



Urząd Pracy
m.st. Warszawy



R A P O R T

URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

2021

Warszawa, marzec 2022



SPIS TREŚCI

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU	5
2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY	12
3. TARCZA ANTYKRYZYSOWA	94
4. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	112
5. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH	146
6. OBSŁUGA INTERESANTÓW	149
7. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY	154
8. FUNDUSZ PRACY	160
9. KADRY	164
10. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY	172

Wstęp

Raport z działalności Urzędu Pracy m.st. Warszawy w 2021 roku przygotowywany jest w sytuacji stanu epidemicznego trwającego od marca 2020 r. Pandemia SARS COV-2 zagrażająca życiu i zdrowiu nas wszystkich w bardzo istotny sposób zmieniła przez ostatnie dwa lata nasze dotychczasowe funkcjonowanie we wszystkich obszarach. Spowodowała ogromne zmiany społeczne i gospodarcze. Zmieniła relacje zawodowe i warunki pracy. Zmieniła postrzeganie dotychczas niewykorzystywanych sposobów realizacji zadań zawodowych. Ale nie tylko, proces edukacji również przeniesiony był na procesy zdalne. Jaki będzie tego wpływ na rynek pracy, dziś nie możemy określić.

Zagrożenie epidemiczne i zagrożenie rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-COV-2, utrzymuje się od dwóch lat. Kolejne fale pandemii bardzo poważnie ograniczają możliwość prowadzenia skutecznej, aktywnej polityki rynku pracy, co jest związane z ograniczeniem aktywności w kontaktach bezpośrednich naszych klientów z doradcami, pośrednikami pracy. W trosce o zdrowie i bezpieczeństwo mieszkańców Warszawy, pracodawców oraz pracowników naszego Urzędu, bezpośrednia obsługa klientów odbywała się w ograniczonym zakresie. Przez kolejny rok pracowaliśmy nieprzerwanie, stacjonarnie w reżimie sanitarnym. Cały czas realizowane były podstawowe zadania (rejestracja osób bezrobotnych – w większości za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, obsługa zasiłków, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, oferty pracy, obsługa dokumentów związanych z legalizacją pracy cudzoziemców, realizacja instrumentów rynku pracy, organizacja szkoleń). Obsługa bezpośrednia obejmowała rejestrację, realizację wizyt w Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz składanie dokumentów w kancelariach Urzędu.

Pracodawcy w ostatnim czasie, w większości składali, oferty pracy w trybie otwartym z podaniem kontaktu do firmy, pozwalającym na wstępną rozmowę z kandydatami za pośrednictwem urządzeń teletechnicznych. Takie informacje były zamieszczane na stronie internetowej Urzędu, w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz wywieszane w formie „papierowej” w witrynach Urzędu bez konieczności wchodzenia do budynku.

Szereg działań rekrutacyjnych odbywało się w trybie zdalnym. Wiele firm nie pracowało stacjonarnie, w wielu przypadkach nie było zgody przedsiębiorców na realizowanie ofert pracy wymagających skierowania osoby bezrobotnej.

Praca w dużej części zawodów przeniosła się poza biura, zakłady, urzędy. Nastąpił niesłyszany rozwój pracy zdalnej, wykorzystania narzędzi teleinformatycznych we wszystkich aspektach komunikacji. W 2021 roku, znów przez dużą część roku wiele firm nie mogło pracować. Wprowadzany branżowy lockdown na terenie Polski, zakaz prowadzenia

działalności gospodarczej, zamrożenie funkcjonowania firm w wielu branżach powodował, straty.

Sytuacja taka ma miejsce na całym świecie. Do ratowania miejsc pracy, firm, działalności indywidualnych przystąpiły rządy wszystkich krajów na świecie. Polska zbudowała potężny program pomocowy dla gospodarki – Tarczę Antykryzysową. Pomoc z jakiej mogli korzystać wszyscy potrzebujący wsparcia przedsiębiorcy obejmowała szereg instrumentów finansowych, włączyła wiele instytucji do wspólnego działania na rzecz wspierania wszystkich dotkniętych skutkami COVID-19.

Realizacja zadań związanych z Tarczą Antykryzysową prowadzona była przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wojewódzkie i Powiatowe Urzędy Pracy. Wszyscy mieliśmy dookreślone Ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczegółowych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 poz. 2095 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniami wykonawczymi do ustawy zadania. Stworzyliśmy prawdziwą Tarczę, której głównym zadaniem była i pozostaje ochrona zatrudnienia, zmniejszenie obciążeń i zachowanie płynności finansowej w firmach.

Podstawowymi filarami Tarczy w których brał udział Urząd Pracy m.st. Warszawy były ochrona miejsc pracy i bezpieczeństwa pracowników oraz finansowanie bieżących kosztów prowadzenia działalności.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizował następujące elementy Tarczy Antykryzysowej:

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2)
- dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15zze4)

- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (dla przeważającej działalności PKD 47.11.Z albo 47.19.Z) (art. 15 zze4a)
- dotacje przyznawane na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (dla przeważającej działalności PKD 56.30.Z, 93.29.A albo 93.29.Z) (art. 15 zze4a).

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji zadań w ramach Tarczy Antykryzysowej znajdują się w specjalnym rozdziale niniejszego raportu.

1. MISJA, STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.1 STRATEGIA MIASTA i MISJA URZĘDU

Misją Urzędu Pracy m.st. Warszawy jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa Klientów Urzędu oraz wspieranie pracodawców, w tym:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu odpowiednich pracowników.

Realizacja misji ma na celu, przede wszystkim, uzyskanie zadowolenia Klientów poprzez sprawną i terminową obsługę, dopasowanie oferty świadczonych usług do potrzeb Klientów oraz kształtowanie wizerunku instytucji niosącej pomoc, solidnej, życzliwej i otwartej dla Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje swoją misję poprzez:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do promocji zatrudnienia, przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na promocję zatrudnienia oraz aktywizację lokalnego rynku pracy,
- 3) organizowanie i finansowanie programów rynku pracy,
- 4) współpracę z partnerami społecznymi, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- 5) kompetentne załatwianie spraw wpływających do Urzędu w trybie i terminach określonych przepisami obowiązującego prawa,
- 6) zapewnienie Klientom kompleksowej informacji dotyczącej realizowanych zadań i załatwianych przez Urząd spraw,
- 7) spełnianie wymagań określonych w dokumentach wewnętrznych i zewnętrznych oraz innych oczekiwań Klientów,
- 8) integrację warszawskiego rynku pracy z rynkiem Unii Europejskiej,
- 9) gromadzenie i wykorzystanie wiedzy o potrzebach i oczekiwaniach Klientów do doskonalenia świadczonych usług,
- 10) wdrożenie, utrzymanie i ciągłą poprawę efektywności systemu zarządzania jakością,
- 11) stałe podnoszenie kwalifikacji i wiedzy wszystkich pracowników zatrudnionych w Urzędzie.

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizując swoje zadania uwzględnia cztery cele strategiczne (Odpowiedzialna wspólnota, Wygodna lokalność, Funkcjonalna przestrzeń oraz Twórcze środowisko) określone w dokumencie Strategia Rozwoju m.st. Warszawy do 2030 roku, który został przyjęty przez Radę m.st. Warszawy 10 maja 2018 r.

1.2 STATUS PRAWNY I ZADANIA URZĘDU

1.2.1 ZASADY OGÓLNE

Urząd Pracy jest jednostką budżetową m.st. Warszawy w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Urząd wykonuje zadania na terenie miasta stołecznego Warszawy. Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje Klientów w budynkach: przy ul. Grochowskiej 171B (siedziba), przy ul. Ciołka 10A oraz o ul. Młynarskiej 37A.

Nadzór nad Urzędem sprawuje Prezydent m.st. Warszawy lub upoważniony przez niego Zastępca.

Zadania Urzędu Pracy, struktura zarządzania i zadania Dyrektora Urzędu Pracy oraz gospodarka finansowa Urzędu Pracy określone są w Statucie Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy zatwierdzonym Uchwałą Nr XXXVI/804/2004 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 31 sierpnia 2004 roku, zmienionym Uchwałą Nr XX/677/2007 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 6 grudnia 2007 r. oraz Uchwałą Nr LXXVI/1967/2014 Rady miasta stołecznego Warszawy z dnia 13 lutego 2014 r.

Organizację i zasady funkcjonowania Urzędu Pracy określa Regulamin Organizacyjny zatwierdzony przez Prezydenta m.st. Warszawy (Zarządzenie Nr 4572/2010 Prezydenta miasta stołecznego Warszawy z dnia 29 kwietnia 2010 r., zmieniany Zarządzeniami Prezydenta miasta stołecznego Warszawy: 5351/2010 z dnia 17 września 2010 r., 12/2018 z dnia 5 stycznia 2018 r., 1188/2019 z dnia 11 lipca 2019 r., 3/2020 z dnia 2 stycznia 2020 r., 1122/2020 z dnia 8 września 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu organizacyjnego Urzędu Pracy miasta stołecznego Warszawy

1.2.2 PODZIAŁ KOMPETENCJI KIEROWNICTWA

Reprezentantem Urzędu Pracy w kontaktach zewnętrznych jest Dyrektor. Dyrektor kieruje pracą Urzędu przy pomocy: Zastępców Dyrektora, Głównego Księgowego, kierowników działów oraz Pełnomocnika Dyrektora ds. Systemu Zarządzania Jakością.

Główny Księgowy przygotowuje projekt planu finansowego Urzędu Pracy m.st. Warszawy i uczestniczy w przygotowywaniu planu finansowego funduszu celowego tj.: Funduszu Pracy (FP), nadzoruje wykonanie planu finansowego Urzędu Pracy i planu finansowego FP, opracowuje sprawozdania finansowe i parafuje dokumenty, w których ustala się zobowiązania finansowe Urzędu, nadzoruje działalność Działu Finansowo-Księgowego. Szczegółowy podział zadań, kompetencji i odpowiedzialności pomiędzy Dyrektorem a Głównym Księgowym określa Regulamin Organizacyjny.

1.2.3 ROLA KIEROWNIKÓW DZIAŁÓW

Działami kierują kierownicy, na których spoczywa odpowiedzialność: za koordynowanie i nadzorowanie pracy działów, podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji zgodnie z zakresem działania komórki (na podstawie upoważnień Prezydenta m.st. Warszawy oraz Dyrektora), zapoznawanie pracowników z zadaniami komórki, zakresem współpracy z innymi komórkami oraz ustaleniami kierownictwa, dbałość o rozwój zawodowy pracowników, a w szczególności: umożliwienie pracownikom kierowanej komórki organizacyjnej uczestniczenia w szkoleniach, udzielanie pomocy pracownikom w opracowywaniu procedur i wytycznych realizacji zadań stałych, kontrola pracy, nadzorowanie ochrony danych osobowych, dokonywanie okresowych ocen przydatności zawodowej pracowników, opiniowanie obsady osobowej, przedstawianie propozycji dotyczących wysokości wynagrodzenia, przeszeręgowań, nagród, premii i kar dla pracowników, podpisywanie korespondencji wewnętrznej i parafowanie pism przekazanych do podpisu Dyrektora, ustalanie i aktualizowanie opisów funkcji dla pracowników, powierzanie w uzasadnionych przypadkach pracownikom wykonywania czynności i zadań dodatkowych nieobjętych zakresem czynności, wyznaczanie zastępstwa w przypadku urlopu lub innej długotrwałej nieobecności w pracy pracowników komórki.

1.2.4 ZADANIA URZĘDU

Urząd Pracy m.st. Warszawy realizuje zadania własne m.st. Warszawy jako miasta na prawach powiatu oraz zadania przekazane na mocy porozumień zawartych z jednostkami samorządu terytorialnego i administracji rządowej, a w szczególności:

- udziela pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy, a także pracodawcom w pozyskaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- rejestruje bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyznaje i wypłaca zasiłki oraz inne świadczenia z tytułu bezrobocia,
- inicjuje, organizuje i finansuje usługi i instrumenty rynku pracy oraz inne działania na rzecz aktywizacji bezrobotnych i osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu,
- realizuje zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udziela pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- realizuje zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- inicjuje i realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn nie dotyczących pracowników,
- realizuje zadania wynikające z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, związane z międzynarodowym przepływem pracowników wynikającym z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- realizuje zadania związane z legalizacją podejmowania przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Kierownictwo Urzędu dąży do tego, aby Urząd działał w zakresie swych ustawowych obowiązków oraz spełniał potrzeby i oczekiwania Klientów.

Urząd Pracy m.st. Warszawy jest instytucją posiadającą nowoczesną i uporządkowaną strukturę organizacyjną. Model organizacyjny Urzędu oparty jest na kryterium podobieństwa realizowanych funkcji (kryterium rodzajowe), co wynika z faktu, że podstawowym czynnikiem determinującym strukturę organizacyjną jest charakter zadań realizowanych przez poszczególne komórki organizacyjne.

Docelowym modelem funkcjonowania Urzędu jest organizacja pracy umożliwiająca Klientowi załatwienie sprawy w wyznaczonym terminie przy minimalizowaniu konieczności

ponawiania wizyt w Urzędzie. Ma to umożliwić skrócenie czasu obsługi Klienta oraz zapewnić pełniejszą kontrolę tego procesu.

Zgodnie z obowiązkiem określonym w Zarządzeniu Prezydenta m.st. Warszawy nr 861/2019 z dnia 22 maja 2019 r., w celu zapewnienia zachowania najwyższych standardów zasad etycznych i społecznych przy realizacji celów i zadań Urzędu, Dyrektor Urzędu Pracy m. st. Warszawy, Zarządzeniem nr 21/2019 z dnia 18 listopada 2019 r. wprowadził w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy Kodeks Etyki Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Procedurę reagowania na zidentyfikowane przypadki nadużyć, w tym korupcji w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy. Wprowadzenie i stosowanie przyjętych reguł ma na celu budowanie wizerunku Urzędu Pracy m.st. Warszawy jako instytucji działającej w sposób uczciwy i przejrzysty.

1.2.5 ZINTERGOWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Wdrożony w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy Zintegrowany System Zarządzania Jakością i Kontroli Zarządczej zwany dalej Zintegrowanym Systemem Zarządzania (ZSZ) jest zgodny z:

1. wymaganiami normy ISO 9001:2015,
2. wymaganiami standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2077 z późn. zm.) wprowadzającej instytucję kontroli zarządczej od 2010 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy obowiązuje System Kontroli Zarządczej wprowadzony Zarządzeniem Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Przedstawicielem kierownictwa jest Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością. Jest on odpowiedzialny za nadzór i utrzymanie Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz nieustanne doskonalenie jego skuteczności oraz zapewnienie zgodności systemu zarządzania jakością z wymaganiami zawartymi w normie PN - EN SO 9001:2015 oraz Kontroli Zarządczej zgodnej ze standardami kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych.

Pełnomocnik ds. Systemu Zarządzania Jakością posiada niezbędne uprawnienia i jest odpowiedzialny za:

- planowanie i nadzór nad sporządzaniem dokumentacji systemu zarządzania jakością,
- koordynację działań i nadzór w zakresie wdrażania i utrzymywania systemu,

- przedstawianie kierownictwu sprawozdań dotyczących wdrażania, funkcjonowania, doskonalenia systemu,
- ścisłą współpracę z kierownictwem poszczególnych działów w zakresie wdrażanego, funkcjonującego i doskonalonego systemu
- inicjowanie i podejmowanie działań mających na celu stałe doskonalenie wdrożonego systemu zarządzania jakością,
- opracowywanie i realizację auditów wewnętrznych,
- ocenę skuteczności podejmowanych działań korygujących i zapobiegawczych,
- przygotowywanie dokumentacji dotyczącej przeglądów systemu zarządzania jakością,
- analizowanie danych z auditów i przeglądów.

Naczelnym zadaniem Pełnomocnika ds. SZJ jest kształtowanie w Urzędzie świadomości, iż podstawową powinnością każdego urzędnika jest świadczenie usług, w trybie określonym prawem, w taki sposób, aby zawsze spełniać słuszne oczekiwania Klienta.

Pełnomocnik ds. SZJ jest uprawniony do kontaktów z jednostkami zewnętrznymi w sprawach certyfikacji i nadzoru nad systemem zarządzania jakością w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

1.2.6 INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Zgodnie z art. 39 ust. 1 rozporządzenia unijnego dotyczącego ochrony danych osobowych do najważniejszych zadań Inspektora Ochrony Danych należy:

- informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników o obowiązkach spoczywających na nich w związku z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych;
- monitorowanie przestrzegania przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz wprowadzenia odpowiednich przepisów wewnętrznych a także prowadzenie działań zwiększających świadomość pracowników w tej materii, w tym szkoleń i audytów;
- udzielanie zaleceń, co do oceny skutków dla ochrony danych osobowych;
- współpraca z organem nadzorczym a także pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych.

W 2021 roku Urząd m. st. Warszawy przeprowadzał audyt „Oceny bezpieczeństwa informacji w jednostkach m. st. Warszawy”, w którym uczestniczył również nasz Urząd. Na podstawie audytu zostały wystosowane zalecenia, które w miarę możliwości budżetowych, jak i również czasowych były realizowane. Ponadto został przeprowadzony zewnętrzny audyt bezpieczeństwa KRI-RODO, którego celem była ocena stanu spełnienia wymagań przepisów

dotyczących ochrony danych osobowych oraz przepisów dotyczących Krajowych Ram Interoperacyjności w Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

W związku z tym przeprowadzono audyt podatności technologicznych systemów informatycznych i audyt strony internetowej Urzędu warszawa.praca.gov.pl, co pozwoliło uzyskać informacje gdzie występują niedociągnięcia. W jego wyniku dokonano kilku poprawek w zakresie bezpieczeństwa infrastruktury sieci LAN i WAN. Zaś w wyniku audytu konieczność wprowadzenia poprawek strony internetowej oraz przekazano informacje o poprawkach w częściach strony zarządzanej przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

W Urzędzie zostały również wdrożone kolejne elementy organizacyjno-techniczne, które mają na celu wzmocnić szeroko rozumiane bezpieczeństwo informacji, bo jest to proces, który wymaga ciągłego doskonalenia i ulepszania. Wyzwaniem na nowy rok, będzie przeszkolenie pracowników z zakresu bezpieczeństwa informacji z uwzględnieniem ochrony danych osobowych a także bezpieczeństwa w sieci.

2. WARSZAWSKI RYNEK PRACY

2.1 GOSPODARKA

Stolica pełni ważne funkcje: administracyjne, gospodarcze, polityczne, kulturalne i infrastrukturalne. Jest miejscem koncentracji kapitału rodzimego i zagranicznego, dobrze rozwiniętego sektora usług oraz największym w kraju ośrodkiem naukowo-badawczym, w którym usytuowanych jest najwięcej uczelni wyższych.

Według danych Urzędu Statystycznego (Serwis Informacyjny Urzędu Statystycznego w Warszawie) w Warszawie na dzień 30 września 2021 r., w rejestrze REGON zarejestrowanych było 492 737 podmiotów gospodarki narodowej, co stanowiło 53,7% ogółu podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w województwie mazowieckim.

W porównaniu do września 2020 r. liczba tych podmiotów zwiększyła się o 4,8% (wrzesień 2020 r. – 470 229 podmioty gospodarcze).¹

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według form własności*

Wyszczególnienie	stan w dniu 30.09.2021 r.	stan w dniu 30.09.2020 r.	31.12.2020=100
ogółem	492 737	470 229	103,7
w tym:			
Przedsiębiorstwa państwowe	8	9	88,9
Spółki	186 610	176 232	104,4
w tym:			
handlowe	153 386	143 077	105,4
cywilne	33 210	33 142	100,1
Spółdzielnie	839	837	100,6
Fundacje	7 388	7 028	103,5
Stowarzyszenia i organizacje społ.	7 471	7 237	102,4
Osoby prowadzące działalność gosp.	271 056	259 938	103,3

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2021, Rok XXX, nr 3, Warszawa 2021 r.

Na dzień 30 września 2021 r. najliczniejszą grupę wśród podmiotów gospodarczych stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (55%). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego największą dynamikę odnotowano w grupie spółek handlowych (wzrost o 7,2%).

¹ Urząd Statystyczny w Warszawie, www.stat.gov.pl/warsz/

Podmioty gospodarki narodowej pozostające w rejestrze REGON według sekcji

Wyszczególnienie	30.09.2021	31.12.2020	2021-2020	31.12.2020=100 (w %)
Ogółem	492 737	475 287	17 450	103,7%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1 307	1 275	32	102,5%
Przemysł	29 140	28 524	616	102,2%
Budownictwo	36 432	34 852	1 580	104,5%
Handel; naprawa pojazdów samochodowych	90 048	88 613	1 435	101,6%
Transport i gospodarka magazynowa	22 657	22 286	371	101,7%
Zakwaterowanie i gastronomia	14 421	13 682	739	105,4%
Informacja i komunikacja	51 646	47 710	3 936	108,2%
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	16 969	16 854	115	100,7%
Obsługa rynku nieruchomości	30 283	29 315	968	103,3%
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	96 136	92 530	3 606	103,9%
Administrowanie i działalność wspierająca	24 822	23 855	967	104,1%
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	422	419	3	100,7%
Edukacja	17 502	16 706	796	104,8%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	23 191	22 063	1 128	105,1%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	8 454	8 145	309	103,8%
Pozostała działalność usługowa	28 713	28 166	547	101,9%

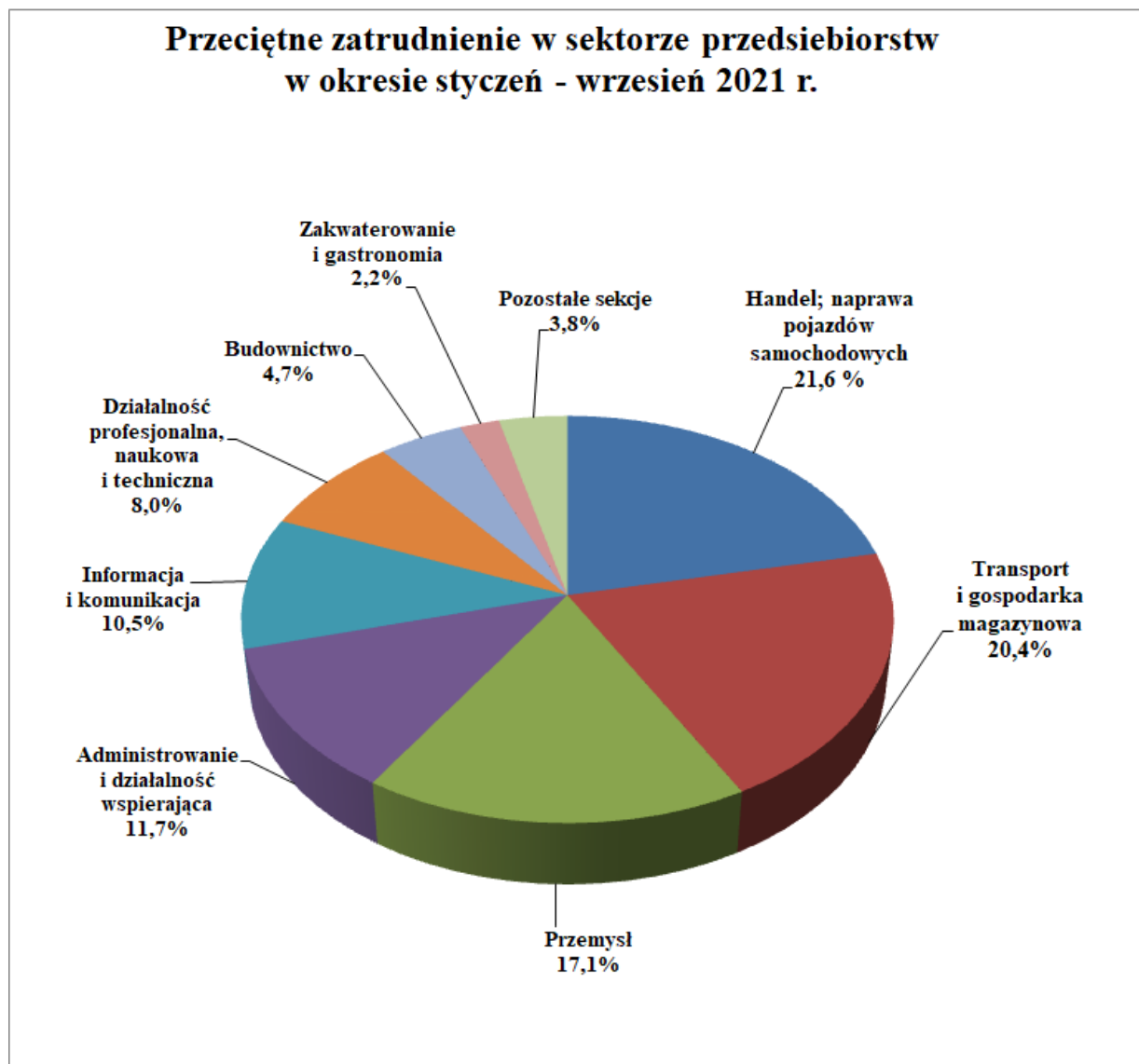
Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2021, Rok XXX, nr 3, Warszawa 2021 r.

Wśród podmiotów gospodarki narodowej w m.st. Warszawie największy odsetek stanowiły jednostki funkcjonujące w sekcjach związanych z „Działalnością profesjonalną, naukową i techniczną” (19,5%) i „Handlem; naprawą pojazdów samochodowych” (18,3%), a najmniejszy w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (0,1%).

Największy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2020 r. odnotowano w sekcjach: „Informacja i komunikacja” (plus 3 936 podmiotów) oraz „Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna” (plus 3 606 podmiotów).

Najmniejszy wzrost liczby podmiotów (w ujęciu ilościowym) w stosunku do ostatniego kwartału 2020 r. odnotowano w sekcji „Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne” (plus 3 podmioty).

W okresie styczeń - wrzesień 2021 r. przeciętne zatrudnienie w Warszawie (w sektorze przedsiębiorstw) kształtowało się na poziomie 1.086,8 tys. osób i było niższe o 0,3 % w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w województwie natomiast kształtowało się na poziomie 1.535,3 tys. osób i było wyższe o 0,1 %.



Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2021, Rok XXX, nr 3, Warszawa 2021 r.*

W stolicy, w ogólnej liczbie osób zatrudnionych w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń - wrzesień 2021 r. najliczniejszą grupę stanowili zatrudnieni w sekcji „Handel; naprawa pojazdów samochodowych” (235,2 tys. osób), tj. 21,6% ogółu zatrudnionych - (spadek o 0,2% w stosunku do analogicznego okresu 2020 r.) oraz „Transport i gospodarka magazynowa” (222,0 tys. osób), tj. 20,4% ogółu zatrudnionych (spadek o 0,4% w stosunku do analogicznego okresu 2020 r.).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w m.st. Warszawie w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń – wrzesień 2021 r. kształtowało się na poziomie 7 118,79 zł (w województwie - 6 753,70 zł) i było wyższe o 6,7% w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego (w województwie o 7,1%).

W Warszawie w okresie styczeń – wrzesień 2021 r. najwyższe przeciętne wynagrodzenie brutto zanotowano w sekcji „Informacja i komunikacja” (10 791,48 zł), było ono wyższe od przeciętnego wynagrodzenia brutto ogółem w Warszawie o 51,6%. Najniższe przeciętne wynagrodzenie brutto w okresie styczeń - wrzesień 2021 r. odnotowano w sekcji „Zakwaterowanie i gastronomia” (4 835,63 zł) i było ono niższe od najwyższego w tym okresie o 55,2%, a od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto ogółem o 32,1%.

Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w poszczególnych dzielnicach

Dzielnice	30.09.2021r.	30.09.2020r.	2021r.-2020r.
Bemowo	23 911	23 160	751
Białołęka	25 004	23 574	1 430
Bielany	25 563	24 891	672
Mokotów	65 699	62 913	2 786
Ochota	25 816	24 713	1 103
Praga Płd.	40 682	39 237	1 445
Praga Płn.	12 587	11 899	688
Rembertów	4 503	4 333	170
Śródmieście	78 657	75 007	3 650
Targówek	22 466	21 829	637
Ursus	11 018	10 443	575
Ursynów	33 780	32 751	1 029
Wawer	19 619	18 716	903
Wesoła	5 700	5 542	158
Wilanów	14 430	13 486	944
Włochy	14 485	13 668	817
Wola	47 878	44 777	3 101
Żoliborz	15 369	14 505	864

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2021, Rok XXX, nr 3, Warszawa 2021 r.*

Warszawa jest wiarygodnym i stabilnym partnerem do inwestycji długoterminowych. Świadczą o tym oceny ratingowe. W maju 2021 r., Fitch Ratings nadał Warszawie międzynarodowy długoterminowy rating (Issuer Default Rating - IDR) dla zadłużenia w walucie zagranicznej na poziomie „A-”. a także ratingi długoterminowe „A-” dla programu emisji obligacji do kwoty 3 mld zł oraz wszystkich emisji dokonanych przez stolicę w ramach

tego programu. Jednocześnie Fitch potwierdził międzynarodowy długoterminowy rating Miasta dla zadłużenia w walucie krajowej na poziomie „A-”.²

W grudniu 2021 r. ta sama agencja poinformowała, że w związku z wejściem w życie reform podatkowych w ramach Polskiego Ładu, umieściła na liście obserwacyjnej ze wskazaniem negatywnym międzynarodowe długoterminowe ratingi 14 polskich samorządów, w tym Warszawę. Jak można przeczytać w komunikacie agencji - „Nowy system wpłynie na profile finansowe gmin ocenianych przez Fitch, a w konsekwencji na ich ratingi”.³

We wrześniu 2021 r. Warszawa została uhonorowana nagrodą Prime Property Prize 2021 pokonując Gdańsk, Łódź, Szczecin oraz Wrocław. Celem konkursu było uhonorowanie firm oraz projektów, które w ostatnim roku miały największy wpływ na rynek nieruchomości komercyjnych. Miasto Stołeczne Warszawa otrzymało nagrodę m.in. za tworzenie warunków do większej aktywności inwestorów oraz jakość obsługi przedsiębiorców.⁴

Według raportu „State of Warsaw IT” stolica to dynamicznie rozwijający się rynek ekspertów i specjalistów. Potwierdzają to opinie samych przedsiębiorców - aż 93% firm IT jest bardzo usatysfakcjonowana z wyboru Warszawy jako miejsca prowadzenia działalności. Według specjalistów z Fundacji Digital Poland, która opracowała raport we współpracy z firmą Enky Consulting na zlecenie Warszawy, stolica jest wiodącym miastem w Polsce do rozwoju biznesu IT - przed Wrocławiem, Trójmiastem czy Krakowem. Dla przedstawicieli firm z sektora IT, największym atutem prowadzenia działalności w stolicy jest dobra komunikacja (40% respondentów). Niemal tyle samo badanych firm deklaruje, że Warszawa jest miejscem o bardzo dynamicznym ekosystemie innowacji i relacji biznesowych, co ułatwia prowadzenie działalności. Co trzecia firma docenia w Warszawie, nieustannie zasilany rynek wyedukowanych i wysoko wykwalifikowanych pracowników.⁵

Stolica zdobyła pierwsze miejsce w rankingu „Polskie miasta przyszłości 2050”. Autorzy rankingu, tj. Grupa Saint-Gobain i Polskie Towarzystwo Studiów nad Przyszłością, tworząc zestawienie skupili się na czterech obszarach ich funkcjonowania: pracy w mieście (budynkach biurowych), mieszkaniu w mieście (budynkach mieszkalnych), infrastrukturze miejskiej związanej ze spędzaniem wolnego czasu („po godzinach”) oraz transporcie.

² <https://www.fitchratings.com/research/pl/international-public-finance/fitch-assigns-polish-city-of-warsaw-ltfc-a-idr-stable-outlook-28-05-2021>

³ <https://samorzad.pap.pl/kategoria/finanse/fitch-umiescil-14-polskich-miast-na-liscie-obszerwacyjnej-ze-wskazaniem-negatywnym>

⁴ <https://um.warszawa.pl/-/warszawa-miastem-najbardziej-przyjaznym-inwestorom->

⁵ <https://um.warszawa.pl/-/warszawa-idealnym-miejscem-dla-prowadzenia-biznesu-z-sektora-it>

Warszawa znacznie wyprzedziła pozostałe polskie aglomeracje pod względem jakości budynków biurowych i jakości infrastruktury miejskiej, w której spędzamy wolny czas.⁶

Na uwagę zasługuje również analiza Związku Liderów Sektora Usług Biznesowych (ABSL), według której Warszawa stoi na czele najważniejszych ośrodków w Polsce, w których prężnie rozwija się ten sektor, odpowiadający za ok. 3,5 proc. PKB Polski. Jak wynika z najnowszego raportu ABSL „Sektor nowoczesnych usług biznesowych w Warszawie”, stolica to jeden z trzech największych ośrodków usług biznesowych w Europie Środkowo-Wschodniej. W stolicy działa obecnie 321 centrów usług, które zatrudniają 70,8 tys. osób.⁷

⁶ <https://um.warszawa.pl/-/warszawa-nr-1-w-rankingu-%E2%80%9Epolskie-miasta-przyszlosci-2050>

⁷ <https://um.warszawa.pl/-/warszawa-biznesowym-liderem-regionu>

2.2 DEMOGRAFIA

Liczba ludności Warszawy według dzielnic stan na 30.06.2021 r. oraz 30.06.2010 r.

Dzielnice	2021 r.	2010 r.	2021-2010
Bemowo	125 218	114 017	11 201
Białołęka	133 622	91 009	42 613
Bielany	130 389	133 511	-3 122
Mokotów	216 677	225 068	-8 391
Ochota	81 532	89 098	-7 566
Praga Płd.	179 461	182 206	-2 745
Praga Płn.	63 043	71 366	-8 323
Rembertów	24 635	23 327	1 308
Śródmieście	110 149	125 450	-15 301
Targówek	124 349	123 230	1 119
Ursus	62 804	50 700	12 104
Ursynów	151 254	149 300	1 954
Wawer	79 434	70 397	9 037
Wesoła	26 093	22 941	3 152
Wilanów	44 009	20 092	23 917
Włochy	44 651	39 802	4 849
Wola	142 570	137 423	5 147
Żoliborz	52 828	47 918	4 910
razem	1 792 718	1 716 855	75 863

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, *Przegląd Statystyczny Warszawa nr 3/2010 oraz nr 3/2021 kwartalnik*

W 2021 r. najwięcej osób mieszkało na Mokotowie (216 677 mieszkańców), a najmniej w Rembertowie (24 635 mieszkańców). W ciągu ostatnich 11 lat najwięcej mieszkańców przybyło na Białołęce, ponad 42 tys. osób, a największy spadek ludności odnotowano w Śródmieściu (ponad 15 tys. mieszkańców).

Na koniec czerwca 2021 r. na liczbę ludności m.st. Warszawy składało się (według ekonomicznych grup wieku): 336 343 osoby w wieku przedprodukcyjnym, 1 017 834 osoby w wieku produkcyjnym oraz 438 541 osób w wieku poprodukcyjnym.

„W stosunku do końca czerwca 2020 r. w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku, udział ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym był odpowiednio wyższy o 0,3 p. proc. i niższy o 0,2 p. proc. Natomiast udział osób w wieku poprodukcyjnym pozostał na takim samym poziomie jak przed rokiem.”⁸

Wstępne wyniki spisu powszechnego przeprowadzonego w 2021 r. wskazują, że w okresie 2011-2021 w Polsce miały miejsce duże zmiany w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku. W okresie międzypisowym zmniejszył się odsetek ludności

⁸ Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

w wieku przedprodukcyjnym – z 18,7% w 2011 r. do 18,2% w 2021 r., a także w wieku produkcyjnym – z 64,4% w 2011 r. do 60,0% w 2021 r. Odnotowano większy spadek udziału osób w wieku produkcyjnym mobilnym w ludności ogółem (o 2,4%.) niż udziału osób w wieku produkcyjnym niemobilnym (o 2,0%). Wyraźnie zwiększył się natomiast udział ludności w wieku poprodukcyjnym – z 16,9% do 21,8%, tj. o prawie 5 p. proc. Oznacza to, że w ciągu dekady przybyło ponad 1,8 miliona osób w grupie wieku 60/65 i więcej, a tym samym już ponad co 5 mieszkańców Polski ma ponad 60 lat.⁹

Na 100 mieszkańców Warszawy w wieku produkcyjnym przypadało 76 osób w wieku nieprodukcyjnym (wzrost w stosunku do roku poprzedniego – 75 osoby).

Na podstawie „Prognozy dla powiatów i miast na prawie powiatu oraz podregionów na lata 2014-2050” (opracowana w 2014 r.)¹⁰ można zauważyć, że w m.st. Warszawa będzie wzrastać liczba mieszkańców. Potwierdzają to aktualne dane dotyczące liczby mieszkańców, prognoza na koniec 2021 r. zakładała, że będzie ich 1 750 419, a już w czerwcu 2021 r. było ich 1 792 718. Zaznaczyć należy, że najbardziej aktualne informacje dotyczące mieszkańców Warszawy i trendu wzrostu lub spadku liczby osób zamieszkującą stolicę pokaże analiza danych spisu powszechnego z 2021 r. Główny Urząd Statystyczny przewiduje publikację raportu w trzecim kwartale 2022 r.¹¹

Analizując dane zawarte w powyższej prognozie, można zaobserwować, że do roku 2030 r. wzrośnie liczba osób w wieku produkcyjnym w stosunku do roku 2020, ale już w 2050 r. znacząco spadnie. Natomiast jeśli pod uwagę weźmiemy wiek poprodukcyjny to nieznaczny spadek w stosunku do roku 2020 mieszkańców Warszawy nastąpi w 2030 r., ale już w 2050 r. można będzie według prognozy zaobserwować duży wzrost do 488 469 osób w tej grupie Warszawiaków.

