

R A P O R T

**URZĘDU PRACY
m.st. WARSZAWY**

2018

Warszawa, luty 2019



SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU	2
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY	7
3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	79
4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH	110
5. OBSŁUGA INTERESANTÓW	114
6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY	119
7. FUNDUSZ PRACY	141
8. KADRY	150
9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY	156

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 STRATEGIA MIASTA i MISJA URZĘDU

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu oraz wspieranie pracodawców, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 3) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 4) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- 5) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 6) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
- 7) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
- 8) integrację warszawskiego rynku pracy z rynkiem Unii Europejskiej,
- 9) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 10) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania uwzględnia Społeczną Strategię Warszawy - Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020, która została uchwalona przez Radę m.st. Warszawy 18 grudnia 2008 roku. Jest ona ważnym przesłaniem dla obywateli i partnerów społecznych oraz gospodarczych działających w Warszawie. Przedstawiciele Urzędu brali udział w tworzeniu Strategii i biorą udział w jej realizacji. Jak również cele określone w dokumencie Strategia Rozwoju m.st. Warszawy do 2030 roku, który został przyjęty przez Radę m.st. Warszawy 10 maja 2018 r.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy jest jednostką budżetową m.st. Warszawy w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje Klientów w budynkach: przy ul. Grochowskiej 171b (siedziba), przy ul. Ciołka 10a oraz od 19 lipca 2018 r. przy ul. Młynarskiej 37a.

Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Rozwoju Gospodarczego.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienionym Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r. oraz Uchwałą Nr LXXVI/1967/2014 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 13 lutego 2014 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r., Zarządzenie zmieniające 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy) oraz Zarządzenie nr 12/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 5 stycznia 2018 r. zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy.

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeręgowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz informację zawodową,
- rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,
- inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- wdraża instrumenty rynku pracy,
- realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- realizuje zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Ma to umożliwić skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewnić pełniejszą kontrolę tego procesu.

1.2.5 ZINTERGOWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Wdrożony w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Kontroli Zarządczej zwany dalej Zintegrowanym Systemem Zarządzania (ZSZ) jest zgodny z:

1. wymaganiami normy ISO 9001:2015,
2. wymaganiami standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz.2077 z późn. zm.) wprowadzającej instytucję kontroli zarządczej od 2010 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje System Kontroli Zarządczej wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Przedstawicielem kierownictwa jest Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością. Jest on odpowiedzialny za nadzór i utrzymanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz nieustanne doskonalenie jego skuteczności oraz zapewnienie zgodności systemu zarządzania jakością z wymaganiami zawartymi w normie PN - EN SO 9001:2015 oraz Kontroli Zarządczej zgodnej ze standardami kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością posiada niezbędne uprawnienia i jest odpowiedzialny za:

- planowanie i nadzór nad sporządzaniem dokumentacji systemu zarządzania jakością,
- koordynację działań i nadzór w zakresie wdrażania i utrzymywania systemu,
- przedstawianie kierownictwu sprawozdań dotyczących wdrażania, funkcjonowania, doskonalenia systemu,
- ścisłą współpracę z kierownictwem poszczególnych działów w zakresie wdrażanego, funkcjonującego i doskonalonego systemu.
- inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu stałe doskonalenie wdrożonego systemu zarządzania jakością,
- opracowywanie i realizację auditów wewnętrznych,
- ocenę skuteczności podejmowanych działań korygujących i zapobiegawczych,

- przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przeglądów systemu zarządzania jakością,
- analizowanie danych z auditów i przeglądów.

Naczelnym zadaniem Pełnomocnika ds. SZJ jest kształtowanie w Urzędzie świadomości, iż podstawową powinnością każdego urzędnika jest świadczenie usług, w trybie określonym prawem, w taki sposób, aby zawsze spełniać słuszne oczekiwania Klienta.

Pełnomocnik ds. SZJ jest uprawniony do kontaktów z jednostkami zewnętrznymi w sprawach certyfikacji i nadzoru nad systemem zarządzania jakością w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

1.2.6 INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Z dniem 25 maja 2018 r. zaczęło obowiązywać Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). W związku z tym, Zarządzeniem Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy została wprowadzona nowa Polityka Ochrony Informacji i zaktualizowana Instrukcja postępowania z incydentami bezpieczeństwa informacji. Pracownicy Urzędu Pracy m. st. Warszawy zostali przeszkoleni w zakresie Rozporządzenia unijnego dotyczącego ochrony danych osobowych.

Na Urząd Pracy m. st. Warszawy został nałożony obowiązek wyznaczenia Inspektora Ochrony Danych. Głównym zadaniem Inspektora jest wspieranie Administratora i pracowników oraz pomoc we wdrażaniu niezbędnych elementów związanych z ochroną danych osobowych w jednostce.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Stolica pełni ważne funkcje: administracyjne, gospodarcze, polityczne, kulturalne i infrastrukturalne. Jest miejscem koncentracji kapitału zagranicznego i rodzimego, dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, w którym usytuowanych jest najwięcej uczelni wyższych.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w Warszawie na dzień 30 września 2018 r., w rejestrze REGON zarejestrowanych było 427 765 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 53,0% ogółu podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w województwie mazowieckim.

W porównaniu do września 2017 r. liczba tych podmiotów zmniejszyła się o 0,7% (wrzesień 2017 r. – 430 566 podmiotów gospodarczych).¹

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności*

wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2018 r.	stan w dniu 30.09.2017 r.	31.12.2017=100
ogółem	427 765	430 566	98,4
w tym:			
Przedsiębiorstwa państwowe	10	51	19,6
Spółki	156 973	166 023	93,0
w tym:			
handlowe	124 100	133 289	91,3
cywilne	32 859	32 720	100,4
Spółdzielnie	837	1 552	53,9
Fundacje	6 325	6 912	90,1
Stowarzyszenia i organizacje społ.	6 770	7 526	89,1
Osoby prowadzące działalność gosp.	238 604	230 324	103,0

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXVII, nr 3, 2018 r.

Na dzień 30 września 2018 r. najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (55,8%). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największą dynamikę odnotowano w wyżej wymienionej grupie.

¹ Urząd Statystyczny w Warszawie, www.stat.gov.pl/warsz/

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według sekcji

Wyszczególnienie	30.09.2018	31.12.2017	2018-2017	31.12.2017=100 (w %)
Ogółem	427 765	434 676	-6 911	98,4%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 213	1 301	-88	93,2%
Przemysł	26 699	28 510	-1 811	93,6%
Budownictwo	30 949	31 612	-663	97,9%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	84 578	92 405	-7 827	91,5%
Transport i gospodarka magazynowa	21 286	21 318	-32	99,8%
Zakwaterowanie i gastronomia	12 036	11 760	276	102,3%
Informacja i komunikacja	39 292	37 717	1 575	104,2%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	16 131	16 171	-40	99,8%
Obsługa rynku nieruchomości	26 081	25 645	436	101,7%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	81 647	80 516	1 131	101,4%
Administrowanie i działalność wspierająca	20 199	19 720	479	102,4%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	401	402	-1	99,8%
Edukacja	14 969	14 401	568	103,9%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	19 386	18 866	520	102,8%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7 130	7 250	-120	98,3%
Pozostała działalność usługowa	25 524	26 852	-1 328	95,1%

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXVII, nr 3, 2018 r.

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w m.st. Warszawie największy odsetek stanowiły jednostki funkcjonujące w sekcjach związanych z „Handlem; naprawą pojazdów samochodowych” (19,8%) i „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” (19,1%), a najmniejszy w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (0,1%).

Największy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2017 r. odnotowano w sekcjach: „Informacja i komunikacja” (plus 1 575 podmiotów) oraz „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (plus 1 131 podmiotów).

Natomiast największy spadek liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2017 r. odnotowano w sekcjach: „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (minus 7 827 podmiotów) oraz „Przemysł” (minus 1 811 podmiotów).

W okresie styczeń - wrzesień 2018 r. przeciętne zatrudnienie w Warszawie (w sektorze przedsiębiorstw) kształtowało się na poziomie 1.063,5 tys. osób i było wyższe o 2,6 % w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w województwie natomiast ukształtowało się na poziomie 1.493,8 tys. osób i było wyższe o 3,0 %.



Źródło: Przegląd statystyczny Warszawa, rok XXVII, nr 3, 2018 r.

W stolicy w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2018 r. najliczniejszą grupę stanowili zatrudnieni w sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (229,6 tys. osób), tj. 21,6% ogółu zatrudnionych oraz „Transport i gospodarka magazynowa” (217,2 tys. osób), tj. 20,4% ogółu zatrudnionych. W skali roku przeciętne zatrudnienie w tych sekcjach wzrosło odpowiednio o 4,5% i zmniejszyło się o 0,1%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w m.st. Warszawie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień 2018 r. kształtowało się na poziomie 6 090,25 zł (w województwie - 5 728,92 zł) i było wyższe o 7,2% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (w województwie o 7,1%).

W Warszawie w okresie styczeń – wrzesień 2018 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto zanotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” (9 250,17 zł), było ono wyższe od przeciętnego wynagrodzenia brutto ogółem w Warszawie o 51,9%. Najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto w okresie styczeń - wrzesień 2018 r. odnotowano w sekcji „Administrowanie i działalność wspierająca” (3 801,23 zł) i było ono niższe od najwyższego w tym okresie o 58,9%, a od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem o 37,6 %.

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych
w poszczególnych dzielnicach**

Dzielnice	30.09.2018r.	30.09.2017r.	2018r.-2017r.
Bemowo	21 630	21 410	220
Białołęka	20 460	19 577	883
Bielany	23 344	23 705	-361
Mokotów	57 669	58 619	-950
Ochota	22 149	22 088	61
Praga Płd.	36 585	37 318	-733
Praga Płn.	11 142	11 511	-369
Rembertów	4 081	4 087	-6
Śródmieście	68 426	71 431	-3 005
Targówek	20 208	20 370	-162
Ursus	9 486	9 486	0
Ursynów	30 844	30 922	-78
Wawer	16 943	16 904	39
Wesoła	5 088	5 014	74
Wilanów	11 516	10 645	871
Włochy	12 448	12 621	-173
Wola	40 425	40 609	-184
Żoliborz	13 051	13 114	-63

Zródło: Przegląd statystyczny Warszawa, rok XXVII, nr 3, 2018 r.

Warszawa jest wiarygodnym i stabilnym partnerem do inwestycji długoterminowych. Świadczą o tym oceny ratingowe. W 2018 r. Fitch Ratings podtrzymał Warszawie nadany rok wcześniej długoterminowy rating w walucie krajowej (Issuer Default Rating - IDR) na poziomie „A-“. Dodatkowo potwierdził także długoterminowy rating krajowy „AAA(pol)” dla programu emisji obligacji do kwoty 4 mld zł oraz wszystkich emisji dokonanych przez Warszawę w ramach tego programu.² Decyzje ratingowe odzwierciedlają pogląd Fitch, że w średnim okresie m.st. Warszawa utrzyma dobre wyniki operacyjne oraz bezpieczne wskaźniki długu. Decyzja bierze również pod uwagę

² <http://www.propertynews.pl/finanse/warszawa-stabilna-finansowo,69787.html>

wysoki poziom gotówki, który zabezpiecza obsługę zadłużenia oraz bogatą i zróżnicowaną gospodarkę lokalną z mocną bazą podatkową. Uwzględnia ona także spodziewany wzrost zobowiązań bezpośrednich i pośrednich Miasta związanych z nowymi inwestycjami.³

Również w tym roku Agencja Moody's potwierdziła ocenę wiarygodności kredytowej Warszawy, wyznaczonej w skali międzynarodowej na poziomie A2 z perspektywą stabilną. Jest to najwyższa możliwa do osiągnięcia ocena równa ocenie ratingowej Polski, ponieważ rating państwa wyznacza górny pułap ocen możliwych do uzyskania przez podmioty z danego kraju (tzw. sovereign ceiling).⁴

Kluczowe przesłanki dla nadania przez agencję ratingu obejmują m.in. bezpieczny model zarządzania finansami Warszawy, umiarkowany poziom zadłużenia, wysoką zdolność do finansowania zadań inwestycyjnych ze środków własnych oraz stabilny poziom płynności finansowej.⁵

W czerwcu 2018 r. Warszawa zwyciężyła w rankingu *Miasta Przyjazne dla Biznesu* organizowanym przez miesięcznik Forbes. Jak można przeczytać w uzasadnieniu: „Pod względem aktywności gospodarowania wśród największych miast niekwestionowanym liderem jest i długo jeszcze będzie Warszawa. Liczba zarejestrowanych w niej firm w przeliczeniu na 1000 mieszkańców jest o 70 proc. wyższa niż w drugim Poznaniu i około dwóch razy większa niż w kolejnych na liście Wrocławiu i Krakowie”⁶

Na uwagę zasługuje również *Ranking Polskich Miast Zrównoważonych* przygotowany na przez firmę Arcadis, w którym Warszawa zajęła najlepsze wyniki w obszarach: społecznym, środowiskowym i gospodarczym. Zestawienie przygotowano na podstawie 45 wskaźników, zgrupowanych w trzech obszarach. Ranking porównuje, które miasta i na jakich polach radzą sobie najlepiej.⁷ Jak można przeczytać w raporcie Warszawa „skutecznie realizuje inwestycje zmieniające jej oblicze w kierunku miasta nowoczesnego i przyjaznego, na kształt innych metropolii europejskich. Rosnąca liczba podmiotów gospodarczych oraz najwyższy odsetek osób prowadzących działalność gospodarczą potwierdzają wysoki poziom rozwoju gospodarczego stolicy. Ostatnie kilkanaście lat to także wielki boom inwestycyjny Warszawy, szczególnie w obszarze infrastruktury komunikacyjnej. Do najważniejszych inwestycji należą oddanie do użytku centralnego odcinka drugiej linii metra i jego dalsza rozbudowa oraz kontynuacja budowy Południowej Obwodnicy Warszawy.(...) Dostęp do bogatego rynku pracowników, bliskość administracji centralnej oraz nowoczesna architektura przyciągają do Warszawy międzynarodowy biznes.”⁸

³ <https://www.fitchratings.com/site/pr/1034620>

⁴ <http://www.propertynews.pl/finanse/warszawa-stabilna-finansowo,69787.html>

⁵ tamże

⁶ <https://www.forbes.pl/rankingi/miasta-przyjazne-dla-biznesu-ranking-forbesa/xbf6f0g>

⁷ <http://www.um.warszawa.pl/aktualnosci/warszawa-liderem-rankingu-polskich-miast-zrwnowa-onych>

⁸ <https://www.arcadis.com/media/6/0/D/%7B60DA8546-A735-430A-BF9A-6114B0362FD7%7DRanking%20Polskich%20Miast%20Zrownowazonych%20Arcadis%20FINAL.pdf>

2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2018 r., oraz 20.05.2002 r.*

Dzielnice	2018 r.	*2002 r.	2018-2002
Bemowo	123 040	104 663	18 377
Białołęka	121 641	57 765	63 876
Bielany	131 853	138 356	-6 503
Mokotów	217 395	235 381	-17 986
Ochota	82 823	94 178	-11 355
Praga Płd.	179 015	189 251	-10 236
Praga Płn.	64 399	75 348	-10 949
Rembertów	24 198	21 601	2 597
Śródmieście	116 167	138 299	-22 132
Targówek	123 961	124 316	-355
Ursus	59 647	42 547	17 100
Ursynów	150 506	134 440	16 066
Wawer	76 564	61 817	14 747
Wesoła	25 236	17 531	7 705
Wilanów	38 682	13 731	24 951
Włochy	42 325	39 176	3 149
Wola	140 320	148 869	-8 549
Żoliborz	51 757	51 932	-175
razem	1 769 529	1 689 201	80 328

* Do porównania przyjęto rok 2002, ponieważ znaczące zmiany demograficzne nie zachodzą w krótkim okresie.

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa nr 3/2018 kwartalnik,, Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003 r.

W 2018 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (217 tys. mieszkańców), a najmniej w Rembertowie (24 tys. mieszkańców). W ciągu ostatnich 17 lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, blisko 64 tys. a największy spadek ludności odnotowano w Śródmieściu (22 tys. mieszkańców).⁹

„Zgodnie z wynikami długookresowej prognozy ludności województwo mazowieckie będzie powiększało liczbę mieszkańców do 2028 r., po tym okresie wzrostu wystąpi spadek liczebności populacji. Ostatecznie w 2050 r. tylko w województwie mazowieckim liczba ludności będzie większa niż w latach poprzednich.”¹⁰

Województwo to, a szczególnie Warszawa jest bardzo zróżnicowane pod względem rozwoju demograficznego. W m.st. Warszawie liczba ludności zwiększy się o 2,6 %. W pozostałych podregionach województwa mazowieckiego przewiduje się ubytek liczby ludności. Zmiany w liczebności populacji wynikają z prognozowanych zmian w intensywności urodzeń i zgonów oraz migracji ludności. Przewidywany dodatni przyrost naturalny, migracja zarobkowa oraz postępująca centralizacja wpływać będą na wzrost liczby mieszkańców stolicy. Szczególnie ważne z punktu

⁹ Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

¹⁰ Prognoza ludności dla województwa mazowieckiego na lata 2014-2050” , www.gus.gov.pl

widzenia rynku pracy są zmiany w populacji osób w wieku produkcyjnym oraz przesunięcia granic prawnych związanych z przejściem na emeryturę. Nie bez znaczenia są również zmiany w strukturze wieku produkcyjnego ludności w obszarze mobilnym (18-44 lata) oraz niemobilnym (od 45 lat do granicy wieku emerytalnego). Osoby z pierwszej grupy są bardziej skłonne do zmiany miejsca pracy, cechuje je większa ruchliwość przestrzenna (migracje) i rosnąca, wraz z wiekiem, chęć podnoszenia kwalifikacji. Grupa niemobilna jest mniej skłonna do zmiany miejsca zamieszkania, czy też podejmowania nowych wyzwań i zmiany pracodawcy. W związku z postępującym procesem starzenia się społeczeństwa nastąpi wzrost grupy niemobilnej oraz zmniejszenie liczebności grupy mobilnej, co spowoduje w efekcie starzenie się zasobów pracy, a także pogarszanie się podaży siły roboczej na rynku pracy.

Na koniec czerwca 2018 r. na liczbę ludności m.st. Warszawy składało się (według ekonomicznych grup wieku) 314 387 osób w wieku przedprodukcyjnym, 1 027 640 osób w wieku produkcyjnym oraz 427 506 osób w wieku poprodukcyjnym.

W stosunku do poprzedniego roku zwiększył się udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym odpowiednio o 0,4 p. proc i o 0,3 p. proc. W tym czasie zmniejszył się udział osób w wieku produkcyjnym o 0,7 p.proc.

Na 100 mieszkańców Warszawy w wieku produkcyjnym przypadały 72 osoby w wieku nieprodukcyjnym (wzrost w stosunku do roku poprzedniego -70).

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30 września 2018 r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Przeciętne zatrudnienie w tys.	1 063,5	100,1	127,1	220,3	133,0	159,2	187,5
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	21,2	6,5	3,8	11,6	19,6	4,4	7,4
Stopa bezrobocia w %	1,6	2,6	1,7	2,4	5,7	1,2	1,9
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	9	8	3	6	6	5	2
Przeciętne wynagrodzenie brutto w zł	6 090,25	5 758,14	5 378,13	5 244,97	4 512,17	5 379,34	5 120,16
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON	427 765	76 193	46 897	138 731	91 841	110 411	120 935

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

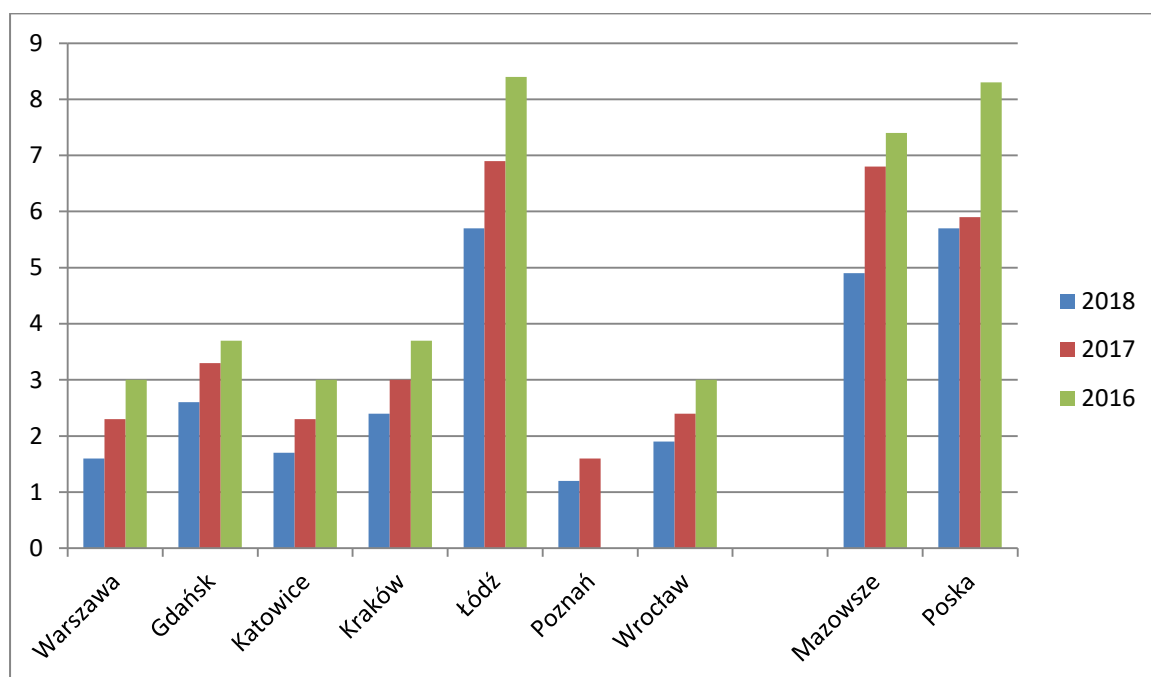
Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce, na koniec III kwartału wynosiła 1,6%. Najniższą stopę bezrobocia w kraju w tym okresie miał Poznań - 1,2%.

W 2018 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadło 9 osób bezrobotnych (rok wcześniej 9 osób), w Gdańsku - 8, w Poznaniu – 5 osób, w Łodzi - 6 osób, w Krakowie – 6 osoby, w Katowicach - 3 osoby i we Wrocławiu – 2 osoby.

Warszawa to metropolia, rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęć uczenia się i podnoszenia kwalifikacji. Część z nich współpracuje z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i sukcesywnie zgłasza informacje o wakatach. Jednakże z uwagi na często dość dużą rotację pracowników i potrzebę szybkiego znalezienia pracowników, do Urzędu trafia tylko część ofert pracy. Przy rekrutacjach na poziomie średniego i wyższego szczebla, pracodawcy korzystają z usług wyspecjalizowanych agencji zatrudnienia. W Warszawie działa również bardzo dużo agencji pracy tymczasowej, które również wspierają pracodawców w procesie rekrutacji i selekcji pracowników. Różnorodność branży rekrutacyjnej, coraz większe znaczenie mediów społecznościowych i roli internetu w życiu człowieka oraz szerokie kontakty osobiste, wszystko to powoduje, że część ofert pracy nie trafia do Urzędu i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na dzień 30 września 2018 r.



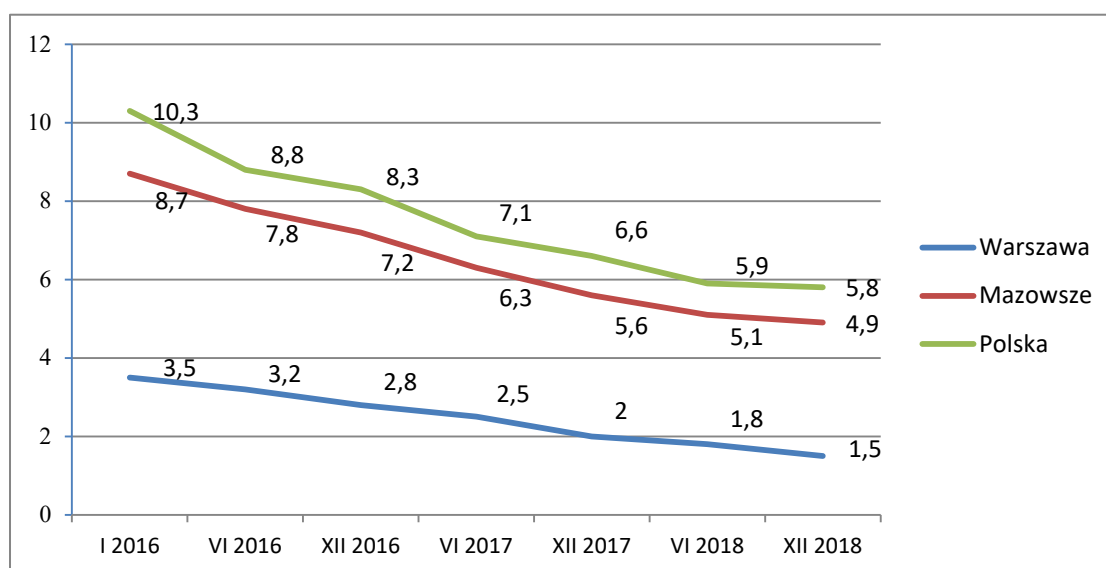
2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	rok 2018	rok 2017	rok 2016
POLSKA	5,8%	6,6%	8,3%
MAZOWSZE	4,9%	5,6%	7,2%
WARSZAWA	1,5%	2,0%	2,8%

Stopa bezrobocia w %



W ostatnich pięciu latach w stolicy obserwujemy stały spadek stopy bezrobocia, od 4,8 % w grudniu 2013 do 1,5% na koniec 2018 r. Poziom wskaźnika w ostatnich trzech latach obrazuje powyższy wykres.

W grudniu 2018 r. stopa bezrobocia na Mazowszu wyniosła 4,9 %, a w Polsce 5,8%.

2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2018 r. zarejestrowane były 19.382 osoby bezrobotne (2017 r. - 26.056 osób), w tym 9.707 kobiet (2017 r. - 13.070), które stanowiły 50,1 % ogółu bezrobotnych.

Stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani				
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego				
		razem	%	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		19 832	100%	9 707	3 043	1 787
z tego osoby	poprzednio pracujące	17 826	92,0%	8 878	3 038	1 783
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	621	3,2%	336	198	118
	dotychczas nie pracujące	1 556	8,0%	829	5	4
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)						
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		307	1,6%	178	27	23
Cudzoziemcy		468	2,4%	283	25	20
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)						
Do 25 roku życia		815	4,4%	550	43	38
Do 30 roku życia		2 393	12,3%	1 607	375	274
Długotrwale bezrobotne		9 057	46,7%	4 536	35	33
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		x	x	2 382	x	235
Powyżej 50 roku życia		7 000	36,1%	2 298	1120	463
Bez kwalifikacji zawodowych		5 208	29,2%	2 776	444	278
Bez doświadczenia zawodowego		2 650	13,7%	1 386	7	6
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		2 677	13,8%	2 417	482	429
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku		25	0,1%	20	4	3
Niepełnosprawne		1 383	7,14%	581	125	86

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 1.249 osób poszukujących pracy, w tym 347 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu.

Na dzień 31 grudnia 2018 r. 3.043 osoby posiadały prawo do zasiłku (15,7% ogółu).

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2018 r.

Dzielnice	2018	2017	2018-2017
Warszawa ogółem	19 382	26 056	-6 674
Bemowo	1 076	1 497	-421
Białołęka	983	1 370	-387
Bielany	1 552	1 964	-412
Mokotów	2 250	2 893	-643
Ochota	883	1 154	-271
Praga Południe	2 363	3 326	-963
Praga Północ	1 141	1 678	-537
Rembertów	293	402	-109
Śródmieście	1 393	1 840	-447
Targówek	1 401	1 977	-576
Ursus	606	705	-99
Ursynów	1 074	1 506	-432
Wawer	842	1 099	-257
Wesoła	239	331	-92
Wilanów	247	305	-58
Włochy	450	606	-156
Wola	2 083	2 746	-663
Żoliborz	506	657	-151

W roku 2018 r. we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych.

Profilowanie pomocy dla bezrobotnych

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom. Profil pomocy ustala się dla każdej osoby bezrobotnej, która rejestruje się w urzędzie pracy.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy, co pozwala określić stopień oddalenia od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. W ramach każdego profilu stosowane są określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy formy pomocy.

Na koniec grudnia 2018 r. 17.764 osoby miały ustalony profil pomocy w tym: profil I – 1.439 (co stanowiło 8,1% ogółu), profil II – 10.491 (co stanowiło 59,1% ogółu), profil III – 5.834 (co stanowiło 32,8% ogółu).

2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2016-2018

W 2018 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 34.592 osoby bezrobotne (w tym 16.621 kobiet), czyli:

- o 6.039 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 2.860 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

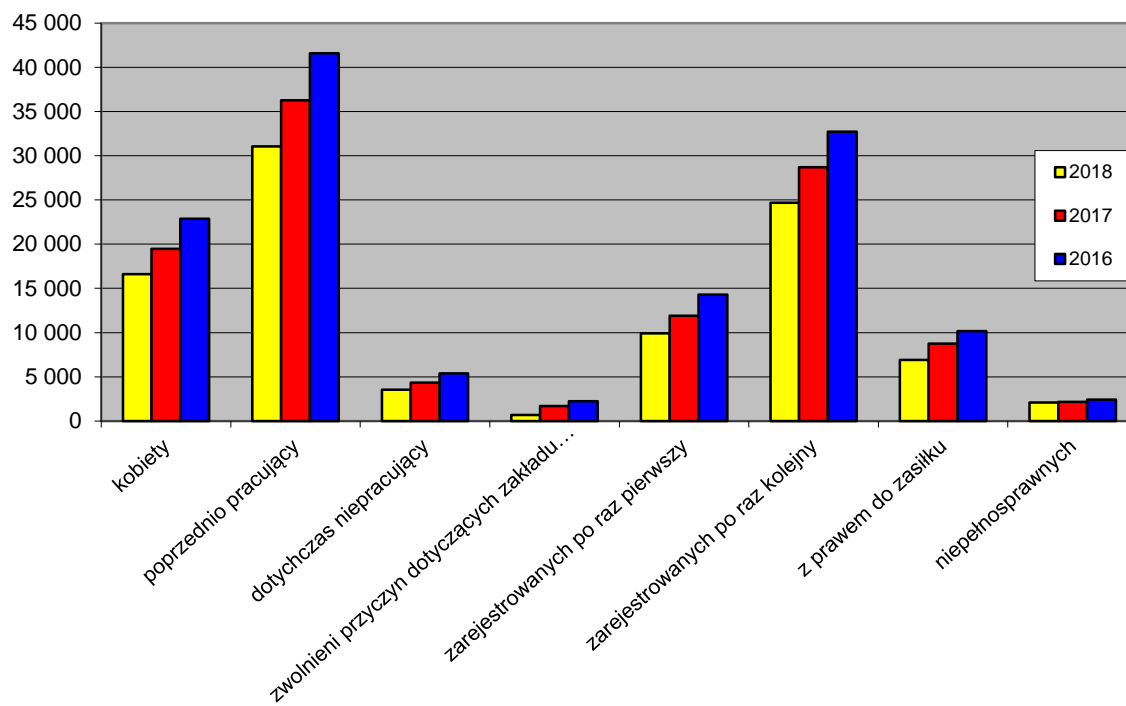
Napływ do bezrobocia w latach 2018–2016

Wyszczególnienie	2018	udział	2017	udział	2016	udział	Zmiana 2018- 2017	zmiana 2017- 2016
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	34 592	100%	40 631	100%	46 991	100%	-6 039	-6 360
w tym:								
kobiet	1 6621	48,0%	19 481	47,9%	22 858	48,6%	-2 860	-3 377
poprzednio pracujących	31 072	89,8%	36 284	89,3%	41 614	88,6%	-5 212	-5 330
dotychczas niepracujących	3 520	10,2%	4 347	10,7%	5 377	11,4%	-827	-1 030
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	669	1,9%	1 682	4,1%	2 221	4,7%	-1 013	-539
zarejestrowanych po raz pierwszy	9 899	28,6%	11 913	29,3%	14 278	30,4%	-2 014	-2 365
zarejestrowanych po raz kolejny	24 693	71,4%	28 718	70,7%	32 713	69,6%	-4 025	-3 995
z prawem do zasiłku	6 916	20,0%	8 761	21,6%	10 178	21,7%	-1 845	-1 417
niepełnosprawnych	2086	6,0%	2 175	5,4%	2 409	5,1%	-89	-234

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2017, liczba osób rejestrujących się spadła o 6.039. W 2018 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 31.072, co stanowi 89,8% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 3.520, tj. 10,2 % ogółu napływu. Po raz kolejny zarejestrowano 24.693 osób (71,4% zarejestrowanych).

Wśród rejestrujących się w 2018 r. było 669 osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, czyli o 1.013 osób mniej niż w roku 2017. Zanotowano spadek o 1.845 liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku.

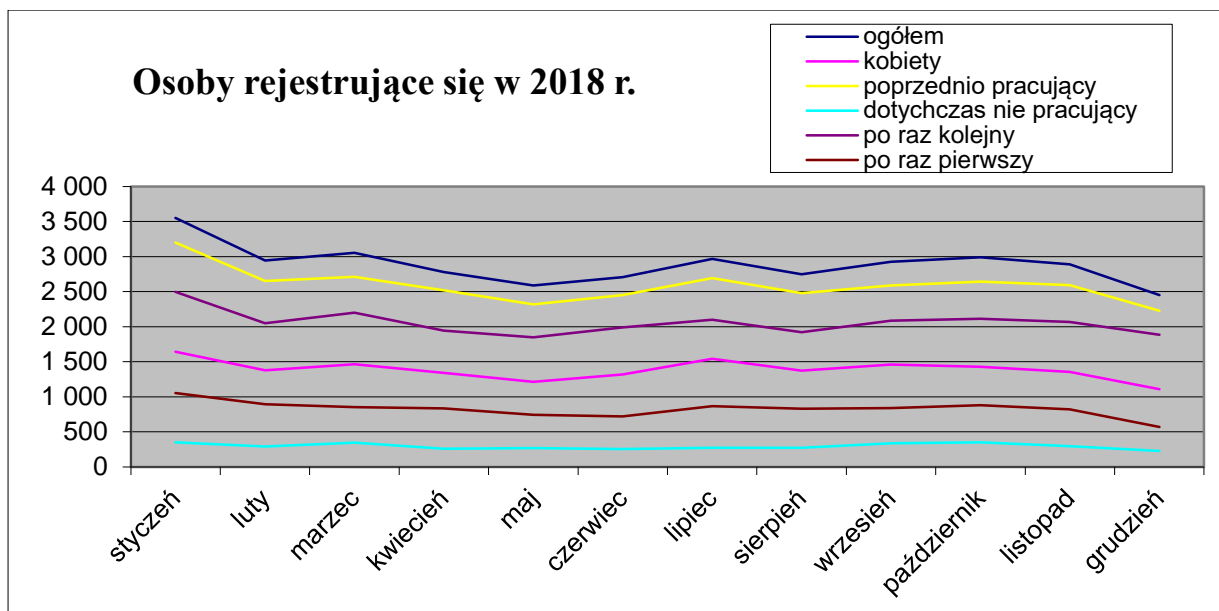
Napływ do bezrobocia w latach 2016-2018



**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2018 r.
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas niepracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	3 550	3 199	351	2 496	1 054
luty	2 942	2 650	292	2 049	893
marzec	3 055	2 710	345	2 201	854
kwiecień	2 779	2 520	259	1 945	834
maj	2 587	2 319	268	1 846	741
czerwiec	2 706	2 453	253	1 988	718
lipiec	2 965	2 693	272	2 099	866
sierpień	2 750	2 479	271	1 919	831
wrzesień	2 925	2 589	336	2 085	840
październik	2 991	2 641	350	2 112	879
listopad	2 889	2 592	297	2 069	820
grudzień	2 453	2 227	226	1 884	569
suma	34 592	31 072	3 520	24 693	9 899

W 2018 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu (3.550). Najmniej osób zarejestrowało się w grudniu – 2.453. Średnio w miesiącu rejestrowało się 2.882 bezrobotnych.



