b>100%</b>	<b>1 158</b>	<b>100%</b>	<b>-79</b>	<b>-343</b>

Osoby bezrobotne do 25 roku życia w Warszawie  
wg wykształcenia - stan na 31.12.2019 r.

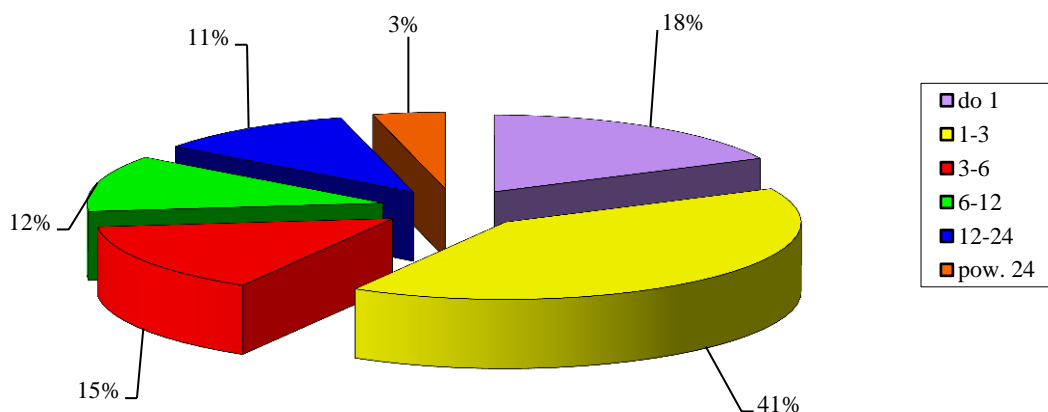


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w latach ubiegłych, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 313 osób (43%). Natomiast najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 48 (6% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia) oraz z wykształceniem wyższym – 61(8% ).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2019		2018		2017		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2019-2018	2018-2017
do 1	133	18%	183	22%	203	18%	-50	-20
1-3	299	41%	248	31%	391	34%	51	-143
3-6	110	15%	116	14%	201	17%	-6	-85
6-12	90	12%	123	15%	145	12%	-33	-22
12-24	78	11%	108	13%	151	13%	-30	-43
pow. 24	26	3%	37	5%	67	6%	-11	-30
<b>ogółem</b>	<b>736</b>	<b>100%</b>	<b>815</b>	<b>100%</b>	<b>1 158</b>	<b>100%</b>	<b>-79</b>	<b>-343</b>

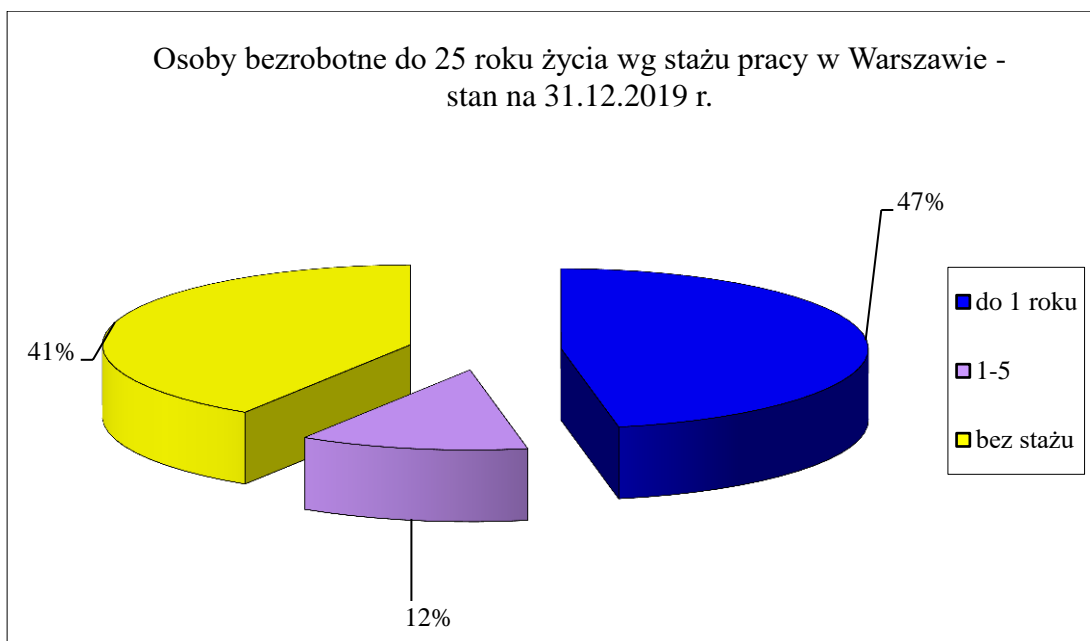
Osoby bezrobotne do 25 roku życia w Warszawie wg czasu pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2019 r.



W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 41%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca - 18%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (3%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2019		2018		2017		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2019-2018	2018-2017
do 1 roku	344	47%	390	48%	554	48%	-46	-164
1-5	92	12%	85	10%	130	11%	7	-45
5-10	0	0%	1	0%	1	0%	-1	0
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	300	41%	339	42%	473	41%		-134
ogółem	736	100%	815	100%	1 158	100%	-39	-343



Osoby bezrobotne do 25 roku życia dopiero wchodzą na rynek pracy. Są to więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (41% ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają bardzo krótki staż pracy: do 1 roku – 47% lub 1-5 lat – 12%.

### 2.9.3 OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA

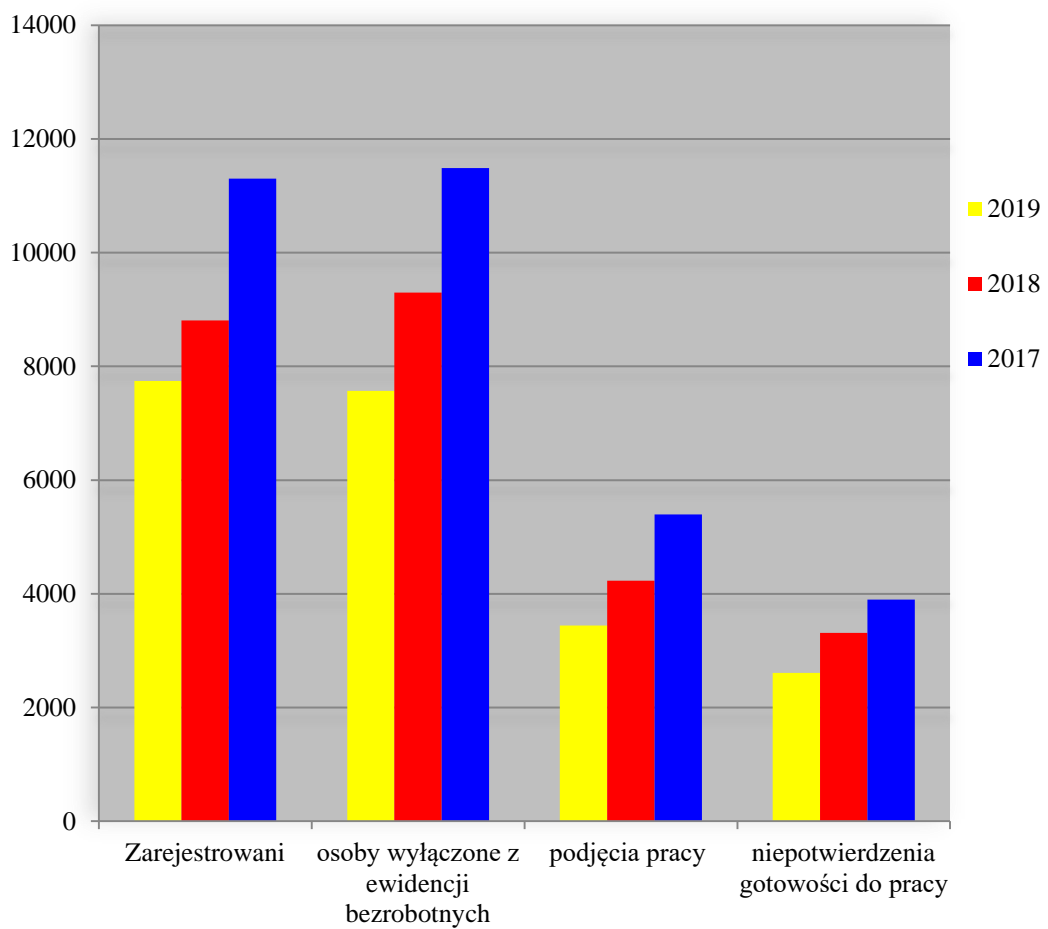
Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 2.214 (12,7% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 30. roku życia		2019	2018	2017	2018-2017	2018-2017
Zarejestrowani w roku (napływ)		7 742	8 806	11 303	-1064	- 2 497
wylączeni z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		7 567	9 298	11 490	-1731	- 2 192
w tym	podjęcia pracy	3 441	4 227	5 395	-786	- 1 168
	niepotwierdzenie gotowości do pracy	2 608	3 311	3 899	-703	- 588

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 7.742 osoby bezrobotne do 30 roku życia, (w 2018 r. 8.806 osób), wylączone z ewidencji 7.567osób bezrobotnych do 30 roku życia (rok wcześniej 9.298 osób) z czego pracę podjęło 3.441, a 2.608 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

## Osoby do 30 roku życia w Warszawie w latach 2017-2019

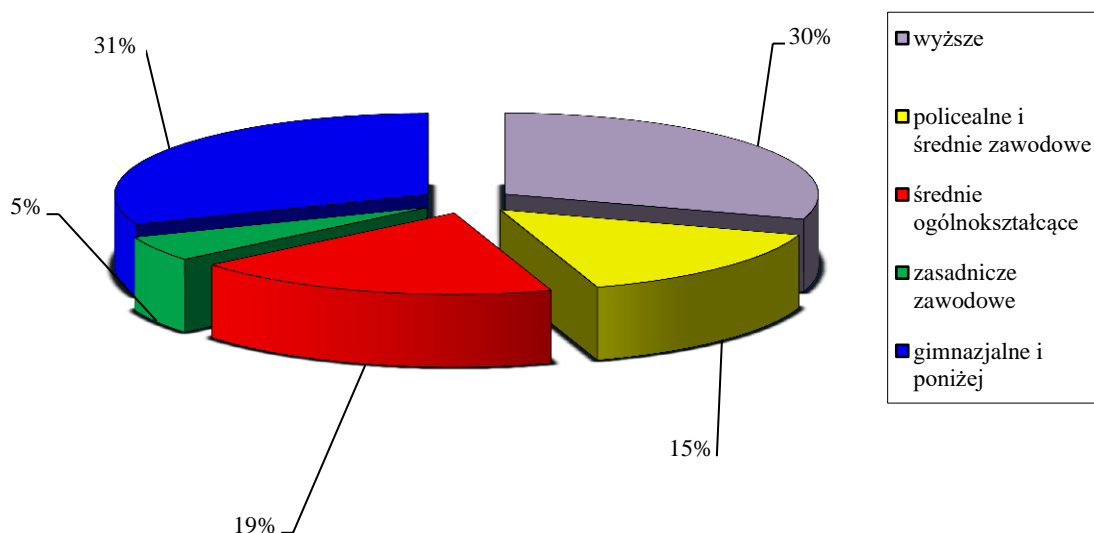




## Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2019		2018		2017		zmiana	
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2019-2018	2018-2017
wyższe	668	30%	718	30%	956	29%	-50	-238
policealne i średnie zawodowe	331	15%	346	14%	462	14%	-15	-116
średnie ogólnokształcące	434	19%	475	20%	714	22%	-41	-239
zasadnicze zawodowe	104	5%	98	4%	139	4%	6	-41
gimnazjalne i poniżej	677	31%	756	32%	1 048	31%	-79	-292
<b>ogółem</b>	<b>2 214</b>	<b>100%</b>	<b>2 393</b>	<b>100%</b>	<b>3 319</b>	<b>100%</b>	<b>-179</b>	<b>-926</b>

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia  
w Warszawie - stan na 31.12.2019 r.

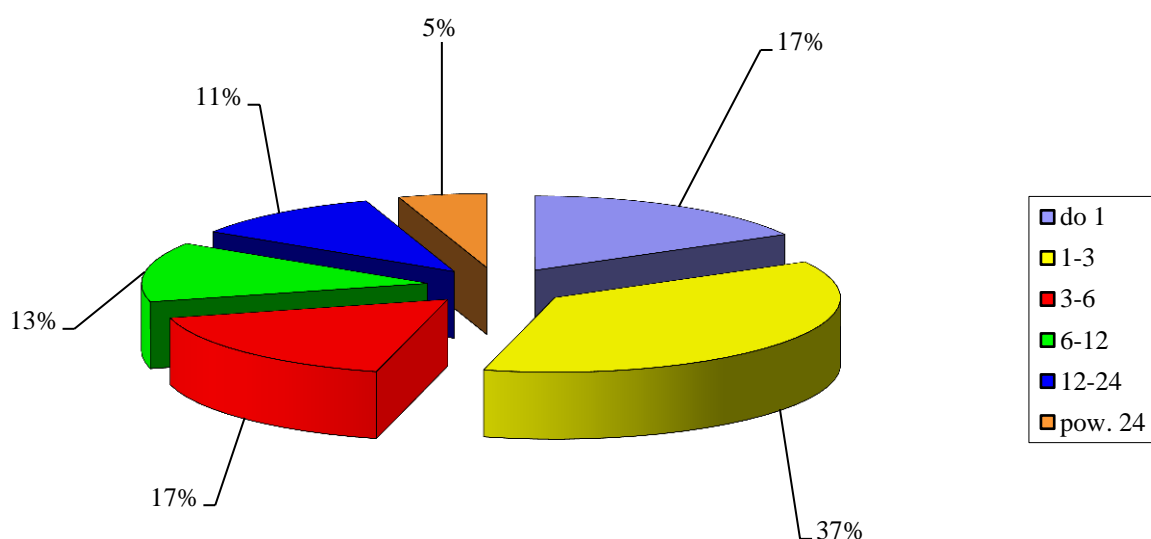


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej licznie reprezentowane były osoby z dwóch skrajnych grup, i tak: z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 677 osób (31%) oraz z wykształceniem wyższym 668 osób (30%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 104 (5%) ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 30 roku życia).

### Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2019		2018		2017		Zmiana	Zmiana
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2019-2018	2018-2017
do 1	382	17%	470	20%	537	16%	-88	-67
1-3	815	37%	771	32%	1 101	33%	44	-330
3-6	375	17%	381	16%	588	18%	-6	-207
6-12	287	13%	338	14%	398	12%	-51	-60
12-24	248	11%	267	11%	426	13%	-19	-159
pow. 24	107	5%	165	7%	269	8%	-58	-104
<b>ogółem</b>	<b>2 214</b>	<b>100%</b>	<b>2 392</b>	<b>100%</b>	<b>3 319</b>	<b>100%</b>	<b>-178</b>	<b>-927</b>

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy stan na 31.12.2019 r.

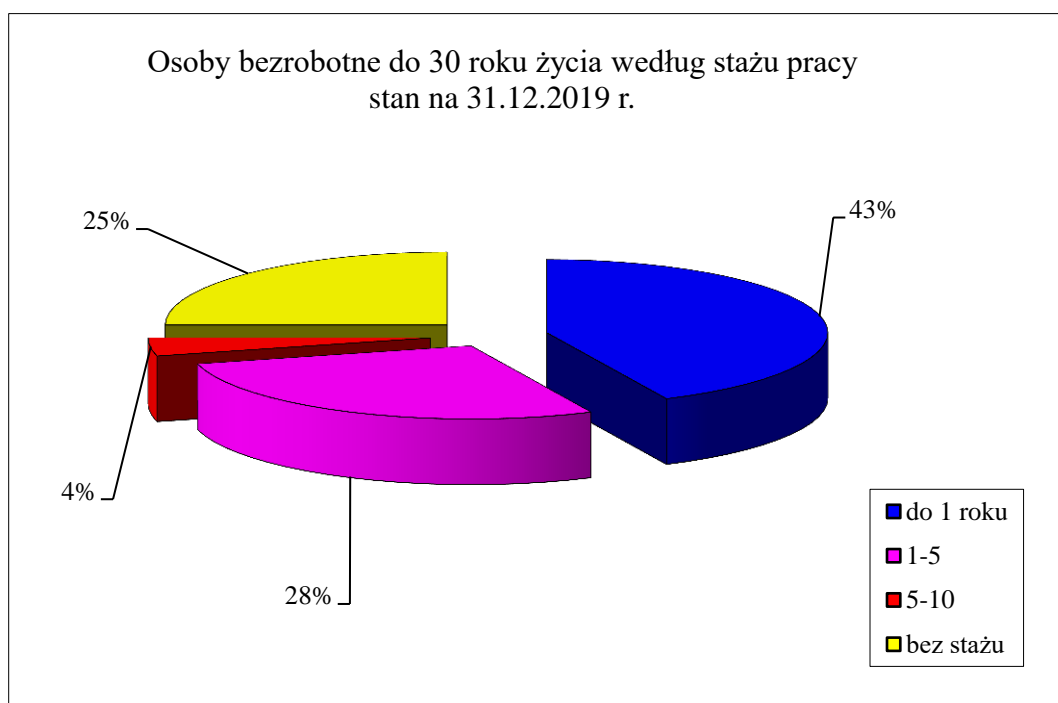


W stolicy wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 37%. Osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca oraz osoby, które pozostawały bez pracy od 3 do 6 miesięcy stworzyły grupy po 17%.

Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (5%).

### Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2019		2018		2017		Zmiana	
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2019-2018	2018-2017
<b>do 1 roku</b>	960	43%	1 047	44%	1 482	45%	-87	-435
<b>1-5</b>	633	28%	660	27%	849	25%	-27	-189
<b>5-10</b>	54	4%	89	4%	121	4%	-5	-32
<b>10-20</b>	1	0%	1	0%	0	0%	0	1
<b>20-30</b>	x	x	x	x	x	x	x	x
<b>30 lat i więcej</b>	x	x	x	x	x	x	x	x
<b>bez stażu</b>	566	25%	596	25%	867	26%	-30	-271
<b>ogółem</b>	<b>2 214</b>	<b>100%</b>	<b>2 393</b>	<b>100%</b>	<b>3 319</b>	<b>100%</b>	<b>-149</b>	<b>-926</b>



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku (43%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (4%).

## 2.9.4 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

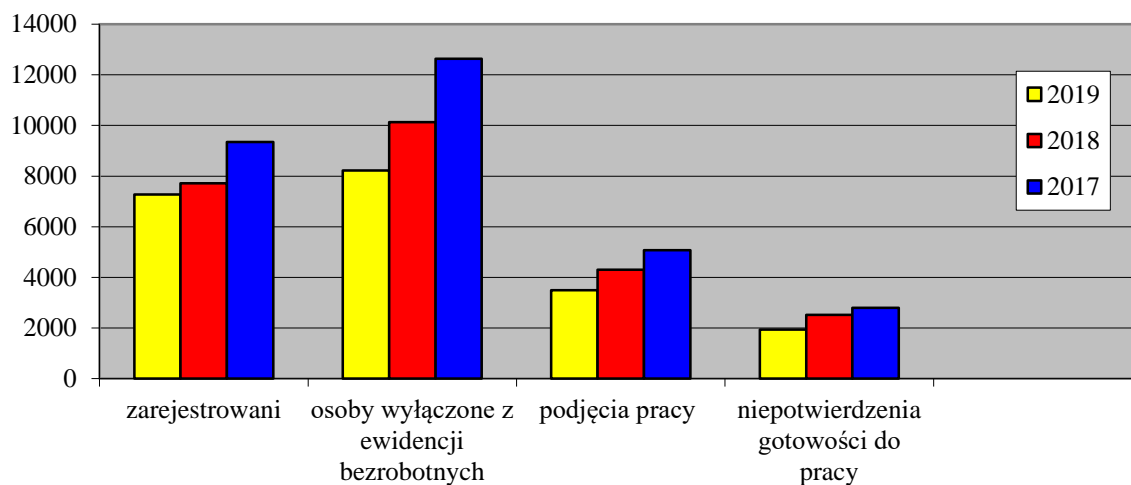
Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 6.052, co stanowi 34,5% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2019	2018	2017	2019-2018	2018-2017
Zarejestrowani w roku (napływ)		7 275	7 714	9 348	-439	-1 634
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		8 223	10 131	12 634	-1908	-2 503
w tym	podjęcia pracy	3 495	4 300	5 076	--805	-776
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 936	2 518	2 795	-582	-277

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 7.275 osób powyżej 50 roku życia (w 2018 r. 7.714 osób),
- wyłączono z ewidencji 8.223 osoby powyżej 50 roku życia (rok wcześniej 10.131 osób), z czego pracę podjęło 3.495 z nich, a 1.936 zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.