Warto zauważyć, że najnowsze dane warszawskiego Urzędu Stanu Cywilnego wskazują na spadek liczby osób zamieszkujących stolicę. Pod koniec stycznia 2022 r. było 1 625 000 zameldowanych mieszkańców Warszawy tj. o ponad 12 000 mniej osób względem tego samego okresu roku poprzedniego i ponad 18 000 osób mniej w porównaniu ze styczniem 2020 r. Warszawski USC wskazuje, że największy spadek zanotowano w Śródmieściu – 94,7 tyś. osób zameldowanych w końcu stycznia 2022 r. tj. o ponad 2 tyś. mniej niż w styczniu 2021 r. i ponad 4 tyś. mniej niż w 2020 r.¹²

⁹ file:///C:/Users/K7A9D~1.MOK/AppData/Local/Temp/informacja_o_wstepnych_wynikach_nsp_2021_pdf.pdf

¹⁰ Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie

¹¹ <https://stat.gov.pl/spisy-powszechne/nsp-2021/harmonogram-publicacji-wynikow-nsp-2021/>

¹² <https://warszawa.wyborcza.pl/warszawa/7,54420,28120196,w-warszawie-ubywa-mieszkancow-najszybciej-w-srodmiesciu-oraz.html?disableRedirects=true>

2.3 WARSZAWA NA TLE INNYCH MIAST

Stan na 30 września 2021 r.

Wyszczególnienie	Warszawa	Gdańsk	Katowice	Kraków	Łódź	Poznań	Wrocław
Przeciętne zatrudnienie w tys.	1 086,80	109,4	127,4	225,7	135,3	166,8	182,7
Zarejestrowani bezrobotni w tys.	25,7	8,6	4,0	15,9	21,5	6,7	9,4
Stopa bezrobocia w %	1,9	3,4	1,8	3,1	6,1	1,9	2,3
Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy	14	8	3	6	7	7	4
Przeciętne wynagrodzenie brutto w zł	7 118,79	7 098,63	6 515,84	7 052,74	5 543,01	6 374,43	6 269,55
Podmioty gospodarki narodowej w rejestrze REGON	492 737	85 904	50 991	158 112	98 301	121 910	132 024

Źródło: Urząd Statystyczny w Warszawie, Przegląd Statystyczny Warszawy III kwartał 2021, Rok XXX, nr 3, Warszawa 2021 r.

Stopa bezrobocia w Warszawie była jedną z najniższych w Polsce, na koniec III kwartału 2021 r. wynosiła 1,9%. Najniższą stopę bezrobocia w kraju w tym okresie miały Katowice - 1,8%.

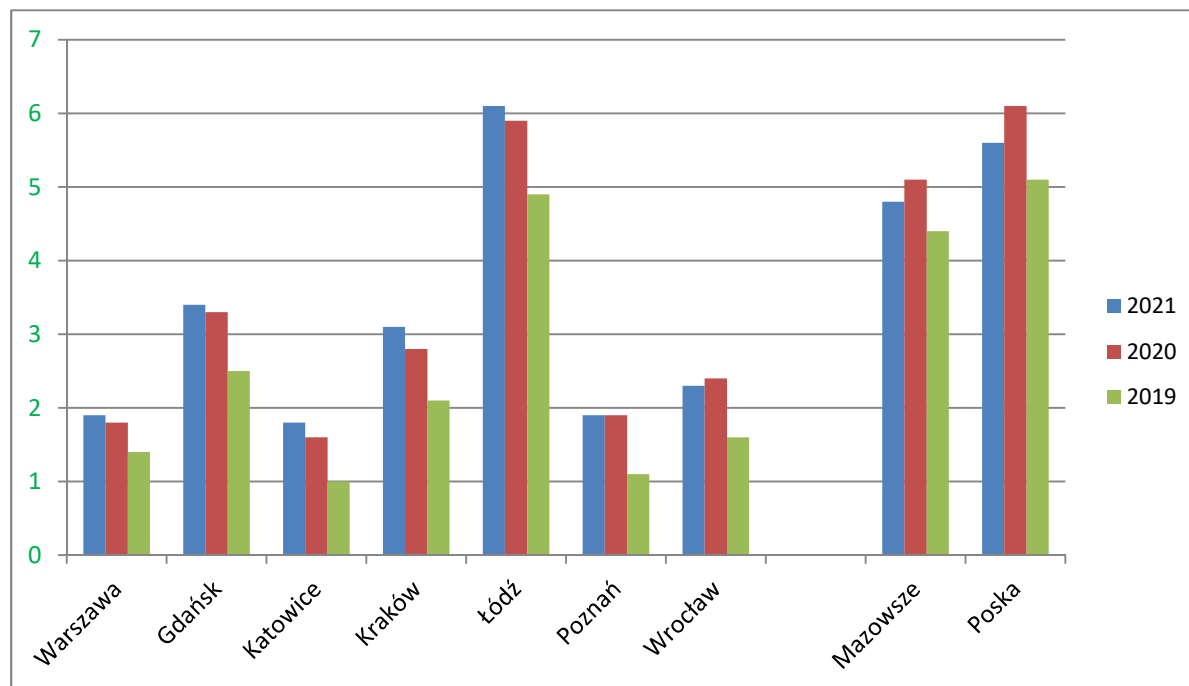
Na dzień 30.09.2021 r. na jedną ofertę pracy w Warszawie przypadało 14 osób bezrobotnych (rok wcześniej 18 osób), w Gdańsku – 8 osób, w Poznaniu – 7 osób, w Łodzi - 7 osób, w Krakowie – 6 osób, w Katowicach - 3 osoby i we Wrocławiu – 4 osoby.

Warszawa to metropolia, rozwija się i realizuje inwestycje, które generują miejsca pracy w bardzo określonych zawodach, najczęściej wymagających wysokich kwalifikacji. Pracodawcy poszukują osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację, chęć uczenia się i podnoszenia kwalifikacji. Część z nich współpracuje z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i sukcesywnie zgłasza informacje o wakatach. Jednakże z uwagi na dynamiczne zmiany i dużą rotację pracowników, a co za tym idzie i potrzebę szybkiego znalezienia nowych pracowników, do Urzędu trafia tylko część informacji o ofertach pracy. Przy rekrutacjach na poziomie średniego i wyższego szczebla, pracodawcy korzystają z usług wyspecjalizowanych agencji zatrudnienia. W Warszawie działa również bardzo dużo agencji pracy tymczasowej, które również wspierają pracodawców w procesie rekrutacji i selekcji pracowników. Różnorodność branży rekrutacyjnej, coraz większe znaczenie mediów społecznościowych i roli internetu w życiu człowieka oraz szerokie kontakty osobiste,

wszystko to powoduje, że część ofert pracy nie trafia do Urzędu i nie znajduje swojego odzwierciedlenia w danych statystycznych.

STOPA BEZROBOCIA - WARSZAWA NA TLE KRAJU I INNYCH MIAST

Stan na dzień 30 września 2021 r.



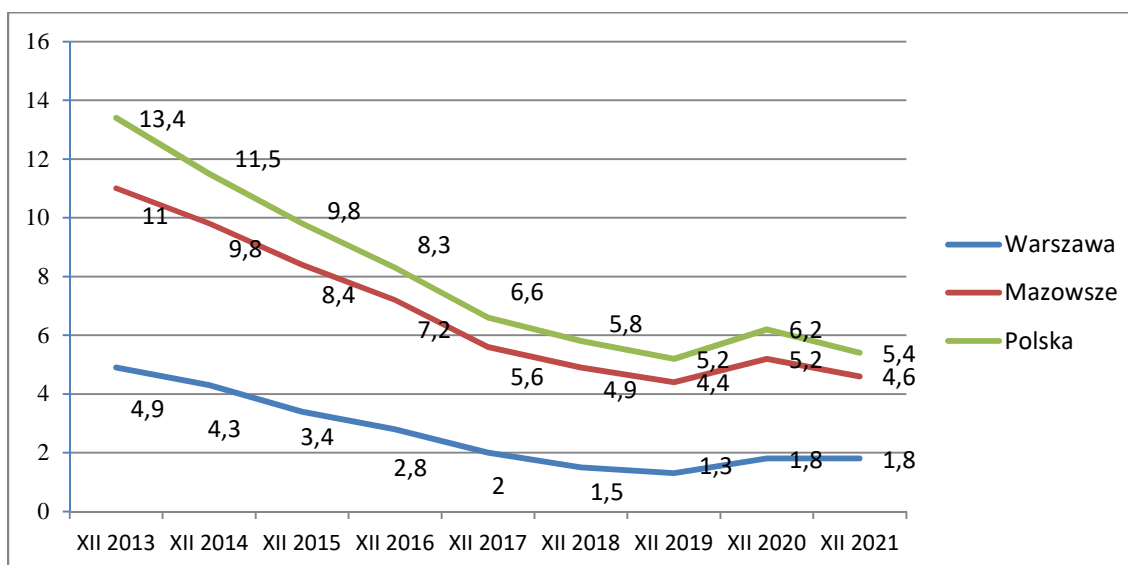
2.4 STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

2.4.1 STOPA BEZROBOCIA

Na dzień 31 grudnia stopa bezrobocia przedstawiała się następująco:

	2021	rok 2020	rok 2019
POLSKA	5,4%	6,2%	5,2%
MAZOWSZE	4,6%	5,2%	4,4%
WARSZAWA	1,8%	1,8%	1,3%

Stopa bezrobocia w %



Od roku 2013 do marca 2020 w stolicy obserwowano stały spadek stopy bezrobocia, od 4,8 % w grudniu 2013 do 1,3% na koniec marca 2020 r. Od kwietnia 2020 r. w związku z wprowadzonym stanem zagrożenia epidemicznego, a co za tym idzie wprowadzonym lockdownem, pociągającym za sobą zmianę warunków prowadzenia działalności gospodarczej i pogarszającą się sytuacją gospodarczą i finansową wielu firm, nastąpił wzrost liczby rejestrujących się osób bezrobotnych. Wzrosła również stopa bezrobocia, w grudniu 2020 r. było to już 1,8%. Tendencja wzrostowa utrzymywała się do marca 2021, gdzie stopa bezrobocia wynosiła 2,0% i na tym poziomie utrzymywała się do czerwca 2021, w lipcu spadła do 1,9%, a w listopadzie 2021 r. do 1,8% i w grudniu utrzymała się na tym samym poziomie.

W grudniu 2021 r. stopa bezrobocia na Mazowszu wyniosła 4,6 %, a w Polsce 5,4%.

2.4.2 LICZBA BEZROBOTNYCH

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2021, r. zarejestrowane były 24.132 osoby bezrobotne (2020 r. - 24.403 osoby), w tym 11.605 kobiet (2020 r. - 12.001), które stanowiły 48,1 % ogółu bezrobotnych.

Stan na dzień 31 grudnia 2021 r.

Wyszczególnienie		Bezrobotni zarejestrowani				
		ogółem			w tym z prawem do zasiłku	
		w końcu m-ca sprawozdawczego				
		razem	%	kobiety	razem	kobiety
Ogółem		24 132	100%	11 605	2 781	1 660
z tego osoby	poprzednio pracujące	22 083	91,5%	10 681	2 777	1 657
	w tym zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy	648	2,7%	394	246	169
	dotychczas nie pracujące	2 049	8,5%	924	4	3
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem)						
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		312	1,3%	167	29	18
Cudzoziemcy		678	2,8%	402	36	22
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem)						
Do 25 roku życia		1 018	4,2%	545	39	29
Do 30 roku życia		2 995	12,4%	1 747	323	233
Długotrwale bezrobotne		12 361	51,2%	5 940	23	21
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		X	X	2 260	X	138
Powyżej 50 roku życia		7 645	31,7%	2 497	1 016	444
Bez kwalifikacji zawodowych		7 536	34,1%	3 675	561	348
Bez doświadczenia zawodowego		3 608	15,0%	1 616	5	4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		2 569	10,6%	2 266	385	352
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku		19	0,1%	13	2	2
Niepełnosprawne		1 708	7,08%	654	116	63

Ponadto w rejestrze Urzędu pozostawało 1.251 osób poszukujących pracy, w tym 433 osoby niepełnosprawne i niepozostające w zatrudnieniu.

Na dzień 31 grudnia 2021 r. 2.781 osób posiadało prawo do zasiłku (11,5% ogółu).

Liczba bezrobotnych wg dzielnic warszawskich – stan na koniec grudnia 2021 r.

Dzielnice	2021	2020	2021-2020
Warszawa ogółem	24 132	24 403	-271
Bemowo	1 311	1 355	-44
Białołęka	1 467	1 458	9
Bielany	1 736	1 790	-54
Mokotów	2 612	2 609	3
Ochota	1 017	1 007	10
Praga Południe	3 168	3 256	-88
Praga Północ	1 582	1 592	-10
Rembertów	377	388	-11
Śródmieście	1 510	1 540	-30
Targówek	2 084	2 043	41
Ursus	730	693	37
Ursynów	1 360	1 367	-7
Wawer	1 071	1 141	-70
Wesoła	326	329	-3
Wilanów	319	342	-23
Włochy	548	545	3
Wola	2 321	2 341	-20
Żoliborz	593	607	-14

W roku 2021 r. w 6 dzielnicach Warszawy zanotowano niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych. Najwyższy wzrost odnotowano w dzielnicach: Targówek (o 41 osób) i Ursus (o 37 osób). Natomiast największy spadek zaobserwowano w dzielnicach: Praga Południe (o 88 osób) i Wawer (o 70 osób).

2.4.3 NAPŁYW DO BEZROBOCIA W LATACH 2019-2021

W 2021 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zarejestrowano 26.728 osób bezrobotnych (w tym 13.167), czyli:

- o 3.449 bezrobotnych mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku,
- o 1.672 bezrobotnych kobiet mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku.

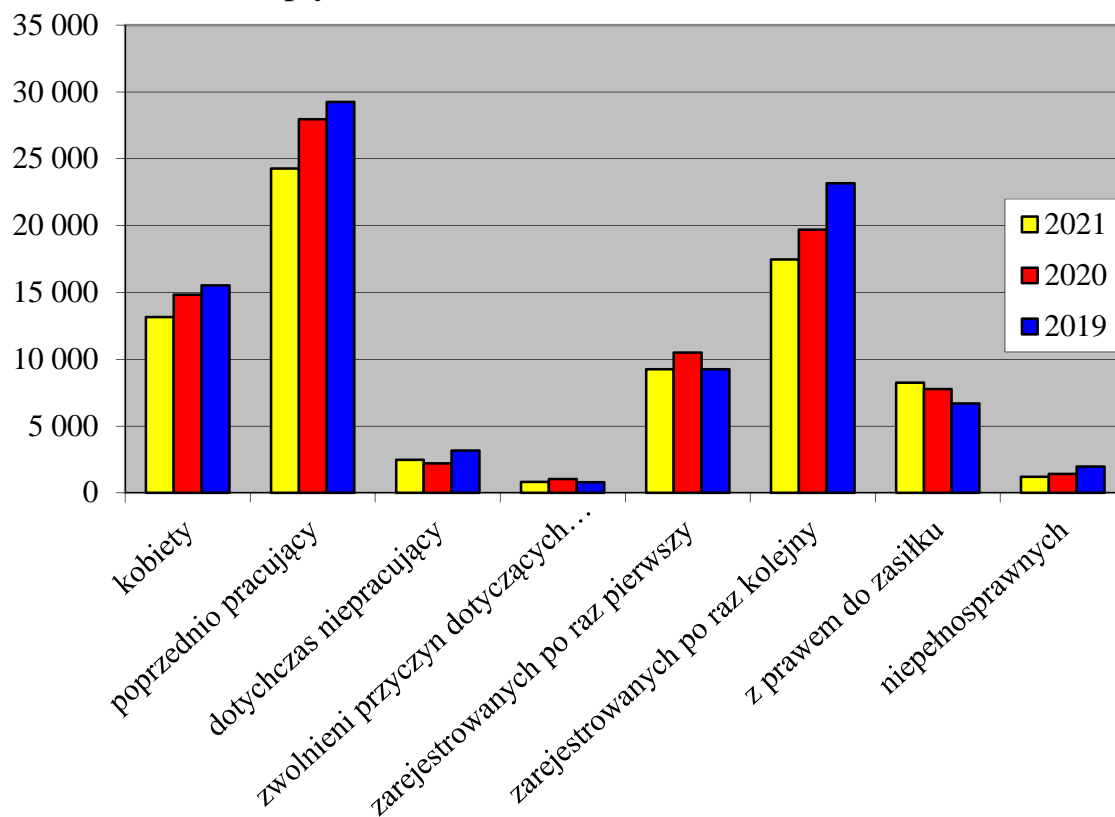
Napływ do bezrobocia w latach 2021–2019

Wyszczególnienie	2021	udział	2020	udział	2019	udział	Zmiana 2021-2020	Zmiana 2020-2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9
zarejestrowano ogółem	26 728	100%	30 177	100%	32 432	100%	-3 449	-2 255
w tym:								
kobiet	13 167	49,3%	14 839	49,2%	15 538	47,9%	-1 672	-699
poprzednio pracujących	24 261	90,8%	27 953	92,6%	29 261	90,2%	-3 692	-1 308
dotychczas niepracujących	2 467	9,2%	2 224	7,4%	3 171	9,8%	243	-947
zwolnionych z przyczyn zakładu pracy	814	3,0%	1 031	3,4%	811	2,5%	-217	220
zarejestrowanych po raz pierwszy	9 263	34,7%	10 488	34,8%	9 255	28,5%	-1 225	1 233
zarejestrowanych po raz kolejny	17 465	65,3%	19 689	65,2%	23 177	71,5%	-2 224	-3 488
z prawem do zasiłku	8 253	30,9%	7 665	25,4%	6 691	20,6%	588	974
niepełnosprawnych	1 199	4,5%	1 416	4,7%	1 984	6,1%	-217	-568

W omawianym okresie, w porównaniu do roku 2020, liczba osób rejestrujących się spadła o 3.449. W 2021 r. wśród osób rejestrujących się najliczniejszą grupę stanowiły osoby poprzednio pracujące, ich liczba wynosiła 24.261, co stanowi 90,8% ogółu zarejestrowanych. Bezrobotnych dotychczas niepracujących było 2.467, tj. 9,2 % ogółu napływu. Po raz kolejny zarejestrowano 17.465 osób (65,3% zarejestrowanych).

Wśród rejestrujących się w 2021 r. było 814 osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników, czyli o 217 osób mniej niż w roku 2020. Zanotowano również spadek o 2.224 liczby osób rejestrujących się po raz kolejny, oraz liczby zarejestrowanych po raz pierwszy o 1.225 osób. Natomiast wzrost odnotowano wśród osób dotychczas niepracujących o 243 osoby, jak również w grupie zarejestrowanych z prawem do zasiłku o 588 osób.

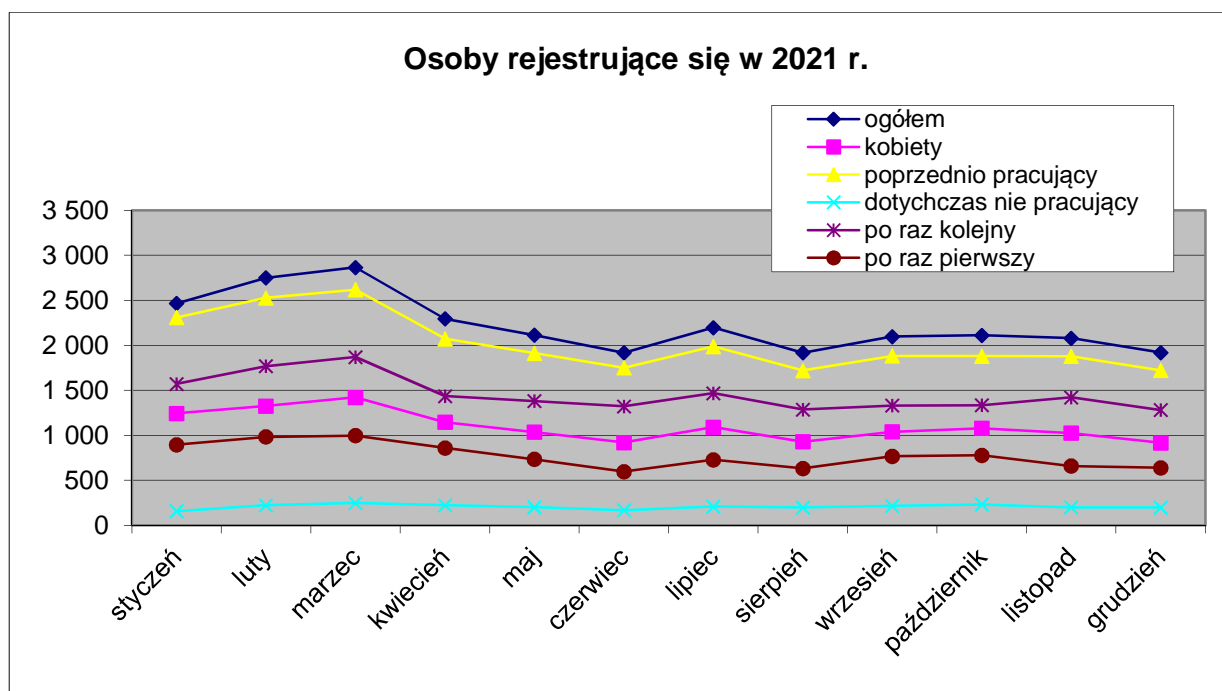
Napływ do bezrobocia w latach 2019-2021



**Napływ do bezrobocia w kolejnych miesiącach 2021 r.
(wybrane kategorie)**

miesiące	zarejestrowani				
	ogółem	poprzednio pracujący	dotychczas niepracujący	po raz kolejny	po raz pierwszy
styczeń	2 465	2 308	157	1570	895
luty	2 750	2 528	222	1768	982
marzec	2 866	2618	248	1869	997
kwiecień	2 295	2 073	222	1 436	859
maj	2 113	1 912	201	1 380	733
czerwiec	1 918	1 751	167	1 321	597
lipiec	2 196	1 987	209	1 468	728
sierpień	1 918	1 721	197	1 286	632
wrzesień	2 097	1 882	215	1 331	766
październik	2 112	1 880	232	1 335	777
listopad	2 079	1 879	200	1 421	658
grudzień	1 919	1 722	197	1 280	639
suma	26 728	24 261	2 467	17 465	9 263

W 2021 r. najwięcej osób zarejestrowało się w marcu (2.866). Najmniej osób zarejestrowało się w czerwcu i kwietniu – 1.918. Średnio w miesiącu rejestrowało się 2.227 bezrobotnych.



W 2021 r. nastąpił duży spadek rejestrujących się od marca 2021 r., w którym zarejestrowało się 2.866 osób, a w grudniu 2021 zarejestrowało się 1.919 osób.

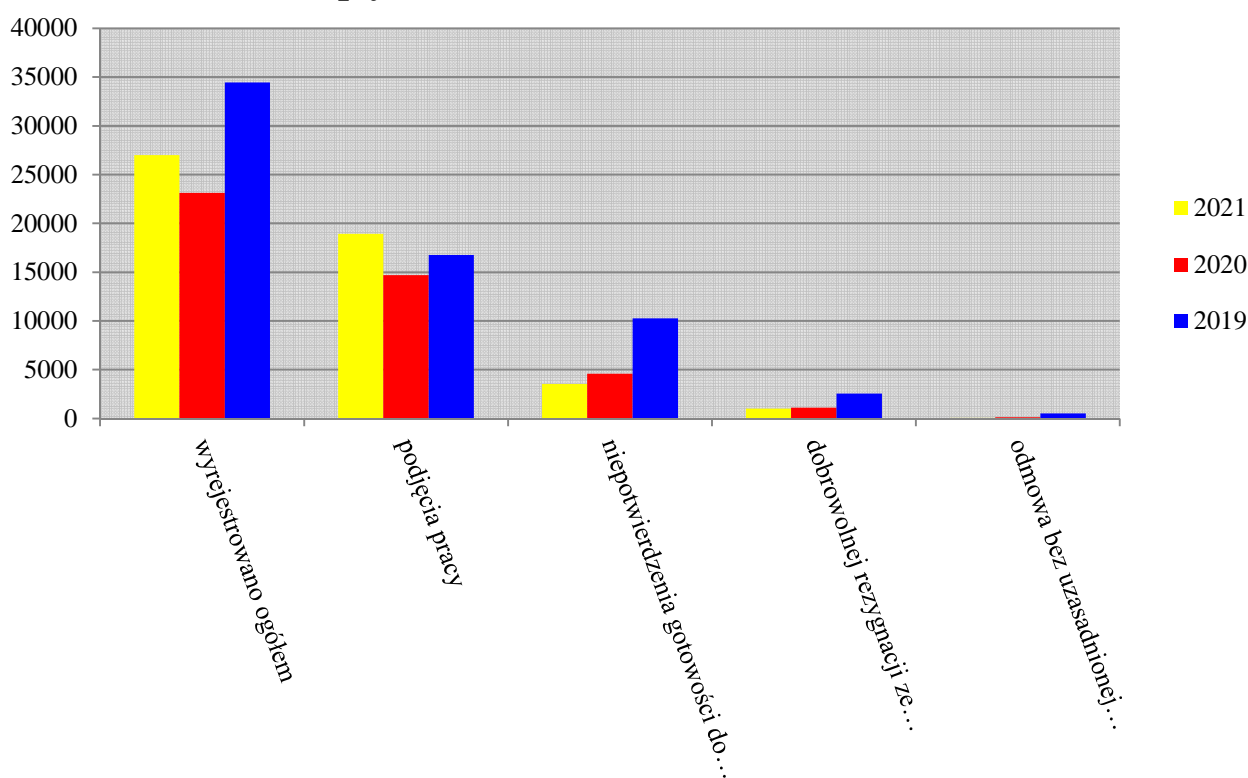
2.4.4 ODPLYW Z BEZROBOCIA W LATACH 2019-2021

W 2021 roku wyłączono z ewidencji 26.999 osób bezrobotnych, z których pracę podjęło 18.929 (70,1% wszystkich wyłączonych). Najczęstszym powodem wyrejestrowań było podjęcie pracy, drugim dużym powodem włączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. W wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy wyrejestrowano 3.529 osób bezrobotnych, tj. 13,1% wszystkich wyrejestrowanych w 2021 r. Wśród nich były też osoby, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie, gdyż np. podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

Odływ z bezrobocia w latach 2019-2021

Wyszczególnienie	2021	udział	2020	udział	2019	udział	2021-2020	2020-2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyrejestrowano ogółem	26 999	100%	23 141	100%	34 447	100%	3 858	-11 306
w tym kobiet	13 563	50,2%	11 411	49,3%	16 672	48,4%	2 152	-5 261
z przyczyny:								
podjęcia pracy	18 929	70,1%	14 684	63,5%	16 771	48,7%	4 245	-2 087
niepotwierdzenia gotowości do pracy	3 529	13,1%	4 580	19,5%	10 251	29,8%	-1 051	-5 671
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	1 001	3,7%	1 107	4,8%	2 553	7,4%	-106	-1 446
odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub uczestnictwa w aktywnych programach	41	0,2%	127	0,5%	506	1,5%	-86	-379

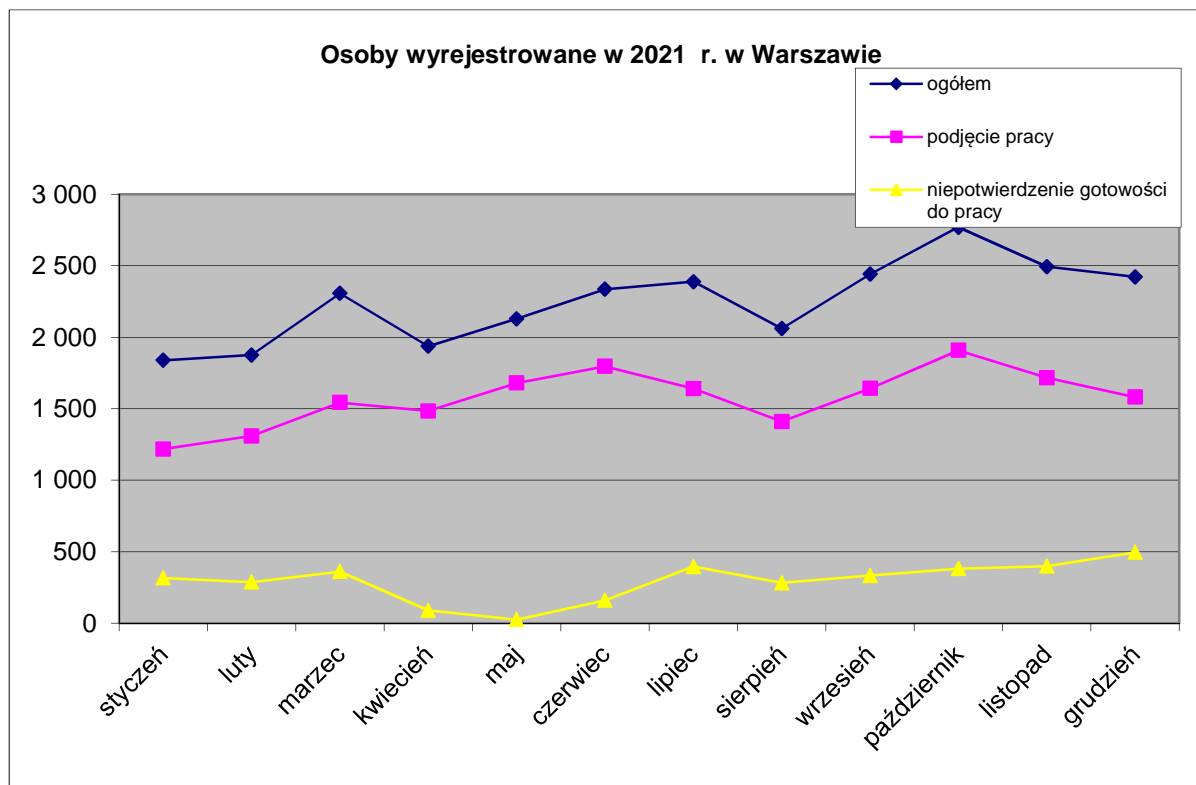
Odpływ z bezrobocia w 2021 r. w Warszawie



Wyrejestrowania w kolejnych miesiącach 2021 r. (wybrane kategorie)

miesiące	wyrejestrowano		
	ogółem	w tym	
		podjęcie pracy	niepotwierdzenie gotowości do pracy
styczeń	1 839	1 218	317
luty	1 876	1 309	288
marzec	2 307	1 543	361
kwiecień	1 937	1 484	89
maj	2 129	1 680	26
czerwiec	2 336	1 796	160
lipiec	2 388	1 641	396
sierpień	2 061	1 410	282
wrzesień	2 441	1 642	333
październik	2 769	1 908	382
listopad	2 494	1 717	399
grudzień	2 422	1 581	496
suma	26 999	3 529	18 929

W styczniu 2021 r. wyrejestrowano najmniejszą liczbę osób bezrobotnych (1.839). Najwięcej wyrejestrowań odnotowaliśmy w październiku 2021 r. (2.731). Najwięcej wyrejestrowań w wyniku podjęcia pracy było również w październiku (2.769). Najwięcej niepotwierdzeń gotowości do pracy odnotowano w grudniu (469).



2.5 STRUKTURA BEZROBOCIA

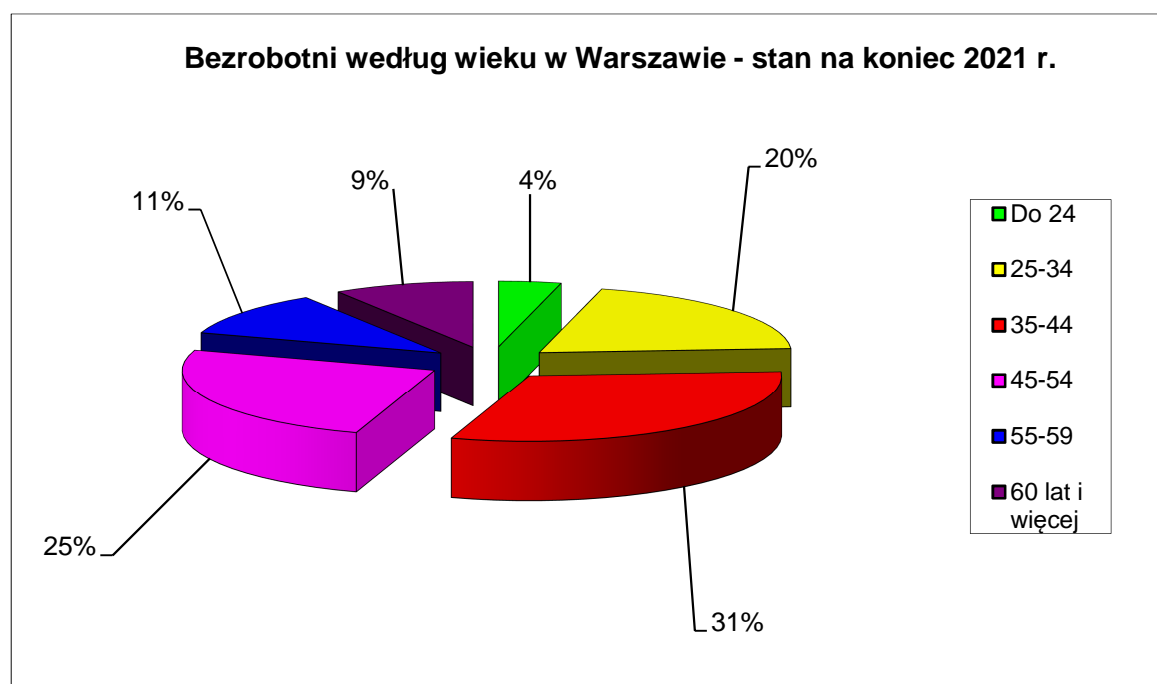
2.5.1 BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2019-2021

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 35-44 lata (31%). Drugą co do liczebności grupę stanowią osoby w wieku 45-54 (25%) oraz 25-34 lata (20% ogółu bezrobotnych). W roku 2021 w trzech grupach wiekowych zanotowano spadek w porównaniu do roku poprzedniego. Spadek zanotowano w grupach wiekowych 25-34 lata (o 576 osób), do 24 lat (o 184 osoby) oraz 60 lat i więcej (o 28 osób).

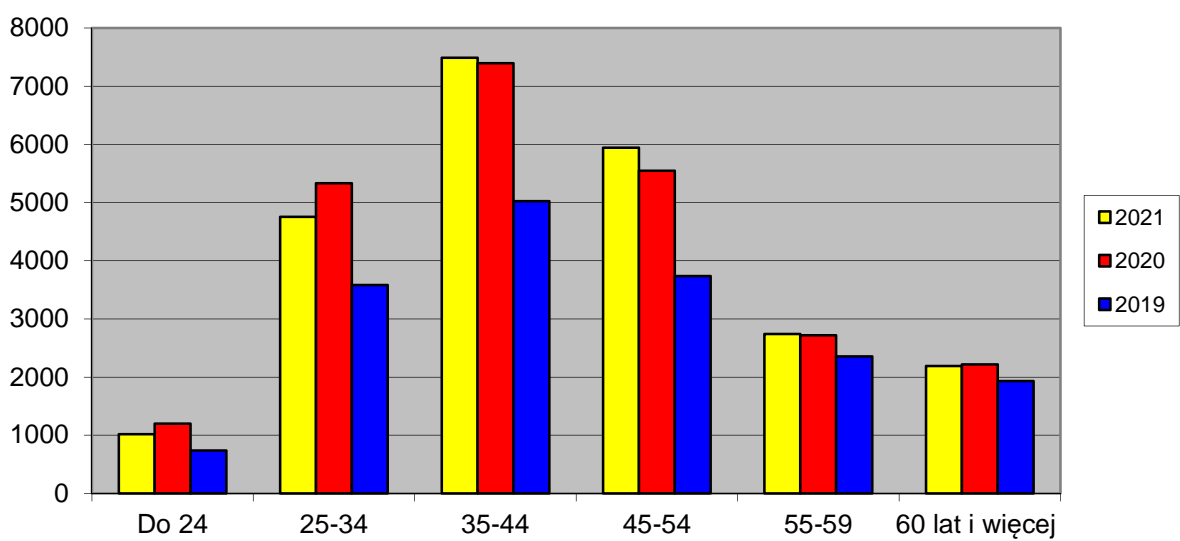
W pozostałych grupach wiekowych odnotowano wzrost w porównaniu do roku poprzedniego. Największy wzrost zanotowano w grupie wiekowej 45-54 lata (o 397osób).

Grupa osób w wieku do 24 lat jest najmniej liczną grupą i stanowi zaledwie 4% ogółu zarejestrowanych.

Natomiast na Mazowszu we wszystkich grupach wiekowych odnotowano spadek - największy odpowiednio: grupa wieku 25-34 lata 6.339 osób oraz do 24 roku życia 3.557 osób. Najliczniejsze grupy osób bezrobotnych to: osoby wieku od 35 do 44 roku życia (34.347 osób) oraz osoby w wieku 25-34 lata (31.932 osób).