Liczba osób rejestrujących się w 2018 r. od stycznia do grudnia oscylowała w granicach od 3.550 do 2.453.

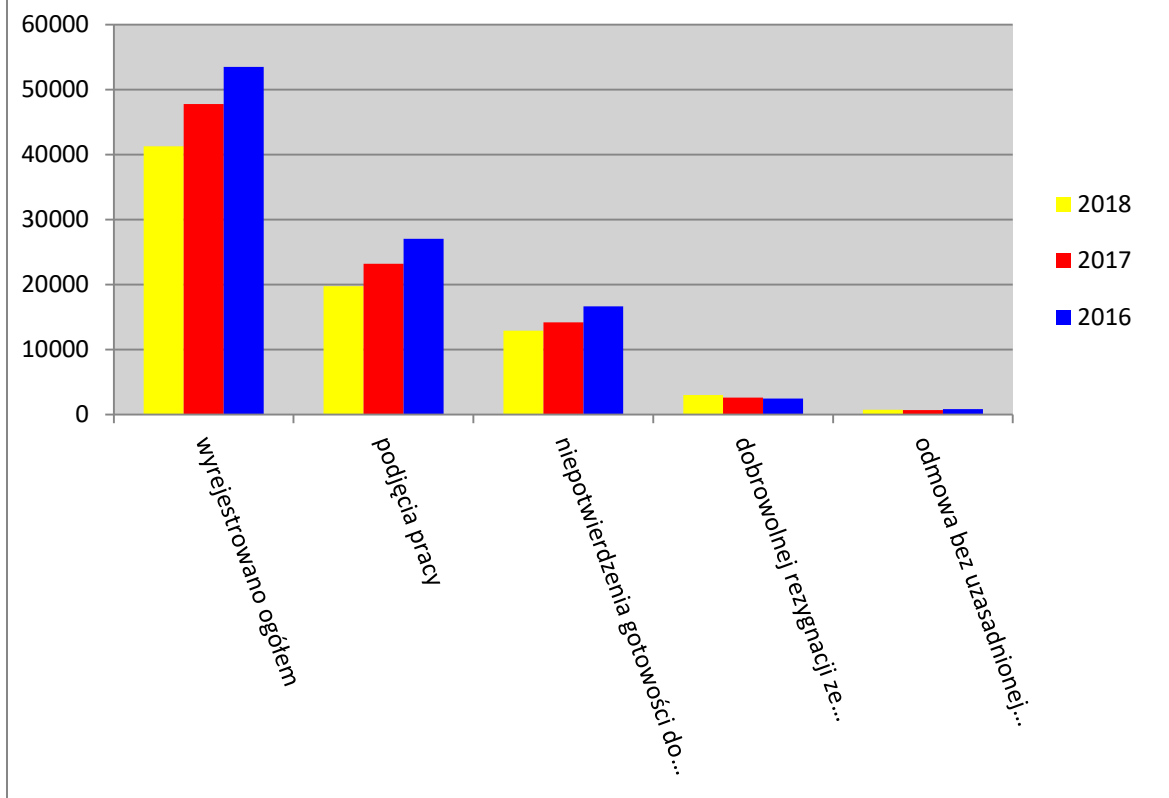
2.4.4 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2016-2018

W 2018 roku wyłączono z ewidencji 41.266 osób bezrobotnych, z których pracę podjęło 19.777 (47,9% wszystkich wyłączonych). Najczęstszym powodem wyrejestrowań jest podjęcie pracy, drugim dużym powodem wyłączeń z rejestru jest niepotwierdzenie gotowości do pracy. W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 12.918 osób bezrobotnych, tj. 31,3% wszystkich wyrejestrowanych w 2018 r. Wśród nich były też osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, gdyż np. podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Odływ z bezrobocia w latach 2016-2018

Wyszczególnienie	2018	udział	2017	udział	2016	udział	2018-2017	2017-2016
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	41 266	100%	47 787	100%	53 503	100%	-6 521	-5 716
w tym kobiet	19 884	48,2%	23 056	48,2%	25 425	47,5%	-3 172	-2 369
z przyczyny:								
podjęcia pracy	19 777	47,9%	23 229	48,6%	27 049	50,6%	-3 452	-3 820
niepotwierdzenia gotowości do pracy	12 918	31,3%	14 193	29,7%	16 665	31,2%	-1 275	-2 472
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	3 007	7,3%	2 634	5,5%	2 484	4,6%	373	150
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	747	1,8%	698	1,5%	867	1,6%	49	-169

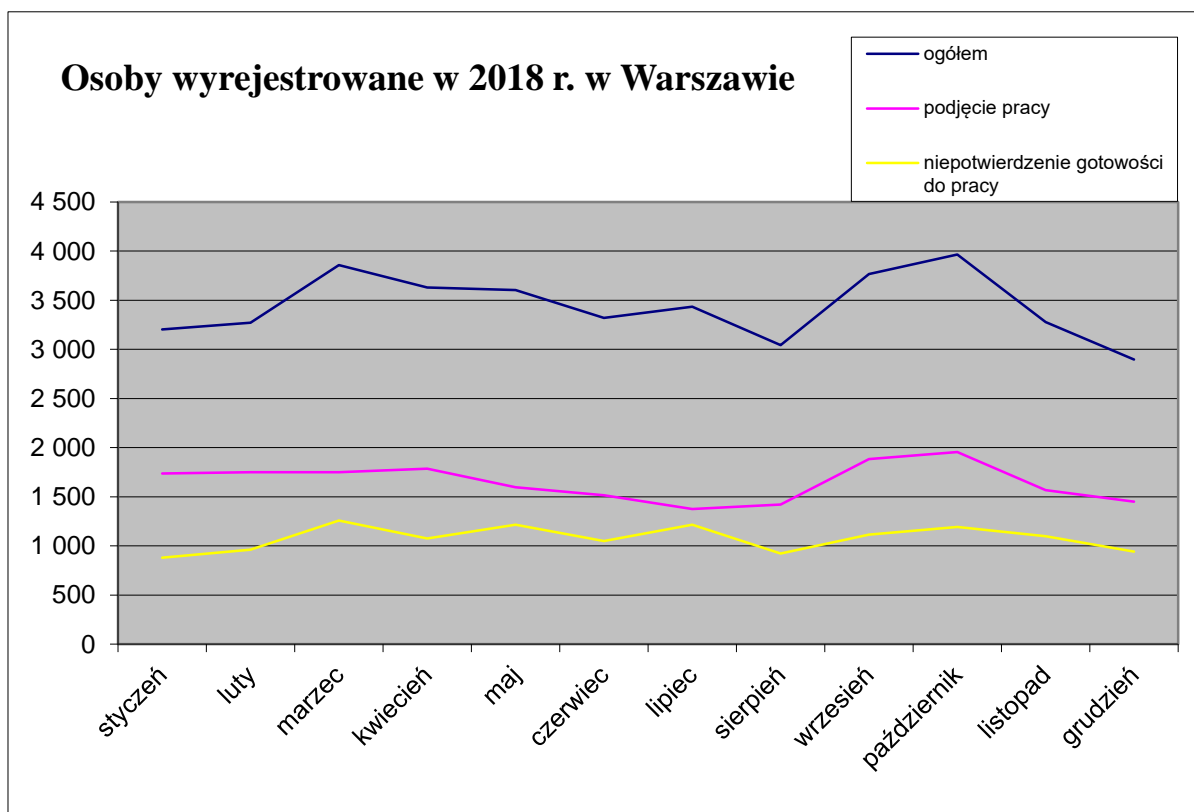
Odływ z bezrobocia w 2018 r. w Warszawie



Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2018 r. (wybrane kategorie)

miesiące	wyrejestrowano		
	ogółem	w tym	
		podjęcie pracy	niepotwierdzenie gotowości do pracy
styczeń	3 202	1 735	879
luty	3 271	1 748	961
marzec	3 858	1 748	1 257
kwiecień	3 629	1 786	1 075
maj	3 603	1 596	1 214
czerwiec	3 320	1 514	1 049
lipiec	3 433	1 374	1 214
sierpień	3 042	1 422	921
wrzesień	3 767	1 884	1 113
październik	3 965	1 955	1 194
listopad	3 279	1 566	1 098
grudzień	2 897	1 449	943
suma	41 266	19 777	12 918

W grudniu 2018 r. wyrejestrowano najmniejszą liczbę osób bezrobotnych. (2.897). Najwięcej wyrejestrowań odnotowaliśmy w październiku 2018 r. (3.965). Najwięcej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy było w październiku (1.955) oraz we wrześniu (1.884). Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano w marcu (1.257) oraz w maju i lipcu (po 1.214).



2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

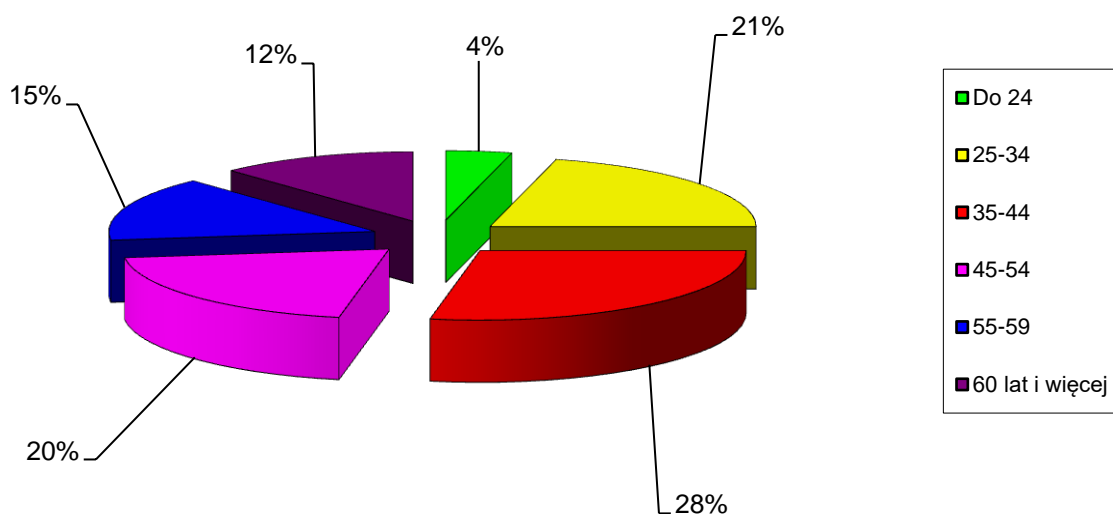
2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2016-2018

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (28%). W roku 2018 w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o – 1.753 osoby i był to największy spadek w porównaniu do roku poprzedniego. Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata (21% ogółu bezrobotnych) - spadek o 1 583 osoby.

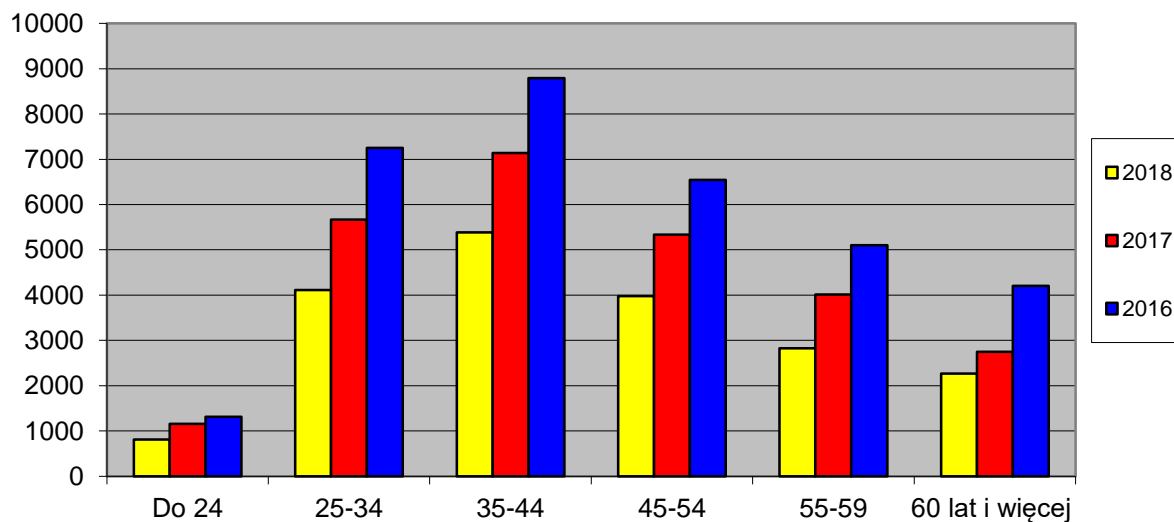
Grupa osób w wieku do 24 lat jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 4% ogółu zarejestrowanych.

Na Mazowszu we wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadki - największe odpowiednio: grupa od 25 do 34 roku życia 4 780 osób oraz od 35 do 44 roku życia 3 377 osób. Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych to osoby w wieku 25-34 lata (36.256 osób) oraz osoby w wieku 35-44 lata (33.703 osób).

Bezrobotni w Warszawie według wieku - stan na koniec 2018 r.



Bezrobotni w Warszawie według wieku w latach 2016-2018



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2016-2018

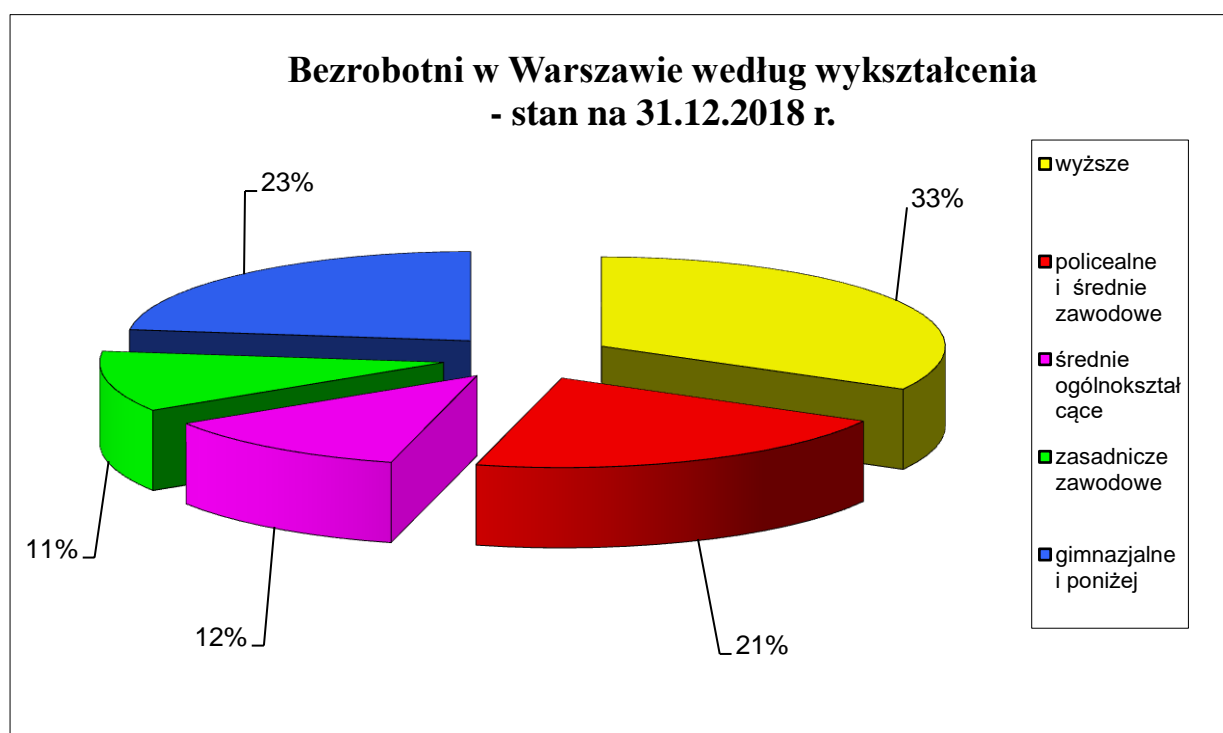
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018-2017	2017-2016	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018-2017	2017-2016	2018	2017	2016
Do 24	15 625	11%	18 032	12%	23 193	12%	-2 407	-5 161	815	4%	1 158	4%	1 314	4%	-343	-156	5%	6%	6%
25-34	36 256	27%	41 036	27%	49 601	26%	-4 780	-8 565	4 114	21%	5 666	22%	7 249	22%	-1 552	-1 583	11%	14%	15%
35-44	33 703	25%	37 080	24%	43 723	23%	-3 377	-6 643	5 383	28%	7 136	28%	8 795	26%	-1 753	-1 659	16%	19%	20%
45-54	25 292	18%	28 532	18%	34 537	19%	-3 240	-6 005	3 978	20%	5 336	20%	6 547	20%	-1 358	-1 211	16%	19%	19%
55-59	15 843	12%	18 868	12%	22 761	12%	-3 025	-3 893	2 826	15%	4 013	15%	5 103	15%	-1 187	-1 090	18%	21%	22%
60 lat i więcej	9 826	7%	10 520	7%	15 095	8%	-694	-4 575	2 266	12%	2 747	11%	4 204	13%	-481	-1 457	23%	26%	28%
Ogółem	136 545	100%	154 068	100%	188 910	100%	-17 523	-34 842	19 382	100%	26 056	100%	33 212	100%	-6 674	-7 156	14%	17%	18%

2.5.2 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2016-2018

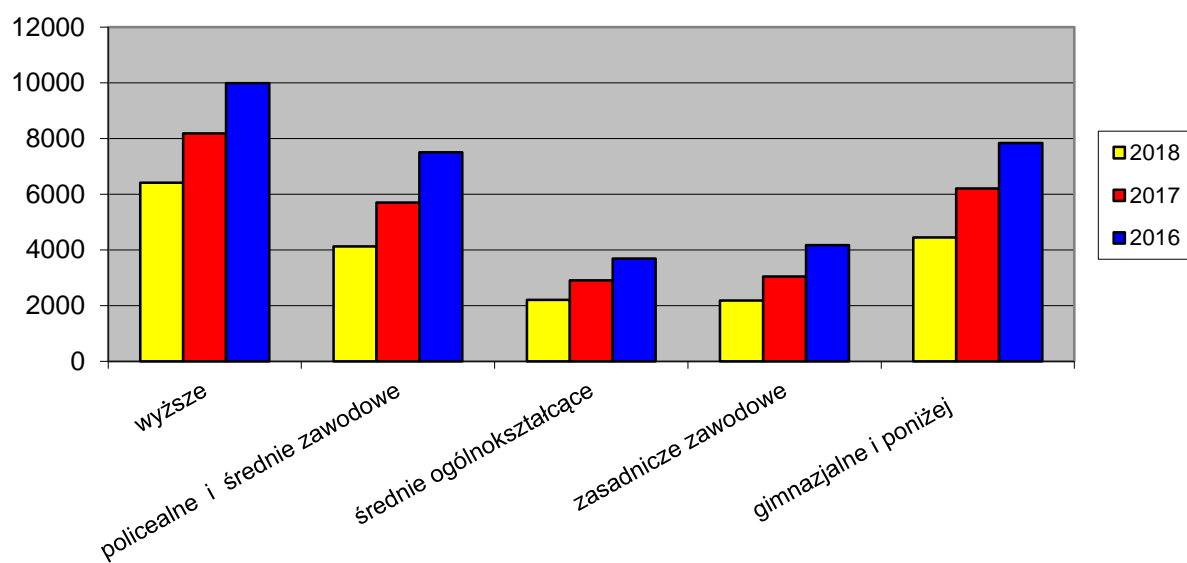
W końcu grudnia 2018 r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich wyodrębnionych grupach. Największy spadek, w porównaniu do roku poprzedniego, tj. o 1.765 zanotowano w grupie osób z wykształceniem wyższym oraz o 1.759 osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (33%), gimnazjalnym i poniżej (23%) oraz policealnym i średnim zawodowym (21%). Natomiast najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (11%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27%), a także z zasadniczym zawodowym (23%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12%) oraz wyższym (16%).



Bezrobotni w Warszawie według wykształcenia w latach 2016-2018



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2016-2018

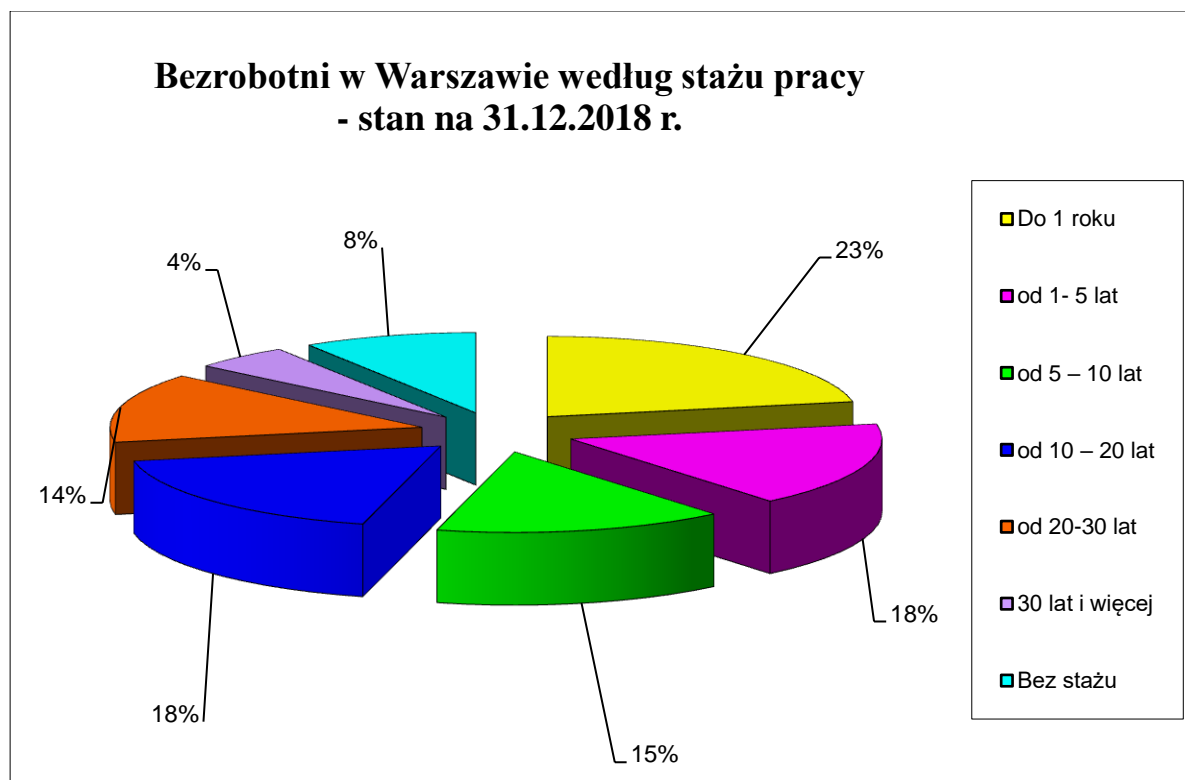
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018- 2017	2017- 2016	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018- 2017	2017- 2016	2018	2017	2016
wyższe	22 196	16%	24 929	16%	29 172	15%	-2 733	-4 243	6 419	33%	8 184	31%	9 990	30%	-1 765	-1 806	29%	33%	34%
policealne i średnie zawodowe	29 543	22%	33 300	22%	41 032	22%	-3 757	-7 732	4 126	21%	5 697	22%	7 511	23%	-1 571	-1 814	14%	17%	18%
średnie ogólnokształcą ce	16 082	12%	17 913	12%	21 217	11%	-1 831	-3 304	2 206	12%	2 912	11%	3 689	11%	-706	-777	14%	16%	17%
zasadnicze zawodowe	31 860	23%	36 108	23%	45 582	24%	-4 248	-9 474	2 179	11%	3 052	12%	4 176	12%	-873	-1 124	7%	8%	9%
gimnazjalne i poniżej	36 864	27%	41 818	27%	51 907	28%	-4 954	-10 089	4 452	23%	6 211	24%	7 846	24%	-1 759	-1 635	12%	15%	15%
ogółem	136 545	100%	154 068	100%	188 910	100%	-17 523	-34 842	19 382	100%	26 056	100%	33 212	100%	-6 674	-7 156	14%	17%	18%

2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2016-2018

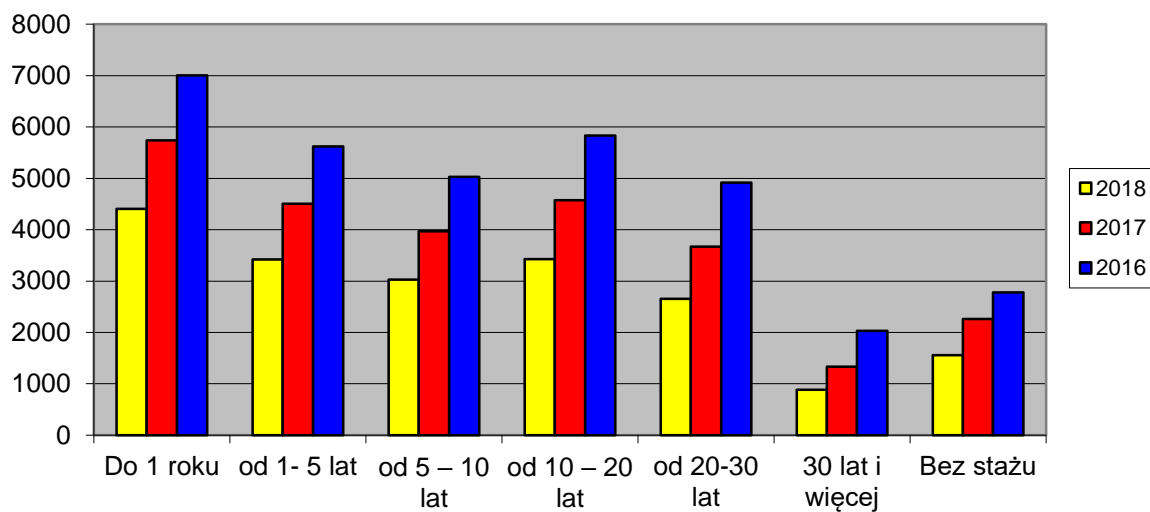
W 2018 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich badanych pod względem stażu pracy grupach. Największy spadek zanotowano w grupie osób ze stażem do 1 roku – o 1.336 osób. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób 30 i więcej lat stażu pracy – o 447 osób.

Struktura bezrobotnych według stażu od lat jest niemalże niezmienna. Najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku - 23% ogółu osób zarejestrowanych oraz ze stażem 1-5 lat (18%), i osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat - 18% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy - 4% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem 1-5 lat (23%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby bezrobotne ze stażem pracy do 1 roku (18%). We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek ilościowy nastąpił w grupie osób bez stażu (3.336 osób), a najmniejszy w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej (911 osób).



Bezrobotni w Warszawie według stażu pracy w latach 2016-2018



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2016-2018

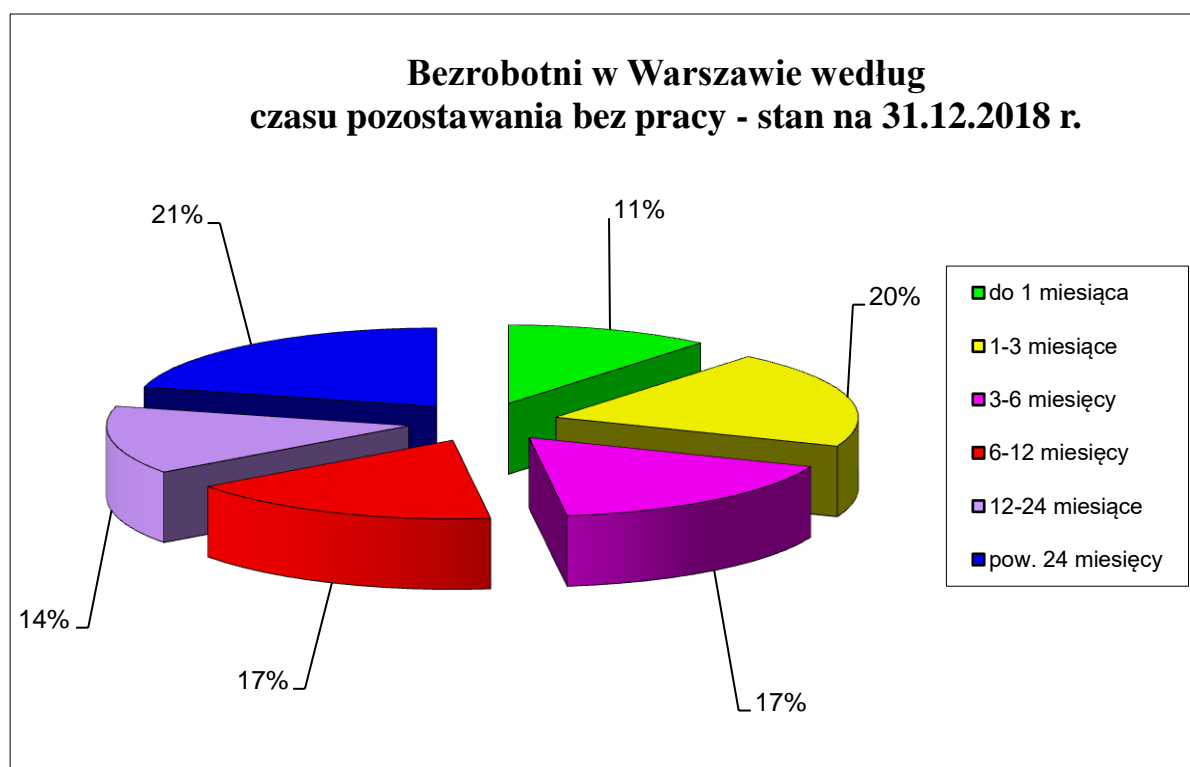
Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018- 2017	2017- 2016	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018- 2017	2017- 2016	2018	2017	2016
Do 1 roku	25 160	18%	28 242	18%	33 352	18%	-3 082	-5 110	4 405	23%	5 741	22%	7 003	21%	-1 336	-1 262	18%	20%	21%
od 1 - 5 lat	31 483	23%	33 987	22%	40 338	21%	-2 504	-6 351	3 424	18%	4 508	17%	5 624	17%	-1 084	-1 116	11%	13%	21%
od 5 – 10 lat	21 652	16%	23 984	16%	28 633	15%	-2 332	-4 649	3 030	15%	3 969	15%	5 030	15%	-939	-1 061	14%	17%	21%
od 10 – 20 lat	21 135	16%	23 979	16%	29 619	16%	-2 844	-5 640	3 430	18%	4 575	18%	5 834	18%	-1 145	-1 259	16%	19%	21%
od 20-30 lat	12 198	9%	14 682	9%	19 304	10%	-2 484	-4 622	2 653	14%	3 673	14%	4 917	15%	-1 020	-1 244	22%	25%	21%
30 lat i więcej	3 875	3%	4 786	3%	6 744	4%	-911	-1 958	884	4%	1 331	5%	2 028	6%	-447	-697	23%	28%	21%
Bez stażu	21 042	15%	24 408	16%	30 744	16%	-3 366	-6 336	1 556	8%	2 259	9%	2 776	8%	-703	-517	7%	9%	21%
ogółem	136 545	100%	154 068	100%	188 734	100%	-17 523	-34 666	19 382	100%	26 056	100%	33 212	100%	-6 674	-7 156	14%	17%	21%

2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2016-2018

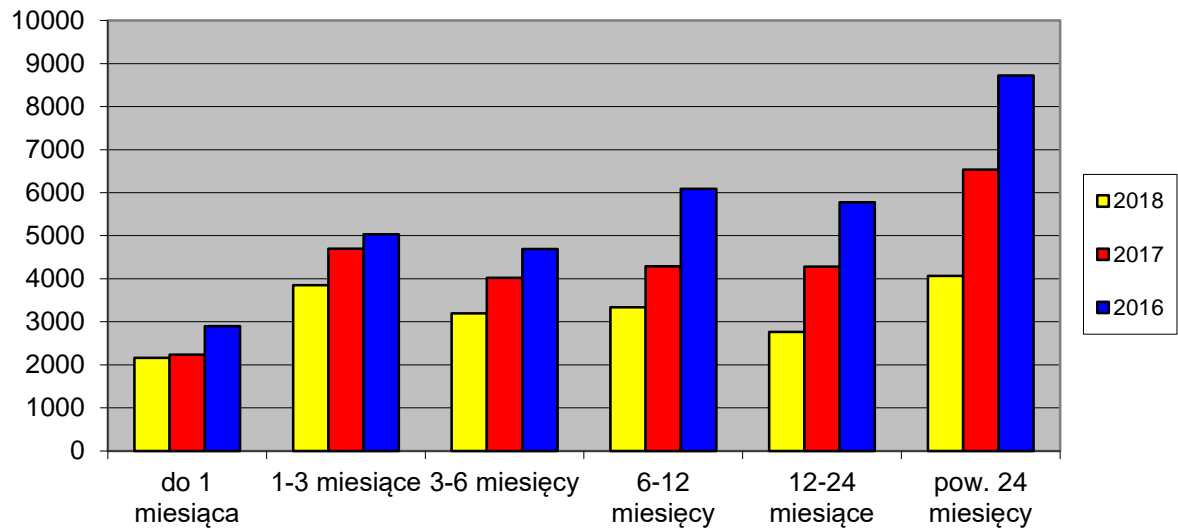
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważamy spadek liczby zarejestrowanych we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 2.465 osób. Najmniejszy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca o 73 osoby.

Na Mazowszu również największy spadek liczby zarejestrowanych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy o 6.433 osoby. Najmniejszy spadek liczby zarejestrowanych osób odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca (192 osoby).

W 2018 roku na Mazowszu najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrze do jednego miesiąca - 9% ogółu zarejestrowanych (12.618 osób), natomiast najliczniejszą grupę (27%) odnotowano wśród osób, które pozostawały w urzędowych rejestrach powyżej 24 miesięcy tj. 36.895 osób.



Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy w latach 2016-2018



BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2016-2018

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018-2017	2017-2016	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018-2017	2017-2016	2018	2017	2016
do 1 miesiąca	12 618	9%	12 810	8%	15 825	8%	-192	-3 015	2 164	11%	2 237	9%	2 899	9%	-73	-662	17%	17%	18%
1-3 miesiące	23 474	17%	26 269	17%	29 135	16%	-2 795	-2 866	3 852	20%	4 697	18%	5 032	15%	-845	-335	16%	18%	17%
3-6 miesięcy	20 206	15%	22 510	15%	26 188	14%	-2 304	-3 678	3 198	17%	4 018	16%	4 690	14%	-820	-672	16%	18%	20%
6-12 miesięcy	22 123	16%	24 210	16%	32 069	17%	-2 087	-7 859	3 335	17%	4 290	16%	6 087	18%	-955	-1 797	15%	18%	20%
12-24 miesiące	21 229	16%	24 941	16%	32 308	17%	-3 712	-7 367	2 765	14%	4 281	16%	5 781	18%	-1 516	-1 500	13%	17%	20%
pow. 24 miesięcy	36 895	27%	43 328	28%	53 385	28%	-6 433	-10 057	4 068	21%	6 533	25%	8 723	26%	-2 465	-2 190	11%	15%	16%
ogółem	136 545	100%	154 068	100%	188 910	100%	-17 523	-34 842	19 382	100%	26 056	100%	33 212	100%	-6 674	-7 156	14%	17%	18%

2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI¹¹

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem zarejestrowani w 2018 r.	Oferty pracy zgłoszone w 2018 r.
1	Sprzedawca*	522301	985	359
2	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	981	337
3	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	797	225
4	Magazynier	432103	512	370
5	Przedstawiciel handlowy	332203	511	440
6	Ekonomista	263102	503	4
7	Robotnik gospodarczy	515303	491	154
8	Sprzątaczką biurową	911207	426	809
9	Doradca klienta	524902	402	212
10	Kasjer handlowy	523002	358	308
11	Technik ekonomista*	331403	330	0
12	Technik prac biurowych*	411004	316	63
13	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	279	520
14	Pomoc kuchenna	941201	268	918
15	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	262	14
16	Księgowy	331301	245	90
17	Kelner*	513101	244	93
18	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	242	81
19	Kierowca samochodu osobowego	832203	239	269
20	Sekretarka	412001	237	73
21	Kucharz*	512001	213	243
22	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	210	31
23	Lekarz	221101	208	2
24	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	207	212
25	ślusarz*	722204	205	119
26	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	911290	200	927
27	Recepcjonista	422602	193	67
28	Specjalista bankowości	241304	186	0
29	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	178	140
30	Sprzedawca w branży spożywczej	522304	167	233
31	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	164	5
32	Mechanik samochodów osobowych	723105	154	32
33	Robotnik magazynowy	933304	154	185
34	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	149	6
35	Psycholog	263401	147	17
36	Pedagog	235921	146	0
37	Pozostali kucharze	512090	145	903
38	Specjalista administracji publicznej	242217	142	35
39	Fryzjer*	514101	139	94
40	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	139	144
41	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	138	11
42	Technik handlowiec*	522305	135	5
43	Kierowca samochodu dostawczego	832202	125	210
44	Pracownik ochrony fizycznej	541307	121	238
45	Technik informatyk*	351203	120	3
46	Hydraulik	712601	115	52

¹¹ według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014 r., poz. 1145)

47	Technik mechanik*	311504	114	3
48	Malarz budowlany	713102	109	18
49	Naczelnik / kierownik wydziału	121303	109	0
50	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	107	354
51	Architekt	216101	104	5
52	Pakowacz ręczny	932101	102	239
53	Specjalista zastosowań informatyki	251902	101	9
54	Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	99	25
55	Specjalista do spraw logistyki	242108	98	8
56	Barman	513202	97	56
57	Politolog	263304	97	0
58	Lekarz weterynarii	225101	95	5
59	Kulturoznawca	263203	94	0
60	Dziennikarz	264201	93	5
61	Filolog języka nowożytnego	264302	90	0
62	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	89	602
63	Analitik finansowy	241306	87	20
64	Cukiernik*	751201	85	26
65	Socjolog	263204	82	0
66	Dozorca	962902	81	46
67	Kierownik do spraw sprzedaży	122102	79	26
68	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	79	580
69	Fizjoterapeuta	229201	78	21
70	Asystent dyrektora	334302	76	11
71	Krawiec*	753105	76	28
72	Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	76	6
73	Tokarz w metalu	722314	76	12
74	Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	74	25
75	Kierownik biura	334101	74	5
76	Specjalista do spraw kadr	242307	74	89
77	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	73	6
78	Woźny	962906	72	189
79	Kierownik projektu	121904	71	27
80	Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	71	16
81	Menedżer produktu (product manager)	243103	70	31
82	Pozostali fryzjerzy	514190	70	135
83	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	69	234
84	Technik administracji*	334306	69	7
85	Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	68	198
86	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	67	5
87	Tłumacz	264304	65	16
88	Grafik komputerowy DTP	216601	64	6
89	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	54	66
90	Kierowca autobusu	833101	45	0
91	Kierownik / właściciel zakładu usługowego	143909	45	0
92	Nauczyciel przedszkola	234201	44	81
93	Nauczyciel języka obcego	233008	42	40
94	Opiekun klienta	243302	39	208
95	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	242224	39	14
96	Zaopatrzeniowiec	332302	37	5
97	Murarz	711202	36	0
98	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	35	62
99	Robotnik placowy	961302	35	0
100	Specjalista ochrony środowiska	213303	35	0

Najliczniej reprezentowanymi grupami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych byli przedstawiciele zawodów: sprzedawca (985 osób), pozostali pracownicy obsługi biurowej (981 osób), pozostali sprzedawcy sklepowi, ekspedienci (797 osób), magazynierzy (512 osób), przedstawiciele handlowi (511 osób), ekonomiści (503 osoby), robotnicy gospodarczy (491 osób), sprzątaczk biurowe (426 osób), doradcy klienta (402 osób), kasjerzy handlowi (358 osób), technicy ekonomiści (330 osób) oraz technicy prac biurowych (316 osób).

Jak w każdym roku, najliczniejszą grupą były 5.462 osoby bez zawodu.

2.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2018	2017	2016	2018-2017	2017-2016
Styczeń	3 924	4 833	5 561	-909	-728
Luty	3 860	4 746	5 513	-886	-767
Marzec	3 585	4 708	5 268	-1 123	-560
Kwiecień	3 529	4 684	5 232	-1 155	-548
Maj	3 433	4 524	5 148	-1 091	-624
Czerwiec	3 460	4 441	5 204	-981	-763
Lipiec	3 484	4 463	5 249	-979	-786
Sierpień	3 373	4 389	5 050	-1 016	-661
Wrzesień	3 187	4 240	4 880	-1 053	-640
Październik	3 078	3 941	4 743	-863	-802
Listopad	3 097	3 997	4 778	-900	-781
Grudzień	3 043	3 872	4 695	-829	-823

Według stanu na 31 grudnia 2018 roku prawo do zasiłku posiadały 3.043 osoby bezrobotne (tj. 15,7% ogółu bezrobotnych), w tym 1.787 kobiet. Na koniec 2018 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była niższa o 829 osób w porównaniu z grudniem 2017 r. Na koniec grudnia 2018 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku były 43 osoby w wieku do 25 lat (1,4% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 1.120 osób w wieku powyżej 50 roku życia (36,8 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród tych osób było 25 cudzoziemców.

W całym 2018 roku zarejestrowano 6.916 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku pozostawało w rejestrze Urzędu na koniec stycznia – 3.924 osoby, a najmniej na koniec grudnia – 3.043 osoby.

2.8 BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2018 r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet wynosiła 9.707, tj. 50,1% ogółu, i była o 3.363 niższa, niż w grudniu 2017 r.

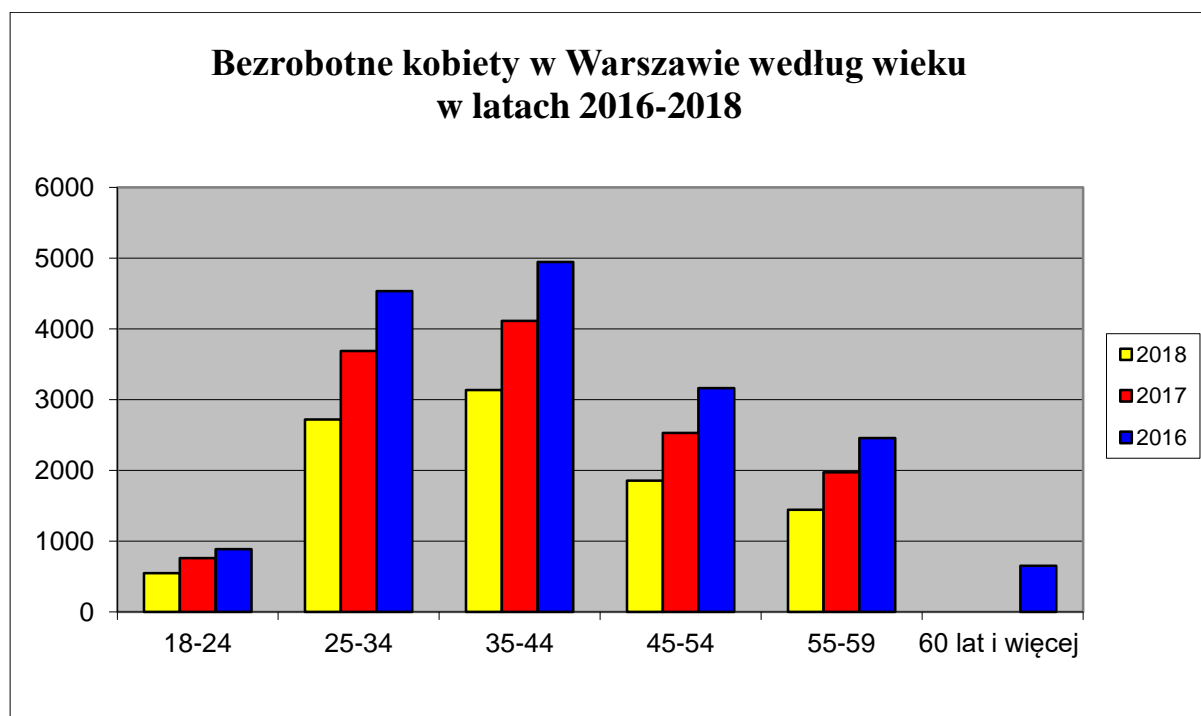
Ogółem, w 2018 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 16.621 kobiet,
- wyłączono z rejestru 19.984 kobiety, z których pracę podjęły 10.443. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru, podobnie jak wśród ogółu osób bezrobotnych, są z pewnością kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

2.8.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2016-2018

We wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet 25-34 lata (969 osób) oraz w grupie kobiet 35-44 lata (979 osób). Najmniejszy spadek nastąpił w grupie kobiet 18-24 lata o 212 osób.

Na Mazowszu podobnie jak w Warszawie największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupach wiekowych: 25-34 lata, spadek o 2.369 osób oraz 45-54 lata, spadek o 1.433 osoby.



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2016-2018

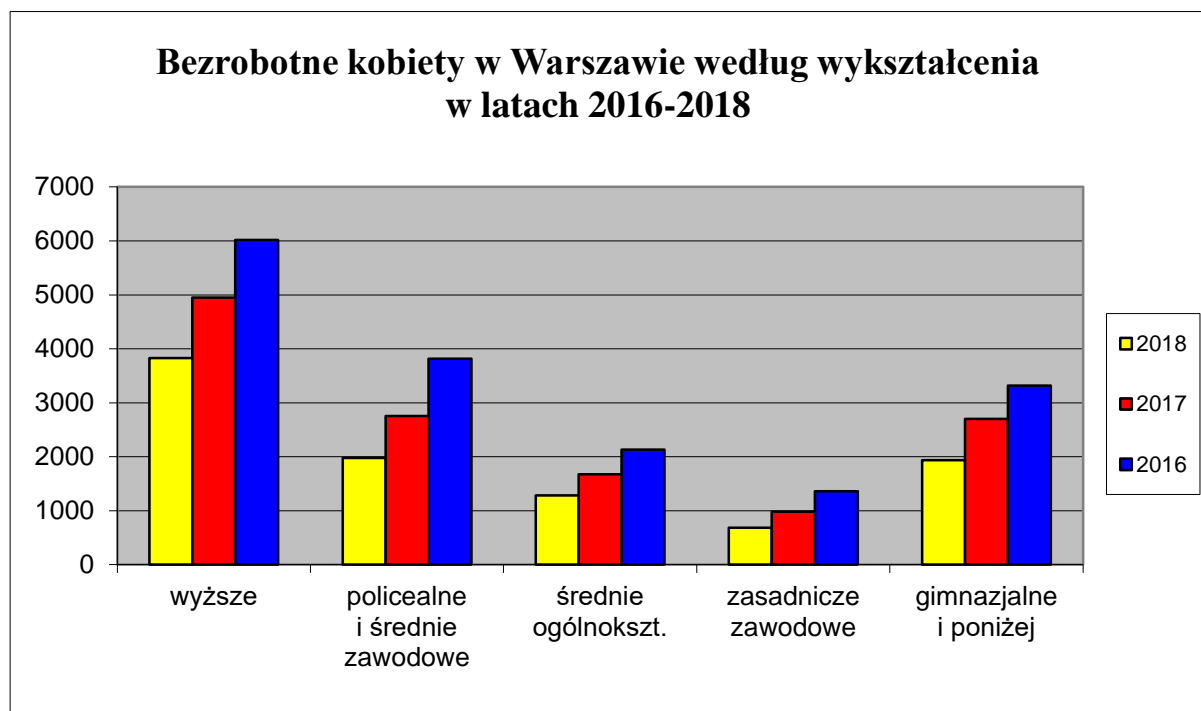
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018-2017	2017-2016	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018-2017	2017-2016	2018	2017	2016
18-24	8656	12%	9 854	13%	12 106	13%	-1 198	-2 252	550	6%	762	6%	887	5%	-212	-125	6%	8%	7%
25-34	23167	33%	25 536	32%	28 960	31%	-2 369	-3 424	2720	28%	3 689	28%	4 534	27%	-969	-845	12%	14%	16%
35-44	19351	27%	20 740	26%	23 614	25%	-1 389	-2 874	3136	32%	4 115	32%	4 948	30%	-979	-833	16%	20%	21%
45-54	12352	17%	13 785	18%	16 410	18%	-1 433	-2 625	1855	19%	2 530	19%	3 165	19%	-675	-635	15%	18%	19%
55-59	7579	11%	8 903	11%	10 406	11%	-1 324	-1 503	1446	15%	1 974	15%	2 458	15%	-528	-484	19%	22%	24%
60 lat i więcej	0	0%	0	0%	2 307	2%	0	-2 307	0	0%	0	0%	653	4%	0	-653	0%	0%	28%
razem	71105	100%	78 818	100%	93 803	100%	-7 713	-14 985	9707	100%	13 070	100%	16 645	100%	-3 363	-3 575	14%	17%	18%

2.8.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2016-2018

W m.st. Warszawa w końcu grudnia 2018 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, pod względem wykształcenia, we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy spadek odnotowano w grupie kobiet z wykształceniem wyższym - o 1.122 osoby oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o 780 osób.

Na Mazowszu odnotowano największy spadek w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 1.879.

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie stanowią panie z wykształceniem wyższym (40%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 20%, gimnazjalnym i poniżej - 20%, średnim ogólnokształcącym - 13%, zasadniczym zawodowym - 7%.



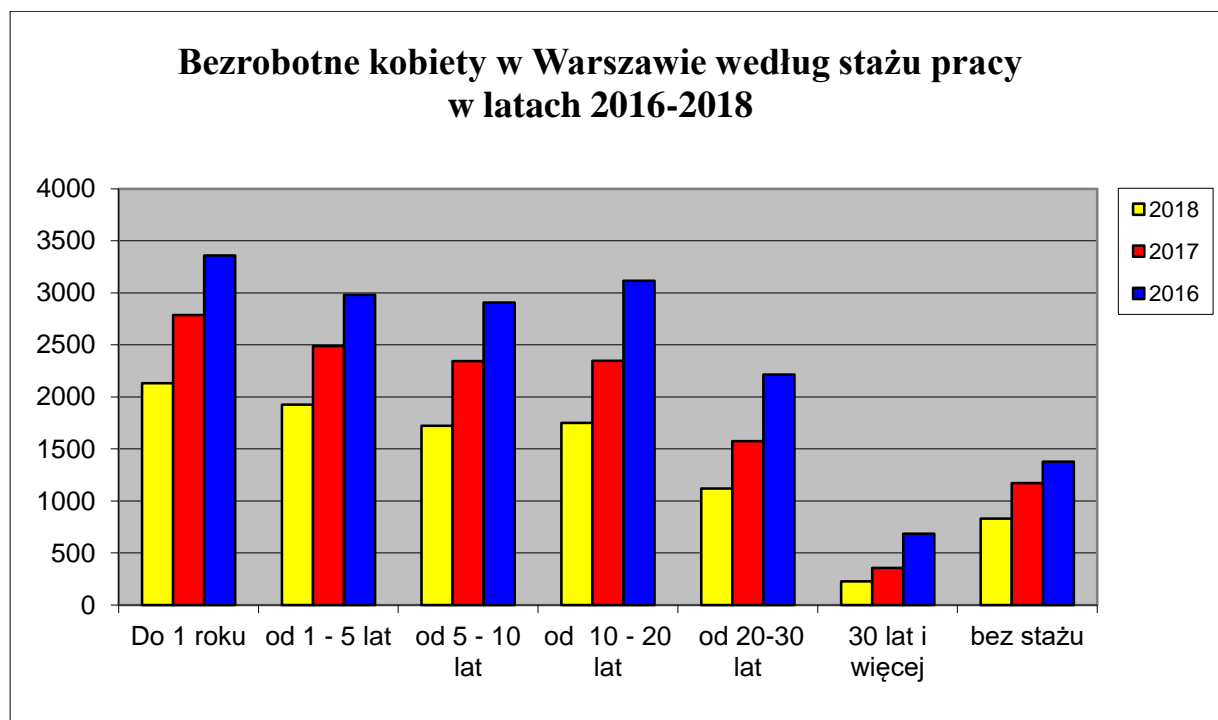
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2016-2018

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018- 2017	2017- 2016	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018- 2017	2017- 2016	2018	2017	2016
wyższe	15 122	21%	16 827	21%	19 364	21%	-1 705	-2 537	3 828	40%	4 950	38%	6 016	36%	-1 122	-1 066	25%	29%	31%
policealne i średnie zawodowe	17 083	24%	18 962	24%	22 903	24%	-1 879	-3 941	1 975	20%	2 755	21%	3 815	23%	-780	-1 060	12%	15%	17%
średnie ogólnokszt.	10 552	15%	11 548	15%	13 281	14%	-996	-1 733	1 286	13%	1 677	13%	2 132	13%	-391	-455	12%	15%	16%
zasadnicze zawodowe	13 286	19%	14 733	19%	18 072	19%	-1 447	-3 339	684	7%	984	7%	1 363	8%	-300	-379	5%	7%	8%
gimnazjalne i poniżej	15 062	21%	16 748	21%	20 183	22%	-1 686	-3 435	1 934	20%	2 704	21%	3 319	20%	-770	-615	13%	16%	16%
razem	71 105	100%	78 818	100%	93 803	100%	-7 713	-14 985	9 707	100%	13 070	100%	16 645	100%	-3 363	-3 575	14%	17%	18%

2.8.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2016-2018

W grudniu 2018 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do 1 roku - 22% (na Mazowszu 20%). Największy spadek odnotowano wśród zarejestrowanych kobiet ze stażem do 1 roku - o 654 osoby. Spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano we wszystkich analizowanych grupach.

Na Mazowszu największy spadek zanotowano wśród kobiet bez stażu pracy o 1.636 osób. Najliczniejszą wśród analizowanych pod względem stażu pracy jest grupa pań ze stażem pracy 1-5 lat (17.372 osoby). Tuż za nią usytuowały się kobiety ze stażem do 1 roku (13.939 osób). Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30 - letnim stażem pracy - 1% (985 kobiet).



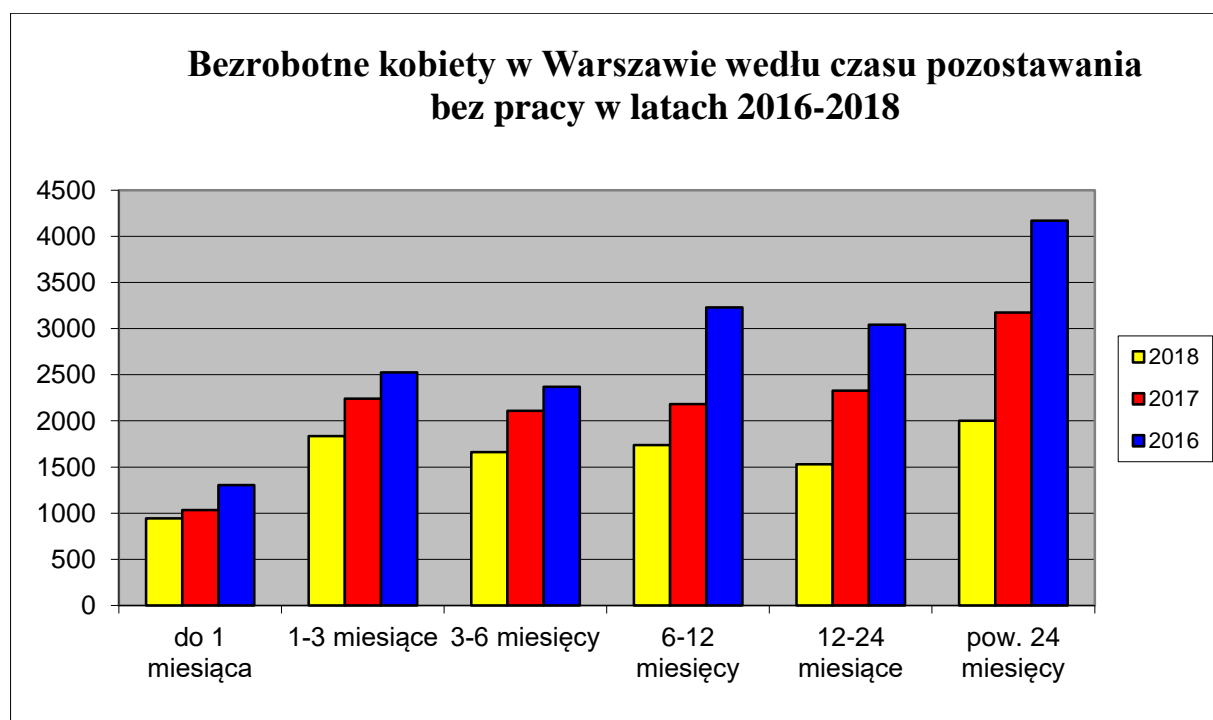
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2016-2018

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018- 2017	2017- 2016	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018- 2017	2017- 2016	2018	2017	2016
Do 1 roku	13 939	20%	15 403	20%	17 668	19%	-1 464	-2 265	2 132	22%	2 786	21%	3 360	20%	-654	-574	15%	18%	19%
od 1 - 5 lat	17 372	24%	18 272	23%	20 664	22%	-900	-2 392	1 927	20%	2 490	19%	2 982	18%	-563	-492	11%	14%	14%
od 5 - 10 lat	11 849	17%	12 902	16%	14 919	16%	-1 053	-2 017	1 722	18%	2 343	18%	2 907	18%	-621	-564	15%	18%	19%
od 10 - 20 lat	10 630	15%	11 934	15%	14 742	16%	-1 304	-2 808	1 749	18%	2 348	18%	3 116	19%	-599	-768	16%	20%	21%
od 20-30 lat	4 704	7%	5 745	7%	7 750	8%	-1 041	-2 005	1 120	12%	1 576	12%	2 216	13%	-456	-640	24%	27%	29%
30 lat i więcej	985	1%	1 300	2%	2 085	2%	-315	-785	228	2%	356	3%	685	4%	-128	-329	23%	27%	33%
bez stażu	11 626	16%	13 262	17%	15 975	17%	-1 636	-2 713	829	8%	1 171	9%	1 379	8%	-342	-208	7%	9%	9%
ogółem	71 105	100%	78 818	100%	93 803	100%	-7 713	-14 985	9 707	100%	13 070	100%	16 645	100%	-3 363	-3 575	14%	17%	18%

2.8.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2016-2018

Analiza danych z końca grudnia 2018 r. pokazuje, iż wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące - 20% (na Mazowszu 30%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 10% (na Mazowszu 7%). Spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano we wszystkich grupach, ale największy w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 1.173

Na Mazowszu wzrost liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano tylko w grupie pań pozostających bez pracy do 1 miesiąca - o 14. W pozostałych grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet, ale największy w grupie kobiet pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 2.566.



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2016-2018

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/ Mazowsze		
	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018- 2017	2017- 2016	2018 grudzień	%	2017 grudzień	%	2016 grudzień	%	2018- 2017	2017- 2016	2018	2017	2016
do 1 miesiąca	5 305	7%	5 291	7%	6 389	7%	14	-1 098	942	10%	1 032	8%	1 304	8%	-90	-272	18%	20%	20%
1-3 miesiące	10 881	15%	11 891	15%	13 123	14%	-1 010	-1 232	1 834	19%	2 241	17%	2 526	15%	-407	-285	17%	19%	19%
3-6 miesięcy	10 344	15%	11 456	14%	13 101	14%	-1 112	-1 645	1 660	17%	2 111	16%	2 369	14%	-451	-258	16%	18%	18%
6-12 miesięcy	11 479	16%	12 417	16%	16 205	17%	-938	-3 788	1 739	18%	2 183	17%	3 231	20%	-444	-1 048	15%	18%	20%
12-24 miesiące	11 843	17%	13 944	18%	16 864	18%	-2 101	-2 920	1 531	16%	2 329	18%	3 043	18%	-798	-714	13%	17%	18%
pow. 24 miesięcy	21 253	30%	23 819	30%	28 121	30%	-2 566	-4 302	2 001	20%	3 174	24%	4 172	25%	-1 173	-998	9%	13%	15%
ogółem	71 105	100%	78 818	100%	93 803	100%	-7 713	-14 985	9 707	100%	13 070	100%	16 645	100%	-3 363	-3 575	14%	17%	18%

2.9 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

2.9.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

Osoba długotrwale bezrobotna oznacza osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

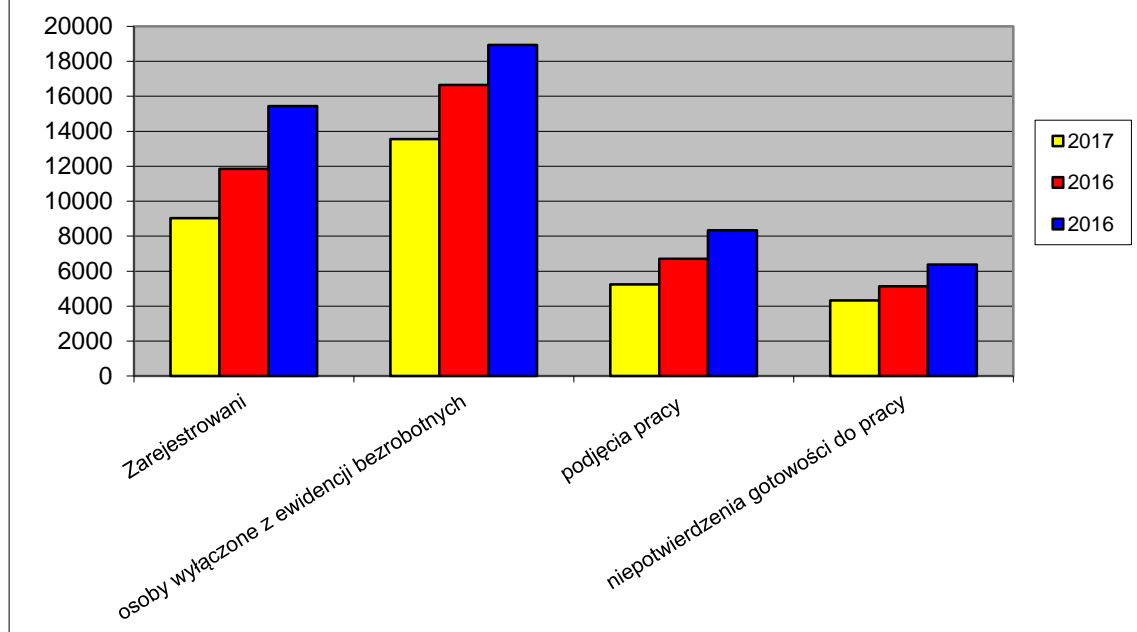
W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2018 roku wynosiła 9.057 (tj. 46,7% ogółu bezrobotnych). Rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 52,1% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2018	2017	2016	2018-2017	2017-2016
Zarejestrowane w roku (napływ)		9 033	11 848	15 445	-2 815	-3 597
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		13 561	16 640	18 940	-3 079	-2 300
w tym	podjęcia pracy	5 249	6 709	8 339	-1 460	-1 630
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	4 333	5 132	6 382	-799	-1 250

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 9.033 osoby długotrwale bezrobotne (o 2.815 osób mniej niż w roku poprzednim),
- wyłączono z ewidencji 13.561 osób długotrwale bezrobotnych (o 3.079 osób mniej niż rok wcześniej); pracę podjęło 5.249 z nich, a 4.333 osoby zostały wyrejestrowane z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Osoby długotrwale bezrobotne w Warszawie w latach 2016-2018

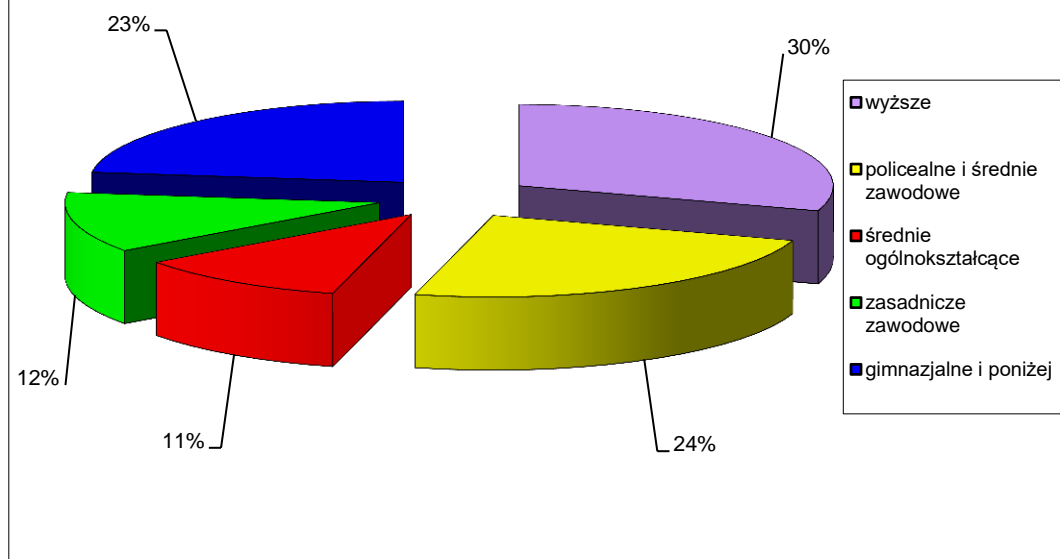


Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2018		2017		2016		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2018-2017	2017-2016
Wyższe	2 746	30%	3 858	28%	4 713	26%	-1 112	-855
policealne i średnie zawodowe	2 146	24%	3 223	24%	4 572	25%	-1 077	-1 349
średnie ogólnokształcące	994	11%	1 464	11%	1 939	10%	-470	-475
zasadnicze zawodowe	1 095	12%	1 737	13%	2 557	14%	-642	-820
gimnazjalne i poniżej	2 076	23%	3 303	24%	4 596	25%	-1 227	-1 293
Ogółem	9 057	100%	13 585	100%	18 377	100%	-4 528	-4 792

Najliczniejsze grupy wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (30%), policealnym i średnim zawodowym – 24% oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (23%). Najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 12%.

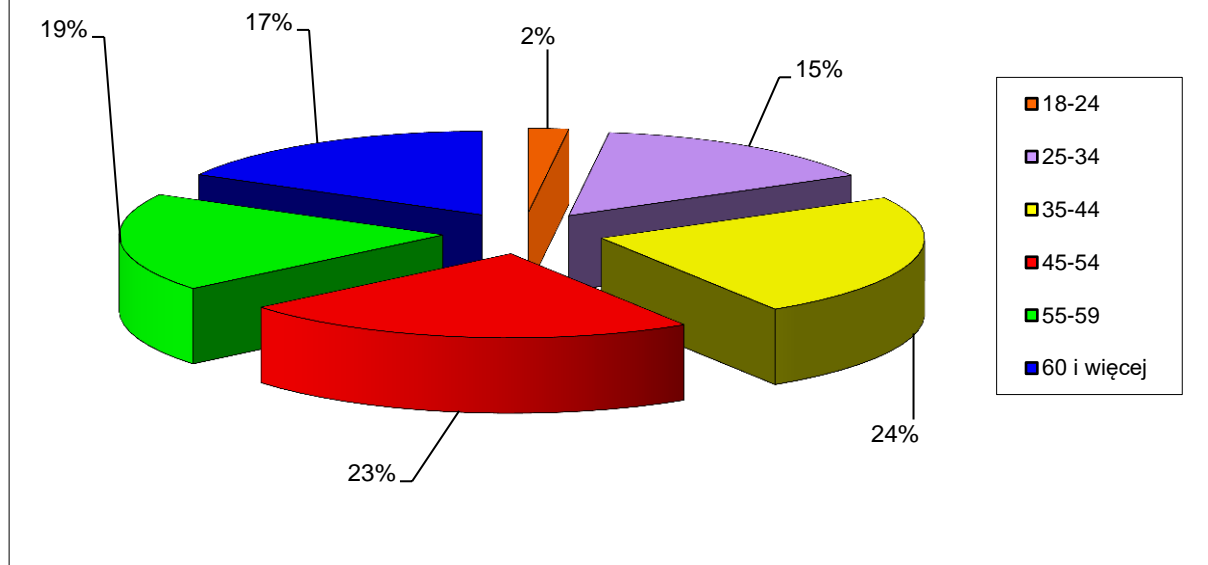
Osoby długotrwale bezrobotne w Warszawie według wykształcenia - stan na 31.12.2018 r.



Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2018		2017		2016		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2018-2017	2017-2016
18-24	213	2%	284	2%	377	2%	-71	-93
25-34	1 315	15%	2 133	16%	2 876	16%	-818	-743
35-44	2 197	24%	3 548	26%	4 634	25%	-1 351	-1086
45-54	2 062	23%	3 047	22%	3 961	21%	-985	-914
55-59	1 765	19%	2 632	20%	3 473	19%	-8 67	-841
60 i więcej	1 505	17%	1 941	14%	3 056	17%	-436	-1 115
ogółem	9 057	100%	13 585	100%	18 377	100%	-4 528	-4 792

Osoby długotrwale bezrobotne w Warszawie według wieku stan na 31.12.2018 r.

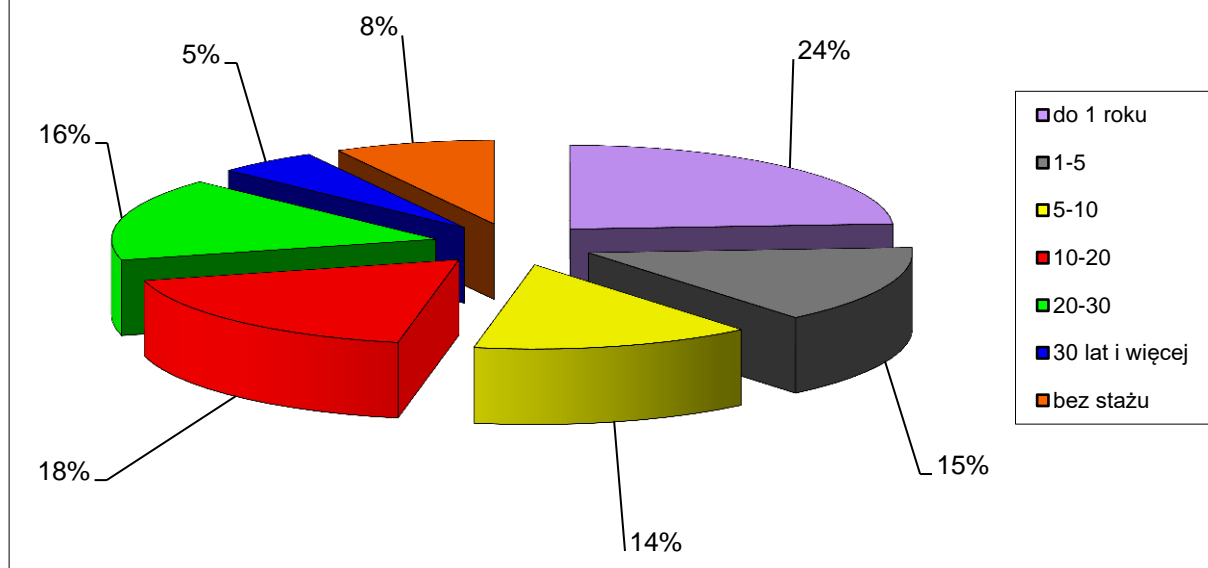


W roku 2018 w Warszawie najliczniejszymi grupami, pod względem wieku wśród osób długotrwale bezrobotnych, były osoby 35-44 lata (24%) oraz 45-54 lata (23%). Najmniej liczną natomiast grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-24 lata - 2%.

