



Urząd Pracy
miasta stołecznego
Warszawy



RAPORT

URZĘDU PRACY
m.st. WARSZAWY

2022

Warszawa, luty 2023

SPIS TREŚCI

1. Misja, Status Prawny i Zadania Urzędu	4
2. Warszawski Rynek Pracy	11
3. Punkt Obsługi Obywateli Ukrainy Urzędu Pracy m.st. Warszawy	93
4. Tarcza Antykryzysowa.....	98
5. Aktywizacja Rynku Pracy	101
6. Projekty Finansowane Ze Środków Unijnych	143
7. Obsługa Interesantów	145
8. Plan Finansowy Urzędu Pracy m.st. WARSZAWY	150
9. Fundusz Pracy	157
10. Kadry.....	161
11. Rada Rynku Pracy m.st. Warszawy	170

Wstęp

Raport z działalności Urzędu Pracy m.st. Warszawy w 2022 roku ponownie przygotowywany jest w szczególnych warunkach. To kolejny rok, kiedy sytuacja zewnętrzna odgrywa wyjątkową rolę w procesach gospodarczych. Wydawało się, że stan po pandemii ale tylko zagrożenia epidemicznego pozwoli na unormowanie sytuacji na rynku pracy, na którym zmieniły się relacje zawodowe, warunki pracy oraz postrzeganie dotychczas niewykorzystywanych sposobów realizacji zadań zawodowych, zwłaszcza, że wszczęto procedowanie szeregu przepisów zmieniających i dostosowujących Kodeks pracy do wymuszonych i realnie już funkcjonujących rozwiązań. Zmianie uległ tryb prowadzenia procesów rekrutacyjnych. Jako pozytywne doświadczenia należy wymienić nieodwołalne upowszechnienie się pracy zdalnej. Zmieniło się też zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy, między innymi po wprowadzeniu zautomatyzowania procesów produkcyjnych.

Niestety nadeszło kolejne niespodziewane uderzenie w światową gospodarkę, ponieważ 24 lutego 2022 roku Rosja zaatakowała zbrojnie Ukrainę. Polska, jako najdalej wysunięty na wschód kraj Unii Europejskiej, stała się krajem bezpośrednio graniczącym ze strefą działań wojennych. Stała się tym samym pierwszym krajem, w którym pomocy, schronienia, bezpieczeństwa dla siebie i rodzin szukali uciekający z Ukrainy ludzie. Od pierwszego dnia wojny polską granicę przekroczyło blisko 10 mln. ludzi. Prawie 8 mln. spośród uchodźców wróciło do Ukrainy. W Polsce nadal pozostaje około 1 mln osób.

W Warszawie, według raportu Biura Strategii i Analiz Urzędu m.st. Warszawy, pozostaje 104 989 osób z Ukrainy, w tym osoby dorosłe stanowią 65%. Dla wszystkich, którzy musieli uciec przed wojną z własnych domów, życie w nowym miejscu to przede wszystkim spokojny dach nad głową, bezpieczna rodzina, dostęp do ochrony zdrowia i edukacji. W kolejnym kroku jest praca. Ona daje poczucie stabilności. Wiele z tych osób korzystało z projektów i programów, jakie Warszawa dla nich i ich rodzin przygotowała od początku konfliktu zbrojnego. Warszawski rynek pracy, od lutego 2022 r., jest regularnie uzupełniany przez kolejnych uchodźców, którzy zdecydowali się rozpocząć swoje „nowe życie” w stolicy. To ogromne wyzwanie dla miasta, dla jego służb, dla wszystkich nas, którzy udzielaliśmy i udzielamy wsparcia każdemu z gości. Jednym z niezwykle istotnych elementów, pozwalających na tworzenie warunków do samodzielnego funkcjonowania w nieznanym do tej pory miejscu,

jest możliwość podjęcia pracy, w kraju, do którego wiele z tych osób nigdy nie zamierzało wyjechać, nie brali pod uwagę nawet migracji ekonomicznej, nie znali języka, reguł i zasad panujących na rynku pracy.

Od 15 marca 2022 roku rozpoczął swoje działanie specjalnie utworzony Punkt Obsługi Obywateli Ukrainy, w którym pomagaliśmy w poszukiwaniu pracy, organizowaliśmy subsydiowane miejsca pracy również dla uchodźców, prowadziliśmy kursy języka polskiego, bez którego nie byłoby możliwe zatrudnienie. Mówiliśmy również jakie są prawa pracownicze w Polsce, jakie są obowiązki obydwu stron w procesach zatrudniania. Pomagaliśmy w rekrutacjach na wolne stanowiska pracy. Zakres funkcjonowania i organizowanego wsparcia w ramach Punktu został opisany w odrębnym rozdziale.

Działania wojenne Rosji wobec Ukrainy spowodowały zniszczenia we wszystkich obszarach gospodarki tego kraju. Przestały istnieć powiązania rynkowe polskich i ukraińskich firm. Wobec rosyjskiej agresji wielu polskich przedsiębiorców wycofało się też ze współpracy z kontrahentami z Rosji.

Konflikt ma negatywny wpływ na funkcjonowanie gospodarek wielu krajów. Szczególnie widoczny jest na rynku paliw, których wysokie ceny przekładają się na ceny wszystkich towarów.

Od początku 2022 roku ponownie mieliśmy do czynienia z wstrzymaniem lub zmniejszeniem zakresu wielu projektów prozatrudnieniowych, związanym bezpośrednio lub pośrednio ze wzrostem kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - wzrostem cen energii, paliw, maszyn, komponentów i nowymi wyzwaniami dla polskiej gospodarki, w wyniku działań wojennych w Ukrainie. Wszystko to wpłynęło również na gwałtowny wzrost inflacji przekładający się na presję płacową, a ta konsekwentnie na wzrost kosztów pracy. Również zmiany w prawie, w tym wejście w życie Polskiego Ładu, dość istotnie zmieniło warunki prowadzenia działalności gospodarczej i sposobów rozliczania wynagrodzeń pracowników. Cały czas obserwowaliśmy też trudną sytuację finansową wielu firm, spowodowaną między innymi długim obowiązywaniem stanu pandemii. Wszystkie te elementy mają i w najbliższym czasie będą miały znaczący wpływ na rynek pracy.

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 STRATEGIA MIASTA I MISJA URZĘDU

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu oraz wspieranie pracodawców, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 3) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 4) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- 5) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 6) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
- 7) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
- 8) integrację warszawskiego rynku pracy z rynkiem Unii Europejskiej,
- 9) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 10) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania uwzględnia cztery cele strategiczne (Odpowiedzialna wspólnota, Wygodna lokalność, Funkcjonalna przestrzeń oraz Twórcze

środowisko) określone w dokumencie Strategia Rozwoju m.st. Warszawy do 2030 roku, który został przyjęty przez Radę m.st. Warszawy 10 maja 2018 r.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy jest jednostką budżetową m.st. Warszawy w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Urząd wykonuje zadania na terenie miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje Klientów w budynkach: przy ul. Grochowskiej 171B (siedziba), przy ul. Ciołka 10A oraz o ul. Młynarskiej 37A.

Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienionym Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r. oraz Uchwałą Nr LXXVI/1967/2014 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 13 lutego 2014 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r., zmieniany Zarządzeniami Prezydenta miasta stołecznego Warszawy: 5351/2010 z dnia 17 września 2010 r., 12/2018 z dnia 5 stycznia 2018 r., 1188/2019 z dnia 11 lipca 2019 r., 3/2020 z dnia 2 stycznia 2020 r., 1122/2020 z dnia 8 września 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy.

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów, kierowników referatów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu

finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami i referatami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie nadzorowanie pracy działów oraz referatów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeregowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,

- inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- realizuje zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udziela pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, związane z międzynarodowym przepływem pracowników wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- realizuje zadania związane z legalizacją podejmowania przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności ponawiania wizyt w Urzędzie. Ma to umożliwić skrócenie czasu obsługi Klienta oraz zapewnić pełniejszą kontrolę tego procesu.

Zgodnie z obowiązkiem określonym w Zarządzeniu Prezydenta m.st. Warszawy nr 861/2019 z dnia 22 maja 2019 r., w celu zapewnienia zachowania najwyższych standardów zasad etycznych i społecznych przy realizacji celów i zadań Urzędu, Dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Zarządzeniem nr 21/2019 z dnia 18 listopada 2019 r. wprowadził w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy Kodeks Etyki Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz

Procedurę reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy. Wprowadzenie i stosowanie przyjętych reguł ma na celu budowanie wizerunku Urzędu Pracy m.st. Warszawy jako instytucji działającej w sposób uczciwy i przejrzysty.

1.2.5 ZINTERGOWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Wdrożony w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Kontroli Zarządczej zwany dalej Zintegrowanym Systemem Zarządzania (ZSZ) jest zgodny z:

1. wymaganiami normy ISO 9001:2015,
2. wymaganiami standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2077 z późn. zm.) wprowadzającej instytucję kontroli zarządczej od 2010 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje System Kontroli Zarządczej wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Przedstawicielem kierownictwa jest Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością. Jest on odpowiedzialny za nadzór i utrzymanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz nieustanne doskonalenie jego skuteczności oraz zapewnienie zgodności systemu zarządzania jakością z wymaganiami zawartymi w normie PN - EN SO 9001:2015 oraz Kontroli Zarządczej zgodnej ze standardami kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością posiada niezbędne uprawnienia i jest odpowiedzialny za:

- planowanie i nadzór nad sporządzaniem dokumentacji systemu zarządzania jakością,
- koordynację działań i nadzór w zakresie wdrażania i utrzymywania systemu,
- przedstawianie kierownictwu sprawozdań dotyczących wdrażania, funkcjonowania, doskonalenia systemu,
- ścisłą współpracę z kierownictwem poszczególnych działów w zakresie wdrażanego, funkcjonującego i doskonalonego systemu
- inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu stałe doskonalenie wdrożonego systemu zarządzania jakością,
- opracowywanie i realizację auditów wewnętrznych,
- ocenę skuteczności podejmowanych działań korygujących i zapobiegawczych,

- przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przeglądów systemu zarządzania jakością,
- analizowanie danych z auditów i przeglądów.

Naczelnym zadaniem Pełnomocnika ds. SZJ jest kształtowanie w Urzędzie świadomości, iż podstawową powinnością każdego urzędnika jest świadczenie usług, w trybie określonym prawem, w taki sposób, aby zawsze spełniać słuszne oczekiwania Klienta.

Pełnomocnik ds. SZJ jest uprawniony do kontaktów z jednostkami zewnętrznymi w sprawach certyfikacji i nadzoru nad systemem zarządzania jakością w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

1.2.6 INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Zgodnie z art. 39 ust. 1 rozporządzenia unijnego dotyczącego ochrony danych osobowych do najważniejszych zadań Inspektora Ochrony Danych należy:

- informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników o obowiązkach spoczywających na nich w związku z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych;
- monitorowanie przestrzegania przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz wprowadzenia odpowiednich przepisów wewnętrznych a także prowadzenie działań zwiększających świadomość pracowników w tej materii, w tym szkoleń i audytów;
- udzielanie zaleceń, co do oceny skutków dla ochrony danych osobowych;
- współpraca z organem nadzorczym a także pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych.

W 2022 roku Urząd m. st. Warszawy przeprowadzał audyt „Oceny bezpieczeństwa informacji w jednostkach m. st. Warszawy”, w którym uczestniczył również nasz Urząd. Na podstawie audytu zostały wystosowane zalecenia, które w miarę możliwości budżetowych, jak i również czasowych były realizowane. Ponadto został przeprowadzony zewnętrzny audyt bezpieczeństwa KRI-RODO, którego celem była ocena stanu spełnienia wymagań przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz przepisów dotyczących Krajowych Ram Interoperacyjności w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

W związku z tym przeprowadzono audyt podatności technologicznych systemów informatycznych i audyt strony internetowej Urzędu warszawa.praca.gov.pl, co pozwoliło uzyskać informacje gdzie występują niedociągnięcia. W jego wyniku dokonano kilku poprawek

w zakresie bezpieczeństwa infrastruktury sieci LAN i WAN. Zaś w wyniku audytu strony internetowej, również dokonano kilku poprawek oraz przekazano informacje o poprawkach w częściach strony zarządzanej przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

W Urzędzie zostały również wdrożone kolejne elementy organizacyjno-techniczne, które mają na celu wzmocnić szeroko rozumiane bezpieczeństwo informacji, bo jest to proces, który wymaga ciągłego doskonalenia i ulepszania. Wyzwaniem na nowy rok, będzie przeszkolenie pracowników z zakresu bezpieczeństwa informacji z uwzględnieniem ochrony danych osobowych, a także bezpieczeństwa w sieci.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Stolica pełni ważne funkcje: administracyjne, gospodarcze, polityczne, kulturalne i infrastrukturalne. Jest miejscem koncentracji kapitału rodzimego i zagranicznego, dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, w którym usytuowanych jest najwięcej uczelni wyższych.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w Warszawie na dzień 30 września 2022 r., w rejestrze REGON zarejestrowanych było 518 209 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 54,1% ogółu podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w województwie mazowieckim.

W porównaniu do września 2021 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 5,2% (wrzesień 2021 r. – 492 737 podmioty gospodarcze).¹

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności*

Wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2022 r.	stan w dniu 30.09.2021 r.	31.12.2021=100
ogółem	518 209	492 737	103,8
w tym:			
Przedsiębiorstwa państwowe	8	8	100,0
Spółki	198 771	186 610	104,3
w tym:			
handlowe	165 452	153 386	105,3
cywilne	33 304	33 210	100,0
Spółdzielnie	839	839	100,0
Fundacje	7 923	7 388	106,0
Stowarzyszenia i organizacje społ.	7 792	7 471	103,2
Osoby prowadzące działalność gosp.	283 103	271 056	103,6

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2022, Rok XXXI, nr 3, Warszawa 2022 r.

Na dzień 30 września 2022 r. najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (54,6%). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największą dynamikę odnotowano w grupie spółek z ograniczoną odpowiedzialnością (wzrost o 8,9%).

¹ Urząd Statystyczny w Warszawie, <https://warszawa.stat.gov.pl/>

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według sekcji

Wyszczególnienie	30.09.2022	30.12.2021	2022-2021	31.12.2021=100 (w %)
Ogółem	518 209	499 070	19 139	103,8%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 362	1 334	28	102,1%
Przemysł	30 076	29 473	603	102,0%
Budownictwo	38 732	36 976	1 756	104,7%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	91 168	90 548	620	100,7%
Transport i gospodarka magazynowa	23 211	22 735	476	102,1%
Zakwaterowanie i gastronomia	14 978	14 563	415	102,8%
Informacja i komunikacja	59 917	53 121	6 796	112,8%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	16 962	16 976	-14	99,9%
Obsługa rynku nieruchomości	31 558	30 782	776	102,5%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	100 452	97 311	3 141	103,2%
Administrowanie i działalność wspierająca	26 612	25 277	1 335	105,3%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	431	423	8	101,9%
Edukacja	18 503	17 724	779	104,4%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	24 648	23 670	978	104,1%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	8 615	8 526	89	101,0%
Pozostała działalność usługowa	29 784	28 916	868	103,0%

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegłąd Statystyczny Warszawy III kwartał 2022, Rok XXXI, nr 3, Warszawa 2022 r.

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w m.st. Warszawie największy odsetek stanowiły jednostki funkcjonujące w sekcjach związanych z „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” (19,4%) i „Handlem; naprawą pojazdów samochodowych” (17,6%), a najmniejszy w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (0,1%).

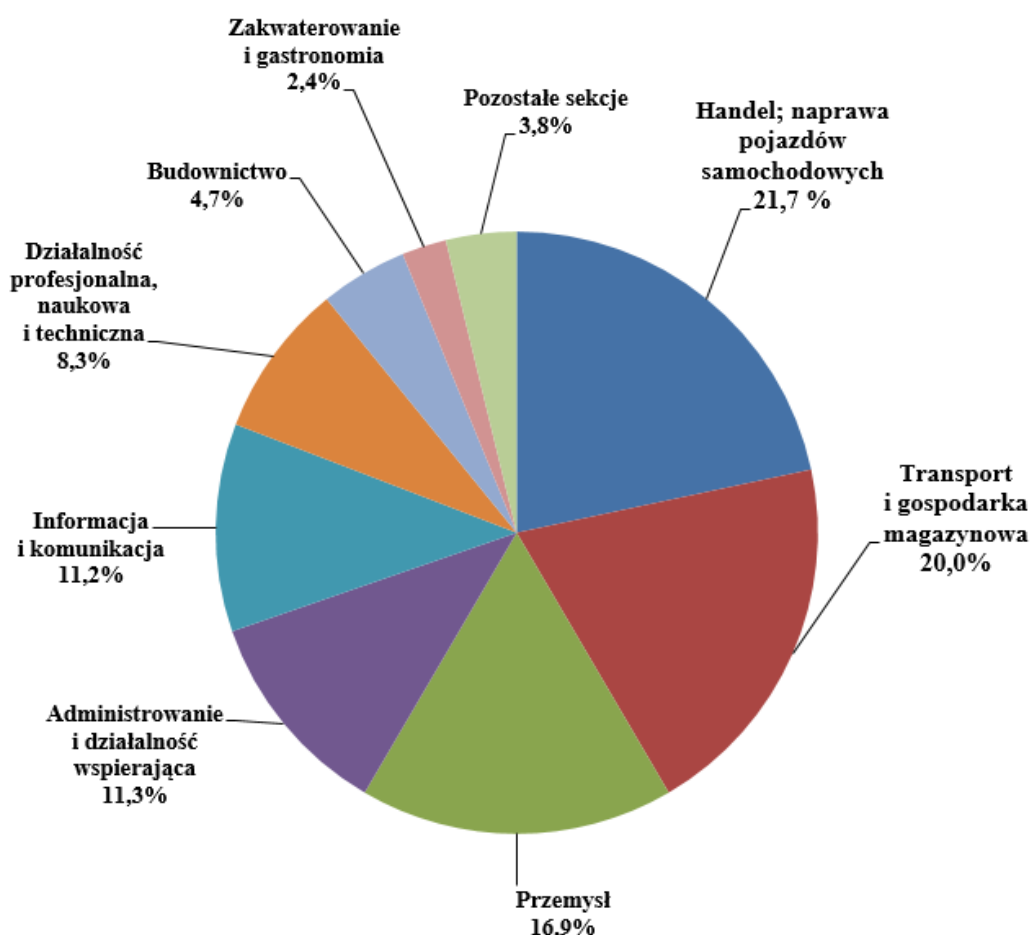
Największy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2021 r. odnotowano w sekcjach: „Informacja i komunikacja” (plus 6 796 podmiotów) oraz „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (plus 3 141 podmiotów).

Najmniejszy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2021 r. odnotowano w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (plus 8 podmiotów).

Jedyny spadek wśród podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2021 r. odnotowano w sekcji „Działalność finansowa i ubezpieczeniowa” (minus 14 podmiotów).

W okresie styczeń - wrzesień 2022 r. przeciętne zatrudnienie w Warszawie (w sektorze przedsiębiorstw) kształtowało się na poziomie 1 112,8 tys. osób i było wyższe o 2,4 % w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w województwie natomiast ukształtowało się na poziomie 1 571,2 tys. osób i było wyższe o 2,3 %.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2022 r.



Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2022, Rok XXXI, nr 3, Warszawa 2022 r.*

W stolicy, w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2022 r. najliczniejszą grupę stanowili zatrudnieni w sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (241,3 tys. osób), tj. 21,7% ogółu zatrudnionych - (wzrost o 0,1% w stosunku do analogicznego okresu 2021 r.) oraz „Transport i gospodarka magazynowa”

(222,0 tys. osób), tj. 20,0% ogółu zatrudnionych (spadek o 0,4% w stosunku do analogicznego okresu 2021 r.).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w Warszawie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień 2022 r. kształtowało się na poziomie 7 997,51 zł (w województwie - 7 618,21 zł) i było wyższe o 12,3% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (w województwie o 12,8%).

W Warszawie w okresie styczeń – wrzesień 2022 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto zanotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” (11 656,63 zł), było ono wyższe od przeciętnego wynagrodzenia brutto ogółem w Warszawie o 45,8%. Najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto w okresie styczeń - wrzesień 2022 r. odnotowano w sekcji „Administrowanie i działalność wspierająca” (5 398,38 zł) i było ono niższe od najwyższego w tym okresie o 53,7%, a od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem o 32,5%.

Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych dzielnicach

Dzielnice	30.09.2022r.	30.09.2021r.	2022r.-2021r.
Bemowo	24 568	23 911	657
Białołęka	26 458	25 004	1 454
Bielany	26 222	25 563	659
Mokotów	69 284	65 699	3 585
Ochota	26 972	25 816	1 156
Praga Płd.	42 649	40 682	1 967
Praga Płn.	13 322	12 587	735
Rembertów	4 651	4 503	148
Śródmieście	82 369	78 657	3 712
Targówek	22 967	22 466	501
Ursus	11 579	11 018	561
Ursynów	34 687	33 780	907
Wawer	20 442	19 619	823
Wesoła	5 855	5 700	155
Wilanów	15 562	14 430	1 132
Włochy	15 554	14 485	1 069
Wola	52 169	47 878	4 291
Żoliborz	16 239	15 369	870

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2022, Rok XXXI, nr 3, Warszawa 2022 r.

Warszawa jest wiarygodnym i stabilnym partnerem do inwestycji długoterminowych. Świadczą o tym oceny ratingowe. W maju 2022 r., Fitch Ratings utrzymał długoterminowe ratingi polskiego miasta stołecznego Warszawy na poziomie "A-" (Long-Term Foreign- and Local-Currency Issuer Default Ratings (IDRs)) oraz "AAA(pol)" (National Long-Term Rating) na poziomie Rating Watch Negative.²

W badaniu Arcadis Global oceniającym poziom dobrobytu w 100 miastach na świecie, Warszawa zajęła 62. pozycję z takimi miastami, jak Nowy Orlean, Praga i Szanghaj. Ranking ocenia miasta wokół trzech obszarów zrównoważonego rozwoju: planety, ludzi i zysku. Warszawa uzyskała dobre wyniki pod względem wskaźników dotyczących ludzi i planety, dzięki niskiej ocenie ryzyka środowiskowego i obecności przyszłościowej polityki zerowej emisji netto, przy jednoczesnej niskiej ocenie jakości i dostępności usług transportu publicznego.³

Warszawa zajęła wysokie, 2. miejsce, w Rankingu Zrównoważonego Rozwoju Jednostek Samorządu Terytorialnego. Ranking Zrównoważonego Rozwoju Jednostek Samorządu Terytorialnego opracowywany jest przez zespół pod kierownictwem prof. Eugeniusza Sobczaka. Do stworzenia rankingu, jako materiały źródłowe, używane są niezależne dane Głównego Urzędu Statystycznego. Analizowane są wskaźniki obejmujące trzy obszary rozwoju: gospodarczy, społeczny i ochrony środowiska. W rankingu uwzględnione są wszystkie polskie miasta i gminy. Jak podkreślają organizatorzy, wyniki rankingu odzwierciedlają, w sposób wiarygodny i przekrojowy, rozwój polskich jednostek samorządu lokalnego i wskazują liderów w podziale na gminy wiejskie, miejsko-wiejskie, miejskie oraz miasta na prawach powiatu.⁴

Stolica Polski z każdym rokiem umacnia swoją pozycję jako ważny i prężnie rozwijający się hub dla start-upów. Na potencjał tutejszego rynku wpływają m.in. wykształcona kadra techniczna, coraz większe zainteresowanie ze strony międzynarodowych funduszy i rozwinięty ekosystem wspierania innowacji. Warszawa dołączyła właśnie do prestiżowego grona miast, które mają własną edycję przewodnika "Start-up Guide". W zamyśle "Start-up Guide Warsaw" ma ułatwić początkującym przedsiębiorcom - również z zagranicy - start na tutejszym rynku. Każdego

² <https://www.fitchratings.com/research/international-public-finance/fitch-maintains-polish-city-of-warsaw-on-rating-watch-negative-06-05-2022>

³ https://www.propertydesign.pl/dossier/132/warszawa_w_rankingu_zrownowazonych_miast_jak_wypadla_stolica_polski,40052.html

⁴ <https://samorzad.pap.pl/klub-samorzadowy/katowice/kategoria/aktualnosci/katowice-ranking-zrownowazonego-rozwoju-2022>

roku Polskę odwiedza bowiem ok. 80 mln ludzi, z których nawet 20 proc. może być zainteresowanych współpracą w obszarze innowacji - wynika z "Impact Report 2021", wydanego w tym roku przez Fundację Venture Café.⁵

W październiku 2022 r. poznaliśmy zwycięzców rankingu „Miast przyjaznych dla biznesu” miesięcznika „Forbes”. Laureatów wyłoniono w oparciu o dane z Centralnego Ośrodka Informacji Gospodarczej - w kilku kategoriach, w których pogrupowano miasta i gminy ze względu na liczbę mieszkańców. Pierwsze miejsca w poszczególnych kategoriach zajęły: Warszawa, Katowice, Biała Podlaska i Sejny.⁶

W grudniu 2022 r. interdyscyplinarny zespół pracowników m.st. Warszawy zakończył program Innovation Training 2022. To specjalne szkolenie dla miast, które myślą i działają nieszablonowo, aby poprawić jakość życia mieszkańców.

Warszawski Urząd zakwalifikował się do programu „Innovation Training 2022” na początku tego roku. Dwunastu pracowników przez 11 miesięcy trenowało innowacyjne myślenie i sposoby działania – wszystko pod okiem specjalistów z Uniwersytetu Johna Hopkinsa oraz Centrum Innowacji Publicznych Bloomburga (Bloomberg Center for Public Innovation at Johns Hopkins University) w ramach programu finansowanego przez Bloomberg Philanthropies. Urzędnicy mieli szansę zapoznać się z kolejnymi, innowacyjnymi formami pracy i metodami współpracy z mieszkańcami. Jednym z kluczowych założeń programu jest dzielenie się zdobytą wiedzą i umiejętnościami oraz kontynuacja realizacji projektów metodą „ścieżki innowacji”.⁷

W maju 2022 r., Warszawa jako pierwsze polskie miasto dołącza do programu City Possible, którego inicjatorem jest Mastercard. Inicjatywa łączy ponad 330 miast we wspólnym poszukiwaniu rozwiązań ułatwiających zrównoważony rozwój i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. W ramach partnerstwa w programie City Possible Warszawa będzie dążyć do rozwoju współpracy w takich obszarach jak analiza danych w celu efektywnego zarządzania kryzysem uchodźczym, planowaniem i rozwojem urbanistycznym oraz turystyką. W przyszłości współpraca ma zostać rozszerzona również o kwestie związane z bezpieczeństwem cybernetycznym, transportem publicznym oraz efektywnym wykorzystywaniem funduszy na poziomie lokalnym.⁸

⁵<https://biznes.interia.pl/firma/news-warszawa-dolacza-do-prestizowego-grona-miasto-wyrasta-na-jed,nId,6038531>

⁶ <https://www.portalsamorzadowy.pl/komunikacja-spoeczna/miasta-dobre-dla-biznesu-to-nie-tylko-warszawa-powstal-nowy-ranking,412432.html>

⁷ <https://um.warszawa.pl/-/warszawa-na-sciezce-innowacji>

⁸ <https://um.warszawa.pl/-/warszawa-miastem-mozliwosci>

Również w maju tego roku stolica Polski była głównym miastem partnerskim wydarzenia ABSL Summit 2022, poświęconego globalnym trendom i ich wpływom na rozwój gospodarczy i społeczny. Stolicę reprezentowała Karolina Zdrodowska, dyrektorka koordynatorka ds. przedsiębiorczości i dialogu społecznego, która wzięła udział w debacie poświęconej tematyce ESG. Wydarzenie zorganizował Związek Liderów Sektora Usług Biznesowych (ABSL) zrzeszający przedstawicieli przedsiębiorstw z sektora nowoczesnych usług biznesowych.⁹

⁹ <https://um.warszawa.pl/-/warszawa-glownym-partnerem-absl-summit-2022>

2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2022 r. oraz 30.06.2012 r.

Dzielnice	2022 r.	2012 r.	2022-2012
Bemowo	128 995	116 325	12 670
Białołęka	154 596	98 400	56 196
Bielany	132 803	132 485	318
Mokotów	225 496	220 107	5 389
Ochota	80 587	84 838	-4 251
Praga Płd.	186 623	178 598	8 025
Praga Płn.	60 387	69 079	-8 692
Rembertów	24 768	23 361	1 407
Śródmieście	101 030	121 844	-20 814
Targówek	123 957	123 302	655
Ursus	67 814	54 219	13 595
Ursynów	151 345	146 582	4 763
Wawer	86 854	70 460	16 394
Wesoła	26 454	23 050	3 404
Wilanów	51 603	24 901	26 702
Włochy	49 332	38 132	11 200
Wola	150 977	137 335	13 642
Żoliborz	58 724	48 306	10 418
razem	1 862 345	1 711 324	151 021

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawa nr 3/2012 oraz nr 3/2022 kwartalnik*

Na koniec czerwca 2022 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (225 496 mieszkańców), a najmniej w Rembertowie (24 768 mieszkańców). W ciągu ostatnich 10 lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołękę, ponad 56 tys. osób, a największy spadek ludności odnotowano w Śródmieściu (blisko 21 tys. mieszkańców).

Na koniec czerwca 2022 r. na liczbę ludności m.st. Warszawy składało się (według ekonomicznych grup wieku): 330 317 osób w wieku przedprodukcyjnym, 1 114 957 osób w wieku produkcyjnym oraz 417 071 osób w wieku poprodukcyjnym. „W stosunku do końca czerwca 2021 r. w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku, zwiększył się udział ludności w wieku przedprodukcyjnym o 0,1 p. proc. Natomiast udział osób w wieku produkcyjnym i poprodukcyjnym zmniejszył się po 0,1 p. proc. Wskaźnik obciążenia, obrazujący liczbę osób w wieku nieprodukcyjnym przypadającą na 100 osób w wieku produkcyjnym, w 2022 r. wyniósł 67 tak jak rok wcześniej.”¹⁰

¹⁰ Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2022, Rok XXXI, nr 3, Warszawa 2022 r., s. 13

Wyniki spisu powszechnego przeprowadzonego w 2021 r. wskazują, że w okresie 2011-2021 w Polsce miały miejsce duże zmiany w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku. W okresie międzyspisywym zmniejszył się odsetek ludności w wieku przedprodukcyjnym – z 18,7% w 2011 r. do 18,2% w 2021 r., a także w wieku produkcyjnym – z 64,4% w 2011 r. do 60,0% w 2021 r. Odnotowano większy spadek udziału osób w wieku produkcyjnym mobilnym w ludności ogółem (o 2,4%) niż udziału osób w wieku produkcyjnym niemobilnym (o 2,0%). Wyraźnie zwiększył się natomiast udział ludności w wieku poprodukcyjnym – z 16,9% do 21,8%, tj. o prawie 5 p. proc. Oznacza to, że w ciągu dekady przybyło ponad 1,8 miliona osób w grupie wieku 60/65 i więcej, a tym samym już ponad co 5 mieszkańców Polski ma ponad 60 lat.¹¹

Na 100 mieszkańców Warszawy w wieku produkcyjnym przypadało 76 osób w wieku nieprodukcyjnym (wzrost w stosunku do roku poprzedniego – 75 osób).

Na podstawie „Prognozy dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050” (opracowana w 2014 r.)¹² można zauważyć, że w m.st. Warszawa będzie wzrastać liczba mieszkańców. Potwierdzają to aktualne dane dotyczące liczby mieszkańców, prognoza na koniec 2021 r. zakładała, że będzie ich 1 750 419, a już w czerwcu 2021 r. było ich 1 792 718. Zaznaczyć należy, że najbardziej aktualne informacje dotyczące mieszkańców Warszawy i trendu wzrostu lub spadku liczby osób zamieszkujących stolicę pokaże analiza danych spisu powszechnego z 2021 r..¹³

Analizując dane zawarte w powyższej prognozie, można zaobserwować, że do roku 2030 r. wzrośnie liczba osób w wieku produkcyjnym w stosunku do roku 2020, ale już w 2050 r. znacząco spadnie. Natomiast jeśli pod uwagę weźmiemy wiek poprodukcyjny to nieznaczny spadek w stosunku do roku 2020 mieszkańców Warszawy nastąpi w 2030 r., ale już w 2050 r. można będzie według prognozy zaobserwować duży wzrost do 488 469 osób w tej grupie Warszawiaków.

Warto zauważyć, że najnowsze dane warszawskiego Urzędu Stanu Cywilnego wskazują na spadek liczby osób zamieszkujących stolicę. Pod koniec stycznia 2022 r. było 1 625 000 zameldowanych mieszkańców Warszawy tj. o ponad 12 000 mniej osób względem tego samego okresu roku poprzedniego i ponad 18 000 osób mniej w porównaniu ze styczniem 2020 r. warszawski USC wskazuje, że największy spadek zanotowano w Śródmieściu

¹¹ file:///C:/Users/K7A9D~1.MOK/AppData/Local/Temp/informacja_o_wstepnych_wynikach_nsp_2021_pdf.pdf

¹² Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

¹³ <https://stat.gov.pl/spisy-powszechne/nsp-2021/harmonogram-publicacji-wynikow-nsp-2021/>

– 94,7 tys. osób zameldowanych w końcu stycznia 2022 r. tj. o ponad 2 tys. mniej niż w styczniu 2021 r. i ponad 4 tys. mniej niż w 2020 r.¹⁴

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30 września 2022 r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Przeciętne zatrudnienie w tys.	1 112,9	113,8	125,0	235,2	138,0	170,8	190,4
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	22,0	6,0	3,5	13,2	17,8	3,8	6,6
Stopa bezrobocia w %	1,5	2,4	1,6	2,5	5,0	1,0	1,6
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	12	5	4	3	14	6	4
Przeciętne wynagrodzenie brutto w zł	7 997,51	8 068,41	7 853,35	8 207,56	6 103,27	7 308,87	7 068,07
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON	518 209	90 271	52 956	165 947	101 424	125 711	139 703

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2022, Rok XXXI, nr 3, Warszawa 2022 r.*

Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce, na koniec III kwartału 2022 r. wynosiła 1,5%. Najniższą stopę bezrobocia w kraju w tym okresie miał Poznań - 1,0%.

Na dzień 30.09.2022 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 12 osób bezrobotnych (rok wcześniej 14 osób), w Gdańsku – 5 osób, w Poznaniu – 6 osób, w Łodzi - 14 osób, w Krakowie – 3 osoby, w Katowicach - 4 osoby i we Wrocławiu – 4 osoby.

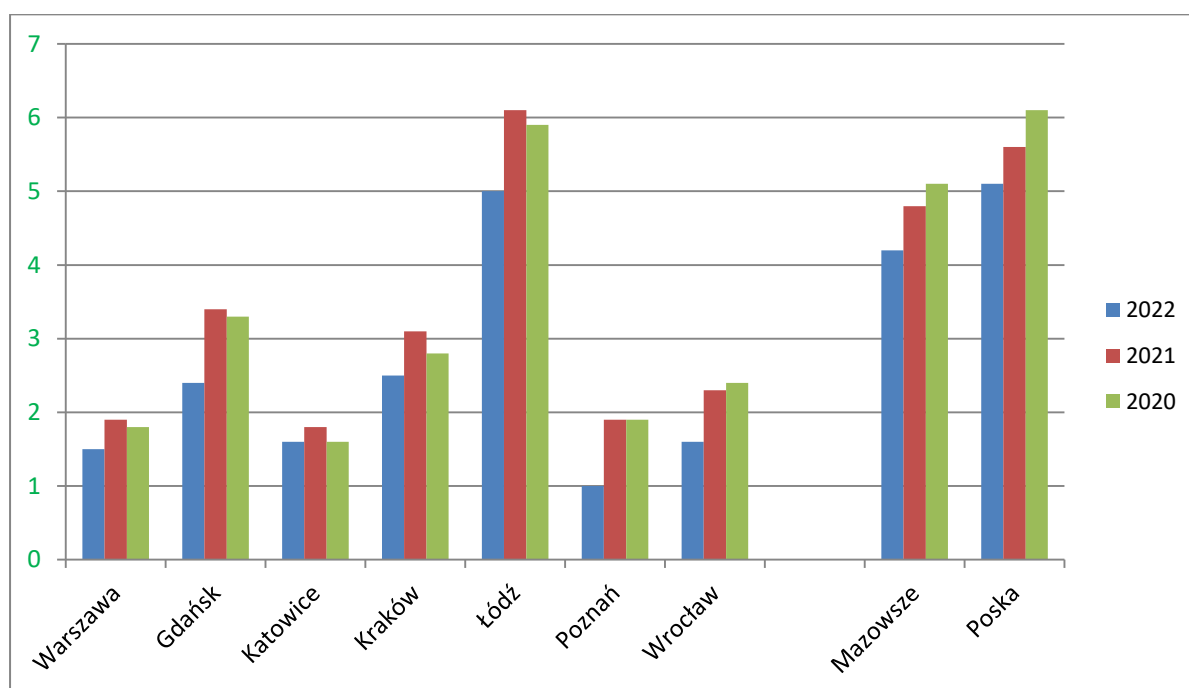
Warszawa to metropolia, rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęć uczenia się i podnoszenia kwalifikacji. Część z nich współpracuje z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i sukcesywnie zgłasza informacje o wakatach. Jednakże z uwagi na dynamiczne zmiany i dużą rotację pracowników, a co za tym idzie i potrzebę szybkiego znalezienia nowych pracowników, do Urzędu trafia tylko część informacji o ofertach pracy. Przy rekrutacjach na poziomie średniego i wyższego szczebla, pracodawcy korzystają z usług

¹⁴ <https://warszawa.wyborcza.pl/warszawa/7,54420,28120196,w-warszawie-ubywa-mieszkanow-najszybciej-w-srodmiesciu-oraz.html?disableRedirects=true>

wyspecjalizowanych agencji zatrudnienia. W Warszawie działa również bardzo dużo agencji pracy tymczasowej, które również wspierają pracodawców w procesie rekrutacji i selekcji pracowników. Różnorodność branży rekrutacyjnej, coraz większe znaczenie mediów społecznościowych i roli internetu w życiu człowieka oraz szerokie kontakty osobiste, wszystko to powoduje, że część ofert pracy nie trafia do Urzędu i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na dzień 30 września 2022 r.



