



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



Otwórz Przeczytaj Skorzystaj

Informator
o usługach i instrumentach rynku pracy





#Infolinia urzędu pracy



CENTRUM INFORMACYJNE SŁUŻB ZATRUDNIENIA
Szukasz informacji o rynku pracy?
U nas znajdziesz je kompleksowo!

Zielona Linia to:

- oferty pracy i szkoleń
- informacje o formach wsparcia z urzędu pracy
- baza kandydatów do pracy
- informacje dla osób powracających z zagranicy
- pomoc w napisaniu dokumentów aplikacyjnych
- tłumaczenie CV na język angielski
- terminarz wydarzeń w Twoim regionie
- portale społecznościowe
- czat z konsultantem

*Usługi
Fabryki CV*



19524*



kontakt@zielonalinia.gov.pl



www.zielonalinia.gov.pl



[/zielonalinia19524](https://www.facebook.com/zielonalinia19524)

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Twoją szansą na sukces!



Centrum Aktywizacji Zawodowej jest wyspecjalizowaną komórką Urzędu Pracy m.st. Warszawy, w której można spotkać się z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym. Każda osoba zainteresowana może uzyskać pomoc m.in. w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz informacje na temat ofert pracy, oraz szkoleń grupowych:

Pośrednictwo pracy – podstawowa usługa Urzędu skierowana bezpośrednio do osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Pośrednik pracy - doradca klienta wspiera osoby poszukujące zatrudnienia przedstawiając im oferty pracy lub stażu dostępne w Urzędzie, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami oraz informuje o możliwości skorzystania ze szkoleń. Udziela również informacji o aktualnej i przewidywanej sytuacji na rynku pracy, co pozwala kandydatom zaplanować ścieżkę kariery oraz informacji o prawach i obowiązkach osoby bezrobotnej.

Szczegółowe informacje na temat ofert pracy (w tym ofert w ramach prac subsydiowanych czy staży) pozostających w dyspozycji Urzędu można uzyskać na stronie warszawa.praca.gov.pl oraz u pośredników pracy obsługujących osoby bezrobotne w siedzibie Urzędu Pracy przy ul. Grochowskiej 171B oraz placówce przy ul. Ciołka 10A. Osoby z niepełnosprawnością obsługiwane są w placówce Urzędu przy ul. Młynarskiej 37A, st. 5, 6.

Sala informacji zawodowej – osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy mają możliwość skorzystania z telefonu, stanowisk komputerowych z dostępem do internetu oraz prasy, zawierającej oferty pracy.

Sale informacji zawodowej znajdują się w siedzibie oraz placówkach Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Poradnictwo zawodowe – każda zarejestrowana osoba może skorzystać z usług doradcy zawodowego - doradcy klienta pracującego w Urzędzie Pracy, który może pomóc m.in. w wyborze lub zmianie zawodu, kierunku kształcenia i szkolenia zawodowego. Doradca uwzględnia możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klienta, a także potrzeby rynku pracy.

Doradcy zawodowi świadczą następujące usługi:

- udzielają informacji o rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia; umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy oraz podejmowaniu samozatrudnienia;
- udzielają porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji oraz podjęcie lub zmianę pracy, w oparciu m.in. o wyniki badania zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierują na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do konkretnej pracy lub kierunku szkolenia.

Informacje:

ul. Grochowska 171B, pokój 101, 103, 104.

ul. Ciolka 10A, pokój 207, 210, 211, 212.

Osoby z niepełnosprawnością - ul. Młynarska 37A, st. 13.

Urząd Pracy m.st. Warszawy organizuje także:

Giełdy pracy

Organizowane są w sytuacji, gdy istnieje potrzeba bezpośredniego spotkania pracodawcy lub kilku pracodawców z większą liczbą osób poszukujących pracy, w jednym lub w kilku zawodach.

Dzięki takiej formie prowadzenia rekrutacji i stworzonej możliwości dla nawiązania bezpośrednich kontaktów pomiędzy pracodawcami i potencjalnymi kandydatami istnieje szansa na skuteczne i szybkie zapewnienie wolnych miejsc pracy.

Targi pracy

Targi Pracy to przedsięwzięcia, podczas których informacje o dużej liczbie wolnych ofert zatrudnienia dostępne są w jednym miejscu i czasie. W Targach biorą udział pracodawcy, reprezentujący różne branże, organizacje pozarządowe, instytucje wspierające osoby zainteresowane podejmowaniem różnych form aktywności zawodowej oraz inni partnerzy rynku pracy.

