



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



R A P O R T

URZĘDU PRACY
m.st. WARSZAWY

2014

Warszawa, luty 2015



SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU	2
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY	11
3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	84
4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH	123
5. OBSŁUGA INTERESANTÓW	126
6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY	130
7. FUNDUSZ PRACY	148
8. KADRY	157
9. RADA ZATRUDNIENIA m.st. WARSZAWY	162

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 STRATEGIA MIASTA i MISJA URZĘDU

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 3) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 4) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- 5) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 6) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
- 7) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
- 8) integrację warszawskiego rynku pracy z rynkiem Unii Europejskiej,
- 9) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 10) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania uwzględnia Społeczną Strategię Warszawy - Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2009-2020, która została uchwalona przez Radę m.st. Warszawy 18 grudnia 2008 roku. Jest ona ważnym przesłaniem dla obywateli i partnerów społecznych oraz gospodarczych działających w Warszawie. Przedstawiciele Urzędu brali udział w tworzeniu Strategii i biorą udział w jej realizacji.

1.1.1. ZMIANY PRAWNE

W 2014 r. została znowelizowana Ustawa z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nowela wprowadziła szereg rozwiązań pozwalających efektywniej wspierać osoby bezrobotne oraz pracodawców i przedsiębiorców w zakresie zatrudnienia, tworzenia nowych miejsc pracy oraz uzyskiwania i uzupełniania kwalifikacji osób bezrobotnych oraz pracowników zgodnie z wymogami zmieniającego się rynku pracy. Poniżej kilka najistotniejszych zmian.

Od maja 2014r. powiatowe urzędy pracy ustalają dla osób bezrobotnych profil pomocy uwzględniający potrzeby bezrobotnego. W zależności od ustalonego profilu (I, II lub III) osoba bezrobotna korzysta z właściwego dla niej zakresu form pomocy określonych w ustawie. Podczas ustalania profilu brane są pod uwagę: szanse bezrobotnego na rynku pracy, stopień oddalenia od rynku pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

Nowelizacja wprowadziła funkcję doradcy klienta, którą pełnią pracownicy publicznych służb zatrudnienia: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów oraz doradcy i asystenci EURES.

Do zadań doradców klienta należy stała opieka nad bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, w tym ustalenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie lub stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, a w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy.

Wprowadzono ważne rozwiązania wspierające zatrudnienie osób do 30 roku życia, w formie bonów: szkoleniowego, stażowego, zatrudnieniowego oraz na zasiedlenie. Bony są przyznawane na wniosek osoby bezrobotnej i są finansowane ze środków Funduszu Pracy. Bony stanowią dodatkowy atut kandydata, który aktywnie poszukuje możliwości zatrudnienia, podjęcia innej pracy zarobkowej lub założenia własnej działalności gospodarczej.

Bon stażowy stanowi gwarancję odbycia sześciomiesięcznego stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Pracodawca, który zatrudni skierowanego bezrobotnego na deklarowany okres 6 miesięcy otrzyma premię w wysokości 1500 zł, przyznaną na warunkach dopuszczalności pomocy publicznej de minimis. W ramach bonu finansowane są koszty stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, w formie wpłaty na konto wykonawcy badania oraz koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu.

Bon szkoleniowy przewiduje sfinansowanie osobie bezrobotnej, do kwoty 100% przeciętnego wynagrodzenia, kosztów: jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe, niezbędnych badań lekarskich lub

psychologicznych, w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej, kosztów przejazdu na szkolenia oraz zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania, w formie ryczałtu zależnego od liczby godzin szkoleniowych.

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, z czego przez 12 miesięcy otrzymuje ww. refundację w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie. Refundacja stanowi pomoc publiczną przyznawaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu poniżej 30 roku życia, w wysokości do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeśli z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym, będzie pozostawał z zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres min. 6 miesięcy, a odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu publicznego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Nowela ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zwolniła z opłacania składek na Fundusz Pracy przez 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, pracodawców i inne jednostki organizacyjne zatrudniające skierowanych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Wprowadziła również możliwość refundacji składek na ubezpieczenie społeczne dla pracodawcy, który zatrudnia skierowanego bezrobotnego poniżej 30 roku życia, podejmującego zatrudnienie po raz pierwszy w życiu. Refundacja może przysługiwać przez okres do 12 miesięcy, a jej kwota nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, pod warunkiem że pracodawca będzie dalej zatrudniał skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji. Refundacja kosztów składek jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Kolejną nowością jest możliwość przyznania pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (na okres 12 miesięcy jeśli nie ukończył 60 lat lub na okres 24 jeśli ukończył 60 lat). Kwota dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 (jeśli bezrobotny nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (jeśli bezrobotny ukończył 60 lat). Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Dla pracodawców zatrudniających w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka

lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną, nowelizacja ustawy wprowadziła świadczenie aktywizacyjne, finansowany ze środków Funduszu Pracy, przysługujący przez okres 12 miesięcy, w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia na pracę lub przez okres 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę, za każdego skierowanego bezrobotnego. Świadczenie aktywizacyjne jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Kolejnym rozwiązaniem skierowanym do rodziców powracających na rynek pracy jest grant na utworzenie stanowiska w formie telepracy, finansowany ze środków Funduszu Pracy przyznawany pracodawcy zatrudniającemu skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat, lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną. Pracodawca jest obowiązany zatrudnić skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy. Wysokość grantu nie może przekroczyć sześciokrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego. Grant jest udzielany zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Wprowadzono również możliwość organizacji szkoleń bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Umowa określa zakres umiejętności i kwalifikacji wymaganych przez pracodawcę, stanowiących podstawę przygotowania przez instytucję szkoleniową programu kształcenia, oraz zawiera zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego po odbytym szkoleniu. Szkolenie zorganizowane w ramach umowy trójstronnej stanowi pomoc de minimis.

Nowelizacja ustawy wprowadziła Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), stanowiący wydzieloną część Funduszu Pracy. Środki KFS przeznaczone są na wspieranie inwestycji w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy. W latach 2014-2015 wspierają podnoszenie kompetencji osób po 45 roku życia. W kolejnych latach priorytety mogą się zmienić. Pracodawca może przeznaczyć środki KFS na doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które będzie można zaspokoić dzięki KFS, kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy, niezbędne badania lekarskie i psychologiczne, oraz ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym. Środki KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc de minimis.

Dla osób bezrobotnych o ustalonym III profilu pomocy, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujących kontrakt socjalny, w celu doprowadzenia do ich skutecznego i trwałego powrotu na rynek pracy, nowelizacja ustawy wprowadziła Program Aktywizacja i Integracja. Program obejmuje dwa zadania: integrację społeczną oraz

aktywizację zawodową. Urzędy pracy realizują działania w zakresie aktywizacji zawodowej w ramach prac społecznie użytecznych.

Działania aktywizacyjne mogą zostać zlecone, przez marszałka województwa, agencji zatrudnienia realizującej usługę pośrednictwa pracy, co najmniej przez poprzedni rok kalendarzowy, potwierdzoną w złożonej marszałkowi województwa informacji o działalności agencji zatrudnienia. Agencje zatrudnienia nie powielają zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, lecz wspierają je w tych działaniach których urzędy nie mogą, z różnych przyczyn, realizować same.

Do zlecenia zadań aktywizacyjnych są wybierane powiatowe urzędy pracy, w których wskaźnik procentowego udziału pracowników, pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu, jest niższy niż 5 punktów procentowych poniżej średniego wskaźnika we wszystkich urzędach lub osiągnęły wskaźnik liczby bezrobotnych przypadających na jednego doradcę klienta wyższy niż 15% powyżej średniej we wszystkich powiatowych urzędach pracy. Powiatowy urząd pracy dokonuje rekrutacji i kieruje do realizatora bezrobotnych w trybie i na warunkach określonych w umowie o świadczenie działań aktywizacyjnych.

W związku z nowelizacją ustawy powiatowe urzędy pracy nie świadczą już usług w zakresie informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i nie zatrudniają liderów klubów pracy.

Wprowadzone zmiany mają na celu lepsze dostosowanie usług, świadczonych przez powiatowe urzędy pracy, do potrzeb osób bezrobotnych oraz pracodawców i przedsiębiorców.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy jest jednostką budżetową m.st. Warszawy w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Urząd wykonuje zadania na obszarze miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje Klientów w dwóch budynkach: przy ul. Grochowskiej 171 b (siedziba) i przy ul. Ciołka 10a (placówka). Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca za pośrednictwem dyrektora Biura Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienionym Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r., Zarządzenie zmieniające 5351/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 17 września 2010 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy m.st. Warszawy).

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeręgowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe oraz informację zawodową,
- rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,
- inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- wdraża instrumenty rynku pracy,
- realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- realizuje zadania związane z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Umożliwi to w przyszłości skrócenie czasu obsługiwanego Klienta oraz zapewni pełniejszą kontrolę tego procesu.

W skali miesiąca w siedzibie Urzędu przy ulicy Grochowskiej oraz placówce przy ul. Ciołka i ul. Grochowskiej) przyjmowanych jest ponad 64 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy, w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty proponowanych usług Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych, w zestawieniach

statystycznych, traktowana jest indywidualnie. Interesanci są przyjmowani m.in. w następujących sprawach:

- rejestracji,
- pośrednictwa pracy,
- poradnictwa zawodowego,
- zatrudnienia bezrobotnych,
- wypłaty zasiłków i innych świadczeń,
- zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy
- informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1.2.5 PEŁNOMOCNIK DYREKTORA URZĘDU PRACY DS. SYSTEMU ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Przedstawicielem Najwyższego Kierownictwa w sprawach dotyczących systemu zarządzania jakością jest powołany przez Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością. Powyższe powołanie nastąpiło w wyniku wydania i przekazania do wiadomości zarządzenia Dyrektora Urzędu, w którym określono zakres zadań, uprawnienia i odpowiedzialność Pełnomocnika ds. Systemu Zarządzania Jakością .

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością posiada niezbędne uprawnienia i jest odpowiedzialny za:

- planowanie i nadzór nad sporządzaniem dokumentacji systemu zarządzania jakością,
- koordynację działań i nadzór w zakresie wdrażania i utrzymywania systemu,
- przedstawianie kierownictwu sprawozdań dotyczących wdrażania, funkcjonowania, doskonalenia systemu,
- ścisłą współpracę z kierownictwem poszczególnych działów w zakresie wdrażanego, funkcjonującego i doskonalonego systemu.
- inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu stałe doskonalenie wdrożonego systemu zarządzania jakością,
- opracowywanie i realizację auditów wewnętrznych,
- ocenę skuteczności podejmowanych działań korygujących i zapobiegawczych,
- przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przeglądów systemu zarządzania jakością,
- analizowanie danych z auditów i przeglądów.

Naczelnym zadaniem Pełnomocnika ds. SZJ jest kształtowanie w Urzędzie świadomości, iż podstawową powinnością każdego urzędnika jest świadczenie usług, w trybie określonym prawem, w taki sposób, aby zawsze spełniać słuszne oczekiwania Klienta.

Pełnomocnik ds. SZJ jest uprawniony do kontaktów z jednostkami zewnętrznymi w sprawach certyfikacji i nadzoru nad systemem zarządzania jakością w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

1.2.6 KONTROLA ZARZĄDCZA

W dniu 1 stycznia 2010 r. weszła w życie ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz.1240), wprowadzająca instytucję kontroli zarządczej. W ramach wdrożenia kontroli zarządczej Kierownictwo Urzędu Pracy m.st. Warszawy dokonało przeglądu istniejących i funkcjonujących w Urzędzie przepisów, procedur i zarządzeń wewnętrznych w oparciu o standardy kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych wydane przez Ministra Finansów standardy, stanowiące załącznik do komunikatu nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. (D. Urz. Ministra Finansów z 30 grudnia 2009 r. Nr 15 poz. 84). Od dnia 19 sierpnia 2013 r. obowiązuje nowe ZARZĄDZENIE NR 46/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z w sprawie Systemu Kontroli Zarządczej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Warszawa jest największym pod względem powierzchni i liczby ludności miastem w Polsce.⁸ Stolica pełni ważne funkcje: polityczne, administracyjne, kulturalne, infrastrukturalne i gospodarcze. Warszawa jest również miejscem koncentracji kapitału zagranicznego i rodzimego, miejscem dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, w stolicy usytuowało się także najwięcej uczelni wyższych.⁹

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w Warszawie na dzień 30 września 2014 r., w rejestrze REGON zarejestrowane były 378 902 podmioty gospodarki narodowej, co stanowiło 51,5% ogółu podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w województwie mazowieckim.

W porównaniu do września 2013 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 3,31% (wrzesień 2013 r. – 366 729 podmiotów gospodarczych).

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności*

wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2014 r.	stan w dniu 30.09.2013 r.	31.12.2013=100
ogółem	378 902	366 729	103,3
w tym:			
Przedsiębiorstwa państwowe	57	58	98,3
Spółki	129 767	119 865	108,3
w tym:			
handlowe	97 919	88 290	110,9
cywilne	31 838	31 565	100,9
Spółdzielnie	1 554	1 547	100,5
Fundacje	5 425	4 986	108,8
Stowarzyszenia i organizacje społ.	6 684	6411	104,3
Osoby prowadzące działalność gosp.	218 370	213 665	102,2

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXIII, nr 3, Listopad 2014 r.

Na dzień 30.09.2014 r. najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (57,6%), natomiast w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największą dynamikę wzrostu odnotowano w obszarze Spółek handlowych.

⁸ „Powierzchnia i ludność w przekroju terytorialnym w 2009 r.”, www.stat.gov.pl

⁹ Urząd Statystyczny w Warszawie, www.stat.gov.pl/warsz/

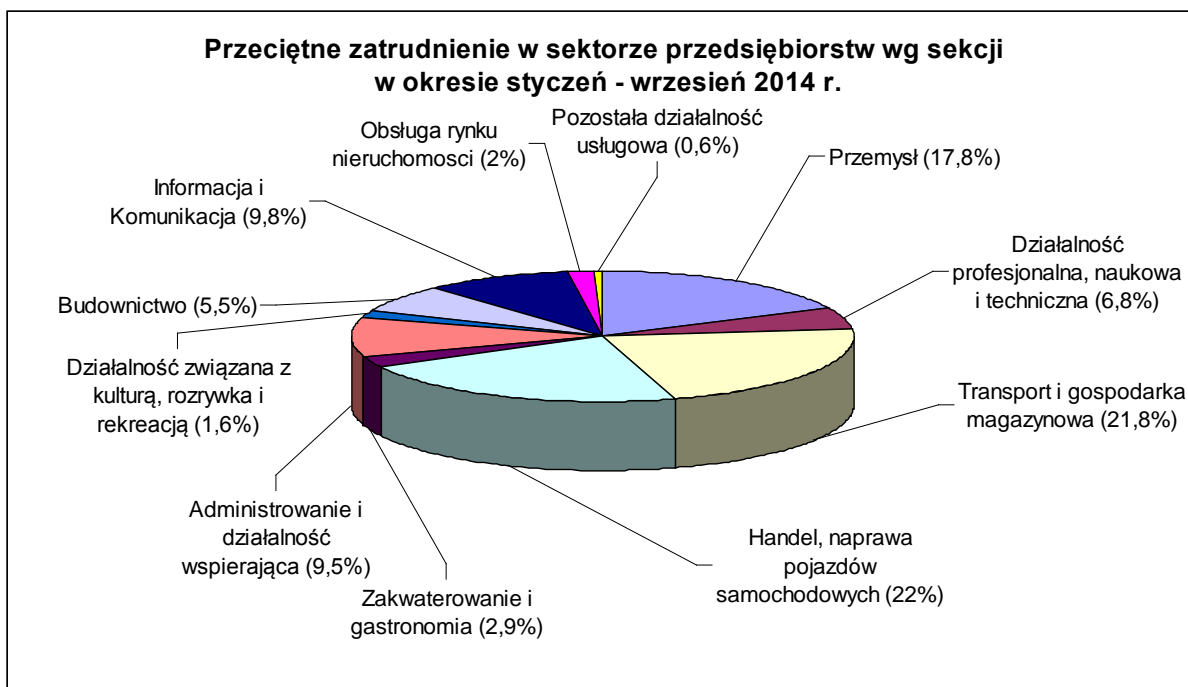
Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według sekcji

Wyszczególnienie	30.09.2014	31.12.2013	2014-2013	31.12.2013=100
Ogółem	378 902	371 476	7 426	102,0%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 310	1 246	64	105,1%
Przemysł	27 093	26 835	258	101,0%
Budownictwo	29 032	28 934	98	100,3%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	86 767	86 331	436	100,5%
Transport i gospodarka magazynowa	20 492	20 955	- 463	97,8%
Zakwaterowanie i gastronomia	9 881	9 578	303	103,2%
Informacja i komunikacja	28 111	26 663	1 448	105,4%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	14 771	14 763	8	100,1%
Obsługa rynku nieruchomości	21 424	20 833	591	102,8%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	65 585	63 102	2 483	103,9%
Administrowanie i działalność wspierająca	15 372	14 889	483	103,2%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	367	363	4	101,1%
Edukacja	12 852	12 499	353	102,8%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	16 321	15 879	442	102,8%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6 175	5 935	240	104,0%
Pozostała działalność usługowa	23 204	22 526	678	103,0%

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXIII, nr 3, Listopad 2014 r.

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w m.st. Warszawie największy odsetek stanowiły jednostki funkcjonujące w sekcjach związanych z „Handlem; naprawą pojazdów samochodowych” (22,9%) i „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” (17,3%), a najmniejszy w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (0,1%).

Natomiast największy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2013 r. odnotowano w sekcjach: „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (plus 2 483 podmioty) oraz „Informacja i komunikacja” (plus 1 448 podmiotów). Jedyne spadki w ujęciu ilościowym jak i procentowym w stosunku do ostatniego kwartału 2013 r. nastąpiły w sekcji „Transport i gospodarka magazynowa” (odpowiednio: minus 463 podmioty ; -2,2%).



W okresie styczeń - wrzesień 2014 r. przeciętne zatrudnienie w Warszawie (w sektorze przedsiębiorstw) kształtowało się na poziomie 959,3 tys. osób i było wyższe o 1,1% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w województwie natomiast ukształtowało się na poziomie 1 330,8 tys. osób i było wyższe o 0,6%.

W stolicy w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2014 r. najliczniejszą grupę stanowili zatrudnieni w sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (211,1 tys. osób), tj. 22,0% ogółu zatrudnionych oraz „Transport i gospodarka magazynowa” (209,0 tys. osób), tj. 21,8% ogółu zatrudnionych. W skali roku przeciętne zatrudnienie w tych sekcjach odpowiednio wzrosło o 0,1% i zmalało o 3,2%.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w m.st. Warszawie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień 2014 r. kształtowało się na poziomie 5 128,10 zł (w województwie - 4806,91 zł) i było wyższe o 4,1% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (w województwie o 4,4%).

W m.st. Warszawie w okresie styczeń – wrzesień 2014 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto zanotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” (7 930,81 zł), było ono wyższe od przeciętnego wynagrodzenia brutto ogółem w Warszawie o 54,7%. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego najwyższy wzrost (o 7,6%) nastąpił w sekcji „Transport i gospodarka magazynowa”.

We wrześniu 2014 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto dotyczyło sekcji „Informacja i komunikacja”. Wzrost w stosunku do analogicznego miesiąca roku poprzedniego wyniósł 2,0%. Najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto w okresie styczeń - wrzesień 2014 r. odnotowano w sekcji „Administrowanie i działalność wspierająca” (3 130,28 zł) i było ono niższe od najwyższego w tym okresie o 61%, a od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem o 39%.

**Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych
w poszczególnych dzielnicach**

Dzielnice	30.09.2014r.	30.09.2013r.	2014r.-2013r.
Bemowo	20.342	20.003	339
Białołęka	16.898	15.838	1.060
Bielany	22.531	22.509	22
Mokotów	52.574	50.651	1.923
Ochota	18.380	17.990	390
Praga Płd.	34.960	34.560	400
Praga Płn.	11.064	11.016	48
Rembertów	3.855	3.844	11
Śródmieście	57.563	53.793	3.770
Targówek	19.174	19.043	131
Ursus	8.520	8.347	173
Ursynów	28.705	28.209	496
Wawer	15.539	15.224	315
Wesoła	4.615	4.480	135
Wilanów	7.520	6.837	683
Włochy	10.966	10.656	310
Wola	34.395	32.733	1.662
Żoliborz	11.301	10.996	305
Warszawa ogółem	378.902	366.729	12.173

Warszawa nie jest już tylko stolicą polskiego biznesu lecz stała się biznesowym centrum Europy Środkowej. Ponadto zaczyna wchodzić do czołówki największych ośrodków gospodarczych kontynentu.¹⁰

Warszawa jest wiarygodnym i stabilnym partnerem do inwestycji długoterminowych. Świadczą o tym oceny ratingowe. Agencja Fitch Polska S.A. przyznała stolicy długoterminowy rating krajowy na poziomie AAA z perspektywą stabilną. Agencja Moody's Investors Services przyznała Warszawie rating międzynarodowy na poziomie A2 również ze stabilną perspektywą. Przesłankami tak wysokiego ratingu są: bezpieczny poziom realizacji budżetu miasta, solidna płynność finansową, umiarkowana i obniżająca się wartość wskaźników zadłużenia, silne fundamenty gospodarcze.¹¹

¹⁰ „Warszawa biznesową stolicą całej Europy”, www.forbes.pl, 29.06.2012 r.

¹¹ <https://www.um.warszawa.pl/aktualnosci/rating-mi-dzynarodowy-mst-warszawy-0>,
<http://www.um.warszawa.pl/taxonomy/term/147/0>

Jak wynika z rankingu firmy CBRE ogłoszonego na targach MIPIM 2013 Warszawa jest również w gronie pięciu najchętniej wybieranych lokalizacji inwestycyjnych w Europie. W „Badaniu intencji inwestorów w sektorze nieruchomości” liderem rankingu jest Londyn. Atutem Warszawy są przede wszystkim jej mieszkańcy. W większości są to osoby w wieku produkcyjnym, z wysokimi kwalifikacjami i znające języki obce. Wielu młodych uzdolnionych ludzi przyjeżdża do stolicy na studia i zostaje tu na stałe. Także absolwenci uczelni z innych polskich miast znajdują tutaj atrakcyjniejszą pracę. Dodatkowo, koszty związane z zatrudnieniem wykwalifikowanych pracowników w Polsce, są wciąż niższe niż w zachodniej Europie.¹²

Autorzy raportu „Warszawa innowacyjna. Diagnoza potencjału” wskazują, że Warszawa posiada istotny potencjał innowacyjny. Na tle polskich miast to właśnie stolica przoduje w rozwoju gospodarki opartej na wiedzy. W tym właśnie mieście skoncentrowana jest znaczna część krajowego potencjału innowacyjnego, który stanowią przede wszystkim wykształceni mieszkańcy. Jest to najczęściej wymieniany przez innowacyjne firmy atut lokalizacji w Warszawie. Kolejnym ważnym czynnikiem jest duża liczba instytucji naukowych i badawczo-rozwojowych oraz szkół wyższych, prowadzących działalność badawczą we wszystkich niemal dziedzinach nauki. Niektóre z nich osiągają poziom światowy, a znaczna część należy do najlepszych jednostek w kraju. Ponadto kluczowe dla innowacyjności są przedsiębiorstwa. W Warszawie działają firmy innowacyjne, również takie, które prowadzą własne badania i prace rozwojowe. Liczba oraz ich aktywność pozytywnie wyróżnia stolicę na tle innych polskich miast. Według autorów raportu nie zmienia to jednak tego, że w porównaniu z metropoliami zachodniej Europy potencjał przedsiębiorczości innowacyjnej w stolicy jest mały.¹³

Jak pokazuje prestiżowy ranking sporządzony przez zespół analityczny FDI Intelligence z grupy Financial Times, Warszawa w latach 2015-2016 ma być dla zagranicznych inwestorów "Polskim Miastem Przyszłości". Zestawienie wyłącznie polskich miast sporządzone zostało po raz pierwszy. Warszawa wygrała w czterech spośród sześciu kategorii: potencjału ekonomicznego, kapitału ludzkiego i stylu życia, przyjazności dla biznesu oraz dostępności. Na drugim miejscu znalazł się Kraków, na trzecim sklasyfikowano Poznań. FDI Intelligence podkreśla, że w latach 2003-2013 do Warszawy trafiło ponad pół tysiąca zagranicznych inwestycji z różnych branż. Jednym z najpopularniejszych sektorów okazały się usługi dla biznesu. Przykładem jest centrum usług korporacji Accenture, która utworzyła w 2012 roku 500 nowych miejsc pracy, czy też ośrodek francuskiej firmy doradczej Publicis Gruppe (powstał w 2008 roku) lub amerykańskiego koncernu lotniczego Boeing (2007). W ocenie analityków, w najbliższej przyszłości sektorem o największym tempie rozwoju może stać się telekomunikacja.¹⁴

¹² <http://www.um.warszawa.pl/taxonomy/term/147/0>

¹³ „Warszawa innowacyjna. Diagnoza potencjału” Agnieszka Olechnicka, Adam Płoszaj, Maciej Smętkowski,

¹⁴ Rzeczpospolita, www.rp.pl, 17-02-2015 (<http://www.ekonomia.rp.pl/artykul/1179931.html>)

Uwzględniając najnowszy raport „Emerging Trends in Real Estate® Europe 2015” rośnie zainteresowanie inwestorów rynkami najbardziej dotkniętymi przez kryzys finansowy oraz miastami spoza pierwszej ligi. Warszawa znalazła się tym razem na 14 miejscu (spadek z 11 pozycji), wciąż pozostając jednak najbardziej atrakcyjną lokalizacją nieruchomości komercyjnych w Europie Środkowo - Wschodniej. W tegorocznym rankingu atrakcyjności inwestycyjnej pierwsze miejsca zajmują Berlin, Dublin i Madryt ale najwyższy wzrost w tym roku zanotowały: Ateny (o 23 pozycje), Amsterdam (o 17 pozycji), Lizbona (o 17 pozycji), Madryt (o 16 pozycji) oraz Birmingham (14 pozycji).¹⁵

¹⁵ <http://www.pwc.pl/pl/biuro-prasowe/2015/2015-01-15-ranking-atrakcyjnosci-inwestycyjnej-miast-emerging-trends-europe-2015.jhtml>

2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2014 r., 30.06.2006 r. oraz 20.05.2002 r.

Dzielnice	2014 r.	2006 r.	*2002 r.	2014 r.- 2006 r.	2014 r.- 2002 r.
Bemowo	116.956	107.197	104.663	9.759	12.293
Białołęka	106.895	76.999	57.765	29.896	49.130
Bielany	132.182	135.307	138.356	-3.125	-6.714
Mokotów	219.148	226.911	235.381	-7.763	-16.233
Ochota	84.395	91.643	94.178	-7.248	-9.783
Praga Płd.	178.265	185.077	189.251	-6.812	-10.986
Praga Płn.	67.544	73.207	75.348	-5.663	-7.804
Rembertów	23.729	22.688	21.601	1.041	2.128
Śródmieście	120.533	134.306	138.299	-13.773	-17.766
Targówek	123.607	122.872	124.316	735	-709
Ursus	56.139	47.285	42.547	8.854	13.592
Ursynów	148.020	143.935	134.440	4.085	13.580
Wawer	72.296	66.094	61.817	6.202	10.479
Wesoła	23.914	20.749	17.531	3.165	6.383
Wilanów	29.619	15.188	13.731	14.431	15.888
Włochy	39.416	39.778	39.176	-362	240
Wola	137.934	142.025	148.869	-4.091	-10.935
Żoliborz	48.527	49.275	51.932	-748	-3.405
razem	1.729.119	1.700.536	1.707.425	28583	21694

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XXIII nr 3/2014 kwartalnik*, *Przegląd Statystyczny Warszawa, Rok XV nr 3/2006 kwartalnik*, *Opracowanie Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych pt. „Uwarunkowania zmian sytuacji na lokalnym rynku pracy powiatu warszawskiego – ekspertyza”, Łódź 2003 r.*

W 2014 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (219 tys. mieszkańców), a najmniej w Rembertowie 23 tys. mieszkańców). W ciągu ostatnich 12 lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, tj. 49 tys., a największy spadek ludności odnotowano w Śródmieściu (17 tys. mieszkańców).¹⁶

„Zgodnie z założeniami długookresowej prognozy ludności w m.st. Warszawa w 2035 r. będzie mieszkało 1880,6 tys. osób, tj. o 160,2 tys. (o 9,3%) więcej niż w 2010 r.”¹⁷. (dane rzeczywiste z 2010 r. stanowią punkt odniesienia w prognozie). Do 2035 r. nastąpi istotne przesunięcie w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku. W stosunku do danych z 2010 r., zwiększy się odsetek osób w wieku poprodukcyjnym (z 21,1% do 25,2%) oraz udział dzieci i młodzieży (z 15,0% do 15,3%). Zmniejszy się natomiast udział ludności w wieku produkcyjnym (z 63,9% do 59,5%). Przewidywany jest ujemny przyrost naturalny, który z każdym kolejnym rokiem prognozy będzie

¹⁶ Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

¹⁷ „Prognoza demograficzna dla podregionu m.st. Warszawa do roku 2035”, www.gus.gov.pl

się pogłębiał. Natomiast wzrost liczby ludności Warszawy wynikać będzie z dodatniego salda migracji.¹⁸

Miasta, które nie tworzą warunków godnego życia i rozwoju mieszkańcom, wyludniają się i wyludniać się będą. Tego problemu nie ma stolica. Jak twierdzą specjaliści jest to efektem postępującej centralizacji. W Warszawie zlokalizowane są urzędy państwowe, większość central dużych firm, co przekłada się na najwyższe zarobki i szanse na karierę. Warszawa to również życie kulturalne. To wszystko przyciąga ludzi z aspiracjami, których coraz częściej nie mogą zaspokoić w mniejszych miastach. To również sprawia, że stolica nie traci na liczebności mieszkańców.¹⁹

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30 czerwca 2014 r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Przeciętne zatrudnienie w tys.	955,5	80,4	147,2	198,9	112,9	139,7	170,3
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	52,2	13,0	11,0	23,5	40,8	11,9	17,0
Stopa bezrobocia w %	4,6	6,1	5,2	5,6	11,9	3,7	5,0
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	15	22	18	24	23	19	11
Przeciętne wynagrodzenie brutto w zł	5178,93	4903,31	5206,77	4092,59	3662,58	4424,57	3970,33
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON w tys.	375,4	70,1	45,1	125,2	90,8	105,7	108,7

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce. Na koniec roku stopa bezrobocia wynosiła 4,3%. Najniższą stopę bezrobocia w kraju na koniec grudnia 2014 r. miał Poznań - 3,2%.

Kryzys światowy miał przełożenie na rynek polski w postaci spowolnienia gospodarczego, a co za tym idzie zmniejszenia, a w niektórych przypadkach wstrzymania procesów rekrutacyjnych. Sytuacja ta wpłynęła również na stołeczny rynek pracy, co można było zaobserwować w informacjach statystycznych Urzędu. Natomiast w 2014 r. można było zaobserwować znaczące oznaki ożywienia gospodarczego.

¹⁸ j.w.

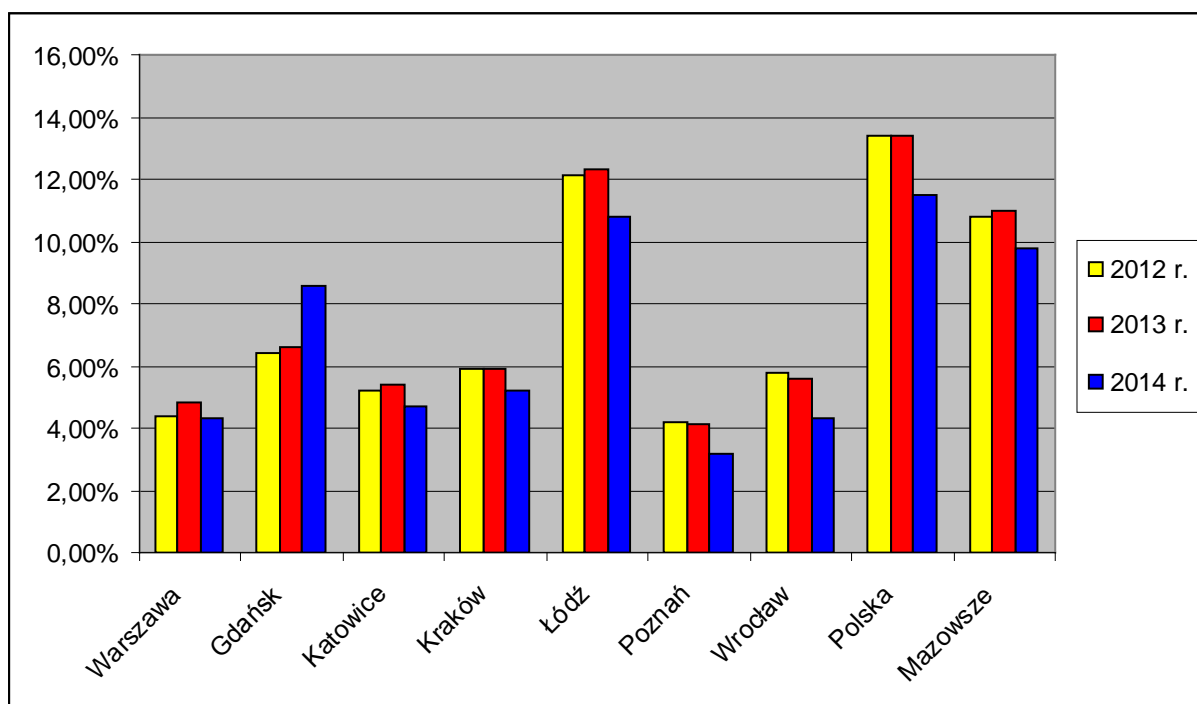
¹⁹ „Mieszczuch znika w demograficznym niżu”, www.rp.pl

Trzeba zwrócić uwagę, że w 2014 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 15 osób bezrobotnych (rok wcześniej 30 osób), w Gdańsku - 22, w Poznaniu - 19 osób, w Łodzi - 23 osób, w Krakowie - 24 osoby, w Katowicach - 18 osób i we Wrocławiu - 11 osób.

Wiadomym jest, że dane te nie oddają sytuacji na warszawskim rynku pracy. Są to tylko suche wskaźniki. Warszawa, jako metropolia, rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęć uczenia się i podnoszenia kwalifikacji, umiejętność samodzielnego poszukiwania pracy. W Warszawie jest wiele agencji zatrudnienia. Pracodawcy zgłaszają też swoje zapotrzebowanie na pracowników w internecie lub w prasie, a w szczególności poszukują pracowników poprzez kontakty osobiste. Wobec powyższego wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafia do Urzędu i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na dzień 31 grudnia 2014 r.

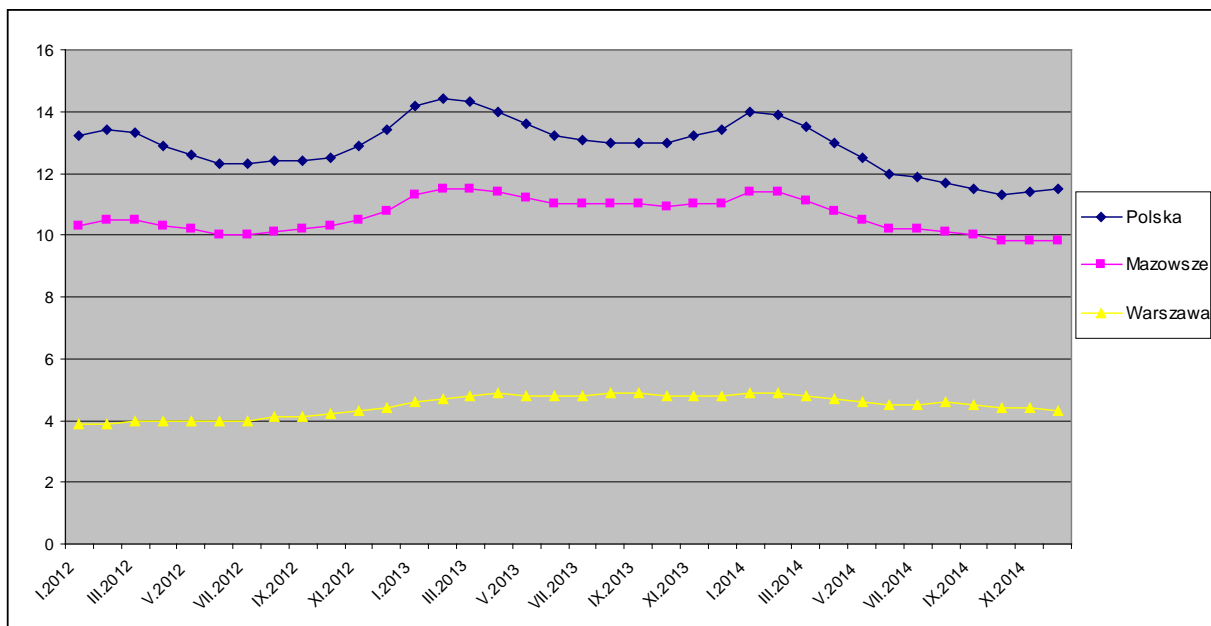


2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31. grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	<u>rok 2014</u>	rok 2013	rok 2012
POLSKA	11,5%	13,4%	13,4%
MAZOWSZE	9,8%	11%	10,8%
WARSZAWA	4,3%	4,8%	4,4%



W latach 2012-2013 w stolicy obserwowaliśmy powolny proces wzrostu stopy bezrobocia z 3,9% w styczniu 2012 r. do kwietnia 2013 r., gdy osiągnęła poziom 4,9%, natomiast na koniec 2013 r. wynosiła 4,8%, a w styczniu i lutym 2014 r. wynosiła 4,9% i od tego momentu rozpoczął się powolny spadek stopy bezrobocia, która w grudniu 2014 r. wyniosła 4,3%. Na koniec grudnia 2014 r. na Mazowszu wynosiła 9,8%, a w Polsce 11,5%.

2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2014 r. zarejestrowanych było 48.840 osób bezrobotnych (w 2013 r. 54.842 osób), w tym kobiet 23.562 (w 2013 r. 26.359), które stanowiły 48,2 % ogółu bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych można wyodrębnić następujące kategorie:

Stan na dzień 31 grudnia 2014 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani				
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego				
		razem	%	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		48.840	100%	23.562	6.474	3.598
z tego osoby	poprzednio pracujące	43.091	88,2%	20.928	6.459	3.586
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	3.112	6,3%	1.756	1.298	727
	dotychczas nie pracujące	5.749	11,7%	2.634	15	12
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)						
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		989	2,0%	561	56	36
Cudzoziemcy		665	1,3%	322	20	12
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)						
Do 25 roku życia		3.122	6,4%	1.633	96	52
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia		382	0,8%	238	8	4
Długotrwale bezrobotne		27.022	55,3%	12.832	59	36
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		x	x	3.743	x	279
Powyżej 50 roku życia		16.986	34,8%	6.592	2.999	1.444
Bez kwalifikacji zawodowych		15.097	30,9%	7.321	1.212	713
Bez doświadczenia zawodowego		8587	17,6 %	3.963	21	18
Bez wykształcenia średniego		18.836	38,6%	7.128	1.598	680
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia		4.701	9,6%	4.051	409	384
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia		1.220	2,5%	100	11	0
Niepełnosprawne		2.213	4,5%	1.033	286	163

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 1.929 osób poszukujących pracy, w tym 655 osób niepełnosprawnych i nie pozostających w zatrudnieniu. W dniu 31 grudnia 2014 r. 6.474 osoby posiadały prawo do zasiłku (13,2% ogółu).

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2014 r.