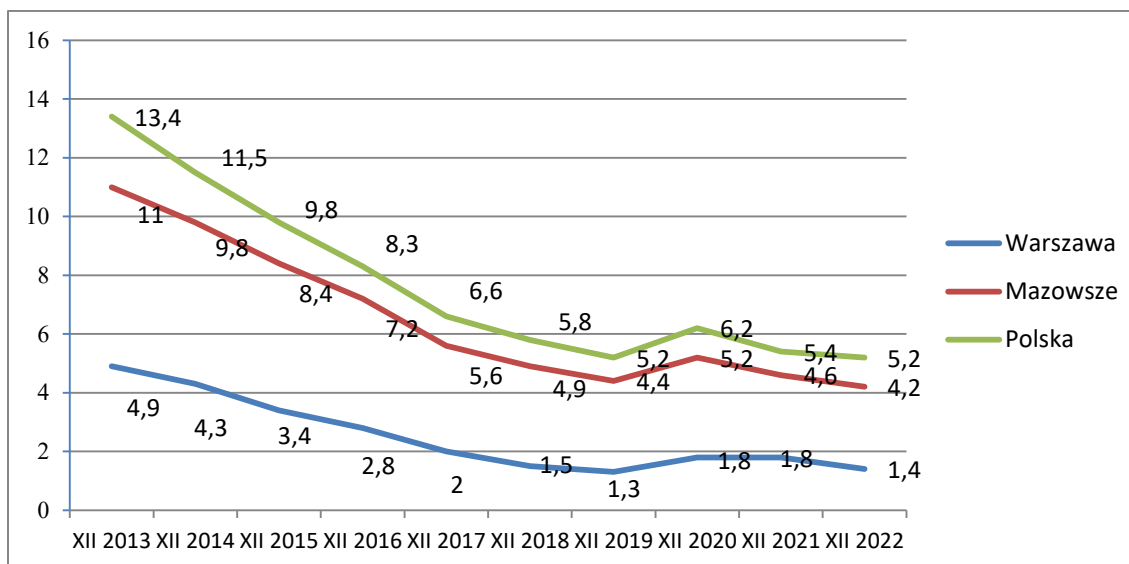
2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	2022	rok 2021	rok 2020
POLSKA	5,2%	5,4%	6,2%
MAZOWSZE	4,2%	4,6%	5,2%
WARSZAWA	1,4%	1,8%	1,8%

Stopa bezrobocia w %



Od roku 2013 do marca 2020 w stolicy obserwowano stały spadek stopy bezrobocia, od 4,8 % w grudniu 2013 do 1,3% na koniec marca 2020 r. Od kwietnia 2020 r. w związku z wprowadzonym stanem zagrożenia epidemicznego, a co za tym idzie wprowadzonym lockdownem, pociągającym za sobą zmianę warunków prowadzenia działalności gospodarczej i pogarszającą się sytuacją gospodarczą i finansową wielu firm, nastąpił wzrost liczby rejestrujących się osób bezrobotnych. Wzrosła również stopa bezrobocia, w grudniu 2020 r. było to już 1,8%. Tendencja wzrostowa utrzymywała się do marca 2021, gdzie stopa bezrobocia wynosiła 2,0% i na tym poziomie utrzymywała się do czerwca 2021, w lipcu spadła do 1,9%, a w listopadzie 2021 r. do 1,8% i utrzymała się na tym samym poziomie do maja

2022 r. Od czerwca 2022 r. nastąpił spadek stopy bezrobocia do poziomu 1,7% i taka tendencja utrzymywała się do grudnia 2022 r., kiedy stopa bezrobocia wyniosła 1,4%.

W grudniu 2022 r. stopa bezrobocia na Mazowszu wyniosła 4,2 %, a w Polsce 5,2%.

2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2022, r. zarejestrowane były 20.172 osoby bezrobotne (2021 r. - 24.132 osoby), w tym 10.033 kobiet (2021 r. - 11.605), które stanowiły 49,7 % ogółu bezrobotnych.

Stan na dzień 31 grudnia 2022 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani				
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego				
		razem	%	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		20 172	100%	10 033	2 324	1 367
z tego osoby	poprzednio pracujące	17 551	87,0%	8 445	2 322	1 366
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	455	2,3%	263	178	99
	dotychczas nie pracujące	2 621	13,0%	1588	2	1
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)						
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		305	1,5%	181	19	17
Cudzoziemcy		1867	9,3%	1432	65	47
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)						
Do 25 roku życia		864	11,5%	474	37	22
Do 30 roku życia		2 325	4,3%	1 386	313	210
Długotrwale bezrobotne		9 583	47,5%	4 476	18	14
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		X	X	2 114	X	88
Powyżej 50 roku życia		6 883	34,1%	2 434	770	348
Bez kwalifikacji zawodowych		6 097	30,2%	3 003	453	281
Bez doświadczenia zawodowego		3 920	19,4%	2 204	3	2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		1 976	9,8%	1 747	283	249
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku		17	0,1%	12	4	1
Niepełnosprawne		1 661	8,23%	626	112	66

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 1.656 osób poszukujących pracy, w tym 316 osoby niepełnosprawne i niepozostające w zatrudnieniu.

Na dzień 31 grudnia 2022 r. 2.324 osoby posiadało prawo do zasiłku (11,5% ogółu).

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2022 r.

Dzielnice	2022	2021	2022-2021
Warszawa ogółem	20 172	24 132	-3 960
Bemowo	1 027	1 311	-284
Białołęka	1 267	1 467	-200
Bielany	1 471	1 736	-265
Mokotów	2 226	2 612	-386
Ochota	831	1 017	-186
Praga Południe	2 591	3 168	-577
Praga Północ	1 334	1 582	-248
Rembertów	284	377	-93
Śródmieście	1 271	1 510	-239
Targówek	1 682	2 084	-402
Ursus	623	730	-107
Ursynów	1 121	1 360	-239
Wawer	894	1 071	-177
Wesoła	274	326	-52
Wilanów	288	319	-31
Włochy	463	548	-85
Wola	2 036	2 321	-285
Żoliborz	489	593	-104

W roku 2022 we wszystkich dzielnicach Warszawy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek odnotowano w dzielnicach: Praga Południe (o 577 osób), Mokotów (o 386 osób), Bemowo (o 284 osoby). Natomiast najmniejszy spadek zaobserwowano w dzielnicach: Wilanów (o 31 osób) i Wesoła (o 52 osoby).

2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2020-2022

W 2022 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 30.802 osoby bezrobotne (w tym 17.026 kobiet), czyli:

- o 4.074 bezrobotnych więcej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 3.859 bezrobotnych kobiet więcej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

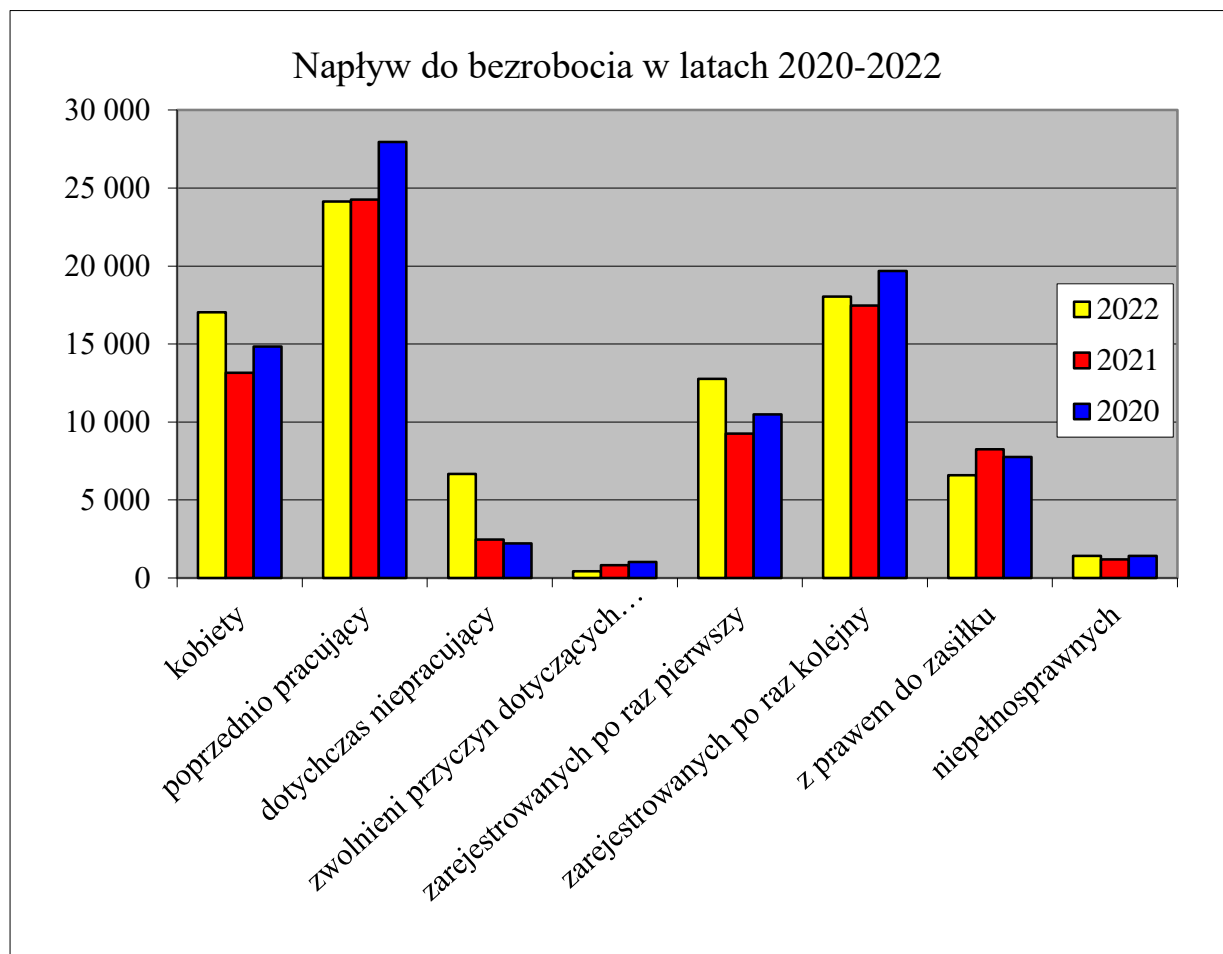
Napływ do bezrobocia w latach 2020–2022

Wyszczególnienie	2022	udział	2021	udział	2020	udział	Zmiana 2022-2021	Zmiana 2021-2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	30 802	100%	26 728	100%	30 177	100%	4 074	-3 449
w tym:								
kobiet	17 026	55,3%	13 167	49,3%	14 839	49,2%	3 859	-1 672
poprzednio pracujących	24 130	78,3%	24 261	90,8%	27 953	92,6%	-131	-3 692
dotychczas niepracujących	6 672	21,7%	2 467	9,2%	2 224	7,4%	4 205	243
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	436	1,4%	814	3,0%	1 031	3,4%	-378	-217
zarejestrowanych po raz pierwszy	12 758	41,4%	9 263	34,7%	10 488	34,8%	3 495	-1 225
zarejestrowanych po raz kolejny	18 044	58,6%	17 465	65,3%	19 689	65,2%	579	-2 224
z prawem do zasiłku	6 578	21,4%	8 253	30,9%	7 665	25,4%	-1 675	588
niepełnosprawnych	1 423	4,6%	1 199	4,5%	1 416	4,7%	224	-217

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2021, liczba osób rejestrujących się wzrosła o 4.074. W 2022 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 24.130, co stanowi 78,3% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 6.672, tj. 21,7 % ogółu napływu. Po raz kolejny zarejestrowano 18.044 osób (58,6% zarejestrowanych).

Wśród rejestrujących się w 2022 r. było 436 osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników, czyli o 378 osób mniej niż w roku 2021. Zanotowano również spadek o 1.675 liczby osób rejestrujących się z prawem do zasiłku. Natomiast duży wzrost odnotowano wśród osób dotychczas niepracujących o 4.205 osób, wśród kobiet o 3.859, również w wśród osób zarejestrowanych po raz pierwszy o 3.495 osób, częściowo wpływ na to miała Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku

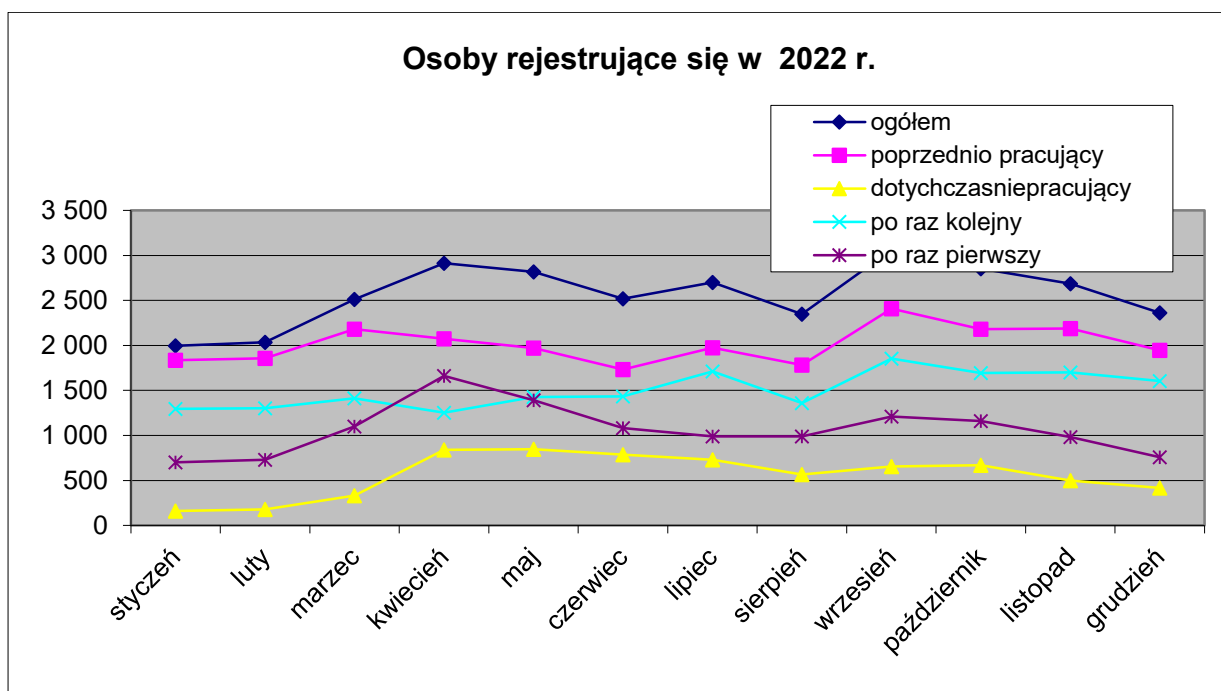
z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, dająca możliwość obywatelom Ukrainy rejestracji jako osoby bezrobotne w Urzędach Pracy.



**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2022 r.
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas niepracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	1 996	1 836	160	1294	702
luty	2 034	1 856	178	1 304	730
marzec	2 512	2 182	330	1413	1099
kwiecień	2 914	2 073	841	1 251	1 663
maj	2 818	1 972	846	1 426	1 392
czerwiec	2 518	1 732	786	1 435	1 083
lipiec	2 702	1 974	728	1 713	989
sierpień	2 347	1 781	566	1 359	988
wrzesień	3 062	2407	655	1853	1 209
październik	2 852	2 182	670	1 692	1 160
listopad	2 685	2 188	497	1 701	984
grudzień	2 362	1 947	415	1 603	759
suma	30 802	24 130	6 672	18 044	12 758

W 2022 r. najwięcej osób zarejestrowało się we wrześniu (3.062). Najmniej osób zarejestrowało się w styczniu – 1.996. Średnio w miesiącu rejestrowało się 2.556 bezrobotnych.



W 2022 r. nastąpił wzrost rejestrujących się od marca 2022 r., w którym zarejestrowało się 2.512 osób, miało to związek z agresją zbrojną Rosji w Ukrainie, a co za tym idzie dużą falą przybywających do Polski obywateli Ukrainy, w szczególności do Warszawy i wprowadzeniem Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, dającej możliwość obywatelom Ukrainy rejestracji jako osoby bezrobotne w Urzędach Pracy.

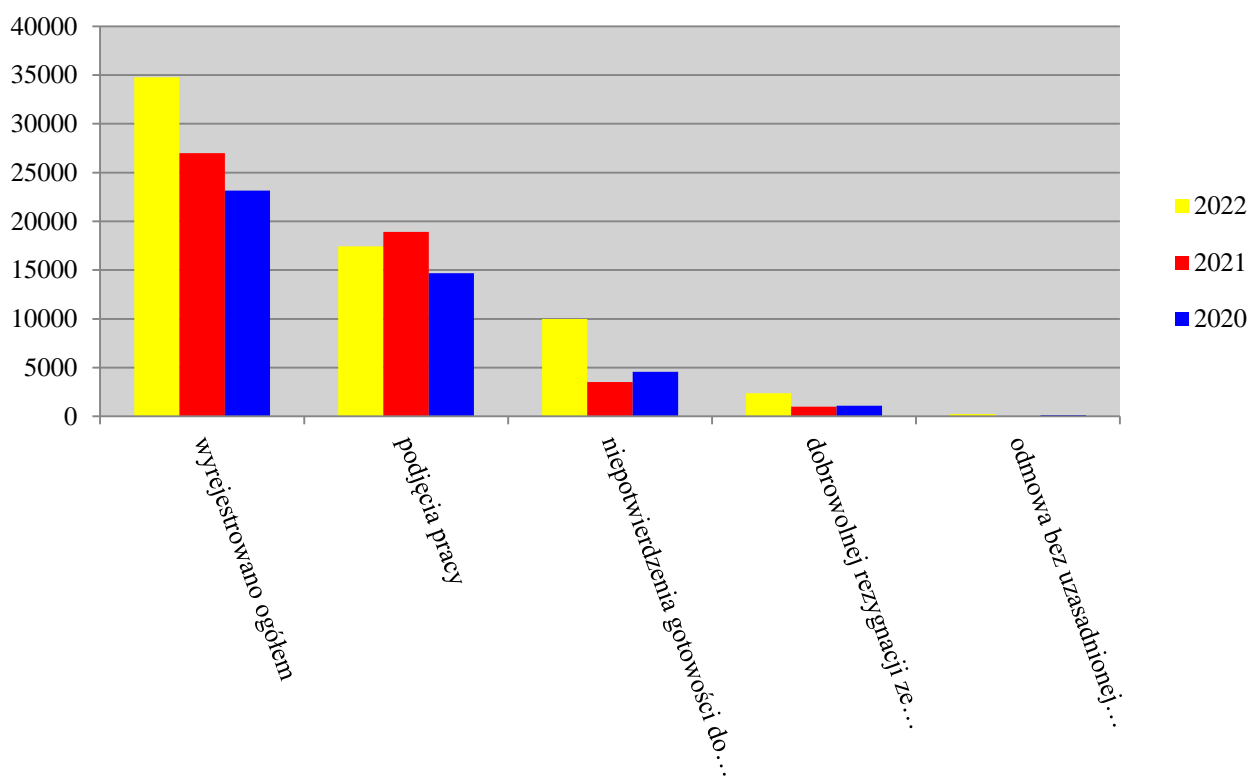
2.4.4 ODPŁYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2020-2022

W 2022 roku wyłączono z ewidencji 34.762 osoby bezrobotne, z których pracę podjęło 17.445 (50,2% wszystkich wyłączonych). Najczęstszym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy, drugim dużym powodem włączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 9.991 osób bezrobotnych, tj. 28,8% wszystkich wyrejestrowanych w 2022 r. Wśród nich były też osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, gdyż np. podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Odływ z bezrobocia w latach 2020-2022

Wyszczególnienie	2022	udział	2021	udział	2020	udział	2022-2021	2020-2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	34 762	100%	26 999	100%	23 141	100%	7 763	3 858
w tym kobiet	18 598	53,5%	13 563	50,2%	11 411	49,3%	5 035	2 152
z przyczyny:								
podjęcia pracy	17 445	50,2%	18 929	70,1%	14 684	63,5%	-1 484	4 245
niepotwierdzenia gotowości do pracy	9 991	28,8%	3 529	13,1%	4 580	19,5%	6 462	-1 051
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	2 387	6,9%	1 001	3,7%	1 107	4,8%	1 386	-106
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	249	0,7%	41	0,2%	127	0,5%	208	-86

Odływ z bezrobocia w 2022 r. w Warszawie



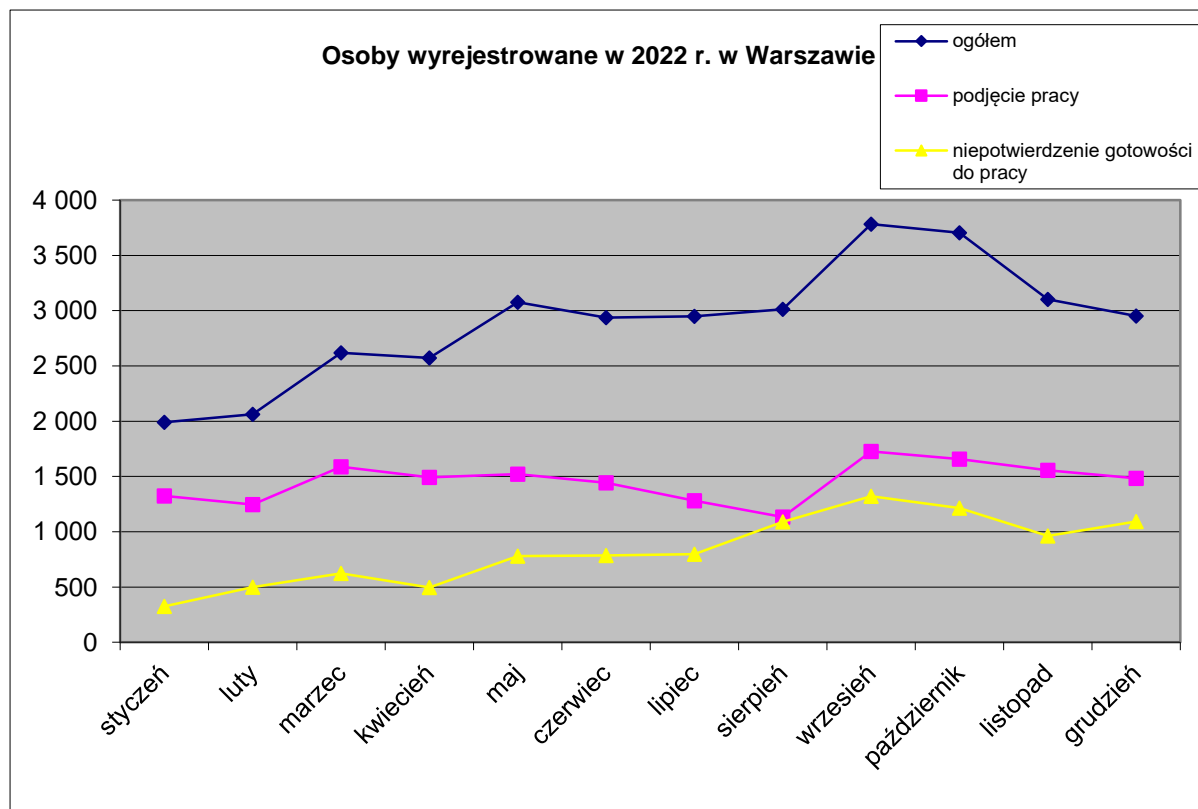
Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2022 r.

(wybrane kategorie)

miesiące	wyrejestrowano		
	ogółem	w tym	
		podjęcie pracy	niepotwierdzenie gotowości do pracy
styczeń	1 990	1 324	326
luty	2 064	1 245	500
marzec	2 618	1 587	624
kwiecień	2 572	1 492	497
maj	3 077	1 520	779
czerwiec	2 937	1 443	786
lipiec	2 950	1 281	798
sierpień	3 013	1 133	1089
wrzesień	3 783	1 727	1 322
październik	3 704	1 656	1 215
listopad	3 101	1 555	963
grudzień	2 953	1 482	1092
suma	34 762	17 445	9 991

W styczniu 2022 r. wyrejestrowano najmniejszą liczbę osób bezrobotnych (1.990). Najwięcej wyrejestrowań odnotowaliśmy we wrześniu 2022 r. (3.784). Najwięcej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy było również we wrześniu (1.727).

Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano również we wrześniu (1 322).

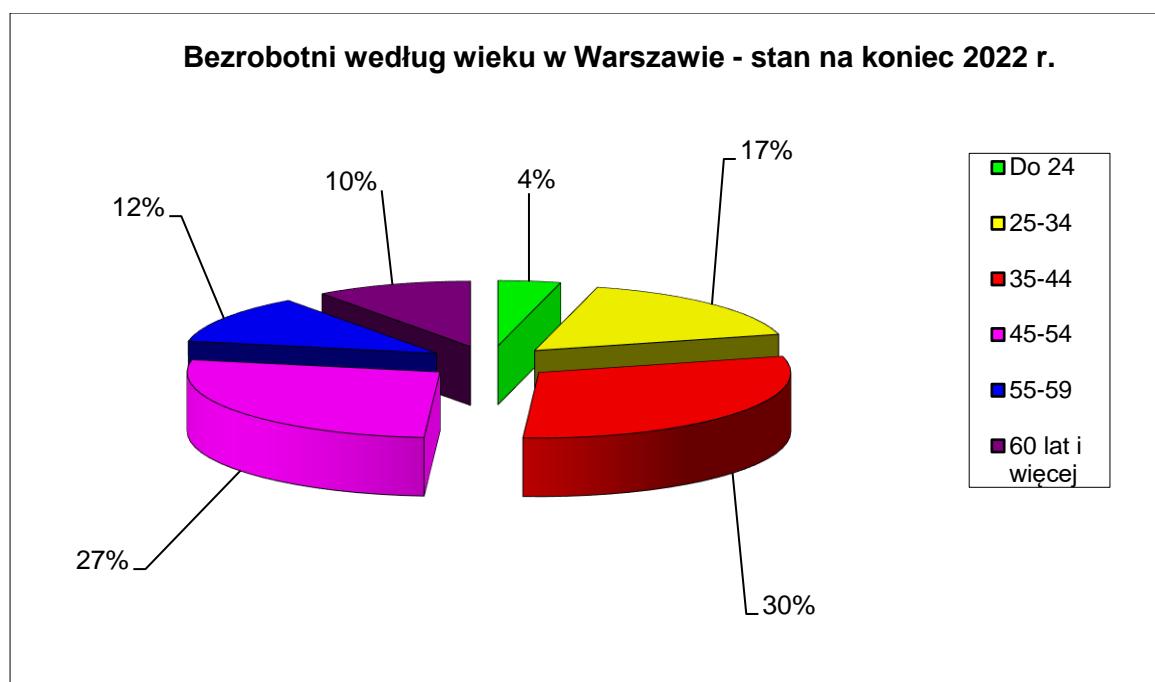


2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

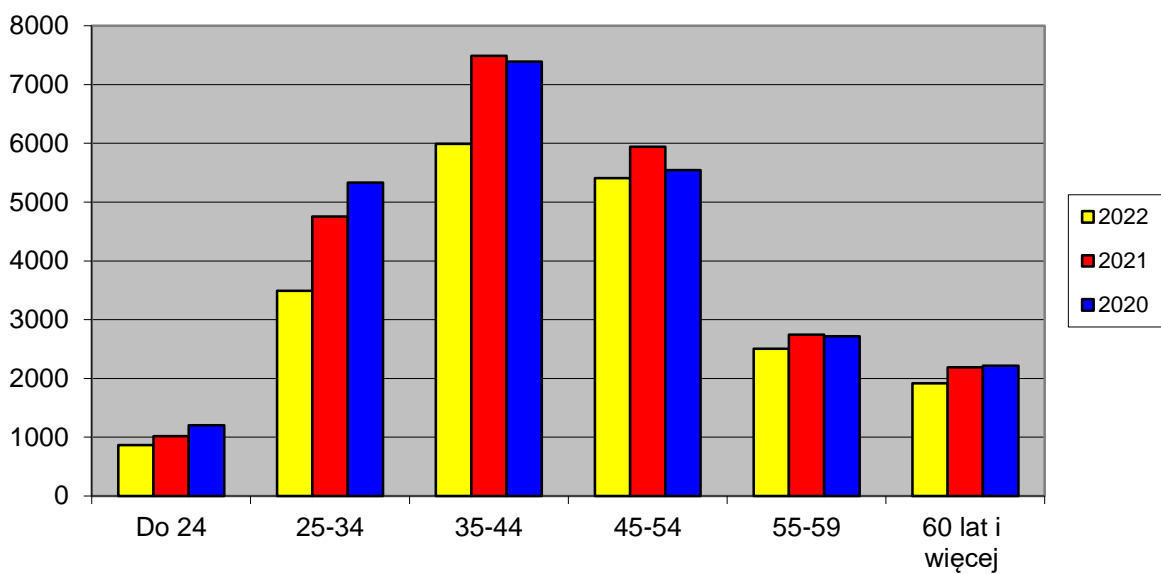
2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2020-2022

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (30%). Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 45-54 (27%) oraz 25-34 lata (17% ogółu bezrobotnych). W roku 2022 we wszystkich grupach wiekowych zanotowano spadek w porównaniu do roku poprzedniego. Największy spadek zanotowano w grupach wiekowych 35-44 lata (o 1.498 osób) oraz 25-34 lata (o 1.261 osób).

Na Mazowszu również we wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadek - największy odpowiednio: grupa w wieku 25-34 lata 4.441 osób oraz 35-44 lata 3.767 osób. Najliczniejsze grupy osób bezrobotnych to: osoby wieku od 35 do 44 roku życia (30.580 osób) oraz osoby w wieku 25-34 lata (27.491 osób).



Bezrobotni według wieku w latach 2020-2022



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2019-2021

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022-2021	2021-2020	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022-2021	2021-2020	2022	2021	2020
Do 24	12 971	11%	13 334	10%	16 891	11,5%	-363	-3 557	864	4%	1 018	4%	1 202	5%	-154	-184	7%	8%	7%
25-34	27 491	24 %	31 932	25%	38 291	26,2%	-4 441	-6 359	3 493	17%	4 754	20%	5 330	22%	-1 261	-576	13%	15%	14%
35-44	30 580	26%	34 347	26,6%	37 779	25,8%	-3 767	-3 432	5 989	30%	7 487	31%	7 394	30%	-1 498	93	20%	22%	20%
45-54	24 958	22%	26 774	21%	28 519	19,5%	-1 816	-1 745	5 406	27%	5 941	25%	5 544	23%	-535	397	22%	22%	19%
55-59	12 205	10%	13 530	10%	14 734	10,1%	-1 325	-1 204	2 504	12%	2 743	11%	2 716	11%	-239	27	21%	20%	18%
60 lat i więcej	8 315	7%	9 331	7%	10 161	6,9%	-1 016	-830	1 916	10%	2 189	9%	2 217	9%	-273	-28	23%	23%	22%
Ogółem	116 520	100%	129 248	100%	146 375	100%	-12 728	-17 127	20 172	100%	24 132	100%	24 403	100%	-3 960	-271	17%	19%	17%

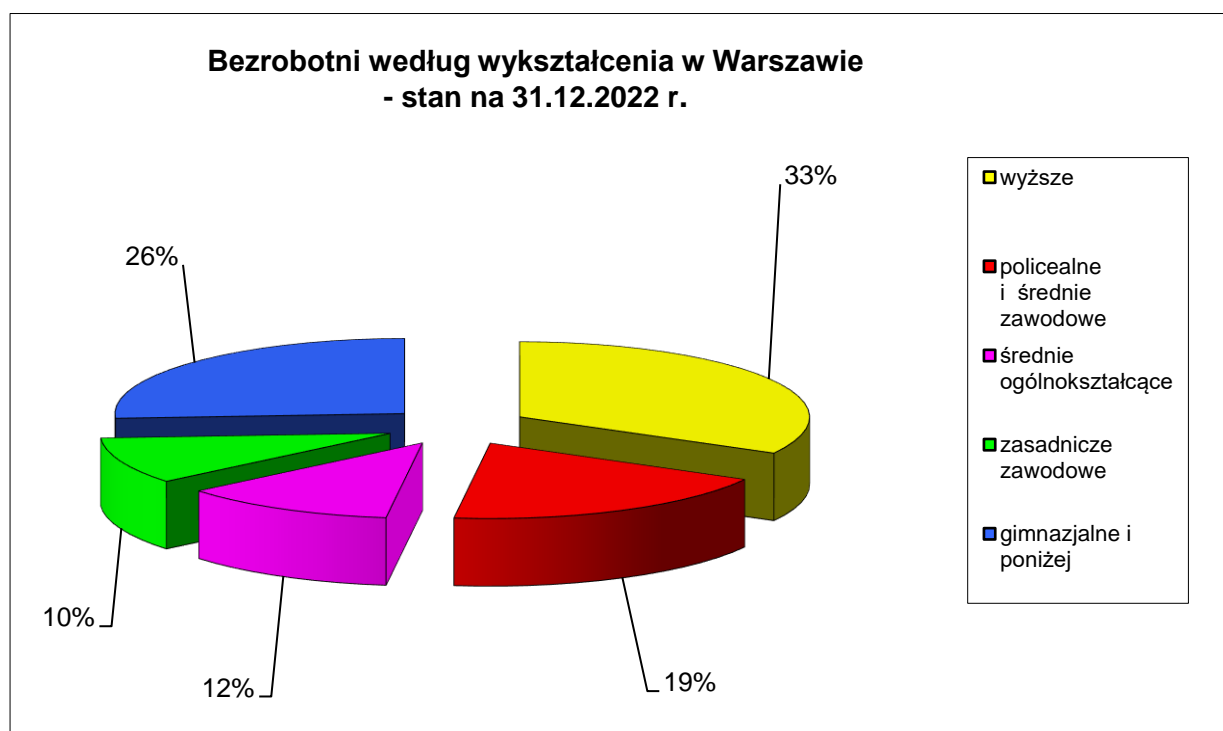
2.5.2 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2020-2022

W końcu grudnia 2022 r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich grupach. Największy spadek zanotowano w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o 1.232 osoby oraz z wykształceniem wyższym o 932 osoby.

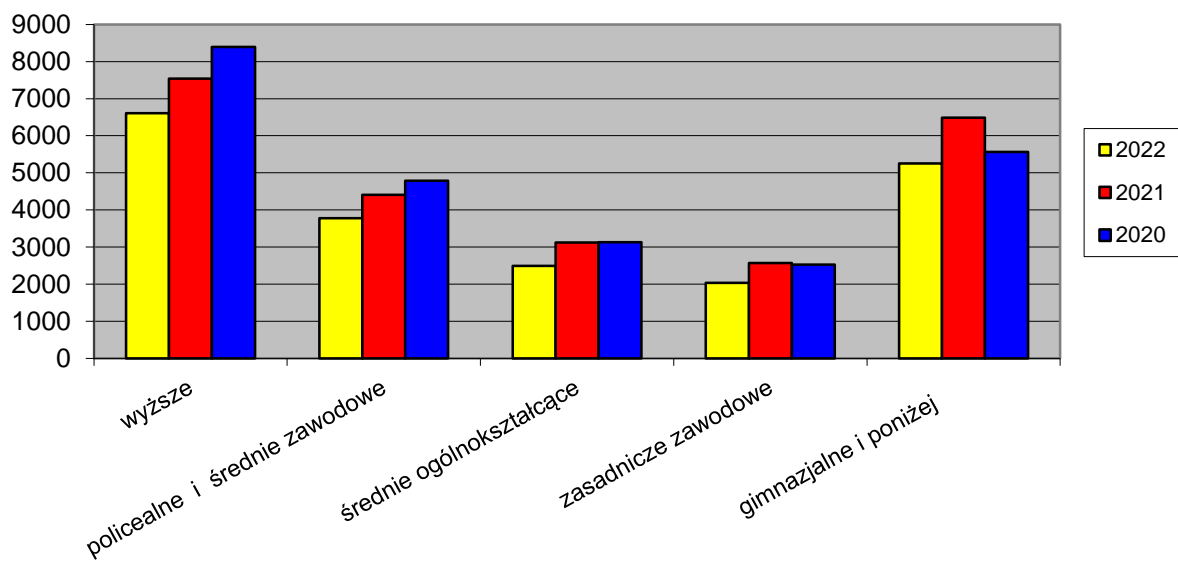
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (33%), gimnazjalnym i poniżej (26%) oraz policealnym i średnim zawodowym (19%). Natomiast najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (10%).

Na Mazowszu również we wszystkich grupach odnotowano spadek - największy odpowiednio: w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o 3.966 osób oraz zasadniczym zawodowym o 2.816 osób.

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27%), a także z zasadniczym zawodowym (22%) oraz policealnym i średnim zawodowym (22%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13%) oraz wyższym (18%).