Bezrobotni według wieku w latach 2019-2021



BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU W LATACH 2019-2021

Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021-2020	2020-2019	2021 grudzień		2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021-2020	2020-2019	2021	2020	2019
Do 24	13 334	10%	16 891	11,5%	13 937	11%	-3 557	2 954	1 018	4%	1 202	5%	736	4%	-184	466	8%	7%	5%
25-34	31 932	25%	38 291	26,2%	31 812	26%	-6 359	6 479	4754	20%	5 330	22%	3 582	21%	-576	1 748	15%	14%	11%
35-44	34 347	26,6%	37 779	25,8%	31 086	25%	-3 432	6 693	7 487	31%	7 394	30%	5 025	29%	93	2 369	22%	20%	16%
45-54	26 774	21%	28 519	19,5%	23 263	19%	-1 745	5 256	5 941	25%	5 544	23%	3 734	21%	397	1 810	22%	19%	16%
55-59	13 530	10%	14 734	10,1%	13 950	12%	-1 204	784	2 743	11%	2 716	11%	2 358	14%	27	358	20%	18%	17%
60 lat i więcej	9 331	7%	10 161	6,9%	9 160	7%	-830	1 001	2 189	9%	2 217	9%	1 932	11%	-28	285	23%	22%	21%
Ogółem	129 248	100%	146 375	100%	123 208	100%	-17 127	23 167	24 132	100%	24 403	100%	17 367	100%	-271	7 036	19%	17%	14%

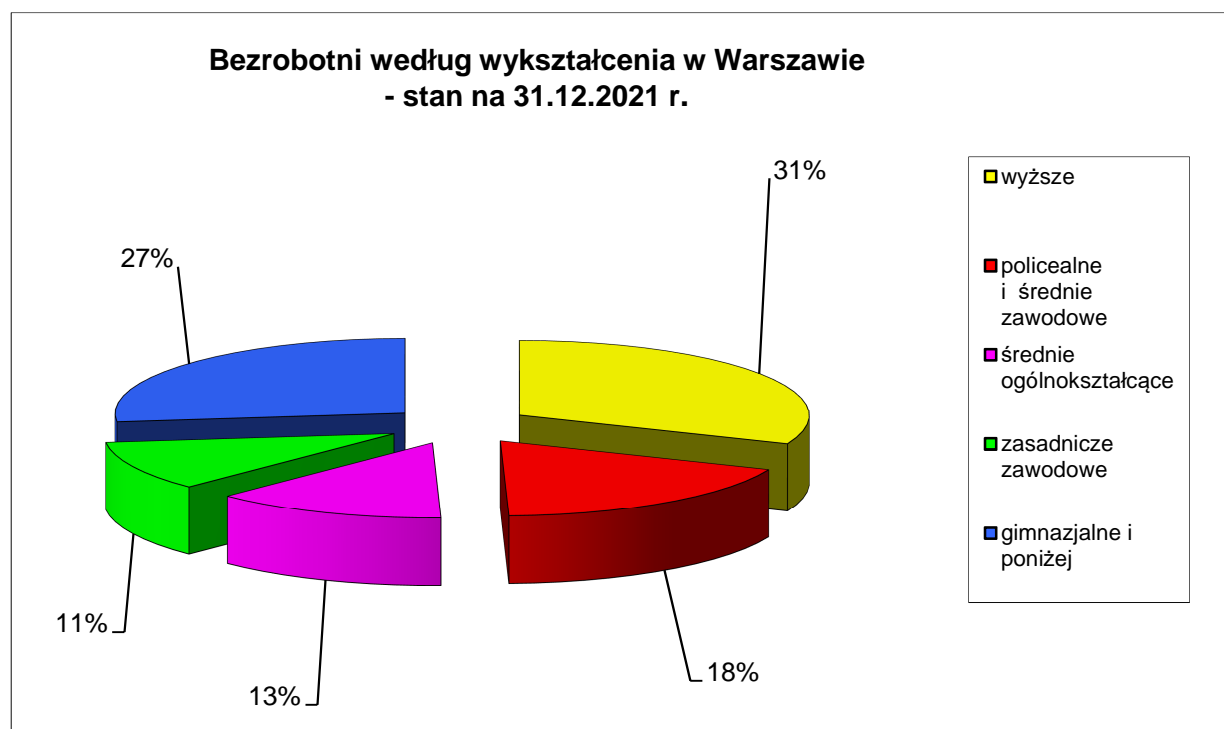
2.5.2 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2019-2021

W końcu grudnia 2021 r. w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku w Warszawie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych tylko w dwóch grupach: w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o 921 osób i z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 48 osób. W pozostałych grupach zanotowano spadek, największy w grupie osób z wykształceniem wyższym o 849 osób oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 380 osób.

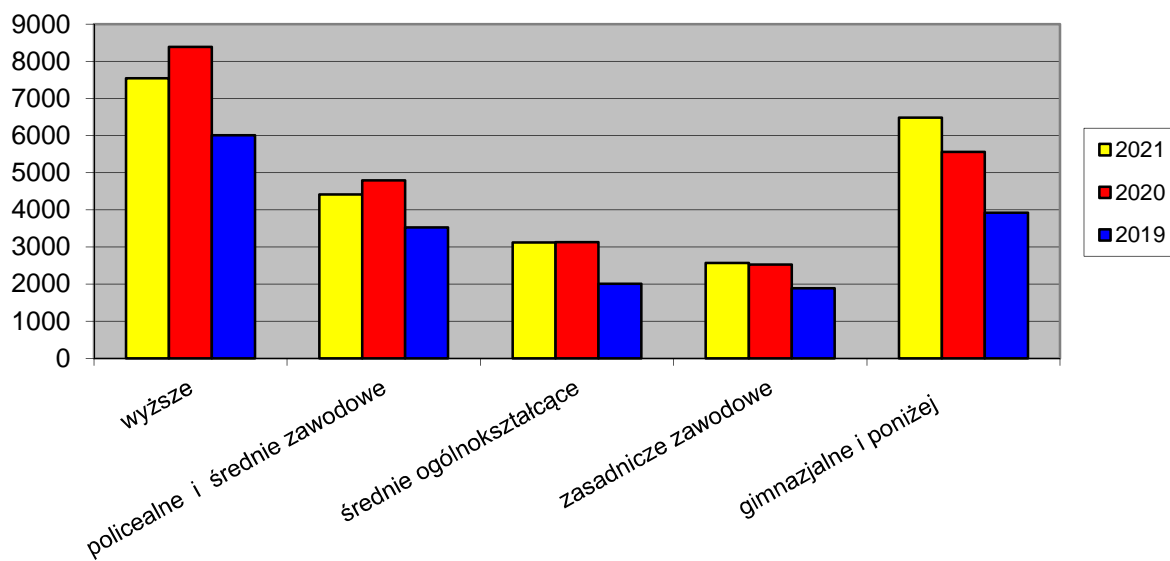
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejsze grupy stanowią osoby z wykształceniem wyższym (31%), gimnazjalnym i poniżej (27%) oraz policealnym i średnim zawodowym (18%). Natomiast najmniej liczną grupą są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (11%).

Natomiast na Mazowszu we wszystkich grupach odnotowano spadek - największy odpowiednio: w grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym o 4.160 osób, zasadniczym zawodowym o 4.063 osoby oraz wyższym o 3.717 osób.

Na Mazowszu wśród osób bezrobotnych dominują osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (27%), a także z zasadniczym zawodowym (22%) oraz policealnym i średnim zawodowym (21%). Najmniej liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13%) oraz wyższym (17%).



Bezrobotni według wykształcenia w latach 2019-2021



BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2019-2021

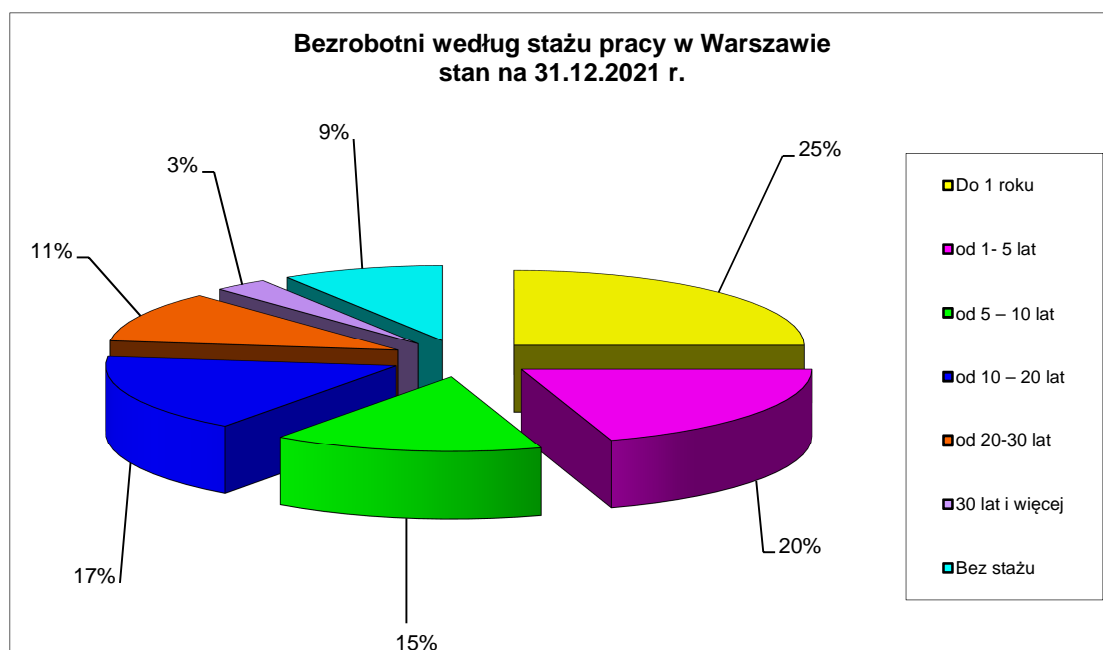
wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021- 2020	2020- 2019	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021 - 2020	2020- 2019	2021	2020	2019
wyższe	22 098	17%	25 815	17%	20 637	17%	-3 717	5 178	7 541	31%	8 390	34%	6 012	35%	-849	2 378	34%	33%	29%
policealne i średnie zawodowe	27 486	21%	31 646	22%	26 480	22%	-4 160	5 166	4 412	18%	4 792	20%	3 531	20%	-380	1 261	16%	15%	13%
średnie ogólnokształc ące	16 521	13%	18 855	13%	14 841	12%	-2 334	4 014	3 121	13%	3 132	13%	2 011	12%	-11	1 121	19%	17%	14%
zasadnicze zawodowe	28 138	22%	32 201	22%	28 743	23%	-4063	3 458	2 573	11%	2 525	10%	1 888	11%	48	637	9%	8%	7%
gimnazjalne i poniżej	35 005	27%	37 858	26%	32 507	26%	-28 53	5 351	6 485	27%	5 564	23%	3 925	22%	921	1 639	19%	15%	12%
ogółem	129 248	100%	146 375	100%	123 208	100%	-17 127	23 167	24 132	100%	24 403	100%	17 367	100%	-271	7 036	19%	17%	14%

2.5.3 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2019-2021

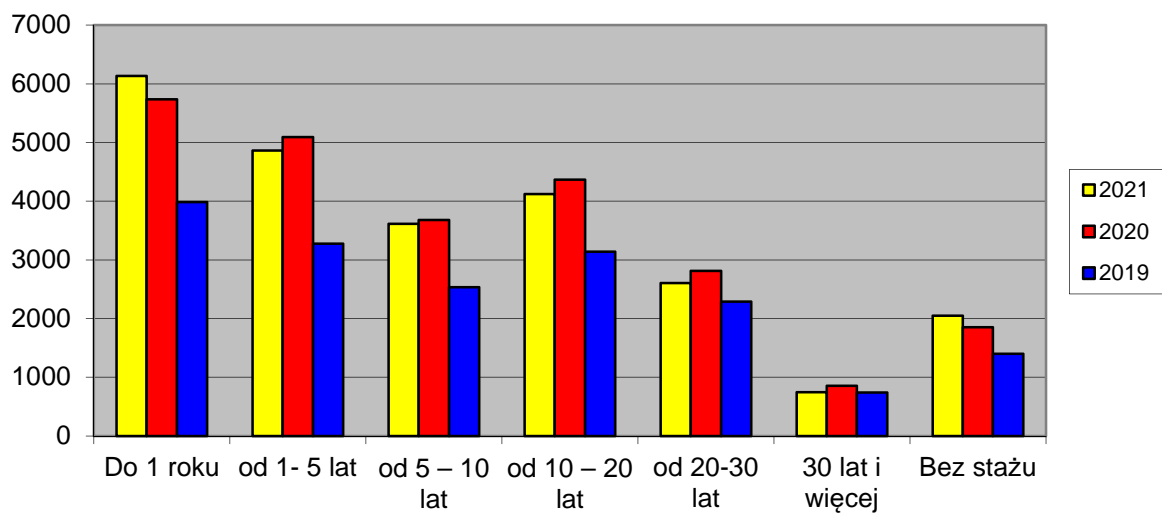
W 2021 r. nastąpił wzrost liczby bezrobotnych tylko w dwóch grupach badanych pod względem stażu pracy. Wzrost zanotowano w grupie osób ze stażem do 1 roku o 400 osób oraz w grupie bez stażu o 194 osoby. W pozostałych grupach odnotowano spadek, największy w grupie osób ze stażem od 10-20 lat o 250 osób oraz ze stażem od 1 do 5 lat o 228 osób.

Struktura bezrobotnych według stażu od lat jest niemalże niezmienna. Najliczniejsze grupy stanowią osoby ze stażem pracy poniżej jednego roku - 25% ogółu osób zarejestrowanych oraz ze stażem 1-5 lat (20%), a następnie osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat - 17% ogółu osób zarejestrowanych. Najmniej liczną grupę stanowią osoby, które mają 30 i więcej lat stażu pracy - 3% ogółu.

Na Mazowszu najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem 1-5 lat (24%), drugą co do wielkości grupę tworzą osoby bezrobotne ze stażem pracy do 1 roku (20%). We wszystkich grupach wyodrębnionych ze względu na staż pracy zanotowano spadek liczby osób bezrobotnych. Największy spadek ilościowy nastąpił w grupie osób ze stażem 1-5 lat (o 4.575 osób) oraz bez stażu pracy (o 2.760 osób), a najmniejszy w grupie osób ze stażem pracy 30 lat i więcej (o 613 osób).



Bezrobotni według stażu pracy w latach 2019-2021 w Warszawie



BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2019-2021

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021- 2020	2020- 2019	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021- 2020	2020- 2019	2021	2020	2019
Do 1 roku	25 386	20%	27 951	19%	22 637	18%	-2 565	5 314	6 136	25%	5 736	24%	3 984	23%	400	1 752	24%	21%	18%
od 1- 5 lat	31 561	24%	36 136	25%	29 499	24%	-4 575	6 637	4 863	20%	5 091	21%	3 277	19%	-228	1 814	15%	14%	11%
od 5 – 10 lat	20 725	16%	23 054	16%	19 392	16%	-2 329	3 662	3 613	15%	3 683	15%	2 534	15%	-70	1 149	17%	16%	13%
od 10 – 20 lat	19 780	15%	22 338	15%	19 171	15%	-2 558	3 167	4 120	17%	4 370	18%	3 138	18%	-250	1 232	21%	20%	16%
od 20-30 lat	10 273	8%	12 000	8%	10 800	9%	-1 727	1 200	2 607	11%	2 813	11%	2 288	13%	-206	525	25%	23%	21%
30 lat i więcej	3 153	3%	3 766	3%	3 447	3%	-613	319	744	3%	855	3%	7 43	4%	-111	112	24%	23%	22%
Bez stażu	18 370	14%	21 130	14%	18 262	15%	-2 760	2 868	2 049	9%	1 855	8%	1 403	8%	194	452	11%	9%	8%
ogółem	129 248	100,0%	146 375	100,0%	123 208	100%	-17 127	23 167	24 132	100%	24 403	100%	17 367	100%	-271	-2 015	19%	17%	14%

2.5.4 BEZROBOTNI W WARSZAWIE WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2019-2021

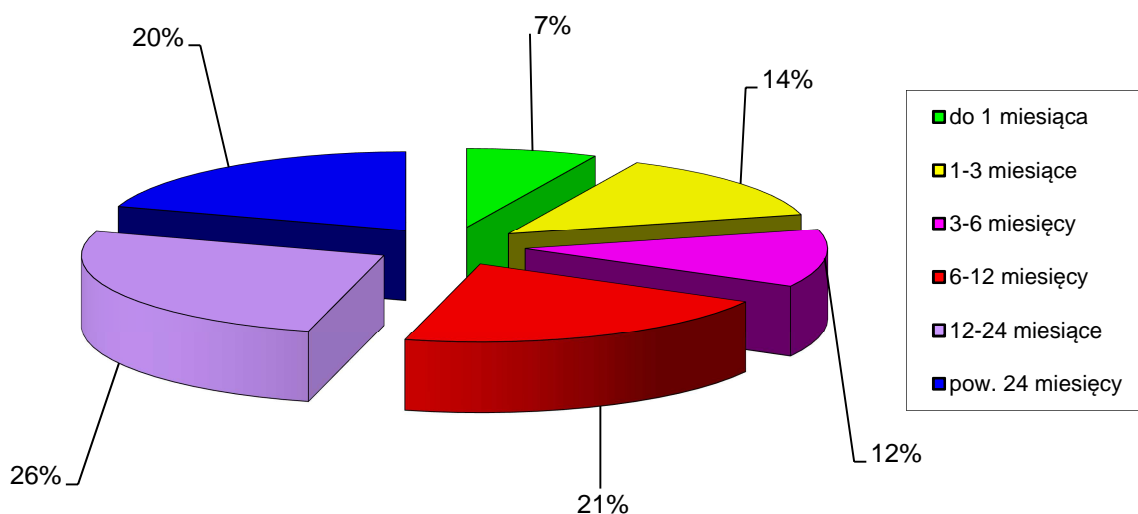
Analizując dane dotyczące zarejestrowanych w Urzędzie osób bezrobotnych pod względem czasu ich pozostawania bez pracy zauważamy wzrost liczby zarejestrowanych tylko w dwóch grupach. Wzrost zanotowano w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy – o 1.789 osób oraz od 12 do 24 miesięcy – o 1.502 osoby.

W pozostałych grupach odnotowano spadek. Największy spadek nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy - o 1.299 osób oraz od 6 do 12 miesięcy – o 901 osób. Najmniejszy wzrost nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca o 543 osoby.

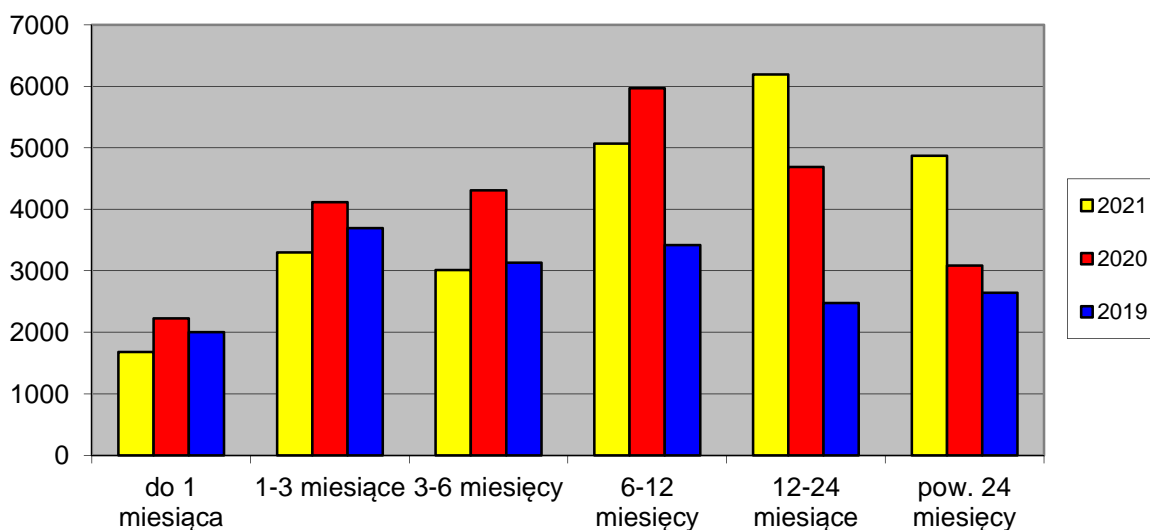
Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy najliczniejszą grupę stanowią osoby pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy (26%). Natomiast najmniej liczną grupą są bezrobotni pozostający bez pracy do 1 miesiąca (7%).

W 2021 roku na Mazowszu najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrze do 1 miesiąca - 7% ogółu zarejestrowanych (9.174 osoby), natomiast najliczniejszą grupę (30%) stanowiły osoby, które pozostawały w urzędowych rejestrach pow. 24 miesięcy tj. 39.312 osoby. Na Mazowszu zanotowano wzrost liczby zarejestrowanych tylko w jednej grupie tj. osób pozostających w rejestrze pow. 24 miesięcy – o 4.478 osób. W pozostałych grupach nastąpił spadek, największy w grupie osób od 6 do 12 miesięcy – o 9.967.

Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2021 r.



Bezrobotni w Warszawie według czasu pozostawania bez pracy w latach 2019-2021



BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2019-2021

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021-2020	2020-2019	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021-2020	2020-2019	2021	2020	2019
do 1 miesiąca	9 174	7%	9 842	7%	11 610	10%	-668	-1 768	1 681	7%	2 224	9%	2 002	12%	-543	222	18%	23%	17%
1-3 miesiące	17 960	14%	20 797	14%	20 955	17%	-2 837	-158	3 299	14%	4 118	17%	3 696	21%	-819	422	18%	20%	18%
3-6 miesięcy	15 672	12%	21 532	15%	18 844	15%	-5 860	2 688	3 012	12%	4 311	18%	3 134	18%	-1 299	1 177	19%	20%	17%
6-12 miesięcy	20 651	16%	30 618	21%	20 967	17%	-9 967	9 651	5 072	21%	5 973	24%	3 418	20%	-901	2 555	25%	20%	16%
12-24 miesiące	26 479	21%	28 752	19%	19 643	16%	-2 273	9 109	6 194	26%	4 692	19%	2 476	14%	1 502	2 216	16%	16%	13%
pow. 24 miesięcy	39 312	30%	34 834	24%	31 189	25%	4 478	3 645	4 874	20%	3 085	13%	2 641	15%	1 789	444	18%	9%	8%
ogółem	129 248	100%	146 375	100%	123 208	100%	-17 127	23 167	24 132	100%	24 403	100%	17 367	100%	-271	7 036	19%	17%	14%

2.6 OSOBY BEZROBOTNE WEDŁUG WYBRANYCH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI¹³

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Ogółem zarejestrowani w 2021 r	Oferty pracy zgłoszone w 2021 r
1	Sprzedawca*	522301	875	279
2	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	612	1 018
3	Pozostali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	522390	575	416
4	Magazynier	432103	475	726
5	Doradca klienta	524902	407	303
6	Kasjer handlowy	523002	303	490
7	Przedstawiciel handlowy	332203	282	270
8	Robotnik gospodarczy	515303	274	251
9	Technik prac biurowych*	411004	271	158
10	Sprzątaczką biurowa	911207	266	806
11	Ekonomista	263102	266	3
12	Kelner*	513101	224	214
13	Kucharz*	512001	224	416
14	Księgowy	331301	203	200
15	Technik ekonomista*	331403	202	0
16	Pomoc kuchenna	941201	197	2 411
17	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	197	135
18	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	179	231
19	Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	178	113
20	Specjalista bankowości	241304	176	18
21	Kierowca samochodu osobowego	832203	173	337
22	Sekretarka	412001	163	117
23	Recepcjonista	422602	155	57
24	Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	541390	151	40
25	Lekarz	221101	149	5
26	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	141	8
27	Technik mechanik*	311504	137	2

¹³ według zawodów zgodnych z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U. 2014 r., poz. 1145)

28	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	135	7
29	Kierownik projektu	121904	133	64
30	Ślusarz*	722204	128	15
31	Fryzjer*	514101	128	150
32	Mechanik samochodów osobowych	723105	118	60
33	Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	110	96
34	Pozostali kucharze	512090	109	1 664
35	Kierowca samochodu dostawczego	832202	108	595
36	Sprzedawca w branży spożywczej	522304	104	380
37	Sprzedawca w branży przemysłowej	522303	101	2
38	Specjalista administracji publicznej	242217	99	111
39	Robotnik magazynowy	933304	98	615
40	Kierownik sklepu / supermarketu	142004	95	25
41	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	94	1 344
42	Barman	513202	90	74
43	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	90	26
44	Architekt	216101	90	5
45	Pozostali specjaliści do spraw reklamy i marketingu	243190	89	45
46	Dziennikarz	264201	87	12
47	Technik handlowiec*	522305	87	14
48	Psycholog	263401	87	38
49	Kierownik biura	334101	83	7
50	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	83	254
51	Analityk finansowy	241306	83	48
52	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	80	49
53	Pracownik ochrony fizycznej	541307	79	444
54	Kierownik do spraw sprzedaży	122102	79	65
55	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	77	1 891
56	Malarz budowlany	713102	77	22
57	Pedagog	235921	75	3
58	Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	74	33

59	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	74	24
60	Kierownik do spraw marketingu	122101	72	14
61	Asystent dyrektora	334302	71	25
62	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	71	18
63	Kulturoznawca	263203	69	0
64	Konsultant / agent sprzedaży bezpośredniej	524302	69	13
65	Tłumacz	264304	67	12
66	Socjolog	263204	67	0
67	Lekarz weterynarii	225101	66	25
68	Cukiernik*	751201	66	27
69	Specjalista do spraw logistyki	242108	65	33
70	Pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	143990	64	25
71	Naczelnik / kierownik wydziału	121303	64	1
72	Technik informatyk*	351203	64	19
73	Pakowacz ręczny	932101	63	427
74	Politolog	263304	61	1
75	Opiekun klienta	243302	61	26
76	Nauczyciel przedszkola	234201	61	111
77	Technik administracji*	334306	59	1
78	Krawiec*	753105	59	70
79	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	58	636
80	Asystent prawny	261901	57	12
81	Specjalista zastosowań informatyki	251902	57	3
82	Kosmetyczka	514202	56	81
83	Nauczyciel języka obcego	233008	55	39
84	Artysta grafik	265102	54	6
85	Technik elektryk*	311303	54	68
86	Menedżer produktu (product manager)	243103	52	33
87	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	51	112
88	Pozostali fryzjerzy	514190	51	174
89	Aktor	265501	51	0
90	Grafik komputerowy DTP	216601	50	16
91	Rejestratorka medyczna	422603	50	29

92	Kierownik / właściciel zakładu usługowego	143909	49	1
93	Woźny	962906	49	323
94	Hydraulik	712601	49	115
95	Asystent do spraw księgowości	431101	48	74
96	Pozostali pośrednicy handlowi	332490	48	14
97	Listonosz	441203	48	15
98	Grafik komputerowy multimedków	216602	48	18
99	Pozostali magazynierzy i pokrewni	432190	48	284
100	Specjalista do spraw reklamy	243107	47	46

Najliczniej reprezentowanymi grupami wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych byli przedstawiciele zawodów: sprzedawca (875 osób), pozostali pracownicy obsługi biurowej (612 osób), pozostali sprzedawcy sklepowi {ekspedienci} (575 osób), magazynierzy (475 osób), doradcy klienta (407 osób), kasjerzy handlowi (303 osoby), przedstawiciele handlowi (282 osoby), robotnicy gospodarczy (274 osoby), technicy prac biurowych (271 osób), sprzątaczkki biurowe (266 osób), ekonomiści (266 osób), kelnerzy (224 osoby) oraz kucharze (224 osoby). Jak w każdym roku, najliczniejszą grupę (4.295 osób) stanowiły osoby bez zawodu.

2.7 BEZROBOTNI POSIADAJĄCY PRAWO DO ZASIŁKU

Miesiące	Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku (stan na koniec miesiąca)			Zmiana	
	2021	2020	2019	2021-2020	2020-2019
Styczeń	4 540	3 094	3 188	1 446	-120
Luty	4 353	3 068	3 199	1 285	-250
Marzec	4 095	2 949	3 164	1 146	29
Kwiecień	3 904	3 193	3 047	711	610
Maj	3 741	3 657	3 028	84	1 171
Czerwiec	3 671	4 199	3 066	-528	1 196
Lipiec	3 582	4 262	3 159	-680	1 047
Sierpień	3 366	4 206	3 142	-840	1 063
Wrzesień	3 048	4 205	3 003	-1 157	1 233
Październik	2 883	4 236	3 009	-1 353	1 088
Listopad	2 861	4 097	3 095	-1 236	1 002
Grudzień	2 781	4 334	3 001	-1 553	1 333

Według stanu na 31 grudnia 2021 roku prawo do zasiłku posiadało 2.781 osób bezrobotnych (tj. 11,5% ogółu bezrobotnych), w tym 1.660 kobiet. Na koniec 2021 r. liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku była niższa o 1.553 osoby w porównaniu z grudniem 2020 r. Na koniec grudnia 2021 r. wśród osób posiadających prawo do zasiłku było np. 39 osób w wieku do 25 lat (1,4% ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku) oraz 1.016 osób w wieku powyżej 50 roku życia (36,5 % ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku). Wśród osób z prawem do zasiłku było 36 cudzoziemców.

W całym 2021 roku zarejestrowano 8.253 osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku. Najwięcej osób z prawem do zasiłku pozostawało w rejestrze Urzędu na koniec stycznia – 4.540 osób, a najmniej na koniec grudnia – 2.781 osób.

2.8 BEZROBOTNE KOBIETY

Na koniec grudnia 2021 r. liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych kobiet wynosiła 11.605, tj. 48,1% ogółu, i była o 396 kobiet niższa, niż w grudniu 2020 r.

Ogółem, w 2021 roku w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy:

- zarejestrowano 13.167 kobiet,
- wyłączono z rejestru 13.563 kobiety, z których pracę podjęło 9.999. Wśród kobiet wyłączonych z rejestru, podobnie jak wśród ogółu osób bezrobotnych, są z pewnością kobiety, które nie zgłosiły się w wyznaczonym terminie gdyż podjęły pracę zarobkową i nie powiadomiły o tym fakcie Urzędu.

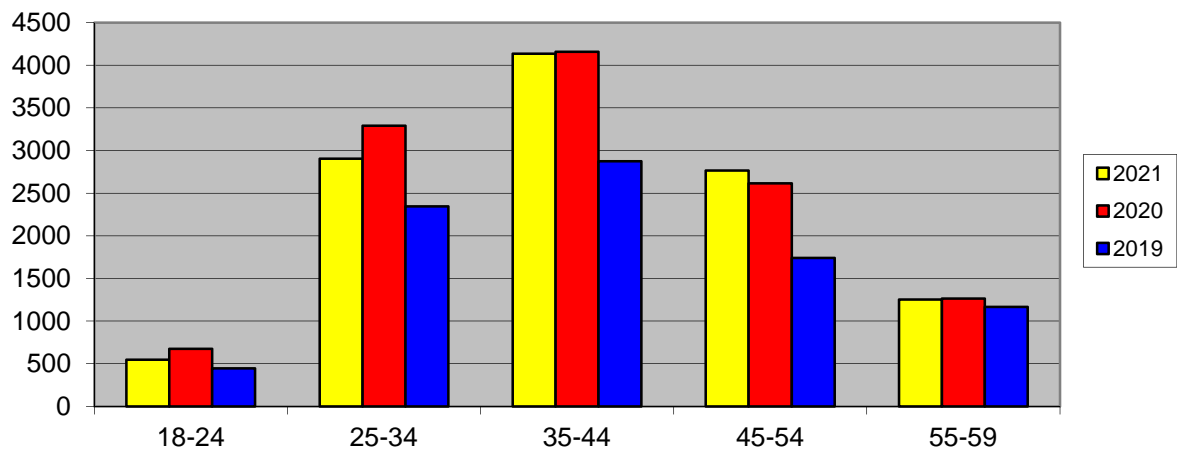
2.8.1 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2019-2021

W roku 2021 zanotowano wzrost tylko w jednej grupie wiekowej, tj. 45-54 lata o 150 osób. Natomiast w pozostałych grupach odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet 25-34 lata – o 387 kobiet oraz w grupie kobiet 18-24 lata – o 129 osób. Najmniejszy spadek nastąpił w grupie kobiet 55-59 lat o 8 osób.

Najliczniejszą grupę stanowią kobiety w wieku 35-44 lata – 35% ogółu zarejestrowanych kobiet według stanu na koniec grudnia 2021 r.

Na Mazowszu podobnie jak w Warszawie największy spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupach wiekowych: 25-34 lata, spadek o 3.629 osób oraz 18-24 lata, spadek o 1.894 osób. Najliczniejszą grupę na Mazowszu również stanowią kobiety w wieku 35-44 lata – 30% ogółu zarejestrowanych kobiet na koniec grudnia 2021 r.

Bezrobotne kobiety według wieku w latach 2019-2021 w Warszawie



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WIEKU W LATACH 2019-2021

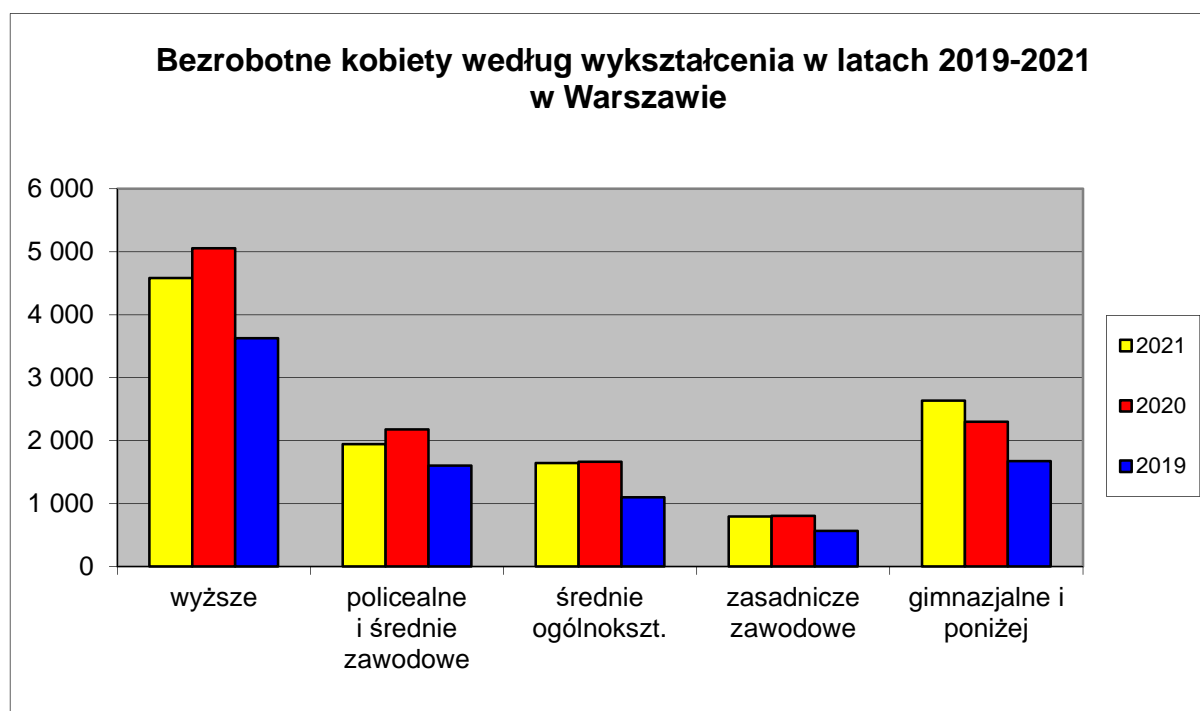
Wiek w latach	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021-2020	2020-2019	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021-2020	2020-2019	2021	2020	2019
18-24	6 830	11%	8 724	11,8%	7 574	12%	-1 894	1 150	545	5%	674	6%	447	5%	-129	227	8%	8%	6%
25-34	19 895	30%	23 524	31,8%	20 432	32%	-3 629	3 092	2 905	25%	3 292	27%	2 345	27%	-387	947	15%	14%	11%
35-44	19 244	29%	21 046	28,4%	17 595	28%	-1 802	3 451	4 136	35%	4 158	35%	2 874	34%	-22	1 284	21%	20%	16%
45-54	12842	20%	13 762	18,6%	11 239	18%	-920	2 523	2 765	24%	2 615	22%	1 741	20%	150	874	22%	19%	15%
55-59	6 471	10%	6 966	9,4%	6 684	10%	-495	282	1 254	11%	1 262	10%	1 166	14%	-8	96	19%	18%	17%
razem	65 282	100%	74 022	100%	63 524	100%	-8 740	10 498	11 605	100%	12001	100%	8 573	100%	-396	3 428	18%	16%	13%

2.8.2 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2019-2021

W m.st. Warszawa w końcu grudnia 2021 r. w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, pod względem wykształcenia, tylko w jednej grupie nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Wzrost odnotowano w grupie kobiet z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – o 335 osób. W pozostałych grupach nastąpił spadek liczby zarejestrowanych kobiet, największy odnotowano u kobiet z wykształceniem wyższym – o 471 osób oraz policealnym i średnim zawodowym – o 229 osób.

Na Mazowszu odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił w grupie kobiet z wykształceniem wyższym – 2.476 i policealnym i średnim zawodowym – 2.358.

Najbardziej liczną grupę, wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie, stanowią panie z wykształceniem wyższym - 39%. Kolejnymi grupami co do liczebności są kobiety z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 23%, policealnym i średnim zawodowym - 17%, średnim ogólnokształcącym - 14%, zasadniczym zawodowym - 7%



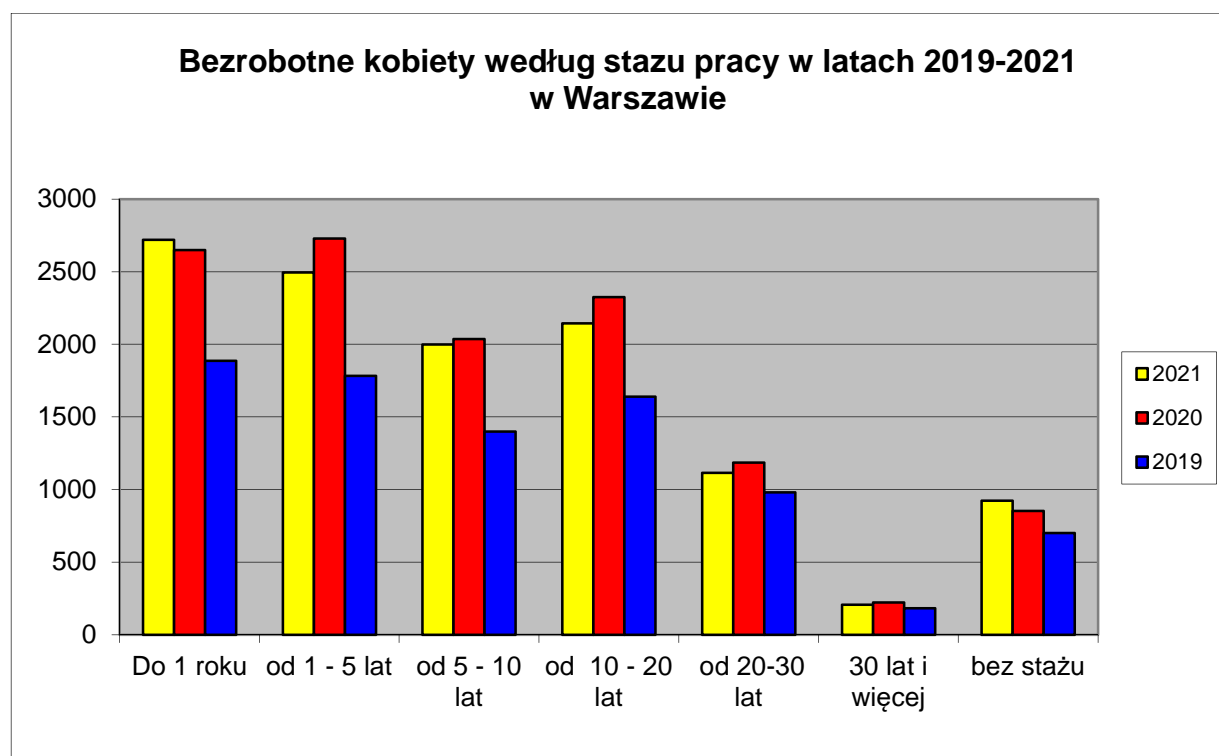
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA W LATACH 2019-2021

wykształcenie	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021- 2020	2020- 2019	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021- 2020	2020- 2019	2021	2020	2019
wyższe	15 003	23%	17 479	24%	14 170	22%	-2 476	3 309	4 583	39%	5 054	42%	3 629	42%	-471	1 425	31%	20%	26%
policealne i średnie zawodowe	15 037	23%	17 395	23%	15 106	24%	-2 358	2 289	1 947	17%	2 176	18%	1 603	19%	-229	573	13%	7%	11%
średnie ogólnokszt.	10 299	16%	11 639	16%	9 556	15%	-1 340	2 083	1 647	14%	1 667	14%	1 100	13%	-20	567	16%	9%	12%
zasadnicze zawodowe	11 164	17%	12 742	17%	11 653	18%	-1 578	1 089	794	7%	805	7%	565	7%	-11	240	7%	2%	5%
gimnazjalne i poniżej	13 779	21%	14 767	20%	13 039	21%	-988	1 728	2 634	23%	2 299	19%	1 676	19%	335	623	19%	6%	13%
razem	65 282	100%	74 022	100%	63 524	100%	8 740	10 498	11 605	100%	12 001	100%	8 573	100%	-396	3 428	18%	8%	13%

2.8.3 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2019-2021

W grudniu 2021 r. wśród bezrobotnych kobiet w Warszawie najliczniejszą grupę stanowiły panie ze stażem pracy do 1 roku - 23%. Wzrost liczby zarejestrowanych kobiet w Warszawie odnotowano tylko w dwóch grupach: ze stażem pracy do 1 roku – o 72 osoby oraz bez stażu – o 70 osób. Największy spadek zanotowano w grupie kobiet ze stażem pracy 1-5 lat – o 233 osoby, kolejna grupa to osoby ze stażem 10-20 lat – o 182 osoby.

