

**ZASADY UBIEGANIA SIĘ PRZEZ PRACODAWCĘ LUB PRZEDSIĘBIORCĘ  
O DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE  
SKIEROWANEGO PRZEZ URZĄD PRACY M.ST. WARSZAWY BEZROBOTNEGO,  
KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Na podstawie art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024r. poz. 475, z późn. zm.) Prezydent m.st. Warszawy - Urząd Pracy m.st. Warszawy zwany dalej Urzędem może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

§1

**1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:**

- 1) 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat  
lub
- 2) 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

**3. Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres:**

- 1) 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 2) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

4. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa powyżej, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

5. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po dofinansowaniu, pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 4, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

6. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, na zwolnione stanowisko pracy zostaje skierowany inny bezrobotny.
7. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w ust. 6 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
8. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

## § 2

1. **Beneficjentem pomocy** może być przedsiębiorca lub pracodawca, prowadzący działalność gospodarczą, zwany dalej **Wnioskodawcą**, który złoży wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, zwany dalej wnioskiem - zamierzający zatrudnić w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.
2. Urząd Pracy m.st. Warszawy może dokonać ww. dofinansowania do wynagrodzenia **skierowanego bezrobotnego** zarejestrowanego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w przypadku gdy Urząd jest właściwy ze względu na siedzibę Wnioskodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

## § 3

**O dofinansowanie może się ubiegać Wnioskodawca, który spełnia łącznie następujące warunki:**

- 1) **prowadzi działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców, przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku** - do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły – prowadzenia działalności na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- 2) **nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia** dokonanego przez Wnioskodawcę, bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nietyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia przyznania dofinansowania,
- 3) **nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń** pracownikom,

- 4) nie zalega z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
- 5) nie zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
- 6) nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- 7) nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary.

#### § 4

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
2. **Osoba skierowana do pracy w ramach przedmiotowego dofinansowania, musi posiadać status osoby bezrobotnej** w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

#### § 5

1. **Podstawą dofinansowania jest umowa** zawarta pomiędzy Miastem st. Warszawa – Urzędem Pracy m. st. Warszawy a Wnioskodawcą, zwana dalej „umową”.
2. **Umowa zawiera przede wszystkim:**
  - 1) zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego na okres:
    - 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat  
lub
    - 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.Do okresu zatrudniania nie wlicza się: urlopów bezpłatnych, urlopów macierzyńskich, urlopów wychowawczych, świadczeń rehabilitacyjnych oraz długotrwałych zwolnień lekarskich,
  - 2) zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, i nieobniżania wymiaru czasu pracy, odpowiednio przez okres:
    - 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
    - 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
  - 3) zobowiązanie Wnioskodawcy do przedstawienia kopii umów o pracę zawartych z każdym zatrudnionym bezrobotnym w ramach przyznanego dofinansowania,

- 4) przyznaną kwotę dofinansowania, nie wyższą jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego,
- 5) tryb i termin dokonywania dofinansowania wraz z danymi niezbędnymi do dokonywania przelewu bankowego,
- 6) zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku niewywiązania się z warunków, o których mowa w pkt. 1 i 2, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia,
- 7) zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w pkt. 4, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu, w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po dofinansowaniu,
- 8) zobowiązanie Wnioskodawcy do niezwłocznego zgłoszenia Urzędowi o każdorazowo o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z osobą zatrudnioną w ramach przedmiotowego dofinansowania lub o porzuceniu przez nią pracy, w celu skierowania przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego,
- 9) zobowiązanie Wnioskodawcy do pisemnego zawiadomienia Urzędu pracy o zmianach dotyczących przebiegu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych, w szczególności ustania zatrudnienia, zmian jego okresów i zmian wysokości wynagrodzenia za pracę, w terminie 7 dni od dnia powstania ww.

## **§ 6**

1. Dofinansowanie wynagrodzenia dokonywane jest przelewem na konto Wnioskodawcy.
2. Podstawą wypłaty dofinansowania jest potwierdzenie przez pracodawcę wypłaty wynagrodzenia w danym miesiącu – np. lista płac.

## **§ 7**

Wskazane przez Wnioskodawcę miejsce pracy skierowanego bezrobotnego musi znajdować się na terenie miasta stołecznego Warszawy i okolic.

## **§ 8**

1. Wnioskodawca składa kompletny i wypełniony czytelnie wniosek na obowiązującym w Urzędzie formularzu, opatrzony datą i podpisany w miejscach do tego wyznaczonych.

2. Do wniosku należy dołączyć wymienione w nim załączniki. Wszystkie dołączone kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem przez Wnioskodawcę.
3. We wniosku dopuszczalne jest zwiększenie liczby wierszy do zamieszczenia wymaganych informacji, nie należy jednak zmieniać kolejności, treści oraz formy wniosku.
4. Wniosek wraz z załącznikami można złożyć w formie:
  - a) papierowej osobiście, drogą pocztową lub za pośrednictwem kuriera na jeden z nw. adresów:
    - UP m.st. Warszawy, ul. Kasprzaka 18/20, 01-211 Warszawa,
    - UP m.st. Warszawy, ul. Grochowska 171b, 04-111 Warszawa,
    - UP m.st. Warszawy, ul. Młynarska 37a, 01-175 Warszawa
  - lub
  - b) elektronicznie (przez ePUAP) na adres elektronicznej skrzynki podawczej Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
5. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania dofinansowania. Przyznanie dofinansowania następuje w wyniku pozytywnej oceny wniosku oraz w zależności od środków finansowych będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy, przeznaczonych na ten cel.