Dzięki kampaniom reklamowym informacje o Targach Pracy docierają do wielu osób poszukujących zatrudnienia. Targi są doskonałą okazją do spotkania wielu pracodawców z liczną grupą osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia oraz znakomitą sposobnością do promocji usług świadczonych przez Urząd Pracy i inne organizacje biorące udział w tym przedsięwzięciu. Na targach można poznać bieżące trendy na rynku pracy oraz wziąć udział w warsztatach i seminariach towarzyszących temu wydarzeniu.

Szkolenia – to zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia, a w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utraty zdolności do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osobom bezrobotnym skierowanym na szkolenie, w okresie jego odbywania przysługuje stypendium, które wynosi 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie; w przypadku niższego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustalana jest proporcjonalnie, jednak nie może być niższa niż 20% zasiłku.

Stypendium nie przysługuje, jeżeli w okresie odbywania szkolenia osoba otrzymuje innego rodzaju świadczenie pieniężne w wysokości równej lub wyższej niż stypendium finansowane z Funduszu Pracy oraz osobie bezrobotnej pobierającej zasiłek, która w trakcie odbywania szkolenia pozostaje przy prawie do zasiłku.

Osobie bezrobotnej, która w trakcie szkolenia podjęła zatrudnienie, przysługuje stypendium w wysokości 20% kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych, od dnia podjęcia zatrudnienia do czasu zakończenia szkolenia.

Osoba, która z własnej winy nie ukończy szkolenia, zobowiązana jest do zwrotu kosztów szkolenia oraz zostaje wyrejestrowana z Urzędu Pracy na okres 120 dni w przypadku pierwszej odmowy, 180 dni w przypadku drugiej odmowy, 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy, chyba, że powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Szkolenia grupowe – inicjowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych bezrobotnych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Przy kwalifikowaniu osób na szkolenia w trybie grupowym, brane są także pod uwagę m.in.:

- poziom i kierunek wykształcenia,
- doświadczenie zawodowe,
- umiejętności o znaczeniu zawodowym (odnoszące się do tematu szkolenia), wcześniejszy udział w szkoleniu.

Urząd Pracy m.st. Warszawy może również sfinansować osobom bezrobotnym i poszukującym pracy koszty szkoleń indywidualnych.

Szkolenia indywidualne – mogą być finansowane na wniosek osoby bezrobotnej (do kwoty 300% przeciętnego wynagrodzenia), jeżeli uzasadni ona celowość takiego szkolenia poprzez uprawdopodobnienie zatrudnienia, podjęcia działalności gospodarczej czy uzasadnienie wniosku wynikające ze specyfiki potrzeb pracodawców na lokalnym rynku pracy.

Wskazana przez osobę bezrobotną instytucja szkoleniowa musi posiadać aktualny wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy (właściwy ze względu na jej siedzibę) oraz powinna być uprawniona do prowadzenia danego rodzaju szkoleń.

Praca z SMS-a

Szanowni Państwo,



Wychodząc naprzeciw Państwa oczekiwaniom, chcąc usprawnić przekazywanie najbardziej aktualnych informacji o zgłoszonych w urzędzie Pracy m.st. Warszawy miejscach pracy i jak najszybciej skontaktować osoby o określonych kwalifikacjach z propozycją zatrudnienia złożoną przez pracodawcę, zapraszamy Państwa do wzięcia udziału w Programie sms-owego/emailowego powiadamiania o ofercie pracy „Praca z SMS-a”.

Dzięki przystąpieniu do Programu będziecie Państwo jako pierwsi mogli zgłosić się na rozmowę kwalifikacyjną.

Program kierujemy do osób chętnych, które zadeklarują aktywne uczestnictwo w proponowanych rekrutacjach i odpowiedzą na każdą przekazaną informację o ofertach, zgłaszając się w ustalonym terminie do pośrednika pracy, w celu odebrania skierowania do pracodawcy.

Szybko przekazana informacja o dostępnej w Urzędzie ofercie pracy i Państwa aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia to ważny krok w uzyskaniu zatrudnienia.



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



Egzamin/licencje – Urząd Pracy m.st. Warszawy, na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu (do wysokości przeciętnego wynagrodzenia).