Bezrobotni według wykształcenia w latach 2020-2022



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2020-2022

wykształceni e	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazow sze		
	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022- 2021	2021- 2020	2022 grudzień	%	2022 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022 - 2021	2021 - 2020	2022	2021	2020
wyższe	20 027	17%	22 098	17%	25 815	17%	-2 071	-3 717	6 609	33%	7 541	31%	8 390	34%	-932	-849	33%	34%	33%
policealne i średnie zawodowe	25 301	22%	27 486	21%	31 646	22%	-2 185	-4 160	3 777	19%	4 412	18%	4 792	20%	-635	-380	15%	16%	15%
średnie ogólnokształ cące	14 831	13%	16 521	13%	18 855	13%	-1 690	-2 334	2 491	12%	3 121	13%	3 132	13%	-630	-11	17%	19%	17%
zasadnicze zawodowe	25 322	22%	28 138	22%	32 201	22%	-2 816	-4063	2 042	10%	2 573	11%	2 525	10%	-531	48	8%	9%	8%
gimnazjalne i poniżej	31 039	26%	35 005	27%	37 858	26%	-3 966	-28 53	5 253	26%	6 485	27%	5 564	23%	-1 232	921	17%	19%	15%
ogółem	116 520	100%	129 248	100%	146 375	100%	-12 728	-17 127	20 172	100%	24 132	100%	24 403	100%	-3 960	-271	17%	19%	17%

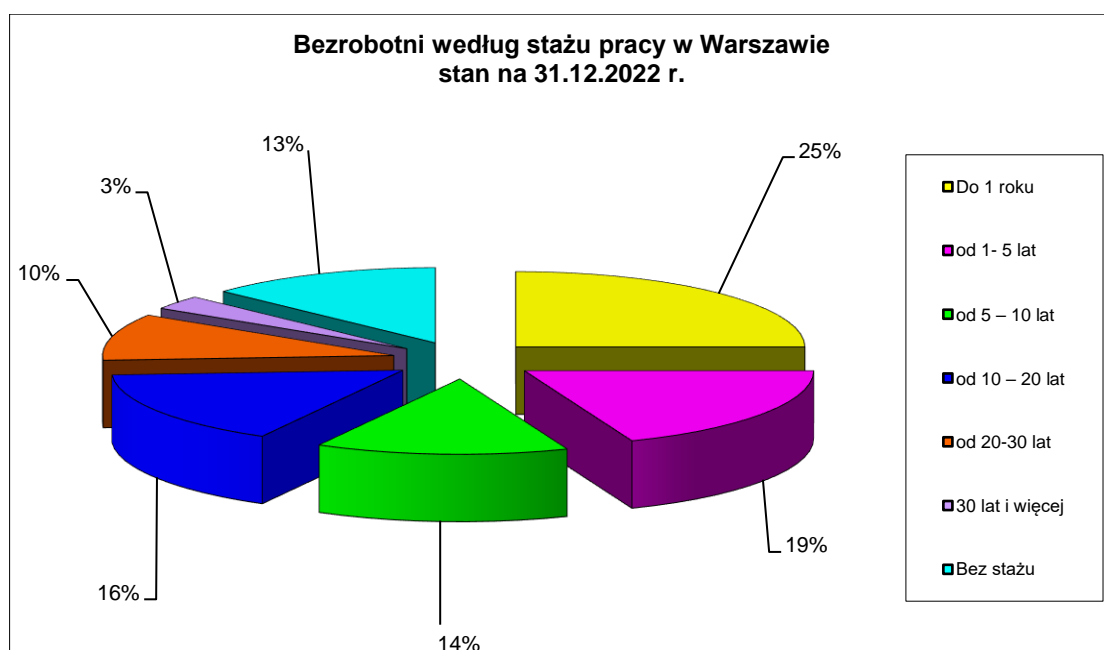
2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY

W LATACH 2020-2022

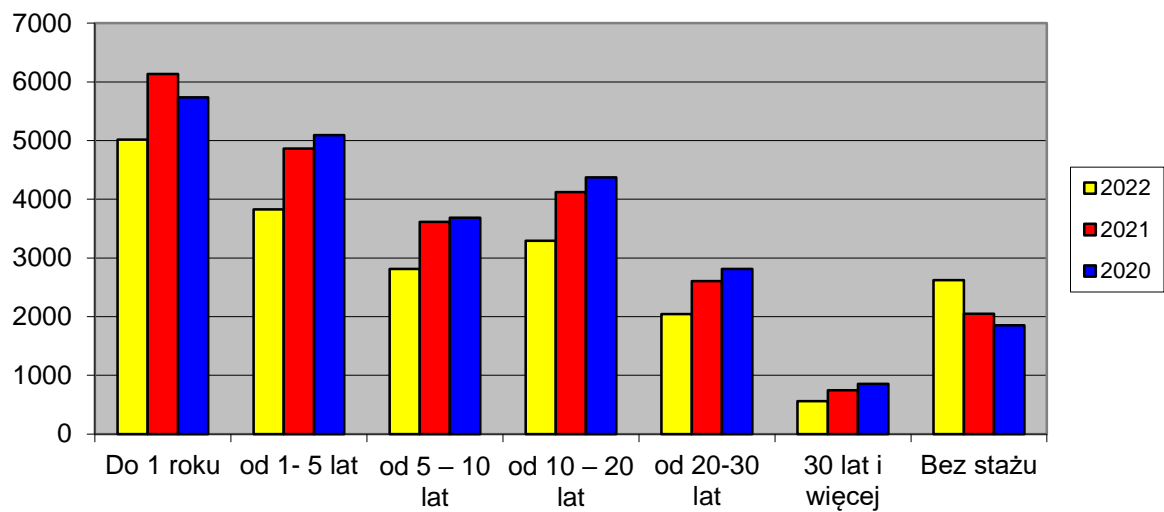
W 2022 r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych tylko w jednej grupie badanych pod względem stażu pracy. Wzrost zanotowano w grupie osób bez stażu o 572 osoby. W pozostałych grupach odnotowano spadek, największy w grupie osób ze stażem do 1 roku o 1.119 osób oraz ze stażem od 1 do 5 lat o 1.034 osoby.

Struktura bezrobotnych według stażu od lat jest niemalże niezmienna. Najlichniesze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku - 25% ogółu osób zarejestrowanych oraz ze stażem 1-5 lat (19%), a następnie osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat - 16% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy - 3% ogółu.

Na Mazowszu najlichnieszą grupę stanowią osoby ze stażem 1-5 lat (24%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby bezrobotne ze stażem pracy do 1 roku (19%). We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek ilościowy nastąpił w grupie osób ze stażem 1-5 lat (o 3.207 osób) oraz ze stażem 1-5 lat (o 2.814 osób), a najmniejszy w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej (o 98 osób).



Bezrobotni według stażu pracy w latach 2020-2022 w Warszawie



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2020-2022

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022- 2021	2021- 2022	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022- 2021	2021- 2020	2022	2021	2020
Do 1 roku	22 572	19%	25 386	20%	27 951	19%	-2 814	-2 565	5 017	25%	6 136	25%	5 736	24%	-1 119	400	22%	24%	21%
od 1- 5 lat	28 354	24%	31 561	24%	36 136	25%	-3 207	-4 575	3 829	19%	4 863	20%	5 091	21%	-1 034	-228	14%	15%	14%
od 5 – 10 lat	18 494	16%	20 725	16%	23 054	16%	-2 231	-2 329	2 811	14%	3 613	15%	3 683	15%	-802	-70	15%	17%	16%
od 10 – 20 lat	17 575	15%	19 780	15%	22 338	15%	-2 205	-2 558	3 294	16%	4 120	17%	4 370	18%	-826	-250	19%	21%	20%
od 20-30 lat	8 697	8%	10 273	8%	12 000	8%	-1 576	-1 727	2 041	10%	2 607	11%	2 813	11%	-566	-206	23%	25%	23%
30 lat i więcej	2 556	2%	3 153	3%	3 766	3%	-597	-613	559	3%	744	3%	855	3%	-185	-111	22%	24%	23%
Bez stażu	18 272	16%	18 370	14%	21 130	14%	-98	-2 760	2 621	13%	2 049	9%	1 855	8%	572	194	14%	11%	9%
ogółem	116 520	100%	129 248	100,0%	146 375	100,0%	-12 728	-17 127	20 172	100%	24 132	100%	24 403	100%	-3 960	-271	17%	19%	17%

2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2020-2022

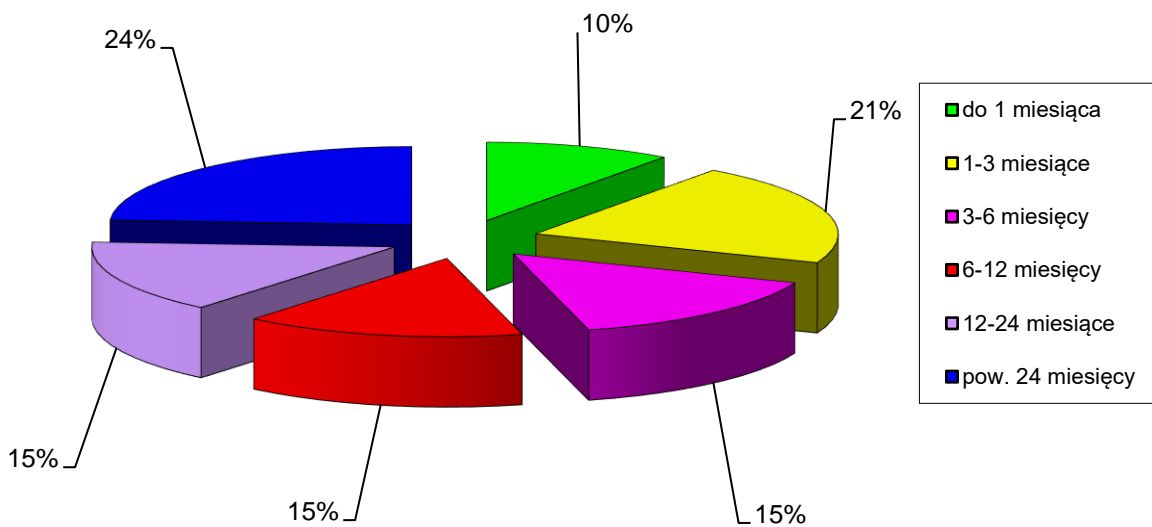
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważamy spadek liczby zarejestrowanych tylko w dwóch grupach. Spadek zanotowano w grupie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy o 3.132 osoby oraz od 6 do 12 miesięcy o 1.975 osób.

W pozostałych grupach odnotowano wzrost. Największy wzrost nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy - o 837 osób oraz do 1 miesiąca o 252 osoby. Najmniejszy wzrost nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy o 21 osób.

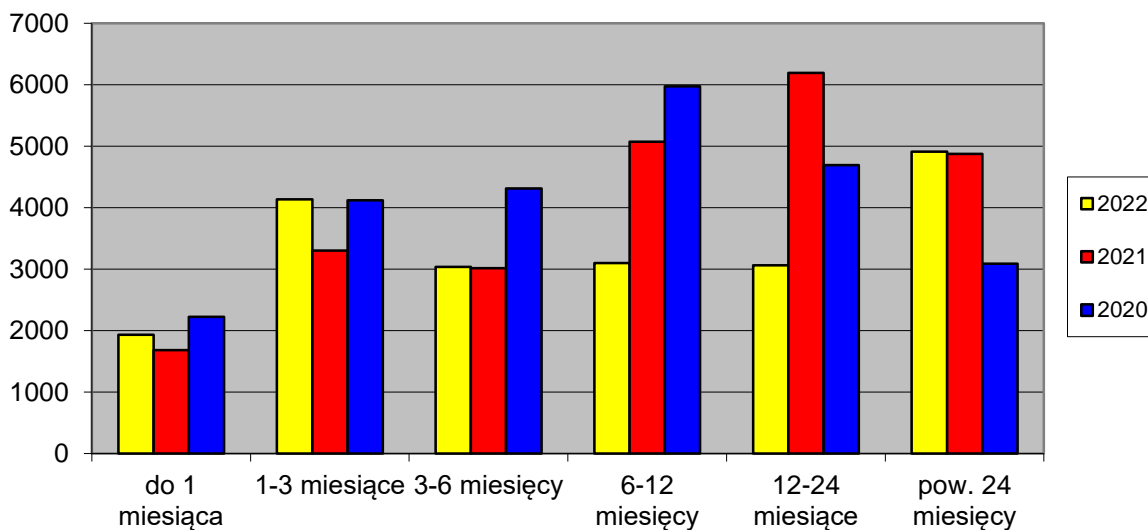
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy (24%). Natomiast najmniej liczną grupą są bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca (10%).

W 2022 roku na Mazowszu najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrze do 1 miesiąca - 9% ogółu zarejestrowanych (10.297 osób), natomiast najliczniejszą grupę (30%) stanowiły osoby, które pozostawały w urzędowych rejestrach pow. 24 miesięcy tj. 34.632 osoby. Na Mazowszu zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych tylko w trzech grupach, największy w grupie osób pozostających w rejestrze od 1 do 3 miesięcy – o 2.481 osób. W pozostałych trzech grupach nastąpił spadek, największy w grupie osób od 12 do 24 miesięcy – o 9.830.

Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2022 r.



Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy w latach 2020-2022



BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2020-2022

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/ Mazowsze		
	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022-2021	2021-2020	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022-2021	2021-2020	2022	2021	2020
do 1 miesiąca	10 297	9%	9 174	7%	9 842	7%	1 123	-668	1 933	10%	1 681	7%	2 224	9%	252	-543	19%	18%	23%
1-3 miesiące	20 441	18%	17 960	14%	20 797	14%	2 481	-2 837	4 136	21%	3 299	14%	4 118	17%	837	-819	20%	18%	20%
3-6 miesięcy	16 625	14%	15 672	12%	21 532	15%	953	-5 860	3 033	15%	3 012	12%	4 311	18%	21	-1 299	18%	19%	20%
6-12 miesięcy	17 876	15%	20 651	16%	30 618	21%	-2 775	-9 967	3 097	15%	5 072	21%	5 973	24%	-1 975	-901	17%	25%	20%
12-24 miesiące	16 649	14%	26 479	21%	28 752	19%	-9 830	-2 273	3 062	15%	6 194	26%	4 692	19%	-3 132	1 502	18%	16%	16%
pow. 24 miesięcy	34 632	30%	39 312	30%	34 834	24%	-4 680	4 478	4 911	24%	4 874	20%	3 085	13%	37	1 789	14%	18%	9%
ogółem	116 520	100%	129 248	100%	146 375	100%	-12 728	-17 127	20 172	100%	24 132	100%	24 403	100%	-3 960	-271	17%	19%	17%

2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI¹⁵

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem zarejestrowani w 2022 r	Oferty pracy zgłoszone w 2022 r
1	Sprzedawca*	522301	1 018	1 397
2	Technik prac biurowych*	411004	582	127
3	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	522	384
4	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	498	815
5	Księgowy	331301	415	664
6	Robotnik gospodarczy	515303	407	304
7	Magazynier	432103	391	516
8	Ekonomista	263102	387	1
9	Doradca klienta	524902	354	291
10	Kasjer handlowy	523002	299	210
11	Specjalista bankowości	241304	290	220
12	Przedstawiciel handlowy	332203	281	216
13	Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001	264	53
14	Technik ekonomista*	331403	257	0
15	Kucharz*	512001	257	681
16	Lekarz	221101	251	29
17	Pomoc kuchenna	941201	209	2.152
18	Kelner*	513101	200	361
19	Pracownik biurowy	411003	193	577
20	Pielęgniarka	222101	192	330
21	Kierowca samochodu osobowego	832203	177	197
22	Recepcjonista	422602	177	93
23	Fryzjer*	514101	176	138
24	Sekretarka	412001	164	116
25	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	163	13
26	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	163	618
27	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	148	61

¹⁵ według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014 r., poz. 1145)

28	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	147	111
29	Pedagog	235921	146	7
30	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	144	89
31	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	142	745
32	Pozostali ekonomiści	263190	133	3
33	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	130	13
34	Nauczyciel przedszkola	234201	123	119
35	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	122	0
36	Kierowca samochodu dostawczego	832202	120	406
37	Technik mechanik*	311504	119	0
38	Psycholog	263401	118	56
39	Pozostali kucharze	512090	118	1.491
40	Ślusarz*	722204	117	10
41	Mechanik samochodów osobowych	723105	113	29
42	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	110	1.080
43	Krawiec*	753105	108	20
44	Dziennikarz	264201	106	32
45	Sprzedawca w branży spożywczej	522304	104	458
46	Architekt	216101	103	31
47	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	103	32
48	Robotnik magazynowy	933304	102	330
49	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	100	892
50	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	98	78
51	Specjalista administracji publicznej	242217	97	89
52	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	92	23
53	Barman	513202	90	70
54	Kosmetyczka	514202	90	66
55	Kierownik do spraw sprzedaży	122102	88	45
56	Technik handlowiec*	522305	87	9
57	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	87	41

58	Cukiernik*	751201	82	42
59	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	81	107
60	Naczelnik / kierownik wydziału	121303	80	4
61	Technik informatyk*	351203	79	43
62	Radca prawny	261103	77	6
63	Kierownik projektu	121904	76	160
64	Menedżer produktu (product manager)	243103	76	96
65	Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	75	35
66	Kulturoznawca	263203	74	1
67	Pracownik ochrony fizycznej	541307	73	382
68	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	73	64
69	Opiekun klienta	243302	72	84
70	Kierownik biura	334101	71	27
71	Malarz budowlany	713102	70	15
72	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	69	189
73	Specjalista do spraw logistyki	242108	69	28
74	Kierownik do spraw marketingu	122101	66	53
75	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	65	66
76	Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	214202	65	50
77	Filolog języka nowożytnego	264302	64	2
78	Pozostali fryzjerzy	514190	63	68
79	Pakowacz ręczny	932101	63	550
80	Tłumacz	264304	61	30
81	Szwaczka maszynowa	815301	60	108
82	Kosmetolog	229903	59	9
83	Politolog	263304	59	1
84	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	524302	59	9
85	Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102	59	31
86	Maniurzystka	514203	58	433
87	Nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej	234101	58	13
88	Asystent dyrektora	334302	58	21
89	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	56	22

90	Socjolog	263204	55	0
91	Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	55	119
92	Kierownik / właściciel zakładu usługowego	143909	55	0
93	Technik administracji*	334306	54	0
94	Zaopatrzeniowiec	332302	52	21
95	Projektant grafiki	216604	52	31
96	Asystent prawny	261901	52	17
97	Grafik komputerowy multimedków	216602	51	25
98	Kierowca autobusu	833101	51	2.786
99	Programista aplikacji	251401	50	15
100	Hydraulik	712601	49	20

Najliczniej reprezentowanymi grupami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych byli przedstawiciele zawodów: sprzedawca (1.018 osób), technicy prac biurowych (582) pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (522), pozostali pracownicy obsługi biurowej (498), księgowi (415), robotnicy gospodarczy (407), magazynierzy (391), ekonomiści (387), doradcy klienta (354) oraz kasjerzy handlowi (299). Jak w każdym roku, najliczniejszą grupę (4.403 osoby) stanowiły osoby bez zawodu.

2.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2022	2021	2020	2022-2021	2021-2020
Styczeń	2 696	4 540	3 094	-1 844	1 446
Luty	2 644	4 353	3 068	-1 709	1 285
Marzec	2 426	4 095	2 949	-1 669	1 146
Kwiecień	2 341	3 904	3 193	-1 563	711
Maj	2 288	3 741	3 657	-1 453	84
Czerwiec	2 299	3 671	4 199	-1 372	-528
Lipiec	2 259	3 582	4 262	-1 323	-680
Sierpień	2 314	3 366	4 206	-1 052	-840
Wrzesień	2 266	3 048	4 205	-782	-1 157
Październik	2 250	2 883	4 236	-633	-1 353
Listopad	2 297	2 861	4 097	-564	-1 236
Grudzień	2 324	2 781	4 334	-457	-1 553

Według stanu na 31 grudnia 2021 roku prawo do zasiłku posiadały 2.324 osoby bezrobotne (tj. 11,5% ogółu bezrobotnych), w tym 1.367 kobiet. Na koniec 2022 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była niższa o 457 osób w porównaniu z grudniem 2021 r. Na koniec grudnia 2022 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku było np. 37 osób w wieku do 25 lat (1,6% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 770 osób w wieku powyżej 50 roku życia (33 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród osób z prawem do zasiłku było 65 cudzoziemców.

W całym 2022 roku zarejestrowano 6.579 osób bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku pozostawało w rejestrze Urzędu na koniec stycznia – 2.696 osób, a najmniej na koniec grudnia – 2.324 osoby.

2.8 BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2022 r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet wynosiła 10.033, tj. 49,7% ogółu, i była o 1.572 kobiety niższa, niż w grudniu 2021 r.

Ogółem w 2022 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 17.026 kobiet,
- wyłączono z rejestru 18.598 kobiet, z których pracę podjęło 9.795. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru, podobnie jak wśród ogółu osób bezrobotnych, są z pewnością kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie gdyż podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

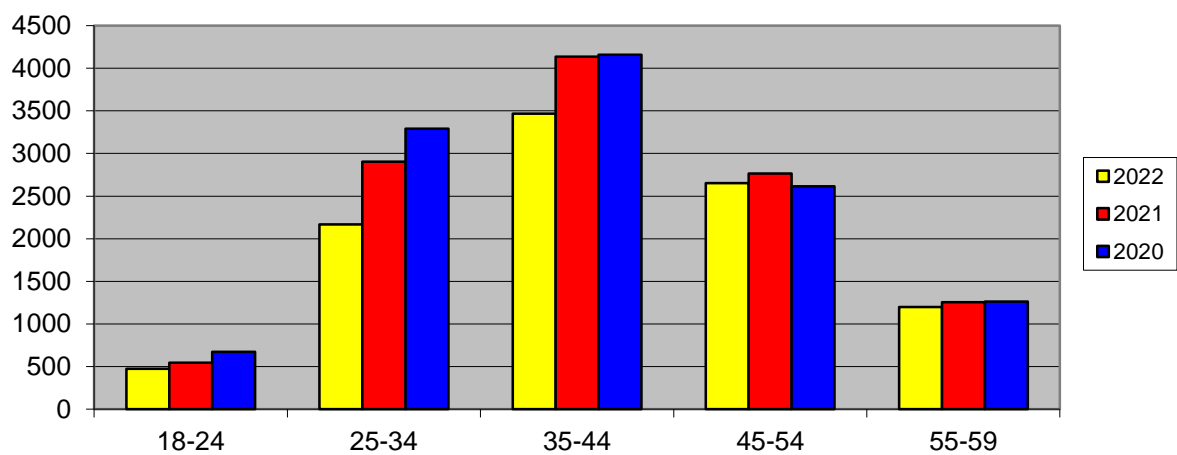
2.8.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2020-2022

W roku 2022 zanotowano spadek we wszystkich grupach wiekowych. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet 25-34 lata – o 736 kobiet oraz w grupie kobiet 35-44 lata – o 671 osób. Najmniejszy spadek nastąpił w grupie kobiet 55-59 lat o 56 osób.

Najliczniejszą grupę stanowią kobiety w wieku 35-44 lata – 35% ogółu zarejestrowanych kobiet według stanu na koniec grudnia 2022 r.

Na Mazowszu podobnie jak w Warszawie największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupach wiekowych: 25-34 lata, spadek o 2.897 oraz 35-44 lata, spadek o 1 944 osoby. Najliczniejszą grupę na Mazowszu również stanowią kobiety w wieku 35-44 lata – 29% ogółu zarejestrowanych kobiet na koniec grudnia 2022 r.

Bezrobotne kobiety według wieku w latach 2020-2022 w Warszawie



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2020-2022

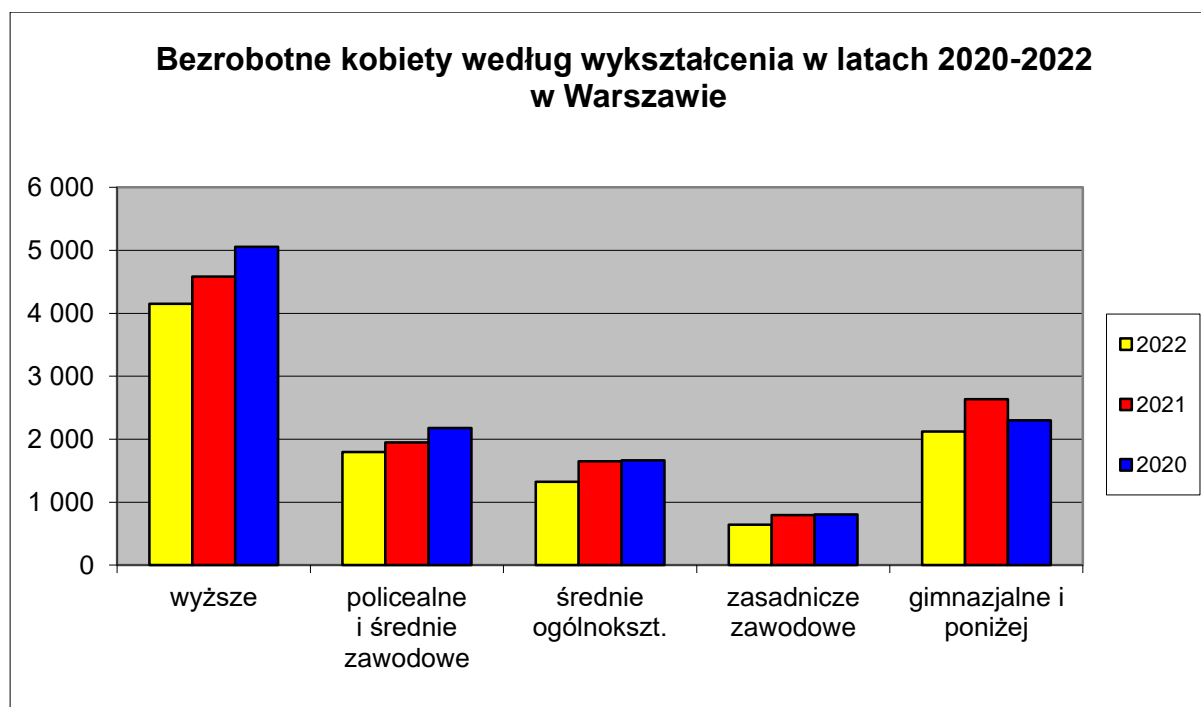
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022-2021	2021-2020	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022-2021	2021-2020	2022	2021	2020
18-24	6 536	11%	6 830	11%	8 724	11,8%	-294	-1 894	474	5%	545	5%	674	6%	-71	-129	7%	8%	8%
25-34	16 998	28,8%	19 895	30%	23 524	31,8%	-2 897	-3 629	2 169	22%	2 905	25%	3 292	27%	-736	-387	13%	15%	14%
35-44	17 300	29%	19 244	29%	21 046	28,4%	-1 944	-1 802	3 465	34%	4 136	35%	4 158	35%	-671	-22	20%	21%	20%
45-54	12 118	21%	12842	20%	13 762	18,6%	-724	-920	2 653	26%	2 765	24%	2 615	22%	-112	150	22%	22%	19%
55-59	5 910	10%	6 471	10%	6 966	9,4%	-561	-495	1 198	12%	1 254	11%	1 262	10%	-56	-8	20%	19%	18%
60 lat i więcej	136	0,2	x	x	x	x	x	x	74	1%	x	x	x	x	x	x	54%	x	x
razem	58 998	100%	65 282	100%	74 022	100%	-6 284	-8 740	10 033	100%	11 605	100%	12 001	100%	-1 572	-396	17%	18%	16%

2.8.2 BEZROBOTNE KOBIECY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2020-2022

W m.st. Warszawa w końcu grudnia 2022 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, pod względem wykształcenia, we wszystkich grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Największy spadek odnotowano w grupie kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o 514 osób oraz w z wykształceniem wyższym o 433 osoby. Najmniejszy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano u kobiet z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – o 148 osób.

Na Mazowszu również odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 1.402 i wyższym – 1.369.

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie, stanowią panie z wykształceniem wyższym - 41%. Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 21%, policealnym i średnim zawodowym - 18%, średnim ogólnokształcącym - 13%, zasadniczym zawodowym - 7%.



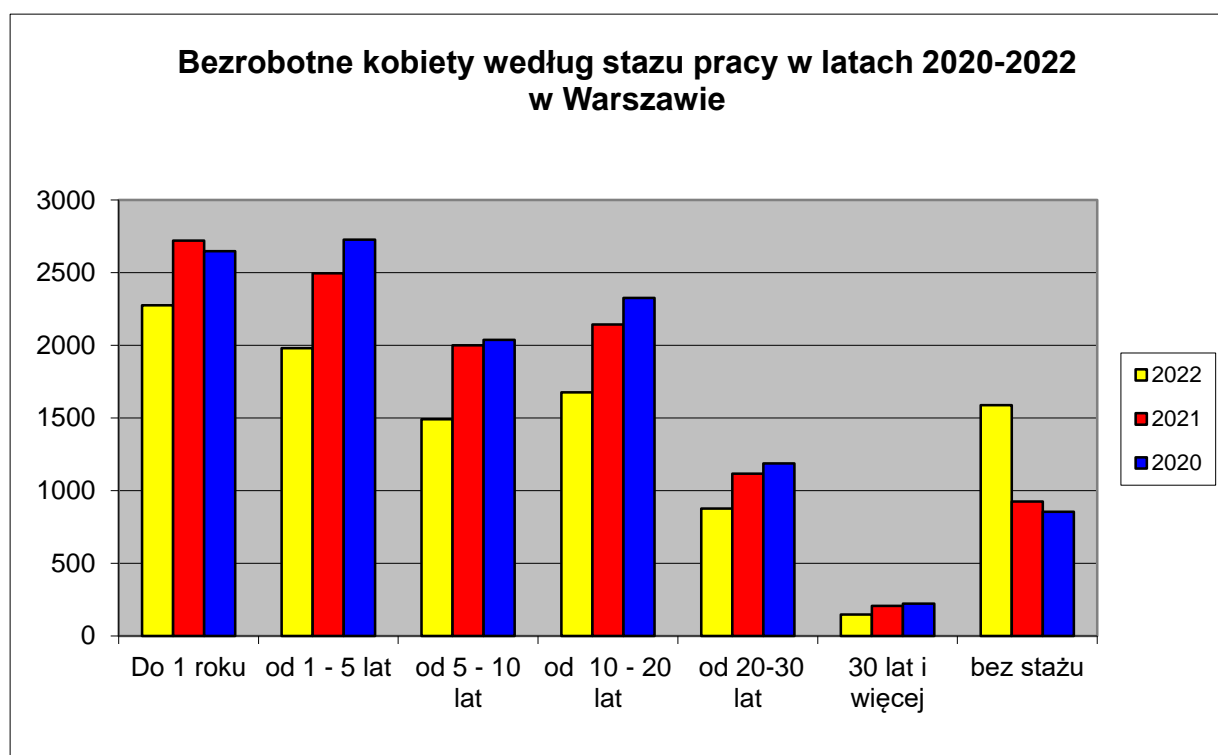
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2020-2022

wykształceni e	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022- 2021	2021- 2020	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022- 2021	2021- 2020	2022	2021	2020
wyższe	13 634	23%	15 003	23%	17 479	24%	-1 369	-2 476	4 150	41%	4 583	39%	5 054	42%	-433	-471	30%	31%	20%
policealne i średnie zawodowe	13 944	24%	15 037	23%	17 395	23%	-1 093	-2 358	1 799	18%	1 947	17%	2 176	18%	-148	-229	13%	13%	7%
średnie ogólnokszt.	9 216	15%	10 299	16%	11 639	16%	-1 083	-1 340	1 322	13%	1 647	14%	1 667	14%	-325	-20	14%	16%	9%
zasadnicze zawodowe	9 827	17%	11 164	17%	12 742	17%	-1 337	-1 578	642	7%	794	7%	805	7%	-152	-11	7%	7%	2%
gimnazjalne i poniżej	12 377	21%	13 779	21%	14 767	20%	-1 402	-988	2 120	21%	2 634	23%	2 299	19%	-514	335	17%	19%	6%
razem	58 998	100%	65 282	100%	74 022	100%	-6 284	8 740	10 033	100%	11 605	100%	12 001	100%	-1 572	-396	17%	18%	8%

2.8.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2020-2022

W grudniu 2022 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do 1 roku - 22%. Wzrost liczby zarejestrowanych kobiet w Warszawie odnotowano tylko jednej grupie kobiet, bez stażu – o 664 osoby. Największy spadek zanotowano w grupie kobiet ze stażem pracy 1-5 lat – o 515 osób, kolejna grupa to Panie ze stażem 5-10 lat – o 508 osób.

Na Mazowszu najwyższy spadek zanotowano wśród kobiet ze stażem pracy 1-5 lat o 1.966 osób. Najliczniejszą wśród analizowanych pod względem stażu pracy jest grupa pań ze stażem 1-5 lat (14.897 osób). Tuż za nią usytuowały się kobiety ze stażem do 1 roku (12.070 osób). Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30 - letnim stażem pracy - 1% (652 kobiety).



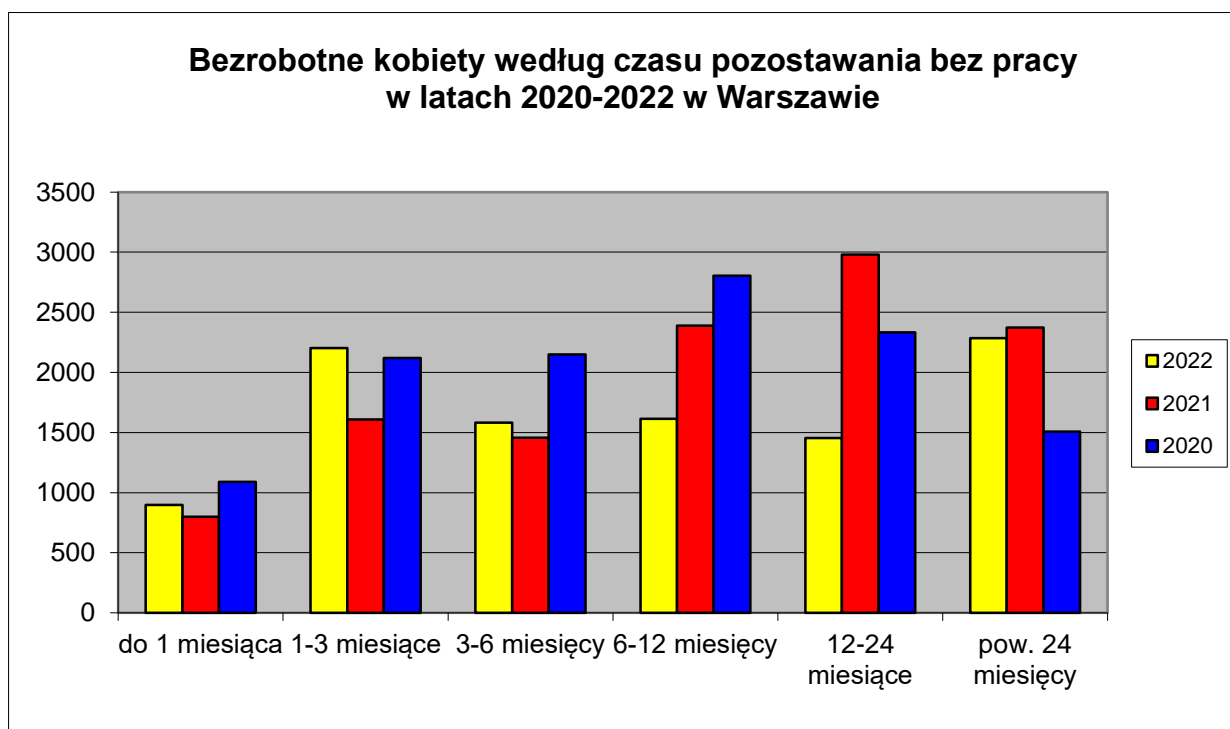
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2020-2022

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022- 2021	2021- 2020	2022 grudzień	%	2020 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022- 2021	2021- 2020	2022	2021	2020
Do 1 roku	12 070	20%	13 289	21%	14 877	20%	- 1 210	-1 588	2 275	22%	2 720	23%	2 648	22%	-445	72	19%	20%	18%
od 1 - 5 lat	14 897	25%	16 863	26%	19 307	26%	-1 966	-2 444	1 980	20%	2495	21%	2 728	23%	-515	-233	13%	15%	14%
od 5 - 10 lat	9 473	16 %	10 998	17%	12 232	17%	-1 525	-1 234	1 491	15%	1999	17%	2 037	17%	-508	-38	16%	18%	17%
od 10 - 20 lat	8 503	15%	9 836	15%	11 068	15%	-1 333	-1 232	1 677	17%	2 144	19%	2 326	19%	-467	-182	20%	22%	21%
od 20-30 lat	3 409	6%	4 101	6%	4 677	6%	- 692	-576	876	9%	1 116	10%	1 186	10%	-240	-70	26%	27%	25%
30 lat i więcej	652	1%	824	1%	982	1%	-172	-158	146	1%	207	2%	222	2%	-61	-15	22%	25%	23%
bez stażu	9 994	17%	9 371	14%	10 879	15%	623-	-1 508	1 588	16%	924	8%	854	7%	664	70	17%	10%	8%
ogółem	58 998	100%	65 282	100%	74 022	100%	-15 795	-8 740	10 033	100%	11 605	100%	12 001	100%	-1 572	-396	17%	18%	16%

2.8.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2020-2022

Analiza danych z końca grudnia 2021 r. pokazuje, iż wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy - 23%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 9%. Wzrost liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w trzech grupach: największy w grupie kobiet zarejestrowanych od 1 do 3 miesięcy – o 593 osoby. Spadek odnotowano również w trzech kategoriach. Największy odnotowano w grupie kobiet zarejestrowanych od 12 do 24 miesięcy – o 1.528 osób oraz w grupie od 6 do 12 miesięcy – o 774 osoby.

Na Mazowszu wzrost liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w czterech grupach, największy w grupie kobiet pozostających w bez pracy od 1 do 3 miesięcy o 1.406 osób. Natomiast największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupie w kobiet pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy - o 4.811 osób oraz pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 3.158 osób.