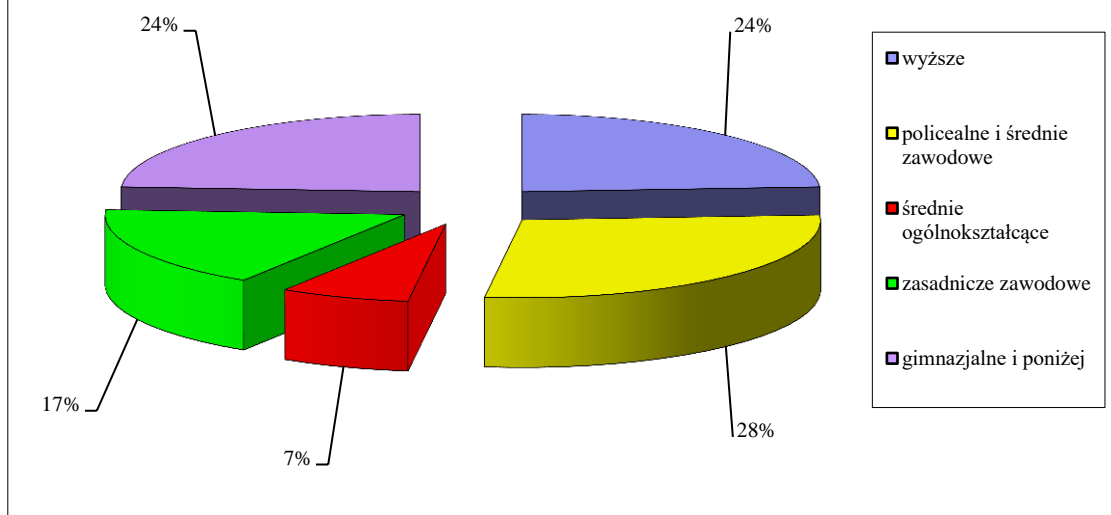
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie  
w latach 2017-2019



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2019		2018		2017		zmiana	
	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	2019-2018	2018-2017
wyższe	1 479	24%	1 611	23%	2 035	22%	-132	-424
policealne i średnie zawodowe	1 687	28%	2 035	29%	2 754	29%	-348	-719
średnie ogólnokształcące	438	7%	518	7%	695	7%	-80	-177
zasadnicze zawodowe	1 033	17%	1 170	17%	1 637	18%	-137	-467
gimnazjalne i poniżej	1 415	24%	1 666	24%	2 296	24%	-251	-630
<b>ogółem</b>	<b>6 052</b>	<b>100%</b>	<b>7 000</b>	<b>100%</b>	<b>9 417</b>	<b>100%</b>	<b>-948</b>	<b>-2 417</b>

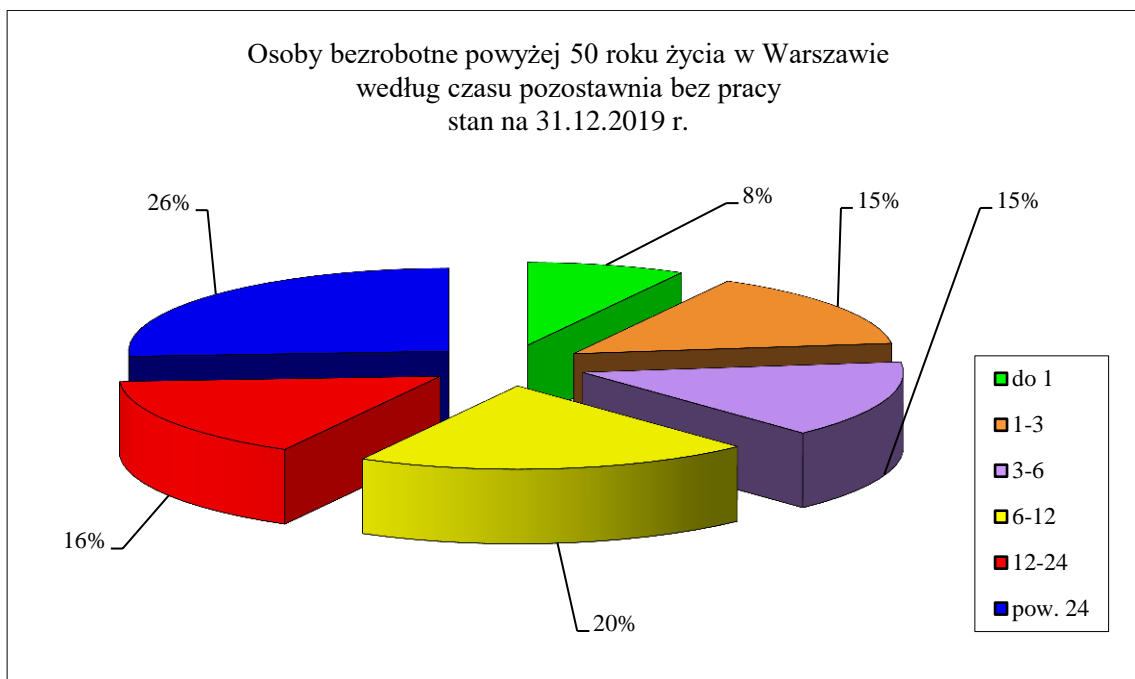
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie  
według wykształcenia stan na 31.12.2019 r.



Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, podobnie jak w latach ubiegłych, stanowiły najliczniejszą - 28% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 24% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Również osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 24 % ogółu. 17% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe. Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 7%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2019		2018		2017		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2019-2018	2018-2017
do 1	472	8%	528	8%	504	5%	-56	24
1-3	890	15%	949	13%	1 161	12%	-59	-212
3-6	922	15%	911	13%	1 069	12%	11	-158
6-12	1 189	20%	1 170	17%	1 549	16%	19	-379
12-24	981	16%	1 129	16%	1 557	17%	-148	-428
pow. 24	1 598	26%	2 313	33%	3 577	38%	-715	-1 264
<b>ogółem</b>	<b>6 052</b>	<b>100%</b>	<b>7 000</b>	<b>100%</b>	<b>9 417</b>	<b>100%</b>	<b>-948</b>	<b>-2 417</b>

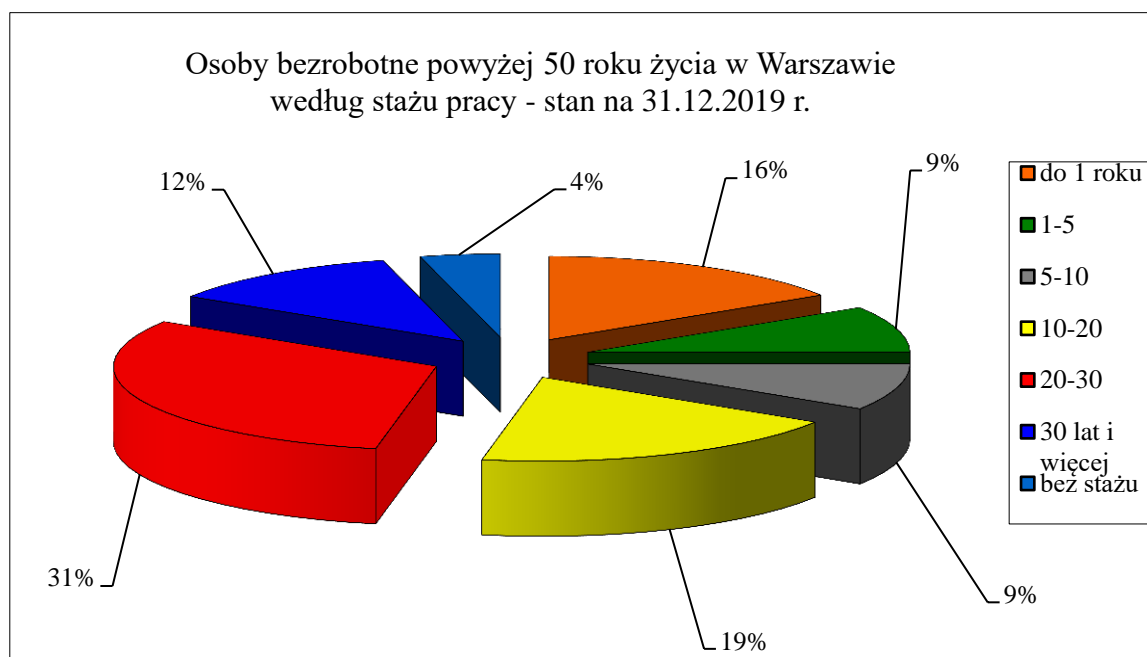


Według stanu na dzień 31.12.2019 r. największą grupę stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy - 26% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc - 8%.



### Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2019		2018		2017		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2019-2018	2018-2017
do 1 roku	951	16%	1 052	15%	1 335	14%	-101	-283
1-5	550	9%	577	8%	776	8%	-27	-199
5-10	557	9%	675	10%	801	9%	-118	-126
10-20	1 146	19%	1 319	19%	1 760	19%	-173	-441
20-30	1 850	31%	2 200	31%	3 023	32%	-350	-823
30 lat i więcej	740	12%	881	13%	1 317	14%	-141	-436
bez stażu	258	4%	296	4%	405	4%	-38	-109
<b>ogółem</b>	<b>6 052</b>	<b>100%</b>	<b>7 000</b>	<b>100%</b>	<b>9 417</b>	<b>100%</b>	<b>-948</b>	<b>-2 417</b>



Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 1.850 osób, co stanowiło 31%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiło 258 osób bez stażu (4% ogółu) oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat, 550 osób, czyli - 9% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

## 2.10 BEZROBOTNI Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

### 2.10.1 REJESTRACJA

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	rok 2017	rok 2018	rok 2019
styczeń	196	191	185
luty	196	175	156
marzec	182	176	179
kwiecień	159	159	166
maj	169	165	181
czerwiec	182	164	144
lipiec	224	191	174
sierpień	192	152	157
wrzesień	182	184	162
październik	182	193	180
listopad	168	193	176
grudzień	143	143	124
ogółem:	<b>2 175</b>	<b>2 086</b>	<b>1 984</b>

Rok 2019 to kolejny rok malejącej liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych.

W ciągu całego 2019 r. zarejestrowało się 1.984 osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

W stosunku do 2017 i 2018 r. liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zmalała o blisko 9 % w stosunku do roku 2017 i blisko 5 % w stosunku do roku 2018. W roku 2019 najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (185). Najmniej rejestracji miało miejsce w grudniu (124).

W 2019 r. odnotowano także kolejny spadek liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (475 osób) w stosunku do roku ubiegłego o ponad 6 % (507osób). W 2017 r. zarejestrowano 601 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (spadek zarejestrowań w 2019 w stosunku do 2017 r. o blisko 21%).

## POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	256	17,7	96	24,8	352	19,2
Policealne i średnie zawodowe	367	25,4	106	27,49	473	25,8
Średnie ogólnokształcące	156	10,8	43	11,1	199	10,9
Zasadnicze zawodowe	295	20,4	71	18,4	366	20,0
Gimnazjalne i poniżej	370	25,6	71	18,4	441	24,1
<b>Ogółem</b>	<b>1 444</b>	<b>100</b>	<b>387</b>	<b>100</b>	<b>1 831</b>	<b>100</b>

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

W 2019 r., tak jak w latach wcześniejszych widoczne były pewne różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Różnice te dotyczą głównie wykształcenia na poziomie wyższym (bezrobotni – 17,7%, poszukujący pracy – 24,8%) i gimnazjalnym i poniżej (bezrobotni – 25,7%, poszukujący pracy – 18,4%). Największy procentowy udział wśród wszystkich zarejestrowanych miały osoby z wykształceniem Policealnym i średnim zawodowym (25,8%). Zbliżony procent zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (24,1%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,9%).

Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej stanowią 44,1% wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
<b>Znaczny</b>	25	1,7	51	13,2	76	4,2
<b>Umiarkowany</b>	554	38,4	259	66,9	813	44,4
<b>Lekki</b>	865	59,9	77	19,9	942	51,4
<b>Razem</b>	<b>1 444</b>	<b>100</b>	<b>387</b>	<b>100</b>	<b>1 831</b>	<b>100</b>

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

W 2019 r. wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były grupy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (51,4%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stopniem niepełnosprawności znacznym (4,2%). Istotne różnice pomiędzy poszczególnymi grupami widoczne są w porównaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby ze stopniem lekkim – 59,9%, w przypadku poszukujących pracy są to osoby z orzeczeniem o stopniu umiarkowanym 66,9% (podczas gdy z lekkim stopniem stanowiły 19,9%). Wyniki z roku 2019 są zbliżone do tych z lat wcześniejszych.

W roku 2018 wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych na podobnym poziomie reprezentowane były grupy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (51,3%) i umiarkowanym (44,6%). W roku 2017 osób z orzeczonym stopniem umiarkowanym było 47,9%, lekkim – 47,2%.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	25	1,7	12	3,1	37	2,0
Choroby psychiczne	220	15,2	95	24,5	315	17,2
Sluch, mowa	71	4,9	21	5,4	92	5,0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	13	0,9	4	1,0	17	0,9
Wzrok	76	5,3	31	8,0	107	5,8
Narząd ruchu	398	27,6	61	15,8	459	25,1
Epilepsja	55	3,8	16	4,1	71	3,9
Układ oddechowy i krążenia	128	8,9	17	4,4	145	7,9
Układ pokarmowy	29	2,0	1	0,3	30	1,6
Układ moczowo-płciowy	53	3,7	12	3,1	65	3,5
Neurologiczne	147	10,2	44	11,4	191	10,4
Inne	184	12,7	42	10,9	226	12,3
Nieustalone	45	3,1	31	8,0	76	4,2
<b>Razem</b>	<b>1 444</b>	<b>100</b>	<b>387</b>	<b>100</b>	<b>1 831</b>	<b>100</b>

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządu ruchu (25,1%) i chorobami psychicznymi (17,2 %). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (0,9%) i chorobami układu pokarmowego (1,6%).

W grupie osób bezrobotnych najliczniej reprezentowane są osoby ze schorzeniem narządu ruchu (27,6%). Osoby z chorobami psychicznymi stanowiły 15,2%. Wśród osób poszukujących pracy najliczniej reprezentowane są osoby z chorobami psychicznymi – 24,5%, osoby ze schorzeniem narządu ruchu stanowiły 15,8%.

## NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
<b>18-24</b>	38	2,6	7	1,8	45	2,5
<b>25-29</b>	65	4,5	15	3,9	80	4,4
<b>30-39</b>	207	14,3	71	18,3	278	15,2
<b>40-44</b>	150	10,4	50	12,9	200	10,9
<b>45-49</b>	155	10,7	38	9,8	193	10,5
<b>50-54</b>	212	14,7	40	10,3	252	13,8
<b>55-59</b>	352	24,4	56	14,5	408	22,3
<b>60 i więcej</b>	265	18,4	110	28,4	375	20,5
<b>Razem</b>	<b>1 444</b>	<b>100</b>	<b>387</b>	<b>100</b>	<b>1 831</b>	<b>100</b>

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat – 22,3 %. Wśród osób bezrobotnych grupa ta stanowiła 24,4%, poszukujących pracy – 14,5%. Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowana była grupa osób z przedziału wiekowego 60 lat i więcej – 28,4%. Osoby z tej grupy wiekowej wśród bezrobotnych stanowiły już tylko 18,4%. Podobne wyniki były w latach wcześniejszych.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią 56,6%. Bezrobotni w tym przedziale wiekowym to 57,5%, poszukujący pracy – 53,2%.

## OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

Dane dotyczące podjęć pracy w 2019 r. dotyczą wyłącznie grupy osób bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy odnotowano w październiku (80 osób). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w listopadzie (49 osób). W roku 2019 osoby wyrejestrowujące się ze względu na podjęcie pracy stanowiły 39,5% (w roku 2018 - 42,1%, w roku 2017 – 38,5%) ogółu wyrejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

	2017	2018	2019
miesiąc	podjęcia pracy	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	80	63	60
Luty	78	75	65
Marzec	83	83	59
Kwiecień	89	66	53
Maj	73	63	60
Czerwiec	96	70	61
Lipiec	70	72	67
Sierpień	58	65	55
Wrzesień	105	98	70
Październik	96	89	80
Listopad	73	86	49
Grudzień	65	64	77
<b>Ogółem:</b>	<b>966</b>	<b>894</b>	<b>756</b>

W roku 2019 wyłączonych z ewidencji zostało 476 osób poszukujących pracy.

## 2.10.2 PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2019 doradca zawodowy udzielał porad indywidualnych i informacji zawodowej.

Lp.	Zadania	Dział OON
1.	porady zawodowe i informacja zawodowa indywidualna	740
2.	Stymulowane rozmowy kwalifikacyjne	27

W roku 2019 r. z usług doradcy zawodowego (porady i informacja, indywidualne rozmowy, symulowane rozmowy kwalifikacyjne) w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystało 767 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2018 - 1.071 osób).

W roku 2019 w porównaniu do lat ubiegłych działania doradcy zawodowego zostały wzbogacone o prowadzenie warsztatów i spotkań grupowych z osobami zarejestrowanymi i ich opiekunami.

Na bieżąco prowadzone były warsztaty aktywizacyjne dla zarejestrowanych osób niepełnosprawnych (34 warsztaty aktywizacyjne, 1 spotkanie z opiekunami osób niepełnosprawnych).

Wśród działań poradnictwa zawodowego należy wymienić, podobnie jak w latach wcześniejszych współpracę z organizacjami pozarządowymi jak również z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami specjalnymi i warsztatami terapii zajęciowej. Współpraca polegała na udzielaniu informacji na temat działalności Urzędu Pracy, organizowaniu szkoleń i prezentacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, pomocy w rekrutacji beneficjentów projektów organizacji pozarządowych oraz informowaniu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych o możliwości uzyskania pomocy świadczonej przez OPS i organizacje pozarządowe.



### **2.10.3 POŚREDNICTWO PRACY**

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019r. poz. 1172, z późn. zm.).

Pośrednicy pracy – doradcy klienta - realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2019 zgłoszonych zostało 2.512 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (w roku 2018 – 3.491, 2017 – 3.788, 2016 – 2.919 , 2015 – 3.283, 2014 – 4.026, 2013 – 4.490).

Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy oraz udzielają informacji osobom niezarejestrowanym. W roku 2019 przyjęli 11.759 osób ( w roku 2018 - 13.281 osób, w 2017 – 12.051osób). Średnia liczba dzienna przyjmowanych osób w pośrednictwie to 47. Powyższe wyniki wskazują na intensyfikację pracy pośredników pracy z klientami niepełnosprawnymi, zwłaszcza, że liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych jest niższa od tej z lat wcześniejszych.

W roku 2019 wydano 1674 zaświadczenia, w tym 133 zaświadczenia dla osób poszukujących pracy i 1541 dla osób bezrobotnych. W roku 2018 wydano 2.289 zaświadczeń, w tym 170 zaświadczeń dla osób poszukujących pracy i 2.119 dla osób bezrobotnych.

## 2.10.4 PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – przyznanych w roku 2019 na rehabilitację zawodową ogółem (w zł)	1.901.000,00
Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2019r. Na rehabilitację zawodową ogółem, w tym (w zł):	1.883.716,00
Szkolenia	38865
Staże, przygotowania zawodowe, badania	125108
Jednorazowe środki na działalność gospodarczą lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	990300
Wyposażenie stanowisk pracy	728463
Przystosowanie stanowisk pracy	0
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0
Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę	980
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy - ogółem, w tym:	79
Szkolenia	11
Staże, przygotowania zawodowe, badania	27
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	23
Na wyposażenie stanowisk pracy	17
Na przystosowanie stanowisk pracy	0
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0
Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę	1

W 2019 r. wykorzystano środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 1.883.716,00 zł. W ciągu roku 79 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało objętych programami rynku pracy, finansowanymi ze środków PFRON. Najwięcej – 27 osób zostało skierowanych na staż, 23 osoby podjęły działalność gospodarczą lub działalność w formie spółdzielni socjalnej.