Finansowanie osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy kosztów studiów podyplomowych – usługa rynku pracy, dzięki której istnieje możliwość sfinansowania do 100% udokumentowanych kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi, jednak nie więcej niż do 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę – wsparcie skierowane do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę (w szkole ponadpodstawowej dla dorosłych lub w szkole wyższej w systemie studiów niestacjonarnych) oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki.

Dodatek aktywizacyjny – osoby posiadające status osoby bezrobotnej z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

- Gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy m. st. Warszawy osoba bezrobotna podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku
- Gdy osoba bezrobotna z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, wypłacany przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Środki przyznawane jednorazowo na podjęcie działalności gospodarczej – osoby bezrobotne, absolwenci Centrum Integracji Społecznej (CIS) i absolwenci Klubu Integracji Społecznej (KIS) oraz poszukujący pracy opiekunowie osoby niepełnosprawnej zainteresowani podjęciem samozatrudnienia mogą ubiegać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Wysokość przyznawanych jednorazowo środków nie przekracza 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Środki przyznawane jednorazowo na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych – osoby bezrobotne, absolwenci Centrum Integracji Społecznej (CIS) oraz poszukujący pracy opiekunowie osoby niepełnosprawnej i absolwenci Klubu Integracji Społecznej (KIS) zainteresowani podjęciem samozatrudnienia mogą ubiegać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej określonej dla spółdzielni socjalnej. Wysokość przyznawanych jednorazowo środków nie przekracza 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni po jej założeniu.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 lub niepełnosprawnego dziecka do 18 roku życia – o refundację kosztów opieki nad dzieckiem (lub dziećmi) może ubiegać się osoba bezrobotna wychowująca dziecko (dzieci) do lat 6 lub niepełnosprawne dziecko do 18 roku życia, jeżeli:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie
- oraz
- osiąga z tego tytułu miesięczne przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zwrot kosztów zakwaterowania – o zwrot może ubiegać się osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania Urzędu Pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych

poza miejscem zamieszkania, w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,

- mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Zwrot kosztów przejazdu i powrotu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia – o zwrot może ubiegać się osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania Urzędu Pracy podjęła zatrudnienie, inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych albo staż, lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego i dojeżdża do tych miejsc,
- uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja nie obejmuje przejazdów na terenie m.st. Warszawy.

Zdobądź doświadczenie w nowym zawodzie.

Osoba bezrobotna może zostać skierowana do pracodawcy w celu odbycia:

Stażu – jest to możliwość zdobycia przez osoby bezrobotne doświadczenia niezbędnego na rynku pracy oraz umiejętności praktycznych potrzebnych do podjęcia pracy. Osoba odbywająca staż wykonuje określone zadania zawodowe w miejscu pracy, jest nadal osobą bezrobotną pozostającą w rejestrze urzędu pracy, gdyż w trakcie odbywania stażu nie zostaje nawiązany stosunek pracy z pracodawcą. Staż organizowany przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, na podstawie programu stażu, może trwać od 3 do 6 miesięcy, za okres odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium.

Przygotowania zawodowego dorosłych – ma na celu zdobycie przez osoby bezrobotne wiedzy teoretycznej niezbędnej do wykonywania zadań zawodowych oraz nabycie kwalifikacji i umiejętności praktycznych, potwierdzonych np. świadectwami, dyplomami. Przygotowanie to może odbywać się w formie:

- praktycznej nauki zawodu dorosłych lub
- przyuczenia do pracy dorosłych.

Wspieramy tworzenie nowych miejsc pracy z których skorzystać mogą osoby bezrobotne

Prace interwencyjne – jest to refundacja części kosztów zatrudnienia, którą może uzyskać pracodawca w zamian za zatrudnienie osoby bezrobotnej.

Możliwe jest refundowanie przez okres 6 miesięcy zatrudnienia, w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy lub, dla osób powyżej 50 roku życia, przez okres 24 miesięcy części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie. Obowiązek pracodawcy do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu prac interwencyjnych wynosi odpowiednio co najmniej 3 miesiące lub 6 miesięcy.

Uczestnikami prac interwencyjnych mogą być wszystkie osoby bezrobotne oraz poszukujący pracy opiekunowie osoby niepełnosprawnej.

Roboty publiczne – mogą być organizowane m.in. przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Podmiot, który zatrudnia skierowane osoby bezrobotne, przez okres do 6 lub do 12 miesięcy, otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych w wysokości określonej w umowie.

