****

**R A P O R T**

**URZĘDU PRACY**

**m.st. WARSZAWY**

**2019**

***Warszawa, luty 2020***

**SPIS TREŚCI**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU ……………...** | **2** |
| **2.** | **WARSZAWSKI RYNEK PRACY ……………………………..…...** | **9** |
| **3.** | **AKTYWIZACJA RYNKU PRACY ………………..……………....** | **89** |
| **4.** | **PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH ……** | **125** |
| **5.** | **OBSŁUGA INTERESANTÓW ……………………………………...** | **127** |
| **6.** | **PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY ……** | **132** |
| **7.** | **FUNDUSZ PRACY …………………………………………………...** | **157** |
| **8.** | **KADRY …………………….………………………………………....** | **166** |
| **9.** | **RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY …………………..…** | **172** |

1. **MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU**

**1.1 STRATEGIA MIASTA i MISJA URZĘDU**

**Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu oraz wspieranie pracodawców, w tym:**

* udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
* udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

**Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:**

1. podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
2. pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
3. organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
4. współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
5. kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
6. zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań   
   i załatwianych przez Urząd spraw,
7. spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych   
   i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
8. integrację warszawskiego rynku pracy z rynkiem Unii Europejskiej,
9. gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów  
   do doskonalenia świadczonych usług,
10. wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
11. stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych   
    w Urzędzie.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania uwzględnia cztery cele strategiczne (Odpowiedzialna wspólnota, Wygodna lokalność, Funkcjonalna przestrzeń oraz Twórcze środowisko) określone w dokumencie Strategia Rozwoju m.st. Warszawy do 2030 roku, który został przyjęty przez Radę m.st. Warszawy 10 maja 2018 r. oraz Społeczną Strategię Warszawy - Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020, która została uchwalona przez Radę m.st. Warszawy 18 grudnia 2008 roku. Jest ona ważnym przesłaniem dla obywateli i partnerów społecznych oraz gospodarczych działających   
w Warszawie. Przedstawiciele Urzędu brali udział w tworzeniu Strategii i biorą udział w jej realizacji.

**1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU**

**1.2.1 ZASADY OGÓLNE**

Urząd Pracy jest jednostką budżetową m.st. Warszawy w rozumieniu ustawy  
o finansach publicznych. Urząd wykonuje zadania na terenie miasta stołecznego Warszawy.  
Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje Klientów w budynkach: przy ul. Grochowskiej 171B (siedziba), przy ul. Ciołka 10A oraz od 19 lipca 2018 r. przy ul. Młynarskiej 37A.

Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem Dyrektora Biura Rozwoju Gospodarczego.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy  
oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienionym Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r. oraz Uchwałą   
Nr LXXVI/1967/2014 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 13 lutego 2014 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r., Zarządzenie zmieniające 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy), Zarządzenie nr 12/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 5 stycznia 2018 r. zmieniające zarządzenie   
w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Zarządzenie nr 1188/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 11 lipca 2019 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy

**1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA**

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem   
a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

**1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW**

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność:   
za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom   
w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie   
w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

**1.2.4 ZADANIA URZĘDU**

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta   
na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

* udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
* rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
* przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,
* inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
* realizuje zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udziela pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
* realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
* inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn niedotyczących pracowników,
* realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, związane   
  z międzynarodowym przepływem pracowników wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
* realizuje zadania związane z legalizacją podejmowania przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Ma to umożliwić skrócenie czasu obsługiwania Klienta oraz zapewnić pełniejszą kontrolę tego procesu.

Zgodnie z obowiązkiem określonym w Zarządzeniu Prezydenta m.st. Warszawy   
nr 861/2019 z dnia 22 maja 2019 r., w celu zapewnienia zachowania najwyższych standardów zasad etycznych i społecznych przy realizacji celów i zadań Urzędu, Dyrektor Urzędu Pracy   
m. st. Warszawy, Zarządzeniem nr 21/2019 z dnia 18 listopada 2019 r. wprowadził w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy Kodeks Etyki Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Procedurę reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy**.** Wprowadzenie i stosowanie przyjętych reguł ma na celu budowanie wizerunku Urzędu Pracy m.st. Warszawy jako instytucji działającej w sposób uczciwy   
i przejrzysty.

**1.2.5 ZINTERGOWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ**

Wdrożony w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Kontroli Zarządczej zwany dalej Zintegrowanym Systemem Zarzadzania (ZSZ)   
jest zgodny z:

1. wymaganiami normy ISO 9001:2015,
2. wymaganiami standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2077 z późn. zm.) wprowadzającej instytucję kontroli zarządczej od 2010 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje System Kontroli Zarządczej wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Przedstawicielem kierownictwa jest Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością. Jest on odpowiedzialny za nadzór i utrzymanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz nieustanne doskonalenie jego skuteczności oraz zapewnienie zgodności systemu zarządzania jakością z wymaganiami zawartymi w normie PN - EN SO 9001:2015oraz Kontroli Zarządczej zgodnej ze standardami kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością posiada niezbędne uprawnienia  
i jest odpowiedzialny za:

* planowanie i nadzór nad sporządzaniem dokumentacji systemu zarządzania jakością,
* koordynację działań i nadzór w zakresie wdrażania i utrzymywania systemu,
* przedstawianie kierownictwu sprawozdań dotyczących wdrażania, funkcjonowania, doskonalenia systemu,
* ścisłą współpracę z kierownictwem poszczególnych działów w zakresie wdrażanego, funkcjonującego i doskonalonego systemu.
* inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu stałe doskonalenie wdrożonego systemu zarządzania jakością,
* opracowywanie i realizację auditów wewnętrznych,
* ocenę skuteczności podejmowanych działań korygujących i zapobiegawczych,
* przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przeglądów systemu zarządzania jakością,
* analizowanie danych z auditów i przeglądów.

Naczelnym zadaniem Pełnomocnika ds. SZJ jest kształtowanie w Urzędzie świadomości, iż podstawową powinnością każdego urzędnika jest świadczenie usług, w trybie określonym prawem, w taki sposób, aby zawsze spełniać słuszne oczekiwania Klienta.

Pełnomocnik ds. SZJ jest uprawniony do kontaktów z jednostkami zewnętrznymi   
w sprawach certyfikacji i nadzoru nad systemem zarządzania jakością w Urzędzie Pracy   
m. st. Warszawy.

**1.2.6 INSPEKTOR OCHRONY DANYCH**

Zgodnie z art. 39 ust. 1 rozporządzenia unijnego dotyczącego ochrony danych osobowych   
do najważniejszych zadań Inspektora Ochrony Danych należy:

* informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników   
  o obowiązkach spoczywających na nich w związku z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych;
* monitorowanie przestrzegania przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz wprowadzenia odpowiednich przepisów wewnętrznych a także prowadzenie działań zwiększających świadomość pracowników w tej materii, w tym szkoleń i audytów;
* udzielanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych osobowych;
* współpraca z organem nadzorczym a także pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych.

Mając na uwadze powyższe zadania, w 2019 roku w wewnętrznym szkoleniu pt. „Ochrona danych osobowych w związku z przetwarzaniem danych osób bezrobotnych oraz innych klientów w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy” wzięło udział 40 pracowników. Takie szkolenie wpływa niewątpliwie na wzrost świadomości pracowników związanych z ochroną danych Klientów Urzędu.

Ponadto w 2019 roku został przeprowadzony Audyt KRI-RODO, którego celem była ocena stanu spełnienia wymagań związanych z przepisami ochrony danych osobowych. Audyt wskazał mocne i słabe strony w systemie ochrony danych osobowych. Dzięki temu udało się zlokalizować obszary, które wymagają większej analizy i ewentualnej poprawy.   
Jednakże system bezpieczeństwa informacji to proces, który wymaga ciągłego doskonalenia   
i ulepszania, który nadal przez Urząd będzie kontynuowany.

**2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY**

**2.1 GOSPODARKA**

Stolica pełni ważne funkcje: administracyjne, gospodarcze, polityczne, kulturalne i infrastrukturalne. Jest miejscem koncentracji kapitału rodzimego i zagranicznego, dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym,   
w którym usytuowanych jest najwięcej uczelni wyższych.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego   
w Warszawie) w Warszawie na dzień 30 września 2019 r., w rejestrze REGON zarejestrowane były 451 042 podmioty gospodarki narodowej, co stanowiło 53,3% ogółu podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w województwie mazowieckim.

W porównaniu do września 2018 r. liczba tych podmiotów zwiększyła   
się o 5,4% (wrzesień 2018 r. – 427 765 podmiotów gospodarczych). [[1]](#footnote-1)

**Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON   
według form własności\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **stan w dniu 30.09.2019 r.** | **stan w dniu 30.09.2018 r.** | **31.12.2018=100** |
| **ogółem** | **451 042** | **427 765** | **104,0** |
| **w tym:** |  |  |  |
| **Przedsiębiorstwa państwowe** | 9 | 10 | 90,0 |
| **Spółki** | 166 683 | 156 973 | 104,6 |
| **w tym:** |  |  |  |
| **handlowe** | 133 589 | 124 100 | 105,6 |
| **cywilne** | 33 081 | 32 859 | 100,6 |
| **Spółdzielnie** | 839 | 837 | 100,0 |
| **Fundacje** | 6 715 | 6 325 | 104,5 |
| **Stowarzyszenia i organizacje społ.** | 7 066 | 6 770 | 103,3 |
| **Osoby prowadzące działalność gosp.** | 251 072 | 238 604 | 103,7 |

*Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2019, Rok XXVIII, nr 3, Warszawa 2019 r.*

Na dzień 30 września 2019 r. najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (55,7%). W odniesieniu   
do analogicznego okresu roku ubiegłego największą dynamikę odnotowano w grupie spółek handlowych (wzrost o 7,6%).

**Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według sekcji**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **30.09.2019** | **31.12.2018** | **2019-2018** | **31.12.2018=100 (w %)** |
| **Ogółem** | **451 042** | **433 823** | **17 219** | **104,0%** |
| Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo  i rybactwo | 1 248 | 1 210 | **38** | **103,1%** |
| Przemysł | 27 455 | 26 916 | **539** | **102,0%** |
| Budownictwo | 32 870 | 31 362 | **1 508** | **104,8%** |
| Handel; naprawa pojazdów samochodowych | 86 435 | 85 182 | **1 253** | **101,5%** |
| Transport i gospodarka magazynowa | 21 938 | 21 495 | **443** | **102,1%** |
| Zakwaterowanie i gastronomia | 12 796 | 12 201 | **595** | **104,9%** |
| Informacja i komunikacja | 43 292 | 40 396 | **2 896** | **107,2%** |
| Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 16 603 | 16 222 | **381** | **102,3%** |
| Obsługa rynku nieruchomości | 27 654 | 26 478 | **1 176** | **104,4%** |
| Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 87 098 | 82 990 | **4 108** | **104,9%** |
| Administrowanie i działalność wspierająca | 21 846 | 20 624 | **1 222** | **105,9%** |
| Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 406 | 399 | **7** | **101,8%** |
| Edukacja | 15 991 | 15 220 | **771** | **105,1%** |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 20 550 | 19 746 | **804** | **104,1%** |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 7 603 | 7 248 | **355** | **104,9%** |
| Pozostała działalność usługowa | 26 992 | 25 893 | **1 099** | **104,2%** |

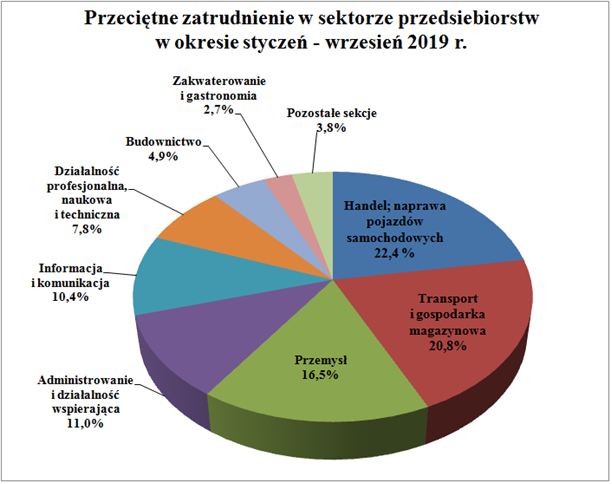
*Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2019, Rok XXVIII, nr 3, Warszawa 2019 r.*

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w m.st. Warszawie największy odsetek stanowiły jednostki funkcjonujące w sekcjach związanych z „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” (19,3%) i „Handlem; naprawą pojazdów samochodowych” (19,2%),   
a najmniejszy w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (0,1%).

Największy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2018 r. odnotowano w sekcjach: „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna”   
(plus 4 108 podmiotów) oraz „Informacja i komunikacja” (plus 2 896 podmiotów).

Natomiast najmniejszy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku   
do ostatniego kwartału 2018 r. odnotowano w sekcjach: „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (plus 7 podmiotów) oraz „Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo” (plus 38 podmiotów).

W okresie styczeń - wrzesień 2019 r. przeciętne zatrudnienie w Warszawie (w sektorze przedsiębiorstw) kształtowało się na poziomie 1.081,8 tys. osób i było wyższe o 1,7 %   
w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w województwie natomiast ukształtowało się na poziomie 1.527,0 tys. osób i było wyższe o 2,2 %.

*Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2019, Rok XXVIII, nr 3, Warszawa 2019 r.*

W stolicy, w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2019 r. najliczniejszą grupę stanowili zatrudnieni w sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (239,1 tys. osób), tj. 22,4% ogółu zatrudnionych oraz „Transport i gospodarka magazynowa” (225,4 tys. osób), tj. 20,8% ogółu zatrudnionych.   
W stosunku do analogicznego okresu 2018 r. zatrudnienie w tych sekcjach wzrosło odpowiednio o 4,5% i 3,8%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w m.st. Warszawie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień 2019 r. kształtowało się na poziomie 6 422,21 zł   
(w województwie- 6 059,85 zł) i było wyższe o 5,5% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (w województwie o 5,8%).

W Warszawie w okresie styczeń – wrzesień 2019 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto zanotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” (9 542,94 zł), było ono wyższe od przeciętnego wynagrodzenia brutto ogółem w Warszawie o 48,6%. Najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto w okresie styczeń - wrzesień 2019 r. odnotowano w sekcji „Administrowanie i działalność wspierająca” (4 242,90 zł) i było ono niższe od najwyższego   
w tym okresie o 55,5%, a od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem   
o 33,9%.

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych dzielnicach**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dzielnice** | **30.09.2019 r.** | **30.09.2018 r.** | **2019r. – 2018 r.** |
| Bemowo | 22 598 | 21 630 | 968 |
| Białołęka | 22 043 | 20 460 | 1 583 |
| Bielany | 24 233 | 23 344 | 889 |
| Mokotów | 60 430 | 57 669 | 2 761 |
| Ochota | 23 526 | 22 149 | 1 377 |
| Praga Płd. | 38 157 | 36 585 | 1 572 |
| Praga Płn. | 11 479 | 11 142 | 337 |
| Rembertów | 4 227 | 4 081 | 146 |
| Śródmieście | 72 008 | 68 426 | 3 582 |
| Targówek | 21 242 | 20 208 | 1 034 |
| Ursus | 10 003 | 9 486 | 517 |
| Ursynów | 31 954 | 30 844 | 1 110 |
| Wawer | 17 919 | 16 943 | 976 |
| Wesoła | 5 322 | 5 088 | 234 |
| Wilanów | 12 651 | 11 516 | 1 135 |
| Włochy | 13 085 | 12 448 | 637 |
| Wola | 42 668 | 40 425 | 2 243 |
| Żoliborz | 13 854 | 13 051 | 803 |

*Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2019, Rok XXVIII, nr 3, Warszawa 2019 r.*

Warszawa jest **wiarygodnym i stabilnym partnerem** do inwestycji długoterminowych. Świadczą o tym oceny ratingowe. W 2019 r., tak jak w ubiegłych latach, Fitch Ratings podtrzymał Warszawie długoterminowy rating w walucie krajowej (Issuer Default Rating - IDR) na poziomie „A-“.

Ponownie potwierdził także długoterminowy rating krajowy „AAA(pol)” dla programu emisji obligacji do kwoty 4 mld zł oraz wszystkich emisji dokonanych przez Warszawę   
w ramach tego programu.[[2]](#footnote-2)

Na uwagę zasługuje „mocna” ocena dla Warszawy w kategorii stabilności wydatków.   
Jak oceniają przedstawiciele Fitch Ratings miasto stołeczne jest w tym zakresie oceniane wyżej niż inne miasta Polski. Na takim samym poziomie oceniono również stolicę w kategorii „Elastyczności wydatków”, a także „Zobowiązań i płynności” w zakresie stabilności  
 i elastyczności.[[3]](#footnote-3)

W sierpniu 2019 roku Warszawa została uznana „najbardziej przyjaznym dla biznesu miastem w regionie” w rankingu miast opublikowanym przez portal Emerging Europe. Stolica Polski odniosła zwycięstwo zarówno w zestawieniu ogólnym, jak i dwóch podkategoriach  
 – ma najlepszą markę i największą pulę talentów.[[4]](#footnote-4)

Warto zwrócić również uwagę na awans miasta stołecznego Warszawy w raporcie The Global Financial Centres Index 26 opublikowanym przez firmę konsultingową Z/Yen oraz City of London w drugiej połowie 2019 r.[[5]](#footnote-5) W rankingu Warszawa zajęła 64 miejsce i jest to awans o sześć miejsc w stosunku do poprzedniej edycji rankingu. W naszym regionie najbliższym konkurentem jest będąca na 58 miejscu Praga, która awansowała o cztery miejsca. Stolica została w rankingu przypisana do regionu Europy Wschodniej i Azji Środkowej, gdzie zajmuje czwarte miejsce – wyprzedza ją czeska Praga, a także Stambuł oraz Nursułtan (dawniej Astana), który jest pierwszy.[[6]](#footnote-6)

Warszawa została liderem także w rankingu Europolis. Miasta dla młodych, zdobywając 55 punktów. Opublikowany w 2019 r. przez Fundację Schumana raport bada atrakcyjność 66 polskich miast dla ich młodych mieszkańców. Jak można przeczytać   
w raporcie: „Warszawa jest bardzo silną gospodarką, o wysokich przeciętnych zarobkach   
i niskim odsetku młodych bezrobotnych (w obu miernikach zajęła pod tym względem drugą najlepszą pozycję). Nie zaskakuje, że jej mieszkańcy najmocniej odczuwają aktywność inwestycyjną przedsiębiorców. Warszawa jest też miastem, w którym łatwo o zewnętrzną   
i wewnętrzną mobilność – jako stolica może się pochwalić największą liczbą połączeń międzynarodowych i krajowych, tak lotniczych, jak kolejowych; od kilku lat konsekwentnie inwestuje również w infrastrukturę publicznego roweru miejskiego. Młodzi Warszawiacy mogą korzystać z bogatej oferty kulturalnej (trzecie miejsce w kategorii „Kultura”), mają też wpływ na miejską politykę. Warszawa zajęła także wysoką pozycję w kategorii „Otwartość” – jest jednym z najpopularniejszych miejsc pracy i nauki dla obcokrajowców, ma też stosunkowo młodą radę miejską (prawie 17 proc. radnych nie przekroczyło 30. roku życia).”[[7]](#footnote-7)

**2.2 DEMOGRAFIA**

**Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2019 r., oraz 30.06.2009 r.\***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dzielnice** | **2019 r.** | **2009 r.** | **2019-2009** |
| Bemowo | 124 530 | 111 962 | 12 568 |
| Białołęka | 126 448 | 87 544 | 38 904 |
| Bielany | 131 796 | 133 885 | -2 089 |
| Mokotów | 217 613 | 225 542 | -7 929 |
| Ochota | 82 662 | 89 424 | -6 762 |
| Praga Płd. | 180 235 | 182 718 | -2 483 |
| Praga Płn. | 63 693 | 71 800 | -8 107 |
| Rembertów | 24 386 | 23 209 | 1 177 |
| Śródmieście | 114 555 | 128 457 | -13 902 |
| Targówek | 124 580 | 122 931 | 1 649 |
| Ursus | 60 256 | 49 860 | 10 396 |
| Ursynów | 151 067 | 148 143 | 2 924 |
| Wawer | 77 000 | 69 376 | 7 624 |
| Wesoła | 25 594 | 22 510 | 3 084 |
| Wilanów | 41 148 | 18 256 | 22 892 |
| Włochy | 43 249 | 39 623 | 3 626 |
| Wola | 141 000 | 137 950 | 3 050 |
| Żoliborz | 52 539 | 48 276 | 4 263 |
| **razem** | 1 782 351 | 1 711 466 | 70 885 |

\* Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa nr 3/2009 oraz nr 3/2019 kwartalnik,

W 2019 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (217 tys. mieszkańców),  
a najmniej w Rembertowie ( 24 tys. mieszkańców). W ciągu ostatnich 10 lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, blisko 39 tys. a największy spadek ludności odnotowano w Śródmieściu (ponad 13 tys. mieszkańców).

Na koniec czerwca 2019 r. na liczbę ludności m.st. Warszawy składało się (według ekonomicznych grup wieku) 322 966 osób w wieku przedprodukcyjnym, 1 026 392 osób w wieku produkcyjnym oraz 433 963 osób w wieku poprodukcyjnym.

„W stosunku do końca czerwca 2018 r. w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku zwiększył się udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym odpowiednio o 0,3 p. proc. i o 0,1 p. proc. Natomiast udział osób w wieku produkcyjnym zmniejszył się o 0,5 p. proc."[[8]](#footnote-8)

Na 100 mieszkańców Warszawy w wieku produkcyjnym przypadały 74 osoby w wieku nieprodukcyjnym (wzrost w stosunku do roku poprzedniego -72).

Na podstawie „Prognozy dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050 (opracowana w 2014 r.)” [[9]](#footnote-9) można zauważyć, że w m.st. Warszawa będzie wzrastać liczba mieszkańców. Co potwierdzają aktualne dane dotyczące liczby mieszkańców, prognoza na koniec 2019 r. zakładała , że będzie ich 1.745.331, a już w czerwcu 2019 r. było ich 1.783.351.

Analizując dane zawarte w powyższej prognozie, można zaobserwować, że do roku 2030 r. wzrośnie liczba osób w wieku produkcyjnym w stosunku do roku 2019, ale już   
w 2050 r. znacząco spadnie.

Natomiast jeśli pod uwagę weźmiemy wiek poprodukcyjny to nieznaczny spadek   
w stosunku do roku 2019 mieszkańców Warszawy nastąpi w 2030 r., ale już w 2050 r. można będzie według prognozy zaobserwować duży wzrost do 488.469 osób w tej grupie Warszawiaków.

**2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST**

**Stan na 30 września 2019 r.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Warszawa** | **Gdańsk** | **Katowice** | **Kraków** | **Łódź** | **Poznań** | **Wrocław** |
| **Przeciętne zatrudnienie w tys.** | 1 081,80 | 107,2 | 127,6 | 224,1 | 138,4 | 166,6 | 188,0 |
| **Zarejestrowani bezrobotni w tys.** | 18,2 | 6,3 | 2,3 | 10,4 | 17,7 | 3,9 | 6,4 |
| **Stopa bezrobocia w %** | 1,4 | 2,5 | 1,0 | 2,1 | 4,9 | 1,1 | 1,6 |
|
| **Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy** | 11 | 6 | 2 | 4 | 10 | 5 | 2 |
| **Przeciętne wynagrodzenie brutto w zł** | 6 422,21 | 6 225,34 | 6 026,88 | 5 739,72 | 4 810,40 | 5 683,13 | 5 530,41 |
| **Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON** | 451 042 | 79 313 | 48 402 | 145 469 | 94 463 | 114 647 | 127 538 |

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2019, Rok XXVIII, nr 3, Warszawa 2019 r.

Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce, na koniec III kwartału wynosiła 1,4%. Najniższą stopę bezrobocia w kraju w tym okresie miały Katowice  
 - 1,0%.

Na dzień 30.09.2019 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 11 osób bezrobotnych (rok wcześniej 9 osób), w Gdańsku - 6, w Poznaniu – 5 osób, w Łodzi - 10 osób, w Krakowie – 4 osoby, w Katowicach - 2 osoby i we Wrocławiu – 2 osoby.

Warszawa to metropolia, rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęć uczenia się i podnoszenia kwalifikacji. Część z nich współpracuje z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i sukcesywnie zgłasza informacje o wakatach. Jednakże z uwagi na często dość dużą rotację pracowników i potrzebę szybkiego znalezienia pracowników, do Urzędu trafia tylko część ofert pracy. Przy rekrutacjach na poziomie średniego i wyższego szczebla, pracodawcy korzystają z usług wyspecjalizowanych agencji zatrudnienia. W Warszawie działa również bardzo dużo agencji pracy tymczasowej, które również wspierają pracodawców   
w procesie rekrutacji i selekcji pracowników. Różnorodność branży rekrutacyjnej, coraz większe znaczenie mediów społecznościowych i roli internetu w życiu człowieka oraz szerokie kontakty osobiste, wszystko to powoduje, że część ofert pracy nie trafia do Urzędu   
i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

**STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST**

**Stan na dzień 30 września 2019 r.**

**2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA**

**2.4.1 STOPA BEZROBOCIA**

Na dzień 31 grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **rok 2019** | **rok 2018** | **rok 2017** |
| **POLSKA** | 5,2% | 5,8% | 6,6% |
| **MAZOWSZE** | 4,4% | 4,9% | 5,6% |
| **WARSZAWA** | 1,3% | 1,5% | 2,0% |

**Stopa bezrobocia w %**

W ostatnich sześciu latach w stolicy obserwujemy stały spadek stopy bezrobocia,   
od 4,8 % w grudniu 2013 do 1,3% na koniec 2019 r. Poziom wskaźnika w ostatnich sześciu latach obrazuje powyższy wykres.

W grudniu 2019 r. stopa bezrobocia na Mazowszu wyniosła 4,4 %, a w Polsce 5,2%.

**2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH**

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2019 r. zarejestrowanych było 17.367 osób bezrobotnych (2018 r. - 19.382 osoby), w tym 8.573 kobiety (2018 r. - 9.707), które stanowiły 49,4 % ogółu bezrobotnych.

**Stan na dzień 31 grudnia 2019 r.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | | **Bezrobotni zarejestrowani** | | | | | | | | | | |
| **ogółem** | | | | | | **w tym z prawem do zasiłku** | | | | |
|
| **w końcu m-ca sprawozdawczego** | | | | | | | | | | |
| **razem** | **%** | **kobiety** | | **razem** | | | **kobiety** | | | | |
| **Ogółem** | | 17 367 | 100% | 8 573 | | 3 001 | | | 1 786 | | | | |
| **z tego osoby** | **poprzednio pracujące** | 15 964 | 90,4% | 7 873 | | 2 997 | | | 1 784 | | | | |
| **w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy** | 575 | 3,3% | 318 | | 314 | | | 175 | | | | |
| **dotychczas nie pracujące** | 1 403 | 8,1% | 700 | | 4 | | | 2 | | | | |
| **Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)** | | | | | | | | | | | | |
| **Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** | | 280 | 1,6% | | 165 | | | 30 | | | 25 | |
| **Cudzoziemcy** | | 406 | 2,3% | | 239 | | | 21 | | | 13 | |
| **Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)** | | | | | | | | | | | | |
| **Do 25 roku życia** | | 736 | 4,2% | | 447 | | 50 | | | 36 | |
| **Do 30 roku życia** | | 2 214 | 12,7% | | 1 412 | | 348 | | | 247 | |
| **Długotrwale bezrobotne** | | 7 001 | 40,3% | | 3 386 | | 30 | | | 29 | |
| **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka** | | X | X | | 1 910 | | X | | | 195 | |
| **Powyżej 50 roku życia** | | 6 052 | 34,8% | | 1 950 | | 1 089 | | | 470 | |
| **Bez kwalifikacji zawodowych** | | 4 526 | 28,8% | | 2 362 | | 411 | | | 274 | |
| **Bez doświadczenia zawodowego** | | 2 391 | 13,8% | | 1 184 | | 9 | | | 7 | |
| **posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** | | 2 142 | 12,3% | | 1 933 | | 385 | | | 362 | |
| **posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku** | | 12 | 0,1% | | 9 | | 4 | | | 3 | |
| **Niepełnosprawne** | | 1 444 | 8,31% | | 559 | | 134 | | | 73 | |

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 1.228 osób poszukujących pracy, w tym 387  
osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu.

Na dzień 31 grudnia 2019 r. 3.001 osób posiada prawo do zasiłku (17,2% ogółu).

**Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2019 r.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Dzielnice** | **2019** | **2018** | **2019-2018** |
|
| Warszawa ogółem | 17 367 | 19 382 | -2 015 |
| Bemowo | 954 | 1 076 | -122 |
| Białołęka | 981 | 983 | -2 |
| Bielany | 1 373 | 1 552 | -179 |
| Mokotów | 1 874 | 2 250 | -376 |
| Ochota | 742 | 883 | -141 |
| Praga Południe | 2 247 | 2 363 | -116 |
| Praga Północ | 1 090 | 1 141 | -51 |
| Rembertów | 247 | 293 | -46 |
| Śródmieście | 1 142 | 1 393 | -251 |
| Targówek | 1 348 | 1 401 | -53 |
| Ursus | 541 | 606 | -65 |
| Ursynów | 941 | 1 074 | -133 |
| Wawer | 782 | 842 | -60 |
| Wesoła | 230 | 239 | -9 |
| Wilanów | 218 | 247 | -29 |
| Włochy | 407 | 450 | -43 |
| Wola | 1 817 | 2 083 | -266 |
| Żoliborz | 433 | 506 | -73 |

W roku 2019 r. we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych.