Z instrumentów finansowanych z Funduszu Pracy skorzystało 21 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, 15 osób skorzystało z finansowania szkolenia, 6 wzięło udział w stażu. W roku 2018 z instrumentów finansowanych z Funduszu Pracy skorzystało 77 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, 33 osoby skorzystały z finansowania szkolenia, 44 wzięły udział w stażu.

## SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy i staże w okresie sprawozdawczym (PFRON).

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatkowanie w zł
Stáže i badania lekarskie	95	27	27	125.108,00
Refundacja części kosztów wyposażenia stanowiska pracy	22	12	17	728.463,00
<b>Razem:</b>	<b>117</b>	<b>39</b>	<b>44</b>	<b>853.571,00</b>

W 2019 r. 27 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu odbyło staż finansowany ze środków PFRON. Ponadto 17 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo zrefundowany ze środków PFRON. W ciągu roku 20 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu odbyło staż, a 29 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na refundowanych stanowiskach pracy.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

## ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2019 roku kontynuowano wizyty monitorujące beneficjentów, którzy w ubiegłych latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków PFRON. Monitorowanie umów z lat ubiegłych to także weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (przed 2008 r.) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

**Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.**

	<b>liczba wniosków/umów</b>	<b>środki w zł</b>
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	52	2.241.256,00
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do systemu informatycznego - w ramach środków PFRON	23	990.300,00

Wnioskodawcy występowali niemal we wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania przyznawaną przez Urząd Pracy m. st. Warszawy. Urząd kierując się racjonalnością w wydatkowaniu środków, przyznawał środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie nie wyższej niż 45.000,00 zł. (w roku 2018 – 40.000,00 zł). Wśród osób, które rozpoczynały w 2019 r. działalność gospodarczą najwięcej osób wybierało branżę usługową. Wśród 23 osób podejmujących własną działalność gospodarczą było 13 osób bezrobotnych, 10 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Prezentowane dane dotyczą wyłącznie wykorzystania środków PFRON. Osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych. Urząd zorganizował także 3 otwarte warsztaty dla osób planujących otworzyć własną działalność gospodarczą. Zajęcia prowadzone były przez przedstawiciela Fundacji Zwyczajni.

## SZKOLENIA

Szkolenia finansowane ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w procentach	Podjęcia prac 4-6 m-cy
1	2	3	4	5	6	7
1.	Zintegrowany kurs na samodzielny księgowy (od podstaw do specjalisty) z Symfonią kadrowo-płacową i MS	1	1	1	100%	0
2.	Kurs na prawo jazdy kat C+E, szkolenie podstawowe i specjalistyczne w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych	1	1	0	0	0
3.	Grafika komputerowa DTP z tworzeniem stron internetowych	1	1	0	0	0
4.	Uavo Vlos do 25 kg	1	1	1	100%	0
5.	Szkolenie UAVO VLOS do 5kg	1	1	1	100%	0
6.	Zaawansowane szkolenie trychologiczne diagnostyka, procedury zabiegowe	1	1	0	0	0
7.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1	0	0	0	0
8.	Zawodowy kurs stylizacji paznokci	1	1	0	0	0
9.	Modelowanie ciała za pomocą aparatury kosmetycznej	1	1	1	100%	0
10.	Tester manualny	2	2	1	50%	0
<b>Razem</b>		<b>11</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>50%</b>	<b>0</b>

Szkolenia w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są realizowane w trybie indywidualnym. Kandydat ma możliwość wskazania szkolenia niezbędnego do podwyższenia kwalifikacji/przekwalifikowania pod kątem zatrudnienia. O sfinansowanie szkolenia w 2019 r. wnioskowało 14 osób poszukujących pracy. Pozytywnie zostało rozpatrzonych 11 wniosków. Szkolenia ukończyło 10 osób uzyskując kwalifikacje. Po szkoleniu 4 osoby podjęły rozpoczęły działalność gospodarczą. 1 osoba podjęła pracę. Pozostałe osoby są objęte wsparciem pośrednictwa pracy w postaci ofert pracy.

Ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2019 zostało przeszkolonych 20 osób z orzeczoną niepełnosprawnością. Po szkoleniach 16 osób podjęło pracę (80%).

## 2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

Na koniec grudnia 2019 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawało 575 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. 3,3% ogółu bezrobotnych).

W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wynosiła 621 (tj. 4,9% ogółu bezrobotnych).

### Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników

wyszczególnienie	w 2019 r.				w 2018 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
<b>Zgłoszenie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników</b>	3	2 271 (w tym 1 574 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	38	8 612	6	3 591 (w tym 2 556 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	39	9 521
<b>zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników</b>	2	87	19	3 081	2	37	17	1 713

Od stycznia do grudnia 2019 r. wpłynęło 41 zgłoszeń (w 2018 r. 45 zgłoszeń) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia oraz wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy z przyczyn niedotyczących pracowników, wśród których były 3 firmy z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 10.883 (o 2.229 osoby mniej niż w całym roku 2018), w tym 2.271 z sektora publicznego (z czego 1.574 z sektora publicznego to wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy).

Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło 6 pracodawców i zmniejszenie dotyczyło 438 osób, jeden pracodawca anulował zgłoszenia na łączną liczbę 464 osoby. Od stycznia do grudnia 2019 r. firmy zwolniły 4.536 osób, z czego 3.168 osób zwolniono w ramach zgłoszonych zwolnień grupowych w 2019 r. (spośród 10.883 osób zgłoszonych w 2019 r.). Pozostałe zwolnienia dotyczyły procesów zgłoszonych w 2018 r. i kontynuowanych w roku 2019. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, jednakże prowadzą działalność na terenie całej Polski. Z uwagi na to tylko część osób zgłoszonych

do zwolnienia/zwolnionych stanowią mieszkańcy stolicy. Część procesów zwolnień grupowych jest kontynuowana w 2020 r.

Warto zauważyć, że część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które nie przerodziły się w zwolnienia grupowe, gdyż pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy co w konsekwencji nie prowadziło do zwolnień grupowych.

W 2019 r. zgłoszenia składały firmy, które działały m.in. w następujących branżach: bankowa, produkcja elementów elektronicznych, pozostała pomoc społeczna z zakwaterowaniem, sprzedaż detaliczna, budowlana, wydawnicza, działalność ochroniarska, produkcja papieru, reklamowa, sprzedaży hurtowej napojów bezalkoholowych, sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność centrów telefonicznych, ubezpieczeniowa, działalność wspomagająca transport lotniczy, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet, turystyczna, produkcja napojów bezalkoholowych, działalność rachunkowo-księgowa, sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność w zakresie telekomunikacji bezprzewodowej, sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż produktów biurowo-komputerowych, produkcja silników i turbin, sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków, finansowa, telekomunikacja, informatyczna.

## **ZWOLNIENIA MONITOROWANE**

Zwolnienia monitorowane w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. dotyczyły 13 firm na łączną liczbę 6.987 osób, w tym realizowane we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy dotyczyły 4 firm na łączną liczbę 3.278 osób.

W 2019 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych.

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy w 2019 r. podpisane były 4 porozumienia, na podstawie których zorganizowano 4 punkty konsultacyjne w zakładach pracy, w trakcie



których można było skorzystać z porad pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji, w których uczestniczyło ogółem 70 pracowników. Ponadto w omawianym okresie pięciokrotnie odbyły się dwudniowe zajęcia poradnictwa grupowego, prowadzone przez doradców zawodowych Urzędu Pracy m.st. Warszawy, podczas których zwalniani pracownicy mogli uzupełnić wiedzę i umiejętności potrzebne do poszukiwania pracy. W zajęciach uczestniczyło 77 osób.

Realizacja zadań związanych z outplacementem dotyczyła zwalnianych pracowników z Santander Bank Polska S.A, Topsil Semiconductors Sp. z o.o., Teleperformance Polska Sp. z o.o., Bank Polska Kasa Opieki Spółka.

#### Wybrane zakłady pracy, które w 2019 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2019 r.
Santander Bank Polska S.A..	1 400	1 048
Topsil Semiconductors Sp. z o. o	164	143
Galaxy Optical Services Sp. z o. o.	78	78
Bank Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna	900 wypowiedzenia definitywne + 620 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	787
Coca-Cola Poland Services Sp. z o.o.	84	74
Teleperformance Polska Sp. z o.o.	194	69
Marquard Media Polska Sp. z o.o.	38	38
Skanska S.A.	115	59
SCO-PAK S.A. w Restrukturyzacji	128	128
Coca-Cola HBC Polska Sp. z o.o.	130	68

### 3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wyodrębnione są Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ to komórka organizacyjna Urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy pełnią funkcję doradcy klienta. Pracownicy CAZ biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, w sposób zindywidualizowany realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych. Od czerwca tego roku, w związku z nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U z 2019 r. poz. 1482) zniesiono ustalanie indywidualnego profilu pomocy.

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) oraz rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (DZ. U. z 2014 r., poz. 667).

Realizacja pośrednictwa pracy odbywa się z wykorzystaniem bazy danych Syriusz<sup>Std</sup>, zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty pracy - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane jest w CAZ przez doradców klienta. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientami Urzędu (tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy. Do realizacji usług wykorzystywane są również technologie teleinformatyczne.

Utrzymywane są kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu. Karty pracodawców prowadzone są w formie elektronicznej w systemie Syriusz<sup>Std</sup>.

Udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu odbywało się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się również w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy. Oferty pracy są aktualizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem.

W trakcie rejestracji w Urzędzie Klienti otrzymują pakiet informacyjny obejmujący ulotki i foldery zawierające informacje o prawach i obowiązkach oraz usługach

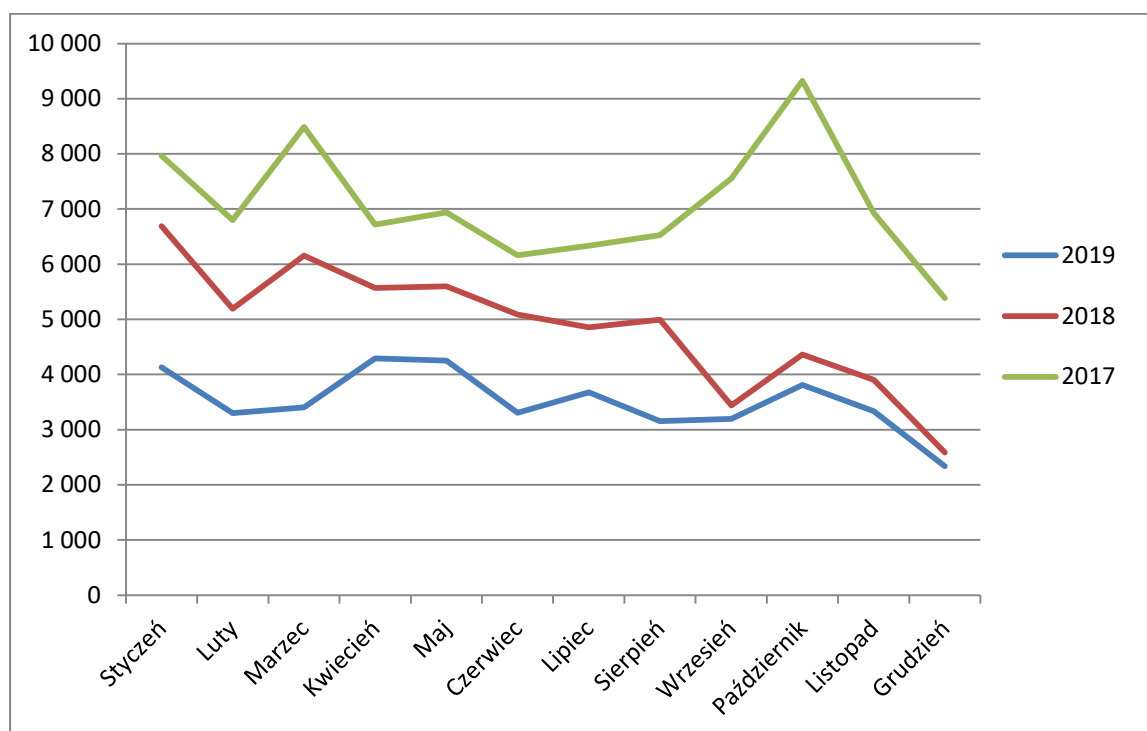
i instrumentach rynku pracy, jakie realizowane są przez Urząd. Wszystkich niezbędnych informacji o usługach udzielają również pośrednicy pracy podczas wizyt w CAZ.

Doradcy klienta realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Doradcy klienta odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie Syriusz<sup>Std</sup>

### 3.2 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY ( 2019 r. - 2017 r. )					
Miesiąc	2019	2018	2017	2019-2018 r.	2018-2017
Styczeń	4 131	6 689	7 965	-2 558	-1 276
Luty	3 302	5 193	6 801	-1 891	-1 608
Marzec	3 402	6 158	8 491	-2 756	-2 333
Kwiecień	4 295	5 569	6 718	-1 274	-1 149
Maj	4 249	5 598	6 939	-1 349	-1 341
Czerwiec	3 307	5 089	6 160	-1 782	-1 071
Lipiec	3 678	4 855	6 333	-1 177	-1 478
Sierpień	3 155	4 994	6 525	-1 839	-1 531
Wrzesień	3 194	3 439	7 556	-245	-4 117
Październik	3 811	4 361	9 324	-550	-4 963
Listopad	3 332	3 905	6 930	-573	-3 025
Grudzień	2 336	2 585	5 381	-249	-2 796
<b>Razem</b>	<b>42 192</b>	<b>58 435</b>	<b>85 123</b>	<b>-16 243</b>	<b>-26 688</b>

## LICZBA OFERT PRACY



W 2019 r. w odniesieniu do poprzedniego roku nastąpił spadek liczby zgłoszonych ofert pracy aż o 27,8% (tj.: - 16.243 ofert), a w stosunku do roku 2017 r. o 50,4% (tj.: - 42.931 ofert).

Zmniejszające się zasoby pracy na krajowym rynku pracy i stałe zapotrzebowanie ze strony pracodawców na nowych pracowników spowodowało, że lukę w pewnym stopniu, w ramach obowiązującego prawa, wypełniali kandydaci z zagranicy.

### **Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:**

#### *Ekonomiści/finanse*

- księgowi od 2.250 do 10.500 zł;
- analitycy finansowy od 2.250 do 25.000 zł;

#### *Nauczyciele:*

- nauczyciele w przedszkolu od 2.250 do 4.200 zł;

#### *Handlowcy:*

- przedstawiciele handlowi od 2.250 do 8.000 zł;
- pracownicy centrum obsługi telefonicznej od 2.250 do 7.500 zł;
- kasjerzy handlowi od 2.250 do 3307,50 zł;
- doradcy klienta od 2.250 do 11.912 zł;

#### *Pracownicy administracyjni i biurowi:*

- pracownicy obsługi biurowej od 2.250 do 7.080 zł;

- sekretarki od 2.250 do 6.300 zł;

#### *Gastronomia:*

- kucharze od 2.250 do 5.040 zł;
- kierownicy w gastronomii od 2.250 do 4.920 zł;
- pomoce kuchenne od 2.250 do 3.864 zł;
- pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food od 2.250 do 3040 zł;
- wydawcy posiłków/bufetowy/kelner od 2.250 do 4.000 zł;

#### *Sprzedawcy*

- sprzedawcy/kasjerzy od 2.250 do 4.200 zł;

#### *Magazynierzy*

- magazynierzy od 2.250 do 5.100 zł;

#### *Zawody usługowe:*

- fryzjerzy od 2.250 do 5.000 zł;
- manikiurzystki od 2.250 do 5.000 zł;

#### *Robotnicy niewykwalifikowani:*

- robotnicy gospodarczy od 2.250 do 4.000 zł;
- pomocniczy pracownicy budowlani od 2.250 do 5.500 zł;
- dozorczy od 2.250 do 3.600 zł;
- woźni od 2.250 do 3.500 zł;

#### *Kierowcy:*

- kierowcy samochodu dostawczego od 2.250 do 4.800 zł;

#### *Pracownicy utrzymania czystości:*

- sprzątacze od 2.250 do 3.550 zł;
- pokojowe od 2.250 do 3.847 zł;

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm i agencji zajmujących się pośrednictwem pracy oraz zatrudnieniem. Ponadto Pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników m.in. w internecie lub informacja o wakacie rozpowszechniana jest z wykorzystaniem ich własnej sieci kontaktów.

Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

Warszawski rynek pracy jest wymagający, a także dość specyficzny tak w skali Mazowsza, jak i kraju, bowiem oprócz pracodawców z sektora MŚP funkcjonują tu również

międzynarodowe firmy o zasięgu globalnym. Generuje to zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników zwłaszcza w sektorze ekonomicznym/finansowym – dotyczy takich stanowisk jak księgowi lub analitycy finansowi.

W ostatnim roku nastąpił również wzrost zapotrzebowania na pracowników w branży gastronomicznej jak również pracowników niewykwalifikowanych przy wykonywaniu czynności sprzątających.

### 3.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja	realizacja
		w 2019 r.	w 2018 r.
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	3 349	4 277
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	42 192	58 435
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	23 256	26 680
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	1 782	2 301
5.	Liczba zorganizowanych:		
	» targów pracy	1	1
	» giełd pracy w Urzędzie lub u pracodawców	38	37
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy { % }	53,3%	43,5

W 2019 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy 3.349 nowych (pracodawców firm). Można zauważyć spadek liczby zgłoszonych miejsc pracy (-16.243 miejsc), a liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy utrzymała się na podobnym poziomie 23.256 zrealizowanych ofert.

### **3.4 PORADNICTWO ZAWODOWE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., 1482 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667). Na bieżąco prowadzona była usługa poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielano porad indywidualnych, w ramach których wykonywane były testy WKP, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, omawianie sytuacji na rynku pracy, udzielanie informacji o zawodach, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

W 2019 r. udzielono 9.410 porad indywidualnych.

Doradcy zawodowi koordynowali oraz realizowali program „Aktywni 50+”. Wszyscy uczestnicy przystępujący do programu zostali objęci indywidualnym wsparciem oraz mieli wypracowany, przy udziale doradców zawodowych indywidualny plan działania. W trakcie porad grupowych zapoznawano szczegółowo klientów z aktywnymi metodami i technikami poszukiwania pracy, wykonano bilans umiejętności zawodowych, przygotowano ich do rozmowy kwalifikacyjnej, wspólnie sporządzano dokumenty aplikacyjne.

Realizowano również usługę rekrutacyjną dla pracodawcy, jak również udzielano niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym.

W roku 2019 doradcy zawodowi uczestniczyli w różnych działaniach zewnętrznych, prowadząc spotkania indywidualne i prezentacje:

- spotkania z wychowankami Młodzieżowych Ośrodków Wychowawczych,
- udział w Komisji ds. Repatriacji i Osiedlenia w Urzędzie m.st. Warszawy,
- udział w Targach Pracy- spotkania indywidualne,
- udział w badaniu Instytutu Badań Edukacyjnych na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacyjnego,
- konsultacje doradcze z osadzonymi w Areszcie Śledczym w ramach Grochów III edycja Programu Resocjalizacji,
- udział w Seminarium „Zintegrowany system kwalifikacji”,
- udział w konferencji „Edukator Osób Dorosłych”,

- przygotowanie i prowadzenie warsztatów na wydarzeniu Youth Future Conference,
- wywiad dotyczący funkcjonowania CAZ przeprowadzony przez uczennice Zespołu Szkół Gastronomicznych,
- spotkanie w WUP dla doradców zawodowych (dotyczyło ZSK, Eures,).

### 3.5 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepisy art. 87 ust 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.), w 2019 r. w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy wpisano do ewidencji 125.030 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy – 109.527, a najmniej obywateli Armenii - 235. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat. Jeżeli chodziło branże, to najczęściej dotyczyły one sekcji - działalność w zakresie przetwórstwa. Najczęściej oświadczenie wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy.

#### Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2019 r.