Dzielnice	2014	2013	2014-2013
Warszawa ogółem	48.840	54.842	-6002
Bemowo	2.796	3.291	-495
Białołęka	2.271	2.534	-263
Bielany	4.212	4.589	-377
Mokotów	5.650	6.457	-807
Ochota	2.236	2.534	-298
Praga Południe	5.764	6.394	-630
Praga Północ	3.144	3.520	-376
Rembertów	692	781	-89
Śródmieście	3.629	4.001	-372
Targówek	3.794	4.267	-473
Ursus	1.350	1.581	-231
Ursynów	2.983	3.364	-381
Wawer	1.974	2.186	-212
Wesoła	565	677	-112
Wilanów	444	451	-7
Włochy	1.096	1.242	-146
Wola	5.008	5.535	-527
Żoliborz	1.232	1.438	-206

W roku 2014 we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w dzielnicy Praga Południe – o 630 osób, a najmniejszy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w dzielnicy Wilanów – o 7 osób.

2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2012-2014

W 2014 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 55.927 osób bezrobotnych (w tym 27.216 kobiet), czyli:

- o 5.443 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 2.046 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

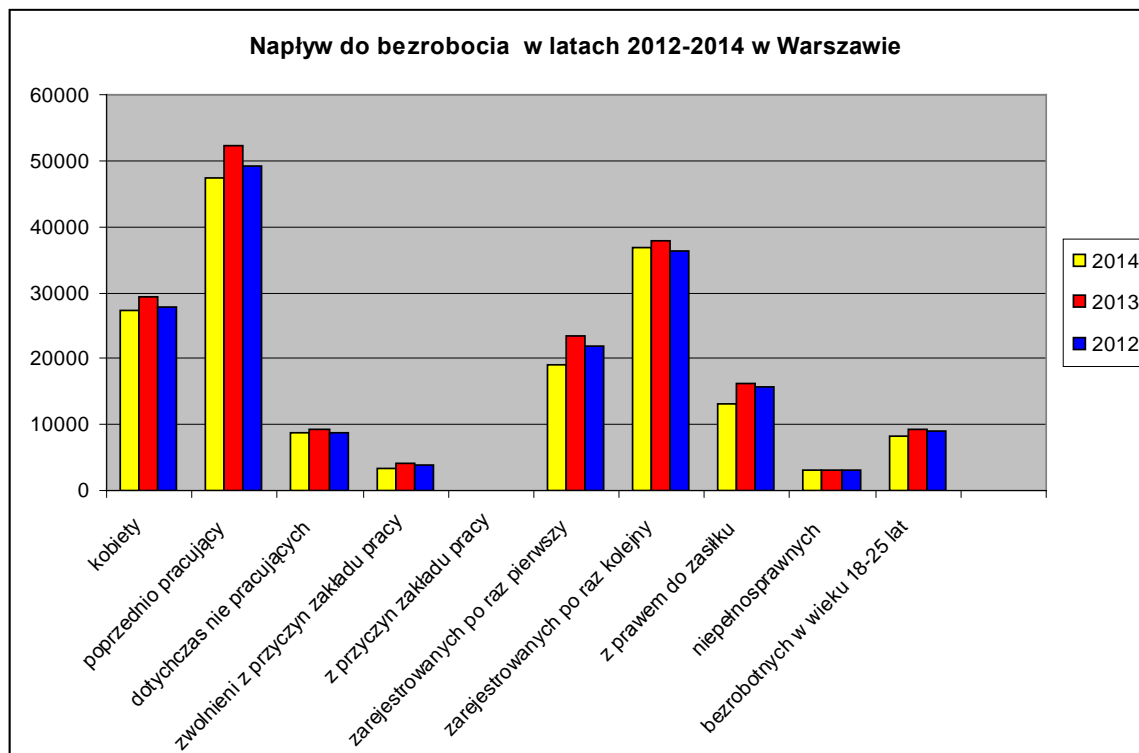
Napływ do bezrobocia w latach 20112 – 2014

Wyszczególnienie	2014	udział	2013	udział	2012	udział	zmiana 2014- 2013	zmiana 2013- 2012
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	55.927	100%	61.370	100%	58.161	100%	-5443	3.209
w tym:								
kobiet	27.216	48,6%	29.258	47,7%	27.832	47,9%	-2042	1.426
poprzednio pracujących	47.289	84,5%	52.165	85%	49.237	84,7%	-4876	2.928
dotychczas nie pracujących	8.638	15,5%	9.202	15%	8.869	15,2%	-564	333
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	3.226	5,8%	4.049	6,6%	3.913	6,7%	-823	136
zarejestrowanych po raz pierwszy	19.157	34,2%	23.410	38,1%	21.807	37,5%	-4253	1.603
zarejestrowanych po raz kolejny	36.797	65,8%	37.960	61,9%	36.354	62,5%	-1163	1.606
z prawem do zasiłku	13.200	23,6%	16.234	26,5%	15.591	26,8%	-3034	643
niepełnosprawnych	3.039	5,4%	3.101	5,1%	3.176	5,5%	-62	-75
bezrobotnych w wieku 18-25 lat	8.243	14,7%	9.361	15,3%	8.930	15,4%	-1118	431

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2013, liczba osób rejestrujących się spadła o 5 443. W 2014 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 47.289, co stanowi 84,5% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas nie pracujących było 8.638, tj. 14,5% ogółu napływu, a 36.797 osób (65,8% zarejestrowanych) zarejestrowano po raz kolejny.

Wśród rejestrujących się w 2014 r. było 3.226 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, czyli o 823 osoby mniej niż w roku 2013.

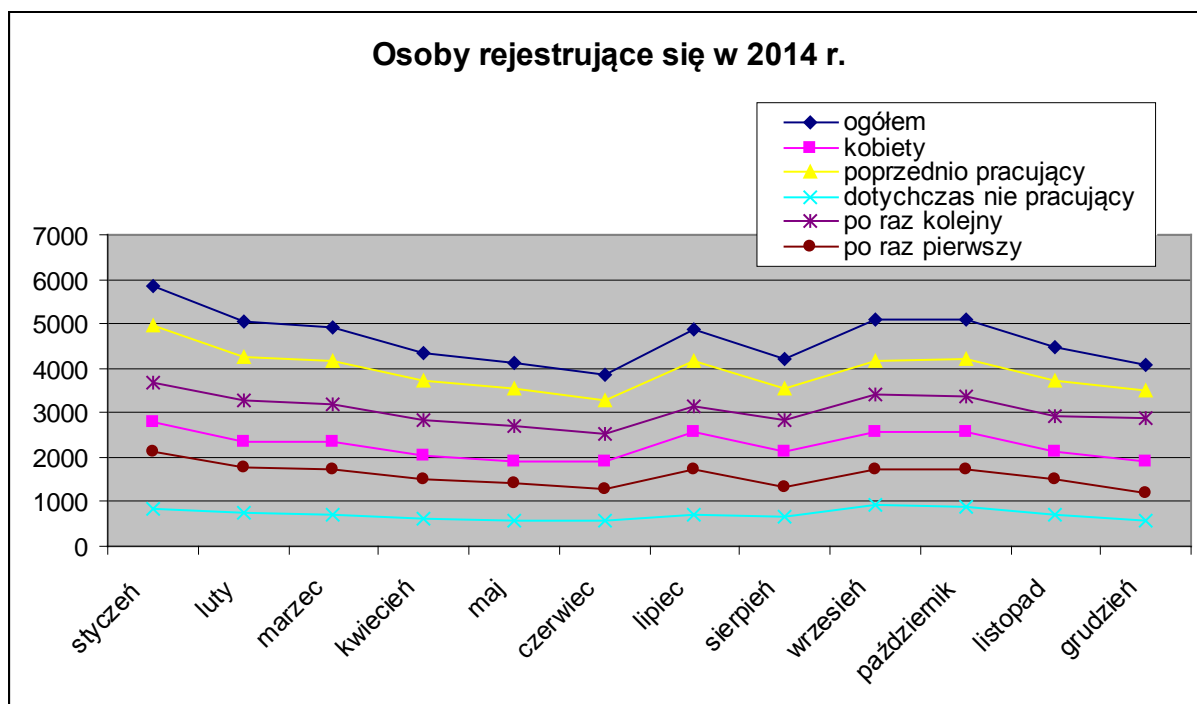
Zanotowano spadek – o 3.034 osób – liczby rejestrujących się osób z prawem do zasiłku.



**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2014 r.
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas nie pracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	5.830	4.974	856	3.685	2.145
luty	5.048	4.273	775	3.275	1.773
marzec	4.902	4.177	725	3.196	1.733
kwiecień	4.356	3.734	622	2.836	1.520
maj	4.126	3.547	579	2.701	1.425
czerwiec	3.841	3.281	560	2.540	1.301
lipiec	4.882	4.174	708	3.132	1.750
sierpień	4.197	3.534	663	2.852	1.345
wrzesień	5.115	4.164	951	3.403	1.712
październik	5.097	4.206	891	3.354	1.743
listopad	4.453	3.738	715	2.937	1.516
grudzień	4.080	3.487	593	2.886	1.194
suma	55.927	47.289	8.638	36.797	19.157

W 2014 r. najwięcej osób zarejestrowało się w styczniu (5.830 osób). Najmniej osób zarejestrowało się, w grudniu – 4.084. Średnio w miesiącu rejestrowało się 4.660 bezrobotnych.

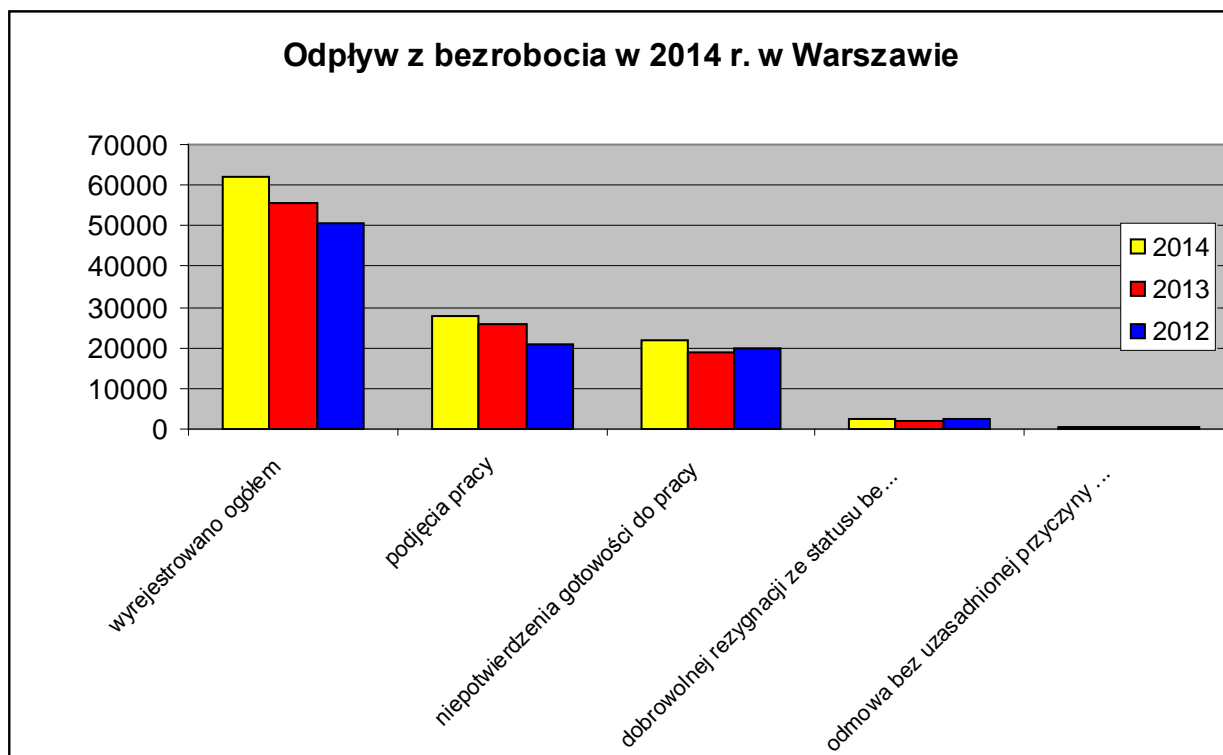


Liczba rejestrujących się osób w 2014 r. od stycznia do grudnia oscylowała w granicach od 4 080 do 5830 osób co wskazuje na zauważalny trend malejący z niewielkim wzrostem we wrześniu i październiku 2014 r. Generalnie we wszystkich przedstawionych powyżej obszarach odnotowano powielające się tendencje tj. wyraźny spadek do sierpnia, kolejne dwa miesiące wzrostu i znowu spadek, aż do najniższych poziomów uzyskanych w grudniu 2014 r.

2.4.4 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2012-2014

W 2014 roku wyłączono z ewidencji 61 929 osób bezrobotnych, z których pracę podjęło 28 023 (45,2% wszystkich wyłączonych). Najczęstszym powodem wyrejestrowań jest podjęcie pracy lub niepotwierdzenie gotowości do pracy. W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 21 980 osób bezrobotnych, tj. 35,49% wszystkich wyrejestrowanych w 2014 r. Wśród osób, które wyłączono z ewidencji przeważała grupa, która straciła status osoby bezrobotnej poprzez niepotwierdzenie gotowości do pracy (21 980 osób - 35,5 % wszystkich osób wyłączonych). Były to osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, gdyż np. podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Wyszczególnienie	2014	udział	2013	udział	2012	udział	2014-2013	2013-2012
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	61.929	100%	55.755	100%	50.547	100%	6.174	5.208
w tym kobiet	30.013	48,5%	26.857	48,17%	24.106	47,7%	3.156	2.751
z przyczyny:								
podjęcia pracy	28.023	45,3%	26.035	46,70%	21.056	41,7%	1.988	4.979
niepotwierdzenia gotowości do pracy	21.980	35,5%	18.694	33,53%	19.651	38,9%	3.286	-957
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2.527	4,1%	2.124	3,81%	2.240	4,4%	403	-116
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	348	0,6%	296	0,53%	322	0,6%	52	-26



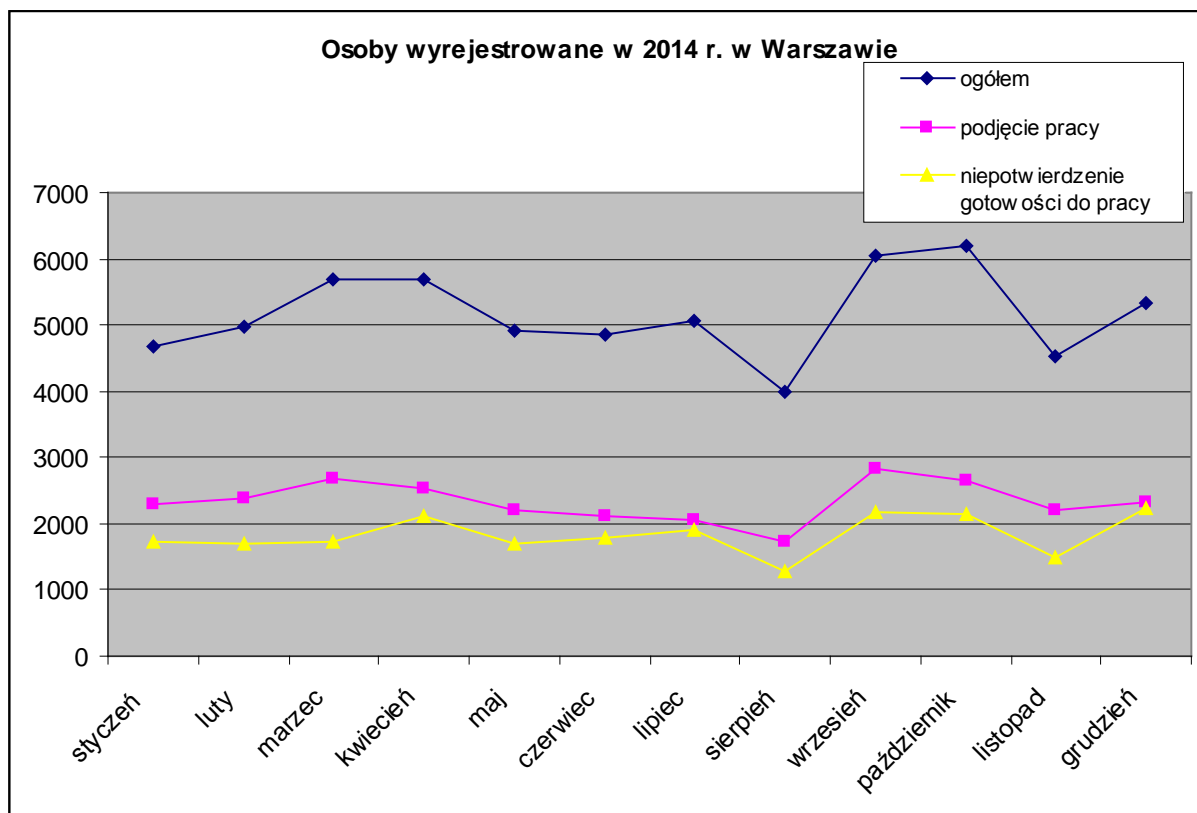
Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2014 r. (wybrane kategorie)

miesiące	Wyrejestrowano		
	ogółem	podjęcie pracy	niepotwierdzenie gotowości do pracy
styczeń	4.663	2.301	1.723
luty	4.969	2.374	1.702
marzec	5.688	2.672	1.714
kwiecień	5.699	2.539	2.114
maj	4.905	2.209	1.707
czerwiec	4.849	2.127	1.777
lipiec	5.072	2.053	1.900
sierpień	3.995	1.731	1.280
wrzesień	6.043	2.826	2.187
październik	6.188	2.664	2.140
listopad	4.525	2.215	1.493
grudzień	5.333	2.312	2.243
suma	61.929	28.023	21.980

Od stycznia do lipca 2014 r. liczba osób wyłączonych z ewidencji Urzędu Pracy m.st. Warszawy wykazywała tendencję rosnącą. W sierpniu 2014 r. było najmniej wyrejestrowań

(3.995), w następnych miesiącach liczba wyrejestrowań był wyższa. Najwyższą liczbę wyrejestrowań odnotowaliśmy w październiku 2014 r. (6.188).

Najwięcej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy było we wrześniu (2.826) i w marcu (2.672). Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano w grudniu (2.243) i w kwietniu (2.114).



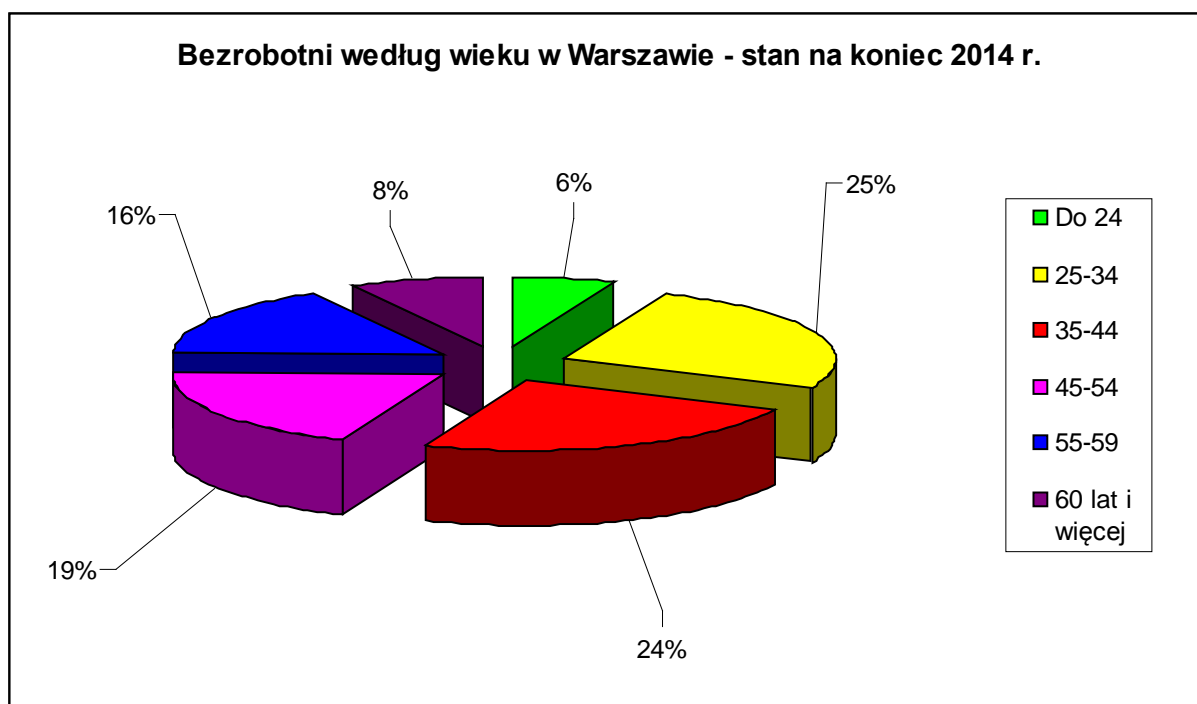
2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2012-2014

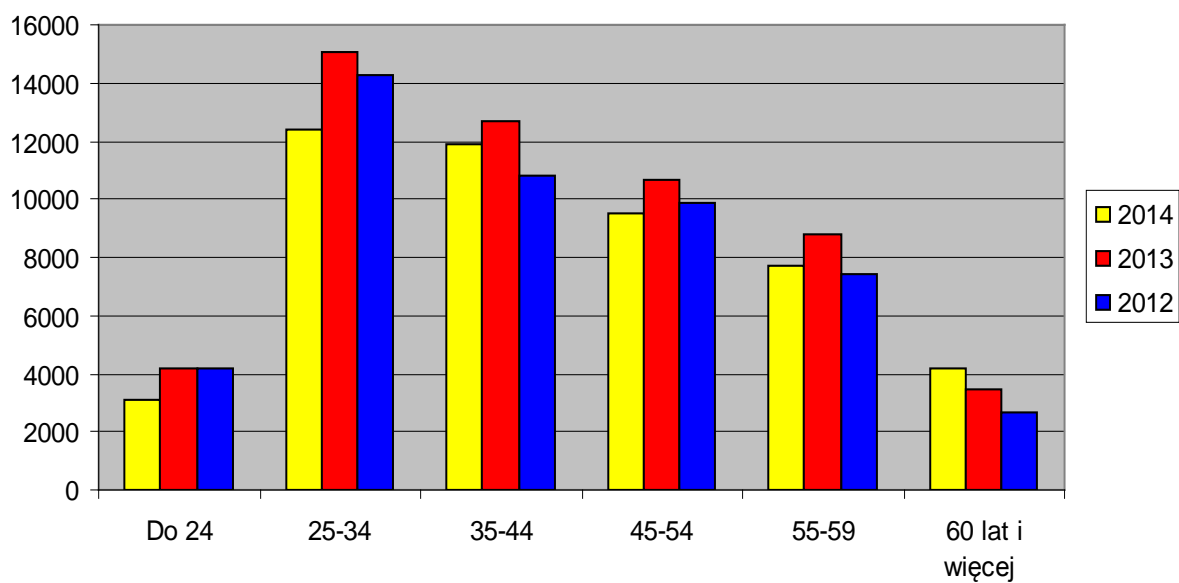
Struktura wiekowa osób bezrobotnych od lat pozostaje niemal niezmienna. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 24-34 lata (25% ogółu bezrobotnych). W roku 2014 w tej grupie liczba zarejestrowanych spadła o 2635 osób i był to największy spadek w porównaniu do roku poprzedniego. Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (24%) - spadek o 740 osób.

Grupa osób w wieku 60-lat i więcej jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 8% ogółu zarejestrowanych. Jest to jedyna grupa w, której zanotowano wzrost liczby osób zarejestrowanych (o 701 osób). Przyrost ten związany jest z wydłużeniem wieku emerytalnego.

Na Mazowszu jedyną grupą wiekową w której odnotowano wzrost liczby zarejestrowań były osoby w wieku powyżej 60 roku życia (wzrost o 2 218 osób). W pozostałych grupach odnotowano spadki - największe odpowiednio: grupa wiekowa od 25 do 34 r. życia - 11 350 osób oraz grupa wiekowa do 24 r. - 10 511 osób. Najliczniejsza grupa osób bezrobotnych to osoby w wieku 25-34 lat (67 775 osób) oraz osoby w wieku 35-44 lat (53 818 osób).



Bezrobotni według wieku w latach 2012-2014



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2012-2014

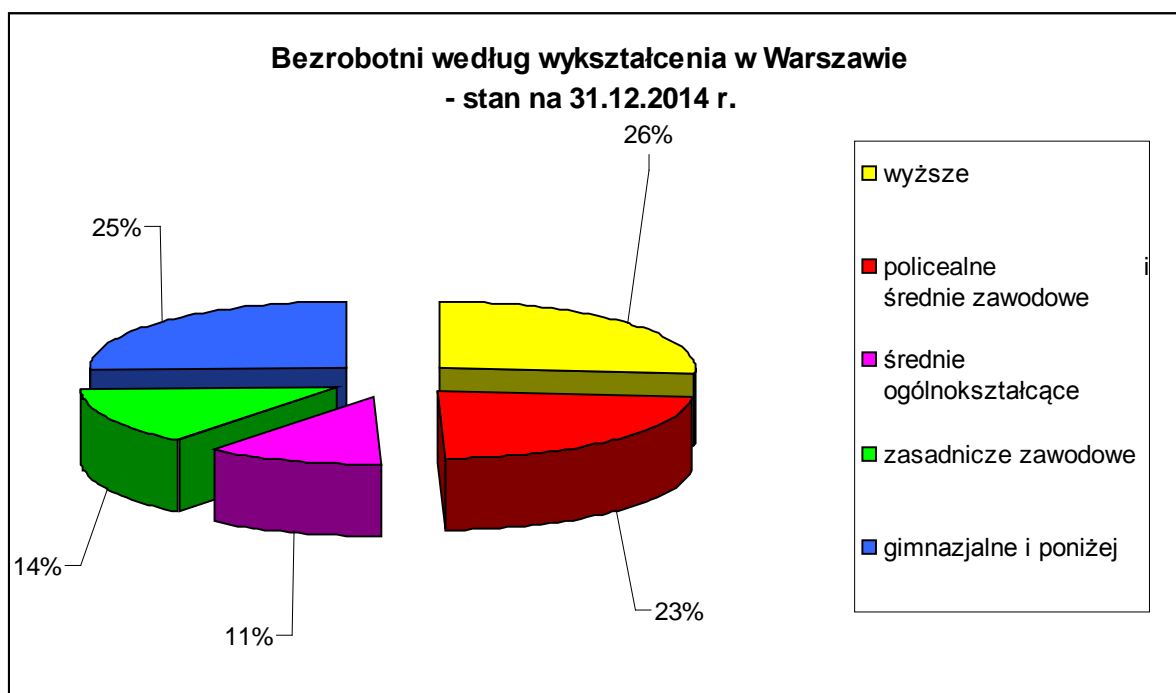
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014-2013	2013-2012	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014-2013	2013-2012	2014	2013	2012
Do 24	37 822	15%	48 333	17%	49 502	18%	-10 511	-1 169	3 122	6%	4 205	8%	4 179	8%	-1 083	26	8%	9%	8%
25-34	67 775	27%	79 125	28%	78 563	29%	-11 350	562	12 427	25%	15 062	27%	14 274	29%	-2 635	788	18%	19%	18%
35-44	53 818	22%	58 752	21%	54 526	20%	-4 934	4 226	11 927	24%	12 667	23%	10 841	22%	-740	1 826	22%	22%	20%
45-54	46 582	19%	52 651	19%	51 004	19%	-6 069	1 647	9 519	19%	10 698	20%	9 898	20%	-1 179	800	20%	20%	19%
55-59	30 035	12%	32 808	12%	28 998	11%	-2 773	3 810	7 697	16%	8 763	16%	7 392	15%	-1 066	1 371	25%	27%	25%
60 lat i więcej	13 745	6%	11 527	4%	9 334	3%	2 218	2 193	4 148	8%	3 447	6%	2 643	5%	701	804	30%	30%	28%
Ogółem	249 777	100%	283 196	100%	271 927	100%	-33 419	11 269	48 840	100%	54 842	100%	49 227	100%	-6 002	5 615	19%	19%	18%

2.5.2 BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2012-2014

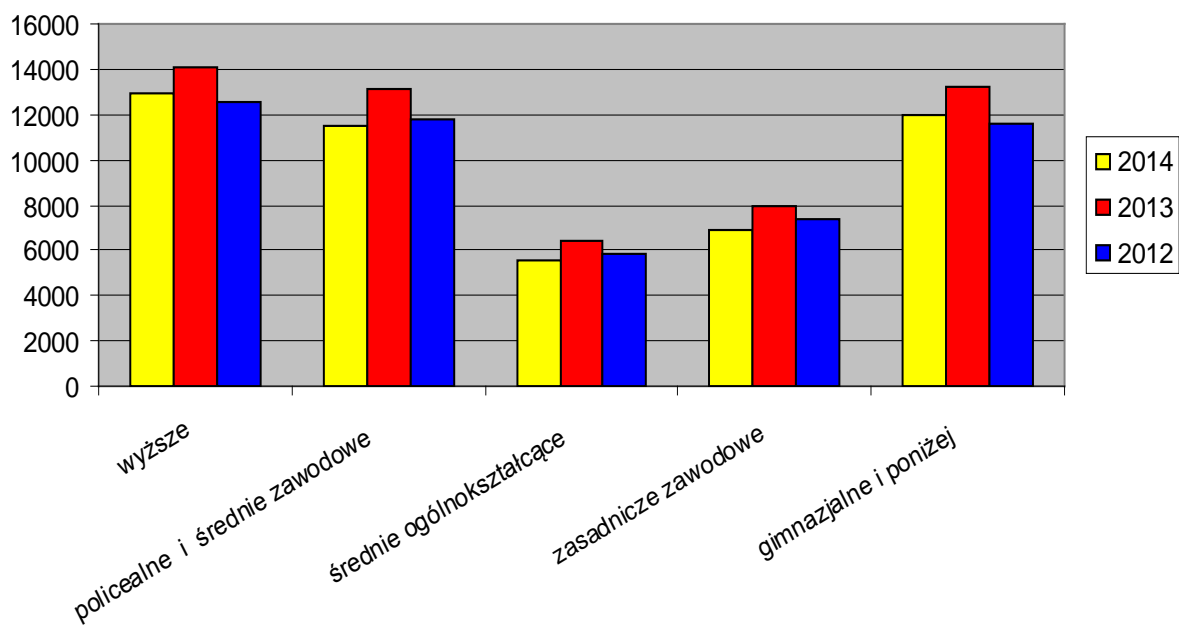
W końcu grudnia 2014 r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich wyodrębnionych grupach. Największy spadek, w porównaniu do roku poprzedniego, tj. o 1.654 zanotowano w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Struktura osób bezrobotnych według wykształcenia nie ulega znaczącym zmianom.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (26%), gimnazjalnym i poniżej (25%) oraz policealnym i średnim zawodowym (23%). Natomiast najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11%).

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27%), a także z zasadniczym zawodowym (25%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11%) oraz wyższym (16%).



Bezrobotni według wykształcenia w latach 2012-2014



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2012-2014

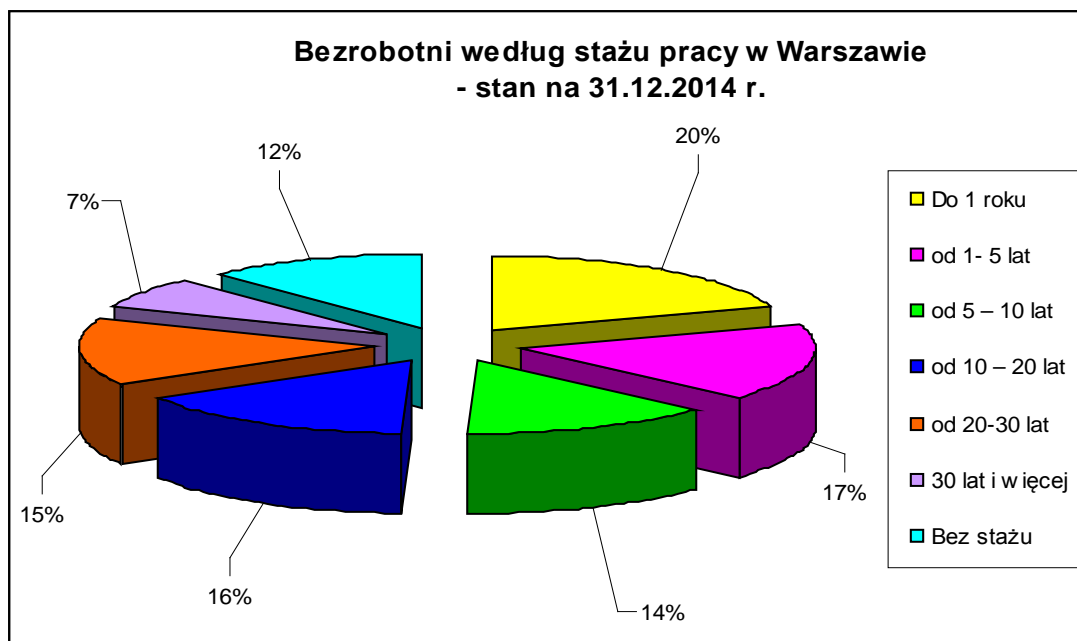
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014- 2013	2013- 2012	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014- 2013	2013- 2012	2014	2013	2012
wyższe	36 327	15%	39 609	14%	36 989	14%	-3 282	2 620	12935	26%	14.101	26%	12.548	25%	-1166	1.553	35%	36%	34%
policealne i średnie zawodowe	55 439	22%	63 113	22%	60 158	22%	-7 674	2 955	11477	23%	13.131	24%	11.825	24%	-1654	1.306	20%	21%	20%
średnie ogólnokształcą ce	28 233	11%	32 393	12%	31 174	11%	-4 160	1 219	5592	11%	6.436	12%	5.857	12%	-844	579	19%	20%	19%
zasadnicze zawodowe	61 625	25%	71 691	25%	69 856	26%	-10 066	1 835	6855	14%	7.933	14%	7.357	15%	-1078	576	11%	11%	11%
gimnazjalne i poniżej	68 153	27%	76 390	27%	73 750	27%	-8 237	2 640	11981	25%	13.241	24%	11.640	24%	-1260	1.601	17%	17%	16%
ogółem	249 777	100%	283 196	100%	271 927	100%	-33 419	11 269	48840	100%	54.842	100%	49.227	100%	-6002	5.615	19%	19%	18%

2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2012-2014

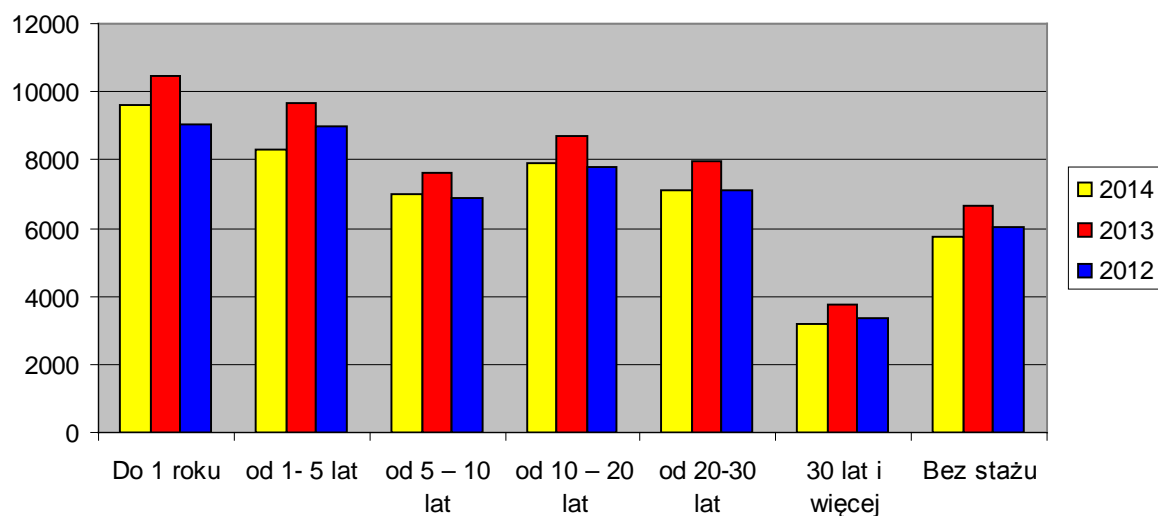
W 2014 r. nastąpił spadek liczby bezrobotnych we wszystkich badanych pod względem stażu pracy grupach. Największy spadek zanotowano w grupie osób ze stażem pracy do 1 roku do 5 lat – o 1.365 osób. Najmniejszy spadek liczby bezrobotnych zanotowano w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej – o 527 osób.

Struktura bezrobotnych według stażu od lat jest niemalże niezmienna. Najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku - 20% ogółu osób zarejestrowanych oraz osoby ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat - 17% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy - 7% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem 1-5 lat (20%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby bezrobotne bez stażu pracy (19%). We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek ilościowy nastąpił w grupie osób bez stażu pracy (- 9 288 osób), a najmniejszy w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej (- 1 392 osoby).