**2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2017-2019**

W 2019 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 32.432 osoby bezrobotne  
(w tym 15.538 kobiet), czyli:

* o 2.160 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
* o 1.083 bezrobotne kobiety mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

**Napływ do bezrobocia w latach 2019–2017**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **2019** | **udział** | **2018** | **udział** | **2017** | **udział** | **Zmiana 2019-2018** | **zmiana 2018-2017** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| zarejestrowano ogółem | 32 432 | 100% | 34 592 | 100% | 40 631 | 100% | -2 160 | -6 039 |
| w tym: |  | | | | | | | |
| kobiet | 15 538 | 47,9% | 1 6621 | 48,0% | 19 481 | 47,9% | -1 083 | -2 860 |
| poprzednio pracujących | 29 261 | 90,2% | 31 072 | 89,8% | 36 284 | 89,3% | -1 811 | -5 212 |
| dotychczas  niepracujących | 3 171 | 9,8% | 3 520 | 10,2% | 4 347 | 10,7% | -349 | -827 |
| zwolnionych  z przyczyn zakładu pracy | 811 | 2,5% | 669 | 1,9% | 1 682 | 4,1% | 142 | -1 013 |
| zarejestrowanych po raz pierwszy | 9 255 | 28,5% | 9 899 | 28,6% | 11 913 | 29,3% | -644 | -2 014 |
| zarejestrowanych po raz kolejny | 2 3177 | 71,5% | 24 693 | 71,4% | 28 718 | 70,7% | -1 516 | -4 025 |
| z prawem do zasiłku | 6 691 | 20,6% | 6 916 | 20,0% | 8 761 | 21,6% | -225 | -1 845 |
| niepełnosprawnych | 1 984 | 6,1% | 2086 | 6,0% | 2 175 | 5,4% | -102 | -89 |

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2018, liczba osób rejestrujących się spadła o 2.160. W 2019 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 29.261, co stanowi 90,2% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 3.171, tj. 9,8 % ogółu napływu. Po raz kolejny zarejestrowano 23.177 osób (71,5% zarejestrowanych).

Wśród rejestrujących się w 2019 r. było 811 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, czyli o 142 osoby więcej niż w roku 2018. Zanotowano spadek   
o 1.811 liczby osób rejestrujących się poprzednio pracujących.

**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2019 r.   
(wybrane kategorie)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **zarejestrowani** | | | | |
| **miesiące** | **ogółem** | **poprzednio pracujący** | **dotychczas**  **niepracujący** | **po raz kolejny** | **po raz pierwszy** |
| **styczeń** | 3 380 | 3 074 | 306 | 2 429 | 951 |
| **luty** | 2 690 | 2 457 | 233 | 1 925 | 765 |
| **marzec** | 2 860 | 2 573 | 287 | 2 036 | 824 |
| **kwiecień** | 2 582 | 2 372 | 210 | 1 837 | 745 |
| **maj** | 2 601 | 2 362 | 239 | 1 833 | 718 |
| **czerwiec** | 2 389 | 2 183 | 206 | 1 738 | 651 |
| **lipiec** | 2 997 | 2 701 | 296 | 2 131 | 866 |
| **sierpień** | 2 571 | 2 299 | 272 | 1 847 | 724 |
| **wrzesień** | 2 736 | 2 433 | 303 | 1 892 | 844 |
| **październik** | 2 831 | 2 504 | 327 | 2 034 | 797 |
| **listopad** | 2 660 | 2 363 | 297 | 1 858 | 802 |
| **grudzień** | 2 135 | 1 940 | 195 | 1 567 | 568 |
| **suma** | 32 432 | 29 261 | 3 171 | 23 177 | 9 255 |

W 2019 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu (3.380). Najmniej osób zarejestrowało się w grudniu – 2.135. Średnio w miesiącu rejestrowało się 2.702 bezrobotnych.

Liczba osób rejestrujących się w 2019 r. od stycznia do grudnia oscylowała   
w granicach od 3.380 do 2.135.

**2.4.4 ODPŁYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2017-2019**

W 2019 roku wyłączono z ewidencji 34.447 osób bezrobotnych, z których pracę podjęło 16.771 (48,7% wszystkich wyłączonych). Najczęstszym powodem wyrejestrowań jest podjęcie pracy, drugim dużym powodem wyłączeń z rejestru jest niepotwierdzenie gotowości do pracy. W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 10.251 osób bezrobotnych, tj. 29,8% wszystkich wyrejestrowanych w 2019 r. Wśród nich były też osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, gdyż np. podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

**Odpływ z bezrobocia w latach 2017-2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **2019** | | **udział** | **2018** | **udział** | **2017** | **udział** | **2019-2018** | **2018 -2017** |
| **1** | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| **wyrejestrowano ogółem** | 34 447 | | 100% | 41 266 | 100% | 47 787 | 100% | -6 819 | -6 521 |
| **w tym kobiet** | 16 672 | | 48,4% | 19 884 | 48,2% | 23 056 | 48,2% | -3 212 | -3 172 |
| **z przyczyny:** | | | | | | | | | |
| **podjęcia pracy** | 16 771 | 48,7% | | 19 777 | 47,9% | 23 229 | 48,6% | -3 006 | -3 452 |
| **niepotwierdzenia gotowości do pracy** | 10 251 | 29,8% | | 12 918 | 31,3% | 14 193 | 29,7% | -2 667 | -1 275 |
| **dobrowolnej**  **rezygnacji ze statusu**  **bezrobotnego** | 2 553 | 7,4% | | 3 007 | 7,3% | 2 634 | 5,5% | -454 | 373 |
| **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa  w aktywnych programach** | 506 | 1,5% | | 747 | 1,8% | 698 | 1,5% | -241 | 49 |

**Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2019 r.   
(wybrane kategorie)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **wyrejestrowano** | | |
| **miesiące** | **ogółem** | **w tym** | |
| **podjęcie pracy** | **niepotwierdzenie gotowości do pracy** |
| **styczeń** | 2 691 | 1 357 | 766 |
| **luty** | 2 848 | 1 383 | 871 |
| **marzec** | 3 074 | 1478 | 841 |
| **kwiecień** | 3 087 | 1 498 | 914 |
| **maj** | 2 871 | 1 292 | 814 |
| **czerwiec** | 2 750 | 1 275 | 845 |
| **lipiec** | 3 070 | 1 354 | 1 028 |
| **sierpień** | 2 506 | 1 106 | 829 |
| **wrzesień** | 3 122 | 1 687 | 758 |
| **październik** | 3 545 | 1 674 | 1 223 |
| **listopad** | 2 385 | 1 224 | 677 |
| **grudzień** | 2 498 | 1 443 | 685 |
| **suma** | 34 447 | 16 771 | 10251 |

W listopadzie 2019 r. wyrejestrowano najmniejszą liczbę osób bezrobotnych. (2.385). Najwięcej wyrejestrowań odnotowaliśmy w październiku 2019 r. (3.545). Najwięcej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy było we wrześniu (1.687) oraz w październiku (1.674). Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano w październiku (1.223) oraz lipcu (1.028).

**2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA**

**2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2017-2019**

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (28%). Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 45-54 (21%) oraz 25-34 lata (21% ogółu bezrobotnych), w roku 2019 w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o – 532 osoby i był to największy spadek w porównaniu do roku poprzedniego.

Grupa osób w wieku do 24 lat jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 4% ogółu zarejestrowanych.

Na Mazowszu we wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadki - największe odpowiednio: grupa od 25 do 34 roku życia 4.444 osoby oraz od 35 do 44 roku życia 2.617 osób. Najliczniejsze grupy osób bezrobotnych to: osoby w wieku 25-34 lata (31.812 osób) oraz osoby w wieku 35-44 lata (31.086 osób).

**BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2017-2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wiek  w**  **latach** | **Mazowsze** | | | | | | | | **Warszawa** | | | | | | | | **Warszawa/Mazowsze** | | |
| **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019 grudzień** |  | **2018 grudzień** | **%** | **2017**  **grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019** | **2018** | **2017** |
| **Do 24** | 13 937 | 11% | 15 625 | 11% | 18 032 | 12% | -1 688 | -2 407 | 736 | 4% | 815 | 4% | 1 158 | 4% | -79 | -343 | 5% | 5% | 6% |
| **25-34** | 31 812 | 26% | 36 256 | 27% | 41 036 | 27% | -4 444 | -4 780 | 3 582 | 21% | 4 114 | 21% | 5 666 | 22% | -532 | -1 552 | 11% | 11% | 14% |
| **35-44** | 31 086 | 25% | 33 703 | 25% | 37 080 | 24% | -2 617 | -3 377 | 5 025 | 29% | 5 383 | 28% | 7 136 | 28% | -358 | -1 753 | 16% | 16% | 19% |
| **45-54** | 23 263 | 19% | 25 292 | 18% | 28 532 | 18% | -2 029 | -3 240 | 3 734 | 21% | 3 978 | 20% | 5 336 | 20% | -244 | -1 358 | 16% | 16% | 19% |
| **55-59** | 13 950 | 12% | 15 843 | 12% | 18 868 | 12% | -1 893 | -3 025 | 2 358 | 14% | 2 826 | 15% | 4 013 | 15% | -468 | -1 187 | 17% | 18% | 21% |
| **60 lat  i więcej** | 9 160 | 7% | 9 826 | 7% | 10 520 | 7% | -666 | -694 | 1 932 | 11% | 2 266 | 12% | 2 747 | 11% | -334 | -481 | 21% | 23% | 26% |
| **Ogółem** | **123 208** | **100%** | **136 545** | **100%** | **154 068** | **100%** | **-13 337** | **-17 523** | **17 367** | **100%** | **19 382** | **100%** | **26 056** | **100%** | **-2 015** | **-6 674** | **14%** | **14%** | **17%** |

**2.5.2 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA**

**W LATACH 2017-2019**

W końcu grudnia 2019 r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku   
w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich wyodrębnionych grupach. Największy spadek, w porównaniu do roku poprzedniego, tj. o 595 zanotowano w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz o 527 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (35%), gimnazjalnym i poniżej (22%) oraz policealnym i średnim zawodowym (20%). Natomiast najmniej liczną grupą są osoby   
z wykształceniem zasadniczym zawodowym (11%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (26%), a także z zasadniczym zawodowym (23%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12%) oraz wyższym (17%).

**BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2017-2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **wykształcenie** | **Mazowsze** | | | | | | | | **Warszawa** | | | | | | | | **Warszawa/Mazowsze** | | |
| **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019**  **grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019** | **2018** | **2017** |
| **wyższe** | 20 637 | 17% | 22 196 | 16% | 24 929 | 16% | -1 559 | -2 733 | 6 012 | 35% | 6 419 | 33% | 8 184 | 31% | -407 | -1 765 | 29% | 29% | 33% |
| **policealne i średnie zawodowe** | 26 480 | 22% | 29 543 | 22% | 33 300 | 22% | -3 063 | -3 757 | 3 531 | 20% | 4 126 | 21% | 5 697 | 22% | -595 | -1 571 | 13% | 14% | 17% |
| **średnie ogólnokształcące** | 14 841 | 12% | 16 082 | 12% | 17 913 | 12% | -1 241 | -1 831 | 2 011 | 12% | 2 206 | 12% | 2 912 | 11% | -195 | -706 | 14% | 14% | 16% |
| **zasadnicze zawodowe** | 28 743 | 23% | 31 860 | 23% | 36 108 | 23% | -3 117 | -4 248 | 1 888 | 11% | 2 179 | 11% | 3 052 | 12% | -291 | -873 | 7% | 7% | 8% |
| **gimnazjalne   i poniżej** | 32 507 | 26% | 36 864 | 27% | 41 818 | 27% | -4 357 | -4 954 | 3 925 | 22% | 4 452 | 23% | 6 211 | 24% | -527 | -1 759 | 12% | 12% | 15% |
| **ogółem** | **123 208** | **100%** | **136 545** | **100%** | **154 068** | **100%** | **-13 337** | **-17 523** | **17 367** | **100%** | **19 382** | **100%** | **26 056** | **100%** | **-2 015** | **-6 674** | **14%** | **14%** | **17%** |

**2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY**

**W LATACH 2017-2019**

W 2019 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich badanych pod względem stażu pracy grupach. Największy spadek zanotowano w grupie osób ze stażem od 5 do 10 lat – o 496 osób. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób 30 i więcej lat stażu pracy – o 141 osób.

Struktura bezrobotnych według stażu od lat jest niemalże niezmienna. Najliczniejsze  
grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku - 23% ogółu osób zarejestrowanych oraz ze stażem 1-5 lat (19%) i osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat - 18% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy - 4% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem 1-5 lat (24%),  
drugą co do wielkości grupę tworzą osoby bezrobotne ze stażem pracy do 1 roku (18%).   
We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek ilościowy nastąpił w grupie osób bez stażu (2.780 osób), a najmniejszy w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej (428 osób).

**BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2017-2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Staż pracy** | **Mazowsze** | | | | | | | | **Warszawa** | | | | | | | | **Warszawa/Mazowsze** | | |
| **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019** | **2018** | **2017** |
| **Do 1 roku** | 22 637 | 18% | 25 160 | 18% | 28 242 | 18% | -2 523 | -3 082 | 3 984 | 23% | 4 405 | 23% | 5 741 | 22% | -421 | -1 336 | 18% | 18% | 20% |
| **od 1- 5 lat** | 29 499 | 24% | 31 483 | 23% | 33 987 | 22% | -1 984 | -2 504 | 3 277 | 19% | 3 424 | 18% | 4 508 | 17% | -147 | -1 084 | 11% | 11% | 13% |
| **od 5 – 10 lat** | 19 392 | 16% | 21 652 | 16% | 23 984 | 16% | -2 260 | -2 332 | 2 534 | 15% | 3 030 | 15% | 3 969 | 15% | -496 | -939 | 13% | 14% | 17% |
| **od 10 – 20 lat** | 19 171 | 15% | 21 135 | 16% | 23 979 | 16% | -1 964 | -2 844 | 3 138 | 18% | 3 430 | 18% | 4 575 | 18% | -292 | -1 145 | 16% | 16% | 19% |
| **od 20-30 lat** | 10 800 | 9% | 12 198 | 9% | 14 682 | 9% | -1 398 | -2 484 | 2 288 | 13% | 2 653 | 14% | 3 673 | 14% | -365 | -1 020 | 21% | 22% | 25% |
| **30 lat i więcej** | 3 447 | 3% | 3 875 | 3% | 4 786 | 3% | -428 | -911 | 7 43 | 4% | 884 | 4% | 1 331 | 5% | -141 | -447 | 22% | 23% | 28% |
| **Bez stażu** | 18 262 | 15% | 21 042 | 15% | 24 408 | 16% | -2 780 | -3 366 | 1 403 | 8% | 1 556 | 8% | 2 259 | 9% | -153 | -703 | 8% | 7% | 9% |
| **ogółem** | **123 208** | **100%** | **136 545** | **100%** | **154 068** | **100%** | **-13 337** | **-17 523** | **17 367** | **100%** | **19 382** | **100%** | **26 056** | **100%** | **-2 015** | **-6 674** | **14%** | **14%** | **17%** |

* + 1. **BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA  
       BEZ PRACY W LATACH 2017-2019**

Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważamy wzrost liczby zarejestrowanych tylko w jednej grupie od 6 do 12 miesięcy (o 83 osoby). Natomiast największy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 1.427 osób. Najmniejszy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy   
o 64 osoby.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (21%). Natomiast najmniej liczną grupą są bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca (12%).

Na Mazowszu również największy spadek liczby zarejestrowanych odnotowano   
w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy o 5.706 osób. Najmniejszy spadek  
liczby zarejestrowanych osób odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy  
do 1 miesiąca (1.008 osób).

W 2019 roku na Mazowszu najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające   
w rejestrze do jednego miesiąca - 10% ogółu zarejestrowanych (11.610 osób), natomiast najliczniejszą grupę (25%) stanowiły osoby, które pozostawały w urzędowych rejestrach powyżej 24 miesięcy tj. 31.189 osób.

**BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2017-2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Czas pozosta-wania bez pracy** | **Mazowsze** | | | | | | | | **Warszawa** | | | | | | | | **Warszawa/Mazowsze** | | |
| **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019** | **2018** | **2017** |
| **do 1 miesiąca** | 11 610 | 10% | 12 618 | 9% | 12 810 | 8% | -1 008 | -192 | 2 002 | 12% | 2 164 | 11% | 2 237 | 9% | -162 | -73 | 17% | 17% | 17% |
| **1-3 miesiące** | 20 955 | 17% | 23 474 | 17% | 26 269 | 17% | -2 519 | -2 795 | 3 696 | 21% | 3 852 | 20% | 4 697 | 18% | -156 | -845 | 18% | 16% | 18% |
| **3-6 miesięcy** | 18 844 | 15% | 20 206 | 15% | 22 510 | 15% | -1 362 | -2 304 | 3 134 | 18% | 3 198 | 17% | 4 018 | 16% | -64 | -820 | 17% | 16% | 18% |
| **6-12 miesięcy** | 20 967 | 17% | 22 123 | 16% | 24 210 | 16% | -1 156 | -2 087 | 3 418 | 20% | 3 335 | 17% | 4 290 | 16% | 83 | -955 | 16% | 15% | 18% |
| **12-24 miesiące** | 19 643 | 16% | 21 229 | 16% | 24 941 | 16% | -1 586 | -3 712 | 2 476 | 14% | 2 765 | 14% | 4 281 | 16% | -289 | -1 516 | 13% | 13% | 17% |
| **pow. 24 miesięcy** | 31 189 | 25% | 36 895 | 27% | 43 328 | 28% | -5 706 | -6 433 | 2 641 | 15% | 4 068 | 21% | 6 533 | 25% | -1 427 | -2 465 | 8% | 11% | 15% |
| **ogółem** | **123 208** | **100%** | **136 545** | **100%** | **154 068** | **100%** | **-13 337** | **-17 523** | **17 367** | **100%** | **19 382** | **100%** | **26 056** | **100%** | **-2 015** | **-6 674** | **14%** | **14%** | **17%** |

**2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW   
 I SPECJALNOŚCI[[10]](#footnote-10)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Nazwa zawodu** | **Kod zawodu** | **Ogółem zarejestrowani w 2019 r.** | **Oferty pracy zgłoszone  w 2019 r.** |
| 1 | Sprzedawca\* | 522301 | 1 011 | 254 |
| 2 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 411090 | 926 | 672 |
| 3 | Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) | 522390 | 626 | 732 |
| 4 | Ekonomista | 263102 | 507 | 3 |
| 5 | Magazynier | 432103 | 486 | 469 |
| 7 | Doradca klienta | 524902 | 407 | 335 |
| 8 | Sprzątaczka biurowa | 911207 | 385 | 1 163 |
| 6 | Robotnik gospodarczy | 515303 | 369 | 243 |
| 9 | Technik prac biurowych\* | 411004 | 348 | 210 |
| 10 | Technik ekonomista\* | 331403 | 322 | 0 |
| 11 | Kasjer handlowy | 523002 | 319 | 452 |
| 12 | Przedstawiciel handlowy | 332203 | 291 | 404 |
| 13 | Specjalista do spraw marketingu i handlu | 243106 | 256 | 102 |
| 14 | Kucharz\* | 512001 | 256 | 386 |
| 15 | Pomocniczy robotnik budowlany | 931301 | 249 | 513 |
| 16 | Pomoc kuchenna | 941201 | 245 | 2199 |
| 17 | Kierowca samochodu osobowego | 832203 | 241 | 457 |
| 18 | Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 261990 | 236 | 10 |
| 19 | Specjalista bankowości | 241304 | 234 | 10 |
| 20 | Kelner\* | 513101 | 233 | 155 |
| 21 | Księgowy | 331301 | 227 | 212 |
| 22 | Specjalista do spraw sprzedaży | 243305 | 224 | 199 |
| 23 | Sekretarka | 412001 | 219 | 264 |
| 24 | Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia | 541390 | 199 | 36 |
| 25 | Technik mechanik\* | 311504 | 182 | 16 |
| 26 | Ślusarz\* | 722204 | 171 | 32 |
| 27 | Lekarz | 221101 | 169 | 0 |
| 28 | Sprzedawca w branży spożywczej | 522304 | 167 | 430 |
| 29 | Recepcjonista | 422602 | 166 | 90 |
| 30 | Sprzedawca w branży przemysłowej | 522303 | 165 | 15 |
| 31 | Pozostałe pomoce i sprzątaczki biurowe, hotelowe i podobne | 911290 | 162 | 1 809 |
| 32 | Robotnik magazynowy | 933304 | 159 | 348 |
| 33 | Mechanik samochodów osobowych | 723105 | 159 | 43 |
| 34 | Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych | 242113 | 156 | 16 |
| 35 | Specjalista administracji publicznej | 242217 | 140 | 49 |
| 36 | Psycholog | 263401 | 133 | 24 |
| 37 | Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 242190 | 131 | 26 |
| 38 | Fryzjer\* | 514101 | 131 | 187 |
| 39 | Pedagog | 235921 | 128 | 3 |
| 40 | Technik handlowiec\* | 522305 | 122 | 12 |
| 41 | Kierowca samochodu dostawczego | 832202 | 121 | 344 |
| 42 | Pracownik ochrony fizycznej | 541307 | 118 | 368 |
| 43 | Technik informatyk\* | 351203 | 114 | 16 |
| 44 | Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani | 143990 | 110 | 19 |
| 45 | Kierowca samochodu ciężarowego | 833203 | 109 | 270 |
| 46 | Specjalista do spraw logistyki | 242108 | 107 | 14 |
| 47 | Politolog | 263304 | 104 | 0 |
| 48 | Mechanik pojazdów samochodowych\* | 723103 | 103 | 53 |
| 49 | Pozostali kucharze | 512090 | 101 | 2 217 |
| 50 | Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 242290 | 100 | 35 |
| 51 | Architekt | 216101 | 97 | 10 |
| 52 | Lekarz weterynarii | 225101 | 96 | 36 |
| 53 | Dziennikarz | 264201 | 94 | 6 |
| 54 | Kierownik projektu | 121904 | 93 | 67 |
| 55 | Malarz budowlany | 713102 | 93 | 14 |
| 56 | Kierownik do spraw sprzedaży | 122102 | 91 | 26 |
| 57 | Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager) | 243304 | 91 | 94 |
| 58 | Pakowacz ręczny | 932101 | 91 | 306 |
| 59 | Kulturoznawca | 263203 | 89 | 0 |
| 60 | Naczelnik / kierownik wydziału | 121303 | 88 | 1 |
| 61 | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani | 912990 | 87 | 1 135 |
| 62 | Hydraulik | 712601 | 87 | 113 |
| 63 | Socjolog | 263204 | 86 | 0 |
| 64 | Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center) | 422201 | 86 | 566 |
| 65 | Cukiernik\* | 751201 | 82 | 11 |
| 66 | Menedżer produktu (product manager) | 243103 | 82 | 47 |
| 67 | Kierownik biura | 334101 | 81 | 19 |
| 68 | Kierownik sklepu / supermarketu | 142004 | 81 | 9 |
| 69 | Barman | 513202 | 81 | 111 |
| 70 | Specjalista zastosowań informatyki | 251902 | 81 | 4 |
| 71 | Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych | 242224 | 80 | 5 |
| 72 | Krawiec\* | 753105 | 80 | 71 |
| 73 | Analityk finansowy | 241306 | 78 | 47 |
| 74 | Pozostali specjaliści do spraw reklamy  i marketingu | 243190 | 78 | 47 |
| 75 | Technik administracji\* | 334306 | 77 | 12 |
| 76 | Murarz | 711202 | 77 | 56 |
| 77 | Asystent dyrektora | 334302 | 75 | 23 |
| 78 | Nauczyciel języka obcego | 233008 | 75 | 50 |
| 79 | Opiekun klienta | 243302 | 74 | 56 |
| 80 | Pozostali pracownicy administracyjni  i sekretarze biura zarządu | 334390 | 73 | 28 |
| 81 | Tokarz w metalu | 722314 | 72 | 8 |
| 82 | Filolog języka nowożytnego | 264302 | 71 | 1 |
| 83 | Technik elektryk\* | 311303 | 70 | 32 |
| 84 | Specjalista do spraw reklamy | 243107 | 68 | 79 |
| 85 | Woźny | 962906 | 65 | 319 |
| 86 | Kierownik / właściciel zakładu usługowego | 143909 | 63 | 1 |
| 87 | Nauczyciel przedszkola | 234201 | 61 | 172 |
| 88 | Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych | 242224 | 44 | 4 |
| 89 | Elektromonter (elektryk) zakładowy | 741207 | 41 | 10 |
| 90 | Lekarz | 221101 | 40 | 0 |
| 91 | Pozostali dyrektorzy generalni  i zarządzający | 112090 | 34 | 5 |
| 92 | Kierowca autobusu | 833101 | 34 | 355 |
| 93 | Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym | 932911 | 34 | 1 |
| 94 | Zaopatrzeniowiec | 332302 | 33 | 6 |
| 95 | Technik hotelarstwa\* | 422402 | 33 | 0 |
| 96 | Programista aplikacji | 251401 | 32 | 2 |
| 97 | Aktor | 265501 | 32 | 1 |
| 98 | Plastyk\* | 343204 | 32 | 1 |
| 99 | Pozostali magazynierzy i pokrewni | 432190 | 31 | 408 |
| 100 | Grafik komputerowy multimediów | 216602 | 31 | 6 |

Najliczniej reprezentowanymi grupami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych  
byli przedstawiciele zawodów: sprzedawca (1.011 osób), pozostali pracownicy obsługi biurowej (926 osób), pozostali sprzedawcy sklepowi {ekspedienci} (626 osób), doradcy klienta (407 osób), magazynierzy (686 osób), sprzątaczki biurowe (385 osób), robotnicy gospodarczy (369 osób), technicy prac biurowych (348 osób), technicy ekonomiści (322 osoby), kasjerzy handlowi (319 osób), przedstawiciele handlowi (291 osób), specjaliści   
ds. marketingu i handlu (256 osób), oraz kucharze (256 osób). Jak w każdym roku, najliczniejszą grupę (5.016 osób) stanowiły osoby bez zawodu.

**2.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Miesiące** | **Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku  (stan na koniec miesiąca)** | | | **Zmiana** | |
| **2019** | **2018** | **2017** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **Styczeń** | 3 188 | 3 924 | 4 833 | -725 | -909 |
| **Luty** | 3 199 | 3 860 | 4 746 | -696 | -886 |
| **Marzec** | 3 164 | 3 585 | 4 708 | -538 | -1 123 |
| **Kwiecień** | 3 047 | 3 529 | 4 684 | -501 | -1 155 |
| **Maj** | 3 028 | 3 433 | 4 524 | -367 | -1 091 |
| **Czerwiec** | 3 066 | 3 460 | 4 441 | -301 | -981 |
| **Lipiec** | 3 159 | 3 484 | 4 463 | -342 | -979 |
| **Sierpień** | 3 142 | 3 373 | 4 389 | -370 | -1 016 |
| **Wrzesień** | 3.003 | 3 187 | 4 240 | -178 | -1 053 |
| **Październik** | 3.009 | 3 078 | 3 941 | 17 | -863 |
| **Listopad** | 3 095 | 3 097 | 3 997 | -2 | -900 |
| **Grudzień** | 3 001 | 3 043 | 3 872 | -42 | -829 |

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku prawo do zasiłku posiada 3.001 osób bezrobotnych (tj. 17,3% ogółu bezrobotnych), w tym 1.786 kobiet. Na koniec 2019 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była niższa o 42 osoby w porównaniu z grudniem 2018 r. Na koniec grudnia 2019 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku było np. 50 osób   
w wieku do 25 lat (1,6% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 1.089 osób w wieku powyżej 50 roku życia (36,3 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród osób z prawem do zasiłku było 21 cudzoziemców.

W całym 2019 roku zarejestrowano 6.691 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku pozostawało w rejestrze Urzędu na koniec lutego – 3.199 osób, a najmniej na koniec grudnia – 3.001 osób.

**2.8 BEZROBOTNE KOBIETY**

Na koniec grudnia 2019 r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet wynosiła 8.573, tj. 49,1% ogółu, i była o 1.134 niższa, niż w grudniu 2018 r.

Ogółem, w 2019 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

* zarejestrowano 15.538 kobiet,
* wyłączono z rejestru 16.672 kobiety, z których pracę podjęło 8.948. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru, podobnie jak wśród ogółu osób bezrobotnych, są z pewnością kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

**2.8.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2017-2019**

We wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet 25-34 lata (375 osób) oraz w grupie kobiet 55-59 lat (262 osoby). Najmniejszy spadek nastąpił w grupie kobiet 18-24 lata o 103 osoby.

Na Mazowszu podobnie jak w Warszawie największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupach wiekowych: 25-34 lata, spadek o 2.735 osób oraz 34-44 lata, spadek o 1.756 osób.

**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2017-2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wiek w latach** | **Mazowsze** | | | | | | | | **Warszawa** | | | | | | | | **Warszawa/Mazowsze** | | |
| **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2018-2017** | **2018-2017** | **2019 grudzień** | **%** | **2018**  **grudzień** | **%** | **2017**  **grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019** | **2018** | **2017** |
| **18-24** | 7 574 | 12% | 8 656 | 12% | 9 854 | 13% | -1 082 | -1 198 | 447 | 5% | 550 | 6% | 762 | 6% | -103 | -212 | 6% | 6% | 8% |
| **25-34** | 20 432 | 32% | 23 167 | 33% | 25 536 | 32% | -2 735 | -2 369 | 2 345 | 27% | 2 720 | 28% | 3 689 | 28% | -375 | -969 | 11% | 12% | 14% |
| **35-44** | 17 595 | 28% | 19 351 | 27% | 20 740 | 26% | -1 756 | -1 389 | 2 874 | 34% | 3 136 | 32% | 4 115 | 32% | -262 | -979 | 16% | 16% | 20% |
| **45-54** | 11 239 | 18% | 12 352 | 17% | 13 785 | 18% | -1 113 | -1 433 | 1 741 | 20% | 1 855 | 19% | 2 530 | 19% | -114 | -675 | 15% | 15% | 18% |
| **55-59** | 6 684 | 10% | 7579 | 11% | 8 903 | 11% | -895 | -1 324 | 1 166 | 14% | 14 46 | 15% | 1 974 | 15% | -280 | -528 | 17% | 19% | 22% |
| **razem** | **63 524** | **100%** | **71 105** | **100%** | **78 818** | **100%** | **-7 581** | **-7 713** | **8 573** | **100%** | **9 707** | **100%** | **13 070** | **100%** | **-1 134** | **-3 363** | **13%** | **14%** | **17%** |

**2.8.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH   
2017-2019**

W m.st. Warszawa w końcu grudnia 2019 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, pod względem wykształcenia, we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy spadek odnotowano w grupie kobiet   
z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 372 osoby oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o 258 osób.