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2020-2022

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/ Mazowsze		
	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022- 2021	2021- 2020	2022 grudzień	%	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2022- 2021	2021- 2020	2022	2021	2020
do 1 miesiąca	4 535	8%	3 946	6%	4 349	6%	589	-403	899	9%	800	7%	1 090	9%	99	-290	20%	20%	25%
1-3 miesiące	9 860	17%	8 454	13%	9 929	13%	1 406	-1 475	2 201	22%	1 608	14%	2 119	18%	593	-511	22%	19%	21%
3-6 miesiący	8 370	14%	7 782	12%	10 653	14%	588	-2 871	1 582	16%	1 456	13%	2 149	18%	126	-693	19%	19%	20%
6-12 miesiący	9 079	15%	9 977	15%	14 539	20%	-898	-4 562	1 614	16%	2 388	20%	2 804	23%	-774	-416	18%	24%	19%
12-24 miesiące	8 488	14%	13 299	20%	14 671	20%	-4 811	-1 372	1 453	14%	2 981	26%	2 332	19%	-1528	649	17%	22%	16%
pow. 24 miesiący	18 666	32%	21 824	34%	19 881	27%	-3 158	1 943	2 284	23%	2 372	20%	1 507	13%	-88	865	12%	11%	8%
ogółem	58 998	100 %	65 282	100%	74 022	100%	-6 284	-8 740	10 033	100%	11 605	100%	12 001	100%	-1572	-396	17%	18%	16%

2.9 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

2.9.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

Osoba długotrwale bezrobotna oznacza osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

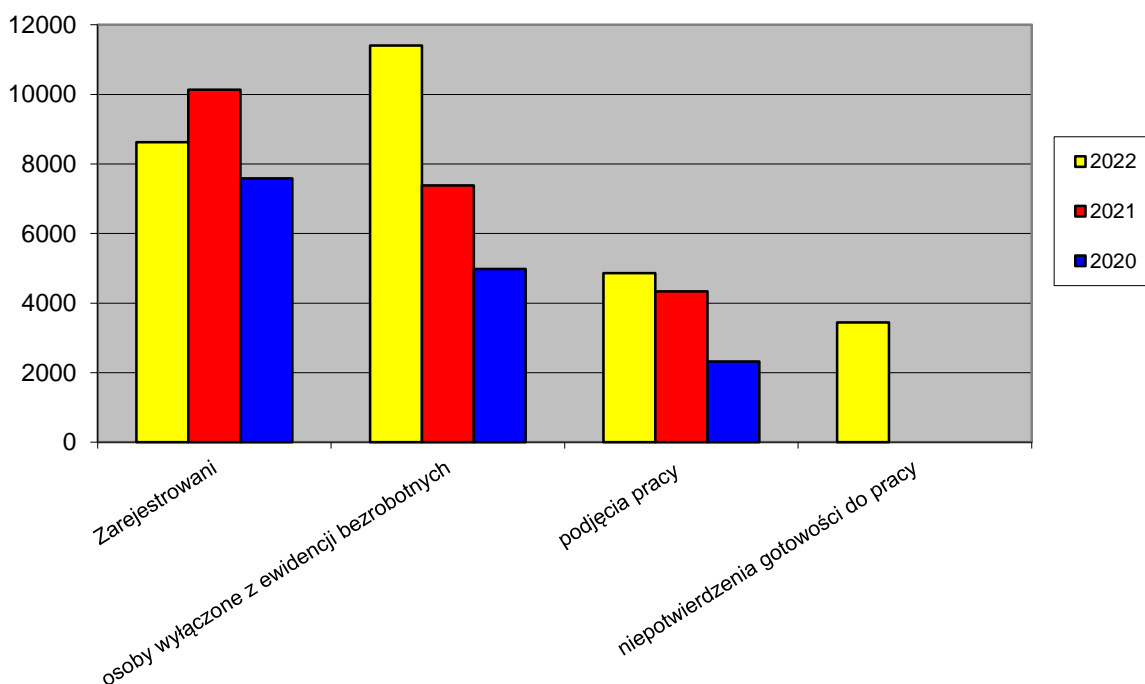
W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2022 roku wynosiła 9.583 (tj. 47,5% ogółu bezrobotnych). Rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 51,2% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2022	2021	2020	2021-2020	2021-2020
Zarejestrowane w roku (napływ)		8 628	10 136	7 585	-1 508	2 551
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		11 406	7 382	4 979	4 024	2 403
w tym	podjęcia pracy	4 861	4 339	2 326	522	2 013
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3 447	890	886	2 557	4

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 8.628 osób długotrwale bezrobotnych (o 1.508 osób mniej niż w roku poprzednim),
- wyłączono z ewidencji 11.406 osób długotrwale bezrobotnych (o 4.024 osób więcej niż rok wcześniej); pracę podjęło 4.861 z nich, a 3.447 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Osoby długotrwale bezrobotne w latach 2020-2022 w Warszawie

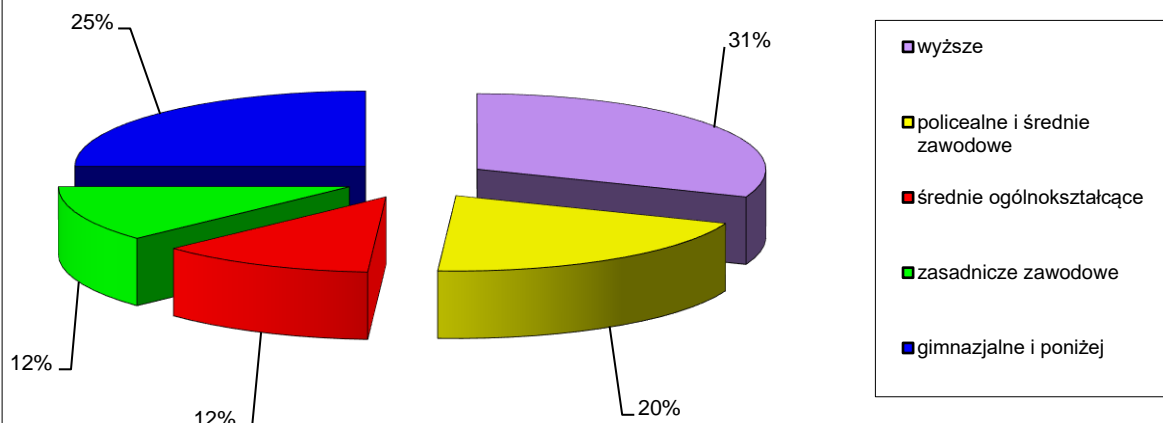


Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2022		2021		2020		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2022-2021	2021-2020
Wyższe	2 925	31%	3 833	31%	3 146	33%	-908	687
policealne i średnie zawodowe	1 949	20%	2 475	20%	2 009	21%	-526	466
średnie ogólnokształcące	1 139	12%	1 539	12%	1 115	11%	-400	424
zasadnicze zawodowe	1 152	12%	1 425	12%	1 134	12%	-273	291
gimnazjalne i poniżej	2 418	25%	3 089	25%	2 203	23%	-671	886
Ogółem	9 583	100%	12 361	100%	9 607	100%	-2778	2 754

Najliczniejsze grupy wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowią: osoby z wykształceniem wyższym (31%), z wykształceniem gimnazjalnymi i poniżej (25%) oraz policealnym i średnim zawodowym – 20%. Najmniej liczne grupy stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 12% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 12%.

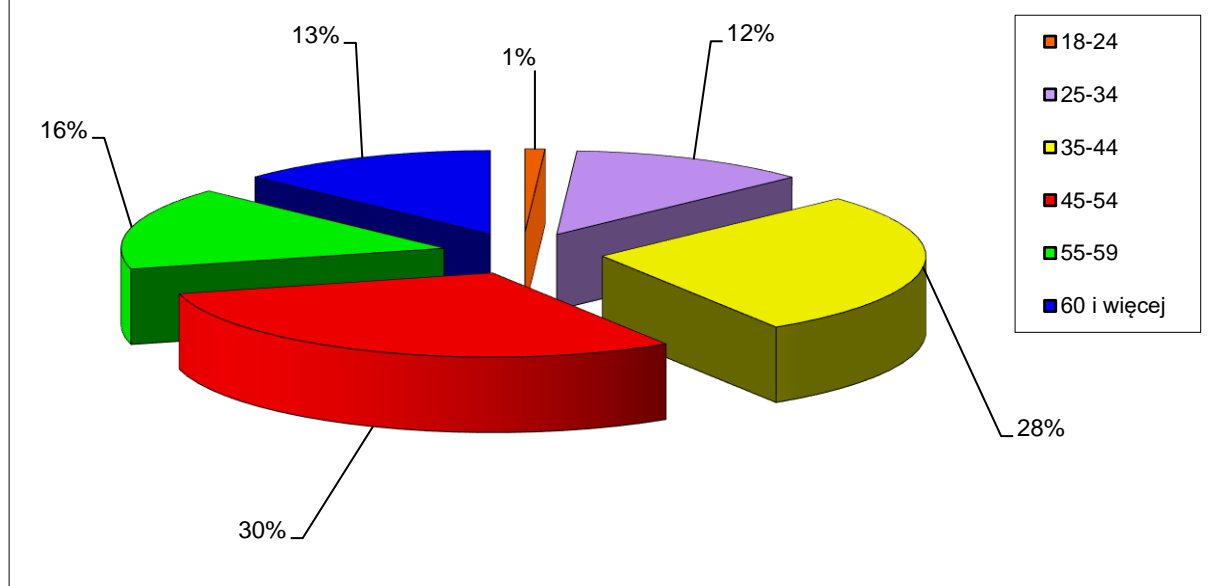
**Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia
w Warszawie - stan na 31.12.2022 r.**



Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2022		2021		2020		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2022-2021	2021-2020
18-24	138	1%	269	2%	205	2%	-131	64
25-34	1 088	12%	1 875	15%	1 499	15%	-787	376
35-44	2 721	28%	3 743	30%	2 805	29%	-1022	938
45-54	2 868	30%	3 323	27%	2 393	25%	-455	930
55-59	1 491	16%	1 725	14%	1 405	15%	-234	320
60 i więcej	1 277	13%	1 426	12%	1 300	14%	-149	126
ogółem	9 583	100%	12 361	100%	9 607	100%	-2778	2 754

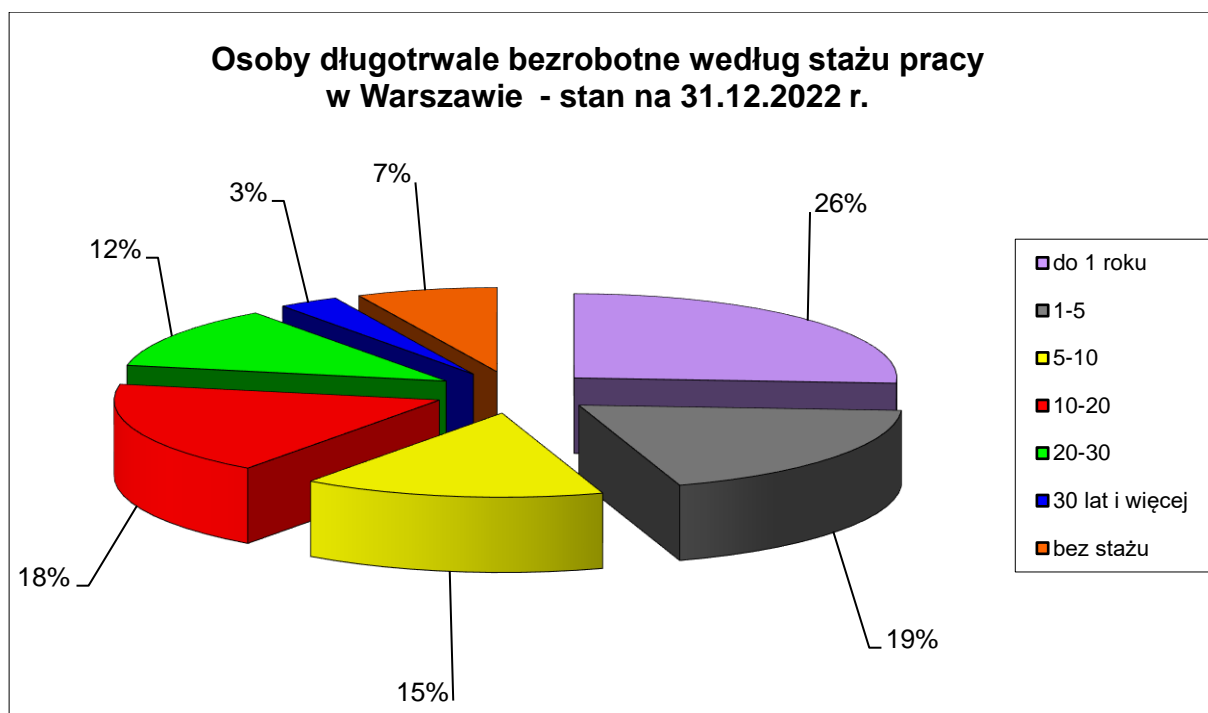
**Osoby długotrwale bezrobotne według wieku w Warszawie
- stan na 31.12.2022 r.**



W roku 2022 w Warszawie najliczniejszymi grupami, pod względem wieku wśród osób długotrwale bezrobotnych, były osoby 45-54 (30%) oraz 35-44 lata (28%). Natomiast najmniej liczną grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-24 lata - 1%.

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2022		2021		2020		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2022-2021	2021-2020
do 1 roku	2 499	26%	3 193	26%	2 398	25%	-694	795
1-5	1 834	19%	2 412	20%	1 798	19%	-578	614
5-10	1 410	15%	1 844	15%	1 411	15%	-434	433
10-20	1 728	18%	2 177	18%	1 666	17%	-449	511
20-30	1 121	12%	1 415	11%	1 228	13%	-294	187
30 lat i więcej	307	3%	393	3%	331	3%	-86	62
bez stażu	684	7%	927	7%	775	8%	-243	152
ogółem	9 583	100%	12 361	100%	9 607	100%	-2778	2 754



Podobnie jak w latach ubiegłych - najwięcej spośród osób długotrwale bezrobotnych - 26% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 3% (307 osób).

2.9.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA

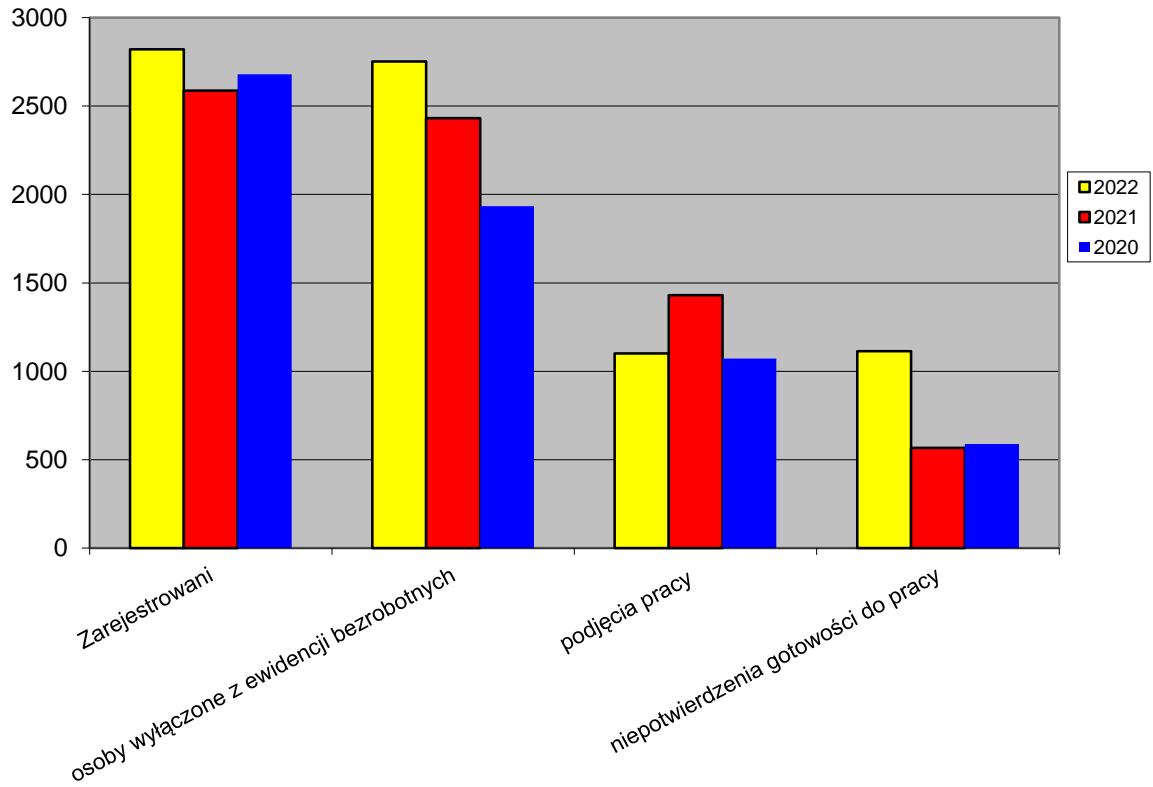
Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 864 (4,3% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2022	2021	2020	2022-2021	2021-2022
Zarejestrowani w roku (napływ)		2 822	2 587	2 680	235	93
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		2 752	2 431	1 933	321	498
w tym	podjęcia pracy	1 101	1 431	1 072	-330	359
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 114	566	588	548	22

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. w Urzędzie:

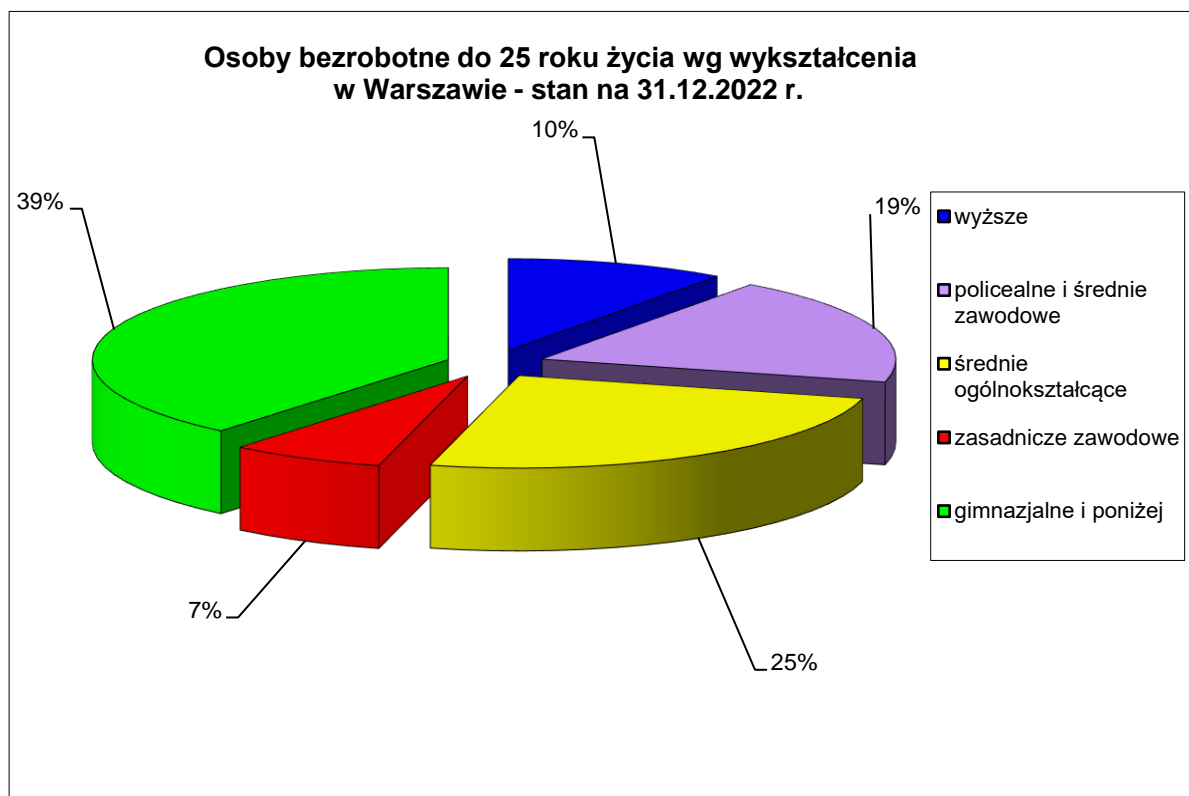
- zarejestrowano 2.822 osoby bezrobotne do 25 roku życia (w 2021 r. 2.680 osób),
- wyłączono z ewidencji 2.752 osoby bezrobotne do 25 roku życia (rok wcześniej 2.431 osób), z których pracę podjęło 1.101, a 1.114 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia w latach 2020-2022 w Warszawie



Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2022		2021		2020		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2022-2021	2021-2020
wyższe	88	10%	73	7%	99	8%	15	-26
policealne i średnie zawodowe	163	19%	197	19%	288	24%	-34	-91
średnie ogólnokształcące	218	25%	247	24%	323	27%	-29	-76
zasadnicze zawodowe	57	7%	55	6%	66	6%	2	-11
gimnazjalne i poniżej	338	39%	446	44%	426	35%	-108	20
ogółem	864	100%	1 018	100%	1 202	100%	-154	-184

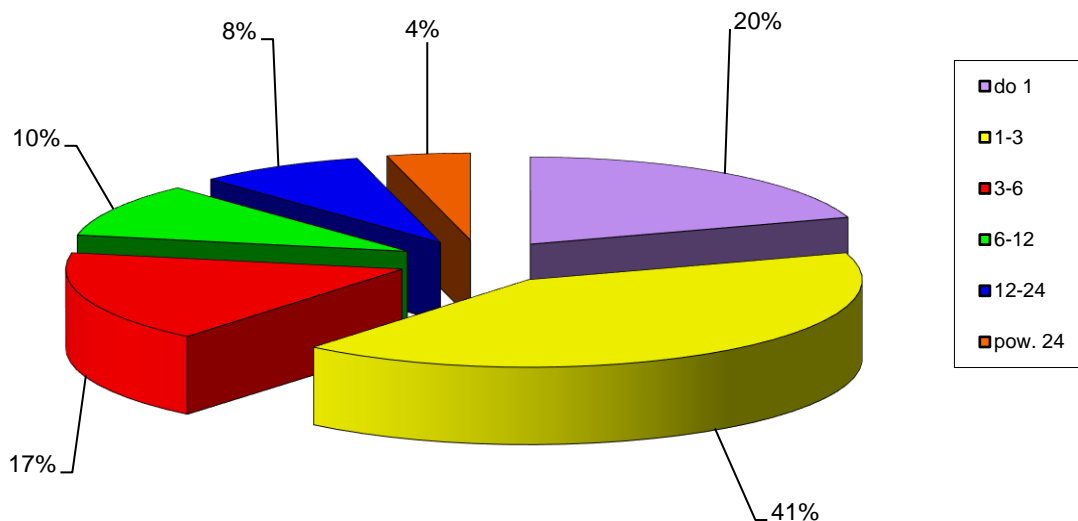


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w latach ubiegłych, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 338 osób (39%). Natomiast najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 57 (7% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia) oraz z wykształceniem wyższym – 88 (10%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2022		2021		2021		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2021-2020	2021-2020
do 1	175	20%	159	16%	188	15%	16	-29
1-3	356	41%	275	27%	355	30%	81	-80
3-6	148	17%	150	14%	227	19%	-2	-77
6-12	83	10%	223	22%	271	23%	-140	-48
12-24	66	8%	153	15%	121	10%	-87	32
pow. 24	36	4%	58	6%	40	3%	-22	18
ogółem	864	100%	1 018	100%	1 202	100%	-154	-184

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia w Warszawie
wg czasu pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2022 r.**

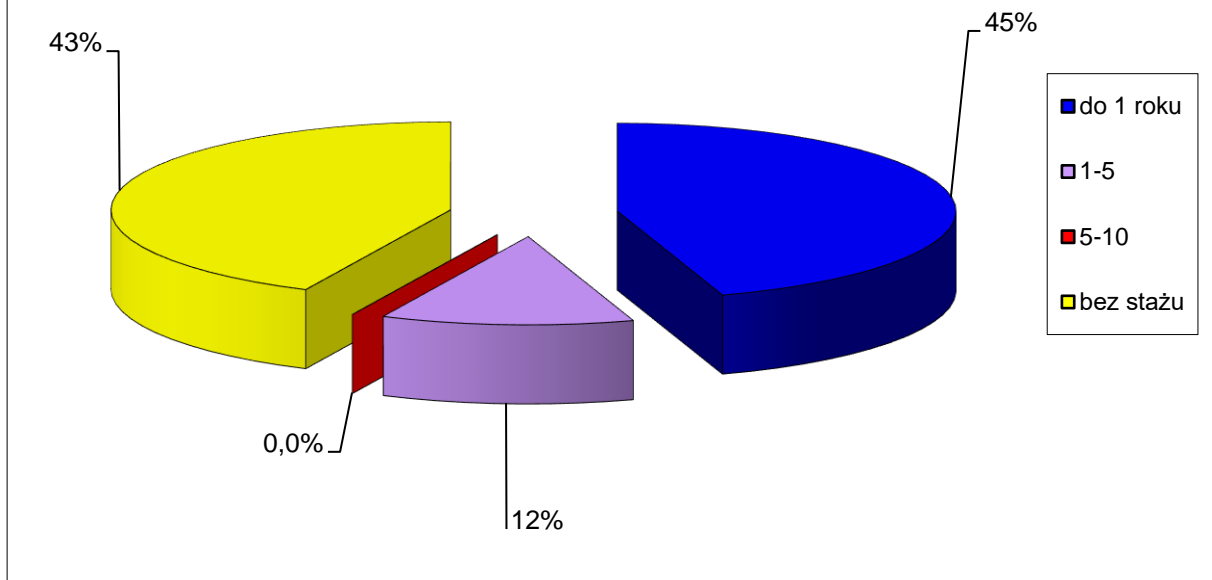


W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 41%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy do 1 miesiąca - 20%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (4%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2022		2021		2020		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2022-2021	2021-2020
do 1 roku	383	45%	477	47%	576	48%	-94	-99
1-5	104	12%	114	11%	196	16%	-10	-82
5-10	2	0%	1	0%	1	0%	1	0
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	375	43%	426	42%	429	36%	-51	-3
ogółem	864	100%	1 018	100%	1 202	100%	-154	-184

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy w Warszawie - stan na 31.12.2022 r.



Osoby bezrobotne do 25 roku życia dopiero wchodzi na rynek pracy. Są to więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (43 % ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają bardzo krótki staż pracy: do 1 roku – 45% lub 1-5 lat – 12%.

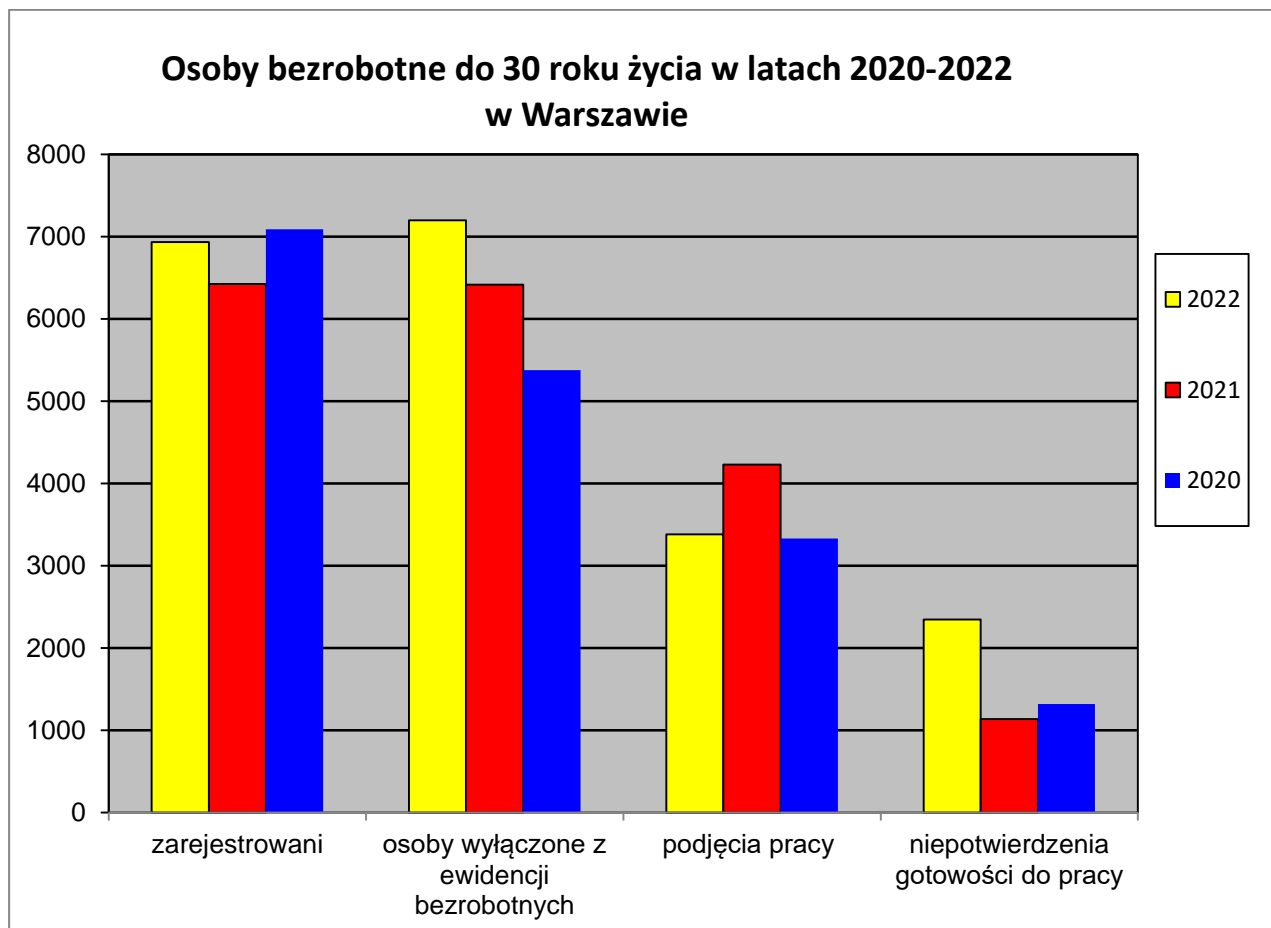
2.9.3 OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA

Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 2.325 (11,5 % ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 30. roku życia		2022	2021	2020	2022-2021	2021-2020
Zarejestrowani w roku (napływ)		6 933	6 424	7 090	509	-666
wyłączeni z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		7 198	6 415	5 377	783	1 038
w tym	podjęcia pracy	3 381	4 229	3 331	848	898
	niepotwierdzenie gotowości do pracy	2 346	1 138	1 319	1208	-181

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. w Urzędzie:

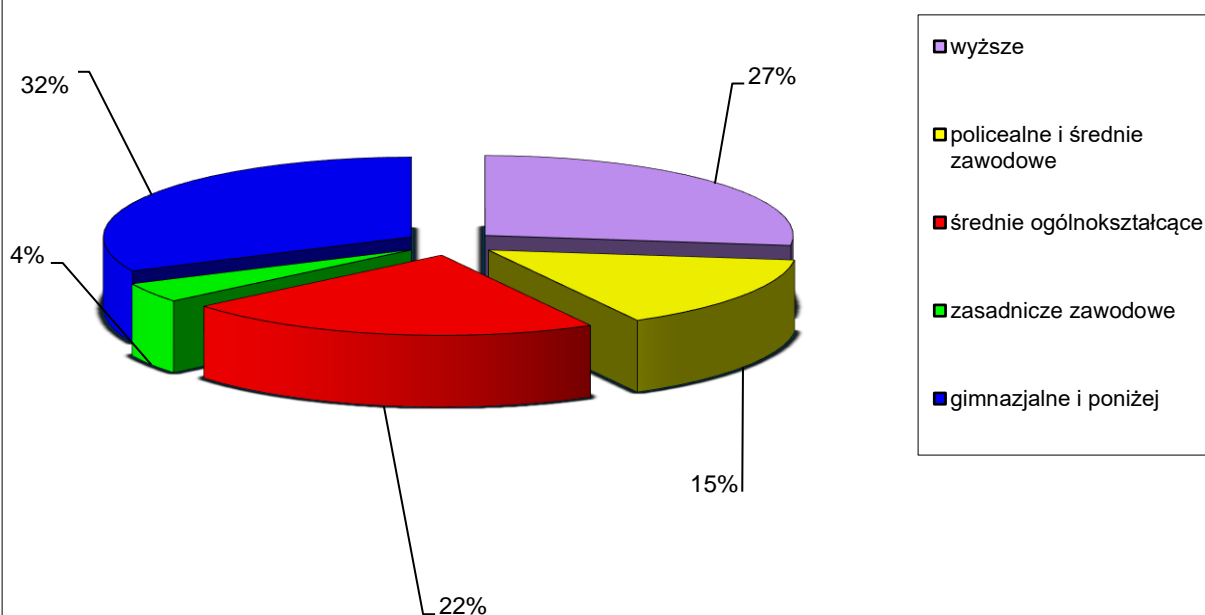
- zarejestrowano 6.933 osoby bezrobotne do 30 roku życia, (w 2021 r. - 6.424 osób), wyłączone z ewidencji 7.198 osób bezrobotnych do 30 roku życia (rok wcześniej 6.415 osób) z czego pracę podjęło 3.381, a 2.346 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2022		2021		2020		zmiana	zmiana
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2022-2021	2021-2020
wyższe	626	27%	707	24%	994	29%	-81	-287
policealne i średnie zawodowe	343	15%	441	15%	587	17%	-98	-146
średnie ogólnokształcące	508	22%	669	22%	825	24%	-161	-156
zasadnicze zawodowe	108	4%	144	5%	156	4%	-36	-12
gimnazjalne i poniżej	740	32%	1 034	34%	917	26%	-294	117
ogółem	2325	100%	2 995	100%	3 479	100%	-670	-484

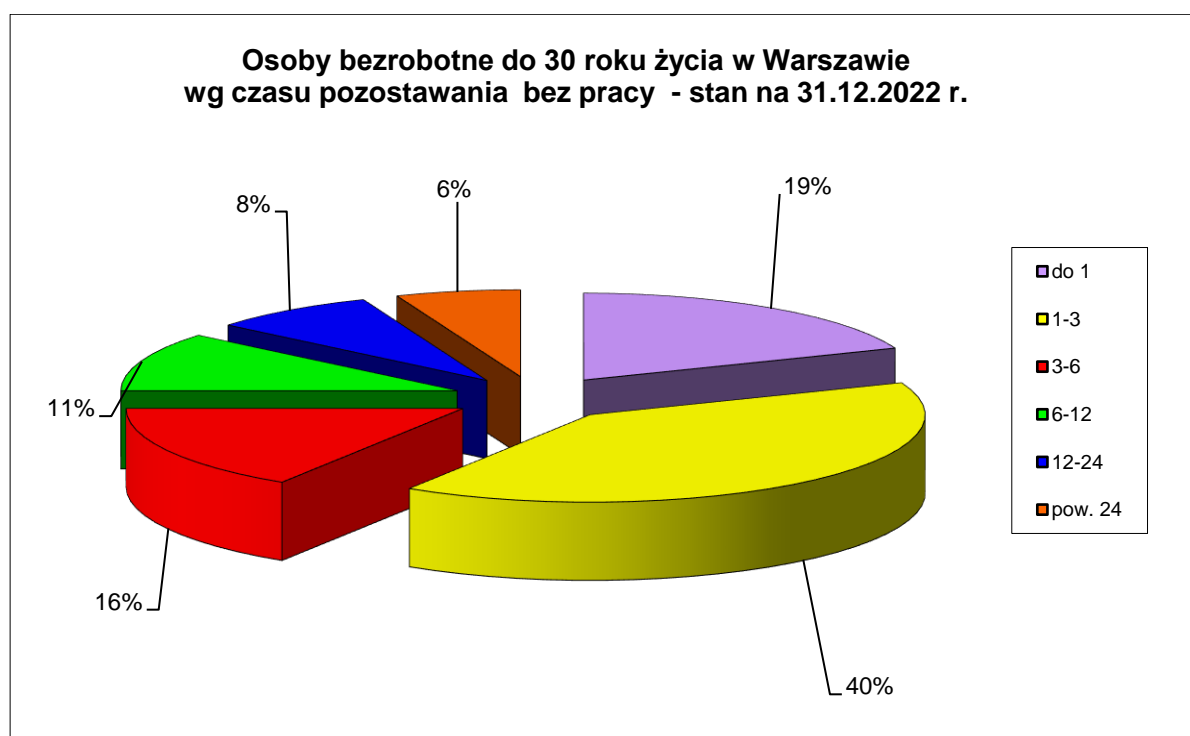
Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia w Warszawie - stan na 31.12.2022 r.



W Warszawie, wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej licznie reprezentowane były osoby z dwóch skrajnych grup, i tak: z wykształceniem wyższym było 626 osób (27%) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 740 osób (32%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 108 osób (4% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 30 roku życia).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2022		2021		2020		Zmiana	Zmiana
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2022-2021	2021-2020
do 1	452	19%	379	13%	553	16%	73	-174
1-3	922	40%	728	24%	929	27%	194	-201
3-6	381	16%	477	16%	629	18%	-96	-152
6-12	252	11%	667	22%	791	23%	-415	-124
12-24	176	8%	513	17%	415	12%	-337	98
pow. 24	142	6%	231	8%	162	4%	-89	69
ogółem	2325	100%	2 995	100%	3 479	100%	-670	-484

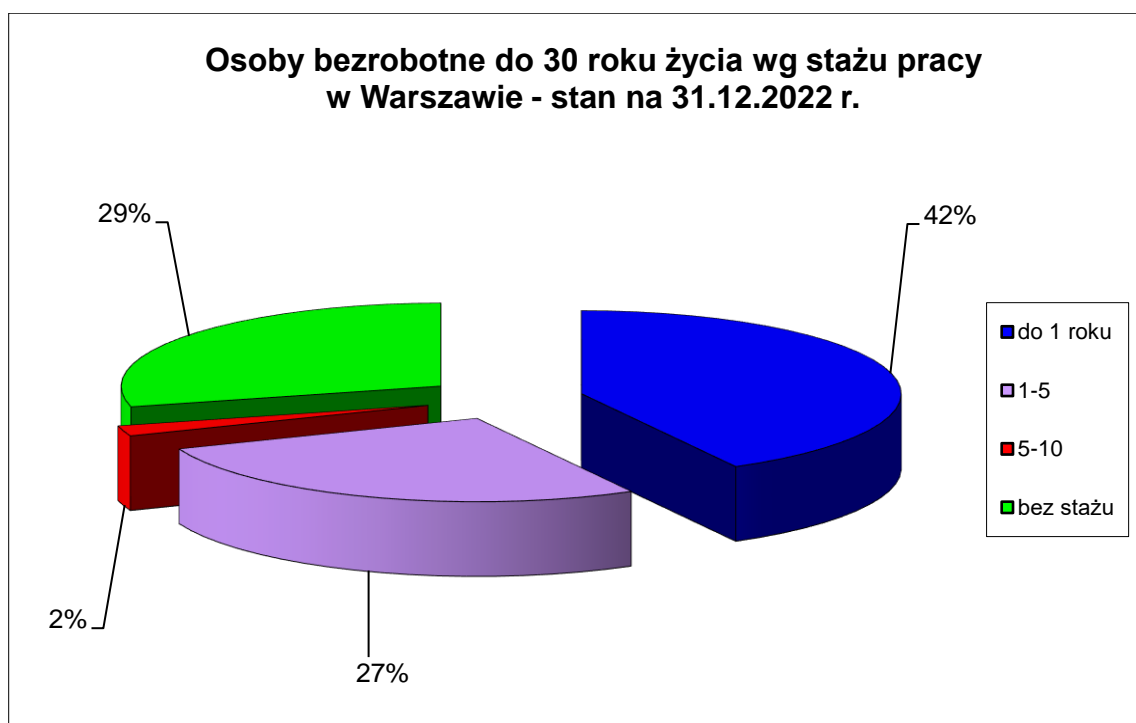


W stolicy wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 40%. Kolejna grupa to osoby, które pozostawały do 1 miesiąca – 19%.

Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (6%).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2021		2021		2020		Zmiana	
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2022-2021	2021-2020
do 1 roku	971	42%	1 370	46%	1541	44%	-399	-171
1-5	627	27%	810	27%	1102	32%	-183	-292
5-10	54	2%	67	2%	76	2%	-13	-9
10-20	0	0%	0	0%	1	0%	0	-1
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	673	29%	748	25%	759	22%	-75	-11
ogółem	2325	100%	2 995	100%	3479	100%	-670	-484



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku (42%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (2%).