Na Mazowszu spadek zanotowano we wszystkich grupach. Najwyższy spadek zanotowano wśród kobiet ze stażem pracy 1-5 lat o 2.444 osoby. Najliczniejszą wśród analizowanych pod względem stażu pracy jest grupa pań ze stażem 1-5 lat (16.863 osób). Tuż za nią usytuowały się kobiety ze stażem do 1 roku (13.289 osób). Najmniejszą natomiast grupą, podobnie jak w latach poprzednich, były kobiety bezrobotne z ponad 30 - letnim stażem pracy - 1% (824 kobiety).



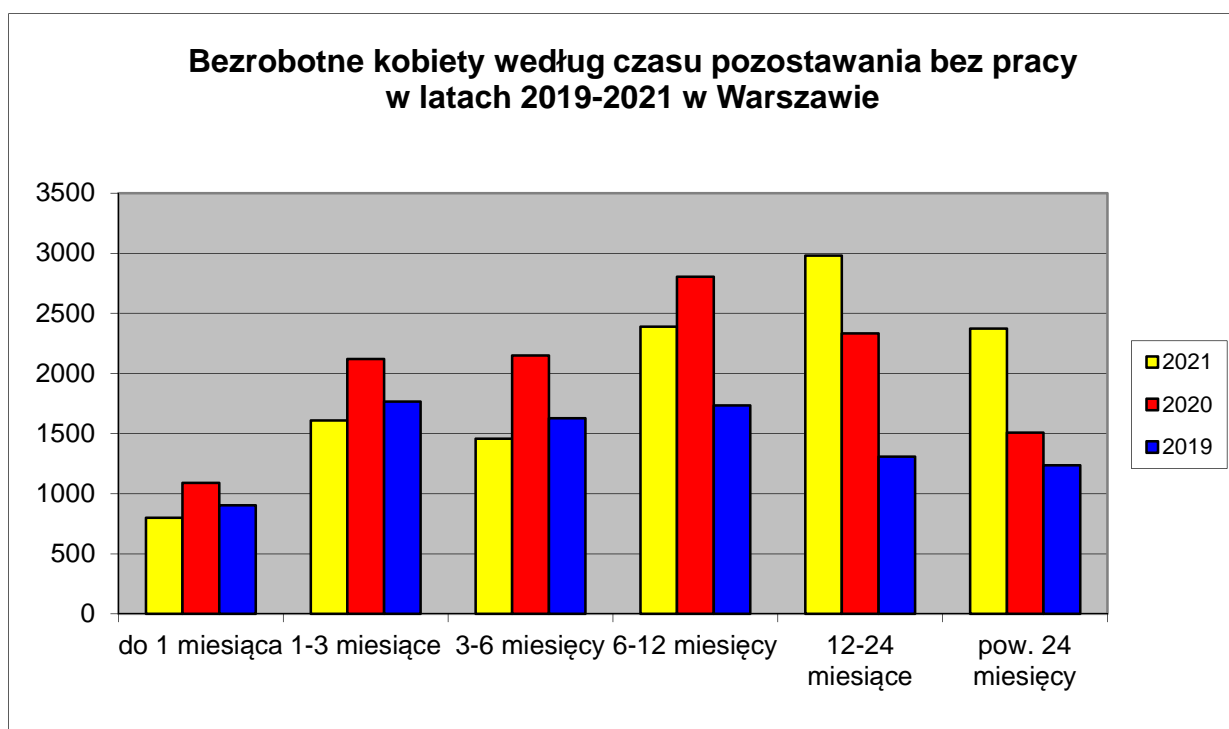
BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG STAŻU PRACY W LATACH 2019-2021

Staż pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/Mazowsze		
	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021- 2020	2020- 2019	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021- 2020	2020- 2019	2021	2020	2019
Do 1 roku	13 289	21%	14 877	20%	12 467	20%	-1 588	2 410	2 720	23%	2 648	22%	1 886	22%	72	762	20%	18%	15%
od 1 - 5 lat	16 863	26%	19 307	26%	16 134	25%	-2 444	3 173	2495	21%	2 728	23%	1 782	21%	-233	946	15%	14%	11%
od 5 - 10 lat	10 998	17%	12 232	17%	10 431	17%	-1 234	1 801	1999	17%	2 037	17%	1 400	16%	-38	637	18%	17%	13%
od 10 - 20 lat	9 836	15%	11 068	15%	9 490	15%	-1 232	1 578	2 144	19%	2 326	19%	1 640	19%	-182	686	22%	21%	17%
od 20-30 lat	4 101	6%	4 677	6%	4 116	6%	-576	561	1 116	10%	1 186	10%	981	12%	-70	205	27%	25%	24%
30 lat i więcej	824	1%	982	1%	891	1%	-158	91	207	2%	222	2%	184	2%	-15	38	25%	23%	21%
bez stażu	9 371	14%	10 879	15%	9 995	16%	-1 508	884	924	8%	854	7%	700	8%	70	154	10%	8%	7%
ogółem	65 282	100%	74 022	100%	63 524	100%	-8 740	10 498	11 605	100%	12 001	100%	8 573	100%	-396	3 428	18%	16%	13%

2.8.4 BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2019-2021

Analiza danych z końca grudnia 2021 r. pokazuje, iż wśród bezrobotnych kobiet największą grupę stanowiły panie pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy - 26%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły kobiety pozostające bez pracy do jednego miesiąca - 7%. Wzrost liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano tylko w dwóch grupach: największy w grupie osób pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy - o 865 osób oraz w grupie osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy - o 649 osób. Natomiast największy spadek odnotowano w grupie kobiet zarejestrowanych od 3 do 6 miesięcy – o 693 osoby oraz w grupie od 6 do 12 miesięcy – o 416 osób.

Na Mazowszu wzrost liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano tylko w jednej grupie pozostających bez pracy pow. 24 miesięcy – o 1.943 osoby. Natomiast największy Spadek liczby zarejestrowanych kobiet odnotowano w grupie w grupie kobiet pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy - o 4.562 osoby oraz pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy - o 2.871 osób.



BEZROBOTNE KOBIETY WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY W LATACH 2019-2021

Czas pozostawania bez pracy	Mazowsze								Warszawa								Warszawa/ Mazowsze		
	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021- 2020	2020- 2019	2021 grudzień	%	2020 grudzień	%	2019 grudzień	%	2021- 2020	2020- 2019	2021	2020	2019
do 1 miesiąca	3 946	6%	4 349	6%	4 824	8%	-403	-475	800	7%	1 090	9%	903	11%	-290	187	20%	25%	19%
1-3 miesiące	8 454	13%	9 929	13%	9 719	15%	-1 475	210	1 608	14%	2 119	18%	1 766	21%	-511	353	19%	21%	18%
3-6 miesięcy	7 782	12%	10 653	14%	9 585	15%	-2 871	1 068	1 456	13%	2 149	18%	1 628	19%	-693	521	19%	20%	17%
6-12 miesięcy	9 977	15%	14 539	20%	10 707	17%	-4 562	3 832	2 388	20%	2 804	23%	1 733	20%	-416	1 071	24%	19%	16%
12-24 miesiące	13 299	20%	14 671	20%	10 809	17%	-1 372	3 862	2 981	26%	2 332	19%	1 307	15%	649	1 025	22%	16%	12%
pow. 24 miesięcy	21 824	34%	19 881	27%	17 880	28%	1 943	2 001	2 372	20%	1 507	13%	1 236	14%	865	271	11%	8%	7%
ogółem	65 282	100%	74 022	100%	63 524	100%	-8 740	10 498	11 605	100%	12 001	100%	8 573	100%	-396	3 428	18%	16%	13%

2.9 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY (wybrane kategorie)

2.9.1 OSOBY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNE

Osoba długotrwale bezrobotna oznacza osobę bezrobotną pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

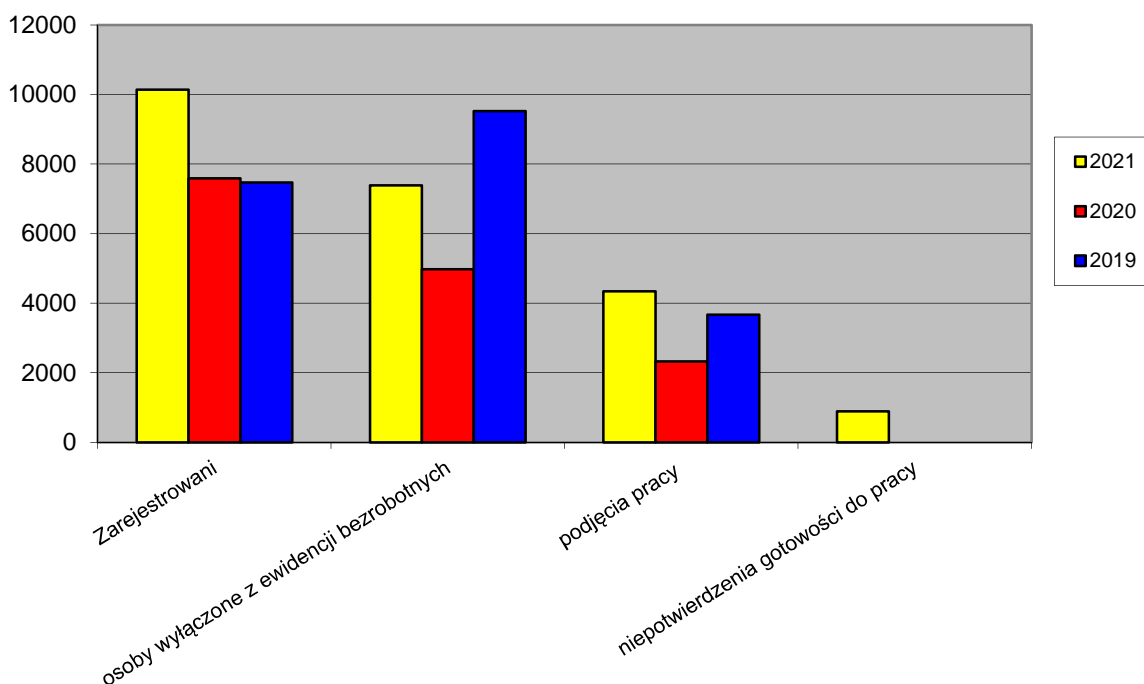
W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy liczba osób długotrwale bezrobotnych na koniec grudnia 2021 roku wynosiła 12.361 (tj. 51,2% ogółu bezrobotnych). Rok wcześniej osoby długotrwale bezrobotne stanowiły 39,4% ogółu bezrobotnych.

Osoby długotrwale bezrobotne		2021	2020	2019	2021-2020	2020-2019
Zarejestrowane w roku (napływ)		10 136	7 585	7 468	2 551	117
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		7 382	4 979	9 524	2 403	-4 545
w tym	podjęcia pracy	4 339	2 326	3 667	2 013	-1 341
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	890	886	2 697	4	-1 811

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 10.136 osób długotrwale bezrobotnych (o 2.551 osób więcej niż w roku poprzednim),
- wyłączono z ewidencji 7.382 osób długotrwale bezrobotnych (o 2.403 osób więcej niż rok wcześniej); pracę podjęło 4.339 z nich, a 890 osób zostało wyrejestrowanych z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy.

Osoby długotrwale bezrobotne w latach 2019-2021 w Warszawie

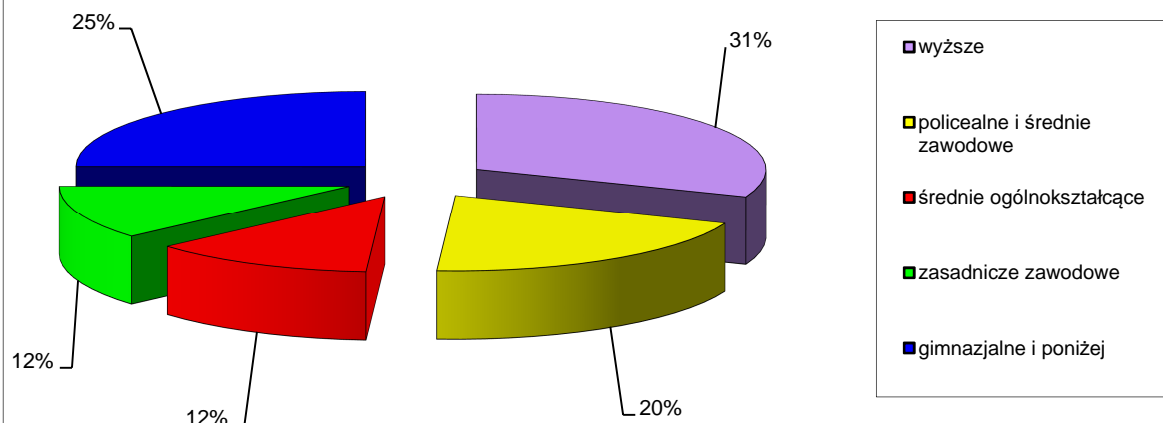


Osoby długotrwale bezrobotne wg wykształcenia

wyszczególnienie	2021		2020		2019		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2021-2020	2020-2019
Wyższe	3 833	31%	3 146	33%	2 260	32%	687	886
policealne i średnie zawodowe	2 475	20%	2 009	21%	1 566	23%	466	443
średnie ogólnokształcące	1 539	12%	1 115	11%	757	11%	424	358
zasadnicze zawodowe	1 425	12%	1 134	12%	871	12%	291	263
gimnazjalne i poniżej	3 089	25%	2 203	23%	1 547	22%	886	656
Ogółem	12 361	100%	9 607	100%	7 001	100%	2 754	2 606

Najliczniejsze grupy wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowiły: osoby z wykształceniem wyższym (31%), z wykształceniem gimnazjalnymi i poniżej (25%) oraz policealnym i średnim zawodowym – 20%. Najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 12% oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 12%.

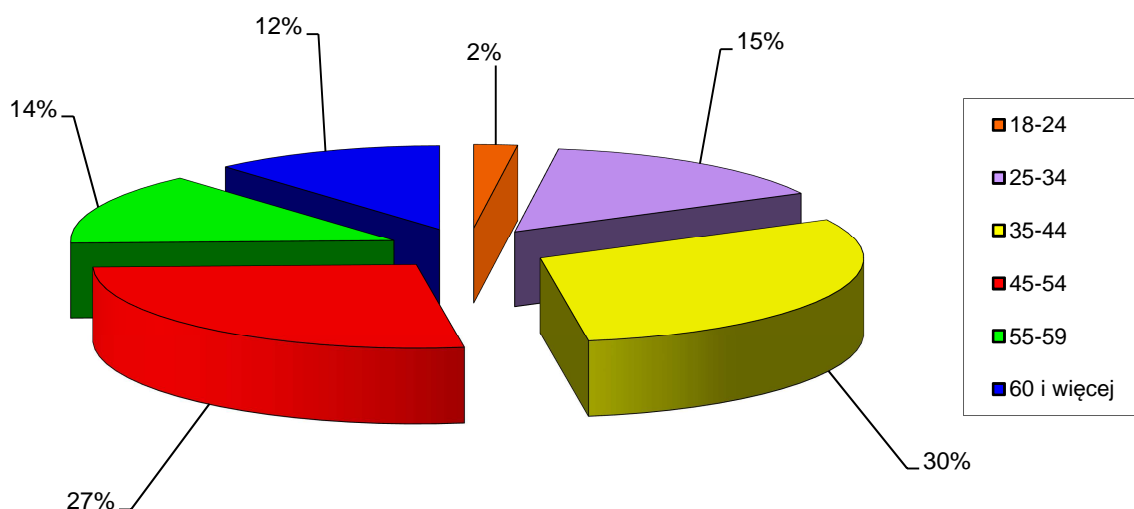
**Osoby długotrwale bezrobotne według wykształcenia
w Warszawie - stan na 31.12.2021 r.**



Osoby długotrwale bezrobotne wg wieku

wiek	2021		2020		2019		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2021-2020	2020-2019
18-24	269	2%	205	2%	136	2%	64	69
25-34	1 875	15%	1 499	15%	980	14%	376	519
35-44	3 743	30%	2 805	29%	1 790	26%	938	1 015
45-54	3 323	27%	2 393	25%	1 608	23%	930	785
55-59	1 725	14%	1 405	15%	1 273	18%	320	132
60 i więcej	1 426	12%	1 300	14%	1 214	17%	126	86
ogółem	12 361	100%	9 607	100%	7 001	100%	2 754	2 606

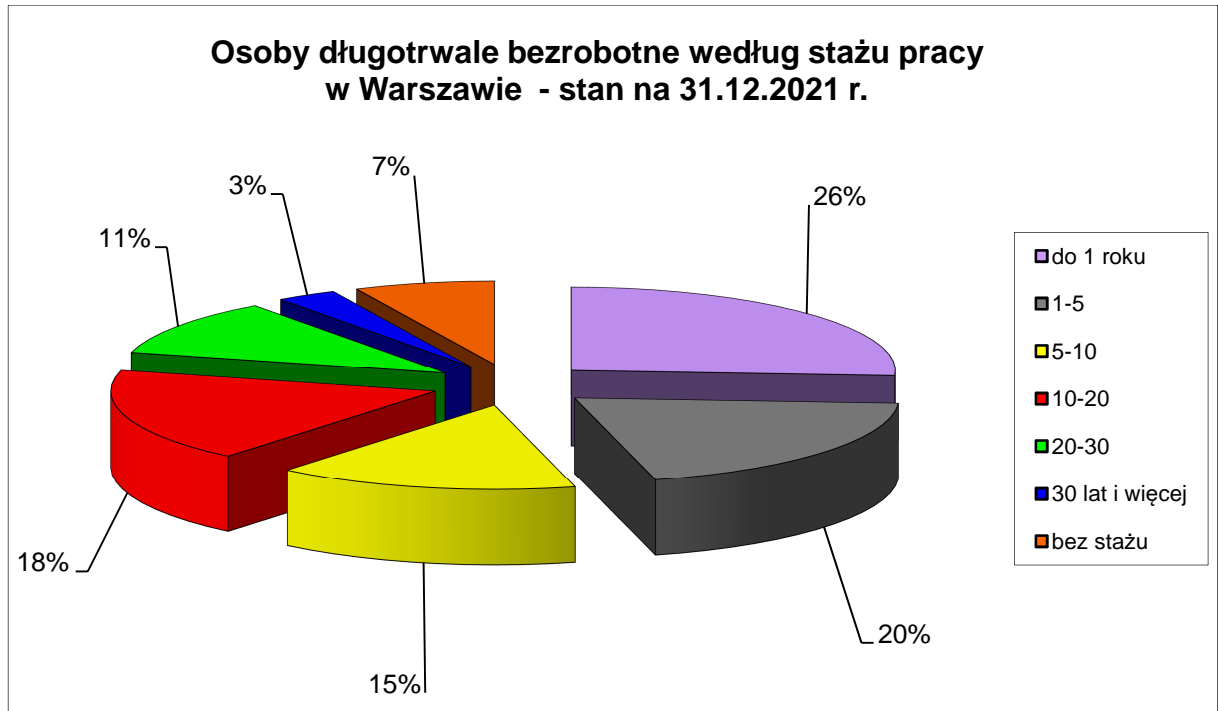
**Osoby długotrwale bezrobotne według wieku w Warszawie
- stan na 31.12.2021 r.**



W roku 2021 w Warszawie najliczniejszymi grupami, pod względem wieku wśród osób długotrwale bezrobotnych, były osoby 35-44 lata (30%) oraz 45-54 lata (27%). Najmniej liczną natomiast grupą były osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-24 lata - 2%.

Osoby długotrwale bezrobotne wg stażu pracy

staż pracy	2021		2020		2019		zmiana	
	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	długotrwale bezrobotni	%	2021-2020	2020-2019
do 1 roku	3 193	26%	2 398	25%	1 681	24%	795	717
1-5	2 412	20%	1 798	19%	1 167	17%	614	631
5-10	1 844	15%	1 411	15%	970	14%	433	441
10-20	2 177	18%	1 666	17%	1 266	18%	511	400
20-30	1 415	11%	1 228	13%	1 031	14%	187	197
30 lat i więcej	393	3%	331	3%	329	5%	62	2
bez stażu	927	7%	775	8%	557	8%	152	218
ogółem	12 361	100%	9 607	100%	7 001	100%	2 754	2 606



Podobnie jak w latach ubiegłych - najwięcej spośród osób długotrwale bezrobotnych - 26% legitymuje się stażem pracy krótszym niż rok. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które przepracowały 30 lat i więcej – 3% (393 osoby).

2.9.2 OSOBY BEZROBOTNE DO 25 ROKU ŻYCIA

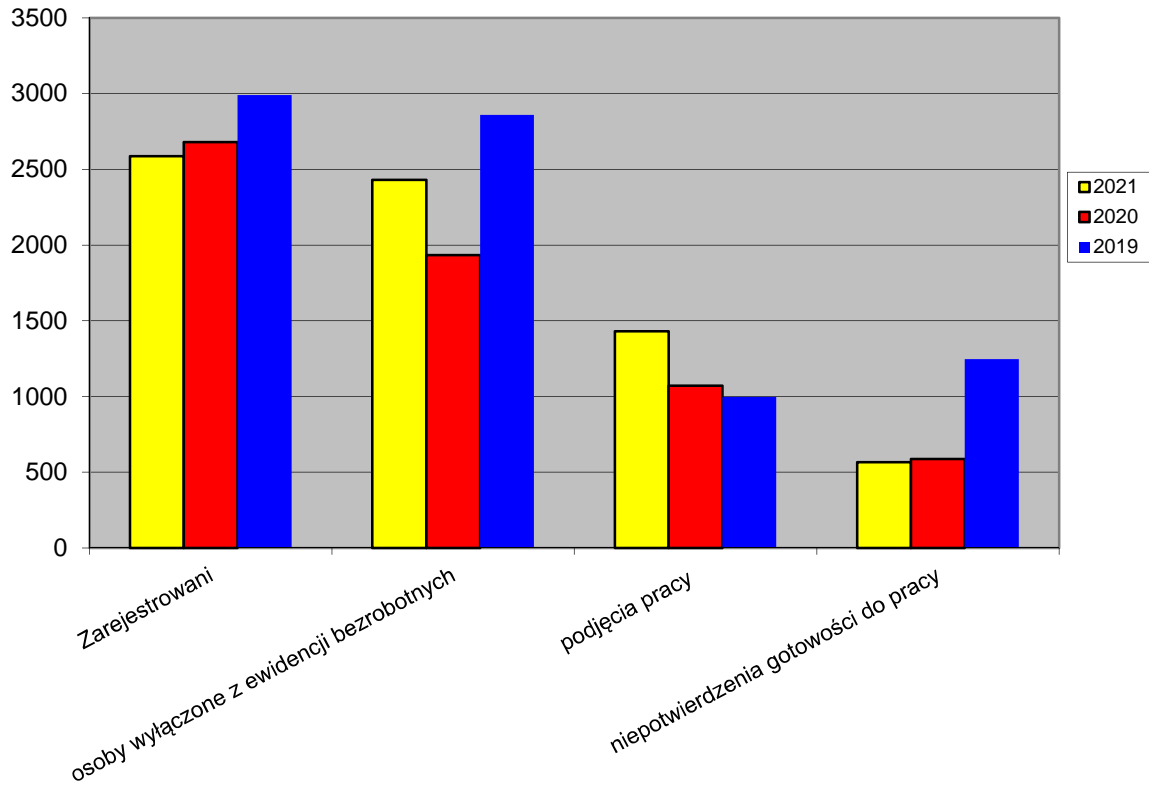
Liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 1. 018 (4,2% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 25. roku życia		2021	2020	2019	2021-2020	2020-2019
Zarejestrowani w roku (napływ)		2 587	2 680	2 991	93	-311
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		2 431	1 933	2 858	498	-925
w tym	podjęcia pracy	1 431	1 072	998	359	74
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	566	588	1 246	22	-658

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. w Urzędzie:

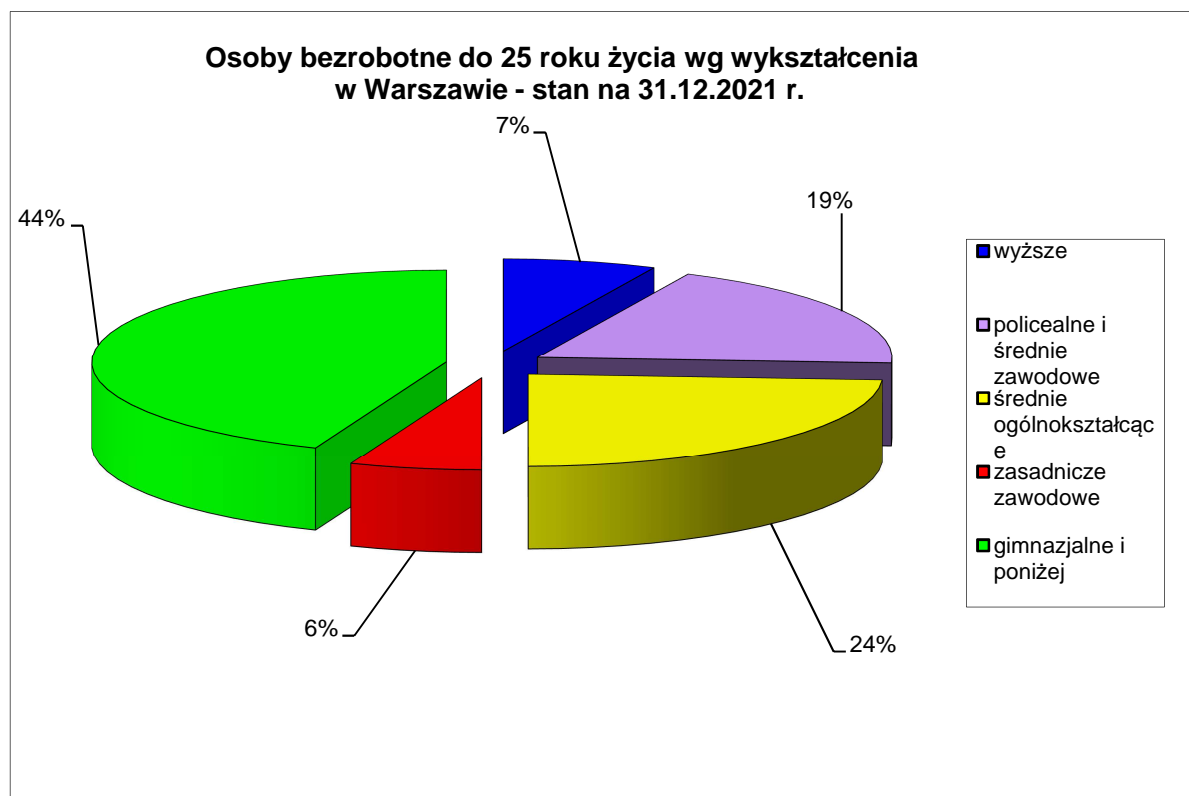
- zarejestrowano 2.587 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w 2020 r. 2.680 osób),
- wyłączono z ewidencji 2.431 osób bezrobotnych do 25 roku życia (rok wcześniej 1.933 osoby), z których pracę podjęło 1.431, a 566 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

Osoby bezrobotne do 25 roku życia w latach 2019-2021 w Warszawie



Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2021		2020		2019		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2021-2020	2020-2019
wyższe	73	7%	99	8%	61	8%	-26	38
policealne i średnie zawodowe	197	19%	288	24%	146	20%	-91	142
średnie ogólnokształcące	247	24%	323	27%	168	23%	-76	155
zasadnicze zawodowe	55	6%	66	6%	48	6%	-11	18
gimnazjalne i poniżej	446	44%	426	35%	313	43%	20	113
ogółem	1 018	100%	1 202	100%	736	100%	-184	466

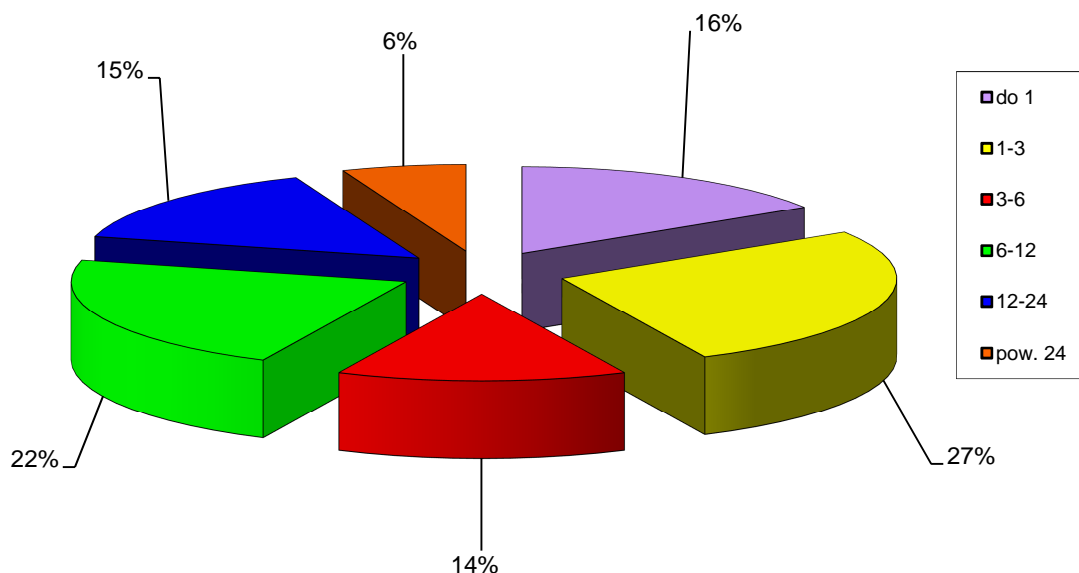


W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia, podobnie jak w latach ubiegłych, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 446 osób (46%). Natomiast najmniej liczne grupy stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 55 (6% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 25 roku życia) oraz z wykształceniem wyższym – 73 (7%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2021		2020		2019		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2021-2020	2020-2019
do 1	159	16%	188	15%	133	18%	-29	55
1-3	275	27%	355	30%	299	41%	-80	56
3-6	150	14%	227	19%	110	15%	-77	117
6-12	223	22%	271	23%	90	12%	-48	181
12-24	153	15%	121	10%	78	11%	32	43
pow. 24	58	6%	40	3%	26	3%	18	14
ogółem	1 018	100%	1 202	100%	736	100%	-184	466

**Osoby bezrobotne do 25 roku życia w Warszawie
wg czasu pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2021 r.**

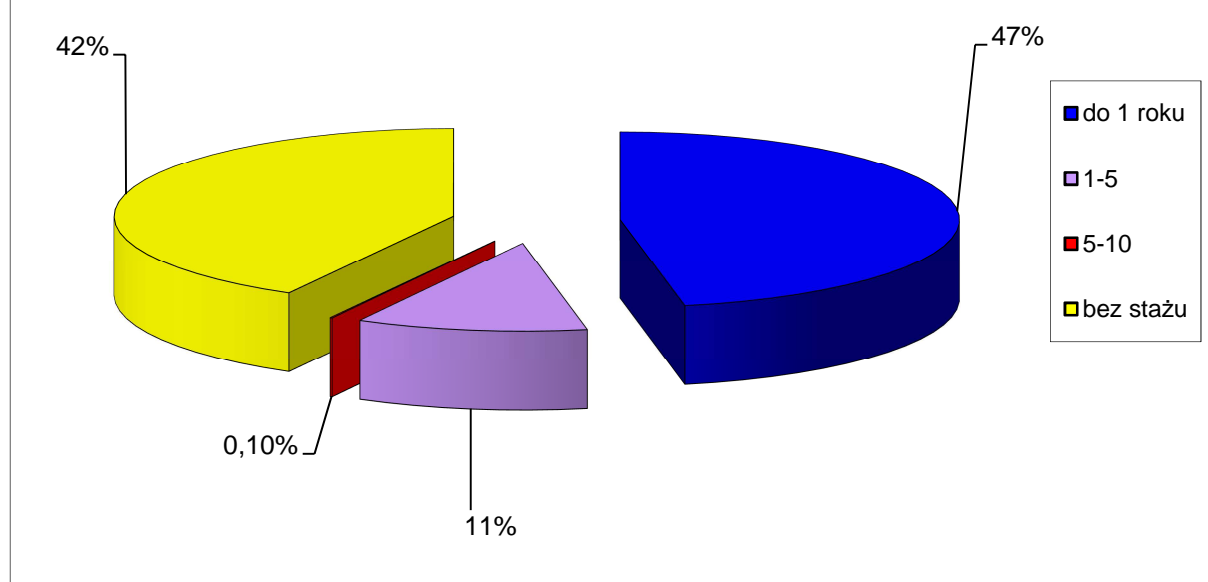


W stolicy wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 27%. Drugą co do liczebności grupę stanowiły osoby, które pozostawały bez pracy od 6 do 12 miesięcy - 22%. Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (6%).

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2021		2020		2019		zmiana	
	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	do 25 roku życia	%	2021-2020	2020-2019
do 1 roku	477	47%	576	48%	344	47%	-99	232
1-5	114	11%	196	16%	92	12%	-82	104
5-10	1	0%	1	0%	0	0%	0	1
10-20	x	x	x	x	x	x	x	x
20-30	x	x	x		x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	426	42%	429	36%	300	41%	-3	129
ogółem	1 018	100%	1 202	100%	736	100%	-184	466

Osoby bezrobotne do 25 roku życia wg stażu pracy w Warszawie - stan na 31.12.2020 r.



Osoby bezrobotne do 25 roku życia dopiero wchodzą na rynek pracy. Są to więc głównie osoby, które albo jeszcze nie pracowały (42 % ogółu osób bezrobotnych do 25 roku życia) albo mają bardzo krótki staż pracy: do 1 roku – 47% lub 1-5 lat – 11%.

2.9.3 OSOBY BEZROBOTNE DO 30 ROKU ŻYCIA

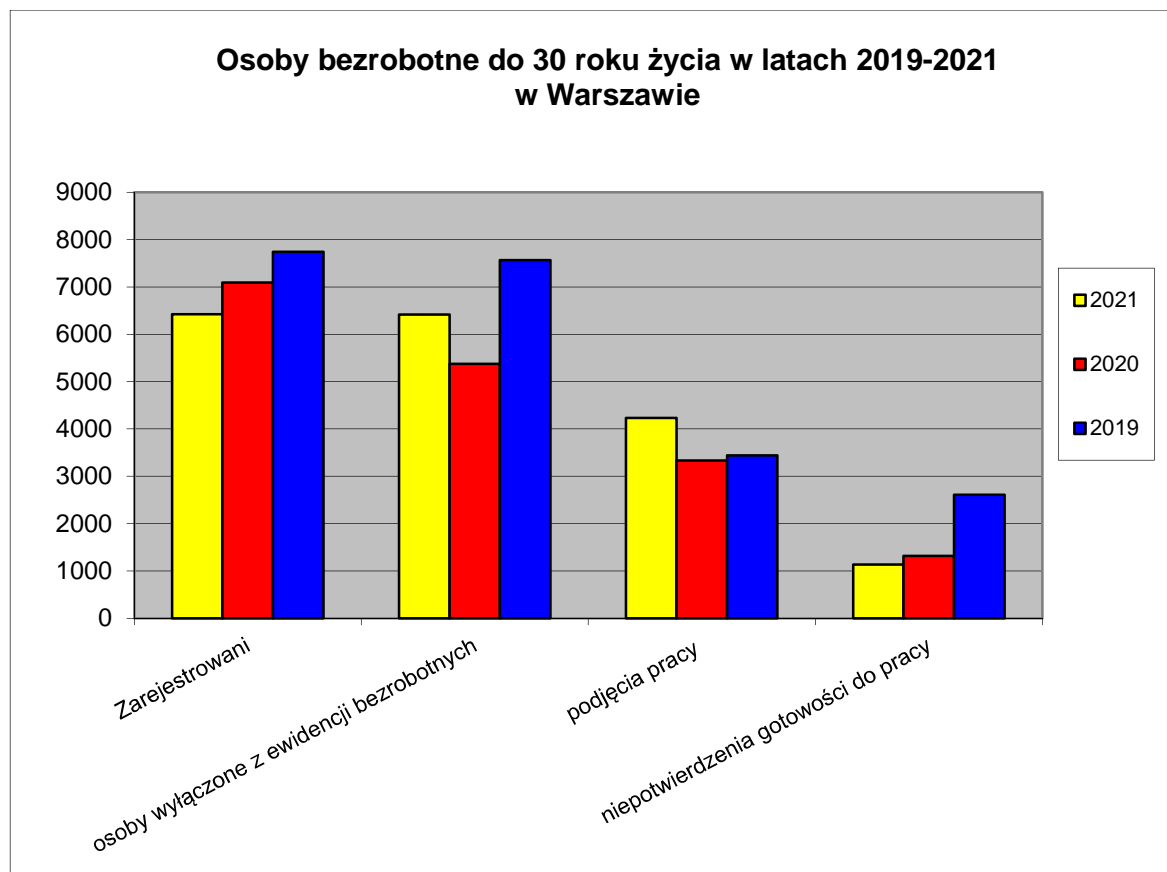
Liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 2.995 (12,4% ogółu bezrobotnych).