Bezrobotni według stażu pracy w latach 2012-2014 w Warszawie



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2012-2014

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014- 2013	2013- 2012	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014- 2013	2013- 2012	2014	2013	2012
Do 1 roku	40 274	16%	43.440	15%	40.753	15%	-3 166	2 687	9.585	20%	10.492	19%	9.017	18%	-907	1.475	14%	24%	22%
od 1 - 5 lat	51 042	20%	58.823	21%	58.487	22%	-7 781	336	8.279	17%	9.644	18%	9.005	18%	-1365	639	16%	16%	15%
od 5 – 10 lat	35 924	14%	40.127	14%	38.144	14%	-4 203	1 983	7.009	14%	7.636	14%	6.877	14%	-627	759	19%	19%	18%
od 10 – 20 lat	37 720	15%	41.833	15%	39.529	15%	-4 113	38 304	7.931	16%	8.699	16%	7.805	16%	-768	894	21%	21%	20%
od 20-30 lat	26 896	11%	30.372	11%	28.397	10%	-3 476	1 975	7.084	15%	7.983	14%	7.112	14%	-899	871	26%	26%	25%
30 lat i więcej	9 928	4%	11.320	4%	10.664	4%	-1 392	656	3.203	7%	3.730	7%	3.383	7%	-527	347	32%	33%	32%
Bez stażu	47 993	19%	57.281	20%	55.953	21%	-9 288	1 328	5.749	12%	6.658	12%	6.028	12%	-909	630	12%	12%	11%
ogółem	249 777	100%	283.196	100%	271.927	100%	-33 419	11 269	48.840	100%	54.842	100%	49.227	100%	-6002	5.615	19%	19%	18%

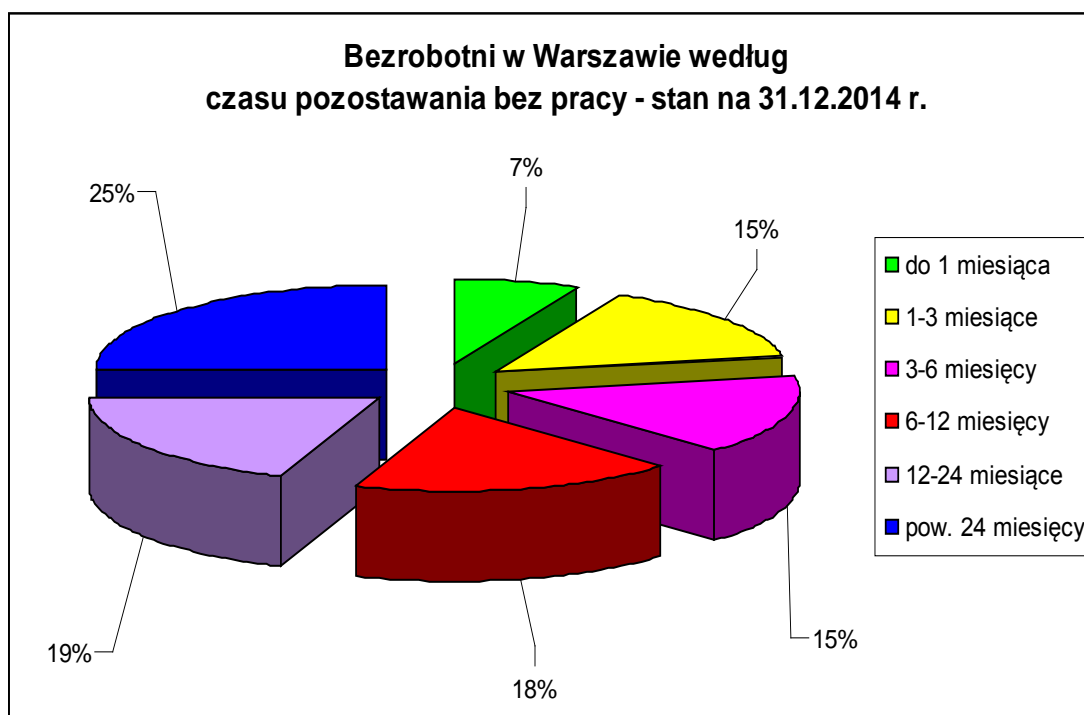
2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2012-2014

Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważyć można, że spadek liczby zarejestrowanych zanotowano w pięciu grupach: osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca - o 333 osoby, od 1 do 3 miesięcy - o 906, w grupie od 3 do 6 miesięcy - o 1 196 osób, w grupie od 6 do 12 miesięcy o 2 495 osób (największy spadek) i w grupie od 12 do 24 miesięcy o 1 260 osób

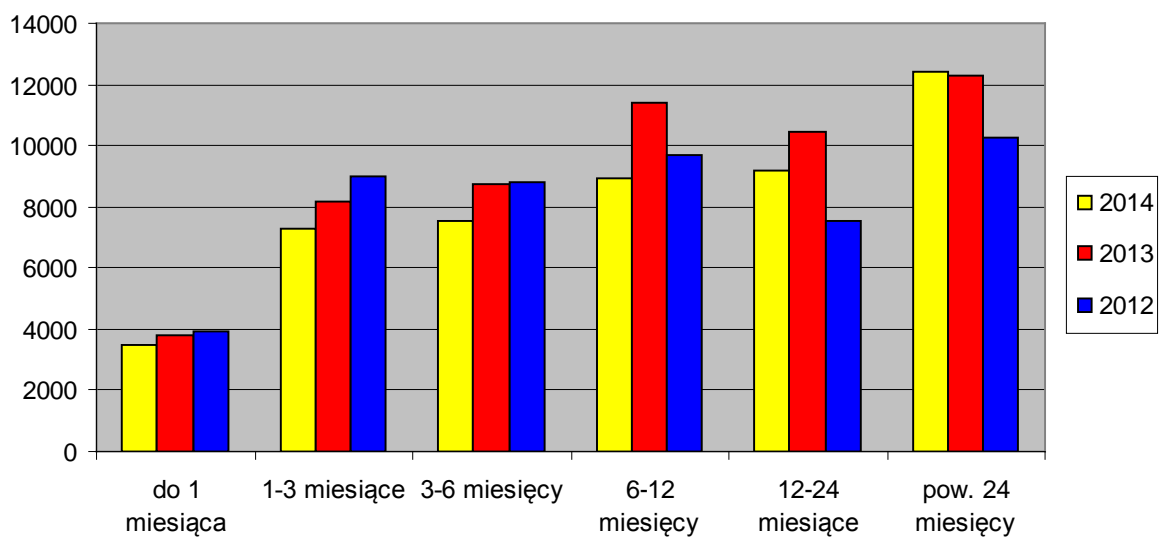
Natomiast wzrost liczby zarejestrowanych nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 185 osób.

Na Mazowszu największy wzrost liczby zarejestrowanych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy dłużej niż 2 lata o 1 572 osoby. Natomiast największy spadek liczby zarejestrowanych osób odnotowano w grupie bezrobotnych pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (13 990 osób).

W 2014 roku najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrze do jednego miesiąca - 8% ogółu zarejestrowanych (19 295 osób), natomiast najliczniejszą grupę (27%) odnotowano wśród osób, które pozostawały w urzędowych rejestrach powyżej 24 miesięcy tj. 67 341 osób.



Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy w latach 2012-2014



BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2012-2014

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014-2013	2013-2012	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014-2013	2013-2012	2014	2013	2012
do 1 miesiąca	19 295	8%	20 176	7%	21 419	8%	-881	-1 243	3.492	7%	3.825	7%	3.948	8%	-333	-123	18%	19%	18%
1-3 miesiące	38 655	15%	42 005	15%	46 723	17%	-3 350	-4 718	7.283	15%	8.189	15%	8.989	18%	-906	-800	18%	19%	19%
3-6 miesięcy	35 287	14%	43 521	15%	44 977	17%	-8 234	-1 456	7.527	15%	8.720	16%	8.823	18%	-1.193	-103	21%	20%	20%
6-12 miesięcy	41 934	17%	55 924	20%	51 129	19%	-13 990	4 795	8.928	18%	11.423	21%	9.670	20%	-2.495	1.753	21%	20%	19%
12-24 miesiące	47 265	19%	55 801	20%	50 094	18%	-8 536	5 707	9.163	19%	10.423	19%	7.543	15%	-1.260	2.880	19%	19%	15%
pow. 24 miesięcy	67 341	27%	65 769	23%	57 585	21%	1 572	8 184	12.447	25%	12.262	22%	10.254	21%	185	2.008	18%	19%	18%
ogółem	249 777	100%	283 196	100%	271 927	100%	-33 419	11 269	48.840	100%	54.842	100%	49.227	100%	-6.002	5.615	19%	19%	18%

2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI¹³

nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem zarejestrowani w 2014 r.	oferty pracy zgłoszone w 2014 r.
Sprzedawca*	522301	3755	733
Technik prac biurowych*	411004	1206	706
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1199	1036
Magazynier	432103	839	891
Sprzątaczką biurowa	911207	787	1704
Robotnik gospodarczy	515303	767	312
Ekonomista	263102	661	7
Doradca klienta		562	1349
Technik ekonomista*	331403	559	4
Księgowy	331301	543	420
Specjalista do spraw finansów	241306	506	58
Przedstawiciel handlowy	332203	501	3477
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	484	184
Robotnik budowlany	931301	445	368
Kasjer handlowy	523002	441	517
Kucharz*	512001	434	634
Ślusarz*	722204	430	104
Sekretarka	412001	387	130
Technik mechanik*	311504	386	6
Kierowca samochodu osobowego	832203	377	779
Kelner*	513101	363	1356
Technik handlowiec*	522305	353	31
Pomoc kuchenna	941201	348	1007
Specjalista bankowości	241304	334	48
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	312	125
Fryzjer*	514101	309	186
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	305	649
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	302	558

¹³ według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. Nr 82, poz.537)

Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	242222	291	4
Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	541307	287	670
Specjalista administracji publicznej	242217	284	32
Lekarz	221101	284	23
Psycholog	263401	283	145
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	283	145
Kierowca samochodu dostawczego	832202	279	3
Pedagog	235107	279	3
Robotnik magazynowy	933304	237	58
Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	235	25
Mechanik samochodów osobowych	723105	228	39
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	227	28
Politolog	263304	206	0
Recepcjonista	422602	198	240
Kierownik działu sprzedaży	122102	185	67
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	184	3
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	182	24
Malarz budowlany	713102	174	43
Dziennikarz	264201	174	11
Architekt	216101	172	12
Kierownik biura	334101	165	17
Cukiernik*	751201	164	38
Asystent do spraw księgowości	431101	161	132
Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne	911290	161	410
Pakowacz	932101	159	316
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	156	65
Asystent dyrektora	334302	156	49
Filolog – filologia obcojęzyczna	264302	154	2
Specjalista zastosowań informatyki	251902	149	62
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	148	654
Tokarz w metalu	722314	147	40
Technik informatyk*	351203	145	71

Stolarz*	752205	144	18
Fizjoterapeuta	228301	144	44
Dozorca	962902	142	58
Krawiec*	753105	141	98
Prawnik legislator	261906	140	37
Technik administracji*	334306	140	36
Barman	513202	137	24
Murarz*	711202	135	206
Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	214202	133	15
Socjolog	263204	132	6
Elektromonter (elektryk) zakładowy	741207	131	7
Technik elektryk*	311303	128	27
Piekarz*	751204	128	37
Hydraulik	712601	126	27
Specjalista do spraw reklamy	243107	124	40
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	119	267
Telemarketer	524404	116	1694
Kierowca autobusu	833101	116	215
Lekarz weterynarii	225101	113	42
Logistyk	214106	111	16
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	109	18
Pielęgniarka	222101	108	150
Robotnik placowy	961302	103	7
Opiekunka dziecięca*	325905	103	159
Opiekun klienta	243302	99	510
Kosmetyczka	514202	99	52
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	97	10
Asystent prawny	261901	94	31
Referent (asystent) bankowości	331203	92	3
Specjalista do spraw kadr	242307	89	71
Kucharz małej gastronomii*	512002	85	158
Nauczyciel przedszkola	234201	84	50
Asystent zarządu	334304	83	65
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	81	30
Introligator poligraficzny	732303	81	47
Szwaczka	753303	80	122
Listonosz	441203	80	221

Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	79	161
Maszynista maszyn offsetowych	732205	78	5
Architekt krajobrazu	216201	72	6
Pozostali pośrednicy handlowi	332490	69	231
Menedżer produktu	243103	69	24
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	712604	68	9
Pokojowa	911203	64	222
Gospodarz domu	515301	61	5
Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	524302	60	584
Programista aplikacji	251401	59	430
Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	56	50
Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	55	65
Elektryk*	741103	52	94
Koordynator projektów unijnych	242102	47	14
Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej niesklasyfikowani	818990	45	93
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	43	44
Doradca finansowy	241202	42	331
Opiekun osoby starszej*	341202	33	242
Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	29	429
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	941101	22	115
Rejestratorka medyczna	422603	17	17
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990	17	64
Pracownicy przy pracach prostych	962201	16	349
Sprzedawca w branży spożywczej	522304	15	816
Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	9	237

Najliczniej reprezentowanymi grupami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych byli przedstawiciele zawodów: sprzedawca (3.755 osób), technik prac biurowych (1.206 osób), pozostali pracownicy obsługi biurowej (1.199 osób), magazynier (839 osób), sprzątaczką biurową (787 osób), robotnik gospodarczy (767 osób), ekonomista (661 osób), doradca klienta (562 osób), technik ekonomista (559 osób), przedstawiciel handlowy (501 osób). W 2014 r. najwięcej osób zarejestrowanych – aż 9.613 – było bez zawodu.

Wyniki badań Urzędu Pracy m.st. Warszawy rysują „obraz mieszkańca Warszawy poszukującego zatrudnienia jako osoby o dość niskich kwalifikacjach zawodowych oraz poziomie wykształcenia rzadko wyższym niż średnie. Wyraźnie brakuje specjalistycznych kwalifikacji i umiejętności pozwalających funkcjonować w konkretnym zawodzie, a nie jedynie wykonywać prace o ogólnym, fizycznym lub biurowym charakterze obowiązków. Ponadto wśród osób nie posiadających pracy nie ma gotowości do podniesienia swoich kwalifikacji i dostosowania ich do potrzeb rynku pracy. Jednocześnie badani wyrażają dość wysokie oczekiwania wobec pracodawców co do oferowanego za pracę wynagrodzenia i warunków zatrudnienia. Wyraźnie więc żądania respondentów są nieadekwatne do tego, co mogą oni zaoferować warszawskim firmom. Wynikiem tego są powtarzające się odmowy zatrudnienia traktowane jako wyraz wysokich, niemal nierealistycznych oczekiwań i złej woli pracodawców. Problemem, jaki się więc ujawnił jest stosunek badanych osób niepracujących do pracy i jej roli w życiu człowieka. Jest ona traktowana dość instrumentalnie, głównie jako środek zapewnienia sobie bytu materialnego, w wyniku czego niska jest gotowość ponoszenia kosztów psychicznych i materialnych (np. w postaci czasu koniecznego na uzyskanie edukacji) w celu jej uzyskania.”¹⁴

2.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Według stanu na 31 grudnia 2014 roku prawo do zasiłku posiadały 6.474 osoby bezrobotne (tj. 13,2% ogółu bezrobotnych), w tym 3.598 kobiet. Na koniec 2014 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była niższa o 1.508 osób niż w na koniec grudnia 2013 r. Na koniec grudnia 2014 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku było 96 osób w wieku do 25 lat (1,5% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 2.999 osób w wieku powyżej 50 roku życia (46,3 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród tych osób było też 20 cudzoziemców, którzy przyjechali do Polski w poszukiwaniu zatrudnienia.

¹⁴ „Kompleksowa o prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, Warszawa 2009, www.up.warszawa.pl

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2014	2013	2012	204-2013	2013-2012
Styczeń	8.013	9.412	7.839	-1.399	1.573
Luty	8.020	9.589	8.012	-1.569	1.577
Marzec	7.684	9.608	7.852	-1.924	1.756
Kwiecień	7.463	9.665	7.992	-2.202	1.673
Maj	7.295	9.646	8.092	-2.351	1.554
Czerwiec	7.173	9.510	8.004	-2.337	1.506
Lipiec	7.246	9.419	8.042	-2.173	1.377
Sierpień	7.134	9.501	8.027	-2.367	1.474
Wrzesień	6.856	8.654	8.053	-1.798	601
Październik	6.729	8.400	8.291	-1.671	109
Listopad	6.576	8.277	8.451	-1.701	-174
Grudzień	6.474	7.982	8.545	-1.508	-563

W całym 2014 roku zarejestrowano 13.200 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku zarejestrowano w styczniu - 1.516 osób, a najmniej w grudniu - 902 osoby.

2.8 BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2014 r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet wynosiła 23.562, tj. 48,2% ogółu, i była o 2.797 niższa, niż w grudniu 2013 r.

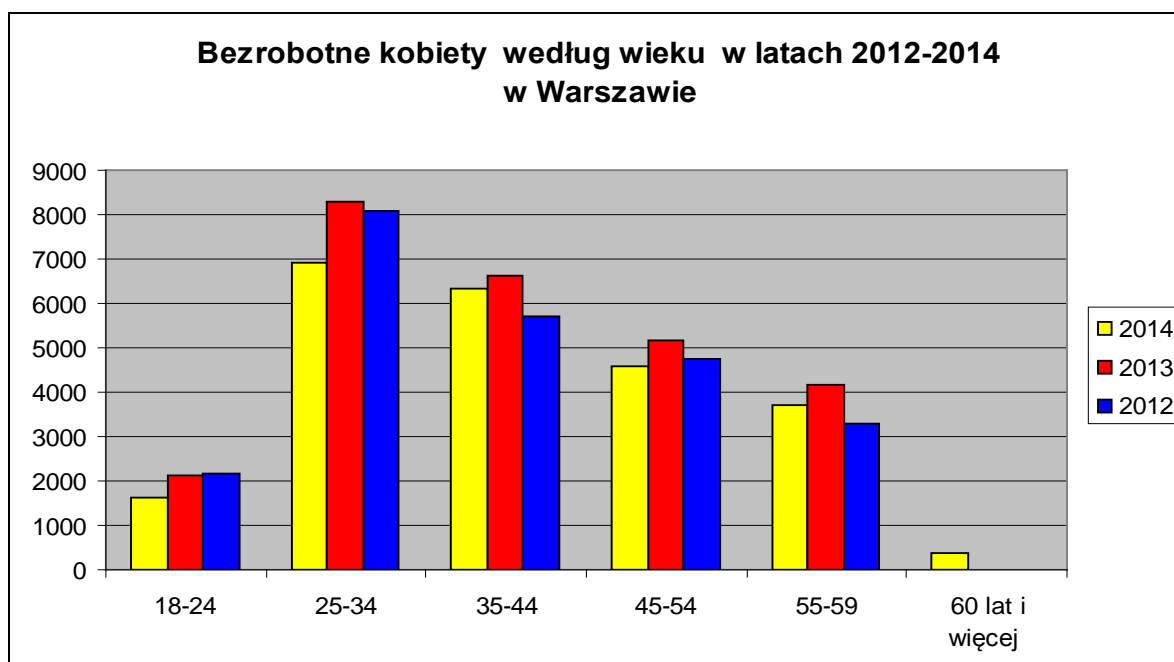
Ogółem w 2014 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 27.216 kobiet,
- wyłączono z rejestru 30.013 kobiet, z których pracę podjęły 15.053. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru, podobnie jak wśród ogółu osób bezrobotnych, są z pewnością kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie lub podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

2.8.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2012-2014

We wszystkich analizowanych grupach wiekowych odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet 25-34 lata (1 356 kobiet) oraz w grupie kobiet 45-44 lata (553 osoby). W związku z wydłużeniem wieku emerytalnego, pojawiła się kategoria osób wieku 60 lat i więcej, która stanowi zaledwie 2% ogółu zarejestrowanych kobiet.

Na Mazowszu największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupach wiekowych: 18-24 lat - spadek o 4 671 osób oraz 45 - 54 lat - spadek o 1 080 osób. Nowa kategoria osób w wieku 60 lat i więcej, stanowiła zaledwie 1% ogółu zarejestrowanych kobiet (1 107 osób).



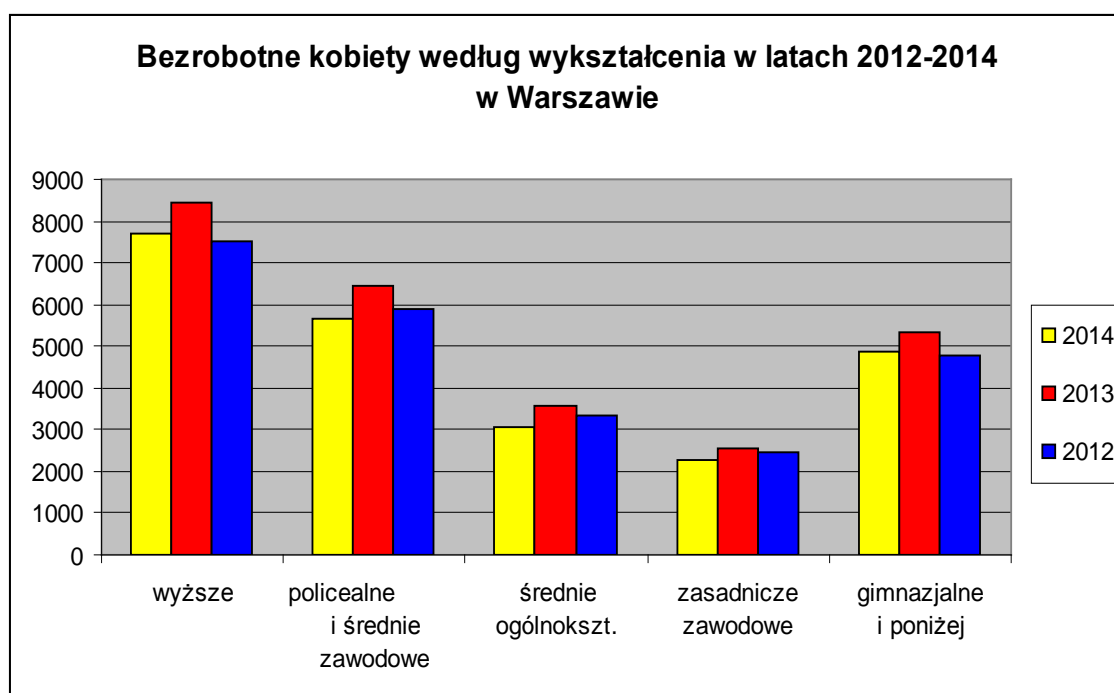
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2012-2014

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014-2013	2013-2012	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014-2013	2013-2012	2014	2013	2012
18-24	18 247	15%	22 918	19%	23 894	18%	-4 671	-976	1633	7%	2.143	8%	2.150	9%	-510	-7	8%	9%	9%
25-34	36 544	30%	34 164	29%	42 381	33%	2 380	-8 217	6920	29%	8.276	31%	8.067	34%	-1356	209	19%	24%	19%
35-44	27 878	23%	25 309	21%	27 785	21%	2 569	-2 476	6319	27%	6.642	25%	5.701	24%	-323	941	22%	26%	21%
45-54	22 222	19%	23 302	19%	23 994	18%	-1 080	-692	4598	20%	5.151	20%	4.739	20%	-553	412	22%	22%	20%
55-59	13 511	11%	14 406	12%	11 969	9%	-895	2 437	3716	16%	4.147	16%	3.301	14%	-431	846	27%	29%	28%
60 lat i więcej	1 107	1%	x	x	x	x	x	X	376	2%	x	x	x	x	x	x	x	x	x
razem	119 509	100%	120 099	100%	130.023	100%	-1 697	-9 924	23562	100%	26.359	100%	23.958	100%	-2797	2.401	100%	22%	18%

2.8.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2012-2014

W m.st. Warszawa w końcu grudnia 2014 r. pod względem wykształcenia w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, w Warszawie, we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - o 775 osób (na Mazowszu odnotowano największy spadek w grupie kobiet z wykształceniem zawodowym - 3 410, a największy wzrost w grupie kobiet z wykształceniem wyższym - 5 549).

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie stanowią panie z wykształceniem wyższym (33%). Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 24%, gimnazjalnym i poniżej - 21%, średnim ogólnokształcącym - 13%, zasadniczym zawodowym - 10%.



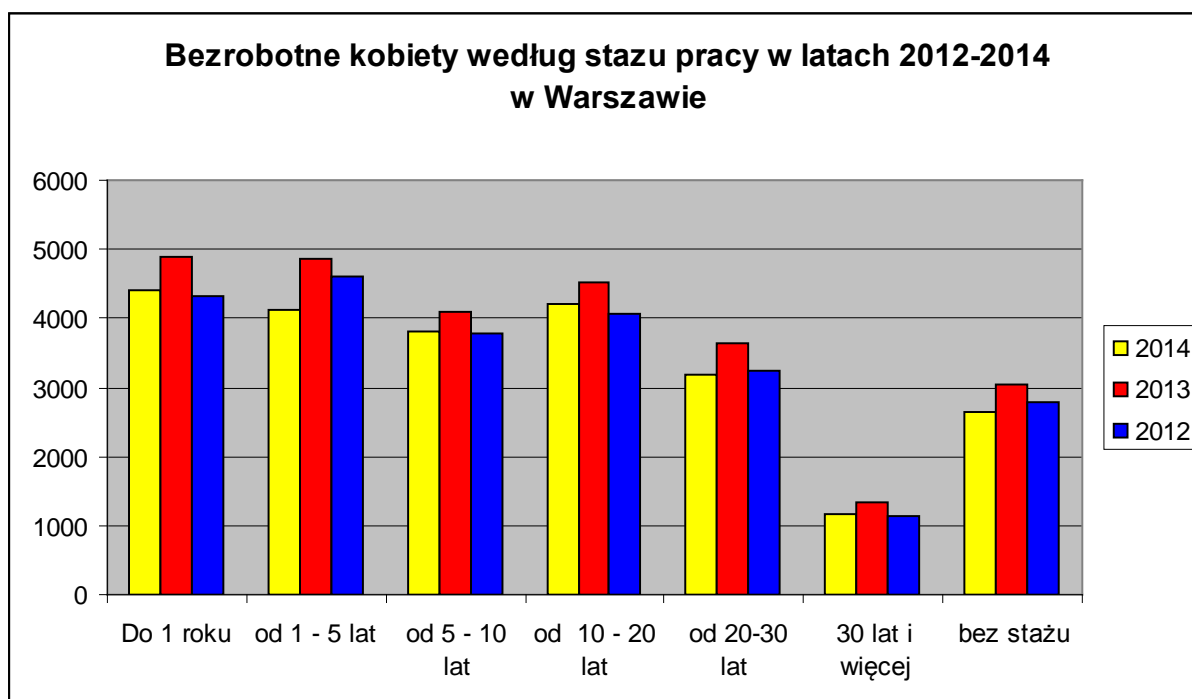
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2012-2014

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014- 2013	2013- 2012	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014- 2013	2013- 2012	2014	2013	2012
wyższe	23583	19%	18 034	15%	24 396	19%	5 549	-6 362	7.697	33%	8.429	32%	7.513	31%	-732	916	32%	47%	31%
policealne i średnie zawodowe	29596	24%	28 494	24%	32 360	25%	1 102	-3 866	5.666	24%	6.441	24%	5.871	25%	-775	570	19%	23%	18%
średnie ogólnokszt.	17088	14%	18 323	15%	18 939	15%	-1 235	-616	3.071	13%	3.567	14%	3.340	14%	-496	227	18%	19%	18%
zasadnicze zawodowe	23744	19%	27 154	23%	26 932	21%	-3 410	222	2.265	10%	2.573	10%	2.456	10%	-308	117	10%	9%	9%
gimnazjalne i poniżej	25498	21%	28 094	23%	27 396	21%	-2 596	698	4.863	21%	5.349	20%	4.778	20%	-486	571	19%	19%	17%
razem	119509	100%	120.099	100%	130.023	100%	-590	-9 924	23.562	100%	26.359	100%	23.958	100%	-2797	2.401	19%	22%	18%

2.8.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2012-2014

W grudniu 2014 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do 1 roku - 19% (na Mazowszu 17%). Największy spadek odnotowano wśród zarejestrowanych kobiet ze stażem pracy do 1 roku do 5 lat – o 740 osób. Spadek liczby bezrobotnych kobiet odnotowano we wszystkich analizowanych grupach.

Na Mazowszu największy wzrost zanotowano wśród kobiet ze stażem pracy od 5 do 10 lat o 2 299 osób i ta właśnie grupa jest najliczniejszą wśród analizowanych pod względem stażu pracy (17 833 osoby). Tuz za nią usytuowały się kobiety bez stażu pracy (23 927 osób). Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30-letnim stażem pracy – 3% (3 127 kobiet).



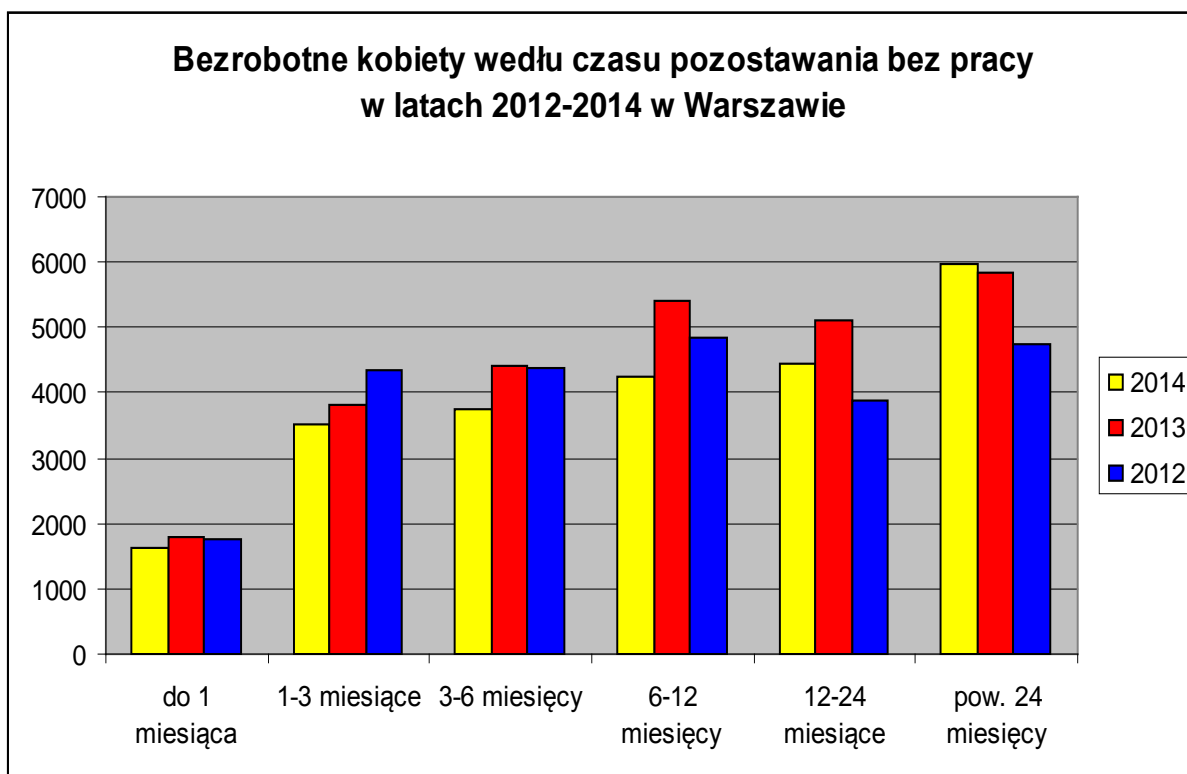
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2012-2014

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014- 2013	2013- 2012	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014- 2013	2013- 2012	2014	2013	2012
Do 1 roku	20 437	17%	20 381	17%	20 718	16%	56	-337	4.411	19%	4.902	19%	4.331	18%	-491	571	21%	24%	21%
od 1 - 5 lat	24 538	20%	23 824	20%	28 303	22%	714	-4 479	4.129	18%	4.869	18%	4.615	19%	-740	254	17%	20%	16%
od 5 - 10 lat	17 883	15%	15 584	13%	18 769	14%	2 299	-3 185	3.824	16%	4.093	16%	3.769	16%	-269	324	21%	26%	20%
od 10 - 20 lat	18 663	15%	17 148	14%	19 409	15%	1 515	-2 261	4.213	18%	4.508	17%	4.062	17%	-295	446	22%	26%	21%
od 20-30 lat	10 934	9%	11 329	9%	11 278	9%	-395	51	3.195	14%	3.628	14%	3.240	14%	-433	388	29%	32%	29%
30 lat i więcej	3 127	3%	3 475	3%	3 202	2%	-348	273	1.156	5%	1.324	5%	1.143	5%	-168	181	36%	38%	36%
bez stażu	23 927	20%	28 358	24%	28 344	22%	-4 431	14	2.634	11%	3.035	11%	2.798	12%	-401	237	11%	11%	10%
ogółem	119 509	100%	120.099	100%	130.023	100%	-590	-9 924	23562	100%	26.359	100%	23.958	100%	-2797	2.401	19%	22%	18%

2.8.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2012-2014

Analiza danych z końca grudnia 2014 r. pokazuje, iż wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy dłużej niż 24 miesiące - 25% oraz od 12 do 24 miesięcy - 19% ogółu zarejestrowanych kobiet (na Mazowszu odpowiednio: 28% i 18%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 7% (na Mazowszu 6%).

Spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w pięciu grupach, ale największy w grupie osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy - o 1 164 (na Mazowszu spadek o 593 kobiety). Wzrost nastąpił w grupie kobiet pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - 139 (na Mazowszu wzrost o 79 osób).



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2011-2013

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/ Mazowsze		
	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014- 2013	2013- 2012	2014 grudzień	%	2013 grudzień	%	2012 grudzień	%	2014- 2013	2013- 2012	2014	2013	2012
do 1 miesiąca	7 923	6%	6 329	5%	8 046	6%	1 594	-1 717	1.618	7%	1.776	7%	1.749	7%	-158	27	20%	28%	22%
1-3 miesiące	17 605	14%	15 591	13%	20 909	16%	2 014	-5 318	3.523	15%	3.804	14%	4.357	17%	-281	-553	20%	24%	21%
3-6 miesięcy	17 279	14%	17 507	15%	21 607	17%	-228	-4 100	3.754	16%	4.397	17%	4.379	17%	-643	18	21%	25%	20%
6-12 miesiące	19 743	16%	20 336	17%	23 959	18%	-593	-3 623	4.255	18%	5.419	21%	4.834	18%	-1.164	585	21%	27%	20%
12-24 miesiące	22 569	18%	26 025	22%	25 021	19%	-3 456	1 004	4.429	19%	5.119	19%	3.892	15%	-690	1.227	19%	20%	16%
pow. 24 miesięcy	34 390	28%	34 311	28%	30 481	23%	79	3 830	5.983	25%	5.844	22%	4.747	18%	139	1.097	17%	17%	16%
ogółem	119 509	100%	120 099	100%	130 023	100%	-590	-9 924	23.562	100%	26.359	100%	23.958	91%	-2797	2.401	19%	22%	18%

2.9 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

2.9.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

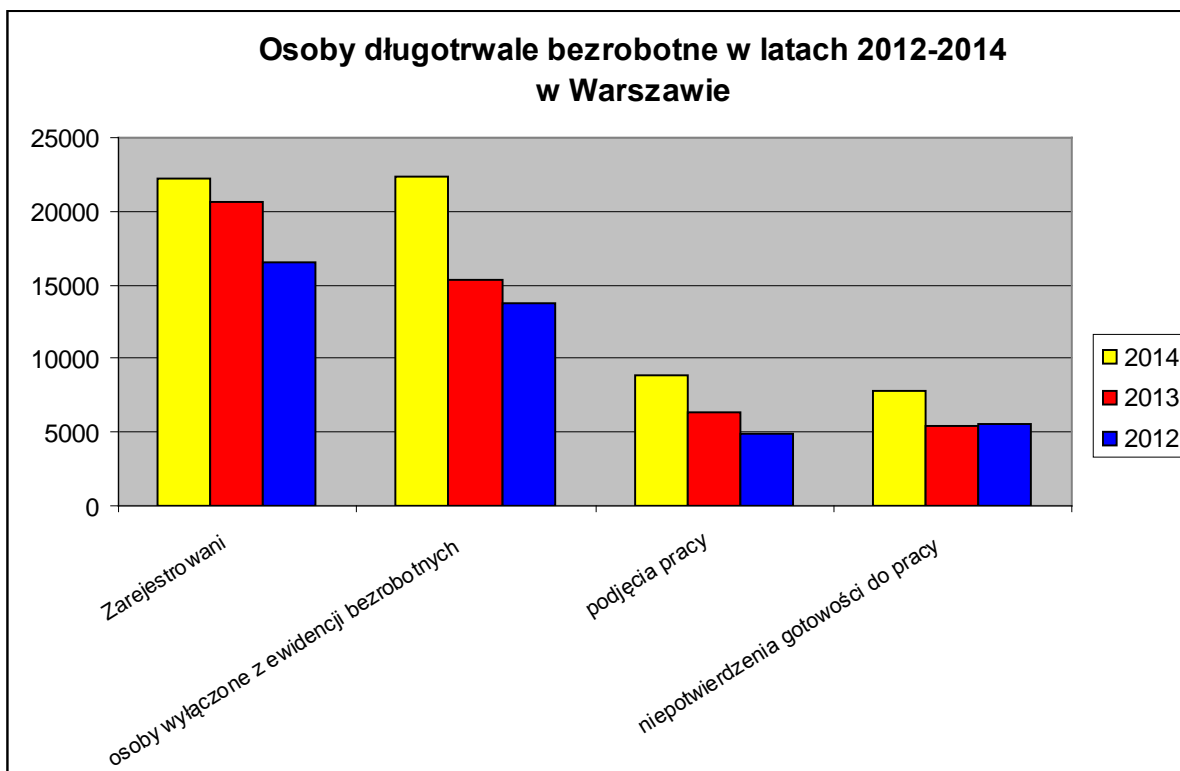
Osoba długotrwale bezrobotna oznacza osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2014 roku wynosiła 27 022 (tj. 55,32% ogółu bezrobotnych). Rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 49,7% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2014	2013	2012	2014-2013	2013-2012
Zarejestrowane w roku (napływ)		22.170	20.630	16.552	1.540	4.078
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		22.403	15.298	13.740	7.105	1.558
w tym	podjęcia pracy	8.897	6.333	4.917	2.564	1.416
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	7.828	5.482	5.600	2.346	-118

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 22.170 osób długotrwale bezrobotnych (o 1.540 osób więcej niż w roku poprzednim),
- wyłączono z ewidencji 22.403 osoby długotrwale bezrobotne (o 7.105 osób więcej niż rok wcześniej); pracę podjęło 8.897 z nich, a 7.828 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

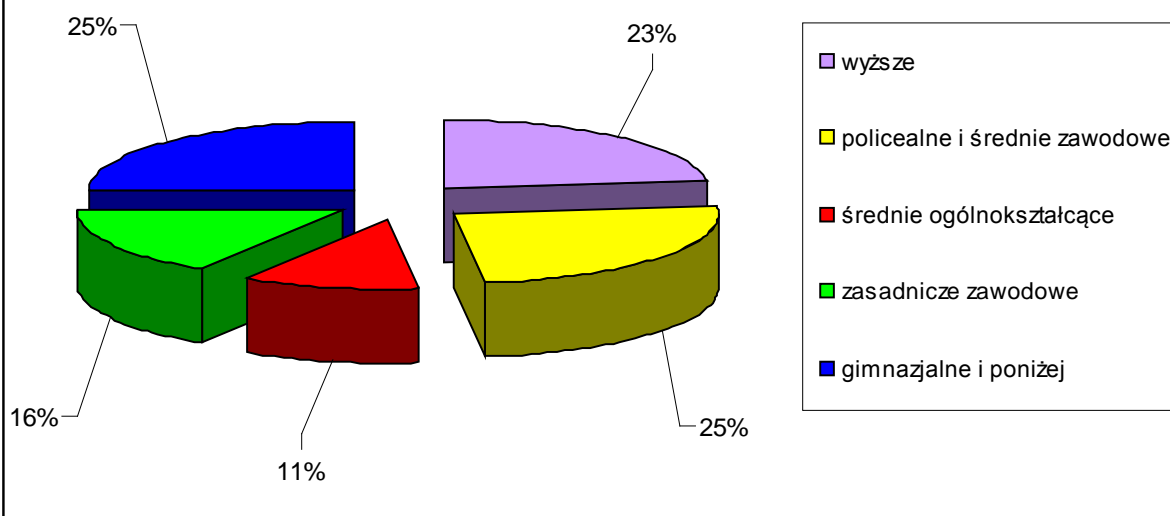


Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2014		2013		2012		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2014 - 2013	2013 - 2012
Wyższe	6 258	23%	6205	23%	4 885	22%	53	1.320
policealne i średnie zawodowe	6 767	25%	6896	25%	5 678	26%	-129	1.218
średnie ogólnokształcące	2 948	11%	3085	11%	2 475	11%	-137	610
zasadnicze zawodowe	4 240	16%	4308	16%	3 535	16%	-68	773
gimnazjalne i poniżej	6 809	25%	6761	25%	5 350	24%	48	1.411
Ogółem	27 022	100%	27 255	100%	21 923	100%	-233	5.332

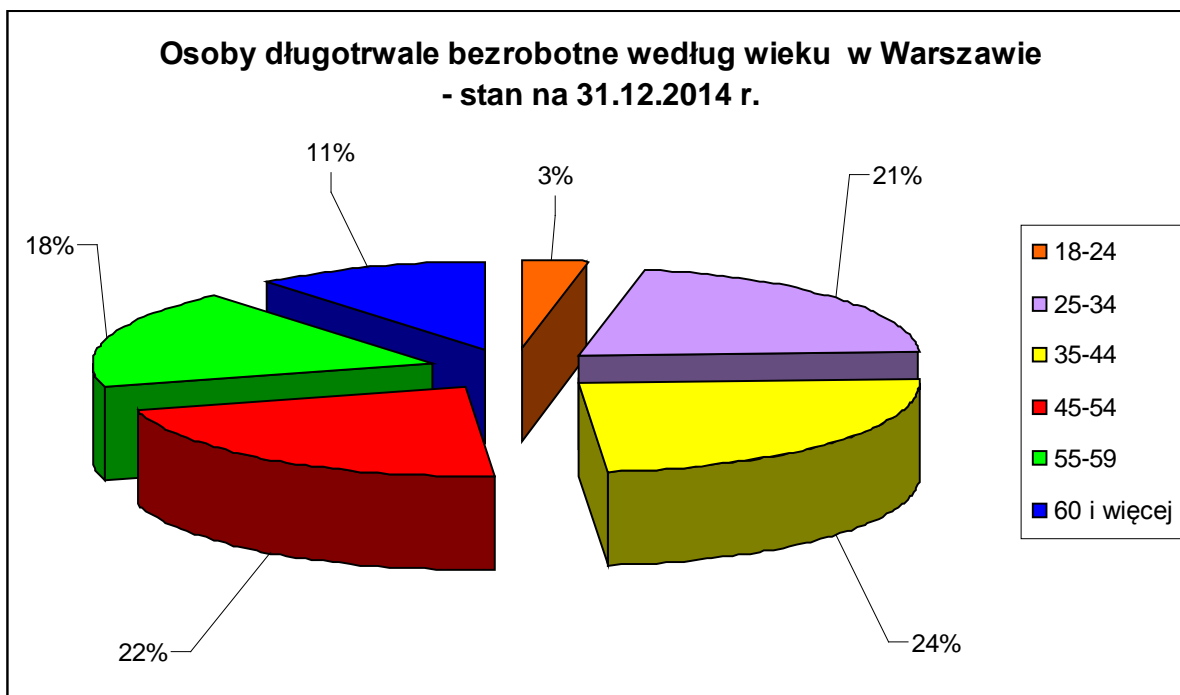
Podobnie jak w ubiegłych latach najliczniejszą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 25% oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (25%). Najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 16%.

**Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia
w Warszawie - stan na 31.12.2014 r.**



Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

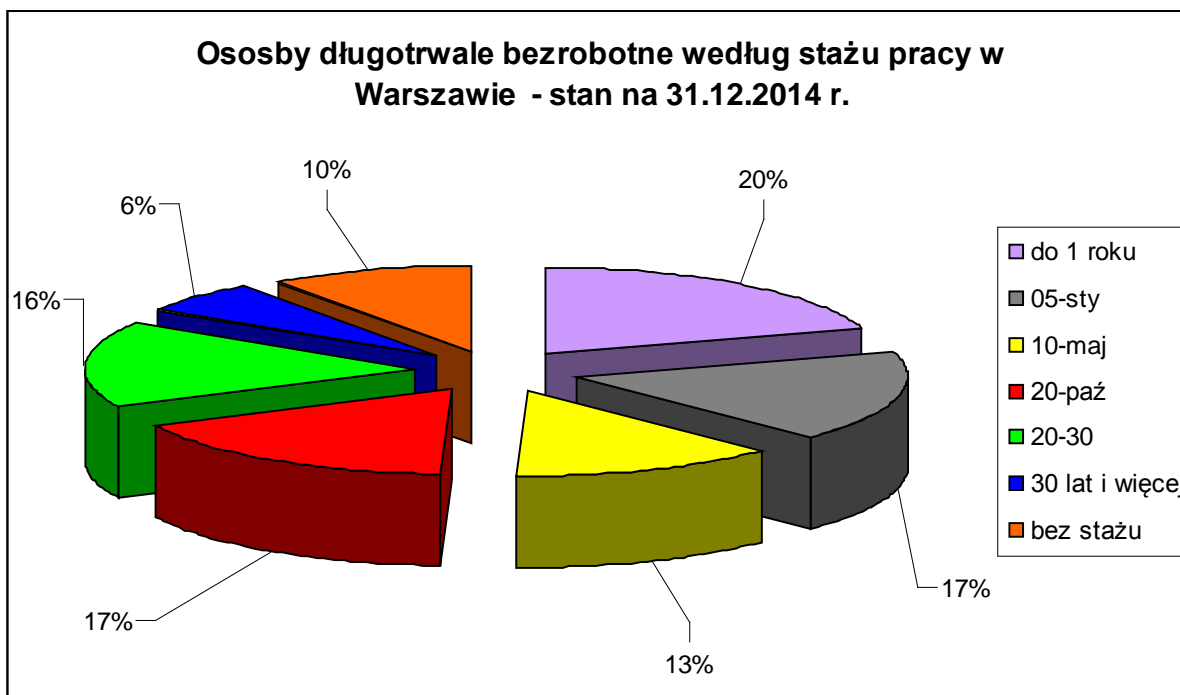
wiek	2014		2013		2012		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2014-2013	2013-2012
18-24	927	3%	1.162	4%	1.041	5%	-235	121
25-34	5725	21%	6.513	24%	5.372	25%	-788	1.141
35-44	6596	24%	6.437	23%	4.871	22%	159	1.566
45-54	5927	22%	5.894	22%	5.038	23%	33	856
55-59	4995	18%	5.099	19%	4.048	18%	-104	1.051
60 i więcej	2852	11%	2.150	8%	1.553	7%	702	597
ogółem	27022	100%	27.255	100%	21.923	100%	-233	5.332



W roku 2014 najliczniejszymi grupami osób długotrwale bezrobotnych w Warszawie były osoby w wieku 34-44 lata (24%) oraz 45-54 lata (22%). Najmniej liczną natomiast grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-24 lata - 3%.

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2014		2013		2012		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2014-2013	2013-2012
do 1 roku	5385	20%	5.329	20%	4.216	19%	56	1.113
1-5	4482	17%	4.757	17%	3.801	17%	-275	956
5-10	3641	13%	3.690	14%	2.847	13%	-49	843
10-20	4661	17%	4.426	16%	3.634	17%	235	792
20-30	4314	16%	4.340	16%	3.558	16%	-26	782
30 lat i więcej	1721	6%	1.748	6%	1.385	6%	-27	363
bez stażu	2818	10%	2.965	11%	2.482	11%	-147	483
ogółem	27022	100%	27.255	100%	21.923	100%	-233	5.332



Podobnie jak w latach ubiegłych - najczęściej wśród osób długotrwale bezrobotnych - 20% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 6% (2.818 osób).

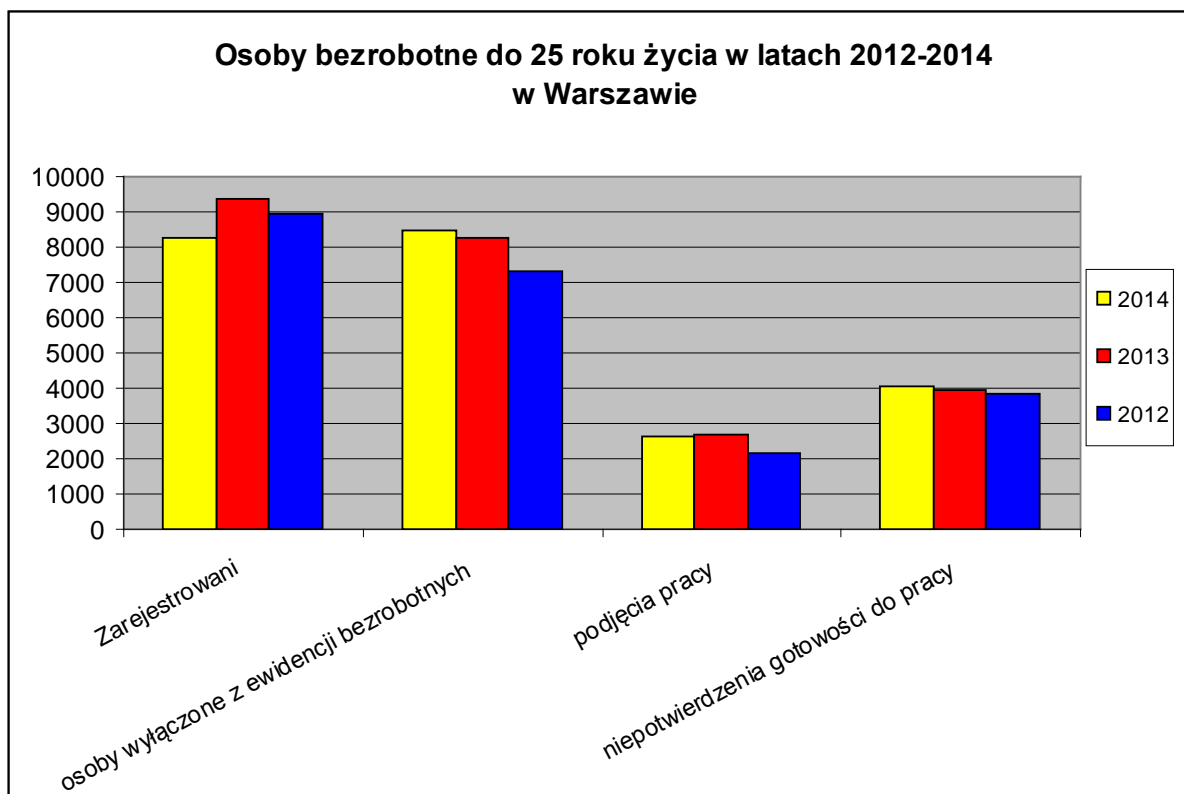
2.9.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2014 r. wynosiła 3 122 (6,4% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2014	2013	2012	2014-2013	2013-2012
Zarejestrowani w roku (napływ)		8.243	9.361	8.930	-1.118	431
wylądzone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		8.456	8.286	7.294	170	992
w tym	podjęcia pracy	2.638	2.700	2.153	-62	547
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	4.058	3.971	3.865	87	106

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. w Urzędzie:

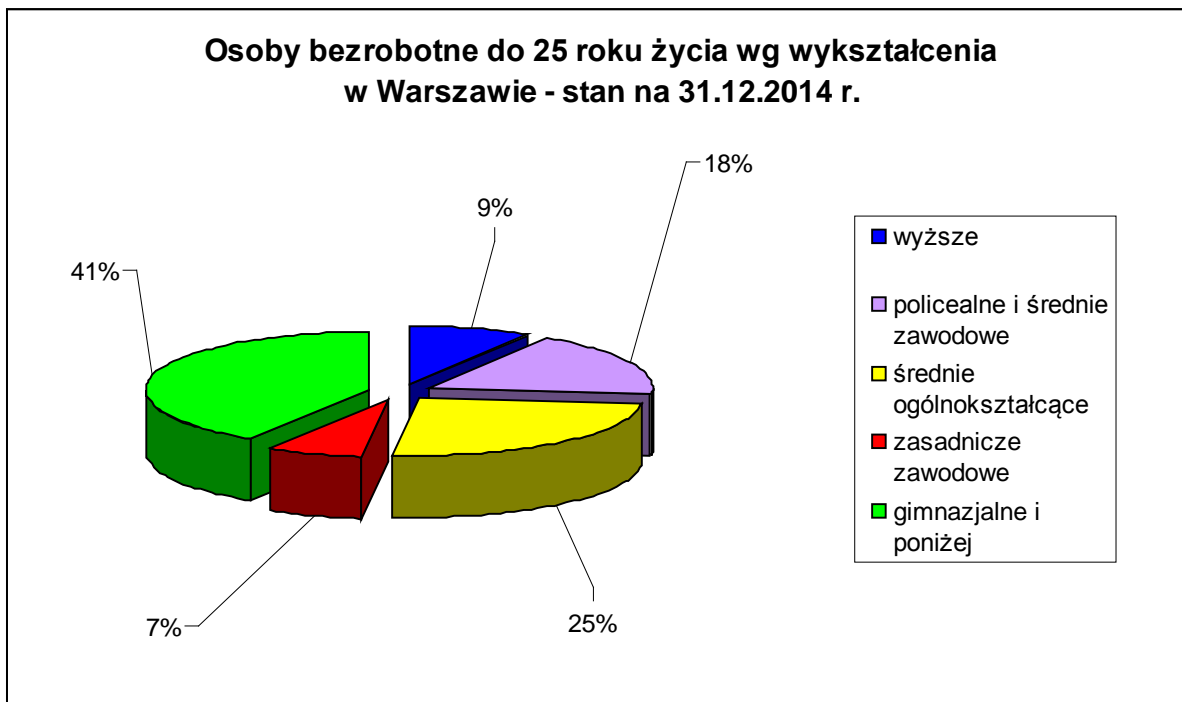
- zarejestrowano 8 243 osoby bezrobotne do 25 roku życia (w 2013 r. 9 361 osób),
- wyłączono z ewidencji 8 456 osób bezrobotnych do 25 roku życia (rok wcześniej 8 286 osób), z czego pracę podjęło 2 638 z nich, a 4 058 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2014		2013		2012		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2014-2013	2013-2012
wyższe	292	9%	486	12%	469	11%	-194	17
policealne i średnie zawodowe	560	18%	748	18%	710	17%	-188	38
średnie ogólnokształcące	782	25%	1.086	26%	1.148	27%	-304	
zasadnicze zawodowe	218	7%	274	6%	271	6%	-56	-62
gimnazjalne i poniżej	1270	41%	1.611	38%	1.581	38%	-341	3
ogółem	3122	100%	4.205	100%	4.179	100%	-1083	26

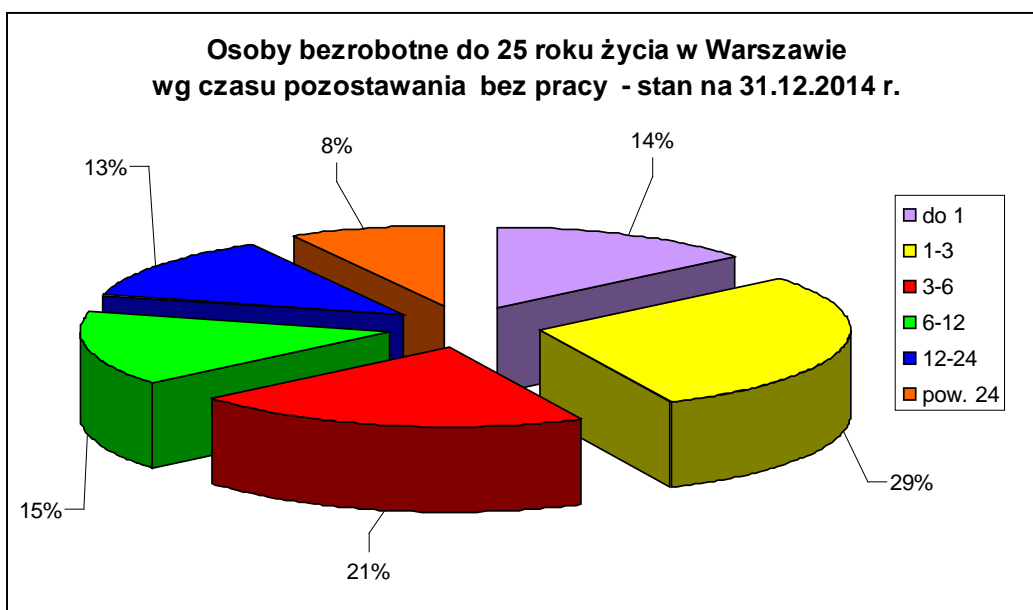
**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia
w Warszawie - stan na 31.12.2014 r.**



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w latach ubiegłych, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1 270 osób (40,6%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 218 (6,9% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia).

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania
bez pracy**

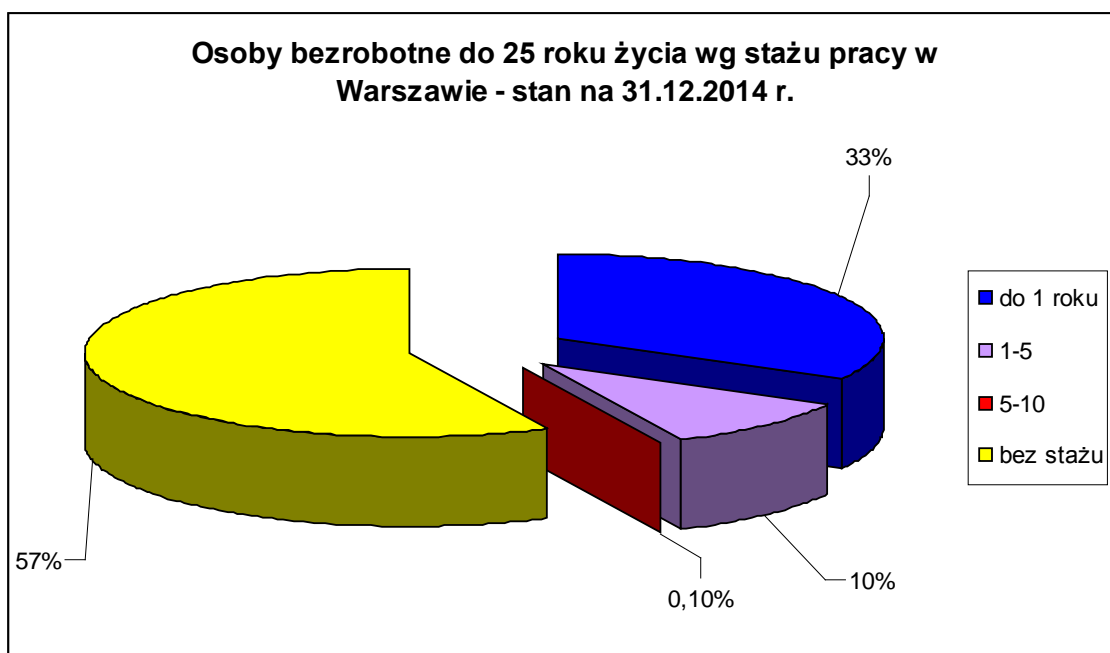
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2014		2013		2012		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2014-2013	2013-2012
do 1	447	14%	492	12%	482	12%	-45	10
1-3	897	29%	1.165	28%	1.333	32%	-268	-168
3-6	651	21%	993	24%	930	22%	-342	63
6-12	459	15%	690	16%	621	15%	-231	69
12-24	403	13%	545	13%	413	10%	-142	132
pow. 24	265	8%	320	7%	400	10%	-55	-80
ogółem	3.122	100%	4.205	100%	4.179	100%	-1.083	26



W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 29%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy od 3 do 6 miesięcy - 21%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (8%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2014		2013		2012		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2014-2013	2013-2012
do 1 roku	1018	33%	1.307	31%	1.315	31%	-289	-8
1-5	317	10%	487	12%	573	14%	-170	-86
5-10	3	0,1%	1	0,02%	6	0,1%	2	-5
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	1784	57%	2.410	57%	2285	55%	-626	125
ogółem	3122	100%	4.205	100%	4.179	100%	-1083	26



Osoby bezrobotne do 25 roku życia dopiero wchodzą na rynek pracy. Są to więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (57% ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają bardzo krótki staż pracy: do 1 roku – 33% lub 1-5 lat – 10%.

2.9.3 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

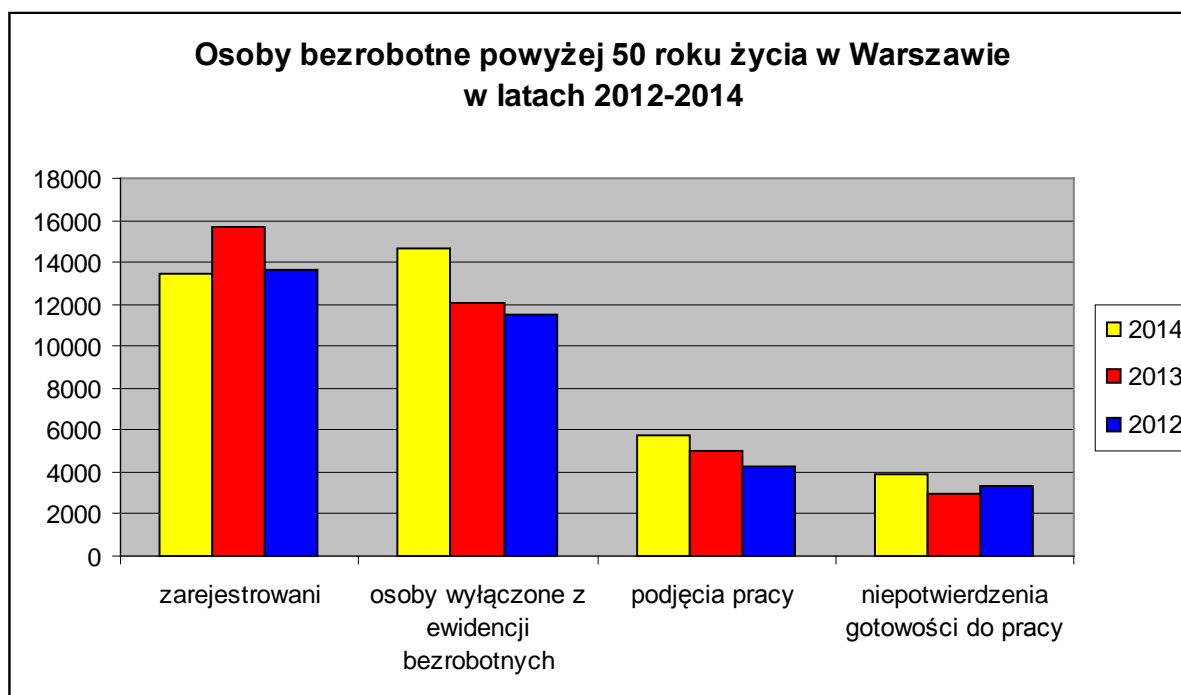
Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2014 r. wynosiła 16.986, tj. 34,7% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2014	2013	2012	2014-2013	2013-2012
Zarejestrowani w roku (napływ)		13.447	15.663	13.676	-2.216	1.987
wylączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		14.686	12.106	11.548	2.580	558
w tym	podjęcia pracy	5.777	5.002	4.264	775	738
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3.906	2.956	3.342	950	-386

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r. w Urzędzie:

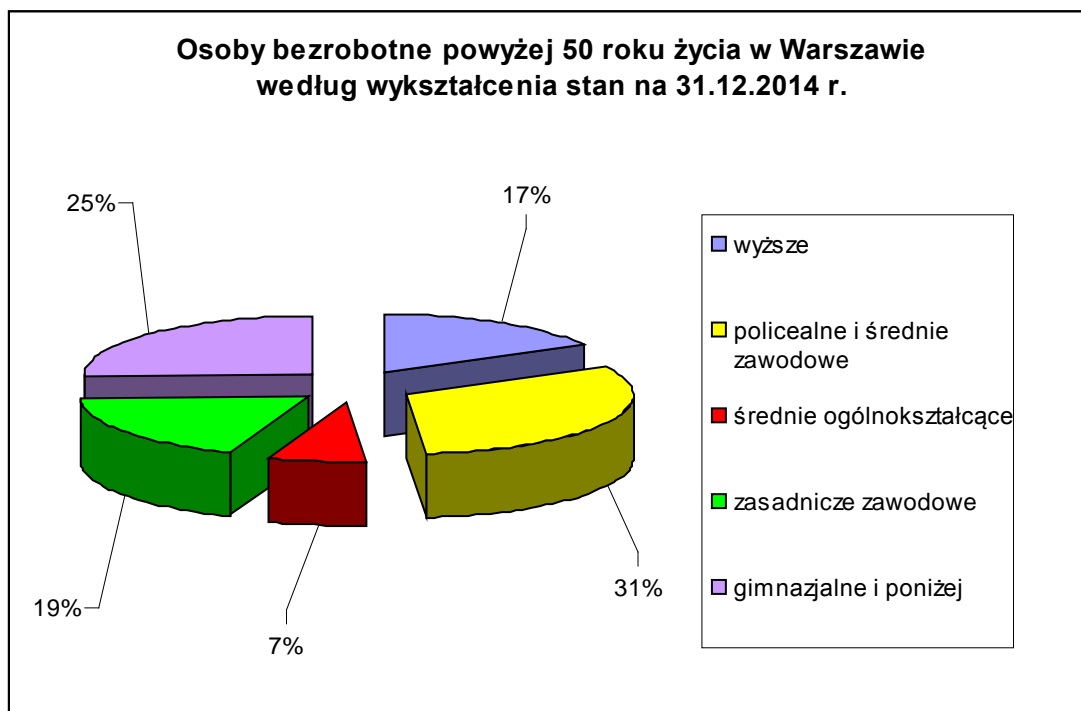
- zarejestrowano 13 447 osób powyżej 50 roku życia (w 2013 r. 15 663 osoby),

- wyłączono z ewidencji 14 686 osób powyżej 50 roku życia (rok wcześniej 12 106 osób), z czego pracę podjęło 5 777 z nich, a 3 906 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

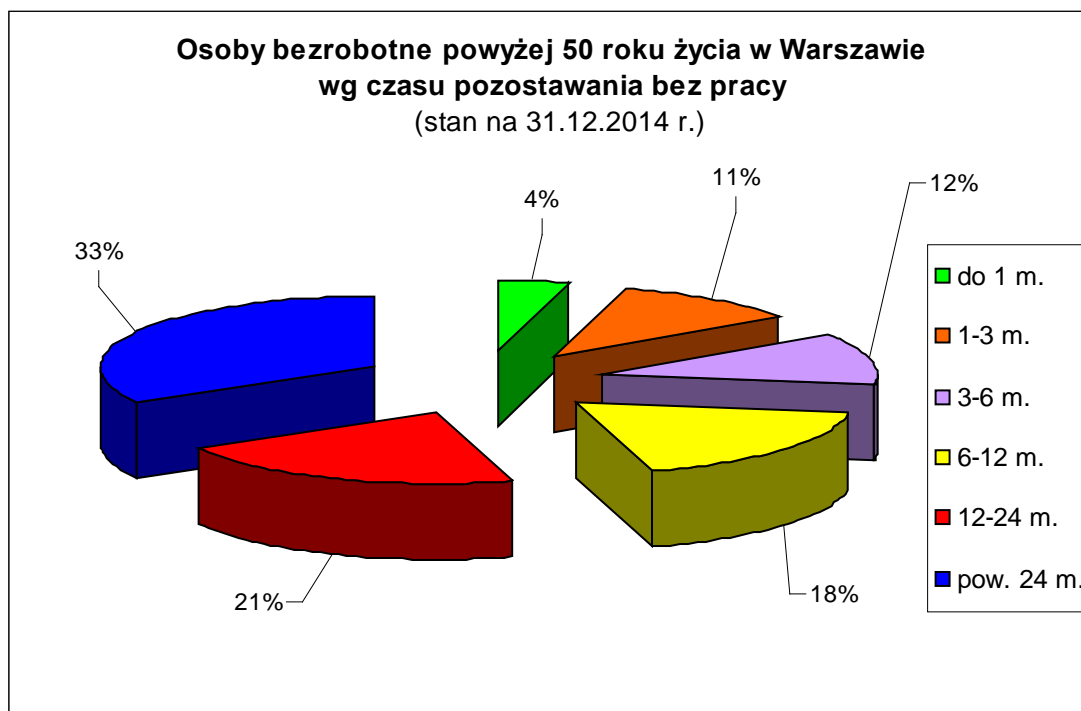
wykształcenie	2014		2013		2012		zmiana	
	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	2014-2013	2013-2012
wyższe	2.886	17%	2.848	16%	2.434	15%	38	414
policealne i średnie zawodowe	5.336	31%	5.765	32%	5.011	32%	-429	754
średnie ogólnokształcące	1.233	7%	1.311	7%	1.141	7%	-78	170
zasadnicze zawodowe	3.262	19%	3.705	20%	3.302	21%	-443	403
gimnazjalne i poniżej	4.269	25%	4.596	25%	3.918	25%	-327	678
ogółem	16.986	100%	18.225	100%	15.806	100%	-1239	2419



Osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, podobnie jak w latach ubiegłych, stanowiły najliczniejszą - 31% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. A aż 25% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 7%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

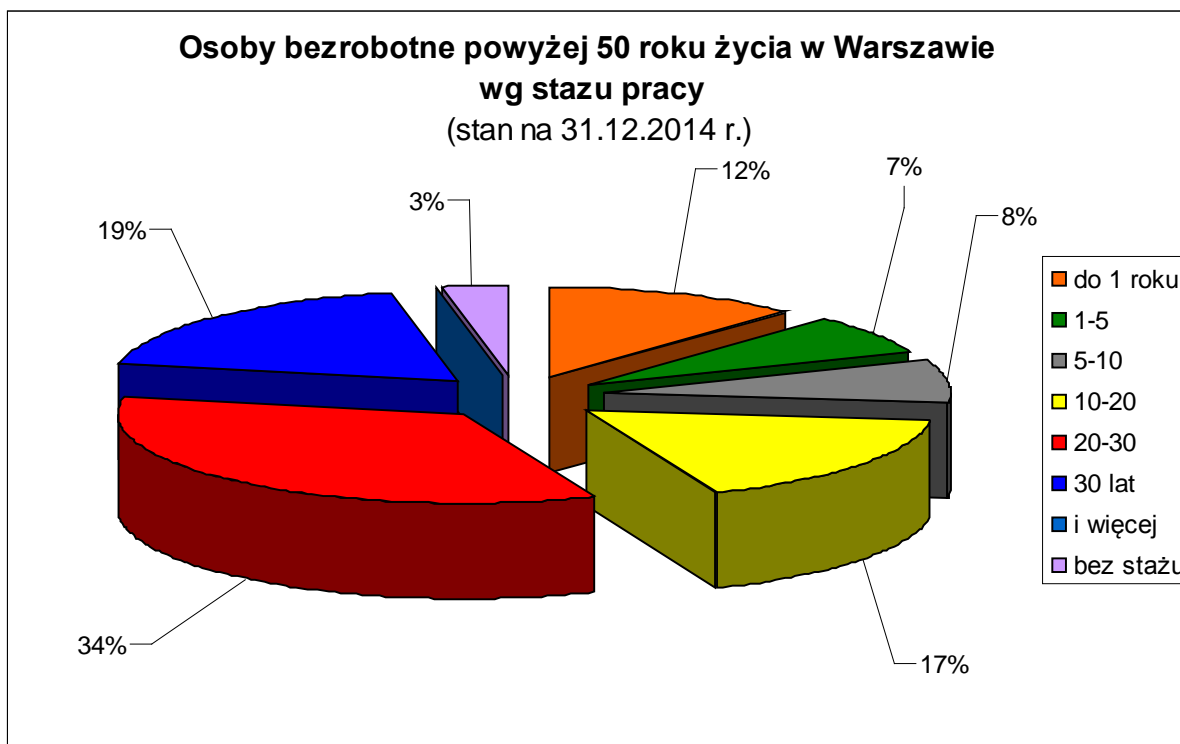
czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2014		2013		2012		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2014-2013	2013-2012
do 1	744	4%	936	5%	937	6%	-192	-1
1-3	1785	11%	1.935	11%	2.031	13%	-150	-96
3-6	2098	12%	2.379	13%	2.363	15%	-281	16
6-12	3129	18%	3.754	21%	3.269	20%	-625	485
12-24	3557	21%	3.856	21%	2.836	18%	-299	1.020
pow. 24	5673	33%	5.365	29%	4.370	28%	308	995
ogółem	16986	100%	18.225	100%	15.806	100%	-1239	2.419



Według stanu na dzień 31.12.2014 r. największą grupę stanowiły osoby, które pozostają bez pracy powyżej 24 miesięcy - 33% ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby, które pozostają bez pracy krócej niż 1 miesiąc - 4%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2014		2013		2012		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2014-2013	2013-2012
do 1 roku	2.020	12%	2.048	11%	1.649	10%	-28	399
1-5	1.241	7%	1.244	7%	1.055	7%	-3	189
5-10	1.289	8%	1.309	7%	1.113	7%	-20	196
10-20	2.869	17%	3.002	17%	2.600	16%	-133	402
20-30	5.837	34%	6.393	35%	5.575	36%	-556	818
30 lat i więcej	3.172	19%	3.687	20%	3.340	21%	-515	347
bez stażu	558	3%	542	3%	474	3%		68
ogółem	16.986	100%	18.225	100%	15.806	100%	16	2.419



Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat - 6.393 osób, co stanowiło 34%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy 1-5 lat, tj. 1.241 osoby, czyli - 7% oraz osoby ze stażem pracy 5-10 lat, tj. 1.289 osób – 8% ogółu osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

2.10 BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

2.10.1 REJESTRACJA

Liczba osób rejestrujących się w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	rok 2014	rok 2013
styczeń	301	259
luty	266	279
marzec	266	251
kwiecień	268	285
maj	238	236
czerwiec	217	210
lipiec	256	308
sierpień	248	255
wrzesień	258	236
październik	259	271
listopad	237	281
grudzień	225	230
ogółem:	3 039	3 101

W ciągu całego roku 2014 zarejestrowało się 3 039 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. W stosunku do roku 2013 liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zmalała o 2 %. Jest to kolejny rok mniejszej liczby rejestrujących się osób bezrobotnych niepełnosprawnych w 2012 r. zarejestrowało się 3 176 osób.

Każdego roku maleje liczba rejestrujących się osób niepełnosprawnych poszukujących pracy. W 2012 roku ogólna liczba rejestrujących się osób niepełnosprawnych poszukujących pracy to 1 288, w roku 2013 to 1 091. Ogólna liczba rejestracji osób niepełnosprawnych poszukujących pracy w roku 2014 wyniosła 989.

W roku 2014 najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu styczniu (301) oraz w kwietniu (268), lutym i marcu (266). Najmniej rejestracji miało miejsce w czerwcu (217).

POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	296	13,4	145	21,8	441	15,3
Policealne i średnie zawodowe	614	27,8	202	30,4	816	28,4
Średnie ogólnokształcące	264	11,9	69	10,4	333	11,6
Zasadnicze zawodowe	476	21,5	118	17,7	594	20,6
Gimnazjalne oraz poniżej	563	25,4	131	19,7	694	24,1
Ogółem	2213	100	665	100	2878	100

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2014 r.

W roku 2014, podobnie jak roku wcześniej widoczne były różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Różnice dotyczyły zwłaszcza osób z wykształceniem wyższym (w grupie bezrobotnych - 13,4%, poszukujących pracy - 21,8%).

W roku 2013 różnice dotyczyły osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (w grupie bezrobotnych - 24,4%, poszukujących pracy - 20,0%) oraz wyższym (w grupie bezrobotnych - 14,0%, poszukujących pracy - 17,1%). W roku 2012 różnice dotyczyły osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (w grupie bezrobotnych - 22,5%, poszukujących pracy - 17,1%) oraz gimnazjalnym i poniżej (w grupie bezrobotnych - 24,3%, poszukujących pracy - 29,8%).

W grupie zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach wcześniejszych najliczniej reprezentowana jest grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (28,4%).

Podobnie jak w roku ubiegłym najmniej licznie reprezentowana jest grupa osób z wykształceniem średnim ogólnym (11,6%) i wyższym (15,3%).

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	61	2,7	79	11,9	140	4,8
Umiarkowany	1057	47,8	459	69,0	1516	52,7
Lekki	1095	49,5	127	19,1	1222	42,5
Razem	2213	100	665	100	2878	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2014 r.

W 2014 r. wśród osób bezrobotnych niepełnosprawnych najwięcej osób miało orzeczonego stopień niepełnosprawności lekki (49,5%), a najmniej stopień znaczny (2,7%). Wartość ta jest bardzo zbliżona do danych z lat ubiegłych: w roku 2013 osób bezrobotnych najwięcej było ze stopniem niepełnosprawności lekkim (50,6%), a najmniej ze stopniem znacznym (2,7%). W 2012 r. bezrobotnych którzy mieli orzeczonego stopień niepełnosprawności lekki było 52,4%, stopień znaczny - 2,7%; w roku 2011: osoby z orzeczonego stopniem niepełnosprawności lekkim stanowiły 52,0% zarejestrowanych bezrobotnych, z orzeczonego stopniem znacznym - 2,9%.

Wśród osób poszukujących pracy najwięcej osób niepełnosprawnych miało stopień niepełnosprawności umiarkowany (69,0%), a najmniej znaczny (11,9%). Analogiczna sytuacja była w roku 2013: najwięcej osób posiadało stopień niepełnosprawności umiarkowany (63,7%), a najmniej znaczny (12,1%). W roku 2012 osób poszukujących pracy ze stopniem niepełnosprawności umiarkowanym zarejestrowanych było 59,1%, ze stopniem znacznym - 17,5%. Także w roku 2011 wśród osób poszukujących pracy najwięcej posiadało stopień niepełnosprawności umiarkowany (58,0%), a najmniej znaczny (15,6%).

NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	50	2,2	22	3,3	72	2,5
Choroby psychiczne	281	12,7	173	26,0	454	15,8
Słuch, mowa	138	6,2	38	5,7	176	6,1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	5	0,2	3	0,4	8	0,3
Wzrok	130	5,9	67	10,1	197	6,8
Narząd ruchu	717	32,4	113	17,0	830	28,8
Epilepsja	119	5,4	30	4,5	149	5,2
Układ oddechowy i krążenia	132	6,0	29	4,4	161	5,6
Układ pokarmowy	26	1,2	1	0,1	27	0,9
Układ moczowo-płciowy	58	2,6	11	1,7	69	2,4
Neurologiczne	216	9,8	82	12,3	298	10,4
Inne	333	15,0	79	11,9	412	14,3
Nieustalone	8	0,4	17	2,6	25	0,9
Razem	2213	100	665	100	2878	100

Niepełnosprawni wg rodzajów schorzeń z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2014 r.

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządu ruchu (28,8%) i chorobami psychicznymi (15,8%). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (0,3%) oraz schorzeniami układu pokarmowego (0,9%) i nieustalonymi (0,9%).

W roku 2013 wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najwięcej było osób ze schorzeniem narządu ruchu (28,0%) i chorobami psychicznymi (14,4%). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (0,1%) oraz schorzeniami układu pokarmowego (1,2%) i nieustalonymi (1,2%). Również w roku 2012 wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządów ruchu (24,5%) i chorobami psychicznymi (13,6%), najmniej licznie reprezentowane były osoby ze schorzeniami układu pokarmowego (0,8%).

Zauważalny jest stały wzrost liczby zarejestrowanych osób z chorobami psychicznymi oraz chorobami narządu ruchu.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

Wiek	Osoby niepełnosprawne (2014 r.)						Osoby niepełnosprawne (2013 r.)	
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem		ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	61	2,8	23	3,4	84	2,9	80	2,7
25-34	249	11,3	118	17,7	367	12,8	418	14,0
35-44	341	15,4	106	15,9	447	15,5	462	15,5
45-54	589	26,6	142	21,4	731	25,4	777	26,0
55-59	627	28,3	142	21,4	769	26,7	804	27,0
60-64	346	15,6	134	20,2	480	16,7	441	14,8
razem	2213	100	665	100	2878	100	2982	100

Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2014r.

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane są osoby w przedziale wiekowym 55-59 lat – 27,0% (osoby bezrobotne – 28,3%, poszukujące pracy – 21,4%). Kolejna co do liczebności grupa to osoby w wieku 45-54 lat – 26,0% (osoby bezrobotne – 26,6%, poszukujący prace – 25,4%). Wynik ten praktycznie nie odbiega od danych z roku 2013, kiedy najliczniej reprezentowane były osoby niepełnosprawne w przedziale wiekowym 55-59 lat – 27,0% (osoby bezrobotne – 28,38%, poszukujące pracy – 21,5%). Kolejna co do liczebności grupa to osoby w wieku 45-54 lat – 26,0% (osoby bezrobotne – 27,4%, poszukujący prace – 22,2%). Również w latach wcześniejszych te grupy wiekowe były reprezentowane najliczniej. Wśród zarejestrowanych w 2012 osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 55-59 lata – 25,5% (osoby bezrobotne – 27,1%, poszukujące pracy – 20,9%). Kolejna co do liczebności grupa to osoby w wieku 45-54 lat – 25,0% (osoby bezrobotne - 27,9%, poszukujący prace – 19,1%). W 2014 r. najmniej liczna była grupa osób najmłodszych, w przedziale wiekowym 18 – 24 lata – 2,7% (osoby bezrobotne – 2,8%, poszukujące pracy – 2,9%). Podobne wyniki były w roku 2013, kiedy to grupa osób w przedziale wiekowym 18 - 24 lata stanowiła 3,1% zarejestrowanych (osoby bezrobotne – 3,7%, poszukujące pracy - 3,1%).

OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

Dane dotyczące podjęć pracy w 2014 r. dotyczą wyłącznie grupy osób bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy odnotowano w lipcu (105), kwietniu (94) i październiku (93). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w maju (52).

Te wyniki nie są zbieżne z danymi z lat wcześniejszych. W roku 2013 najwięcej podjęć pracy odnotowano w październiku (94) i maju (93), stosunkowo dużo było ich także w kwietniu (87). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w sierpniu (63). W roku 2012 najwięcej podjęć pracy odnotowano w listopadzie (100), stosunkowo dużo było ich także w lipcu (89), październiku (84). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w kwietniu (61).

	2014	2013
miesiąc	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	70	76
Luty	69	78
Marzec	76	69
Kwiecień	94	87
Maj	52	93
Czerwiec	70	86
Lipiec	105	68
Sierpień	69	63
Wrzesień	84	75
Październik	93	94
Listopad	78	69
Grudzień	76	66
Ogółem:	936	924

PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2014 doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i przeprowadzali rozmowy wstępne .

Szczegółowe dane dotyczące poradnictwa zawodowego w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych w roku 2014

Lp.	Zadania	Dział OON
1.	rozmowa wstępna	254
2.	porady zawodowe i informacja zawodowa indywidualne	702
3.	Symulowane rozmowy kwalifikacyjne	63
4.	Osoby objęte IPD	2005

W roku 2014 r. z usług doradcy zawodowego (porady i informacja, indywidualne rozmowy, symulowane rozmowy kwalifikacyjne) w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystało 1019 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy. W stosunku do roku ubiegłego liczba ta znacząco wzrosła (w roku 2013 – 648 osób).

Wśród działań poradnictwa zawodowego należy wymienić, podobnie jak w latach wcześniejszych współpracę z organizacjami pozarządowymi m.in. fundacjami: eF Kropka, TUS, Pomocy Młodzieży i Dzieciom Niepełnosprawnym „Hej Koniku”, SPOZA, Bez względu na niepogodę, Polskich Kawalerów Maltańskich oraz Stowarzyszeniem Otwarte Drzwi, Biurem Centrum Dzwoni, Warszawskim Domem Pod Fontanną, jak również z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami specjalnymi i warsztatami terapii zajęciowej. Współpraca polegała na udzielaniu informacji na temat działalności Urzędu Pracy, organizowaniu szkoleń i prezentacji na temat usług i instrumentów rynku pracy, pomocy w rekrutacji beneficjentów projektów organizacji pozarządowych oraz informowaniu zarejestrowanych osób niepełnosprawnych o możliwości uzyskania pomocy świadczonej przez OPS i organizacje pozarządowe.

POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2008 r., nr 14, poz. 92 z późn. zm.)

Pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia - zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2014 zgłoszonych zostało 4.026 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (w roku 2013 - 4.490, w roku 2012 - 2.646, a w roku 2011 – 2.463). Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy oraz udzielają informacji osobom niezarejestrowanym.

W roku 2014 pośrednicy pracy obsługujący osoby niepełnosprawne przyjęli 16.795 (w tym 7.178 kobiet) osób. Średnia liczba dzienna przyjmowanych osób w pośrednictwie to 67,18. Pracownicy pośrednictwa pracy przeprowadzili w roku 2014 2.588 rozmów z osobami niepełnosprawnymi bezrobotnymi w celu określenia profilu pomocy, zgodnie z art. 33 wymienionej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wydano 5.223 zaświadczeń o rejestracji dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w roku 2013 – wydano 3.437 , w 2012 – 3.572 zaświadczeń, w roku 2011 - 4.342).

PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – przyznanych w roku 2014 na rehabilitację zawodową ogółem (w zł)	2 000 000,00
Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2010r. na rehabilitację zawodową ogółem, w tym (w zł):	1 993 634,13
szkolenia	64 540,52
staże, przygotowania zawodowe, badania	390 415,23
jednorazowe środki na działalność gospodarczą	744 700
wyposażenie stanowisk pracy	793 978,38
przystosowanie stanowisk pracy	0
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy - ogółem, w tym:	143
szkolenia	19
staże, przygotowania zawodowe, badania	92
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14
na wyposażenie stanowisk pracy	18
na przystosowanie stanowisk pracy	0

W 2014 r. wykorzystano środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 1 993 634,13 (w roku 2013 wykorzystane zostały 1.762.950,65 zł., w roku 2012 wykorzystane zostały 2.943.390,31 zł., w roku 2011 była to kwota 1.882.943 zł.)

W 2014 roku 143 osoby niepełnosprawne zostały objęte programami rynku pracy. Najwięcej - 92 osoby - skorzystały ze staży i zostały skierowane na badania lekarskie w celu określenia ich zdolności do podjęcia określonych prac. 18 osób zostało zatrudnionych na stanowiskach subsydiowanych (wyposażenie stanowisk pracy). Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 14 osobom.

W 2013 roku 146 osób niepełnosprawnych zostało objętych programami rynku pracy. Najwięcej - 89 osób - skorzystało ze staży i zostało skierowanych na badania lekarskie w celu określenia ich zdolności do podjęcia określonych prac. 14 osób zostało zatrudnionych na stanowiskach subsydiowanych (wyposażenie stanowisk pracy). Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano 13 osobom.

Z pomocy skorzystała liczba klientów porównywalna do tej z roku wcześniejszego.

SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w okresie sprawozdawczym (PFRON).

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatkowanie w zł
Staże	60	67	67	384 449,13
Refundacja części kosztów wyposażenia stanowiska pracy	29	12	18	793 978,38
Razem:	89	79	85	1 178 427,51

W 2014 r. 60 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało skierowanych do odbycia stażu finansowanego ze środków PFRON. Ponadto 18 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo zrefundowany ze środków PFRON.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

W 2013 r. 78 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało skierowanych do odbycia stażu finansowanego ze środków PFRON i 14 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo refundowany ze środków PFRON. Wydatkowano na te cele 1.070.919,04 zł.

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2014 roku kontynuowano wizyty monitorujące beneficjentów, którzy w ubiegłych latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków PFRON. Monitorowanie umów z lat ubiegłych to także weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (sprzed 2008 r.) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

	liczba wniosków/umów	środki w zł
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	48	2.503.981,34
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do systemu informatycznego - w ramach środków PFRON	14	744.700,00

Wśród osób, które rozpoczynały w 2014 r. działalność gospodarczą najczęściej osób wybierało branżę handlowo-usługową. Dużą grupę stanowiły także działalności wymagające specjalistycznych kwalifikacji, takich jak działalność geodezyjna, protetyczna (projektowanie 3D), szkoleniowa. Wśród 14 osób podejmujących własną działalność gospodarczą było 9 osób bezrobotnych, 5 poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. W roku 2014 pośrednicy pracy w czasie spotkań z klientami weryfikowali przed złożeniem wniosku celem weryfikacji zarówno kwalifikacje wnioskodawcy jak i szanse na prowadzenie i utrzymanie działalności gospodarczej. Zainteresowanie tą formą pomocy w roku 2014 było porównywalne z tym z roku 2012, kiedy złożone zostały 44 wnioski na kwotę 1.284.523,52zł. W roku 2013 złożone zostały 33 wnioski na kwotę 1.693.846,98. W ostatnich dwóch latach wnioskodawcy występowali niemal we wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania. Prezentowane dane dotyczą wyłącznie wykorzystania środków PFRON. Osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych.

SZKOLENIA

Szkolenia finansowane ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, stan na 31.12.2014 r.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w procentach	Podjęcia prac 4-6 m-cy
1	2	3	4	5	6	7
1.	Kurs nowoczesnego magazyniera z obsługą komputera oraz kurs operatora wózka widłowego z wymianą butli gazowej	1	1	1	100%	0
2.	Zintegrowany kurs specjalistów ds kadr i płac z obsługą programów	1	1	0	0	0

	Płatnik, Symfonia i Excel w zastosowaniach kadrowo-płacowych					
3.	FDM -Fascial Disortion Model	1	1	1	100%	0
4.	Kurs prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat C, C+E, C1,C1+E	1	1	0	0	0
5.	Kurs komputerowy od podstaw do poziomu średniozaawansowanego - obsługa komputera, MS Word, Excel, Power Point, Internet	1	1	0	0	0
6.	Specjalista ds. księgowości, kadr, plac i podatków	1	1	1	100%	0
7.	Kurs fryzjerski Advanced Training	1	1	0	0	0
8.	Kurs instruktora nauki jazdy kat. A i B	1	1	0	0	0
9.	Kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępna przyspieszoną	1	1	0	0	0
10.	Szkolenie okresowe dla kierowców kat. C	1	1	1	100%	0
11.	Kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępna przyspieszoną	1	1	0	0	0
12.	Kurs na samodzielny księgowy z zagadnieniami księgowości budżetowej i programem Płatnik	1	1	0	0	0
13.	Kurs zawodowy dla operatora koparki jednoczyniowej kl. III oraz koparko-ladowarki kl. III	2	2	0	0	0
14.	Magazynier-Logistyk	1	1	1	100%	0
15.	Kurs nowoczesne techniki sprzedaży	1	1	1	100%	0
16.	Fryzjer stylistka	1	1	0	0	0

17.	Zawodowy kurs stylizacji paznokci	1	1	0	0	0
18.	Kurs florystyki	1	1	0	0	0
Razem		19	19	6	31,57%	0

W roku 2014 Urząd kierował osoby niepełnosprawne zarejestrowane, jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu na szkolenia w trybie indywidualnym. O sfinansowanie szkolenia wnioskowały 23 osoby. Pozytywnie rozpatrzono 19 wniosków. Wszystkie osoby ukończyły szkolenia i nabyły nowe kwalifikacje. Po szkoleniu podjęcie pracy zgłosiło 6 osób. 6 kolejnych osób zostało wyłączonych z ewidencji z innych powodów niż podjęcie pracy. W rejestrze nadal pozostaje 7 osób, które są aktywizowane w kierunku zatrudnienia.

2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Na koniec grudnia 2014 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawało 3 112 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników (tj. 6,3% ogółu bezrobotnych). W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wynosiła 3.772 (tj. 6,8% ogółu bezrobotnych).

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników

wyszczególnienie	w 2014 r.				w 2013 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	Osoby
Zgłoszenie zwolnień z przyczyn nie dotyczących pracowników	13	5.725	47	13.632	22	4.560	72	22.705
zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	7	233	35	1824	17	763	42	3.555

Od stycznia do grudnia 2014 r. wpłynęło 60 zgłoszeń (o 34 mniej niż w roku 2013) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników, wśród których było 13 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 19 357 (o 7 908 osób mniej niż w całym roku 2013), w tym 5 725 z sektora publicznego.

W omawianym okresie w całości od zwolnień odstąpił 1 pracodawca, który anulował zgłoszenie wręczenia wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy na liczbę 2 166 osób.

Zmniejszenie liczby wcześniej planowanych do zwolnienia osób zgłosiło 9 pracodawców i zmniejszenie dotyczyło 700 osób. Od stycznia do grudnia 2014 r. firmy zwolniły 2 057 osób spośród 19 357 zgłoszonych do zwolnienia. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, jednakże prowadzą działalność na terenie całej Polski. Z uwagi na to tylko część osób zgłoszonych do zwolnienia/zwolnionych stanowią mieszkańcy stolicy. Ponadto duża część procesów zwolnień grupowych ma kontynuację w 2015 r. Podobnie było w roku 2014 ogółem zwolniono 4 852 osoby, z czego 2 057 osób zwolniono w ramach zgłoszonych zwolnień grupowych w 2014 r.

Warto zauważyć, że część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które nie przerodziły się w zwolnienia grupowe, gdyż

pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy i w konsekwencji nie dochodziło do zwolnień grupowych.

W 2014 r. zgłoszenia składały firmy, które działały m.in. w branżach: farmaceutycznej, wydawniczej, obrony narodowej, sprzedaży detalicznej kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzonych w wyspecjalizowanych sklepach. bankowość, produkcja wyrobów kosmetycznych i toaletowych, hotele i inne obiekty zakwaterowania, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, zbrojeniowa, bankowość, inżynieria - doradztwo techniczne, budownictwo, ubezpieczenia, pośrednictwo pracy, działalność wspomagająca transport lotniczy, wywóz odpadów, gastronomiczna, transport kolejowy, działalność usługowa wspomagająca eksploatację złóż ropy naftowej i gazu ziemnego, kosmetyczna, sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych i medycznych, działalność w zakresie telekomunikacji bezprzewodowej, sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana, budowa rurociągów, sprzedaż i produkcja odzieży, energetycznej, sprzedaż odzieży, reklama, sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych, telekomunikacja, zarządzanie nieruchomościami.

Zwolnienia monitorowane

Zwolnienia monitorowane w okresie od stycznia do grudnia 2014 r. dotyczyły 14 firm na łączną liczbę 3.592 osób, w tym realizowane we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy dotyczyły 2 firm na łączną liczbę 255 osób.

W 2014 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych.

Zgodnie z art.70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy podpisywane były porozumienia (w 2014 r. podpisano 6 porozumień), na podstawie których organizowane były punkty konsultacyjne w zakładach pracy, w trakcie których można było skorzystać z porad pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji. Dodatkowo organizowane były zajęcia aktywizacyjne lub warsztatowe.

W okresie od stycznia do grudnia 2014 r., w ramach podpisanych porozumień z Urzędem Pracy m.st. Warszawy, zostało zorganizowane 3 punkty konsultacyjne w zakładach pracy objętych zwolnieniami grupowymi, w których ogółem uczestniczyło ponad 70 pracowników oraz trzy razy odbyły się dwudniowe spotkania w ramach zajęć poradnictwa grupowego, podczas których zwalniani

pracownicy mogli uzupełnić wiedzę i umiejętności potrzebne do poszukiwania pracy. W zajęciach uczestniczyło 48 osób.

Realizacja zadań związanych z outplacementem dotyczyła zwalnianych pracowników z: Wydawnictw Szkolnych i Pedagogicznych i Dowództwa Generalnego Rodzajów Sił Zbrojnych.

Wybrane zakłady pracy, które w 2014 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2014 r.
Dowództwo Generalne Rodzajów Sił Zbrojnych	165	146
United Offilied Services Sp. z o.o.	36	18
Alior Bank S.A.	260	158
Pfizer Polska Sp. z o.o.	103	60
Wydawnictwa Szkolne i Pedagogiczne Sp. z o.o.	90	65
Polski Holding Obronny Sp. z o.o.	80	42
IC Companys Poland LTD Sp. z o.o.	129	102
ASKO Sp. z o.o.	15	15
PZ Cussons Polska S.A.	44	44
Generali Życie Towarzystwo Ubezpieczeń S.A.	30	30
Generali towarzystwo ubezpieczeń spółka akcyjna	101	101
EmiTel Sp. z o.o.	111	77
PQG Partners Sp. z o.o.	16	16

3. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wyodrębnione są Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ to komórka organizacyjna urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy pełnią funkcję doradcy klienta. Pracownicy CAZ (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi,) biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy ustalają dla osób bezrobotnych profil pomocy i w sposób zindywidualizowany realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy.

3.1 POŚREDNICTWO PRACY REALIZOWANE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149) oraz rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667) oraz z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. poz. 631).

Realizacja pośrednictwa pracy odbywa się z wykorzystaniem bazy danych Syriusz^{Std}, zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizują zgłaszane oferty pracy - zawsze zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane jest w CAZ przez 41 pośredników pracy. Pośrednictwo pracy prowadzone jest zarówno w formie bezpośrednich, indywidualnych kontaktów pośrednika pracy z klientami Urzędu (tj. osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i pracodawcami), jak również w formie giełd i targów pracy. Do realizacji usług wykorzystywane są również technologie teleinformatyczne.

Utrzymywane są kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu. Karty pracodawców prowadzone są w formie elektronicznej w systemie Syriusz^{Std}.

Udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu odbywało się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu i publikacji na portalach internetowych m.in. Monster.pl, infoPraca. GazetaPraca.pl. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się zarówno

w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy. Oferty pracy są aktualizowane zgodnie z przyjętym harmonogramem.

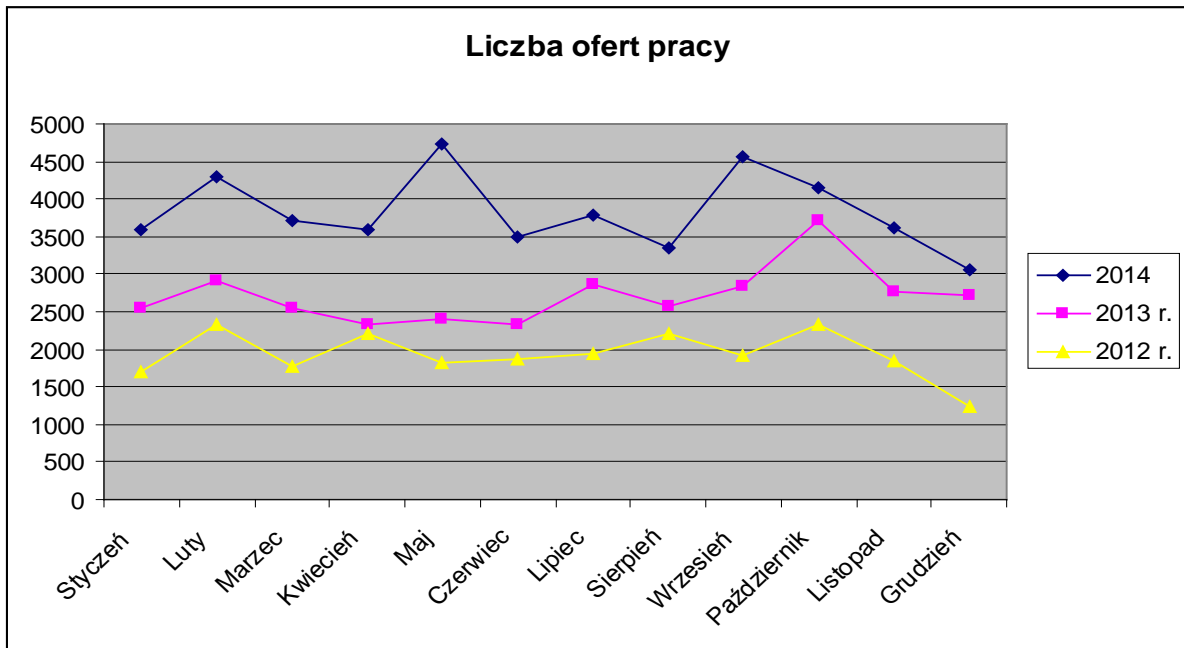
W trakcie rejestracji w Urzędzie Klienci otrzymują pakiet informacyjny obejmujący ulotki i foldery zawierające informacje o prawach i obowiązkach oraz usługach i instrumentach rynku pracy, zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jakie realizowane są przez Urząd. Wszystkich niezbędnych informacji o usługach udzielają również pośrednicy pracy w trakcie wizyt w CAZ.

Pośrednicy pracy realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierując osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców informują o ich prawach i obowiązkach oraz wydają skierowanie, wyznaczając termin stawiennictwa w Urzędzie w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Pośrednicy pracy odnotowują informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o niestawiennictwie bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wydawane skierowanie zawiera wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane są w bazie Syriusz^{Std}.

3.2 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY LATACH 2012-2014					
Miesiąc	2014	2013 r.	2012 r.	2014 r. – 2013 r.	2013 r. -2012 r.
Styczeń	3.600	2.545	1.701	1.055	844
Luty	4.301	2.919	2.322	1.382	597
Marzec	3.721	2.555	1.774	1.166	781
Kwiecień	3.590	2.326	2.199	3.264	127
Maj	4.733	2.400	1.815	2.333	585
Czerwiec	3.502	2.330	1.869	1.172	461
Lipiec	3.788	2.872	1.950	916	922
Sierpień	3.351	2.568	2.212	783	356
Wrzesień	4.562	2.842	1.928	1.720	914
Październik	4.141	3.702	2.325	439	1.377
Listopad	3.615	2.771	1.849	844	922
Grudzień	3.047	2.708	1.237	339	1.471
Razem	45.951	32.538	23.181	15.413	9.357

LICZBA OFERT PRACY



W porównaniu do roku 2013, w roku 2014 nastąpił wzrost - o 41% - ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do Urzędu.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:

Wyższe:

Inżynierowie:

– inżynierowie informatycy (programiści - administrowanie bazami danych oraz analitycy systemów komputerowych, ze znajomością języków obcych - głównie angielski, rosyjski, chiński) <od 3000 do 8000 zł>

– inżynierowie telekomunikacji (głównie ze znajomością języków obcych jak rosyjski, chiński, koreański, angielski i znajomością różnych produktów branży telefonii komórkowej) - <od 3000 do 8000 zł>

Ekonomiści:

– księgowi/samodzielni księgowi (staż pracy minimum 1 rok, znajomość programów księgowych: Płatnik, Symfonia, inne oraz rozliczenia ZUS, VAT) <od 2000 do 4500 zł>

Nauczyciele:

- lektorzy języków obcych - stawki godzinowe <od 35 do 70 zł/godz. lekcyjna>

Zarządzanie i marketing:

– specjalista ds. marketingu i handlu (doświadczenie zawodowe, znajomość rynków zagranicznych - szczególnie: Rosja, Ukraina, kraje Dalekiego Wschodu-Chiny, Wietnam - głównie branża odzieżowa i tekstylia) <od 2000 do 2500 zł>

– specjaliści ds. sprzedaży - głównie kraje takie jak Rosja, Ukraina, Wietnam, znajomość języka rosyjskiego i drugiego języka obcego lub wietnamskiego <od 2000 do 2500 zł>

Technicy - średni personel techniczny:

– technicy elektrycy z uprawnieniami SEP od 1 kV, uprawnieniami wykonawczymi <od 1680 do 3000 zł>

– elektrycy (instalacja, konserwacja maszyn i urządzeń) - <od 1680 do 3000 zł>

Pracownicy w ochronie zdrowia:

– opiekunowie do dzieci <od 1700 do 2000 zł>(głównie opinie).

– pielęgniarki <od 2000 zł>

Handlowcy:

– handlowcy, przedstawiciele handlowi (w różnych branżach) – podstawa <od 1680 zł + prowizja>

– telemarketerzy / konsultanci telefoniczni (wykształcenie minimum średnie, również bez doświadczenia) <9,50 - 14,00 zł/h brutto>

Pracownicy administracyjni i biurowi:

– sekretarki, asystentki (średnie, często wyższe wykształcenie) - znajomość języków obcych - najczęściej angielski, obsługa komputera, urządzeń biurowych - od 1680 zł;

– pracownicy obsługi biurowej (recepjonistki) ze znajomością obsługi urządzeń biurowych, pożądaną znajomością języków obcych: angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego lub wietnamski <od 1680 do 3000 zł>

Gastronomia:

– Kucharze - najchętniej z doświadczeniem i znajomością kuchni z różnych regionów świata (głównie wietnamskiej, tureckiej, chińskiej i hinduskiej) <od 1680 do 3000 zł>

– pomoc kuchenna, zmywająca - chętnie z doświadczeniem w gastronomii - <od 1680 do 1900 zł>

Sprzedawcy/Magazynierzy:

– Sprzedawcy i kasjerzy - najczęściej w sklepach ogólnospożywczych, obsługa kasy fiskalnej, ale również bez wymagań , do przyuczenia od 1680 zł lub stawki godzinowe

– Magazynierzy (z uprawnieniami na wózki widłowe i obsługą programów magazynowych np. WF MAG – komputer) <od 1680 do 2500 zł>

Najczęściej poszukiwane zawody usługowe:

–fryzjerzy, kosmetyczki (osoby po szkole lub z ukończonym kursem) <od 1680 zł + prowizja>

–agenci ochrony osób i mienia (z licencją lub bez) <od 9,50 do 10,00 zł/h brutto>

Robotnicy wykwalifikowani w budownictwie:

– murarze, glazurnicy, tynkarze, brukarze z doświadczeniem w zawodzie – praca na budowie - płaca na ogół akordowa < od 1680 do 3000 zł>

Mechanicy maszyn i urządzeń:

– mechanicy samochodowi/pomocnicy mechaników - osoby z doświadczeniem 1-3 lat, ale również osoby tuż po szkole <od 1680 do 3000 zł>

– spawacze <od 1680 do 3000 zł brutto> lub stawki godzinowe

– ślusarze <od 1680 do 3000 zł brutto>

– operatorzy maszyn <od 1680 zł>

Kierowcy:

–kierowcy z prawem jazdy kat. C+E
<od 1680 do 4000 zł brutto>

–kierowcy, kurierzy z prawem jazdy kat. B <od 1680 zł>

Robotnicy niewykwalifikowani:

Prace proste - bez zawodu:

- sprzątacze, dozorczy, pokojowe - w większości bez doświadczenia <od 1680 zł>

- pomoce domowe - głównie opinie (często ze znajomością języków obcych: rosyjski, hindi, angielski)
<od 1680 zł brutto>

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm zajmujących się pośrednictwem pracy, a ponadto pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników w Internecie, w prasie lub informacja o wakacie rozpowszechniana jest z wykorzystaniem własnej sieci kontaktów. Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

W stolicy szczególnie poszukiwani są pracownicy, którzy znają specyfikę danego stanowiska, są przygotowani do natychmiastowego podjęcia pracy, posiadają specjalistyczne certyfikaty, szkolenia zawodowe i uprawnienia także mają możliwość zaoferowania pracodawcy wyspecjalizowanej wiedzy w wąskim obszarze i co szczególnie ważne są osobami, które odpowiedzialnie i z zaangażowaniem wykonują swoje obowiązki, cechuje ich pracowitość

i sumienność, posiadają także cechy umożliwiające funkcjonowanie w warunkach stresu oraz łatwe komunikowanie się ze współpracownikami.¹⁵

Gdyby spróbować wskazać konkretne profile poszukiwanych kandydatów to oczekiwania pracodawców dotyczą: wykształcenia wyższego (to może być specyfika miasta, a warszawski rynek pracy jest rynkiem o wysokich wymaganiach) lub średniego na poziomie zapewniającym praktyczną wiedzę dotyczącą aktualnych technologii w danym zawodzie, aktualnego i adekwatnego do stanowiska doświadczenia zawodowego, specjalistycznej wiedzy na bieżąco uaktualnianej i potwierdzonej uprawnieniami zawodowymi. Równie często oczekują zaangażowania, gotowości do kompromisów w sytuacji konfliktu między życiem prywatnym a zawodowym i elastyczności względem formy zatrudnienia i akceptowanego wynagrodzenia.¹⁶

Warszawski rynek pracy jest wymagający, a także dość specyficzny w skali Mazowsza ale i kraju, bowiem oprócz pracodawców z sektora MŚP funkcjonują tu również międzynarodowe firmy o zasięgu globalnym. Generuje to zapotrzebowanie na wysoko wykwalifikowanych pracowników, znających dobrze języki obce – ma to miejsce zwłaszcza w zawodach związanych z wysokimi technologiami, branżą IT, jak również marketingiem i sprzedażą. Stanowiska te są często związane z realizowaniem usług dla klientów zagranicznych, czy też z szerokim działaniem tych podmiotów na rynku międzynarodowym.

¹⁵ „Kompleksowa i prognostyczna informacja o warszawskim rynku pracy”, Warszawa 2009, www.up.warszawa.pl

¹⁶ j.w.

3.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja w 2014 r.	realizacja w 2013 r.
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	2163	2.326
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	47.951	32.538
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	33.747	24.824
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	2163	1.820
5.	Liczba zorganizowanych: □ targów pracy (dużych imprez targowych lokalnych i środowiskowych targów i giełd pracy)	1	2
	□ giełd pracy w Urzędzie lub u pracodawców	36	32
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy	71	74

W 2014 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy wielu nowych pracodawców. Wzrosła liczba pozyskanych miejsc pracy – o 13.413 oraz liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy – o 1.209 ofert. Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy wyniosła 71%.

3.4 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepis § 1 pkt 22 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2011 r., Nr 155, poz. 919 z późniejszymi zmianami) w 2014 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 56 571 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy - 53 083, a najmniej obywateli Armenii - 141. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat. Jeżeli chodzi o branże, to najczęściej dotyczyły one sekcji - budownictwo. Najczęściej oświadczenie wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy.

**Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze
powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2014 r.**

2014 r. Wyszczególnienie	Kraj pochodzenia cudzoziemca						
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldowa	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	1115	402	53083	1209	621	141	56571
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	126	60	10505	189	43	29	10952
2. Liczba kobiet	457	205	19610	419	163	54	20908
3. Wiek pracownika	x	x	x	x	x		0
3.1. poniżej 26 lat	364	100	15060	388	130	26	16068
3.2. 26-40 lat	493	196	22552	523	371	60	24195
3.3. 41-65 lat	256	105	15320	298	120	55	16154
3.4. powyżej 65 lat	2	1	151	0	0	0	154
4. Sekcje PKD	x	x	x	x	x	x	0
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	20	12	2080	39	42	0	2193
B. Górnictwo i wydobywanie	0	1	4	0	1	0	6
C. Przetwórstwo przemysłowe	49	40	13160	385	91	5	13730
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	13	0	1	0	14
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	20	0	1	0	21
F. Budownictwo	293	64	19734	479	268	25	20863
G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	90	53	1876	39	16	32	2106
H. Transport i gospodarka magazynowa	172	25	1903	12	16	8	2136
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	29	4	1007	37	78	9	1164
J. Informacja i komunikacja	72	47	573	36	14	3	745
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8	11	103	11	4	1	138
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	1	181	1	0	0	186
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	16	295	3	2	11	345
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	28	10	761	19	8	7	833
O. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	2	0	0	0	2
P. Edukacja	5	4	73	0	0	1	83
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0	4	125	0	0	0	129
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	47	13	86	0	4	1	151

S. Pozostała działalność usługowa	228	86	8154	145	62	31	8706
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	52	10	2913	3	12	6	2996
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	1	1	20	0	1	1	24
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności	x	x	x	x	x	x	0
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	15	8	68	7	2	1	101
2. Specjaliści	231	120	3249	84	143	25	3852
3. Technicy i inny średni personel	45	13	937	15	8	1	1019
4. Pracownicy biurowi	70	52	764	5	12	12	915
5. Pracownicy usług i sprzedawcy	203	56	3092	85	58	44	3538
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	16	11	2093	39	42	0	2201
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	35	8	6294	121	63	6	6527
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	65	3	457	106	5	0	636
9. Pracownicy przy pracach prostych	434	131	36124	747	288	52	37776
10. Siły zbrojne	1	0	5	0	0	0	6
6. Rodzaj umowy	x	x	x	x	x	x	0
6.1. Umowa o pracę	434	189	10016	442	256	91	11428
6.2. Umowa zlecenie	555	166	34689	622	282	35	36349
6.3. Umowa o dzieło	122	43	8275	144	82	15	8681
6.4. Inne	4	4	103	1	1	0	113
7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie	x	x	x	x			0
7.1. Poniżej 1 miesiąca	15	3	333	3	2	2	358
7.2. Od 1 do 3 miesięcy	63	36	3120	54	12	6	3291
7.3. Od 3 do 6 miesięcy	1037	363	49630	1152	607	133	52922
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto							0
Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	1889,21	2843,58	1550,56	2181,65	1854,05	1917,46	12236,5

W 2014 r. wydano 4 793 informacje starosty o lokalnym rynku pracy na 11 572 miejsca pracy. Najczęściej dotyczyły one, podobnie jak w latach ubiegłych: kucharzy, handlowców, przedstawicieli handlowych i specjalistów w branżach: telekomunikacja, informatyka i bankowość.

Większość pracodawców ubiegających się o informację starosty o lokalnym rynku pracy oferowała zatrudnienie na terenie Warszawy - 95 %, tylko 5 % na terenie Polski.

3.5 PORADNICTWO ZAWODOWE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w CAZ odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. nr 177 poz. 1193) do dnia 26 maja 2014 r. Obecnie zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 poz. 149) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. poz. 667)

Na bieżąco prowadzona była usługa poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również pełniono dyżury w salach informacji zawodowej, udzielając pomocy w wyszukiwaniu aktualnych wiadomości o możliwościach kształcenia, szkolenia i zatrudnienia, tworzeniu dokumentów aplikacyjnych i kontaktach z potencjalnymi pracodawcami. Doradcy zawodowi inicjowali, organizowali i prowadzili grupowe porady zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi swoimi działaniami objęli podopieczne z Ośrodka Wsparcia dla Kobiet z Małymi Dziećmi i Kobiet w Cięży „Etezja”, jak również podopiecznych Centrum Pomocy Bliźniemu Monar-Markot w Warszawie. Zastosowano wszelkie niezbędne formy wsparcia właściwe dla poradnictwa zawodowego dostosowane do indywidualnej sytuacji każdego Klienta.

Doradcy zawodowi udzielali pomocy pracodawcy w doborze kandydatów na stanowisko zgłoszone w krajowej ofercie pracy.

Doradcy zawodowi również aktywnie uczestniczyli w Targach Pracy i Przedsiębiorczości, udzielając porad indywidualnych między innymi z przygotowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów i kierunków poszukiwania pracy.

W ramach programu Targów Pracy i Przedsiębiorczości doradcy zawodowi przygotowali prezentację oraz wystąpili z wykładem dotyczącym skutecznych metod szukania pracy na obecnym rynku pracy.

Doradca zawodowy uczestniczył w obradach komisji której działania miały na celu przygotowanie organizacyjne Programu Aktywizacja i Integracja.

Doradcy zawodowi brali aktywny udział w konferencjach, spotkaniach i seminariach dotyczących działań mających na celu podnoszenie jakości świadczonych usług przez tą grupę zawodową, doświadczeń w pracy z imigrantami a także ustalenia pełnego pakietu kompetencji doradcy klienta w publicznych służbach zatrudnienia.

Doradca zawodowy uczestniczył w programach przygotowywanych przez radio i telewizję gdzie poruszane były tematy dotyczące usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez Urząd Pracy m. st. Warszawy.

Lp.	Zadanie	Ilość w skali roku 2014
Usługi poradnictwa zawodowego		
1	Usługa rekrutacyjna dla pracodawcy	Świadczone usługi
2	Opieka i udzielanie niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym	Świadczone usługi
3	Prowadzenie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej	Porada indywidualna: 4672 wizyt Informacja zawodowa: 2023 wizyt

3.6 POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Realizacja usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowana była zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.), oraz rozporządzeń z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177 poz. 1193). Usługa ta była realizowana do dnia wejścia w życie nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienie i instytucjach rynku pracy, tj do dn.27.05.2014 r.

W 2014 r. liderzy Klubu Pracy realizowali zadania wynikające z aktywnej pomocy w poszukiwaniu pracy polegające na przeprowadzaniu zajęć aktywizacyjnych. Działalność liderów Klubu Pracy skupiała się głównie na bezpośredniej pomocy osobom poszukującym zatrudnienia w uzupełnieniu ich wiedzy teoretycznej oraz zdobywaniu praktycznych umiejętności ułatwiających pozyskanie odpowiedniego zatrudnienia.

Uczestnictwo osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy w zajęciach aktywizacyjnych miało na celu przygotowanie osób posiadających doświadczenie zawodowe do powrotu na rynek pracy, natomiast osobom, które nie posiadały doświadczenia miało ułatwić wejście na rynek pracy. Ponadto, udział w zajęciach miał na celu zachęcić oraz przekonać uczestników do dalszego kształcenia i przekwalifikowywania się, aby w dalszym ciągu byli oni atrakcyjnymi kandydatami dla potencjonalnych pracodawców. W 2014 r. przeprowadzono 71 zajęć aktywizacyjnych z zakresu: aktywnych metod poszukiwania pracy, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej oraz tworzenia dokumentów aplikacyjnych. Łączna liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych wyniosła 708 osób.

W 2014 r. prowadzona była przez liderów Klubu Pracy dodatkowa działalność polegająca na prowadzeniu zajęć informacyjno – aktywizacyjnych dla pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, spotkanie dla wychowanków Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego, oraz prowadzeniu konsultacji indywidualnych w zakresie weryfikacji życiorysów zawodowych. Z uczestnictwa w zajęciach informacyjno – aktywizacyjnych skorzystały 33 osoby zaś,

z konsultacji 283 osoby. Z dniem wejścia w życie nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, liderzy Klubu Pracy objęli stanowiska doradców zawodowych.

Lp.	Zadanie	2014 r.
Usługi pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy		
1	Zajęcia aktywizacyjne	708 osób
2	Aktywizacja osób zwolnionych z przyczyn pracodawcy	33 osoby
3	Konsultacje indywidualnych (weryfikacja CV)	283 osoby

3.7 MARKETING

Pracownicy działu marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi. Należy zwrócić szczególną uwagę na współpracę z: Biurem Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Zakładem Doskonalenia Zawodowego, Biurem Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, Centralnym Ośrodkiem Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. W 2014 roku pracownicy Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadzili 2 163 wizyty w efekcie, których pozyskano 17 137 miejsc pracy.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Rok 2014 to również dostosowanie zadań, materiałów informacyjno-promocyjnych, strony internetowej i oferty dla klientów Urzędu jakie wynikły z nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2014 roku realizował swoje zadania kładąc nacisk na rozwój kapitału ludzkiego w dziedzinach takich jak m.in. edukacja, praca, przedsiębiorczość,

szeroko rozumiana aktywność obywatelska, rozwój kompetencji społecznych, uczestnictwo w społeczeństwie i gospodarce opartej na wiedzy i innowacyjności. Podejmowane działania skupiały się na kreowaniu i wskazaniu źródeł wspierania małej i średniej przedsiębiorczości w Warszawie, a także pozwoliły utrwalić wizerunek stolicy jako miejsca przyjaznego dla inwestorów. W programie działań podejmowanych w 2014 r. znalazły się, już tradycyjnie, Targi Pracy i Przedsiębiorczości, kampania „Tnij koszty, Twórz etaty!” oraz liczne wydarzenia targowe, konferencje i seminaria, realizowane wspólnie z wieloma partnerami rynku pracy.

W grudniu 2013 r. zmieniona została na zupełnie nową witryna Urzędu Pracy m.st. Warszawy znajdująca się pod adresem www.up.warszawa.pl. Zmiana ta wynikała m.in. z wytycznych dotyczących standardów stron internetowych urzędów pracy przygotowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, które uwzględniają zalecenia Unii Europejskiej i obowiązujące prawo (m.in. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 maja 2011 r. w sprawie systemów teleinformatycznych stosowanych w publicznych służbach zatrudnienia (Dz. U. Nr 130 poz. 754) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 r. w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych (Dz. U. 2012 nr 0 poz. 526)). Natomiast w czerwcu 2014 r. strona internetowa przeszła zmiany treściowe pod kątem nowelizacji ustawy.

Pracownicy Urzędu (w szczególności Działu Marketingu) udzielali odpowiedzi na liczne pytania dziennikarzy, brali udział w wywiadach telewizyjnych i radiowych oraz przygotowywali materiały prasowe dotyczące tematyki warszawskiego rynku pracy. Brali również udział w licznych projektach badawczych m.in. poprzez uczestnictwo w wywiadach bezpośrednich, kwestionariuszowych, ankietowych.

Rok 2014 to także promocja rozwiązań dla ludzi młodych w ramach realizacji gwarancji dla młodzieży. Propagowanie nowych rozwiązań w postaci dedykowanych bonów dla grupy wiekowej 30minus (bon stażowy, zatrudnieniowy, szkoleniowy i na zasiedlenie).