2.9.4 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

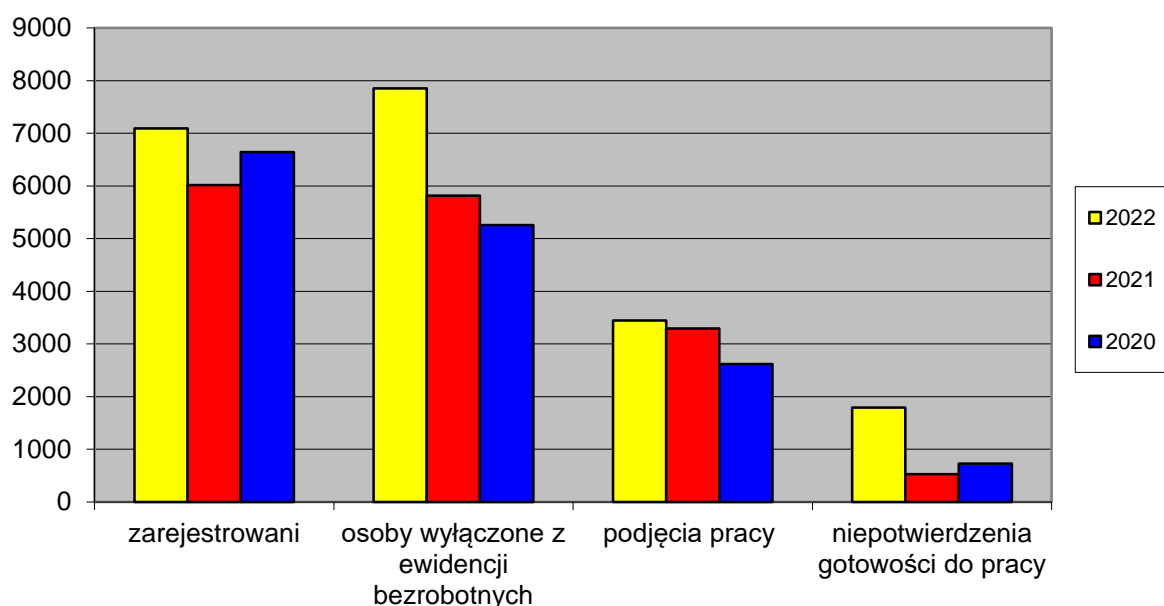
Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 6.883, co stanowi 34,1% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2022	2021	2020	2022-2021	2021-2022
Zarejestrowani w roku (napływ)		7 091	6 019	6 646	1 072	-627
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		7 853	5 816	5 256	2 037	560
w tym	podjęcia pracy	3 447	3 297	2 622	150	675
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	1 794	526	731	1 268	-205

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 7.091 osób powyżej 50 roku życia (w 2021 r. 6.019 osób),
- wyłączono z ewidencji 7.853 osoby powyżej 50 roku życia (rok wcześniej 5.816 osób), z czego pracę podjęło 3.447 z nich, a 526 zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.

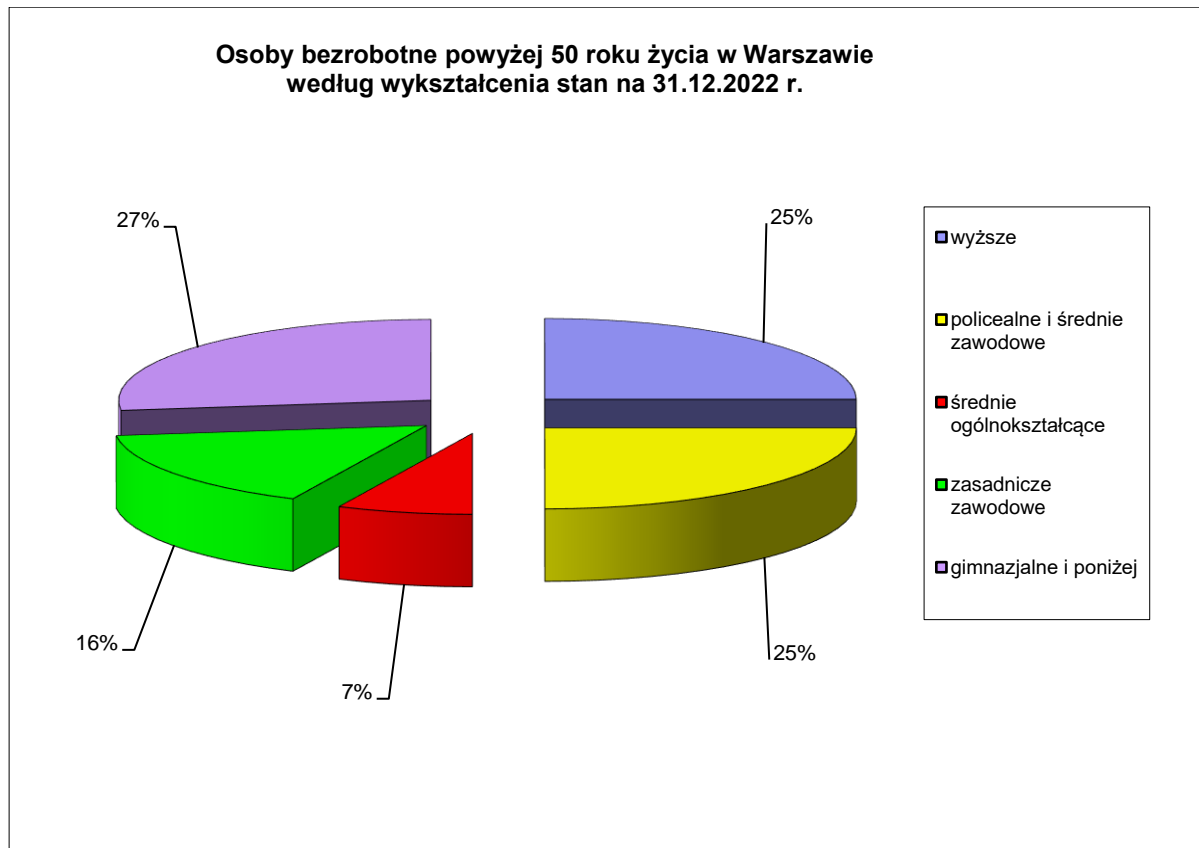
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie w latach 2020-2022



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2022		2021		2020		zmiana	
	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	2022-2021	2021-2020
wyższe	1 731	25%	1 725	22%	1 735	23%	6	-10
policealne i średnie zawodowe	1709	25%	1 907	25%	2 002	27%	-196	-95
średnie ogólnokształcące	513	7%	581	8%	537	7%	-68	44
zasadnicze zawodowe	1 096	16%	1 312	17%	1 290	18%	-216	22
gimnazjalne i poniżej	1 834	27%	2 120	28%	1 878	25%	-286	242
ogółem	6 883	100%	7 645	100%	7 442	100%	-762	203

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie według wykształcenia stan na 31.12.2022 r.

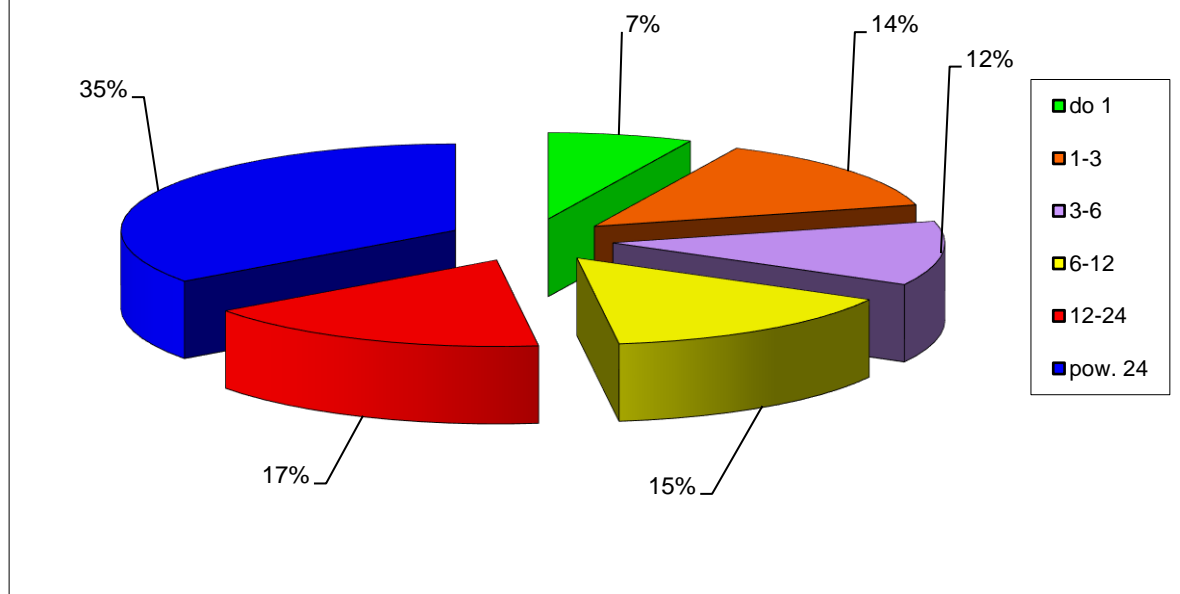


Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły najliczniejszą - 27% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 25% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, również osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 25% ogółu. 16% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe. Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 7%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2022		2021		2020		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2022-2021	2021-2020
do 1	455	7%	356	5%	419	5%	99	-63
1-3	928	14%	691	9%	818	11%	237	-127
3-6	857	12%	782	10%	1 198	16%	75	-416
6-12	1 041	15%	1 483	20%	1 770	24%	-442	-287
12-24	1 176	17%	2 085	27%	1 621	22%	-909	464
pow. 24	2 426	35 %	2 248	29%	1 616	22%	178	632
ogółem	6 883	100%	7 645	100%	7 442	100%	-762	203

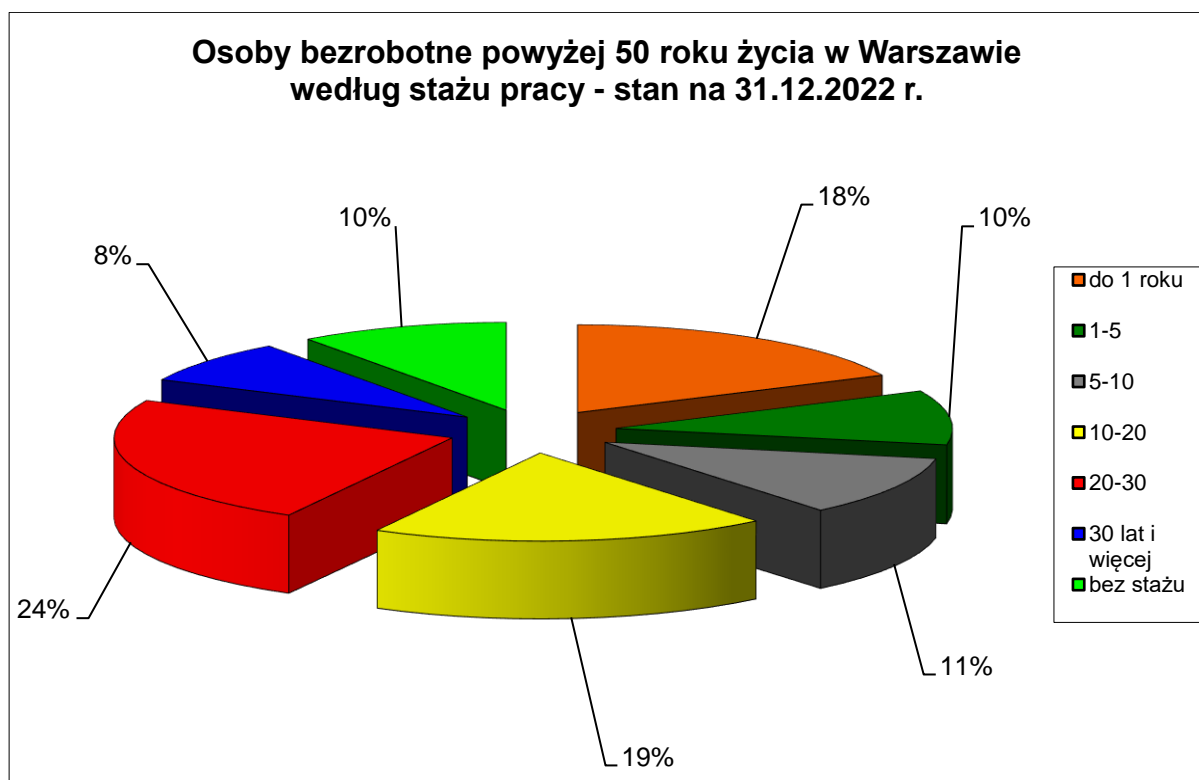
**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie
według czasu pozostawia bez pracy stan na 31.12.2022 r.**



Według stanu na dzień 31.12.2022 r. największą grupę stanowiły osoby 50+, które pozostają bez pracy pow. 24 miesięcy – 35%. Na kolejnym miejscu znajduje się grupa osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 17%. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby pozostające bez pracy krócej niż 1 miesiąc - 7%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2022		2021		2020		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2022-2021	2021-2020
do 1 roku	1 240	18%	1 323	17%	1 196	16%	-83	127
1-5	722	10%	836	11%	736	10%	-114	100
5-10	745	11%	805	11%	740	10%	-60	65
10-20	1 320	19%	1 483	19%	1 426	19%	-163	57
20-30	1 633	24%	2 082	27%	2 179	29%	-449	-97
30 lat i więcej	554	8%	742	10%	847	12%	-188	-105
bez stażu	669	10%	374	5%	318	4%	295	56
ogółem	6883	100%	7 645	100%	7 442	100%	-762	203



Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 1.633 osoby, co stanowiło 24%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby bez stażu - 669 osób (10% ogółu).

2.10 BEZROBOTNI Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

2.10.1 REJESTRACJA

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	rok 2020	rok 2021	rok 2022
styczeń	176	102	96
luty	159	88	118
marzec	109	111	140
kwiecień	85	91	116
maj	102	66	115
czerwiec	113	89	112
lipiec	125	102	100
sierpień	117	110	130
wrzesień	125	111	125
październik	136	108	124
listopad	80	95	136
grudzień	89	126	111
ogółem:	1 416	1 199	1 423

W roku 2022, po wcześniejszych latach spadku liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych, nastąpił wzrost liczby rejestrujących się. W ciągu całego 2022 r. zarejestrowały się 1.423 osoby bezrobotne niepełnosprawne. Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych w stosunku do 2021 r. wzrosła o ponad 18%, a w stosunku do roku 2020 wzrost wyniósł już tylko 0,5%.

W omawianym okresie najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w marcu (140). Natomiast najmniej rejestracji miało miejsce w styczniu (96).

W 2022 r. odnotowano również wzrost liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (364 osoby) w stosunku do roku ubiegłego, w którym zarejestrowały się z takim statusem 324 osoby. W roku 2020 - 301 osób.

POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	307	18,5	90	28,5	397	20,1
Policealne i średnie zawodowe	368	22,2	70	22,2	438	22,2
Średnie ogólnokształcące	207	12,5	43	13,6	250	12,6
Zasadnicze zawodowe	307	18,5	55	17,4	362	18,3
Gimnazjalne i poniżej	472	28,4	58	18,4	530	26,8
Ogółem	1 661	100	316	100	1 977	100

W 2022 r., tak jak w latach wcześniejszych, widoczne były różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Różnice te dotyczą głównie wykształcenia na poziomie wyższym (bezrobotni – 18,5%, poszukujący pracy – 28,5%) oraz gimnazjalnego i poniżej (bezrobotni – 28,4%, poszukujący pracy – 18,4%) W grupie bezrobotnych i poszukujących pracy taki sam procent zarejestrowanych osób posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe – 22,2%. Dane za rok 2022 nie odbiegały znacząco od wyników odnotowanych w roku 2021.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	25	1,5	39	12,3	64	3,2
Umiarkowany	569	34,3	218	69,0	787	39,8
Lekki	1 067	64,2	59	18,7	1 126	57,0
Razem	1 661	100	316	100	1 977	100

Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

W 2022 r., podobnie jak w latach wcześniejszych, wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowana była grupa osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (57,0%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stopniem niepełnosprawności znacznym (3,2%). Istotne różnice pomiędzy poszczególnymi grupami widoczne są w porównaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby ze stopniem lekkim – 64,2% (w grupie poszukujących pracy - 18,7%), w przypadku poszukujących pracy są to zaś osoby z orzeczeniem o stopniu umiarkowanym 69,0% . Wyniki nie różnią się znacząco od danych z roku 2021.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ

z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	29	1,7	5	1,6	34	1,7
Choroby psychiczne	308	18,5	102	32,3	410	20,7
Słuch, mowa	82	4,9	22	7,0	104	5,3
Całościowe zaburzenia rozwojowe	45	2,7	8	2,5	53	2,7
Wzrok	70	4,2	25	7,9	95	4,8
Narząd ruchu	425	25,6	47	14,9	472	23,9
Epilepsja	86	5,2	11	3,5	97	4,9
Układ oddechowy i krążenia	123	7,4	6	1,9	129	6,5
Układ pokarmowy	40	2,4	3	0,9	43	2,2
Układ moczowo-płciowy	46	2,8	5	1,6	51	2,6
Neurologiczne	168	10,1	34	10,8	202	10,2
Inne	169	10,2	25	7,9	194	9,8
Nieustalone	70	4,2	23	7,3	93	4,7
Razem	1 661	100	316	100	1 977	100

Tak jak w roku ubiegłym wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, tak jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządu ruchu (23,9%) i chorobami psychicznymi (20,7%). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z upośledzeniem (1,7%) i chorobami układu pokarmowego (2,2%). W grupie osób bezrobotnych najliczniej reprezentowane są osoby ze schorzeniem narządu ruchu (25,6%). Osoby z chorobami psychicznymi stanowiły 18,5%. Wśród osób poszukujących pracy najliczniej reprezentowane są osoby z chorobami psychicznymi (32,3%), osoby ze schorzeniem narządu ruchu stanowiły 14,9%.

Największe różnice w pomiędzy zarejestrowanymi osobami niepełnosprawnymi bezrobotnymi a poszukującymi pracy są widoczne w udziale zarejestrowanych osób z chorobami psychicznymi (bezrobotni – 18,5%, poszukujący pracy – 31,2%) i narządu ruchu (bezrobotni – 25,6%, poszukujący pracy – 14,9 %).

NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU

z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

Wiek	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	71	4,3	12	3,8	83	4,2
25-29	86	5,2	14	4,4	100	5,1
30-39	220	13,2	53	16,8	273	13,8
40-44	213	12,8	49	15,5	262	13,3
45-49	215	12,9	42	13,3	257	13,0
50-54	237	14,3	33	10,4	270	13,7
55-59	321	19,3	43	13,6	364	18,4
60 i więcej	298	17,9	70	22,2	368	18,6
Razem	1661	100	316	100	1977	100

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 60 i więcej lat (18,6 %) oraz osoby w wieku 55-59 lat (18,4%). Wśród osób bezrobotnych najstarsza grupa wiekowa ta stanowiła 17,9%, poszukujących pracy – 22,2%. Osoby w wieku 55-59 lat stanowiły wśród bezrobotnych 19,3%, poszukujących pracy – 13,6%. Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowana była właśnie grupa osoby w przedziale wiekowym 60 i więcej lat (18,6 %). W przypadku osób bezrobotnych najliczniej reprezentowane były osoby w wieku 55-59 lat – 19,3%. Najmniej liczną grupę (4,3) stanowiły osoby w wieku 18-24 lata. Podobne wyniki były w roku 2021.

OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

	2020	2021	2022
miesiąc	podjęcia pracy	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	54	38	77
Luty	63	40	56
Marzec	50	56	89
Kwiecień	27	59	62
Maj	17	44	54
Czerwiec	41	42	74
Lipiec	47	68	52
Sierpień	51	47	61
Wrzesień	71	53	76
Październik	68	69	81
Listopad	51	62	75
Grudzień	40	71	56
Ogółem:	580	649	813

Dane dotyczące podjęć pracy dotyczą wyłącznie grupy osób bezrobotnych. W roku 2022 najwięcej podjęć pracy odnotowano w marcu (89 osób). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w lipcu (52 osób). W roku 2022 bezrobotni niepełnosprawni wyrejestrowujący się ze względu na podjęcie pracy stanowili 55,6 % ogółu wyrejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych. W roku 2021 był to udział 53,7% wszystkich wyrejestrowanych, w roku 2020 był to udział 41,2%.

2.10.2 PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2022 doradca zawodowy udzielał porad indywidualnych i informacji zawodowych. Z usług tych w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystały 1.032 osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy (w 2021 – 852 osoby).

Po okresie ograniczenia działań dotyczących funkcjonowania jednostek administracyjnych w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, wznowione zostały wizyty indywidualne klientów. Porady w 2022 r. były udzielane w trakcie indywidualnych wizyt klientów w Urzędzie, utrzymywany był także kontakt telefoniczny i mailowy.

Przywrócona została współpraca z organizacjami pozarządowymi jak również z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami specjalnymi i warsztatami terapii zajęciowej.

2.10.3 POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U z 2023 r. poz.100).

Pośrednicy pracy – doradcy klienta realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2022 zgłoszonych zostało 2.374 wolne miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych (w roku 2021 zgłoszonych zostało 2.280 w roku 2020 – 1.937). Zgłoszonych ofert było po raz kolejny więcej niż w roku poprzednim.

Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy oraz udzielają informacji osobom niezarejestrowanym. Obsługa ma miejsce w czasie wizyt osobistych. Utrzymywany jest także z klientami także kontakt telefoniczny i mailowy.

W roku 2022 pośrednicy pracy obsłużyli 9.600 osób (w roku 2021 – 10.228 osób, w 2020 r. - 9.598 osób). Średnia liczba dzienna obsługiwanych osób w pośrednictwie to 38 (w roku 2021 – 40 osób).

W roku 2022 wydano 1268 zaświadczeń w tym 38 zaświadczenia dla osób poszukujących pracy i 1230 dla osób bezrobotnych.

2.10.4 PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – przyznanych w roku 2022 na rehabilitację zawodową ogółem (w zł)	4.500.000
Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2022r. Na rehabilitację zawodową ogółem, w tym (w zł):	4.167.107
Szkolenia osób poszukujących pracy	40.129
Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę	2.744
Stáže, przygotowania zawodowe, badania	57.384
Jednorazowe środki na działalność gospodarczą lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	1.499.790
Wyposażenie stanowisk pracy	2.475.060
Utworzenie stanowisk pracy w spółdzielni socjalnej	92.000
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0
Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę	10.000
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy - ogółem, w tym:	64
Szkolenia	10
Stáže, przygotowania zawodowe, badania	7
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	18
Na wyposażenie stanowisk pracy	26
Utworzenie stanowisk pracy w spółdzielni socjalnej	1
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0
Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę	2

W 2022 r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej przyznane zostało więcej środków PFRON jak w latach ubiegłych (w roku 2021 – 3.525.000,00 zł, w 2020r. – 1.490.000,00 zł.) Wykorzystano w 2022 r. środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 4.167.107,00 zł. W ciągu roku 64 osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu zostały objęte programami rynku pracy, finansowanymi ze środków PFRON.

W roku 2022 po raz pierwszy obsługa refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej oraz staży była realizowana z wykorzystaniem Systemu Obsługi Wsparcia finansowanego ze środków PFRON.

Z instrumentów finansowanych w roku 2022 z Funduszu Pracy skorzystało 26 osób. W szkoleniu uczestniczyło 25 osób, 1 osoba uczestniczyła w stażu. Pozostałe staże finansowane były ze środków EFS - 7 osób.

SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy i staże w okresie sprawozdawczym (PFRON).

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatkowanie w zł
Stáže i badania lekarskie	62	7	7	57.384
Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	25	16	26	2.475.060
Środki na utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej	1	1	1	92.000
Razem:	88	24	34	2.624.444

W roku 2022 r. 7 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu podjęto staż finansowany ze środków PFRON. Rok wcześniej ze stażu skorzystały 24 osoby o wymienionym statusie. 26 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo pokryty ze środków PFRON. W roku 2021 na takich stanowiskach pracy zatrudnionych zostało 25 osób.

Rok 2022 to kolejny rok realizacji zadania przyznawania spółdzielni socjalnej środków z PFRON na utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. W tym roku utworzone zostało 1 stanowisko dedykowane osobie niepełnosprawnej.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

	liczba wniosków/umów	środki w zł
Liczba wniosków złożonych w okresie sprawozdawczym	25	2.064.752,00 zł
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do systemu informatycznego - w ramach środków PFRON	18	1.499.790,00 zł

Wnioskodawcy występowali niemal we wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania przyznaną przez Urząd Pracy m. st. Warszawy. Urząd nie ograniczył przyznawanych środków PFRON poniżej przewidzianej przepisami kwoty piętnastokrotności przeciętnej krajowej.

Osoby, które rozpoczynały w 2022 r. działalność gospodarczą wybierały branżę usługowo-remontową, usługi: stolarskie, kosmetyczne, księgowe, barberskie, fizjoterapeutyczne, dietetyczne, architektoniczne, graficzne, prawnicze oraz handlowe.

W większości podejmujący działalność gospodarczą posiadali umiarkowany stopień niepełnosprawności. Dwie osoby posiadały stopień znaczny.

Wśród 15 osób podejmujących własną działalność gospodarczą było 11 osób bezrobotnych oraz 7 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Prezentowane dane dotyczą wyłącznie wykorzystania środków PFRON. Osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych. Kontynuowane było monitorowanie umów z lat ubiegłych oraz weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (przed 2008 r.) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

SZKOLENIA 2022

Szkolenia finansowane ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych
poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w procentach	Podjęcia prac 4-6 m-cy
1.	Szkolenie podstawowe na doradcę obywatelskiego	1	1	0	0	0
2.	Szkolenie w zakresie MS Word i Excel na poziomie podstawowym i zaawansowanym	1	1	0	0	1
3.	Zawodowy kurs stylizacji kosmetyczny z elementami stylizacji paznokci	1	0	0	0	0
4.	Specjalista ds zamówień publicznych 3dniowe certyfikowane warsztaty praktyczne z uwzględnieniem nowej ustawy PZP	1	1	0	0	0
5.	Nauka programowania w C i C++	1	1	0	0	1
6.	Zintegrowany kurs na samodzielny księgowy	1	1	1	100%	0
7.	Kurs kosmetyczny	1	1	1	100%	0

8.	Kurs na licencję maklera papierów wartościowych	1	1	0	0	0
9	Grafika komputerowa z modułem tworzenia stron internetowych I stopnia	1	1	1	100%	0
10	Zwinne zarządzanie projektami i usługami informatycznymi	1	1	1	100%	0
Razem		10	9	4	44%	2

Szkolenia w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są realizowane w trybie indywidualnym. Kandydat ma możliwość wskazania szkolenia niezbędnego do podwyższenia kwalifikacji/przekwalifikowania pod kątem zatrudnienia. W 2022 r. złożonych zostało 12 wniosków. Pozytywnie zostało rozpatrzonych 10 wniosków. Szkolenia ukończyło 9 osób, uzyskując kwalifikacje. Bezpośrednio po szkoleniu prace podjęły 4 osoby. Kolejne dwie osoby w przeciągu 6 miesięcy podjęły aktywność zawodową.

W ramach szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego dla osób bezrobotnych w roku 2022 roku zostało złożonych 45 wniosków. Na szkolenia zostało skierowanych 25 osób. 17 osób po szkoleniach podjęło pracę po szkoleniach w tym dwie w trakcie szkolenia.

INFORMACJA DODATKOWA

Na mocy ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 568) przedłużeniu uległa ważność orzeczeń o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności wydawanych przez powiatowe i wojewódzkie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

Na koniec grudnia 2022 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawało 455 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. 2,2% ogółu bezrobotnych). W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wynosiła 648 (tj. 2,7% ogółu bezrobotnych).

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników

wyszczególnienie	w 2022 r.				w 2021 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Zgłoszenie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników	3	1 674 w tym 1 174 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	34	6 155 w tym 1 316 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	10	4 978 w tym 4 111 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	39	7 185 (w tym 2 625 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)
zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników	2	38	24	2 670	5	289	27	2 194

Od stycznia do grudnia 2022 r. wpłynęło 37 zgłoszeń (w 2021 r. 49 zgłoszeń) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia oraz wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy z przyczyn niedotyczących pracowników, wśród których były 3 firmy z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 7.829 (o 4.334 osób mniej niż w całym roku 2021), w tym 2.490 były to zgłoszenia wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, (z czego 1.174 z sektora publicznego to wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy).

Zmniejszenie liczby osób wcześniej planowanych do zwolnienia zgłosiło 8 pracodawców zmniejszenie dotyczyło 1.757 osób. 3 pracodawców anulowało zgłoszenia na łączną liczbę 1.457 osób, w tym z sektora publicznego 1.169 (wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy). Od stycznia do grudnia 2022 r. firmy zwolniły 4.279 osób, z czego 2.708 osoby zwolniono w ramach zgłoszonych zwolnień grupowych

w 2022 r. Pozostałe zwolnienia dotyczyły procesów zgłoszonych w 2021 r. i kontynuowanych w roku 2022. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, jednakże prowadzą działalność na terenie całej Polski. Z uwagi na to tylko część osób zgłoszonych do zwolnienia/zwolnionych stanowią mieszkańcy stolicy. Część procesów zwolnień grupowych jest kontynuowana w 2023 r.

Warto zauważyć, że część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które nie przerodziły się w zwolnienia grupowe, gdyż pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy, co w konsekwencji nie prowadziło do zwolnień grupowych.

W 2022 r. zgłoszenia składały firmy, które działały w następujących branżach: finansowej, sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych, sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych i medycznych; pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet, transportowej, bankowość, działalność ochroniarska, z wyłączeniem obsługi systemów bezpieczeństwa, sprzedaż, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne; sprzedaż hurtowa pozostałych maszyn i urządzenia, wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń, pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników, sprzedaż hurtowa wyrobów tytoniowych, magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów, działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy, sprzedaż hurtowa wyrobów chemicznych, produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych, wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, pozostała finansowa działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszów emerytalnych, sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach; wydawanie czasopism i pozostałych periodyków, działalność firm centralnych (head offices) i holdingów, z wyłączeniem holdingów finansowych, sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet; transport drogowy towarów; działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej; pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej

i zarządzania; pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszy emerytalnych; sprzedaż hurtowa niewyspecjalizowana; produkcja pozostałych wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana; pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, wydawanie gazet, produkcja papieru falistego i tektury falistej oraz opakowań z papieru i tektury, produkcja wyrobów budowlanych z betonu.

ZWOLNIENIA MONITOROWANE

Zwolnienia monitorowane w okresie od stycznia do grudnia 2022 r. dotyczyły 11 firm na łączną liczbę 2.546 osób, w tym realizowane we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy dotyczyły 3 firm na łączną liczbę 254 osób.

W 2022 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych, ale ze względu na sytuację epidemiczną w kraju, działania były realizowane w formie telefonicznych konsultacji indywidualnych oraz zajęć poradnictwa grupowego w formie warsztatów online z doradcami zawodowymi.

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy w 2022 r. podpisanych było 3 porozumienia, na podstawie których zorganizowano 3 punkty konsultacyjne (telefoniczne), w trakcie których można było skorzystać z porady pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji. Ponadto zorganizowane zostały dla dwóch firm zajęcia poradnictwa grupowego - warsztaty online, w których udział wzięło 15 osób, podczas których pracownicy objęci procedurą zwolnień grupowych mieli okazję spotkać się z doradcą zawodowym. Realizacja zadań związanych z outplacementem dotyczyła zwalnianych pracowników z SHPL Sp. z o.o., Agora SA. oraz Packhelp Spółka akcyjna.

Wybrane zakłady pracy, które w 2022 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2021 r.
Open Finance S.A.	1 082	1 082
Carrefour Polska Sp. z o.o.	160	68
Accenture Operations Sp. z o. o.	197, w tym 63 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	106
Go Sport Polska Sp. z o.o.	186	144
Faberlic Europe Sp. z o.o.	62	62
Thesar Systemy Informatyczne	75	68
DHL Parcel Polska Sp. z o.o.	72	72
La MakeUp Sp. z o.o.	19	19
Orange Polska Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością	760	760
Astellas Pharma	19	19

3. Punkt Obsługi Obywateli Ukrainy Urzędu Pracy m.st. Warszawy

Adres Marszałkowska 77/79 jest ważnym punktem na pomocowej mapie stolicy. Placówka, dzięki pomocy miasta stołecznego Warszawy, została otwarta dla klientów w dniu 15 marca 2022 r. W otwarciu Punktu wziął udział Pan Rafał Trzaskowski Prezydent m.st. Warszawy.

Poszukujący pracy uchodźcy mogą tu zarejestrować się, szukać ofert pracy, poznać ofertę szkoleniową i sytuację na lokalnym rynku pracy. Ułatwieniem dla naszych klientów jest też fakt, że pracownicy Punktu posługują się językiem ukraińskim i/lub rosyjskim.

Od początku działania Punktu przy ul. Marszałkowskiej do 31 grudnia 2022 r. zarejestrowaliśmy – 5.561 osób (4.871K; 690M). Wyłączyliśmy z rejestru – 4.116 osób, z czego 1.387 w związku z podjęciem pracy.

31 grudnia 2022 r. w rejestrze pozostawały 1.434 uchodźczynie/uchodźcy;

Zrealizowaliśmy 29.294 usługi rynku pracy, włączając w nasze działania obsługę telefoniczną i mailową.

Wśród osób zarejestrowanych uchodźczynie/uchodźcy: z wykształceniem wyższym stanowią 61% ogółu, osoby z wykształceniem średnim – 33%. 42% deklaruje znajomość języka polskiego zaś 34% znajomość języka angielskiego.

Należy dodać również, że w okresie od 15 marca do 31 grudnia 2022 r., w ramach uproszczonej procedury dostępu do polskiego rynku pracy, za pośrednictwem portalu praca.gov.pl do Urzędu Pracy m.st. Warszawy wpłynęło 86.983 powiadomień dot. zatrudnienia obywateli Ukrainy.

W omawianym okresie pozyskano blisko 7.000 miejsc pracy skierowanych również dla obywateli Ukrainy.



Realizując zadania określone Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) oraz Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583 z późn. zm.) zapewniamy osobom bezrobotnym (w tym uchodźcom/uchodźczyniom) możliwość korzystania m.in. ze szkoleń, przede wszystkim z nauki języka polskiego, ale też szkoleń zawodowych, ze staży, subsydiowanego zatrudnienia, refundacji kosztów opieki nad dziećmi. Mogą również, tak jak każda osoba bezrobotna, ubiegać się o środki na podjęcie działalności gospodarczej. Mamy też możliwość finansowania nostryfikacji dyplomów na wniosek naszych klientów.

W 2022 dla zarejestrowanych jako osoby bezrobotne uchodźców/uchodźczyń, w ramach środków Funduszu Pracy, EFS i zorganizowaliśmy:

- prace interwencyjne dla 30 osób (w tym 24 kobiet);
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonego stanowiska pracy dla 15 osób z Ukrainy (w tym 14 kobiet);
- refundację części kosztów wynagrodzenia osoby 50+ dla 2 osób (w tym 2 kobiet);
- staże dla 16 osób (w tym 13 kobiet);
- nostryfikację dyplomów dla 6 kobiet.

Utworzona została specjalna podstrona, tłumaczona w całości na język ukraiński <https://warszawa.praca.gov.pl/ua> oraz na funpage na facebooku, na których publikowane są wszystkie informacje, obejmujące zagadnienia rynku pracy, dotyczące uchodźców z Ukrainy.

Realizowana była profesjonalna usługa pośrednictwa pracy:

- dla osób zarejestrowanych, w ramach której informowaliśmy o wolnych miejscach pracy na spotkaniach indywidualnych, telefonicznie oraz za pośrednictwem poczty elektronicznej. Do dyspozycji uchodźców na platformie praca.gov.pl przygotowana została największa w kraju baza ofert pracy (oferty.praca.gov.pl) tłumaczonych na język ukraiński oraz specjalna aplikacja (tłumaczoną na język ukraiński i angielski) pozwalająca cudzoziemcom poszukiwać pracy w Polsce <https://pracawpolsce.gov.pl/login>.

Na bieżąco udostępniana była informacja o tym, jak samodzielnie poszukiwać pracy, dzięki podpisanym przez Urząd listom intencyjnym z komercyjnymi portalami, informujemy o szeregu możliwości znalezienia pracy, za pośrednictwem portali: pracuj.pl, praca.pl/s-robota.html?p-roбота, infopraca.pl/, antal.pl/, adecco.pl/, aplikuj.pl/, olx.pl, supesu.pl, aas.jobs, exact.jobs oraz ABSL (Association of Business Service Leaders in Poland).

Realizowaliśmy spotkania z pracodawcami w formie giełd pracy, gdzie osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały możliwość bezpośredniego spotkania z pracodawcą w ustalonym przez Urząd terminie i miejscu. Prowadziliśmy webinaria dla osób bezrobotnych o tym jak skutecznie poszukiwać pracy w Warszawie

- dla pracodawców, cały czas prowadzona była działalność zmierzająca do pozyskiwania ofert pracy, pod hasłem „Pracodawcy pomóżmy uchodźcom z Ukrainy”. Urząd Pracy m.st. Warszawy intensywnie pracował nad pozyskaniem ofert od pracodawców, tak aby móc zaoferować gościom z Ukrainy możliwość legalnego zatrudnienia. Spot z udziałem Pana Prezydenta zapraszający pracodawców do składania ofert pracy dla uchodźców został opublikowany na Youtube i w mediach społecznościowych oraz na stronie UP. Pracodawcy składają oferty pracy online za pośrednictwem strony urzędu pracy, które trafiały do Centralnej Bazy Ofert Pracy gdzie są tłumaczone na język ukraiński. Przeprowadziliśmy 4 edycje webinarów dla pracodawców o tym jak zatrudniać cudzoziemców – głównie z Ukrainy, o instrumentach wsparcia zatrudnienia osób bezrobotnych. Webinaria były prowadzone wspólnie ze Strażą Graniczną, Urzędem ds. Cudzoziemców i Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej. W webinarach brało udział od 100 do 800 osób.

Kursy języka polskiego

W ramach przygotowywania naszych klientów - obywateli Ukrainy do podejmowania pracy na polskim rynku pracy zorganizowane zostały dedykowane kursy języka polskiego, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 103)

- 799 osób bezrobotnych (w tym 719 kobiet) uczestniczyło w szkoleniu „Nauka języka polskiego jako obcego” na poziomie A1.
- 100 osób (w tym 57 nauczycieli) uczestniczyło w „Szkoleniu w stopniu podstawowym wyższym (A2) z języka polskiego jako obcego, przygotowującego do pracy w placówkach oświatowych”. W tym gronie były 93 kobiety.

Dzięki podpisanemu porozumieniu o współpracy z Polskim Centrum Pomocy Międzynarodowej, zorganizowano kolejne kursy języka polskiego poziomu A1 i A2 (finansowane ze środków PCPM), na które wydaliśmy 521 voucherów osobom poszukującym pracy Vouchery na badania sanitarno-epidemiologiczne.