Osoby bezrobotne do 30. roku życia	2021	2020	2019	2021-2020	2020-2019
Zarejestrowani w roku (napływ)	6 424	7 090	7 742	-666	-652
wyłączeni z ewidencji bezrobotnych (odpływ)	6 415	5 377	7 567	1 038	-2190
w tym					
podjęcia pracy	4 229	3 331	3 441	898	-110
niepotwierdzenie gotowości do pracy	1 138	1 319	2 608	-181	-1289

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 6.424 osoby bezrobotne do 30 roku życia, (w 2020 r. 7.090 osób),

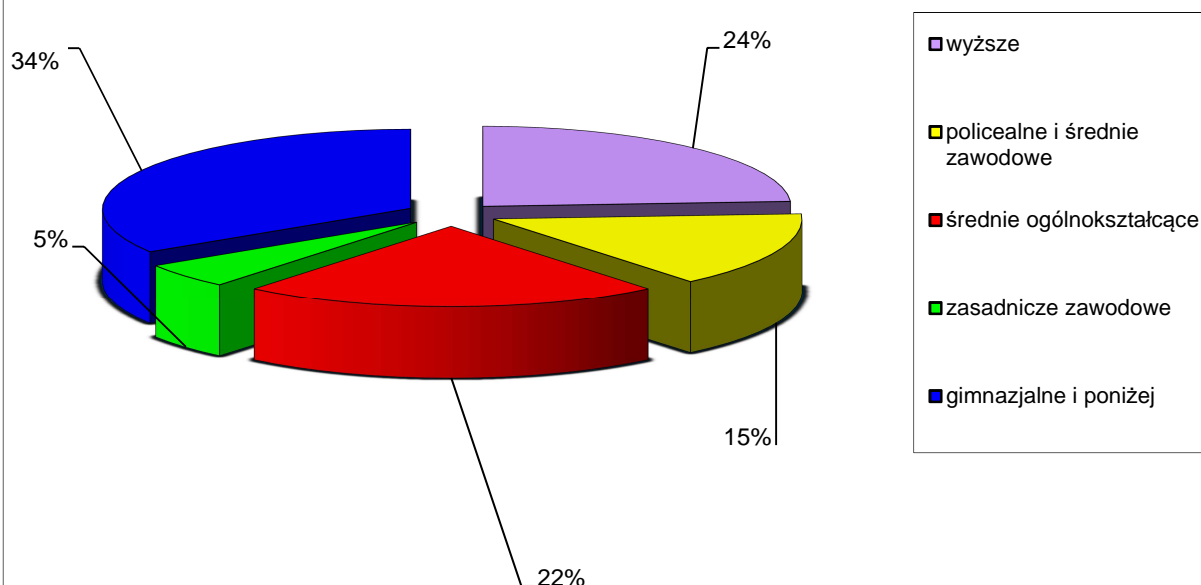
wyłączono z ewidencji 6.415 osób bezrobotnych do 30 roku życia (rok wcześniej 5.337 osób) z czego pracę podjęło 4.229, a 1.138 osób zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.



Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2021		2020		2019		zmiana	
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2021-2020	2020-2019
wyższe	707	24%	994	29%	668	30%	-287	326
policealne i średnie zawodowe	441	15%	587	17%	331	15%	-146	256
średnie ogólnokształcące	669	22%	825	24%	434	19%	-156	391
zasadnicze zawodowe	144	5%	156	4%	104	5%	-12	52
gimnazjalne i poniżej	1 034	34%	917	26%	677	31%	117	240
ogółem	2 995	100%	3 479	100%	2 214	100%	-484	1 265

**Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg wykształcenia
w Warszawie - stan na 31.12.2021 r.**

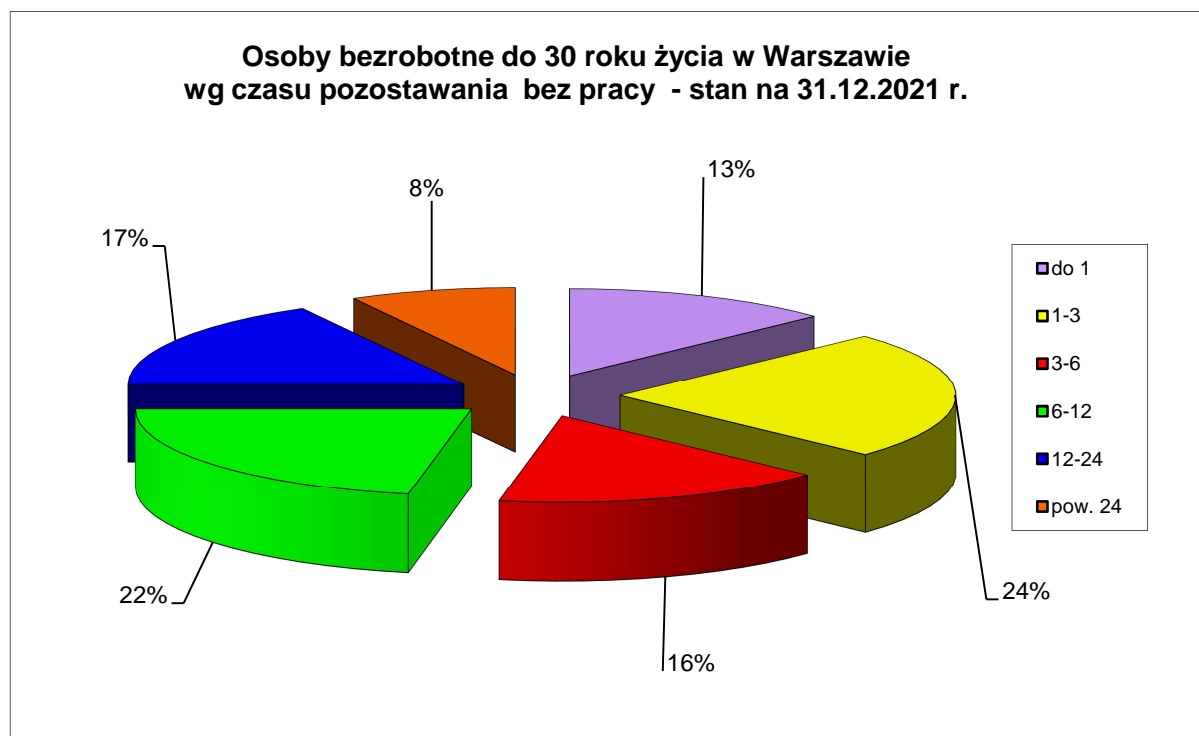


W Warszawie, wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej licznie reprezentowane były osoby z dwóch skrajnych grup, i tak: z wykształceniem wyższym było 707 osób (24%) oraz z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 1.034 osoby (34%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 144 osoby (5% ogółu osób zarejestrowanych jako bezrobotne do 30 roku życia).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2021		2020		2019		Zmiana	Zmiana
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2021-2020	2020-2019
do 1	379	13%	553	16%	382	17%	-174	171
1-3	728	24%	929	27%	815	37%	-201	114
3-6	477	16%	629	18%	375	17%	-152	254
6-12	667	22%	791	23%	287	13%	-124	504
12-24	513	17%	415	12%	248	11%	98	167
pow. 24	231	8%	162	4%	107	5%	69	55
ogółem	2 995	100%	3 479	100%	2 214	100%	-484	1 265

Osoby bezrobotne do 30 roku życia w Warszawie wg czasu pozostawania bez pracy - stan na 31.12.2021 r.

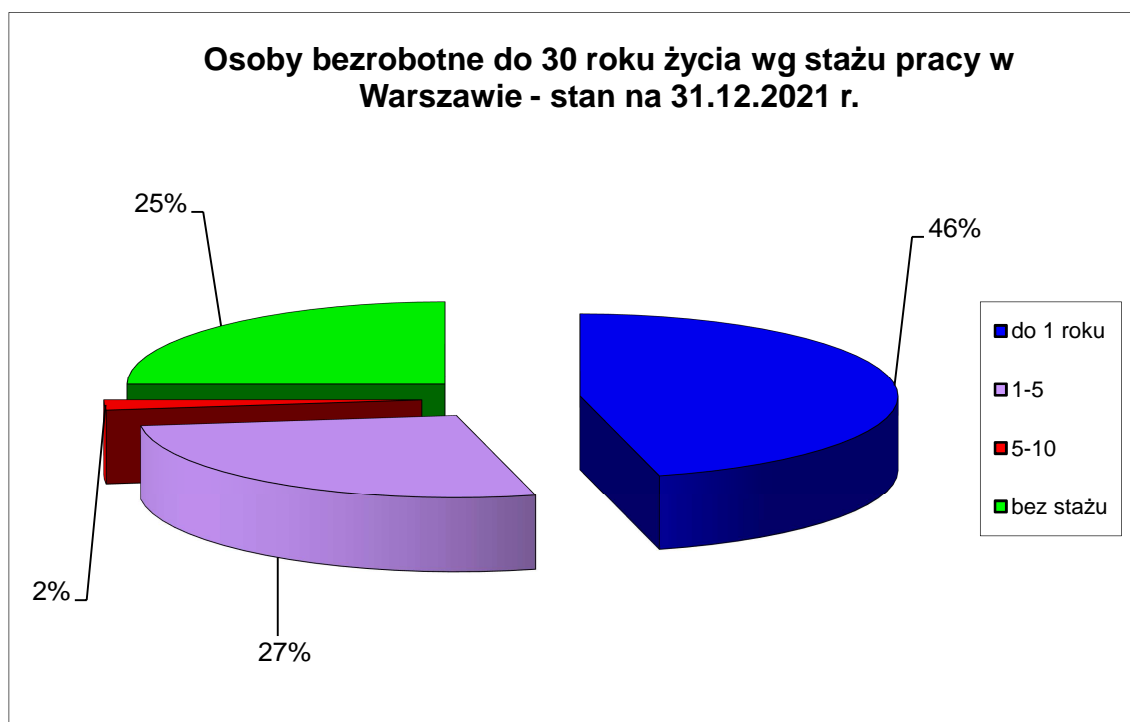


W stolicy wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia najbardziej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 24%. Kolejna grupa to osoby, które pozostawały bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 22%.

Najmniej liczną grupę stanowią osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (8%).

Osoby bezrobotne do 30 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2021		2020		2019		Zmiana	
	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	do 30 roku życia	%	2021-2020	2020-2019
do 1 roku	1 370	46%	1541	44%	960	43%	-171	581
1-5	810	27%	1102	32%	633	28%	-292	469
5-10	67	2%	76	2%	54	4%	-9	22
10-20	0	0%	1	0%	1	0%	-1	0
20-30	x	x	x	x	x	x	x	x
30 lat i więcej	x	x	x	x	x	x	x	x
bez stażu	748	25%	759	22%	566	25%	-11	193
ogółem	2 995	100%	3479	100%	2 214	100%	-484	1 265



W Warszawie wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia, najbardziej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem do 1 roku (46%). Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (2%).

2.9.4 OSOBY BEZROBOTNE POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

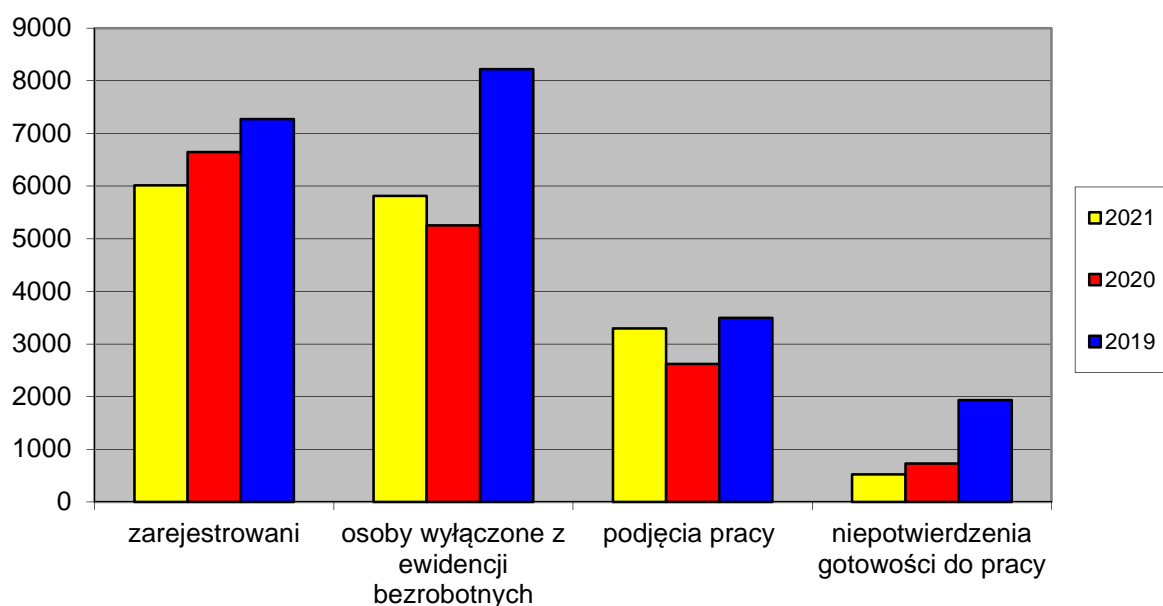
Liczba zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy bezrobotnych powyżej 50 roku życia na koniec grudnia 2021 r. wynosiła 7.645, co stanowi 31,6% ogółu bezrobotnych.

Osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia		2021	2020	2019	2021-2020	2020-2019
Zarejestrowani w roku (napływ)		6 019	6 646	7 275	-627	-625
wyłączone z ewidencji bezrobotnych (odpływ)		5 816	5 256	8 223	560	-2 967
w tym	podjęcia pracy	3 297	2 622	3 495	675	-873
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	526	731	1 936	-205	-1 205

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. w Urzędzie:

- zarejestrowano 6.019 osób powyżej 50 roku życia (w 2020 r. 6.646 osób),
- wyłączono z ewidencji 5.816 osób powyżej 50 roku życia (rok wcześniej 5.256 osób), z czego pracę podjęło 3.297 z nich, a 526 zostało wyrejestrowanych z powodu braku potwierdzenia gotowości do pracy.

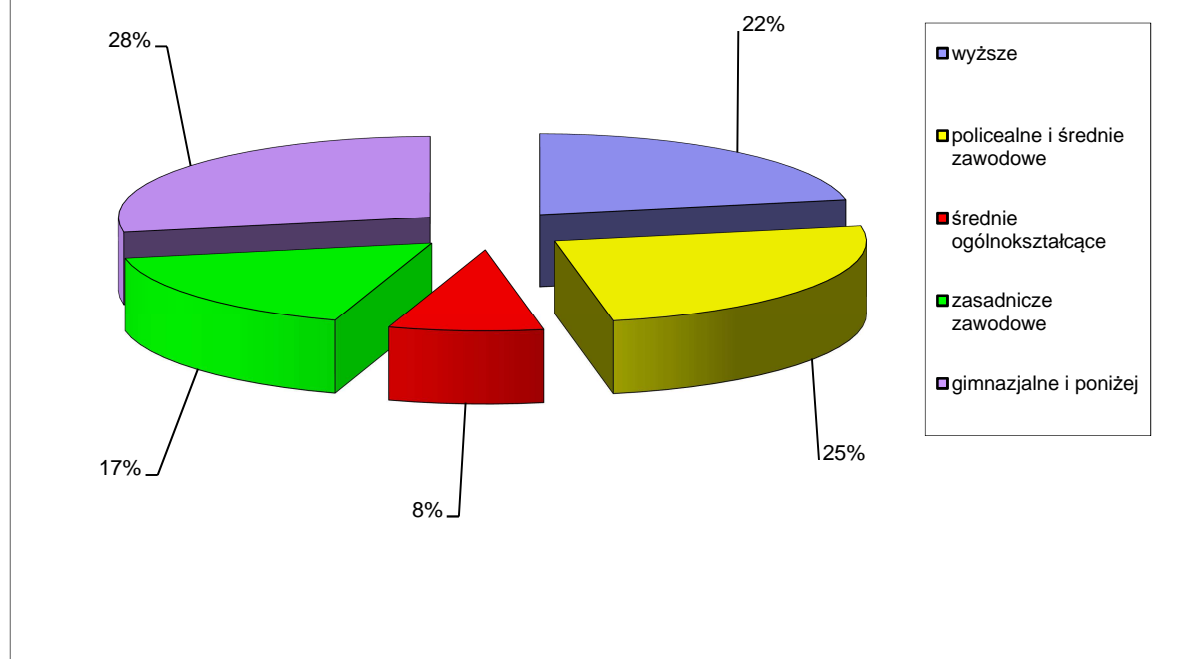
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie w latach 2019-2021



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

wykształcenie	2021		2020		2019		zmiana	
	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	pow. 50 roku życia	%	2021-2020	2020-2019
wyższe	1 725	22%	1 735	23%	1 479	24%	-10	256
policealne i średnie zawodowe	1 905	25%	2 002	27%	1 687	28%	-95	315
średnie ogólnokształcące	581	8%	537	7%	438	7%	44	99
zasadnicze zawodowe	1 312	17%	1 290	18%	1 033	17%	22	257
gimnazjalne i poniżej	2 120	28%	1 878	25%	1 415	24%	242	463
ogółem	7 645	100%	7 442	100%	6 052	100%	203	1 390

**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie
według wykształcenia stan na 31.12.2021 r.**

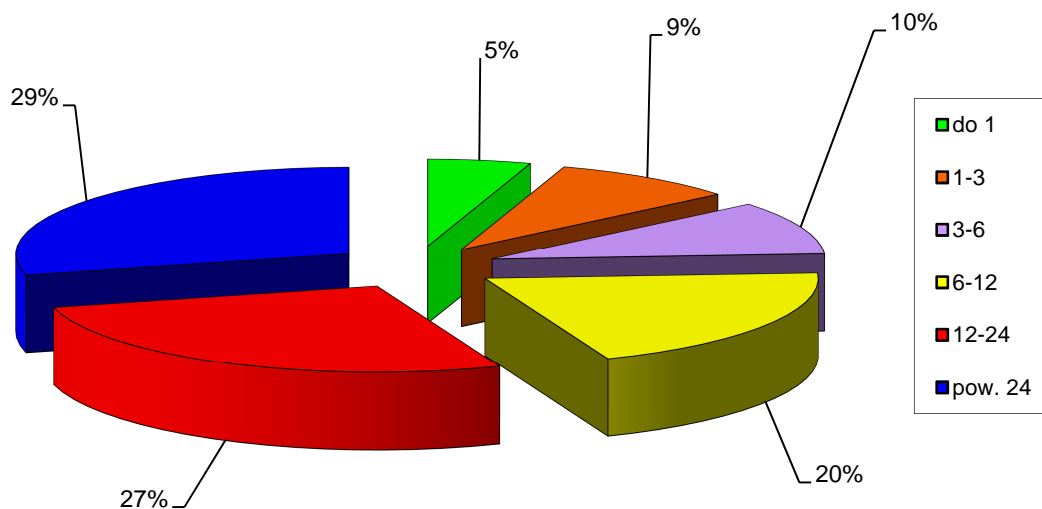


Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły najliczniejszą - 28% grupę wśród wszystkich osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. 25% osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia miało wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 22 % ogółu. 17% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe. Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia były osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 8%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	2021		2020		2019		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2021-2020	2020-2019
do 1	356	5%	419	5%	472	8%	-63	-53
1-3	691	9%	818	11%	890	15%	-127	-72
3-6	782	10%	1 198	16%	922	15%	-416	276
6-12	1 483	20%	1 770	24%	1 189	20%	-287	581
12-24	2 085	27%	1 621	22%	981	16%	464	640
pow. 24	2 248	29%	1 616	22%	1 598	26%	632	18
ogółem	7 645	100%	7 442	100%	6 052	100%	203	1 390

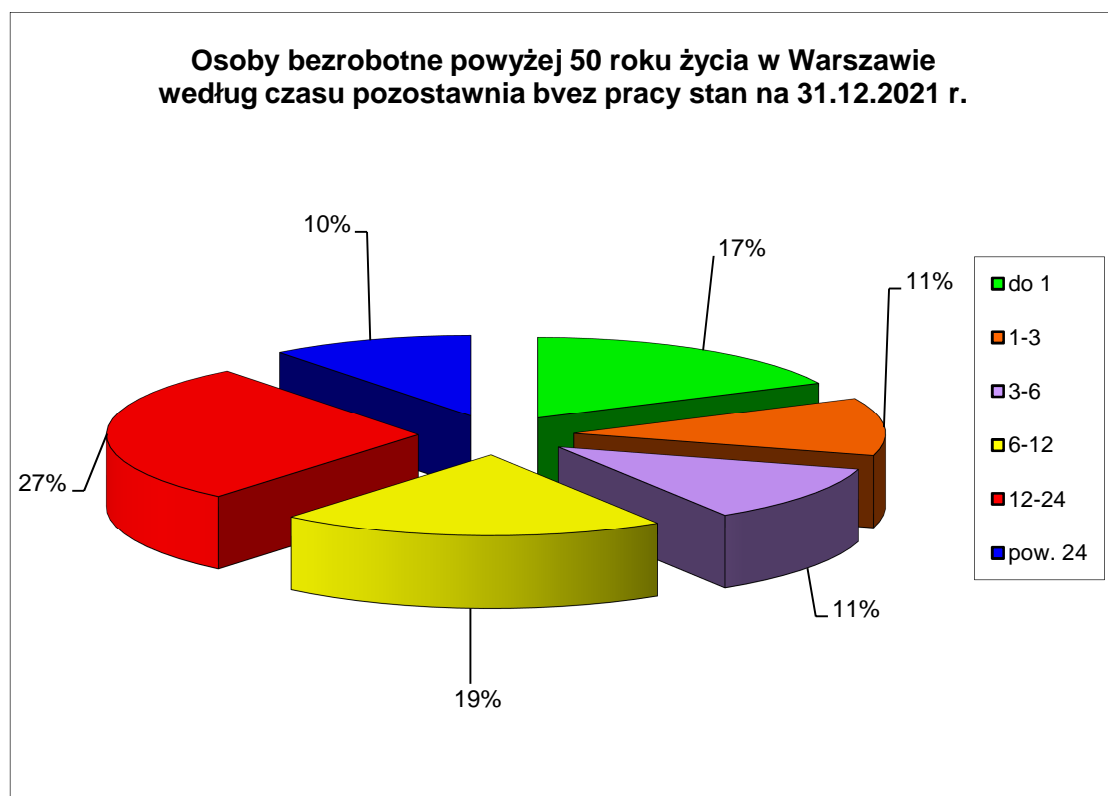
**Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia w Warszawie
według czasu pozostawia bez pracy stan na 31.12.2021 r.**



Według stanu na dzień 31.12.2021 r. największą grupę stanowiły osoby, które pozostają bez pracy pow. 24 miesięcy – 29%. Na kolejnym miejscu znajduje się grupa osób pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy – 27%. Najmniej liczną grupę wśród osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia stanowiły osoby pozostające bez pracy krócej niż 1 miesiąc - 5%.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia wg stażu pracy

staż pracy	2021		2020		2019		zmiana	
	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	powyżej 50 roku życia	%	2021-2020	2020-2019
do 1 roku	1 323	17%	1 196	16%	951	16%	127	245
1-5	836	11%	736	10%	550	9%	100	186
5-10	805	11%	740	10%	557	9%	65	183
10-20	1 483	19%	1 426	19%	1 146	19%	57	280
20-30	2 082	27%	2 179	29%	1 850	31%	-97	329
30 lat i więcej	742	10%	847	12%	740	12%	-105	107
bez stażu	374	5%	318	4%	258	4%	56	60
ogółem	7 645	100%	7 442	100%	6 052	100%	203	1 390



Pod względem stażu pracy największą grupę wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowiły osoby, które przepracowały 20-30 lat – 2.082 osoby, co stanowiło 27%. Natomiast najmniej liczną grupę stanowiły osoby bez stażu - 374 osoby (5% ogółu).

2.10 BEZROBOTNI Z ORZECZONĄ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

2.10.1 REJESTRACJA

Liczba rejestrujących się osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach:

miesiąc	rok 2021	rok 2020	rok 2019
styczeń	102	176	185
luty	88	159	156
marzec	111	109	179
kwiecień	91	85	166
maj	66	102	181
czerwiec	89	113	144
lipiec	102	125	174
sierpień	110	117	157
wrzesień	111	125	162
październik	108	136	180
listopad	95	80	176
grudzień	126	89	124
ogółem:	1 199	1 416	1 984

W roku 2021 obserwowany jest postępujący spadek liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych.

W ciągu całego 2021 r. zarejestrowało się 1.199 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w stosunku do 2020 r. liczba rejestrujących się osób bezrobotnych zmalała o ponad 15% w stosunku do roku 2019 to już spadek o 40%.

W roku 2021 najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowało się w grudniu (126). Najmniej rejestracji miało miejsce w maju (66).

Natomiast w 2021 r. odnotowano wzrost liczby rejestrujących się osób niepełnosprawnych poszukujących pracy (324 osoby) w stosunku do roku ubiegłego, w którym zarejestrowało się z takim statusem 301 osób. W 2019 roku zarejestrowało się 475 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

**POZIOM WYKSZTAŁCENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
wg. Stanu na 31.12.2021**

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	Osoby niepełnosprawne poszukujące pracy					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Wyższe	323	18,9	117	27,0	440	20,6
Policealne i średnie zawodowe	391	22,9	112	25,9	503	23,5
Średnie ogólnokształcące	189	11,1	63	14,5	252	11,8
Zasadnicze zawodowe	328	19,2	70	16,2	398	18,6
Gimnazjalne i poniżej	477	27,9	71	16,4	548	25,5
Ogółem	1 708	100	433	100	2 141	100

Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na dzień 31.12.2021 r.

W 2021 r., w mniejszym stopniu niż w latach wcześniejszych, widoczne były różnice w poziomie wykształcenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Różnice te dotyczą głównie wykształcenia na poziomie wyższym (bezrobotni – 18,9%, poszukujący pracy – 27,0%). Natomiast największy odsetek stanowią osoby niepełnosprawne z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej 27.9%.

Obserwowany jest istotny spadek zarejestrowanych osób z wykształceniem zawodowym (23,6% w 2020 r., 20% w 2019 r.). Natomiast w roku poprzednim osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 22% ogółu zarejestrowanych, policealnym i średnim zawodowym 29,9%, średnim ogólnokształcącym – 15,1%.

W roku 2019 osoby z wykształceniem wyższym stanowiły 19,2 % ogółu zarejestrowanych osób, policealnym i średnim zawodowym – 25,8%, średnim ogólnokształcącym – 10,9%, z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 24,1%.

NIEPEŁNOSPRAWNI WG STOPNIA NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Stopnie niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne stan na 31.12.2021 r.					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Znaczny	21	1,2	51	11,8	72	3,4
Umiarkowany	589	34,5	304	70,2	893	41,7
Lekki	1 098	64,3	78	18,0	1176	54,9
Razem	1 708	100	433	100	2 141	100

W 2021 r., podobnie jak w latach wcześniejszych, wśród ogólnej liczby osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowana była grupa osób z orzeczeniem o niepełnosprawności w stopniu lekkim (54,9%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stopniem niepełnosprawności znacznym (3,4%). Istotne różnice pomiędzy poszczególnymi grupami widoczne są w porównaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowią osoby ze stopniem lekkim – 64,3% (w grupie poszukujących pracy - 18,0%), w przypadku poszukujących pracy są to osoby z orzeczeniem o stopniu umiarkowanym 70,2% .

NIEPEŁNOSPRAWNI WG RODZAJÓW SCHORZEŃ stan na 31.12.2021 r.

Rodzaj schorzenia	Osoby bezrobotne niepełnosprawne bezrobotne		Osoby poszukujące pracy niepełnosprawne poszukujące pracy		Osoby niepełnosprawne ogółem	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Upośledzenie	30	1,8	7	1,6	37	1,7
Choroby psychiczne	280	16,4	135	31,2	415	19,4
Słuch, mowa	102	6,0	22	5,1	124	5,8
Całościowe zaburzenia rozwojowe	30	1,8	10	2,3	40	1,9
Wzrok	84	4,9	35	8,1	119	5,6
Narząd ruchu	450	26,3	58	13,4	508	23,7
Epilepsja	84	4,9	19	4,4	103	4,8
Układ oddechowy i krążenia	141	8,3	14	3,2	155	7,2
Układ pokarmowy	44	2,6	0	0,0	44	2,1
Układ moczowo-płciowy	49	2,9	10	2,3	59	2,8
Neurologiczne	150	8,8	54	12,5	204	9,5
Inne	200	11,7	31	7,2	231	10,8
Nieustalone	64	3,7	38	8,8	102	4,8
Razem	1 708	100	433	100	2 141	100

Wśród wszystkich zarejestrowanych osób niepełnosprawnych, tak jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby ze schorzeniem narządu ruchu (23,7%) i chorobami psychicznymi (19,4%). Najmniej licznie reprezentowane były osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (1,9%) i chorobami układu pokarmowego (2,1%). W grupie osób bezrobotnych najliczniej reprezentowane są osoby ze schorzeniem narządu ruchu (26,3%). Osoby z chorobami psychicznymi stanowiły 16,4%. Wśród osób poszukujących pracy najliczniej reprezentowane są osoby z chorobami psychicznymi (31,2%), osoby ze schorzeniem narządu ruchu stanowiły 13,4%.

Największe różnice w pomiędzy zarejestrowanymi osobami niepełnosprawnymi bezrobotnymi a poszukującymi pracy są widoczne w udziale zarejestrowanych osób z chorobami psychicznymi (bezrobotni – 16,4%, poszukujący pracy – 31,2%) i narządu ruchu (bezrobotni – 26,3%, poszukujący pracy – 13,4%).

NIEPEŁNOSPRAWNI WG WIEKU stan na 31.12.2021 r.

Wiek	Osoby niepełnosprawne					
	bezrobotne		poszukujące pracy		ogółem	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	58	3,4	10	2,3	68	3,2
25-29	91	5,3	28	6,5	119	5,6
30-39	262	15,3	85	19,6	347	16,2
40-44	215	12,6	51	11,8	266	12,4
45-49	213	12,5	50	11,5	263	12,3
50-54	226	13,2	46	10,6	272	12,7
55-59	329	19,3	71	16,4	400	18,7
60 i więcej	314	18,4	92	21,2	406	19,0
Razem	1 708	100	433	100	2 141	100

Wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 60 i więcej lat – 19,0 %. Wśród osób bezrobotnych grupa ta stanowiła 18,4%, poszukujących pracy – 21,2%. Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowana była właśnie ta grupa wiekowa. W przypadku osób bezrobotnych najliczniej reprezentowane były osoby w wieku 55-59 lat – 19,3%. Najmniej liczną grupę (3,2%) stanowiły osoby w wieku 18-24 lata.

W roku 2020 wśród zarejestrowanych osób niepełnosprawnych najliczniej reprezentowane były osoby w przedziale wiekowym 60 i więcej lat – 21,6 %. Wśród osób bezrobotnych grupa ta stanowiła 19,9%, poszukujących pracy – 27,3%. Wśród poszukujących pracy najliczniej reprezentowana była właśnie grupa osób z przedziału wiekowego 60 lat i więcej – 27,3%.

OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI

	2021	2020	2019
miesiąc	podjęcia pracy	podjęcia pracy	podjęcia pracy
Styczeń	38	54	60
Luty	40	63	65
Marzec	56	50	59
Kwiecień	59	27	53
Maj	44	17	60
Czerwiec	42	41	61
Lipiec	68	47	67
Sierpień	47	51	55
Wrzesień	53	71	70
Październik	69	68	80
Listopad	62	51	49
Grudzień	71	40	77
Ogółem:	649	580	756

Dane dotyczące podjęć pracy dotyczą wyłącznie grupy osób bezrobotnych. W roku 2021 najczęściej podjęć pracy odnotowano w grudniu (71 osób). Najmniej zatrudnień odnotowanych zostało w styczniu (38 osób). W roku 2021 bezrobotni niepełnosprawni wyrejestrowujący się ze względu na podjęcie pracy stanowili 53,7 % ogółu wyrejestrowanych osób niepełnosprawnych bezrobotnych. W roku 2020 był to udział 41,2% wszystkich wyrejestrowanych, w 2019 grupa ta stanowiła 39,5% .

2.10.2 PORADNICTWO ZAWODOWE DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W roku 2021 doradca zawodowy udzielał porad indywidualnych i informacji zawodowych. Z usług tych w Dziale Obsługi Osób Niepełnosprawnych skorzystały 852 osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy (w 2020 – 246 osób, 2019 – 740 osób).

Ze względu na ograniczenia funkcjonowania jednostek administracyjnych w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, niemożliwa była realizacja spotkań grupowych. Ograniczone zostały wizyty indywidualne. W praktyce kontakty przebiegały głównie mailowo lub telefonicznie.

Ograniczona została także współpraca z organizacjami pozarządowymi jak również z ośrodkami pomocy społecznej, szkołami specjalnymi i warsztatami terapii zajęciowej.

2.10.3 POŚREDNICTWO PRACY

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz.1100) oraz ustawy z dnia z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573).

Pośrednicy pracy – doradcy klienta realizują zgłaszane oferty wolnych miejsc zatrudnienia zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców. W roku 2021 zgłoszonych zostało 2.280 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (w roku 2020 – 1.937, 2019 - 2.512). Zgłoszonych ofert było więcej niż w roku wcześniejszym co stanowiło zatrzymanie tendencji z lat wcześniejszych, spadku liczby zgłaszanych miejsc pracy dedykowanych osobom niepełnosprawnym.

Pośrednicy pracy obsługują zarówno osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy oraz udzielają informacji osobom niezarejestrowanym. Ze względu na pandemię i ograniczenia funkcjonowania jednostek administracyjnych w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, wizyty osobiste klientów zostały ograniczone. Większość kontaktów utrzymywana była telefonicznie. W roku 2021 pośrednicy pracy obsłużyli 10.228 osób (w roku 2020 - 9.598 osób, w roku 2019 - 11.759). Średnia liczba dzienna obsługiwanych osób w pośrednictwie to 40 (w roku 2020 – 38).

W roku 2021 wydano 1.370 zaświadczeń, w tym 102 zaświadczenia dla osób poszukujących pracy i 1.268 dla osób bezrobotnych.

2.10.4 PROGRAMY RYNKU PRACY DLA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Wielkość środków PFRON – przyznanych w roku 2021 na rehabilitację zawodową ogółem (w zł)	3.525.000,00
Wielkość środków PFRON – wykonanie wg stanu na 31.12.2021r. Na rehabilitację zawodową ogółem, w tym (w zł):	3.489.101,00
Szkolenia	46.454,00
Staże, przygotowania zawodowe, badania	184.763,00
Jednorazowe środki na działalność gospodarczą lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej	1.040.800,00
Wypożyczenie stanowisk pracy	2.066.304,00
Utworzenie stanowisk pracy w spółdzielni socjalnej	149.586,00
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0
Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę	1.194,00
Liczba osób niepełnosprawnych objętych programami rynku pracy - ogółem, w tym:	78
Szkolenia	11
Staże, przygotowania zawodowe, badania	24
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	15
Na wyposażenie stanowisk pracy	25
Utworzenie stanowisk pracy w spółdzielni socjalnej	2
Dofinansowanie do 50% oprocentowania kredytu	0
Zwrot kosztów szkolenia organizowanego przez pracodawcę	1

W 2021 r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej przyznane zostało więcej środków PFRON jak w latach ubiegłych (w roku 2020 – 1.490.000,00 zł., w roku 2019 – 1.901.000,00) Wykorzystano w 2021r. środki z PFRON na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych w kwocie 3.489.101,00 zł. W ciągu roku 78 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu zostało objętych programami rynku pracy, finansowanymi ze środków PFRON. Z instrumentów finansowanych w roku 2021 z Funduszu Pracy skorzystało 9 osób. W szkoleniu uczestniczyło 7 osób, 2 osoby uczestniczyły w stażu.

W roku 2020 dzięki finansowaniu z Funduszu Pracy szkoleniu uczestniczyły 3 osoby bezrobotne, 5 osób bezrobotnych uczestniczyło w stażu.

W roku 2019 ze środków Funduszu Pracy sfinansowano instrumenty dla 21 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, 15 osób skorzystało z finansowania szkolenia, 6 wzięło udział w stażu.

SUBSYDIOWANE MIEJSCA ZATRUDNIENIA

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy i staże w okresie sprawozdawczym (PFRON).

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Wydatkowanie w zł
Stáže i badania lekarskie	68	24	24	184.763,00
Refundacja części kosztów wyposażenia stanowiska pracy	22	17	25	2.066.304,00
Środki na utworzenie stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej	1	1	2	149.586,00
Razem:	91	42	51	2.400.653,00

W roku 2021r. 24 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu podjęły staż finansowany ze środków PFRON. Rok wcześniej ze stażu skorzystało 13 osób o wymienionym statusie. 25 osób niepełnosprawnych znalazło zatrudnienie na stanowiskach pracy, których koszt utworzenia został częściowo pokryty ze środków PFRON. W roku 2020 na takich stanowiskach pracy zatrudnionych zostało 13 osób.

Rok 2021 to drugi rok realizacji zadania przyznania spółdzielni socjalnej środków z PFRON na utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej. W tym roku utworzone zostały 2 stanowiska dedykowane osobom niepełnosprawnym.

Tabela nie zawiera danych dotyczących staży, robót publicznych i prac interwencyjnych finansowanych z Funduszu Pracy ze względu na wliczenie osób bezrobotnych niepełnosprawnych do ogólnej statystyki osób bezrobotnych.

ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2021 roku nadal w ograniczonym zakresie realizowano wizyty monitorujące beneficjentów, którzy w ubiegłych latach podpisali umowy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej z wykorzystaniem środków PFRON.