Należy także wspomnieć o promowaniu całkiem nowego rozwiązania w postaci Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które pozwala wypełnić lukę w obszarze kształcenia ustawicznego pracowników jak i pracodawcy czy interesującej propozycji jakim jest Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy czy rozwiązania skierowane dla osób starszych.

3.7.1 GIEŁDY PRACY

W 2014 r. zostały zorganizowane 34 giełdy pracy, które zgromadziły w sumie 1 778 osób. Giełdy odbywały się zarówno w samym Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jak również w placówkach pracodawców.

Były to m.in. następujące giełdy:

23.01.2014 r. - Marcpol S.A. - stanowisko: kasjer sprzedawca, magazynier/sprzedawca; liczba uczestników: 92,

26.02.2014 r. - PKP CARGO SERVICE Sp z o.o. - stanowiska: maszynista spalinowego pojazdu trakcyjnego, manewrowy; liczba uczestników: 27,

25.02.2014 r. - WORK SERVICE SA - stanowisko: doręczyciel pracownik sortowni; liczba uczestników: 72,

25.02.2014 r. - Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, liczba uczestników: 66,

26.02.2014 r. - Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych, liczba uczestników: 65,

13.03.2014 r. - WORK SERVICE SA - stanowisko: doręczyciel pracownik sortowni; liczba uczestników: 70;

01.04.2014 r. - Korporacja Promocji Biznesu. – stanowisko: kucharz/arka, kelner/ka, Szatniarz/ka, Pomoc kuchenna, Recepcjonista/ka, Sprzątaczk/ka; liczba uczestników: 34;

04.04.2014 r. - Agencja Pracy TRADMA - stanowisko: asysten/ka sędziego, pracownik biurowy; liczba uczestników: 66,

19.05.2014 r. - Gi Group Sp z o.o. – stanowisko: doradca klienta, help desk consultant/analyst; liczba uczestników: 45;

27.05.2014 r. - Spółdzielnia Socjalna Asocjacja – stanowisko: monter instalacji; liczba uczestników: 36;

28.05.2014 r. - AG+ Sp z o.o. – stanowisko: kelner; liczba uczestników: 10;

02.06.2014 r. - Stokrotka Sp z o.o. – stanowisko: kasjer - sprzedawca; liczba uczestników: 46;

13.06.2014 r. - Makrisab Ford S.A. - stanowiska: kelner/ka, kasjer/ka, sprzątaczk/ka, pomoc kuchenna, pizzer, pomoc przy robieniu pizzy; liczba uczestników: 45,

16.06.2014 r. - DB Schenker Rail Polska S.A. - stanowiska: maszynista pojazdów trakcyjnych; liczba uczestników: 28,

17.06.2014 r. - DB Schenker Rail Polska S.A. - stanowiska: maszynista pojazdów trakcyjnych; liczba uczestników: 22,

18.06.2014 r. - Centrala Farmaceutyczna CEFARM S.A. - stanowiska: magazynier; liczba uczestników: 37,

11.08.2014 r. - ID LOGISTICS Polska S.A. - stanowiska: magazynier, lider zmiany; liczba uczestników: 29,

21.08.2014 r. - Konsalnet Ochrona Sp. z o.o. oraz Konsalnet Secure Solutions Sp. z o.o. – stanowiska: kwalifikowany pracownik ochrony, pracownik ochrony; liczba uczestników: 77,

27 i 28. 08.2014 r. – Solid Security Sp z o.o. – stanowisko: pracownik ochrony; liczba uczestników: 80,

29. 08.2014 r. – LIDL Polska Sp z o.o. – stanowisko: pracownik ochrony; liczba uczestników: 76,

03.09.2014 r. - Marcpol SA - stanowisko: sprzedawca, kasjer/ka; liczba uczestników: 58,

04.09.2014 r. – Konsalnet Ochrona Sp. z.o.o. oraz Konsalnet Secure Solutions Sp. z. o.o. - stanowiska: kwalifikowany pracownik ochrony, pracownik ochrony; liczba uczestników: 75

05.09.2014 r. – Zakłady Mięsne „Mościbordy” – stanowisko: sprzedawca; liczba uczestników: 24,

22.09.2014 r. – JERONIMO MARTINS POLSKA SA – stanowisko: sprzedawca – kasjer, liczba uczestników: 75,

29.09.2014 r. - Stokrotka Sp z o.o. – stanowisko: kasjer - sprzedawca; liczba uczestników: 34;

09.10.2014 r. – Konsalnet Ochrona Sp. z.o.o. – stanowiska: kwalifikowany pracownik ochrony, pracownik ochrony; liczba uczestników: 85

21.10.2014 r. – Klinet Sp. z.o.o. – stanowisko: pracownik sprzątający; liczba uczestników: 58

23.10.2014 r. – Konsalnet Ochrona Sp. z.o.o. – stanowiska: kwalifikowany pracownik ochrony, pracownik ochrony; liczba uczestników: 80

23.10.2014 r. – Zarząd Oczyszczania Miasta – stanowisko: robotnik; liczba uczestników: 71

27.10.2014 r. – HUSSAR Grupa SA – stanowisko: kierowca międzynarodowy C+E ; liczba uczestników: 11

06.11.2014 r. – Zarząd Oczyszczania Miasta – stanowisko: robotnik; liczba uczestników: 51

13.11.2014 r. – Starwood Services Poland – stanowisko: pokojowy/a; liczba uczestników: 22

27.11.2014 r. – J.K. Pucuś – stanowiska: kasjer – sprzedawca, organizator prac domowych; liczba uczestników: 47

28.11.2014 r. - Polska Izba Gospodarcza Czystości, stanowisko: pracownik usług utrzymania czystości, liczba uczestników: 64

3.7.2 TARGI PRACY

Targi Pracy Wydziału Cybernetyki Wojskowej Akademii Technicznej - 12 marca pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy wzięli udział w Targach Pracy Wydziału Cybernetyki Wojskowej Akademii Technicznej, podczas których zaprezentowano oferty pracy, staży oraz możliwości ubiegania się o przyznawane jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

22 Inżynierskie Targi Pracy – 18 - 19 marca 2014 r. odbyły się 22. Inżynierskie Targi Pracy, podczas których Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Biuro Funduszy Europejskich Urzędu m.st. Warszawy zaprezentowały bogatą ofertę adresowaną do młodych osób poszukujących zatrudnienia, jak również do wszystkich, którzy rozważają możliwość założenia własnej działalności gospodarczej. Licznie przybyła młodzież akademicka miała możliwość zapoznania się m.in. z projektami adresowanymi do przyszłych przedsiębiorców, a także ustawowymi instrumentami rynku pracy takimi jak staże, szkolenia zawodowe, środki przyznawane jednorazowo na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

VIII Akademickie Targi Pracy Jobbing – 1 kwietnia 2014 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Biuro Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy uczestniczyły w VIII Akademickich Targach Pracy JOBBING. W trakcie Targów zaprezentowane zostały możliwości wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym rozwiązania przewidziane w projekcie „Rynek Pracy Czeki”. Licznie przybyła młodzież miała możliwość skorzystania z ofert staży, jakimi dysponuje Urząd Pracy m.st. Warszawy. Przedstawiciele Biura Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego przedstawili odwiedzającym projekty realizowane przez miasto stołeczne Warszawa, adresowane do osób rozważających założenie własnego biznesu.

XII Dzień Otwarty w Wojewódzkim Urzędzie Pracy – w dniu 10 maja 2014 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w XI Dniu Otwartym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Osoby poszukujące zatrudnienia miały możliwość skorzystania z wielu ofert pracy, a także z bogatej oferty instytucjonalnego wsparcia, warsztatów, porad i specjalnie dedykowanych projektów. Przedstawiciele naszego Urzędu odpowiadali na wiele pytań dotyczących usług i instrumentów rynku pracy m.in. szkoleń, staży, środków przyznawanych jednorazowo na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Oprócz Urzędu Pracy m.st. Warszawy, swoją ofertę zaprezentowali również liczni partnerzy rynku pracy m.in.: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Państwowa Inspekcja Pracy, Mazowiecka Komenda OHP, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Mazowiecki Regionalny Fundusz Pożyczkowy, Zakład Doskonalenia Zawodowego.

VII Targi Pracy „Z Ochotą Do Pracy” – w dniu 10 czerwca 2014 r. w Ośrodku Sportu i Rekreacji przy ul. Nowowiejskiej 37B w Warszawie, odbyły się VII Targi Pracy „Z Ochotą do pracy”. Zgromadziły one prawie 50 wystawców, którzy zaoferowali ponad 1000 wolnych miejsc zatrudnienia. Oprócz pracodawców, na Targach obecne były również instytucje rynku pracy, organizacje pozarządowe i akademickie biura karier, które przedstawiły szerokie spektrum możliwości wsparcia dla wszystkich poszukujących zatrudnienia, w tym absolwentów uczelni wyższych i osób z niepełnosprawnością. Organizatorami VI Targów Pracy „Z Ochotą do pracy” byli: Urząd Dzielnicy Ochota m.st. Warszawy i Urząd Pracy m.st. Warszawy.

Dni Kariery na Ursynowie - 11 czerwca i 2 października 2014 r. odbyły się Dni Kariery dla mieszkańców Ursynowa zorganizowane przez Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Ursynów. Osoby zainteresowane poszukiwaniem pracy miały okazję otrzymać informacje o ofertach pracy i porozmawiać z potencjalnymi pracodawcami, konsultantami agencji zatrudnienia oraz przedstawicielami fundacji i sektora publicznego, w tym Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Wydarzenie to było doskonałą okazją do zaprezentowania ofert pracy oraz do przybliżenia odwiedzającym możliwości wsparcia ze strony publicznych służb zatrudnienia w procesie poszukiwania pracy m.in. poprzez takie instrumenty jak: szkolenia zawodowe, staże, środki przyznawane jednorazowo na podjęcie działalności gospodarczej

Targi Pracy i Przedsiębiorczości - 15 października 2014 r., w salach wystawowych na czwartym piętrze Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie, odbyły się Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Były one niepowtarzalną okazją do spotkania się osób poszukujących pracy z pracodawcami, a także do zapoznania się z bogatą ofertą instytucjonalnego wsparcia dla planujących przygodę z własnym biznesem. W Targach wzięło udział 105 wystawców, którzy zaprezentowali ok. 7.000 ofert pracy m.in. w takich branżach jak: finanse i bankowość, informatyka, inżynieria, logistyka i transport, sprzedaż, hotelarstwo i gastronomia, farmacja, turystyka, medycyna i usługi opiekuńcze, usługi porządkowe, ochrona osób i mienia, administracja publiczna, służby mundurowe. Poza ofertą pracodawców dla odwiedzających przewidziano Salon Doradztwa Zawodowego oraz Salon Przedsiębiorczości.

Wydarzenie zostało zorganizowane przez Urząd m.st. Warszawy, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Uniwersytet Warszawski, Centralny Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie oraz Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. W organizację Targów zaangażowali się również Partnerzy: GazetaPraca.pl, 3M Poland Sp. z o.o., GADMED Sp. z o.o. Patronat honorowy nad Targami Pracy i Przedsiębiorczości objęła Prezydent m.st. Warszawy. Z myślą o osobach rozważających rozpoczęcie lub rozwój działalności gospodarczej powstał Salon Przedsiębiorczości. Właśnie tam szukający praktycznych wskazówek mogli dowiedzieć się jak rozpocząć przygodę z własnym biznesem, a także skorzystać z porad ekspertów, m.in. dotyczących możliwości wsparcia firm ze środków Unii Europejskiej. Zaprezentowana została również oferta Miasta Stołecznego Warszawy dla osób przedsiębiorczych - w tym: Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4, projekt „Stołeczne Forum Przedsiębiorczości”. Zostały także wskazane możliwości rozwoju firm w sektorze kreatywnym. Salon Przedsiębiorczości był odpowiedzią na wiele pytań nurtujących przyszłych przedsiębiorców, m.in. jak przygotować profesjonalnie biznesplan, jak zaprojektować swój biznes w oparciu o mentoring, a także jak prawidłowo rozliczyć podatki i składki na ubezpieczenia społeczne. Na podstawie doświadczeń przedsiębiorców działających już na rynku w ramach

Inkubatora Przedsiębiorczości SMOLNA 4, uczestnicy Targów mogli również poznać blaski i cienie bycia przedsiębiorcą.

Dla wszystkich osób poszukujących pracy został przygotowany Salon Doradztwa Zawodowego, w ramach którego można było skorzystać z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym, a także uczestniczyć w szeregu prezentacji związanych z tematyką skutecznego poruszania się na rynku pracy i planowania kariery zawodowej. Salon Doradztwa tworzyło 12 stoisk, na których na odwiedzających Targi czekało ponad 30 doradców zawodowych z Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej, serwisu rekrutacyjnego GazetaPraca.pl, Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Biura Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, a także Biura Karier Politechniki Warszawskiej, Fundacji Dalkia oraz Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga Południe.

Prezentacje towarzyszące Salonowi Doradztwa miały na celu przybliżenie szerokiego spektrum zagadnień związanych z planowaniem kariery zawodowej, wchodzeniem lub powrotem na rynek pracy. Można było dowiedzieć się jak poprawnie opracowywać dokumenty aplikacyjne oraz jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, a także w jaki sposób profesjonalnie budować swoją markę na rynku pracy. Osoby planujące podjęcie zatrudnienia za granicą mogły również uzyskać informacje na temat planowania bezpiecznych wyjazdów do pracy. Targi Pracy i Przedsiębiorczości odwiedziło blisko 6.000 osób.

Targi Pracy na Targówku – 4 listopada 2014 r. Urząd m.st. Warszawy dla Dzielnicy Targówek oraz Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Targówek m.st. Warszawy zorganizowały po raz szósty targi pracy. Były one okazją do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy, ofertą szkoleniową, uzyskania wsparcia z zakresu prawa, promocji przedsiębiorczości i skutecznego poruszania się po rynku pracy.

Targi Pracy WAT – 5 listopada 2014 r. odbyły się Targi Pracy WAT zorganizowane przez Stowarzyszenie Studentów BEST WAT. Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy podczas tego wydarzenia przybliżyli młodzieży wchodzącej na rynek pracy nowe możliwości ustawowe w ramach gwarancji dla młodych.

Absolvent Talent Days - 6 listopada 2014 r. na Stadionie Narodowym odbyły się targi Absolvent Talent Days. Przygotowane zostały one z myślą o wielu studentach, absolwentach oraz wszystkich młodych osobach szukających swojej drogi zawodowej. Urząd Pracy m.st. Warszawy wziął udział w jesiennej edycji tego przedsięwzięcia, które było dobrą okazją do zaprezentowania rozwiązań dedykowanych młodzieży do 30 roku życia w ramach realizacji gwarancji dla młodych. Ponad 7.000 odwiedzającym przedstawiona została oferta bonów stażowych, zatrudnieniowych, szkoleniowych a także na zasiedlenie.

3.7.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

Rok 2014 to również liczne konferencje, prezentacje i warsztaty, w których pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy brali czynny udział.

W styczniu 2014 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy rozpoczął realizację akcji promocyjnej Tnij koszty! Twórz etaty!, której celem było rozpowszechnienie wśród pracodawców informacji o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Główne założenia kampanii były skoncentrowane na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań promocyjnych realizowanym w ramach tej akcji, okazały się spotkania z przedsiębiorcami, przybliżające pracodawcom korzyści jakie wynikają ze współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych.

Pracownicy Urzędu zainicjowali i przeprowadzili seminaria z udziałem firm członkowskich zrzeszonych w czołowych organizacjach pracodawców, takich jak Brytyjsko - Polska Izba Handlowa, Francuska Izba Przemysłowo - Handlowa w Polsce, Business Center Club, Warszawska Izba Gospodarcza, Związek Pracodawców Warszawy i Mazowsza. Podczas tych spotkań przedstawiciele Urzędu Pracy m.st. Warszawy szczegółowo zaprezentowali instrumenty rynku pracy wspierające proces rekrutacji i zatrudniania pracowników przy mniejszych kosztach. Największe zainteresowanie wśród pracodawców wzbudziły korzyści wynikające z organizacji staży oraz kwestie związane z refundacją części kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Wiele firm dopytywało również o możliwości pozyskania kandydatów przeszkolonych zgodnie z zapotrzebowaniem na konkretne kwalifikacje zawodowe. Tematyka zatrudniania osób z niepełnosprawnością, jak również osób bezrobotnych pozostających w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy zwróciły szczególną uwagę przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi. Efektem tej akcji marketingowej był m.in. przyrost o 15 413 ofert zatrudnienia w 2014 r.

3 lutego 2014 r. w ZASP odbyło się spotkanie pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy z członkami Związku Artystów Scen Polskich, podczas którego przedstawiono i omówiono możliwości, jakie oferuje Urząd przedstawicielom środowiska artystycznego.

5 lutego 2014 r. pracownicy Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy spotkali się z mikroprzedsiębiorcami skupionymi w biurze coworkingowym Fantastic Studio i przedstawili możliwości współpracy z Urzędem.

22 maja 2014 r. w warszawskim Kinie Muranów odbyła się Konferencja VAFA 2014 - skupiająca przedstawicieli branży kreatywnej, przede wszystkim animacji, filmu, gier oraz szeroko rozumianego design'u. Urząd Pracy m.st. Warszawy również uczestniczył w tym wydarzeniu, i był uczestnikiem forum reprezentantów miasta st. Warszawy

i środowiska animacji. Wydarzenie to było doskonałą okazją do przedstawienia oferty współpracy z urzędem w procesie tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze kreatywnym.

3 lipca 2014 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy miał swój punkt informacyjny podczas wydarzenia o charakterze informacyjno-edukacyjnym „Europa zmienia Warszawę” organizowanego przez Biuro Funduszy Europejskich i Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, w ramach projektu pod nazwą Punkt Informacji Europejskiej Europe Direct Warszawa. Celem tego wydarzenia było poinformowanie szerokiego grona mieszkańców stolicy na temat Unii Europejskiej, jej celów, polityk i programów oraz możliwości wykorzystania funduszy europejskich w m.st. Warszawie poprzez prezentację działań związanych z tematyką europejską.

W dniach 4 czerwca, 7 sierpnia, 25 września, 28 października, 20 listopada 2014 r. w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4 odbyły się spotkania z przedstawicielami Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ramach cyklu szkoleń „Jak zacząć...środki na własny start”. Pracownicy Działu Marketingu przedstawili uczestnikom informacje o specyfice warszawskiego rynku pracy w ramach prezentacji „Poszukiwany, poszukiwana na warszawskim rynku pracy”. Słuchacze mogli w ramach szkoleń poznać rozwiązania jakie oferuje Urząd zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Zaprezentowano nowe rozwiązania w ramach nowych ustawowych rozwiązań skierowanych dla młodych osób takich jak min.: system bonów i refundacji kosztów zatrudnienia dedykowanych osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia.

Pracownicy Działu Marketingu Urzędu Pracy m.st. Warszawy uczestniczyli w branżowych konferencjach i seminariach oraz przygotowali również liczne prezentacje dotyczące sytuacji na warszawskim rynku pracy, jak również ustawowych rozwiązań adresowanych do osób bezrobotnych i pracodawców, które były przedstawiane w trakcie spotkań.

Tytuły przygotowanych prezentacji:

- „Pracodawco Tnij koszty! Twórz etaty”,
- „Poszukiwany, poszukiwana.... na warszawskim rynku pracy”,
- „Rynek Pracy Czekaj. Urząd Pracy m.st. Warszawy partnerem dla przedsiębiorczych”,
- „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – możliwości aktywizacji zawodowej”,
- „Urząd Pracy m.st. Warszawy - niezawodnym partnerem na rynku pracy”,
- „Osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności”,
- „Urząd Pracy m.st. Warszawy niezawodnym partnerem dla przedsiębiorców oraz osób przedsiębiorczych”,
- „Cudzoziemcy na warszawskim rynku pracy”,
- „Co z tą pracą ? Jak szukać aby znaleźć”,
- „Ekonomia społeczna... jak stać się pracodawcą ...”,
- „Szkolenie – usługa szyta na miarę...”,
- „Ekonomia społeczna. Jak to się robi... w Warszawie”,

- Rola Urzędu Pracy w procesie aktywizacji zawodowej bezrobotnych mieszkańców Warszawy
- Projekt „Partnerstwo dla pracy” - delegowanie usług
- Kobiety na rynku pracy
- Oferta Urzędu Pracy m.st. Warszawy – ustawowe możliwości aktywizacji Zawodowej
- Program Aktywizacja i Integracja (PAI) ramy ustawowe, realizacja, ewaluacja, wnioski.

3.8 PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY

W omawianym okresie przygotowano i realizowano następujące programy rynku pracy:

„Lokal dla przedsiębiorczych”

W 2014 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wspólnie z Biurem Polityki Lokalowej Urzędu m.st. Warszawy kontynuował realizację programu „Lokal dla przedsiębiorczych”. Program adresowany jest do osób bezrobotnych planujących rozpocząć własną działalność gospodarczą, z wykorzystaniem lokali użytkowych będących własnością m.st. Warszawy.

Jego istotą jest oddawanie w najem osobom bezrobotnym zarejestrowanym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy lokali użytkowych, które nie zostały wynajęte mimo przeprowadzonych dwóch konkursów ofert na wynajem. Przy czym przez okres nie dłuższy niż 18 miesięcy dopuszcza się obniżenie stawek za korzystanie z lokalu, z zastrzeżeniem, że najemca przez cały okres najmu zobowiązany jest do ponoszenia opłat niezależnych od wynajmującego (opłaty za centralne ogrzewanie, energię elektryczną itp.). Stawki czynszu ustalane są w drodze negocjacji.

W 2014 r. wydano 38 zaświadczeń osobom bezrobotnym uczestniczącym w programie „Lokal dla przedsiębiorczych”.

Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

W 2014 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy po raz pierwszy realizował Program Aktywizacja i Integracja (PAI).

Program ten miał charakter pilotażowy i poza realizacją podstawowego celu aktywizacji i integracji społecznej i zawodowej przyczynił się także do wypracowania procedur i podstaw jego przyszłej realizacji w Warszawie, w której to planuje się zaangażowanie wielu Ośrodków Pomocy Społecznej.

Projekt PAI realizowany był w oparciu o zapisy znowelizowanej w 2014 r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pozwalające łączyć działania instytucji publicznych w procesie prowadzenia reintegracji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych, będących jednocześnie klientami Ośrodków Pomocy Społecznej.

Rozwiązanie to pozwoliło zbudować i rozwijać nowe formy współpracy tych instytucji, w ramach partnerstwa publiczno-prywatnego z podmiotami prowadzącymi działalność statutową na rzecz integracji i reintegracji zawodowej jak i społecznej w odniesieniu do wskazanych grup beneficjentów.

Ważny udział organizacji pozarządowej stworzył możliwość wyspecyfikowania i realizacji zindywidualizowanego wsparcia, dedykowanego konkretnym uczestnikom, grupom homogenicznym, w pracy z którymi podmioty z sektora niepublicznego mają duże doświadczenia dzięki realizowanym na bieżąco projektom i programom.

Partnerami w programie pilotażowym PAI (oprócz Urzędu Pracy m.st. Warszawy) były Ośrodki Pomocy Społecznej Dzielnic m.st. Warszawy: Bielany, Praga Południe, Praga Północ, Targówek i Ursynów oraz wybrany w konkursie Podmiot realizujący działania w zakresie aktywizacji społecznej - Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju i Pomocy Q Zmianom.

Celem PAI było udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, integracja społeczna i przeciwdziałanie pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Projekt miał na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowych interakcji z otoczeniem jak i powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników.

Ambicją realizatorów PAI było ustabilizowanie życia tych osób, co miało przyczynić się do wyjścia z kryzysu, a następnie znalezienia przez nich pracy.

Adresatami programu były osoby bezrobotne (w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) z grup ryzyka, które znajdują się w trudnej sytuacji życiowej i własnym staraniem nie są w stanie zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym jednak nie pozostające w trakcie długoterminowych terapii.

Do udziału w PAI skierowane zostały osoby bezrobotne, dla których został ustalony profil pomocy III, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujące kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.

Szczegółowe cele Programu PAI przedstawiały się następująco:

- a. Wzrost umiejętności i kompetencji społecznych uczestników projektu.
- b. Zwiększenie kompetencji życiowych.
- c. Wzrost umiejętności rozwiązywania problemów interpersonalnych.
- d. Przełamywanie własnych barier i ograniczeń.
- e. Nabycie/podniesienie kompetencji miękkich w zakresie świadomego kształtowania kariery zawodowej oraz poprawa kondycji psychicznej.
- f. Nabycie/podniesienie umiejętności poruszania się po rynku pracy.

Poszczególne grupy bezrobotnych wymagały odrębnego podejścia i zastosowania odmiennych metod i działań pomocowych, stąd potrzeba zastosowania zindywidualizowanych form oddziaływania

wspierającego w stosunku do tych osób - wdrażania programów celowych skierowanych do poszczególnych grup bezrobotnych.

Ponieważ ośrodki pomocy społecznej nie miały możliwości realizowania działań integracji społecznej bezrobotnych z wykorzystaniem własnych środków i zasobów zadanie to zostało przekazane zewnętrznemu partnerowi, wybranemu w otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego który odbywał się na zasadach określonych w przepisach ustawy o pożytku publicznym i o wolontariacie.

W ramach Programu PAI realizowane były dwa zadania:

- Zadanie 1 - realizacja założeń programu grupowego i indywidualnego wsparcia w procesie integracji społecznej. W założeniu 80 godzin (72 warsztaty, 8 indywidualne) dla każdego uczestnika;
- Zadanie 2 - realizacja działań ukierunkowanych na proces aktywizacji zawodowej z wykorzystaniem instrumentu rynku pracy jakim są prace społecznie użyteczne (PSU) w wymiarze 40 godzin w każdym miesiącu.

Program realizowany był od 1 września do 31 października 2014 r. W programie rozpoczęło udział 60 osób bezrobotnych. Utworzono 6 grup warsztatowych (po 10 osób w każdej grupie) z uwzględnieniem miejsca zamieszkania uczestników. Liczba osób które były kierowane do uczestnictwa w projekcie była większa niż 60, gdyż część z osób wskazanych przez Ośrodki nie podjęła udziału w programie i została pozbawiona statusu osoby bezrobotnej. W trakcie realizacji 6 uczestników podjęło zatrudnienie, 3 zrezygnowało, porzuciło z własnej winy udział w programie.

Ogólna kwota wydatkowana w ramach programu PAI to: 76 271,62 zł.

Podsumowując należy zaznaczyć, iż warsztaty oraz konsultacje prowadzone w ramach projektu "Program Aktywizacja i Integracja" przyniosły znaczące efekty. Uczestnicy projektu nabyli wiedzę i umiejętności z zakresu kompetencji społecznych (m.in. umiejętności komunikowania się, autoprezentacji w kontekście zawodowym, asertywności), a także kompetencji życiowych. Wzrosły ich umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, a także pokonywania własnych barier i ograniczeń. Udział w projekcie znacznie wzmocnił ich poczucie własnej wartości. Dzięki projektowi zatrudnienie znalazło 7 osób bezrobotnych, a sam udział w projekcie dał jego uczestnikom m.in.:

- do 78% wzrosły umiejętności poruszania się po rynku pracy kształtowania kariery zawodowej
- do 32% wzrosła samoocena i umiejętności pokonywania własnych barier i ograniczeń
- do 22% podniosła się pozytywna ocena swoich umiejętności z autoprezentacji
- do 18% wzrosło poczucie własnej asertywności
- do 13% zwiększyły się kompetencje życiowe

Projekt pilotażowy „Partnerstwo dla pracy”

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizował niezwykle ważny dla obsługi polskiego rynku pracy projekt pilotażowy „Partnerstwo dla pracy”. Program ten został przygotowany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. To pierwsze w Polsce przedsięwzięcie, w którym usługi aktywizacyjne, adresowane do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, realizował zewnętrzny dostawca usług wybrany w trybie przepisów ustawy Prawo zamówień publicznych. Na Mazowszu realizatorem projektu był Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, a wybranym dostawcą usług - WYG International Sp. z o.o.

Pilotaż swoim zasięgiem objął trzy województwa: mazowieckie, dolnośląskie i podkarpackie. Na terenie województwa mazowieckiego pilotaż realizowany był na terenie m.st. Warszawy oraz na terenach powiatów plockiego i radomskiego. Celem projektu było wypracowanie mechanizmów współpracy wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy z agencjami zatrudnienia oraz zasad finansowania i kontraktowania usług gwarantujących powrót na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych.

W każdym z trzech miast na Mazowszu, zostały uruchomione ośrodki aktywizacyjne, do których urzędy pracy kierowały swoich klientów. W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy pierwsze osoby otrzymały informacje i zostały skierowane do realizatora pilotażu w czerwcu 2013 r.

Autorzy projektu szczególnie nacisk położyli na realizację programów regionalnych i silniejsze zaangażowanie partnerów społecznych w realizację polityk rynku pracy, jak również wzmocnienie roli podmiotów prywatnych i podmiotów pochodzących z trzeciego sektora w aktywizacji i niesieniu pomocy osobom bezrobotnym.

Do uczestnictwa w projekcie skierowano 601 osób. Część uczestników rezygnowała przy wydawaniu skierowań, część nie stawiała się w wyznaczonych terminach, a także rezygnowała już po odbyciu pierwszej sesji otwarcia.

Po zakończeniu rekrutacji podstawowej i uzupełniającej uczestnikami projektu zostały 484 osoby: 242 osoby długotrwale bezrobotne, 159 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, 58 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka oraz 25 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Osoby uczestniczące w pilotażu zostały objęte usługami aktywizacyjnymi, które miały skutecznie wprowadzić je na rynek pracy. WYG International Sp z o.o. dla każdego uczestnika realizował działania o charakterze obligatoryjnym, zaś w przypadkach wymagających zapewnienia dodatkowych usług tworzy możliwości indywidualnej ścieżki wsparcia. W ramach pilotażu uczestnik mógł liczyć na:

- opracowanie indywidualnego programu rozwoju zawodowego poprzedzonego analizą potrzeb oraz badaniem potencjału i deficytów zawodowych;

- pomoc i opiekę na etapie poszukiwania pracy;
- wsparcie zwiększające motywację do pracy (indywidualne konsultacje psychologiczne, grupa wsparcia);
- wsparcie zwiększające zdolność do podjęcia pracy (kursy zawodowe, szkolenia z kompetencji społecznych/językowe/IT, treningi pracy, warsztaty poszukiwania pracy, przygotowanie do podjęcia działalności gospodarczej, konsultacje z prawnikiem, warsztaty dla członków rodzin bezrobotnych, wsparcie wizerunkowe) jeśli będzie to wynikało z opinii doradcy zawodowego;
- a także wsparcie jobcoacha na etapie utrzymania pracy.

WYG International Sp z o.o. założył, że co najmniej 51 proc. skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych uzyska zatrudnienie, a spośród tej grupy co najmniej 74 proc. utrzyma pracę przez minimum 3 miesiące.

Pierwszym etapem projektu - poza uruchomieniem trzech Ośrodków Aktywizacyjnych (w Warszawie, Radomiu i Płocku), działaniami rekrutacyjnymi i procedurą rejestracji uczestników Pilotażu – było sporządzenie Bilansu Otwarcia, opartego o diagnozę każdego z uczestników. Celem diagnozy była ocena warunków, jakie należy spełnić, aby nastąpiła zmiana zawodowego i społecznego status uczestnika pilotażu, czyli przejście z bierności do aktywności.

Drugim etapem projektu był etap aktywizacyjny, którego celem było uzupełnienie deficytów zdiagnozowanych w pierwszym etapie oraz asystowanie uczestnikom Pilotażu na etapie poszukiwania pracy. Dla zapewnienia indywidualizacji ścieżek wsparcia, uczestnicy Pilotażu mogli skorzystać z różnorodnych form pomocy adekwatnych do ich oczekiwań i możliwości, jak i odpowiednich do potrzeb rynku pracy.

Trzecim etapem projektu był dobór i dystrybucja ofert pracy wśród uczestników projektu jak i organizacja spotkań z pracodawcami, a także wsparcie i zaangażowanie niepublicznych agencji zatrudnienia. Dzięki pozyskaniu do współpracy odpowiedniej liczby pracodawców osiągnięto założone rezultaty zatrudnieniowych.

Spośród 598 zatrudnionych na Mazowszu osób bezrobotnych, blisko połowę (46%) stanowiły osoby skierowane przez UP m.st. Warszawy, ok. 30% stanowili bezrobotni z Radomia i ok. 25% z Płocka. Wynik ten może wydawać się oczywisty przy założeniu, że Warszawa oferuje potencjalnie najlepszy rynek pracy. Tak jednak nie jest. Co prawda, warszawski rynek pracy oferuje najwięcej miejsc pracy, ale jest też rynkiem najbardziej wymagającym (wyższe oczekiwania pracodawców, a także samych bezrobotnych). Należy też wyraźnie podkreślić, że na tak wysoki odsetek bezrobotnych z Warszawy w ogóle zatrudnionych uczestników Pilotażu, bez wątpienia wpływ miał fakt, że mieszkańcy Warszawy stanowili ok. 50% wszystkich uczestników Pilotażu.¹⁷

¹⁷ Raport podsumowujący realizację usług aktywizacyjnych w ramach pilotażowego projektu „Partnerstwo dla pracy” realizowanego na terenie województwa mazowieckiego, 6 sierpnia 2014, www.wyg.com

3.9 SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

W roku 2014 pracownicy Działu Rynku Pracy odpowiedzialni za organizację staży oraz subsydiowanych miejsc pracy na bieżąco prowadzili współpracę z pozyskanymi pracodawcami.

W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami, stażami w ramach bonu stażowego, przygotowaniem zawodowym dorosłych i subsydiowanymi miejscami pracy oraz monitoring wydatków na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy. Sporządzono dodatkowo sprawozdania z aktywnych programów rynku pracy za 2013 rok.

W 2014 r. pracodawcy złożyli ogółem 2.711 wniosków o zorganizowanie stażu (w tym 131 wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego). Liczba osób, które rozpoczęły staż wyniosła ogółem 2029 (w tym 46 w ramach bonu stażowego). Staże realizowane były u prywatnych przedsiębiorców, w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej takich jak Kancelaria Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwa, sądy, urzędy skarbowe, Urząd m.st. Warszawy, Komenda Stołeczna Policji, komendy rejonowe policji, ośrodki pomocy społecznej, wojskowe komendy uzupełnień. Urząd pracy współpracował w zakresie organizacji staży również ze Stowarzyszeniem „Otwarte Drzwi”, które pomaga osobom bezrobotnych wychodzić z bezdomności.

Wśród firm prywatnych dominowały biura finansowo-księgowe, gabinety kosmetyczne, zakłady fryzjerskie. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były pracownik biurowy, sekretarka, księgowa, fryzjer. Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 25 roku życia. Wynika to z faktu, że niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą do wejścia na rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala na zdobycie doświadczenia i niezbędnych kwalifikacji.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy (są organizatorami stażu, zatrudniają bezrobotnych po skończonym stażu). Efektywność staży w 2014 roku wyniosła 60%.

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych kładł nacisk na pozyskiwanie prywatnych przedsiębiorców, którzy dzięki tej formie pomocy mogli pozwolić sobie na stworzenie nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Świadczy o tym liczba podpisanych umów (118) oraz efektywność generowana głównie przez tych przedsiębiorców. Efektywność zatrudnienia po realizacji programu wyniosła w 2014 roku 77,78%.

Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Urząd Miasta Stołecznego Warszawy, Dom Pomocy Społecznej im. Św. Franciszka Salezego, Ośrodek Sportu i Rekreacji m.st. Warszawy i Dzielnicy Żoliborz, Urząd Dzielnicy Bielany m.st. Warszawy oraz Urząd Dzielnicy Ursus m.st. Warszawy. Efektywność robót publicznych w 2014 r. wyniosła 60,34%.

W roku 2014 zorganizowane zostały prace społecznie użyteczne dla 340 osób bezrobotnych. Program skierowany był do osób bezrobotnych, które były jednocześnie klientami ośrodków pomocy społecznej. Spośród wszystkich uczestników - 64% należało do grupy osób długotrwale bezrobotnych. Są to osoby, które z różnych przyczyn wypadły z rynku pracy i bez odpowiedniej pomocy nie potrafią odnaleźć się w nowej rzeczywistości. Uczestnicy programu byli pod opieką pracowników ośrodków pomocy społecznej z dzielnic: Wola, Bemowo, Ursus, Bielany, Włochy, Rembertów, Wilanów, Wawer, Ursynów, Żoliborz, Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Wesola, Śródmieście i Białołęka, którzy wspierali ich w odnalezieniu się na obecnym rynku pracy, gdyż osoby te były oddalone od rynku pracy i nie były gotowe do powrotu do zatrudnienia. Efektywność zatrudnienia wyniosła 19,93%. Niskie nakłady finansowe ponoszone przez urząd pracy oraz efektywność programu sprawia, że warto podejmować taką formę pomocy, gdyż mobilizuje ona do dalszej aktywności i podejmowania działań w procesie powrotu na rynek pracy.

W roku 2014 zawarto 5 umów (dla 5 osób bezrobotnych) w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego oraz jedną umowę w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych, które jest praktyczną nauką zawodu.

Dodatkowo w 2014 roku jednej osobie zarejestrowanej jako poszukująca pracy zrefundowano koszty KRUS.

Zgodnie z nowelizacją ustawy z dn. 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 roku wydano osobom 309 bonów stażowych oraz 74 bony zatrudnieniowe.

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy, stażu i przygotowania zawodowego w 2014 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Staż ogółem	2.711	1.588	2 029	60%	13.097.021
W tym: staż w ramach bonu stażowego	131	80	46	-	14.734
Prace interwencyjne	148	118	138	77,78%	735.279
Roboty publiczne	12	5	60	60,34%	646.325
Prace Społecznie Użyteczne	16	16	340	19,93%	286.664
Refundacja składki na ubezpieczenie społeczne	8	5	5	77,78%	26.850
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	1	1	-	20.851
Zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego	19	13	12	-	2.189
Razem	2.915	1.746	2.585	59,17 %	14.829.913

** W pozycji staże oprócz wykazanej wyżej kwoty dodatkowo wydatkowano 107.079 zł na badania lekarskie oraz koszty przejazdu stażystów, w pozycji staż w ramach bonu stażowego dodatkowo wydatkowano 3.112 zł na badania lekarskie oraz koszty przejazdu, analogicznie na prace społecznie użyteczne wydatkowano 7.266 zł oraz w pozycji przygotowanie zawodowe dorosłych – 69 zł na badania lekarskie.*

3.10 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2014 r. przyjęto ogółem 284 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z których 104 zostały rozpatrzone negatywnie, a w kolejnych 11 przypadkach Wnioskodawcy zrezygnowali z ubiegania się o refundację na etapie oceny wniosku. 168 wniosków przeszło ocenę pozytywnie, z czego 7 Pracodawców zrezygnowało z dalszego ubiegania się o refundację.

W związku z powyższym, 158 podmiotów gospodarczych po podpisaniu umowy uzyskało w 2014 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia nowych miejsc pracy dla zatrudnianych osób bezrobotnych. Utworzono w ten sposób 211 nowych miejsc pracy.

Zorganizowane miejsca pracy w 2014 r.

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	uzupełnienia z tytułu wcześniejszych umów
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie				
179	104	158	7	211	134
-	-	Fundusz Pracy: 89	Fundusz Pracy: 5	FP: 119	FP: 126
-	-	EFS: 69	EFS: 2	EFS: 92	EFS: 8

3.11 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2014 r. wpłynęło 1 649 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego rozpatrzono 1 629 wniosków, 17 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu, gdyż wpłynęły po wyznaczonym terminie, 4 osoby złożyły podanie o nierozpatrywanie wniosku, z tego 4 osoby złożyły ponownie wnioski do rozpatrzenia.