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2018		2017		2016		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2018-2017	2017-2016
do 1 roku	2 148	24%	3 051	22%	3 924	21%	-903	-873
1-5	1 406	15%	2 237	16%	2 887	16%	-831	-650
5-10	1 295	14%	1 986	15%	2 561	14%	-691	-575
10-20	1 612	18%	2 425	18%	3 297	18%	-813	-872
20-30	1 408	16%	2 045	15%	3 015	16%	-637	-970
30 lat i więcej	459	5%	682	5%	1 147	6%	-223	-465
bez stażu	729	8%	1 159	9%	1 546	9%	-430	-387
ogółem	9 057	100%	13 585	100%	18 377	100%	-4 528	-4 792

Osoby długotrwale bezrobotne w Warszawie według stażu pracy - stan na 31.12.2018 r.



Podobnie jak w latach ubiegłych - najczęściej wśród osób długotrwale bezrobotnych - 24% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 5% (459 osób).

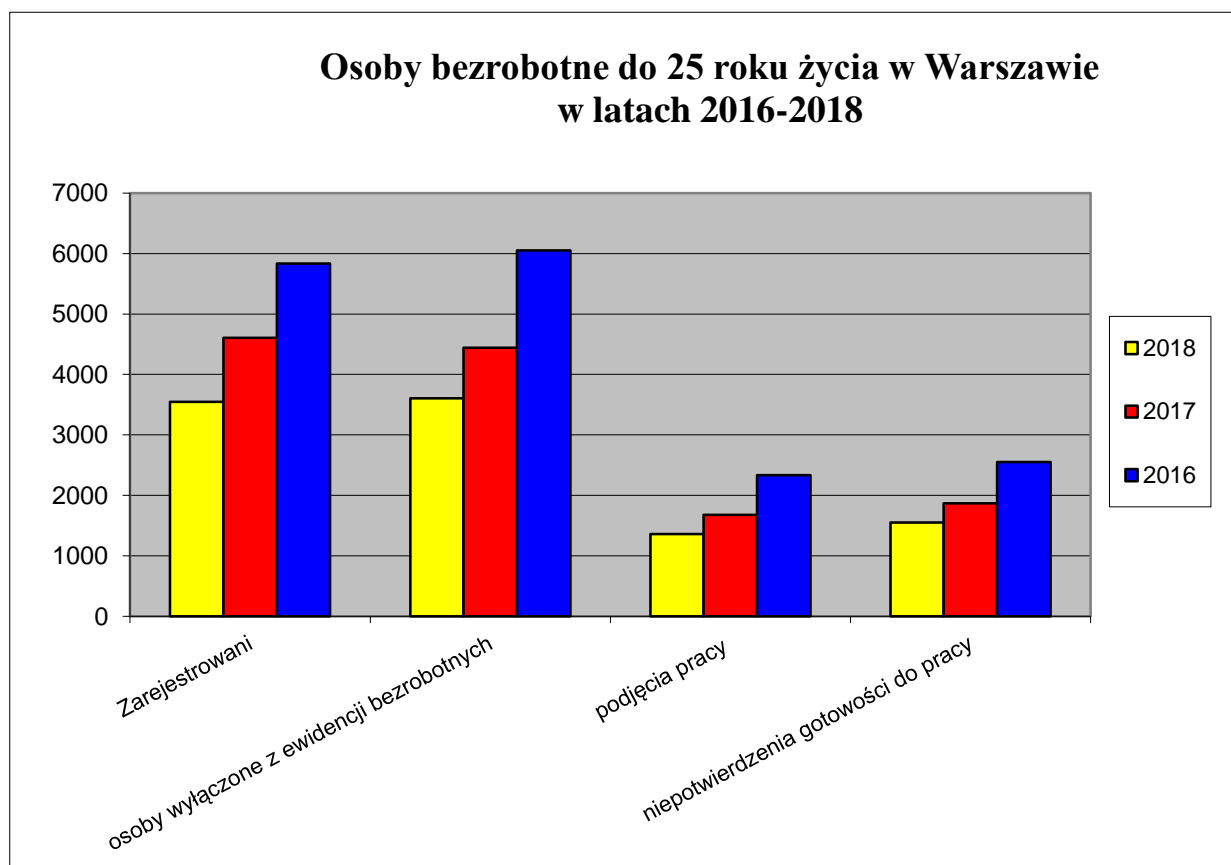
2.9.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2018 r. wynosiła 815 (4,2% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2018	2017	2016	2018-2017	2017-2016
Zarejestrowani w roku (napływ)		3 549	4 608	5 833	-1 062	-1 225
wylączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		3 607	4 440	6 052	-833	-1 612
w tym	podjęcia pracy	1 358	1 680	2 337	-322	-657
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 549	1 870	2 552	-321	-682

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. w Urzędzie:

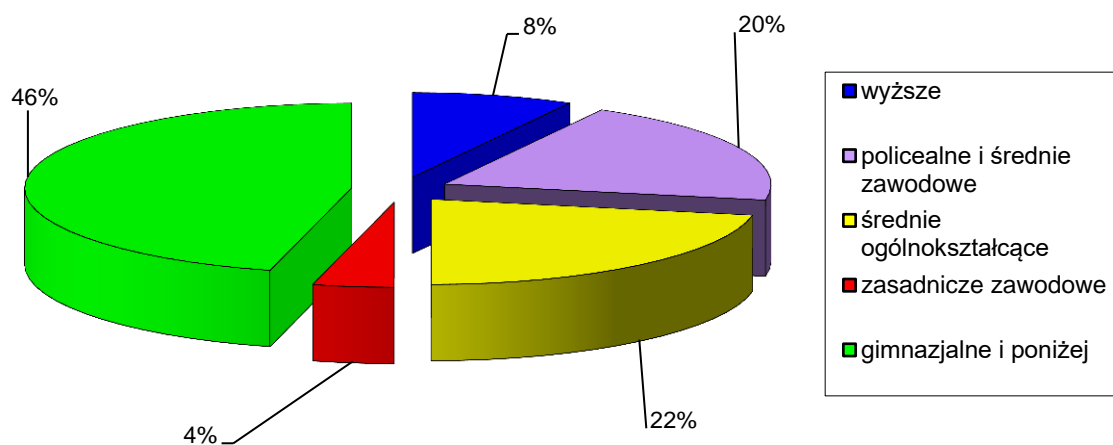
- zarejestrowano 3.546 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w 2017 r. 4.608 osób),
- wyłączono z ewidencji 3.542 osoby bezrobotne do 25 roku życia (rok wcześniej 4.440 osób), z których pracę podjęło 1.358, a 1.549 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2018		2017		2016		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2018-2017	2017-2016
wyższe	70	8%	94	8%	125	9%	-24	-31
policealne i średnie zawodowe	163	20%	226	19%	227	17%	-63	-1
średnie ogólnokształcące	177	22%	251	22%	285	22%	-74	-34
zasadnicze zawodowe	32	4%	54	5%	78	6%	-22	-24
gimnazjalne i poniżej	373	46%	533	46%	599	46%	-160	-66
ogółem	815	100%	1 158	100%	1 314	100%	-343	-156

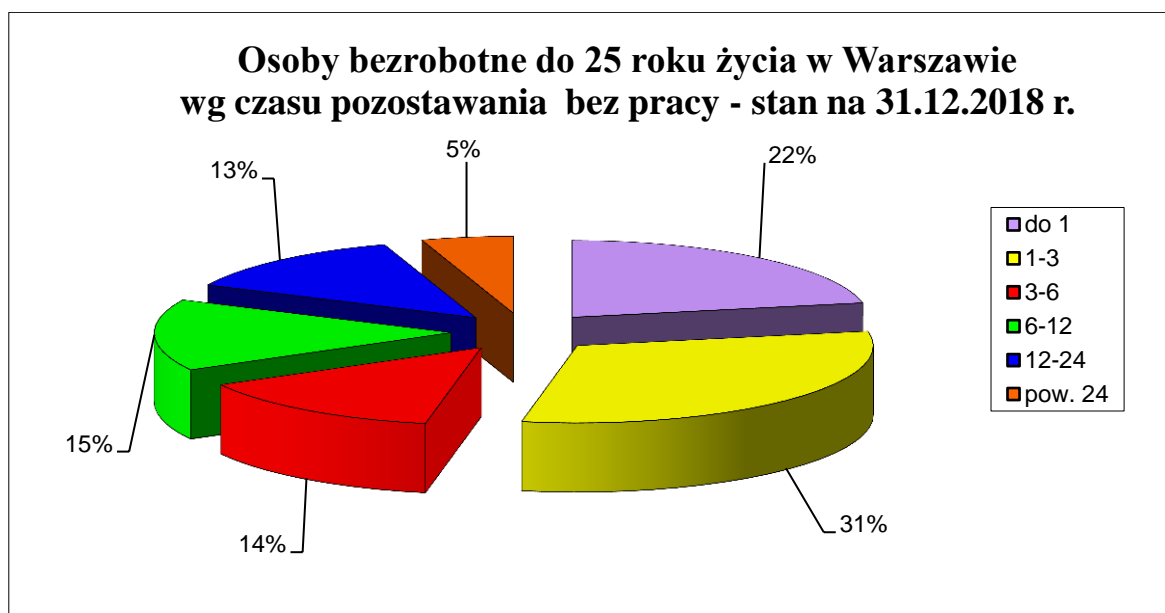
Osoby bezrobotne do 25 roku życia w Warszawie wg wykształcenia - stan na 31.12.2018 r.



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w latach ubiegłych, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 373 osoby (46%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32 (4% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

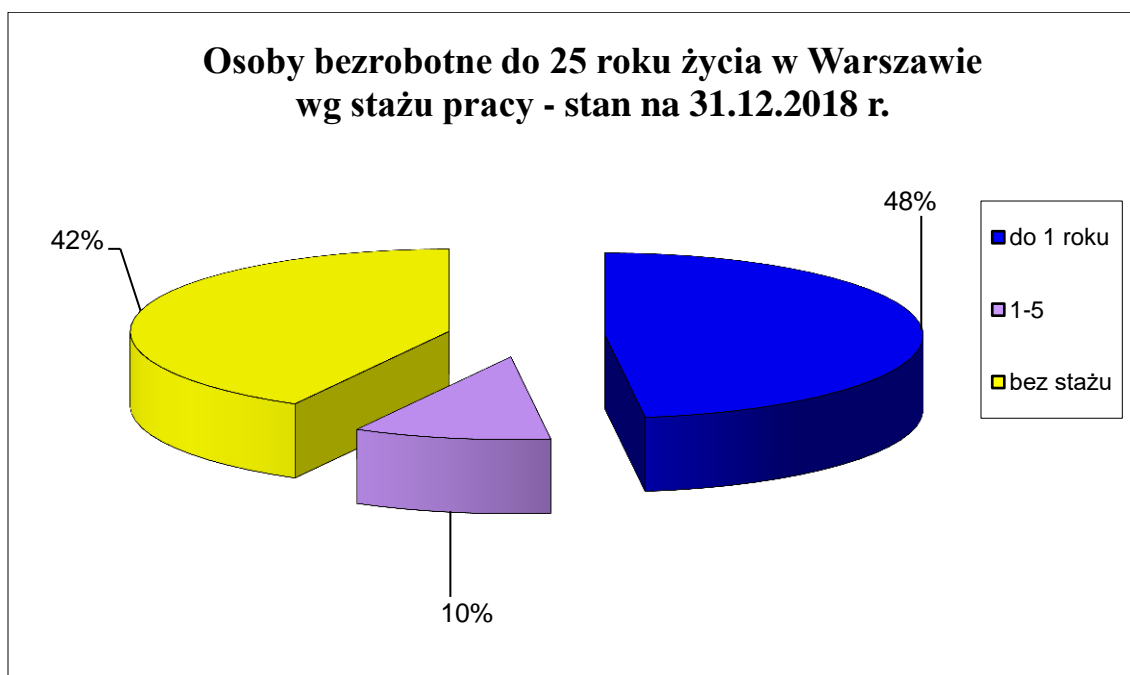
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2018		2017		2016		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2018-2017	2017-2016
do 1	183	22%	203	18%	268	20%	-20	-65
1-3	248	31%	391	34%	385	29%	-143	6
3-6	116	14%	201	17%	204	16%	-85	-3
6-12	123	15%	145	12%	200	15%	-22	-55
12-24	108	13%	151	13%	190	15%	-43	-39
pow. 24	37	5%	67	6%	67	5%	-30	0
ogółem	815	100%	1 158	100%	1 314	100%	-343	-156



W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 31%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca - 22%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (5%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2018		2017		2016		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia		do 25 roku życia	%	2018-2017	2017-2016
do 1 roku	390	48%	554	48%	656	50%	-164	-102
1-5	85	10%	130	11%	153	12%	-45	-23
5-10	1	0%	1	0%	0	0,00%	0	1
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	339	42%	473	41%	505	38%	-134	-32
ogółem	815	100%	1 158	100%	1 314	100%	-343	-156



Osoby bezrobotne do 25 roku życia dopiero wchodzą na rynek pracy. Są to więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (42% ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają bardzo krótki staż pracy: do 1 roku – 48% lub 1-5 lat – 10%.

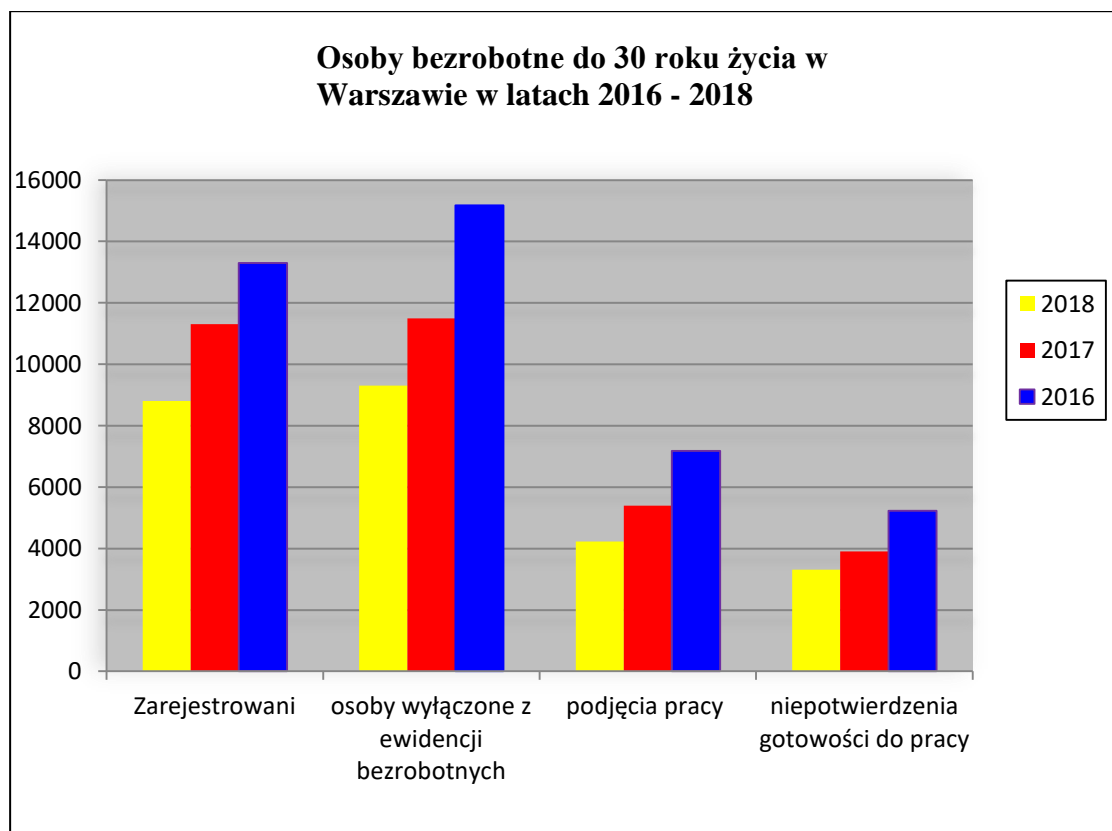
2.9.3 OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2018 r. wynosiła 2.393 (12,3% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 30. roku życia		2018	2017	2016	2018-2017	2017-2016
Zarejestrowani w roku (napływ)		8 806	11 303	13 293	- 2 497	-1 990
wyłączeni z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		9 298	11 490	15 176	- 2 192	-3 686
w tym	podjęcia pracy	4 227	5 395	7 172	- 1 168	-1 777
	niepotwierdzenie gotowości do pracy	3 311	3 899	5 224	- 588	-1 325

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. w Urzędzie:

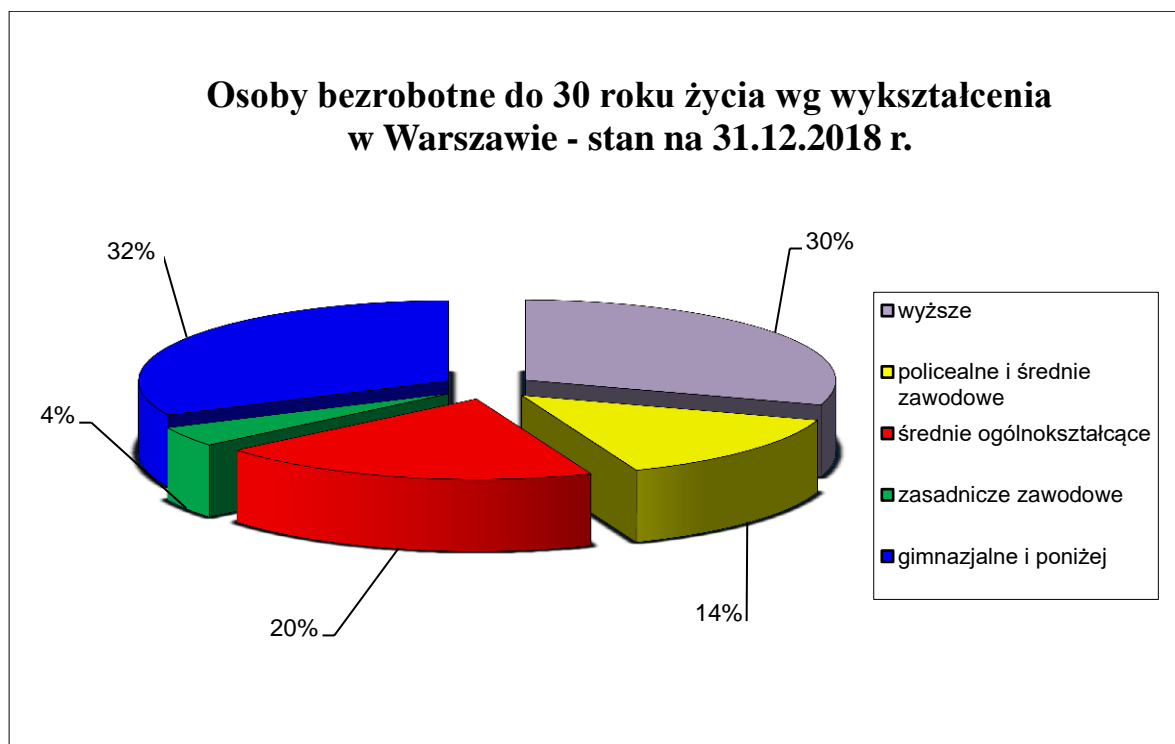
- zarejestrowano 8.806 osób bezrobotnych do 30 roku życia, (w 2017 r. 11.303 osoby),
- wyłączono z ewidencji 9.298 osób bezrobotnych do 30 roku życia (rok wcześniej 11.490 osób) z czego pracę podjęło 4.227 z nich, a 3.311 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2018		2017		2016		zmiana	zmiana
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2018-2017	2017-2016
wyższe	718	30%	956	29%	1 294	32%	-238	-338
policealne i średnie zawodowe	346	14%	462	14%	518	13%	-116	-56
średnie ogólnokształcące	475	20%	714	22%	854	21%	-239	-140
zasadnicze zawodowe	98	4%	139	4%	189	4%	-41	-50
gimnazjalne i poniżej	756	32%	1 048	31%	1 205	30%	-292	-157
ogółem	2 393	100%	3 319	100%	4 060	100%	-926	-741

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia w Warszawie - stan na 31.12.2018 r.

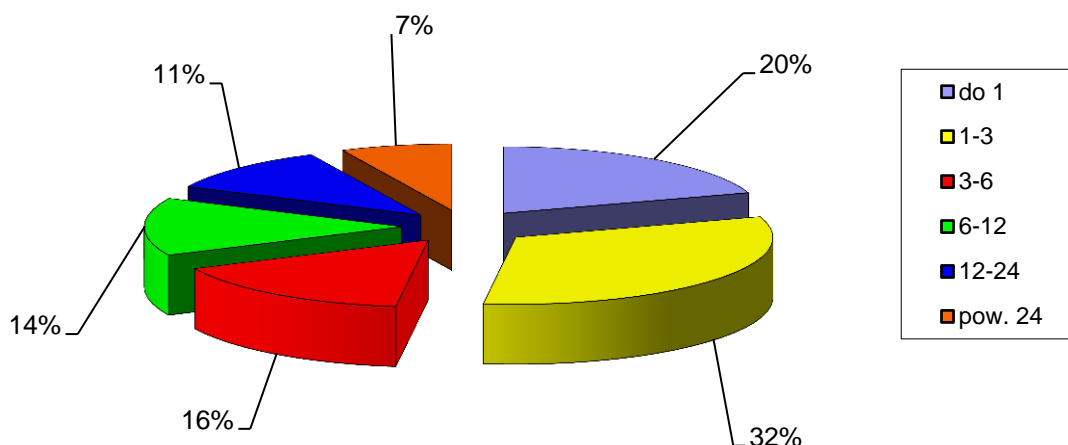


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej licznie reprezentowane były osoby z dwóch skrajnych grup, i tak: z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 756 osób (32%) oraz z wykształceniem wyższym 718 osób (30%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 98 (4% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 30 roku życia).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2018		2017		2016		Zmiana 2018-2017	Zmiana 2017-2016
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%		
do 1	470	20%	537	16%	703	17%	-67	-166
1-3	771	32%	1 101	33%	1 143	28%	-330	-42
3-6	381	16%	588	18%	683	17%	-207	-95
6-12	338	14%	398	12%	646	16%	-60	-248
12-24	267	11%	426	13%	575	14%	-159	-149
pow. 24	165	7%	269	8%	310	8%	-104	-41
ogółem	2 392	100%	3 319	100%	4 060	100%	-927	-741

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy stan na 31.12.2018 r.



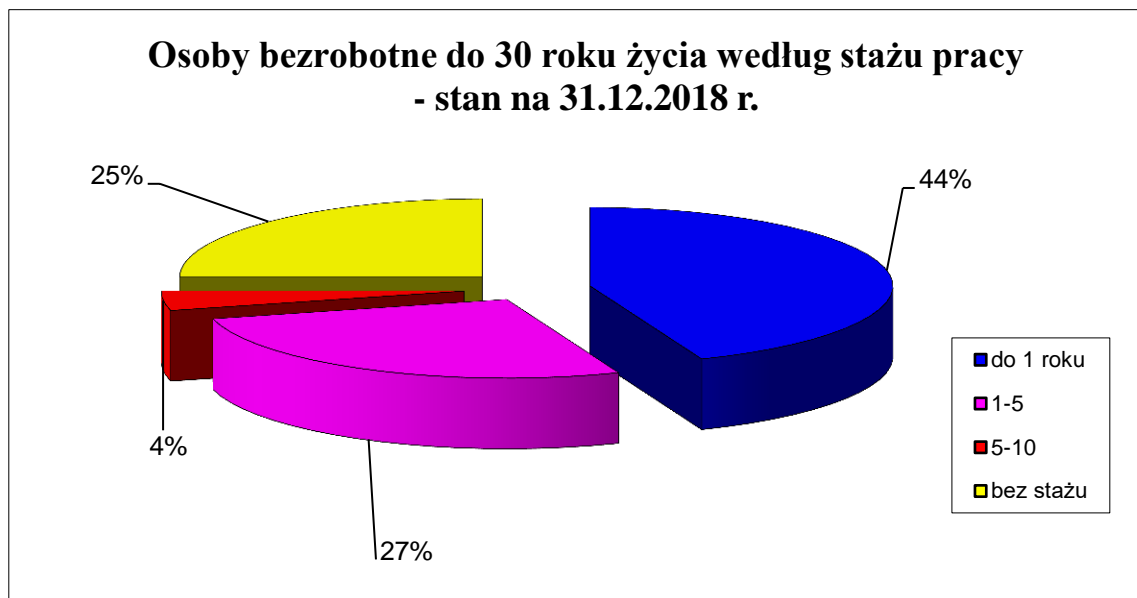
W stolicy wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 32%. Osoby, które pozostawały bez pracy od 3 do 6 miesięcy – 16%, stanowiły drugą co do liczebności grupę.

Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (7%).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2018		2017		2016		Zmiana	
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2018-2017	2017-2016
do 1 roku	1 047	44%	1 482	45%	1 792	44%	-435	-310
1-5	660	27%	849	25%	1 048	26%	-189	-199
5-10	89	4%	121	4%	163	4%	-32	-42
10-20	1	0%	0	0%	1	0%	1	-1
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	596	25%	867	26%	1 056	26%	-271	-189
ogółem	2 393	100%	3 319	100%	4 060	100%	-926	-741

Osoby bezrobotne do 30 roku życia według stażu pracy - stan na 31.12.2018 r.



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku (44%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (4%).

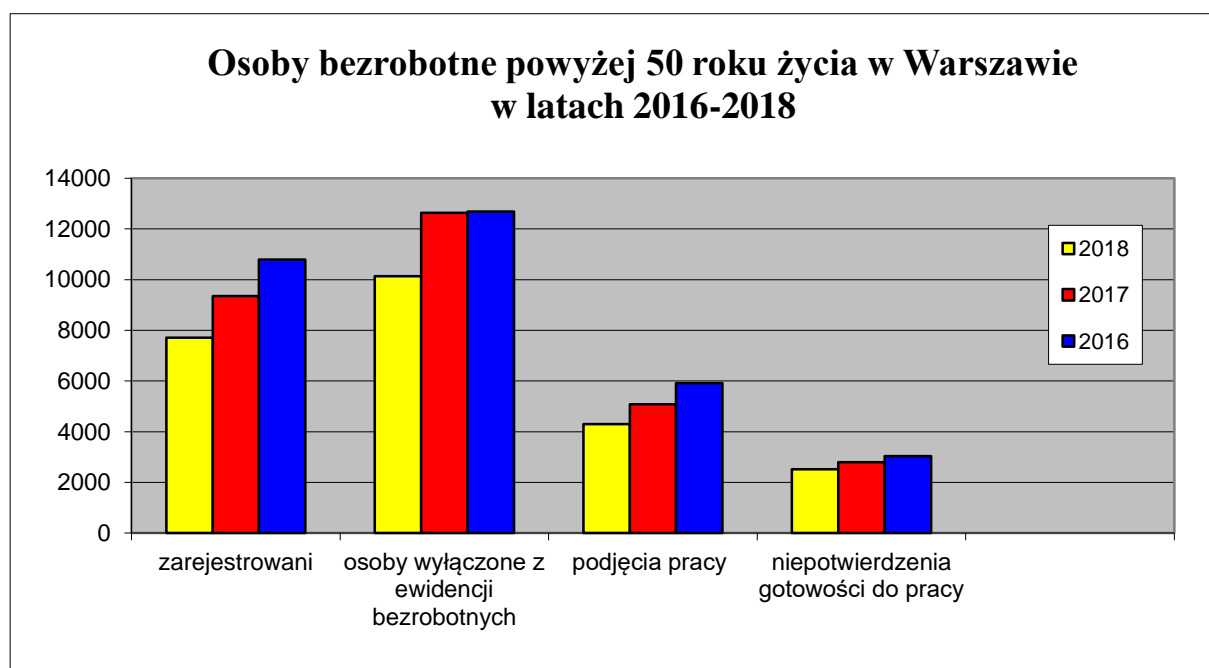
2.9.4 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2018 r. wynosiła 7.000, co stanowi 36,1% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2018	2017	2016	2018-2017	2017-2016
Zarejestrowani w roku (napływ)		7 714	9 348	10 793	-1 634	-1 445
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		10 131	12 634	12 686	-2 503	-52
w tym	podjęcia pracy	4 300	5 076	5 911	-776	-835
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	2 518	2 795	3 030	-277	-235

W okresie od stycznia do grudnia 2018 r. w Urzędzie:

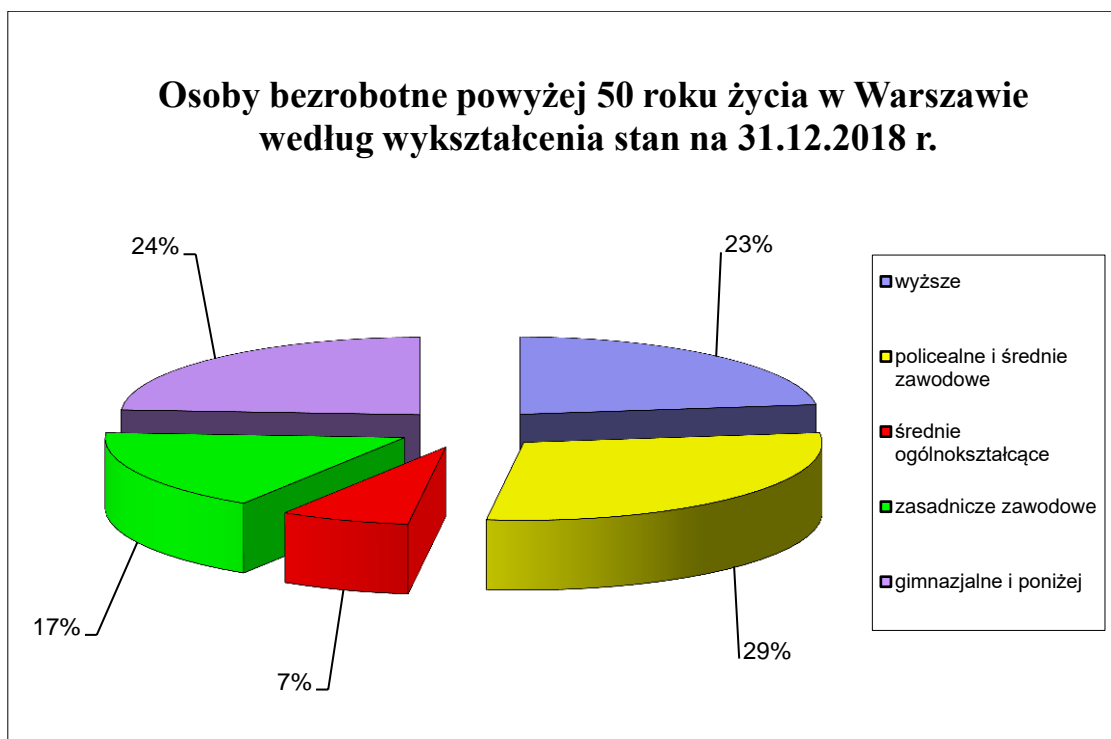
- zarejestrowano 7.714 osób powyżej 50 roku życia (w 2017 r. 9.348 osób),
- wyłączono z ewidencji 10.131 osób powyżej 50 roku życia (rok wcześniej 12.634 osoby), z czego pracę podjęło 4.300 z nich, a 2.518 zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2018		2017		2016		zmiana	
	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	2018-2017	2017-2016
wyższe	1 611	23%	2 035	22%	2 503	20%	-424	-468
policealne i średnie zawodowe	2 035	29%	2 754	29%	3 829	30%	-719	-1 075
średnie ogólnokształcące	518	7%	695	7%	983	8%	-177	-288
zasadnicze zawodowe	1 170	17%	1 637	18%	2 259	18%	-467	-622
gimnazjalne i poniżej	1 666	24%	2 296	24%	3 129	24%	-630	-833
ogółem	7 000	100%	9 417	100%	12 703	100%	-2 417	3 286

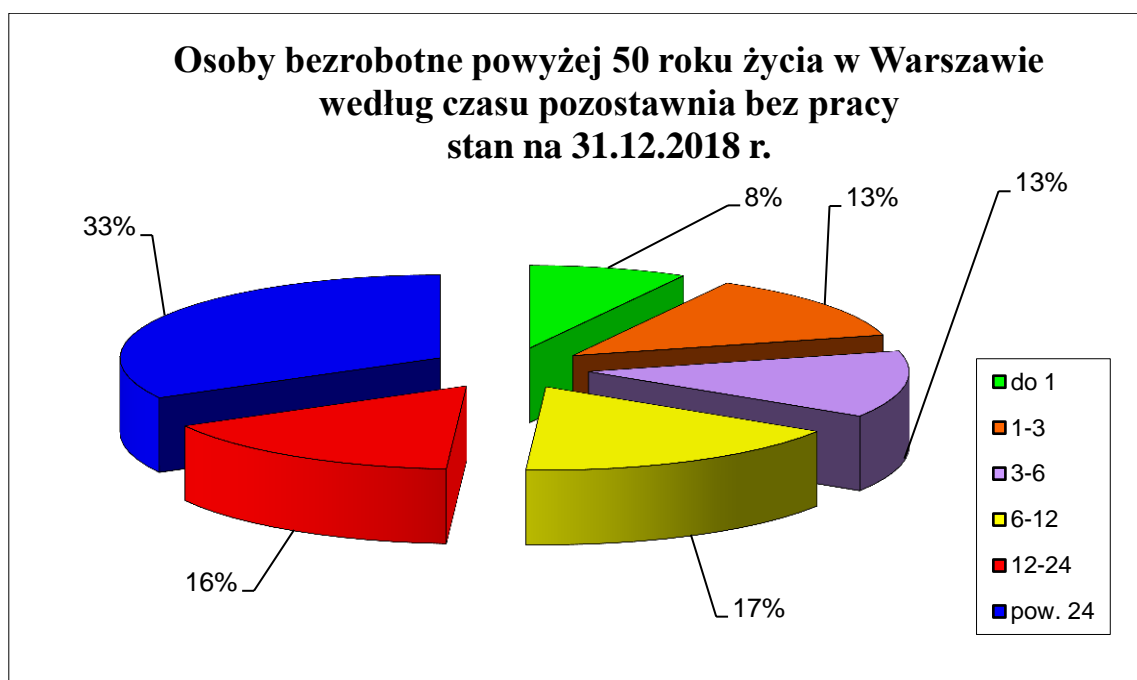
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie według wykształcenia stan na 31.12.2018 r.



Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, podobnie jak w latach ubiegłych, stanowiły najliczniejszą - 29% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 24% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 7%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

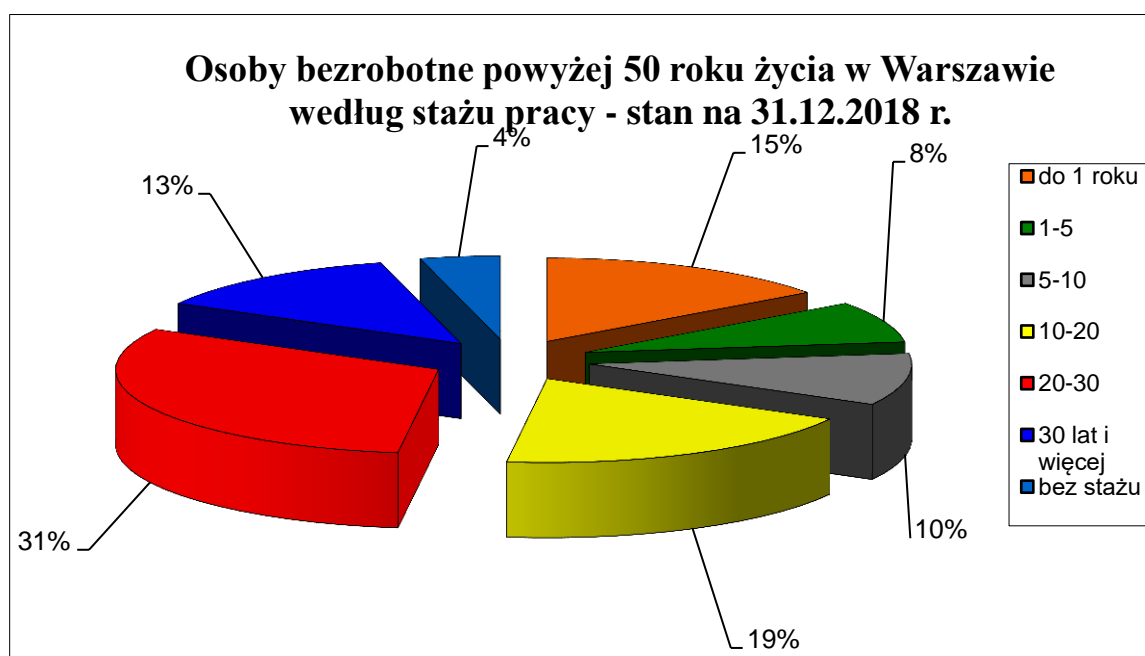
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2018		2017		2016		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2018-2017	2017-2016
do 1	528	8%	504	5%	697	6%	24	-193
1-3	949	13%	1 161	12%	1 261	10%	-212	-100
3-6	911	13%	1 069	12%	1 448	11%	-158	-379
6-12	1 170	17%	1 549	16%	2 070	16%	-379	-521
12-24	1 129	16%	1 557	17%	2 343	18%	-428	-786
pow. 24	2 313	33%	3 577	38%	4 884	39%	-1 264	-1 307
ogółem	7 000	100%	9 417	100%	12 703	100%	-2 417	-3 286



Według stanu na dzień 31.12.2018 r. największą grupę stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy - 33% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc - 8%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2018		2017		2016		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2018-2017	2017-2016
do 1 roku	1 052	15%	1 335	14%	1 746	14%	-283	-411
1-5	577	8%	776	8%	977	7%	-199	-201
5-10	675	10%	801	9%	1 078	8%	-126	-277
10-20	1 319	19%	1 760	19%	2 238	18%	-441	-478
20-30	2 200	31%	3 023	32%	4 161	33%	-823	-1 138
30 lat i więcej	881	13%	1 317	14%	2 015	16%	-436	-698
bez stażu	296	4%	405	4%	488	4%	-109	-83
ogółem	7 000	100%	9 417	100%	12 703	100%	-2 417	-3 286



Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 2.200 osób, co stanowiło 31%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiło 296 osób bez stażu (4% ogółu) oraz osoby ze stażem pracy 1-5 lat, 577 osób, czyli - 8% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.10 BEZROBOTNI Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

2.10.1 REJESTRACJA

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	rok 2016	rok 2017	rok 2018
styczeń	207	196	191
luty	222	196	175
marzec	209	182	176
kwiecień	205	159	159
maj	201	169	165
czerwiec	194	182	164
lipiec	187	224	191
sierpień	186	192	152
wrzesień	194	182	184
październik	217	182	193
listopad	188	168	193
grudzień	196	143	143
ogółem:	2 406	2 175	2 086

Rok 2018 był kolejnym rokiem spadającej liczby rejestracji osób niepełnosprawnych.

W ciągu całego 2018 r. zarejestrowało się 2.086 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. W stosunku do 2016 i 2017 r. liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zmalała znacząco (o ponad 13 % w stosunku do roku 2016 i ponad 4 % w stosunku do roku 2017). W roku 2018 najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w październiku i listopadzie (193) oraz w styczniu i lipcu (191). Najmniej rejestracji miało miejsce w grudniu (143).

W 2018 r. odnotowano także znaczący spadek liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (507 osób) w stosunku do roku ubiegłego (601 osób). W 2016 r. zarejestrowano 667 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	220	15,9	96	27,7	316	18,3
Policealne i średnie zawodowe	339	24,5	78	22,5	417	24,1
Średnie ogólnokształcące	138	10,00	34	9,8	172	9,9
Zasadnicze zawodowe	290	21,0	73	21,0	363	21,0
Gimnazjalne i poniżej	396	28,6	66	19,0	462	26,7
Ogółem	1 383	100	347	100	1 730	100

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2018 r.

W 2018 r., tak jak w latach wcześniejszych widoczne były różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Różnice te jednak stają się coraz mniejsze. Największy, procentowy udział wśród wszystkich zarejestrowanych miały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (26,7%), a najmniejszy osoby (podobnie jak w roku ubiegłym) z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (9,9%). W latach 2017 i 2016 w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (2016 - 28,6%; 2017 - 26,9%), najmniej licznie reprezentowane były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (2016 - 10,9%; 2017 - 10%).

W 2018 r., podobnie jak w latach wcześniejszych widoczne były różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wśród osób bezrobotnych największy, procentowy udział miały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (28,6%), podczas gdy w grupie poszukujących pracy osoby te stanowiły 19,0%. Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowane były osoby z wykształceniem wyższym (27,7%). W grupie bezrobotnych osoby z tym wykształceniem stanowiły 15,9%.

Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej stanowią 47,7% wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	27	2,0	43	12,4	70	4,0
Umiarkowany	537	38,8	235	67,7	772	44,6
Lekki	819	59,2	69	19,9	888	51,3
Razem	1383	100	347	100	1730	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2018 r.

W 2018 r. wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były grupy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (51,3%). W roku 2017 wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych na podobnym poziomie reprezentowane były grupy osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (47,2%) i umiarkowanym (47,9%). W roku 2016 osób z orzeczonym stopniem umiarkowanym było 50,7%, lekkim – 44,9%.

Istotne różnice pomiędzy poszczególnymi grupami widoczne są w porównaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby ze stopniem lekkim – 59,2%, w przypadku poszukujących pracy są to osoby z orzeczeniem o stopniu umiarkowanym 67,7%. Także w roku 2017 najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby ze stopniem lekkim – 54,7%, w przypadku poszukujących pracy były to osoby z orzeczeniem o stopniu umiarkowanym 66,2%. W roku 2016 wyniki były podobne: najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowiły osoby ze stopniem lekkim – 51,4%, wśród osób poszukujących pracy były to osoby z orzeczeniem o stopniu umiarkowanym 67,8%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	27	2,0	9	2,6	36	2,1
Choroby psychiczne	213	15,4	102	29,4	315	18,2
Słuch, mowa	77	5,6	15	4,3	92	5,3
Całościowe zaburzenia rozwojowe	11	0,8	2	0,6	13	0,8
Wzrok	84	6,1	27	7,8	111	6,4
Narząd ruchu	405	29,3	51	14,7	456	26,4
Epilepsja	57	4,1	16	4,6	73	4,2
Układ oddechowy i krążenia	110	8,0	18	5,2	128	7,4
Układ pokarmowy	30	2,2	0	0,0	30	1,7
Układ moczowo-płciowy	46	3,3	11	3,2	57	3,3
Neurologiczne	118	8,5	40	11,5	158	9,1
Inne	162	11,7	38	11,0	200	11,6
Nieustalone	43	3,1	18	5,2	61	3,5
Razem	1 383	100	347	100	1 730	100

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2018 r.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządu ruchu (26,4%) i chorobami psychicznymi (18,2 %). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (0,8%) i chorobami układu pokarmowego (1,7%).

NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	29	2,1	7	2,0	36	2,1
25-29	58	4,2	6	1,7	64	3,7
30-39	211	15,2	62	17,9	273	15,8
40-44	141	10,2	45	13,0	186	10,8
45-49	146	10,5	28	8,1	174	10,1
50-54	195	14,1	45	13,0	240	13,9
55-59	364	26,3	51	14,7	415	24,0
60 i więcej	239	17,3	103	29,7	342	19,8
razem	1 383	100	347	100	1 730	100

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2018 r.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat – 24 %. Wśród osób bezrobotnych grupa ta stanowiła 26,3%, poszukujących pracy – 14,7%. Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowana była grupa osób z przedziału wiekowego 60 lat i więcej – 29,7%. Osoby z tej grupy wiekowej wśród bezrobotnych stanowiły już tylko 17,3%. Podobne wyniki były w latach wcześniejszych.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, osoby w wieku powyżej 50 lat stanowią 57,7%. Bezrobotni w tym przedziale wiekowym to także 57,7%, poszukujący pracy – 57,4%

OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

Dane dotyczące podjęć pracy w 2018 r. dotyczą wyłącznie grupy osób bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy odnotowano we wrześniu (98 osób). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w styczniu (63 osoby). W roku 2018 osoby wyrejestrowujące się ze względu na podjęcie pracy stanowiły w 42,1% ogółu wyrejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych. W roku 2017 osoby wyrejestrowujące się ze względu na podjęcie pracy stanowiły w 38,5% ogółu wyrejestrowanych osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w roku 2016 - 39,6%.

	2016	2017	2018
miesiąc	podjęcia pracy	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	80	80	63
Luty	89	78	75
Marzec	85	83	83
Kwiecień	88	89	66
Maj	90	73	63
Czerwiec	94	96	70
Lipiec	79	70	72
Sierpień	68	58	65
Wrzesień	94	105	98
Październik	106	96	89
Listopad	97	73	86
Grudzień	70	65	64
Ogółem:	1 040	966	894

2.10.2 PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2018 doradca zawodowy udzielał porad indywidualnych i informacji zawodowej.

Lp.	Zadania	Dział OON
1.	porady zawodowe i informacja zawodowa indywidualna	1 046
2.	Stymulowane rozmowy kwalifikacyjne	25

W roku 2017 r. z usług doradcy zawodowego (porady i informacja, indywidualne rozmowy, symulowane rozmowy kwalifikacyjne) w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystały 642 osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy (w 2016 – 730 osób).

W roku 2018 w porównaniu do lat ubiegłych działania doradcy zawodowego zostały bardzo zintensyfikowane.

Na bieżąco prowadzone są warsztaty aktywizacyjne dla zarejestrowanych osób niepełnosprawnych.

Wśród działań poradnictwa zawodowego należy wymienić, podobnie jak w latach wcześniejszych współpracę z organizacjami pozarządowymi m.in. fundacjami: eF Kropka, TUS, SPOZA, Polskich Kawalerów Maltańskich oraz Stowarzyszeniem Otwarte Drzwi, Biurem Centrum Dzwoni, Warszawskim Domem Pod Fontanną, jak również z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami specjalnymi i warsztatami terapii zajęciowej. Współpraca polegała na udzielaniu informacji na temat działalności Urzędu Pracy, organizowaniu szkoleń i prezentacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, pomocy w rekrutacji beneficjentów projektów organizacji pozarządowych oraz informowaniu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych o możliwości uzyskania pomocy świadczonej przez OPS i organizacje pozarządowe.

2.10.3 POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm)

Pośrednicy pracy – doradcy klienta - realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2018 zgłoszonych zostało 3.491 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (w roku 2017 – 3.788, 2016 – 2.919 , 2015 – 3.283, 2014 – 4.026, 2013 – 4.490).

Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy oraz udzielają informacji osobom niezarejestrowanym. W roku 2018 pośrednicy pracy obsługujący osoby niepełnosprawne przyjęli 13.281 osób. Średnia liczba dzienna przyjmowanych osób w pośrednictwie to 53. W roku 2017 pośrednicy pracy obsługujący osoby niepełnosprawne przyjęli 16.289 osób , w roku 2016 – 12.051 osób, w roku 2015 w pośrednictwie pracy przyjętych zostało 8.445.

Powyższe wyniki wskazują na intensyfikację pracy pośredników pracy z klientami niepełnosprawnymi, zwłaszcza że liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych jest niższa od tej z lat wcześniejszych.

W roku 2018 wydano 2.289 zaświadczeń, w tym 170 zaświadczeń dla osób poszukujących pracy i 2.119 dla osób bezrobotnych. W roku 2017 wydano 2.616 zaświadczeń, w tym 383 zaświadczenia dla osób poszukujących pracy i 2.233 dla osób bezrobotnych, w roku 2016 wydano 2.881 zaświadczeń, w roku 2015 – 3.632.

2.10.4 PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – przyznanych w roku 2018 na rehabilitację zawodową ogółem (w zł)	2.076.900,00
Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2018r. na rehabilitację zawodową ogółem, w tym (w zł):	2.067.074,00
szkolenia	22.920,00
staże, przygotowania zawodowe, badania	96.733,00
jednorazowe środki na działalność gospodarczą lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	799.100,00
wyposażenie stanowisk pracy	1.148.321,00
przystosowanie stanowisk pracy	0
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy - ogółem, w tym:	80
szkolenia	8
staże, przygotowania zawodowe, badania	22
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	21
na wyposażenie stanowisk pracy	29
na przystosowanie stanowisk pracy	0
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0

W 2018 r. wykorzystano środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 2.067.074,00 zł. W ciągu roku 80 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało objętych programami rynku pracy, finansowanymi ze środków PFRON. Najwięcej – 29 osób , zostało

zatrudnionych na stanowiskach pracy, których koszty utworzenia zostały refundowane pracodawcy. Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 21 osobom.

W 2017 r. wykorzystano środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 1.952.116,00 zł. W ciągu roku 86 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało objętych programami rynku pracy, finansowanymi ze środków PFRON. 44 osoby zostały skierowane na badania lekarskie w celu określenia ich zdolności do podjęcia określonych prac. 39 spośród nich skorzystało ze staży. 18 osób zostało zatrudnionych na stanowiskach subsydiowanych (wyposażenie stanowisk pracy). Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 12 osobom. 2 osoby otrzymały środki wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Z instrumentów finansowanych z Funduszu Pracy skorzystało 77 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (118 w roku 2016), 33 osoby skorzystały z finansowania szkolenia, 44 wzięły udział w stażu.

SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy i staże w okresie sprawozdawczym (PFRON).

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatkowanie w zł
Staże i badania lekarskie	44	22	20 - staż	96.603,00
Refundacja części kosztów wyposażenia stanowiska pracy	25	20	29	1.148.321,00
Razem:	69	42	49	1.244.924,00

W 2018 r. 20 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu odbyło staż finansowany ze środków PFRON. Ponadto 29 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo zrefundowany ze środków PFRON.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2018 roku kontynuowano wizyty monitorujące beneficjentów, którzy w ubiegłych latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków PFRON. Monitorowanie umów z lat ubiegłych to także weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (przed 2008 r.)

oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

	liczba wniosków/umów	środki w zł
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	46	1.950.761,00
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do systemu informatycznego - w ramach środków PFRON	21	799.100,00

Wnioskodawcy występowali niemal we wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania przyznawaną przez Urząd Pracy m. st. Warszawy. Urząd kierując się racjonalnością w wydatkowaniu środków, przyznawał środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie nie wyższej niż 40.000,00 zł. Wśród osób, które rozpoczynały w 2018 r. działalność gospodarczą najwięcej osób wybierało branżę usługową. Wśród 21 osób podejmujących własną działalność gospodarczą było 13 osób bezrobotnych, 8 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Wnioskodawcy występowali niemal we wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania. Prezentowane dane dotyczą wyłącznie wykorzystania środków PFRON. Osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych.

SZKOLENIA

Szkolenia finansowane ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w%	Podjęcia pracy 4-6 m-cy
1.	Zawodowy kurs kosmetyczny i podologiczny	1	1	1	100%	0
2.	Zawodowy kurs podologiczny	1	1	1	100%	0
3.	Kurs masażu z nowoczesną fizjoterapią, terapią tkanek miękkich i masażem orientalnym, biomasażem i terapią poprawy kondycji fizycznej	1	1	0	0	0
4.	MS Excel-poziom podstawowy	1	1	0	0	0
5.	MS Excel-od podstaw do poziomu zaawansowanego	1	1	1	0	100%
6.	Obsługa komputera - pakiet MS Office-MS Word, MS Excel	1	1	0	0	0
7.	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1	0	0	0	0
8.	Księga przychodów i rozchodów w praktyce	1	1	0	0	0
Razem		8	7	3	28%	14%

Szkolenia w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są realizowane w trybie indywidualnym. Kandydat na szkolenie sam wybiera szkolenie niezbędne do podwyższenia kwalifikacji/przekwalifikowania pod kątem zatrudnienia. O sfinansowanie szkolenia wnioskowało 10 osób poszukujących pracy. Pozytywnie zostało rozpatrzonych 8 wniosków. Szkolenia ukończyło 7 osób uzyskując kwalifikacje. Po szkoleniu 3 osoby podjęły zatrudnienie, 1 osoba podjęła staż. 2 osoby zostały wyłączone z ewidencji z powodu niezgłoszenia się w umówionym terminie do Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2018 zostało przeszkolonych 9 osób. Po szkoleniach 6 osób podjęło pracę.

W przypadku osób niepełnosprawnych szkolenie i nabycie kwalifikacji jest dopiero początkiem drogi do podjęcia zatrudnienia. Urząd wspiera osoby po szkoleniach w zakresie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy, jak również innych form, w uzasadnionych przypadkach również skierowaniem na staże.

Na terenie Urzędu zorganizowane zostały cztery warsztaty: „Równouprawienie przez samozatrudnienie - Własna działalność gospodarcza – marzenia i rzeczywistość”, przygotowane przez Fundację Zwyczajni, prowadzone przez niepełnosprawnego przedsiębiorcę – Łukasza Moskwę. Zajęcia dedykowane były osobom planującym podjęcie działalności gospodarczej.

W Urzędzie zorganizowane zostało także szkolenie prowadzone przez pracowników Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na temat: „Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych oraz refundacja składek na ubezpieczenia społeczne dla osób niepełnosprawnych prowadzących własną działalność gospodarczą”.

2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

Na koniec grudnia 2018 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawało 621 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. 3,2% ogółu bezrobotnych). W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wynosiła 1.278 (tj. 4,9% ogółu bezrobotnych).

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników

wyszczególnienie	w 2018 r.				w 2017 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Zgłoszenie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników	6	3 591 (w tym 2 556 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	39	9 521	7	3 210	35	5 230
zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników	2	37	17	1 713	5	1 163	21	748

Od stycznia do grudnia 2018 r. wpłynęło 45 zgłoszeń (w 2017 r. 42 zgłoszenia) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia oraz wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy z przyczyn niedotyczących pracowników, wśród których było 6 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 13.112 (o 4.672 osoby więcej niż w całym roku 2017), w tym 3.591 z sektora publicznego (z czego 2.556 z sektora publicznego to wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy) .

Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło 4 pracodawców i zmniejszenie dotyczyło 826 osób, 3 pracodawców anulowało zgłoszenia na łączną liczbę 1.680 osób (w tym 1.451 osób z sektora publicznego). Od stycznia do grudnia 2018 r. firmy zwolniły 1.750 osób

spośród 13.112 zgłoszonych do zwolnienia. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, jednakże prowadzą działalność na terenie całej Polski. Z uwagi na to tylko część osób zgłoszonych do zwolnienia/zwolnionych stanowią mieszkańcy stolicy. Część procesów zwolnień grupowych jest kontynuowana w 2019 r. W roku 2018 ogółem zwolniono 2.248 osób, z czego 1.750 osób zwolniono w ramach zgłoszonych zwolnień grupowych w 2018 r. pozostałe zwolnienia dotyczyły procesów zgłoszonych w 2017 r. i kontynuowanych w roku 2018.

Warto zauważyć, że część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które nie przerodziły się w zwolnienia grupowe, gdyż pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy i w konsekwencji nie dochodziło do zwolnień grupowych.

W 2018 r. zgłoszenia składały firmy, które działały m.in. w następujących branżach: transport, działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów, reklamowa, sprzedaż detaliczna książek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, bankowość, budowlana, wydawnicza, roboty związane z budową dróg szynowych i kolei podziemnej, działalność rachunkowo-księgowa, zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet, działalność kurierska, usługi finansowe, działalność związana z projekcją filmów, sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność ochroniarska, produkcja instrumentów i przyrządów pomiarowych, kontrolnych i nawigacyjnych, produkcja silników i turbin, działalność związana z oprogramowaniem, medyczna, sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych, badawcza, działalność agencji informacyjnych - media, telekomunikacja, usługi energetyczne, sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych, sprzedaż detaliczna elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego, lotnicza, działalność maklerska, informatyczna, doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, sprzedaż detaliczna artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach.

Zwolnienia monitorowane

Zwolnienia monitorowane w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. dotyczyły 9 firm na łączną liczbę 5 081 osób, w tym realizowane we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy dotyczyły 1 firmy na łączną liczbę 67 osób.

W 2018 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych.

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy

dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy w 2018 r. podpisane było 1 porozumienie, na podstawie którego zorganizowano punkt konsultacyjny w zakładzie pracy, w trakcie którego można było skorzystać z porad pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji, w którym uczestniczyło 10 pracowników. Dodatkowo zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego, prowadzone przez doradców zawodowych Urzędu Pracy m.st. Warszawy, podczas których zwalniani pracownicy mogli uzupełnić wiedzę i umiejętności potrzebne do poszukiwania pracy. W zajęciach uczestniczyło 8 osób.

Realizacja zadań związanych z outplacementem dotyczyła zwalnianych pracowników ze Small Planet Airlines Sp. z o.o.

Wybrane zakłady pracy, które w 2018 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2018 r.
ATS SP. Z O.O.	49	49
SKANSKA S.A.	2 340	1 126
Small Planet Airlines Sp. z o.o.	67	49
Spółdzielnia Inwalidów "METAL-INCAR"	62	49
Agito Sp. z o.o.	140	111
TNT Express Worldwide (Poland) Sp. z o.o.	171	49
TEVA Pharmaceuticals Polska Sp. z o.o.	250	128
Athena Investments Dom Maklerski S.A.	18	18
Axcess Finacial Poland Sp. z o.o.	29	24
Kinguin Poland Sp. z o.o.	60	12

3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wyodrębnione są Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ to komórka organizacyjna Urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy pełnią funkcję doradcy klienta. Pracownicy CAZ biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy ustalają dla osób bezrobotnych profil pomocy, w sposób zindywidualizowany realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy.

3.1 POŚREDNICTWO PRACY REALIZOWANE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) oraz rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) oraz z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631).

Realizacja pośrednictwa pracy odbywa się z wykorzystaniem bazy danych Syriusz^{Std}, zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty pracy - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane jest w CAZ przez doradców klienta. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientami Urzędu (tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy. Do realizacji usług wykorzystywane są również technologie teleinformatyczne.

Utrzymywane są kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu. Karty pracodawców prowadzone są w formie elektronicznej w systemie Syriusz^{Std}.

Udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu odbywało się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się również w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy. Oferty pracy są aktualizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem.

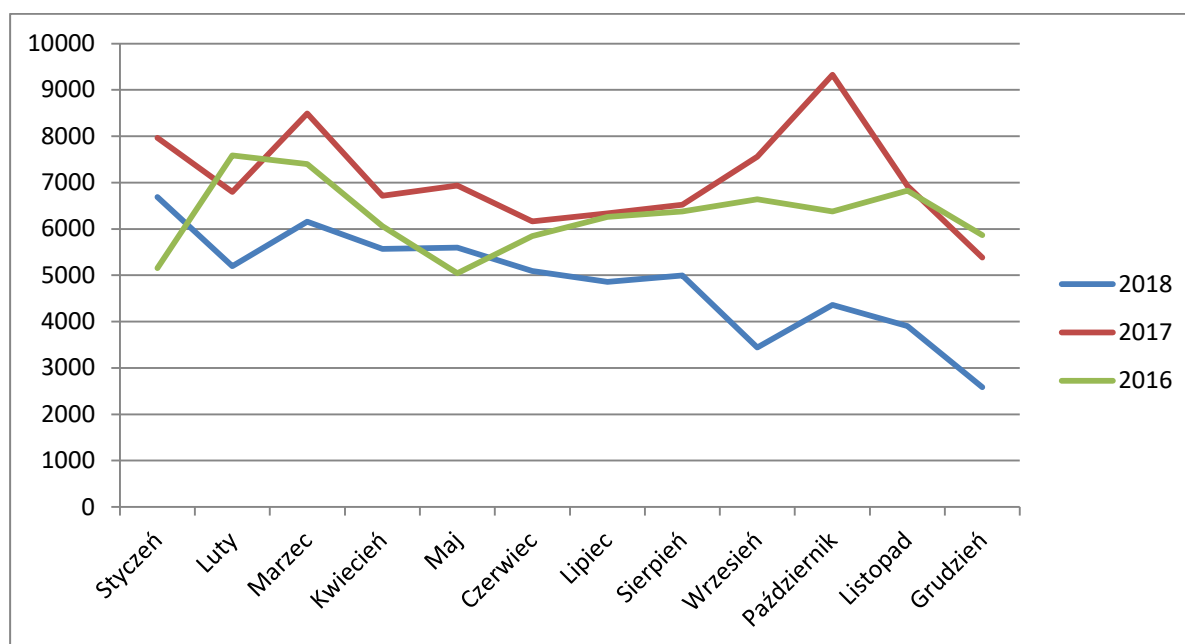
W trakcie rejestracji w Urzędzie Klienci otrzymują pakiet informacyjny obejmujący ulotki i foldery zawierające informacje o prawach i obowiązkach oraz usługach i instrumentach rynku pracy, jakie realizowane są przez Urząd. Wszystkich niezbędnych informacji o usługach udzielają również pośrednicy pracy podczas wizyt w CAZ.

Doradcy klienta realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Doradcy klienta odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie Syriusz^{Std}.

3.2 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY (2018 r. - 2016 r.)					
Miesiąc	2018	2017	2016	2018-2017 r.	2018-2016
Styczeń	6 689	7 965	5 154	-1 276	1 535
Luty	5 193	6 801	7 588	-1 608	-2 395
Marzec	6 158	8 491	7 401	-2 333	-1 243
Kwiecień	5 569	6 718	6 061	-1 149	-492
Maj	5 598	6 939	5 044	-1 341	554
Czerwiec	5 089	6 160	5 844	-1 071	-755
Lipiec	4 855	6 333	6 258	-1 478	-1 403
Sierpień	4 994	6 525	6 379	-1 531	-1 385
Wrzesień	3 439	7 556	6 637	-4 117	-3 198
Październik	4 361	9 324	6 377	-4 963	-2 016
Listopad	3 905	6 930	6 824	-3 025	-2 919
Grudzień	2 585	5 381	5 868	-2 796	-3 283
Razem	58 435	85 123	75 435	-26 688	-17 000

LICZBA OFERT PRACY



W 2018 r. w odniesieniu do poprzedniego roku nastąpił spadek liczby zgłoszonych ofert pracy aż o 31,2% (tj.: - 26.688 ofert), a w stosunku do roku 2016 r. o 22,6% (tj.: - 17.000 ofert).

Zmniejszające się zasoby pracy na krajowym rynku pracy i rosnące od kilku lat zapotrzebowanie ze strony pracodawców na nowych pracowników, nowych specjalistów, nie mogło być zaspokojone wyłącznie pracownikami z rynku lokalnego. Poszukiwanych pracowników pozyskiwano z zagranicy, korzystając z kilku możliwości stworzonych w ramach obowiązującego prawa. Ponieważ wiele zawodów okazywało się być deficytowymi lub maksymalnie deficytowymi w lipcu 2018 weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, rozszerzające liczbę uwolnionych zawodów do 289. Taka sytuacja była jedną z przyczyn zmniejszenia liczby zgłaszanych w Urzędzie ofert .

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:

Inżynierowie:

informatycy (programiści - administrowanie bazami danych oraz analitycy systemów komputerowych, teleinformatycznych ze znajomością języków obcych - głównie angielski) od 2.100 do 23.000 zł;

Ekonomiści:

– księgowi/samodzielni księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Symfonia, inne oraz rozliczenia ZUS, VAT) od 2.100 do 30.000 zł;

Nauczyciele:

- lektorzy języków obcych - stawki godzinowe lub miesięczne od 2.100 do 5.000 zł;

- nauczyciele, głównie języków obcych od 2.100 do 16.357 zł;

Zarządzanie i marketing:

– specjalista ds. marketingu i handlu (doświadczenie zawodowe, głównie ze znajomością rynków zagranicznych, znajomością języków obcych - angielskiego,) od 2.100 do 35.000 zł;

– specjaliści ds. sprzedaży głównie ze znajomością języka obcego: angielskiego, od 2.100 do 13.948 zł;

Technicy - średni personel techniczny:

– technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV, uprawnieniami wykonawczymi od 2.100 do 6.000 zł;

– elektrycy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) od 2.100 do 5.000 zł;

Pracownicy w ochronie zdrowia:

– opiekunowie do dzieci od 2.100 do 4.000 zł;

Handlowcy:

– handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) podstawa od 2.100 do 2.500 zł;

Pracownicy administracyjni i biurowi:

– sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie), asystenci zarządu - znajomość języków obcych - najczęściej angielski, obsługa komputera, urządzeń biurowych od 2.100 do 6.000 zł;

– pracownicy obsługi biurowej (recepjonistki) ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, niemieckiego od 2.100 do 5.000 zł;

Gastronomia:

– Kucharze - najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata (głównie wietnamskiej, tureckiej, chińskiej i hinduskiej) od 2.100 do 9.500 zł;

– pomoc kuchenna - chętnie z doświadczeniem w gastronomii od 2.100 do 3.500 zł;

Sprzedawcy/Magazynierzy:

– Sprzedawcy i kasjerzy - najczęściej w sklepach ogólnospożywczych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań, do przyuczenia od 2.100 do 6.277 zł;

– Magazynierzy (z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługą programów magazynowych np. WF MAG – komputer) od 2.100-4.250 zł;

Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

– fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) od 2.100 do 7.000 zł;

– agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) <od 13,70 – 18 zł/godz; 2.100-3.500 zł;

Robotnicy wykwalifikowani w budownictwie:

– murarze, glazurnicy, tynkarze, brukarze z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie od 2.100 do 14.000 zł;

Kierowcy:

– kierowcy samochodów ciężarowych od 2.100 do 8.000 zł;

– kierowcy, kurierzy z prawem jazdy kat. B od 2.100 do 8.000 zł;

Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste - bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe - w większości bez doświadczenia od 2100 do 8.560 zł.

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm, agencji zajmujących się pośrednictwem pracy, zatrudnieniem a ponadto pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników m.in. w internecie lub informacja o wakacie rozpowszechniana jest z wykorzystaniem ich własnej sieci kontaktów. Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

Warszawski rynek pracy jest wymagający, a także dość specyficzny tak w skali Mazowsza, jak i kraju, bowiem oprócz pracodawców z sektora MŚP funkcjonują tu również międzynarodowe firmy o zasięgu globalnym. Generuje to zapotrzebowanie na wysoko wykwalifikowanych pracowników, znających dobrze języki obce – ma to miejsce zwłaszcza w zawodach związanych z wysokimi technologiami, branżą IT, jak również marketingiem, księgowością i sprzedażą.

Pracodawcy chcieliby, aby kandydaci do pracy znali specyfikę stanowisk pracy, na które rekrutują, co pozwala na natychmiastowe podjęcie pracy, bez dodatkowych szkoleń. W ostatnim roku coraz trudniej było pracodawcom pozyskać takich kandydatów. Rynek stał się tzw. „rynkiem pracownika”. Pracodawcy coraz częściej obniżali swoje wymagania podczas rekrutacji i wybierali osoby chętne do pracy, które deklarowały, że chcą na dłużej związać się z danym pracodawcą.

3.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja w 2018 r.	realizacja w 2017 r.
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	4 277	6 575
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	58 435	85 123
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	26 680	42 304
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	2 301	2 527
5.	Liczba zorganizowanych: » targów pracy (dużych imprez targowych /lokalnych i środowiskowych targów/ oraz giełd pracy)	1	1
	» giełd pracy w Urzędzie lub u pracodawców	37	41
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy { % }	43,5	48,1

W 2018 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy dużą liczbę nowych pracodawców (4.277 firm). Można zauważyć spadek liczby zgłoszonych miejsc pracy (- 26.688 miejsc), a liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy utrzymała się na poziomie 26.680 zrealizowanych ofert.

3.4 PORADNICTWO ZAWODOWE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., 1265 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. poz. 631).

Na bieżąco prowadzona była usługa poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielano porad indywidualnych, w ramach których wykonywane były testy WKP, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, omawianie sytuacji na rynku pracy, udzielanie informacji o zawodach, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

W 2018 r. udzielono 9 009 porad indywidualnych.

Doradcy zawodowi koordynowali oraz realizowali program „Aktywni 50+”. Wszyscy uczestnicy przystępujący do programu zostali objęci indywidualnym wsparciem oraz mieli wypracowany, przy udziale doradców zawodowych indywidualny plan działania. W trakcie porad grupowych zapoznawano szczegółowo klientów z aktywnymi metodami i technikami poszukiwania pracy, przygotowano ich do rozmowy kwalifikacyjnej, wspólnie sporządzano dokumenty aplikacyjne.

Realizowano również usługę rekrutacyjną dla pracodawcy, jak również udzielano niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym.

W roku 2018 doradcy zawodowi uczestniczyli w różnych działaniach zewnętrznych, prowadząc spotkania indywidualne i prezentacje:

- spotkania z wychowankami Młodzieżowych Ośrodków Wychowawczych,
- udział w Komisji ds. Repatriacji i Osiedlenia w Urzędzie m.st. Warszawy,
- udział w Targach Pracy- spotkania indywidualne,
- udział w badaniu Instytutu Badań Edukacyjnych na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacyjnego,
- udział w seminarium: Doradztwo zawodowe dla migrantów i migrantek,
- konsultacje doradcze z osadzonymi w Areszcie Śledczym,
- udział w Seminarium „Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz jej upowszechnianie za pomocą nowoczesnych narzędzi komunikacji”,
- wywiad do badawczego projektu „Pamiętniki bezrobotnych...” realizowanego przez Instytut Socjologii UW,

- wywiad dotyczący profilowania przeprowadzony przez doktorantkę z Instytutu Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego,
- udział w warsztacie dla kobiet 45+ - projekt realizowany przez m.st. Warszawa w ramach programu „Naukowa Warszawa” we współpracy z Polsko-Japońską Akademią Technik Komputerowych.
- konsultacje doradcze w Centrum Wielokulturowym,
- udział w konferencji „Akademickie Biura Karier w świetle ustawy o szkolnictwie wyższym” udział w panelu dyskusyjnym,
- spotkanie w WUP dla doradców zawodowych i specjalistów ds. rozwoju zawodowego (dotyczyło ZSK, SDZ, Sieci Kreatywnych Doradców Zawodowych).