Na Mazowszu odnotowano największy spadek w grupie kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 2.023.

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie stanowią panie   
z wykształceniem wyższym (42%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety   
z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 19%, gimnazjalnym i poniżej – 19%, średnim ogólnokształcącym - 13%, zasadniczym zawodowym - 7%.

**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2017-2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **wykształcenie** | **Mazowsze** | | | | | | | | **Warszawa** | | | | | | | | **Warszawa/Mazowsze** | | |
| **2019**  **grudzień** | **%** | **2018**  **grudzień** | **%** | **2017**  **grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019**  **grudzień** | **%** | **2018**  **grudzień** | **%** | **2017**  **grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019** | **2018** | **2017** |
| **wyższe** | 14 170 | 22% | 15 122 | 21% | 16 827 | 21% | -952 | -1 705 | 3 629 | 42% | 3 828 | 40% | 4 950 | 38% | -199 | -1 122 | 26% | 25% | 29% |
| **policealne i średnie zawodowe** | 15 106 | 24% | 17 083 | 24% | 18 962 | 24% | -1 977 | -1 879 | 1 603 | 19% | 1 975 | 20% | 2 755 | 21% | -372 | -780 | 11% | 12% | 15% |
| **średnie ogólnokszt.** | 9 556 | 15% | 10 552 | 15% | 11 548 | 15% | -996 | -996 | 1 100 | 13% | 1 286 | 13% | 1 677 | 13% | -186 | -391 | 12% | 12% | 15% |
| **zasadnicze zawodowe** | 11 653 | 18% | 13 286 | 19% | 14 733 | 19% | -1 633 | -1 447 | 565 | 7% | 684 | 7% | 984 | 7% | -119 | -300 | 5% | 5% | 7% |
| **gimnazjalne i poniżej** | 13 039 | 21% | 15 062 | 21% | 16 748 | 21% | -2 023 | -1 686 | 1 676 | 19% | 1 934 | 20% | 2 704 | 21% | -258 | -770 | 13% | 13% | 16% |
| **razem** | **63 524** | **100%** | **71 105** | **100%** | **78 818** | **100%** | **-7 581** | **-7 713** | **8 573** | **100%** | **9 707** | **100%** | **13 070** | **100%** | **-1 134** | **-3 363** | **13%** | **14%** | **17%** |

**2.8.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2017-2019**

W grudniu 2019 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do 1 roku - 22% (na Mazowszu 20%). Największy spadek odnotowano wśród zarejestrowanych kobiet ze stażem od 5 do 10 lat - o 322 osoby. Spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano we wszystkich analizowanych grupach.

Na Mazowszu największy spadek zanotowano wśród kobiet bez stażu pracy o 1.631 osób. Najliczniejszą wśród analizowanych pod względem stażu pracy jest grupa pań ze stażem pracy 1-5 lat (16.134 osoby). Tuż za nią usytuowały się kobiety ze stażem do 1 roku   
(12.467 osób). Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30 - letnim stażem pracy - 1% (891 kobiet).

**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2017-2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Staż pracy** | **Mazowsze** | | | | | | | | **Warszawa** | | | | | | | | **Warszawa/Mazowsze** | | |
| **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019** | **2018** | **2017** |
| **Do 1 roku** | 12 467 | 20% | 13 939 | 20% | 15 403 | 20% | -1 472 | -1 464 | 1 886 | 22% | 2 132 | 22% | 2 786 | 21% | -246 | -654 | 15% | 15% | 18% |
| **od 1 - 5 lat** | 16 134 | 25% | 17 372 | 24% | 18 272 | 23% | -1 238 | -900 | 1 782 | 21% | 1 927 | 20% | 2 490 | 19% | -145 | -563 | 11% | 11% | 14% |
| **od 5 - 10 lat** | 10 431 | 17% | 11 849 | 17% | 12 902 | 16% | -1 418 | -1 053 | 1 400 | 16% | 1 722 | 18% | 2 343 | 18% | -322 | -621 | 13% | 15% | 18% |
| **od 10 - 20 lat** | 9 490 | 15% | 10 630 | 15% | 11 934 | 15% | -1 140 | -1 304 | 1 640 | 19% | 1 749 | 18% | 2 348 | 18% | -109 | -599 | 17% | 16% | 20% |
| **od 20-30 lat** | 4 116 | 6% | 4 704 | 7% | 5 745 | 7% | -588 | -1 041 | 981 | 12% | 1 120 | 12% | 1 576 | 12% | -139 | -456 | 24% | 24% | 27% |
| **30 lat i więcej** | 891 | 1% | 985 | 1% | 1 300 | 2% | -94 | -315 | 184 | 2% | 228 | 2% | 356 | 3% | -44 | -128 | 21% | 23% | 27% |
| **bez stażu** | 9 995 | 16% | 11 626 | 16% | 13 262 | 17% | -1 631 | -1 636 | 700 | 8% | 829 | 8% | 1 171 | 9% | -129 | -342 | 7% | 7% | 9% |
| **ogółem** | **63 524** | **100%** | **71 105** | **100%** | **78 818** | **100%** | **-7 581** | **-7 713** | **8 573** | **100%** | **9 707** | **100%** | **13 070** | **100%** | **-1 134** | **-3 363** | **13%** | **14%** | **17%** |

**2.8.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY   
W LATACH 2017-2019**

Analiza danych z końca grudnia 2019 r. pokazuje, iż wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy 1-3 miesiące - 21%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 11%. Spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano we wszystkich grupach, ale największy   
w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 765.

Na Mazowszu spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano we wszystkich grupach. Największy w grupie kobiet pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 3.373, która jest zarazem najliczniejszą, bo 28% grupą. Natomiast najmniej liczną grupą stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 8% .

**BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2017-2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Czas pozostawania bez pracy** | **Mazowsze** | | | | | | | | **Warszawa** | | | | | | | | **Warszawa/ Mazowsze** | | |
| **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2018-2017** | **2018-2017** | **2019 grudzień** | **%** | **2018 grudzień** | **%** | **2017 grudzień** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** | **2019** | **2018** | **2017** |
| **do 1 miesiąca** | 4 824 | 8% | 5 305 | 7% | 5 291 | 7% | -481 | 14 | 903 | 11% | 942 | 10% | 1 032 | 8% | -39 | -90 | 19% | 18% | 20% |
| **1-3 miesiące** | 9 719 | 15% | 10 881 | 15% | 11 891 | 15% | -1 162 | -1 010 | 1 766 | 21% | 1 834 | 19% | 2 241 | 17% | -68 | -407 | 18% | 17% | 19% |
| **3-6 miesięcy** | 9 585 | 15% | 10 344 | 15% | 11 456 | 14% | -759 | -1 112 | 1 628 | 19% | 1 660 | 17% | 2 111 | 16% | -32 | -451 | 17% | 16% | 18% |
| **6-12 miesięcy** | 10 707 | 17% | 11 479 | 16% | 12 417 | 16% | -772 | -938 | 1 733 | 20% | 1 739 | 18% | 2 183 | 17% | -6 | -444 | 16% | 15% | 18% |
| **12-24 miesiące** | 10 809 | 17% | 11 843 | 17% | 13 944 | 18% | -1 034 | -2 101 | 1 307 | 15% | 1 531 | 16% | 2 329 | 18% | -224 | -798 | 12% | 13% | 17% |
| **pow. 24 miesięcy** | 17 880 | 28% | 21 253 | 30% | 23 819 | 30% | -3 373 | -2 566 | 1 236 | 14% | 2 001 | 20% | 3 174 | 24% | -765 | -1 173 | 7% | 9% | 13% |
| **ogółem** | **63 524** | **100%** | **71 105** | **100%** | **78 818** | **100%** | **-7 581** | **-7 713** | **8 573** | **100%** | **9 707** | **100%** | **13 070** | **100%** | **-1 134** | **-3 363** | **13%** | **14%** | **17%** |

**2.9 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)**

**2.9.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE**

Osoba długotrwale bezrobotna oznacza osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat,   
z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2019 roku wynosiła 7.001 (tj. 40,3% ogółu bezrobotnych). Rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 46,7% ogółu bezrobotnych.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Osoby długotrwale bezrobotne** | | **2019** | **2018** | **2017** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **Zarejestrowane**  **w roku**  **(napływ)** | | 7 468 | 9 033 | 11 848 | -1 565 | -2 815 |
| **wyłączone z ewidencji bezrobotnych**  **(odpływ)** | | 9 524 | 13 561 | 16 640 | -4 037 | -3 079 |
| **w tym** | **podjęcia pracy** | 3 667 | 5 249 | 6 709 | -1 582 | -1 460 |
| **niepotwierdzenia gotowości  do pracy** | 2 697 | 4 333 | 5 132 | -1 636 | -799 |

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w Urzędzie:

* zarejestrowano 7.468 osób długotrwale bezrobotnych (o 1.565 osób mniej niż w roku poprzednim),
* wyłączono z ewidencji 9.524 osoby długotrwale bezrobotne (o 4.037 osób mniej niż rok wcześniej); pracę podjęło 3.667 z nich, a 2.697 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

**Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **wyszczególnienie** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **zmiana** | |
| **długotrwale bezrobotni** | **%** | **długotrwale bezrobotni** | **%** | **długotrwale bezrobotni** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **Wyższe** | 2 260 | 32% | 2 746 | 30% | 3 858 | 28% | -486 | -1 112 |
| **policealne  i średnie zawodowe** | 1 566 | 23% | 2 146 | 24% | 3 223 | 24% | -580 | -1 077 |
| **średnie ogólnokształcące** | 757 | 11% | 994 | 11% | 1 464 | 11% | -237 | -470 |
| **zasadnicze zawodowe** | 871 | 12% | 1 095 | 12% | 1 737 | 13% | -224 | -642 |
| **gimnazjalne** | 1 547 | 22% | 2 076 | 23% | 3 303 | 24% | -529 | -1 227 |
| **i poniżej** |
| **Ogółem** | **7 001** | **100%** | **9 057** | **100%** | **13 585** | **100%** | **-486** | **-4 528** |

Najliczniejsze grupy wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły: osoby   
z wykształceniem wyższym (32%), policealnym i średnim zawodowym – 23% oraz   
z wykształceniem gimnazjalnymi poniżej (22%). Najmniej liczne grupy stanowiły osoby   
z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 12%.

**Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **wiek** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **zmiana** | |
| **długotrwale**  **bezrobotni** | **%** | **długotrwale**  **bezrobotni** | **%** | **długotrwale**  **bezrobotni** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **18-24** | 136 | 2% | 213 | 2% | 284 | 2% | -77 | -71 |
| **25-34** | 980 | 14% | 1 315 | 15% | 2 133 | 16% | -335 | -818 |
| **35-44** | 1 790 | 26% | 2 197 | 24% | 3 548 | 26% | -407 | -1 351 |
| **45-54** | 1 608 | 23% | 2 062 | 23% | 3 047 | 22% | -454 | -985 |
| **55-59** | 1 273 | 18% | 1 765 | 19% | 2 632 | 20% | -492 | -8 67 |
| **60 i więcej** | 1 214 | 17% | 1 505 | 17% | 1 941 | 14% | -291 | -436 |
| **ogółem** | **7 001** | **100%** | **9 057** | **100%** | **13 585** | **100%** | **-2056** | **-4 528** |

W roku 2019 w Warszawie najliczniejszymi grupami, pod względem wieku wśród osób długotrwale bezrobotnych, były osoby 35-44 lata (26%) oraz 45-54 lata (23%). Najmniej liczną natomiast grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-24 lata - 2%.

**Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **staż pracy** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **zmiana** | |
| **długotrwale bezrobotni** | **%** | **długotrwale bezrobotni** | **%** | **długotrwale bezrobotni** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **do 1 roku** | 1 681 | 24% | 2 148 | 24% | 3 051 | 22% | -467 | -903 |
| **1-5** | 1 167 | 17% | 1 406 | 15% | 2 237 | 16% | -239 | -831 |
| **5-10** | 970 | 14% | 1 295 | 14% | 1 986 | 15% | -325 | -691 |
| **10-20** | 1 266 | 18% | 1 612 | 18% | 2 425 | 18% | -346 | -813 |
| **20-30** | 1 031 | 14% | 1 408 | 16% | 2 045 | 15% | -377 | -637 |
| **30 lat  i więcej** | 329 | 5% | 459 | 5% | 682 | 5% | -130 | -223 |
| **bez stażu** | 557 | 8% | 729 | 8% | 1 159 | 9% | -172 | -430 |
| **ogółem** | **7 001** | **100%** | **9 057** | **100%** | **13 585** | **100%** | **-2 056** | **-4 528** |

Podobnie jak w latach ubiegłych - najwięcej spośród osób długotrwale bezrobotnych   
- 24% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby,  
które przepracowały 30 lat i więcej – 5% (329 osób).

**2.9.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA**

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy  
m.st. Warszawy na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 736 (4,2% ogółu bezrobotnych).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Osoby bezrobotne do 25. roku życia** | | **2019** | **2018** | **2017** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **Zarejestrowani**  **w roku**  **(napływ)** | | 2 991 | 3 549 | 4 608 | -555 | -1 062 |
| **wyłączone  z ewidencji bezrobotnych**  **(odpływ)** | | 2 858 | 3 607 | 4 440 | -749 | -833 |
| **w tym** | **podjęcia pracy** | 998 | 1 358 | 1 680 | -360 | -322 |
| **niepotwierdzenia gotowości do pracy** | 1 246 | 1 549 | 1 870 | -303 | -321 |

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w Urzędzie:

* zarejestrowano 2.991 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w 2018 r. 3.549 osób),
* wyłączono z ewidencji 2.858 osoby bezrobotne do 25 roku życia (rok wcześniej 4.440 osób), z których pracę podjęło 998, a 1.246 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **wykształcenie** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **zmiana** | |
| **do 25 roku życia** | **%** | **do 25 roku życia** | **%** | **do 25 roku życia** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **wyższe** | 61 | 8% | 70 | 8% | 94 | 8% | -9 | -24 |
| **policealne  i średnie zawodowe** | 146 | 20% | 163 | 20% | 226 | 19% | -17 | -63 |
| **średnie ogólnokształcące** | 168 | 23% | 177 | 22% | 251 | 22% | -9 | -74 |
| **zasadnicze zawodowe** | 48 | 6% | 32 | 4% | 54 | 5% | 16 | -22 |
| **gimnazjalne  i poniżej** | 313 | 43% | 373 | 46% | 533 | 46% | -60 | -160 |
| **ogółem** | **736** | **100%** | **815** | **100%** | **1 158** | **100%** | **-79** | **-343** |

W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w latach ubiegłych, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym   
i poniżej 313 osób (43%). Natomiast najmniej liczne grupy stanowiły osoby   
z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 48 (6% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia) oraz z wykształceniem wyższym – 61(8% ).

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **czas pozostawania bez pracy  (w miesiącach)** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **zmiana** | |
| **do 25 roku życia** | **%** | **do 25 roku życia** | **%** | **do 25 roku życia** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **do 1** | 133 | 18% | 183 | 22% | 203 | 18% | -50 | -20 |
| **1-3** | 299 | 41% | 248 | 31% | 391 | 34% | 51 | -143 |
| **3-6** | 110 | 15% | 116 | 14% | 201 | 17% | -6 | -85 |
| **6-12** | 90 | 12% | 123 | 15% | 145 | 12% | -33 | -22 |
| **12-24** | 78 | 11% | 108 | 13% | 151 | 13% | -30 | -43 |
| **pow. 24** | 26 | 3% | 37 | 5% | 67 | 6% | -11 | -30 |
| **ogółem** | **736** | **100%** | **815** | **100%** | **1 158** | **100%** | **-79** | **-343** |

W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 41%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca - 18%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (3%).

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **staż pracy** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **zmiana** | |
| **do 25 roku życia** | **%** | **do 25 roku życia** |  | **do 25 roku życia** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **do 1 roku** | 344 | 47% | 390 | 48% | 554 | 48% | -46 | -164 |
| **1-5** | 92 | 12% | 85 | 10% | 130 | 11% | 7 | -45 |
| **5-10** | 0 | 0% | 1 | 0% | 1 | 0% | -1 | 0 |
| **10-20** | x | x | x | x | x | x | x | x |
| **20-30** | x |  | x | x | x | x | x | x |
| **30 lat  i więcej** | x | x | x | x | x | x | x | x |
| **bez stażu** | 300 | 41% | 339 | 42% | 473 | 41% |  | -134 |
| **ogółem** | **736** | **100%** | **815** | **100%** | **1 158** | **100%** | **-39** | **-343** |

Osoby bezrobotne do 25 roku życia dopiero wchodzą na rynek pracy. Są to więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (41% ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają bardzo krótki staż pracy: do 1 roku – 47% lub 1-5 lat – 12%.

**2.9.3 OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA**

Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy  
m.st. Warszawy na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 2.214 (12,7% ogółu bezrobotnych).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Osoby bezrobotne do 30. roku życia** | | **2019** | **2018** | **2017** | **2018-2017** | **2018-2017** |
| **Zarejestrowani**  **w roku**  **(napływ)** | | 7 742 | 8 806 | 11 303 | -1064 | - 2 497 |
| **wyłączeni z ewidencji bezrobotnych**  **(odpływ)** | | 7 567 | 9 298 | 11 490 | -1731 | - 2 192 |
| **w tym** | **podjęcia pracy** | 3 441 | 4 227 | 5 395 | -786 | - 1 168 |
| **niepotwierdzenie gotowości do pracy** | 2 608 | 3 311 | 3 899 | -703 | - 588 |

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w Urzędzie:

* zarejestrowano 7.742 osoby bezrobotne do 30 roku życia, (w 2018 r. 8.806 osób),

wyłączono z ewidencji 7.567osób bezrobotnych do 30 roku życia (rok wcześniej 9.298 osób) z czego pracę podjęło 3.441, a 2.608 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

**Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **wykształcenie** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **zmiana** | **zmiana** |
| **do 30 roku życia** | **%** | **do 30 roku życia** | **%** | **do 30roku życia** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **wyższe** | 668 | 30% | 718 | 30% | 956 | 29% | -50 | -238 |
| **policealne  i średnie zawodowe** | 331 | 15% | 346 | 14% | 462 | 14% | -15 | -116 |
| **średnie ogólnokształcące** | 434 | 19% | 475 | 20% | 714 | 22% | -41 | -239 |
| **zasadnicze zawodowe** | 104 | 5% | 98 | 4% | 139 | 4% | 6 | -41 |
| **gimnazjalne  i poniżej** | 677 | 31% | 756 | 32% | 1 048 | 31% | -79 | -292 |
| **ogółem** | **2 214** | **100%** | **2 393** | **100%** | **3 319** | **100%** | **-179** | **-926** |

W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej licznie reprezentowane były osoby z dwóch skrajnych grup, i tak: z wykształceniem gimnazjalnym   
i poniżej 677 osób (31%) oraz z wykształceniem wyższym 668 osób (30%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym   
- 104 (5%) ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 30 roku życia).

**Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **czas pozostawania bez pracy  (w miesiącach)** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **Zmiana** | **Zmiana** |
| **do 30 roku życia** | **%** | **do 30 roku życia** | **%** | **do 30 roku życia** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **do 1** | 382 | 17% | 470 | 20% | 537 | 16% | -88 | -67 |
| **1-3** | 815 | 37% | 771 | 32% | 1 101 | 33% | 44 | -330 |
| **3-6** | 375 | 17% | 381 | 16% | 588 | 18% | -6 | -207 |
| **6-12** | 287 | 13% | 338 | 14% | 398 | 12% | -51 | -60 |
| **12-24** | 248 | 11% | 267 | 11% | 426 | 13% | -19 | -159 |
| **pow. 24** | 107 | 5% | 165 | 7% | 269 | 8% | -58 | -104 |
| **ogółem** | **2 214** | **100%** | **2 392** | **100%** | **3 319** | **100%** | **-178** | **-927** |

W stolicy wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 37%. Osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca oraz osoby, które pozostawały bez pracy od 3 do 6 miesięcy stworzyły grupy po 17%.

Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (5%).

**Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg stażu pracy**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **staż pracy** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **Zmiana** | |
| **do 30 roku życia** | **%** | **do 30 roku życia** | **%** | **do 30 roku życia** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **do 1 roku** | 960 | 43% | 1 047 | 44% | 1 482 | 45% | -87 | -435 |
| **1-5** | 633 | 28% | 660 | 27% | 849 | 25% | -27 | -189 |
| **5-10** | 54 | 4% | 89 | 4% | 121 | 4% | -5 | -32 |
| **10-20** | 1 | 0% | 1 | 0% | 0 | 0% | 0 | 1 |
| **20-30** | x | x | x | x | x | x | x | x |
| **30 lat  i więcej** | x | x | x | x | x | x | x | x |
| **bez stażu** | 566 | 25% | 596 | 25% | 867 | 26% | -30 | -271 |
| **ogółem** | **2 214** | **100%** | **2 393** | **100%** | **3 319** | **100%** | **-149** | **-926** |

W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku (43%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (4%).

**2.9.4 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA**

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej   
50 roku życia na koniec grudnia 2019 r. wynosiła 6.052, co stanowi 34,5% ogółu bezrobotnych.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia** | | **2019** | **2018** | **2017** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **Zarejestrowani**  **w roku**  **(napływ)** | | 7 275 | 7 714 | 9 348 | -439 | -1 634 |
| **wyłączone  z ewidencji bezrobotnych**  **(odpływ)** | | 8 223 | 10 131 | 12 634 | -1908 | -2 503 |
| **w tym** | **podjęcia pracy** | 3 495 | 4 300 | 5 076 | --805 | -776 |
| **niepotwierdzenia gotowości do pracy** | 1 936 | 2 518 | 2 795 | -582 | -277 |

W okresie od stycznia do grudnia 2019 r. w Urzędzie:

* zarejestrowano 7.275 osób powyżej 50 roku życia (w 2018 r. 7.714 osób),
* wyłączono z ewidencji 8.223 osoby powyżej 50 roku życia (rok wcześniej 10.131 osób),  
  z czego pracę podjęło 3.495 z nich, a 1.936 zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.

**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **wykształcenie** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **zmiana** | |
| **pow. 50 roku życia** | **%** | **pow. 50 roku życia** | **%** | **pow. 50 roku życia** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
| **wyższe** | 1 479 | 24% | 1 611 | 23% | 2 035 | 22% | -132 | -424 |
| **policealne  i średnie zawodowe** | 1 687 | 28% | 2 035 | 29% | 2 754 | 29% | -348 | -719 |
| **średnie ogólnokształcące** | 438 | 7% | 518 | 7% | 695 | 7% | -80 | -177 |
| **zasadnicze zawodowe** | 1 033 | 17% | 1 170 | 17% | 1 637 | 18% | -137 | -467 |
| **gimnazjalne  i poniżej** | 1 415 | 24% | 1 666 | 24% | 2 296 | 24% | -251 | -630 |
| **ogółem** | **6 052** | **100%** | **7 000** | **100%** | **9 417** | **100%** | **-948** | **-2 417** |

Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, podobnie jak w latach ubiegłych, stanowiły najliczniejszą - 28% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 24% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Również osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 24 % ogółu. 17% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe. Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 7%.

**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **czas pozostawania bez pracy  (w miesiącach)** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **zmiana** | |
| **powyżej 50 roku życia** | **%** | **powyżej 50 roku życia** | **%** | **powyżej 50 roku życia** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
|
| **do 1** | 472 | 8% | 528 | 8% | 504 | 5% | -56 | 24 |
| **1-3** | 890 | 15% | 949 | 13% | 1 161 | 12% | -59 | -212 |
| **3-6** | 922 | 15% | 911 | 13% | 1 069 | 12% | 11 | -158 |
| **6-12** | 1 189 | 20% | 1 170 | 17% | 1 549 | 16% | 19 | -379 |
| **12-24** | 981 | 16% | 1 129 | 16% | 1 557 | 17% | -148 | -428 |
| **pow. 24** | 1 598 | 26% | 2 313 | 33% | 3 577 | 38% | -715 | -1 264 |
| **ogółem** | **6 052** | **100%** | **7 000** | **100%** | **9 417** | **100%** | **-948** | **-2 417** |

Według stanu na dzień 31.12.2019 r. największą grupę stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy - 26% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc - 8%.

**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **staż pracy** | **2019** | | **2018** | | **2017** | | **zmiana** | |
| **powyżej 50 roku życia** | **%** | **powyżej 50 roku życia** | **%** | **powyżej 50 roku życia** | **%** | **2019-2018** | **2018-2017** |
|
| **do 1 roku** | 951 | 16% | 1 052 | 15% | 1 335 | 14% | -101 | -283 |
| **1-5** | 550 | 9% | 577 | 8% | 776 | 8% | -27 | -199 |
| **5-10** | 557 | 9% | 675 | 10% | 801 | 9% | -118 | -126 |
| **10-20** | 1 146 | 19% | 1 319 | 19% | 1 760 | 19% | -173 | -441 |
| **20-30** | 1 850 | 31% | 2 200 | 31% | 3 023 | 32% | -350 | -823 |
| **30 lat  i więcej** | 740 | 12% | 881 | 13% | 1 317 | 14% | -141 | -436 |
| **bez stażu** | 258 | 4% | 296 | 4% | 405 | 4% | -38 | -109 |
| **ogółem** | **6 052** | **100%** | **7 000** | **100%** | **9 417** | **100%** | **-948** | **-2 417** |

Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej   
50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 1.850 osób, co stanowiło 31%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiło 258 osób bez stażu (4% ogółu) oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat, 550 osób, czyli - 9% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

**2.10 BEZROBOTNI Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ**

**2.10.1 REJESTRACJA**

**Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **miesiąc** | **rok 2017** | **rok 2018** | **rok 2019** |
| **styczeń** | 196 | 191 | 185 |
| **luty** | 196 | 175 | 156 |
| **marzec** | 182 | 176 | 179 |
| **kwiecień** | 159 | 159 | 166 |
| **maj** | 169 | 165 | 181 |
| **czerwiec** | 182 | 164 | 144 |
| **lipiec** | 224 | 191 | 174 |
| **sierpień** | 192 | 152 | 157 |
| **wrzesień** | 182 | 184 | 162 |
| **październik** | 182 | 193 | 180 |
| **listopad** | 168 | 193 | 176 |
| **grudzień** | 143 | 143 | 124 |
| **ogółem:** | **2 175** | **2 086** | **1 984** |

Rok 2019 to kolejny rok malejącej liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych.

W ciągu całego 2019 r. zarejestrowało się 1.984 osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

W stosunku do 2017 i 2018 r. liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zmalała   
o blisko 9 % w stosunku do roku 2017 i blisko 5 % w stosunku do roku 2018. W roku 2019 najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w styczniu (185). Najmniej rejestracji miało miejsce w grudniu (124).

W 2019 r. odnotowano także kolejny spadek liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (475 osób) w stosunku do roku ubiegłego o ponad   
6 % (507osób). W 2017 r. zarejestrowano 601 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (spadek zarejestrowań w 2019 w stosunku do 2017 r. o blisko 21%).

**POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wykształcenie** | **Osoby niepełnosprawne**  **Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy**  **Osoby niepełnosprawne ogółem** | | | | | |
| **bezrobotne** | | **poszukujące pracy** | | **ogółem** | |
| **liczba** | **%** | **liczba** | **%** | **liczba** | **%** |
| **Wyższe** | 256 | 17,7 | 96 | 24,8 | 352 | 19,2 |
| **Policealne  i średnie zawodowe** | 367 | 25,4 | 106 | 27,49 | 473 | 25,8 |
| **Średnie ogólnokształcące** | 156 | 10,8 | 43 | 11,1 | 199 | 10,9 |
| **Zasadnicze zawodowe** | 295 | 20,4 | 71 | 18,4 | 366 | 20,0 |
| **Gimnazjalne  i poniżej** | 370 | 25,6 | 71 | 18,4 | 441 | 24,1 |
| **Ogółem** | **1 444** | **100** | **387** | **100** | **1 831** | **100** |

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

W 2019 r., tak jak w latach wcześniejszych widoczne były pewne różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Różnice te dotyczą głównie wykształcenia na poziomie wyższym (bezrobotni – 17,7%, poszukujący pracy – 24,8%)   
i gimnazjalnym i poniżej (bezrobotni – 25,7%, poszukujący pracy – 18,4%). Największy procentowy udział wśród wszystkich zarejestrowanych miały osoby z wykształceniem Policealnym i średnim zawodowym (25,8%). Zbliżony procent zarejestrowanych osób niepełnosprawnych stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (24,1%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (10,9%).

Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej stanowią 44,1% wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych

**NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stopnie niepełnosprawności** | **Osoby niepełnosprawne** | | | | | |
| **bezrobotne** | | **poszukujące pracy** | | **ogółem** | |
| **liczba** | **%** | **liczba** | **%** | **liczba** | **%** |
| **Znaczny** | 25 | 1,7 | 51 | 13,2 | 76 | 4,2 |
| **Umiarkowany** | 554 | 38,4 | 259 | 66,9 | 813 | 44,4 |
| **Lekki** | 865 | 59,9 | 77 | 19,9 | 942 | 51,4 |
| **Razem** | **1 444** | **100** | **387** | **100** | **1 831** | **100** |

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

W 2019 r. wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były grupy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (51,4%).   
Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stopniem niepełnosprawności znacznym (4,2%). Istotne różnice pomiędzy poszczególnymi grupami widoczne są w porównaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby ze stopniem lekkim – 59,9%, w przypadku poszukujących pracy są to osoby   
z orzeczeniem o stopniu umiarkowanym 66,9% (podczas gdy z lekkim stopniem stanowiły 19,9%). Wyniki z roku 2019 są zbliżone do tych z lat wcześniejszych.

W roku 2018 wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych na podobnym poziomie reprezentowane były grupy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (51,3%) i umiarkowanym (44,6%). W roku 2017 osób z orzeczonym stopniem umiarkowanym było 47,9%, lekkim – 47,2%.

**NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rodzaj schorzenia** | **Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne** | | **Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy** | | **Osoby niepełnosprawne ogółem** | |
| **liczba** | **%** | **liczba** | **%** | **liczba** | **%** |
| **Upośledzenie** | 25 | 1,7 | 12 | 3,1 | 37 | 2,0 |
| **Choroby psychiczne** | 220 | 15,2 | 95 | 24,5 | 315 | 17,2 |
| **Słuch, mowa** | 71 | 4,9 | 21 | 5,4 | 92 | 5,0 |
| **Całościowe zaburzenia rozwojowe** | 13 | 0,9 | 4 | 1,0 | 17 | 0,9 |
| **Wzrok** | 76 | 5,3 | 31 | 8,0 | 107 | 5,8 |
| **Narząd ruchu** | 398 | 27,6 | 61 | 15,8 | 459 | 25,1 |
| **Epilepsja** | 55 | 3,8 | 16 | 4,1 | 71 | 3,9 |
| **Układ oddechowy  i krążenia** | 128 | 8,9 | 17 | 4,4 | 145 | 7,9 |
| **Układ pokarmowy** | 29 | 2,0 | 1 | 0,3 | 30 | 1,6 |
| **Układ moczowo-**  **płciowy** | 53 | 3,7 | 12 | 3,1 | 65 | 3,5 |
| **Neurologiczne** | 147 | 10,2 | 44 | 11,4 | 191 | 10,4 |
| **Inne** | 184 | 12,7 | 42 | 10,9 | 226 | 12,3 |
| **Nieustalone** | 45 | 3,1 | 31 | 8,0 | 76 | 4,2 |
| **Razem** | **1 444** | **100** | **387** | **100** | **1 831** | **100** |

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządu ruchu (25,1%)   
i chorobami psychicznymi (17,2 %). Najmniej licznie reprezentowane były osoby   
z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (0,9%) i chorobami układu pokarmowego (1,6%).

W grupie osób bezrobotnych najliczniej reprezentowane są osoby ze schorzeniem narządu ruchu (27,6%). Osoby z chorobami psychicznymi stanowiły 15,2%. Wśród osób poszukujących pracy najliczniej reprezentowane są osoby z chorobami psychicznymi   
– 24,5%, osoby ze schorzeniem narządu ruchu stanowiły 15,8%.

**NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wiek** | **Osoby niepełnosprawne** | | | | | |
| **bezrobotne** | | **poszukujące pracy** | | **ogółem** | |
| **ogółem** | **%** | **ogółem** | **%** | **ogółem** | **%** |
| **18-24** | 38 | 2,6 | 7 | 1,8 | 45 | 2,5 |
| **25-29** | 65 | 4,5 | 15 | 3,9 | 80 | 4,4 |
| **30-39** | 207 | 14,3 | 71 | 18,3 | 278 | 15,2 |
| **40-44** | 150 | 10,4 | 50 | 12,9 | 200 | 10,9 |
| **45-49** | 155 | 10,7 | 38 | 9,8 | 193 | 10,5 |
| **50-54** | 212 | 14,7 | 40 | 10,3 | 252 | 13,8 |
| **55-59** | 352 | 24,4 | 56 | 14,5 | 408 | 22,3 |
| **60 i więcej** | 265 | 18,4 | 110 | 28,4 | 375 | 20,5 |
| **Razem** | **1 444** | **100** | **387** | **100** | **1 831** | **100** |

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2019 r.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat – 22,3 %. Wśród osób bezrobotnych grupa   
ta stanowiła 24,4%, poszukujących pracy – 14,5%. Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowana była grupa osób z przedziału wiekowego 60 lat i więcej – 28,4%. Osoby z tej grupy wiekowej wśród bezrobotnych stanowiły już tylko 18,4%. Podobne wyniki były   
w latach wcześniejszych.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią 56,6%. Bezrobotni w tym przedziale wiekowym to 57,5%, poszukujący pracy – 53,2%.

**OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI**

Dane dotyczące podjęć pracy w 2019 r. dotyczą wyłącznie grupy osób bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy odnotowano w październiku (80 osób). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w listopadzie (49 osób). W roku 2019 osoby wyrejestrowujące się   
ze względu na podjęcie pracy stanowiły 39,5% (w roku 2018 - 42,1%, w roku 2017  
 – 38,5%) ogółu wyrejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **2017** | **2018** | **2019** |
| **miesiąc** | **podjęcia pracy** | **podjęcia pracy** | **podjęcia pracy** |
| **Styczeń** | 80 | 63 | 60 |
| **Luty** | 78 | 75 | 65 |
| **Marzec** | 83 | 83 | 59 |
| **Kwiecień** | 89 | 66 | 53 |
| **Maj** | 73 | 63 | 60 |
| **Czerwiec** | 96 | 70 | 61 |
| **Lipiec** | 70 | 72 | 67 |
| **Sierpień** | 58 | 65 | 55 |
| **Wrzesień** | 105 | 98 | 70 |
| **Październik** | 96 | 89 | 80 |
| **Listopad** | 73 | 86 | 49 |
| **Grudzień** | 65 | 64 | 77 |
| **Ogółem:** | **966** | **894** | **756** |

W roku 2019 wyłączonych z ewidencji zostało 476 osób poszukujących pracy.

* + 1. **PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

W roku 2019 doradca zawodowy udzielał porad indywidualnych i informacji zawodowej.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Zadania** | **Dział OON** |
| 1. | porady zawodowe  i informacja zawodowa indywidualna | 740 |
| 2. | Stymulowane rozmowy kwalifikacyjne | 27 |

W roku 2019 r. z usług doradcy zawodowego (porady i informacja, indywidualne rozmowy, symulowane rozmowy kwalifikacyjne) w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystało 767 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy   
(w 2018 - 1.071 osób).

W roku 2019 w porównaniu do lat ubiegłych działania doradcy zawodowego zostały wzbogacone o prowadzenie warsztatów i spotkań grupowych z osobami zarejestrowanymi   
i ich opiekunami.

Na bieżąco prowadzone były warsztaty aktywizacyjne dla zarejestrowanych osób niepełnosprawnych (34 warsztaty aktywizacyjne, 1 spotkanie z opiekunami osób niepełnosprawnych).

Wśród działań poradnictwa zawodowego należy wymienić, podobnie jak w latach wcześniejszych współpracę z organizacjami pozarządowymi jak również z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami specjalnymi i warsztatami terapii zajęciowej. Współpraca polegała na udzielaniu informacji na temat działalności Urzędu Pracy, organizowaniu szkoleń i prezentacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, pomocy w rekrutacji beneficjentów projektów organizacji pozarządowych oraz informowaniu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych o możliwości uzyskania pomocy świadczonej przez OPS i organizacje pozarządowe.

**2.10.3 POŚREDNICTWO PRACY**

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( Dz. U. z 2019r. poz. 1172, z późn. zm.).

Pośrednicy pracy – doradcy klienta - realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.   
W roku 2019 zgłoszonych zostało 2.512 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (w roku 2018 – 3.491, 2017 – 3.788, 2016 – 2.919 , 2015 – 3.283, 2014 – 4.026, 2013 – 4.490).

Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy oraz udzielają informacji osobom niezarejestrowanym. W roku 2019 przyjęli 11.759 osób ( w roku 2018 - 13.281 osób, w 2017 – 12.051osób). Średnia liczba dzienna przyjmowanych osób   
w pośrednictwie to 47. Powyższe wyniki wskazują na intensyfikację pracy pośredników pracy z klientami niepełnosprawnymi, zwłaszcza, że liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych jest niższa od tej z lat wcześniejszych.

W roku 2019 wydano 1674 zaświadczenia, w tym 133 zaświadczenia dla osób poszukujących pracy i 1541 dla osób bezrobotnych. W roku 2018 wydano 2.289 zaświadczeń, w tym 170 zaświadczeń dla osób poszukujących pracy i 2.119 dla osób bezrobotnych.

**2.10.4 PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

|  |  |
| --- | --- |
| Wielkość środków PFRON – przyznanych  w roku 2019 na rehabilitację zawodową ogółem (w zł) | 1.901.000,00 |
| Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2019r. Na rehabilitację zawodową ogółem, w tym (w zł): | 1.883.716,00 |
| Szkolenia | 38865 |
| Staże, przygotowania zawodowe, badania | 125108 |
| Jednorazowe środki na działalność gospodarczą lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej | 990300 |
| Wyposażenie stanowisk pracy | 728463 |
| Przystosowanie stanowisk pracy | 0 |
| Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu | 0 |
| Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę | 980 |
| Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy - ogółem, w tym: | 79 |
| Szkolenia | 11 |
| Staże, przygotowania zawodowe, badania | 27 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 23 |
| Na wyposażenie stanowisk pracy | 17 |
| Na przystosowanie stanowisk pracy | 0 |
| Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu | 0 |
| Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę | 1 |

W 2019 r. wykorzystano środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji  
zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 1.883.716,00 zł. W ciągu roku 79 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało objętych programami rynku pracy, finansowanymi ze środków PFRON. Najwięcej – 27 osób zostało skierowanych na staż, 23 osoby podjęły działalność gospodarczą lub działalność w formie spółdzielni socjalnej.

Z instrumentów finansowanych z Funduszu Pracy skorzystało 21 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, 15 osób skorzystało z finansowania szkolenia, 6 wzięło udział w stażu. W roku 2018 z instrumentów finansowanych z Funduszu Pracy skorzystało 77 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, 33 osoby skorzystały z finansowania szkolenia, 44 wzięły udział w stażu.

**SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA**

**Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy i staże w okresie sprawozdawczym (PFRON).**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Formy aktywizacji zawodowej** | **Liczba złożonych**  **wniosków** | **Liczba zawartych umów** | **Liczba osób, które rozpoczęły program** | **Wydatkowanie w zł** |
| Staże i badania lekarskie | 95 | 27 | 27 | 125.108,00 |
| Refundacja części kosztów wyposażenia stanowiska pracy | 22 | 12 | 17 | 728.463,00 |
| **Razem:** | **117** | **39** | **44** | **853.571,00** |

W 2019 r. 27 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających   
w zatrudnieniu odbyło staż finansowany ze środków PFRON. Ponadto 17 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo zrefundowany ze środków PFRON. W ciągu roku 20 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu odbyło staż, a 29 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na refundowanych stanowiskach pracy.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

**ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

W 2019 roku kontynuowano wizyty monitorujące beneficjentów, którzy w ubiegłych  
latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków PFRON. Monitorowanie umów z lat ubiegłych to także weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (przed 2008 r.) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

**Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków   
z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **liczba wniosków/umów** | **środki w zł** |
| Liczba wniosków złożonych w *okresie sprawozdawczym* | 52 | 2.241.256,00 |
| Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do systemu informatycznego - w ramach środków PFRON | 23 | 990.300,00 |

Wnioskodawcy występowali niemal we wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania przyznawaną przez Urząd Pracy m. st. Warszawy. Urząd kierując się racjonalnością w wydatkowaniu środków, przyznawał środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie nie wyższej niż 45.000,00 zł. (w roku 2018 – 40.000,00 zł).   
Wśród osób, które rozpoczynały w 2019 r. działalność gospodarczą najwięcej osób wybierało branżę usługową. Wśród 23 osób podejmujących własną działalność gospodarczą było   
13 osób bezrobotnych, 10 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Prezentowane dane dotyczą wyłącznie wykorzystania środków PFRON.   
Osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych.   
Urząd zorganizował także 3 otwarte warsztaty dla osób planujących otworzyć własną działalność gospodarczą. Zajęcia prowadzone były przez przedstawiciela Fundacji Zwyczajni.

**SZKOLENIA**

**Szkolenia finansowane ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp**. | **Nazwa szkolenia** | **Liczba osób skierowanych na szkolenie** | **Liczba osób, które ukończyły szkolenie** | **Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu** | **Podjęcia pracy  w przeciągu 3 m-cy  w procentach** | **Podjęcia**  **prac**  **4-6 m-cy** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| **1.** | Zintegrowany kurs na samodzielnego księgowego (od podstaw do specjalisty) z Symfonią kadrowo-płacową i MS | 1 | 1 | 1 | 100% | 0 | |
| **2.** | Kurs na prawo jazdy kat C+E, szkolenie podstawowe i specjalistyczne w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| **3.** | Grafika komputerowa DTP z tworzeniem stron internetowych | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| **4.** | Uavo Vlos do 25 kg | 1 | 1 | 1 | 100% | 0 | |
| **5.** | Szkolenie UAVO VLOS do 5kg | 1 | 1 | 1 | 100% | 0 | |
| **6.** | Zaawansowane szkolenie trychologiczne diagnostyka, procedury zabiegowe | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| **7.** | Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| **8.** | Zawodowy kurs stylizacji paznokci | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| **9.** | Modelowanie ciała za pomocą aparatury kosmetycznej | 1 | 1 | 1 | 100% | 0 | |
| **10.** | Tester manualny | 2 | 2 | 1 | 50% | 0 | |
| **Razem** | | **11** | **10** | **5** | **50%** | **0** |

Szkolenia w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są realizowane w trybie indywidulanym. Kandydat ma możliwość wskazania szkolenia niezbędnego do podwyższenia kwalifikacji/przekwalifikowania pod kątem zatrudnienia. O sfinansowanie szkolenia w 2019 r. wnioskowało 14 osób poszukujących pracy. Pozytywnie zostało rozpatrzonych 11 wniosków. Szkolenia ukończyło 10 osób uzyskując kwalifikacje. Po szkoleniu 4 osoby podjęły rozpoczęły działalność gospodarczą. 1 osoba podjęła pracę. Pozostałe osoby są objęte wsparciem pośrednictwa pracy w postaci ofert pracy.

Ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2019 zostało przeszkolonych 20 osób z orzeczoną niepełnosprawnością. Po szkoleniach 16 osób podjęło pracę (80%).

**2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW**

Na koniec grudnia 2019 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawało 575 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. 3,3% ogółu bezrobotnych).   
 W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wynosiła 621 (tj. 4,9% ogółu bezrobotnych).

**Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **wyszczególnienie** | **w 2019 r.** | | | | **w 2018 r.** | | | |
| **z sektora publicznego** | | **z sektora prywatnego** | | **z sektora publicznego** | | **z sektora prywatnego** | |
| **zakłady** | **osoby** | **zakłady** | **osoby** | **zakłady** | **osoby** | **zakłady** | **osoby** |
| **Zgłoszenie zwolnień  z przyczyn niedotyczących pracowników** | 3 | 2 271 (w tym 1 574 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy  i płacy) | 38 | 8 612 | 6 | 3 591  (w tym 2 556 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy   i płacy) | 39 | 9 521 |
| **zwolnienia  z przyczyn niedotyczących pracowników** | 2 | 87 | 19 | 3 081 | 2 | 37 | 17 | 1 713 |

Od stycznia do grudnia 2019 r. wpłynęło 41 zgłoszeń (w 2018 r. 45 zgłoszeń)   
o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia oraz wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy z przyczyn niedotyczących pracowników, wśród których były 3 firmy z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 10.883 (o 2.229 osoby mniej niż   
w całym roku 2018), w tym 2.271 z sektora publicznego (z czego 1.574 z sektora publicznego to wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy).

Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło   
6 pracodawców i zmniejszenie dotyczyło 438 osób, jeden pracodawca anulował zgłoszenia na łączną liczbę 464 osoby. Od stycznia do grudnia 2019 r. firmy zwolniły 4.536 osób, z czego 3.168 osób zwolniono w ramach zgłoszonych zwolnień grupowych w 2019 r. (spośród 10.883 osób zgłoszonych w 2019 r.).  Pozostałe zwolnienia dotyczyły procesów zgłoszonych   
w 2018 r. i kontynuowanych w roku 2019. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń   
i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, jednakże prowadzą działalność na terenie całej Polski. Z uwagi na to tylko część osób zgłoszonych   
do zwolnienia/zwolnionych stanowią mieszkańcy stolicy. Część procesów zwolnień grupowych jest kontynuowana w 2020 r.

Warto zauważyć, że część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które nie przerodziły się w zwolnienia grupowe, gdyż pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy co w konsekwencji nie prowadziło do zwolnień grupowych.

W 2019 r. zgłoszenia składały firmy, które działały m.in. w następujących branżach: bankowa, produkcja elementów elektronicznych, pozostała pomoc społeczna   
z zakwaterowaniem. sprzedaż detaliczna, budowlana, wydawnicza, działalność ochroniarska, produkcja papieru, reklamowa, sprzedaży hurtowej napojów bezalkoholowych, sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność centrów telefonicznych, ubezpieczeniowa, działalność wspomagająca transport lotniczy, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet, turystyczna, produkcja napojów bezalkoholowych, działalność rachunkowo-księgowa, sprzedaż detaliczna gazet i artykułów piśmiennych prowadzona   
w wyspecjalizowanych sklepach, działalność w zakresie telekomunikacji bezprzewodowej, sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż produktów biurowo-komputerowych, produkcja silników i turbin, sprzedaż hurtowa perfum i kosmetyków, finansowa, telekomunikacja, informatyczna.

**ZWOLNIENIA MONITOROWANE**

Zwolnienia monitorowane w okresie od stycznia do grudnia 2019 r. dotyczyły 13 firm   
na łączną liczbę 6.987 osób, w tym realizowane we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy dotyczyły 4 firm na łączną liczbę 3.278 osób.

W 2019 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych.

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
(Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej   
50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy w 2019 r. podpisane były 4 porozumienia,   
na podstawie których zorganizowano 4 punkty konsultacyjne w zakładach pracy, w trakcie których można było skorzystać z porad pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji,   
w których uczestniczyło ogółem 70 pracowników. Ponadto w omawianym okresie pięciokrotnie odbyły się dwudniowe zajęcia poradnictwa grupowego, prowadzone przez doradców zawodowych Urzędu Pracy m.st. Warszawy, podczas których zwalniani pracownicy mogli uzupełnić wiedzę i umiejętności potrzebne do poszukiwania pracy.   
W zajęciach uczestniczyło 77 osób.

Realizacja zadań związanych z outplacementem dotyczyła zwalnianych pracowników   
z Santander Bank Polska S.A, Topsil Semicondutors Sp. z o.o., Teleperformance Polska   
Sp. z o.o., Bank Polska Kasa Opieki Spółka.

**Wybrane zakłady pracy, które w 2019 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwa zakładu pracy** | **Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia** | **Liczba osób zwolnionych  w 2019 r.** |
| Santander Bank Polska S.A.. | 1 400 | 1 048 |
| Topsil Semicondutors Sp. z o. o | 164 | 143 |
| Galaxy Optical Services Sp. z o. o. | 78 | 78 |
| Bank Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna | 900 wypowiedzenia definitywne + 620 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy | 787 |
| Coca-Cola Poland Services Sp. z o.o. | 84 | 74 |
| Teleperformance Polska Sp. z o.o. | 194 | 69 |
| Marquard Media Polska Sp. z o.o. | 38 | 38 |
| Skanska S.A. | 115 | 59 |
| SCO-PAK S.A. w Restrukturyzacji | 128 | 128 |
| Coca-Cola HBC Polska Sp. z o.o. | 130 | 68 |

1. **AKTYWIZACJA RYNKU PRACY**

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wyodrębnione są Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ to komórka organizacyjna Urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy pełnią funkcję doradcy klienta. Pracownicy CAZ biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość   
do wejścia lub powrotu na rynek pracy, w sposób zindywidualizowany realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych.   
Od czerwca tego roku, w związku z nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy (Dz.U z 2019 r. poz. 1482) zniesiono ustalanie indywidualnego profilu pomocy.

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy   
(Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) oraz rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu   
i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (DZ. U. z 2014 r., poz. 667).

Realizacja pośrednictwa pracy odbywa się z wykorzystaniem bazy danych SyriuszStd, zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach   
i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty pracy - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane jest w CAZ przez doradców klienta. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientami Urzędu (tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy. Do realizacji usług wykorzystywane są również technologie teleinformatyczne.

Utrzymywane są kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu. Karty pracodawców prowadzone są w formie elektronicznej w systemie SyriuszStd.

Udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu odbywało się m.in.   
za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się również w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy. Oferty pracy   
są aktualizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem.

W trakcie rejestracji w Urzędzie Klienci otrzymują pakiet informacyjny obejmujący ulotki i foldery zawierające informacje o prawach i obowiązkach oraz usługach   
i instrumentach rynku pracy, jakie realizowane są przez Urząd. Wszystkich niezbędnych informacji o usługach udzielają również pośrednicy pracy podczas wizyt w CAZ.

Doradcy klienta realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy  
do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Doradcy klienta odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również   
o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie SyriuszStd

**3.2 OFERTY PRACY**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **LICZBA OFERT PRACY ( 2019 r. - 2017 r. )** | | | | | |
| **Miesiąc** | 2019 | 2018 | 2017 | 2019-2018 r. | 2018-2017 |
| Styczeń | 4 131 | 6 689 | 7 965 | -2 558 | -1 276 |
| Luty | 3 302 | 5 193 | 6 801 | -1 891 | -1 608 |
| Marzec | 3 402 | 6 158 | 8 491 | -2 756 | -2 333 |
| Kwiecień | 4 295 | 5 569 | 6 718 | -1 274 | -1 149 |
| Maj | 4 249 | 5 598 | 6 939 | -1 349 | -1 341 |
| Czerwiec | 3 307 | 5 089 | 6 160 | -1 782 | -1 071 |
| Lipiec | 3 678 | 4 855 | 6 333 | -1 177 | -1 478 |
| Sierpień | 3 155 | 4 994 | 6 525 | -1 839 | -1 531 |
| Wrzesień | 3 194 | 3 439 | 7 556 | -245 | -4 117 |
| Październik | 3 811 | 4 361 | 9 324 | -550 | -4 963 |
| Listopad | 3 332 | 3 905 | 6 930 | -573 | -3 025 |
| Grudzień | 2 336 | 2 585 | 5 381 | -249 | -2 796 |
| **Razem** | **42 192** | **58 435** | **85 123** | **-16 243** | **-26 688** |

**LICZBA OFERT PRACY**

W 2019 r. w odniesieniu do poprzedniego roku nastąpił spadek liczby zgłoszonych ofert pracy aż o 27,8% (tj.: - 16.243 ofert), a w stosunku do roku 2017 r. o 50,4% (tj.: - 42.931 ofert).

Zmniejszające się zasoby pracy na krajowym rynku pracy i stałe zapotrzebowanie   
ze strony pracodawców na nowych pracowników spowodowało, że lukę w pewnym stopniu, w ramach obowiązującego prawa, wypełniali kandydaci z zagranicy.

**Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:**

*Ekonomiści/finanse*

* księgowi od 2.250 do 10.500 zł;
* analitycy finansowy od 2.250 do 25.000 zł;

*Nauczyciele:*

* nauczyciele w przedszkolu od 2.250 do 4.200 zł;

*Handlowcy:*

* przedstawiciele handlowi od 2.250 do 8.000 zł;
* pracownicy centrum obsługi telefonicznej od 2.250 do 7.500 zł;
* kasjerzy handlowi od 2.250 do 3307,50 zł;
* doradcy klienta od 2.250 do 11.912 zł;

*Pracownicy administracyjni i biurowi:*

* pracownicy obsługi biurowej od 2.250 do 7.080 zł;
* sekretarki od 2.250 do 6.300 zł;

*Gastronomia:*

* kucharze od 2.250 do 5.040 zł;
* kierownicy w gastronomii od 2.250 do 4.920 zł;
* pomoce kuchenne od 2.250 do 3.864 zł;
* pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food od 2.250 do 3040 zł;
* wydawcy posiłków/bufetowy/kelner od 2.250 do 4.000 zł;

*Sprzedawcy*

* sprzedawcy/kasjerzy od 2.250 do 4.200 zł;

*Magazynierzy*

* magazynierzy od 2.250 do 5.100 zł;

*Zawody usługowe:*

* fryzjerzy od 2.250 do 5.000 zł;
* manikiurzystki od 2.250 do 5.000 zł;

*Robotnicy niewykwalifikowani:*

* robotnicy gospodarczy od 2.250 do 4.000 zł;
* pomocniczy pracownicy budowlani od 2.250 do 5.500 zł;
* dozorcy od 2.250 do 3.600 zł;
* woźni od 2.250 do 3.500 zł;

*Kierowcy:*

* kierowcy samochodu dostawczego od 2.250 do 4.800 zł;

*Pracownicy utrzymania czystości:*

* sprzątacze od 2.250 do 3.550 zł;
* pokojowe od 2.250 do 3.847 zł;

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm

i agencji zajmujących się pośrednictwem pracy oraz zatrudnieniem. Ponadto Pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników m.in. w internecie lub informacja   
o wakacie rozpowszechniana jest z wykorzystaniem ich własnej sieci kontaktów.   
 Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu   
i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

Warszawski rynek pracy jest wymagający, a także dość specyficzny tak w skali Mazowsza, jak i kraju, bowiem oprócz pracodawców z sektora MŚP funkcjonują tu również międzynarodowe firmy o zasięgu globalnym. Generuje to zapotrzebowanie   
na wykwalifikowanych pracowników zwłaszcza w sektorze ekonomicznym/finansowym   
– dotyczy takich stanowisk jak księgowa lub analityk finansowy.

W ostatnim roku nastąpił również wzrost zapotrzebowania na pracowników w branży gastronomicznej jak również pracowników niewykwalifikowanych przy wykonywaniu czynności sprzątających.

.

**3.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **lp.** | **zadanie** | **realizacja** | **realizacja** |
| **w 2019 r.** | **w 2018 r.** |
| 1. | Liczba nowych pracodawców pozyskanych  do współpracy | 3 349 | 4 277 |
| 2. | Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem | 42 192 | 58 435 |
| 3. | Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy | 23 256 | 26 680 |
| 4. | Liczba wizyt u pracodawców  (w tym kontakty  z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych) | 1 782 | 2 301 |
| 5. | Liczba zorganizowanych: |  |  |
| » targów pracy | 1 | 1 |
| » giełd pracy w Urzędzie  lub u pracodawców | 38 | 37 |
| 6. | Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy {%} | 53,3% | 43,5 |

W 2019 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy 3.349 nowych (pracodawców firm). Można zauważyć spadek liczby zgłoszonych miejsc pracy   
(-16.243 miejsc), a liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy utrzymała się na podobnym poziomie 23.256 zrealizowanych ofert.

**3.4 PORADNICTWO ZAWODOWE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r., 1482 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667). Na bieżąco prowadzona była usługa poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielano porad indywidualnych, w ramach których wykonywane były testy WKP, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, omawianie sytuacji na rynku pracy, udzielanie informacji   
o zawodach, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

W 2019 r. udzielono 9.410 porad indywidualnych.

Doradcy zawodowi koordynowali oraz realizowali program „Aktywni 50+”. Wszyscy uczestnicy przystępujący do programu zostali objęci indywidualnym wsparciem oraz mieli wypracowany, przy udziale doradców zawodowych indywidualny plan działania. W trakcie porad grupowych zapoznawano szczegółowo klientów z aktywnymi metodami i technikami poszukiwania pracy, wykonano bilans umiejętności zawodowych, przygotowano ich do rozmowy kwalifikacyjnej, wspólnie sporządzano dokumenty aplikacyjne.

Realizowano również usługę rekrutacyjną dla pracodawcy, jak również udzielano niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym.

W roku 2019 doradcy zawodowi uczestniczyli w różnych działaniach zewnętrznych, prowadząc spotkania indywidualne i prezentacje:

* spotkania z wychowankami Młodzieżowych Ośrodków Wychowawczych,
* udział w Komisji ds. Repatriacji i Osiedlenia w Urzędzie m.st. Warszawy,
* udział w Targach Pracy- spotkania indywidualne,
* udział w badaniu Instytutu Badań Edukacyjnych na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacyjnego,
* konsultacje doradcze z osadzonymi w Areszcie Śledczym w ramach Grochów III edycja Programu Resocjalizacji,
* udział w Seminarium „ Zintegrowany system kwalifikacji”,
* udział w konferencji „ Edukator Osób Dorosłych”,
* przygotowanie i prowadzenie warsztatów na wydarzeniu Youth Future Conference,
* wywiad dotyczący funkcjonowania CAZ przeprowadzony przez uczennice Zespołu Szkół Gastronomicznych,
* spotkanie  w WUP dla doradców zawodowych (dotyczyło ZSK, Eures,).

**3.5 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW**

W oparciu o przepisy art. 87 ust 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.   
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.), w 2019 r. w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy wpisano do ewidencji 125.030 oświadczeń   
o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy – 109.527, a najmniej obywateli Armenii - 235. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat. Jeżeli chodziło branże, to najczęściej dotyczyły one sekcji - działalność w zakresie przetwórstwa. Najczęściej oświadczenie wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy.

**Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2019 r.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2019 r.** | **Kraj pochodzenia cudzoziemca** | | | | | | |
| **Wyszczególnienie** | **Białoruś** | **Rosja** | **Ukraina** | **Mołdawia** | **Gruzja** | **Armenia** | **Razem** |
| **1. Liczba oświadczeń** | 8 278 | 1679 | 109 527 | 1 374 | 3 937 | 235 | 125 030 |
| **1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie** | 1 582 | 334 | 24 478 | 95 | 300 | 30 | 26 819 |
| **2. Liczba kobiet** | 1 699 | 559 | 47 189 | 348 | 746 | 54 | 50 595 |
| **3. Wiek pracownika** | x | x | x | x | x | x | x |
| **3.1. poniżej 26 lat** | 1 781 | 304 | 30 600 | 310 | 562 | 27 | 33 584 |
| **3.2. 26-40 lat** | 4 024 | 879 | 43 258 | 610 | 1 829 | 100 | 50 700 |
| **3.3. 41-65 lat** | 2 457 | 489 | 35 463 | 453 | 1 539 | 106 | 40 507 |
| **3.4. powyżej 65 lat** | 16 | 7 | 206 | 1 | 7 | 2 | 239 |
| **4. Sekcje PKD** | x | x | x | x | x | x | x |
| **A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo  i rybactwo** | 0 | 0 | 119 | 3 | 0 | 0 | 122 |
| **B. Górnictwo  i wydobywanie** | 3 | 1 | 123 | 0 | 0 | 0 | 127 |
| **C. Przetwórstwo przemysłowe** | 961 | 244 | 28 304 | 499 | 1 533 | 34 | 31 575 |
| **D. Wytwarzanie  i zaopatrywanie  w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych** | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| **E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami  i odpadami oraz działalność związana  z rekultywacją** | 14 | 4 | 654 | 13 | 27 | 1 | 713 |
| **F. Budownictwo** | 4 155 | 404 | 23 261 | 369 | 942 | 79 | 29 210 |
| **G. Handel hurtowy  i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle** | 314 | 110 | 4 613 | 23 | 77 | 23 | 5 160 |
| **H. Transport  i gospodarka magazynowa** | 1430 | 267 | 26 919 | 315 | 741 | 53 | 29 725 |
| **I. Działalność związana  z zakwaterowaniem**  **i usługami gastronomicznymi** | 272 | 73 | 5 653 | 23 | 147 | 11 | 6179 |
| **J. Informacja**  **i komunikacja** | 264 | 146 | 891 | 5 | 11 | 1 | 1 318 |
| **K. Działalność finansowa  i ubezpieczeniowa** | 14 | 22 | 260 | 0 | 0 | 0 | 296 |
| **L. Działalność związana  z obsługą rynku nieruchomości** | 21 | 12 | 276 | 0 | 1 | 0 | 310 |
| **M. Działalność profesjonalna, naukowa  i techniczna** | 128 | 154 | 1 291 | 2 | 11 | 8 | 1 594 |
| **N. Działalność  w zakresie usług administrowania  i działalność wspierająca** | 529 | 154 | 13 988 | 112 | 417 | 14 | 15 214 |
| **O. Administracja publiczna  i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne** | 0 | 0 | 26 | 0 | 1 | 0 | 27 |
| **P. Edukacja** | 9 | 30 | 232 | 2 | 4 | 1 | 278 |
| **Q. Opieka zdrowotna  i pomoc społeczna** | 34 | 9 | 701 | 3 | 8 | 3 | 758 |
| **R. Działalność związana  z kulturą, rozrywką  i rekreacją** | 26 | 19 | 210 | 1 | 3 | 1 | 260 |
| **S. Pozostała działalność usługowa** | 90 | 21 | 1 314 | 3 | 11 | 3 | 1 442 |
| **T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby  i świadczące usługi na własne potrzeby** | 14 | 9 | 686 | 1 | 3 | 3 | 716 |
| **U. Organizacje  i zespoły eksterytorialne** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **5. Wielkie grupy zawodów  i specjalności** | x | x | x | x | x | x | x |
| **5.1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy  i kierownicy** | 53 | 41 | 398 | 13 | 7 | 4 | 516 |
| **5.2. Specjaliści** | 397 | 341 | 1 736 | 18 | 26 | 9 | 2 527 |
| **5.3. Technicy i inny średni personel** | 175 | 121 | 2 117 | 7 | 89 | 15 | 2 524 |
| **5.4. Pracownicy biurowi** | 669 | 224 | 15 246 | 137 | 488 | 47 | 16 811 |
| **5.5. Pracownicy usług  i sprzedawcy** | 296 | 68 | 4 569 | 11 | 70 | 11 | 5 025 |
| **5.6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy**  **i rybacy** | 5 | 1 | 335 | 6 | 1 | 0 | 348 |
| **5.7. Robotnicy przemysłowi  i rzemieślnicy** | 3 649 | 337 | 22 729 | 384 | 1 140 | 86 | 28 325 |
| **5.8. Operatorzy  i monterzy maszyn i urządzeń** | 928 | 126 | 12 000 | 108 | 378 | 9 | 13 549 |
| **5.9. Pracownicy przy pracach prostych** | 2 106 | 420 | 50 397 | 690 | 1 738 | 54 | 55 405 |
| **5.10. Siły zbrojne** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| **6. Rodzaj umowy** | x | x | x | x | x | x | x |
| **6.1. Umowa  o pracę** | 3 859 | 940 | 44 331 | 346 | 1 167 | 135 | 50 778 |
| **6.2. Umowa zlecenie** | 4 184 | 602 | 63 830 | 1 026 | 2 749 | 99 | 72 490 |
| **6.3. Umowa  o dzieło** | 50 | 121 | 371 | 0 | 1 | 1 | 544 |
| **6.4. Inne** | 185 | 16 | 995 | 2 | 20 | 0 | 1 218 |
| **7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie** | x | x | x | x | x | x | x |
| **7.1. Poniżej**  **1 miesiąca** | 82 | 19 | 2 618 | 18 | 80 | 0 | 2 817 |
| **7.2. Od 1 do 3 miesięcy** | 533 | 82 | 32 374 | 650 | 851 | 11 | 34 501 |
| **7.3. Od 3 do 6 miesięcy** | 7 663 | 1 578 | 74 535 | 706 | 3 006 | 224 | 87 712 |
| **8. Miesięczne wynagrodzenie brutto** | x | x | x | x | x | x | x |
| **8.1.Średnie miesięczne wynagrodzenie  w PLN** | 2 443,82 | 3 686,8 | 2 375,35 | 2 293,34 | 2 300,16 | 2 438,15 | 2 404,98 |

W 2019 r. w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy wydano 27.480 informacji starosty   
o lokalnym rynku pracy. Najczęściej dotyczyły stanowisk: kucharze, pomoce kuchenne, sprzątaczki biurowe i hotelowe, sprzedawcy, przedstawiciele handlowi, pracownicy biurowi oraz manikiurzystki i fryzjerzy.

W 2019 r., w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy wydano 1.224 zezwolenia na pracę sezonową (zezwolenia typ S) oraz 1.209 zaświadczeń dotyczących pracy sezonowej. Większość wydanych zezwoleń oraz zaświadczeń dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy.

**3.6 MARKETING**

Pracownicy Działu Marketingu na bieżąco współpracowali   
z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej   
i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, Biurem Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, Centralnym Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Wojewódzkim Urzędem Pracy   
w Warszawie.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. W 2019 roku pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadzili 1.283 wizyt w efekcie, których pozyskano 5.600 miejsc pracy.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2019 roku realizował swoje zadania kładąc nacisk na rozwój kapitału ludzkiego w dziedzinach takich jak m.in. edukacja, praca, przedsiębiorczość, szeroko rozumiana aktywność obywatelska, rozwój kompetencji społecznych, uczestnictwo   
w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy i innowacyjności.

Rok 2019 był wyjątkowy dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy. 27 stycznia w Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia przypadła 100 letnia rocznica powołania przez marszałka Józefa Piłsudzkiego Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce. Była to doskonała okazja do podsumowań jak również, wyznaczania nowych wyzwań na przyszłość.

To również podjęta, z inicjatywy Urzędu Pracy m.st. Warszawy, współpraca   
z Centrum Aktywności Międzypokoleniowej Nowolipie i działania związane z promowaniem aktywności zawodowej przez całe życie, a także przygotowania do uruchomienia nowej inicjatywy Senioralnego Biura Karier – miejsca dedykowanego pracodawcom i osobom   
w wieku emerytalnym, którego otwarcie nastąpiło w styczniu 2020 r.

Podejmowane działania skupiały się na kreowaniu i wskazaniu źródeł wspierania małej i średniej przedsiębiorczości w Warszawie, a także pozwoliły utrwalić wizerunek stolicy jako miejsca przyjaznego dla inwestorów.

W programie działań podejmowanych w 2019 r. znalazły się, już tradycyjnie, Targi Pracy i Przedsiębiorczości, kampania „Pracodawco! Tnij koszty, Twórz etaty!”, kampania „WŁĄCZ POWER” promująca projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (III)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz liczne wydarzenia targi, seminaria realizowane wspólnie z wieloma partnerami rynku pracy.

Pracownicy Urzędu udzielali odpowiedzi na liczne pytania dziennikarzy, brali udział w wywiadach telewizyjnych i radiowych oraz przygotowywali materiały prasowe dotyczące tematyki warszawskiego rynku pracy. Brali również udział w licznych projektach badawczych m.in. poprzez uczestnictwo w wywiadach bezpośrednich, kwestionariuszowych, ankietowych.

W 2019 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził kampanię WŁĄCZ POWER adresowaną do grupy młodzieży poniżej 30 roku życia. Kampania w szczególności promowała możliwości wsparcia młodych osób w ramach projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (III). plakaty, ulotki, bannery informacyjne wyświetlane, a także w lokalizacjach Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

**3.6.1 GIEŁDY PRACY**

W 2019 r. zostało zorganizowanych 38 giełd pracy, w których wzięło udział 1.316 osób. Giełdy odbywały się zarówno w samym Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jak również   
w siedzibach pracodawców. Były to m.in. następujące giełdy:

**20.02.2019 r.** – AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 44,

**19.02.2019 r.** – Leroy Merlin - stanowisko: kasjer/ka, doradca klienta, magazynier liczba uczestników: 61,

**27.02.2019 r.** – Mobilis Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca , liczba uczestników: 19,

**07.03.2019 r.** – Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pozostali pracownicy obsługi biurowej – art. 57 roboty publiczne, liczba uczestników: 61,

**21.03.2019 r.** - AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 22,

**19.03.2019 r.** – Poczta Polska S.A. - stanowisko: listonosz pieszy k/m, stanowisko   
ds. opracowywania przesyłek k/m, obsługa klienta k/m, liczba uczestników: 72,

**20.03.2019 r.** – Innogy Stoen Operator Sp. z o.o. - stanowisko: elektromonter   
z doświadczeniem, elektromonter bez doświadczeniem, liczba uczestników: 20,

**09.04.2019 r**. – Stokrotka Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, magazynier-sprzedawca, kasjer-sprzedawca, liczba uczestników: 25,

**03.04.2019 r**. – Sanpro Consulting Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik sprzątający, liczba uczestników: 24,

**11.04.2019 r**. – ARRIVA POLSKA - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 30,

**25.04.2019 r.** AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 37,

**07.05.2019 r.** – Welcome Airport Services Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik obsługi płytowej, liczba uczestników: 17,

**14.05.2019 r.** – Spółdzielnia Świt - stanowisko: przedstawiciel handlowy, liczba   
uczestników: 8,

**24.05.2019 r.** – AUCHAN POLSKA - stanowisko: kasjer/sprzedawca, pracownik hali kasjer/ka, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 50,

**28.06.2019 r**. - Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 43,

**24.06.2019 r**. i 01.07.2019 r. - Leroy Merlin - stanowisko: kasjer/ka, doradca klienta, logistyk – magazynier, liczba uczestników: 104,

**18.06.2019 r**. – INVEST INCASO SA. - stanowisko: specjalista ds. windykacji telefonicznej, liczba uczestników: 38,

**26.06.2019 r**. – Poczta Polska S.A. - stanowisko: listonosz pieszy k/m, stanowisko   
ds. opracowywania przesyłek k/m, obsługa klienta k/m, liczba uczestników: 74,

**03.07.2019 r**. pickpack S.A. - stanowisko: KIEROWCA/DOSTAWCA, liczba   
uczestników: 29,

**04.07.2019 r**. – AUTOMOTIVE ASSEMBLY SYSTEMS Sp. z o.o. - stanowisko: magazynier, liczba uczestników: 36,

**16.07.2019 r**. – Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Karabela-CK” Sp. z.o.o.: - stanowisko: pracownik ochrony k/m, liczba uczestników: 20,

**24.07.2019 r**. - Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 46,

**30.07.2019 r.**. – Security Group Sp. z o.o. - stanowisko: wartownik, liczba uczestników: 7,

**06.08.2019 r.**. – Arriva Bus Transport Polska - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 13,

**20.08.2019 r.**. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 29,

**28.08.2019 r.**. – Qulineo Robert Wojniak Sp.k. - stanowisko: magazynier, liczba uczestników: 19,

**24.09.2019 r**. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 31,

**02.10.2019 r**. – Delta Contact Sp. z o.o. - stanowisko: konsultant telefoniczny k/m, liczba uczestników: 34,

**03.10.2019 r**. – Poczta Polska S.A. - stanowisko: listonosz pieszy k/m, stanowisko   
ds. opracowywania przesyłek k/m, obsługa klienta k/m, liczba uczestników: 59,

**23.10.2019 r**. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 26,

**29.10.2019 r**. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka/sprzedawca, liczba uczestników: 22,

**20.11.2019 r**. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 30,

**28.11.2019 r**. – ABA - service Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali sklepowej   
i magazynowej, pracownik ds. obsługi klienta, kasjer pracownik działu relacji, liczba uczestników: 53,

**11.12.2019 r**. – Security Group Sp. z o.o. - stanowisko: wartownik, liczba uczestników: 15,

**27.11.2019 r**. – Makro Cash and Carry - stanowisko: kasjer/kasjerka, pracownik hali – operator wózka widłowego k/m, liczba uczestników: 41,

**10.12.2019 r**. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, magazynier, liczba uczestników: 28,

**18.12.2019 r.** – Stokrotka Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 29

**3.6.2 TARGI PRACY**

**Absolvent Talent Days** – 14 marca 2019 i 5 listopada roku na Stadionie Narodowym odbyły się targi Absolvent Talent Days. Przygotowane zostały one z myślą o wielu studentach, absolwentach oraz wszystkich młodych osobach szukających swojej drogi zawodowej. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w dwóch edycjach tego przedsięwzięcia. Było to dobrą okazją do zaprezentowania rozwiązań dedykowanych młodzieży do 30 roku życia w ramach programu PO WER. Kilku tysiącom odwiedzającym przedstawiona została oferta staży, możliwości szkoleń, jak również wsparcia w postaci dotacji przyznawanych jednorazowo na start jednoosobowej działalności gospodarczej.

**Targi Pracy OHP** - 23 maja w Zespole Szkół Specjalnych nr 105 w Warszawie odbyły się Targi Pracy Organizatorami tego przedsięwzięcia była Mazowiecka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy oraz Zespół Szkół Specjalnych nr 105. Targi były adresowane przede wszystkim do młodzieży szkolnej. Celem wydarzenia była również pomoc osobom niepełnosprawnym w wejściu na rynek pracy oraz ułatwienie im kontaktu   
z potencjalnymi pracodawcami.  Targi Pracy były również otwarte dla wszystkich osób poszukujących pracy krótkoterminowej i stałej. Przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy przedstawili zainteresowanej młodzieży oferty pracy.

**Targi Pracy i Przedsiębiorczości** – 16 października 2019 r., w Pałacu Kultury   
i Nauki w Warszawie po raz kolejny odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Patronat honorowy nad przedsięwzięciem objęła Prezydent m.st. Warszawy. Hasło przewodnie wydarzenia brzmiało „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości są skutecznym miejscem spotkań pracodawców   
i pracobiorców. Pozostają one jednym z największych tego typu wydarzeń w Polsce   
i największym na Mazowszu. Na odwiedzających czekało 87 wystawców. Spośród szerokiego grona wystawców, wyszczególniono pracodawców szczególnie otwartych   
na zatrudnienie osób z niepełnosprawnością, a także na kandydatów w wieku senioralnym. Przygotowano Strefę Pracodawców Francuskich, gdzie odbywały się rekrutacje do pracy   
w firmach zrzeszonych we Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej. Podczas Targów przedstawiono ogółem ponad 7.000 ofert pracy. Szczególnie licznie reprezentowane były branże: nowoczesnych technologii, transportu autobusowego i kolejowego, FMCG, handlowej, hotelarstwa, produkcyjnej i technicznej, gastronomi, usług porządkowych, ochrony osób i mienia, a także administracja publiczna i służby mundurowe (wojsko, policja, służba więzienna, straż graniczna). Na Targach poszukiwani byli m.in. specjaliści IT, informatycy, inżynierowie, prawnicy, księgowi, specjaliści ds. marketingu, finansów, kierownicy projektów, kadra kierownicza, pracownicy budowlani, kosztorysanci, kierownicy budowy, specjaliści ds. międzynarodowych, elektrycy, mechatronicy elektronicy, spawacze, ślusarze, automatycy, specjaliści związani z prowadzaniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego, stanowiska administracyjne, magazynierzy, kierowcy, oraz przedstawiciele wielu innych atrakcyjnych na rynku zawodów.

Elementem odróżniającym Targi Pracy i Przedsiębiorczości od wielu podobnych imprez jest bogata oferta łącząca temat podejmowania pracy, planowania kariery i zakładania własnego biznesu prezentowana w jednym miejscu i czasie. Ważną ich cechą jest duża skala przedsięwzięcia.

Specjalne wyeksponowanie stoisk, w tym budowa Strefy Pracodawców Francuskich, oraz Salonu Doradztwa Zawodowego i Salon Ekspertów, zapewnienie najlepszych specjalistów, ciekawego programu oraz dogodna lokalizacja miejsca targów to najmocniejsze strony wydarzenia. Spotkania z ekspertami związane z planowaniem kariery zawodowej, wchodzeniem lub powrotem na rynek pracy, a także podejmowaniem działalności gospodarczej to kolejny element zapewniający duże zainteresowanie osób odwiedzających targi. Pracodawcy i przyszli przedsiębiorcy mogli uzyskać również cenne informacje   
w kwestiach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.

Podobnie jak w poprzednich edycjach przedstawiono ofertę instytucjonalnego wsparcia dla planujących przygodę z własnym biznesem. Wykłady przyciągnęły kilkuset słuchaczy. Dużym zainteresowaniem cieszyły się prezentacje specjalistów.

Salon Doradztwa Zawodowego obejmował 8 stanowisk, w których odbywały się indywidualne rozmowy doradców zawodowych z osobami chcącymi znaleźć swoją ścieżkę kariery. Zainteresowani mogli dowiedzieć się m.in., jak poprawnie napisać CV i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także w jaki sposób z sukcesem przejść procesy rekrutacyjne. Przeprowadzono ok. 400 konsultacji indywidualnych.

Duża liczba odwiedzających Targi Pracy i Przedsiębiorczości (w tegorocznej edycji ponad 3000 osób) to w dużej mierze zasługa intensywnej promocji. Szeroka reklama mobilna   
w autobusach, tramwajach, metrze, kampanie w prasie, radio i internecie przyniosły pożądany efekt. Poszukujący pracy mieli okazję nawiązać kontakt z przedstawicielami firm prowadzących rekrutację.

Przeprowadzono wśród wystawców ankietę. 83% biorących udział w wydarzeniu oceniły wysoko Targi Pracy i Przedsiębiorczości jako dobre narzędzie do prezentacji marki pracodawcy. Najwyższe uznanie pracodawców zdobył sposób organizacji Targów. Targi zostały wysoko ocenione w kategorii narzędzie promocji marki pracodawcy, efektywne narzędzie rekrutacyjne oraz sposób komunikacji z kandydatami. Spośród wszystkich ankietowanych wystawców, aż 98% chce uczestniczyć   
w przyszłorocznej edycji. Sukces nie byłby możliwy bez wspólnego zaangażowania wielu partnerów rynku pracy takich jak: Urząd m.st. Warszawy, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Uniwersytet Warszawski oraz Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Francusko-Polska Izba Gospodarcza, Auchan Polska Sp. z.o.o., ProService Finteco Sp. z o.o., InterviewMe, Polski Związek Głuchych Oddział Mazowiecki oraz GADMED Sp. z o.o.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości są doskonałym przykładem jak organizować profesjonalne przedsięwzięcia, odpowiadające potrzebom rynku pracy, przy zaangażowaniu partnerów publicznych, samorządowych, uczelni oraz sektora komercyjnego.

Są one również źródłem inspiracji dla wszystkich przedsiębiorczych, a także wyjątkową okazją dla wszystkich zainteresowanych rozwojem osobistym i zawodowym,   
do podjęcia ciekawych rozmów ze specjalistami, dla których takie tematy jak rozwój kariery, zarządzanie talentami, rekrutacja, poszukiwanie lub zmiana pracy nie mają żadnych tajemnic.

**Targi Pracy dla Seniorów** - 7 listopada 2019 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w Targach pod egidą Bemowskiej Rady Seniorów. Wydarzenie to spotkało się   
z dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców jak i seniorów.

**Targi Pracy na Targówku –** 14 listopada 2019 r. Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Targówek oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy zorganizowały po raz jedenasty targi pracy. Były one okazją do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, ofertą szkoleniową, uzyskania wsparcia z zakresu prawa, promocji przedsiębiorczości i skutecznego poruszania się po rynku pracy.

**3.6.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU**

Rok 2019 to również liczne konferencje, prezentacje i warsztaty, w których brali udział pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Od stycznia 2019 roku kontynuowano realizację akcji promocyjnej „Pracodawco! Tnij koszty! Twórz etaty!”, której celem jest rozpowszechnienie wśród pracodawców informacji o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Główne założenia kampanii były skoncentrowane na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań promocyjnych realizowanym   
w ramach tej akcji są od lat realizowane spotkania z przedsiębiorcami, przybliżające pracodawcom korzyści jakie wynikają ze współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych.

W 2019 r. przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy brali udział w trzech wydarzeniach promujących postawy proprzedsiębiorcze wśród młodzieży uczącej się oraz absolwentów szkół średnich i wyższych:

9 maja – nasi eksperci wzięli udział w konferencji „Przedsiębiorczość zaczyna się   
w Koźmińskim przybliżając uczestnikom możliwości związane z rozwojem pomysłu na własny biznes.

23 maja w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy odbyło się spotkania przedstawicieli Urzędu Pracy m.st. Warszawy z młodzieżą głuchoniemą oraz przedstawicielami Warszawskiego Oddziału Polskiego Związku Głuchych. Młodzież szkolna mogła dowiedzieć się o możliwościach wparcia ich startu na rynku pracy.

25 października Urząd Pracy m.st. Warszawy zaprezentował swoją ofertę uczestnikom wydarzenia  Youth Future Conferencew budynku Akademii Sztuk Pięknych w Warszawie, której adresatami była ambitna młodzież pragnąca dowiedzieć się czegoś więcej ze świata technologii, biznesu i nauki. Wydarzenia te były dobrą okazją do rozmów z młodzieżą, prezentacji programu: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy   
w m. st. Warszawa (III), gdzie ważnym elementem wsparcia są dotacje na start własnego biznesu, zachęty dla pracodawców chcących zatrudnić osoby poniżej 30 roku życia, staże.

23 maja w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy gościła mołdawska międzyresortowa delegacja Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Zdrowia, Pracy i Polityki Społecznej, Narodowej Agencji Zatrudnienia oraz mołdawskich biur Programu Narodów Zjednoczonych ds. Rozwoju (UNDP) i Międzynarodowej Organizacji ds. Migracji IOM. Zagraniczni goście w trakcie spotkania zapoznali się z kompetencjami urzędu pracy o obszarze legalizacji zatrudnienia cudzoziemców, procedur związanych w tym zakresie. Przedstawione zostały usługi i instrumenty rynku pracy będące w dyspozycji stołecznego urzędu pracy, dobre praktyki. a także aktualne trendy na warszawskim rynku ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji cudzoziemców.

14 czerwca w Centrum Kreatywności Targowa przy ulicy Targowej 56 odbyła się konferencja **„**Miasto – wielokulturowa przestrzeń integracji”, zorganizowana przez Polsko-Ukraińską Izbę Gospodarczą oraz Urząd m. st. Warszawy we współpracy z Urzędem Pracy m. st. Warszawy**.**

Wydarzenie było częścią kampanii społecznej „Partnerstwo i Zatrudnienie” i miało   
na celu podjęcie dialogu pomiędzy rządem, samorządami, organizacjami pozarządowymi oraz zrzeszeniami pracodawców, dotyczącego stanu obecnego i perspektyw rozwoju procesów szeroko rozumianej integracji. Podczas spotkania zaprezentowano działania miast takich jak Warszawa, Łódź, Lublin, Wrocław i Gdańsk na rzecz integracji cudzoziemców. Zostały omówione trendy panujące na rynku pracy, przepisy prawne i regulacje. Zwrócono uwagę na problemy występujące w zatrudnianiu cudzoziemców. Przedstawiono również dobre praktyki w tym obszarze. Zwrócono m.in. w uwagę na aspekt komunikacji z obcokrajowcami   
w aspekcie informowania na temat warunków pracy i wynagradzania. Poruszany był również aspekt współpracy między wszystkimi instytucjami zaangażowanymi w dostęp cudzoziemców do rynku pracy.

17 czerwca 2019 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy wystąpili w roli prelegentów podczas szkolenia dotyczącego możliwości dofinansowywania osób z niepełnosprawnościami przez instytucje zewnętrzne pt. „Osoba z niepełnosprawnością jako efektywny pracownik prokuratury”, skierowanego do pracowników Prokuratury Generalnej   
w Warszawie. Tematyka spotkaniaobejmowała możliwości współpracy prokuratury i jej jednostek organizacyjnych z urzędem pracy w aspekcie zatrudnienia osób bezrobotnych  
 i osób z niepełnosprawnościami. Podejmowany był również temat różnorodności w miejscu pracy z perspektywy pracownika i pracodawcy oraz możliwości współpracy z partnerami społecznymi.

31 lipca i 6 sierpnia Urząd Pracy m.st. Warszawy wystąpił w roli eksperta podczas dwóch konferencji organizowanych przez Centralny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich adresowanych zarówno dla przedsiębiorców działających już na rynku jak również osób planujących założenie i rozwój własnej działalności gospodarczej.   
Obie konferencje pozwoliły uczestnikom dowiedzieć się m.in. o dwóch unijnych programach rynku pracy realizowanych przez stołeczny Urząd:

* Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (III) dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia,
* Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III).

Uczestnicy dowiedzieli się o takich możliwościach wsparcia jak dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej, staże, szkolenia. Poznali również możliwości rozwoju firmy poprzez system refundacji kosztów pracy.

Pracownicy Urzędu zainicjowali i przeprowadzili seminaria z udziałem firm członkowskich zrzeszonych w czołowych organizacjach pracodawców, takich jak, Francuska Izba Przemysłowo - Handlowa w Polsce, Pracodawcy Mazowsza, Związek Przedsiębiorców   
i Pracodawców. Podczas tych spotkań przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy szczegółowo zaprezentowali instrumenty rynku pracy wspierające proces rekrutacji i zatrudniania pracowników przy mniejszych kosztach. Największe zainteresowanie wśród pracodawców wzbudziły korzyści wynikające z organizacji staży oraz kwestie związane z refundacją części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wiele firm dopytywało również o możliwości pozyskania spośród bezrobotnych kandydatów przeszkolonych zgodnie z ich zapotrzebowaniem na konkretne kwalifikacje zawodowe. Szczególną uwagę przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi zwróciła tematyka zatrudniania osób z niepełnosprawnością, jak również osób bezrobotnych pozostających w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Ważnym tematem rozmów z pracodawcami było zarządzanie wiekiem i perspektywy zatrudniania osób w wieku senioralnym. Spotkania   
w organizacjach zrzeszających biznes pozwoliły dotrzeć do około 120 firm.

W dniach 14 - 25 października 2019 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy brał udział   
w Europejskich Dniach Pracodawców będących komponentem Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych. Celem przedsięwzięcia było wspieranie i promocja współpracy między pracodawcami, związkami pracodawców i publicznymi służbami zatrudnienia poprzez m.in. podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat oferowanych usług oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników. W kalendarz ogólnopolskich działań związanych z organizacją Europejskich Dni Pracodawcy włączył się Urząd Pracy m.st. Warszawy. Zorganizowano serię spotkań i seminariów z przedsiębiorcami oraz związkami pracodawców, ale też kandydatami do pracy, których celem było zaprezentowanie rozwiązań dedykowanych pracodawcom, wspierających powstawanie nowych miejsc zatrudnienia oraz pozyskiwanie pracowników. Spotkania miały na celu popularyzację usługi pośrednictwa pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym roku do kalendarza wydarzeń wpisały się również Targi Pracy i Przedsiębiorczości, będące jedną z największych wydarzeń tego typu w Warszawie. W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019 - pozyskano   
i zaprezentowano łącznie 7 381 miejsc pracy, - nawiązano kontakt z ponad 200 pracodawcami oraz z ponad 3.000 osób poszukujących pracy.

W 2019 r. w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4 odbywały się comiesięczne spotkania z przedstawicielami Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ramach cyklu szkoleń „Pracodawco! Tnij Koszty twórz etaty!”. Słuchacze mogli poznać rozwiązania jakie oferuje Urząd zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Zaprezentowano rozwiązania skierowane do osób młodych m.in.: system bonów i refundacji kosztów zatrudnienia dedykowanych osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia.

Dodatkowo w ramach akcji promującej rozwój lokalnej przedsiębiorczości oraz zachęty dla przedsiębiorców do tworzenia nowych miejsc pracy zorganizowano 3 spotkania   
w Bielańskim Integratorze Przedsiębiorczych.

Rok 2019 to liczne aktywności nakierowane na promocję zatrudnienia osób starszych wśród pracodawców. Urząd Pracy m.st. Warszawy zaplanował działania komunikacyjne między sektorem samorządowym, biznesem, a seniorami. Kluczowy aspekt   
w tym obszarze to współpraca z pracodawcami w kontekście zarządzania wiekiem   
i budowania dobrych praktyk dla tworzenia zespołów międzypokoleniowych.

28 listopada odbyło się seminarium „Siła wieku – zarządzanie wiekiem w Twojej firmie” w którym uczestniczył Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz firmy członkowskie zrzeszone we Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej. Było ono dobrą okazją do przedstawienia aktualnych trendów na rynku pracy, możliwości wparcia zatrudnienia osób starszych, a także zapowiedzią nowej inicjatywy Senioralnego Biura Karier.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w IV kwartale zaprosił trzy organizacje pracodawców do współpracy w ramach budowania koalicji na rzecz zatrudniania osób w wieku emerytalnym.

Pracownicy uczestniczyli również w branżowych konferencjach i seminariach oraz przygotowali prezentacje dotyczące sytuacji na warszawskim rynku pracy, jak również ustawowych rozwiązań adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które były przedstawiane w trakcie spotkań.

Przeprowadzono m.in. prezentacje pt.