Jednorazowa refundacja poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne

– Urząd może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy jednorazową refundację poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej. Kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300% wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja może nastąpić w przypadku, gdy: pracodawca zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy oraz po upływie 12 miesięcy zatrudnienia skierowany bezrobotny jest nadal zatrudniony.

Dla osób do 30 roku życia

Dla osób bezrobotnych do 30 roku życia wprowadzony został specjalny system bonów, dzięki którym można finansować nabywanie kwalifikacji, doświadczenia czy kompetencji niezbędnych do znalezienia zatrudnienia.

Osoby, które nie ukończyły 30 roku życia mogą wykorzystać:

Bon szkoleniowy – stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Bon może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego,
- uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia.

Bon szkoleniowy finansowany jest do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

Bon stażowy – Urząd Pracy może przyznać bon stażowy osobie bezrobotnej do 30 roku życia (na wniosek osoby bezrobotnej), stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u wskazanego przez bezrobotnego pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

Pracodawcy, który zatrudni osobę bezrobotną przez deklarowany okres 6 miesięcy Urząd Pracy wypłaca jednorazową premię.

Bon zatrudnieniowy – Urząd Pracy może przyznać bon zatrudnieniowy osobie bezrobotnej do 30 roku życia (na wniosek osoby bezrobotnej).

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku) w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Urząd Pracy przyznał ten bon.

Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

Bon na zasiedlenie – Urząd Pracy może przyznać bon na zasiedlenie osobie bezrobotnej do 30 roku życia (na wniosek osoby bezrobotnej) w związku z podjęciem przez nią zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania osoba bezrobotna będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- osoba bezrobotna będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Wydanie i realizacja bonu odbywa się na podstawie umowy zawartej między starostą (Urzędem Pracy), a wnioskującym.

Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Refundacja składek ZUS za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia – Urząd może, na podstawie zawartej umowy, refundować pracodawcy koszty poniesione na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy za skierowane do pracy osoby bezrobotne do 30 roku życia, które podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

Refundacja przysługuje przez okres do 12 miesięcy w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanych osób bezrobotnych przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

Rozwiązania dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnych osób sprawujących opiekę nad osobą zależną.

Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie Telepracy – na podstawie zawartej umowy, Urząd może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy środki finansowe, zwane dalej „grantem”, na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy (w rozumieniu art. 67⁵ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) dla skierowanego bezrobotnego rodzica, powracającego na rynek pracy, posiadającego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który, w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny, zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Grant nie może zostać przyznany na utworzenie stanowiska pracy dla bezrobotnego:

- małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzica pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy;
- dziecka własnego lub przysposobionego: pracodawcy lub przedsiębiorcy, małżonka pracodawcy lub przedsiębiorcy, rodzeństwa pracodawcy lub przedsiębiorcy.

Grant przysługuje w kwocie określonej w umowie zawartej z urzędem, nie wyższej jednak niż 6-krotność minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdą skierowaną osobę bezrobotną.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy lub przez okres 18 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.

Świadczenie aktywizacyjne – może zostać przyznane pracodawcy, który zatrudni, w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego bezrobotnego rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w Urzędzie Pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowywania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną.

Świadczenie aktywizacyjne przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego skierowanego bezrobotnego albo
- 18 miesięcy w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanej osoby bezrobotnej po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego, odpowiednio przez okres 6 oraz 9 miesięcy.

Zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50 roku życia – Urząd Pracy może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:

- 12 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanej osoby bezrobotnej po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio:

- przez okres 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Szczegółowe informacje na temat przedstawionych form wsparcia można uzyskać u pośredników pracy oraz na stronie warszawa.praca.gov.pl, na której znajdują Państwo również wnioski i zasady dotyczące ubiegania się o poszczególne formy wsparcia.

Realizator:



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



RECEPTA NA PRACĘ

refundacja

AKTYWNI 50+



**Bądź aktywnym kandydatem
na rynku pracy**

Znajdź zatrudnienie!

W ramach programu oferujemy:

- + pośrednictwo pracy**
- + doradztwo zawodowe**
- + oferty pracy, możliwość
szkolenia lub podjęcia stażu**

**Przekaż
tę ulotkę
przyszłemu
pracodawcy!**

**Zyskujesz pracę!
Przyszły pracodawca poniesie
mniejsze koszty zatrudnienia!**



Dowiedz się ile można zyskać!