Monitorowanie umów z lat ubiegłych to także weryfikacja spłat pożyczek udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej (przed 2008 r.) oraz umów o przyznaniu środków osobie niepełnosprawnej na podjęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON.

Obsługa i przygotowywanie dokumentów związanych z procedurą przyznawania środków z środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

	liczba wniosków/umów	środki w zł
Liczba wniosków złożonych w <i>okresie sprawozdawczym</i>	24	1.595.913,00
Podpisanie umów, wypłacenie środków, wydanie zaświadczenia o udzielonej pomocy na zasadach de minimis – wprowadzenie ww. dokumentów do systemu informatycznego - w ramach środków PFRON	15	1.040.800,00

Wnioskodawcy występowali niemal we wszystkich przypadkach o maksymalną kwotę dofinansowania przyznawaną przez Urząd Pracy m. st. Warszawy. W roku 2021 Urząd nie ograniczył przyznawanych środków PFRON poniżej przewidzianej przepisami kwoty piętnastokrotności przeciętnej krajowej (w roku 2020 przyznawane były środki w kwocie nie wyższej niż 55.000,00 zł., w roku 2019 – 45.000,00 zł). Wśród osób, które rozpoczynały w 2021 r. działalność gospodarczą najwięcej wybierało branżę usługową. Wśród 15 osób podejmujących własną działalność gospodarczą było 6 osób bezrobotnych oraz 9 poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Prezentowane dane dotyczą wyłącznie wykorzystania środków PFRON. Osoby niepełnosprawne bezrobotne, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy są wliczone do ogólnych statystyk osób bezrobotnych. Ze względu na pandemię niemożliwe było zorganizowanie warsztatów dla osób planujących otworzyć własną działalność gospodarczą.

SZKOLENIA

Szkolenia finansowane ze środków PFRON dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Podjęcia pracy w przeciągu 3 m-cy w procentach	Podjęcia prac 4-6 m-cy
1.	Obsługa kas fiskalnych	1	1	0	0	0
2.	Szkolenie komputerowe ECDL DIGCOMP 16 wraz z egzaminem zewnętrznym ECDL DIGCOMP 16	1	1	1	100%	0
3.	kurs konstrukcji i szycia odzieży damskiej i dzianin	1	1	1	0	1
4.	Frontend Developer	1	1	1	100%	0
5.	Indywidualny kurs języka niemieckiego, język ogólny plus specjalizacja biznesowa	1	1	1	100%	0
6.	Podstawowy i praktyczny kurs fotografii, warsztaty fotografii ślubne	1	1	1	100%	0
7.	Tester manualny	1	1	1	100%	0
8.	Szkolenie podstawowe na doradcę obywatelskiego	1	1	1	100%	0
9.	Operator koparko-ładowarki, wszystkie, klasa III, koparki jednoznaczyniowej, do 25 ton, klasa III, ładowarki jednoznaczyniowej, do 20 ton, klasa III	1	1	0	0	0

10.	szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z wymianą butli	1	1	0	0	0
11.	Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac	1	1	0	0	0
Razem		11	11	7	64%	1

Szkolenia w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych są realizowane w trybie indywidualnym. Kandydat ma możliwość wskazania szkolenia niezbędnego do podwyższenia kwalifikacji/przekwalifikowania pod kątem zatrudnienia. W 2021 r. złożonych zostało 12 wniosków. Pozytywnie zostało rozpatrzonych 11 z nich. Szkolenia ukończyły wszystkie osoby, uzyskując kwalifikacje. Po szkoleniu 8 osób podjęło pracę (7 w przeciągu 3 miesięcy oraz 1 w przeciągu 6 miesięcy). Osoby które pozostały w rejestrze, to osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Podjęcie pracy wiązałoby się z utratą świadczeń.

Ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2021 roku przeszkolonych zostało 9 osób z orzeczoną niepełnosprawnością. Po szkoleniach 6 osób podjęło pracę, 1 prowadzi działalność gospodarczą.

INFORMACJA DODATKOWA

Na mocy ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 568) przedłużeniu uległa ważność orzeczeń o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności wydawanych przez powiatowe i wojewódzkie zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

2.11 BEZROBOTNI ZWOLNIENI Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW

Na koniec grudnia 2021 r. w rejestrze Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozostawało 648 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników (tj. 2,7% ogółu bezrobotnych). W analogicznym okresie roku poprzedniego liczba bezrobotnych w tej kategorii wynosiła 799 (tj. 3,3% ogółu bezrobotnych).

Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników

wyszczególnienie	w 2021 r.				w 2020 r.			
	z sektora publicznego		z sektora prywatnego		z sektora publicznego		z sektora prywatnego	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
Zgłoszenie zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników	10	4 978 w tym 4 111 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	39	7 185 (w tym 2 625 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	9	5 265 (w tym 3 928 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)	105	19 744 (w tym 6 646 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy)
zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników	5	289	27	2 194	5	126	74	4 609

Od stycznia do grudnia 2021 r. wpłynęło 49 zgłoszeń (w 2020 r. 114 zgłoszeń) o zamiarze zmniejszenia zatrudnienia oraz wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy z przyczyn niedotyczących pracowników, wśród których było 10 firm z sektora publicznego. Liczba osób przewidzianych do zwolnienia wyniosła 12.163, w tym 6.736 były to zgłoszenia wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy (o 12.846 osób mniej niż w całym roku 2020), w tym 4.978 z sektora publicznego (z czego 4.111 z sektora publicznego to wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy).

Zmniejszenie liczby osób wcześniej planowanych do zwolnienia zgłosiło 7 pracodawców zmniejszenie dotyczyło 1.671 osób. 5 pracodawców anulowało zgłoszenia na łączną liczbę 2.406 osób, w tym z sektora publicznego 1.737 (wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy). Od stycznia do grudnia 2021 r. firmy zwolniły 4.232 osoby, z czego 2.483 osoby zwolniono w ramach zgłoszonych zwolnień grupowych w 2021 r. Pozostałe zwolnienia dotyczyły procesów zgłoszonych w 2020 r.

i kontynuowanych w roku 2020. Trzeba przy tym zaznaczyć, że większość zgłoszeń i przeprowadzonych zwolnień dotyczyła firm, które mają siedzibę w Warszawie, jednakże prowadzą działalność na terenie całej Polski. Z uwagi na to tylko część osób zgłoszonych do zwolnienia/zwolnionych stanowią mieszkańcy stolicy. Część procesów zwolnień grupowych jest kontynuowana w 2022 r.

Warto zauważyć, że część firm, zgłosiła zamiar wręczenia swoim pracownikom wypowiedzeń zmieniających warunki pracy i płacy, które nie przerodziły się w zwolnienia grupowe, gdyż pracownicy przyjmowali nowe warunki pracy i płacy co w konsekwencji nie prowadziło do zwolnień grupowych.

W 2021 r. zgłoszenia składały firmy, które działały w następujących branżach: transport lotniczy pasażerki, finansowa, działalność agentów zajmujących się sprzedażą wyrobów tekstylnych, odzieży, wyrobów futrzarskich, obuwia i artykułów skórzanych, działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy, działalność usługowa w zakresie rezerwacji, doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszków emerytalnych, sprzedaż hurtowa napojów bezalkoholowych, restauracje i inne placówki gastronomiczne, sprzedaż detaliczna hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek, pozostałe pośrednictwo pieniężne, naprawa i konserwacja statków powietrznych, działalność związana z grami lasowymi i zakładami wzajemnymi, budowlana, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, bankowość, pozostała działalność pocztowa i kurierska, sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, działalność agencji reklamowych, sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach, sprzedaż hurtowa wyrobów farmaceutycznych i medycznych, produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych, naprawa i konserwacja sprzętu (tele)komunikacyjnego, instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia, działalność pocztowa, sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych, poligrafia, budowlana, farmaceutyczna, wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń budowlanych, sprzedaż hurtowa herbaty, kawy, kakao i przypraw, telekomunikacja, wynajem i dzierżawa pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli, produkcja pozostałych zbiorników, cystern i pojemników metalowych, pozostałe pośrednictwo pieniężne, działalność w zakresie telekomunikacji przewodowej.

ZWOLNIENIA MONITOROWANE

Zwolnienia monitorowane w okresie od stycznia do grudnia 2021 r. dotyczyły 9 firm na łączną liczbę 3.739 osób, w tym realizowane we współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy dotyczyły 8 firm na łączną liczbę 3.399 osób.

W 2021 r., wzorem lat ubiegłych, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził działania, związane z realizacją zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące współpracy z pracodawcami w zakresie zwolnień monitorowanych, ale ze względu na sytuację epidemiczną w kraju, działania były realizowane w formie telefonicznych konsultacji indywidualnych oraz zajęć poradnictwa grupowego w formie warsztatów online z doradcami zawodowymi.

Zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r., poz. 674 ze zm.) pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników w okresie 3 miesięcy jest obowiązany uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, Urząd Pracy m.st. Warszawy prowadził rozmowy z pracodawcami, w celu nawiązania współpracy i pomocy dla zwalnianych osób. W ramach współpracy w 2021 r. podpisanych było 8 porozumień, na podstawie których zorganizowano 6 punktów konsultacyjnych (telefonicznych), w trakcie których można było skorzystać z porady pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji, uczestniczyło w nich ogółem 48 pracowników. Ponadto zorganizowane zostały dla jednej firmy zajęcia poradnictwa grupowego - warsztaty online, w których udział wzięło 10 osób, podczas których pracownicy objęci procedurą zwolnień grupowych mieli okazję spotkać się z doradcą zawodowym. Realizacja zadań związanych z outplacementem dotyczyła zwalnianych pracowników z Carlson Wagonlit Ecenter Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Bank Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna, NORAUTO POLSKA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Polskie Linie Lotnicze LOT S.A, Poczta Polska Spółka Akcyjna, Bank Pocztowy Spółka Akcyjna, LOT Aircraft Maintenance Services Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Siemens Gamesa Renewable Energy Services Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością.

Wybrane zakłady pracy, które w 2021 r. zapowiedziały zwolnienia pracowników

Nazwa zakładu pracy	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Liczba osób zwolnionych w 2021 r.
Bank Polska Kasa Opieki Spółka Akcyjna	1 110 wypowiedzenia definitywne + 1 250 wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy	1 043
Sandoz Polska Sp. z o.o.	95	63
LOT Aircraft Maintenance Services Sp. z o. o.	240	173
MONETIA Sp. z o.o.	30	30
Siemens Gamesa Renewable Energy Services Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	64	64
GE Power sp. z o. o. w Warszawie	185	56
Carrefour Polska Sp. z o.o.	300	121
"TOTOLOTEK" SPÓŁKA AKCYJNA	167	147
Astellas Pharma Sp. z o. o.	39	39
Orange Polska Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością	920	885
Takeda Pharma Sp. z o.o.	32	21
Rydo Sp. z o.o.	16	14
Nordea Bank Abp S.A. Oddział w Polsce	21	10
Bank Pocztowy Spółka Akcyjna	37	25

3. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Wybuch pandemii COVID-19 i związane z nią restrykcje sanitarne, w tym powtarzające się czasowe lockdowny poszczególnych branż, spowodowały konieczność wprowadzenia nowych narzędzi chroniących polską gospodarkę przed ich skutkami. W 2021 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy, na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 1842 z późn. zm.) oraz rozporządzeń w sprawie wsparcia obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, kontynuował realizację wsparcia skierowanego do mikro, małych oraz średnich przedsiębiorców.

W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2021 r. do Urzędu Pracy m.st. Warszawy wpłynęły łącznie 53.933 wnioski obejmujące wszystkie realizowane przez Urząd formy wsparcia, rozpatrzono łącznie 57.742 wnioski, w tym rozpatrzono 3.809 wniosków złożonych w grudniu 2020 r. W ramach „Tarczy Antykryzysowej” w 2021 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wypłacił przedsiębiorcom łącznie 272.953.536,47 zł wsparcia.



Do zadań określonych dla powiatowych urzędów pracy (takim jest Urząd Pracy m.st. Warszawy) należało rozpatrywanie wniosków, przyznawanie środków, ich wypłata oraz rozliczanie i umarzanie przyznanej pomocy w następujących formach wsparcia:

3.1 NISKOOPROCENTOWANE POŻYCZKI Z FUNDUSZU PRACY DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW ORAZ DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Do 10 czerwca 2021 r. do Urzędu Pracy m. st. Warszawy o jednorazową pożyczkę do 5.000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności, na podstawie art. 15 zzd, mogli wnioskować mikroprzedsiębiorcy, którzy w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniali łącznie następujące warunki: zatrudniali średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnęli roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro, a także prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

O pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Na podstawie art. 15 zзда, również do 10 czerwca 2021 r., o jednorazową, niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej/statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, o pożyczkę mogły starać się organizacje pozarządowe prowadzące działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym, a jej maksymalna kwota to 5 000 zł.

Działalność gospodarcza lub statutowa nie mogła być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r.

Ponadto, działalność gospodarcza lub statutowa nie mogła być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. Za datę udzielenia pożyczki uznaje się dzień wypłaty środków przez urząd pracy na konto organizacji pozarządowej.

Umorzenie obu rodzajów pożyczek następuje z urzędu, bez konieczności składania wniosku o umorzenie. Spełnienie warunków umorzenia pożyczki sprawdza Urząd Pracy m.st. Warszawy

Od 1 stycznia do 10 czerwca 2021 r. do Urzędu Pracy m.st. Warszawy wpłynęło łącznie 4.541 wniosków o przyznanie jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców oraz o niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych

Rozpatrzono pozytywnie 1.901 wniosków, negatywnie 3.591. Najczęstszym powodem negatywnego rozpatrzenia wniosku było powtórne złożenie wniosku o pożyczkę przez wnioskodawcę, który już wcześniej skorzystał z tej formy wsparcia.

W 2021 r. Urząd Pracy n.st. Warszawy wypłacił pożyczki 1.899 mikroprzedsiębiorcom oraz organizacjom pozarządowym, w łącznej kwocie 9.437.162,76 zł.



W ramach art. 15 zzd i art. 15 zзда umorzono 12.521 pożyczek na łączną kwotę 62.453.880,52 zł, spłacone zostały, wraz z odsetkami, 33 pożyczki na łączną kwotę 165.036,92 zł

3.2 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA PRZEDSIĘBIORCÓW SAMOZATRUDNIONYCH

O udzielenie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, na podstawie art. 15 zzc, do Urzędu Pracy m.st. Warszawy można było wnioskować do 10 czerwca 2021 r.

We wniosku przedsiębiorca musiał wykazać spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, o minimum 30% rok do roku, w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim, przy czym wybrane miesiące (za dwa miesiące przyjmuje się również 60 kolejno następujących po sobie dni w stosunku do analogicznego okresu w roku poprzednim) powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 31 grudnia 2019 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, i było obliczone na podstawie przedziałów spadku obrotów i mogło wynosić:

- spadek obrotów o co najmniej 30% – wsparcie w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- spadek obrotów o co najmniej 50% – wsparcie w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- spadek obrotów o co najmniej 80% – wsparcie w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie

Przedsiębiorca był obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

Od 1 stycznia do 10 czerwca 2021 r. do Urzędu Pracy m.st. Warszawy wpłynęło łącznie 4.580 wniosków o przyznanie dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Rozpatrzono pozytywnie 3.404 wnioski, negatywnie 1496, podpisano 3.409 umów. W 2021 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wypłacił dofinansowanie 1.899 przedsiębiorcom, w łącznej kwocie 17.437.090,00 zł.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy samozatrudnionego



Wnioski złożone

4 580



Wnioski rozpatrzone

4 900*



Wyplacone środki

17 437 090 zł



*w tym wnioski rozpatrzone z grudnia 2020 r.

źródło: Urząd Pracy m.st. Warszawy

3.3 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW

O udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r., na podstawie art. 15 zzb w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy można ubiegać się do 10 czerwca 2021 r.

We wniosku przedsiębiorca musiał wykazać spadek obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym, o minimum 30% rok do roku, w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim, przy czym wybrane miesiące powinny przypadać w okresie przypadającym po dniu 31 grudnia 2019 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku oraz załączyć imienną listę pracowników, dla których chciał uzyskać dofinansowanie

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące i było obliczone na podstawie przedziałów spadku obrotów i mogło wynosić:

- co najmniej 30% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 50% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 80% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Przedsiębiorca był obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

Przedsiębiorca był obowiązany złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymał dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

Od 1 stycznia do 10 czerwca 2021 r. do Urzędu Pracy m.st. Warszawy wpłynęły łącznie 1.383 wnioski o dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Rozpatrzono pozytywnie 1.705 wniosków, negatywnie 467. W 2021 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wypłacił 1.098 podmiotom dofinansowanie w łącznej kwocie 39.068.453, 23 zł, które objęło 9.266 stanowisk pracy.

3.4 DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH ORAZ DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW DLA KOŚCIELNEJ OSOBY PRAWNEJ

O udzielenie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (np. kościelne osoby prawne, kluby sportowe) w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15 zze), w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy można było ubiegać się do 10 czerwca 2021 r.

We wniosku organizacja musiała wykazać spadek przychodów, rozumiany jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Organizacja musiała też załączyć imienną listę pracowników, dla których chce uzyskać dofinansowanie.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, i było obliczone na podstawie przedziałów spadku przychodów i może wynosić:

- co najmniej 30%, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 50%, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- co najmniej 80%, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Organizacja pozarządowa była obowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

Organizacja pozarządowa była obowiązana złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymała dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

Również do 10 czerwca 2021 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy można było ubiegać się o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15 zze²)

Wsparcie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca złożenia wniosku w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

Wnioskodawca nie był zobowiązany do wskazywania spadku obrotów/przychodów z działalności.

Wnioskodawca był zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

Wnioskodawca był zobowiązany złożyć do Urzędu Pracy dokumenty potwierdzające prawidłowość wykorzystania otrzymanych środków oraz dokumenty potwierdzające zatrudnienie pracowników, na których otrzymała dofinansowanie, w terminie 30 dni po zakończeniu okresu dofinansowania.

Od 1 stycznia do 10 czerwca 2021 r. do Urzędu Pracy m.st. Warszawy wpłynęły 72 wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych.

Rozpatrzono pozytywnie 61 wniosków, negatywnie 40. W 2021 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy wypłacił 61 podmiotom dofinansowanie w łącznej kwocie 1.375.638,44 zł, które objęło 489 stanowisk pracy.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15 zzb i art. 15 zze)



Wnioski złożone
1 455



Wnioski rozpatrzone
2 273*



Wypłacone środki
40 444 091 zł



Liczba uratowanych miejsc pracy
9 755



*w tym wnioski rozpatrzone z grudnia 2020 r.

źródło: Urząd Pracy m.st. Warszawy

3.5 DOTACJA DLA MIKRO I MAŁYCH PRZEDSIĘBIORSTW OKREŚLONYCH BRANŻ (Tarcza Branżowa)

19 grudnia 2020 r. weszła w życie tzw. „tarcza branżowa”, pozwalająca ubiegać się o jednorazową dotację dla mikro i małych przedsiębiorstw w wysokości do 5.000 zł. Na podstawie art. 15 zze⁴ z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm), kolejnych rozporządzeń: z 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19, Rozdział 3 (Dz. U. 2021 poz. 152), Rozporządzenia z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie, Rozdział 3 (Dz. U. 2021 poz. 371) oraz Rozporządzenia z dnia 16 kwietnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U. 2021 poz. 713), wnioski o jej przyznanie w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy można

było składać od 19 grudnia 2020 r. do 31 stycznia 2021 r. oraz od 1 lutego 2021 do 31 sierpnia 2021 r. wnioski, mogli składać przedsiębiorcy, którzy:

- na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną niżej wymienionymi kodami Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 jako rodzaj przeważającej działalności:

*Tabela - wykaz branż (według Polskiej Klasyfikacji Działalności - PKD 2007)			
	Kod PKD	Nazwa klasyfikacji kodu wg CEIDG	Ile razy można było otrzymać dotację
1.	47.41.Z	Sprzedaż detaliczna komputerów, urządzeń peryferyjnych i oprogramowania prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
2.	47.42.Z	Sprzedaż detaliczna sprzętu telekomunikacyjnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
3.	47.43.Z	Sprzedaż detaliczna sprzętu audiowizualnego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
4.	47.51.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
5.	47.52.Z	Sprzedaż detaliczna drobnych wyrobów metalowych, farb i szkła prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
6.	47.53.Z	Sprzedaż detaliczna dywanów, chodników i innych pokryć podłogowych oraz pokryć ściennych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
7.	47.54.Z	Sprzedaż detaliczna elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
8.	47.59.Z	Sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
9.	47.64.Z	Sprzedaż detaliczna sprzętu sportowego prowadzona w	x1

		wyspecjalizowanych sklepach	
10.	47.65.Z	Sprzedaż detaliczna gier i zabawek prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
11.	47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x3
12.	47.72.Z	Sprzedaż detaliczna obuwia i wyrobów skórzanych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x3
13.	47.75.Z	Sprzedaż detaliczna kosmetyków i artykułów toaletowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
14.	47.77.Z	Sprzedaż detaliczna zegarków, zegarów i biżuterii prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	x1
15.	47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach	x2
16.	47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach	x2
17.	47.89.Z	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona na straganach i targowiskach	x2
18.	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany	x5
19.	51.10.Z	Transport lotniczy pasażerski	x5
20.	52.23.Z	Działalność usługowa wspomagająca transport lotniczy	x5
21.	55.10.Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania	x5
22.	55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	x5
23.	55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe	x5
24.	56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	x5
25.	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne	x5
26.	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)	x5

27.	56.29.Z	Pozostała usługowa działalność gastronomiczna	x5
28.	56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów	x5
29.	59.11.Z	Działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	x5
30.	59.12.Z	Działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	x5
31.	59.13.Z	Działalność związana z dystrybucją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych	x5
32.	59.14.Z	Działalność związana z projekcją filmów	x5
33.	59.20.Z	Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	x5
34.	74.20.Z	Działalność fotograficzna	x5
35.	77.21.Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego	x5
36.	77.29.Z	Wypożyczanie i dzierżawa pozostałych artykułów użytku osobistego i domowego	x1
37.	77.39.Z	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych, gdzie indziej niesklasyfikowane	x1
38.	79.11.A	Działalność agentów turystycznych	x5
39.	79.12.Z	Działalność organizatorów turystycznych	x5
40.	79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych	x5
41.	79.90.C	Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji, gdzie indziej niesklasyfikowana	x5
42.	82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów	x5
43.	85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	x5
44.	85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej	x5

45.	85.53.Z	Pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	x5
46.	85.59.A	Nauka języków obcych	x5
47.	85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	x5
48.	86.10.Z	W zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznictwa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej.	x5
49.	86.90.A	Działalność fizjoterapeutyczna	x5
50.	86.90.D	Działalność paramedyczna	x5
51.	90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	x5
52.	90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych	x5
53.	90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych	x5
54.	91.02.Z	Działalność muzeów	x5
55.	93.11.Z	Działalność obiektów sportowych	x5
56.	93.13.Z	Działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej	x5
57.	93.19.Z	Pozostała działalność związana ze sportem	x5
58.	93.21.Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki	x5
59.	93.29.A	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych	x5
60.	93.29.B	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana	x5
61.	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna	x5

62.	96.01.Z	Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	x5
63.	96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	x1
64.	96.04.Z	Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	x5
65.	96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	x1

- przychód z ich działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r. (dla wniosków składanych do 31 stycznia 2021 r),

- przychód w rozumieniu przepisów podatkowych, w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o dotację był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020 r. lub w lutym 2020 r.

- nie mieli zawieszonyj działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień wskazany w obowiązującym w dniu składania wniosku rozporządzeniu oraz w dniu składania wniosku,

- nie naruszyli ograniczeń, nakazów i zakazów w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowionych w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii.

Ponadto w dniach od 23 lipca 2021 r. do 30 września 2021 r., o dotację do 5.000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy, o których mowa odpowiednio w art. 7 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, mogli ubiegać się przedsiębiorcy, którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami 47.11.Z albo 47.19.Z

Warunkiem uzyskania dotacji było prowadzenie działalności gospodarczej w dniu 30 września 2020 r. (w tym dniu działalność gospodarcza nie mogła być zawieszona), polegającej na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, o których

mowa

w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, oznaczonej według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami 47.11.Z albo 47.19.Z, a przychód z działalności gospodarczej wnioskodawcy, w rozumieniu przepisów prawa podatkowego, musiał być niższy co najmniej o 40% odpowiednio w listopadzie 2020 r., grudniu 2020 r., styczniu 2021 r., lutym 2021 r. albo w marcu 2021 r. w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r.

Dotacje były bezzwrotne pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji przyjęto dzień wypłaty środków przez Urząd Pracy na konto przedsiębiorcy.

W dniach 1-31 stycznia 2021 r. do Urzędu Pracy m.st. Warszawy wpłynęło 4.712 wniosków o dotację. Rozpatrzono 4.462 wnioski. Wypłacono 28.254.672,48 zł wsparcia.

Zgodnie z zasadami udzielania dotacji dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż, Urząd Pracy m.st. Warszawy sprawdzał spełnianie przez przedsiębiorców warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. W przypadku 5.835 przedsiębiorców Urząd stwierdził brak konieczności zwrotu dotacji. Kwota dotacji niepodlegających zwrotowi wyniosła 29.159.672,48 zł.

W jednym przypadku przedstawiono wezwanie do zwrotu dotacji na podstawie art. 15 zze⁽⁴⁾ ust. 8. Kwota dotacji zwróconych na tej podstawie wyniosła 5.000 zł

Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw



Wnioski złożone

4 712



Wnioski rozpatrzone

4 462



Wyłacone środki

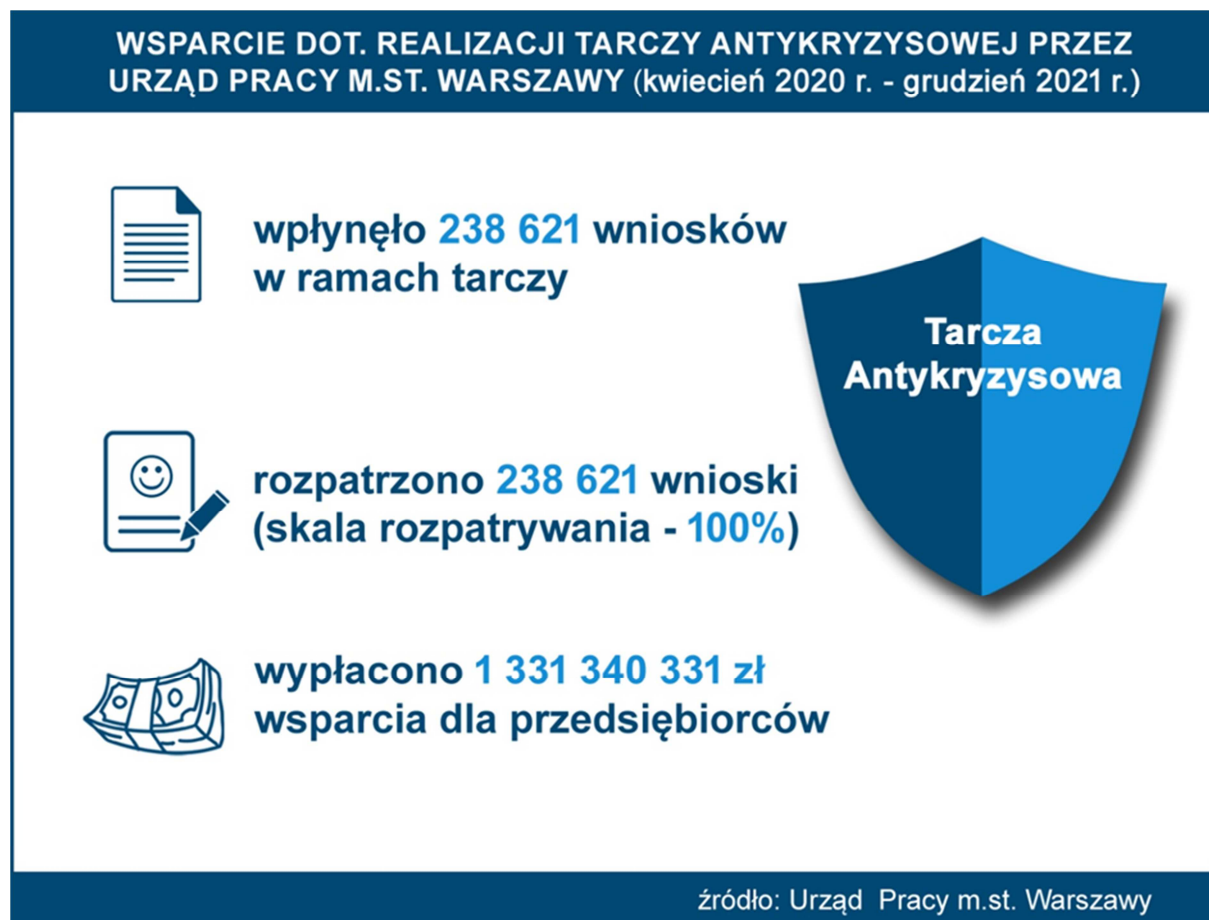
28 254 672 zł



**Tarcza
Branżowa
2021**

źródło: Urząd Pracy m.st. Warszawy

W okresie obowiązywania tarczy antykryzysowej, od kwietnia 2020 r. do grudnia 2021 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy rozpatrzył 238. 621 złożonych wniosków oraz wypłacił przedsiębiorcom 1.331.340.331,16 zł. wsparcia.



4. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wyodrębnione są Centra Aktywizacji Zawodowej (CAZ). CAZ to komórka organizacyjna Urzędu, która służy pomocą w powrocie na rynek pracy poprzez usługi pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy pełnią funkcje doradców klienta. Pracownicy CAZ, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy, w sposób zindywidualizowany realizują usługi rynku pracy z wykorzystaniem dostępnych instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych.

Realizacja usługi pośrednictwa pracy odbywa się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.) oraz rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (DZ. U. z 2014 r., poz. 667).

W 2021 r. w związku z pandemią wywołaną SARS-CoV-2 nadal zadania powiatowych urzędów pracy były rozszerzone o wdrożenie i realizację Tarczy Antykryzysowej wspierającej warszawskich przedsiębiorców. W ramach ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych pracownicy CAZ rozpatrywali wnioski o przyznanie:

- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd)
- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)
- dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4).

W 2021 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej realizowali również umorzenia z Urzędu niskooprocentowej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd i 15zzda).

Nałożone na Urząd Pracy dodatkowe zadania oraz zagrożenie epidemiczne zmusiły do wdrożenia zmian dotyczących sposobu obsługi klientów w CAZ. Wykonywanie zadań pośrednictwa, realizowane przez doradców klienta odbywało się z wykorzystaniem bazy

danych SyriuszStd, zawierającej najważniejsze informacje o osobach bezrobotnych, o pracodawcach i zgłoszonych ofertach pracy. Na bieżąco pośrednicy pracy realizowali zgłaszane oferty pracy zgodnie z wymaganiami i potrzebami określonymi przez pracodawców.

W 2021r. Centrum Aktywizacji Zawodowej bezpośrednio obsługa klientów Urzędu (tj. osób bezrobotnych, poszukujących pracy odbywała się w bardzo ograniczonym zakresie, z zachowaniem reżimu sanitarnego.

Urząd Pracy nie zaprzestał realizacji swoich ustawowych zadań. Do ich wykonywania wykorzystywane były głównie narzędzia teleinformatyczne.

Doradcy klienta realizowali oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Kierowali osoby bezrobotne i poszukujące pracy do pracodawców, informowali o ich prawach i obowiązkach oraz wydawali skierowania, wyznaczając termin kontaktu z pośrednikiem w celu poinformowania o skutkach podjętych działań. Wydawane skierowanie zawierało wymagane dane i zapisy określone w ustawie. Odpowiednie zapisy dokonywane były w bazie SyriuszStd

Doradcy klienta odnotowywali informacje o przyjęciu lub odmowie przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jak również o braku kontaktu z doradcą klienta bezrobotnego lub poszukującego pracy w Urzędzie w wyznaczonym terminie. Wstrzymane jednak zostały giełdy pracy oraz targi pracy. Utrzymywane były kontakty z pracodawcami z obszaru działania Urzędu.

Udostępnianie ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu odbywało się m.in. za pośrednictwem tablic informacyjnych, kiosków multimedialnych, strony internetowej Urzędu. Postępowanie to jest zgodne z zapisami rozporządzenia, a więc oferty pojawiają się również w formie, która umożliwia identyfikację pracodawcy.

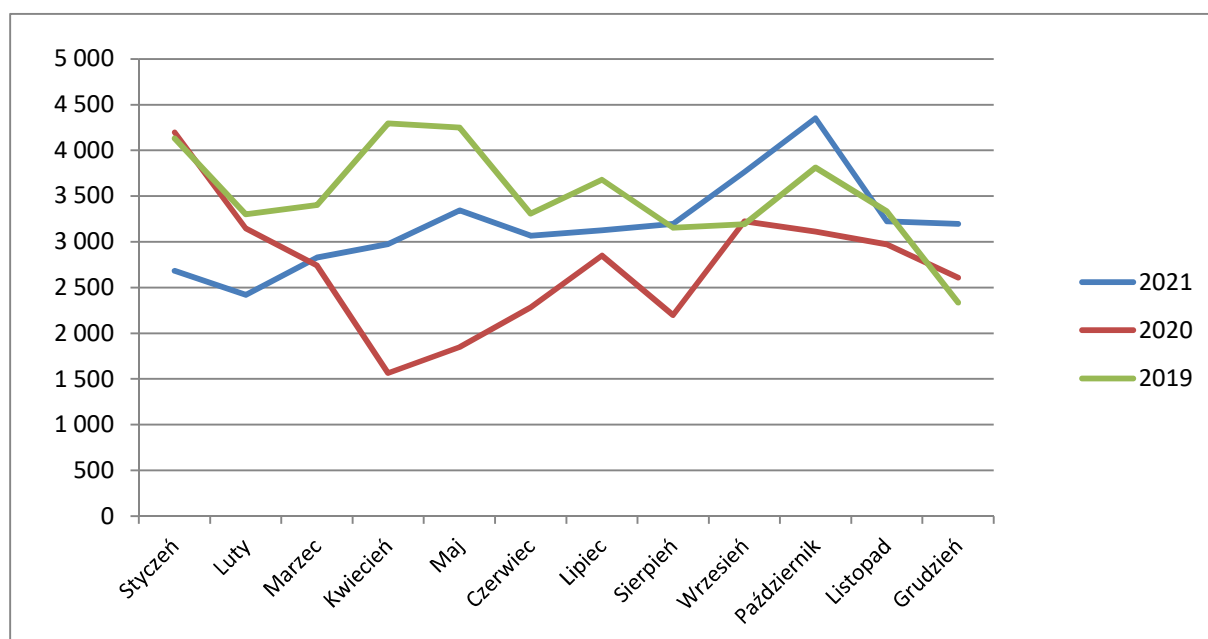
Zrealizowane zostały również szkolenia grupowe oraz indywidualne.

Utrzymana została możliwość kontaktu mailowego oraz telefonicznego z doradcami klienta (rozbudowany system połączeń przychodzących).

4.1 OFERTY PRACY

LICZBA OFERT PRACY (2021 r. - 2019 r.)					
Miesiąc	2021	2020	2019	2021-2020 r.	2020-2019
Styczeń	2 680	4 199	4 131	-1 519	68
Luty	2 419	3 148	3 302	-729	-154
Marzec	2 830	2 740	3 402	90	-662
Kwiecień	2 977	1 563	4 295	1 414	-2 732
Maj	3 342	1 848	4 249	1 494	-2 401
Czerwiec	3 066	2 281	3 307	785	-1 026
Lipiec	3 125	2 848	3 678	277	-830
Sierpień	3 197	2 198	3 155	999	-957
Wrzesień	3 762	3 224	3 194	538	30
Październik	4 352	3 113	3 811	1 239	-698
Listopad	3 225	2 971	3 332	254	-361
Grudzień	3 196	2 607	2 336	589	271
Razem	38 171	32 740	42 192	5 431	-9 452

LICZBA OFERT PRACY



W 2021 r. w odniesieniu do poprzedniego roku nastąpił wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy o 14,2% (tj.: +5 431 ofert), a w stosunku do roku 2019 r. odnotowano spadek ofert pracy o 9,5 % (tj.: -4 021 ofert).

4.2 OFERTY PRACY

Najczęściej zgłaszane oferty pracy dotyczyły stanowisk:

PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY

- kierownicy w gastronomii – od 2800 zł do 5000 zł
- kierownicy projektu – od 3200 zł do 33600 zł
- kierownicy do spraw sprzedaży – od 3200 zł do 31000 zł
- dyrektorzy generalni i zarządzający – od 3500 zł do 25000 zł

SPECJALIŚCI

- analitycy finansowi – od 4000 zł do 25000 zł
- inspektorzy nadzoru budowlanego – od 4000 zł do 7000 zł
- specjaliści administracji publicznej – od 2850 zł do 10159,80 zł
- nauczyciele przedmiotu w szkole ponadpodstawowej – od 2800 zł do 16680 zł

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL

- księgowi – od 2800 zł do 22000 zł
- przedstawiciele handlowi – od 2800 zł do 13000 zł
- technicy elektrycy – od 3200 zł do 6000 zł
- biomasażysty – od 3000 zł do 3400 zł

PRACOWNICY BIUROWI

- pracownicy biurowi – od 2800 zł do 7000 zł
- magazynierzy – od 2800 zł do 4928 zł
- sekretarki – od 2800 zł do 5500 zł
- kurierzy – od 2800 zł do 7000 zł

PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY

- kucharze – od 2800 zł do 8500 zł
- manikiurzystki – od 2800 zł do 4000 zł
- sprzedawcy – od 2800 zł do 5000 zł
- pracownicy ochrony fizycznej – od 2800 zł do 5000 zł
- fryzjerzy – od 2800 do 4000 zł
- kelnerzy – od 2800 zł do 4300 zł

ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY

- piekarze – od 2800 zł do 4500 zł
- cukiernicy – od 2900 zł do 4840 zł
- hydraulicy – od 2800 zł do 12500 zł
- krawcy – od 2800 zł do 5548,63 zł

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ

- kierowcy samochodów dostawczych – od 2800 zł do 7000 zł
- taksówkarze – od 2800 zł do 3150 zł
- kierowcy samochodów osobowych – od 2800 zł do 4000 zł

PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE

- pomoce kuchenne – od 2800 zł do 5000 zł

- sprzątaczkę – od 2800 zł do 4000 zł
- pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food – od 2800 zł do 5000 zł

Przedstawiona powyżej analiza dotyczy tylko tych ofert zatrudnienia, które zostały zgłoszone do Urzędu Pracy m.st. Warszawy. Jak wiadomo w Warszawie istnieje wiele firm i agencji zajmujących się pośrednictwem pracy oraz zatrudnieniem. Ponadto Pracodawcy ogłaszają swoje zapotrzebowanie na pracowników m.in. w internecie lub informacja o wakacji rozpowszechniana jest z wykorzystaniem ich własnej sieci kontaktów. Wiele firm, wykorzystuje coraz szerzej systemy aplikacji internetowych na swoich stronach internetowych, do realizacji procesów rekrutacyjnych.