* + „Pracodawco Tnij koszty! Twórz etaty”,
  + „Osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności”,
  + „Zyskaj Pieniądze na Biznes”
  + „Cudzoziemcy na warszawskim rynku pracy”
  + „Nasza służba trwa już 100 lat!”
  + „Siła wieku – zarządzanie wiekiem w Twojej firmie”
  + „Zyskaj moc na rynku pracy„
  + „Bądź przedsiębiorczy – włącz PO WER”

**3.7 PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY**

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

**Program Aktywizacja I Integracja (PAI)**

Na podstawie art. 62 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) w roku 2019. Program Aktywizacja i Integracja (PAI) realizowany był przez Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe m.st. Warszawy, dla 20 osób bezrobotnych, w ramach Projektu „Celem jest Praca” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Program realizowany był dla dwóch 10 osobowych grup w okresie od 6.05.2019 r.   
do 19.12.2019r.

Celem PAI było udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, integracja społeczna i przeciwdziałanie pogłębieniu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Projekt miał na celu rozwiniecie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowej interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników.

W ramach PAI realizowane były dwa zadania:

* Zadanie pierwsze realizacja założeń programu grupowego wsparcia   
  w procesie integracji społecznej.
* Zadane drugie to realizacja działań ukierunkowanych na proces aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne (psu).

Do Programu skierowanych zostało 26 osób bezrobotnych, spośród których udział   
w obydwu formach wsparcia rozpoczęły 24 osoby. W ramach realizacji I i II cyklu Programu utworzone zostały 2 grup warsztatowe.

**Osiągnięte efekty ilościowe**

1. Do I i II cyklu PAI skierowanych zostały 26 osób, z których 24 osoby rozpoczęły obydwie formy wsparcia, w tym cykl I rozpoczęło 20 osób, a cykl II 24 osób.
2. I cykl PAI ukończyło 20 osób, II cykl PAI ukończyło 20 osób.

W trakcie I i II cyklu:

* 2 osoby przerwały udział w programie,
* 2 osoby zostały wycofane z programu,

3) zostało zrealizowanych 320 godzin grupowych zajęć warsztatowych i grupowego poradnictwa specjalistycznego.

Uczestnicy Programu nabyli wiedzę i umiejętności z zakresu kompetencji społecznych (m.in. umiejętności komunikowania się, asertywności, autoprezentacji), a także kompetencji życiowych (m.in. umiejętność rozwiązywania problemów i konfliktów, współpracy   
w grupie). Dzięki pracom społecznie użytecznym wzrosło ich poczucie systematyczności   
i obowiązkowości. Wzrosły ich umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy,   
a także pokonywania własnych barier i ograniczeń. W 2019 r. 17 % osób uczestniczących   
w Programie Aktywizacja i Integracja (PAI) podjęło zatrudnienie.

**Program Aktywni 50+**

W 2019 r. był kontynuowany program „Aktywni 50+”.

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia.

Czas realizacji 01.01.2019 - 31.12.2019

Celem głównym programu było doprowadzenie do zatrudnienia jego uczestników. Uzyskano 82% efektywności zatrudnieniowej, przy założeniu minimum 70%.

Liczba uczestników objętych wsparciem 586 osób. Program ukończyło 481 osób, które podjęły zatrudnienie, zostały przyjęte na staż lub założyły własną działalność gospodarczą.

W ramach projektu:

1. przeszkolono 55 osób,

3. 16 osób podjęło staż,

4. zatrudnienie znalazło 465 osób, w tym 46 osób w ramach prac refundowanych,

5. 47 osób założyło działalność gospodarczą w tym 10 osób otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Program będzie kontynuowany w kolejnym roku.

**„Wracam do pracy”**

W 2019 zapoczątkowano program „Wracam do pracy” mający na celu aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych. Program realizują wspólnie doradcy zawodowi  
 i pośrednicy pracy. Beneficjentami programu były osoby bezrobotne, zarejestrowane   
w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy powyżej 12 miesięcy. W Programie wzięło udział 279 osób długotrwale bezrobotnych. Program realizowany był przez 12 doradców zawodowych oraz 30 pośredników pracy.

Osoby bezrobotne, będące beneficjentami programu, korzystały z indywidualnych oraz grupowych porad zawodowych, a także przygotowanych dla nich ofert pracy i stażu zawodowego, uczestniczyły w szkoleniach zawodowych oraz innych formach wsparcia oferowanych przez Urząd Pracy m. st. Warszawy.

Program ukończyło 197 osób, co stanowi 70% wszystkich uczestników. 150 osób   
(54% uczestników) podjęło staż, pracę lub działalność gospodarczą, 47 osób   
(17% uczestników) zakończyło udział w programie z innych powodów.

**Program Praca z SMS-a**

W 2019 r. kontynuowano program sms-owego/emailowego powiadamiania o ofercie pracy „Praca z SMS-a”, dzięki któremu można szybko skojarzyć osoby o określonych kwalifikacjach   
z propozycją zatrudnienia złożoną przez pracodawcę. SMS jest wysyłany do osoby, która wyraziła zgodę i chęć na otrzymywanie informacji m.in. o ofercie pracy.

W ramach programu w 2019r. wysłano 511 SMS-ów z ofertami pracy.

**3.8 PRACE INTERWENCYJNE, ROBOTY PUBLICZNE, REFUNDACJA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE**

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych kładł nacisk na pozyskiwanie prywatnych przedsiębiorców, którzy dzięki tej formie pomocy mogli utworzyć nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Świadczy o tym liczba podpisanych umów (72) oraz efektywność generowana głównie przez tych przedsiębiorców. Efektywność zatrudnienia po realizacji programu wyniosła w 2019 roku 98,66%. W większości przypadków wnioskodawcami byli mikroprzedsiębiorcy, którzy nikogo nie zatrudniali lub zatrudniali tylko jednego pracownika.

Możliwość uzyskania refundacji sporej części kosztów pracy jaką daje refundacja   
w ramach prac interwencyjnych zachęca do podejmowania ryzyka związanego   
z zatrudnieniem nowego pracownika. Branże w jakich działają wnioskodawcy to szczególnie fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne, naprawa pojazdów samochodowych, administracja biurowa, sprzedaż, budownictwo, przedszkola i żłobki, księgowość, utrzymanie czystości, gastronomia.

Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Urząd Miasta Stołecznego Warszawy, Dom Pomocy Społecznej im. Św. Franciszka Salezego. Efektywność robót publicznych w 2019 r. wyniosła 84,21%.

W roku 2019 zawarto 2 umowy (dla 2 osób bezrobotnych) w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne   
w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

W 2019 r. w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia zostały podpisane 3 umowy.

**Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy w 2019 r.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Formy aktywizacji zawodowej** | **Liczba złożonych wniosków** | **Liczba zawartych umów** | **Liczba osób, które rozpoczęły program** | **Efektywność** | **Wydatki w zł**  **(narastająco od początku roku z FP  i EFS)** |
| Prace interwencyjne | 113 | 72 | 63 | 98,66% | 523 346,35 |
| Roboty publiczne | 3 | 2 | 20 | 84,21% | 217 405,26 |
| Jednorazowa refundacja składki na ubezpieczenie społeczne | 2 | 2 | 2 | 50% | 18 900,00 |
| Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia. | 3 | 3 | 3 | 100% | 4.797,34 |
| **Razem** | **121** | **79** | **88** | **83,22%** | **764 448,95** |

**3.9 STAŻE, BONY STAŻOWE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH, BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA 50+**

W roku 2019 pracownicy Działu Rynku Pracy odpowiedzialni za organizację staży, bonów stażowych oraz przygotowania zawodowego dorosłych na bieżąco prowadzili współpracę z pozyskanymi pracodawcami. W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami i stażami w ramach bonu stażowego oraz przygotowania zawodowego dorosłych. Sporządzono dodatkowo sprawozdania z aktywnych programów rynku pracy za 2018 rok.

W 2019 r. pracodawcy złożyli ogółem 802 wnioski o zorganizowanie stażu (w tym   
12 wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego) oraz 1 wniosek w sprawie gotowości utworzenia miejsc przygotowania zawodowego dorosłych. Liczba osób, które rozpoczęły staż wyniosła ogółem 649 (w tym 7 w ramach bonu stażowego) oraz 1 w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też   
w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej   
i samorządowej takich jak Izba Administracji Skarbowej w Warszawie, Urząd do Spraw Cudzoziemców, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Prokuratura Krajowa, Prokuratura Okręgowa w Warszawie, Urząd m.st. Warszawy, Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Zarząd Transportu Miejskiego, Zespół Żłobków m.st. Warszawy, Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie, Specjalistyczna Przychodnia Lekarska dla Pracowników Wojska, Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej, Komornicy Sądowi, Instytut Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk, Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wola m.st. Warszawy, Urząd Lotnictwa Cywilnego, Szpital Solec sp. z o.o., Główny Inspektorat Transportu Drogowego, Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Lecznictwa Otwartego Warszawa Ochota.

Wśród firm prywatnych dominowały biura finansowo-księgowe, kancelarie doradztwa podatkowego, salony kosmetyczne, lecznice weterynaryjne, kancelarie prawne oraz niepubliczne przedszkola i żłobki. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były technik prac biurowych lub pozostali pracownicy obsługi biurowej, sekretarka, asystent ds. księgowości, kosmetyczka, specjalista do spraw marketingu i handlu, lekarz weterynarii, asystent prawny, opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym, rejestratorka medyczna.

Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, że niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą do wejścia   
na rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala na zdobycie doświadczenia i niezbędnych kwalifikacji.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Urzędu Pracy   
m.st. Warszawy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy (są organizatorami stażu, zatrudniają bezrobotnych po zakończonym stażu). Efektywność staży (wraz z bonami stażowymi) w 2019 roku wyniosła 82,14%

**Staże, staże w ramach bonu stażowego i przygotowanie zawodowe dorosłych w 2019 r.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Formy aktywizacji zawodowej** | **Liczba złożonych wniosków** | **Liczba zawartych umów** | **Liczba osób, które rozpoczęły program** | **Efektywność** | **Wydatki w zł**  **(narastająco od początku roku z FP i z EFS)** |
| Staże ogółem | 802 | 516 | 649 | 82,14% | 4 019 615,22 |
| w tym: staż  w ramach bonu stażowego | 12 | 6 | 7 | 83,33% | 75 035,56 |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych | 1 | 1 | 1 | 0,00% | 4 395,92 |
| **Razem** | **803** | **517** | **650** | **82,14%** | **4 099 046,70** |

**BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50+**

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.) na wniosek bezrobotnego do 30 roku można wydać *bon zatrudnieniowy*. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne   
w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano ten bon. W roku 2019 wydano 6 bonów zatrudnieniowych, w ramach których zatrudnienie podjęły 2 osoby.

Pracodawcy korzystali również z możliwości przyznania *dofinansowania   
do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia* (na okres 12 miesięcy jeśli nie ukończył 60 lat lub na okres 24 jeśli ukończył 60 lat). Kwota dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 (jeśli bezrobotny nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (jeśli bezrobotny ukończył 60 lat). Dofinansowanie jest udzielane zgodnie   
z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. W 2019 r. podpisano 51 umów dotyczących refundacji części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, na 51 miejsc pracy.

**3.10 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB**

**DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY**

W 2019 r. przyjęto ogółem 162 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 61 zostało rozpatrzonych negatywnie,   
a w 4 przypadkach Wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o refundację na etapie oceny wniosku. 97 wniosków uzyskało ocenę pozytywną, z czego 2 pracodawców zrezygnowało   
z dalszego ubiegania się o refundację.

W związku z powyższym 95 podmiotów - po podpisaniu umowy – uzyskało w 2019 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla zatrudnianych osób bezrobotnych. Utworzono w ten sposób 95 nowych miejsc pracy, a kolejnych 57 osób zatrudniono na refundowanych stanowiskach pracy w ramach uzupełnienia zatrudniania   
w ramach wymiany pracowników na już istniejących stanowiskach pracy.

**Zorganizowane miejsca pracy w 2019 r.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **liczba złożonych wniosków** | | **liczba podpisanych umów** | **liczba rezygnacji** | **liczba nowych miejsc pracy** | **uzupełnienia  z tytułu wcześniejszych umów** |
| rozpatrzone pozytywnie | rozpatrzone negatywnie |
| 97 | 61 | 95 | 2 | 95 | Ogółem: 61 |
| - | - | Fundusz Pracy  17 | na etapie umowy  0 | FP  17 | FP: 16 |
| - | - | RPO  60 | na etapie umowy  0 | RPO  60 | RPO: 44 |
|  |  | POWER  18 | na etapie umowy  0 | POWER  18 | POWER: 1 |

**3.11 ŚRODKI PRZYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

W 2019 r. wpłynęły 654 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego rozpatrzono 633 wnioski, 11 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu, gdyż wpłynęły po wyznaczonym terminie, 2 osoby złożyły podanie   
o nierozpatrywanie wniosku, z tego 1 osoba złożyła ponownie wniosek do rozpatrzenia,   
12 wniosków złożyły osoby nieuprawnione.

W omawianym okresie z 319 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (157 w ramach projektu „POWER” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), 137 w ramach projektu „RPO Województwa Mazowieckiego”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i 25 ze środków Funduszu Pracy (FP).

Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel   
z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 4.469.730,47 zł oraz kwoty 351.599,34 zł   
z Funduszu Pracy.

**Charakterystyka beneficjentów**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **ogółem** | **kobiety** | **< 25 lat** | **> 50 lat** | **długotrwale**  **bezrobotne** |
| FP | 25 | 18 | 5 | 4 | 5 |
| EFS | 294 | 189 | 25 | 19 | 64 |
| **razem** | **319** | **207** | **30** | **23** | **69** |

**Charakterystyka podejmowanych działalności**

Najchętniej podejmowana była działalność wg PKD-2007:

96.02.Z – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (10,66%, czyli 34 umowy),

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (8,15%, czyli 26 umów),

69.10.Z – działalność prawnicza (5,64%, czyli 18 umów),

74.20.Z - działalność fotograficzna (3,76%, czyli 12 umów),

47.91.Z - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet (3,76%, czyli 12 umów),

**Spółdzielnie socjalne**

Starosta, może przyznać ze środków Funduszu Pracy osobom posiadającym status osoby bezrobotnej, absolwentom centrum integracji społecznej (CIS) i klubów integracji społecznej (KIS), poszukującym pracy opiekunom osoby niepełnosprawnej oraz poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej - jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Zgodnie z art. 46 ust.1 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wysokość przyznanych środków, nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego   
w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

W **2019** **r**. wpłynęły **2** wnioski o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej, które zostały rozpatrzone negatywnie.

W **2019 r.** wpłynęły **3** wnioski o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie   
do spółdzielni socjalnej, z których:

- **2** rozpatrzono negatywnie,

- **1** rozpatrzony pozytywnie.

W **2019** **r.** zawarto **1** umowę o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie   
do spółdzielni socjalnej.

Kwota wypłaconych środków to **16.000,00** zł z Funduszu Pracy.

**Charakterystyka beneficjentów**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **ogółem** | **kobiety** | **< 25 lat** | **> 50 lat** | **długotrwale**  **bezrobotne** |
| FP | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| **razem** | **1** | **0** | **1** | **0** | **0** |

**3.12 SZKOLENIA**

Na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. po. 1482 z późn. zm.) Urząd Pracy m.st. Warszawy podejmuje działania służące podniesieniu kwalifikacji zawodowych oraz uzyskaniu umiejętności i kompetencji, zwiększających szansę na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne   
i poszukujące pracy, szczególnie w przypadku:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Działania te oparte są na finansowaniu szkoleń indywidualnych oraz inicjowaniu, organizowaniu i finansowaniu szkoleń w trybie grupowym.

W 2019 roku Urząd skierował na szkolenia łącznie 687 osób uprawnionych, w tym 389 kobiet.

**SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM**

W 2019 roku Urząd rozpatrzył pozytywnie wnioski o sfinansowanie szkoleń w trybie indywidualnym 394 osobom, w tym 206 kobietom. Szkolenia ukończyło 387 osób, w tym 201 kobiet. Urząd finansował szkolenia do kwoty 4.000,00 zł. W przypadku wyższego kosztu, osoba skierowana zobowiązana była do uregulowania różnicy we własnym zakresie.

Szkolenia indywidualne były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO)

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

Największym zainteresowaniem w 2019 roku cieszyły się, podobnie jak w roku poprzednim, kursy z zakresu: usług fryzjerskich i kosmetycznych; usług transportowych; rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń, analizy inwestycyjnej; informatyki   
i wykorzystywania komputerów oraz techniki i handlu artykułami technicznymi.

Jedna osoba kontynuuje szkolenie w 2020 roku.

**SZKOLENIA W TRYBIE GRUPOWYM**

W roku 2019 na szkolenia realizowane w trybie grupowym skierowano 293 osoby   
w tym 183 kobiety. Szkolenia ukończyły 254 osoby, w tym 149 kobiet. Z wyłonionymi   
w drodze postępowania przetargowego wykonawcami, Urząd zawarł 10 umów, w ramach których odbyły się następujące szkolenia:

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,

- Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,

- Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,

- Kurs operatora wózka jezdniowego,

- Profesjonalny pracownik obsługi biurowej i sekretariatu.

Zgodnie z zapisami zawartymi w umowach firmy szkolące zobowiązane były do zorganizowania zajęć teoretycznych i praktycznych, egzaminów wewnętrznych i/lub zewnętrznych oraz przeprowadzenia, przed rozpoczęciem kursu, wymaganych badań lekarskich (we wszystkich przypadkach z wyjątkiem kursu Profesjonalny pracownik obsługi biurowej i sekretariatu). Negatywny wynik badania wykluczał udział osoby w szkoleniu.

Szkolenia grupowe były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO)

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

**SZKOLENIA W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO**

W roku 2019 o skierowanie na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego ubiegały się dwie osoby. Ze względu na niespełnienie wymogów formalnych nie doszło do zwarcia umów pomiędzy Urzędem a instytucją szkoleniową.

**TRÓJSTRONNA UMOWA SZKOLENIOWA**

Zgodnie z art. 40 ust. 2e ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy m.st. Warszawy może organizować szkolenia bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy Urzędem, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Stosowny wniosek składa pracodawca.   
W 2019 r. wpłynął jeden wniosek, który wymagał uzupełnienia. Ponieważ pracodawca nie dostarczył brakujących dokumentów, nie doszło do zawarcia umowy.

**EGZAMINY/LICENCJE**

Zgodnie z art. 40 ust 3a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy m.st. Warszawy, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2019 Urząd zawarł z dwiema osobami bezrobotnymi – 1 kobietą   
i 1 mężczyzną (50+) - umowy o sfinansowanie do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Sfinansowaniu podlegał egzamin z zakresu transportu drogowego taksówką oraz egzamin Mastering Metrics CIM z tematyki marketingowej, pozwalający uzyskać certyfikat potwierdzający zdobyte, rozpoznawalne na całym świecie, kwalifikacje.

**KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)**

Zgodnie z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

* 1. określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku   
     z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
  2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
  3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
  4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
  5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2019 roku do Urzędu wpłynęło ogółem 529 wniosków. Zawartych zostało   
319 umów, na łączną kwotę 3.929.859,74 zł, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 1.581 pracodawców i pracowników.

**3.13 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ, BONY NA ZASIEDLENIE**

**DODATEK AKTYWIZACYJNY**

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy   
w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz   
za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2019 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 2.037 osobom.

**STYPENDIUM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ**

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest toinstrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres   
12 miesięcy od dnia podjęcia nauki.

W 2019 r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 4 osobom.

**BON NA ZASIEDLENIE**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia,   
w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.   
 W 2019 r. bon na zasiedlenie został przyznany 3 osobom.

**3.14 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz.. 1265 ze zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów,   
do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje ograniczenie refundacji kosztów studiów podyplomowych do 4.000 zł udokumentowanych kosztów należnych organizatorowi studiów.

W 2019 r. z tej usługi skorzystały 84 osoby bezrobotne.

Najbardziej popularne kierunki refundowanych studiów podyplomowych w 2019 r.:

1. Marketing internetowy  - 7 osób
2. Kolor w kreacji wnętrza – 4 osoby
3. Przygotowanie pedagogiczne – 4 osoby
4. Edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna – 3 osoby

**3.15 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU**

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz.. 1482 z późn. zm.) można dokonywać   
z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy   
   w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2019 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystała 1 osoba.

**3.16 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM**

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. . z 2018 r. poz.. 1265 z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie  
oraz

2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia   
za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2019 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 9 osób.

**4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH**

**Projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy   
m.st. Warszawy był Wnioskodawcą:**

* Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa   
  (Poddziałanie 1.1.1 PO WER). Projekt był realizowany w okresie: 01.01.2018 r.   
  do 31.12.2019 r.

Uczestnicy projektu: osoby młode w wieku 18 – 29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotne, które są tak zwaną młodzieżą NEET.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2018 r. to 700 osób.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2019 r. to 640 osób.

Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2019 r.:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym – skierowano łącznie   
   138 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano z 157 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 333 osób.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – objęto 19 osób.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 14.220.159,07 zł, w tym kwota dofinansowania stanowi 84,28% wydatków kwalifikowalnych.

Na rok 2019 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 6.893.479,00 zł, z czego zaangażowana została kwota 5.715.801,60 zł.

* Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (Działanie 8.1 RPO WM) Projekt zaplanowany do realizacji w latach 2019 – 2020.

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne, zarejestrowane w Urzędzie Pracy   
m.st. Warszawy, w wieku 30 lat i więcej, należące jednocześnie do przynajmniej jednej   
z poniższych grup defaworyzowanych:

1. osoby powyżej 50 roku życia,
2. osoby z niepełnosprawnościami,
3. osoby długotrwale bezrobotne,
4. osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do wykształcenia średniego włącznie),
5. kobiety.

Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2019 r.:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym – skierowano łącznie   
   97 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano ze 137 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 196 osób.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – objęto 62 osoby.

Projekt jest realizowany w okresie od 01.01.2019 do 31.12.2020 r.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2019 r. – 494 osób, na rok 2020 zaplanowano

do objęcia wsparciem 636 osoby.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 10.017.555,90 zł, w tym kwota dofinansowania stanowi 80% wydatków kwalifikowalnych.

Na rok 2019 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 5.280.227,00 zł, z czego zaangażowana została kwota 4.646.327,43 zł.

**Urząd Pracy m.st. Warszawy jako Partner w projektach**

**„Praca dla Nas!”**

W 2019 r., zgodnie ze „Społeczną Strategią Warszawy – Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020” oraz „Warszawskim programem działań na rzecz osób z niepełnosprawnością na lata 2010-2020”, Urząd m.st. Warszawy kontynuował realizację projektu, zmierzającego do zwiększenia zatrudnienia osób z różnymi niepełnosprawnościami w Urzędzie m.st. Warszawy. Wykonawcą projektu było „Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON”, zaś realizatorem Warszawska Agencja Zatrudnienia Osób z Niepełnosprawnościami WAZON.

Projekt był realizowany w okresie od 01.02.2017 do 31.12.2019 r. W ramach projektu objęto wsparciem doradczym, szkoleniowym i przygotowawczym do udziału w naborach   
na stanowiska urzędnicze, urzędnicze kierownicze, pomocnicze, a także na do zatrudnienia   
w toku umów na zastępstwa 480 osób z niepełnosprawnościami. Założono, że 320 osób podejmie pracę w strukturach Urzędu m.st. Warszawy. Ostatecznie zatrudnienie   
w jednostkach Urzędu Miasta podjęło 114 osób z niepełnosprawnościami (w tym 64 osoby   
w 2019 r.) z czego 106 osób zostało zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,   
a 8 w oparciu o umowę zlecenia.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach realizacji projektu w 2019 r. kontynuował działania wspierające zatrudnienie poprzez upublicznienie informacji o projekcie na stronie Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz poprzez doradców klienta niepełnosprawnego.

**5. OBSŁUGA INTERESANTÓW**

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w trzech budynkach:

* przy ul. Grochowskiej 171B dla klientów z dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
* przy ul. Ciołka 10A dla klientów z dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy,
* przy ul. Młynarskiej 37A dla osób niepełnosprawnych z terenu całej Warszawy oraz część Działu Ofert Pracy.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2019 rok** | **2018 rok** |
| **Liczba obsługiwanych wizyt  w Urzędzie** | 513 tys. | 500 tys. |
| **Liczba pism, które wpłynęły** | 87 583 w tym:  38 664 (ul. Ciołka 10A)  44 669 (ul. Grochowska 171B)  4 250 (ul. Młynarska 37A) | 108 214 w tym:  51 374 (ul. Ciołka 10A)  55 481 (ul. Grochowska 171B)  1 359 (ul. Młynarska 37A) |
| **Liczba opinii o rynku pracy** | 27 480 | 38 450 |

W skali miesiąca Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje średnio 42 tys. wizyt osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług takich jak np. pośrednictwo pracy, szkolenia, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach m.in.:

* skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia, stażu lub na inną formę aktywizacji,
* potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia),
* potwierdzenia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
* zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
* zatrudnienia bezrobotnych,
* rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy
* informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
  i instytucjach rynku pracy.

**5.1 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW**

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2019 przygotowali:

* ponad 72.000 projektów decyzji administracyjnych,
* 22.483 zaświadczeń, w tym 1 982 dla potrzeb emerytalno-rentowych,
* około 22.000 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
* 5.968 odpowiedzi na pisma kierowane do policji, prokuratury, sądów, OPS, WUP, ośrodków MONAR, szpitali, zakładów opieki zdrowotnej.

Ponadto uczestniczyli w 6 spotkaniach informacyjno-doradczych organizowanych  
w siedzibie pracodawcy z ramach zwolnień monitorowanych.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

**5.2 DECYZJE ADMINISTRACYJNE**

W okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2019 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydane z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 87.004 decyzji administracyjnych. W większości decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia   
20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, z późn. zm.), ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę   
(Dz. U. z 2016 r. poz. 734) oraz ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096, z późn. zm). Wśród wydanych decyzji:

1) 81.940 decyzje to decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu,   
o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności   
z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przerwania stażu lub przerwania innej formy określonej   
w ustawie,) zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności   
z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pozbawienia wolności, osiągniętych dochodów, przyznania emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku stałego z ośrodka pomocy społecznej, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje   
o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium),

2) 43 decyzje, w tym:

* 5 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
* 3 decyzje o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
* 17 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
* 1 decyzja o odmowie rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia,
* 3 decyzje o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świad. i rozłożeniu na raty,
* 3 decyzje o odmowie odroczenia terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
* 3 decyzje o umorzeniu postępowania administracyjnego,
* 3 decyzje o odmowie umorzenia jednorazowych środków na podjęcie dział. gospod.,
* 1 decyzja o odmowie umorzenia odsetek od jednorazowych środków na podjęcie

działalności gospodarczej,

* 1 decyzja umorzeniu pożyczki na podjęcie dział. gospodarczej,
* 1 decyzja o rozłożeniu na raty jednorazowych środków na podjęcie dział. gosp.
* 1 decyzja o odmowie umorzenia spłaty kredytu mieszkaniowego,
* 1 decyzja o rozłożeniu na raty kredytu mieszkaniowego.

3) 1.739 decyzji wydanych w trybie art. 132 lub art. 151 kpa w związku z art. 145, art. 155   
 i art. 154 lub art. 104 kpa dotyczące w szczególności: uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie   
i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylenia decyzji   
o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy   
w innym terminie, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylenia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej   
z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania świadczenia przedemerytalnego, uchylenia decyzji   
o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa   
w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną, uchylenia lub zmiany decyzji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych w niższej wysokości i orzeczenie o przyznaniu zasiłku w wyższej wysokości lub w wyższej wysokości i na dłuższy okres, przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych od dnia udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku.

4) 3.282 decyzje związane z zatrudnianiem cudzoziemców w tym m.in. :

* 1 224 decyzje dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową,
* 44 decyzje odmawiających wydania zezwolenia na pracę sezonową,
* 976 decyzji odmawiających wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń,
* 979 decyzji umarzających postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę

sezonową lub wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń.

**5.3 ODWOŁANIA OD DECYZJI**

1) W 2019 r. wpłynęło 795 odwołań do Wojewody Mazowieckiego, z czego w 143 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym decyzje: o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej, o przyznaniu prawa do zasiłku lub zmiany wysokości przyznanego zasiłku oraz w sprawach zmiany decyzji dotyczących zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 652 odwołań. Organ II instancji wydał 542 decyzji oraz 47 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania,   
na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, umorzył postępowanie odwoławcze, z czego:

* 432 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
* 68 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał

do ponownego rozpatrzenia,

* 7 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i umorzył postępowanie,
* w 35 przypadkach Wojewoda Mazowiecki wydał decyzje rozstrzygające co do istoty sprawy,
* w przypadku 6 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji,
* w 19 przypadkach Wojewoda Mazowiecki zwrócił akta sprawy bez rozpoznania,
* Wojewódzki Sąd Administracyjny lub Naczelny Sąd Administracyjny wydał   
  17 rozstrzygnięć w sprawach, w których zaskarżono decyzję Wojewody Mazowieckiego.

W 2019 r. wpłynęło 51 decyzji Wojewody Mazowieckiego dotyczących spraw przekazanych w roku 2018 r.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły :

* utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie   
  w wyznaczonym terminie,
* utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
* utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
* odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
* odmowy przyznania zasiłku w wyższej wysokości lub na dłuższy okres,
* obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

4) Do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jako organu II instancji w sprawach dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej przekazano   
20 odwołań. Organ II instancji wydał w 2019 roku - 3 rozstrzygnięcia uchylając zaskarżone decyzje i przekazał sprawy do ponownego rozpatrzenia, 4 decyzje utrzymujące w mocy decyzje organu I instancji, 13 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania.

**Radcowie Prawni**

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych.