Skontaktuj się z doradcą zawodowym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy
ul. Ciołka 10A pok. 207, 210, 211 ul. Grochowska 171B pok. 114, 115, 116.

Możliwości wsparcia zatrudnienia osób z niepełnosprawnością

Obsługa osób z niepełnosprawnością odbywa się w palcówce Urzędu Pracy m.st. Warszawy przy ul. Młynarskiej 37A.

Osoby bezrobotne z orzeczonym stopniem niepełnosprawności mogą korzystać ze wszystkich opisanych wcześniej form wsparcia.

Ponadto w ramach posiadanych środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) pracodawcy tworzący miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnością mogą ubiegać się o:

- **Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby z niepełnosprawnością.** Maksymalna wysokość o którą może ubiegać się pracodawca to 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia, przy zobowiązaniu do zatrudnienia osoby niepełnosprawnej przez okres co najmniej 36 miesięcy. Informacje można uzyskać przy st. 10.
- **Zwrot dodatkowych kosztów związanych z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnością** wynikających z przystosowania stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. Szczegółowe informacje można uzyskać przy st. 10 oraz na stronie warszawa.praca.gov.pl
- **Finansowane szkoleń dla osób z niepełnosprawnością** zarejestrowanych jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu.

W ramach środków PFRON, będących w dyspozycji Urzędu, istnieje możliwość finansowania szkolenia w kwocie nieprzekraczającej 10-krotności przeciętnego wynagrodzenia. W czasie odbywania szkolenia osobie poszukującej pracy nie jest wypłacane stypendium. Informacje można uzyskać przy st. 7.

- **Staż dla osób z niepełnosprawnością** zarejestrowanych jako poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu.

Staż zawodowy może trwać od 1 do 12 miesięcy. Długość stażu jest zależna od oferty pracodawcy, a także wieku osoby niepełnosprawnej.

Wysokość stypendium wynosi 120% wysokości aktualnego zasiłku dla bezrobotnych. Staż odbywa się według programu, który jest określany przez pracodawcę i realizowany w miejscu pracy. Informacje można uzyskać przy st. 8.

Środki przyznawane na podjęcie działalności gospodarczej

- Osoby z niepełnosprawnościami, bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, mogą otrzymać środki PFRON na podjęcie działalności gospodarczej lub na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych - wysokość przyznawanych jednorazowo środków nie przekracza 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Informacje można uzyskać przy st. 9.

Wniosek oraz zasady dostępne są na stronie Urzędu: warszawa.praca.gov.pl

Ważna informacja

Pracodawca może otrzymać ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego oraz refundację składek na ubezpieczenie społeczne (obsługą zajmuje się bezpośrednio Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).

www.pfron.org.pl/portal/pl/

Informacje na temat ofert pracy i usług Urzędu można uzyskać u pośredników pracy stanowiska 5, 6.

Szczegółowe informacje dostępne na stronie:

warszawa.praca.gov.pl

DANE TELEADRESOWE URZĘDU PRACY M.ST. WARSZAWY

Szanowni Państwo, wszystkie informacje o usługach
Urzędu Pracy m.st. Warszawy dostępne są

pod numerem infolinii 19524*

*Opłata jak za połączenie lokalne wg taryfy operatora telefonii stacjonarnej,
z telefonów komórkowych wg taryfy operatora

ul. Grochowska 171B, 04-111 Warszawa,
e-mail: sekretariat.grochowska@up.warszawa.pl
(SIEDZIBA)

obsługuje osoby z dzielnic: Praga Półd., Praga Półn., Targówek,
Białoleka, Rembertów, Wawer oraz Wesoła.

ul. Ciolka 10A, 01-402 Warszawa,
e-mail: sekretariat.ciolka@up.warszawa.pl
(PLACÓWKA)

obsługuje osoby z dzielnic: Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola,
Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy

ul. Młynarska 37A, 01-175 Warszawa,
e-mail: mlynarska@up.warszawa.pl
(PLACÓWKA)

Obsługuje osoby niepełnosprawne **ze wszystkich dzielnic.**

Interesanci obsługiwani są w siedzibie
i placówkach Urzędu Pracy m.st. Warszawy
od poniedziałku do piątku w godzinach 8:00-15:00.

warszawa.praca.gov.pl