Wiele informacji o rzeczywistym popycie na pracę nie trafiło do Urzędu i nie znalazło swojego odzwierciedlenia w dokonanej powyżej analizie.

4.3 EFEKTY POŚREDNICTWA PRACY

lp.	zadanie	realizacja	realizacja
		w 2021 r.	w 2020 r.
1.	Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	12 508	140 482 (ta liczba z 2020 r. to efekt Tarczy Antykryzysowej)
2.	Liczba pozyskanych miejsc pracy ogółem	38 171	32 740
3.	Liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy	15 652	13 510
4.	Liczba wizyt u pracodawców (w tym kontakty z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych) (dane styczeń-marzec 2020 r.)	2 326	236
5.	Liczba zorganizowanych targów pracy	1	0
6.	Efektywność wykorzystania pozyskanych miejsc pracy { % }	41,0%	40,2%

W 2021 r. pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy pozyskali do współpracy 12.508 nowych firm. Byli to zarówno przedsiębiorcy, którzy zgłaszali oferty pracy, jak również podmioty gospodarcze korzystające ze wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Odnotowaliśmy w 2021 r. wzrost liczby zgłoszonych miejsc pracy (+5.431 miejsc), a liczba faktycznie zrealizowanych ofert pracy była wyższa (+2.142ofert) w porównaniu z rokiem 2020.

• .

4.4 PORADNICTWO ZAWODOWE W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Realizacja usługi poradnictwa zawodowego w Centrum Aktywizacji Zawodowej odbywała się zgodnie z obowiązującymi zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667). Na bieżąco prowadzona była usługa poradnictwa zawodowego dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielano porad indywidualnych, w ramach których wykonywane były testy KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych), przygotowanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, omawianie sytuacji na rynku pracy, udzielanie informacji o zawodach, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu.

W 2021 r. udzielono 4.046 porad indywidualnych

Doradcy zawodowi prowadzili porady grupowe oraz grupowe informacje zawodowe w formie webinarów. W trakcie porad grupowych zapoznawano szczegółowo klientów z aktywnymi metodami i technikami poszukiwania pracy, wykonano bilans umiejętności zawodowych, przygotowano ich do rozmowy kwalifikacyjnej, wspólnie sporządzano dokumenty aplikacyjne.

Udzielano również niezbędnej pomocy osobom podlegającym zwolnieniom monitorowanym – zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego - warsztaty online.

W roku 2021 doradcy zawodowi uczestniczyli w różnych działaniach, prowadząc spotkania indywidualne, grupowe i prezentacje:

- spotkanie on-line doradców zawodowych z regionu warszawskiego (przygotowanie + wystąpienie),
- spotkanie z osadzonymi w Areszcie Śledczym Warszawa-Grochów w ramach Programu Resocjalizacyjnego Colere,
- prowadzenie webinaru (na żywo) na Targach Pracy oraz dyżury doradcze online,

- opracowywanie webinarów w zakresie: usług i instrumentów rynku pracy, metod poszukiwania pracy, instruktaż wyszukiwania ofert pracy, kompetencje na rynku pracy,
- prowadzenie porad grupowych i spotkań informacyjnych w Centrum Aktywizacji Zawodowej w formie webinarów,
- obsługa infolinii Centrum Aktywizacji Zawodowej,
- udział w Komisji ds. Repatriacji i Osiedlenia w Urzędzie m.st. Warszawy.

Działania dodatkowe związane z obsługą Tarczy Antykryzysowej:

- ocena merytoryczna, formalna oraz wypłata środków z art.15zzd i 15zze4,
- obsługa telefoniczna i korespondencja mailowa z Wnioskodawcami,
- realizacja zwrotów nienależnie przyznanego wsparcia - Tarcza Antykryzysowa,
- realizacje umorzeń środków w ramach Tarczy Antykryzysowej.

4.5 PRZEGLĄD SYTUACJI W ZAKRESIE ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW

W oparciu o przepisy art. 87 ust 3 i 4 oraz art. 88z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.), w 2021 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wpisano do ewidencji 101.392 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Najwięcej oświadczeń dotyczyło obywateli Ukrainy – 81.495, a najmniej obywateli Armenii - 553. Najwięcej oświadczeń zostało złożonych dla osób w wieku 26-40 lat. Jeżeli chodzi o branże, to najczęściej dotyczyły one sekcji - Budownictwo. Najczęściej oświadczenie wystawiano na okres od 3 do 6 miesięcy.

Liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2021 r.

2019 r.	Kraj pochodzenia cudzoziemca						
Wyszczególnienie	Białoruś	Rosja	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Razem
1. Liczba oświadczeń	8 766	3 740	81 495	1 642	5 196	553	101 392
1.1. w tym - liczba oświadczeń dla osób, które już posiadają wizę lub zezwolenie na zamieszkanie	1 901	460	15 480	111	216	49	18 217
2. Liczba kobiet	2 737	1 486	34 563	438	1 165	158	40 547

3. Wiek pracownika	x	x	x	x	x	x	x
3.1. poniżej 26 lat	2 003	633	20 143	415	848	90	24 132
3.2. 26-40 lat	4 099	1 840	31 855	661	2 399	260	41 114
3.3. 41-65 lat	2 638	1 239	29 104	565	1 937	198	35 681
3.4. powyżej 65 lat	26	28	393	1	12	5	465
4. Sekcje PKD	x	x	x	x	x	x	x
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2	9	266	8	0	0	285
B. Górnictwo i wydobywanie	0	0	8	1	0	0	9
C. Przetwórstwo przemysłowe	775	373	17 092	339	1 770	63	20 412
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	0	27	1	2	0	34
E. Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	9	1	260	1	2	0	273
F. Budownictwo	3 170	1 032	21 500	545	1 613	240	28 100
G. Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	452	269	3 982	44	190	29	4 966
H. Transport i gospodarka magazynowa	2 506	678	18 199	316	825	116	22 640
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	338	134	4 048	24	170	14	4 728
J. Informacja i komunikacja	273	456	764	6	18	14	1 531
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	26	94	0	1	0	132
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	20	36	264	0	9	5	334
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	238	210	1 036	4	53	14	1 555
N. Działalność	551	261	10 064	293	478	47	11 694

w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca							
O. Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	1	8	0	0	0	9
P. Edukacja	42	40	228	1	2	1	314
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	77	25	1 276	26	27	0	1 431
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	60	89	228	0	4	2	383
S. Pozostała działalność usługowa	220	88	1 453	31	25	4	1 821
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	18	12	698	2	7	4	741
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	0
5. Wielkie grupy zawodów i specjalności	x	x	x	x	x	x	x
5.1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	73	89	433	3	6	4	608
5.2. Specjaliści	695	867	1 967	15	47	44	3 635
5.3. Technicy i inny średni personel	315	272	2 359	41	103	16	3 106
5.4. Pracownicy biurowi	1 096	403	11 025	143	398	52	13 117
5.5. Pracownicy usług i sprzedawcy	444	122	3 854	25	87	13	4 545
5.6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	2	3	257	3	5	0	270
5.7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 860	811	18 744	492	1 820	216	24 943
5.8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1 422	394	9 499	123	560	45	12 043
5.9. Pracownicy przy pracach prostych	1 859	779	33 357	797	2 170	163	39 125
5.10. Siły zbrojne	0	0	0	0	0	0	0
6. Rodzaj umowy	x	x	x	x	x	x	x

6.1. Umowa o pracę	4 010	1 731	34 107	525	1 271	347	4 1991
6.2. Umowa zlecenie	4 414	1 698	46 313	1 112	3 907	197	57 641
6.3. Umowa o dzieło	245	292	438	3	3	6	987
6.4. Inne	97	19	637	2	15	3	773
7. Okres na jaki wystawiono oświadczenie	x	x	x	x	x	x	x
7.1. Poniżej 1 miesiąca	232	46	2 791	59	159	9	3 296
7.2. Od 1 do 3 miesięcy	816	212	18 416	539	1 539	36	21 558
7.3. Od 3 do 6 miesięcy	7 718	3 482	60 288	1 044	3 498	508	76 538
8. Miesięczne wynagrodzenie brutto	x	x	x	x	x	x	x
8.1. Średnie miesięczne wynagrodzenie w PLN	2 970,61	3 640,54	2 846,84	2 702,1	2 662,33	3 113,1	2 887,35

W 2021 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wydano 24.707 informacji starosty o lokalnym rynku pracy. Najczęściej dotyczyły stanowisk: pomoc kuchenna, kucharz, osoba sprzątająca, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, robotnik magazynowy, dostawca potraw, taksówkarz, magazynier, pracownik wykonujący prace proste.

W 2021 r., w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy wydano 994 zezwolenia na pracę sezonową (zezwolenia typ S) oraz 1.788 zaświadczeń dotyczących pracy sezonowej. Większość wydanych zezwoleń oraz zaświadczeń dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy.

4.6 MARKETING

Pracownicy Działu Marketingu na bieżąco współpracowali z pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy, organizacjami zrzeszającymi grupy pracodawców, partnerami rynku pracy, organami administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami pozarządowymi.

Sytuacja związana ze stanem zagrożenia epidemicznego i wprowadzenie reżimu sanitarnego sprawiły, że w 2021 roku zadania realizowane (Spotkania z pracodawcami, konferencje, seminaria (prowadzone w ramach kampanii „Pracodawco! Tnij koszty, Twórz etaty!”), przez Dział Marketingu, odbywały się poprzez kontakty telefoniczne oraz online.

Zgodnie z wymogami standardów realizowana była usługa pośrednictwa pracy zmierzająca do rozpoznawania oczekiwań pracodawców i popularyzowania wśród nich polityki prozatrudnieniowej, wolnej od przejawów wszelkiej dyskryminacji. Od stycznia do grudnia 2021 roku pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy przeprowadzili 2.326 kontaktów z pracodawcami, w efekcie w tym okresie pozyskano ponad 5.000 miejsc pracy.

Od stycznia 2021 r. Dział Marketingu realizował kontakty z pracodawcami, w wyniku wprowadzenia pracy w reżimie sanitarnym, z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych. Przez cały rok wiele branż przeżywało olbrzymie trudności w funkcjonowaniu na rynku w wyniku wyłączenia oraz obostrzeń sanitarnych. Pandemia Covid-19 wymusiła wiele zmian w ramach bieżącego funkcjonowania w życiu społeczno – gospodarczym, a także olbrzymie zmiany na rynku pracy (zamknięcie się wielu firm, wprowadzenie pracy zdalnej, ograniczenia w nowych rekrutacjach).

Dział Marketingu realizował też działania od początku pandemii informacyjne (obsługa infolinii i zapytań email) dla przedsiębiorców w ramach obsługi Tarczy Anty kryzysowej dotyczące wsparcia w ramach:

- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)
- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze)
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2)
- dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15zze4).

Infolinia obsłużyła dziesiątki tysięcy rozmów telefonicznych i zapytań mailowych.

Podejmowane w 2021 r. działania skupiały się z jednej strony na kreowaniu i wskazywaniu źródeł wspierania zatrudnienia w małej i średniej przedsiębiorczości, a także ochronie miejsc pracy oraz pomocy firmom, których sytuacja na rynku pogorszyła się z uwagi na pandemię Covid 19.

Zgodnie z harmonogramem i założeniami przekazanymi przez MRPIIT/MRPIPS oraz Wojewódzki Urząd Pracy prowadzona była obowiązująca sprawozdawczość statystyczna oraz przygotowywane były analizy rynku pracy.

W 2021 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził kampanię WŁĄCZ POWER adresowaną do grupy młodzieży poniżej 30 roku życia. Kampania w szczególności promowała możliwości wsparcia młodych osób w ramach projektu "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (IV) poprzez plakaty, ulotki, bannery informacyjne w lokalizacjach Urzędu Pracy m.st. Warszawy, materiały na stronie internetowej. Przeprowadzono również spotkania informacyjne w Centrum Projektów Europejskich.

Pracownicy Urzędu udzielali odpowiedzi na pytania dziennikarzy, brali udział w wywiadach do mediów, przygotowywali materiały prasowe dotyczące tematyki warszawskiego rynku pracy, a także realizowali badania rynku pracy.

4.6.1 TARGI PRACY

Pandemia wywołana Covid-19 zmieniła obraz rynku pracy i procesów rekrutacji kandydatów do pracy. Organizacja wydarzeń w formule targowej, konferencyjnej, czy spotkań bezpośrednich została zawieszona. W wyniku tego Urząd Pracy m.st. Warszawy kontakty prowadził wyłącznie przy użyciu środków teleinformatycznych.

Przez wiele lat Urząd realizował Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Odbywały się one w tradycyjnej formie wystawienniczej opartej na spotkaniach bezpośrednich kandydatów do pracy z pracodawcami, doradcami zawodowymi i ekspertami w Pałacu Kultury i Nauki. Jednak rzeczywistość pandemii wymusiła szybką adaptację do nowych warunków, stąd powstała potrzeba i konieczność stworzenia od podstaw nowego wydarzenia. W całkowicie nowatorskiej formule online **9 listopada** odbyły się Wirtualne Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2021. Były to pierwsze targi pracy organizowane przez stołeczny urząd pracy całkowicie odbywające się na platformie internetowej: wirtualnetargipracyiprzedsiębiorczosci.waw.pl

Wydarzenie to było doskonałą okazją na spotkanie się osób poszukujących pracy z pracodawcami, a także z bogatą ofertą wsparcia dla wszystkich zainteresowanych otwarciem lub rozwinięciem własnego biznesu. Organizatorami przedsięwzięcia byli: Biuro Cyfryzacji Urzędu m.st. Warszawy, Biuro Rozwoju Gospodarczego Urzędu m.st. Warszawy, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie. Platformę

Wirtualnych Targów Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2021 dostarczyło Biuro Cyfryzacji Miasta Urzędu m.st. Warszawy. Hasło Targów „KARIERA od pierwszego kliknięcia” nawiązywało do charakteru wydarzenia, które w całości odbyło się za pośrednictwem internetu. Każda osoba posiadająca dostęp do sieci, mogła tego dnia spotkać się z pracodawcami, doradcami zawodowymi, ekspertami prowadzącymi spotkania on-line.

Zbudowano profesjonalną stronę wydarzenia Wirtualne Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2021 (wirtualnetargipracyiprzedsiebiorczosci.waw.pl) oraz profil na Facebooku, <https://www.facebook.com/WitrualneTargiWarszawa2021>.

Przeprowadzono szeroką promocję w mediach, szczególnie tych internetowych. Bardzo ważne było zaangażowanie się w promocję wydarzenia Prezydenta m. s.t Warszawy, który zaprosił pracodawców i osoby poszukujące pracy do udziału w tym przedsięwzięciu. Internet i social media spełniły swoją rolę:

Wirtualne Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2021 zgromadziły 42 pracodawców, reprezentujących różne branże, wydarzenie odwiedziło 3.262 internautów. Wielu z nich znalazło ciekawe propozycje zatrudnienia. Zakładka ofert pracy cieszyła się sporym zainteresowaniem odwiedzających.

Na Targach poszukiwani byli m.in. specjaliści IT, informatycy, inżynierowie, księgowi, specjaliści ds. marketingu, obsługi klienta, finansów, logistyki, kierownicy projektów, kadra kierownicza, pracownicy budowlani, kosztorysanci, kierownicy budowy, specjaliści ds. międzynarodowych, elektrycy, mechatronicy elektronicy, stolarze, automatycy, stanowiska administracyjne, kierowcy, oraz przedstawiciele wielu innych atrakcyjnych na rynku zawodów. Swoje oferty pracy zaprezentowali pracodawcy z branży nowoczesnych technologii, transportu autobusowego, FMCG, handlowej, hotelarstwa, produkcyjnej i technicznej, gastronomi a także administracja publiczna i służby mundurowe.

Zrealizowano 10 spotkań on-line, gdzie na wszystkich poszukujących nowych ścieżek rozwoju czekały wykłady i prezentacje ekspertów. Zakres tematyczny wykładów on-line był bardzo szeroki. Odwiedzający mogli poznać kompetencje przyszłości, przygotować się profesjonalnie do kontaktów z rekrutrami, znaleźć szansę rozwój swojej kariery, oraz dowiedzieć się jak bezpiecznie i z sukcesem podjąć pracę. Pracodawcy i przyszli przedsiębiorcy uzyskali cenne informacje w kwestiach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. Zainteresowani mogli dowiedzieć się m.in., jak poprawnie napisać CV oraz jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także w jaki sposób z sukcesem przejść procesy rekrutacyjne i znaleźć swoją ścieżkę kariery. Wirtualne Targi Pracy i Przedsiębiorczości Warszawa 2021 były też źródłem inspiracji dla wszystkich

przedsiębiorczych, a także wyjątkową okazją dla wszystkich zainteresowanych rozwojem osobistym i zawodowym, do podjęcia ciekawych rozmów ze specjalistami, dla których takie tematy jak rozwój kariery, promocja marki w social mediach, poszukiwanie lub zmiana pracy nie mają żadnych tajemnic. Webinaria odwiedziło ponad 600 osób .

Ważną częścią wydarzenia był Salon Doradztwa Zawodowego, tym razem działający on-line. Utworzono 7 wirtualnych stoisk doradczych, podczas których doradcy zawodowi udzielano praktycznych porad dotyczących skutecznego poszukiwania pracy i procesów rekrutacyjnych. W Salon Doradztwa Zawodowego zaangażowanych było łącznie 22 doradców z następujących instytucji: Biura Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Biura Karier Politechniki Warszawskiej, Fundacji Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych (FISE), Ośrodka Pomocy Społecznej Dzielnicy Wawer m.st. Warszawy, Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie.

4.6.2 WYDARZENIA, KONFERENCJE I PREZENTACJE URZĘDU

Rok 2021 to również prowadzone w formie webinarium konferencje, prezentacje i warsztaty, w których brali udział pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

Od stycznia 2021 roku kontynuowano realizację akcji promocyjnej „Pracodawco! Tnij koszty! Twórz etaty!”, której celem jest rozpowszechnienie wśród pracodawców informacji o instrumentach rynku pracy zachęcających do tworzenia nowych miejsc zatrudnienia. Główne założenia kampanii były skoncentrowane na komunikacji poprzez media adresowane do biznesu, zwłaszcza portale branżowe skupiające specjalistów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Niezwykle istotnym elementem działań promocyjnych realizowanym w ramach tej akcji są od lat realizowane spotkania z przedsiębiorcami, przybliżające pracodawcom korzyści jakie wynikają ze współpracy z Urzędem Pracy m.st. Warszawy i z zatrudniania kandydatów pozostających w rejestrze osób bezrobotnych.

Pracownicy urzędu przeprowadzili cykliczne środowowe webinaria pt. Pracodawco, Zatrudnij i Zyskaj. Były to spotkania przybliżające firmom usługi i instrumenty rynku pracy będące w dyspozycji urzędu pracy, ale również szeroką ofertę dla przedsiębiorców jaką posiada Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA, którego przedstawiciel był naszym gościem.. Zgromadziły one blisko 500 przedsiębiorców.

25 lutego i 26 sierpnia Urząd Pracy m.st. Warszawy wystąpił w roli eksperta podczas konferencji organizowanych przez Centralny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich adresowanych zarówno dla przedsiębiorców działających już na rynku jak również osób planujących założenie i rozwój własnej działalności gospodarczej.

Obie konferencje pozwoliły uczestnikom dowiedzieć się m.in. o dwóch unijnych programach rynku pracy realizowanych przez stołeczny Urząd:

- Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (IV) dla osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia,
- Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (III).

Uczestnicy dowiedzieli się o takich możliwościach wsparcia jak dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej, staże, szkolenia. Poznali również możliwości rozwoju firmy poprzez system refundacji kosztów pracy.

16 kwietnia webinar z firmami zrzeszonymi w ramach Francusko-Polskiej Izby Gospodarczej

23 kwietnia webinar z firmami zrzeszonymi w ramach Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo Handlowej

27 maja Urząd Pracy m.st. Warszawy, wziął udział w seminarium pt. „Staż w digitalu” ukierunkowanym na kontakty z przedsiębiorcami z sektora kreatywnego przy współpracy z Centrum Kreatywności TARGOWA oraz Krajową Izbą Gospodarczą. Przeprowadzono spotkanie online „Przedsiębiorco! Tnij koszty, twórz etaty” podczas którego zaprezentowano usługi i instrumenty wspierające tworzenie nowych pracy. Ważną częścią wydarzenia były konsultacje indywidualne on-line z ekspertem Urzędu Pracy m.st. Warszawy, które odbyły się

28 maja, 9 i 10 czerwca 2021 r.

Pracownicy Działu Marketingu brali udział w konsultacjach organizowanych przez Miasto Stołeczne Warszawa realizowanych na potrzeby opracowania programów wykonawczych do celu operacyjnego 2.4 *Strategii #Warszawa2030* - Działamy w warunkach przyjaznych dla rozwoju biznesu. Celem tych działań była dalsza praca zapoczątkowana w 2020 r. nad katalogiem konkretnych projektów przewidzianych do wdrożenia przez m.st. Warszawę i/lub partnerów w ramach tego celu oraz i aktualizacja zgłoszonych projektów..

Urząd Pracy m.st. Warszawy przygotował dwa projekty:

- Wirtualne Targi Pracy i Przedsiębiorczości online,
- Tnij koszty! Twórz etaty!

W dniu 9 grudnia 2021 r. przyjęto do realizacji „Program przedsiębiorcza Warszawa” – program wykonawczy do celu 2.4. „Strategii #Warszawa2030” (zarządzenie Prezydenta 1945/2021) Katalog projektów realizujących cele programu podlega corocznej aktualizacji (zgodnie z „Systemem zarządzania strategią rozwoju miasta”).

30 września w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie odbyło się badanie „Barometr zawodów”, którego celem było opracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników na 2022 r. Realizatorami badania na terenie m.st. Warszawy od kilku lat są: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie i Urząd Pracy m.st. Warszawy. W panelu wzięli udział eksperci z lokalnego rynku pracy: przedstawiciele pracodawców, związków pracodawców, agencji zatrudnienia i publicznych służb zatrudnienia. W tym roku w badaniu wzięli udział: Auchan Polska, Mazowiecka Komenda OHP, agencja zatrudnienia Work Service (zgłoszona z ramienia Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia), Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz Zespół Żłobków m.st. Warszawy. Swoje stanowisko w sprawie zawodów deficytowych przesłała również organizacja zrzeszająca pracodawców Pracodawcy Mazowsza, które zostało zaprezentowane podczas badania. Zgromadzeni eksperci próbowali odpowiedzieć na pytania: Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w Warszawie w nadchodzącym roku? Które z zawodów będą deficytowe, nadwyżkowe a jakie będą w równowadze. Podczas przeprowadzania badania uczestnicy też komentowali co jest przyczyną deficytu lub nadwyżki w danym zawodzie. Rezultatem badania będzie wygenerowanie tabeli zawodów dla m.st. Warszawy na rok 2022.

W październiku 2021 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy brał udział w kampanii informacyjnej nt. pracy sezonowej w UE w ramach EURES j koordynowanej przez Europejski Urząd d.s. Pracy. Celem kampanii było podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy i pracodawców na temat ich praw, obowiązków i możliwości podejmowania bezpiecznej pracy w Unii Europejskiej.

W ramach współpracy w 2021 r. podpisanych było 8 porozumień, na podstawie których zorganizowano 6 punktów konsultacyjnych (telefonicznych), w trakcie których można było skorzystać z porady pośrednika pracy oraz specjalisty ds. rejestracji, uczestniczyło w nich ogółem 48 pracowników.

Przeprowadzono m.in. prezentacje pt.

- „Pracodawco Tnij koszty! Twórz etaty”,\
- Pracodawco, Zatrudnij i Zyskaj! – rozbudowa prezentacji o elementy projektu „Dobry pracownik nie ma wieku”
- „Zyskaj Pieniądze na Biznes”
- „Siła wieku – zarządzanie wiekiem w Twojej firmie”
- „Zyskaj moc na rynku pracy,,
- „Bądź przedsiębiorczy – włącz PO WER”

4.7 WŁĄCZANIE NA RYNEK PRACY SENIORÓW

Od stycznia 2020 r. w Warszawie działa Senioralne Biuro Karier. Powstało we współpracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy oraz Centrum Aktywności Międzypokoleniowej „Nowolipie”. W 2021 r. kontynuowana była realizacja tego projektu, jednak z zastrzeżeniem ograniczeń związanych z obostrzeniami Covid-19. Biuro Karier dla osób w wieku emerytalnym to odpowiedź na potrzeby zarówno firm poszukujących pracowników, jak i samych osób starszych, które chcą powrócić do aktywności zawodowej, wykorzystując swoje doświadczenie i potencjał gromadzone przez całe życie zawodowe.

Europejskie statystyki pokazują, że w Polsce mamy jeden z najniższych wskaźników zatrudnienia osób w wieku emerytalnym wynoszący 46%, podczas gdy np. w Danii czy Norwegii pracuje ich 70-80%. Warszawa jest największym rynkiem pracy w Polsce. Miasto podejmuje działania sprzyjające aktywizacji społecznej oraz integracji seniorów z pozostałymi grupami wiekowymi. Jednym z ważniejszych zagadnień jest aktywizacja zawodowa osób starszych. Działalność zawodowa na emeryturze pomaga znacznie dłużej zachować samodzielność we wszystkich sferach życia. Aktywizacja seniorów i zachęcanie ich aby znów stali się aktywnymi uczestnikami rynku pracy ma też inny wymiar.

W 2021 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy złożył wniosek do ówczesnego Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii i uzyskał dofinansowanie na realizację projektu pilotażowego „Dobry pracownik nie ma wieku” - projekt jest finansowany ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Celem projektu jest sprawdzenie efektywności testowanych finansowych instrumentów wsparcia i być może wprowadzenie ich, jako wspierające aktywność zawodową seniorów na stałe do aktywnej polityki rynku pracy.

Ten projekt jest potrzebny na rynku, bowiem seniorzy to duży potencjał. Są oni najszybciej rosnącą grupą wiekową w Polsce, przy zmniejszającej się liczbie ludzi młodych i w wieku produkcyjnym. Prognozy demograficzne wskazują, że Polsce w 2050 r. osoby w wieku powyżej 60 lat będą stanowić 40% populacji Polski.

Włączanie emerytów na rynek pracy nie jest obszarem całkowicie nowym dla warszawskiego urzędu pracy. Doświadczenia z funkcjonowania Senioralnego Biura Karier, okazały się niezwykle cenne przy budowaniu tak nowatorskiego projektu jakim jest pilotaż „Dobry pracownik nie ma wieku”.

W pierwszych 3 miesiącach realizacji projektu (październik, listopad, grudzień 2021) Urząd Pracy m.st. Warszawy, prowadził dedykowane kampanie budujące zaangażowanie wokół projektu wśród środowisk integrujących emerytów, organizacji zrzeszających pracodawców, w samorządzie i wśród seniorów. Od początku promocja odbywała się z udziałem Urzędu m.st. Warszawy, Centrum Aktywności Międzypokoleniowej „Nowolipie”, Warszawskiej Rady Seniorów i Rad w dzielnicach.

Zwróciliśmy się do Prezydenta m.st. Warszawy z prośbą o zaangażowanie w promocję pilotażu. W swojej wypowiedzi na kanale Youtube <https://youtu.be/HzH5CzG-avI> mocno podkreślił on, że „Dobry pracownik nie ma wieku. Dlatego Warszawa wspiera aktywizację senierek i seniorów na rynku pracy”.

Partnerami projektu ze strony biznesu są organizacje pracodawców: Pracodawcy Mazowsza, Francusko-Polska Izba Gospodarcza, Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa.

Cała kampania miała dwie różne ścieżki komunikacji - jedną dla emerytów, drugą dla pracodawców. Informacja o projekcie była szeroko rozpropagowana w mediach (tygodniki opiniotwórcze, prasa codzienna i społeczno-ekonomiczna, radiostacje cenione przez seniorów oraz te słuchane przez przedsiębiorców, internet/socialmedia, ekrany multimedialne w komunikacji miejskiej).

Przygotowano stronę projektu warszawa.praca.gov.pl/dobrypracownik, biuro do spotkań z emerytami, a materiały promocyjne przekazano partnerom, którzy dystrybuowali je wśród członków swoich organizacji.

Start rekrutacji do projektu zaplanowano na 11. stycznia 2022 r.

Projekt „Dobry pracownik nie ma wieku” jest ważny nie tylko z punktu widzenia rynku pracy i gospodarki. Ma on również olbrzymie znaczenie społeczne. Bowiem praca dla emeryta to nie tylko źródło dodatkowego zarobku. To często pretekst do wyjścia z domu, kontaktów z innymi ludźmi i uczestnictwa w życiu społecznym. W projekcie są konkretne zachęty dla firm m.in. zwrot części kosztów wynagrodzenia (umowa o pracę/umowa zlecenia) w kwocie 1500 zł przez 6 miesięcy, czy 2-miesięczne staże. Połączone narzędzia wsparcia, umożliwiają pracodawcy poznanie seniora - a temu, dają szansę zapoznać się z nowym wyzwaniem i organizacją, w której się odnajdzie po stażu. Pracodawca dodatkowo zyskuje bo może otrzymać dofinansowanie, jeśli nasz kandydat otrzyma zatrudnienie na umowę o pracę

Jest to projekt unikatowy, który ma pokazać, że Warszawa to dobre miejsce do pracy dla seniorów oraz przetestować rozwiązania i instrumenty, które do tej pory nie były możliwe do zastosowania wobec innych grup osób niż bezrobotni.

Pilotaż „Dobry pracownik nie ma wieku” jest bardzo ważny dla rynku pracy, bowiem jednym z jego celów jest zmiana stereotypowego postrzegania „pracujących seniorów” jako pracowników mało wartościowych. Tym, bardziej, że firmy obecnie mocno sygnalizują brak rąk do pracy, co jest widoczne na portalach rekrutacyjnych. Jest pewien szkopuł w tym, że emeryci choć posiadają pożądane na rynku kwalifikacje, to przedsiębiorcy często nie dostrzegają tego potencjału. Polski Instytut Ekonomiczny dowiódł w raporcie „Ageizm w Polsce” (Ageizm w Polsce – podsumowanie eksperymentalnego badania terenowego – Polski Instytut Ekonomiczny (pie.net.pl), że kandydaci poniżej 30 lat otrzymywali zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną średnio 2 razy częściej niż osoby powyżej 50 roku życia. Potrzebna jest zatem zmiana stereotypowego postrzegania „pracujących seniorów” jako pracowników z którymi wiążą się kłopoty i wyzwania. Emeryci są doskonałą inwestycją, bo można zmniejszyć koszty wynagrodzenia i mieć dobrego pracownika. Celem zrealizowanej przez Urząd Pracy m.st. Warszawy kampanii promującej projekt wśród pracodawców, było pokazanie wielu firmom, że przyszłość jest w budowaniu wielopokoleniowych zespołów, co już jest a na pewno będzie koniecznością na tym dynamicznym rynku.

Tym projektem Urząd Pracy m.st. Warszawy „przeciera” szlaki w budowaniu nowych rozwiązań dla publicznych służb zatrudnienia jak i całego rynku pracy - w pilotażu zyskują zarówno pracodawcy jak i emeryci.

4.8 PROGRAMY I PROJEKTY RYNKU PRACY

W 2021 roku Urząd włączył się w realizację

Programu wsparcia dla osób wychodzących z bezdomności „Antidotum”

Od 19 sierpnia 2021 r do 30 listopada 2023 r. Urząd Pracy m.st. Warszawy jest partnerem programu „Antidotum”, współfinansowanego przez Marszałka Województwa Mazowieckiego, którego celem jest przeciwdziałanie i przewyciężanie problemu bezdomności na terenie województwa mazowieckiego.

Partnerem wiodącym Projektu jest Rada naczelna Polskiego Komitetu Pomocy Społecznej.

W ramach porozumienia, Urząd Pracy m.st. Warszawy przekazywał klientom Urzędu informacje o Projekcie w formie folderów, ulotek, plakatów informacyjnych (uzyskanych od Partnera Wiodącego), umieszczanych w siedzibach Urzędu, oraz zamieścił informacje o Projekcie na stronie internetowej urzędu Pracy m.st. Warszawy warszawa.praca.gov.pl oraz na portalu Zielona Linia

Program rozwoju dla młodych przedsiębiorców YES!- Young Entrepreneurs Succeed!

W 2021 r Urząd pracy kontynuował ubiegłoroczny program skierowany do młodych ludzi, chcących się rozwijać.

W ramach programu YES! organizowany był intensywny, trwający miesiąc, kurs rozwoju przedsiębiorczości wypełniony praktyczną wiedzą potrzebną do rozwoju firmy.

Dla uczestników przewidziane było 8 profesjonalnych warsztatów prowadzonych przez doświadczonych specjalistów i praktyków biznesu.

Dodatkowo wybrane osoby mogły skorzystać z 6-miesięcznego mentoringu biznesowego oraz coachingu wspierającego w rozwoju firmy. Kolejnym bardzo istotnym elementem projektu jest pomoc w pozyskaniu finansowania oraz wymiana doświadczeń z innymi uczestnikami. Program jest realizowany w ramach międzynarodowego projektu (TPM-RYE). Polska edycję organizuje Youth Business Poland, a partnerem jest Urząd Pracy m.st. Warszawy.

W ramach współpracy przy realizacji Programu, Urząd Pracy m.st. Warszawy przekazywał klientom Urzędu informacje o Programie w formie folderów, ulotek, plakatów informacyjnych umieszczonych w siedzibach i placówkach Urzędu, na stronie internetowej oraz na portalu Zielona Linia. Wprowadzono również stałe podlinkowanie do strony Programu na witrynie Urzędu oraz współpracy przy realizacji zadań rekrutacyjnych poprzez publikacje na stronie internetowej Urzędu Pracy m.st. Warszawy ogłoszeń o Programie.

4.9 PRACE INTERWENCYJNE, ROBOTY PUBLICZNE, REFUNDACJA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE

Urząd Pracy m.st. Warszawy w ramach podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych kładł nacisk na pozyskiwanie prywatnych przedsiębiorców, którzy dzięki tej formie pomocy mogli utworzyć nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych. Świadczy o tym liczba podpisanych umów (95) oraz efektywność generowana głównie przez tych przedsiębiorców. Efektywność zatrudnienia po realizacji programu wyniosła w 2021 roku 94,44 %. W większości przypadków wnioskodawcami byli mikroprzedsiębiorcy, którzy nikogo nie zatrudniali lub zatrudniali tylko jednego pracownika.

Możliwość uzyskania refundacji sporej części kosztów pracy jaką daje refundacja w ramach prac interwencyjnych zachęca do podejmowania ryzyka związanego z zatrudnieniem nowego pracownika. Branże w jakich działają wnioskodawcy to szczególnie fryzjerstwo i zabiegi kosmetyczne, naprawa pojazdów samochodowych, administracja biurowa, sprzedaż, budownictwo, przedszkola i żłobki, księgowość, utrzymanie czystości, gastronomia.

Roboty publiczne były zorganizowane w instytucjach takich jak: Urząd Miasta Stołecznego Warszawy, Dom Pomocy Społecznej im. Św. Franciszka Salezego, Muzeum Niepodległości i OPS Białołęka. Efektywność robót publicznych w 2021 r. wyniosła 48,15 %.

W roku 2021 nie zawarto umów w sprawie jednorazowej refundacji poniesionych kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego oraz w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia .

Zorganizowane subsydiowane miejsca pracy w 2021 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Prace interwencyjne	140	95	95	94,44 %	418 957,98
Roboty publiczne	7	7	28	48,15 %	419 858,99
Jednorazowa refundacja składki na ubezpieczenie społeczne	1	0	0	0	0
Refundacja składek na ubezpieczenie	0	0	0	0	0

społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia.					
Razem	148	102	123	74,60 %	838.816,97

4.10 STAŻE, BONY STAŻOWE, PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH, BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE DO WYNAGRODZENIA 50+

W roku 2021 pracownicy Działu Rynku Pracy odpowiedzialni za organizację staży, bonów stażowych oraz przygotowania zawodowego dorosłych na bieżąco prowadzili współpracę z pozyskanymi pracodawcami. W każdym miesiącu prowadzono statystykę osób bezrobotnych objętych stażami i stażami w ramach bonu stażowego oraz przygotowania zawodowego dorosłych.

W 2021 r. pracodawcy złożyli ogółem 455 wniosków o zorganizowanie stażu (w tym 13 wniosków o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego) oraz 1 wniosek w sprawie gotowości utworzenia miejsc przygotowania zawodowego dorosłych. Liczba osób, które rozpoczęły staż wyniosła ogółem 384 (w tym 9 w ramach bonu stażowego) oraz 1 w ramach przygotowania zawodowego dorosłych.

Stáže realizowane były głównie u prywatnych przedsiębiorców, ale też w organizacjach pozarządowych oraz w instytucjach administracji państwowej i samorządowej takich jak Izba Administracji Skarbowej w Warszawie, Urząd do Spraw Cudzoziemców, Urząd Pracy m.st. Warszawy, Ośrodek Pomocy Społecznej Dzielnicy Wola m.st. Warszawy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych II Oddział w Warszawie, Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie, Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego dla m.st. Warszawy, Prokuratura Okręgowa w Warszawie, Główny Inspektorat Farmaceutyczny. Wśród firm prywatnych dominowały biura finansowo-księgowe, kancelarie doradztwa podatkowego, salony kosmetyczne, salony fryzjerskie, lecznice weterynaryjne, kancelarie prawne. Stanowiskami cieszącymi się największą popularnością były technik prac biurowych lub pozostali pracownicy obsługi biurowej, sekretarka, w tym sekretarka w kancelarii prawnej, asystent ds. księgowości, kosmetyczka, kosmetolog, fryzjer, specjalista do spraw marketingu i handlu, lekarz weterynarii, rejestratorka medyczna, asystent zarządu.