3.5 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepisy art. 87 ust 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.), w 2018 r. w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy wpisano do ewidencji 93.397 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy – 82.569, a najmniej obywateli Armenii - 190. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat. Jeżeli chodzi o branże, to najczęściej dotyczyły one sekcji - działalność w zakresie przetwórstwa. Najczęściej oświadczenie wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy.

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcovi w 2018 r.

2018 r.	Kraj pochodzenia cudzoziemca						
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	6 814	841	82 569	858	2 125	190	93 397
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	1 509	203	22 601	63	143	27	24 546
2. Liczba kobiet	1 279	336	33 620	251	364	36	35 850
3. Wiek pracownika	x	x	x	x	x	x	X
3.1. poniżej 26 lat	1 468	159	22 279	211	342	15	24 474
3.2. 26-40 lat	3 356	395	33 786	352	1 051	78	39 018
3.3. 41-65 lat	1 983	285	26 379	295	729	95	29 766

3.4. powyżej 65 lat	7	2	125	0	3	2	139
4. Sekcje PKD	X	x	x	x	x	x	x
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	8	0	459	2	0	0	469
B. Górnictwo i wydobywanie	3	1	4	0	0	0	8
C. Przetwórstwo przemysłowe	1 623	119	23 710	263	1 063	21	26 799
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0	0	0	0	0
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	20	3	507	7	13	0	550
F. Budownictwo	3 017	119	18 023	278	417	109	21 963
G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	339	78	4 657	57	150	15	5 296
H. Transport i gospodarka magazynowa	856	69	12 397	134	187	7	13 650
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	169	32	4 619	24	47	13	4 904
J. Informacja i komunikacja	119	95	602	1	7	4	828
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	23	38	237	1	2	1	302
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	14	204	0	0	0	222
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	118	80	2 411	9	51	1	2 670
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	385	116	12 307	74	168	9	13 059
O. Administracja publiczna i obrona narodowa,	1	0	40	0	0	0	41

obowiązkowe zabezpieczenia społeczne							
P. Edukacja	7	7	176	1	2	3	196
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	16	7	355	3	4	1	386
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	27	13	150	1	0	2	193
S. Pozostała działalność usługowa	65	25	1 058	3	13	1	1 165
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	14	5	647	0	1	3	670
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	0
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności	x	x	X	x	x	x	x
5.1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	35	31	303	8	2	3	382
5.2. Specjaliści	199	195	1 414	16	22	9	1 855
5.3. Technicy i inny średni personel	174	90	2 158	8	85	7	2 522
5.4. Pracownicy biurowi	388	116	5 723	48	89	8	6 372
5.5. Pracownicy usług i sprzedawcy	170	43	3 542	18	25	10	3 808
5.6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	0	225	5	0	0	240
5.7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3 020	117	16 941	247	484	112	20 921
5.8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	950	62	10 535	68	391	4	12 010
5.9. Pracownicy przy pracach prostych	1 865	187	41 504	439	1 025	37	45 057
5.10. Siły zbrojne	3	0	225	0	2	0	230

6. Rodzaj umowy	x	x	x	x	x	x	X
6.1. Umowa o pracę	3 313	556	37 629	299	595	103	42 495
6.2. Umowa zlecenie	3 470	254	44 657	559	1 526	68	50 534
6.3. Umowa o dzieło	19	26	176	0	1	19	241
6.4. Inne	12	5	108	0	2	0	127
7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie	x	x	x	x	x	x	X
7.1. Poniżej 1 miesiąca	91	12	1 695	23	53	4	1 878
7.2. Od 1 do 3 miesięcy	428	54	20 007	301	423	10	21 223
7.3. Od 3 do 6 miesięcy	6 295	775	60 867	534	1 649	176	70 296
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto	x	x	x	x	x	x	X
8.1. Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	2 598,21	4 716,57	2 486,16	2 425,23	2 489,92	2 927,28	2 940,56

W 2018 r. w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy wydano 38 450 informacji starosty o lokalnym rynku pracy. Najczęściej dotyczyły one, podobnie jak w latach ubiegłych: kucharzy, handlowców, specjalistów w branży IT, pracowników budowlanych, pracowników biurowych.

Większość pracodawców ubiegających się o informację starosty o lokalnym rynku pracy oferowała zatrudnienie na terenie Warszawy - 95 %, tylko 5 % na terenie Polski.

Od stycznia 2018 r., w związku z implementacją do polskiego systemu prawnego Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego, zaczęła obowiązywać nowa procedura legalizacji pracy cudzoziemców – zezwolenie typ S na pracę sezonową. W 2018 r., w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy wydano 906 zezwoleń typ S oraz 1.028 zaświadczeń dotyczących pracy sezonowej. Większość wydanych zezwoleń oraz zaświadczeń dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy.

3.6 MARKETING

Pracownicy Działu Marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, Biurem Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, Centralnym Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. W 2018 roku pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadzili 2. 301 wizyt w efekcie, których pozyskano 14 367 miejsc pracy.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2018 roku realizował swoje zadania kładąc nacisk na rozwój kapitału ludzkiego w dziedzinach takich jak m.in. edukacja, praca, przedsiębiorczość, szeroko rozumiana aktywność obywatelska, rozwój kompetencji społecznych, uczestnictwo w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy i innowacyjności. Podejmowane działania skupiały się na kreowaniu i wskazaniu źródeł wspierania małej i średniej przedsiębiorczości w Warszawie, a także pozwoliły utrwalić wizerunek stolicy jako miejsca przyjaznego dla inwestorów. W programie działań podejmowanych w 2018 r. znalazły się, już tradycyjnie, Targi Pracy i Przedsiębiorczości, kampania „Pracodawco! Tnij koszty, Twórz etaty!”, kampania „WŁĄCZ POWER” promująca projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (III)” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz liczne wydarzenia targi, seminaria realizowane wspólnie z wieloma partnerami rynku pracy.

Pracownicy Urzędu udzielali odpowiedzi na liczne pytania dziennikarzy, brali udział w wywiadach telewizyjnych i radiowych oraz przygotowywali materiały prasowe dotyczące tematyki warszawskiego rynku pracy. Brali również udział w licznych projektach badawczych m.in. poprzez uczestnictwo w wywiadach bezpośrednich, kwestionariuszowych, ankietowych.

W 2018 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził intensywną kampanię WŁĄCZ POWER adresowaną do grupy młodzieży poniżej 30 roku życia. Kampania w szczególności promowała możliwości wsparcia młodych osób w ramach projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (III)". Wśród narzędzi promocji znalazły się artykuły na portalu ESKAINFO.pl, plakaty, ulotki, bannery informacyjne wyświetlane na ekranach multimedialnych na stacjach warszawskiego metra, a także w lokalizacjach Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Przedstawiciele Urzędu dwukrotnie wystąpili na antenie Akademickiego Radia KAMPUS, przybliżając słuchaczom tematykę planowania kariery zawodowej, staży, szkoleń i wsparcia dla osób

planujących założenie własnej firmy. Kampania również była prowadzona w mediach społecznościowych (Facebook i Tweeter) posty były umieszczane zarówno na licznych fanpage'ach m.in. ESKAINFO, Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA oraz Miasta Stołecznego Warszawy.

W IV kwartale 2018 r. rozpoczęły się prace nad nową witryną internetową (przejście na domenę praca.gov.pl) Urzędu Pracy m.st. Warszawy, wiążące się ze zmianą graficzną wizerunku strony oraz jej funkcjonalnością. Dostosowywano treści, wprowadzano nowy sposób komunikowania informacji, utworzono bazę zdjęć. Sprawdzano dostępność strony dla osób niepełnosprawnych.

3.6.1 GIELDY PRACY

W 2018 r. zostało zorganizowanych 37 giełd pracy, w których wzięło udział 1.439 osób. Giełdy odbywały się zarówno w samym Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jak również w siedzibach pracodawców. Były to m.in. następujące giełdy:

30.01.2018 r. – Zespół Żłobków m.st. Warszawy - stanowisko: opiekun/ka, pielęgniarka, sprzątaczką, liczba uczestników: 70,

31.01.2018 r. – ROBSON Robert Marczak - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 37,

06.02.2018 r. – Delta Contact Sp. z o.o. - stanowisko: konsultant telefoniczny, liczba uczestników: 38

19.02.2018 r. – Zespół Żłobków m.st. Warszawy - stanowisko: opiekun/ka w żłobku, starsza pielęgniarka, sprzątaczką, kucharz, liczba uczestników: 54,

19.02.2018 r. – Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, liczba uczestników: 69,

21.02.2018 r. – Oto Serwis Sp. z o.o. - stanowisko: posadzkarz, pomocnik posadzkarza, liczba uczestników: 30,

23.02.2018 r. – Ochrona Juventus Sp. z o.o. - stanowisko: kwalifikowany pracownik ochrony, liczba uczestników: 20,

08.03.2018 r. – Miejskie Zakłady Autobusowe Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca autobusu liczba uczestników: 61,

22.03.2018 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, liczba uczestników: 40,

17.04.2018 r. – BNP Paribas Securities Services S.K.A. Oddział w Polsce - stanowisko: młodszy analityk ds. operacji finansowych, liczba uczestników: 33,

18.04.2018 r. - Zespół Żłobków m.st. Warszawy - stanowisko: opiekun/ka w żłobku, liczba uczestników: 56,

19.04.2018 r. – Netto Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 39,

24.04.2018 r. – Przedsiębiorstwo Państwowe „Porty Lotnicze” - stanowisko: doradca obsługi klienta, liczba uczestników: 42,

25.05.2018 r. - Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, piekarz/cukiernik, liczba uczestników: 18,

28.05.2018 r. – Zespół Żłobków m.st. Warszawy - stanowisko: opiekun/ka w żłobku, liczba uczestników: 34,

06.06.2018 r. - Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali, liczba uczestników: 16,

07.06.2018 r. – Zjednoczone Przedsiębiorstwa Rozrywkowe - stanowisko: kelner, pomoc kuchenna, kucharz, recepcjonista/tka, krupier, liczba uczestników: 23,

12.06.2018 r. Delta Contact Sp. z o.o. - stanowisko: konsultant telefoniczny, liczba uczestników: 46

21.06.2018 r. - Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, kasjer/ka, piekarz/cukiernik, liczba uczestników: 21,

04.07.2018 r. - ELEA Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/sprzedawca, liczba uczestników: 29

18.07.2018 r. – ECOCAR FLOTA Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca autobusu osobowego, liczba uczestników: 45

22.08.2018 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik hali dział przemysłowy i spożywczy, kasjer/ka, piekarz/cukiernik, liczba uczestników: 27,

23.08.2018 r. – PRAWOL ALICJA WOLSKA - stanowisko: pracownik pralni, liczba uczestników: 18,

28.08.2018 r. – Międzyleski Szpital Specjalistyczny w Warszawie - stanowisko: elektromedyk, referent ds. kancelarii, pracownik obsługi technicznej, pracownik gospodarczy, informatyk, liczba uczestników: 78,

29.08.2018 r. – Międzyleski Szpital Specjalistyczny w Warszawie - stanowisko: sprzątac/ka, opiekun/ka medycyny/a, sanitariuszka, liczba uczestników: 20,

30.08.2018 r. – Leroy Merlin - stanowisko: kasjer, logistyk, magazynier, doradca klienta, liczba uczestników: 50,

03.09.2018 r. – LS Airport Services S.A. - stanowisko: pracownik obsługi frachtu, pracownik ds. załadunku/rozładunku samolotu, pracownika ds. obsługi naziemnej (rampa), czyściciel wewnątrz samolotu, liczba uczestników: 46,

19.09.2018 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 45,

25.09.2018 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, liczba uczestników: 32,

25.09.2018 r. Delta Contact Sp. z o.o. - stanowisko: konsultant telefoniczny, liczba uczestników: 34,

12.10.2018 r. – IFP Global Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca autobusu, liczba uczestników: 2,

16.10.2018 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 36,

09.11.2018 r. – HR Work Force Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer, magazynier, liczba uczestników: 41,

15.11.2018 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 54,

10.12.2018 r. – Ecocar Flota Sp. z o.o. - stanowisko: kierowca autobusu osobowego/przewóz osób/taxi, liczba uczestników: 44

05.12.2018 r. – Sanpro Consulting BPO Sp. z o.o. - stanowisko: czynności porządkowe, liczba uczestników: 18,

18.12.2018 r. – Auchan Polska Sp. z o.o. - stanowisko: kasjer/ka, pracownik/ca hali, piekarz/cukiernik, rzeźnik, magazynier, liczba uczestników: 73.

3.6.2 TARGI PRACY

Absolvent Talent Days – 6 marca 2018 r. na Stadionie Narodowym odbyły się targi Absolvent Talent Days. Przygotowane zostały one z myślą o wielu studentach, absolwentach oraz wszystkich młodych osobach szukających swojej drogi zawodowej. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w kolejnej edycji tego przedsięwzięcia, co było dobrą okazją do zaprezentowania rozwiązań dedykowanych młodzieży do 30 roku życia w ramach programu PO WER. Kilku tysiącom odwiedzającym przedstawiona została oferta staży, możliwości szkoleń, jak również wsparcia w postaci dotacji przyznawanych jednorazowo na start jednoosobowej działalności gospodarczej.

INŻYNIERSKIE TARGI PRACY – 13 - 14 marca 2018 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w targach pracy organizowanych przez Stowarzyszenie Studentów Politechniki Warszawskiej BEST. Odwiedzający mieli możliwość zapoznania się z ofertami pracy, staży i szkoleń oraz programów adresowanych do bezrobotnej młodzieży.

Zimowe Bielańskie Targi Pracy – 15 marca 2018 r. w Ośrodku Pomocy Społecznej Bielany m.st. Warszawy odbyły się w targi pracy podczas, których Urząd Pracy m.st. Warszawy przedstawił uczestnikom możliwości wsparcia osób bezrobotnym, liczne oferty pracy, a także realizowane programy aktywizacji zawodowej.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości – 10 października 2018 r., w Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie po raz kolejny odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Patronat honorowy nad przedsięwzięciem objęła Prezydent m.st. Warszawy.

Obecne trendy na rynku pokazują, że pracodawcy zgłaszają duże zapotrzebowanie na kandydatów, starając się przyciągnąć jak największą liczbę chętnych do pracy. Oczekiwania, (szczególnie te w obszarze wynagrodzeń) osób poszukujących zatrudnienia sprawiają, iż spada odsetek osób chętnych do wzięcia udziału w procesach rekrutacyjnych. Biorąc pod uwagę dużą liczbę ofert pracy dostępnych na rynku, dziś można powiedzieć, że potencjalny pracownik ma „w czym wybierać”.

Niezależnie od panującej sytuacji na rynku rekrutacyjnym Targi Pracy i Przedsiębiorczości dalej są skutecznym miejscem spotkań pracodawców i pracobiorców. Pozostają one jednym z największych tego typu wydarzeń w Polsce i największym na Mazowszu.

Na odwiedzających czekało 103 wystawców z 30 branż. Przygotowano Strefę Pracodawców Francuskich, gdzie odbywały się rekrutacje do pracy w firmach zrzeszonych we Francusko-Polskiej Izbie Gospodarczej. Podczas Targów przedstawiono ogółem ponad 5.000 ofert pracy. Szczególnie licznie reprezentowane były branże: nowoczesnych technologii, transportu, FMCG, handlu, hotelarstwa, gastronomii, produkcji, techniki i automatyki, administracji publicznej, służb mundurowych, a także szeroko rozumianego sektora usług.

Na Targach poszukiwani byli m.in. elektrycy, mechanicy, logistycy, magazynierzy, kierowcy, inżynierowie, prawnicy, księgowi, specjaliści ds. marketingu, finansów, kierownicy, specjaliści IT, administratorzy sieci i systemów, deweloperzy, administratorzy baz danych, specjaliści cyber security, project managerowie, w tym specjaliści na potrzeby międzynarodowych projektów oraz przedstawiciele wielu innych zawodów.

Można zastanowić się co sprawia, że Targi Pracy i Przedsiębiorczości cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem, pomimo spadającego bezrobocia.

Elementem odróżniającym Targi Pracy i Przedsiębiorczości od wielu podobnych imprez jest bogata oferta łącząca temat podejmowania pracy, planowania kariery i zakładania własnego biznesu prezentowana w jednym miejscu i czasie. Ważną ich cechą jest duża skala przedsięwzięcia. Jak potwierdza wieloletnie doświadczenie organizatorów, duże imprezy przyciągają rzesze zainteresowanych odwiedzających. Specjalne wyeksponowanie stoisk, w tym budowa Strefy Pracodawców Francuskich, Salonu Przedsiębiorczości, oraz Salonu Doradztwa Zawodowego, zapewnienie najlepszych ekspertów, ciekawego programu oraz dogodna lokalizacja miejsca targów to najmocniejsze strony wydarzenia, które gwarantują sukces. Spotkania z ekspertami związane z planowaniem kariery zawodowej, wchodzeniem lub powrotem na rynek pracy, a także podejmowaniem działalności gospodarczej to kolejny element zapewniający duże zainteresowanie osób odwiedzających targi.

Podobnie jak w poprzednich edycjach przedstawiono ofertę instytucjonalnego wsparcia dla planujących przygodę z własnym biznesem. Wykłady prowadzone w dwóch salach konferencyjnych przyciągnęły kilkuset słuchaczy. Szczególnym zainteresowaniem cieszyły się tematy związane z rozwojem talentów, sztuką autoprezentacji i mową ciała. Przyszli przedsiębiorcy w Salonie Przedsiębiorczości mogli nauczyć się, w jaki sposób uruchomić kreatywność, znaleźć swój pomysł na firmę i przygotować profesjonalny biznesplan. Spotkania z praktykami biznesu i ekspertami pozwoliły uczestnikom Targów poznać czym jest innowacja, fachowy mentoring, a także jakie są możliwości finansowania i rozwoju firmy.

Salon Doradztwa Zawodowego obejmował 9 stanowisk, w których odbywały się indywidualne rozmowy doradców zawodowych z osobami chcącymi znaleźć swoją ścieżkę kariery. Zainteresowani mogli dowiedzieć się m.in., jak poprawnie napisać CV i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także w jaki sposób z sukcesem przejść procesy rekrutacyjne.

Duża liczba odwiedzających Targi Pracy i Przedsiębiorczości (w tegorocznej edycji ponad 3000 osób) to w dużej mierze zasługa intensywnej promocji. Szeroka reklama mobilna w autobusach, tramwajach, metrze, kampanie w prasie, radio i internecie przyniosły pożądany efekt. Poszukujący pracy mieli okazję nawiązać kontakt z przedstawicielami firm prowadzących rekrutację. Przeprowadzono wśród wystawców ankietę. 87% biorących udział w wydarzeniu oceniły wysoko Targi Pracy i Przedsiębiorczości jako dobre narzędzie do prezentacji marki pracodawcy. Najwyższe uznanie pracodawców zdobył sposób organizacji Targów. Targi zostały wysoko ocenione w kategorii narzędzie promocji marki pracodawcy, efektywne narzędzie rekrutacyjne oraz sposób komunikacji z kandydatami. Spośród wszystkich ankietowanych wystawców, aż 98% chce uczestniczyć w przyszłorocznej edycji.

Sukces nie byłby możliwy bez wspólnego zaangażowania wielu partnerów rynku pracy: Urzędu m.st. Warszawy, Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Uniwersytetu Warszawskiego, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Francusko-Polskiej Izby Gospodarczej, Auchan Polska Sp. z o.o., Miejskich Zakładów Autobusowych Sp. z o. o, Bulwarów Dzielnica Wisła, Hotelu Bellotto oraz GADMED Sp. z o.o.

Targi Pracy i Przedsiębiorczości są doskonałym przykładem jak organizować profesjonalne przedsięwzięcia, doskonale odpowiadające potrzebom rynku pracy, przy zaangażowaniu partnerów publicznych, samorządowych, uczelni oraz sektora komercyjnego.

Targi Pracy na Targówku – 27 listopada 2018 r. Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Targówek oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy zorganizowały po raz jedenasty targi pracy. Były one okazją do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, ofertą szkoleniową, uzyskania wsparcia z zakresu prawa, promocji przedsiębiorczości i skutecznego poruszania się po rynku pracy.

3.6.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

Rok 2018 to również liczne konferencje, prezentacje i warsztaty, w których pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy brali czynny udział. Od stycznia 2018 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy kontynuował realizację akcji promocyjnej „Pracodawco! Tnij koszty! Twórz etaty!”, której celem było rozpowszechnienie wśród pracodawców informacji o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Główne założenia kampanii były skoncentrowane na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań promocyjnych realizowanym w ramach tej akcji, są od lat realizowane spotkania z przedsiębiorcami, przybliżające pracodawcom korzyści jakie wynikają ze współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych.

Pracownicy Urzędu zainicjowali i przeprowadzili seminaria z udziałem firm członkowskich zrzeszonych w czołowych organizacjach pracodawców, takich jak Brytyjsko - Polska Izba Handlowa, Francuska Izba Przemysłowo - Handlowa w Polsce, Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza. Podczas tych spotkań przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy szczegółowo zaprezentowali instrumenty rynku pracy wspierające proces rekrutacji i zatrudniania pracowników przy mniejszych kosztach. Największe zainteresowanie wśród pracodawców wzbudziły korzyści wynikające z organizacji staży oraz kwestie związane z refundacją części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wiele firm dopytywało również o możliwości pozyskania kandydatów przeszkolonych zgodnie z zapotrzebowaniem na konkretne kwalifikacje zawodowe. Szczególną uwagę przedstawiciele działów zarządzania zasobami ludzkimi zwróciła tematyka zatrudniania osób z niepełnosprawnością, jak również osób bezrobotnych pozostających w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Spotkania w organizacjach zrzeszających biznes pozwoliły dotrzeć do około 100 firm.

W dniach 5 – 16 listopada Urząd Pracy m.st. Warszawy brał udział w Europejskich Dniach Pracodawców będących komponentem Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych. Celem przedsięwzięcia było wspieranie i promocja współpracy między pracodawcami, związkami pracodawców i publicznymi służbami zatrudnienia poprzez m.in. podniesienie poziomu wiedzy pracodawców na temat oferowanych usług oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników. W kalendarz ogólnopolskich działań związanych z organizacją Europejskich Dni Pracodawcy włączył się Urząd Pracy m.st. Warszawy. Zorganizowano serię spotkań i seminariów z przedsiębiorcami oraz związkami pracodawców, ale też kandydatami do pracy, których celem było zaprezentowanie rozwiązań dedykowanych pracodawcom, wspierających powstawanie nowych miejsc zatrudnienia oraz pozyskiwanie pracowników. Wydarzenia te zgromadziły 190 firm.

Spotkania miały również na celu popularyzację usługi pośrednictwa pracy wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a zwłaszcza młodzieży poniżej 30 roku życia. Europejskie Dni Pracodawców były doskonałą okazją do spotkania się z młodymi przedsiębiorcami, którzy poszukują kandydatów do pracy, rozwijają swoje firmy i tworzą nowe miejsca pracy. Ważnym aspektem tych dni był kontakt z młodzieżą planującą wystartować z własnym biznesem, ponieważ była to szansa na przedstawienie możliwości ubiegania się o dotację na założenie własnej firmy przy wsparciu ze środków będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

W 2018 r. w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4 odbywały się comiesięczne spotkania z przedstawicielami Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ramach cyklu szkoleń „Pracodawco! Tnij Koszty twórz etaty!”. Słuchacze mogli poznać rozwiązania jakie oferuje Urząd zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Zaprezentowano rozwiązania skierowane do osób młodych m.in.: system bonów i refundacji kosztów zatrudnienia dedykowanych osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia.

Pracownicy uczestniczyli również w branżowych konferencjach i seminariach oraz przygotowali prezentacje dotyczące sytuacji na warszawskim rynku pracy, jak również ustawowych

rozwiązań adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które były przedstawiane w trakcie spotkań.

Pracownicy Urzędu przeprowadzili prezentacje pt.:

- „Pracodawco Tnij koszty! Twórz etaty”,
- „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – możliwości aktywizacji zawodowej”,
- „Urząd Pracy m.st. Warszawy - niezawodnym partnerem na rynku pracy”,
- „Osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności”,
- „Urząd Pracy m.st. Warszawy niezawodnym partnerem dla przedsiębiorców oraz osób przedsiębiorczych”,
- „Co z tą pracą? Jak szukać aby znaleźć”,
- Coś dla przedsiębiorczych?
- Rola Urzędu Pracy w procesie aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców Warszawy,
- Oferta Urzędu Pracy m.st. Warszawy – ustawowe możliwości aktywizacji zawodowej,
- Oferta Urzędu Pracy m.st. Warszawy - Z jakich rozwiązań możesz skorzystać.

3.7 PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Na podstawie art. 62 a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) w roku 2018 realizowany był Program Aktywizacja i Integracja (PAI) dla 67 osób bezrobotnych, z ustalonym profilem pomocy III, będących pod opieką ośrodków pomocy społecznej z dzielnic: Bemowo, Białołęka, Praga Południe, Praga Północ, Rembertów, Śródmieście, Targówek, Wilanów i Wola.

Celem PAI było udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, integracja społeczna i przeciwdziałanie pogłębieniu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Projekt miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowej interakcji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników.

W ramach PAI realizowane były dwa zadania:

- Zadanie pierwsze realizacja założeń programu grupowego i indywidualnego wsparcia w procesie integracji społecznej.
- Zadanie drugie to realizacja działań ukierunkowanych na proces aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne (psu).

Do Programu skierowane zostały 73 osoby bezrobotne, spośród których udział w obydwu formach wsparcia rozpoczęło 66 osób. W ramach realizacji I i II cyklu Programu

utworzonych zostało 6 grup warsztatowych, z uwzględnieniem miejsca zamieszkania uczestników. W ramach realizacji III cyklu utworzona została 1 grupa warsztatowa.

Osiągnięte efekty ilościowe

- 1) Do I i II cyklu PAI skierowane zostały 73 osoby, z których 66 osób rozpoczęło obydwie formy wsparcia, w tym cykl I rozpoczęło 61 osób, a cykl II 57 osób.
- 2) I cykl PAI ukończyło 55 osób, II cykl PAI ukończyło 51 osób. Rekomendacje do udziału w III cyklu PAI otrzymało 13 osób.

W trakcie I i II cyklu:

- 7 osób przerwało udział w programie,
 - 1 osoba została wycofana z programu,
 - 5 osób podjęło zatrudnienie,
 - 1 osoba podjęła staż
- 3) III cykl PAI rozpoczęło 5 osób.
 - 4) III cykl PAI ukończyło 5 osób.
 - 5) zostało zrealizowanych 968 godzin grupowych zajęć warsztatowych i grupowego poradnictwa specjalistycznego,
 - 6) zostało zrealizowanych 776 godzin indywidualnego poradnictwa specjalistycznego.

Uczestnicy Programu nabyli wiedzę i umiejętności z zakresu kompetencji społecznych (m.in. umiejętności komunikowania się, asertywności, autoprezentacji), a także kompetencji życiowych (m.in. umiejętność rozwiązywania problemów i konfliktów, współpracy w grupie). Dzięki pracom społecznie użytecznym wzrosło ich poczucie systematyczności i obowiązkowości. Wzrosły ich umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, a także pokonywania własnych barier i ograniczeń. W 2018 r. 11% osób uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja (PAI) podjęło zatrudnienie.

Program był realizowany od 1 marca do 15 grudnia 2018 r.

- Dla uczestników z ośrodków, które podejmowały udział w PAI na podstawie porozumienia o współpracy Program realizowany był przez okres 6 miesięcy, od 15 marca do 31 października 2018 r. Dwa pierwsze cykle (I i II) były przeprowadzone w okresie od 15 marca do 15 lipca 2018 r., trzeci cykl (III) rozpoczął się 1 września i trwał do 31 października 2018 r.
- Dla uczestników z Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy, z którym Urząd podpisał porozumienia o realizacji PAI, Program realizowany był przez okres 4 miesięcy w dwóch cyklach, od 1 marca do 30 czerwca 2018 r.
- Dla uczestników z Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe m.st. Warszawy, który realizował Program Aktywizacja i Integracja w ramach Projektu „Odzyskać Przyszłość” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, z którym Urząd podpisał porozumienie o realizacji PAI, Program realizowany był przez okres 4 miesięcy w dwóch cyklach, od 1 marca do 30 czerwca 2018 r., zaś dla uczestników PAI w ramach

Projektu „Celem jest praca” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program realizowany był przez okres 4 miesięcy w 2 cyklach, od 15.08.2018 r. do 15.12.2018 r.

Program Aktywni 50+

W 2018 r. był kontynuowany program „Aktywni 50+”

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia.

Czas realizacji 01.01.2018-31.12.2018

Celem głównym programu było doprowadzenie do zatrudnienia jego uczestników. Uzyskano 80% efektywności zatrudnieniowej, przy założeniu minimum 70%

Liczba uczestników objętych wsparciem 947 osób. Program ukończyło 801 osób, które podjęły zatrudnienie lub założyły własną działalność gospodarczą.

W ramach projektu:

1. wydano 7.760 ofert pracy,
2. przeszkolono 99 osób,
3. 61 osób podjęło staż,
4. zatrudnienie znalazło 671 osób, w tym 94 osób w ramach prac refundowanych,
5. 31 osób otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Program będzie kontynuowany w kolejnym roku.

Program Praca z SMS-a

W 2018 r. wdrożono program sms-owego/emailowego powiadamiania o ofercie pracy „Praca z SMS-a”, dzięki któremu można bardzo szybko skojarzyć osoby o określonych kwalifikacjach z propozycją zatrudnienia złożoną przez pracodawcę. Program jest skierowany do osób chętnych, które zadeklarują aktywne uczestnictwo w proponowanych rekrutacjach i odpowiedzą na każdą przekazaną informację o ofertach, zgłaszając się w ustalonym terminie do pośrednika pracy, w celu odebrania skierowania do pracodawcy.

W ubiegłym roku do programu przystąpiło 3 737 osób.

Programy w ramach Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2018 r. Urząd Pracy m. st. Warszawy realizował program aktywizacji zawodowej osób powyżej 45 roku życia, oraz osób długotrwale bezrobotnych finansowany ze środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na aktywizację osób powyżej 45 r. ż. przeznaczono 511 800,00 zł, z czego wydatkowano 406 082,60 zł, co stanowiło 79,34 % przyznanej kwoty.

W ramach programu skierowano na:

staże: 6 osób, (z tego 2 osoby powyżej 50 r. ż.)

szkolenia: 50 osób, (z tego 25 osób powyżej 50 r. ż)

Przyznano refundacje:

kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy: 8 osób, (z tego 6 osób powyżej 50 r. ż)

prace interwencyjne: 15 osób, (z tego 6 osób powyżej 50 r. ż.)

dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r. ż.: 35

Ogółem z programu skorzystało 79 osób w wieku powyżej 45 lat, z czego 74 osoby powyżej 50 roku życia.

Na aktywizację zawodową osób długotrwale bezrobotnych przeznaczono 206 400,00 zł, z czego wydatkowano 172 033,75 zł, co stanowiło 83,35 % przyznanej kwoty

W ramach programu skierowano na staże 20 osób i na szkolenia: 28 osób.

Przyznano refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla 2 osób, zorganizowano prace interwencyjne dla 4 osób oraz dofinansowano wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r. ż. 14 osobom długotrwale bezrobotnym.

Ogółem z projektu skorzystało 68 osób długotrwale bezrobotnych.

3.8 PRACE INTERWENCYJNE, ROBOTY PUBLICZNE, REFUNDACJA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych kładł nacisk na pozyskiwanie prywatnych przedsiębiorców, którzy dzięki tej formie pomocy mogli utworzyć nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Świadczy o tym liczba podpisanych umów (140) oraz efektywność generowana głównie przez tych przedsiębiorców. Efektywność zatrudnienia po realizacji programu wyniosła w 2018 roku 96,77%. W większości przypadków wnioskodawcami byli mikroprzedsiębiorcy, którzy nikogo nie zatrudniali lub zatrudniali tylko jednego pracownika.

Możliwość uzyskania refundacji sporej części kosztów pracy jaką daje refundacja w ramach prac interwencyjnych zachęca do podejmowania ryzyka związanego z zatrudnieniem nowego pracownika. Branże w jakich działają wnioskodawcy to szczególnie fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne, naprawa pojazdów samochodowych, administracja biurowa, sprzedaż, budownictwo, przedszkola i żłobki, księgowość, utrzymanie czystości, gastronomia.

Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Urząd Miasta Stołecznego Warszawy, Dom Pomocy Społecznej im. Św. Franciszka Salezego, OPS Dzielnicy Bemowo m.st. Warszawy. Efektywność robót publicznych w 2018 r. wyniosła 78,95%.

W roku 2018 zawarto 10 umów (dla 10 osób bezrobotnych) w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego.

W 2018 r. w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia zostały podpisane 2 umowy.

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy w 2018 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Prace interwencyjne	234	140	158	96,77%	1.206.793,08
Roboty publiczne	12	6	22	78,95%	270.676,94
Jednorazowa refundacja składki na ubezpieczenie społeczne	18	10	10	50%	0
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia.	9	2	2	100%	4.245,26
Razem	273	158	192	81,43%	1.481.715,28

3.9 STAŻE, BONY STAŻOWE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH, BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA 50+

W roku 2018 pracownicy Działu Rynku Pracy odpowiedzialni za organizację staży, bonów stażowych oraz przygotowania zawodowego dorosłych na bieżąco prowadzili współpracę z pozyskanymi pracodawcami. W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami oraz monitoring wydatków aktywnych form rynku pracy. Sporządzono dodatkowo sprawozdania z aktywnych programów rynku pracy za 2017 rok.

W 2018 r. pracodawcy złożyli ogółem 1.014 wniosków o zorganizowanie stażu (w tym 11 wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego). Liczba osób, które rozpoczęły staż wyniosła ogółem 770 (w tym 8 w ramach bonu stażowego).

Staże realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej takich jak Izba Administracji Skarbowej w Warszawie, Urząd do Spraw Cudzoziemców, Wojewódzki Urząd Ochrony Zabytków w Warszawie, Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Prokuratura Krajowa, Urząd m.st. Warszawy, Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji, Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Urząd Komunikacji Elektronicznej, Biuro Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie, Główny Inspektorat Farmaceutyczny, Sąd Rejonowy dla Warszawy Śródmieścia w Warszawie, Zarząd Transportu Miejskiego, Samorządowe Kolegium Odwoławcze, Zespół Żłobków

m.st. Warszawy, Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie, Dzielnicowe Biuro Finansów Oświaty Ursynów m.st. Warszawy, Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego dla m.st. Warszawy.

Wśród firm prywatnych dominowały biura finansowo-księgowo, kancelarie doradztwa podatkowego salony kosmetyczne, lecznice weterynaryjne oraz kancelarie prawne i komornicze. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były technik prac biurowych lub pozostali pracownicy obsługi biurowej, sekretarka, asystent ds. księgowości, kosmetyczka, specjalista do spraw marketingu i handlu, lekarz weterynarii oraz asystent prawny.

Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, że niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą do wejścia na rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala na zdobycie doświadczenia i niezbędnych kwalifikacji.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy (są organizatorami stażu, zatrudniają bezrobotnych po zakończonym stażu). Efektywność staży (wraz z bonami stażowymi) w 2018 roku wyniosła 81,06%.

W 2018 roku realizowane były staże skierowane do osób długotrwale bezrobotnych finansowane ze środków rezerwy ministra. W ramach tego programu 20 osób zostało skierowanych na staż.