Dzięki współpracy z Warszawskim Klubem Rotariańskim (WKR) i umowie podpisanej z Wojewódzką Stacją Sanitarno – Epidemiologiczną (WSSE) w 2022 roku Urząd wydał 600 voucherów na badania sanitarno-epidemiologiczne, finansowane przez WKR, które są niezbędne do zatrudnienia w wielu branżach np.: handlu, usługach opiekuńczych, magazynach, hotelarstwie czy gastronomii. Osoby posiadające badania są chętnie przyjmowane do pracy (pracodawca nie musi ponosić kosztów badań).

W lipcu 2022 r. weszło w życie Zarządzenie nr 1172/2022 Prezydenta m.st. Warszawy w sprawie nieodpłatnych przejazdów środkami lokalnego transportu zbiorowego organizowanego przez m.st. Warszawę dla obywateli Ukrainy, skierowanych przez Urząd Pracy m.t. Warszawy na szkolenie z języka polskiego. Obowiązywało do końca grudnia 2022 r. Wspomniana decyzja bardzo zachęciła i otworzyła ścieżkę rekrutacyjną dla naszych gości, brak znajomości języka polskiego w zasadzie eliminował tych kandydatów z ubiegania się o pracę. Osoby te, nie mające żadnych dochodów, mogły dotrzeć na organizowane zajęcia i przygotować się do podjęcia pracy w Polsce, do jej bardziej efektywnego poszukiwania.

Spotkania w punktach recepcyjnych

W punktach recepcyjnych w stolicy prowadzone były spotkania z uchodźcami. Doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy posługujący się językiem ukraińskim w 2022 r. odwiedzali punkty zorganizowane przez Miasto i Wojewodę. Zrealizowaliśmy spotkania w centrach pobytowych przy Al. Jana Pawła II 15, ul. Kasprzaka 22, ul. Górskiego 7, ul. Chmielnej 85/87. Wołoskiej 7, ul. Grochowskiej 316, Żupniczej 11 oraz w Centrum Pobytowym w Nadarzynie PTAK. We wszystkich spotkaniach uczestniczyło ponad 170 osób. Pozostajemy w stałym kontakcie z koordynatorką punktów pobytowych w stolicy, na bieżąco ustalamy możliwości i potrzeby organizowania spotkań.

Webinary dla uchodźców

Prowadzimy również spotkania z uchodźcami w formie webinarów. W trakcie spotkań pracownik Urzędu w języku ukraińskim informuje uchodźców obecnych na spotkaniu o możliwościach pomocy świadczonych przez nasz Urząd a także opowiada o rynku pracy i prawach pracownika w Polsce.

Prezentacje były przeprowadzone w trakcie Wirtualnych Targów Pracy i Przedsiębiorczości 12 października br., w trakcie dwóch edycji Praskich Targów Pracy, w trakcie „Targów Pracy znajdź pracę w Polsce” zorganizowanych w hotelu Marriott w Warszawie w dniu 6 grudnia, a także na spotkaniach, których liderami były organizacje pomocowe. Urząd Pracy m.st. Warszawy był organizatorem lub współorganizatorem wszystkich tych wydarzeń.

4. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Wprowadzone w kwietniu 2020 r., na mocy Ustawy z dnia z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych tzw. „Tarcza Antykryzysowe”, miały na celu złagodzenie negatywnych skutków gospodarczych wywołanych pandemią.

W latach 2020-2021, Urząd Pracy w oparciu o przepisy:

- art. 15 zzb o udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych, w następstwie wystąpienia COVID-19,
- art. 15 zzc na dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającą pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,
- art. 15 zzd udzielenie pożyczki bezzwrotnej ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy,
- art. 15 zze udzielenie dofinansowania wynagrodzeń osób zatrudnionych przez organizacje pozarządowe oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego,
- art. 15zze² udzielenie dofinansowania wynagrodzeń osób zatrudnianych przez kościelne osoby prawne i ich jednostki organizacyjne,
- art. 15zze⁴ udzielenie ze środków Funduszu Pracy [jednorazowo] dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy,

udzielał wsparcia przedsiębiorcom, którzy ubiegali się m. in. o pożyczkę dla mikroprzedsiębiorcy, dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej czy świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy.

Realizacja zadań związanych z Tarczami Antykryzysowymi nie dobiegła końca wraz z zakończeniem wypłat. W 2022 r. pozostał szereg zadań do realizacji, w których szczególną rolę pełni Zespół ds. Windykacji, powołany w ramach Działu Finansowo - Księgowego Urzędu Pracy w 2021 r.

Urząd Pracy odgrywa ważną rolę w procesie windykacji należności związanych z Tarczą Antykryzysową.

Prowadzimy postępowania w sprawach, które powstały na skutek:

- niespełnienia warunków umów przez beneficjentów pozyskanych finansowań,
- niewydatkowania w pełni otrzymanego dofinansowania,
- dofinansowań pobranych nienależnie.

Saldo należności do odzyskania na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniosło łącznie 11 498 137,42 zł, natomiast w ramach poszczególnych dofinansowań :

- z art. 15zzb – kwota 8 382 271,76 zł,
- z art. 15 zzc - kwota 150 107,42 zł
- z art. 15 zzd – kwota 2 506 260,49 zł
- z art. 15 zze i art. 15zze² - kwota 237 381,21 zł
- art. 15zze⁴ (ustawa i rozporządzenia) – kwota 222 116,54 zł.

Do zadań Zespołu ds. Windykacji należą:

- kontakt telefoniczny i mailowy z klientami w zakresie Tarczy Antykryzysowej,
- prowadzenie teczek spraw windykowanych beneficjentów,
- naliczanie odsetek ustawowych i za opóźnienie na potrzeby wezwań do zwrotu,
- bieżąca analiza wyciągów bankowych,
- redagowanie i wysyłanie wezwań do zwrotu należności oraz prowadzenie ewidencji prowadzonych wezwań,
- opracowywanie projektów i przygotowywanie decyzji administracyjnych dotyczących odmowy umorzenia, odroczenia bądź rozłożenia na raty należności,
- badanie kondycji finansowej przedsiębiorców, ubiegających się o umorzenie w części lub całości należności lub rozłożenie na raty, lub odroczenie terminu spłaty,
- przygotowywanie opisów spraw dla Wojewody celem pozyskania opinii, potrzebnej do wydania decyzji,
- przygotowywanie i wysyłanie zapytań do Urzędów Skarbowych, Rejestru PESEL, WUP i innych celem ustalenia adresów dłużników,
- wydawanie decyzji w imieniu Prezydenta m. st. Warszawy,

- przygotowywanie i wysyłanie zapytań do Urzędów Skarbowych, Rejestru PESEL, WUP i innych celem ustalenia adresów dłużników,
- prowadzenie rejestrów i sporządzanie sprawozdań,
- przygotowywanie i wysyłanie zapytań do Urzędów Skarbowych, Rejestru PESEL, WUP i innych celem ustalenia adresów dłużników,
- współpraca z Policją, Prokuraturą,

Aktualnie Zespół ds. Windykacji prowadzi następujące sprawy:

Liczba spraw w procesie windykacji COVID z art. 15zzb, 15ztc i 15 zze

Lp.	Podjęte działania	Działania do podjęcia	Liczba spraw
1	Wysłano ostateczne przedsądowe wezwanie do zwrotu	Do przygotowania pozwu sądowe	(zsb: 157 / zzc: 25 / zze*: 12)
2	Przesłano sprawę do wojewody z prośbą o opinie	Oczekiwanie na opinie wojewody przed wydaniem decyzji	14
3	Wysłano prośbę o oświadczenie majątkowe	Przesłanie sprawy do Wojewody z prośbą o opinie	4
4	Wyjaśnienia DRP	Oczekiwanie na zwrot dokumentów	2
5	Przekazanie do działu prawnego	Oczekiwanie na opinie	10
6	Wpłynęła informacja o upadłości/restrukturyzacji	Czynności związane z restrukturyzacją upadłością	2

* zze¹ i zze² Organizacje pozarządowe i kościelne

Liczba spraw w procesie windykacji COVID z art. 15zzd, 15zzda i 15 zze⁴

Lp.	Etap sprawy	Ilość spraw
1	Czekają na opinię Wojewody (wniosek o umorzenie należności)	3
2	Wysłano przedsądowe wezwanie do zwrotu czekają na stworzenie pozwów	60
3	Czekają na odwołanie od decyzji z SKO	17
4	Wysłano wezwanie do zwrotu należności	6
5	Wysłano do zwrotu należności wraz z odsetkami	10
6	Wydano decyzję o odmowie umorzenia należności	88
7	Wydano decyzję o rozłożeniu należności na raty	8
8	Czekają na oświadczenia majątkowe	10
9	Czekają na opinię z SKO	12
10	Czekają na wydanie decyzji	9
11	Czeka Syndyk, komornik	7
12	Sprawy na policji oraz w prokuraturze czekają na rozstrzygnięcie	303
13	Czekają na opinię od radcy prawnego, Formularz B2 na tak	55

5. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wyodrębnione są Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ to komórka organizacyjna Urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy pełnią funkcje doradców klienta. Pracownicy CAZ, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, w sposób zindywidualizowany realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych.

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.) oraz rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (DZ. U. z 2014 r., poz. 667).

Doradcy klienta realizowali oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierowali osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców, informowali o ich prawach i obowiązkach oraz wydawali skierowania wyznaczając termin kontaktu z pośrednikiem w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Wydawane skierowanie zawierało wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane były w bazie SyriuszStd.

Doradcy klienta odnotowywali informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o braku kontaktu z doradcą klienta bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Utrzymywane były kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu.

Udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu odbywało się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się również w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy.

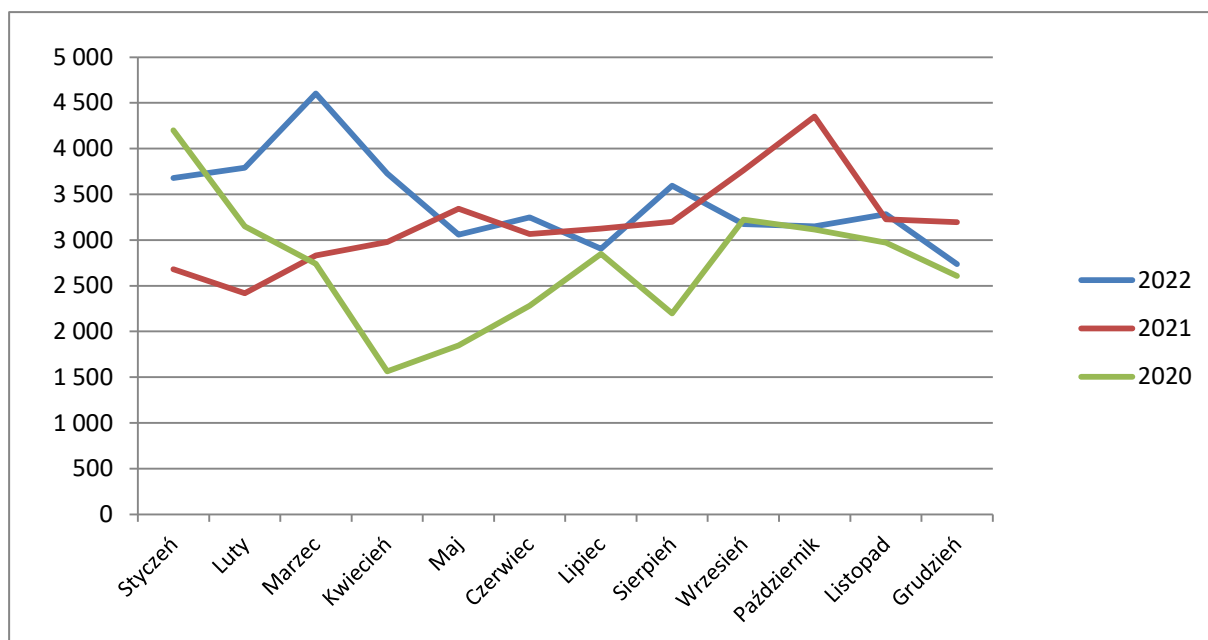
Zrealizowane zostały również szkolenia grupowe oraz indywidualne.

Utrzymana została możliwość kontaktu mailowego oraz telefonicznego z doradcami klienta (rozbudowany system połączeń przychodzących).

5.1 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY (2022 r. - 2020 r.)					
Miesiąc	2022	2021	2020	2022-2021 r.	2021-2020
Styczeń	3 679	2 680	4 199	999	-1 519
Luty	3 791	2 419	3 148	1 372	-729
Marzec	4 604	2 830	2 740	1 774	90
Kwiecień	3 729	2 977	1 563	752	1 414
Maj	3 057	3 342	1 848	-285	1 494
Czerwiec	3 249	3 066	2 281	183	785
Lipiec	2 904	3 125	2 848	-221	277
Sierpień	3 596	3 197	2 198	399	999
Wrzesień	3 173	3 762	3 224	-589	538
Październik	3 149	4 352	3 113	-1 203	1 239
Listopad	3 281	3 225	2 971	56	254
Grudzień	2 736	3 196	2 607	-460	589
Razem	40 948	38 171	32 740	2 777	5 431

LICZBA OFERT PRACY



W 2022 r. w odniesieniu do poprzedniego roku nastąpił wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy o 6,8% (tj.: +2 777 ofert), a w stosunku do roku 2020 r. odnotowano wzrost ofert pracy o 20% (tj.: +8 208 ofert).

4.2 OFERTY PRACY

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:

PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY

- dyrektorzy generalni i zarządzający - od 3 050 zł do 112 500 zł
- kierownicy projektu - od 3 010 zł do 140 089,52 zł
- kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży - od 3 010 zł do 38 000,00 zł
- kierownicy w gastronomii - od 3 010 zł do 6 967 zł

SPECJALIŚCI

- specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości - od 3 500 zł do 4 5000 zł
- analitycy finansowi - od 3 010 zł do 40 500zł
- analitycy biznesowi - od 3 010 zł do 37 884 zł
- inspektorzy nadzoru budowlanego - od 3 010 zł do 35 000 zł
- specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi - od 3 010 zł do 22 000 zł

- specjaliści do spraw reklamy i marketingu - od 3 010 zł do 22 9705 zł
- specjaliści do spraw sprzedaży - od 3 010 zł do 28 334 zł
- analitycy informacji i raportów medialnych - od 3 010 zł do 14 000 zł

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL

- biomasażysty - od 3 010 zł do 8 696 zł
- księgowi - od 3 010 zł do 17 000 zł
- przedstawiciele handlowi - od 3 010 zł do 11 500 zł
- pracownicy socjalni - od 3 010 zł do 6 967 zł

PRACOWNICY BIUROWI

- pracownicy obsługi biurowej - od 3 010 zł do 10 000 zł
- sekretarki - od 3 010 zł do 8 600 zł
- pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości - od 3 010 zł do 10 500 zł
- magazynierzy - od 3 010 zł do 6 500 zł

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY

- kucharze - od 3 010 zł do 8 500 zł
- kelnerzy - od 3 010 zł do 4 000 zł
- fryzjerzy - od 3 010 zł do 6 000 zł
- manikiurzystki - od 3 010 zł do 4 500 zł
- gospodarze budynków - od 3 010 zł do 4 500 zł
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - od 3 010 zł do 5 000 zł
- pracownicy sprzedaży - od 3 010 zł do 11 700 zł
- opiekunowie dziecięcy - od 3 010 zł do 6 000 zł
- asystenci nauczycieli - od 3 010 zł do 8 320 zł
- pracownicy ochrony fizycznej - od 3 010 zł do 5 128 zł

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ

- taksówkarze - od 3 100 zł do 4 600 zł
- kierowcy samochodów dostawczych - od 3 010 zł do 5 800 zł
- kierowcy samochodów osobowych - od 3 010 zł do 7 000 zł

PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTĄ

- sprzątaczkę - od 3 010 zł do 5 000 zł
- pokojowe - od 3 010 zł do 4 000 zł
- pomocnicy mechanika - od 3 010 zł do 3 500 zł
- konserwatorzy części - od 3 010 zł do 6 000 zł
- pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food - od 3 010 zł do 4 000 zł
- pomoce kuchenne - od 3 010 zł do 4 900 zł
- dostawcy potraw - od 3 010 zł do 4 300 zł
- dozorcę - od 3 010 zł do 4 200 zł

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm i agencji zajmujących się pośrednictwem pracy oraz zatrudnieniem. Ponadto Pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników m.in. w internecie lub informacja o wakacie rozpowszechniana jest z wykorzystaniem ich własnej sieci kontaktów. Wiele firm, wykorzystuje coraz szerzej systemy aplikacji internetowych na swoich stronach internetowych, do realizacji procesów rekrutacyjnych.

Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

5.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja	realizacja
		w 2022 r.	w 2021 r.
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	10 936	12 508
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	40 948	38 171
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	19 165	15 652
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych)	2 476	2 326
5.	Liczba zorganizowanych targów pracy	2	1
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy {%}	45,7%	41,0%

W 2022 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy 10.936 nowych firm. Odnotowaliśmy w 2022 r. wzrost liczby zgłoszonych miejsc pracy (+2 777 miejsc), względem roku ubiegłego, a liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy była wyższa (+3 513 ofert) w porównaniu z rokiem 2021.

5.4 PORADNICTWO ZAWODOWE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667). Na bieżąco prowadzona była usługa poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielano porad indywidualnych, w ramach których wykonywane były testy KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych), przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, omawianie sytuacji na rynku pracy, udzielanie informacji o zawodach, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

W 2022 r. udzielono 5.520 indywidualnych porad zawodowych.

Doradcy zawodowi prowadzili porady grupowe oraz grupowe informacje zawodowe stacjonarnie oraz w formie w webinarów. W trakcie porad grupowych zapoznawano szczegółowo klientów z aktywnymi metodami i technikami poszukiwania pracy, wykonano bilans umiejętności zawodowych, przygotowano ich do rozmowy kwalifikacyjnej, wspólnie sporządzano dokumenty aplikacyjne.

Udzielano również niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym – zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego - warsztaty online.

W roku 2022 doradcy zawodowi uczestniczyli w różnych działaniach, prowadząc spotkania indywidualne, grupowe i prezentacje:

- Praskie Targi Pracy-OPS,
- KIS OPS Praga-Południe,
- Areszt Śledczy Warszawa Grochów,
- Stowarzyszenie Youth Human Impact,
- SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny +OPS Dzielnicy Praga-Południe m. st. Warszawy,
- Zespół Szkół nr 26 ul. Urbanistów 3,
- Zwolnienia grupowe – Agora,

- WUP spotkanie on-line doradców zawodowych z regionu warszawskiego (przygotowanie + wystąpienie),
- obsługa infolinii Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- udział w Komisji ds. Repatriacji i Osiedlenia w Urzędzie m.st. Warszawy,
- spotkania doradców w punktach pobytowych dla uchodźców:
 - ul. Wołoska 7
 - ul. Kasprzaka 22
 - ul. Górskiego 7
 - al. Jana Pawła II 15
 - ul. Chmielna 85/87.

5.5 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepisy art. 87 ust 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690), w 2022 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wpisano do ewidencji 77.492 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy – 39.180, a najmniej obywateli Armenii - 945. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat. Jeżeli chodzi o branże, to najczęściej dotyczyły one sekcji - Budownictwo. Większość oświadczeń dotyczyło okresu pracy powyżej 3 miesięcy.

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2022 r.

2022 r.	Kraj pochodzenia cudzoziemca						
	Białoruś	Rosja	Ukraina	Moldawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	25 427	2 240	39 180	2 392	7 308	945	7 7492
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	783	120	1953	72	132	15	3075
2. Liczba kobiet	6 589	818	16 814	520	1 187	225	26 153
3. Wiek pracownika	x	x	x	x	x	x	x
3.1. poniżej 26 lat	4 790	347	8 442	610	1 435	119	1 5743
3.2. 26-40 lat	12 832	1142	15 724	1018	3 144	443	34 303
3.3. 41-65 lat	7 695	735	14 835	763	2717	367	27 112
3.4. powyżej 65 lat	110	16	179	1	12	16	334
4. Sekcje PKD	x	x	x	x	x	x	x

A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	33	2	76	2	1	0	114
B. Górnictwo i wydobywanie	10	0	13	0	1	0	24
C. Przetwórstwo przemysłowe	1 375	197	6 534	396	2 202	68	10 772
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	9	0	4	2	0	0	15
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	16	0	71	2	14	0	103
F. Budownictwo	9 520	391	10 318	952	1 890	435	23 506
G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 303	189	2 226	46	255	59	4 078
H. Transport i gospodarka magazynowa	7 489	448	8 132	598	1 882	219	18 768
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	765	80	2721	33	284	21	3 904
J. Informacja i komunikacja	1 755	372	626	5	52	26	2 836
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	57	19	90	2	3	1	172
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	40	10	177	0	2	1	230
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	874	216	734	11	33	36	1904
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1 183	168	5240	320	609	54	7 574
O. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	1	12	0	0	0	13
P. Edukacja	128	32	184	0	2	3	349
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	124	26	667	4	25	3	849

R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	150	35	186	1	20	5	397
S. Pozostała działalność usługowa	563	46	848	18	25	9	1 509
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	31	8	321	0	8	5	373
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	2	0	0	0	0	0	2
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności	x	x	x	x	x	x	x
5.1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	343	73	311	3	13	11	754
5.2. Specjaliści	3 056	687	1 624	28	74	87	5 556
5.3. Technicy i inny średni personel	801	162	1162	12	61	24	2222
5.4. Pracownicy biurowi	1 925	232	3 036	177	540	89	5 999
5.5. Pracownicy usług i sprzedawcy	1 115	95	2 386	55	151	29	3 831
5.6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	32	0	120	2	5	0	159
5.7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7 682	298	9 166	546	2 113	348	2 0153
5.8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5 839	234	5 299	251	688	118	1 2429
5.9. Pracownicy przy pracach prostych	4 634	459	16 076	1 318	3 663	239	26 389
5.10. Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0	0
6. Rodzaj umowy	x	x	x	x	x	x	x
6.1. Umowa o pracę	12 266	1 078	16 453	936	1 800	611	3 3144
6.2. Umowa zlecenie	11 693	853	21 861	1 444	5 489	318	41 658
6.3. Umowa o dzieło	1 092	281	470	3	3	15	1 864
6.4. Inne	376	28	396	9	16	1	826
7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie	x	x	x	x	x	x	x

7.1. Poniżej 1 miesiąca	90	16	407	19	56	8	596
7.2. Od 1 do 3 miesięcy	217	52	1844	67	237	10	2427
7.3. Od 3 do 24 miesięcy	25 120	2 172	36 929	2 306	7 015	927	74 469
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto	x	x	x	x	x	x	x
8.1. Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	4 000,11	5 403,39	3 390,51	3 242,69	3 408,7	3 497,32	3 684,45

W 2022 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wydano 21.905 informacji starosty o lokalnym rynku pracy. Najczęściej dotyczyły stanowisk: pomoc kuchenna, kucharze, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, pracownik utrzymania czystości, taksówkarz, dostawca potraw, pomocniczy robotnik budowlany, manikiurzystka, pokojowa, kierowca samochodu dostawczego, pakowacz ręczny, biomasażysta, kelner.

W 2022 r., w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wydano 316 zezwoleń na pracę sezonową (zezwolenia typ S) oraz 1.237 zaświadczeń dotyczących pracy sezonowej. Większość wydanych zezwoleń oraz zaświadczeń dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy.

Ponadto w 2022 r. do Urzędu Pracy m. st. Warszawy wpłynęło 87.580 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, składanych zgodnie z art. 22 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 103).

5.6 MARKETING

Pracownicy Działu Marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. Od stycznia do grudnia 2022 roku pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadzili 2.476 kontaktów z pracodawcami, w efekcie w tym okresie pozyskano ponad 6.636 miejsc pracy.

Od stycznia 2022 r. Dział Marketingu realizował kontakty z pracodawcami, w wyniku wprowadzenia pracy z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych. Przez cały rok wiele branż przeżywało olbrzymie trudności w funkcjonowaniu na rynku w wyniku wyłączenia oraz obostrzeń sanitarnych. Pandemia Covid-19 wymusiła wiele zmian w ramach bieżącego funkcjonowania w życiu społeczno – gospodarczym, a także olbrzymie zmiany na rynku pracy (zamknięcie się wielu firm, wprowadzenie pracy zdalnej, ograniczenia w nowych rekrutacjach). Warszawski rynek pracy cechował się w 2022 r. dużą dynamiką. Dodatkowym czynnikiem mającym istotny wpływ na sytuację gospodarczą w 2022 r. był konflikt zbrojny w Ukrainie i napływ uchodźców uciekających przed wojną.

Podejmowane w 2022 r. działania skupiały się z jednej strony na kreowaniu i wskazywaniu źródeł wspierania zatrudnienia w małej i średniej przedsiębiorczości, a także ochronie miejsc pracy, a także działania wspierającej uchodźców w znalezieniu zatrudnienia, współpracy z organizacjami pomagającymi uchodźcom (IOM, UNHCR, TENT). W 2022 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził kampanię informacyjną „Pracodawcy, pomóżmy uchodźcom z Ukrainy”, a także promował działający od 15 marca Punkt Obsługi Obywateli Ukrainy przy ul. Marszałkowskiej 77/79 gdzie uchodźcy mogli się rejestrować jako osoby bezrobotne i poszukiwać pracy.

W 2022 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy podpisał 22 porozumienia o współpracy partnerskiej i listy intencyjne o współpracy z partnerami rynku pracy.

Promowane były również wszystkie programy rynku pracy realizowane przez Urząd.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez MRPIIT/MRPIPS oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

Pracownicy Urzędu udzielali odpowiedzi na pytania dziennikarzy, brali udział w wywiadach do mediów, przygotowywali materiały prasowe dotyczące tematyki warszawskiego rynku pracy, a także realizowali badania rynku pracy.

5.6.1 GIEŁDY PRACY

W 2022 r. zostało zorganizowanych 18 giełd pracy, w których wzięło udział 667 osób. Giełdy odbywały się zarówno w samym Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jak również w siedzibach pracodawców. Były to m.in. następujące giełdy:

29.03 i 11.04.2022 r. – Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: postali pracownicy obsługi biurowej – roboty publiczne, liczba uczestników: 59,

5.04.2022 r. – Warszawskie Centrum Pomocy Rodzinie - stanowisko: Opiekun/ka, liczba uczestników: 24,

6.04.2022 r. – LIDL Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik sklepu, liczba uczestników: 38,

2 i 3.06.2022 r. – Urząd m.st. Warszawy - stanowisko: postali pracownicy obsługi biurowej – roboty publiczne, liczba uczestników: 115,

14 i 15.06.2022 r. – JERONIMO MARTINS POLSKA Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik sklepu, liczba uczestników: 57,

18.07.2022 r. – Monnari Trade S.A. - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 22,

30.08.2022 r. – POSTWESEN Gabriela Filipiak - stanowisko: doręczyciel, liczba uczestników: 25,

14.09.2022 r. – Putka Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 33,

21.09.2022 r. – OMEGA BUD TOMASZ KOŁECKI - stanowisko: pracownik fizyczny, liczba uczestników: 18,

4.10.2022 r. – JERONIMO MARTINS POLSKA Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca - kasjer, liczba uczestników: 35,

- 10.10.2022 r.** – BUD-REM Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik do pracy przy elewacjach, liczba uczestników: 19,
- 19.10.2022 r.** – Putka Sp. z o.o. stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 31,
- 3.11.2022 r.** – LIDL Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik sklepu, liczba uczestników: 44,
- 4.11.2022 r.** – Gi Group Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik magazynowy, liczba uczestników: 6,
- 4.11.2022 r.** – PGNIG SERWIS Sp. z o.o. - stanowisko: pracownik serwisu sprzątającego, liczba uczestników: 55,
- 16.11.2022 r.** – Putka Sp. z o.o. - stanowisko: sprzedawca, liczba uczestników: 37,
- 23.11.2022 r.** – Zespół Żłobków m.st. Warszawy - stanowisko: młodszy/a opiekun/ka, pomoc opiekuna, liczba uczestników: 60,
- 14.12.2022 r.** – Miejskie Przedsiębiorców Wodociągów i Kanalizacji m.st. Warszawy SA. - stanowisko: Monter sieci kanalizacyjno/wodociągowej, liczba uczestników: 9.

5.6.2 TARGI PRACY

Pandemia wywołana Covid-19 zmieniła obraz rynku pracy i procesów rekrutacji kandydatów do pracy. W 2022 r. rynek rekrutacyjny zaczął się otwierać na organizację wydarzeń w formule targowej, konferencyjnej, czy spotkań bezpośrednich, czasem w formie wydarzeń stacjonarnych lub hybrydowych – jednak wirtualne kontakty online stały się codziennością na rynku rekrutacyjnym. W 2022 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy był zaangażowany w wiele inicjatyw targowych na warszawskim rynku pracy.

27 maja i 26 czerwca - pracownicy urzędu pracy wzięli udział w „Dniu aktywizacji zawodowej migrantów z Ukrainy” wydarzeniu organizowanym przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki;

12 lipca i 17 listopada odbyły się Praskie Targi Pracy organizowane przez Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga-Południe. Urząd Pracy m.st. Warszawy był Partnerem tych wydarzeń. Zaprezentowaliśmy oferty pracy i możliwości aktywizacji zawodowej.

12 października odbyła się druga edycja Wirtualnych Targów Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2022, które zgromadziły 55 wystawców i 13 022 osoby poszukujące nowych

ścieżek kariery (dla porównania wydarzenie to w 2021 r. odwiedziło blisko 3 500 osób). Wydarzenie to było doskonałą okazją, aby nawiązać kontakt z pracodawcami, a także zapoznać się z ponad 4.000 ofertami pracy i stażu, z których skorzystało z 3 848 osób.

Wydarzenie przyciągnęło firmy z takich branż jak: logistyka i spedycja, transport, IT, hotelarstwo, gastronomia, usługi, sprzedaż, administracja publiczna, finanse, produkcja, sektor techniczny, energetyczny i budowlany, opieka nad dziećmi i osobami starszymi, służby mundurowe.

Organizatorzy zapewnili możliwość spotkania online z praktykami z obszaru social mediów, rekrutacji, rynku pracy oraz przedsiębiorczości – przeprowadzono 12 webinarów. Można było dowiedzieć się jak radzić sobie z podejmowaniem trudnych decyzji zawodowych, a także jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Obecni na targach eksperci wskazali na wiele ciekawych możliwości rozwoju kariery zawodowej wykorzystując Instagram czy YouTube. Jak tworzyć wartościowe treści, jak rozpocząć swoją przygodę w zawodzie „youtubera” to niektóre z tematów prezentacji. Dużym zainteresowaniem cieszyły się wystąpienia poświęcone tematowi marki osobistej, który dotyczył zarówno wizerunku kandydata do pracy, jak i budowania własnego biznesu.

Z szerokiej oferty Wirtualnych Targów Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2022 mogły skorzystać osoby z Ukrainy. Z myślą o nich platforma wydarzenia była przygotowana również w języku ukraińskim, podobnie jak webinary - o tym jak szukać pracy i legalnie podejmować zatrudnienie w Polsce prowadzone przez ekspertów z Urzędu Pracy m.st. Warszawy i IOM (International Organization for Migration).

Wirtualne Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2022 to wydarzenie dedykowane również wszystkim rozważającym założenie własnej firmy. Formuła online przedsięwzięcia pozwoliła na spotkanie z wystawcami dysponującymi programami adresowanym dla przyszłych i już działających przedsiębiorców. Osoby te mogły skorzystać z wiedzy i doświadczenia praktyków, specjalistów z obszaru innowacyjności, budowania wartości w biznesie, a także zapoznać się z inicjatywami wsparcia dla początkujących przedsiębiorców jakie realizuje m.st. Warszawa. Na wszystkich przedsiębiorczych czekały informacje dotyczące najważniejszych aspektów formalno - prawnych jednoosobowej działalności gospodarczej. Można było także dowiedzieć się jak szukać funduszy europejskich na założenie i rozwój firmy oraz poznać ofertę Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA.

18 października pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy wzięli udział w targach Absolwent Talent Days – była to szansa na zaprezentowanie absolwentom poszukującym pracy możliwości staży, szkoleń oraz wsparcia dla przedsiębiorczych.

6 grudnia w Hotelu Marriott w Warszawie odbyły się „Targi Pracy znajdź pracę w Polsce”. Urząd Pracy m.st. Warszawy brał udział w tym wydarzeniu jako wystawca i partner wspierający. Wszystkim osobom, które tego dnia uczestniczyły w Targach zapewniłmy możliwość skorzystania z wielu interesujących propozycji zatrudnienia. Nasz ekspert przeprowadził prezentację, o tym jak szukać pracy w Warszawie. Jego wystąpienie spotkało się z dużym zainteresowaniem uczestników, którzy mieli liczne pytania i skorzystali z konsultacji indywidualnych.

Targi pracy były doskonałą okazją aby:

- zapoznać się z licznymi ofertami pracy,
- odbyć rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami,
- przygotować profesjonalne CV,
- uzyskać porady prawne i podatkowe dotyczące pracy w Polsce.

Na Targi przybyły również osoby z Ukrainy, w tym wiele z nich przyjechało z punktów pobytowych dla uchodźców. Aby ułatwić im dotarcie na Targi zorganizowano transport z Centrum Pomocy Humanitarnej PTAK w Nadarzynie.

5.6.3 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

Rok 2022 to również prowadzone w formie webinarów konferencje, prezentacje i warsztaty, w których brali udział pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Od stycznia 2022 roku kontynuowano realizację akcji promocyjnej „Pracodawco! Tnij koszty! Twórz etaty!”, której celem jest rozpowszechnienie wśród pracodawców informacji o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Główne założenia kampanii były skoncentrowane na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań promocyjnych realizowanym w ramach tej akcji są od lat realizowane spotkania z przedsiębiorcami, przybliżające pracodawcom korzyści jakie wynikają ze współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych.

Pracownicy urzędu w każdym miesiącu przeprowadzili cykliczne spotkania pt. Pracodawco, Zatrudnij i Zyskaj, w ramach Open Smolna dla osób zakładających firmę i tworzących miejsca pracy oraz jeden warsztaty dla urzędników. Były to wykłady przybliżające usługi i instrumenty rynku pracy będące w dyspozycji urzędu pracy, ale również szeroką ofertę dla przedsiębiorców jaką posiada Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA, którego przedstawiciel był naszym gościem. Zgromadziły one 570 przedsiębiorców.

14 lutego Urząd Pracy m.st. Warszawy wystąpił w roli eksperta podczas konferencji organizowanych przez Centralny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich adresowanych zarówno dla przedsiębiorców działających już na rynku jak również osób planujących założenie i rozwój własnej działalności gospodarczej. Obie konferencje pozwoliły uczestnikom dowiedzieć się m.in. o dwóch unijnych programach rynku pracy realizowanych przez stołeczny Urząd:

- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (IV) dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia,
- Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV).

Uczestnicy dowiedzieli się o takich możliwościach wsparcia jak dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej, staże, szkolenia. Poznali również możliwości rozwoju firmy poprzez system refundacji kosztów pracy.

15 marca otwarto przy ul. Marszałkowskiej 77/79 punkt obsługi Urzędu Pracy m. st. Warszawy, w którym świadczona jest pomoc uchodźcom w poszukiwaniu zatrudnienia i odnalezieniu się na polskim rynku pracy.

W dniach **16 – 20 maja 2022 r.** Urząd Pracy m.st. Warszawy brał udział w Europejskich Dniach Pracodawców, organizowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia wraz z Komisją Europejską. Celem przedsięwzięcia było wzmocnienie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a pracodawcami, co odgrywa kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy. Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2022 przygotował 3 inicjatywy 2 webinary: „Jak zatrudnić cudzoziemca” oraz Pracodawco! Zatrudnij i zyskaj, które poruszały takie zagadnienia jak

- jak legalnie zatrudnić cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, jak powierzyć pracę obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia, zasady legalnego pobytu cudzoziemców na terytorium RP;
- obowiązki pracodawcy związane z zatrudnieniem cudzoziemca, możliwości zgłoszenia oferty pracy do Urzędu Pracy m.st. Warszawy;
- instrumenty rynku pracy wspierające zatrudnienie osób bezrobotnych;
- propagowanie akcji Pracodawcy! Pomóżmy uchodźcom z Ukrainy;
- wsparcie dla przedsiębiorczych w ramach Centrum Przedsiębiorczości Smolna;

Wydarzenia te były adresowane zarówno do pracodawców jak również dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także obywateli Ukrainy.

Pracodawcy, którzy wzięli udział w tych wydarzeniach reprezentowali branże m.in. sprzedażowo-usługowe, produkcyjne, hotelarstwo, gastronomię.

W webinary zostali zaangażowani również eksperci z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie, Nadwiślańskiego Oddziału Straży Granicznej, Urzędu Pracy m.st. Warszawy, Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA – co było wzbogaceniem merytorycznym wydarzeń.

Dodatkowo w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2022 Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził kampanię informacyjną „Zakręcenie Poszukiwaniu” promującą możliwość zdobycia zawodu kierowcy autobusu miejskiego - prowadzoną na stronie Urzędu, ekranach multimedialnych, plakatach w autobusach przewoźników miejskich.

Pracownicy Działu Marketingu brali udział w konsultacjach organizowanych przez Miasto Stołeczne Warszawa realizowanych na potrzeby opracowania programów wykonawczych do celu operacyjnego 2.4 *Strategii #Warszawa2030* - Działamy w warunkach przyjaznych dla rozwoju biznesu. Celem tych działań była dalsza praca zapoczątkowana w 2020 r. nad katalogiem konkretnych projektów wdrażanych przez m.st. Warszawę i/lub partnerów w ramach tego celu oraz i aktualizacja zgłoszonych projektów..

Urząd Pracy m.st. Warszawy przygotował dwa projekty:

- Wirtualne Targi Pracy i Przedsiębiorczości online,
- Tnij koszty! Twórz etaty!

29 września w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA odbyło się badanie „Barometr zawodów”, którego celem było opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników na 2023 r. Realizatorami badania na terenie m.st. Warszawy od kilku lat są: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i Urząd Pracy m.st. Warszawy. W panelu wzięli udział eksperci z lokalnego rynku pracy: przedstawiciele pracodawców, związków pracodawców, agencji zatrudnienia i publicznych służb zatrudnienia. W tym roku w badaniu wzięli udział: Mazowiecka Komenda OHP, Biuro Edukacji Urzędu m.st. Warszawy, Victor Energy Sp. z o.o., Pracodawcy Mazowsza, Clever Investment, Adecco Polska, Urząd Pracy m.st. Warszawy. Swoje stanowisko w sprawie zawodów deficytowych przesłała również organizacja zrzeszająca pracodawców Pracodawcy Mazowsza, które zostało zaprezentowane podczas badania. Zgromadzeni eksperci próbowali odpowiedzieć na pytania: Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w Warszawie w nadchodzącym roku? Które z zawodów będą deficytowe, nadwyżkowe a jakie będą w równowadze. Podczas przeprowadzania badania uczestnicy też komentowali co jest przyczyną deficytu lub nadwyżki w danym zawodzie. Rezultatem badania będzie wygenerowanie tabeli zawodów dla m.st. Warszawy na rok 2023.