2019 r. Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	8 278	1679	109 527	1 374	3 937	235	125 030
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	1 582	334	24 478	95	300	30	26 819
2. Liczba kobiet	1 699	559	47 189	348	746	54	50 595
3. Wiek pracownika	x	x	x	x	x	x	x
3.1. poniżej 26 lat	1 781	304	30 600	310	562	27	33 584
3.2. 26-40 lat	4 024	879	43 258	610	1 829	100	50 700
3.3. 41-65 lat	2 457	489	35 463	453	1 539	106	40 507
3.4. powyżej 65 lat	16	7	206	1	7	2	239
4. Sekcje PKD	x	x	x	x	x	x	x
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	119	3	0	0	122
B. Górnictwo i wydobywanie	3	1	123	0	0	0	127
C. Przetwórstwo przemysłowe	961	244	28 304	499	1 533	34	31 575



<b>D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych</b>	0	0	6	0	0	0	6
<b>E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją</b>	14	4	654	13	27	1	713
<b>F. Budownictwo</b>	4 155	404	23 261	369	942	79	29 210
<b>G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle</b>	314	110	4 613	23	77	23	5 160
<b>H. Transport i gospodarka magazynowa</b>	1430	267	26 919	315	741	53	29 725
<b>I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi</b>	272	73	5 653	23	147	11	6179
<b>J. Informacja i komunikacja</b>	264	146	891	5	11	1	1 318
<b>K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa</b>	14	22	260	0	0	0	296
<b>L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości</b>	21	12	276	0	1	0	310
<b>M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna</b>	128	154	1 291	2	11	8	1 594
<b>N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca</b>	529	154	13 988	112	417	14	15 214
<b>O. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne</b>	0	0	26	0	1	0	27
<b>P. Edukacja</b>	9	30	232	2	4	1	278
<b>Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna</b>	34	9	701	3	8	3	758
<b>R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją</b>	26	19	210	1	3	1	260
<b>S. Pozostała działalność usługowa</b>	90	21	1 314	3	11	3	1 442
<b>T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe</b>	14	9	686	1	3	3	716

<b>produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby</b>							
<b>U. Organizacje i zespoły eksterytorialne</b>	0	0	0	0	0	0	0
<b>5. Wielkie grupy zawodów i specjalności</b>	x	x	x	x	x	x	x
<b>5.1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</b>	53	41	398	13	7	4	516
<b>5.2. Specjaliści</b>	397	341	1 736	18	26	9	2 527
<b>5.3. Technicy i inny średni personel</b>	175	121	2 117	7	89	15	2 524
<b>5.4. Pracownicy biurowi</b>	669	224	15 246	137	488	47	16 811
<b>5.5. Pracownicy usług i sprzedawcy</b>	296	68	4 569	11	70	11	5 025
<b>5.6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>	5	1	335	6	1	0	348
<b>5.7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	3 649	337	22 729	384	1 140	86	28 325
<b>5.8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	928	126	12 000	108	378	9	13 549
<b>5.9. Pracownicy przy pracach prostych</b>	2 106	420	50 397	690	1 738	54	55 405
<b>5.10. Siły zbrojne</b>	0	0	0	0	0	0	0
<b>6. Rodzaj umowy</b>	x	x	x	x	x	x	x
<b>6.1. Umowa o pracę</b>	3 859	940	44 331	346	1 167	135	50 778
<b>6.2. Umowa zlecenie</b>	4 184	602	63 830	1 026	2 749	99	72 490
<b>6.3. Umowa o dzieło</b>	50	121	371	0	1	1	544
<b>6.4. Inne</b>	185	16	995	2	20	0	1 218
<b>7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie</b>	x	x	x	x	x	x	x
<b>7.1. Poniżej 1 miesiąca</b>	82	19	2 618	18	80	0	2 817
<b>7.2. Od 1 do 3 miesięcy</b>	533	82	32 374	650	851	11	34 501
<b>7.3. Od 3 do 6 miesięcy</b>	7 663	1 578	74 535	706	3 006	224	87 712
<b>8. Miesięczne wynagrodzenie brutto</b>	x	x	x	x	x	x	x
<b>8.1. Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN</b>	2 443,82	3 686,8	2 375,35	2 293,34	2 300,16	2 438,15	2 404,98

W 2019 r. w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy wydano 27.480 informacji starosty o lokalnym rynku pracy. Najczęściej dotyczyły stanowisk: kucharze, pomoce kuchenne, sprzątaczkę biurowe i hotelowe, sprzedawcy, przedstawiciele handlowi, pracownicy biurowi oraz manikiurzystki i fryzjerzy.

W 2019 r., w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy wydano 1.224 zezwolenia na pracę sezonową (zezwolenia typ S) oraz 1.209 zaświadczeń dotyczących pracy sezonowej. Większość wydanych zezwoleń oraz zaświadczeń dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy.

### 3.6 MARKETING

Pracownicy Działu Marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, Biurem Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, Centralnym Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. W 2019 roku pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadzili 1.283 wizyt w efekcie, których pozyskano 5.600 miejsc pracy.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2019 roku realizował swoje zadania kładąc nacisk na rozwój kapitału ludzkiego w dziedzinach takich jak m.in. edukacja, praca, przedsiębiorczość, szeroko rozumiana aktywność obywatelska, rozwój kompetencji społecznych, uczestnictwo w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy i innowacyjności.

Rok 2019 był wyjątkowy dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy. 27 stycznia w Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia przypadła 100 letnia rocznica powołania przez marszałka Józefa Piłsudskiego Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce. Była to doskonała okazja do podsumowań jak również, wyznaczania nowych wyzwań na przyszłość.

To również podjęta, z inicjatywy Urzędu Pracy m.st. Warszawy, współpraca z Centrum Aktywności Międzypokoleniowej Nowolipie i działania związane z promowaniem aktywności zawodowej przez całe życie, a także przygotowania do uruchomienia nowej inicjatywy Senioralnego Biura Karier – miejsca dedykowanego pracodawcom i osobom w wieku emerytalnym, którego otwarcie nastąpiło w styczniu 2020 r.

Podjęmowane działania skupiały się na kreowaniu i wskazaniu źródeł wspierania małej i średniej przedsiębiorczości w Warszawie, a także pozwoliły utrwalić wizerunek stolicy jako miejsca przyjaznego dla inwestorów.

W programie działań podejmowanych w 2019 r. znalazły się, już tradycyjnie, Targi Pracy i Przedsiębiorczości, kampania „Pracodawco! Tnij koszty, Twórz etaty!”, kampania „WŁĄCZ POWER” promująca projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (III)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz liczne wydarzenia targi, seminaria realizowane wspólnie z wieloma partnerami rynku pracy.

Pracownicy Urzędu udzielali odpowiedzi na liczne pytania dziennikarzy, brali udział w wywiadach telewizyjnych i radiowych oraz przygotowywali materiały prasowe dotyczące tematyki warszawskiego rynku pracy. Brali również udział w licznych projektach badawczych m.in. poprzez uczestnictwo w wywiadach bezpośrednich, kwestionariuszowych, ankietowych.

W 2019 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził kampanię WŁĄCZ POWER adresowaną do grupy młodzieży poniżej 30 roku życia. Kampania w szczególności promowała możliwości wsparcia młodych osób w ramach projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (III). plakaty, ulotki, bannery informacyjne wyświetlane, a także w lokalizacjach Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

### **3.6.1 GIELDY PRACY**

W 2019 r. zostało zorganizowanych 38 giełd pracy, w których wzięło udział 1.316 osób. Giełdy odbywały się zarówno w samym Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jak również w siedzibach pracodawców. Były to m.in. następujące giełdy:

**20.02.2019 r.** – AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 44,

**19.02.2019 r.** – Leroy Merlin - stanowisko: kasjer/ka, doradca klienta, magazynier liczba uczestników: 61,

**27.02.2019 r.** – Mobilis Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca , liczba uczestników: 19,

**07.03.2019 r.** – Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pozostali pracownicy obsługi biurowej – art. 57 roboty publiczne, liczba uczestników: 61,

**21.03.2019 r.** - AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 22,

**19.03.2019 r.** – Poczta Polska S.A. - stanowisko: listonosz pieszy k/m, stanowisko ds. opracowywania przesyłek k/m, obsługa klienta k/m, liczba uczestników: 72,

**20.03.2019 r.** – Innogy Stoen Operator Sp. z o.o. - stanowisko: elektromonter z doświadczeniem, elektromonter bez doświadczeniem, liczba uczestników: 20,

**09.04.2019 r.** – Stokrotka Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, magazynier-sprzedawca, kasjer-sprzedawca, liczba uczestników: 25,

**03.04.2019 r.** – Sanpro Consulting Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników: 24,

**11.04.2019 r.** – ARRIVA POLSKA - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 30,

**25.04.2019 r.** AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 37,

**07.05.2019 r.** – Welcome Airport Services Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik obsługi płytowej, liczba uczestników: 17,

**14.05.2019 r.** – Spółdzielnia Świt - stanowisko: przedstawiciel handlowy, liczba uczestników: 8,

**24.05.2019 r.** – AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 50,

**28.06.2019 r.** - Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 43,

**24.06.2019 r.** i 01.07.2019 r. - Leroy Merlin - stanowisko: kasjer/ka, doradca klienta, logistyk – magazynier, liczba uczestników: 104,

**18.06.2019 r.** – INVEST INCASO SA. - stanowisko: specjalista ds. windykacji telefonicznej, liczba uczestników: 38,

**26.06.2019 r.** – Poczta Polska S.A. - stanowisko: listonosz pieszy k/m, stanowisko ds. opracowywania przesyłek k/m, obsługa klienta k/m, liczba uczestników: 74,

**03.07.2019 r.** pickpack S.A. - stanowisko: KIEROWCA/DOSTAWCA, liczba uczestników: 29,

**04.07.2019 r.** – AUTOMOTIVE ASSEMBLY SYSTEMS Sp. z o.o. - stanowisko: magazynier, liczba uczestników: 36,

**16.07.2019 r.** – Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Karabela-CK” Sp. z o.o.: - stanowisko: pracownik ochrony k/m, liczba uczestników: 20,

**24.07.2019 r.** - Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 46,

**30.07.2019 r.** – Security Group Sp. z o.o. - stanowisko: wartownik, liczba uczestników: 7,

**06.08.2019 r.** – Arriva Bus Transport Polska - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 13,

**20.08.2019 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 29,

**28.08.2019 r.** – Qulineo Robert Wojniak Sp.k. - stanowisko: magazynier, liczba uczestników: 19,

**24.09.2019 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 31,

**02.10.2019 r.** – Delta Contact Sp. z o.o. - stanowisko: konsultant telefoniczny k/m, liczba uczestników: 34,

**03.10.2019 r.** – Poczta Polska S.A. - stanowisko: listonosz pieszy k/m, stanowisko ds. opracowywania przesyłek k/m, obsługa klienta k/m, liczba uczestników: 59,

**23.10.2019 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 26,

**29.10.2019 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka/sprzedawca, liczba uczestników: 22,

**20.11.2019 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 30,

**28.11.2019 r.** – ABA - service Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali sklepowej i magazynowej, pracownik ds. obsługi klienta, kasjer pracownik działu relacji, liczba uczestników: 53,

**11.12.2019 r.** – Security Group Sp. z o.o. - stanowisko: wartownik, liczba uczestników: 15,

**27.11.2019 r.** – Makro Cash and Carry - stanowisko: kasjer/kasjerka, pracownik hali – operator wózka widłowego k/m, liczba uczestników: 41,

**10.12.2019 r.** – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 28,

**18.12.2019 r.** – Stokrotka Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 29

### **3.6.2 TARGI PRACY**

**Absolvent Talent Days** – 14 marca 2019 i 5 listopada roku na Stadionie Narodowym odbyły się targi Absolvent Talent Days. Przygotowane zostały one z myślą o wielu studentach, absolwentach oraz wszystkich młodych osobach szukających swojej drogi zawodowej. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w dwóch edycjach tego przedsięwzięcia. Było to dobrą okazją do zaprezentowania rozwiązań dedykowanych młodzieży do 30 roku życia w ramach programu PO WER. Kilku tysiącom odwiedzającym przedstawiona została oferta staży, możliwości szkoleń, jak również wsparcia w postaci dotacji przyznawanych jednorazowo na start jednoosobowej działalności gospodarczej.

**Targi Pracy OHP** - 23 maja w Zespole Szkół Specjalnych nr 105 w Warszawie odbyły się Targi Pracy Organizatorami tego przedsięwzięcia była Mazowiecka Wojewódzka

Komenda Ochotniczych Hufców Pracy oraz Zespół Szkół Specjalnych nr 105. Targi były adresowane przede wszystkim do młodzieży szkolnej. Celem wydarzenia była również pomoc osobom niepełnosprawnym w wejściu na rynek pracy oraz ułatwienie im kontaktu z potencjalnymi pracodawcami. Targi Pracy były również otwarte dla wszystkich osób poszukujących pracy krótkoterminowej i stałej. Przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy przedstawili zainteresowanej młodzieży oferty pracy.

**Targi Pracy i Przedsiębiorczości** – 16 października 2019 r., w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie po raz kolejny odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Patronat honorowy nad przedsięwzięciem objęła Prezydent m.st. Warszawy. Hasło przewodnie wydarzenia brzmiało „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości są skutecznym miejscem spotkań pracodawców i pracobiorców. Pozostają one jednym z największych tego typu wydarzeń w Polsce i największym na Mazowszu. Na odwiedzających czekało 87 wystawców. Spośród szerokiego grona wystawców, wyszczególniono pracodawców szczególnie otwartych na zatrudnienie osób z niepełnosprawnością, a także na kandydatów w wieku senioralnym. Przygotowano Strefę Pracodawców Francuskich, gdzie odbywały się rekrutacje do pracy w firmach zrzeszonych we Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej. Podczas Targów przedstawiono ogółem ponad 7.000 ofert pracy. Szczególnie licznie reprezentowane były branże: nowoczesnych technologii, transportu autobusowego i kolejowego, FMCG, handlowej, hotelarstwa, produkcyjnej i technicznej, gastronomii, usług porządkowych, ochrony osób i mienia, a także administracja publiczna i służby mundurowe (wojsko, policja, służba więzienna, straż graniczna). Na Targach poszukiwani byli m.in. specjaliści IT, informatycy, inżynierowie, prawnicy, księgowi, specjaliści ds. marketingu, finansów, kierownicy projektów, kadra kierownicza, pracownicy budowlani, kosztorysanci, kierownicy budowy, specjaliści ds. międzynarodowych, elektrycy, mechatronicy elektronicy, spawacze, ślusarze, automatycy, specjaliści związani z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego, stanowiska administracyjne, magazynierzy, kierowcy, oraz przedstawiciele wielu innych atrakcyjnych na rynku zawodów.

Elementem odróżniającym Targi Pracy i Przedsiębiorczości od wielu podobnych imprez jest bogata oferta łącząca temat podejmowania pracy, planowania kariery i zakładania własnego biznesu prezentowana w jednym miejscu i czasie. Ważną ich cechą jest duża skala przedsięwzięcia.

Specjalne wyeksponowanie stoisk, w tym budowa Strefy Pracodawców Francuskich, oraz Salonu Doradztwa Zawodowego i Salon Ekspertów, zapewnienie najlepszych



specjalistów, ciekawego programu oraz dogodna lokalizacja miejsca targów to najmocniejsze strony wydarzenia. Spotkania z ekspertami związane z planowaniem kariery zawodowej, wchodzeniem lub powrotem na rynek pracy, a także podejmowaniem działalności gospodarczej to kolejny element zapewniający duże zainteresowanie osób odwiedzających targi. Pracodawcy i przyszli przedsiębiorcy mogli uzyskać również cenne informacje w kwestiach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.

Podobnie jak w poprzednich edycjach przedstawiono ofertę instytucjonalnego wsparcia dla planujących przygodę z własnym biznesem. Wykłady przyciągnęły kilkuset słuchaczy. Dużym zainteresowaniem cieszyły się prezentacje specjalistów.

Salon Doradztwa Zawodowego obejmował 8 stanowisk, w których odbywały się indywidualne rozmowy doradców zawodowych z osobami chcącymi znaleźć swoją ścieżkę kariery. Zainteresowani mogli dowiedzieć się m.in., jak poprawnie napisać CV i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także w jaki sposób z sukcesem przejść procesy rekrutacyjne. Przeprowadzono ok. 400 konsultacji indywidualnych.

Duża liczba odwiedzających Targi Pracy i Przedsiębiorczości (w tegorocznej edycji ponad 3000 osób) to w dużej mierze zasługa intensywnej promocji. Szeroka reklama mobilna w autobusach, tramwajach, metrze, kampanie w prasie, radio i internecie przyniosły pożądany efekt. Poszukujący pracy mieli okazję nawiązać kontakt z przedstawicielami firm prowadzących rekrutację.

Przeprowadzono wśród wystawców ankietę. 83% biorących udział w wydarzeniu oceniły wysoko Targi Pracy i Przedsiębiorczości jako dobre narzędzie do prezentacji marki pracodawcy. Najwyższe uznanie pracodawców zdobył sposób organizacji Targów. Targi zostały wysoko ocenione w kategorii narzędzie promocji marki pracodawcy, efektywne narzędzie rekrutacyjne oraz sposób komunikacji z kandydatami. Spośród wszystkich ankietowanych wystawców, aż 98% chce uczestniczyć w przyszłorocznej edycji. Sukces nie byłby możliwy bez wspólnego zaangażowania wielu partnerów rynku pracy takich jak: Urząd m.st. Warszawy, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Uniwersytet Warszawski oraz Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Francusko-Polska Izba Gospodarcza, Auchan Polska Sp. z o.o., ProService Finteco Sp. z o.o., InterviewMe, Polski Związek Głuchych Oddział Mazowiecki oraz GADMED Sp. z o.o.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości są doskonałym przykładem jak organizować profesjonalne przedsięwzięcia, odpowiadające potrzebom rynku pracy, przy zaangażowaniu partnerów publicznych, samorządowych, uczelni oraz sektora komercyjnego.

Są one również źródłem inspiracji dla wszystkich przedsiębiorczych, a także wyjątkową okazją dla wszystkich zainteresowanych rozwojem osobistym i zawodowym, do podjęcia ciekawych rozmów ze specjalistami, dla których takie tematy jak rozwój kariery, zarządzanie talentami, rekrutacja, poszukiwanie lub zmiana pracy nie mają żadnych tajemnic.

**Targi Pracy dla Seniorów** - 7 listopada 2019 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w Targach pod egidą Bemowskiej Rady Seniorów. Wydarzenie to spotkało się z dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i seniorów.

**Targi Pracy na Targówku** – 14 listopada 2019 r. Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Targówek oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy zorganizowały po raz jedenasty targi pracy. Były one okazją do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, ofertą szkoleniową, uzyskania wsparcia z zakresu prawa, promocji przedsiębiorczości i skutecznego poruszania się po rynku pracy.

### **3.6.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU**

Rok 2019 to również liczne konferencje, prezentacje i warsztaty, w których brali udział pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Od stycznia 2019 roku kontynuowano realizację akcji promocyjnej „Pracodawco! Tnij koszty! Twórz etaty!”, której celem jest rozpowszechnienie wśród pracodawców informacji o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Główne założenia kampanii były skoncentrowane na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań promocyjnych realizowanym w ramach tej akcji są od lat realizowane spotkania z przedsiębiorcami, przybliżające pracodawcom korzyści jakie wynikają ze współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych.

W 2019 r. przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy brali udział w trzech wydarzeniach promujących postawy proprzedsiębiorcze wśród młodzieży uczącej się oraz absolwentów szkół średnich i wyższych:

9 maja – nasi eksperci wzięli udział w konferencji „Przedsiębiorczość zaczyna się w Koźmińskim przybliżając uczestnikom możliwości związane z rozwojem pomysłu na własny biznes.

23 maja w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy odbyło się spotkanie przedstawicieli Urzędu Pracy m.st. Warszawy z młodzieżą głuchoniemą oraz przedstawicielami Warszawskiego Oddziału Polskiego Związku Głuchych. Młodzież szkolna mogła dowiedzieć się o możliwościach wsparcia ich startu na rynku pracy.

25 października Urząd Pracy m.st. Warszawy zaprezentował swoją ofertę uczestnikom wydarzenia Youth Future Conference w budynku Akademii Sztuk Pięknych w Warszawie, której adresatami była ambitna młodzież pragnąca dowiedzieć się czegoś więcej ze świata technologii, biznesu i nauki. Wydarzenia te były dobrą okazją do rozmów z młodzieżą, prezentacji programu: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (III), gdzie ważnym elementem wsparcia są dotacje na start własnego biznesu, zachęty dla pracodawców chcących zatrudnić osoby poniżej 30 roku życia, staże.