Staż, staże w ramach bonu stażowego i przygotowanie zawodowe dorosłych w 2018 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Staże ogółem	1 014	619	770	81,06%	4.660.308,57
w tym: staż w ramach bonu stażowego	11	9	8	84,62%	159.718,85
Przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	0,00%	15.514,57
Razem	1 014	619	770	81,06 %	4.675.823,14

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek bezrobotnego do 30 roku można wydać *bon zatrudnieniowy*. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano ten bon. W roku 2018 wydano 11 bonów zatrudnieniowych, w ramach których zatrudnienie podjęły 3 osoby.

Pracodawcy korzystali również z możliwości przyznania dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (na okres 12 miesięcy jeśli nie ukończył 60 lat lub na okres 24 miesięcy jeśli ukończył 60 lat). Kwota dofinansowania nie może

przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 (jeśli bezrobotny nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (jeśli bezrobotny ukończył 60 lat). Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2018 r. podpisano 74 umowy dotyczące refundacji części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, na 74 miejsca pracy.

3.10 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2018 r. przyjęto ogółem 156 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 54 zostało rozpatrzonych negatywnie, a w 17 przypadkach Wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o refundację na etapie oceny wniosku. 85 wniosków uzyskało ocenę pozytywną, z czego 8 pracodawców zrezygnowało z dalszego procedowania o refundację.

W związku z powyższym 77 podmiotów - po podpisaniu umowy – uzyskało w 2018 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla zatrudnianych osób bezrobotnych. Utworzono w ten sposób 77 nowych miejsc pracy, a kolejnych 71 osób zatrudniono na refundowanych stanowiskach pracy w ramach uzupełnienia zatrudniania w ramach wymiany pracowników na już istniejących stanowiskach pracy.

Zorganizowane miejsca pracy w 2018 r.

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	uzupełnienia z tytułu wcześniejszych umów
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie				
85	54	77	25	77	Ogółem - 71
-	-	Fundusz Pracy 9	na etapie umowy 0	FP 9	FP - 29
-	-	RPO 66	na etapie umowy 6	RPO 60	RPO - 42
		Rezerwa Ministra 10	na etapie umowy 2	Rezerwa 8	Rezerwa - 0

3.11 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2018 r. wpłynęło 612 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego rozpatrzono 592 wnioski, 10 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu, gdyż wpłynęły po wyznaczonym terminie, 6 osób złożyło podanie o nierozpatrywanie wniosku, z tego 6 osób złożyło ponownie wniosek do rozpatrzenia.

W omawianym okresie z 336 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (211 w ramach projektu „POWER” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), 116 w ramach projektu „RPO” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i 9 ze środków Funduszu Pracy (FP).

Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 4.920.548,43 zł oraz kwoty 112.150,94 zł z Funduszu Pracy.

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	9	6	3	0	1
EFS	327	183	30	11	55
razem	336	189	33	11	56

Charakterystyka podejmowanych działalności

Najchętniej podejmowana była działalność wg PKD-2007:

96.02.Z – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (10,08%, czyli 34 umowy),

69.10.Z – działalność prawnicza (6,23%, czyli 21 umów),

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (5,04%, czyli 17 umowy),

74.20.Z - działalność fotograficzna (4,74%, czyli 16 umów),

47.91.Z - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet (3,85%, czyli 13 umów),

Spółdzielnie socjalne

Starosta, może przyznać ze środków Funduszu Pracy osobom posiadającym status osoby bezrobotnej, dla których ustalono profil pomocy, absolwentom centrum integracji społecznej (CIS) i klubów integracji społecznej (KIS), poszukującym pracy opiekunom osoby niepełnosprawnej oraz poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej -

jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Zgodnie z art. 46 ust.1 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wysokość przyznanych środków, nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

W 2018 r. wpłynęły 2 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej, które zostały rozpatrzone negatywnie.

3.12 SZKOLENIA

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. po. 1265 z późn. zm.) umożliwia Urzędowi Pracy m.st. Warszawy inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2018 roku Urząd, kierował osoby uprawnione na szkolenia w trybie indywidualnym, grupowym oraz na podstawie przyznanego Bonu szkoleniowego.

SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM

W 2018 roku 351 osób (w tym 170 kobiet) uzyskało sfinansowanie szkoleń w trybie indywidualnym. Urząd finansował szkolenia do kwoty 4.000,00 zł. W przypadku szkolenia droższego bezrobotny zobowiązany był we własnym zakresie dokonać uregulowania powstałej różnicy na rzecz instytucji szkoleniowej. Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy, środków Rezerwy Ministra lub współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO)
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

Największym zainteresowaniem cieszyły się kursy z zakresu: usług fryzjerskich i kosmetycznych; usług transportowych; rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń,

analizy inwestycyjnej informatyki i wykorzystywania komputerów oraz techniki i handlu artykułami technicznymi.

Trzy osoby kontynuują szkolenie w 2019 roku.

SZKOLENIA W TRYBIE GRUPOWYM

W roku 2018 ze szkoleń teoretyczno-praktycznych realizowanych w trybie grupowym skorzystały 364 osoby (w tym 199 kobiet). W tym celu Urząd zawarł 12 umów w ramach których odbyły się szkolenia z tematów:

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,
- Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,
- Kurs operatora wózka jezdniowego,
- Europejski Certyfikat Umiejętności Komputerowych wraz z egzaminami uprawniającymi do uzyskania certyfikatu ECDL Standard.

Szkolenia, z wyłączeniem ECDL Standard, wymagały od firm szkolących zorganizowania i przeprowadzenia stosownych badań od wyniku których zależał późniejszy udział os. bezrobotnej w szkoleniu. Negatywny wynik badania uniemożliwił otrzymanie skierowania na szkolenie.

Szkolenia były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (II)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO)
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III)” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

SZKOLENIA W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO

W roku 2018 Urząd skierował na szkolenie w ramach bonu szkoleniowego jedną osobę bezrobotną. Szkolenie z zakresu usług krawieckich zostało zrealizowane zgodnie z zawartą umową po którym kursantka podjęła pracę.

EGZAMINY/LICENCJE

Zgodnie z art. 40 ust 3a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy m.st. Warszawy, na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów

umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2018 Urząd zawarł z trzema osobami bezrobotnymi umowy o sfinansowanie do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Sfinansowaniu podlegał egzamin notarialny, egzamin kwalifikacyjny dla osób ubiegających się o uprawnienia diagnosty samochodowego oraz egzamin Irata L1. W wyniku zdanych egzaminów osoby bezrobotne podjęły pracę.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Zgodnie z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2018 roku do Urzędu wpłynęło ogółem 391 wniosków. Zawartych zostało 187 umów, na łączną kwotę 1.503.819,21 zł, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 775 pracodawców i pracowników (w tym w ramach przyznanej rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego wpłynęło 105 wniosków, zawarto 61 umów, na 343.097,00 zł, kształceniem objęto 161 pracowników i pracodawców).

3.13 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ, BONY NA ZASIEDLENIE

DODATEK AKTYWIZACYJNY

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym

wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2018 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 2.050 osobom.

STYPENDIUM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniające do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki. W 2018 r. stypendium na kontynuowanie nauki zostało przyznane 1 osobie.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. W 2018 r. bon na zasiedlenie został przyznany 5 osobom.

3.14 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn.zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy. W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje ograniczenie refundacji kosztów studiów podyplomowych do 4.000 zł udokumentowanych kosztów należnych organizatorowi studiów.

W 2018 r. z tej usługi skorzystały 39 osób bezrobotnych.

3.15 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2018 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystały 2 osoby.

3.16 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. . z 2018 r. poz.. 1265 z późn. zm.) Urząd Pracy może dokonywać z Funduszu Pracy, osobie bezrobotnej, refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub wychowującej co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2018 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystały 2 osoby.

3.17 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY NIE UKOŃCZYŁ 30 ROKU ŻYCIA

W ramach Refundacji Części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia w roku 2018 Urząd Pracy ze środków Funduszu Pracy dokonał refundacji pracodawcom/przedsiębiorcom na łączną kwotę 1.898.619,00 zł.

3.18 ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE

Świadczenie aktywizacyjne może być przyznane za zatrudnienie skierowanego przez Urząd Pracy bezrobotnego rodzica lub opiekuna osoby zależnej, który w okresie 3 lat przed rejestracją w Urzędzie zrezygnował z pracy ze względu na wychowywanie dziecka lub sprawowanie opieki nad osobą zależną. W 2018 r. w ramach świadczenia aktywizacyjnego została podpisana 1 umowa.

4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH Projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był Wnioskodawcą:

- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa
(Poddziałanie 1.1.1 PO WER) Projekt zaplanowany do realizacji w latach 2018-2019.

Uczestnicy projektu: osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotne, posiadające I lub II profil pomocy, które są tak zwaną młodzieżą NEET.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2018 r. - 701 osób, na rok 2019 zaplanowano do objęcia wsparciem 522 osoby.

Formy wsparcia realizowane w projekcie:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym - skierowano łącznie 111 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - umowy podpisano z 211 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 380 osób.

Projekt jest realizowany w okresie: 01.01.2018 r. do 31.12.2019 r.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 14.722.131,72 zł., w tym kwota dofinansowania stanowi 84,28% wydatków kwalifikowalnych.

Na rok 2018 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 7.828.652,40 zł, z czego zaangażowana została kwota 5.424.442,95 zł.

- Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa
(Działanie 8.1 RPO WM)

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne z I lub II profilem pomocy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, w wieku 30 lat i powyżej, należące jednocześnie do przynajmniej jednej z poniższych grup defaworyzowanych:

1. osoby powyżej 50 roku życia,
2. osoby z niepełnosprawnościami,
3. osoby długotrwale bezrobotne,
4. osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do wykształcenia średniego włącznie),
5. kobiety.

Formy wsparcia realizowane w projekcie:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym - skierowano łącznie 99 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej - umowy podpisano z 116 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 268 osób.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – objęto 81 osób.

Projekt był realizowany w okresie od 01.01.2017 do 31.12.2018 r.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2017 r. to 530 osób.

Liczba uczestników objętych wsparciem w 2018 r. to 564 osób.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 11.526.317,48 zł, w tym kwota dofinansowania stanowi 80% wydatków kwalifikowalnych.

Na rok 2018 zaplanowano koszt realizacji projektu w kwocie 6.016.637,85 zł, z czego zaangażowana została kwota 5.581.726,00 zł.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jako Partner w projektach

Warszawski testowy projekt InTEgracji cudzoziemców z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy (WITEK).

Projekt realizowany przez Urząd m.st. Warszawy do 31.12.2018 r. Założeniem projektu było przeprowadzenie pilotażu programu szybkiej integracji przez pracę cudzoziemców, którzy na terenie Polski otrzymali status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą. Założono w nim udział 10-15 uczestników – cudzoziemców, którym przyznano status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

W ramach projektu Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził aktywizację zawodową uczestników, polegającą na wzmocnieniu ich kompetencji zawodowych poprzez m.in. kursy, w tym naukę języka polskiego, szkolenia, staże, zatrudnienie subsydiowane oraz wsparcie w wejściu na rynek pracy..

W projekcie brało udział 11 uczestników, w tym jedna osoba skorzystała ze stażu, a 6 osób zostało skierowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na kurs języka polskiego realizowany w trybie indywidualnym. Aktualnie prowadzona jest ewaluacja projektu.

„Praca dla Nas!”

Projekt realizowany przez Urząd m.st. Warszawy, zgodnie ze „Społeczną Strategią Warszawy – Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020” oraz „Warszawskim programem działań na rzecz osób z niepełnosprawnością na lata 2010-2020” zmierzający do zwiększenia zatrudnienia osób z różnymi niepełnosprawnościami w Urzędzie m.st. Warszawy. Wykonawcą projektu jest „Stowarzyszenie Niepełnosprawni dla Środowiska EKON”, zaś realizatorem Warszawska Agencja Zatrudnienia Osób z Niepełnosprawnościami WAZON.

Projekt będzie realizowany do 31.12.2019 r. W ramach projektu planowane jest objęcie wsparciem doradczym, szkoleniowym i przygotowawczym do udziału w naborach na stanowiska urzędnicze, urzędnicze kierownicze, pomocnicze, a także na do zatrudnienia w toku umów na zastępstwa 480 osób z niepełnosprawnościami. Zakłada się ze 320 osób podejmie pracę w strukturach Urzędu m.st. Warszawy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach realizacji projektu podjął działania wspierające zatrudnienie poprzez upublicznienie informacji o projekcie na stronie Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz poprzez doradców klienta niepełnosprawnego.

Dzięki projektowi w 2018 r. zatrudnienie podjęło 50 osób z niepełnosprawnościami.

Projekt „Modelowa Rewitalizacja Miast – Aktywizacja Zawodowa Osób Nieaktywnych”

Kontynuacja realizacji projektu we współpracy z Biurem Rozwoju Gospodarczego m.st. Warszawy.

Celem projektu jest wypracowanie zasad współpracy pomiędzy różnymi instytucjami, podmiotami i organizacjami zajmującymi się aktywizacją zawodową w celu skoordynowania i zwiększenia skuteczności działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i ograniczeniu jego skutków.

Współpraca obejmuje zaangażowane w cykle spotkań konsultacyjnych, warsztaty, spotkania indywidualne oraz grupy fokusowe.

Migam „RKPK” Praca Bez Barrier

Projekt zakończył się 31.12.2018 r. Umożliwił aktywizację społeczną osób niepełnosprawnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób niesłyszących oraz słabosłyszących, poprzez wsparcie w świadomym kształtowaniu ścieżki kariery oraz doprowadzenie do skutecznej aktywizacji społecznej oraz zawodowej. W ramach projektu Urząd Pracy m. st. Warszawy korzystał w kontaktach z osobami niesłyszącymi oraz słabosłyszącymi z internertowego tłumacza migowego.

Ogólnopolskie badanie Publicznych Służb Zatrudnienia (PSZ)

Badanie realizowane na potrzeby projektu pt. „Stworzenie koncepcji narzędzia służącego ocenie jakości usług Publicznych Służb Zatrudnienia szczebla lokalnego, regionalnego oraz centralnego w zakresie uproszczonego systemu dopuszczania do pracy cudzoziemców oraz jego wdrożenie”. Liderem projektu jest ViseEuropa – Fundacja Warszawski Instytut Studiów Ekonomicznych i Europejskich. Badanie jest realizowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

W ramach współpracy specjaliści Urzędu Pracy m.st. Warszawy przygotowali w formie pisemnej odpowiedzi na przedstawione wcześniej pytania dotyczące praktyki funkcjonowania Urzędu i stosowania uproszczonego systemu dopuszczania do pracy cudzoziemców, recenzowali kolejne wersje kwestionariusza badania oraz wzięli udział w spotkaniach, podczas których dzielili się z pracownikami ViseEuropa swoją wiedzą ekspercką w zakresie skomplikowanych kwestii merytorycznych oraz stosowania obowiązujących procedur. Raport z badania został opublikowany w październiku 2018 r. Zawiera siedem rekomendacji ogólnych dotyczących zasad funkcjonowania procedury uproszczonej i jej obsługi przez państwowe służby zatrudnienia: zwiększenie stabilności zatrudnienia cudzoziemców w ramach procedury uproszczonej, wdrożenie działań zwiększających

mobilność zawodową imigrantów, utrzymanie lub zwiększenie elastyczności procedury uproszczonej, rozszerzenie katalogu krajów objętych procedurą uproszczoną, podnoszenie kompetencji i wzrost profesjonalizacji kadr PSZ, zwiększenie dostępności i czytelności informacji o procedurze uproszczonej oraz zwiększenie nacisku na mechanizmy zniechęcające do niewłaściwych praktyk w powierzaniu pracy cudzoziemcom.

5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w trzech budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla klientów z dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10 a dla klientów z dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy,
- o przy ul. Młynarskiej 37a dla osób niepełnosprawnych z terenu całej Warszawy oraz część Działu Ofert Pracy.

19 lipca 2018 odbyło się otwarcie nowej placówki Urzędu Pracy m.st. Warszawy przy ul. Młynarskiej 37a. W uroczystości otwarcia wzięła udział Prezydent m.st. Warszawy.

W nowej lokalizacji mieści się Dział Ofert Pracy oraz Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych. Budynek jest w pełni przystosowany od obsługi osób z niepełnosprawnością. Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych znajduje się na parterze. Sala obsługi została podzielona na 12 stanowisk. Stanowiska są wyposażone w stoliki umożliwiające obsługę osób z niepełnosprawnościami. Zapewniono przenośną pętlę indukcyjną. Dostępna jest usługa tłumacza Polskiego Języka Mígowego on-line. W holu wejściowym znajduje się stanowisko komputerowe przeznaczone dla klientów z niepełnosprawnościami. Przeszkłone ściany działowe w budynku zostały oznaczone kontrastującymi pasami ułatwiającymi identyfikację ścianek przez osoby słabowidzące. Układ funkcjonalno - przestrzenny budynku uwzględnia poruszanie się osób na wózkach lub skuterach inwalidzkich. Dla osób z ograniczoną mobilnością przeznaczony jest podnośnik kabinowy. Stopnie schodów oznaczone są kontrastowo. Sala konferencyjna wyposażona jest w stacjonarną pętlę indukcyjną. Budynek został wyposażony w system informacji wizualnej i dźwiękowej, ułatwiający klientom poruszanie się między poszczególnymi pomieszczeniami. Nowa lokalizacja jest istotnym elementem utrzymania wysokiego standardu obsługi klienta i świadczonych usług.

	2018 rok	2017 rok
Liczba obsługiwanych wizyt w Urzędzie	500 tys.	583 tys.
Liczba pism, które wpłynęły	108 214 w tym: 51 374 (ul. Ciołka 10a) 55 481 (ul. Grochowska 171b) 1 359 (ul. Młynarska 37a)	88 599 w tym : 62 472 (ul. Ciołka 10a) 26 127 (ul. Grochowska 171b)
Liczba opinii o rynku pracy	38 450	48 052

W skali miesiąca Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje średnio 40 tys. wizyt osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług takich jak np. pośrednictwo pracy, szkolenia,

doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach m.in.:

- skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia, stażu lub na inną formę aktywizacji,
- potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia),
- potwierdzenia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- zatrudnienia bezrobotnych,
- rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy
- informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.1 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2018 przygotowali:

- ponad 80 000 projektów decyzji administracyjnych,
- 28 211 zaświadczeń, w tym 2 414 dla potrzeb emerytalno-rentowych,
- około 28 000 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 7 823 odpowiedzi na pisma kierowane do policji, prokuratury, sądów, OPS, WUP, ośrodków MONAR, szpitali, zakładów opieki zdrowotnej.

Ponadto uczestniczyli w 1 spotkaniu informacyjno-doradczym organizowanym w siedzibie pracodawcy objętego zwolnieniami grupowymi.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

5.2 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 95.840 decyzji administracyjnych. W większości decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.), ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2016 r. poz. 734) oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2096) Wśród wydanych decyzji:

1) 91.735 decyzje to decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, przerwania stażu lub przerwania innej formy określonej w ustawie,) zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pozbawienia wolności, osiągniętych dochodów, przyznania emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku stałego z ośrodka pomocy społecznej, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium),

2) 62 decyzje, w tym:

- 13 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- 2 decyzje o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia,
- 18 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 2 decyzje o odmowie rozłożenia na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 6 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia i rozłożeniu na raty
- 1 decyzja o zmianie decyzji o rozłożeniu nienależnie pobranego świadczenia na raty,
- 1 decyzja o odpowiedzialności spadkobierców za zobowiązania spadkodawcy,
- 2 decyzje o odmowie umorzenia jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia odsetek od jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia pożyczki na podjęcie dział. gospodarczej,
- 4 decyzje o odmowie umorzenia refundacji,
- 3 decyzje o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 3 decyzje o rozłożeniu na raty jednorazowych środków na podjęcie dział. gospodarczej,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia spłaty kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia i rozłożeniu na raty spłaty kredytu mieszkaniowego,
- 3 decyzja o rozłożeniu na raty kredytu mieszkaniowego,

3) 1.794 decyzji wydanych w trybie art. 151 kpa w związku z art. 145 , art. 155 i art. 154 lub art. 104 kpa dotyczące w szczególności: uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej

z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylenia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania świadczenia przedemerytalnego, uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną, uchylenia lub zmiany decyzji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych w niższej wysokości i orzeczenie o przyznaniu zasiłku w wyższej wysokości lub w wyższej wysokości i na dłuższy okres, przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych od dnia udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku.

4) 1.978 decyzji związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w tym m.in. :

- 906 decyzji dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 16 decyzji odmawiających wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 305 decyzji odmawiających wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń,
- 659 decyzji umarzających postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową lub wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń.

5.3 ODWOŁANIA OD DECYZJI

1) W 2018 r. wpłynęło 1.018 odwołań do Wojewody Mazowieckiego, z czego w 271 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym decyzje: o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej, o przyznaniu prawa do zasiłku lub zmiany wysokości przyznanego zasiłku oraz w sprawach zmiany decyzji z powodu zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 747 odwołań. Organ II instancji wydał 548 decyzji oraz 71 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, umorzył postępowanie odwoławcze, z czego:

- 429 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 61 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- 10 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i umorzył postępowanie,
- w 48 przypadkach Wojewoda Mazowiecki wydał decyzje rozstrzygające co do istoty sprawy,
- w przypadku 7 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji,
- w 12 przypadkach Wojewoda Mazowiecki zwrócił akta sprawy bez rozpoznania,

- Wojewódzki Sąd Administracyjny lub Naczelny Sąd Administracyjny wydał 7 rozstrzygnięć w sprawie, w której zaskarżono decyzję Wojewody Mazowieckiego.

W 2018 r. wpłynęły 154 decyzje Wojewody Mazowieckiego dotyczące spraw przekazanych w roku 2017 r.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły odpowiednio:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie wyznaczonym terminie,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- odmowy przyznania zasiłku w wyższej wysokości lub na dłuższy okres,
- utraty prawa do zasiłku z powodu maksymalnego upływu okresu na jaki został przyznany,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

4) Do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jako Organu II instancji w sprawach dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Rzeczypospolitej Polskiej przekazano 70 odwołań. Organ II instancji wydał w 2018 roku - 3 rozstrzygnięcia uchylając zaskarżone decyzje i przekazując sprawy do ponownego rozpatrzenia.

Radcowie Prawni

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych.

6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY

Zgodnie z Uchwałą nr LIX/1540/2017 Rady m. st. Warszawy z dnia 15 grudnia 2017 roku w sprawie budżetu miasta stołecznego Warszawy na 2018 rok przyjęto dochody i wydatki w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w następujących wysokościach:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 3.000 zł

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 17.483.000 zł

Dział 853 rozdział 85333:

- wynagrodzenia i pochodne - 16.904.534 zł
- wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 2.180.758 zł
- świadczenia na rzecz osób fizycznych – 14.200 zł
- wydatki majątkowe – 1.814.136 zł

6.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 396 628 zł

dział	rozdział	§	Treść	kwota
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 200
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 388 650
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	830 000
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	80 000
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	4 000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	79 644
		4260	Zakup energii	300 146
		4270	Zakup usług remontowych	37 952
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 340
		4300	Zakup usług pozostałych	770 807
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	60 000
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	436 606
		4410	Podróże służbowe krajowe	5 000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000
		4430	Różne opłaty i składki	1 200
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	284 360
		4480	Podatek od nieruchomości	15 672
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	53 531		

		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 500
		4700	Szkolenia pracowników	25 000
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 814 136
		Razem		20 913 628
851	85156	4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 483 000
		Ogółem		38 396 628

Plan dochodów

dział	rozdział	§	treść	Kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	3 000

6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 396 628 zł (PIERWSZA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 63/2018 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 17 stycznia 2018 roku w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2018 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	14 200	13 860	-340
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 388 650	13 388 650	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	830 000	830 000	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509	2 428 509	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	253 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	80 000	52 880	-27 120
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	79 644	39 000	-40 644
		4260	Zakup energii	300 146	285 386	-14 760
		4270	Zakup usług remontowych	37 952	28 952	-9 000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 340	23 860	+3 520
		4300	Zakup usług pozostałych	770 807	862 551	+91 744
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	60 000	55 000	-5 000
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	3 000	0	-3 000
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	436 606	436 606	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	5 000	1 000	-4 000
4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0		
4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0		

		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	284 360	305 900	+21 540
		4480	Podatek od nieruchomości	15 672	15 672	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	53 531	53 531	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 500	4 560	+2 060
		4700	Szkolenia pracowników	25 000	10 000	-15 000
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 814 136	1 814 136	0
OGÓŁEM:				20 913 628	20 913 628	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 483 000	17 483 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 483 000	17 483 000	0

6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 396 628 zł (DRUGA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 145/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 30 stycznia 2018 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2018 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 388 650	13 378 650	-10 000
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	830 000	840 000	+10 000
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509	2 428 509	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	253 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	52 880	52 880	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	39 000	39 000	0
		4260	Zakup energii	285 386	285 386	0
		4270	Zakup usług remontowych	28 952	28 952	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23 860	23 860	0
		4300	Zakup usług pozostałych	862 551	862 551	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	0	0		

		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	436 606	436 606	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	1 000	1 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 672	15 672	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	53 531	53 531	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 560	4 560	0
		4700	Szkolenia pracowników	10 000	10 000	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 814 136	1 814 136	0
OGÓLEM:				20 913 628	20 913 628	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 483 000	17 483 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 483 000	17 483 000	0

6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 396 628 zł (TRZECIA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 321/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 27 lutego 2018 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2018 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 378 650	13 378 650	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	840 000	837 655	-2 345
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509	2 428 509	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	253 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	52 880	52 880	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	39 000	39 000	0
		4260	Zakup energii	285 386	285 386	0
		4270	Zakup usług remontowych	28 952	28 952	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	23 860	22 140	-1 720
		4300	Zakup usług pozostałych	862 551	862 551	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0

		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	0	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	436 606	436 606	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	1 000	1 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 672	15 981	+309
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	53 531	53 531	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 560	4 560	0
		4700	Szkolenia pracowników	10 000	13 756	+3 756
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 814 136	1 814 136	0
OGÓLEM:				20 913 628	20 913 628	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 483 000	17 483 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 483 000	17 483 000	0

6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 531 414 zł (CZWARTA ZMIANA)

Zgodnie z Uchwałą Nr LXIII/1707/2018 Rady m. st. Warszawy z dnia 22 marca 2018 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 378 650	13 378 650	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509	2 428 509	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	253 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	52 880	52 880	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	39 000	39 000	0
		4260	Zakup energii	285 386	285 386	0
		4270	Zakup usług remontowych	28 952	28 952	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	862 551	862 551	0
4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0		

		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	0	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	436 606	436 606	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	1 000	1 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	53 531	53 531	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 560	4 560	0
		4700	Szkolenia pracowników	13 756	13 756	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 814 136	1 948 922	+134 786
OGÓLEM:				20 913 628	21 048 414	+134 7860
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 483 000	17 483 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 483 000	17 483 000	0

6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 041 819 zł (PIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 549/2018 z dnia 29 marca 2018 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2018 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 378 650	13 369 494	-9 156
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509	2 428 509	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	253 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	52 880	35 872	-17 008
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	39 000	39 000	0
		4260	Zakup energii	285 386	285 386	0
		4270	Zakup usług remontowych	28 952	28 952	0

		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	862 551	871 407	+8 856
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	0	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	436 606	444 370	+7 764
		4410	Podróże służbowe krajowe	1 000	2 000	+1 000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	5 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 200	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	53 531	53 531	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 560	4 860	+300
		4700	Szkolenia pracowników	13 756	22 000	+8 244
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 948 922	0
OGÓŁEM:				21 048 414	21 048 414	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 483 000	17 993 405	+510 405
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 483 000	17 993 405	+510 405

6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 041 819 zł (SZÓSTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 818/2018 z dnia 22 maja 2018 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2018 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 369 494	13 369 494	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509	2 428 509	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	253 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	35 872	35 872	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0

		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	39 000	39 000	0
		4260	Zakup energii	285 386	284 636	-750
		4270	Zakup usług remontowych	28 952	28 952	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	871 407	872 157	+750
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	0	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	444 370	444 370	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	5 000	0	-5 000
		4430	Różne opłaty i składki	1 200	1 649	+449
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	53 531	56 594	+3 063
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 860	4 860	0
		4700	Szkolenia pracowników	22 000	23 488	+1 488
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 948 922	0
OGÓLEM:				21 048 414	21 048 414	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 993 405	17 993 405	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 993 405	17 993 405	0

6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 213 034 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Uchwałą Nr LXIX/1895/2018 Rady m.st. Warszawy z dnia 14 czerwca 2018 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 369 494	13 369 494	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509	2 428 509	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	253 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	35 872	35 872	0

		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	39 000	39 000	0
		4260	Zakup energii	284 636	284 636	0
		4270	Zakup usług remontowych	28 952	28 952	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	872 157	872 157	0
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	0	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	444 370	444 370	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 649	1 649	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 594	56 594	0
		4580	Pozostałe odsetki	0	75 215	+75 215
		4600	Kary, odszkodowania i grzywny wypłacane na rzecz osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	0	96 000	+96 000
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 860	4 860	0
		4700	Szkolenia pracowników	23 488	23 488	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 948 922	0
OGÓLEM:				21 048 414	21 219 629	+171 215
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 993 405	17 993 405	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 993 405	17 993 405	0

6.9 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 213 034 zł (ÓSMA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 987/2018 z dnia 22 czerwca 2018 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2018 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
		3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 369 494	13 268 324	-101 170

853	85333	4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509	2 428 509	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	253 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	35 872	35 872	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	39 000	71 500	+32 500
		4260	Zakup energii	284 636	284 636	0
		4270	Zakup usług remontowych	28 952	30 952	+2 000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	872 157	930 827	+58 670
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	0	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	444 370	452 370	+8 000
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 649	1 649	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 594	56 594	0
		4580	Pozostałe odsetki	75 215	75 215	0
4600	Kary, odszkodowania i grzywny wypłacane na rzecz osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	96 000	96 000	0		
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 860	4 860	0		
4700	Szkolenia pracowników	23 488	23 488	0		
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 948 922	0
OGÓŁEM:				21 219 629	21 219 629	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 993 405	17 993 405	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 993 405	17 993 405	0

6.10 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 39 213 034 zł (DZIEWIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 1408/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 23 sierpnia 2018 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2018 wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 268 324	13 268 324	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509	2 428 509	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	253 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	35 872	25 872	-10 000
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	71 500	71 500	0
		4260	Zakup energii	284 636	284 636	0
		4270	Zakup usług remontowych	30 952	30 952	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	930 827	930 827	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	0	0
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	452 370	452 370	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 649	1 649	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 594	56 594	0
		4580	Pozostałe odsetki	75 215	75 215	0
		4600	Kary, odszkodowania i grzywny wypłacane na rzecz osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	96 000	96 000	0
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 860	4 860	0		
4700	Szkolenia pracowników	23 488	33 488	+10 000		
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 948 922	0
OGÓŁEM:				21 219 629	21 219 629	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 993 405	17 993 405	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 993 405	17 993 405	0

6.11 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 36 140 783 zł (DZIESIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Prezydenta m.st. Warszawy Nr 1506/2018 z dnia 18 września 2018 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 268 324	13 088 324	-180 000
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 428 509	2 323 939	-104 570
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	253 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	25 872	16 872	-9 000
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	71 500	146 500	+75 000
		4260	Zakup energii	284 636	284 636	0
		4270	Zakup usług remontowych	30 952	215 991	+185 039
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	930 827	955 358	+24 531
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	0	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	452 370	452 370	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 649	1 649	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 594	56 594	0
		4580	Pozostałe odsetki	75 215	75 215	0
		4600	Kary, odszkodowania i grzywny wypłacane na rzecz osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	96 000	96 000	0
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 860	4 860	0		
4700	Szkolenia pracowników	33 488	42 488	+9 000		
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 948 922	0
OGÓLEM:				21 219 629	21 219 629	0

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	17 993 405	14 921 154	-3 072 251
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	17 993 405	14 921 154	-3 072 251

6.12 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 36 140 783 zł (JEDENASTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 1610/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 15 października 2018 roku w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na rok 2018 wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 088 324	12 674 324	-414 000
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 323 939	2 186 939	-137 000
		4120	Składki na Fundusz Pracy	253 375	243 375	-10 000
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	16 872	6 872	-10 000
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	146 500	435 300	+288 800
		4260	Zakup energii	284 636	284 636	0
		4270	Zakup usług remontowych	215 991	328 491	+112 500
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	955 358	1 112 058	+156 700
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	0	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	452 370	452 370	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 649	1 649	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 594	56 594	0		
4580	Pozostałe odsetki	75 215	75 215	0		

		4600	Kary, odszkodowania i grzywny wypłacane na rzecz osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	96 000	96 000	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 860	4 860	0
		4700	Szkolenia pracowników	42 488	55 488	+13 000
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 948 922	0
OGÓŁEM:				21 219 629	21 219 629	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	14 921 154	14 921 154	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 921 154	14 921 154	0

6.13 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 36 895 351 zł (DWUNASTA ZMIANA)

Uchwałą Nr LXXV/2127/2018 Rady m.st. Warszawy z dnia 18 października 2018 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozd.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	12 674 324	12 683 386	+9 062
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 186 939	2 291 507	+104 568
		4120	Składki na Fundusz Pracy	243 375	243 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	6 872	6 872	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	435 300	572 300	+137 000
		4260	Zakup energii	284 636	304 636	+20 000
		4270	Zakup usług remontowych	328 491	518 727	+190 236
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1 112 058	1 182 658	+70 600
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	0	5 000	+5 000
		4400	Oplaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	452 370	457 472	+5 102
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0		
4430	Różne opłaty i składki	1 649	1 649	0		

		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 594	56 594	0
		4580	Pozostałe odsetki	75 215	75 215	0
		4600	Kary, odszkodowania i grzywny wypłacane na rzecz osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	96 000	96 000	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 860	4 860	0
		4700	Szkolenia pracowników	55 488	55 488	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 948 922	0
		6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	0	213 000	+213 000
OGÓLEM:				21 219 629	21 974 197	+754 568
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	14 921 154	14 921 154	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 921 154	14 921 154	0

6.14 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 37 365 351 zł (TRZYNASTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 1884/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 03 grudnia 2018 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków na rok 2018, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	13 860	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	12 683 386	13 088 786	+405 400
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 291 507	2 356 107	+64 600
		4120	Składki na Fundusz Pracy	243 375	243 375	0
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	6 872	6 872	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	572 300	572 300	0
		4260	Zakup energii	304 636	304 636	0
		4270	Zakup usług remontowych	518 727	518 727	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1 182 658	1 182 658	0

		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	5 000	5 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	457 472	457 472	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 649	1 649	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 594	56 594	0
		4580	Pozostałe odsetki	75 215	75 215	0
		4600	Kary, odszkodowania i grzywny wypłacane na rzecz osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	96 000	96 000	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 860	4 860	0
		4700	Szkolenia pracowników	55 488	55 488	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 948 922	0
		6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	213 000	213 000	0
OGÓLEM:				21 974 197	22 444 197	+470 000
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	14 921 154	14 921 154	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 921 154	14 921 154	0

6.15 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 36 645 234 zł (CZTERNASTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 1932/2018 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 14 grudnia 2018 r., wprowadzono zmiany w planie wydatków na rok 2018, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2018 r.	plan po zmianie	Różnica
		3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 860	15 669	+1 809
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 088 786	13 083 786	-5 000
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 655	0
853	85333	4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 356 107	2 356 107	0

		4120	Składki na Fundusz Pracy	243 375	248 375	+5 000
		4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	6 872	6 572	-300
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	4 000	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	572 300	572 300	0
		4260	Zakup energii	304 636	304 636	0
		4270	Zakup usług remontowych	518 727	518 727	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	22 140	0
		4300	Zakup usług pozostałych	1 182 658	1 181 149	-1 509
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	55 000	0
		4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	5 000	5 000	0
		4400	Opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe	457 472	457 472	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	2 000	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	0	0	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 649	1 649	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	305 900	305 900	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981	0
		4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 594	56 594	0
		4580	Pozostałe odsetki	75 215	75 215	0
		4600	Kary, odszkodowania i grzywny wypłacane na rzecz osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	96 000	96 000	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 860	4 860	0
		4700	Szkolenia pracowników	55 488	55 488	0
		6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 948 922	0
		6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	213 000	213 000	0
OGÓŁEM:				22 444 197	22 444 197	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	14 921 154	14 201 037	-720 117
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	14 921 154	14 201 037	-720 117

6.16 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO BUDŻETU JST URZĘDU PRACY M. ST. WARSZAWY ZA ROK 2018.