W omawianym okresie z 494 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (492 w ramach projektu „Rynek Pracy Czekaj” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) i 2 ze środków Funduszu Pracy (FP). Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 10.311.127,53 zł oraz kwoty 40.710,36 zł z Funduszu Pracy.

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	2	2	0	0	1
EFS	492	260	76	89	145
razem	494	262	76	89	146

Charakterystyka podejmowanych działalności

Najchętniej podejmowana była działalność wg PKD-2007:

47.91.Z - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet (6,48%, czyli 32 umowy),

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (6,07%, czyli 30 umów),

74.20.Z - działalność fotograficzna (5,87%, czyli 29 umów),

96.02.Z – fryzjerstwo pozostałe zabiegi kosmetyczne (4,45% , czyli 22 umowy),

69.10.Z – działalność prawnicza (3,64%, czyli 18 umów),

73.11.Z – działalność agencji reklamowych (3,44%, czyli 17 umów),

62.01.Z – działalność związana z oprogramowaniem (3,24%, czyli 16 umów).

Spółdzielnie socjalne

Zgodnie z art. 46 ust.1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (prezydent miasta) ze środków Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej.

W przypadku gdy działalność podejmowana jest na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych w rozumieniu przepisów prawa spółdzielczego wysokość dotacji nie może przekraczać:

- 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka – założyciela spółdzielni,
- 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka spółdzielni przystępującego do niej po założeniu spółdzielni.

W 2014 r. wpłynął 1 wniosek o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, który został rozpatrzony pozytywnie oraz 3 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej, z czego 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie.

W 2014 r. zawarto 1 umowę o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej oraz 6 umów o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej (powstały dwie nowe spółdzielnie socjalne). Łączna kwota wypłaconych środków to 101.445,21 zł z Funduszu Pracy.

Charakterystyka beneficjentów, którym przyznano jednorazowo środki na założenie spółdzielni socjalnej

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	7	3	0	0	2
razem	7	3	0	0	2

W 2014 r. dokonano wypłaty z Funduszu Pracy w kwocie 9.629,22 zł z tytułu zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne oraz wypłaty z Funduszu Pracy w kwocie 10.616,04 zł z tytułu zaliczki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne za osoby bezrobotne zatrudnione przez spółdzielnie socjalne.

3.12 SZKOLENIA

W oparciu o art. 40 ust. 1 i ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd Pracy m.st. Warszawy w 2014 r. finansował, ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Rynek pracy czeka”, szkolenia w trybie indywidualnym i grupowym. W ramach zawartych umów szkoleniowych finansowaniu podlegał koszt szkolenia tj:

- uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b ustawy – jeśli występował,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych dopuszczających do rozpoczęcia szkoleń lub w przypadku szkolenia okresowego po jego zakończeniu - jeśli występował,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu – jeśli występował.

Ponadto dokonywana była wypłata świadczeń pieniężnych tj. stypendium za godziny obecności na szkoleniu dla uczestników kursów.

Poniżej tabela obrazująca liczbę skierowanych osób bezrobotnych, poszukujących pracy, w tym pracowników bądź wykonujących inną pracę zarobkową/działalność gospodarczą w wieku 45 lat i powyżej, zainteresowanych pomocą w rozwoju zawodowym oraz osób bezrobotnych niepełnosprawnych w podziale na źródło finansowania kosztów szkolenia.

Lp	Źródło finansowania	Liczba bezrobotnych skierowanych na szkolenia	Liczba poszukujących pracy skierowanych na szkolenia (bez niepełnosprawnych)	Pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej	Liczba osób niepełnosprawnych skierowanych na szkolenia	Ogółem skierowanych
1.	Fundusz Pracy	693	0	15	27	735
2.	Rynek Pracy Czeką (środki EFS)	781	0	0	69	850
	RAZEM	1474	0	15	96	1585

W 2014 r. łącznie na szkolenia skierowano 1 585 osób, w tym 1 474 osoby bezrobotne, 15 osób będących pracownikami oraz osobami wykonującymi inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej oraz 96 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym:

- na szkolenia w trybie indywidualnym skierowano 1 168,
- na szkolenia grupowe 417 osób,
- do 25 r.ż. 189 osób,
- powyżej 50 r.ż. 366 osób,
- osób długotrwale bezrobotnych 494 osoby,
- ukończyło szkolenie 1 555 osób,
- przerwało szkolenie 10 osób,
- dodatkowo 6 osób ukończyło szkolenie w 2014 r. zaczynając je w roku 2013 (wszystkie osoby skierowane z Funduszu Pracy na szkolenia w trybie indywidualnym,
- 20 osób w dalszym ciągu się szkoli, kończąc szkolenia w 2015 r.

Poniżej zestawienie szkoleń w odniesieniu do podziału na obszary zawodowe zgodnie z załącznikiem 4 do sprawozdania MP i PS-01.

Obszary zawodowe szkoleń	Liczba osób, które ukończyły szkolenia	w tym kobiet
rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	11	8
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	5	3
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	46	31
języki obce	52	33
dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	1	0
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	12	12
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	178	156
zarządzanie i administrowanie	70	42
prace sekretarskie i biurowe	5	5
informatyka i wykorzystanie komputerów	179	104
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja,	107	0
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	26	0
architektura i budownictwo	37	16
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	0	0
weterynaria	3	3
opieka zdrowotna	38	18
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	79	69
ochrona własności i osób	48	2
ochrona środowiska	1	1
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	16	8
usługi gastronomiczne	10	5
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	129	124
usługi krawieckie, obuwnicze	3	3
usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	491	19
nauki humanistyczne (bez języków obcych)i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	2	0
nauki o życiu i przyrodzie	3	1
prawo	1	1
Usługi stolarskie, szklarskie	2	0
RAZEM	1555	664

SZKOLENIA GRUPOWE

Szkolenia grupowe inicjowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, a w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Zgodnie z zatwierdzonym Planem Szkoleń na 2014 rok dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz bezrobotnych niepełnosprawnych zrealizowano następujące tematy szkoleń.

Lp.	Tematy szkoleń grupowych	Źródło finansowania	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Podjęcie pracy (PC)	Efektywność szkolenia w odniesieniu do PC
1	ABC działalności gospodarczej	FP	30	12	40%
2	Język polski	FP	19	4	21,05
3	Księgowość	RPC	40	10	25%
4	Operator wózka jezdniowego podnośnikowego	FP	19	1	5,26%
5	Opiekun osób starszych wraz z pomocą przedmedyczną	RPC	30	12	40%
6	Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	FP	30	18	60%
7	Pracownik ochrony fizycznej	FP	46	22	47,82%
8	Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną	RPC	47	20	42,55%
9	Prawo jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną	RPC	90	15	16,66%
10	Prawo jazdy kategorii C+E	FP	29	14	48,27%
11	Programista Java z uwzględnieniem metodologii tworzenia aplikacji na platformę jboss I Tomcat	FP	19	5	26,31%
12	Szkolenie na licencję maszynisty	FP	10	9	90%
RAZEM			409	142	32,27%

SZKOLENIA INDYWIDUALNE

Osoba ubiegająca się o sfinansowanie szkolenia w trybie indywidualnym zobowiązana jest do złożenia wniosku o skierowanie na szkolenie wraz z uzasadnieniem, celowości odbycia wnioskowanego szkolenia w odniesieniu do swojej sytuacji na rynku pracy (np. czy są oferty pracy po tym szkoleniu, zasadność zmiany lub podwyższenia kwalifikacji w powiązaniu z możliwością podjęcia lub utrzymaniem pracy). Wskazane jest by wniosek zawierał oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby po ukończeniu szkolenia lub oświadczenie o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej z własnych środków finansowych po ukończeniu szkolenia wraz z opisem planowanego przedsięwzięcia lub szczegółowym.

W 2014 r. wpłynęło łącznie 1 730 wniosków z prośbą o skierowanie na szkolenie w trybie indywidualnym lub z prośbą o podanie zasad finansowania tego trybu szkolenia. W wyniku pozytywnie rozpatrzonych wniosków ze szkoleń indywidualnych skorzystało 1 168 z czego:

- 1 085 osób bezrobotnych,
- 68 osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- 15 osób poszukujących pracy.

Szkolenie indywidualne ukończyło 1 146 osób, 2 osoby przerwały szkolenie, a 20 osób kontynuuje szkolenie w 2015 roku.

Przed przystąpieniem do szkolenia indywidualnego 609 osób własnymi słowami uzasadniało celowość odbycia szkolenia, 122 osoby deklarowały rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, a 437 osób przedstawiło oświadczenie potencjalnego pracodawcy o możliwości rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

EGZAMINY/LICENCJE

Osoby bezrobotne występowały do Urzędu Pracy m.st. Warszawy z wnioskiem o sfinansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2014 r. wpłynęło 88 wniosków z czego pozytywnie rozpatrzono 80 (28 osób dzięki udzielonemu wsparciu podjęło pracę zarobkową).

Wnioski dotyczyły następujących egzaminów/licencji:

Egzamin praktyczny kategoria C prawa jazdy
Certyfikat z j. polskiego jako obcego B1
Egzamin z j. polskiego jako obcego B1
Egzamin praktyczny kategoria C prawa jazdy
Egzamin sprawdzający kwalifikacje kandydatów na instruktorów nauki jazdy
Egzamin adwokacki
Egzamin na świadectwo kwalifikacji do 1 kv

Egzamin dla brokerów ubezpieczeniowych i reasekuracyjnych
Egzamin radcowski
egzamin dla kandydatów na członków rad nadzorczych
Świadectwo kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych
Egzamin na uprawnienia budowlane
Egzamin na maklera papierów wartościowych
egzamin na sfinansowanie uprawnień spawalniczych
Egzamin praktyczny kategoria D prawa jazdy
Egzamin praktyczny kategoria C+E prawa jazdy
Egzamin z zakresu transportu drogowego taksówką
Egzamin teoretyczno-praktyczny w zakresie kategorii C prawa jazdy
Licencja detektywa
Egzamin na uprawnienia w zakresie szacowania nieruchomości
egzamin IELTS (the international english language testing system)
egzamin z j. niemieckiego GOETHEZERTIFIKAT
egzamin na aplikacje adwokacką
Egzamin notarialny
Egzamin państwowy na licencję przewozu osób taksówką
Licencja Maszynisty
Egzamin praktyczny na kat. B prawa jazdy
Egzamin na licencję maszynisty
Egzamin na licencję maszynisty
I etap egzaminu na doradcę inwestycyjnego
Egzamin na prawo jazdy kat. D
Egzamin z zakresy transportu drogowego taksówką
Egzamin ze znajomości przepisów dot. posiadania broni oraz umiejętności posługiwania się bronią

3.13 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ, BONY NA ZASIEDLENIE

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2014 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 2.914 osobom.

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę

w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki. W 2014 r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 72 osobom.

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE

Świadczenie aktywizacyjne może zostać przyznane pracodawcy za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2014 r. bon na zasiedlenie został przyznany 4 osobom.

3.14 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 674 ze zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. W 2011 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wprowadzone ograniczenie refundacji kosztów studiów podyplomowych do 6.000 zł udokumentowanych kosztów należnych organizatorowi studiów i obowiązywało ono również w 2014r. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

W 2014 r. z tej usługi skorzystało 88 osób bezrobotnych.

3.15 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 674 ze zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia

z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz

2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2014 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 10 osób.

3.16 ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA

Na podstawie art. 45 ust. 2 ustawy z dnia 20. kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. Poz. 674 ze zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
2. mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
3. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Zwrot kosztów zakwaterowania przyznawany jest maksymalnie na okres do 12 miesięcy.

W 2014 r. z tego instrumentu nie skorzystała żadna osoba.

3.17 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. Poz. 674 ze zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2014r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystało 10 osób.

4. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy miał charakter wnioskodawcy:

o Rynek Pracy Czeka (6.1.3 PO KL)

Uczestnicy projektu: osoby bezrobotne zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, ze szczególnym uwzględnieniem osób wymienionych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Liczba uczestników ogółem - 2 831 osób, należy zwrócić uwagę, że jedna osoba mogła uczestniczyć w kilku formach wsparcia.

Formy wsparcia:

Szkolenia:

realizowane w trybie grupowym:

- Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną,
- Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną,
- Księgowość,
- Opiekun osób starszych wraz z pomocą przedmedyczną,

realizowane w trybie indywidualnym

Na szkolenia skierowano łącznie 853 osoby.

Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej:

Umowy podpisano z 491 osobami bezrobotnymi.

Staż:

Ze staży skorzystało 1 049 osób.

Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Na wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy zostało zatrudnionych 103 osoby.

Termin realizacji projektu: 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu to 26.239.200,00 zł., w tym kwota dofinansowania stanowi 100% wydatków kwalifikowalnych. W minionym okresie sprawozdawczym zaangażowano 25.842.584,76 zł. co daje 98,49% ogólnej wartości projektu.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jako Partner w Projektach współfinansowanych ze środków unijnych:

„Marsz kobiet”

W ramach podpisanego porozumienia Urząd Pracy m.st. Warszawy jest Partnerem w projekcie „MARSZ KOBIET Miejska Akademia Rozwoju Społeczno Zawodowego Kobiet” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, którego liderem jest Fundacja Bez Względu Na Niepogodę.

Skierowany jest on do niezatrudnionych mieszkanki Warszawy, które korzystają z pomocy ośrodka pomocy społecznej (bez względu na formę i rodzaj pomocy). Udział w projekcie daje możliwość podniesienia kwalifikacji zawodowych, szczególnie w zakresie języka angielskiego i obsługi komputera oraz zwiększa szanse na podjęcie pracy.

Projekt realizowany jest w okresie od 1 października 2012 do 30 czerwca 2015. W tym czasie planowane jest zorganizowanie 12 grup szkoleniowych po 15 uczestniczek. Czas udziału jednej grupy w projekcie to około 4 miesiące.

W 2014 roku uruchomiono pięć (5) grup projektowych, które liczyły łącznie 72 osoby.

Zrealizowano:

1. Zajęcia grupowe: warsztaty aktywizacji zawodowej – 390 godzin, angielski – 278 godzin, komputer – 270 godzin
2. Kursy i szkolenia zawodowe:
 - stylizacja paznokci i rzęs (96 godzin) – 4 osoby
 - stylizacja paznokci i rzęs (104 godziny) – 2 osoby
 - opiekun w żłobku i klubie dziecięcym (280 godzin) – 12 osób
 - krawiectwo z projektowaniem odzieży (160 godzin) – 1 osoba
 - gastronomia (140 godzin) – 2 osoby
 - kadry i płace (150 godzin) – 7 osób
 - zarządzanie nieruchomościami (200 godzin) – 1 osoba
 - pomoc/asysta stomatologiczna (110 godzin) – 2 osoby
 - kurs opieki nad osobami starszymi i niepełnosprawnymi (60 godzin) – 1 osoba
3. Spotkania indywidualne: coaching – 876 godzin, doradztwo zawodowe – 503 godziny, pośrednictwo pracy – 1038 godzin, poradnictwo psychologiczne – 362 godziny, indywidualne konsultacje komputerowe – 85 godzin, indywidualne konsultacje z zakresu angielskiego – 135 godzin; w konsultacjach indywidualnych udział brały uczestniczki grup 1 – 9 tj. 132 osoby

W 2014 r. wydatkowano 736 536,55 zł.

„Pracownia Przedsiębiorczości”

W ramach podpisanego porozumienia Urząd Pracy m.st. Warszawy jest Partnerem w projekcie „Pracownia Przedsiębiorczości” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego którego liderem jest Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie.

Celem realizacji projektu jest udzielenie wsparcia w podjęciu nowej aktywności zawodowej 60. osobom (w tym 35. kobietom i 25. mężczyznom) z terenu m.st. Warszawy przewidzianym do zwolnienia lub zagrożonym utratą zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Zgodnie z przyjętymi założeniami, osoby te wezmą udział w szkoleniach „szytych na miarę”, uwzględniających zarówno ich predyspozycje zawodowe, jak i wymogi współczesnego rynku pracy.

Udział w projekcie daje możliwość zdobycia umiejętności efektywnego poszukiwania pracy oraz wskaże możliwości dalszego kształcenia. Tematyka zajęć przewiduje 10 rodzajów szkoleń zawodowych z obszarów: spawanie, energetyka, handel, usługi, budownictwo, administracja, informatyka i gastronomia, oraz 60 godzinny kurs języka angielskiego obejmujący słownictwo branżowe; wsparcie przedsiębiorczości w postaci szkolenia „ABC Przedsiębiorczości” przygotowującego do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, indywidualnego wsparcie doradcy biznesowego przy tworzeniu „Biznes planu” a także udzielenia dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego.

Projekt realizowany jest w okresie od 01.10.2014 r. - 30.09.2015 r.

Do 31.12.2014 r. odbyły się indywidualne spotkania z doradcą zawodowym w których uczestniczyło 5 osób. Pozostałe formy wsparcia będą realizowane w 2015 r.

Do końca 2014 r. wydatkowane zostało 75 123,19 zł

„Stołeczne Centrum Kariery”

W ramach podpisanego porozumienia Urząd Pracy m.st. Warszawy jest Partnerem w projekcie „Stołeczne Centrum Kariery” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego którego liderem jest Fundacja „Fundusz Współpracy”.

Projekt ma na celu zwiększenie szans utrzymania statusu zatrudnionego/nej przez 80 osób mieszkających lub pracujących w Warszawie, które są przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn zakładu pracy.

Osiągnięcie tego celu realizowane będzie poprzez różnorodne formy wsparcia takie jak doradztwo, warsztaty, szkolenia zawodowe oraz przygotowanie do prowadzenia działalności gospodarczej i finansowo-doradcze wsparcie tej działalności.

W 2014 r. przyjęto do projektu 57 osób. W ramach projektu ze szkoleń zawodowych skorzystało 28 osób, a 26 uczestnikom przyznano dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Do końca 2014 wydatkowano ok. 1 500 000 zł. Wysokość wkładu własnego 87 817,47, tj. 52%.

5. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w dwóch budynkach:

- o przy ul. Grochowskiej 171 b dla klientów z dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- o przy ul. Ciołka 10 a dla klientów z dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy oraz osoby niepełnosprawne z terenu całej Warszawy.

	2014 rok	2013 rok
Liczba obsługiwanych osób w Urzędzie	731 tys.	768 tys.
Liczba wizyt interesantów	611 tys.	648 tys.
Liczba pism, które wpłynęły	99 474 w tym: 68 374 (ul. Ciołka) 31 100 (ul. Grochowska)	92 863 w tym: 64 070 (ul. Ciołka) 28 793 (ul. Grochowska)
Liczba opinii o rynku pracy	11 572	7 859

W skali miesiąca Urząd Pracy m.st. Warszawy przyjmuje średnio 61 tys. osób bezrobotnych i innych interesantów w różnych sprawach.

Osoby bezrobotne, które przychodzą do Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ciągu jednego dnia, mają możliwość skorzystania z szerokiej oferty usług takich jak np. pośrednictwo pracy, szkolenia, doradztwo zawodowe i inne. Każda z osób, która w jednym dniu odwiedziła kilka różnych komórek organizacyjnych w zestawieniach statystycznych, traktowana jest indywidualnie.

Interesanci są przyjmowani w sprawach m.in.:

- o skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia,
- o potwierdzenia wypłaty zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia),
- o potwierdzenia informacji o ubezpieczeniu zdrowotnym,
- o zaświadczeń dla urzędów dzielnic, instytucji pomocy społecznej, itp.,
- o zatrudnienia bezrobotnych,
- o rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy
- o informacji dotyczącej ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.1 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2014 przygotowali:

- około 153 000 projektów decyzji administracyjnych,
- 65 082 zaświadczenia, w tym 3 434 dla potrzeb emerytalno-rentowych,
- około 40 000 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 5 271 odpowiedzi na pisma kierowane do policji, prokuratury, sądów, OPS, WUP, ośrodków MONAR, szpitali zakładów opieki zdrowotnej.

Ponadto uczestniczyli w 2 spotkaniach informacyjno-doradczych organizowanych w siedzibach pracodawców objętych zwolnieniami grupowymi.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

5.2 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie 01.01.2014 r. - 31.12.2014 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 158 413 decyzji administracyjnych. W większości decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674, z późn. zm.), ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. Nr 115, poz. 964) oraz ustawy z dnia 16 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013r., poz. 267, z późn. zm.) wśród wydanych decyzji:

1) 152.390 decyzji to decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, , stypendium, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia , przerwania stażu lub przerwania innej formy określonej w ustawie) zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, aresztu, osiągniętych dochodów, przyznania emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty, zasiłku z OPS; zmieniających długość zasiłku dla bezrobotnych po 7 dniach, 90 dniach, 180 dniach, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych decyzje przywracające status osoby bezrobotnej;

2) 486 decyzji oraz 2 postanowienia, w tym:

- 403 decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium)
- 1 postanowienie o zawieszeniu postępowania administracyjnego,
- 1 postanowienie o podjęciu zawieszzonego postępowania

- 1 decyzja o umorzeniu dotacji,
- 4 decyzje o odmowie umorzenia dotacji,
- 1 decyzja o rozłożeniu na raty zwrotu dotacji,
- 5 decyzji o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 2 decyzje o odmowie umorzenia refundacji,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia refundacji i rozłożeniu całości na raty,
- 1 decyzja o odmowie umorzenia pożyczki,
- 5 decyzji o odroczeniu terminu spłaty nienależnie pobranych świadczeń,
- 2 decyzje o odmowie odroczenia terminu spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 11 decyzji o odmowie umorzenia niezależnie pobranego świadczenia,
- 5 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świad. i rozłożeniu na raty,
- 11 decyzji o umorzeniu nienależnie pobranego świadczenia
- 34 decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,

3) 4.868 decyzji wydanych w trybie art. 151 kpa w związku z art. 145 kpa lub art. 104 kpa dotyczących w szczególności: uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylecia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania świadczenia przedemerytalnego, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną, uchylecia decyzji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych w niższej wysokości i orzeczenie o przyznaniu zasiłku w wyższej wysokości, przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych od dnia udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku.

5.3 ODWOŁANIA OD DECYZJI

1) W 2014 r. wpłynęło 1.808 odwołań, z czego w 669 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym decyzje: o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej, o przyznaniu prawa do zasiłku lub zmiany wysokości przyznanego zasiłku oraz w sprawach zmiany decyzji z powodu zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 1.139 odwołań. Organ II instancji wydał 1 014 decyzji oraz 101 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, z czego:

- 915 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 39 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- 21 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i umorzył postępowanie,
- w 39 przypadkach Wojewoda Mazowiecki wydał decyzje rozstrzygające co do istoty sprawy,
- w przypadku 12 decyzji na wniosek Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki stwierdził nieważność wydanej decyzji.
- Wojewódzki Sąd Administracyjny wydał 9 rozstrzygnięć w sprawach, w których zaskarżono decyzje Wojewody Mazowieckiego.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły odpowiednio:

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie wyznaczonym terminie,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium,
- przerwania uczestnictwa w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja,
- utraty prawa do zasiłku z powodu maksymalnego upływu okresu na jaki został przyznany,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Radcowie Prawni

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych, opiniowania projektów zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy.

6. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

Zgodnie z Uchwałą nr LXXIII/1887/2013 Rady m.st. Warszawy z dnia 12 grudnia 2013 roku w sprawie budżetu miasta stołecznego Warszawy na 2014 rok przyjęto dochody i wydatki w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy w następujących wysokościach:

Dochody:

Dział 853 rozdział 85333 § 0970 - 2 831 zł.

Wydatki bieżące:

Dział 851 rozdział 85156 – składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego – 25 891 000 zł.

Dział 853 rozdział 85333 – wynagrodzenia i pochodne 10 898 789 zł.

- wydatki związane z realizacją zadań statutowych – 1 594 911 zł.

- świadczenia na rzecz osób fizycznych – 15 300 zł.

6.1 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 400 000 zł

Dział	rozdział	§	Treść	kwota
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	15 300
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 374 935
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	742 819
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 583 484
		4120	Składki na Fundusz Pracy	197 551
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	54 335
		4240	Zakup pomocy naukowych	0
		4260	Zakup energii	356 000
		4270	Zakup usług remontowych	38 000
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000
		4300	Zakup usług pozostałych	417 716
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	5 000
		4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70 000
		4400	Opłaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	324 584
		4410	Podróże służbowe krajowe	14 000
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	9 000
		4430	Różne opłaty i składki	7 500
		4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	236 836
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	16 940		
4700	Szkolenia pracowników	9 000		
Razem				12 509 000

851	85156	4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 891 000
	Ogółem			25 891 000

Plan dochodów

Dział	rozdział	§	treść	Kwota
853	85333	0970	Wpływy z różnych dochodów	2 831

6.2 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 38 400 000 zł (PIERWSZA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 5393/2014 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 7 stycznia 2014 roku oraz Zarządzeniem Nr 5451/2014 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 20 stycznia 2014 roku wprowadzono zmiany w zakresie wydatków realizowanych przez Urząd Pracy m.st. Warszawy:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2014 r.	plan po zmianie	Różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	15 300	15 600	+300
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 374 935	8 353 146	-21 789
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	742 819	702 800	-40 019
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 583 484	1 572 858	-10 626
		4120	Składki na Fundusz Pracy	197 551	175 239	-22 312
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	0	3 000	+3 000
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	54 335	36 335	-18 000
		4240	Zakup pomocy naukowych	0	500	+500
		4260	Zakup energii	356 000	323 000	-33 000
		4270	Zakup usług remontowych	38 000	41 318	+3 318
		4280	Zakup usług zdrowotnych	21 000	20 500	-500
		4300	Zakup usług pozostałych	417 716	385 033	-32 683
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	5 000	5 000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	70 000	67 200	-2 800
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	324 584	325 320	+736
		4410	Podróże służbowe krajowe	14 000	12 200	-1 800
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	9 000	3 000	-6 000
		4430	Różne opłaty i składki	7 500	620	-6 880
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	236 836	242 124	+5 288		
4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0		

		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	16 940	204 207	+187 267
		4700	Szkolenia pracowników	9 000	5 000	-4 000
OGÓŁEM:				12 509 000	12 509 000	0

851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 891 000	25 891 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 891 000	25 891 000	0

6.3 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 44 711 189 zł (DRUGA ZMIANA)

Uchwałą Nr LXXVII/1974/2014 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 6 marca 2014 roku oraz Zarządzeniem Nr 5739/2014 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 20 marca 2014 roku w sprawie zmian w budżecie miasta wprowadzono następujące zmiany w planie wydatków:

dział	rozdz.	§	treść	plan na 2014 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	15 600	15 600	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 353 146	8 353 146	0
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	0	4 012	+4 012
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	0	22 749	+22 749
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	702 800	702 800	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 572 858	1 572 858	0
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	0	4 139	+4 139
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	0	3 911	+3 911
		4120	Składki na Fundusz Pracy	175 239	175 239	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	0	590	+590
		4129	Składki na Fundusz Pracy	0	558	+558
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	3 000	3 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	0	16 123	+16 123
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	36 335	36 335	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
		4260	Zakup energii	323 000	323 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	41 318	41 318	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 500	20 500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	385 033	385 033	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	5 000	5 000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	67 200	67 200	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	325 320	325 320	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	12 200	12 200	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	3 000	3 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	620	1 168	+548
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	242 124	242 124	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0

		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	204 207	355 414	+151 207
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	0	52	+52
		4700	Szkolenia pracowników	5 000	5 000	0
OGÓŁEM:				12 509 000	12 712 889	203 889
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	25 891 000	31 998 300	+6 107 300
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	25 891 000	31 998 300	+6 107 300

6.4 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 44 714 758 zł (TRZECIA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 5970/2014 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 14 maja 2014 roku oraz Uchwałą Nr LXXXII/2062/2014 Rady m. st. Warszawy z dnia 15 maja 2014 r. została wprowadzona zmiana w zakresie wydatków inwestycyjnych w części realizowanej przez Urząd Pracy m. st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2014 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	15 600	15 600	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 353 146	8 424 928	+71 782
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 012	4 012	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	22 749	22 749	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	702 800	700 667	-2 133
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 572 858	1 585 197	+12 339
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	4 139	4 139	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 911	3 911	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	175 239	176 997	+1 758
		4127	Składki na Fundusz Pracy	590	590	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	558	558	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	3 000	11 000	+8 000
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	16 123	16 123	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	36 335	64 904	+28 569
4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0		

		4260	Zakup energii	323 000	323 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	41 318	50 818	+9 500
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 500	20 500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	385 033	403 633	+18 600
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	5 000	5 000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	67 200	67 200	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	325 320	325 320	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	12 200	13 400	+1 200
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	3 000	3 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 168	1 168	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	242 124	242 124	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	355 414	203 679	-151 735
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	52	741	+689
		4700	Szkolenia pracowników	5 000	10 000	+5 000
OGÓLEM:				12 712 889	12 716 458	3 569
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	31 998 300	31 998 300	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	31 998 300	31 998 300	0

6.5 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 44 714 758 zł (CZWARTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 6279/2014 Prezydenta m.st. Warszawy z dnia 30 czerwca 2014 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2014 r.	plan po zmianie	różnica
		3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	15 600	13 600	- 2000
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 424 928	8 424 928	0
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 012	4 012	0

853	85333	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	22 749	22 749	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	700 667	700 667	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 585 197	1 585 197	0
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	4 139	4 139	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 911	3 911	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	176 997	176 997	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	590	590	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	558	558	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	16 123	16 123	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	64 904	60 904	- 4 000
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
		4260	Zakup energii	323 000	323 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	50 818	50 818	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 500	20 500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	403 633	403 633	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	5 000	5 000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	67 200	67 200	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	325 320	325 320	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	13 400	13 400	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	3 000	3 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 168	1 168	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	242 124	242 124	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	203 679	203 679	0		
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	741	741	0		
4700	Szkolenia pracowników	10 000	16 000	+ 6 000		
OGÓLEM:				12 716 458	12 716 458	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	31 998 300	31 998 300	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	31 998 300	31 998 300	0

6.6 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 44 714 758 zł (PIĄTA ZMIANA)

Zarządzeniem Nr 6419/2014 z dnia 29 lipca 2014 roku Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy na 2014 rok, wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2014 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	13 600	12 600	-1 000
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 424 928	8 424 928	0
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 012	4 012	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	22 749	22 749	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	700 667	700 667	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 585 197	1 585 197	0
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	4 139	4 139	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 911	3 911	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	176 997	176 997	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	590	590	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	558	558	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	16 123	16 123	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	60 904	58 904	-2 000
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
		4260	Zakup energii	323 000	323 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	50 818	50 818	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 500	20 500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	403 633	403 633	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	5 000	5 000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	67 200	67 200	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	325 320	325 320	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	13 400	13 400	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	3 000	4 000	+1 000
		4430	Różne opłaty i składki	1 168	1 168	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	242 124	242 124	0
4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0		

		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	203 679	203 679	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	741	2 741	+2 000
		4700	Szkolenia pracowników	16 000	16 000	0
OGÓLEM:				12 716 458	12 716 458	0
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	31 998 300	31 998 300	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	31 998 300	31 998 300	0

6.7 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 45 363 358 zł (SZÓSTA ZMIANA)

Uchwałą Nr LXXXIX/2233/2014 Rady m. st. Warszawy z dnia 28 sierpnia 2014 r. wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2014 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	12 600	12 600	0
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 424 928	8 978 928	+554 000
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 012	4 012	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	22 749	22 749	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	700 667	700 667	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 585 197	1 679 797	+94 600
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	4 139	4 139	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 911	3 911	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	176 997	176 997	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	590	590	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	558	558	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	16 123	16 123	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	58 904	58 904	0
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
4260	Zakup energii	323 000	323 000	0		

		4270	Zakup usług remontowych	50 818	50 818	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 500	20 500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	403 633	403 633	0
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	5 000	5 000	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	67 200	67 200	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	325 320	325 320	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	13 400	13 400	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	4 000	4 000	0
		4430	Różne opłaty i składki	1 168	1 168	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	242 124	242 124	0
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	203 679	203 679	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 741	2 741	0
		4700	Szkolenia pracowników	16 000	16 000	0
OGÓŁEM:				12 716 458	13 365 058	+648 600
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	31 998 300	31 998 300	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	31 998 300	31 998 300	0

6.8 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 49 203 358 zł (SIÓDMA ZMIANA)

Zarządzeniami Prezydenta m.st. Warszawy Nr 6780/2014 z dnia 5 listopada 2014 roku i Nr 6881/2014 z dnia 27 listopada 2014 r. oraz Uchwałą Nr XCIV/2409/2014 Rady Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 6 listopada 2014 roku wprowadzono zmiany w planie wydatków bieżących, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2014 r.	plan po zmianie	różnica
		3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	12 600	12 532	-68
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	8 978 928	9 273 370	+294 442
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 012	4 012	0
853	85333	4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	22 749	22 749	0

		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	700 667	700 667	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 679 797	1 727 097	+47 300
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	4 139	4 139	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 911	3 911	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	176 997	159 555	-17 442
		4127	Składki na Fundusz Pracy	590	590	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	558	558	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	16 123	16 123	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	58 904	63 410	+4 506
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
		4260	Zakup energii	323 000	323 000	0
		4270	Zakup usług remontowych	50 818	50 818	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 500	20 500	0
		4300	Zakup usług pozostałych	403 633	416 217	+12 584
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	5 000	2 100	-2 900
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	67 200	60 000	-7 200
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	325 320	315 605	-9 715
		4410	Podróże służbowe krajowe	13 400	13 400	0
		4420	Podróże służbowe zagraniczne	4 000	3 075	-925
		4430	Różne opłaty i składki	1 168	1 168	0
		4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	242 124	238 842	-3 282
		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	203 679	203 679	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 741	2 741	0
		4700	Szkolenia pracowników	16 000	23 000	+7 000
OGÓŁEM:				13 365 058	13 689 358	+324 300
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	31 998 300	35 514 000	+3 515 700
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	31 998 300	35 514 000	+3 515 700

6.9 PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY – KWOTA 49 220 698 zł (ÓSMA ZMIANA)

Zarządzeniami Nr 11/2014 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 10 grudnia 2014 r. oraz Nr 39/2014 Prezydenta m. st. Warszawy z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie zmian w budżecie miasta stołecznego Warszawy wprowadzono zmiany w planie wydatków, w części realizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.

dział	rozdz.	§	treść	Plan na 2014 r.	plan po zmianie	różnica
853	85333	3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	12 532	8 102	-4 430
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 273 370	9 288 167	+14 797
		4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 012	4 012	0
		4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	22 749	22 749	0
		4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	700 667	700 667	0
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 727 097	1 729 640	+2 543
		4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	4 139	4 139	0
		4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 911	3 911	0
		4120	Składki na Fundusz Pracy	159 555	159 555	0
		4127	Składki na Fundusz Pracy	590	590	0
		4129	Składki na Fundusz Pracy	558	558	0
		4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	11 000	0
		4177	Wynagrodzenie bezosobowe	16 123	16 123	0
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	63 410	118 200	+54 790
		4240	Zakup pomocy naukowych	500	500	0
		4260	Zakup energii	323 000	271 000	-52 000
		4270	Zakup usług remontowych	50 818	50 818	0
		4280	Zakup usług zdrowotnych	20 500	20 140	-360
		4300	Zakup usług pozostałych	416 217	418 217	+2 000
		4360	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii komórkowej	2 100	2 100	0
		4370	Oplaty z tytułu zakupu usług telefonii stacjonarnej	60 000	60 000	0
		4400	Oplaty czynszowe za pomieszczenia biurowe	315 605	315 605	0
		4410	Podróże służbowe krajowe	13 400	13 400	0
4420	Podróże służbowe zagraniczne	3 075	3 075	0		
4430	Różne opłaty i składki	1 168	1 168	0		
4440	Odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	238 842	238 842	0		

		4480	Podatek od nieruchomości	15 000	15 000	0
		4520	Oplaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	203 679	203 679	0
		4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 741	2 741	0
		4700	Szkolenia pracowników	23 000	23 000	0
OGÓLEM:				13 689 358	13 706 698	+17 340
851	85156		Składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego	35 514 000	35 514 000	0
		4130	Składki na ubezpieczenia zdrowotne	35 514 000	35 514 000	0

6.10 WYKONANIE PLANU FINANSOWEGO BUDŻETU JST URZĘDU PRACY M. ST. WARSZAWY ZA ROK 2014.

§	treść	plan na 2014 r.	wykonanie 2014 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
3020	Wydatki osobowe niezliczone do wynagrodzeń	8 102	8 094,77	99,9
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	9 288 167	9 288 166,44	100
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	4 012	2 674,64	66,7
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	22 749	15 165,52	66,7
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	700 667	700 666,49	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	1 729 640	1 726 346,65	99,8
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	4 139	2 381,65	57,5
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 911	2 606,95	66,7
4120	Składki na Fundusz Pracy	159 555	159 555,00	100
4127	Składki na Fundusz Pracy	590	339,44	57,5
4129	Składki na Fundusz Pracy	558	371,52	66,6
4170	Wynagrodzenie bezosobowe	11 000	6 907,70	62,8
4177	Wynagrodzenie bezosobowe	16 123	11 180,16	69,3
4210	Zakup materiałów	118 200	118 012,71	99,8

	i wyposażenia			
4240	Zakup książek i pomocy dydaktycznych	500	363,66	72,7
4260	Zakup energii	271 000	241 789,05	98,2
4270	Zakup usług remontowych	50 818	43 622,91	85,8
4280	Zakup usług zdrowotnych	20 140	19 709,00	97,9
4300	Zakup usług pozostałych	418 217	415 076,42	99,2
4360	Usługi- telefonia komórkowa	2 100	1 955,10	93,1
4370	Usługi- telefonia stacjonarna	60 000	51 036,52	85,1
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	315 605	315 604,08	100
4410	Podróże służbowe krajowe	13 400	12 620,56	94,2
4420	Podróże służbowe zagraniczne	3 075	3 074,85	100
4430	Różne opłaty i składki	1 168	596,46	51,1
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	238 842	238 841,37	100
4480	Podatek od nieruchomości	15 000	13 916,25	92,8
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	203 679	203 526,58	99,9
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	2 741	6,00	0,2
4700	Szkolenie pracowników	23 000	22 786,00	99,1
OGÓLEM:		13 706 698	13 626 994,45	99,4

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2014 r.	%
4130	Składka zdrowotna	35 514 000	35 333 405,71	99,5
	Razem	35 514 000	35 333 405,71	99,5

Dochody dział 853 rozdział 85333

plan	wykonanie	%
2 831	16 694,49	589,7

CZEŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2014 roku zatrudnionych było 221 osób.

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu m.st. Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 108 ust.1h ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Miasta St. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw pracy z Funduszu Pracy środki odpowiadające 5% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta.

Zgodnie z art. 108 ust 1i Minister właściwy do spraw pracy przekazuje środki odpowiadające 2% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy, w szczególności pełniących funkcje doradców klienta oraz zajmujących stanowiska kierownicze na wniosek Prezydenta pod warunkiem osiągnięcia wskaźników przez Urząd Pracy określonych w cytowanej wyżej ustawie.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 2014 rok został ustalony na poziomie: 49 220 698 zł., z czego 35 514 000 zł. przeznaczone zostało na finansowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, a 13 706 698 zł. na bieżące funkcjonowanie Urzędu .

Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2014 roku wyniosła 48 960 400,16 zł., co stanowi 99,5 % całego planu finansowego.

Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 31.12.2014 r.

Paragraf 3020–wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – wydatkowane w kwocie 8 094,77 zł., w tym wypłacone dofinansowanie do okularów korekcyjnych w kwocie 7 000 zł., ryczałt za pranie odzieży służbowej w kwocie 300 zł. oraz zakup odzieży ochronnej dla pracownika gospodarczego w kwocie 794,77 zł., stanowiące 99,9 % planu.