**6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY**

Zgodnie z Uchwałą nr VI/61/2019 Rady m. st. Warszawy z dnia 25 stycznia 2019 roku   
w sprawie budżetu miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok przyjęto dochody i wydatki   
w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w następujących wysokościach:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 3 000 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 14 382 300 zł

Dział 853 rozdział 85333:

- wynagrodzenia i pochodne - 16 403 456 zł

- wydatki związane z realizacją zadań statutowych - 2 197 139 zł

- świadczenia na rzecz osób fizycznych - 3 000 zł

**6.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 32 985 895 zł**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdział** | **§** | **Treść** | **kwota** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 3 000 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 12 716 820 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 129 000 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 307 857 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 249 779 |
| **4140** | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 2 800 |
| **4210** | Zakup materiałów i wyposażenia | 21 604 |
| **4260** | Zakup energii | 361 557 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 17 785 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 20 290 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 891 685 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe | 474 495 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 540 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 350 |
| **4440** | Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 319 823 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 059 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 15 151 |
| **Razem** | | **18 603 595** |
| **851** | **85156** | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | 14 382 300 |
| **Ogółem** | | | **32 985 895** |

**Plan dochodów**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdział** | **§** | **treść** | **Kwota** |
| **853** | **85333** | **0970** | **Wpływy z różnych dochodów** | **3 000** |

**6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 32 985 895 zł (PIERWSZA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 263/2019 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia   
20 lutego 2019 roku w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 3 000 | | 13 710 | | +10 710 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 12 716 820 | | 12 716 820 | | 0 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 129 000 | | 1 036 793 | | -92 207 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 307 857 | | 2 307 857 | | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 249 779 | | 249 779 | | 0 |
| **4140** | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 2 800 | | 2 800 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 21 604 | | 28 340 | | +6 736 |
| **4260** | Zakup energii | 361 557 | | 361 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 17 785 | | 17 785 | | 0 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 20 290 | | 20 290 | | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 891 685 | | 911 014 | | +19 329 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 474 495 | | 475 578 | | +1 083 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 540 | | 540 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 350 | | 350 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 823 | | 319 823 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 059 | | 16 248 | | +189 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 15 151 | | 59 311 | | +44 160 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 0 | | 10 000 | | +10 000 |
| **OGÓŁEM**: | | | | **18 603 595** | | **18 603 595** | | **0** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **14 382 300** | | 0 | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 1. 382 300 | | 0 | |

**6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY   
– KWOTA 33 014 445 zł (DRUGA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 498/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 21 marca 2019 roku   
w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok oraz Uchwałą   
nr X/189/2019 Rady m. st. Warszawy z dnia 29 marca 2019 roku, wprowadzono zmiany   
w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | | 13 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 12 716 820 | | 12 689 020 | | -27 800 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 307 857 | | 2 307 857 | | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 249 779 | | 249 779 | | 0 |
| **4140** | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 2 800 | | 0 | | -2 800 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 28 340 | | 28 340 | | 0 |
| **4260** | Zakup energii | 361 557 | | 361 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 17 785 | | 42 385 | | +24 600 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 20 290 | | 20 290 | | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 911 014 | | 912 014 | | +1000 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 540 | | 540 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 350 | | 350 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 823 | | 319 823 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 59 311 | | 59 311 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 10 000 | | 15 000 | | +5 000 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 0 | | 28 550 | | +28 550 |
| **OGÓŁEM:** | | | | **18 603 595** | | **18 632 145** | | **+28 550** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **14 382 300** | | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 14 382 300 | | 0 | |

**6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY –**

**KWOTA 33 014 445 zł (TRZECIA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 630/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 15 kwietnia 2019 r.   
w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | | 13 710 | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 12 689 020 | | 12 683 116 | -5 904 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 307 857 | | 2 307 857 | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 249 779 | | 249 779 | 0 |
| **4140** | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 0 | | 0 | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 28 340 | | 32 340 | +4 000 |
| **4260** | Zakup energii | 361 557 | | 361 557 | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 42 385 | | 42 385 | 0 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 20 290 | | 20 290 | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 912 014 | | 917 918 | +5 904 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 540 | | 540 | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 350 | | 350 | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 823 | | 319 823 | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 59 311 | | 59 311 | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 15 000 | | 11 000 | -4 000 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 28 550 | | 28 550 | 0 |
| **OGÓŁEM:** | | | | **18 632 145** | | **18 632 145** | **0** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **14 382 300** | | **0** |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 14 382 300 | | 0 |

**6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY  
– KWOTA 33 014 445 zł (CZWARTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 865/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 22 maja 2019 r.   
w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | | 13 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 12 683 116 | | 12 683 116 | | 0 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 307 857 | | 2 307 857 | | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 249 779 | | 249 779 | | 0 |
| **4140** | Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych | 0 | | 0 | | 0 |
| **4170** | Wynagrodzenie bezosobowe | 0 | | 0 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 32 340 | | 39 179 | | +6 839 |
| **4260** | Zakup energii | 361 557 | | 361 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 42 385 | | 42 385 | | 0 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 20 290 | | 20 290 | | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 917 918 | | 920 808 | | +2 890 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 0 | | 431 | | +431 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 540 | | 540 | | 0 |
| **4420** | Podróże służbowe zagraniczne | 0 | | 0 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 350 | | 350 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 823 | | 319 823 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 59 311 | | 56 421 | | -2 890 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 0 | | 0 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 11 000 | | 3 730 | | -7 270 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 28 550 | | 28 550 | | 0 |
| **OGÓŁEM:** | | | | **18 632 145** | | **18 632 145** | | **0** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **14 382 300** | | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 14 382 300 | | 0 | |

**6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY –**

**KWOTA 33 914 445 zł (PIĄTA ZMIANA)**

Uchwałą Nr XIII/252/2019 Rady m.st. Warszawy z dnia 30 maja 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | **plan po zmianie** | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | 16 710 | +3 000 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 12 683 116 | 12 834 309 | +151 193 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | 1 036 793 | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 307 857 | 2 333 712 | +25 855 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 249 779 | 263 386 | +13 607 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 39 179 | 214 979 | +175 800 |
| **4260** | Zakup energii | 361 557 | 371 557 | +10 000 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 42 385 | 343 984 | +301 599 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 20 290 | 20 290 | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 920 808 | 1 131 880 | +211 072 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | 55 000 | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | 431 | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | 475 578 | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 540 | 540 | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 350 | 424 | +74 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 823 | 319 823 | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | 16 248 | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 421 | 56 421 | 0 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 0 | 200 | +200 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 3 730 | 11 330 | +7 600 |
| **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 28 550 | 28 550 | 0 |
|  | | | **OGÓŁEM:** | **18 632 145** | **19 532 145** | **+900 000** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **14 382 300** | **0** |
|  |  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 14 382 300 | 0 |

**6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY   
– KWOTA 33 914 445 zł (SZÓSTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1273/2019 z dnia 30 lipca 2019 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 16 710 | | 16 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 12 834 309 | | 12 834 309 | | 0 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 333 712 | | 2 333 712 | | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | | 263 386 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 214 979 | | 227 123 | | +12 144 |
| **4260** | Zakup energii | 371 557 | | 371 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 343 984 | | 343 984 | | 0 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 20 290 | | 20 290 | | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 131 880 | | 1 119 736 | | -12 144 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | | 431 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 540 | | 540 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | | 424 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 823 | | 319 823 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 421 | | 56 421 | | 0 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 200 | | 200 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 11 330 | | 11 330 | | 0 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 28 550 | | 28 550 | | 0 |
| **OGÓŁEM:** | | | | **19 532 145** | | **19 532 145** | | **0** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **14 382 300** | | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 14 382 300 | | 0 | |

**6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY   
– KWOTA 34 150 345 zł (SIÓDMA ZMIANA)**

Uchwałą Nr XVII/414/2019 Rady m.st. Warszawy z dnia 29 sierpnia 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy   
m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **Plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 16 710 | | 16 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 12 834 309 | | 13 036 309 | | +202 000 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 333 712 | | 2 367 612 | | +33 900 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | | 263 386 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 227 123 | | 227 123 | | 0 |
| **4260** | Zakup energii | 371 557 | | 371 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 343 984 | | 343 984 | | 0 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 20 290 | | 20 290 | | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 119 736 | | 1 119 736 | | 0 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | | 431 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 540 | | 540 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | | 424 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 823 | | 319 823 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 421 | | 56 421 | | 0 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 200 | | 200 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 11 330 | | 11 330 | | 0 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 28 550 | | 28 550 | | 0 |
| **OGÓŁEM:** | | | | **19 532 145** | | **19 768 045** | | **+235 900** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **14 382 300** | | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 14 382 300 | | 0 | |

**6.9 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY  
– KWOTA 34 150 345 zł (ÓSMA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1513/2019 z dnia 30 września 2019 roku Prezydenta   
m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy   
m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 16 710 | 13 710 | | -3 000 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 13 036 309 | 13 036 309 | | 0 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 367 612 | 2 367 612 | | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | 263 386 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 227 123 | 227 123 | | 0 |
| **4260** | Zakup energii | 371 557 | 371 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 343 984 | 343 984 | | 0 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 20 290 | 19 390 | | -900 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 119 736 | 1 119 486 | | -250 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | 431 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 540 | 3 040 | | +2 500 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | 424 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 823 | 319 823 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 421 | 56 671 | | +250 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 200 | 200 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 11 330 | 12 730 | | +1 400 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 28 550 | 28 550 | | 0 |
| **OGÓŁEM:** | | | | **19 768 045** | **19 768 045** | | **0** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **14 382 300** | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 14 382 300 | 0 | |

**6.10 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY   
– KWOTA 34 150 345 zł (DZIEWIĄTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1611/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 25 października 2019 r., w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2019 wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | | 13 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 13 036 309 | | 13 036 309 | | 0 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 367 612 | | 2 367 612 | | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | | 263 386 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 227 123 | | 226 965 | | -158 |
| **4260** | Zakup energii | 371 557 | | 371 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 343 984 | | 343 984 | | 0 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 19 390 | | 16 390 | | -3 000 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 119 486 | | 1 119 486 | | 0 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | | 431 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 3 040 | | 3 040 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | | 424 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 823 | | 319 981 | | +158 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 671 | | 56 671 | | 0 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 200 | | 200 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 12 730 | | 15 730 | | +3 000 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 28 550 | | 28 550 | | 0 |
| **OGÓŁEM**: | | | | **19 768 045** | | **19 768 045** | | **0** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **14 382 300** | | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 14 382 300 | | 0 | |

**6.11 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY –**

**KWOTA 34 534 245 zł (DZIESIĄTA ZMIANA)**

Uchwałą Nr XXI/535/2019 Rady m.st. Warszawy z dnia 07 listopada 2019 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez   
Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | | 13 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 13 036 309 | | 13 367 309 | | +331 000 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 367 612 | | 2 420 512 | | +52 900 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | | 263 386 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 226 965 | | 226 965 | | 0 |
| **4260** | Zakup energii | 371 557 | | 371 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 343 984 | | 201 534 | | -142 450 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 16 390 | | 16 390 | | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 119 486 | | 1 119 486 | | 0 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | | 431 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 3 040 | | 3 040 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | | 424 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 981 | | 319 981 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 671 | | 56 671 | | 0 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 200 | | 200 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 15 730 | | 15 730 | | 0 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 28 550 | | 157 000 | | +128 450 |
|  |  | **6060** | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych | 0 | | 14 000 | | +14 000 |
| **OGÓŁEM**: | | | | **19 768 045** | | **20 151 945** | | **383 900** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **14 382 300** | | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 14 382 300 | | 0 | |

**6.12 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY –**

**KWOTA 32 109 505 zł (JEDENASTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1705/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 18 listopada 2019 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na rok 2019 wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | | 13 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 13 367 309 | | 13 367 309 | | 0 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 420 512 | | 2 420 512 | | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | | 263 386 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 226 965 | | 226 965 | | 0 |
| **4260** | Zakup energii | 371 557 | | 371 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 201 534 | | 201 534 | | 0 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 16 390 | | 16 390 | | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 119 486 | | 1 119 486 | | 0 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | | 431 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 3 040 | | 3 040 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | | 424 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 981 | | 319 981 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 671 | | 56 671 | | 0 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 200 | | 200 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 15 730 | | 15 730 | | 0 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 157 000 | | 157 000 | | 0 |
|  |  | **6060** | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych | 14 000 | | 14 000 | | 0 |
| **OGÓŁEM:** | | | | **20 151 945** | | **20 151 945** | | **0** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **14 382 300** | **11 957 560** | | -**2 424 740** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 14 382 300 | 11 957 560 | | -2 424 740 | |

**6.13 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY –**

**KWOTA 32 109 505 zł (DWUNASTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1752/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 22 listopada 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy   
m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | | 13 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 13 367 309 | | 13 367 309 | | 0 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 420 512 | | 2 420 512 | | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | | 263 386 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 226 965 | | 282 965 | | +56 000 |
| **4260** | Zakup energii | 371 557 | | 318 557 | | -53 000 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 201 534 | | 216 534 | | +15 000 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 16 390 | | 16 390 | | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 119 486 | | 1 099 486 | | -20 000 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | | 431 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 3 040 | | 3 040 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | | 424 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 981 | | 319 981 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 671 | | 56 671 | | 0 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 200 | | 700 | | +500 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 15 730 | | 17 230 | | +1 500 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 157 000 | | 157 000 | | 0 |
|  |  | **6060** | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych | 14 000 | | 14 000 | | 0 |
| **OGÓŁEM**: | | | | **20 151 945** | | **20 151 945** | | 0 |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **11 957 560** | **11 957 560** | | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 11 957 560 | 11 957 560 | | 0 | |

**6.14 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY –**

**KWOTA 32 109 505 zł (TRZYNASTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1818/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 06 grudnia 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków na rok 2019, w części realizowanej przez   
Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | | 13 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 13 367 309 | | 13 352 809 | | -14 500 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 420 512 | | 2 420 512 | | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | | 263 386 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 282 965 | | 293 465 | | +10 500 |
| **4260** | Zakup energii | 318 557 | | 318 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 216 534 | | 223 034 | | +6 500 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 16 390 | | 16 390 | | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 099 486 | | 1 092 986 | | -6 500 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | | 431 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 3 040 | | 3 040 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | | 424 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 981 | | 319 981 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 671 | | 56 671 | | 0 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 700 | | 700 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 17 230 | | 21 230 | | +4 000 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 157 000 | | 157 000 | | 0 |
|  |  | **6060** | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych | 14 000 | | 14 000 | | 0 |
| **OGÓŁEM:** | | | | **20 151 945** | | **20 151 945** | | 0 |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **11 957 560** | **11 957 560** | | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 11 957 560 | 11 957 560 | | 0 | |

**6.15 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY –**

**KWOTA 32 109 505 zł (CZTERNASTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1836/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 11 grudnia 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków na rok 2019, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | | 13 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 13 352 809 | | 13 345 003 | | -7 806 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 420 512 | | 2 420 512 | | 0 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | | 263 386 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 293 465 | | 293 465 | | 0 |
| **4260** | Zakup energii | 318 557 | | 318 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 223 034 | | 223 034 | | 0 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 16 390 | | 18 390 | | +2 000 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 092 986 | | 1 099 986 | | +7 000 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | | 431 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 3 040 | | 1 846 | | -1 194 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | | 424 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 981 | | 319 981 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 671 | | 56 671 | | 0 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 700 | | 700 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 21 230 | | 21 230 | | 0 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 157 000 | | 157 000 | | 0 |
|  |  | **6060** | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych | 14 000 | | 14 000 | | 0 |
| **OGÓŁEM**: | | | | **20 151 945** | | **20 151 945** | | **0** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **11 957 560** | **11 957 560** | | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 11 957 560 | 11 957 560 | | 0 | |

**6.16 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY –**

**KWOTA 32 109 505 zł (PIĘTNASTA ZMIANA)**

Zarządzeniem Nr 1873/2019 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 20 grudnia 2019 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków na rok 2019, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **dział** | **rozdz.** | **§** | **treść** | **Plan**  **na 2019 r.** | | **plan po zmianie** | | **Różnica** |
| **853** | **85333** | **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | | 13 710 | | 0 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 13 345 003 | | 13 315 003 | | -30 000 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | | 1 036 793 | | 0 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 420 512 | | 2 410 512 | | -10 000 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | | 263 386 | | 0 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 293 465 | | 290 765 | | -2 700 |
| **4260** | Zakup energii | 318 557 | | 318 557 | | 0 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 223 034 | | 225 734 | | +2 700 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 18 390 | | 18 390 | | 0 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 099 986 | | 1 139 986 | | +40 000 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | | 55 000 | | 0 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz  i opinii | 431 | | 431 | | 0 |
| **4400** | Opłaty za administrowanie  i czynsze za budynki, lokale  i pomieszczenia garażowe | 475 578 | | 475 578 | | 0 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 1 846 | | 1 846 | | 0 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | | 424 | | 0 |
| **4440** | Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 319 981 | | 319 981 | | 0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | | 16 248 | | 0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 671 | | 56 671 | | 0 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 700 | | 700 | | 0 |
| **4700** | Szkolenia pracowników | 21 230 | | 21 230 | | 0 |
|  |  | **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 157 000 | | 157 000 | | 0 |
|  |  | **6060** | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych | 14 000 | | 14 000 | | 0 |
| **OGÓŁEM:** | | | | **20 151 945** | | **20 151 945** | | **0** |
| **851** | **85156** |  | Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego | **11 957 560** | **11 957 560** | | **0** | |
|  | **4130** | Składki na ubezpieczenia zdrowotne | 11 957 560 | 11 957 560 | | 0 | |

**6.17 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO BUDŻETU JST URZĘDU PRACY M. ST. WARSZAWY ZA ROK 2019.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **§** | **treść** | **plan na 2019 r.** | **wykonanie**  **2019 r.** | **%**  **5:4** |
| **1** | **2** | **4** | **5** | **6** |
| **3020** | Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń | 13 710 | 12 770,17 | 93,1 |
| **4010** | Wynagrodzenia osobowe pracowników | 13 315 003 | 13 291 897,35 | 99,1 |
| **4040** | Dodatkowe wynagrodzenia roczne | 1 036 793 | 1 036 792,12 | 100 |
| **4110** | Składki na ubezpieczenia społeczne | 2 410 512 | 2 388 936 | 99,1 |
| **4120** | Składki na Fundusz Pracy | 263 386 | 256 766,11 | 97,5 |
| **4210** | Zakup materiałów  i wyposażenia | 290 765 | 278 691,70 | 95,8 |
| **4260** | Zakup energii | 318 557 | 296 041,45 | 92,9 |
| **4270** | Zakup usług remontowych | 225 734 | 225 540,25 | 99,9 |
| **4280** | Zakup usług zdrowotnych | 18 390 | 15 980,00 | 86,9 |
| **4300** | Zakup usług pozostałych | 1 139 986 | 1 139 951,46 | 100 |
| **4360** | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 55 000 | 45 564,67 | 82,8 |
| **4390** | Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii | 431 | 430,50 | 99,9 |
| **4400** | Usługi- najem pomieszczeń biurowych | 475 578 | 462 704,40 | 97,3 |
| **4410** | Podróże służbowe krajowe | 1 846 | 1846,00 | 100 |
| **4430** | Różne opłaty i składki | 424 | 236,16 | 55,7 |
| **4440** | Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 319 981 | 319 981,00 | 100,0 |
| **4480** | Podatek od nieruchomości | 16 248 | 16 248,00 | 100,0 |
| **4520** | Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego | 56 671 | 56 292,41 | 99,3 |
| **4610** | Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego | 700 | 122,50 | 17,5 |
| **4700** | Szkolenie pracowników | 21 230 | 19 928,07 | 93,9 |
| **6050** | Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych | 157 000 | 156 790,08 | 99,9 |
| **6060** | Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych | 14 000 | 13776,00 | 98,4 |
| **OGÓŁEM:** | | **20 151 945** | **20 037 286,40** | **99,4** |

**Dział 851, rozdział 85156**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **§** | **nazwa** | **plan** | **środki przekazane do ZUS w 2019 r.** | **%** |
| **4130** | Składka zdrowotna | 11 957 560 | 11 761 135,00 | 98,4 |
| **Razem** | | **11 957 560** | **11 761 135,00** | **98,4** |

**Dochody dział 853 rozdział 85333**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **plan** | **wykonanie** | **%** |
| **3 000** | **17 401,89** | **580,1** |

**CZĘŚĆ OPISOWA WYDATKÓW**

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2019 roku zatrudnienie w etatach wyniosło 225,50.

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 108 ust.1h ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Miasta St. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw prac z Funduszu Pracy środki odpowiadające 5% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej   
za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek   
na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta.

Zgodnie z art. 108 ust 1i Minister właściwy do spraw pracy przekaże środki odpowiadające 2% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni   
z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze na wniosek Prezydenta pod warunkiem osiągnięcia wskaźników przez Urząd Pracy określonych w cytowanej wyżej ustawie.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 31.12.2019 rok został ustalony na poziomie: 32 109 505,00 zł, z czego przeznaczone zostało na finansowanie:

* 11 957 560,00 zł regulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku,
* 19 980 945,00 zł na bieżące funkcjonowanie Urzędu,
* 171 000,00 zł na wydatki inwestycyjne.

Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2019 r. wyniosła 31 798 421,40 zł, co stanowi 99,0% całego planu finansowego.

**Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 31.12.2019 r.**

Paragraf 3020 – wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – wydatkowane   
w kwocie 12 770,17 zł, w tym wypłacone dofinansowanie do okularów korekcyjnych   
w kwocie 8 688,00 zł, ekwiwalent za pranie odzieży służbowej w kwocie 660,00 zł, zakup odzieży w kwocie 1 326,25 zł, zakup wody dla pracowników w kwocie 2 095,92 zł stanowiące 93,1% planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki   
w kwocie 13 291 897,35 zł, stanowiące 99,8% planu w tym:

- wynagrodzenia pracowników w kwocie: 12 342 654,41 zł

- nagrody jubileuszowe na kwotę: 233 343,76 zł

- odprawy emerytalne w wysokości: 178 219,98 zł

- nagrody w kwocie 533 000,00 zł

- ekwiwalent za urlop w kwocie 4 679,20 zł

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2018 rok - wykonanie na kwotę   
1 036 792,12 zł, stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 2 388 936,00 zł, co stanowi 99,1% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 256 766,11 zł, co stanowi 97,5% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4130– składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa – zrealizowane wydatki w kwocie: 11 761 135 zł, stanowiące 98,4% planu.

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – wykonanie w kwocie: 278 691,70 zł, w tym wydatki na zakup: szaf metalowych, krzeseł ISO i foteli dla pracowników, sprzętu do monitoringu wizyjnego, niszczarek, prasy, publikacji, prenumeraty, materiałów biurowych, papieru ksero, paliwa oraz innych drobnych zakupów, stanowiące 95,8% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – wykonanie na kwotę: 296 041,45 zł, w tym wydatki na dostawy energii elektrycznej w wysokości: 172 863,73 zł, energii cieplnej w kwocie 69 269,58 zł, gazu w wysokości 45 309,13 zł i dostawa wody na kwotę 8 599,01 zł, stanowiące 92,9% planu.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – zrealizowane wydatki w kwocie:   
225 540,25 zł, stanowiące 99,9% planu - w tym wydatki na konserwację i naprawy sprzętu dźwigu osobowego, instalacji oświetleniowej, drzwi automatycznych, samochodów służbowych, klimatyzacji, remontu pomieszczeń biurowych i inne drobne naprawy biura.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota: 15 980 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy, stanowiąca 86,9% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie:  
1 139 951,46 zł – w tym wydatki związane z odprowadzeniem ścieków w wysokości 12 207,71 zł, ochroną budynków i sprzątaniem w kwocie 994 225,74 zł, kontrolą przestrzegania procedur Normy ISO w wysokości 7 933,50 zł, zakupem usług wytwarzania pieczątek na potrzeby Urzędu w kwocie 4 646,94 zł, usługi kominiarskie   
w kwocie 4 477,96 zł i inne wydatki w wysokości 116 459,61 zł poniesione na zakup usług parkingowych, BHP, KRD, wynajem powierzchni pod składnicę akt, bilety komunikacji miejskiej, próbna ewakuacja, przeglądy klimatyzacji i wentylacji, usługi tłumacza migowego, przegląd sprzętu i sygnalizacji ppoż., dezynsekcja i deratyzacja   
i inne, stanowiące 100% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych–wykonanie na kwotę: 45 564,67 zł, stanowiące 82,8% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4390 – usługi – ekspertyzy, analizy, opinie – wykonanie na kwotę: 430,50 zł, stanowiące 99,9% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4400 – opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a oraz przy ul. Młynarskiej 137A – wykonanie na kwotę: 462 704,40 zł, stanowiące 97,3% planu.

Paragraf 4410 – krajowe podróże służbowe – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 1 846,00 zł, – stanowiące 100% planu.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 236,16 zł, przeznaczone opłaty notarialne, stanowiące 55,7% kwoty planowanej.

Paragraf 4440–odpis na ZFŚS–wydatki na kwotę: 319 981 zł, stanowiące 100% kwoty planowanej.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości na kwotę 16 248 zł za użytkowane budynki przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, stanowiące wykonanie na poziomie 100%.

Paragraf 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego – zrealizowane wydatki na kwotę 56 292,41 zł, przeznaczone na opłatę wieczystego użytkowania i za wywóz śmieci, stanowiące 99,3% kwoty planowanej.

Paragraf 4610 – Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – kwota 122,50 zł, stanowiąca 17,5% planu.

Paragraf 4700 - szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 19 928,07 zł, stanowiące 93,9% kwoty planowanej.

Paragraf 6050 – Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych – kwota 156 790,08 zł, stanowiąca 99,9% planu.

Paragraf 6060 – Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych – kwota   
13 766,00 zł, stanowiące 98,4% kwoty zaplanowanej.

**Źródła pochodzenia zrealizowanych dochodów budżetowych Urzędu Pracy m.st. Warszawy na dzień 31.12.2019 r.**

Na dochody Urzędu Pracy m.st. Warszawy w wysokości 17 401,89 zł składają się: wynagrodzenia płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatku dochodowego, zwrot opłaty sądowej od wniosku, kar i odszkodowań wynikających z umów, zwrot nadpłaty zasiłku chorobowego i wynagrodzenia zaliczki podatkowej, zwrot nadpłat wynikających   
z korekt faktur za lata ubiegłe, wyegzekwowane koszty zastępstwa procesowego,   
co stanowi 580,1% wykonania planu.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu Miasta.