23 maja w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy gościła mołdawska międzyresortowa delegacja Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Zdrowia, Pracy i Polityki Społecznej, Narodowej Agencji Zatrudnienia oraz mołdawskich biur Programu Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP) i Międzynarodowej Organizacji ds. Migracji IOM. Zagraniczni goście w trakcie spotkania zapoznali się z kompetencjami urzędu pracy o obszarze legalizacji

zatrudnienia cudzoziemców, procedur związanych w tym zakresie. Przedstawione zostały usługi i instrumenty rynku pracy będące w dyspozycji stołecznego urzędu pracy, dobre praktyki, a także aktualne trendy na warszawskim rynku ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji cudzoziemców.

14 czerwca w Centrum Kreatywności Targowa przy ulicy Targowej 56 odbyła się konferencja „Miasto – wielokulturowa przestrzeń integracji”, zorganizowana przez Polsko-Ukraińską Izbę Gospodarczą oraz Urząd m. st. Warszawy we współpracy z Urzędem Pracy m. st. Warszawy.

Wydarzenie było częścią kampanii społecznej „Partnerstwo i Zatrudnienie” i miało na celu podjęcie dialogu pomiędzy rządem, samorządami, organizacjami pozarządowymi oraz zrzeszeniami pracodawców, dotyczącego stanu obecnego i perspektyw rozwoju procesów szeroko rozumianej integracji. Podczas spotkania zaprezentowano działania miast takich jak Warszawa, Łódź, Lublin, Wrocław i Gdańsk na rzecz integracji cudzoziemców. Zostały omówione trendy panujące na rynku pracy, przepisy prawne i regulacje. Zwrócono uwagę na problemy występujące w zatrudnianiu cudzoziemców. Przedstawiono również dobre praktyki w tym obszarze. Zwrócono m.in. w uwagę na aspekt komunikacji z obcokrajowcami w aspekcie informowania na temat warunków pracy i wynagradzania. Poruszany był również aspekt współpracy między wszystkimi instytucjami zaangażowanymi w dostęp cudzoziemców do rynku pracy.

17 czerwca 2019 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy wystąpili w roli prelegentów podczas szkolenia dotyczącego możliwości dofinansowywania osób z niepełnosprawnościami przez instytucje zewnętrzne pt. „Osoba z niepełnosprawnością jako efektywny pracownik prokuratury”, skierowanego do pracowników Prokuratury Generalnej w Warszawie. Tematyka spotkania obejmowała możliwości współpracy prokuratury i jej jednostek organizacyjnych z urzędem pracy w aspekcie zatrudnienia osób bezrobotnych i osób z niepełnosprawnościami. Podejmowany był również temat różnorodności w miejscu pracy z perspektywy pracownika i pracodawcy oraz możliwości współpracy z partnerami społecznymi.

31 lipca i 6 sierpnia Urząd Pracy m.st. Warszawy wystąpił w roli eksperta podczas dwóch konferencji organizowanych przez Centralny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich adresowanych zarówno dla przedsiębiorców działających już na rynku jak również osób planujących założenie i rozwój własnej działalności gospodarczej. Obie konferencje pozwoliły uczestnikom dowiedzieć się m.in. o dwóch unijnych programach rynku pracy realizowanych przez stołeczny Urząd:

- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (III) dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia,
- Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III).

Uczestnicy dowiedzieli się o takich możliwościach wsparcia jak dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej, staże, szkolenia. Poznali również możliwości rozwoju firmy poprzez system refundacji kosztów pracy.

Pracownicy Urzędu zainicjowali i przeprowadzili seminaria z udziałem firm członkowskich zrzeszonych w czołowych organizacjach pracodawców, takich jak, Francuska Izba Przemysłowo - Handlowa w Polsce, Pracodawcy Mazowsza, Związek Przedsiębiorców i Pracodawców. Podczas tych spotkań przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy szczegółowo zaprezentowali instrumenty rynku pracy wspierające proces rekrutacji i zatrudniania pracowników przy mniejszych kosztach. Największe zainteresowanie wśród pracodawców wzbudziły korzyści wynikające z organizacji staży oraz kwestie związane z refundacją części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wiele firm dopytywało również o możliwości pozyskania spośród bezrobotnych kandydatów przeszkolonych zgodnie z ich zapotrzebowaniem na konkretne kwalifikacje zawodowe. Szczególną uwagę przedstawiciele działów zarządzania zasobami ludzkimi zwróciła tematyka zatrudniania osób z niepełnosprawnością, jak również osób bezrobotnych pozostających w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Ważnym tematem rozmów z pracodawcami było zarządzanie wiekiem i perspektywy zatrudniania osób w wieku senioralnym. Spotkania w organizacjach zrzeszających biznes pozwoliły dotrzeć do około 120 firm.

W dniach 14 - 25 października 2019 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy brał udział w Europejskich Dniach Pracodawców będących komponentem Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych. Celem przedsięwzięcia było wspieranie i promocja współpracy między pracodawcami, związkami pracodawców i publicznymi służbami zatrudnienia poprzez m.in. podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat oferowanych usług oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników. W kalendarz ogólnopolskich działań związanych z organizacją Europejskich Dni Pracodawcy włączył się Urząd Pracy m.st. Warszawy. Zorganizowano serię spotkań i seminariów z przedsiębiorcami oraz związkami pracodawców, ale też kandydatami do pracy, których celem było zaprezentowanie rozwiązań dedykowanych pracodawcom, wspierających powstawanie nowych miejsc zatrudnienia oraz pozyskiwanie pracowników. Spotkania miały na celu popularyzację usługi pośrednictwa pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym roku do kalendarza wydarzeń

wpisały się również Targi Pracy i Przedsiębiorczości, będące jedną z największych wydarzeń tego typu w Warszawie. W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019 - pozyskano i zaprezentowano łącznie 7 381 miejsc pracy, - nawiązano kontakt z ponad 200 pracodawcami oraz z ponad 3.000 osób poszukujących pracy.

W 2019 r. w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4 odbywały się comiesięczne spotkania z przedstawicielami Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ramach cyklu szkoleń „Pracodawco! Tnij Koszty twórz etaty!”. Słuchacze mogli poznać rozwiązania jakie oferuje Urząd zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Zaprezentowano rozwiązania skierowane do osób młodych m.in.: system bonów i refundacji kosztów zatrudnienia dedykowanych osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia.

Dodatkowo w ramach akcji promującej rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz zachęty dla przedsiębiorców do tworzenia nowych miejsc pracy zorganizowano 3 spotkania w Bielańskim Integratorze Przedsiębiorczych.

Rok 2019 to liczne aktywności nakierowane na promocję zatrudnienia osób starszych wśród pracodawców. Urząd Pracy m.st. Warszawy zaplanował działania komunikacyjne między sektorem samorządowym, biznesem, a seniorami. Kluczowy aspekt w tym obszarze to współpraca z pracodawcami w kontekście zarządzania wiekiem i budowania dobrych praktyk dla tworzenia zespołów międzypokoleniowych.

28 listopada odbyło się seminarium „Siła wieku – zarządzanie wiekiem w Twojej firmie” w którym uczestniczył Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz firmy członkowskie zrzeszone we Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej. Było ono dobrą okazją do przedstawienia aktualnych trendów na rynku pracy, możliwości wparcia zatrudnienia osób starszych, a także zapowiedzią nowej inicjatywy Senioralnego Biura Karier.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w IV kwartale zaprosił trzy organizacje pracodawców do współpracy w ramach budowania koalicji na rzecz zatrudniania osób w wieku emerytalnym.

Pracownicy uczestniczyli również w branżowych konferencjach i seminariach oraz przygotowali prezentacje dotyczące sytuacji na warszawskim rynku pracy, jak również ustawowych rozwiązań adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które były przedstawiane w trakcie spotkań.

Przeprowadzono m.in. prezentacje pt.

- „Pracodawco Tnij koszty! Twórz etaty”,
- „Osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności”,
- „Zyskaj Pieniądze na Biznes”
- „Cudzoziemcy na warszawskim rynku pracy”
- „Nasza służba trwa już 100 lat!”
- „Siła wieku – zarządzanie wiekiem w Twojej firmie”
- „Zyskaj moc na rynku pracy,,
- „Bądź przedsiębiorczy – włącz PO WER”

### **3.7 PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY**

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

#### **Program Aktywizacja I Integracja (PAI)**

Na podstawie art. 62 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) w roku 2019. Program Aktywizacja i Integracja (PAI) realizowany był przez Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe m.st. Warszawy, dla 20 osób bezrobotnych, w ramach Projektu „Celem jest Praca” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Program realizowany był dla dwóch 10 osobowych grup w okresie od 6.05.2019 r. do 19.12.2019r.

Celem PAI było udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, integracja społeczna i przeciwdziałanie pogłębieniu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Projekt miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowej interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników.

W ramach PAI realizowane były dwa zadania:

- Zadanie pierwsze realizacja założeń programu grupowego wsparcia w procesie integracji społecznej.
- Zadanie drugie to realizacja działań ukierunkowanych na proces aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne (psu).

Do Programu skierowanych zostało 26 osób bezrobotnych, spośród których udział w obydwu formach wsparcia rozpoczęły 24 osoby. W ramach realizacji I i II cyklu Programu utworzone zostały 2 grup warsztatowe.

### **Osiągnięte efekty ilościowe**

- 1) Do I i II cyklu PAI skierowanych zostały 26 osób, z których 24 osoby rozpoczęły obydwie formy wsparcia, w tym cykl I rozpoczęło 20 osób, a cykl II 24 osób.
- 2) I cykl PAI ukończyło 20 osób, II cykl PAI ukończyło 20 osób.

W trakcie I i II cyklu:

- 2 osoby przerwały udział w programie,
  - 2 osoby zostały wycofane z programu,
- 3) zostało zrealizowanych 320 godzin grupowych zajęć warsztatowych i grupowego poradnictwa specjalistycznego.

Uczestnicy Programu nabyli wiedzę i umiejętności z zakresu kompetencji społecznych (m.in. umiejętności komunikowania się, asertywności, autoprezentacji), a także kompetencji życiowych (m.in. umiejętność rozwiązywania problemów i konfliktów, współpracy w grupie). Dzięki pracom społecznie użytecznym wzrosło ich poczucie systematyczności i obowiązkowości. Wzrosły ich umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, a także pokonywania własnych barier i ograniczeń. W 2019 r. 17 % osób uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja (PAI) podjęło zatrudnienie.

### **Program Aktywni 50+**

W 2019 r. był kontynuowany program „Aktywni 50+”.

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia.

Czas realizacji 01.01.2019 - 31.12.2019

Celem głównym programu było doprowadzenie do zatrudnienia jego uczestników. Uzyskano 82% efektywności zatrudnieniowej, przy założeniu minimum 70%.

Liczba uczestników objętych wsparciem 586 osób. Program ukończyło 481 osób, które podjęły zatrudnienie, zostały przyjęte na staż lub założyły własną działalność gospodarczą.

W ramach projektu:

1. przeszkolono 55 osób,
3. 16 osób podjęło staż,
4. zatrudnienie znalazło 465 osób, w tym 46 osób w ramach prac refundowanych,
5. 47 osób założyło działalność gospodarczą w tym 10 osób otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Program będzie kontynuowany w kolejnym roku.



### **„Wracam do pracy”**

W 2019 zapoczątkowano program „Wracam do pracy” mający na celu aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych. Program realizują wspólnie doradcy zawodowi i pośrednicy pracy. Beneficjentami programu były osoby bezrobotne, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy powyżej 12 miesięcy. W Programie wzięło udział 279 osób długotrwale bezrobotnych. Program realizowany był przez 12 doradców zawodowych oraz 30 pośredników pracy.

Osoby bezrobotne, będące beneficjentami programu, korzystały z indywidualnych oraz grupowych porad zawodowych, a także przygotowanych dla nich ofert pracy i stażu zawodowego, uczestniczyły w szkoleniach zawodowych oraz innych formach wsparcia oferowanych przez Urząd Pracy m. st. Warszawy.

Program ukończyło 197 osób, co stanowi 70% wszystkich uczestników. 150 osób (54% uczestników) podjęło staż, pracę lub działalność gospodarczą, 47 osób (17% uczestników) zakończyło udział w programie z innych powodów.

### **Program Praca z SMS-a**

W 2019 r. kontynuowano program sms-owego/emailowego powiadamiania o ofercie pracy „Praca z SMS-a”, dzięki któremu można szybko skojarzyć osoby o określonych kwalifikacjach

z propozycją zatrudnienia złożoną przez pracodawcę. SMS jest wysyłany do osoby, która wyraziła zgodę i chęć na otrzymywanie informacji m.in. o ofercie pracy.

W ramach programu w 2019r. wysłano 511 SMS-ów z ofertami pracy.

### **3.8 PRACE INTERWENCYJNE, ROBOTY PUBLICZNE, REFUNDACJA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE**

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych kładł nacisk na pozyskiwanie prywatnych przedsiębiorców, którzy dzięki tej formie pomocy mogli utworzyć nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Świadczy o tym liczba podpisanych umów (72) oraz efektywność generowana głównie przez tych przedsiębiorców. Efektywność zatrudnienia po realizacji programu wyniosła w 2019 roku 98,66%. W większości przypadków wnioskodawcami byli mikroprzedsiębiorcy, którzy nikogo nie zatrudniali lub zatrudniali tylko jednego pracownika.

Możliwość uzyskania refundacji sporej części kosztów pracy jaką daje refundacja w ramach prac interwencyjnych zachęca do podejmowania ryzyka związanego z zatrudnieniem nowego pracownika. Branże w jakich działają wnioskodawcy to szczególnie fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne, naprawa pojazdów samochodowych, administracja biurowa, sprzedaż, budownictwo, przedszkola i żłobki, księgowość, utrzymanie czystości, gastronomia.

Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Urząd Miasta Stołecznego Warszawy, Dom Pomocy Społecznej im. Św. Franciszka Salezego. Efektywność robót publicznych w 2019 r. wyniosła 84,21%.

W roku 2019 zawarto 2 umowy (dla 2 osób bezrobotnych) w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

W 2019 r. w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia zostały podpisane 3 umowy.

### Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy w 2019 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Prace interwencyjne	113	72	63	98,66%	523 346,35
Roboty publiczne	3	2	20	84,21%	217 405,26
Jednorazowa refundacja składki na ubezpieczenie społeczne	2	2	2	50%	18 900,00
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia.	3	3	3	100%	4.797,34
<b>Razem</b>	<b>121</b>	<b>79</b>	<b>88</b>	<b>83,22%</b>	<b>764 448,95</b>

### 3.9 STAŻE, BONY STAŻOWE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH, BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA 50+

W roku 2019 pracownicy Działu Rynku Pracy odpowiedzialni za organizację staży, bonów stażowych oraz przygotowania zawodowego dorosłych na bieżąco prowadzili współpracę z pozyskanymi pracodawcami. W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami i stażami w ramach bonu stażowego oraz przygotowania zawodowego dorosłych. Sporządzono dodatkowo sprawozdania z aktywnych programów rynku pracy za 2018 rok.

W 2019 r. pracodawcy złożyli ogółem 802 wnioski o zorganizowanie stażu (w tym 12 wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego) oraz 1 wniosek w sprawie gotowości utworzenia miejsc przygotowania zawodowego dorosłych. Liczba osób, które rozpoczęły staż wyniosła ogółem 649 (w tym 7 w ramach bonu stażowego) oraz 1 w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

Stáže realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej takich jak Izba Administracji Skarbowej w Warszawie, Urząd do Spraw Cudzoziemców, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Prokuratura Krajowa, Prokuratura Okręgowa w Warszawie, Urząd m.st. Warszawy, Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Wojewódzki Urząd Pracy

w Warszawie, Zarząd Transportu Miejskiego, Zespół Żłobków m.st. Warszawy, Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie, Specjalistyczna Przychodnia Lekarska dla Pracowników Wojska, Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej, Komornicy Sądowi, Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wola m.st. Warszawy, Urząd Lotnictwa Cywilnego, Szpital Solec sp. z o.o., Główny Inspektorat Transportu Drogowego, Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Lecznictwa Otwartego Warszawa Ochota.

Wśród firm prywatnych dominowały biura finansowo-księgowe, kancelarie doradztwa podatkowego, salony kosmetyczne, lecznice weterynaryjne, kancelarie prawne oraz niepubliczne przedszkola i żłobki. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były technik prac biurowych lub pozostali pracownicy obsługi biurowej, sekretarka, asystent ds. księgowości, kosmetyczka, specjalista do spraw marketingu i handlu, lekarz weterynarii, asystent prawny, opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym, rejestratorka medyczna.

Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, że niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą do wejścia na rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala na zdobycie doświadczenia i niezbędnych kwalifikacji.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy (są organizatorami stażu, zatrudniają bezrobotnych po zakończonym stażu). Efektywność staży (wraz z bonami stażowymi) w 2019 roku wyniosła 82,14%

#### Stáže, staże w ramach bonu stażowego i przygotowanie zawodowe dorosłych w 2019 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i z EFS)
Stáže ogółem	802	516	649	82,14%	4 019 615,22
w tym: staż w ramach bonu stażowego	12	6	7	83,33%	75 035,56
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	1	1	0,00%	4 395,92
<b>Razem</b>	<b>803</b>	<b>517</b>	<b>650</b>	<b>82,14%</b>	<b>4 099 046,70</b>

## **BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50+**

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) na wniosek bezrobotnego do 30 roku można wydać *bon zatrudnieniowy*. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano ten bon. W roku 2019 wydano 6 bonów zatrudnieniowych, w ramach których zatrudnienie podjęły 2 osoby.

Pracodawcy korzystali również z możliwości przyznania *dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia* (na okres 12 miesięcy jeśli nie ukończył 60 lat lub na okres 24 jeśli ukończył 60 lat). Kwota dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 (jeśli bezrobotny nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (jeśli bezrobotny ukończył 60 lat). Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W 2019 r. podpisano 51 umów dotyczących refundacji części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, na 51 miejsc pracy.

### **3.10 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

W 2019 r. przyjęto ogółem 162 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 61 zostało rozpatrzonych negatywnie, a w 4 przypadkach Wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o refundację na etapie oceny wniosku. 97 wniosków uzyskało ocenę pozytywną, z czego 2 pracodawców zrezygnowało z dalszego ubiegania się o refundację.

W związku z powyższym 95 podmiotów - po podpisaniu umowy – uzyskało w 2019 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla zatrudnianych osób bezrobotnych. Utworzono w ten sposób 95 nowych miejsc pracy, a kolejnych 57 osób zatrudniono na refundowanych stanowiskach pracy w ramach uzupełnienia zatrudniania w ramach wymiany pracowników na już istniejących stanowiskach pracy.

### Zorganizowane miejsca pracy w 2019 r.

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	uzupełnienia z tytułu wcześniejszych umów
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie				
97	61	95	2	95	Ogółem: 61
-	-	Fundusz Pracy 17	na etapie umowy 0	FP 17	FP: 16
-	-	RPO 60	na etapie umowy 0	RPO 60	RPO: 44
		POWER 18	na etapie umowy 0	POWER 18	POWER: 1

### 3.11 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2019 r. wpłynęły 654 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego rozpatrzono 633 wnioski, 11 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu, gdyż wpłynęły po wyznaczonym terminie, 2 osoby złożyły podanie o nierozpatrywanie wniosku, z tego 1 osoba złożyła ponownie wniosek do rozpatrzenia, 12 wniosków złożyły osoby nieuprawnione.

W omawianym okresie z 319 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (157 w ramach projektu „POWER” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), 137 w ramach projektu „RPO Województwa Mazowieckiego”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i 25 ze środków Funduszu Pracy (FP).

Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 4.469.730,47 zł oraz kwoty 351.599,34 zł z Funduszu Pracy.

### Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	25	18	5	4	5
EFS	294	189	25	19	64
<b>razem</b>	<b>319</b>	<b>207</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>69</b>

### Charakterystyka podejmowanych działalności

Najchętniej podejmowana była działalność wg PKD-2007:

96.02.Z – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (10,66%, czyli 34 umowy),

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (8,15%, czyli 26 umów),

69.10.Z – działalność prawnicza (5,64%, czyli 18 umów),

74.20.Z - działalność fotograficzna (3,76%, czyli 12 umów),

47.91.Z - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet (3,76%, czyli 12 umów),

### Spółdzielnie socjalne

Starosta, może przyznać ze środków Funduszu Pracy osobom posiadającym status osoby bezrobotnej, absolwentom centrum integracji społecznej (CIS) i klubów integracji społecznej (KIS), poszukującym pracy opiekunom osoby niepełnosprawnej oraz poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej - jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Zgodnie z art. 46 ust.1 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wysokość przyznanych środków, nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

W **2019 r.** wpłynęły **2** wnioski o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej, które zostały rozpatrzone negatywnie.