Paragraf 4010–wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 9 288 166,44 zł., stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4017–wynagrodzenia osobowe pracowników–wykonanie na kwotę 2 674,64 zł., stanowiące 66,7 % planu.

Paragraf 4019–wynagrodzenia osobowe pracowników – wykonanie na kwotę 15 165,52 zł., stanowiące 66,7 % planu.

Paragraf 4040–dodatkové wynagrodzenie roczne za 2013 rok - wykonanie na kwotę 700 666,49 zł., stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4110–składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 1 726 346,65 zł., co stanowi 99,8% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4117–składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników -wykonanie na łączną kwotę 2 381,65 zł., co stanowi 57,5% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4119–składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników -wykonanie na łączną kwotę 2 606,95 zł., co stanowi 66,7% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120–składki na fundusz pracy - wykonanie na łączną kwotę 159 555,00 zł., co stanowi 100 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4127–składki na fundusz pracy-wykonanie na łączną kwotę 339,44 zł., co stanowi 57,5 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4129–składki na fundusz pracy - wykonanie na łączną kwotę 371,52 zł., co stanowi 66,6 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4130–składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa –zrealizowane wydatki w kwocie: 35 333 405,71 zł., stanowiące 99,5 % planu.

Paragraf 4170–fundusz wynagrodzeń bezosobowych -wykonanie w wysokości 6 907,70 zł., stanowiące 62,8 % planu.

Paragraf 4177–wynagrodzenia bezosobowe –wykonanie w kwocie 11 180,16 zł.. stanowiące 69,3% planu.

Paragraf 4210–zakup materiałów i wyposażenia –wykonanie w kwocie: 118 012,71 zł., w tym wydatki na wyposażenie biura 9 982,46 zł. i inne zakupy niezbędne do bieżącego funkcjonowania Urzędu tj. prasa, paliwo, materiały piśmienne w wysokości: 108 030,25 zł. – stanowiące 99,8 % planu.

Paragraf 4240–zakup książek i pomocy dydaktycznych –zrealizowane wydatki na kwotę: 363,66 zł., co stanowi 72,7 % planu.

Paragraf 4260–zakup energii –wykonanie na kwotę: 241 789,05 zł., w tym wydatki na dostawę energii elektrycznej w wysokości: 140 688,15 zł., energii cieplnej w kwocie 48 581,07 zł., gazu w wysokości 43 437,60 zł. i wody na kwotę 9 082,23 zł., stanowiące 89,2 % planu.

Paragraf 4270–zakup usług remontowych – zrealizowane wydatki w kwocie: 43 622,91 zł., stanowiące 85,8 % planu -w tym wydatki na konserwację kserokopiarek, dźwigu, urządzeń, konserwacje i naprawy samochodów służbowych, remonty i konserwacje pomieszczeń biurowych i inne drobne naprawy.

Paragraf 4280–zakup usług zdrowotnych –kwota: 19 709,00 zł. wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy, szczepienia ochronne przeciwko grypie – stanowiąca 97,9 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300–zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie: 415 076,42 zł. – w tym wydatki związane z wywozem nieczystości, usługami komunalnymi i kominiarskimi w wysokości 18 290,50 zł., ochroną budynków i sprzątniem w kwocie 306 070,21 zł., kontrolą przestrzegania procedur Normy ISO w wysokości 10 722,00 zł., zakupem usług wytwarzania pieczętek na potrzeby Urzędu w kwocie 5 308,64 zł, i inne wydatki w wysokości 74 685,07 zł. poniesione na zakup usług parkingowych, przeglądy samochodów służbowych, abonamentu RTV, i innych, – stanowiące 99,2 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4360–usługi, telefonia komórkowa –wykonanie na kwotę: 1 955,10 zł., stanowiące 93,1 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4370–usługi, telefonia stacjonarna – wykonanie na kwotę: 51 036,52 zł. - stanowiące 85,1 % planu.

Paragraf 4400–opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a -wykonanie na kwotę: 315 604,08 zł. – stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4410–krajowe podróże służbowe –zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 12 620,56 zł. – stanowiące 94,2 % planu.

Paragraf 4420–zagraniczne podróże służbowe –wykonanie na kwotę: 3 074,85 zł., stanowiące 100 % planu.

Paragraf 4430–różne opłaty i składki –zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 596,46 zł., przeznaczone na ubezpieczenie budynków i sprzętu oraz opłaty notarialne, stanowiące 51,1 % kwoty planowanej.

Paragraf 4440–odpis na ZFŚS – wydatki na kwotę: 238 841,37 zł., stanowiące 100 % kwoty planowanej.

Paragraf 4480–podatek od nieruchomości –kwota 13 916,25 zł. za użytkowany budynek przy ul. Ciołka 10a. wykonanie na 92,8 %

Paragraf 4520–opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego –zrealizowane wydatki na kwotę 203 526,58 zł., przeznaczone na opłatę wieczystego użytkowania i za wywóz śmieci, stanowiące 99,9 % kwoty planowanej.

Paragraf 4610–koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego –wydatkowano kwotę 6,00 zł., stanowiące 0,2 % planu.

Paragraf 4700–szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 22 786,00 zł., stanowiąca 99,1 % planu.

Źródła pochodzenia dochodów na dzień 31.12.2014 r.

Na dochody Urzędu Pracy m. st. Warszawy w wysokości 16 694,49 zł składają się wpłaty z tytułu: kar umownych, postępowania sądowego i zastępstwa procesowego, naprawienia szkody za kradzież telefonu, zajęte wadia wraz z odsetkami, za szczepionki przeciwko grypie pracowników, rozliczenia nadpłaty składki zdrowotnej wynikającej z przekroczenia 30-krotności wynagrodzenia pracownika oraz odsetek od rachunku bankowego projektu SCK.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu miasta.

7. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorzady powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

7.1 PIERWSZY I DRUGI KWARTAŁ ROKU 2014 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF.I.-4021-a-7-20-JW/14 z dnia 18.12.2013 r. ustalił na rok 2014 następujące kwoty limitowanych środków Funduszu Pracy:

- 37 236,1 tys. zł. – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 26 239,2 tys. zł., w tym:
 - kwota 19 857,1 tys. zł., stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - kwota 6 382,1 tys. zł., stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

5 254,8 tys. zł. – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

2. Nr DF-I-4021-a-7-2-JW/14 z dnia 13 marca 2014 r. uchylił decyzję z 18 grudnia 2013 r. znak: DF.I.-4021-a-7-20-JW/14, jednocześnie ustalając wysokość środków Funduszu Pracy:

- a) 37 391,4 tys. zł. – na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. W wielkości tej ujęta jest kwota 26 239,2 tys. zł., w tym:
 - kwota 19 857,1 tys. zł., stanowiąca wkład unijny z przeznaczeniem na finansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - kwota 6 382,1 tys. zł., stanowiąca krajowy wkład publiczny z przeznaczeniem na współfinansowanie projektów w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
- b) 5 240,8 tys. zł. – na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2014	Plan po zmianach na dzień 31.03.2014 r.
1	Świadczenia społeczne	3110	3 791 306	4 046 606
2	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	6 401 103	6 401 103
3	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	3119	2 057 324	2 057 324
4	Wynagrodzenia	4010	1 642 110	1 722 110
5	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1 068 831	1 161 461
6	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 821 991	1 821 991
7	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4119	585 591	585 591
8	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	18 000	18 000
9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	2 603 000	2 330 370
10	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	1 501 285	1 501 285
11	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4219	482 515	482 515
12	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	1 500	1 500
13	Zakup energii	4260	50 000	50 000
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	290 000	290 000
15	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	31 784	31 784
16	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	10 216	10 216
17	Zakup usług pozostałych	4300	5 898 253	5 898 253
18	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	2 151 801	2 151 801
19	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków	4309	691 592	691 592

	Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny			
20	Oplaty za usługi internetowe	4350	73 000	73 000
21	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	60 000	60 000
22	Różne opłaty i składki	4430	5 700	5 700
23	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 027	3 027
24	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	973	973
25	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	20 000
26	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	200 000	200 000
27	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	230 000	230 000
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		10 799 998	10 799 998
Razem			42 490 900	42 632 200

7.2 TRZECI KWARTAŁ ROKU 2014 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzjami:

1. Nr DF-I-4021-7-5-AŁ/14 z dnia 25 czerwca 2014 r. zwiększył o kwotę 115,5 tys. zł. wysokość środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2014 r. Programu Aktywizacja i Integracja.
2. Nr DF.I.-4021-7-6-JW/14 z dnia 27.06.2014 r. dokonał zmiany ustalonego wcześniej planu poprzez zwiększenie o kwotę 2 087,0 tys. zł. środków na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, a zmniejszenie o kwotę 2 087,0 tys. zł. na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2014	Plan po zmianach na dzień 30.09.2014 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030		11 686
2	Świadczenia społeczne	3110	4 046 606	5 838 872
3	Świadczenia społeczne finansowane ze	3117	6 401 103	7 639 010

	środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny			
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	3119	2 057 324	2 455 189
5	Wynagrodzenia	4010	1 642 110	1 970 010
6	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1 161 461	1 718 409
7	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 821 991	2 173 298
8	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4119	585 591	698 501
9	Wynagrodzenia bezosobowe	4170	18 000	
10	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	2 330 370	2 090 370
11	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	1 501 285	1 501 285
12	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4219	482 515	482 515
13	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	1 500	1 500
14	Zakup energii	4260	50 000	50 000
15	Zakup usług zdrowotnych	4280	290 000	294 200
16	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	31 784	31 784
17	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	10 216	10 216
18	Zakup usług pozostałych	4300	5 898 253	3 743 753
19	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	2 151 801	2 151 801
20	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	691 592	691 592
21	Opłaty za usługi internetowe	4350	73 000	73 000
22	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	60 000	60 000
23	Różne opłaty i składki	4430	5 700	9 700

24	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 027	3 027
25	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	973	973
26	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	20 000
27	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	200 000	200 000
28	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	230 000	230 000
29	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		10 799 998	8 600 009
Razem			42 632 200	42 750 700

7.3 CZWARTY KWARTAŁ ROKU 2013 PLAN FUNDUSZU PRACY

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją Nr DF.I.-4021-KFS-7-12-JW/14 z dnia 22.09.2014 r. przyznał środki Funduszu Pracy w kwocie 102,3 tys. zł. na finansowanie w 2014 r. zadań określonych w art. 69a ust. 2 i art. 69b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł	
			Plan na rok 2014	Plan po zmianach na dzień 30.09.2014 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	11 686	25 686
2	Świadczenia społeczne	3110	5 838 872	4 612 015
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	7 639 010	6 438 256
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	3119	2 455 189	2 069 265
5	Wynagrodzenia	4010	1 970 010	1 705 010
6	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1 718 409	1 309 112
7	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	2 173 298	1 831 684
8	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4119	698 501	588 706

9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	2 090 370	3 088 964
10	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	1 501 285	1 501 285
11	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4219	482 515	482 515
12	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	1 500	1 500
13	Zakup energii	4260	50 000	30 000
14	Zakup usług zdrowotnych	4280	294 200	223 200
15	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	31 784	54 488
16	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	10 216	17 512
17	Zakup usług pozostałych	4300	3 743 753	4 566 613
18	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	2 151 801	2 180 615
19	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	691 592	700 853
20	Oplaty za usługi internetowe	4350	73 000	59 000
21	Oplaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	60 000	60 000
22	Różne opłaty i składki	4430	9 700	9 700
23	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 027	3 027
24	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	973	973
25	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	20 000
26	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	200 000	200 000
27	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	230 000	289 000
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		8 600 009	10 584 021
Razem			42 750 700	42 853 000

7.4 WYKONANIE FUNDUSZU PRACY

Aktywne formy i inne zadania fakultatywne

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Kwota w zł		
			Plan na 2014 r.	Wykonanie na 31.12.2014 r.	Realizacja w % kol. 5/ kol. 4
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	25 686	14 619,60	56,9
2	Świadczenia społeczne	3110	4 612 015	4 149 414,93	90,0
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	6 438 256	6 418 804,86	99,7
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	3119	2 069 265	1 915 500,04	92,6
5	Wynagrodzenia	4010	1 705 010	1 564 132,07	91,7
6	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1 309 112	1 167 006,49	89,1
7	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	1 831 684	1 831 683,58	100
8	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4119	588 706	538 945,19	91,6
9	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	3 088 964	3 019 274,06	97,7
10	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	1 501 285	1 500 090,41	99,2
11	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4219	482 515	453 713,82	94,0
12	Zakup pomocy naukowych, dydaktycznych i książek	4240	1 500	0	0
13	Zakup energii	4260	30 000	26 693,07	89,0

14	Zakup usług zdrowotnych	4280	223 200	207 409,80	92,9
15	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	54 488	52 493,33	96,3
16	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	17 512	15 543,67	88,8
17	Zakup usług pozostałych	4300	4 566 613	4 084 864,81	91,5
18	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	2 180 615	2 177 669,36	99,9
19	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	700 853	622 178,20	88,8
20	Opłaty za usługi internetowe	4350	59 000	58 298,31	98,8
21	Opłaty z tytułu usług telekomunikacyjnych telefonii stacjonarnej	4370	60 000	39 576,35	66,0
22	Różne opłaty i składki	4430	9 700	3 381,19	34,9
23	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	3 027	1 963,12	64,9
24	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	973	548,25	56,4
25	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	20 000	5 790,35	29,0
26	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	200 000	195 857,60	97,9
27	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	289 000	473 284,32	96,79
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		10 584 021	10 439 195,33	98,6
Razem			42 750 700	40 977 932,11	95,9
Krajowy Fundusz Szkoleniowy			102 300	79 000,00	77,2
Ogółem			42 853 000	41 056 932,11	95,8

W roku 2014 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 41 056 932,11 zł. Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 95,8%.

W zakresie wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydatki wyniosły 38 207 154,08 zł., co stanowi 96,5% realizacji planu. Natomiast w zakresie wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 87,9%.

Poziom wykonania Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniósł 77,2 % planu.

8. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2014 r. było zatrudnionych 221 pracowników.

8.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	-Wanda Adach wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 17 lat,
Zastępca Dyrektora	-Lech Antkowiak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 7 lat,
p.o. Zastępcy Dyrektora	- Ewa Popiolek wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 4 lata 6 m-cy,
Główny księgowy	- Renata Czapska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 14 lat,
Kierownik Działu Finansowo-Księgowego	- Stefania Chrost wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 7 lat,
Kierownik Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Dorota Klaus wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 15 lat,
Zastępca Kierownika Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Robert Zduńczyk wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 12 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	- Maciej Bątkiewicz wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 12 lat,
Kierownik Działu OON Obsługi Osób Niepełnosprawnych	- Beata Tryc wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 7 lat,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Ciołka)	- Joanna Nowak wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 22 lata,

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (siedziba ul. Grochowska)	- Ewa Cedro wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 14 lat,
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji	-Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 23 lata,
Zastępca kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji	-Dorota Morzyńska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 12 lat,
Kierownik Działu Marketingu	-Urszula Murawska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż w Urzędzie 18 lat,
p.o. Kierownika Działu Prawnego	- Elwira Bylinka wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 6 lat.

8.2. STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2012 r.	liczba osób 2013 r.	liczba osób 2014 r.
1	Kierownictwo Urzędu	4	4	4
2	Dział Rejestracji i Ewidencji	45	47	47
3	Centrum Aktywizacji Zawodowej	62	56	62
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	25	24	26
5	Dział Finansowo – Księgowy	21	20	19
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	15	16	18
7	Dział Rynku Pracy	21	24	25
8	Dział Marketingu	9	9	9
9	Dział Prawny	7	9	8
10	Wielosobowe stanowisko ds. kadrowo-płacowych	3	3	3
	OGÓLEM	212	212	221

Zgodnie z Regulaminem zatrudniania i wynagradzania oraz ustawą o pracownikach samorządowych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązywał otwarty nabór pracowników. W roku 2014 nie przeprowadzono żadnej procedury rekrutacyjnej. W ciągu roku 44 osoby odbywały staż

w Urzędzie, byli to absolwenci szkół wyższych lub średnich, jak również osoby z grupy 50+. W Urzędzie zatrudnionych jest 13 osób niepełnosprawnych, co stanowi ponad 5,8 % ogółu pracowników.

W 2014 r. zatrudniliśmy 22 nowych pracowników, w tym 8 osób podjęło pracę po raz pierwszy, zostały one zatrudnione w ramach umowy o pracę, po co najmniej 6 miesiącach stażu w Urzędzie. Ponadto 1 kobieta powróciła do pracy po urlopie wychowawczym.

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa poważniejszym zmianom. Nowi pracownicy są zatrudniani w ramach umów na zastępstwo z powodu urlopów macierzyńskich i wychowawczych.

Od początku roku rozwiązaliśmy umowę o pracę z 14 pracownikami, w tym: 6 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 1 osoba w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych, 1 umowa uległa rozwiązaniu z upływem czasu na jaki była zawarta, 3 osoby - wypowiedzenie przez pracodawcę, w tym 1 osoba z przyczyn niedotyczących pracownika, 2 kobiety poprosiły o udzielenie urlopu wychowawczego.

Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	liczba osób 2013 r.	liczba osób 2014 r.
DYREKTOR	1	1
ZASTĘPCA DYREKTORA/GLÓWNY KSIĘGOWY	3	3
KIEROWNIK DZIAŁU	9	9
Z-CA KIEROWNIK DZIAŁU	2	2
RADCA PRAWNY	2	2
SPECJALISTA ds. KADR i PŁAC	3	3
DORADCA ZAWODOWY	11	11
SPECJALISTA ds. ROZWOJU ZAWOD.	19	23
SPECJALISTA ds. PROGRAMÓW	3	3
POŚREDNIK PRACY	41	54
POŚREDNIK PRACY- stażysta	14	10
STARSZY INFORMATYK	1	1
INFORMATYK	2	2
SPECJALISTA	5	5
SPECJALISTA ds. ANALIZ RYNKU PRACY	2	1
SPECJALISTA ds. REJESTRACJI	22	22
SPECJALISTA ds. EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	22	23
ST.KSIĘGOWY/KSIĘGOWY	7	8
INSPEKTOR	28	25
PODINSPEKTOR	5	4
REFERENT	3	7
PRACOWNICY OBSŁUGI	2	2

8.3. WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	%	2012	%	2013	%	2014
Wyższe	84,4	179	83,5	177	83,7	185
Pomaturalne	11,3	24	11,3	24	5,0	11
Średnie	3,8	8	4,7	10	10,8	24
Zasadnicze	0,5	1	0,5	1	0,5	1
Ogółem	100	212	100	212	100	221

W porównaniu z latami ubiegłymi, odsetek pracowników z wyższym wykształceniem jest na zbliżonym poziomie.

8.4. SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

Od początku roku w różnego rodzaju szkoleniach wzięło udział 139 pracowników, część pracowników uczestniczyła więcej niż w jednym szkoleniu. Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	liczba szkoleń	liczba osób
1	Od rejestracji do aktywizacji, panelowanie bezrobotnych (...)	4	12
2	Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(...)	1	28
3	Urząd Pracy w nowej rzeczywistości	6	11
4	Nowelizacja prawa zamówień publicznych	5	6
5	Prawidłowe zasady udzielania pomocy de minimis	5	35
6	Egzekucja nienależnie pobranych świadczeń	5	8
7	Interaktywny Program Płatnik	5	5
8	Obowiązki płatnika podatku dochodowego	1	1
9	Rozliczenie krajowych i zagranicznych podróży służbowych	2	2
10	Ochrona danych osobowych	6	16
11	Inwentaryzacja w jednostce, prowadzenie i rozliczanie wydatków	2	3
12	Sprawozdania księgowe: RB-28 (..)	3	3
13	Warsztaty IT w administracji	5	6
14	Audyt wewnętrzny zintegrowanych systemów zarządzania	1	1
15	Nowe formy wsparcia pracodawcy w zakresie zatrudniania i rozwoju zawodowego. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	5	15
16	Zmiany w komunikacji elektronicznej w postępowaniu administracyjnym	1	2
17	Gospodarka środkami Funduszu Pracy	2	4
18	Planowanie IPD, analiza sytuacji zawodowej klienta	5	15
19	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych (...)	2	3
20	Narzędzia wspierające tworzenie miejsc pracy	1	2
21	Seminarium ZFSS	1	2
22	Zatrudnianie cudzoziemców	1	2
23	Profilowanie pomocy dla klienta Urzędu Pracy	1	46

8.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami zawartymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia 30 czerwca 2009 r. z późn. zm. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, wynosiła na dzień 31 grudnia 2014 r. 3 400,00 zł brutto (z uwzględnieniem wysokości miesięcznej premii regulaminowej oraz dodatków z FP). W związku ze spełnieniem przez Urząd kryteriów upoważniających do otrzymania dodatkowych środków z FP na finansowanie nagród specjalnych Minister Pracy i Polityki Społecznej przekazał Urzędowi Pracy dwukrotnie dodatkową pulę środków z przeznaczeniem na finansowanie kosztów nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne. Pracownikom wypłacono nagrody specjalne we wrześniu oraz listopadzie.

9. RADA ZATRUDNIENIA m.st. WARSZAWY

Kadencja 2014 - 2017

Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m.st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do podstawowych zadań Rady Rynku Pracy należy w szczególności :

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora urzędu pracy,

Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy opiniuje także celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:

- liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
- zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
- koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć,
- proponowane przez urząd pracy zmiany realizacji programów specjalnych ,
- celowość realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, biorąc pod uwagę w szczególności kryteria doboru bezrobotnych, zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacji i Integracji.

W skład powiatowej rady zatrudnienia, zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 r., poz. 674 z późn. zm.), wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji związkowej w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;
- terenowych struktur każdej reprezentatywnej organizacji pracodawców w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno - Gospodarczych;

- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
- jednostek samorządu terytorialnego;
- organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Kadencja Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 6450/2014 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 8 sierpnia 2014r. w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy do składu Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy powołano:

1. Urszulę Woźniak,
2. Wojciecha Sędziaka,
3. Andrzeja Gantnera,
4. Grzegorza Iwanickiego,
5. Zbigniewa Macieja Kaźmierczaka,
6. Cezarego Mączkę,
7. Annę Kieszkowską – Grudny,
8. Piotra Palikowskiego,
9. Jacka Całus,
10. Agnieszkę Zielińską,
11. Katarzynę Jaszczuk,
12. Michała Olszewskiego,
13. Jarosława Józwiaka.

Wykaz uchwał podjętych przez Radę Rynku Pracy m.st. Warszawy w roku 2014

1. Uchwała Nr 1/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie wyboru Przewodniczącego Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.
2. Uchwała Nr 2/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.
3. Uchwała Nr 3/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie powołania członków komisji Ekonomicznej Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy.
4. Uchwała Nr 4/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w roku szkolnym 2014/2015 w Technikum Geologiczno – Geodezyjno – Drogowym, wchodzącym w skład Zespołu Szkół nr 14 w Warszawie, ul. Szanajcy 5 – nowych zawodów: technik gazownictwa, technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej.
5. Uchwała Nr 5/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Policealnej nr 36, wchodzącej w skład Zespołu Szkół nr 34 w Warszawie, ul. Mieszka I nr 7 nowego zawodu: technik usług kosmetycznych.

6. Uchwała Nr 6/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie wyrażenia w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Zasadniczej Szkole Zawodowej nr 61, wchodzącej w skład Zespołu Szkół nr 28 w Warszawie, ul. Gen. J. Zajączka 7 – nowego zawodu: elektromechanik.
7. Uchwała Nr 7/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Technikum nr 24 wchodzącego w skład Zespołu Szkół im. Piotra Wysockiego w Warszawie, ul. Odrowąża 75 – nowego zawodu: technik cyfrowy procesów graficznych.
8. Uchwała Nr 8/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Szkole Policealnej nr 45 dla Dorosłych wchodzącej w skład Zespołu Szkół im. Piotra Wysockiego w Warszawie, ul. Odrowąża 75 – nowych zawodów: technik administracji i technik bhp.
9. Uchwała Nr 9/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w strukturze Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego dla Głuchych im. Jana Siestrzyńskiego w Warszawie, ul. Łucka 17/23 nowych zawodów:
 - w Szkole Policealnej Specjalnej nr 40 – dietetyk, technik turystyki wiejskiej,
 - w Zasadniczej Szkole Zawodowej Specjalnej nr 52 – fryzjer, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie,
 - w Technikum Specjalnym nr 31 – technik turystyki wiejskiej.
10. Uchwała Nr 10/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej wprowadzenia w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Warszawie, ul. Grenadierów 30a, nowych zawodów: technik usług kosmetycznych, technik sterylizacji medycznej.
11. Uchwała Nr 11/2014 Rady Rynku Pracy z dnia 22 sierpnia 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej koncepcji i realizacji Programu Aktywizacji i Integracji, realizowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy.
12. Uchwała Nr 12/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
13. Uchwała Nr 13/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
14. Uchwała Nr 14/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
15. Uchwała Nr 15/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
16. Uchwała Nr 16/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
17. Uchwała Nr 17/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
18. Uchwała Nr 18/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
19. Uchwała Nr 19/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
20. Uchwała Nr 20/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.

21. Uchwała Nr 21/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
22. Uchwała Nr 22/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
23. Uchwała Nr 23/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
24. Uchwała Nr 24/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
25. Uchwała Nr 25/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
26. Uchwała Nr 26/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
27. Uchwała Nr 27/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
28. Uchwała Nr 28/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
29. Uchwała Nr 29/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXXXXXXXXXXX.
30. Uchwała Nr 30/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Pani XXXXXXXXXXXX.
31. Uchwała Nr 31/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXXXXXXXXXXX.
32. Uchwała Nr 32/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy firmie XXXXXXXXXXXX.
33. Uchwała Nr 33/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowo przyznanych środków na założenie spółdzielni socjalnej Panu XXXXXXXXXXXX.
34. Uchwała Nr 34/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
35. Uchwała Nr 35/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
36. Uchwała Nr 36/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
37. Uchwała Nr 37/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
38. Uchwała Nr 38/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.

39. Uchwała Nr 39/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
40. Uchwała Nr 40/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
41. Uchwała Nr 41/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
42. Uchwała Nr 42/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.
43. Uchwała Nr 43/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Panu XXXXXXXXXXXX.
44. Uchwała Nr 44/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy Pani XXXXXXXXXXXX - Firma XXXXXXXXXXXX.
45. Uchwała Nr 45/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy firmie XXXXXXXXXXXX.
46. Uchwała Nr 46/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji z tytułu prac interwencyjnych firmie XXXXXXXXXXXX.
47. Uchwała Nr 47/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki udzielonej Pani XXXXXXXXXXXX, którą spłaca mąż dłużniczki Pan XXXXXXXXXXXX.
48. Uchwała Nr 48/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
49. Uchwała Nr 49/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Pani XXXXXXXXXXXX.
50. Uchwała Nr 50/2014 Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy z dnia 13 października 2014r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Panu XXXXXXXXXXXX.

Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy

1. Zarządzenie Nr 1/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 7 stycznia 2014r. w sprawie dodatkowych dwóch dni wolnych od pracy w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w roku 2014.
2. Zarządzenie Nr 2/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 9 stycznia 2014r. w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie osobie uprawnionej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
3. Zarządzenie Nr 3/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 stycznia 2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług poligraficznych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
4. Zarządzenie Nr 4/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 stycznia 2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usługi dostępu do sieci Internet i usługi transmisji danych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
5. Zarządzenie Nr 5/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 stycznia 2014r. w sprawie powołania w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy Komisji zajmującej się kwalifikacją i przeznaczeniem do brakowania zgromadzonych w składnicy akt dokumentów, zgodnie z Instrukcją Kancelaryjna.
6. Zarządzenie Nr 6/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 15 stycznia 2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru zgłoszenia na szkolenie grupowe oraz wzoru skierowania na szkolenie grupowe obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
7. Zarządzenie Nr 7/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m. st. Warszawy z dnia 20 stycznia 2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług medycznych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
8. Zarządzenie Nr 8/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5 lutego 2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 21/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 1 marca 2013r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
9. Zarządzenie Nr 9/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5 lutego 2014r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie osobie uprawnionej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.
10. Zarządzenie Nr 10/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 lutego 2013r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, Regulaminu dotyczącego zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska p[racy osoby niepełnosprawnej oraz wzoru umowy w sprawie zwrotu kosztów wyposażenia nowego stanowiska pracy dla skierowanej do pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

11. Zarządzenia Nr 11/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 lutego 2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie zamówienia z wolnej ręki na „ Świadczenie usług dostępu do sieci Internet i usługi transmisji danych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
12. Zarządzenie Nr 12/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 lutego 2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 27/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 7 marca 2013r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej.
13. Zarządzenie Nr 13/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 marca 2014r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy oraz wzoru wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.
14. Zarządzenie Nr 14/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 marca 2014r. w sprawie wprowadzenia zasad dotyczących zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych, obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.) oraz wzoru wniosku o zaliczkę na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3c ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.)
15. Zarządzenie Nr 15/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 4 marca 2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 20/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 lutego 2013r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niepełnosprawne będące w okresie wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika.
16. Zarządzenie Nr 16/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 7 marca 2014r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, zasad refundacji ze środków Funduszu Pracy, kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis oraz wzoru wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis.
17. Zarządzenie Nr 17/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 7 marca 2014r. w sprawie wprowadzenia zasad organizacji stażu przez Urząd Pracy m.st. Warszawy dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2014r., wzoru wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoby poszukujące pracy niepozostająca w zatrudnieniu finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, wzoru umowy w sprawie odbycia stażu przez osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
18. Zarządzenie Nr 18/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 19.03.2014r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej albo wniesienia wkładu do spółdzielni socjalnej.

19. Zarządzenie Nr 19/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 19.03.2014r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o zwrot ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
20. Zarządzenie Nr 20/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24.03.2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 9/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 5.02.2014r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie osobie uprawnionej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.
21. Zarządzenie Nr 21/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24.03.2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 21/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 01.03.2013r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie bezrobotnej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
22. Zarządzenie Nr 22/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25.03.2014r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania osobie niepełnosprawnej środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
23. Zarządzenie Nr 23/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11.04.2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Wykonanie i dostarczenie materiałów poligraficznych, materiałów informacyjnych oraz ulotek dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
24. Zarządzenie Nr 24/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15.04.2014r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie osobie uprawnionej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.
25. Zarządzenie Nr 25/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 05.05.2014r. w sprawie wprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy planu awaryjnego utrzymania ciągłości pracy w przypadku awarii systemu informatycznego, instrukcji testowania urządzeń UPS oraz instrukcji określającej standard stacji roboczej.
26. Zarządzenie Nr 26/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21.05.2014r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r. poz. 907 z późn. zm.), obowiązującego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
27. Zarządzenie Nr 27/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28.05.2014r. zmieniające Zarządzenie w sprawie przyjętych zasad (polityki) rachunkowości w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
28. Zarządzenie Nr 28/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02.06.2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru „Wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu”, „Oświadczenia bezrobotnego skierowanego do odbycia stażu” oraz „Karty stażu – sprawozdania”.
29. Zarządzenie Nr 29/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02.06.2014r. w sprawie ogłoszenia „Konkursu dla organizatorów stażu”, wprowadzenia Zasad „Konkursu dla organizatorów stażu” stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia oraz powołania

- Komisji ds. oceny wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach „Konkursu dla organizatorów stażu”.
30. Zarządzenie Nr 30/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 04.06.2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 2/20104 z dnia 09.04.2014r. Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie osobie uprawnionej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
 31. Zarządzenie Nr 31/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 09.06.2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie zamówienia z wolnej ręki – art. 68 ust. 1 w związku z art. 101 ust. 1 pkt 1 (umowa ramowa zawarta w dniu 17 lutego 2012r.), na „Świadczenie dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy usług telefonii komórkowej i kompleksowych usług mobilnego dostępu do Internetu wraz z dostawą fabrycznie nowych telefonów komórkowych i modemu USB do obsługi mobilnego Internetu w latach 2014 -2015”.
 32. Zarządzenie Nr 32/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 09.06.2014r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu w sprawie powoływania i pracy Komisji Przetargowej w postępowaniach o udzielenie zamówienia publicznego.
 33. Zarządzenie Nr 33/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 09.06.2014r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 34. Zarządzenie Nr 34/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11.06.2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku, regulaminu finansowania kosztów studiów podyplomowych i innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 35. Zarządzenie Nr 35/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11.06.2014r. w sprawie wprowadzenia kryteriów kosztów zakwaterowania, wzoru wniosku o przyznanie zwrotu kosztów zakwaterowania, wzoru wniosku o zwrot faktycznie poniesionych kosztów zakwaterowania.
 36. Zarządzenie Nr 36/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11.06.2014r. w sprawie wprowadzenia kryteriów zwrotu kosztów przejazdu, wzoru wniosku o przyznanie zwrotu kosztów przejazdu, wzoru wniosku o zwrot faktycznie poniesionych kosztów przejazdu.
 37. Zarządzenie Nr 37/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 16.06.2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru zgłoszenia na szkolenie grupowe oraz wzoru skierowania na szkolenie grupowe obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 38. Zarządzenie Nr 38/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 23.06.2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego, na „Dostawę fabrycznie nowych materiałów eksploatacyjnych do drukarek komputerowych, komputerowych urządzeń wielofunkcyjnych, kserokopiarek i faksów dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz odbiór zużytych materiałów dostarczonych w ramach umowy”.
 39. Zarządzenie Nr 39/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30.06.2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia wraz z załącznikami, obowiązującego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 40. Zarządzenie Nr 40/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 08.07.2014r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, wzoru karty oceny formalno – prawnej wniosku o przyznanie jednorazowo środków

- na podjęcie działalności gospodarczej, wzoru karty oceny merytorycznej wniosku o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
41. Zarządzenie Nr 41/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 08.07.2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 38/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 23.06.2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2013r. poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego, na „Dostawę fabrycznie nowych materiałów eksploatacyjnych do drukarek komputerowych, komputerowych urządzeń wielofunkcyjnych, kserokopiarek i faksów dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz odbiór zużytych materiałów dostarczonych w ramach umowy.
 42. Zarządzenie Nr 42/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14.07.2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku, zasad ubiegania się przez pracodawcę lub przedsiębiorcę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
 43. Zarządzenie Nr 43/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15.07.2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 44. Zarządzenie Nr 44/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15.07.2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o jednorazową refundację kosztów poniesionych z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych obowiązującego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 45. Zarządzenie Nr 45/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17.07.2014r. w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2014r.
 46. Zarządzenie Nr 46/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17.07.2014r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania bonu szkoleniowego dla bezrobotnego do 30 roku życia, wzoru wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia wraz z załącznikami obowiązującymi w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 47. Zarządzenie Nr 47/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17.07.2014r. w sprawie wprowadzenia zasad refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis, wzoru wniosku o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach pomocy de minimis, obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 48. Zarządzenie Nr 48/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17.07.2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o przyznanie bonu stażowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia, wzoru wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia, wzoru wniosku w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia, któremu przyznano bon zatrudnieniowy, obowiązujący w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 49. Zarządzenie Nr 49/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17.07.2014r. w sprawie wprowadzenia zasady ubiegania się przez pracodawcę o refundacje kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne do pracodawcy za zatrudnienie skierowanego przez Urząd Pracy m.st. Warszawy bezrobotnego do 30 roku życia, podejmującego zatrudnienie po raz pierwszy w życiu, wzoru wniosku w sprawie refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienia po raz pierwszy w życiu, obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
 50. Zarządzenie Nr 50/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 21.07.2014r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne wraz z załącznikami, wzoru skierowania na szkolenie indywidualne obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

51. Zarządzenie Nr 51/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25.07.2014r. w sprawie wprowadzenie zasad przyznawania z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych obowiązujące w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy oraz wzoru wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.
52. Zarządzenie Nr 52/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25.07.2014r. w sprawie wprowadzenia zasad dotyczących zwrotu opłacanych składek na ubezpieczenie społeczne, zaliczki na opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, o których mowa w art.12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych, obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, wzoru wniosku o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust. 3a ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.) oraz wzoru wniosku o zaliczkę na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 12 ust 3c ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006r. Nr 94, poz. 651 z późn. zm.).
53. Zarządzenie Nr 53/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25.07.2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 50/2011 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 13 grudnia 2011r. w sprawie wprowadzenia instrukcji kancelaryjnej, jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz instrukcji o organizacji i zakresie działania składnicy akt w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
54. Zarządzenie Nr 54/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 05.08.2014r. w sprawie powołania komisji konkursowej do opiniowania ofert złożonych w otwartym konkursie ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacja i Integracja, w 2014r.
55. Zarządzenie Nr 55/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 09.08.2014r. w sprawie wprowadzenia zasad organizacji szkolenia na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej, wzoru wniosku o organizację szkolenia na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej, wzoru trójstronnej umowy szkoleniowej.
56. Zarządzenie Nr 56/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12.08.2014r. w sprawie ogłoszenia wyników otwartego konkursu ofert na realizację zadania publicznego w zakresie integracji i reintegracji społecznej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej uczestniczących w Programie Aktywizacji i Integracji, w 2014r.
57. Zarządzenie Nr 57/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12.08.2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku, zasad ubiegania się o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem / dziećmi do 6 roku życia lub niepełnosprawnym dzieckiem do 18 roku życia i innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
58. Zarządzenie Nr 58/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 13.08.2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 2/2014 z dnia 09.01.2014r. Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy w sprawie wprowadzenia terminu składania wniosków o przyznanie osobie uprawnionej jednorazowo środków na p[odjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
59. Zarządzenie Nr 59/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 01.09.2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku pracodawcy o przyznanie świadczenia aktywizacyjnego za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną, obowiązującego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
60. Zarządzenie Nr 60/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02.09.2014r. w sprawie wprowadzenia zasad przyznawania pracodawcy środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), wzoru wniosku pracodawcy o przyznanie środków Krajowego

Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego, obowiązujących w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

61. Zarządzenie Nr 61/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11.09.2014r. zmieniające Zarządzenie nr 2 z dnia 09 stycznia 2014r. Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy w sprawie wprowadzania terminu składania wniosków o przyznanie osobie uprawnionej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis.
62. Zarządzenie Nr 62/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11.09.2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 24/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15 kwietnia 2014r. w sprawie powołania Komisji ds. oceny wniosków o przyznanie osobie uprawnionej jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach pomocy de minimis, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności.
63. Zarządzenie Nr 63/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17.09.2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013r., z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „ Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
64. Zarządzenie Nr 64/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17.09.2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług ochrony osób i mienia dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
65. Zarządzenie Nr 65/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17.09.2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług sprzątania budynków i posesji Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
66. Zarządzenie Nr 66/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30.09.2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w trybie przetargu nieograniczonego na „Dostawę sprzętu komputerowego i oprogramowania dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
67. Zarządzenie Nr 67/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 10.10.2014r. zmieniające zarządzenie Nr 3/2005 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17.01.2005r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
68. Zarządzenie Nr 68/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 listopada 2014r. w sprawie wprowadzenia wzoru wniosku o zorganizowanie i finansowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
69. Zarządzenie Nr 69/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 20 listopada 2014r. w sprawie przeprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy inwentaryzacji składników majątku Urzędu.
70. Zarządzenie Nr 70/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 20 listopada 2014r. zmieniające Zarządzenie Nr 59/2013 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 października 2013r. w sprawie ustalenia Polityki Rachunkowości w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
71. Zarządzenie Nr 71/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 2 grudnia 2014r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2013r., poz. 907 z późn. zm.), w

trybie przetargu nieograniczonego na „Świadczenie usług poligraficznych dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.

72. Zarządzenie Nr 72/2014 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 grudnia 2014r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych (budżet i Fundusz Pracy) w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.