* 1. **FUNDUSZ PRACY**

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108   
ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn.zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109   
ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

* 1. **PIERWSZY KWARTAŁ ROKU 2019 PLAN FUNDUSZU PRACY**

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF.I.4021.7.8.2018.AŁ/MG z dnia 18 grudnia 2018 r. ustalił na rok 2019 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:
2. 18 157 900,00 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.   
   W wielkości tej ujęta jest kwota 12 173 706,64 zł, w tym:

- kwota 10 034 006,22 zł, stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,

- kwota 2 139 700,42 zł, stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem   
na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. 2 900 000,00 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.
2. Nr DF-I.4021.23.3.2018.MP z dnia 21 grudnia 2018 r. przyznał środki Funduszu Pracy   
   w kwocie 4 000 000,00 zł na finansowanie w 2019 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Przeznaczenie środków Funduszu Pracy** | **Klasyfikacja budżetowa (§)** | **Kwota w groszach** | |
| **Plan na rok 2019** | **Plan po zmianach  na dzień 31.03.2019 r.** |
| 1 | Różne wydatki na rzecz osób fizycznych | 3030 | 23 346,00 | 23 346,00 |
| 2 | Świadczenia społeczne | 3110 | 1 474 600,34 | 1 474 600,34 |
| 3 | Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 3117 | 3 388 361,29 | 3 388 361,29 |
| 4 | Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 3119 | 599 958,75 | 599 958,75 |
| 5 | Wydatki bieżące jednostki | 4000 | 7 856 756,55 | 7 856 756,55 |
| 6 | Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4007 | 2 009 701,38 | 2 009 701,38 |
| 7 | Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4009 | 404 933,52 | 404 933,52 |
| 8 | Wynagrodzenia | 4010 | 2 253 500,00 | 2 253 500,00 |
| 9 | Wynagrodzenia osobowe pracowników –  współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności | 4019 | 235 439,10 | 235 439,10 |
| 10 | Składki na ubezpieczenie społeczne | 4110 | 640 292,66 | 640 292,66 |
| 11 | Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4117 | 960 939,27 | 960 939,27 |
| 12 | Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4119 | 210 408,39 | 210 408,39 |
| 13 | Zakup usług remontowych | 4270 | 8 000,00 | 8 000,00 |
| 14 | Różne opłaty i składki | 4430 | 4 050,00 | 4 050,00 |
| 15 | Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4437 | 2 182,02 | 2 182,02 |
| 16 | Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4439 | 407,98 | 407,98 |
| 17 | Koszty postępowania sądowego  i prokuratorskiego | 4610 | 20 000,00 | 20 000,00 |
| 18 | Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 4700 | 156 772,81 | 156 772,81 |
| 19 | Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych | 6120 | 25 000,00 | 25 000,00 |
| 20 | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej |  | 4 783 249,94 | 4 783 249,94 |
| **Razem** | | | **25 057 900,00** | **25 057 900,00** |

* 1. **DRUGI KWARTAŁ ROKU 2019 PLAN FUNDUSZU PRACY**

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

* + 1. Nr DF.I.4021.7.3.2019.AŁ z dnia 9 kwietnia 2019 r. ustalił na rok 2019 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

1. 18 156 000,00 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.   
   W wielkości tej ujęta jest kwota 12 173 706 zł, w tym:

- kwota 10 034 005,00 zł, stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem   
na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,

- kwota 2 139 701 zł, stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem

na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

1. 2 964 000,00 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Przeznaczenie środków Funduszu Pracy** | **Klasyfikacja budżetowa (§)** | **Kwota w groszach** | |
| **Plan na rok 2019** | **Plan po zmianach  na dzień 30.06.2019 r.** |
| 1 | Różne wydatki na rzecz osób fizycznych | 3030 | 23 346,00 | 23 346,00 |
| 2 | Świadczenia społeczne | 3110 | 1 474 600,34 | 1 457 157,00 |
| 3 | Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 3117 | 3 388 361,29 | 3 226 406,85 |
| 4 | Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 3119 | 599 958,75 | 661 682,73 |
| 5 | Wydatki bieżące jednostki | 4000 | 7 856 756,55 | 7 789 256,00 |
| 6 | Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4007 | 2 009 701,38 | 2 187 865,23 |
| 7 | Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4009 | 404 933,52 | 490 769,35 |
| 8 | Wynagrodzenia | 4010 | 2 253 500,00 | 2 375 128,00 |
| 9 | Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności | 4019 | 235 439,10 | 0,00 |
| 10 | Składki na ubezpieczenie społeczne | 4110 | 640 292,66 | 670 640,00 |
| 11 | Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4117 | 960 939,27 | 922 119,03 |
| 12 | Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4119 | 210 408,39 | 189 199,18 |
| 13 | Zakup usług remontowych | 4270 | 8 000,00 | 8 000,00 |
| 14 | Różne opłaty i składki | 4430 | 4 050,00 | 4 050,00 |
| 15 | Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4437 | 2 182,02 | 2 132,60 |
| 16 | Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4439 | 407,98 | 457,40 |
| 17 | Koszty postępowania sądowego  i prokuratorskiego | 4610 | 20 000,00 | 20 000,00 |
| 18 | Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 4700 | 156 772,81 | 196 773,00 |
| 19 | Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych | 6120 | 25 000,00 | 25 000,00 |
| 20 | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej |  | 4 783 249,94 | 4 870 017,63 |
| **Razem** | | | **25 057 900,00** | **25 120 000,00** |

* 1. **TRZECI KWARTAŁ ROKU 2019 PLAN FUNDUSZU PRACY**

Zgodnie z upoważnieniem w sprawie dokonywania zmian w ciągu roku zmian w drodze przeniesień planowanych wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej Prezydent m.st. Warszawy w dniu 23.08.2019 r. zatwierdził zmiany w planie wydatków w roku 2019.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Przeznaczenie środków Funduszu Pracy** | **Klasyfikacja budżetowa (§)** | **Kwota w groszach** | |
| **Plan na rok 2019** | **Plan po zmianach na dzień 30.09.2019 r.** |
| 1 | Różne wydatki na rzecz osób fizycznych | 3030 | 23 346,00 | 23 346,00 |
| 2 | Świadczenia społeczne | 3110 | 1 457 157,00 | 1 384 621,00 |
| 3 | Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 3117 | 3 226 406,85 | 3 226 406,85 |
| 4 | Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 3119 | 661 682,73 | 661 682,73 |
| 5 | Wydatki bieżące jednostki | 4000 | 7 789 256,00 | 8 136 786,00 |
| 6 | Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4007 | 2 187 865,23 | 2 187 865,23 |
| 7 | Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4009 | 490 769,35 | 490 769,35 |
| 8 | Wynagrodzenia | 4010 | 2 375 128,00 | 2 174 378,00 |
| 9 | Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności | 4019 | 0,00 | 0,00 |
| 10 | Składki na ubezpieczenie społeczne | 4110 | 670 640,00 | 596 819,00 |
| 11 | Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4117 | 922 119,03 | 922 119,03 |
| 12 | Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4119 | 189 199,18 | 189 199,18 |
| 13 | Zakup usług remontowych | 4270 | 8 000,00 | 8 000,00 |
| 14 | Różne opłaty i składki | 4430 | 4 050,00 | 3 627,00 |
| 15 | Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4437 | 2 132,60 | 2 132,60 |
| 16 | Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4439 | 457,40 | 457,40 |
| 17 | Koszty postępowania sądowego  i prokuratorskiego | 4610 | 20 000,00 | 20 000,00 |
| 18 | Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 4700 | 196 773,00 | 196 773,00 |
| 19 | Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych | 6120 | 25 000,00 | 25 000,00 |
| 20 | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej |  | 4 870 017,63 | 4 870 017,63 |
| **Razem** | | | **25 120 000,00** | **25 120 000,00** |

* 1. **CZWARTY KWARTAŁ ROKU 2019 PLAN FUNDUSZU PRACY**

Zgodnie z upoważnieniem w sprawie dokonywania zmian w ciągu roku zmian   
w drodze przeniesień planowanych wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami klasyfikacji budżetowej Prezydent m.st. Warszawy w dniach: 18.10.2019 r. i 19.12.2019 r. zatwierdził zmiany w planie wydatków w roku 2019.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Przeznaczenie środków Funduszu Pracy** | **Klasyfikacja budżetowa (§)** | **Kwota w groszach** | |
| **Plan na rok 2019** | **Plan po zmianach na dzień 31.12.2019 r.** |
| 1 | Różne wydatki na rzecz osób fizycznych | 3030 | 23 346,00 | 22 746,00 |
| 2 | Świadczenia społeczne | 3110 | 1 384 621,00 | 1 357 023,00 |
| 3 | Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 3117 | 3 226 406,85 | 3 226 406,85 |
| 4 | Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 3119 | 661 682,73 | 661 682,73 |
| 5 | Wydatki bieżące jednostki | 4000 | 8 136 786,00 | 8 184 188,00 |
| 6 | Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4007 | 2 187 865,23 | 2 187 865,23 |
| 7 | Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4009 | 490 769,35 | 490 769,35 |
| 8 | Wynagrodzenia | 4010 | 2 174 378,00 | 2 140 378,00 |
| 9 | Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności | 4019 | 0,00 | 0,00 |
| 10 | Składki na ubezpieczenie społeczne | 4110 | 596 819,00 | 583 332,00 |
| 11 | Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4117 | 922 119,03 | 922 119,03 |
| 12 | Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4119 | 189 199,18 | 189 199,18 |
| 13 | Zakup usług remontowych | 4270 | 8 000,00 | 8 000,00 |
| 14 | Różne opłaty i składki | 4430 | 3 627,00 | 4 410,00 |
| 15 | Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4437 | 2 132,60 | 2 132,60 |
| 16 | Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4439 | 457,40 | 457,40 |
| 17 | Koszty postępowania sądowego  i prokuratorskiego | 4610 | 20 000,00 | 21 500,00 |
| 18 | Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 4700 | 196 773,00 | 196 773,00 |
| 19 | Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych | 6120 | 25 000,00 | 51 000,00 |
| 20 | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej |  | 4 870 017,63 | 4 870 017,63 |
| **Razem** | | | **25 120 000,00** | **25 120 000,00** |

**7.5 WYKONANIE WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY**

Aktywne formy i inne zadania fakultatywne

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Przeznaczenie środków Funduszu Pracy** | **Klasyfikacja budżetowa (§)** | **Kwota w zł wykonanie na dzień 31.12.2019 r.** |
| 1 | Różne wydatki na rzecz osób fizycznych | 3030 | 22 409,33 |
| 2 | Świadczenia społeczne | 3110 | 1 149 107,78 |
| 3 | Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 3117 | 2 280 447,56 |
| 4 | Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 3119 | 466 459,74 |
| 5 | Wynagrodzenia | 4010 | 1 836 805,06 |
| 6 | Składki na ubezpieczenie społeczne | 4110 | 460 026,38 |
| 7 | Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4117 | 646 681,45 |
| 8 | Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4119 | 132 278,01 |
| 9 | Zakup materiałów i wyposażenia | 4210 | 949 890,80 |
| 10 | Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4217 | 1 123 340,09 |
| 11 | Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy | 4219 | 263 803,00 |
| 12 | Zakup energii | 4260 | 32 510,03 |
| 13 | Zakup usług remontowych | 4270 | 7 853,55 |
| 14 | Zakup usług zdrowotnych | 4280 | 41 367,00 |
| 15 | Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4287 | 67 767,02 |
| 16 | Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny | 4289 | 14 324,98 |
| 17 | Zakup usług pozostałych | 4300 | 6 687 804,38 |
| 18 | Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4307 | 748 859,69 |
| 19 | Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny | 4309 | 160 181,68 |
| 20 | Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych | 4360 | 61 851,06 |
| 21 | Różne opłaty i składki | 4430 | 1 748,23 |
| 22 | Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny | 4437 | 369,28 |
| 23 | Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny | 4439 | 82,35 |
| 24 | Koszty postępowania sądowego  i prokuratorskiego | 4610 | 19 989,38 |
| 25 | Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej | 4700 | 170 844,90 |
| 26 | Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych | 6120 | 50 826,06 |
| 27 | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | - | 4 824 781,21 |
| **Razem** | | | **22 222 410,00** |

W roku 2019 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 22 222 410 zł.   
Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 88,5%, w tym w zakresie:

- wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wskaźnik wydatków wyniósł 86,3% planu,

- wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 88,2%,

- Krajowego Funduszu Szkoleniowego osiągnął wskaźnik 98,2 % planu.

**8. KADRY**

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2019 r. było zatrudnionych 255 pracowników w tym 9 osób przebywało na urlopie wychowawczym.

**8.1 KADRA KIEROWNICZA**

Dyrektor **-Wanda Adach**

wykształcenie wyższe,

łączny staż w Urzędzie 22 lat,

Zastępca Dyrektora - **Andrzej Cudak**

wykształcenie wyższe, studia podyplomowe MBA

staż pracy w Urzędzie 3 lata,

Zastępca Dyrektora -**Grzegorz Wolff**

wykształcenie wyższe, studia podyplomowe

staż pracy w Urzędzie 1,5 miesiąca,

Główny księgowy - **Renata Czapska**

wykształcenie wyższe,

staż pracy w Urzędzie 19 lat,

Kierownik Działu - **Grzegorz Skłodowski**

Finansowo-Księgowego wykształcenie wyższe, studia podyplomowe

staż pracy w Urzędzie 2 lata,

Kierownik Działu Organizacyjno- **- Dorota Klaus**

Administracyjnego wykształcenie wyższe, studia podyplomowe

staż pracy w Urzędzie 20 lat,

Zastępca Kierownika **- Robert Zduńczyk**

Działu Organizacyjno- wykształcenie wyższe

Administracyjnego staż pracy w Urzędzie 17 lat,

Kierownik Działu Rynku - **Maciej Bątkiewicz**

Pracywykształcenie wyższe, studia podyplomowe

staż pracy w Urzędzie 17 lat,

Kierownik Działu - **Beata Tryc**

Obsługi Osób Niepełnosprawnych wykształcenie wyższe

staż pracy w Urzędzie 13 lat,

Kierownik Centrum - **Ewa Cedro**

Aktywizacji Zawodowej wykształcenie wyższe, studia podyplomowe

(ul. Ciołka) staż pracy w Urzędzie 19 lat,

Kierownik Centrum - **Eliza Kantyka**

Aktywizacji Zawodowej wykształcenie wyższe, studia podyplomowe

(ul. Grochowska) staż pracy w Urzędzie 14 lat,

p.o. Kierownika Działu - **Piotr Ryło**

Ofert Pracy wykształcenie wyższe

(ul. Grochowska) staż pracy w Urzędzie 5 lat

Zastępca Kierownika Działu - **Karol Piętka**

Ofert Pracy wykształcenie wyższe

(ul. Młynarska) staż pracy w Urzędzie 4 lata,

Kierownik Działu **- Krystyna Wysocka**

Rejestracji i Ewidencji wykształcenie wyższe, studia podyplomowe

(ul. Ciołka) staż pracy w Urzędzie 28 lat,

Zastępca Kierownika Działu - **Dorota Morzyńska**

Rejestracji i Ewidencji wykształcenie wyższe, studia podyplomowe

(ul. Grochowska) staż pracy w Urzędzie 17 lat,

Kierownik Działu - **Urszula Murawska**

Marketingu wykształcenie wyższe, studia podyplomowe

Staż pracy w Urzędzie 22 lata,

Kierownik Działu Prawnego - **Elwira Bylinka**

wykształcenie wyższe,

staż pracy w Urzędzie 11 lat.

* 1. **STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nazwa komórki organizacyjnej** | **liczba osób 2019 r.** | **liczba osób**  **2018 r.** | **liczba osób**  **2017 r.** |
| 1 | Kierownictwo Urzędu | 4 | 4 | 4 |
| 2 | Dział Rejestracji i Ewidencji | 45 | 48 | 52 |
| 3 | Centrum Aktywizacji Zawodowej | 56 | 50 | 73 |
| 4 | Dział Organizacyjno - Administracyjny | 30 | 28 | 30 |
| 5 | Dział Finansowo – Księgowy | 25 | 24 | 22 |
| 6 | Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych | 11 | 11 | 13 |
| 7 | Dział Rynku Pracy | 32 | 30 | 32 |
| 8 | Dział Marketingu | 5 | 5 | 8 |
| 9 | Dział Prawny | 8 | 9 | 10 |
| 10 | Wieloosobowe stanowisko ds. kadrowo-płacowych | 4 | 4 | 4 |
| 11 | Dział Ofert Pracy | 35 | 32 | x |

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa znaczącej zmianie.

W 2019 r. zatrudniliśmy 22 pracowników, w tym 3 osoby podjęły pracę po raz pierwszy, a 2 osoby, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę, odbyło co najmniej   
6 miesięczny staż w Urzędzie. Ponadto 7 pracownic powróciło do pracy po urlopie wychowawczym.

Nowi pracownicy zatrudniani są głównie w ramach umów na czas określony w celu zastępstwa nieobecnych pracowników przebywających na urlopach związanych   
z rodzicielstwem.

Spośród 22 nowo zatrudnionych 19 osób podjęło pracę w ramach umowy na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika, 2 osoby zostały przeniesione do pracy   
w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na podstawie art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282), 1 osoba została zatrudniona na czas określony.

W 2019 r. rozwiązano umowę o pracę z 24 pracownikami, z tego 11 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 4 osoby w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych, 3 umowy uległy rozwiązaniu z upływem czasu, na jaki były zawarte, pozostałe 6 przypadków to wypowiedzenie umowy przez pracownika.

W 2019 r. 31 osób odbywało staż w Urzędzie. Byli to absolwenci szkół wyższych, pomaturalnych i średnich. W końcu 2019 r. w Urzędzie zatrudnionych było 15 osób   
z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

**Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Stanowisko** | **Liczba osób**  **2019 r.** | **Liczba osób**  **2018 r.** | **Liczba osób**  **2017 r.** |
| Dyrektor | 1 | 1 | 1 |
| Zastępca dyrektora/główny księgowy | 3 | 3 | 3 |
| Kierownik działu | 10 | 10 | 9 |
| Z-ca kierownik działu | 3 | 3 | 3 |
| Radca prawny | 2 | 2 | 2 |
| Specjalista ds. kadr i płac | 2 | 2 | 2 |
| Główny specjalista | 3 | 3 | 3 |
| Doradca zawodowy | 14 | 12 | 12 |
| Specjalista ds. rozwoju zawod./specjalista  ds. rozwoju zawod. - stażysta | 29 | 30 | 28 |
| Specjalista ds. programów | 3 | 3 | 4 |
| Pośrednik pracy | 68 | 63 | 47 |
| Pośrednik pracy- stażysta | 13 | 12 | 25 |
| Starszy informatyk | 1 | 1 | 1 |
| Informatyk | 2 | 2 | 2 |
| Specjalista | 13 | 12 | 13 |
| Specjalista ds. rejestracji | 21 | 18 | 21 |
| Specjalista ds. ewidencji i świadczeń | 22 | 24 | 28 |
| Inspektor | 32 | 30 | 28 |
| Podinspektor | 3 | 4 | 5 |
| Referent | 7 | 8 | 7 |
| Pracownicy obsługi | 3 | 2 | 2 |

* 1. **WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wykształcenie** | **%** | **2019** | **%** | **2018** | **%** | **2017** |
| Wyższe | 84,3 | 215 | 87,3 | 214 | 86,6 | 213 |
| Pomaturalne | 9,4 | 24 | 8,6 | 21 | 9,3 | 23 |
| Średnie | 5,9 | 15 | 3,7 | 9 | 3,7 | 9 |
| Zasadnicze | 0,4 | 1 | 0,4 | 1 | 0,4 | 1 |

* 1. **SZKOLENIA PRACOWNIKÓW**

W 2019 r. w szkoleniach wzięło udział 200 pracowników, część pracowników uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu. Szkolenia w 2019 roku wyróżniała różnorodność tematyczna Pracownicy Urzędu m. st. Warszawy uczestniczyli w szkoleniach finansowanych z Funduszu Pracy, z budżetu jednostki, ale i korzystali ze szkoleń bezpłatnych. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Bloki tematyczne** | **liczba szkoleń** | **liczba osób** |
| 1 | Ochrona danych osobowych | 3 | 40 |
| 2 | Konsultacje przystanowiskowe z obsługi oprogramowania Syriusz | 12 | 133 |
| 3 | Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych | 1 | 1 |
| 4 | Pracownicze Plany Kapitałowe | 1 | 2 |
| 5 | Audytor wewnętrzny w sektorze publicznym (ISO) | 1 | 8 |
| 6 | Kurs kancelaryjno- archiwalny (stopień II) | 1 | 1 |
| 7 | Skuteczny Urząd Pracy – Szkolenie z zakresu programu Płatnik | 1 | 2 |
| 8 | Rejestracja cudzoziemców oraz osób bezrobotnych | 1 | 2 |
| 9 | Gospodarowanie majątkiem trwałym w JSFP | 1 | 2 |
| 10 | Zintegrowany System kwalifikacji | 3 | 9 |
| 11 | Klient wielokulturowy | 1 | 11 |
| 12 | Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2019 roku regulacje prawne , nowe priorytety przyznawania środków | 2 | 2 |
| 13 | Czas Pracy w dokumentacji kadrowej | 2 | 4 |
| 14 | Podatek dochodowy od osób fizycznych | 1 | 1 |
| 15 | Zatrudnianie cudzoziemców | 2 | 42 |
| 16 | Rejestr kwalifikacji jak wsparcie procesów pozyskiwania oraz rozwoju pracownika na rynku pracy | 1 | 5 |
| 17 | Obowiązki Płatnika podatku PIT w 2019 roku | 1 | 2 |
| 18 | Bezpieczeństwo IT w Urzędzie Pracy | 1 | 1 |
| 19 | Asesor Projektów sesji AC/DC | 1 | 3 |
| 20 | Zmiany w podatku PIT do 2019 r. | 1 | 3 |
| 21 | Zadania stojące przed Działem Rejestracji i Ewidencji w UP (min. windykacja nienależnych świadczeń, rejestracja cudzoziemców, organizacja pracy, procedury, niezbędne dokumenty, wydawanie decyzji administracyjnych) | 1 | 2 |
| 22 | Archiwizacja dokumentów elektronicznych w Powiatowych Urzędach Pracy | 1 | 3 |
| 23 | Rozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zdobycie pracy (metoda hiszpańska) | 1 | 4 |
| 24 | Rachunkowość w Powiatowych UP | 1 | 2 |
| 25 | Wymiana danych pomiędzy PUP a ZUS | 3 | 75 |
| 26 | Problemy związane z kontrolą zamówień wyłączonych ze stosowania zasady konkurencyjności oraz ustawy PZP | 1 | 1 |
| 27 | Wywiad jako narzędzie pracy z klientem, obsługa trudnego klienta | 4 | 56 |
| 28 | Wydatki z tytułu środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia /doposażenia stanowisk pracy | 1 | 2 |
| 29 | Podstawy Prawa Pracy z elementami polityki społecznej | 2 | 30 |
| 30 | Korekty indywidualne osób zgłoszonych do ubezpieczenia | 1 | 6 |
| 31 | Dostęp d informacji niejawnych oraz sposoby ich przetwarzania | 1 | 16 |
| 32 | Warsztaty antydyskryminacyjne | 2 | 32 |
| 33 | Kodeks Pracy dla zaawansowanych | 1 | 2 |
| 34 | Inspektor Ochrony Danych Osobowych oraz Administrator Systemów Informatycznych w Powiatowych Urzędach Pracy | 1 | 2 |
| 35 | Podatek Vat w praktyce-stosowanie z uwzgl. instrumentów Rynku Pracy | 1 | 11 |
| 36 | Naliczanie świadczeń dla bezrobotnych oraz innych uprawnionych | 1 | 3 |
| 37 | Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych (wg. Katalogu osób rejestrujących się w PUP) | 1 | 5 |
| 38 | Rozliczanie Projektów dofinansowywanych z funduszów unijnych | 1 | 2 |
| 39 | Pomoc de minimis – uwzględnienie instrumentów rynku pracy. | 2 | 4 |
| 40 | Przewodnik ZUS za rok 2019 . | 1 | 1 |
| 41 | Kursy kancelaryjno-archiwalny - Kurs I stopnia | 1 | 2 |
| 42 | Eksploatacja energetyczna – szkolenie oraz egzamin | 1 | 1 |

**8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW**

Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami zawartymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy”   
z dnia 16 października 2017 r.  Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień   
31 grudnia 2019 r. 4.742,56 zł brutto (z uwzględnieniem regulaminowego dodatku motywacyjnego oraz dodatków z FP).

**9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY**

Kadencja 2019-2023

Zgodnie z zapisami art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy m. st. Warszawy jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m. st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy posiada następujące kompetencje:

* inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia;
* ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
* opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
* składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
* ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
* delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
* opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

Rada Rynku Pracy opiniuje:

* celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:

a) liczbę osób objętych programem, kryteria doboru tych osób,

b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,

c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;

* proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych;
* celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja , o którym mowa w art. 62a ustawy, biorąc pod uwagę w szczególności :

a) kryteria doboru bezrobotnych,

b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W skład Rady, zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm), wchodzą osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

1. Powiatowych struktur organizacji związkowych reprezentatywnych   
   w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.
2. Powiatowych struktur każdej organizacji pracodawców reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.
3. Społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym: związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych.
4. Organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Jednocześnie, zgodnie z art. 23. ust. 6 „Minister właściwy do spraw pracy (marszałek województwa, starosta) może powoływać w skład rady rynku pracy trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy  
 i autorytecie w obszarze działania tej rady”.

Kadencja Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 636/2019 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy została powołana Rada Rynku Pracy w składzie :

1. Pani Małgorzata Małkowska
2. Pan Ireneusz Fertner
3. Pani Urszula Woźniak
4. Pan Witold Konarski
5. Pani Agnieszka Zielińska
6. Pani Katarzyna Szczepaniak
7. Pan Michał Olszewski
8. Pani Marta Jakubiak
9. Pani Joanna Odzeniak

**Wykaz uchwał podjętych przez Radę Rynku Pracy m.st. Warszawy w roku 2019**

1. Uchwała nr 1/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyboru Przewodniczącego Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.

2. Uchwała nr 2/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.

3. Uchwała nr 3/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie powołania członków komisji Ekonomicznej Rady Rynku Pracy   
m. st. Warszawy.

4. Uchwała nr 4/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenie opinii dotyczącej koncepcji i realizacji Programu Aktywizacja   
i Integracja w roku 2019, realizowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy zgodnie   
z art. 62a ust.3 ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy.

5. Uchwała nr 5/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej podziału środków Funduszu Pracy na rok 2019.

6. Uchwała nr 6/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2019 roku z jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy.

7. Uchwała nr 7/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr. 1.TK.2019.

8. Uchwała nr 8/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr. 2.AZ.2019.

9. Uchwała nr 9/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr. 3.JJ.2019.

10. Uchwała nr 10/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.4.MZ.2019..

11. Uchwała nr 11/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.5.RL.2019.

12. Uchwała nr 12/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.6.LG.2019.

13. Uchwała nr 13/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.7. MK.2019.

14. Uchwała nr 14/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.8. RW.2019.

15. Uchwała nr 15/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.9.MW.2019.

16. Uchwała nr 16/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.10.PM.2019.

17. Uchwała nr 17/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego Wnioskodawcy Nr.11.AR.2019.

18. Uchwała nr 18/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.12.KM.2019.

19. Uchwała nr 19/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków   
na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr1.PS.2018.

20. Uchwała nr 20/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków   
na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr.13.IG.2019.

21. Uchwała nr 21/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr.14.BB.2019.

22. Uchwała nr 22/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków   
na podjęcie działalności gospodarczej wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr.15.MS.2019.

23. Uchwała nr 23/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki Wnioskodawcy Nr.11.WR.2017.

24. Uchwała nr 24/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w sprawie kredytu mieszkaniowego Wnioskodawcy Nr.9.JC.2018.

25. Uchwała nr 25/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Szkół Nr 7   
im. Szczepana Bońkowskiego w Warszawie ul. Chłodna 36/46, nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik logistyk.

26. Uchwała nr 26/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi w Zespole Szkół Nr 5 im. Stefana Kisielewskiego w Warszawie   
ul. Szczawnicka.

27. Uchwała nr 27/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019r.   
w sprawie Wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi w Zespole Szkół Nr 5 im. Stefana Kisielewskiego w Warszawie   
ul. Szczawnicka 1, nowych kierunków kształcenia w zawodzie technik rachunkowości.

28. Uchwała nr 28/2019 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2019 r.   
w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Branżowej Szkole Specjalnej   
I stopnia nr 53 w Zespole Szkół Specjalnych Nr 89 w Warszawie ul. Skaryszewska 8, nowych kierunków kształcenia w zawodzie: pracownik pomocniczy krawca, pracownik pomocniczy stolarza, murarz-tynkarz oraz monter zabudowy i robót wykończeniowych   
w budownictwie.

**Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy wydanych w roku 2019**

1. Zarządzenie Nr 1/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 stycznia 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy   
   do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie   
   z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986, z późn. zm.) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30. 000 euro   
   do 750 000 euro na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków   
   z Funduszu Pracy i dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Zarządzenie Nr 2/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 lutego 2019 r. w sprawie wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników   
   i klientów Urzędu.
3. Zarządzenie Nr 3/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 lutego 2019 r. w sprawie powołania Komisji ds. przekazania nakładów inwestycyjnych dokonanych w lokalu użytkowym położonym w Warszawie przy ul. Młynarskiej 37A.
4. Zarządzenie Nr 4/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 marca   
   2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych oraz wzoru wniosku pracodawcy o zwrot kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
5. Zarządzenie Nr 5/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02 kwietnia 2019 r. w sprawie wprowadzania zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne i wzoru skierowania na szkolenie w trybie indywidualnym osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
6. Zarządzenie Nr 6/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02 kwietnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia Zasad i wzorów dokumentów dotyczących przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej oraz wprowadzenia Regulaminu i wzoru dokumentów dotyczących zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zrejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca   
   w zatrudnieniu.
7. Zarządzenie Nr 7/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 03 kwietnia 2019 r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej   
   oraz do opiniowania wniosków o przyznanie refundacji z PRFON kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zrejestrowanej   
   w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
8. Zarządzenie Nr 8/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 kwietnia 2019 r. w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywacja i Integracja, w 2019 r.
9. Zarządzenie Nr 9/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 maja   
   2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
10. Zarządzenie Nr 10/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21 maja   
    2019 r. w sprawie unieważnienia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywacja i Integracja, w 2019 r ogłoszonego Zarządzeniem nr 8/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 kwietnia 2019 r.
11. Zarządzenie Nr 12/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 20 maja 2019 r. w sprawie wprowadzenie zasad organizacji stażu, wzoru wniosku wraz   
    z załącznikami o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu finansowanego ze środków PFRON.
12. Zarządzenie Nr 13/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 czerwca 2019 r. w sprawie uchylenia Zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy   
    w sprawie wprowadzenia dodatkowej 15 minutowej przerwy w pracy w siedzibie Urzędu Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10A w okresie upałów.
13. Zarządzenie Nr 14/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 czerwca 2019 r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie pracodawcy refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych   
    z PRFON.
14. Zarządzenie Nr 15/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 września 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986,   
    z późn. zm.)w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę sprzętu komputerowego i oprogramowania dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem   
    na części.
15. Zarządzenie Nr 16/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 września 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy   
    do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie   
    z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986, z późn. zm.)w trybie przetargu nieograniczonego na „Remont łazienek Urzędu Pracy m.st. Warszawy mieszczących się w Warszawie przy ul. Erazma Ciołka 10A.
16. Zarządzenie Nr 17/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 23 października 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986,   
    z późn. zm.)w trybie przetargu nieograniczonego na „ Świadczenie usług sprzątania budynków i posesji Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem na części”.
17. Zarządzenie Nr 18/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia   
    24 października 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie   
    z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986, z późn. zm.) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30. 000 euro do 750 000 euro na „Świadczenie usług ochrony osób i mienia dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem na części.
18. Zarządzenie Nr 19/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia   
    24 października 2019 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie   
    z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1986, z późn. zm.) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30. 000 euro   
    do 750 000 euro na „Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym   
    i zagranicznym dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy.”
19. Zarządzenie Nr 20/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 13 listopada 2019 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych (budżet i Fundusz Pracy) w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
20. Zarządzenie Nr 21/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 listopada 2019 r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Procedury reagowania   
    na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Pracy   
    m.st. Warszawy.
21. Zarządzenie Nr 22/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 20 listopada 2019 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu zbywania ruchomości Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
22. Zarządzenie Nr 23/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie Systemu Kontroli Zarządczej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
23. Zarządzenie Nr 24/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników   
    i klientów Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
24. Zarządzenie Nr 25/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia dnia 24 grudnia 2019 r. dniem wolnym od pracy dla pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy za ekwiwalentnym odpracowaniem.
25. Zarządzenie Nr 26/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02 grudnia 2019 r. w sprawie powołania w trybie przetargu nieograniczonego na „Zbycie ruchomości Urzędu Pracy m.st. Warszawy – samochodu osobowego DAEWOO-FSO LANOS”.
26. Zarządzenie Nr 27/2019 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 grudnia 2019 r. w sprawie wprowadzenia instrukcji Zarządzania Systemami informatycznymi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

1. Urząd Statystyczny w Warszawie, www.stat.gov.pl/warsz/ [↑](#footnote-ref-1)
2. https://www.fitchratings.com/site/pr/10104372 [↑](#footnote-ref-2)
3. tamże [↑](#footnote-ref-3)
4. http://300gospodarka.pl/news/2019/08/06/ranking-emerging-europe-warszawa-najbardziej-przyjaznym-dla-biznesu-miastem-w-regionie/ [↑](#footnote-ref-4)
5. https://www.longfinance.net/media/documents/GFCI\_26\_Report\_v1.0.pdf [↑](#footnote-ref-5)
6. http://300gospodarka.pl/news/2019/09/19/warszawa-awansowala-w-rankingu-centrow-finansowych-swiata-ale-tylko-na-64-miejsce/ [↑](#footnote-ref-6)
7. http://europolis.schuman.pl/wp-content/uploads/sites/2/2019/11/Europolis.-Miasta-dla-m%C5%82odych-1.pdf [↑](#footnote-ref-7)
8. Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie [↑](#footnote-ref-8)
9. Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie [↑](#footnote-ref-9)
10. według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014 r., poz. 1145) [↑](#footnote-ref-10)