W **2019 r.** wpłynęły **3** wnioski o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, z których:

- **2** rozpatrzono negatywnie,
- **1** rozpatrzony pozytywnie.

W **2019 r.** zawarto **1** umowę o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

Kwota wypłaconych środków to **16.000,00** zł z Funduszu Pracy.

## Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	1	0	1	0	0
<b>razem</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.12 SZKOLENIA

Na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. po. 1482 z późn. zm.) Urząd Pracy m.st. Warszawy podejmuje działania służące podniesieniu kwalifikacji zawodowych oraz uzyskaniu umiejętności i kompetencji, zwiększających szansę na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, szczególnie w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Działania te oparte są na finansowaniu szkoleń indywidualnych oraz inicjowaniu, organizowaniu i finansowaniu szkoleń w trybie grupowym.

W 2019 roku Urząd skierował na szkolenia łącznie 687 osób uprawnionych, w tym 389 kobiet.

#### **SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM**

W 2019 roku Urząd rozpatrzył pozytywnie wnioski o sfinansowanie szkoleń w trybie indywidualnym 394 osobom, w tym 206 kobietom. Szkolenia ukończyło 387 osób, w tym 201 kobiet. Urząd finansował szkolenia do kwoty 4.000,00 zł. W przypadku wyższego kosztu, osoba skierowana zobowiązana była do uregulowania różnicy we własnym zakresie.

Szkolenia indywidualne były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO)



- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

Największym zainteresowaniem w 2019 roku cieszyły się, podobnie jak w roku poprzednim, kursy z zakresu: usług fryzjerskich i kosmetycznych; usług transportowych; rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń, analizy inwestycyjnej; informatyki i wykorzystywania komputerów oraz techniki i handlu artykułami technicznymi.

Jedna osoba kontynuuje szkolenie w 2020 roku.

## **SZKOLENIA W TRYBIE GRUPOWYM**

W roku 2019 na szkolenia realizowane w trybie grupowym skierowano 293 osoby w tym 183 kobiety. Szkolenia ukończyły 254 osoby, w tym 149 kobiet. Z wyłonionymi w drodze postępowania przetargowego wykonawcami, Urząd zawarł 10 umów, w ramach których odbyły się następujące szkolenia:

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,
- Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,
- Kurs operatora wózka jezdniowego,
- Profesjonalny pracownik obsługi biurowej i sekretariatu.

Zgodnie z zapisami zawartymi w umowach firmy szkolące zobowiązane były do zorganizowania zajęć teoretycznych i praktycznych, egzaminów wewnętrznych i/lub zewnętrznych oraz przeprowadzenia, przed rozpoczęciem kursu, wymaganych badań lekarskich (we wszystkich przypadkach z wyjątkiem kursu Profesjonalny pracownik obsługi biurowej i sekretariatu). Negatywny wynik badania wykluczał udział osoby w szkoleniu.

Szkolenia grupowe były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO)

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

### **SZKOLENIA W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO**

W roku 2019 o skierowanie na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego ubiegały się dwie osoby. Ze względu na niespełnienie wymogów formalnych nie doszło do zawarcia umów pomiędzy Urzędem a instytucją szkoleniową.

### **TRÓJSTRONNA UMOWA SZKOLENIOWA**

Zgodnie z art. 40 ust. 2e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy m.st. Warszawy może organizować szkolenia bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy Urzędem, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Stosowny wniosek składa pracodawca. W 2019 r. wpłynął jeden wniosek, który wymagał uzupełnienia. Ponieważ pracodawca nie dostarczył brakujących dokumentów, nie doszło do zawarcia umowy.

### **EGZAMINY/LICENCJE**

Zgodnie z art. 40 ust 3a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy m.st. Warszawy, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2019 Urząd zawarł z dwiema osobami bezrobotnymi – 1 kobietą i 1 mężczyzną (50+) - umowy o sfinansowanie do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Sfinansowaniu podlegał egzamin z zakresu transportu drogowego taksówką oraz egzamin Mastering Metrics CIM z tematyki marketingowej, pozwalający uzyskać certyfikat potwierdzający zdobyte, rozpoznawalne na całym świecie, kwalifikacje.

## **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)**

Zgodnie z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2019 roku do Urzędu wpłynęło ogółem 529 wniosków. Zawartych zostało 319 umów, na łączną kwotę 3.929.859,74 zł, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 1.581 pracodawców i pracowników.

### **3.13 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ, BONY NA ZASIEDLENIE DODATEK AKTYWIZACYJNY**

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2019 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 2.037 osobom.

### **STYPENDIUM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ**

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej

uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki.

W 2019 r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 4 osobom.

### **BON NA ZASIEDLENIE**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2019 r. bon na zasiedlenie został przyznany 3 osobom.

### **3.14 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz.. 1265 ze zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje ograniczenie refundacji kosztów studiów podyplomowych do 4.000 zł udokumentowanych kosztów należnych organizatorowi studiów.

W 2019 r. z tej usługi skorzystały 84 osoby bezrobotne.

Najbardziej popularne kierunki refundowanych studiów podyplomowych w 2019 r.:

1. Marketing internetowy - 7 osób
2. Kolor w kreacji wnętrza – 4 osoby
3. Przygotowanie pedagogiczne – 4 osoby
4. Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna – 3 osoby

### **3.15 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz.. 1482 z późn. zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2019 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystała 1 osoba.

### **3.16 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM**

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. . z 2018 r. poz.. 1265 z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2019 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 9 osób.

## **4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH**

**Projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był Wnioskodawcą:**

- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Poddziałanie 1.1.1 PO WER). Projekt był realizowany w okresie: 01.01.2018 r. do 31.12.2019 r.

Uczestnicy projektu: osoby młode w wieku 18 – 29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotne, które są tak zwaną młodzieżą NEET.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2018 r. to 700 osób.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2019 r. to 640 osób.

Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2019 r.:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym – skierowano łącznie 138 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano z 157 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 333 osób.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – objęto 19 osób.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 14.220.159,07 zł, w tym kwota dofinansowania stanowi 84,28% wydatków kwalifikowalnych.

Na rok 2019 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 6.893.479,00 zł, z czego zaangażowana została kwota 5.715.801,60 zł.

- Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Działanie 8.1 RPO WM) Projekt zaplanowany do realizacji w latach 2019 – 2020.

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, w wieku 30 lat i więcej, należące jednocześnie do przynajmniej jednej z poniższych grup defaworyzowanych:

1. osoby powyżej 50 roku życia,
2. osoby z niepełnosprawnościami,
3. osoby długotrwale bezrobotne,
4. osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do wykształcenia średniego włącznie),
5. kobiety.

Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2019 r.:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym – skierowano łącznie 97 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano ze 137 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 196 osób.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – objęto 62 osoby.

Projekt jest realizowany w okresie od 01.01.2019 do 31.12.2020 r.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2019 r. – 494 osób, na rok 2020 zaplanowano do objęcia wsparciem 636 osoby.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 10.017.555,90 zł, w tym kwota dofinansowania stanowi 80% wydatków kwalifikowalnych.

Na rok 2019 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 5.280.227,00 zł, z czego zaangażowana została kwota 4.646.327,43 zł.

## **Urząd Pracy m.st. Warszawy jako Partner w projektach**

### **„Praca dla Nas!”**

W 2019 r., zgodnie ze „Społeczną Strategią Warszawy – Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020” oraz „Warszawskim programem działań na rzecz osób z niepełnosprawnością na lata 2010-2020”, Urząd m.st. Warszawy kontynuował realizację projektu, zmierzającego do zwiększenia zatrudnienia osób z różnymi niepełnosprawnościami w Urzędzie m.st. Warszawy. Wykonawcą projektu było „Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON”, zaś realizatorem Warszawska Agencja Zatrudnienia Osób z Niepełnosprawnościami WAZON.

Projekt był realizowany w okresie od 01.02.2017 do 31.12.2019 r. W ramach projektu objęto wsparciem doradczym, szkoleniowym i przygotowawczym do udziału w naborach na stanowiska urzędnicze, urzędnicze kierownicze, pomocnicze, a także na do zatrudnienia w toku umów na zastępstwa 480 osób z niepełnosprawnościami. Założono, że 320 osób podejmie pracę w strukturach Urzędu m.st. Warszawy. Ostatecznie zatrudnienie w jednostkach Urzędu Miasta podjęło 114 osób z niepełnosprawnościami (w tym 64 osoby w 2019 r.) z czego 106 osób zostało zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, a 8 w oparciu o umowę zlecenia.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach realizacji projektu w 2019 r. kontynuował działania wspierające zatrudnienie poprzez upublicznienie informacji o projekcie na stronie Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz poprzez doradców klienta niepełnosprawnego.

## 5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w trzech budynkach:

- przy ul. Grochowskiej 171B dla klientów z dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- przy ul. Ciołka 10A dla klientów z dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy,
- przy ul. Młynarskiej 37A dla osób niepełnosprawnych z terenu całej Warszawy oraz część Działu Ofert Pracy.

	2019 rok	2018 rok
<b>Liczba obsługiwanych wizyt w Urzędzie</b>	513 tys.	500 tys.
<b>Liczba pism, które wpłynęły</b>	87 583 w tym: 38 664 (ul. Ciołka 10A) 44 669 (ul. Grochowska 171B) 4 250 (ul. Młynarska 37A)	108 214 w tym: 51 374 (ul. Ciołka 10A) 55 481 (ul. Grochowska 171B) 1 359 (ul. Młynarska 37A)
<b>Liczba opinii o rynku pracy</b>	27 480	38 450

W skali miesiąca Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje średnio 42 tys. wizyt osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług takich jak np. pośrednictwo pracy, szkolenia, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach m.in.:

- skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia, stażu lub na inną formę aktywizacji,
- potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia),
- potwierdzenia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- zatrudnienia bezrobotnych,
- rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy



- informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

## **5.1 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW**

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2019 przygotowali:

- ponad 72.000 projektów decyzji administracyjnych,
- 22.483 zaświadczeń, w tym 1 982 dla potrzeb emerytalno-rentowych,
- około 22.000 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 5.968 odpowiedzi na pisma kierowane do policji, prokuratury, sądów, OPS, WUP, ośrodków MONAR, szpitali, zakładów opieki zdrowotnej.

Ponadto uczestniczyli w 6 spotkaniach informacyjno-doradczych organizowanych w siedzibie pracodawcy z ramach zwolnień monitorowanych.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

## **5.2 DECYZJE ADMINISTRACYJNE**

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydane z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 87.004 decyzji administracyjnych. W większości decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.), ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2016 r. poz. 734) oraz ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096, z późn. zm.). Wśród wydanych decyzji:

1) 81.940 decyzje to decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przerwania stażu lub przerwania innej formy określonej w ustawie,) zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pozbawienia wolności, osiągniętych dochodów, przyznania emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego,

zasiłku stałego z ośrodka pomocy społecznej, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium),

2) 43 decyzje, w tym:

- 5 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- 3 decyzje o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
- 17 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 1 decyzja o odmowie rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 3 decyzje o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świad. i rozłożeniu na raty,
- 3 decyzje o odmowie odroczenia terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 3 decyzje o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 3 decyzje o odmowie umorzenia jednorazowych środków na podjęcie dział. gospod.,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia odsetek od jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 1 decyzja umorzeniu pożyczki na podjęcie dział. gospodarczej,
- 1 decyzja o rozłożeniu na raty jednorazowych środków na podjęcie dział. gosp.
- 1 decyzja o odmowie umorzenia spłaty kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzja o rozłożeniu na raty kredytu mieszkaniowego.

3) 1.739 decyzji wydanych w trybie art. 132 lub art. 151 kpa w związku z art. 145, art. 155 i art. 154 lub art. 104 kpa dotyczące w szczególności: uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylenia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania świadczenia przedemerytalnego, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa

w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną, uchylecia lub zmiany decyzji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych w niższej wysokości i orzeczenie o przyznaniu zasiłku w wyższej wysokości lub w wyższej wysokości i na dłuższy okres, przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych od dnia udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku.

4) 3.282 decyzje związane z zatrudnianiem cudzoziemców w tym m.in. :

- 1 224 decyzje dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 44 decyzje odmawiających wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 976 decyzji odmawiających wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń,
- 979 decyzji umarzających postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową lub wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń.

### **5.3 ODWOŁANIA OD DECYZJI**

1) W 2019 r. wpłynęło 795 odwołań do Wojewody Mazowieckiego, z czego w 143 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym decyzje: o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej, o przyznaniu prawa do zasiłku lub zmiany wysokości przyznanego zasiłku oraz w sprawach zmiany decyzji dotyczących zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 652 odwołań. Organ II instancji wydał 542 decyzji oraz 47 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, umorzył postępowanie odwoławcze, z czego:

- 432 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 68 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- 7 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i umorzył postępowanie,
- w 35 przypadkach Wojewoda Mazowiecki wydał decyzje rozstrzygające co do istoty sprawy,
- w przypadku 6 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji,
- w 19 przypadkach Wojewoda Mazowiecki zwrócił akta sprawy bez rozpoznania,
- Wojewódzki Sąd Administracyjny lub Naczelny Sąd Administracyjny wydał 17 rozstrzygnięć w sprawach, w których zaskarżono decyzję Wojewody Mazowieckiego.

W 2019 r. wpłynęło 51 decyzji Wojewody Mazowieckiego dotyczących spraw przekazanych w roku 2018 r.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły :

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- odmowy przyznania zasiłku w wyższej wysokości lub na dłuższy okres,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

4) Do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jako organu II instancji w sprawach dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej przekazano 20 odwołań. Organ II instancji wydał w 2019 roku - 3 rozstrzygnięcia uchylając zaskarżone decyzje i przekazał sprawy do ponownego rozpatrzenia, 4 decyzje utrzymujące w mocy decyzje organu I instancji, 13 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania.

### **Radcowie Prawni**

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych.

## 6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY

Zgodnie z Uchwałą nr VI/61/2019 Rady m. st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2019 roku w sprawie budżetu miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok przyjęto dochody i wydatki w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w następujących wysokościach:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 3 000 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 14 382 300 zł

Dział 853 rozdział 85333:

- wynagrodzenia i pochodne - 16 403 456 zł
- wydatki związane z realizacją zadań statutowych - 2 197 139 zł
- świadczenia na rzecz osób fizycznych - 3 000 zł

### 6.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 32 985 895 zł

dział	rozdział	§	Treść	kwota
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3 000
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	12 716 820
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 129 000
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 307 857
		4120	Składki na Fundusz Pracy	249 779
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	2 800
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	21 604
		4260	Zakup energii	361 557
		4270	Zakup usług remontowych	17 785
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 290
		4300	Zakup usług pozostałych	891 685
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	474 495
		4410	Podróże służbowe krajowe	540
		4430	Różne opłaty i składki	350
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	319 823
		4480	Podatek od nieruchomości	16 059
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	15 151
		<b>Razem</b>	<b>18 603 595</b>	

851	85156	4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	14 382 300
			<b>Ogółem</b>	<b>32 985 895</b>

#### Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	Kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	3 000

## 6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 32 985 895 zł (PIERWSZA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 263/2019 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 20 lutego 2019 roku w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2019 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3 000	13 710	+10 710
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	12 716 820	12 716 820	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 129 000	1 036 793	-92 207
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 307 857	2 307 857	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	249 779	249 779	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	2 800	2 800	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	21 604	28 340	+6 736
		4260	Zakup energii	361 557	361 557	0
		4270	Zakup usług remontowych	17 785	17 785	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 290	20 290	0
		4300	Zakup usług pozostałych	891 685	911 014	+19 329
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	474 495	475 578	+1 083
		4410	Podróże służbowe krajowe	540	540	0
		4430	Różne opłaty i składki	350	350	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 823	319 823	0
4480	Podatek od nieruchomości	16 059	16 248	+189		
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	15 151	59 311	+44 160		

		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	0	10 000	+10 000
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>18 603 595</b>	<b>18 603 595</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>14 382 300</b>	<b>14 382 300</b>	0
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	14 382 300	0

### **6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY**

#### **– KWOTA 33 014 445 zł (DRUGA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 498/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 21 marca 2019 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok oraz Uchwałą nr X/189/2019 Rady m. st. Warszawy z dnia 29 marca 2019 roku, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2019 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	13 710	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	12 716 820	12 689 020	-27 800
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 307 857	2 307 857	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	249 779	249 779	0
		<b>4140</b>	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	2 800	0	-2 800
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	28 340	28 340	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	361 557	361 557	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	17 785	42 385	+24 600
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	20 290	20 290	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	911 014	912 014	+1000
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	540	540	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	350	350	0
<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 823	319 823	0		
<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0		

		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	59 311	59 311	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	10 000	15 000	+5 000
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	0	28 550	+28 550
<b>OGÓLEM:</b>				<b>18 603 595</b>	<b>18 632 145</b>	<b>+28 550</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>14 382 300</b>	<b>14 382 300</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	14 382 300	0

#### **6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 33 014 445 zł (TRZECIA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 630/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 15 kwietnia 2019 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozd.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2019 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	13 710	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	12 689 020	12 683 116	-5 904
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 307 857	2 307 857	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	249 779	249 779	0
		<b>4140</b>	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0	0	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	28 340	32 340	+4 000
		<b>4260</b>	Zakup energii	361 557	361 557	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	42 385	42 385	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	20 290	20 290	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	912 014	917 918	+5 904
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	540	540	0
<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	350	350	0		



		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 823	319 823	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	59 311	59 311	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	15 000	11 000	-4 000
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	28 550	28 550	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>18 632 145</b>	<b>18 632 145</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>14 382 300</b>	<b>14 382 300</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	14 382 300	0

## **6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 33 014 445 zł (CZWARTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 865/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 22 maja 2019 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2019 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	13 710	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	12 683 116	12 683 116	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 307 857	2 307 857	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	249 779	249 779	0
		<b>4140</b>	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	0	0	0
		<b>4170</b>	Wynagrodzenie bezosobowe	0	0	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	32 340	39 179	+6 839
		<b>4260</b>	Zakup energii	361 557	361 557	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	42 385	42 385	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	20 290	20 290	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	917 918	920 808	+2 890
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0

		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	431	+431
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	540	540	0
		<b>4420</b>	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	350	350	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 823	319 823	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	59 311	56 421	-2 890
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	0	0	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	11 000	3 730	-7 270
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	28 550	28 550	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>18 632 145</b>	<b>18 632 145</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>14 382 300</b>	<b>14 382 300</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	14 382 300	0

## 6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 33 914 445 zł (PIĄTA ZMIANA)

Uchwałą Nr XIII/252/2019 Rady m.st. Warszawy z dnia 30 maja 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2019 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	16 710	+3 000
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	12 683 116	12 834 309	+151 193
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 307 857	2 333 712	+25 855
		4120	Składki na Fundusz Pracy	249 779	263 386	+13 607
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	39 179	214 979	+175 800
		4260	Zakup energii	361 557	371 557	+10 000
		4270	Zakup usług remontowych	42 385	343 984	+301 599
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 290	20 290	0
		4300	Zakup usług pozostałych	920 808	1 131 880	+211 072
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	540	540	0
		4430	Różne opłaty i składki	350	424	+74
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 823	319 823	0
		4480	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 421	56 421	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	0	200	+200
		4700	Szkolenia pracowników	3 730	11 330	+7 600
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	28 550	28 550	0		
			<b>OGÓLEM:</b>	<b>18 632 145</b>	<b>19 532 145</b>	<b>+900 000</b>

<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>14 382 300</b>	<b>14 382 300</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	14 382 300	0

## **6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 33 914 445 zł (SZÓSTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1273/2019 z dnia 30 lipca 2019 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2019 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	16 710	16 710	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	12 834 309	12 834 309	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 333 712	2 333 712	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	263 386	263 386	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	214 979	227 123	+12 144
		<b>4260</b>	Zakup energii	371 557	371 557	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	343 984	343 984	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	20 290	20 290	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1 131 880	1 119 736	-12 144
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	540	540	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	424	424	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 823	319 823	0
<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0		
<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 421	56 421	0		

		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200	200	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	11 330	11 330	0
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	28 550	28 550	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>19 532 145</b>	<b>19 532 145</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>14 382 300</b>	<b>14 382 300</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	14 382 300	0