W 2022 r. podpisane były 3 porozumienia z pracodawcami, na podstawie których zorganizowano 3 punkty konsultacyjne (telefoniczne), w trakcie których osoby objęte procesami restrukturyzacyjnymi mogły skorzystać z porady pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji. Zorganizowaliśmy też dla dwóch firm zajęcia poradnictwa grupowego - warsztaty online, podczas których pracownicy objęci procedurą zwolnień grupowych mieli okazję spotkać się z doradcą zawodowym.

Przeprowadzono m.in. prezentacje pt.

- „Pracodawco Tnij koszty! Twórz etaty”,
- Pracodawco, Zatrudnij i Zyskaj! – rozbudowa prezentacji o elementy projektu „Dobry pracownik nie ma wieku”
- Dobry Pracownik nie ma Wieku
- „Zyskaj Pieniądze na Biznes”
- „Siła wieku – zarządzanie wiekiem w Twojej firmie”
- „Zyskaj moc na rynku pracy,,
- „Bądź przedsiębiorczy – włącz PO WER”

5.7 WŁĄCZANIE NA RYNEK PRACY SENIORÓW

Od stycznia 2020 r. w Warszawie działa Senioralne Biuro Karier. Powstało we współpracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Centrum Aktywności Międzypokoleniowej „Nowolipie”. W 2022 r. kontynuowana była realizacja tego projektu, jednak z zastrzeżeniem ograniczeń związanych z obostrzeniami Covid-19. Biuro Karier dla osób w wieku emerytalnym to odpowiedź na potrzeby zarówno firm poszukujących pracowników, jak i samych osób starszych, które chcą powrócić do aktywności zawodowej, wykorzystując swoje doświadczenie i potencjał gromadzone przez całe życie zawodowe.

Europejskie statystyki pokazują, że w Polsce mamy jeden z najniższych wskaźników zatrudnienia osób w wieku emerytalnym wynoszący 46%, podczas gdy np. w Danii czy Norwegii pracuje ich 70-80%. Warszawa jest największym rynkiem pracy w Polsce. Miasto podejmuje działania sprzyjające aktywizacji społecznej oraz integracji seniorów z pozostałymi grupami wiekowymi. Jednym z ważniejszych zagadnień jest aktywizacja zawodowa osób starszych. Działalność zawodowa na emeryturze pomaga znacznie dłużej zachować samodzielność we wszystkich sferach życia. Aktywizacja seniorów i zachęcanie ich aby znów stali się aktywnymi uczestnikami rynku pracy ma też inny wymiar. Dodatkowo potencjał Senioralnego Biura Karier został wykorzystany w realizacji projektu pilotażowego „Dobry pracownik nie ma wieku”.

5.7.1 PROJEKT PILOTAŻOWY „DOBRY PRACOWNIK NIE MA WIEKU”

W 2022 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy realizował projekt pilotażowy „Dobry pracownik nie ma wieku” - finansowany ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Celem pilotażu „Dobry pracownik nie ma wieku” było zwiększenie szans emerytów na rynku pracy poprzez udostępnienie nowych instrumentów finansowych, wspierających zatrudnienie tej grupy oraz zmiana stereotypowego postrzegania „pracujących seniorów”, jako pracowników mało wartościowych. Przetestowanie systemu wsparcia osób w wieku emerytalnym, dotyczyło zarówno pozyskiwania chętnych do pracy seniorów, jak i wypracowania systemu zachęt finansowych dla pracodawców zatrudniających emerytów.

Był to jeden z czterech projektów pilotażowych adresowanych do seniorów, jakie były realizowane w Polsce.

Kwota środków rezerwy Funduszu Pracy przyznana na realizację projektu pilotażowego to **1 442 993,00 zł**

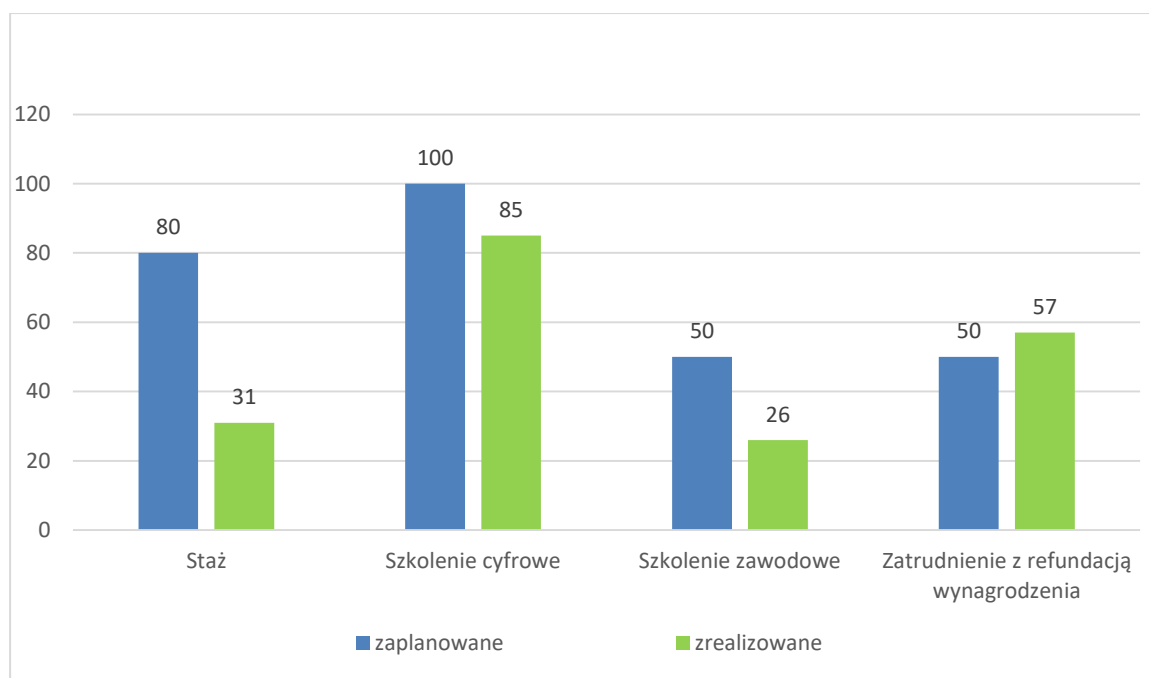
Realizacja projektu obejmowała zorganizowanie kilku form aktywizacji, w których uczestniczyli beneficjenci projektu (osoby w wieku emerytalnym poszukujące pracy), a wsparcie zostało skierowane do zaangażowanych przedsiębiorstw. W projekcie uczestniczyło 150 emerytów (kobiety - 76%, mężczyźni - 24%), którzy skorzystali ze staży, szkoleń podnoszących kompetencje cyfrowe, kursów zawodowych oraz ofert pracy zgłoszonych w ramach refundacji części kosztów wynagrodzenia dla pracodawcy.

Realizacji projektu towarzyszyło wiele poważnych zmian na rynku pracy, które sprawiły, że przebiegał on w zupełnie odmiennych od zakładanych warunkach. Pilotaż od początku realizowaliśmy w warunkach pandemii, której negatywny wpływ jest nadal widoczny, zarówno po stronie pracodawców, jak i potencjalnych uczestników projektu. Wielu pracodawców, z którymi rozmawialiśmy, podkreślało nie tylko trudności finansowe wywołane COVID-19, ale także perturbacje spowodowane wdrażaniem Polskiego Ładu, wzrostem kosztów utrzymania oraz rosnącą inflacją. Wstrzymano wiele projektów rekrutacyjnych w związku z wejściem w życie Polskiego Ładu, który dość istotnie zmienił warunki prowadzenia działalności gospodarczej i sposobów rozliczania wynagrodzeń pracowników. Wzrost kosztów prowadzenia firm, w związku ze wzrostem cen energii, paliw, maszyn, komponentów, wysoka inflacja, powodująca presję płacową, przekładająca się na wzrost kosztów pracy, mają negatywny wpływ na rynek pracy, a także zmniejszenie początkowo dużego, deklarowanego zainteresowania pracodawców udziałem w naszym projekcie. Od lutego 2022 roku realizowaliśmy pilotaż w obliczu tysięcy nowych, potencjalnych pracowników z Ukrainy, gotowych i chętnych do pracy. Konflikt zbrojny i konieczność zapewnienia pomocy napływającym do Polski obywatelom Ukrainy, poprzez tworzenie dla nich miejsc pracy sprawiły, że seniorzy stali się jeszcze mniej atrakcyjnymi pracownikami niż dotychczas.

Mimo to, rozwiązania pilotażowe udało się nam przeprowadzić, i jak już dzisiaj wiemy, z dobrym skutkiem.

Projekt zakładał zbudowanie aktywnych postaw wśród emerytów, wsparcie ich aktywności na rynku pracy w obszarze kompetencji miękkich, cyfrowych i kwalifikacji zawodowych. Wypracowaliśmy rozwiązania pozwalające na połączenie działań wszystkich Partnerów, dla zapewnienia skutecznej pomocy w pozyskaniu i utrzymaniu zatrudnienia. Ważne było też zwiększenie różnorodności ofert dla osób w wieku emerytalnym. Wśród naszych aktywnych

„seniorów" zdecydowana większość (82%) to osoby w wieku 60-70 lat, a najstarszy uczestnik miał 81 lat.



Instrumenty rynku pracy w projekcie pilotażowym Dobry pracownik nie ma wieku – zaplanowana liczba uczestników danego instrumentu rynku pracy/ liczba osób, które ukończyły instrument wsparcia.

Osiągnięte rezultaty twarde projektu:

- zgodnie z założeniami objęliśmy wsparciem w projekcie 150 osób;
- uzyskanie zatrudnienia przez uczestników projektu - 57 osób, podjęto pracę w ramach refundacji części kosztów wynagrodzenia dla pracodawcy;
- zrealizowanie staży pozwalających z jednej strony poznać kandydata, sprawdzić jego działanie w nowym środowisku i wdrożenie go w zadania zawodowe, zaś z drugiej „stażyście” poznanie organizacji i wejście w nową rolę zawodową – 31 osób podjęto staż;
- podniesienie kompetencji cyfrowych uczestników projektu, którzy taką potrzebę określą – 85 osób ukończyło szkolenie cyfrowe;
- zrealizowanie szkoleń zawodowych - form edukacyjnych pozwalających podjąć zatrudnienie na proponowanych stanowiskach pracy – 26 osób ukończyło szkolenia zawodowe;

- wypracowanie narzędzi, sposobów, doświadczeń, ścieżek komunikacji i procedur opisujących wystandardyzowane najlepsze rozwiązania, które będą mogły posłużyć jako rozwiązania systemowe, łączące doświadczenie i profesjonalizm wielu podmiotów współpracujących na lokalnym rynku pracy;
- zebranie i opracowanie wniosków w formie raportu, pozwalających na opracowanie rozwiązań systemowych – powstał raport dla Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej;
- przygotowano i sformułowano założenia do zapisów w akcie prawnym, umożliwiające wdrożenie wypracowanego modelu do głównego nurtu polityki zatrudnieniowej.

Osiągnięte rezultaty miękkie projektu:

- zbudowanie postaw aktywnych wśród uczestników;
- wzmocnienie w obszarze kompetencji miękkich, cyfrowych i zawodowych uczestników projektu;
- wypracowanie sposobów i procedur współpracy z Partnerami zewnętrznymi, mających zapewnić optymalną i skuteczną pomoc w pozyskaniu zatrudnienia;
- zwiększenie różnorodności ofert dla osób w wieku emerytalnym.

8 grudnia 2022 roku, na Wydziale Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych Uniwersytetu Warszawskiego, podsumowaliśmy projekt pilotażowy „Dobry pracownik nie ma wieku”.

Koordynatorzy projektu w pierwszej części seminarium, przedstawili preferencje seniorów odnośnie poszukiwanego zatrudnienia, ich potencjał i możliwości rozwoju kwalifikacji, jak również doświadczenia oraz perspektywę tworzących rynek pracy pracodawców. Komunikaty, które płynęły z obydwu stron pozwoliły nam potwierdzić tezę zawartą w tytule projektu, że „dobry pracownik nie ma wieku”. Ma za to swoje oczekiwania i ograniczenia, sprawdziliśmy, że seniorzy najczęściej szukali pracy biurowej, najchętniej na część etatu, co wynika z indywidualnych uwarunkowań zdrowotnych oraz chęci odpoczynku, ale także z pełnienia wielu różnych ról społecznych - sprawowania opieki nad osobą zależną, udziału w zebraniach, komitetach, radach czy rozwijania własnych pasji.

Spełnienie tych warunków zapewnili najważniejsi partnerzy w projekcie - pracodawcy, którzy stworzyli i dopasowali miejsca pracy tak, aby emeryci poczuli się dobrze w nowych

miejscach, a ich doświadczenie, wiedza i dojrzałość były zyskiem dla firm. W tej części seminarium omówiliśmy również kampanię informacyjną, prowadzoną równoległe do obydwu środowisk, w trakcie której poinformowaliśmy:

1. tysiące firm o projekcie, odbyliśmy setki godzin rozmów, niezliczone spotkania mające na celu pokazanie pracodawcom, że warto zatrudniać seniora i co ważne, skorzystać z przewidzianych refundacji, pozwalających zmniejszyć koszty pracy. Do projektu wstępnie zgłosiło się ok. 400 pracodawców, ale finalnie tylko 50 z nich zaoferowało propozycje pracy przeznaczone dla emerytów.
2. docieraliśmy za pośrednictwem mediów (radio, tv, internet), informacji w komunikacji miejskiej, plakatów do setek potencjalnych uczestników projektu. Zaprosiliśmy do współpracy organizacje pracodawców i emerytów.

Projekt pokazał też jak ważna jest rola partnerów rynku pracy, w tym stowarzyszeń zrzeszających pracodawców i seniorów, którzy wspólnie powinni promować zatrudnienie i aktywność seniorów. Jednym z Partnerów w projekcie było Centrum Aktywizacji Międzypokoleniowej (CAM), które odpowiadało za część działań informacyjnych i promocyjnych oraz dotarcie do grupy docelowej, czyli „seniorów” po 60 i 65 roku życia. CAM udostępniał także, na potrzeby szkolenia z narzędzi cyfrowych i rynkowych, wyposażoną w sprzęt salę szkoleniową, co pozwoliło zmniejszyć koszty tego szkolenia.

Drugą częścią seminarium był panel ekspertów pod tytułem „Przyszłość seniorów na rynku pracy w Polsce” prowadzony przez Monikę Fedorczyk - Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z udziałem:

Pani Hanny Zalewskiej - Dyrektora Departamentu Statystyki i Prognoz Aktuarialnych w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych,

Pani dr Ewy Flaszyńskiej - Dyrektora Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej,

Pani dr Elżbiety Ostrowskiej - Przewodniczącej Zarządu Głównego Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów,

Pana prof. zw. dr hab. Jacka Męciny - Kierownika Katedry Ustroju Pracy i Rynku Pracy Uniwersytetu Warszawskiego

Pana Maksymiliana Lewandowskiego – reprezentującego jedną z organizacji pracodawców - Pracodawcy Mazowsza.

Rozmawiano o projekcie pilotażowym w kontekście projektu nowej ustawy o aktywności zawodowej i umiejscowieniu w niej konkretnych rozwiązań wspierających zatrudnienie osób w wieku emerytalnym. Wypracowanie najlepszych rozwiązań wymaga zaplanowanych kierunków działań na poziomie strategii, aby były one swojego rodzaju konsensusem między biznesem, administracją publiczną, a środowiskiem emerytów i organizacjami działającymi na ich rzecz.

Projekt wskazał na konieczność:

- stworzenia skutecznego systemu finansowych zachęt dla pracodawców, aby chętniej zatrudniali seniorów,
- motywowania emerytów do powrotu do aktywności na rynku pracy i rozwijania kwalifikacji,
- odejścia od paternalistycznego stylu zarządzania w firmach, dostosowanie stanowisk pracy do potencjału i możliwości starszych pracowników,
- wykreowania nowego „trendu” - kształtowania nowej potrzeby zatrudniania osób starszych, tak jak ma to miejsce w przestrzeni publicznej w przypadku promocji zatrudniania osób niepełnosprawnych (są w podobnej sytuacji, jeżeli chodzi o wykluczenie na rynku pracy).

Projekt jednoznacznie potwierdził, że potrzebna jest szeroka i długotrwała kampania społeczna, o zasięgu ogólnopolskim, ukierunkowana na promocję zatrudnienia i aktywności seniorów, wskazująca zalety płynące z zatrudniania doświadczonych pracowników w wieku emerytalnym, zmianę stereotypowego postrzegania „pracujących seniorów”, jak również potrzebę elastyczności w ich zatrudnianiu, zarządzania wiekiem, którą prowadzić powinny zarówno instytucje, jak i organizacje zrzeszające emerytów i pracodawców.

Zagadnienia związane z zatrudnianiem osób starszych oraz problemy demograficzne łączące się ze starzeniem się społeczeństwa i ich oddziaływanie na rynek pracy powinny być stale komunikowane w przestrzeni publicznej. Konieczne jest również wypracowanie standardów rekrutacji pracowników opartych na kwalifikacjach, dalekich od stereotypów związanych m.in. z wiekiem. Doświadczenia emerytów, którzy wzięli udział w projekcie pokazują,

że aktywność zawodowa to nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim szansa na wyjście z domu, kontakty społeczne, podzielenie się swoją wiedzą i umiejętnościami.

Projekt zakończył się 31 grudnia 2022 r. a doświadczenia z jego realizacji pozwoliły na sformułowanie propozycji zmian legislacyjnych wraz z uzasadnieniem:

Zwiększenie szans emerytów na rynku pracy w dużej mierze zależy od nowych instrumentów finansowych, które będą wspierać zatrudnianie tej grupy. Nowe formy wsparcia powinny stworzyć skuteczny system zachęt finansowych dla pracodawców, by chętniej zatrudniali osoby w wieku emerytalnym.

Wskazana byłaby większa elastyczność, tj. dofinansowanie wynagrodzenia do 18 miesięcy, bez konieczności utrzymania zatrudnienia po upływie okresu dofinansowania. Dofinansowanie powinno przysługiwać tak długo, jak trwa zatrudnienie, nie dłużej niż 18 miesięcy. Jeśli strony zawrą umowę na okres próbny dofinansowanie również przysługuje, a umowę może wypowiedzieć każda ze stron, bez konsekwencji finansowych dla pracodawcy. Oferta powinna być dedykowana dla seniora, analogicznie jak obecnie w przypadku osób 50+.

Proponowane rozwiązania:

- dofinansowanie do wynagrodzenia zatrudnionego emeryta, od 1 do 18 miesięcy, bez konieczności utrzymania zatrudnienia po upływie okresu dofinansowania (lub: 6 miesięcy z możliwością przedłużenia do maksymalnie 18 miesięcy, bez konieczności utrzymania zatrudnienia),
- dostęp do szkoleń grupowych oraz indywidualnych bez konieczności przedstawiania promesy zatrudnienia przez emeryta.

Żeby zbudować pierwszy most łączący pracodawców i pracowników-emerytów zrealizowaliśmy projekt, który miał przetestować czy proponowane rozwiązania, sprawdziły się w realiach rynkowych. Projekt potwierdził, że zwracanie uwagi na potencjał, jaki niosą ze sobą silwersi, jest koniecznością, która wynika z demografii.

5.8 PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY

„Potencjał w dojrzałości” realizowany, w ramach Projektu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa IV Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działanie 4.1 Innowacje społeczne, przez Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Praga-Południe m.st. Warszawy, Urząd Pracy m.st. Warszawy

Na podstawie porozumienia, Urząd Pracy m.st. Warszawy zapewnił nieodpłatny udział doradców zawodowych, którzy prowadzili warsztaty: „Innowacyjne formy diagnozy potencjału zawodowego osób bezrobotnych 50+”, „Gra planszowa jako narzędzie diagnozy potencjału zawodowego dla osób bezrobotnych 50+” oraz „Jak wykorzystać grę planszową jako narzędzie diagnozy potencjału zawodowego dla osób bezrobotnych 50+”. Ponadto doradcy zawodowi wzięli udział w testowaniu prototypu gry z odbiorcami tej innowacji, tj. rozegrali grę z 3 osobami bezrobotnymi 50+ oraz wzięli udział w wywiadzie grupowym na etapie ewaluacji projektu.

„Model aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy” w ramach Inicjatywy Nr FWD-H-4 pt. w ramach Funduszu |Współpracy Dwustronnej „FWD” Mechanizm Finansowy Europejskiego Obszaru Gospodarczego 2014-2021 i Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2014-2021, finansowanego przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię w ramach Funduszy Norweskich i EOG, Urząd Pracy m.st. Warszawy zawarł umowę o współpracy z Konfederacją Lewiatan w zakresie monitorowania i dokumentowania, na potrzeby wyżej wspomnianej Inicjatywy, działań dotyczących aktywizacji zawodowej, prowadzonej zgodnie ze standardami stosowanymi przez publiczne służby zatrudnienia, 100 obywateli Ukrainy, przybyłych do Polski od 24 lutego 2022 r.

Działania Urzędu Pracy m.t. Warszawy obejmowały:

1. wytypowanie na potrzeby projektu 100 obywateli Ukrainy zarejestrowanych w rejestrach Urzędu Pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, zgodnie z zestawem cech społeczno-demograficznych tj. płci, wieku (osoby do 30 roku życia, 30-49 lat, 49 lat i więcej), wykształcenia (podstawowe, średnie, średnie zawodowe, wyższe) przekazanych przez Konfederację Lewiatan.

2. dokumentowanie działań aktywizacyjnych, realizowanych zgodnie z zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, prowadzących do podjęcia zatrudnienia na rzecz obywateli Ukrainy, przybyłych do Polski od 24 lutego 2022 r.

3. opracowanie sprawozdania z realizacji programu aktywizacji, uwzględniającego weryfikację statusu uczestników programu aktywizacji po 1 i po 2 miesiącach od doprowadzenia do zatrudnienia, na podstawie danych udostępnionych przez ZUS. Weryfikacja statusu dotyczyła wyłącznie tych uczestników programu, którzy podjęli zatrudnienie.

Zgodnie z Umową Urząd Pracy m.st. Warszawy zagwarantował ponadto udział odpowiednich specjalistów, odpowiedzialnych za aktywizację obywateli Ukrainy, w pogłębionych wywiadach indywidualnych (IDI) prowadzonych przez konfederację Lewiatan, oraz udostępnił wytypowanym do programu aktywizacji obywatelom Ukrainy, link do ankiety on-line, dostarczony przez Konfederację Lewiatan.

„Make the change – Młodzi na rynku pracy” Urząd Pracy m.st. Warszawy był partnerem Projektu realizowanego przez Fundację Przedsiębiorczości Kobiet.

W ramach współpracy przedstawiciel Urzędu w dniu 28.04.2022 r. wziął udział w Debacie - panelu eksperckim, podczas którego były omawiane aktualne i kluczowe obszary dotyczące wyzwań młodych na rynku pracy. By poinformować i zaprosić jak najszersze grono osób młodych do aktywności zaplanowanych w projekcie oraz zapewnić promocję projektu aktywizującego tę grupę na rynku pracy Urząd publikował informacje na jego temat na stronie internetowej warszawa.praca.gov.pl, na fanpage Fb Urzędu Pracy, oraz zamieszczał informacje w systemie Zielona Linia.

5.9 PRACE INTERWENCYJNE, ROBOTY PUBLICZNE, REFUNDACJA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych kładł nacisk na pozyskiwanie prywatnych przedsiębiorców, którzy dzięki tej formie pomocy mogli utworzyć nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Świadczy o tym liczba podpisanych umów (134) oraz efektywność generowana głównie przez tych przedsiębiorców. Efektywność zatrudnienia po realizacji programu wyniosła w 2022 roku 89,42 %. W większości przypadków wnioskodawcami byli mikroprzedsiębiorcy, którzy nikogo nie zatrudniali lub zatrudniali tylko jednego pracownika.

Możliwość uzyskania refundacji sporej części kosztów pracy jaką daje refundacja w ramach prac interwencyjnych zachęca do podejmowania ryzyka związanego z zatrudnieniem nowego pracownika. Branże w jakich działają wnioskodawcy to szczególnie fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne, naprawa pojazdów samochodowych, administracja biurowa, sprzedaż, budownictwo, przedszkola i żłobki, księgowość, utrzymanie czystości, gastronomia.

Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Urząd Miasta Stołecznego Warszawy, Ośrodek Sportu i Rekreacji dzielnicy Warszawa Targówek, Ośrodek Sportu i Rekreacji dzielnicy Warszawa Wola, OPS Białołęka, OPS Bemowo, OPS Wola oraz Zarząd Transportu Miejskiego. Efektywność robót publicznych w 2022 r. wyniosła 80 %.

W roku 2022 nie zawarto umów w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego oraz w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia.

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy w 2022 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Prace interwencyjne	161	134	134	89,42 %	637 550,48
Roboty publiczne	15	15	57	80,00 %	728 525,41
Jednorazowa refundacja składki na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0	0
Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia.	0	0	0	0	0
Razem	176	149	191	84,71 %	1 366 075,89

5.10 STAŻE, BONY STAŻOWE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH, BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA 50+

W 2022 roku pracownicy Działu Rynku Pracy odpowiedzialni za organizację staży, bonów stażowych oraz przygotowanie zawodowe dorosłych na bieżąco prowadzili współpracę z pozyskanymi pracodawcami. W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami i stażami w ramach bonu stażowego oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

W 2022 r. pracodawcy złożyli 449 wniosków o zorganizowanie stażu (w tym 12 wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego) oraz 1 wniosek w sprawie gotowości utworzenia miejsc przygotowania zawodowego dorosłych. Liczba osób, które rozpoczęły staż wyniosła 391 (w tym 10 w ramach bonu stażowego) oraz 2 w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

Stáže realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji publicznej takich jak Izba Administracji Skarbowej w Warszawie, Urząd do Spraw Cudzoziemców, Mazowiecki Zarząd Dróg Wojewódzkich w Warszawie, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji,

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, Ministerstwo Klimatu i Środowiska, Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Państwowe Gospodarstwo Wodne Wody Polskie, Sąd Rejonowy dla Warszawy-Śródmieścia, Areszt Śledczy w Warszawie Białołęce, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa Mazowiecki Oddział Regionalny. Wśród firm prywatnych dominowały biura finansowo-księgowe, kancelarie doradztwa podatkowego, salony kosmetyczne, salony fryzjerskie, lecznice weterynaryjne, kancelarie prawne. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były pracownik biurowy, technik prac biurowych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, księgowy, asystent ds. księgowości, kosmetyczka, fryzjer (w tym asystent fryzjera), manikiurzystka, lekarz weterynarii, asystent zarządu lub asystent dyrektora.

Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, że niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą do wejścia na rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala na zdobycie doświadczenia i niezbędnych kwalifikacji.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy (są organizatorami stażu, zatrudniają bezrobotnych po zakończonym stażu). Efektywność staży (wraz z bonami stażowymi) w 2022 roku wyniosła 77,80%.

Stáže, staże w ramach bonu stażowego i przygotowanie zawodowe dorosłych w 2022 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Stáže ogółem	449	301	391	77,75%	3 655 523,75
w tym: staż w ramach bonu stażowego	12	10	10	100%	66 794,57
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	1	2	100%	29 141,65
Razem	450	302	393	77,80%	3 684 665,4

BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50+

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.) na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia można wydać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano ten bon. W roku 2022 wydano 9 bonów zatrudnieniowych, w ramach których zatrudnienie podjęły 2 osoby.

Pracodawcy korzystali również z możliwości przyznania dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (na okres 12 miesięcy jeśli nie ukończył 60 lat lub na okres 24 jeśli ukończył 60 lat). Kwota dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 (jeśli bezrobotny nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (jeśli bezrobotny ukończył 60 lat). Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2022 r. podpisano 50 umów dotyczących refundacji części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, na 50 miejsc pracy.

5.11 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2022 r. przyjęto ogółem 183 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Spośród 183 wniosków 111 zostało ocenionych pozytywnie a 72 oceniono negatywnie. Po podpisaniu umowy 5 pracodawców zrezygnowało z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W związku z powyższym 106 podmiotów - po podpisaniu umowy – uzyskało w 2022 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Utworzono 106 nowych miejsc pracy w 2022r., a 49 osób zostało zatrudnionych w ramach uzupełnienia zatrudnienia na już istniejących refundowanych stanowiskach pracy. Spośród 106 osób zatrudnionych na refundowane stanowisko pracy 12 osób to obywatele

Ukrainy, a wśród 49 osób zatrudnionych na uzupełnienie refundowanego stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej 3 osoby to obywatele Ukrainy.

Zorganizowane miejsca pracy w 2022 r.

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	w tym osoby z Ukrainy	uzupełnienia umów 2022r. oraz z tytułu wcześniejszych umów	w tym osoby z Ukrainy
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie						
111	72	111	5	106	12	Ogółem: 49	3
-	-	Fundusz Pracy 46	na etapie umowy 2	FP 44	5	FP: 21	2
-	-	RPO 39	na etapie umowy 3	RPO 36	5	RPO: 15	1
		POWER 26	na etapie umowy 0	POWER 26	2	POWER:13	0

5.12 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2022 r. wpłynęło 1.139 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego rozpatrzono 1.118 wniosków, 17 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu, gdyż wpłynęły po wyznaczonym terminie, 1 wniosek został złożony przed terminem, 2 osoby złożyły podanie o nierozpatrywanie wniosku, 1 wniosek złożyła osoba nieuprawniona.

W omawianym okresie z 519 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (172 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego

Funduszu Społecznego (EFS), 158 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 187 ze środków Funduszu Pracy (FP) i 2 w ramach programu „Za życiem”.

Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 10.411.076,96 zł z Funduszu Pracy w kwocie 6.250.335,16 zł, z programu „Za życiem” w kwocie 69.649,00 zł.

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	187	106	0	14	42
EFS	330	210	26	17	62
Za życiem	2	2	0	0	0
razem	519	318	26	31	104

Charakterystyka podejmowanych działalności

Najchętniej podejmowana była działalność wg PKD-2007:

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (9,25%, czyli 48 umów),

96.02.Z – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (8,48%, czyli 44 umów),

74.20.Z - działalność fotograficzna (5,20%, czyli 27 umów),

69.10.Z – działalność prawnicza (4,82%, czyli 25 umów),

59.11.Z - działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych (4,05% czyli 21 umów),

Spółdzielnie socjalne

Starosta, może przyznać ze środków Funduszu Pracy osobom posiadającym status osoby bezrobotnej, absolwentom centrum integracji społecznej (CIS) i klubów integracji społecznej (KIS), poszukującym pracy opiekunom osoby niepełnosprawnej oraz poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej - jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Zgodnie z art. 46 ust.1 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wysokość przyznanych środków, nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

W 2022 r. wpłynęło 0 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalnej.

W 2022 r. wpłynęły 3 wnioski o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, które zostały rozpatrzone pozytywnie. Z 3 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej. Kwota wypłaconych środków z Funduszu Pracy to 98.941,08 zł.

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	3	1	0	0	0
razem	3	1	0	0	0

5.13 SZKOLENIA

Na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.) Urząd Pracy m. st. Warszawy podejmuje działania służące podniesieniu kwalifikacji zawodowych oraz uzyskaniu umiejętności i kompetencji, zwiększających szansę na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, szczególnie w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Działania te oparte są na finansowaniu szkoleń indywidualnych oraz inicjowaniu, organizowaniu i finansowaniu szkoleń w trybie grupowym.

W 2022 roku Urząd skierował na szkolenia łącznie 1.463 osoby uprawnione, w tym 1.080 kobiet.

SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM

Na podstawie art. 40 ust. 1 ww. Ustawy w 2022 roku Urząd rozpatrzył pozytywnie wnioski o sfinansowanie szkoleń w trybie indywidualnym 280 osobom, w tym 141 kobietom. Szkolenia ukończyło 270 osób, w tym 137 kobiet.

Urząd finansował szkolenia do kwoty nie przekraczającej 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Szkolenia indywidualne były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Największym zainteresowaniem w 2022 roku cieszyły się kursy z zakresu: usługi fryzjerskie i kosmetyczne; informatyka i wykorzystywanie komputerów; usługi transportowe; rachunkowość, księgowość, technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka).

SZKOLENIA W TRYBIE GRUPOWYM

Na podstawie art. 40 ust. 1 ww. ustawy w 2022 roku na szkolenia realizowane w trybie grupowym skierowano 1183 osoby, w tym 939 kobiet.

Z wyłonionymi w drodze postępowania przetargowego wykonawcami, Urząd zawarł 29 umów, w ramach których odbyły się następujące szkolenia:

- Barber,
- Asystent do spraw księgowości,
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,

- Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,
- Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci z elementami stylizacji rzęs,
- ABC przedsiębiorczości,
- Pracownik obsługi magazynu z elementami logistyki,
- Nauka języka polskiego jako obcego,
- Szkolenie w stopniu podstawowym wyższym (A2) z języka polskiego jako obcego, przygotowujące do pracy w placówkach oświatowych.

Zgodnie z zapisami zawartymi w umowach firmy szkolące zobowiązane były do zorganizowania zajęć teoretycznych i praktycznych, egzaminów wewnętrznych i/lub zewnętrznych oraz przeprowadzenia, przed rozpoczęciem kursu, wymaganych badań lekarskich. Negatywny wynik badania wykluczał udział osoby w szkoleniu.

Szkolenia ukończyło 1.138 osób, w tym 903 kobiety, z czego 773 osoby stanowili uczestnicy kursów „Nauka języka polskiego jako obcego” w stopniu podstawowym (A1) oraz podstawowym wyższym (A2), zorganizowanych dla obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym prowadzonym na terytorium tego państwa.

Szkolenia grupowe były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

TRÓJSTRONNA UMOWA SZKOLENIOWA

Zgodnie z art. 40 ust. 2e ww. ustawy Urząd Pracy m.st. Warszawy może organizować szkolenia bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy Urzędem, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Stosowny wniosek składa pracodawca.

W 2022 r. nie złożono wniosku o zawarcie umowy trójstronnej.

EGZAMINY/LICENCJE

Zgodnie z art. 40 ust. 3a ww. ustawy Urząd Pracy m. st. Warszawy na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2022 wpłynęły trzy wnioski o sfinansowanie kosztów, o których mowa w art. 40 ust. 3a ww. ustawy.

Urząd Pracy m. st. Warszawy wydał dwie odmowy oraz zawarł jedną umowę. Sfinansowaniu podlegał Egzamin DELE C1 – certyfikat znajomości języka hiszpańskiego.

SZKOLENIA W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO

Zgodnie z art. 66k ww. ustawy Urząd Pracy m.st. Warszawy, na wniosek bezrobotnego może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W 2022 roku wpłynął jeden wniosek o przyznanie bonu szkoleniowego, który został rozpatrzony odmownie.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Zgodnie z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2022 roku do Urzędu wpłynęły ogółem 952 wnioski. Zawarte zostały 462 umowy, na łączną kwotę 3.983.866,78 zł, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 1.308 pracodawców i pracowników.

5.14 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ, BONY NA ZASIEDLENIE

DODATEK AKTYWIZACYJNY

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego. W 2022 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 1.441 osobom.

STYPENDIUM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki. W 2022 r. stypendium na kontynuowanie nauki nie zostało przyznane żadnej osobie.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. W 2022 r. bon na zasiedlenie został przyznany 24 osobom.

5.15 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

W 2022 r. z tej usługi skorzystało 112 osób bezrobotnych.

5.16 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz

2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2022 r. z tego instrumentu rynku pracy nie skorzystała ani jedna osoba bezrobotna

5.17 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2022 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystały 2 osoby.

6. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był Wnioskodawcą:

- *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)*
(Poddziałanie 1.1.1 PO WER)

Był to projekt 3-letni, realizowany w latach 2020-2022.

Realizacja obejmowała osoby młode w wieku 18 – 29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotne, które w większości stanowią tak zwaną młodzieżą NEET.

W 2022 r. wsparciem ogółem objęto 506 uczestników projektu.

Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2022 r.:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym – skierowano łącznie 100 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano ze 170 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 199 osoby.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – wsparciem objęto 37 osób.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu w okresie 3 lat, wyniósł 54 128 516,27 zł. (w tym kwota dofinansowania stanowiąca 84,28 % wydatków kwalifikowalnych),

W 2022 r. koszt realizacji projektu wyniósł 9 023 375,64 zł.

- *Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)*
(Działanie 8.1 RPO WM)

Projekt był realizowany w latach 2021 – 2022.

Realizacja projektu w roku 2022 objęła osoby bezrobotne, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, w wieku 30 lat i więcej, należące jednocześnie do przynajmniej jednej z poniższych grup defaworyzowanych:

1. osoby powyżej 50 roku życia,
2. osoby z niepełnosprawnościami,

3. osoby długotrwale bezrobotne,
4. osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do wykształcenia średniego włącznie, na poziomie do ISCED 3),
5. kobiety.

Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2022 r.:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym – skierowano łącznie 100 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano ze 159 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 99 osoby.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – wsparciem objęto 40 osób.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu w okresie 2 lat, wyniósł 10.619.493,61 zł (w tym kwota dofinansowania stanowiąca 80% wydatków kwalifikowalnych).

W 2022 r. koszt realizacji projektu wyniósł 7.818.747,92 zł.

7. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w czterech budynkach:

- przy ul. Grochowskiej 171B dla klientów z dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- przy ul. Ciołka 10A dla klientów z dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy,
- przy ul. Młynarskiej 37A dla osób niepełnosprawnych z terenu całej Warszawy oraz część Działu Ofert Pracy,
- przy ul. Marszałkowskiej 77/79 Punkt Obsługi Obywateli Ukrainy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

	2022 rok	2021 rok
Liczba pism, które wpłynęły	100 404 w tym: 29 523 (ul. Ciołka 10A) 55 050 (ul. Grochowska 171B) 15 831 (ul. Młynarska 37A)	88 691 w tym: 42 381 (ul. Ciołka 10A) 33 962 (ul. Grochowska 171B) 12 348 (ul. Młynarska 37A)
Liczba opinii o rynku pracy	21 905	24 707

Klienci załatwiają sprawy m.in. z obszarów:

- pośrednictwa pracy (skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia, stażu lub na inną formę aktywizacji),
- poradnictwa zawodowego,
- zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia),
- zatrudnienia bezrobotnych,
- zatrudnienia cudzoziemców.