§	treść	plan na 2018 r.	wykonanie 2018 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	15 669	15 368,10	98,1
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	13 083 786	12 743 323,02	97,4
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	837 655	837 654,35	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 356 107	2 271 628,28	96,4
4120	Składki na Fundusz Pracy	248 375	243 800,46	98,2
4140	Wpłata na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	6 572	5 444,00	82,8
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	4 000	1 332,20	33,3
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	572 300	540 839,10	94,5
4260	Zakup energii	304 636	239 588,03	78,6
4270	Zakup usług remontowych	518 727	402 783,82	77,6
4280	Zakup usług zdrowotnych	22 140	12 905,00	58,3
4300	Zakup usług pozostałych	1 181 149	1 108 516,20	93,9
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	55 000	51 782,79	94,2
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	5 000	0,00	0,0
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	457 472	452 369,12	98,9
4410	Podróże służbowe krajowe	2 000	954,80	47,7
4430	Różne opłaty i składki	1 649	258,75	15,7
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	305 900	305 900,00	100,0
4480	Podatek od nieruchomości	15 981	15 981,00	100,0
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	56 594	56 281,11	99,4
4580	Pozostałe odsetki	75 215	75 214,90	100,0
4600	Kary, odszkodowania i grzywny wypłacane na rzecz osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	96 000	96 000,00	100,0
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4 860	4 792,76	98,6

4700	Szkolenie pracowników	55 488	52 273,88	94,2
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	1 948 922	1 937 256,30	99,4
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	213 000	196 114 ,39	92,1
OGÓLEM:		22 444 197	21 668 362,36	96,5

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2018 r.	%
4130	Składka zdrowotna	14 201 037	14 177 913,71	99,8
Razem		14 201 037	14 177 913,71	99,8

Dochody dział 853 rozdział 85333

plan	wykonanie	%
3 000	72 675,98	2 422,5

CZEŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2018 roku zatrudnienie w etatach wyniosło 245,63.

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 108 ust.1h ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Miasta St. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw pracy z Funduszu Pracy środki odpowiadające 5% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta.

Zgodnie z art. 108 ust 1i Minister właściwy do spraw pracy przekaże środki odpowiadające 2% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze na wniosek Prezydenta pod warunkiem osiągnięcia wskaźników przez Urząd Pracy określonych w cytowanej wyżej ustawie.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 31.12.2018 rok został ustalony na poziomie: 36 645 234,00 zł, z czego przeznaczone zostało na finansowanie:

- 14 201 037,00 zł regulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku,
- 20 282 275,00 zł na bieżące funkcjonowanie Urzędu,
- 1 948 922,00 zł na wydatki inwestycyjne,
- 213 000,00 zł na zakupy inwestycyjne.

Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2018 r. wyniosła 35 846 276,07 zł, co stanowi 97,8 % całego planu finansowego.

Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 31.12.2018 r.

Paragraf 3020 – wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – wydatkowane w kwocie 15 368,10 zł, w tym wypłacone dofinansowanie do okularów korekcyjnych w kwocie 12 600,00 zł, ekwiwalent za pranie odzieży służbowej w kwocie 660,00 zł, zakup odzieży 447,60 zł, woda dla pracowników w kwocie 1660,50 zł, stanowiące 98,1% planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 12 743 323,02 zł, stanowiące 97,4% planu w tym:

- wynagrodzenia pracowników w kwocie: 11 943 701,78 zł,
- nagrody: 405 400,00 zł,
- nagrody jubileuszowe na kwotę: 215 103,98 zł,
- odprawy emerytalne w wysokości: 174 739,98 zł,
- ekwiwalenty za urlop w wysokości: 4 377,28 zł.

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2017 rok - wykonanie na kwotę 837 654,35 zł, stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 2 271 628,28 zł, co stanowi 96,4% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 243 800,46 zł, co stanowi 98,2 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4130 – składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa – zrealizowane wydatki w kwocie: 14 177 913,71 zł, stanowiące 99,8% planu.

Paragraf 4140 – wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

- wykonanie na łączną kwotę 5 444,00 zł, co stanowi 82,8% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4170 – wynagrodzenia bezosobowe – wykonanie na kwotę 1332,20 zł, z tytułu wypłaty zastępstwa procesowego dla Mecenasa Prawnego zatrudnionego w Urzędzie Pracy, co stanowi 33,3% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – wykonanie w kwocie: 540 839,10 zł, w tym wydatki na zakupy niezbędne do bieżącego funkcjonowania Urzędu tj.: zakup wyposażenia, prasa, publikacje, prenumeraty, zakup materiałów biurowych, papieru ksero, druków akcydensowych, paliwo, licencje i programy oraz inne drobne zakupy, stanowiące 94,5% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – wykonanie na kwotę: 239 588,03 zł, w tym wydatki na dostawy energii elektrycznej w wysokości: 122 874,00 zł, energii cieplnej w kwocie 68 092,63 zł, gazu w wysokości 39 382,79 zł i dostawa wody na kwotę 9 238,61 zł, stanowiące 78,6 % planu.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – zrealizowane wydatki w kwocie: 402 783,82 zł, stanowiące 77,6% planu - w tym wydatki na konserwację i naprawy sprzętu (kserokopiarek, drukarek, faksów, kopertownicy, kalkulatorów), dźwigu osobowego, urządzeń, samochodów służbowych, malowanie pomieszczeń biurowych i inne drobne naprawy biura.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota: 12 905,00 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy, stanowiąca 58,3% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie: 1 108 516,20 zł – w tym wydatki związane z odprowadzeniem ścieków w wysokości 13 497,88 zł, ochroną budynków i sprzątnięciem w kwocie 864 084,44 zł, kontrolą przestrzegania procedur Normy ISO w wysokości 8 917,50 zł, zakupem usług wytwarzania pieczętek na potrzeby Urzędu w kwocie 9 432,26 zł, i inne wydatki w wysokości 212 584,12 zł poniesione na zakup usług parkingowych, roczny przegląd budynków, przeglądy samochodów służbowych, BHP, KRD, przedłużenie prawa do wsparcia i aktualizacji, niszczenie dokumentów, próbna ewakuacja, usług kominiarskich, usług w zakresie zamówień publicznych, wynajem powierzchni pod składnicę akt, abonamentu RTV i inne, – stanowiące 93,9% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – wykonanie na kwotę: 51 782,79 zł, stanowiące 94,2% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4390 – usługi – ekspertyzy, analizy, opinie – wykonanie na kwotę: 0,00 zł, stanowiące 0% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4400 – opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a oraz przy ul. Młynarskiej 37A – wykonanie na kwotę: 452 369,12 zł, stanowiące 98,9% planu.

Paragraf 4410 – krajowe podróże służbowe – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 954,80 zł, – stanowiące 47,7% planu.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 258,75 zł, przeznaczone na ubezpieczenie budynków i opłaty notarialne, stanowiące 15,7 % kwoty planowanej.

Paragraf 4440 – odpis na ZFŚS – wydatki na kwotę: 305 900,00 zł, stanowiące 100% kwoty planowanej.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości na kwotę 15 981,00 zł za użytkowane budynki przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, stanowiące wykonanie na poziomie 100%.

Paragraf 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego – zrealizowane wydatki na kwotę 56 281,11 zł, przeznaczone na opłatę wieczystego użytkowania i za wywóz śmieci, stanowiące 99,4% kwoty planowanej.

Paragraf 4580 – pozostałe odsetki - zrealizowane wydatki na kwotę 75 214,90 zł, stanowiące 100,0% kwoty planowanej.

Paragraf 4600 – kary i odszkodowania – zrealizowane wydatki na kwotę 96 000,00 zł, stanowiące 100,0% kwoty planowanej.

Paragraf 4610 – koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – wydatkowano kwotę: 4 792,76 zł, stanowiące 98,6% planu.

Paragraf 4700 - szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 52 273,88 zł, stanowiąca 94,2 % planu.

Paragraf 6050 – wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych – wydatkowano kwotę: 1 937 256,30 zł, stanowiące 99,4% kwoty planowanej.

Paragraf 6060 – zakupy inwestycyjne – kwota: 196 114,39 zł, w tym kserokopiarki, urządzenie zabezpieczające sieć, sprzęt komputerowy i samochód służbowy, stanowiąca 92,1 % planu.

Źródła pochodzenia zrealizowanych dochodów budżetowych Urzędu Pracy m.st. Warszawy na dzień 31.12.2018 r.

Na dochody Urzędu Pracy m. st. Warszawy w wysokości 72 675,98 zł składają się: wynagrodzenia płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatku dochodowego, zwrot kosztów zastępstwa procesowego, zwrot opłaty sądowej od pozwu wobec zawarcia ugody, zwrot kosztów zaliczki w postępowaniu egzekucyjnym, kar i odszkodowań wynikających z umów, odsetek naliczonych od kar umownych, zwrot nadpłat wynikających z korekt faktur za lata ubiegłe, co stanowi 2422,5% wykonania planu.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu Miasta.

7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn.zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

7.1 PIERWSZY KWARTAŁ ROKU 2018 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF.I.4021.7.15.2017.DF z dnia 28.12.2017 r. ustalił na rok 2018 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:
 - a) 21 268 100,00 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 13 845 290,25 zł, w tym:
 - kwota 11 411 298,54 zł, stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - kwota 2 433 991,71 zł, stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
 - b) 2 820 000,00 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.
2. Nr DF-I.4021.23.8.2017.DF z dnia 28 grudnia 2017 r. przyznał środki Funduszu Pracy w kwocie 1 207 500,00 zł na finansowanie w 2018 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Nr DF-I.4021.7.1.2018.MŚ z dnia 28.02.2018 r. ustalił na rok 2018 kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy, w wysokości 3 000 000 zł.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w groszach	
			Plan na rok 2018	Plan po zmianach na dzień 31.03.2018 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	32 568,00	32 568,00
2	Świadczenia społeczne	3110	1 924 382,00	1 924 382,00
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	3 955 383,00	3 955 383,00
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	833 004,00	833 004,00
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	4 765 535,00	4 765 535,00
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	1 973 123,00	1 973 123,00
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	453 972,00	453 972,00
8	Wynagrodzenia	4010	6 079 986,00	6 079 986,00
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	241 334,00	241 334,00
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1 227 748,00	1 227 748,00
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 119 742,00	1 119 742,00
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	289 437,00	289 437,00
13	Zakup usług remontowych	4270	13 000,00	13 000,00
14	Różne opłaty i składki	4430	7 186,00	7 186,00
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 268,00	3 268,00
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	678,00	678,00

17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	25 000,00	25 000,00
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	230 000,00	230 000,00
19	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5 120 254,00	5 120 254,00
Razem			28 295 600,00	28 295 600,00

7.2 DRUGI KWARTAŁ ROKU 2018 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF.I.4021.7.3.2018.AK z dnia 12 kwietnia 2018 r. ustalił na rok 2018 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

a) 21 406 000,00 zł – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 13 845 290,25 zł, w tym:

- kwota 11 411 298,54 zł, stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,

- kwota 2 433 991,71 zł, stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

b) 2 820 000,00 zł – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

2. Nr DF.I.4021.7.4.2018.MZ/MG z dnia 25 kwietnia 2018 r. przyznał z rezerwy ministra dodatkowe środki Funduszu Pracy w łącznej kwocie 1 413 100,00 zł na realizację w 2018 roku aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:

a) 480 000,00 zł – na program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,

b) 933 100,00 zł – na program aktywizacji zawodowej w wieku 45 lat i powyżej.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w groszach	
			Plan na rok 2018	Plan po zmianach na dzień 30.06.2018 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	32 568,00	32 568,00
2	Świadczenia społeczne	3110	1 924 382,00	2 217 281,94
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	3 955 383,00	4 046 025,36
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	833 004,00	740 362,16
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	4 765 535,00	5 193 232,44
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	1 973 123,00	2 003 297,15

7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	453 972,00	402 816,87
8	Wynagrodzenia	4010	6 079 986,00	6 733 086,00
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	241 334,00	272 540,67
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1 227 748,00	1 356 091,01
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 119 742,00	1 145 402,42
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	289 437,00	256 243,19
13	Zakup usług remontowych	4270	13 000,00	13 000,00
14	Różne opłaty i składki	4430	7 186,00	9 786,00
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 268,00	2 777,65
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	678,00	476,35
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	25 000,00	25 000,00
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	230 000,00	226 359,13
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	0,00	50 000,00
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5 120 254,00	5 120 253,66
Razem			28 295 600,00	29 846 600,00

7.3 TRZECI KWARTAŁ ROKU 2018 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF-I.4021.23.1.2018.AK z dnia 11.06.2018 r. przyznał środki Funduszu Pracy z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w kwocie 349 000,00 zł, na finansowanie w 2018 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w groszach	
			Plan na rok 2018	Plan po zmianach na dzień 30.09.2018 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	32 568,00	32 568,00
2	Świadczenia społeczne	3110	2 217 281,94	2 226 468,19
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 046 025,36	4 046 025,36
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	740 362,16	740 362,16
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	5 193 232,44	5 995 443,64
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 003 297,15	2 003 297,15
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	402 816,87	402 816,87
8	Wynagrodzenia	4010	6 733 086,00	6 298 086,00
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	272 540,67	272 540,67
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1 356 091,01	1 347 093,56
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 145 402,42	1 145 402,42
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	256 243,19	256 243,19
13	Zakup usług remontowych	4270	13 000,00	10 000,00
14	Różne opłaty i składki	4430	9 786,00	10 086,00
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	2 777,65	2 777,65
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	476,35	476,35
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	25 000,00	25 000,00
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	226 359,13	211 359,13
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	50 000,00	49 300,00
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5 120 253,66	5 120 253,66
Razem			29 846 600,00	30 195 600,00

7.4 CZWARTY KWARTAŁ ROKU 2018 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF-I.4021.7.10.2018.MP z dnia 13 listopada 2018 r. zmniejszył przyznane z rezerwy ministra dodatkowe kwoty środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej o kwoty:
 - a) 273 600,00 zł na program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
 - b) 421 300,00 zł na program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej.
2. Nr DF.VII.4021.7.7.2018.MP z dnia 5 grudnia 2018 r. zmniejszył przyznane środki na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy, o kwotę 500 000,00 zł.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w groszach	
			Plan na rok 2018	Plan po zmianach na dzień 31.12.2018 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	32 568,00	32 568,00
2	Świadczenia społeczne	3110	2 226 468,19	1 946 737,19
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	4 046 025,36	4 043 407,14
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	740 362,16	739 785,87
5	Wydatki bieżące jednostki	4000	5 995 443,64	5 675 113,64
6	Wydatki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4007	2 003 297,15	2 006 325,24
7	Wydatki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4009	402 816,87	403 483,38
8	Wynagrodzenia	4010	6 298 086,00	5 624 286,00
9	Wynagrodzenia osobowe pracowników – współfinansowane prog. real. ze środków funduszy strukturalnych lub Funduszy Spójności	4019	272 540,67	272 540,67
10	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1 347 093,56	1 160 954,56
11	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 145 402,42	1 145 235,35
12	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	256 243,19	256 206,41
13	Zakup usług remontowych	4270	10 000,00	10 000,00

14	Różne opłaty i składki	4430	10 086,00	8 386,00
15	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	2 777,65	2 534,85
16	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4439	476,35	422,91
17	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	25 000,00	25 000,00
18	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	211 359,13	186 359,13
19	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	49 300,00	180 300,00
20	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		5 120 253,66	5 281 053,66
Razem			30 195 600,00	29 000 700,00

7.5 WYKONANIE WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

Aktywne formy i inne zadania fakultatywne

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł wykonanie na dzień 31.12.2018 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	31 300,74
2	Świadczenia społeczne	3110	1 602 766,92
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	2 475 357,49
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	477 294,81
5	Wynagrodzenia	4010	4 442 589,26
6	Wynagrodzenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4019	216 078,99
7	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	898 697,81
8	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	702 008,35
9	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	171 422,30

10	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	516 727,39
11	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	859 330,15
12	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	189 636,73
13	Zakup energii	4260	21 490,19
14	Zakup usług remontowych	4270	7 137,69
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	60 696,00
16	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	81 939,58
17	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	15 724,12
18	Zakup usług pozostałych	4300	4 379 366,56
19	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	765 150,93
20	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	147 324,17
21	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	61 844,65
22	Różne opłaty i składki	4430	2 313,11
23	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	247,70
24	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	50,38
25	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	6 280,46
26	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	179 191,70
27	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	174 407,85

28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	5 005 344,39
Razem			23 491 720,42

W roku 2018 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 23 491 720,42 zł. Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 81%, w tym w zakresie:

- wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wskaźnik wydatków wyniósł 80,3% planu,
- wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 82,2%,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego osiągnął wskaźnik 96,8 % planu,
- Praca Dla Młodych wskaźnik realizacji planu wyniósł 75,9%.

8. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2018 r. było zatrudnionych 245 pracowników.

8.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	-Wanda Adach wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 21 lat,
Zastępca Dyrektora	-Lech Antkowiak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 11 lat,
Zastępca Dyrektora	- Andrzej Cudak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe MBA staż pracy w Urzędzie 2 lata,
Główny księgowy	- Renata Czapska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 18 lat,
Kierownik Działu Finansowo-Księgowego	- Grzegorz Skłodowski wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 1 rok,
Kierownik Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Dorota Klaus wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 19 lat,
Zastępca Kierownika Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Robert Zduńczyk wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 16 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	- Maciej Bątkiewicz wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 16 lat,

Kierownik Działu OON Obsługi Osób Niepełnosprawnych	- Beata Tryc wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 12 lat,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Ciołka)	- Ewa Cedro wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 18 lat,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Grochowska)	- Eliza Kantyka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 13 lat,
Kierownik Działu Ofert Pracy (ul. Młynarska)	- Jerzy Spodobalski wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 8 lat
Zastępca Kierownika Działu Ofert Pracy (ul. Grochowska)	- Piotr Ryło wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 4 lata,
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji	- Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 27 lat,
Zastępca kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Grochowska)	- Dorota Morzyńska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 16 lat,
Kierownik Działu Marketingu	- Urszula Murawska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż w Urzędzie 21 lat,
Kierownik Działu Prawnego	- Elwira Bylinka wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 10 lat.

8.2 . STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2016 r.	liczba osób 2017 r.	liczba osób 2018 r.
1	Kierownictwo Urzędu	4	4	4
2	Dział Rejestracji i Ewidencji	46	52	48
3	Centrum Aktywizacji Zawodowej	63	73	50
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	25	28	28
5	Dział Finansowo – Księgowy	24	22	24
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	15	13	11
7	Dział Rynku Pracy	29	32	30
8	Dział Marketingu	8	8	5
9	Dział Prawny	9	10	9
10	Wieloosobowe stanowisko ds. kadrowo- płacowych	4	4	4
11	Dział Ofert Pracy	x	x	32

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania oraz ustawą o pracownikach samorządowych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązywał otwarty nabór pracowników. W roku 2018 przeprowadzono 3 procesy rekrutacyjne. W ciągu roku 42 osoby odbyły staż w Urzędzie. Byli to absolwenci szkół wyższych lub średnich. W Urzędzie zatrudnionych jest 13 osób niepełnosprawnych.

W 2018 r. zatrudniliśmy 19 nowych pracowników, w tym 3 osoby podjęły pracę po raz pierwszy, a 7 osób, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę, odbyło co najmniej 6 miesięczny staż w Urzędzie. Ponadto 9 pracowników powróciło do pracy po urlopie wychowawczym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie uległa zmianie w związku z wejściem w życie z dniem 5. stycznia 2018 r. nowego Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy, na mocy którego powstała nowa komórka organizacyjna - Dział Ofert Pracy.

Nowi pracownicy zatrudniani są głównie w ramach umów na czas określony w celu zastępstwa nieobecnych pracowników przebywających na urloпах związanych z rodzicielstwem. W 2018 r. zatrudniono łącznie 19 pracowników, z tego 17 osób w ramach umowy na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika oraz 2 osoby zostały zatrudnione w ramach otwartego naboru na służbę przygotowawczą. Zwiększenie zatrudnienia spowodowane jest przede wszystkim zapotrzebowaniem na pracowników do obsługi nowego zadania wynikającego ze zmiany ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy polegającej na obsłudze legalizacji zatrudniania w Polsce cudzoziemców spoza Unii Europejskiej.

Od początku roku rozwiązaliśmy umowę o pracę z 23 pracownikami, w tym 8 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 6 osób w związku z nabyciem uprawnień

emerytalnych, 6 umów uległo rozwiązaniu z upływem czasu, na jaki umowy były zawarte, 2 osoby – wypowiedzenie umowy przez pracodawcę, 1 – wypowiedzenie umowy przez pracownika.

Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	liczba osób 2016 r.	Liczba osób 2017 r.	Liczba osób 2018 r.
DYREKTOR	1	1	1
ZASTĘPCA DYREKTORA/GLÓWNY KSIĘGOWY	3	3	3
KIEROWNIK DZIAŁU	9	9	10
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	2	3	3
RADCA PRAWNY	2	2	2
SPECJALISTA ds. KADR i PŁAC	4	2	2
GLÓWNY SPECJALISTA	-	3	3
DORADCA ZAWODOWY	12	12	12
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD./SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD. - STAŻYSTA	28	28	30
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	3	4	3
POŚREDNIK PRACY	57	47	63
POŚREDNIK PRACY- stażysta	6	25	12
STARSZY INFORMATYK	1	1	1
INFORMATYK	2	2	2
SPECJALISTA	4	13	12
SPECJALISTA ds. REJESTRACJI	21	21	18
SPECJALISTA ds. EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	23	28	24
ST.KSIĘGOWY/KSIĘGOWY	9	-	-
INSPEKTOR	32	28	30
PODINSPEKTOR	1	5	4
REFERENT	4	7	8
PRACOWNICY OBSŁUGI	2	2	2

8.3 WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	%	2016	%	2017	%	2018
Wyższe	90,3	205	86,6	213	87,3	214
Pomaturalne	6,7	15	9,3	23	8,6	21
Średnie	2,6	6	3,7	9	3,7	9
Zasadnicze	0,4	1	0,4	1	0,4	1

8.4. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W 2018 r. w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 224 pracowników, część pracowników uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	liczba szkoleń	liczba osób
1	Administracja publiczna - Forum Kierowników	1	3
2	Aktywizacja klienta trudnego, osób do 30 roku życia oraz osób 50+ oraz współpraca z klientem indywidualnym	8	32
3	Archiwizacja dokumentacji w UP	4	2
4	Audytor wewnętrzny w sektorze publicznym	1	1
5	Dochodzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń przez PSZ	1	2
6	Dostęp do informacji publicznych i ochrona informacji niejawnych	2	26
7	Dotacje i refundacje w UP	3	6
8	Eksploatacja urządzeń i sieci	2	1
9	Ewidencja, wycena, amortyzacja środków trwałych	1	2
10	Faktury i e-faktury 2018 - planowane i oczekujące zmiany w 2018 r.	1	2
11	Formy pomocy dla pracodawcy wspomagające aktywizację zawodową klientów	2	18
12	Informatyka w Urzędach Pracy	2	2
13	Klasyfikacja budżetowa w świetle interpretacji Ministerstwa Finansów	1	2
14	Korespondencja w administracji publicznej	1	2
15	KPA w administracji publicznej	1	2
16	Marketing i promocja	1	1
17	Metody doradcze, techniki terapeutyczne i coachingowe - praca doradców klienta i doradców zawodowych	9	16
18	MS Excel - poziom średniozaawansowany	1	2
19	Naliczanie świadczeń dla bezrobotnych - praca działu finansowego w PUP	1	3
20	Obsługa osób niepełnosprawnych w UP	1	12
21	Ochrona danych osobowych	8	224
22	Pomoc de minimis udzielana przez UP	2	13
23	Praca pośrednika pracy - podwyższanie kwalifikacji	2	5
24	Prawo pracy oraz vademecum kadrowca	3	34
25	Procedura sądowo administracyjna po zmianach	1	1
26	Program Płatnik - raporty i rozliczenia z ZUS	3	3
27	Rekrutacja i selekcja pracowników	2	5
28	Rozwijanie, uzupełnianie i aktualizacja informacji o zawodach oraz ich upowszechnianie	1	4
29	Rynek pracy 2018 - zmiany i nowe rozwiązania w Urzędzie Pracy	2	4
30	Stanowienie prawa - moduł teoretyczny	1	2
31	System Obsługi Wsparcia finansowanego ze środków PFRON	1	2
32	System SL2014-rozliczenie i realizacja projektów UE 2014-2020	7	8
33	Świadczenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz z Funduszu Pracy - rozpatrywanie wniosków, ewidencja, dokumentacja w UP	4	6
34	Techniki radzenia sobie ze stresem w pracy	2	20
35	Udzielenie pierwszej pomocy przedmedycznej	1	7
36	Wykorzystanie nowych technologii oraz narzędzi w pośrednictwie pracy i doradztwie zawodowym	3	16
37	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	2	3
38	Zamówienia publiczne	1	2
39	Zatrudnianie cudzoziemców	8	15
40	Zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych	2	7

8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami zawartymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia 16 października 2017 r. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2018 r. 4.723,33 zł brutto (z uwzględnieniem regulaminowego dodatku motywacyjnego oraz dodatków z FP).

9. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY

Kadencja 2014-2018

Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy jest organem opiniodawczo–doradczym Prezydenta m.st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do podstawowych zadań Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy, Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy opiniuje także celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
 - zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
 - proponowane przez urząd pracy zmiany realizacji programów specjalnych,
 - celowość realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności kryteria doboru bezrobotnych, zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.

W skład Rady, zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm), wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych;
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych;
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
- jednostek samorządu terytorialnego;

- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Kadencja Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 6450/2014 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 8 sierpnia 2014 r. w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.

Skład Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy w 2018 r.:

1. Urszula Woźniak,
2. Wojciech Sędziak,
3. Andrzej Gantnera,
4. Grzegorz Iwanicki,
5. Zbigniew Maciej Kaźmierczak,
6. Cezary Mączka,
7. Anna Kieszowska – Grudny,
8. Piotr Palikowski,
9. Jacek Całus,
10. Agnieszka Zielińska,
11. Katarzyna Jaszczuk,
12. Michał Olszewski,
13. Marta Jakubiak (w związku z odwołaniem zarządzeniem nr 1625/2016 ze składu Rady Pana Jarosława Józwiaka).

Wykaz uchwał podjętych przez Radę Rynku Pracy m.st. Warszawy w roku 2018

1. Uchwała nr 1/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Branżowej Szkole I stopnia nr 67 przy Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii nr 6 w Warszawie ul. Brożka 26 w Warszawie nowego kierunku kształcenia w zawodzie cukiernik.
2. Uchwała nr 2/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Elektronicznym nr 1 w Zespole Szkół nr 36 im. Marcina Kasprzaka w Warszawie przy ul. Kasprzaka 19/21 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik mechatronik.
3. Uchwała nr 3/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr1.BP.2017
4. Uchwała nr 4/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr2.AP.2018
5. Uchwała nr 5/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr3.EO.2018
6. Uchwała nr 6/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr6.MJ.2018
7. Uchwała nr 7/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr5.DM.2018
8. Uchwała nr 8/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr7.MJ.2018.

9. Uchwała nr 9/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr7.AT.2018.
10. Uchwała nr 10/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr1.PS.2018.
11. Uchwała nr 11/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej koncepcji i realizacji programu Aktywizacja i Integracja w roku 2018, realizowanego przez Urząd Pracy m.st. warszawy zgodnie z art.62a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
12. Uchwała nr 12/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 6 lutego 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków podziału środków Funduszu Pracy na rok 2018.
13. Uchwała nr 13/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zespole Szkół nr 40 im. Stefana Starzyńskiego w Warszawie ul. Objazdowa 3 w Warszawie nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik automatyk.
14. Uchwała nr 14/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Warszawie przy ul. Grenadierów 30a w Warszawie nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik bezpieczeństwa i higieny pracy.
15. Uchwała nr 15/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum Budownictwa i Architektury nr 1 im. Prof. Z. Mąceńskiego w Zespole Szkół nr 2 w Warszawie przy ul. Górnośląska 31 w Warszawie nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik renowacji elementów architektury.
16. Uchwała nr 16/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej eksperymentu pedagogicznego polegającego na wprowadzeniu kształcenia zawodowego (art. 45 prawo oświatowe Dz. U. 2017, poz. 59) w Zespole Szkół Odzieżowych, Fryzjerskich i kosmetycznych nr 22 w Warszawie ul. Kazimierzowska 60.
17. Uchwała nr 17/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr11.DM.2018.
18. Uchwała nr 18/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr8.AM.2018.
19. Uchwała nr 19/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Wnioskodawcy Nr9.JC.2018.
20. Uchwała nr 20/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia dofinansowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 rok życia Wnioskodawcy Nr 10.JCh.2018.
21. Uchwała nr 21/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr12.HZ.2018.
22. Uchwała nr 22/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie szkolenia ustawicznego w 2018 roku z jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy.
23. Uchwała nr 23/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 lipca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Branżowej Szkole I stopnia Specjalnej nr 53 w Zespole Szkół Specjalnych nr 89 im. Anny Gotinowej w Warszawie ul. Skaryszewska 8 w Warszawie nowego kierunku kształcenia w zawodzie asystent fryzjera.
24. Uchwała nr 24/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 lipca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr14.DŻ.2018.

25. Uchwała nr 25/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 lipca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr15.OA.2018.
26. Uchwała nr 26/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 lipca 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr13.J.Ch.2018.
27. Uchwała nr 27/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2018 roku z jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy.
28. Uchwała nr 28/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr7.AT.2018.
29. Uchwała nr 29/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr16.IJ.2018.
30. Uchwała nr 30/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr17.PT.2018.
31. Uchwała nr 31/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr18.MW.2018.
32. Uchwała nr 32/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr19.RN.2018.
33. Uchwała nr 33/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr20.AZM.2018.
34. Uchwała nr 34/2017 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr21.MW.2018.
35. Uchwała nr 35/2018 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowi przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr1PS.2018.

Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy wydanych w roku 2018

1. Zarządzenie Nr 1/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 stycznia 2018 r. w sprawie wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników i klientów Urzędu.
2. Zarządzenie Nr 2/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 10 stycznia 2018 r. w sprawie powołania i ustalenia zasad działania Komisji ds. niszczenia weksli, będących w dyspozycji Urzędu pracy m.st. Warszawy, jako zabezpieczenie przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
3. Zarządzenie Nr 3/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 stycznia 2018 r. w sprawie zwrotów kosztów zakupu okularów korygujących wzrok pracownikom obsługującym monitory ekranowe w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
4. Zarządzenie Nr 4/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 stycznia 2018 r. w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
5. Zarządzenie Nr 5/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 stycznia 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych ze środków pochodzących z Unii Europejskiej na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579, z późn. zm.)

6. Zarządzenie Nr 6/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 7 lutego 2018 r. w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, uczestniczącym w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2018 r.
7. Zarządzenie Nr 7/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 7 lutego 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30 000 euro do 750 000 euro, na podstawie art. 138 ustawy z dnia 29 stycznia 2014r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579, z późn. zm.)
8. Zarządzenie Nr 8/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 lutego 2018 r. w sprawie powołania Komisji konkursowej do opiniowania ofert złożonych w otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2018 r.
9. Zarządzenie Nr 9/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 5 marca 2018 r. w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja w 2018 r.,
10. Zarządzenie Nr 10/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5 marca 2018 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579, z późn. zm.) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. warszawy o wartości od 30 000 euro do 750 000 euro na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Funduszu Pracy i dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. warszawy w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.
11. Zarządzenie Nr 11/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5 marca 2018 r. w sprawie zamieszczenia na stronie internetowej dokumentów dotyczących realizacji usług i instrumentów rynku pracy.
12. Zarządzenie Nr 12/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16 kwietnia 2018 r. w sprawie uchylecia Zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy w sprawie wprowadzenia dokumentacji dotyczących usług i instrumentów rynku pracy obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
13. Zarządzenie Nr 13/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 19 kwietnia 2018 r. w sprawie uchylecia Zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy w sprawie wprowadzenia dokumentacji dotyczących usług i instrumentów rynków pracy finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
14. Zarządzenie Nr 14/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579, z późn. zm.) na świadczenie usług poligraficznych dla Urzędu pracy m.st. Warszawy.
15. Zarządzenie Nr 16/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 czerwca 2018 r. w sprawie Komisji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, do zakwalifikowania i przeznaczenia do złomowania sprzętu i urządzeń będących na wyposażeniu Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
16. Zarządzenie Nr 17/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 czerwca 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeprowadzania okresowych ocen pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych.
17. Zarządzenie Nr 18/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 2 lipca 2018 r. w sprawie prowadzenia Polityki Ochrony Informacji oraz Instrukcji postępowania z incydentami bezpieczeństwa informacji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

18. Zarządzenie Nr 19/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 września 2018 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579, z późn. zm.) na świadczenie usług poligraficznych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
19. Zarządzenie Nr 20/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 września 2018 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień Publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1579, z późn. zm.) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30 000 euro do 750 000 euro na świadczenie usług ochrony osób i mienia dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
20. Zarządzenie Nr 21/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 września 2018 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1579, z późn. zm.) na świadczenie usług sprzątania budynków i posesji Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
21. Zarządzenie Nr 22/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 września 2018 r. w sprawie wprowadzenia i stosowania karty Wizyty marketingowej.
22. Zarządzenie Nr 23/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 września 2018 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1579 z późn. zm.) w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę sprzętu komputerowego i oprogramowania dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem na części”.
23. Zarządzenie Nr 24/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 września 2018 r. w sprawie wprowadzenia zasad i wzorów dokumentów dotyczących przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej oraz wprowadzeniu regulaminu i wzorów dokumentów dotyczących zwrotu ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
24. Zarządzenie Nr 25/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. warszawy z dnia 28 września 2018 r. w sprawie wprowadzenia zasad organizacji stażu, wzoru wniosku wraz za załącznikami o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu oraz zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanym ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
25. Zarządzenie Nr 26/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia zasad (polityki) rachunkowości w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
26. Zarządzenie Nr 27/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 października 2018 r. w sprawie powołania i ustalenia zasad działania Komisji ds. niszczenia weksli będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy, jako zabezpieczenie przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
27. Zarządzenie Nr 28/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji Inwentaryzującej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

28. Zarządzenie Nr 29/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 października 2018 r. w sprawie przeprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy inwentaryzacji składników majątku Urzędu.
29. Zarządzenie Nr 30/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 października 2018 r. w sprawie wprowadzenia Instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
30. Zarządzenie Nr 31/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 listopada 2018 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych (budżet i Fundusz Pracy) w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
31. Zarządzenie Nr 32/2018 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym, zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2018 r., poz.1986) oraz Regulaminem przygotowania i przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówień publicznych na usługi społeczne i inne szczególne usługi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy o wartości od 30 000 euro do 750 000 euro.