## 6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34 150 345 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Uchwałą Nr XVII/414/2019 Rady m.st. Warszawy z dnia 29 sierpnia 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2019 r.	Plan po zmianie	Różnica
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	16 710	16 710	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	12 834 309	13 036 309	+202 000
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 333 712	2 367 612	+33 900
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	263 386	263 386	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	227 123	227 123	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	371 557	371 557	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	343 984	343 984	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	20 290	20 290	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1 119 736	1 119 736	0
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	540	540	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	424	424	0
<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 823	319 823	0		

		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 421	56 421	0
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200	200	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	11 330	11 330	0
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	28 550	28 550	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>19 532 145</b>	<b>19 768 045</b>	<b>+235 900</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>14 382 300</b>	<b>14 382 300</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	14 382 300	0

## **6.9 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34 150 345 zł (ÓSMA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1513/2019 z dnia 30 września 2019 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2019 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	16 710	13 710	-3 000
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 036 309	13 036 309	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 367 612	2 367 612	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	263 386	263 386	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	227 123	227 123	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	371 557	371 557	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	343 984	343 984	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	20 290	19 390	-900
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1 119 736	1 119 486	-250

		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	540	3 040	+2 500
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	424	424	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 823	319 823	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 421	56 671	+250
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200	200	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	11 330	12 730	+1 400
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	28 550	28 550	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>19 768 045</b>	<b>19 768 045</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>14 382 300</b>	<b>14 382 300</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	14 382 300	0

## **6.10 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 34 150 345 zł (DZIEWIĄTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1611/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 25 października 2019 r., w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2019 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	13 710	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 036 309	13 036 309	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 367 612	2 367 612	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	263 386	263 386	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	227 123	226 965	-158
		4260	Zakup energii	371 557	371 557	0
		4270	Zakup usług remontowych	343 984	343 984	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	19 390	16 390	-3 000
		4300	Zakup usług pozostałych	1 119 486	1 119 486	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	3 040	3 040	0
		4430	Różne opłaty i składki	424	424	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 823	319 981	+158
		4480	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 671	56 671	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200	200	0
				4700	Szkolenia pracowników	12 730
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	28 550	28 550	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>19 768 045</b>	<b>19 768 045</b>	<b>0</b>
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>14 382 300</b>	<b>14 382 300</b>	<b>0</b>
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	14 382 300	0



**6.11 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY –  
KWOTA 34 534 245 zł (DZIESIĄTA ZMIANA)**

Uchwałą Nr XXI/535/2019 Rady m.st. Warszawy z dnia 07 listopada 2019 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2019 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	13 710	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 036 309	13 367 309	+331 000
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 367 612	2 420 512	+52 900
		4120	Składki na Fundusz Pracy	263 386	263 386	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	226 965	226 965	0
		4260	Zakup energii	371 557	371 557	0
		4270	Zakup usług remontowych	343 984	201 534	-142 450
		4280	Zakup usług zdrowotnych	16 390	16 390	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1 119 486	1 119 486	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	3 040	3 040	0
		4430	Różne opłaty i składki	424	424	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 981	319 981	0
		4480	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 671	56 671	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200	200	0
		4700	Szkolenia pracowników	15 730	15 730	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	28 550	157 000	+128 450
		6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	0	14 000	+14 000
<b>OGÓLEM:</b>				<b>19 768 045</b>	<b>20 151 945</b>	<b>383 900</b>

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	14 382 300	14 382 300	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	14 382 300	0

## 6.12 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 32 109 505 zł (JEDENASTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 1705/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 18 listopada 2019 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na rok 2019 wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2019 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	13 710	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 367 309	13 367 309	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 420 512	2 420 512	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	263 386	263 386	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	226 965	226 965	0
		4260	Zakup energii	371 557	371 557	0
		4270	Zakup usług remontowych	201 534	201 534	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	16 390	16 390	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1 119 486	1 119 486	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	3 040	3 040	0
		4430	Różne opłaty i składki	424	424	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 981	319 981	0
4480	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0		
4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 671	56 671	0		

		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200	200	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	15 730	15 730	0
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	157 000	157 000	0
		<b>6060</b>	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	14 000	14 000	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>20 151 945</b>	<b>20 151 945</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>14 382 300</b>	<b>11 957 560</b>	<b>-2 424 740</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 382 300	11 957 560	-2 424 740

### **6.13 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 32 109 505 zł (DWUNASTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1752/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 22 listopada 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2019 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	13 710	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 367 309	13 367 309	0
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 420 512	2 420 512	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	263 386	263 386	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	226 965	282 965	+56 000
		<b>4260</b>	Zakup energii	371 557	318 557	-53 000
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	201 534	216 534	+15 000
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	16 390	16 390	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1 119 486	1 099 486	-20 000
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	3 040	3 040	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	424	424	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 981	319 981	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 671	56 671	0
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	200	700	+500
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	15 730	17 230	+1 500
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	157 000	157 000	0
		<b>6060</b>	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	14 000	14 000	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>20 151 945</b>	<b>20 151 945</b>	<b>0</b>

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	11 957 560	11 957 560	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11 957 560	11 957 560	0

#### **6.14 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 32 109 505 zł (TRZYNASTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1818/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 06 grudnia 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków na rok 2019, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2019 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	13 710	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 367 309	13 352 809	-14 500
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 420 512	2 420 512	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	263 386	263 386	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	282 965	293 465	+10 500
		4260	Zakup energii	318 557	318 557	0
		4270	Zakup usług remontowych	216 534	223 034	+6 500
		4280	Zakup usług zdrowotnych	16 390	16 390	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1 099 486	1 092 986	-6 500
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	3 040	3 040	0
		4430	Różne opłaty i składki	424	424	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 981	319 981	0
		4480	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 671	56 671	0		
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	700	700	0		

		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	17 230	21 230	+4 000
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	157 000	157 000	0
		<b>6060</b>	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	14 000	14 000	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>20 151 945</b>	<b>20 151 945</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>11 957 560</b>	<b>11 957 560</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11 957 560	11 957 560	0

### **6.15 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 32 109 505 zł (CZTERNASTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1836/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 11 grudnia 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków na rok 2019, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozdz.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2019 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	13 710	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 352 809	13 345 003	-7 806
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 420 512	2 420 512	0
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	263 386	263 386	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	293 465	293 465	0
		<b>4260</b>	Zakup energii	318 557	318 557	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	223 034	223 034	0
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	16 390	18 390	+2 000
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1 092 986	1 099 986	+7 000
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0
		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	3 040	1 846	-1 194
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	424	424	0
<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 981	319 981	0		

		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 671	56 671	0
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	700	700	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	21 230	21 230	0
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	157 000	157 000	0
		<b>6060</b>	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	14 000	14 000	0
<b>OGÓŁEM:</b>				<b>20 151 945</b>	<b>20 151 945</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>11 957 560</b>	<b>11 957 560</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11 957 560	11 957 560	0

## **6.16 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 32 109 505 zł (PIĘTNASTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1873/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 20 grudnia 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków na rok 2019, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

<b>dział</b>	<b>rozd.</b>	<b>§</b>	<b>treść</b>	<b>Plan na 2019 r.</b>	<b>plan po zmianie</b>	<b>Różnica</b>
<b>853</b>	<b>85333</b>	<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	13 710	0
		<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 345 003	13 315 003	-30 000
		<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 793	0
		<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 420 512	2 410 512	-10 000
		<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	263 386	263 386	0
		<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	293 465	290 765	-2 700
		<b>4260</b>	Zakup energii	318 557	318 557	0
		<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	223 034	225 734	+2 700
		<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	18 390	18 390	0
		<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1 099 986	1 139 986	+40 000
		<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	431	0

		<b>4400</b>	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	475 578	475 578	0
		<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	1 846	1 846	0
		<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	424	424	0
		<b>4440</b>	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	319 981	319 981	0
		<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248	0
		<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 671	56 671	0
		<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	700	700	0
		<b>4700</b>	Szkolenia pracowników	21 230	21 230	0
		<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	157 000	157 000	0
		<b>6060</b>	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	14 000	14 000	0
<b>OGÓLEM:</b>				<b>20 151 945</b>	<b>20 151 945</b>	<b>0</b>
<b>851</b>	<b>85156</b>		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	<b>11 957 560</b>	<b>11 957 560</b>	<b>0</b>
		<b>4130</b>	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	11 957 560	11 957 560	0

## 6.17 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO BUDŻETU JST URZĘDU PRACY M. ST. WARSZAWY ZA ROK 2019.

§	treść	plan na 2019 r.	wykonanie 2019 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
<b>3020</b>	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	13 710	12 770,17	93,1
<b>4010</b>	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 315 003	13 291 897,35	99,1
<b>4040</b>	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 036 793	1 036 792,12	100
<b>4110</b>	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 410 512	2 388 936	99,1
<b>4120</b>	Składki na Fundusz Pracy	263 386	256 766,11	97,5
<b>4210</b>	Zakup materiałów i wyposażenia	290 765	278 691,70	95,8
<b>4260</b>	Zakup energii	318 557	296 041,45	92,9
<b>4270</b>	Zakup usług remontowych	225 734	225 540,25	99,9
<b>4280</b>	Zakup usług zdrowotnych	18 390	15 980,00	86,9
<b>4300</b>	Zakup usług pozostałych	1 139 986	1 139 951,46	100
<b>4360</b>	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	45 564,67	82,8



<b>4390</b>	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	431	430,50	99,9
<b>4400</b>	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	475 578	462 704,40	97,3
<b>4410</b>	Podróże służbowe krajowe	1 846	1846,00	100
<b>4430</b>	Różne opłaty i składki	424	236,16	55,7
<b>4440</b>	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	319 981	319 981,00	100,0
<b>4480</b>	Podatek od nieruchomości	16 248	16 248,00	100,0
<b>4520</b>	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 671	56 292,41	99,3
<b>4610</b>	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	700	122,50	17,5
<b>4700</b>	Szkolenie pracowników	21 230	19 928,07	93,9
<b>6050</b>	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	157 000	156 790,08	99,9
<b>6060</b>	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	14 000	13776,00	98,4
<b>OGÓLEM:</b>		<b>20 151 945</b>	<b>20 037 286,40</b>	<b>99,4</b>

**Dział 851, rozdział 85156**

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2019 r.	%
<b>4130</b>	Składka zdrowotna	11 957 560	11 761 135,00	98,4
<b>Razem</b>		<b>11 957 560</b>	<b>11 761 135,00</b>	<b>98,4</b>

**Dochody dział 853 rozdział 85333**

plan	wykonanie	%
<b>3 000</b>	<b>17 401,89</b>	<b>580,1</b>

## CZĘŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2019 roku zatrudnienie w etatach wyniosło 225,50.

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 108 ust.1h ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Miasta St. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw prac z Funduszu Pracy środki odpowiadające 5% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta.

Zgodnie z art. 108 ust 1i Minister właściwy do spraw pracy przekaże środki odpowiadające 2% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze na wniosek Prezydenta pod warunkiem osiągnięcia wskaźników przez Urząd Pracy określonych w cytowanej wyżej ustawie.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 31.12.2019 rok został ustalony na poziomie: 32 109 505,00 zł, z czego przeznaczone zostało na finansowanie:

- 11 957 560,00 zł regulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku,
- 19 980 945,00 zł na bieżące funkcjonowanie Urzędu,
- 171 000,00 zł na wydatki inwestycyjne.

Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2019 r. wyniosła 31 798 421,40 zł, co stanowi 99,0% całego planu finansowego.

## **Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 31.12.2019 r.**

Paragraf 3020 – wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – wydatkowane w kwocie 12 770,17 zł, w tym wypłacone dofinansowanie do okularów korekcyjnych w kwocie 8 688,00 zł, ekwiwalent za pranie odzieży służbowej w kwocie 660,00 zł, zakup odzieży w kwocie 1 326,25 zł, zakup wody dla pracowników w kwocie 2 095,92 zł stanowiące 93,1% planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 13 291 897,35 zł, stanowiące 99,8% planu w tym:

- wynagrodzenia pracowników w kwocie:	12 342 654,41 zł
- nagrody jubileuszowe na kwotę:	233 343,76 zł
- odprawy emerytalne w wysokości:	178 219,98 zł
- nagrody w kwocie	533 000,00 zł
- ekwiwalent za urlop w kwocie	4 679,20 zł

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2018 rok - wykonanie na kwotę 1 036 792,12 zł, stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 2 388 936,00 zł, co stanowi 99,1% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 256 766,11 zł, co stanowi 97,5% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4130– składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa – zrealizowane wydatki w kwocie: 11 761 135 zł, stanowiące 98,4% planu.

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – wykonanie w kwocie: 278 691,70 zł, w tym wydatki na zakup: szaf metalowych, krzeseł ISO i foteli dla pracowników, sprzętu do monitoringu wizyjnego, niszczarek, prasy, publikacji, prenumeraty, materiałów biurowych, papieru ksero, paliwa oraz innych drobnych zakupów, stanowiące 95,8% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – wykonanie na kwotę: 296 041,45 zł, w tym wydatki na dostawę energii elektrycznej w wysokości: 172 863,73 zł, energii cieplnej w kwocie 69 269,58 zł, gazu w wysokości 45 309,13 zł i dostawa wody na kwotę 8 599,01 zł, stanowiące 92,9% planu.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – zrealizowane wydatki w kwocie: 225 540,25 zł, stanowiące 99,9% planu - w tym wydatki na konserwację i naprawy sprzętu dźwigu osobowego, instalacji oświetleniowej, drzwi automatycznych, samochodów służbowych, klimatyzacji, remontu pomieszczeń biurowych i inne drobne naprawy biura.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota: 15 980 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy, stanowiąca 86,9% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie:

1 139 951,46 zł – w tym wydatki związane z odprowadzeniem ścieków w wysokości 12 207,71 zł, ochroną budynków i sprzątniem w kwocie 994 225,74 zł, kontrolą przestrzegania procedur Normy ISO w wysokości 7 933,50 zł, zakupem usług wytwarzania pieczętek na potrzeby Urzędu w kwocie 4 646,94 zł, usługi kominiarskie w kwocie 4 477,96 zł i inne wydatki w wysokości 116 459,61 zł poniesione na zakup usług parkingowych, BHP, KRD, wynajem powierzchni pod składnicę akt, bilety komunikacji miejskiej, próbną ewakuacja, przeglądy klimatyzacji i wentylacji, usługi tłumacza migowego, przegląd sprzętu i sygnalizacji ppoż., dezynsekcja i deratyzacja i inne, stanowiące 100% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych–wykonanie na kwotę: 45 564,67 zł, stanowiące 82,8% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4390 – usługi – ekspertyzy, analizy, opinie – wykonanie na kwotę: 430,50 zł, stanowiące 99,9% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4400 – opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a oraz przy ul. Młynarskiej 137A – wykonanie na kwotę: 462 704,40 zł, stanowiące 97,3% planu.

Paragraf 4410 – krajowe podróże służbowe – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 1 846,00 zł, – stanowiące 100% planu.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 236,16 zł, przeznaczone opłaty notarialne, stanowiące 55,7% kwoty planowanej.

Paragraf 4440–odpis na ZFŚS–wydatki na kwotę: 319 981 zł, stanowiące 100% kwoty planowanej.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości na kwotę 16 248 zł za użytkowane budynki przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, stanowiące wykonanie na poziomie 100%.

Paragraf 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego – zrealizowane wydatki na kwotę 56 292,41 zł, przeznaczone na opłatę wieczystego użytkowania i za wywóz śmieci, stanowiące 99,3% kwoty planowanej.

Paragraf 4610 – Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – kwota 122,50 zł, stanowiąca 17,5% planu.

Paragraf 4700 - szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 19 928,07 zł, stanowiące 93,9% kwoty planowanej.

Paragraf 6050 – Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych – kwota 156 790,08 zł, stanowiąca 99,9% planu.

Paragraf 6060 – Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych – kwota 13 766,00 zł, stanowiące 98,4% kwoty zaplanowanej.

**Źródła pochodzenia zrealizowanych dochodów budżetowych Urzędu Pracy m.st. Warszawy na dzień 31.12.2019 r.**

Na dochody Urzędu Pracy m.st. Warszawy w wysokości 17 401,89 zł składają się: wynagrodzenia płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatku dochodowego, zwrot opłaty sądowej od wniosku, kar i odszkodowań wynikających z umów, zwrot nadpłaty zasiłku chorobowego i wynagrodzenia zaliczki podatkowej, zwrot nadpłat wynikających z korekt faktur za lata ubiegłe, wyegzekwowane koszty zastępstwa procesowego, co stanowi 580,1% wykonania planu.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu Miasta.

## **7. FUNDUSZ PRACY**

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorzady powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn.zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

### **7.1 PIERWSZY KWARTAŁ ROKU 2019 PLAN FUNDUSZU PRACY**

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF.I.4021.7.8.2018.AŁ/MG z dnia 18 grudnia 2018 r. ustalił na rok 2019 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:
  - a) 18 157 900,00 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.  
W wielkości tej ujęta jest kwota 12 173 706,64 zł, w tym:
    - kwota 10 034 006,22 zł, stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
    - kwota 2 139 700,42 zł, stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
  - b) 2 900 000,00 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.
2. Nr DF-I.4021.23.3.2018.MP z dnia 21 grudnia 2018 r. przyznał środki Funduszu Pracy w kwocie 4 000 000,00 zł na finansowanie w 2019 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w groszach	
			Plan na rok 2019	Plan po zmianach na dzień 31.03.2019 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	23 346,00	23 346,00
2	Świadczenia społeczne	3110	1 474 600,34	1 474 600,34
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	3 388 361,29	3 388 361,29
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	599 958,75	599 958,75
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	7 856 756,55	7 856 756,55
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 009 701,38	2 009 701,38
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	404 933,52	404 933,52
8	Wynagrodzenia	4010	2 253 500,00	2 253 500,00
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	235 439,10	235 439,10
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	640 292,66	640 292,66
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	960 939,27	960 939,27
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	210 408,39	210 408,39
13	Zakup usług remontowych	4270	8 000,00	8 000,00
14	Różne opłaty i składki	4430	4 050,00	4 050,00
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	2 182,02	2 182,02
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	407,98	407,98
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000,00	20 000,00
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	156 772,81	156 772,81
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	25 000,00	25 000,00
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4 783 249,94	4 783 249,94
<b>Razem</b>			<b>25 057 900,00</b>	<b>25 057 900,00</b>

## 7.2 DRUGI KWARTAŁ ROKU 2019 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF.I.4021.7.3.2019.AŁ z dnia 9 kwietnia 2019 r. ustalił na rok 2019 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

a) 18 156 000,00 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W wielkości tej ujęta jest kwota 12 173 706 zł, w tym:

- kwota 10 034 005,00 zł, stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- kwota 2 139 701 zł, stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

b) 2 964 000,00 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w groszach	
			Plan na rok 2019	Plan po zmianach na dzień 30.06.2019 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	23 346,00	23 346,00
2	Świadczenia społeczne	3110	1 474 600,34	1 457 157,00
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	3 388 361,29	3 226 406,85
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	599 958,75	661 682,73
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	7 856 756,55	7 789 256,00
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 009 701,38	2 187 865,23
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	404 933,52	490 769,35
8	Wynagrodzenia	4010	2 253 500,00	2 375 128,00
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	235 439,10	0,00
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	640 292,66	670 640,00
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	960 939,27	922 119,03
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego	4119	210 408,39	189 199,18



	Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy			
13	Zakup usług remontowych	4270	8 000,00	8 000,00
14	Różne opłaty i składki	4430	4 050,00	4 050,00
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	2 182,02	2 132,60
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	407,98	457,40
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000,00	20 000,00
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	156 772,81	196 773,00
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	25 000,00	25 000,00
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4 783 249,94	4 870 017,63
<b>Razem</b>			<b>25 057 900,00</b>	<b>25 120 000,00</b>

### 7.3 TRZECI KWARTAŁ ROKU 2019 PLAN FUNDUSZU PRACY

Zgodnie z upoważnieniem w sprawie dokonywania zmian w ciągu roku zmian w drodze przeniesień planowanych wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej Prezydent m.st. Warszawy w dniu 23.08.2019 r. zatwierdził zmiany w planie wydatków w roku 2019.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w groszach	
			Plan na rok 2019	Plan po zmianach na dzień 30.09.2019 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	23 346,00	23 346,00
2	Świadczenia społeczne	3110	1 457 157,00	1 384 621,00
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	3 226 406,85	3 226 406,85
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	661 682,73	661 682,73
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	7 789 256,00	8 136 786,00
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 187 865,23	2 187 865,23
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	490 769,35	490 769,35
8	Wynagrodzenia	4010	2 375 128,00	2 174 378,00
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	0,00	0,00
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	670 640,00	596 819,00
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	922 119,03	922 119,03
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	189 199,18	189 199,18
13	Zakup usług remontowych	4270	8 000,00	8 000,00
14	Różne opłaty i składki	4430	4 050,00	3 627,00
15	Różne opłaty i składki finansowane ze	4437	2 132,60	2 132,60

	środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny			
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	457,40	457,40
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000,00	20 000,00
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	196 773,00	196 773,00
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	25 000,00	25 000,00
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4 870 017,63	4 870 017,63
<b>Razem</b>			<b>25 120 000,00</b>	<b>25 120 000,00</b>

#### 7.4 CZWARTY KWARTAŁ ROKU 2019 PLAN FUNDUSZU PRACY

Zgodnie z upoważnieniem w sprawie dokonywania zmian w ciągu roku zmian w drodze przeniesień planowanych wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej Prezydent m.st. Warszawy w dniach: 18.10.2019 r. i 19.12.2019 r. zatwierdził zmiany w planie wydatków w roku 2019.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w groszach	
			Plan na rok 2019	Plan po zmianach na dzień 31.12.2019 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	23 346,00	22 746,00
2	Świadczenia społeczne	3110	1 384 621,00	1 357 023,00
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	3 226 406,85	3 226 406,85
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	661 682,73	661 682,73
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	8 136 786,00	8 184 188,00
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 187 865,23	2 187 865,23
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	490 769,35	490 769,35
8	Wynagrodzenia	4010	2 174 378,00	2 140 378,00
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub	4019	0,00	0,00

Funduszy Spójności				
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	596 819,00	583 332,00
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	922 119,03	922 119,03
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	189 199,18	189 199,18
13	Zakup usług remontowych	4270	8 000,00	8 000,00
14	Różne opłaty i składki	4430	3 627,00	4 410,00
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	2 132,60	2 132,60
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	457,40	457,40
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000,00	21 500,00
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	196 773,00	196 773,00
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	25 000,00	51 000,00
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		4 870 017,63	4 870 017,63
<b>Razem</b>			<b>25 120 000,00</b>	<b>25 120 000,00</b>

## 7.5 WYKONANIE WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

Aktywne formy i inne zadania fakultatywne

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł wykonanie na dzień 31.12.2019 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	22 409,33
2	Świadczenia społeczne	3110	1 149 107,78
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	2 280 447,56
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	466 459,74
5	Wynagrodzenia	4010	1 836 805,06
6	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	460 026,38
7	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	646 681,45
8	Składki na ubezpieczenie społeczne	4119	132 278,01

	współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy		
9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	949 890,80
10	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	1 123 340,09
11	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	263 803,00
12	Zakup energii	4260	32 510,03
13	Zakup usług remontowych	4270	7 853,55
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	41 367,00
15	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	67 767,02
16	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	14 324,98
17	Zakup usług pozostałych	4300	6 687 804,38
18	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	748 859,69
19	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	160 181,68
20	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	61 851,06
21	Różne opłaty i składki	4430	1 748,23
22	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	369,28
23	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	82,35
24	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	19 989,38
25	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	170 844,90
26	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	50 826,06
27	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	4 824 781,21
<b>Razem</b>			<b>22 222 410,00</b>

W roku 2019 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 22 222 410 zł.

Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 88,5%, w tym w zakresie:

- wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wskaźnik wydatków wyniósł 86,3% planu,
- wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 88,2%,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego osiągnął wskaźnik 98,2 % planu.

## 8. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2019 r. było zatrudnionych 255 pracowników w tym 9 osób przebywało na urlopie wychowawczym.

### 8.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	<b>-Wanda Adach</b> wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 22 lat,
Zastępca Dyrektora	<b>- Andrzej Cudak</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe MBA staż pracy w Urzędzie 3 lata,
Zastępca Dyrektora	<b>-Grzegorz Wolff</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 1,5 miesiąca,
Główny księgowy	<b>- Renata Czapska</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 19 lat,
Kierownik Działu Finansowo-Księgowego	<b>- Grzegorz Skłodowski</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 2 lata,
Kierownik Działu Organizacyjno- Administracyjnego	<b>- Dorota Klaus</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 20 lat,
Zastępca Kierownika Działu Organizacyjno- Administracyjnego	<b>- Robert Zduńczyk</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 17 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	<b>- Maciej Bątkiewicz</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 17 lat,
Kierownik Działu Obsługi Osób Niepełnosprawnych	<b>- Beata Tryc</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 13 lat,

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Ciołka)	- <b>Ewa Cedro</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 19 lat,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Grochowska)	- <b>Eliza Kantyka</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 14 lat,
p.o. Kierownika Działu Ofert Pracy (ul. Grochowska)	- <b>Piotr Ryło</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 5 lat
Zastępca Kierownika Działu Ofert Pracy (ul. Młynarska)	- <b>Karol Piętka</b> wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 4 lata,
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Ciołka)	- <b>Krystyna Wysocka</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 28 lat,
Zastępca Kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Grochowska)	- <b>Dorota Morzyńska</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 17 lat,
Kierownik Działu Marketingu	- <b>Urszula Murawska</b> wykształcenie wyższe, studia podyplomowe Staż pracy w Urzędzie 22 lata,
Kierownik Działu Prawnego	- <b>Elwira Bylinka</b> wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 11 lat.



## 8.2 STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2019 r.	liczba osób 2018 r.	liczba osób 2017 r.
1	Kierownictwo Urzędu	4	4	4
2	Dział Rejestracji i Ewidencji	45	48	52
3	Centrum Aktywizacji Zawodowej	56	50	73
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	30	28	30
5	Dział Finansowo – Księgowy	25	24	22
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	11	11	13
7	Dział Rynku Pracy	32	30	32
8	Dział Marketingu	5	5	8
9	Dział Prawny	8	9	10
10	Wieloosobowe stanowisko ds. kadrowo- płacowych	4	4	4
11	Dział Ofert Pracy	35	32	x

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa znaczącej zmianie.

W 2019 r. zatrudniliśmy 22 pracowników, w tym 3 osoby podjęły pracę po raz pierwszy, a 2 osoby, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę, odbyło co najmniej 6 miesięczny staż w Urzędzie. Ponadto 7 pracownik powróciło do pracy po urlopie wychowawczym.

Nowi pracownicy zatrudniani są głównie w ramach umów na czas określony w celu zastępstwa nieobecnych pracowników przebywających na urloпах związanych z rodzicielstwem.

Spośród 22 nowo zatrudnionych 19 osób podjęło pracę w ramach umowy na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika, 2 osoby zostały przeniesione do pracy w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na podstawie art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282), 1 osoba została zatrudniona na czas określony.

W 2019 r. rozwiązano umowę o pracę z 24 pracownikami, z tego 11 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 4 osoby w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych, 3 umowy uległy rozwiązaniu z upływem czasu, na jaki były zawarte, pozostałe 6 przypadków to wypowiedzenie umowy przez pracownika.

W 2019 r. 31 osób odbywało staż w Urzędzie. Byli to absolwenci szkół wyższych, pomaturalnych i średnich. W końcu 2019 r. w Urzędzie zatrudnionych było 15 osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

### Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	Liczba osób 2019 r.	Liczba osób 2018 r.	Liczba osób 2017 r.
Dyrektor	1	1	1
Zastępca dyrektora/główny księgowy	3	3	3
Kierownik działu	10	10	9
Z-ca kierownik działu	3	3	3
Radca prawny	2	2	2
Specjalista ds. kadr i płac	2	2	2
Główny specjalista	3	3	3
Doradca zawodowy	14	12	12
Specjalista ds. rozwoju zawod./specjalista ds. rozwoju zawod. - stażysta	29	30	28
Specjalista ds. programów	3	3	4
Pośrednik pracy	68	63	47
Pośrednik pracy- stażysta	13	12	25
Starszy informatyk	1	1	1
Informatyk	2	2	2
Specjalista	13	12	13
Specjalista ds. rejestracji	21	18	21
Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	22	24	28
Inspektor	32	30	28
Podinspektor	3	4	5
Referent	7	8	7
Pracownicy obsługi	3	2	2

### 8.3 WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	%	2019	%	2018	%	2017
Wyższe	84,3	215	87,3	214	86,6	213
Pomaturalne	9,4	24	8,6	21	9,3	23
Średnie	5,9	15	3,7	9	3,7	9
Zasadnicze	0,4	1	0,4	1	0,4	1

### 8.4 SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W 2019 r. w szkoleniach wzięło udział 200 pracowników, część pracowników uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu. Szkolenia w 2019 roku wyróżniała różnorodność tematyczna Pracownicy Urzędu m. st. Warszawy uczestniczyli w szkoleniach finansowanych z Funduszu Pracy, z budżetu jednostki, ale i korzystali ze szkoleń bezpłatnych. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	liczba szkoleń	liczba osób
1	Ochrona danych osobowych	3	40
2	Konsultacje przystanowiskowe z obsługi oprogramowania Syriusz	12	133
3	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	1	1
4	Pracownicze Plany Kapitałowe	1	2
5	Audyt wewnętrzny w sektorze publicznym (ISO)	1	8
6	Kurs kancelaryjno- archiwalny (stopień II)	1	1
7	Skuteczny Urząd Pracy – Szkolenie z zakresu programu Płatnik	1	2
8	Rejestracja cudzoziemców oraz osób bezrobotnych	1	2
9	Gospodarowanie majątkiem trwałym w JSFP	1	2
10	Zintegrowany System kwalifikacji	3	9
11	Klient wielokulturowy	1	11
12	Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2019 roku regulacje prawne , nowe priorytety przyznawania środków	2	2
13	Czas Pracy w dokumentacji kadrowej	2	4
14	Podatek dochodowy od osób fizycznych	1	1
15	Zatrudnianie cudzoziemców	2	42
16	Rejestr kwalifikacji jak wsparcie procesów pozyskiwania oraz rozwoju pracownika na rynku pracy	1	5
17	Obowiązki Płatnika podatku PIT w 2019 roku	1	2
18	Bezpieczeństwo IT w Urzędzie Pracy	1	1
19	Asesor Projektów sesji AC/DC	1	3
20	Zmiany w podatku PIT do 2019 r.	1	3
21	Zadania stojące przed Działem Rejestracji i Ewidencji w UP (min. windykacja nienależnych świadczeń, rejestracja cudzoziemców, organizacja pracy, procedury, niezbędne dokumenty, wydawanie decyzji administracyjnych)	1	2
22	Archiwizacja dokumentów elektronicznych w Powiatowych Urzędach Pracy	1	3
23	Rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zdobycie pracy (metoda hiszpańska)	1	4
24	Rachunkowość w Powiatowych UP	1	2
25	Wymiana danych pomiędzy PUP a ZUS	3	75
26	Problemy związane z kontrolą zamówień wyłączonych ze stosowania zasady konkurencyjności oraz ustawy PZP	1	1
27	Wywiad jako narzędzie pracy z klientem, obsługa trudnego klienta	4	56
28	Wydatki z tytułu środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy	1	2
29	Podstawy Prawa Pracy z elementami polityki społecznej	2	30
30	Korekty indywidualne osób zgłoszonych do ubezpieczenia	1	6
31	Dostęp do informacji niejawnych oraz sposoby ich przetwarzania	1	16
32	Warsztaty antydyskryminacyjne	2	32
33	Kodeks Pracy dla zaawansowanych	1	2
34	Inspektor Ochrony Danych Osobowych oraz Administrator Systemów Informatycznych w Powiatowych Urzędach Pracy	1	2
35	Podatek Vat w praktyce-stosowanie z uwzgl. instrumentów Rynku Pracy	1	11
36	Naliczanie świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych	1	3
37	Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych (wg. Katalogu osób rejestrujących się w PUP)	1	5
38	Rozliczanie Projektów dofinansowywanych z funduszy unijnych	1	2
39	Pomoc de minimis – uwzględnienie instrumentów rynku pracy.	2	4
40	Przewodnik ZUS za rok 2019 .	1	1
41	Kursy kancelaryjno-archiwalny - Kurs I stopnia	1	2
42	Eksploatacja energetyczna – szkolenie oraz egzamin	1	1

## **8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW**

Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami zawartymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia 16 października 2017 r. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2019 r. 4.742,56 zł brutto (z uwzględnieniem regulaminowego dodatku motywacyjnego oraz dodatków z FP).

## **9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY**

Kadencja 2019-2023

Zgodnie z zapisami art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy m. st. Warszawy jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m. st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy posiada następujące kompetencje:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

Rada Rynku Pracy opiniuje:

- celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
  - a) liczbę osób objętych programem, kryteria doboru tych osób,
  - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
  - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;
- proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych;
- celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja , o którym mowa w art. 62a ustawy, biorąc pod uwagę w szczególności :
  - a) kryteria doboru bezrobotnych,
  - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W skład Rady, zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm), wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

1. Powiatowych struktur organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.

2. Powiatowych struktur każdej organizacji pracodawców reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.
3. Społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym: związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych.
4. Organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Jednocześnie, zgodnie z art. 23. ust. 6 „Minister właściwy do spraw pracy (marszałek województwa, starosta) może powoływać w skład rady rynku pracy trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady”.

Kadencja Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 636/2019 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy została powołana Rada Rynku Pracy w składzie :

1. Pani Małgorzata Małkowska
2. Pan Ireneusz Fertner
3. Pani Urszula Woźniak
4. Pan Witold Konarski
5. Pani Agnieszka Zielińska
6. Pani Katarzyna Szczepaniak
7. Pan Michał Olszewski
8. Pani Marta Jakubiak
9. Pani Joanna Odzieniak

#### **Wykaz uchwał podjętych przez Radę Rynku Pracy m.st. Warszawy w roku 2019**

1. Uchwała nr 1/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyboru Przewodniczącego Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.
2. Uchwała nr 2/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.
3. Uchwała nr 3/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie powołania członków komisji Ekonomicznej Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy.
4. Uchwała nr 4/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenie opinii dotyczącej koncepcji i realizacji Programu Aktywizacja

- i Integracja w roku 2019, realizowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy zgodnie z art. 62a ust.3 ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy.
5. Uchwała nr 5/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na rok 2019.
  6. Uchwała nr 6/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2019 roku z jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy.
  7. Uchwała nr 7/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr. 1.TK.2019.
  8. Uchwała nr 8/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr. 2.AZ.2019.
  9. Uchwała nr 9/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr. 3.JJ.2019.
  10. Uchwała nr 10/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.4.MZ.2019..
  11. Uchwała nr 11/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.5.RL.2019.
  12. Uchwała nr 12/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.6.LG.2019.
  13. Uchwała nr 13/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.7. MK.2019.
  14. Uchwała nr 14/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.8. RW.2019.

15. Uchwała nr 15/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.9.MW.2019.
16. Uchwała nr 16/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.10.PM.2019.
17. Uchwała nr 17/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego Wnioskodawcy Nr.11.AR.2019.
18. Uchwała nr 18/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.12.KM.2019.
19. Uchwała nr 19/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr1.PS.2018.
20. Uchwała nr 20/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr.13.IG.2019.
21. Uchwała nr 21/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr.14.BB.2019.
22. Uchwała nr 22/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr.15.MS.2019.
23. Uchwała nr 23/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki Wnioskodawcy Nr.11.WR.2017.
24. Uchwała nr 24/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w sprawie kredytu mieszkaniowego Wnioskodawcy Nr.9.JC.2018.
25. Uchwała nr 25/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Szkół Nr 7



im. Szczepana Bońkowskiego w Warszawie ul. Chłodna 36/46, nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik logistyk.

26. Uchwała nr 26/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi w Zespole Szkół Nr 5 im. Stefana Kisielewskiego w Warszawie ul. Szczawnicka.
27. Uchwała nr 27/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019r. w sprawie Wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi w Zespole Szkół Nr 5 im. Stefana Kisielewskiego w Warszawie ul. Szczawnicka 1, nowych kierunków kształcenia w zawodzie technik rachunkowości.
28. Uchwała nr 28/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Branżowej Szkole Specjalnej I stopnia nr 53 w Zespole Szkół Specjalnych Nr 89 w Warszawie ul. Skaryszewska 8, nowych kierunków kształcenia w zawodzie: pracownik pomocniczy krawca, pracownik pomocniczy stolarza, murarz-tylnik oraz monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie.

#### **Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy wydanych w roku 2019**

1. Zarządzenie Nr 1/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 stycznia 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986, z późn. zm.) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30. 000 euro do 750 000 euro na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Funduszu Pracy i dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Zarządzenie Nr 2/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 lutego 2019 r. w sprawie wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników i klientów Urzędu.

3. Zarządzenie Nr 3/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 lutego 2019 r. w sprawie powołania Komisji ds. przekazania nakładów inwestycyjnych dokonanych w lokalu użytkowym położonym w Warszawie przy ul. Młynarskiej 37A.
4. Zarządzenie Nr 4/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 marca 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych oraz wzoru wniosku pracodawcy o zwrot kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
5. Zarządzenie Nr 5/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02 kwietnia 2019 r. w sprawie wprowadzania zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne i wzoru skierowania na szkolenie w trybie indywidualnym osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
6. Zarządzenie Nr 6/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02 kwietnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia Zasad i wzorów dokumentów dotyczących przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej oraz wprowadzenia Regulaminu i wzoru dokumentów dotyczących zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
7. Zarządzenie Nr 7/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 03 kwietnia 2019 r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej oraz do opiniowania wniosków o przyznanie refundacji z PRFON kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej

w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

8. Zarządzenie Nr 8/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 kwietnia 2019 r. w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywacja i Integracja, w 2019 r.
9. Zarządzenie Nr 9/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 maja 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
10. Zarządzenie Nr 10/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21 maja 2019 r. w sprawie unieważnienia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywacja i Integracja, w 2019 r ogłoszonego Zarządzeniem nr 8/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 kwietnia 2019 r.
11. Zarządzenie Nr 12/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 20 maja 2019 r. w sprawie wprowadzenie zasad organizacji stażu, wzoru wniosku wraz z załącznikami o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu finansowanego ze środków PFRON.
12. Zarządzenie Nr 13/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 czerwca 2019 r. w sprawie uchylecia Zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy w sprawie wprowadzenia dodatkowej 15 minutowej przerwy w pracy w siedzibie Urzędu Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10A w okresie upałów.
13. Zarządzenie Nr 14/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 czerwca 2019 r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie pracodawcy refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych z PRFON.
14. Zarządzenie Nr 15/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 września 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986, z późn. zm.)w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę sprzętu

komputerowego i oprogramowania dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem na części.

15. Zarządzenie Nr 16/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 września 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986, z późn. zm.) w trybie przetargu nieograniczonego na „Remont łazienek Urzędu Pracy m.st. Warszawy mieszczących się w Warszawie przy ul. Erazma Ciołka 10A.
16. Zarządzenie Nr 17/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 października 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986, z późn. zm.) w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług sprzątania budynków i posesji Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem na części”.
17. Zarządzenie Nr 18/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 października 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986, z późn. zm.) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30. 000 euro do 750 000 euro na „Świadczenie usług ochrony osób i mienia dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem na części.
18. Zarządzenie Nr 19/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 października 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986, z późn. zm.) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30. 000 euro do 750 000 euro na „Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy.”

19. Zarządzenie Nr 20/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 13 listopada 2019 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych (budżet i Fundusz Pracy) w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
20. Zarządzenie Nr 21/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Procedury reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
21. Zarządzenie Nr 22/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 20 listopada 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu zbywania ruchomości Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
22. Zarządzenie Nr 23/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie Systemu Kontroli Zarządczej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
23. Zarządzenie Nr 24/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników i klientów Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
24. Zarządzenie Nr 25/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia dnia 24 grudnia 2019 r. dniem wolnym od pracy dla pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy za ekwiwalentnym odpracowaniem.
25. Zarządzenie Nr 26/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02 grudnia 2019 r. w sprawie powołania w trybie przetargu nieograniczonego na „Zbycie ruchomości Urzędu Pracy m.st. Warszawy – samochodu osobowego DAEWOO-FSO LANOS”.
26. Zarządzenie Nr 27/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 grudnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia instrukcji Zarządzania Systemami informatycznymi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.