7.1 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2022 przygotowali:

- ponad 67.000 projektów decyzji administracyjnych,
- 14.500 zaświadczeń, w tym 1.613 dla potrzeb emerytalno-rentowych,
- około 28.500 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,

- 7.117 odpowiedzi na pisma kierowane do policji, prokuratury, sądów, OPS, WUP, ośrodków MONAR, szpitali, komorników, zakładów opieki zdrowotnej.

Ponadto uczestniczyli w 3 spotkaniach informacyjno-doradczych organizowanych (zdalnie) w ramach zwolnień monitorowanych.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

7.2 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 1.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 84.646 decyzji administracyjnych. Decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, z późn. zm.), ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.(Dz. U. z 2021 r. poz. 2095, z późn. zm.), dalej ustawa o COVID-19 oraz ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2000, z późn.zm).

Wśród wydanych decyzji:

- 1) 81.204 decyzje to decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia zatrudnienia, przerwania stażu lub przerwania innej formy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,) zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pozbawienia wolności, osiągniętych dochodów, przyznania emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku stałego z ośrodka pomocy społecznej, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium),

2) 74 decyzje, w tym:

- 23 decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 17 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- 2 decyzje o odmowie rozłożenia na raty spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 3 decyzje o umorzeniu lub odmowie umorzenia zwrotu nienależnie pobranego świadczenia,
- 17 decyzji o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 2 decyzje o odmowie umorzenia należności z tytułu spłaty kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzja o umorzeniu należności z tytułu spłaty rat kredytu mieszkaniowego,
- 3 decyzje o odmowie umorzenia należności z tytułu zwrotu jednorazowych środków lub pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej lub z tytułu zwrotu refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 3 decyzje o umorzeniu należności z tytułu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub należności z tytułu refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy,
- 3 decyzje o rozłożeniu na raty należności głównej i umorzeniu odsetek po spłacie należności głównej z tytułu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub refundacji wyposażenia stanowiska pracy;

3) 1.126 decyzji wydanych w trybie art. 132 lub art. 151 kpa w związku z art. 145, art. 155 i art. 154 lub art. 104 kpa dotyczące w szczególności: uchylenia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, z powodu podjęcia pracy w innym terminie, z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylenia lub zmiany decyzji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych w niższej wysokości i orzeczenie o przyznaniu zasiłku w wyższej wysokości lub w wyższej wysokości i na dłuższy okres, przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych od dnia udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku;

4) 2.166 decyzji związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w tym min.:

- 315 decyzji dotyczących wydania zezwolenia typu S na pracę sezonową,
- 129 decyzji odmawiających wydania zezwolenia typu S na pracę sezonową,
- 1.018 decyzji odmawiających wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń,

- 700 decyzji umarzających postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową lub wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń,
 - 4 decyzje o zmianie lub uchyleniu decyzji.
- 5) 76 decyzji związanych z prowadzonym postępowaniem w sprawie zwrotu otrzymanych środków przyznanych na podstawie ustawy o COVID-19, w tym:
- 71 decyzji o odmowie umorzenia należności,
 - 5 decyzji o rozłożeniu na raty należności.

7.3 ODWOŁANIA OD DECYZJI

- 1) W 2022 r. wpłynęły 923 odwołania od decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, z czego w 189 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym decyzje: o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej, o przyznaniu prawa do zasiłku lub zmiany wysokości przyznanego zasiłku lub w sprawach decyzji dotyczących zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej.
- 2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 734 odwołania. Organ II instancji wydał 554 decyzji oraz 86 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, odmówił przywrócenia terminu do złożenia odwołania, umorzył postępowanie odwoławcze bądź zwrócił akta bez rozpatrzenia sprawy, lub pozostawił odwołania bez rozpoznania z przyczyn formalnych, w tym min.;
 - 448 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
 - 67 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
 - 20 decyzji, w których Wojewoda Mazowiecki orzekł co do istoty,
 - Wojewódzki Sąd Administracyjny lub Naczelny Sąd Administracyjny wydał 13 rozstrzygnięć w sprawach, w których zaskarżono decyzję Wojewody Mazowieckiego.
- 3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły:
 - utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie,
 - utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
 - odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,

- odmowy przyznania zasiłku w wyższej wysokości lub na dłuższy okres,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Radcowie Prawni

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych.

8. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

7.1 PLAN I WYKONANIE BUDŻETU JST URZĘDU PRACY M. ST. WARSZAWY ZA ROK 2022.

§	treść	plan na 2022 r.	wykonanie 2022 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	18 235	12 092,55	66,3
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	16 866 365	16 635 863,02	98,6
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 065 873	1 065 872,57	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 050 632	2 992 172,20	98,1
4120	Składki na Fundusz Pracy	358 504	347 726,29	97,0
4140	Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	117 000	110 612,00	94,5
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	13 266	13 266,00	100
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	143 020	135 374,24	94,7
4260	Zakup energii	406 550	368 852,26	90,7
4270	Zakup usług remontowych	54 929	46 465,86	84,6
4280	Zakup usług zdrowotnych	30 630	27 240,00	88,9
4300	Zakup usług pozostałych	1 388 549	1 372 955,47	98,9
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	58 732	49 907,09	85,0
4370	Zakup usług związanych z pomocą obywatelom Ukrainy	3 750	250,00	6,7
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	2 032	2 031,35	100
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	507 653	507 652,19	100
4420	Podróże służbowe zagraniczne	6 350	496,09	7,8
4430	Różne opłaty i składki	1 400	1 215,00	86,8
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	421 285	421 285,00	100
4480	Podatek od nieruchomości	17 852	17 852,00	100
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	71 500	69 812,19	97,6
4580	Pozostałe odsetki	5 906	5 906,00	100
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	1 468	1 433,90	97,7

4700	Szkolenie pracowników	53 076	41 759,25	78,7
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	77 193	73 337,66	95,0
4740	Wynagrodzenia i uposażenia wypłacane w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	743 837	69 571,11	9,4
4840	Honoraria, wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne i wynagrodzenia bezosobowe wypłacane w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	140 367	130 594,00	93,0
4850	Składki i inne pochodne od wynagrodzeń pracowników wypłacanych w związku z pomocą obywatelom Ukrainy	182 229	39 216,25	21,5
4860	Pozostałe wydatki bieżące na zadania związane z pomocą obywatelom Ukrainy	3 326	3 326,00	100
OGÓŁEM:		25 811 509	24 564 137,54	96,5

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2022 r.	%
4130	Składka zdrowotna	25 465 913	24 563 962,97	96,5
Razem		25 465 913	24 563 962,97	96,5

Dochody dział 853 rozdział 85333

plan	Wykonanie	%
3 000	12 536,22	452,3

CZĘŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2022 roku zatrudnienie w etatach wyniosło 244,43 (do stanu zatrudnienia nie wlicza się osób, które nie otrzymują za dany okres wynagrodzenia od zakładu pracy, np. osób będących na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, macierzyńskich oraz zasiłkach chorobowych).

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymywał środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 108e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Miasta St. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw pracy z Funduszu Pracy środki odpowiadające 8% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej w wysokości proporcjonalnej do udziału powiatowego urzędu pracy w wydatkach ogółem w skali kraju z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy, realizujących zadania określone ustawą.

Od ustalonej kwoty dodatkowych środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art. 15z4 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, Urząd otrzymywał środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2022 roku kosztów obsługi tego zadania.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 31.12.2022 roku został ustalony na poziomie: 44 595 509,00 zł, z czego przeznaczone zostało na finansowanie:

- 25 465 913,00 zł regulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku,
- 25 811 509,00 zł na bieżące funkcjonowanie Urzędu, w tym:
 - 275 000,00 zł koszty obsługi COVID,
 - 1 053 509,00 zł pomoc dla uchodźców z Ukrainy – zadania własne powiatu,
 - 20 000,00 zł inicjatywa Nr FWD-H-4 pt. "Model aktywizacji zawodowej obywateli Ukrainy".

Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2022 r. wyniosła 49 128 100,51 zł, co stanowi 95,8% całego planu finansowego.

Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 31.12.2022 r.

Paragraf 3020 – wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – wydatkowane w kwocie 12 092,55 zł, w tym wypłacone dofinansowanie do okularów korekcyjnych w kwocie 7 397,40 zł, ekwiwalent za pranie odzieży służbowej w kwocie 1 934,64 zł, zakup odzieży ochronnej w kwocie 1 400,01 zł, woda dla pracowników w kwocie 1 360,50 zł, stanowiące 66,3% planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 16 635 863,02 zł, stanowiące 98,6% planu w tym:

- wynagrodzenia pracowników w kwocie:	16 194 115,75 zł
- nagroda ze środków FP na obsługę COVID-19 w kwocie:	1 000,00 zł
- nagrody jubileuszowe na kwotę:	161 137,45 zł
- odprawy emerytalne w wysokości:	278 899,98 zł
- ekwiwalent za urlop w kwocie	709,84 zł

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2021 rok - wykonanie na kwotę 1 065 872,57 zł, stanowiące 100% planu.

Paragraf 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 2 992 172,20 zł, co stanowi 98,1% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 347 726,29 zł, co stanowi 97,0 % kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4130– składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa – zrealizowane wydatki w kwocie: 24 563 962,97 zł, stanowiące 96,5% planu.

Paragraf 4140– składki PFRON – zrealizowane wydatki w kwocie: 110 612,00 zł, stanowiące 94,5% planu.

Paragraf 4170 – wynagrodzenia bezosobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 13 266,00 zł, stanowiące 100% planu

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – wykonanie w kwocie: 135 374,24 zł, w tym wydatki na zakup: wyposażenia, prasy, publikacji, prenumeraty, paliwa oraz innych drobnych zakupów, stanowiące 94,7% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – wykonanie na kwotę: 368 852,26 zł, w tym wydatki na dostawę energii elektrycznej w wysokości: 167 399,47 zł, energii cieplnej w kwocie 83 974,89 zł, gazu w wysokości 110 560,83 zł i dostawa wody na kwotę 6 917,07 zł, stanowiące 90,7% planu.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – zrealizowane wydatki w kwocie: 46 465,86 zł, stanowiące 84,6% planu - w tym wydatki na konserwację dźwigu osobowego, drzwi automatycznych, platformy, systemu ppoż, naprawa samochodu służbowego, sieci telefonicznej, okien i inne drobne naprawy biura.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota: 27 240,00 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy, stanowiąca 88,9% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie: 1 372 955,47 zł – w tym wydatki związane z odprowadzeniem ścieków w wysokości 10 605,38 zł, ochroną budynków i sprzątniem w kwocie 1 224 318,11 zł, kontrolą przestrzegania procedur Normy ISO w wysokości 7 933,50 zł, zakupem usług wytwarzania pieczętek na potrzeby Urzędu w kwocie 5 311,57 zł i inne wydatki w wysokości 124 786,91 zł poniesione na wynajem powierzchni pod składnicę akt, bilety komunikacji miejskiej, konieczne przeglądy i inne, stanowiące 98,9% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych – wykonanie na kwotę: 49 907,09 zł, stanowiące 85,0% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4370 – zakup usług związanych z pomocą obywatelom Ukrainy – wykonanie na kwotę: 250,00 zł, stanowiące 6,7% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4390 – zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii na kwotę: 2 031,35 zł, stanowiące 100% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4400 – opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a oraz przy ul. Młynarskiej 137A – wykonanie na kwotę: 507 652,19 zł, stanowiące 100,0% planu.

Paragraf 4420 – Podróże służbowe zagraniczne – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 496,09 zł, stanowiące 7,8% kwoty planowanej.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 1 215,00 zł, przeznaczone na opłaty notarialne oraz na abonament RTV, stanowiące 86,8% kwoty planowanej.

Paragraf 4440 – odpis na ZFŚS – wydatki na kwotę: 421 285,00 zł, stanowiące 100,0% kwoty planowanej.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości na kwotę 17 852,00 zł za użytkowane budynki przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, stanowiące wykonanie na poziomie 100,0%.

Paragraf 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego – zrealizowane wydatki na kwotę 69 812,19 zł, przeznaczone na opłatę wieczystego użytkowania i za wywóz śmieci, stanowiące 97,6% kwoty planowanej.

Paragraf 4580 – Pozostałe odsetki – kwota 5 906,00 zł, stanowiąca 100% planu.

Paragraf 4610 – Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – kwota 1 433,90 zł, stanowiąca 97,7% planu.

Paragraf 4700 - szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 41 759,25 zł, stanowiące 78,7% kwoty planowanej.

Paragraf 4710 – składki pracodawcy PPK – kwota: 73 337,66 zł, stanowiące 95,0% kwoty planowanej.

Paragraf 4740 – wynagrodzenia i uposażenia wypłacane w związku z pomocą obywatelom Ukrainy zrealizowane wydatki na kwotę 69 571,11 zł, zrealizowane w obszarze PUUW kwota 52 771,11 zł i LEWIAT kwota 16 800,00 zł, stanowiące 9,4% kwoty planowanej.

Paragraf 4840 – honoraria, wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne i wynagrodzenia bezosobowe wypłacane w związku z pomocą obywatelom Ukrainy – kwota 130 594,00 zł, stanowiące 93,0% kwoty planowanej.

Paragraf 4850 – składki i inne pochodne od wynagrodzeń pracowników wypłacanych w związku z pomocą obywatelom Ukrainy – kwota 39 216,25 zł, zrealizowane w obszarze PUUW kwota 36 036,97 zł i LEWIAT kwota 3 179,28 zł, stanowiąca 21,5% kwoty planowanej.

Paragraf 4860 – pozostałe wydatki bieżące na zadania związane z pomocą obywatelom Ukrainy 3 326,00 zł, stanowiące 100% planu.

Źródła pochodzenia zrealizowanych dochodów budżetowych Urzędu Pracy m.st. Warszawy na dzień 31.12.2022 r.

Na dochody Urzędu Pracy m.st. Warszawy w wysokości 13 569,94 zł składają się m.in.: wynagrodzenia płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatku dochodowego, zwrot nadpłat wynikających z korekt faktur za lata ubiegłe, wyegzekwowane koszty zastępstwa procesowego, kara umowna za naruszenie warunków umowy, zwrot za rozmowy telefoniczne pracowników, co stanowi 452,3% wykonania planu.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu Miasta.

9. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorządy powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn.zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

W związku z obowiązywaniem ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, Urząd Pracy realizował nowe instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców z przyznanych przez dysponenta funduszu pracy środków.

9.1 PLAN I WYKONANIE LIMITOWANYCH WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

Lp.	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan 2022	Kwota w zł wykonanie na dzień 31.12.2022 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	268 750,00	255 578,00
2	Świadczenia społeczne	3110	2 407 282,03	2 044 705,85
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	2 307 900,62	2 178 129,59
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	480 858,45	455 588,71
5	Wynagrodzenia	4010	3 718 468,00	2 996 234,97
6	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	1 070 424,17	756 478,57

7	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	679 186,44	619 319,22
8	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	142 410,91	129 536,24
9	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	4120	3 942,00	3 875,88
10	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	2 370 005,85	2 318 510,17
11	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	1 716 148,00	1 712 215,07
12	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	380 352,00	379 425,95
13	Zakup środków żywności	4220	1 000,00	393,77
14	Zakup energii	4260	61 000,00	59 290,99
15	Zakup usług remontowych	4270	10 000,00	9 993,75
16	Zakup usług zdrowotnych	4280	182 207,00	106 620,00
17	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	45 008,10	35 619,36
18	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	10 141,90	7 900,64
19	Zakup usług pozostałych	4300	10 748 376,80	10 180 430,36
20	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	821 416,09	778 484,57

21	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	176 568,16	168 442,54
22	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	74 000,00	48 919,51
23	Różne opłaty i składki	4430	8 070,00	2 599,94
24	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	2 612,12	471,76
25	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	565,98	109,16
26	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	31 000,00	13 301,04
27	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	242 000,00	217 135,05
28	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0000	7 979 704,65	6 416 296,90
29	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0007	8 814 518,05	8 535 501,67
30	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0009	1 894 266,58	1 841 191,45
31	Dotacje art. 15z4 COVID	0000	55 000 000,00	260 000,00
Razem			101 648 183,90	42 532 300,68

W roku 2022 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 42 532 300,68 zł.

Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 41,84%, w tym w zakresie:

- wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wskaźnik wydatków wyniósł 90,55% planu,
- wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 93,68%,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego osiągnął wskaźnik 97,95 % planu,

- projekt pilotażowy pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości – Dobry pracownik nie ma wieku” osiągnął wskaźnik 62,44 % planu,
- wsparcie dla przedsiębiorców COVID wskaźnik realizacji planu wyniósł 0,47%,

Urząd Pracy m.st. Warszawy na wydatki obligatoryjne nielimitowane wydatkował kwotę 44 188 864,64 zł.

10. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2022 r. było zatrudnionych 265 pracowników w tym 7 osób przebywało na urlopie wychowawczym.

10.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	Monika Fedorczuk wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 10 miesięcy,
Zastępca Dyrektora	Andrzej Cudak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe MBA staż pracy w Urzędzie 6 lat,
Zastępca Dyrektora	Grzegorz Wolff wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 3 lata,
Główny księgowy	Renata Czapska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 22 lata,
Kierownik Działu Finansowo-Księgowego	Aneta Bryśkiewicz wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 8 lat,
Kierownik Działu Organizacyjno- Administracyjnego	Dorota Klaus wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 23 lata,
Kierownik Referatu ds. Informatyki	Robert Zduńczyk wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 20 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	Maciej Bątkiewicz wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 20 lat,

Zastępca Kierownika Działu Rynku Pracy	Joanna Mielczarska wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 6 lat,
Kierownik Działu Obsługi Osób Niepełnosprawnych	Beata Tryc wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 16 lat,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Ciołka)	Ewa Cedro wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 22 lata,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Grochowska)	Eliza Kantyka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 17 lat,
Kierownik Działu Ofert Pracy (ul. Grochowska)	Piotr Ryło wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 8 lat,
Zastępca Kierownika Działu Ofert Pracy (ul. Młynarska)	Karol Piętka wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 7 lat,
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Ciołka)	Ewa Kocemba wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 14 lat,
Zastępca Kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Grochowska)	Edyta Wasilewska wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 12 lat,
Kierownik Działu Marketingu	Urszula Murawska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe Staż pracy w Urzędzie 25 lat,
Kierownik Działu Prawnego	Elwira Bylinka wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 14 lat,

Kierownik Referatu

Agnieszka Bartosiak

ds. Kadrowo-płacowych

wykształcenie wyższe

staż pracy w Urzędzie 6 lat.

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2022 r.	liczba osób 2021 r.	liczba osób 2020 r.
1	Kierownictwo Urzędu	4	4	4
2	Dział Rejestracji i Ewidencji	52	48	50
3	Centrum Aktywizacji Zawodowej	50	48	54
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	23	27	27
5	Dział Finansowo – Księgowy	29	30	25
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	12	10	10
7	Dział Rynku Pracy	36	33	33
8	Dział Marketingu	5	5	5
9	Dział Prawny	10	9	8
10	Referat ds. kadrowo-płacowych	4	4	4
11	Dział Ofert Pracy	36	38	34
12	Referat ds. informatyki	4	0	0

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa znaczącej zmianie.

W 2022 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zatrudniono 31 pracowników, w tym 5 osób podjęło pracę po raz pierwszy, a 4 osoby, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę, odbyło co najmniej 4 miesięczny staż w Urzędzie. Ponadto w 2022 roku żaden pracownik nie powrócił do pracy po urlopie wychowawczym.

Nowi pracownicy zatrudniani są głównie w ramach umów na czas określony w celu zastępstwa nieobecnych pracowników przebywających na urlopach związanych z rodzicielstwem.

Spośród 31 nowo zatrudnionych 27 osób podjęło pracę w ramach umowy na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika, 3 osoby zostały zatrudnione na czas określony i 1 osoba została przeniesiona do pracy w Urzędzie m. st. Warszawy na podstawie art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530).

W 2022 r. rozwiązano umowę o pracę z 22 pracownikami, w tym: 12 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 5 osób w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych, 1 umowa uległa rozwiązaniu z upływem czasu, na jaki była zawarta, 3 umowy zostały wypowiedziane przez pracodawcę, 1 umowa została wypowiedziana przez pracownika.

W 2022 r. 31 osób rozpoczęło staż w Urzędzie. Byli to absolwenci szkół wyższych i średnich. Na dzień 31.12.2022 r. w Urzędzie zatrudnionych było 14 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	Liczba osób 2022 r.	Liczba osób 2021 r.	Liczba osób 2020 r.
Dyrektor	1	1	1
Zastępca dyrektora/główny księgowy	3	3	3
Kierownik działu	10	10	10
Z-ca kierownik działu	3	4	4
Radca prawny	2	2	2
Specjalista ds. kadr i płac	2	3	3
Główny specjalista	0	2	3
Doradca zawodowy	10	11	11
Specjalista ds. rozwoju zawod./specjalista ds. rozwoju zawod. - stażysta	31	32	31
Specjalista ds. programów/specjalista ds. programów - stażysta	4	3	3
Pośrednik pracy	68	71	69
Pośrednik pracy- stażysta	14	11	12
Starszy informatyk	2	1	1
Informatyk	1	2	2
Specjalista	16	10	12
Specjalista ds. rejestracji	28	25	27
Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	21	22	19
Inspektor	28	30	29
Podinspektor	6	3	2
Referent	11	8	8
Pracownicy obsługi	2	2	2
Kierownik referatu	2	0	0

10.2 WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	%	2022	%	2021	%	2020
Wyższe	80,4	213	82,1	210	84,2	214
Pomaturalne	10,6	28	10,9	28	9,1	23
Średnie	9,0	24	7,0	18	6,7	17
Zasadnicze	0	0	0	0	0	0

10.3 SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W roku 2022 w szkoleniach uczestniczyło 404 pracowników Urzędu Pracy m. st. Warszawy, w tym część pracowników uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu.

W ubiegłym roku, ze względu na panującą pandemię, duża część szkoleń odbyła się on-line. I tak jak w roku 2021 wyróżniała je różnorodność tematyczna, spowodowana nowymi zadaniami przed którymi stanął Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz nasi pracownicy. Szkolenia organizowane dla pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy finansowane były z Funduszu Pracy, z budżetu jednostki, pracownicy uczestniczyli również w szkoleniach nieodpłatnych (szkolenia organizowane przez Fundacje lub szkolenia organizowane w ramach bezpłatnych projektów). Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	liczba szkoleń	liczba osób
1	Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2021 – nowe priorytety przyznawania środków, zmiany w kierunkowych wytycznych dla PUP.	1	1
2	Polski Ład – rozliczanie wynagrodzeń w 2022r.	3	4
3	Podstawy Prawa Pracy dla doradców klienta w powiatowych UP	1	2
4	Dokumentowanie i ewidencjonowanie w księgach rachunkowych PUP realizowanych zadań ze środków FP	1	4
5	Konsultacje przystanowiskowe dla Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy.	15	86
6	Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w praktyce PUP, z uwzględnieniem rejestracji elektronicznej.	1	1
7	Praktyka stosowania wybranych instrumentów rynku pracy w działalności PUP	1	1
8	Pomoc de minimis, warsztaty z zakresu zasad udzielania pomocy	3	5
9	Nowe zasady korygowania dokumentów rozliczeniowych do ZUS, korekty wypłat świadczeń	3	8
10	Podstawy rachunkowości budżetowej	1	1
11	Procedura administracyjna i sądowno-administracyjna	1	1
12	Platforma e-zamówienia w praktyce, z uwzględnieniem nowych	1	1

	funkcjonalności – modułu składania ofert i wniosków do archiwizacji		
13	Świadczenia nienależnie pobrane w PUP	1	3
14	Sprawozdanie finansowe Rb-33, obliczanie i wysyłanie sprawozdania w systemie SYRIUSZ Std	1	2
15	Praktyczne aspekty oceny ofert składanych w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego	1	1
16	Sprawozdawczość z realizacji projektów współfinansowanych z EFS z użyciem systemu SL2024	1	2
17	Rejestracja cudzoziemców przez pracowników PUP, ze szczególnym uwzględnieniem obywateli Ukrainy	2	3
18	Procedura rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, ustalania prawa do zasiłku, procedura utraty statusu bezrobotnego	1	15
19	Aktywizacja zawodowa klientów PUP z niepełnosprawnościami	1	1
20	Profesjonalna obsługa klienta w urzędzie – warsztaty dla pracowników administracji	1	4
21	KFS w świetle priorytetów 2023 – wytyczne do rozpatrywania wniosków, sporządzanie umów, kontrola wydatkowanych środków, limity, RODO i pomoc de minimis. Jak przygotować się do kontroli z NIK	1	2
22	Wykorzystanie zawodoznastwa przez pracowników PUP – klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy	2	13
23	Trening radzenia sobie ze stresem w miejscu pracy	2	12
24	Trener doradztwa życiowego i zawodowego – metoda TSR	3	10
25	Pełnomocnictwa i upoważnienia w praktyce organów administracji publicznej	1	1
26	Skuteczna aktywizacja klientów urzędu, w tym poniżej 30 lat i powyżej 50 roku życia	1	2
27	Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową, rejestracja oświadczeń o powierzenie pracy cudzoziemcowi	1	7
28	Staże, bony stażowe i bony na zasiedlenie – procedury, dokumenty, realizacja	2	3

29	Racjonalna terapia zachowań w doradztwie zawodowym	1	1
30	Jasność rejestru umów, wypalenie zawodowe – diagnoza i profilaktyka	1	1
31	ZFŚS	1	5
32	Przedawnienie roszczeń cywilnoprawnych w procesie windykacji	2	7
33	Zmiany w rozliczeniach wynagrodzeń i podatku dochodowego od 01.07.2022r.	1	1
34	Korekta list płac w module PL systemu SYRIUSZ	1	2
35	Przygotowanie projektów ze środków UE w obszarze integracji społecznej	1	2
36	Specjalista ds. funduszy UE – nowy okres programowania 2021-2027, kwalifikowalność wydatków w projektach UE	2	4
37	Windykacja międzynarodowa. Egzekucja długów od osób zamieszkałych za granicą	1	1
38	Zasady prawidłowego gospodarowania środkami FP w PUP, w oparciu o przepisy prawa z uwzględnieniem zakresu odpowiedzialności dyrektora i głównego księgowego	1	1
39	Budowanie odporności psychicznej w różnorodnych sytuacjach zawodowych pracowników UP w związku z obsługą osób bezrobotnych, pracodawców oraz uchodźców	1	2
40	Należności w Syriuszu – prawidłowa rejestracja, obsługa i dekretacja należności UP	1	2
41	eDOK – administrowanie systemem	1	2
42	eDOK bez tajemnic dla pracowników merytorycznych	1	2
43	Szkolenie eDOK	3	28
44	Techniki negocjacji dla pracowników urzędu w osiąganiu sukcesu w pracy z klientami i pracodawcami	1	2
45	Obieg i archiwizacja dokumentów, archiwum zakładowe, przygotowanie do kompleksowej opieki nad archiwum	2	2
46	Zasady tworzenia i prowadzenia dokumentacji pracowniczej	1	1
47	Czas ucieka, ZUS nie czeka, jak zakończyć korekty dokumentów	1	1

	do ZUS przed 31.12.2023r.		
48	Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce, najnowsze zmiany dotyczące pracy i pobytu obywateli państw trzecich na terytorium RP	2	7
49	Planowane zmiany w Kodeksie Pracy	2	2
50	Dostosowywanie i tworzenie własnych szablonów dokumentów do wydruków w oprogramowaniu Syriusz	1	2
51	Warsztat wymaganych procedur, polityk i treści nowych dokumentów kadrowych do opracowania przed wejściem w życie zmian do Kodeksu Pracy	1	1
52	Komunikacja inkluzywna – język wolny od uprzedzeń w pracy z klientem z niepełnosprawnością/z chorobą lub zaburzeniem psychicznym	1	1
53	Fundusz pracy w księgach rachunkowych PUP – ewidencjonowanie i dokumentowanie realizowanych zadań z uwzględnieniem elementów zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2022 rok, zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu w sprawie rachunkowości	1	2
54	Zarządzanie projektami – praktyczny przegląd metodyk, planowanie, kontrolowanie, zarządzanie czasem, zmianą oraz komunikacją przy wykorzystaniu praktycznych i sprawdzonych narzędzi	2	2
55	PFRON – Urząd Pracy 2022 – obsługa systemu obsługi wsparcia finansowanego ze środków PFRON	1	2
56	Świadectwo kwalifikacyjne Grupa I - eksploatacja	1	1
57	Czas pracy w jednostkach samorządu terytorialnego – organizacja, nadgodziny, dokumentowanie czasu pracy oraz planowane zmiany przepisów	1	2
58	PIT za 2022r. oraz rozliczeniowo-podatkowe obowiązki pracodawcy-płatnika na zakończenie 2022 roku oraz zmiany na rok 2023, formularze podatkowe na rok 2023	4	7
59	Warsztaty z kontaktu z osobami w/po kryzysie psychicznym	8	82
60	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – rozliczenie ich wykorzystania, rozliczanie podatku VAT, pomoc de minimis	1	1

61	Analiza DISC	1	20
62	Kurs dla samodzielnych księgowych (bilansistów) – specjalistów ds. rachunkowości	1	1
63	Bilans zamknięcia – zasady prawidłowego sporządzania sprawozdania finansowego w JSFP za 2022 rok	1	1
64	Zmiany podatkowe 2023 – zadania PUP	1	4
65	Asertywność w pracy – praktyczne warsztaty budowania postawy asertywnej	1	1
66	Świadoma i skuteczna komunikacja interpersonalna z klientem urzędu i w zespole pracowniczym	1	1
67	Fundusze Europejskie dla Mazowsza, czyli Nowa Perspektywa Finansowa 2021-2027	1	1

10.4 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami zawartymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia 7 listopada 2022 r. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, na dzień 31.12.2022 roku wynosiła 6.492,24 zł brutto (z uwzględnieniem regulaminowego dodatku motywacyjnego oraz dodatków z FP).

11. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY

Kadencja 2019-2023

Zgodnie z zapisami art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy m. st. Warszawy jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m. st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy posiada następujące kompetencje:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

Rada Rynku Pracy opiniuje:

- celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem, kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;
- proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych;
- celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja , o którym mowa w art. 62a ustawy, biorąc pod uwagę w szczególności :
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W skład Rady, zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm), wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

1. Powiatowych struktur organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.
2. Powiatowych struktur każdej organizacji pracodawców reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.
3. Społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym: związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych.
4. Organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Jednocześnie, zgodnie z art. 23. ust. 6 „Minister właściwy do spraw pracy (marszałek województwa, starosta) może powoływać w skład rady rynku pracy trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady”.

Kadencja Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 636/2019 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy została powołana Rada Rynku Pracy w składzie :

1. Pani Małgorzata Małkowska
2. Pan Ireneusz Fertner
3. Pani Urszula Woźniak
4. Pan Witold Konarski
5. Pani Agnieszka Zielińska
6. Pani Katarzyna Szczepaniak
7. Pan Michał Olszewski
8. Pani Marta Jakubiak
9. Pani Joanna Odzieniak

Zarządzeniem Nr 1467 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy § 1 ust. 1 pkt 9 otrzymał brzmienie :

„ Pani Katarzyna Pieńkowska ”

Wykaz uchwał podjętych przez Radę Rynku Pracy m.st. Warszawy w roku 2022

1. Uchwała nr 1/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 lutego 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej kierunków wydatkowania środków Funduszu Pracy na rok 2022.
2. Uchwała nr 2/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.9.BR.2022.
3. Uchwała nr 3/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.1.PSZ.2022.
4. Uchwała nr 4/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.2.AP.2022.
5. Uchwała nr 5/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.3.TM.2022.
6. Uchwała nr 6/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.4.MK.2022.
7. Uchwała nr 7/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.5.MW.2022.
8. Uchwała nr 8/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.6.KD.2022.
9. Uchwała nr 9/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.7.RG.2022.
10. Uchwała nr 10/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.8.MRZ.2022.

11. Uchwała nr 11/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.9.MB.2022.
12. Uchwała nr 12/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz rozłożenia na raty jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr.11.MS.2022.
13. Uchwała nr 13/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr.12.SP.2022.
14. Uchwała nr 14/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr.13.KO.2022.
15. Uchwała nr 15/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr. 14.PS.2022.
16. Uchwała nr 16/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr.1.MC.2021.
17. Uchwała nr 17/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Wnioskodawcy Nr.10.AMSK.2022.
18. Uchwała nr 18/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia odsetek od refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz rozłożenia na 15 równych rat głównej należności Wnioskodawcy Nr.15.MW.2022

19. Uchwała nr 19/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.16.FI.2022.
20. Uchwała nr 20/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m.st. Warszawy-Szkoła Podstawowa nr. 124 im. S. Jachowicza, ul. Bartoszycka 45/47, 04-923 Warszawa.
21. Uchwała nr 21/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa-Centrum Wspierania Rodzin „Rodzinna Warszawa”, ul. Stara 4, 00-231 Warszawa.
22. Uchwała nr 22/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa-Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wola m.st. Warszawy, ul. J. Bema 91, 01-233 Warszawa.
23. Uchwała nr 23/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa-Szkoła Podstawowa nr 267 im. J. Słowackiego, ul. Barci Załuskich 1, 01-773 Warszawa.
24. Uchwała nr 24/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa-Szkoła Podstawowa nr 187 im. A. Mickiewicza, ul. Leopolda Staffa 21, 01-884 Warszawa.
25. Uchwała nr 25/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie

kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa- Szpital Grochowski im. dr med. R. Masztaka Sp. z o.o, ul. Grenadierów 51/59, 04-073 Warszawa.

26.Uchwała nr 26/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr 18.JC.2022.

27.Uchwała nr 27/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr 19.PS.2022.

28.Uchwała nr 28/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.20.PJ.2022.

29.Uchwała nr 29/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.21.EU.2022.

30.Uchwała nr 30/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.22.AK.2022.

31.Uchwała nr 31/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.23.GD.2022.

32.Uchwała nr 32/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr.1.PS.2022.

33. Uchwała nr 33/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego Wnioskodawcy Nr 17.ŁS.2022.

34.Uchwała nr 34/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa- Szkoła Podstawowa nr 316 im. A. Lindgren, ul. Szobera 1/3, 01-318 Warszawa.

- 35.Uchwała nr 35/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa- Samodzielny Zespół Publicznych Zakładów Lecznictwa Otwartego Warszawa-Targówek, ul. Tykocińska 34, 03-545 Warszawa.
- 36.Uchwała nr 36/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pożyczki wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr 22.AT.2022.
- 37.Uchwała nr 37/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa- Miejskie Przedsiębiorstwo Realizacji Inwestycji Sp. z o.o, ul. Wybrzeże Gdyńskie 27, 01-531 Warszawa.
- 38.Uchwała nr 38/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa- Samodzielny Zakład Opieki Zdrowotnej Warszawa-Wola- Śródmieście, ul. Grzybowska 34, 00-863 Warszawa.
- 39.Uchwała nr 39/2022 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia opinii złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2022 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa- Przedszkole nr 248, ul. Dickensa 5a, 02-107 Warszawa.

Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy wydanych w roku 2022

1. Zarządzenie Nr 1/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 17 stycznia 2022 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz.2019, z późn. zm.) na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Funduszu Pracy i dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Zarządzenie Nr 2/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02 lutego 2022 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz.2019, z późn. zm.) na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Funduszu Pracy i dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Zarządzenie Nr 3/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 marca 2022 r. w ustalenia godzin pracy w Punkcie Obsługi Urzędu Pracy m.st. Warszawy ul. Marszałkowska 77/79 w Warszawie.
4. Zarządzenie Nr 4/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 marca 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
5. Zarządzenie Nr 5/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 marca 2022 r. w zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Zasad i wzorów dokumentów dotyczących przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej oraz wprowadzenia Regulaminu i wzoru dokumentów dotyczących zwrotu ze środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie

Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

6. Zarządzenie Nr 6/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 marca 2022 r. w sprawie wprowadzenia Zasad organizacji stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanego ze środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).
7. Zarządzenie Nr 7/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 25 marca 2022 r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej oraz wprowadzenia Regulaminu i wzoru dokumentów dotyczących zwrotu ze środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu oraz do opiniowania wniosków o przyznanie refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych
8. Zarządzenie Nr 8/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 marca 2022 r. w sprawie wyznaczenia pracowników do udzielania pierwszej pomocy oraz wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników i klientów Urzędu.
9. Zarządzenie Nr 9/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 maja 2022 r. w sprawie powołania i ustalenia zasad działania Komisji ds. niszczenia weksli, będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy, jako zabezpieczenia przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.
10. Zarządzenie Nr 10/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 06 czerwca 2022 r. w sprawie ustalenia godzin pracy w Punkcie Obsługi obywateli Ukrainy Urzędu Pracy m.st. Warszawy ul. Marszałkowska 77/79 w Warszawie.

11. Zarządzenie Nr 11/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 08 czerwca 2022 r. w sprawie organizacji czasu pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy w okresie od 15 czerwca 2022 r. do 30 września 2022 r.
12. Zarządzenie Nr 12/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 14 lipca 2022 r. w sprawie wprowadzenia Procedury zgłaszania przypadków nieprawidłowości oraz ochrony osób dokonujących zgłoszeń.
13. Zarządzenie Nr 13/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02 sierpnia 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu i wzoru wniosku o przyznanie spółdzielni socjalnej środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.
14. Zarządzenie Nr 14/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 31 sierpnia 2022 r w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „Dostawę sprzętu komputerowego dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”
15. Zarządzenie Nr 15/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 27 września 2022 r. powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „ Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy."
16. Zarządzenie Nr 16/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 28 września 2022 r. w sprawie organizacji czasu pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy w okresie od 03 października 2022 r. do 31 grudnia 2022 r.
17. Zarządzenie Nr 17/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 30 września 2022 r. w sprawie przeprowadzenia w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy inwentaryzacji składników majątku Urzędu.
18. Zarządzenie Nr 18/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 października 2022 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie

z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „ Świadczenie usług sprzątania budynków i posesji Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem na części.”

19. Zarządzenie Nr 19/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 października 2022 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „ Świadczenie usług ochrony osób i mienia dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy z podziałem na części.”
20. Zarządzenie Nr 20/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 11 października 2022 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „ Dostawę energii elektrycznej dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy.”
21. Zarządzenie Nr 21/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 24 października 2022 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „Dostawę oprogramowania dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy.”
22. Zarządzenie Nr 22/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 listopada 2022 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy.
23. Zarządzenie Nr 23/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie organizacji czasu pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy w okresie od 02 stycznia 2022 r. do 31 marca 2022 r.
24. Zarządzenie Nr 24/2022 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych (budżet i Fundusz Pracy) w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.