Najliczniejszą grupą skierowanych na staż osób bezrobotnych były osoby do 30 roku życia. Wynika to z faktu, że niejednokrotnie odbycie stażu jest jedyną drogą do wejścia na

rynek pracy młodych ludzi, ponieważ pozwala na zdobycie doświadczenia i niezbędnych kwalifikacji.

Pracodawcy, którzy korzystają przynajmniej raz z pomocy Urzędu Pracy m.st. Warszawy zwykle wracają i stają się partnerami we współpracy (są organizatorami stażu, zatrudniają bezrobotnych po zakończonym stażu). Efektywność staży (wraz z bonami stażowymi) w 2021 roku wyniosła 81,44%.

Stáže, staże w ramach bonu stażowego i przygotowanie zawodowe dorosłych w 2021 r.

Formy aktywizacji zawodowej	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Liczba osób, które rozpoczęły program	Efektywność	Wydatki w zł (narastająco od początku roku z FP i EFS)
Stáže ogółem	455	318	384	81,44%	2 773 257,31
w tym: staż w ramach bonu stażowego	13	9	9	83,33%	95 655,90
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	1	1	100%	17 850,48
Razem	456	319	385	81,51%	2 791 107,79

BON ZATRUDNIENIOWY, DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50+

Na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.) na wniosek bezrobotnego do 30 roku można wydać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu przyznano ten bon. W roku 2021 wydano 14 bonów zatrudnieniowych, w ramach których zatrudnienie podjęło 9 osób.

Pracodawcy korzystali również z możliwości przyznania dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (na okres 12 miesięcy jeśli nie ukończył 60 lat lub na okres 24 jeśli ukończył 60 lat). Kwota dofinansowania nie może przekroczyć połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie. Pracodawca, który otrzymał dofinansowanie jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 (jeśli bezrobotny nie ukończył 60 lat) lub 12 miesięcy (jeśli bezrobotny ukończył 60 lat). Dofinansowanie jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2021 r. podpisano 35 umów dotyczących refundacji części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia, na 35 miejsc pracy.

4.11 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2021 r. przyjęto ogółem 169 wniosków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Spośród 169 wniosków 122 zostały ocenione pozytywnie, 47 oceniono negatywnie. Po podpisaniu umowy 5 pracodawców zrezygnowało z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W związku z powyższym 117 podmiotów - po podpisaniu umowy – uzyskało w 2021 r. prawo do refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Utworzono 117 nowych miejsc pracy w 2021 r. a 43 osoby zostały zatrudnione w ramach uzupełnienia zatrudnienia na już istniejących refundowanych stanowiskach pracy.

Zorganizowane miejsca pracy w 2021 r.

liczba złożonych wniosków		liczba podpisanych umów	liczba rezygnacji	liczba nowych miejsc pracy	uzupełnienia z tytułu wcześniejszych umów
rozpatrzone pozytywnie	rozpatrzone negatywnie				
122	47	122	5	117	Ogółem: 43
-	-	Fundusz Pracy 70	na etapie umowy 2	FP 68	FP: 10
-	-	RPO 25	na etapie umowy 0	RPO 25	RPO: 23
		POWER 27	na etapie umowy 3	POWER 24	POWER:10

4.12 ŚRODKI PRYZNAWANE JEDNORAZOWO NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2021 r. wpłynęło 740 wniosków o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego rozpatrzono 720 wniosków, 16 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu, gdyż wpłynęły po wyznaczonym terminie, 2 osoby złożyły podanie o nierozpatrywanie wniosku, i złożyły ponownie wnioski do rozpatrzenia, 4 wnioski złożyły osoby nieuprawnione.

W omawianym okresie z 373 osobami podpisano umowy o przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (135 w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), 111 w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m. st. Warszawa (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i 127 ze środków Funduszu Pracy (FP).

Realizacja umów była możliwa dzięki zaangażowaniu środków na ten cel z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 5.608.500,40 zł oraz kwoty 3.798.681,20 zł z Funduszu Pracy.

Charakterystyka beneficjentów

	ogółem	kobiety	< 25 lat	> 50 lat	długotrwale bezrobotne
FP	127	86	2	9	35
EFS	246	157	32	11	30
razem	373	243	34	20	65

Charakterystyka podejmowanych działalności

Najchętniej podejmowana była działalność wg PKD-2007:

74.10.Z - działalność w zakresie specjalistycznego projektowania (11%, czyli 41 umów),

96.02.Z – fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne (8,6%, czyli 32 umowy),

47.91.Z - sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub internet (7%, czyli 26 umów),

74.20.Z - działalność fotograficzna (5,1%, czyli 19 umów),

69.10.Z – działalność prawnicza (4,8 %, czyli 18 umów).

Spółdzielnie socjalne

Starosta, może przyznać ze środków Funduszu Pracy osobom posiadającym status osoby bezrobotnej, absolwentom centrum integracji społecznej (CIS) i klubów integracji społecznej (KIS), poszukującym pracy opiekunom osoby niepełnosprawnej oraz poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej - jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Zgodnie z art. 46 ust.1 pkt 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wysokość przyznanych środków, nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

W 2021 r. nie wpłynęły wnioski o przyznanie jednorazowo środków na założenie spółdzielni socjalne ani o przyznanie jednorazowo środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej.

4.13 SZKOLENIA

Na mocy zapisów *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.)* Urząd Pracy m.st. Warszawy podejmuje działania służące podniesieniu kwalifikacji zawodowych oraz uzyskaniu umiejętności i kompetencji, zwiększających szansę na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy, szczególnie w przypadku:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Działania te oparte są na finansowaniu szkoleń indywidualnych oraz inicjowaniu, organizowaniu i finansowaniu szkoleń w trybie grupowym.

W 2021 roku Urząd skierował na szkolenia łącznie 428 osób uprawnionych, w tym 196 kobiet.

SZKOLENIA W TRYBIE INDYWIDUALNYM

Na podstawie art. 40 ust. 1 ww. ustawy w 2021 roku Urząd rozpatrzył pozytywnie wnioski o sfinansowanie szkoleń w trybie indywidualnym 234 osobom, w tym 133 kobietom. Szkolenia ukończyło 230 osób, w tym 129 kobiet.

W okresie od dnia 01.01.2021 r. do dnia 07.04.2021 r. Urząd finansował szkolenia do kwoty 4.000,00 zł., od dnia 8.04.2021 r. finansował do kwoty nie przekraczającej 300% przeciętnego wynagrodzenia. W przypadku wyższych kosztów, osoba skierowana na szkolenie zobowiązana była do uregulowania różnicy we własnym zakresie.

Szkolenia indywidualne były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Największym zainteresowaniem w 2021 roku cieszyły się kursy z zakresu: usługi fryzjerskie i kosmetyczne; informatyka i wykorzystywanie komputerów; usługi transportowe; rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna; technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka).

SZKOLENIA W TRYBIE GRUPOWYM

Na podstawie art. 40 ust. 1 ww. ustawy w 2021 roku na szkolenia realizowane w trybie grupowym skierowano 194 osoby w tym 63 kobiety. Szkolenia ukończyło 186 osób, w tym 57 kobiet. Z wyłonionymi w drodze postępowania przetargowego wykonawcami, Urząd zawarł 11 umów, w ramach których odbyły się następujące szkolenia:

- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym,
- Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,
- Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną lub kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną,
- Kurs operatora wózka jezdniowego,
- Pracownik obsługi biurowej i magazynu.

Zgodnie z zapisami zawartymi w umowach firmy szkolące zobowiązane były do zorganizowania zajęć teoretycznych i praktycznych, egzaminów wewnętrznych i/lub zewnętrznych oraz przeprowadzenia, przed rozpoczęciem kursu, wymaganych badań lekarskich. Negatywny wynik badania wykluczał udział osoby w szkoleniu.

Szkolenia grupowe były finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach dwóch projektów:

- „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

TRÓJSTRONNA UMOWA SZKOLENIOWA

Zgodnie z art. 40 ust. 2e ww. ustawy Urząd Pracy m.st. Warszawy może organizować szkolenia bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy Urzędem, pracodawcą i instytucją szkoleniową. Stosowny wniosek składa pracodawca.

W 2021 r. nie złożono wniosku o zawarcie umowy trójstronnej.

EGZAMINY/LICENCJE

Zgodnie z art. 40 ust. 3a ww. ustawy Urząd Pracy m.st. Warszawy na wniosek bezrobotnego może sfinansować ze środków Funduszu Pracy, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W roku 2021 Urząd zawarł z jedną umowę o sfinansowanie do wysokości przeciętnego wynagrodzenia, kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Urząd nie wydał żadnej odmowy.

Sfinansowaniu podlegał *Egzamin na uprawnienia energetyczne G1, G2, G3 eksploatacja i dozór oraz pomiarowe.*

SZKOLENIA W RAMACH BONU SZKOLENIOWEGO

Zgodnie z art. 66k ww. ustawy Urząd Pracy m.st. Warszawy, na wniosek bezrobotnego może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W 2021 roku nie złożono wniosku na bon szkoleniowy.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Zgodnie z art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na wniosek pracodawcy, na podstawie umowy, starosta może przyznać środki z KFS na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2021 roku do Urzędu wpłynęło ogółem 776 wniosków. Zawartych zostało 435 umów, na łączną kwotę 3.970.452,10 zł, w ramach których kształceniem ustawicznym objętych zostało 1.226 pracodawców i pracowników.

4.14 DODATKI AKTYWIZACYJNE, STYPENDIA DLA OSÓB PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ, BONY NA ZASIEDLENIE

DODATEK AKTYWIZACYJNY

Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, z własnej inicjatywy lub w wyniku skierowania przez Urząd do pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie oraz za wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, mają możliwość ubiegania się o przyznanie im dodatku aktywizacyjnego.

W 2021 r. dodatki aktywizacyjne przyznano 1.848 osobom.

STYPENDIUM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PODEJMUJĄCYCH DALSZĄ NAUKĘ

Stypendium dla osób bezrobotnych podejmujących dalszą naukę jest to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w urzędzie pracy podjęły naukę oraz spełniają kryterium dochodu na osobę w rodzinie, w rozumieniu przepisów ustawy o pomocy społecznej uprawniającego do świadczeń z pomocy społecznej. Stypendium przysługuje przez okres 12 miesięcy od dnia podjęcia nauki.

W 2021 r. stypendia na kontynuowanie nauki zostały przyznane 2 osobom.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany bezrobotnemu do 30 roku życia, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W 2021 r. bon na zasiedlenie został przyznany 11 osobom.

4.15 REFUNDACJA KOSZTÓW STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Na podstawie art. 42a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) istnieje możliwość sfinansowania kosztów studiów podyplomowych należnych organizatorowi studiów, do wysokości 100 % tej kwoty, jednak nie więcej niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Możliwość ta dotyczy osób, które pozostają w rejestrze osób bezrobotnych lub poszukujących pracy Urzędu Pracy m.st. Warszawy.

W 2021 r. z tej usługi skorzystało 128 osób bezrobotnych.

4.16 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Na podstawie art. 45 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) można dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, lub przez okres odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

1. na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub została skierowana na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdża do tych miejsc oraz
2. uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2021 r. z tego instrumentu rynku pracy nie korzystała ani jedna osoba bezrobotna.

4.17 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) Dyrektor Urzędu Pracy m.st. Warszawy może dokonywać z Funduszu Pracy refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 osobie bezrobotnej samotnie wychowującej co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia jeżeli:

1. podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, lub została skierowana przez Urząd Pracy m.st. Warszawy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz
2. osiąga z tego tytułu przychody nieprzekraczające minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy lub na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

W 2021 r. z tego instrumentu rynku pracy skorzystała 1 osoba.

5. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNIJNYCH

Projekty współfinansowane ze środków unijnych, w których Urząd Pracy m.st. Warszawy był Wnioskodawcą:

- *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV)*
(Poddziałanie 1.1.1 PO WER)

Jest to projekt 3-letni, zaplanowany do realizacji na lata 2020-2022.

Realizacja projektu w roku 2021 obejmuje:

Uczestnicy projektu to:

- osoby młode w wieku 18 – 29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako bezrobotne, które w większości stanowią tak zwaną młodzieżą NEET.

Liczba uczestników projektu objętych wsparciem w 2021 r. to 943 osób ogółem (453 osób bezrobotnych + 490 osób pracujących).

- pracownicy, dla których została dofinansowana część kosztów wynagrodzeń oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne i przedsiębiorcy będący osobą fizyczną niezatrudniający pracowników, którym udzielono dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności: 490 osób (Tarcza Antykryzysowa).

Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2021 r.:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym – skierowano łącznie 97 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano ze 135 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 192 osoby.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – objęto 29 osób.
5. Instrumenty dofinansowania: 15zzb dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne i 15zzc dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności

gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników: objęto 490 osób.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu na okres 3 lat, zgodnie z obecnie zaakceptowanym wnioskiem o dofinansowanie projektu to 52.441.493,69 zł. (w tym kwota dofinansowania stanowi 84,28% wydatków kwalifikowalnych), w tym rok 2021 :

Formy wsparcia bezrobotnych: 5 729 314,75zł

Instrumenty dofinansowania 15zzb i 15zzc: 1.481.645,29 zł (Tarcza Antykryzysowa)

Łącznie na rok 2021 zaangażowano kwotę 7 210 960,04 zł.

- *Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w m.st. Warszawa (IV) (Działanie 8.1 RPO WM)*

Projekt zaplanowany do realizacji w latach 2021 – 2022.

Realizacja projektu w roku 2021 obejmuje:

Uczestnicy projektu:

- osoby bezrobotne, zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, w wieku 30 lat i więcej, należące jednocześnie do przynajmniej jednej z poniższych grup defaworyzowanych:
 1. osoby powyżej 50 roku życia,
 2. osoby z niepełnosprawnościami,
 3. osoby długotrwale bezrobotne,
 4. osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych (do wykształcenia średniego włącznie, na poziomie do ISCED 3),
 5. kobiety.

Formy wsparcia realizowane w projekcie w 2021 r.:

1. Szkolenia realizowane w trybie grupowym i indywidualnym – skierowano łącznie 60 osób.
2. Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej – umowy podpisano ze 111 osobami bezrobotnymi.
3. Staż – skierowano 103 osoby.
4. Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – objęto 25 osób.

Projekt realizowany w okresie od 01.01.2021 do 31.12.2022 r. jest to projekt 2-letni.

Całkowity, zaplanowany koszt realizacji projektu na okres 2 lat, zgodnie z wnioskiem o dofinansowanie projektu to 9 595 212,17 zł (w tym kwota dofinansowania stanowi 80 % wydatków kwalifikowalnych).

Na rok 2021 zaangażowana została kwota 4 430 307,45 zł

6. OBSŁUGA INTERESANTÓW

Urząd Pracy m.st. Warszawy obsługuje interesantów w trzech budynkach:

- przy ul. Grochowskiej 171B dla klientów z dzielnic Praga Południe, Praga Północ, Targówek, Białołęka, Rembertów, Wawer, Wesoła,
- przy ul. Ciołka 10A dla klientów z dzielnic Mokotów, Śródmieście, Ochota, Wola, Żoliborz, Bemowo, Bielany, Ursus, Ursynów, Wilanów, Włochy,
- przy ul. Młynarskiej 37A dla osób niepełnosprawnych z terenu całej Warszawy oraz część Działu Ofert Pracy.

	2021 rok	2020 rok
Liczba obsługiwanych wizyt w Urzędzie	W roku 2021 zadania urzędu realizowane były w sposób wyłączający bezpośrednią obsługę interesantów, z wyjątkiem - rejestrowania osób bezrobotnych (po wcześniejszym umówieniu) - wizyt osobistych (po wcześniejszym umówieniu i wyznaczeniu terminu wizyty w CAZ) - obsługi kancelaryjnej, wydawania zaświadczeń	W roku 2020 w związku z sytuacją epidemiczną większość wizyt odbywała się z wykorzystaniem narzędzi teleinformatycznych
Liczba pism, które wpłynęły	88 691 w tym: 42 381 (ul. Ciołka 10A) 33 962 (ul. Grochowska 171B) 12 348 (ul. Młynarska 37A)	109 634 w tym: 59 573 (ul. Ciołka 10A) 40 721 (ul. Grochowska 171B) 9 340 (ul. Młynarska 37A)
Liczba opinii o rynku pracy	24 707	24 879

Klienci załatwiają sprawy m.in. z obszarów:

- pośrednictwa pracy (skierowania do pracodawcy na wolne miejsce zatrudnienia, stażu lub na inną formę aktywizacji),
- poradnictwa zawodowego,
- zasiłków i innych świadczeń (dodatki szkoleniowe, dodatki aktywizacyjne, stypendia),
- zatrudnienia bezrobotnych,
- zatrudnienia cudzoziemców.

6.1 FORMALNA OBSŁUGA INTERESANTÓW

Pracownicy Działu Rejestracji i Ewidencji w roku 2021 przygotowali:

- ponad 57.000 projektów decyzji administracyjnych,
- 13.709 zaświadczeń, w tym 1.736 dla potrzeb emerytalno-rentowych,
- około 22.300 zaświadczeń uprawniających do bezpłatnego przejazdu w dniu wizyty,
- 7.245 odpowiedzi na pisma kierowane do policji, prokuratury, sądów, OPS, WUP, ośrodków MONAR, szpitali, komorników, zakładów opieki zdrowotnej.

Ponadto uczestniczyli w 6 spotkaniach informacyjno-doradczych organizowanych (zdalnie) w ramach zwolnień monitorowanych.

Wydawanie zaświadczeń odbywało się na bieżąco, a w sprawach wymagających weryfikacji dokumentów - do 7 dni.

6.2 DECYZJE ADMINISTRACYJNE

W okresie od 1.01.2021 r. do 31.12.2021 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zostało wydanych z upoważnienia Prezydenta m.st. Warszawy 74.852 decyzji administracyjnych. Decyzje były wydawane na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.), ustawy z dnia 19 czerwca 2009 r. o pomocy państwa w spłacie niektórych kredytów mieszkaniowych udzielonych osobom, które utraciły pracę (Dz. U. z 2016 r. poz. 734) oraz ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021 r. poz. 735, z późn. zm.). Wśród wydanych decyzji:

1) 68.717 decyzji to decyzje o przyznaniu, o odmowie przyznania, o wstrzymaniu, o wznowieniu wypłaty oraz o utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, stypendium z tytułu kontynuacji nauki; o uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz o utracie statusu osoby bezrobotnej (w szczególności z powodu: niestawienia się na obowiązkową wizytę, odmowy podjęcia zatrudnienia, przerwania stażu lub przerwania innej formy określonej w ustawie,) zmieniających kwalifikacje utraty statusu osoby bezrobotnej w szczególności z powodu: podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, pozbawienia wolności, osiągniętych dochodów, przyznania emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku stałego z ośrodka

pomocy społecznej, zmieniających wysokość zasiłku dla bezrobotnych, przedłużających okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych oraz decyzje o zwrocie nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych, stypendium),

2) 59 decyzji, w tym:

- 6 decyzji o odmowie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia,
- 3 decyzje o odmowie rozłożenia na raty spłaty nienależnie pobranego świadczenia,
- 20 decyzji o rozłożeniu na raty nienależnie pobranego świadczenia,
- 16 decyzje o umorzeniu postępowania administracyjnego,
- 1 decyzja o odmowie odroczenia spłaty kredytu mieszkaniowego,
- 1 decyzja o odpowiedzialności spadkobiercy,
- 12 decyzji o umorzeniu spłaty nienależnie pobranego świadczenia..

3) 1.247 decyzji wydanych w trybie art. 132 lub art. 151 kpa w związku z art. 145, art. 155 i art. 154 lub art. 104 kpa dotyczące w szczególności: uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w urzędzie w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia pracy w innym terminie, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, uchylecia decyzji orzekającej o utracie statusu osoby bezrobotnej, uchylecia decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu nieusprawiedliwionego niestawiennictwa w wyznaczonym terminie i orzeczenia o utracie statusu osoby bezrobotnej z powodu przyznania prawa do renty, odmowy uznania za osobę bezrobotną, uchylecia lub zmiany decyzji przyznającej zasiłek dla bezrobotnych w niższej wysokości i orzeczenie o przyznaniu zasiłku w wyższej wysokości lub w wyższej wysokości i na dłuższy okres, przyznaniu zasiłku dla bezrobotnych od dnia udokumentowania okresu uprawniającego do zasiłku.

4) 4.829 decyzji związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w tym min. :

- 995 decyzji dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową,

- 68 decyzji odmawiających wydania zezwolenia na pracę sezonową,
- 2.529 decyzji odmawiających wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń,
- 1.237 decyzji umarzających postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową lub wpisu oświadczenia do rejestru oświadczeń,

6.3 ODWOŁANIA OD DECYZJI

1) W 2021 r. wpłynęły 743 odwołania od decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, z czego w 182 sprawach wydano decyzje w trybie art. 132 kpa, w tym decyzje: o przywróceniu statusu osoby bezrobotnej, o przyznaniu prawa do zasiłku lub zmiany wysokości przyznanego zasiłku oraz w sprawach zmiany decyzji dotyczących zmiany daty utraty statusu osoby bezrobotnej.

2) Do Wojewody Mazowieckiego przekazano 561 odwołań. Organ II instancji wydał 475 decyzji oraz 79 postanowień stwierdzających niedopuszczalność złożenia odwołania, na skutek uchybienia terminu do złożenia odwołania, odmówił przywrócenia terminu do złożenia odwołania, umorzył postępowanie odwoławcze bądź zwrócił akta bez rozpatrzenia sprawy, z czego:

- 333 decyzje Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki utrzymał w mocy,
- 120 decyzji Prezydenta m.st. Warszawy, Wojewoda Mazowiecki uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
- w 22 sprawach Wojewoda Mazowiecki wydał decyzje rozstrzygające co do istoty sprawy,
- Wojewódzki Sąd Administracyjny lub Naczelny Sąd Administracyjny wydał 11 rozstrzygnięć w sprawach, w których zaskarżono decyzję Wojewody Mazowieckiego.

W 2021 r. wpłynęło 66 decyzji Wojewody Mazowieckiego dotyczących spraw przekazanych w roku 2020 r.

3) Najczęściej występujące odwołania dotyczyły :

- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu niestawienia się w Urzędzie w wyznaczonym terminie,
- utraty statusu osoby bezrobotnej z powodu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- odmowy przyznania prawa do zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,

- odmowy przyznania zasiłku w wyższej wysokości lub na dłuższy okres,
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

Radcowie Prawni

Radcowie Prawni świadczą dla Urzędu Pracy pomoc prawną w zakresie: zastępstwa prawnego i procesowego, udzielania porad i konsultacji prawnych, sporządzania opinii prawnych, opiniowania projektów umów cywilno-prawnych.

,

7. PLAN FINANSOWY URZĘDU PRACY m.st. WARSZAWY

7.1 PLAN I WYKONANIE BUDŻETU JST URZĘDU PRACY M. ST. WARSZAWY ZA ROK 2021.

§	treść	plan na 2021 r.	wykonanie 2021 r.	% 5:4
1	2	4	5	6
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	14 100,00	12 524,09	88,8
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	14 019 173,00	13 977 754,69	99,7
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 130 728,00	1 130 727,60	100
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	2 583 856,00	2 552 646,09	98,8
4120	Składki na Fundusz Pracy	290 081,00	281 986,66	97,2
4140	Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	7 500,00	5 517,00	73,6
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	221 546,00	187 901,35	84,8
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	99 594,00	89 027,75	89,4
4260	Zakup energii	373 000,00	302 537,72	81,1
4270	Zakup usług remontowych	36 288,00	31 517,17	86,9
4280	Zakup usług zdrowotnych	18 730,00	16 745,00	89,4
4300	Zakup usług pozostałych	1 289 134,00	1 265 292,67	98,2
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	52 000,00	50 621,22	97,3
4400	Usługi- najem pomieszczeń biurowych	485 950,00	485 949,60	100
4410	Podróże służbowe krajowe	1 200,00	939,04	78,3
4430	Różne opłaty i składki	418,00	291,51	69,7
4390		1 292,00	1 291,50	100
4440	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	396 349,00	396 349,00	100
4480	Podatek od nieruchomości	17 215,00	17 215,00	100
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	67 634,00	63 687,11	94,2
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	21 169,00	20 034,58	94,6
4700	Szkolenie pracowników	31 839,00	26 772,00	84,1
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	50 204,00	45 308,56	90,2

OGÓŁEM:	21 209 000,00	20 962 636,91	98,84
----------------	---------------	---------------	--------------

Dział 851, rozdział 85156

§	nazwa	plan	środki przekazane do ZUS w 2021 r.	%
4130	Składka zdrowotna	23 149 875,00	22 797 453,30	98,5
	Razem	14 202 147	13 667 176,19	98,5

Dochody dział 853 rozdział 85333

plan	wykonanie	%
3 000	13 771,48	459,0

CZĘŚĆ OPISOWA WYDATKÓW

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy na dzień 31 grudnia 2021 roku zatrudnienie w etatach wyniosło 238,88.

Na bieżące funkcjonowanie Urząd Pracy otrzymuje środki finansowe bezpośrednio z Urzędu Miasta Stołecznego Warszawy.

Na uregulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku Urząd Pracy otrzymuje środki od Wojewody Mazowieckiego, w ramach dotacji celowej, pochodzące bezpośrednio z budżetu państwa i służące do realizacji przez Urząd Pracy zadań zleconych z zakresu administracji rządowej.

Stosownie do przepisu art. 108 ust.1h ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Miasta St. Warszawy otrzymuje od ministra właściwego do spraw pracy z Funduszu Pracy środki odpowiadające 8% kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej za rok poprzedni z przeznaczeniem na finansowanie kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne pracowników urzędu pracy pełniących funkcje doradców klienta. Od ustalonej rezerwy ministra właściwego do spraw pracy kwoty dodatkowych środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań określonych w art. 15zzb – 15zze, 15zze4 i 15zze4a cytowanej ustawy Urząd otrzymuje środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2021 roku kosztów obsługi tego zadania.

Plan finansowy Urzędu Pracy na 31.12.2021 rok został ustalony na poziomie: 44 358 875,00 zł, z czego przeznaczone zostało na finansowanie:

- 23 149 875,00 zł regulowanie zobowiązań z tyt. składki zdrowotnej za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku,
- 21 209 000,00 zł na bieżące funkcjonowanie Urzędu,

Ogólna kwota wydatków na dzień 31.12.2021 r. wyniosła 43 760 090,21 zł, co stanowi 98,7% całego planu finansowego.

Wyjaśnienia do procentowego zaangażowania zrealizowanych wydatków budżetowych w stosunku do planu na dzień 31.12.2021 r.

Paragraf 3020 – wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń – wydatkowane w kwocie 12 524,09 zł, w tym wypłacone dofinansowanie do okularów korekcyjnych w kwocie 10 203,00 zł, ekwiwalent za pranie odzieży służbowej w kwocie 885,00 zł, zakup odzieży ochronnej w kwocie 399,75 zł, zakup wody dla pracowników w kwocie 1 036,34 zł stanowiące 88,8% planu.

Paragraf 4010 – wynagrodzenia osobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 13 977 754,69 zł, stanowiące 99,7% planu w tym:

- wynagrodzenia pracowników w kwocie:	12 765 999,04 zł
- nagroda ze środków FP na obsługę COVID-19 w kwocie:	965 370,00 zł
- nagrody jubileuszowe na kwotę:	145 785,49 zł
- odprawy emerytalne w wysokości:	96 630,00 zł
- ekwiwalent za urlop w kwocie	3 970,16 zł

Paragraf 4040 – dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2020 rok - wykonanie na kwotę 1 130 727,60 zł, stanowiące 100% planu.

Paragraf 4110 – składki na ubezpieczenie społeczne od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 2 552 646,09 zł, co stanowi 98,8% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4120 – składki na fundusz pracy od wynagrodzeń osobowych pracowników i wynagrodzenia rocznego - wykonanie na łączną kwotę 281 986,66 zł, co stanowi 97,2% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4130– składki zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku finansowane bezpośrednio z budżetu państwa – zrealizowane wydatki w kwocie: 22 797 453,30 zł, stanowiące 98,5% planu.

Paragraf 4140– składki PFRON – zrealizowane wydatki w kwocie: 5 517,00 zł, stanowiące 73,6% planu.

Paragraf 4170 – wynagrodzenia bezosobowe pracowników – zrealizowane wydatki w kwocie 187 901,35 zł, stanowiące 84,8% planu

Paragraf 4210 – zakup materiałów i wyposażenia – wykonanie w kwocie: 89 027,75 zł, w tym wydatki na zakup: wyposażenia, prasy, publikacji, prenumeraty, paliwa oraz innych drobnych zakupów, stanowiące 89,4% planu.

Paragraf 4260 – zakup energii – wykonanie na kwotę: 302 537,72 zł, w tym wydatki na dostawę energii elektrycznej w wysokości: 142 505,62 zł, energii cieplnej w kwocie 83 659,41 zł, gazu w wysokości 68 522,83 zł i dostawa wody na kwotę 7 849,86 zł, stanowiące 81,1% planu.

Paragraf 4270 – zakup usług remontowych – zrealizowane wydatki w kwocie: 31 517,17 zł, stanowiące 86,9% planu - w tym wydatki na konserwację dźwigu osobowego, drzwi automatycznych, samochodów służbowych, sieci telefonicznej, systemu ppoż, okien i inne drobne naprawy biura.

Paragraf 4280 – zakup usług zdrowotnych – kwota: 16 745,00 zł wydatkowana na badania wstępne i okresowe pracowników Urzędu Pracy, stanowiąca 89,4% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4300 – zakup usług pozostałych – zrealizowane wydatki budżetowe w kwocie: 1 265 292,67 zł – w tym wydatki związane z odprowadzeniem ścieków w wysokości 12 035,14 zł, ochroną budynków i sprzątniem w kwocie 1 112 111,72 zł, kontrolą przestrzegania procedur Normy ISO w wysokości 7 933,50 zł, zakupem usług wytwarzania pieczętek na potrzeby Urzędu w kwocie 2 536,26 zł i inne wydatki w wysokości 130 676,05 zł poniesione na wynajem powierzchni pod składnicę akt, bilety komunikacji miejskiej, konieczne przeglądy i inne, stanowiące 98,2% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4360 – opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych–wykonanie na kwotę: 50 621,22 zł, stanowiące 97,3% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4390 – usługi –ekspertyzy, analizy, opinie–wykonanie na kwotę: 1 291,50 zł, stanowiące 100,0% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4400 – opłaty za najem powierzchni biurowych w budynku zajmowanym przez Urząd Pracy m.st. Warszawy przy ul. Ciołka 10a oraz przy ul. Młynarskiej 137A – wykonanie na kwotę: 485 949,60 zł, stanowiące 100,0% planu.

Paragraf 4420 – podróże służbowe zagraniczne – wykonanie na kwotę: 939,04 zł, stanowiące 78,3% kwoty zaplanowanej.

Paragraf 4430 – różne opłaty i składki – zrealizowane wydatki budżetowe na kwotę: 291,51 zł, przeznaczone opłaty notarialne, stanowiące 69,7% kwoty planowanej.

Paragraf 4440–odpis na ZFŚS–wydatki na kwotę: 396 349,00 zł, stanowiące 100,0% kwoty planowanej.

Paragraf 4480 – podatek od nieruchomości na kwotę 17 215,00 zł za użytkowane budynki przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, stanowiące wykonanie na poziomie 100,0%.

Paragraf 4520 – opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego – zrealizowane wydatki na kwotę 63 687,11 zł, przeznaczone na opłatę wieczystego użytkowania i za wywóz śmieci, stanowiące 94,2% kwoty planowanej.

Paragraf 4610 – Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego – kwota 20 034,58 zł, stanowiąca 94,6% planu.

Paragraf 4700 - szkolenie pracowników Urzędu Pracy – kwota: 26 772,00 zł, stanowiące 84,1% kwoty planowanej.

Paragraf 4710 – składki pracodawcy PPK – kwota: 45 308,56 zł, stanowiące 90,2% kwoty planowanej.

Źródła pochodzenia zrealizowanych dochodów budżetowych Urzędu Pracy m.st. Warszawy na dzień 31.12.2021 r.

Na dochody Urzędu Pracy m.st. Warszawy w wysokości 13 771,48 zł składają się: wynagrodzenia płatnika z tytułu terminowego wpłacania podatku dochodowego, zwrot nadpłat wynikających z korekt faktur za lata ubiegłe, wyegzekwowane koszty zastępstwa procesowego, kara umowna za naruszenie warunków umowy, zwrot za rozmowy telefoniczne pracowników, co stanowi 459,0% wykonania planu.

Otrzymane dochody zostały przekazane do budżetu Miasta.

8. FUNDUSZ PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw Pracy. Środki Funduszu Pracy przeznacza się na finansowanie zadań w województwie przez samorzady powiatowe dla zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku Pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn.zm.). Dysponent Funduszu Pracy w świetle art. 109 ust.1 cytowanej ustawy ustala według algorytmu kwoty środków na wydatki w roku budżetowym Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

W związku z obowiązywaniem ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, Urząd Pracy realizował nowe instrumenty wsparcia dla przedsiębiorców z przyznanych przez dysponenta funduszu pracy środków.

8.1 PLAN I WYKONANIE LIMITOWANYCH WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY

Lp	Przeznaczenie środków Funduszu Pracy	Klasyfikacja budżetowa (§)	Plan 2021	Kwota w zł wykonanie na dzień 31.12.2021 r.
1	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	3030	205 810,00	111 153,00
2	Świadczenia społeczne	3110	1 691 073,61	1 049 693,63
3	Świadczenia społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	3117	2 608 843,91	1 597 577,31
4	Świadczenia społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	3119	547 137,26	321 542,49
5	Wynagrodzenia	4010	43 055 218,00	37 237 763,50
6	Wynagrodzenia EFS	4017	551 171,88	534 439,72
7	Wynagrodzenia EFS	4019	102 805,17	99 684,27

8	Składki na ubezpieczenie społeczne	4110	6 874 562,14	5 607 701,44
9	Składki na ubezpieczenie społeczne finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4117	804 818,85	529 199,25
10	Składki na ubezpieczenie społeczne współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4119	167 409,61	105 383,05
	Składki na Fundusz Pracy oraz Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych	4120	898,00	853,23
11	Zakup materiałów i wyposażenia	4210	2 461 000,00	2 241 663,87
12	Zakup materiałów i wyposażenia finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4217	1 152 871,20	1 129 599,24
13	Zakup materiałów i wyposażenia współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład krajowy	4219	253 228,80	247 914,54
14	Zakup energii	4260	54 000,00	47 583,90
15	Zakup usług remontowych	4270	13 000,00	12 226,20
16	Zakup usług zdrowotnych	4280	122 638,00	56 690,00
17	Zakup usług zdrowotnych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4287	83 873,20	45 841,47
18	Zakup usług zdrowotnych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4289	17 276,80	9 628,53
19	Zakup usług pozostałych	4300	8 364 571,70	7 315 191,56
20	Zakup usług pozostałych finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4307	837 575,22	570 001,48

21	Zakup usług pozostałych współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4309	172 931,86	122 741,84
22	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4360	82 000,00	69 586,49
23	Różne opłaty i składki	4430	6 370,00	1 671,29
24	Różne opłaty i składki finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące wkład unijny	4437	887,06	172,87
25	Różne opłaty i składki współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, stanowiące krajowy wkład publiczny	4439	186,94	36,06
26	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	4610	125 000,00	9 797,63
27	Szkolenie pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4700	180 000,00	60 148,00
28	Wydatki na zakupy inwestycyjne funduszy celowych	6120	494 991,95	494 730,60
29	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0000	3 830 681,20	3 733 690,04
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0007	4 607 881,20	4 576 766,67
	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	0009	1 000 618,80	993 683,34
30	Koszty działalności gospodarczej COVID	0000	20 000 000,00	17 572 710,00
31	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców COVID	0000	12 000 000,00	9 477 258,07
32	Dotacje art. 15z4 COVID	0000	208 000 000,00	205 503 181,76
33	Dotacje art. 15z4a COVID	0000	5 000 000,00	130 000,00
Razem			325 471 332,36	301 617 506,34

W roku 2021 zrealizowano wydatki Funduszu Pracy na poziomie 301 617 506,34 zł.

Wskaźnik wykonania planu FP osiągnął poziom 92,7%, w tym w zakresie:

- wydatków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wskaźnik wydatków wyniósł 82,8% planu,
- wydatków fakultatywnych wskaźnik realizacji planu wyniósł 79,1%,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego osiągnął wskaźnik 99,62 % planu,
- projekt pilotażowy pn. „Nowe spojrzenie – nowe możliwości – Dobry pracownik nie ma wieku” osiągnął wskaźnik 95,6 % planu,
- wsparcie dla przedsiębiorców COVID wskaźnik realizacji planu wyniósł 93,6%,

Urząd Pracy m.st. Warszawy na wydatki obligatoryjne wydatkował 65 340 702,67 zł.

9. KADRY

W Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w dniu 31 grudnia 2021 r. było zatrudnionych 256 pracowników w tym 9 osób przebywało na urlopie wychowawczym.

9.1 KADRA KIEROWNICZA

Dyrektor	-Wanda Adach wykształcenie wyższe, łącznie staż w Urzędzie 24 lat,
Zastępca Dyrektora	- Andrzej Cudak wykształcenie wyższe, studia podyplomowe MBA staż pracy w Urzędzie 5 lat,
Zastępca Dyrektora	- Grzegorz Wolff wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 2 lata,
Główny księgowy	- Renata Czapska wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 21 lat,
P.O. Kierownika Działu Finansowo-Księgowego	- Aneta Bryśkiewicz wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 7 lat,
Kierownik Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Dorota Klaus wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 22 lat,
Zastępca Kierownika Działu Organizacyjno- Administracyjnego	- Robert Zduńczyk wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 19 lat,
Kierownik Działu Rynku Pracy	- Maciej Bątkiewicz wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 19 lat,
Kierownik Działu Obsługi Osób Niepełnosprawnych	- Beata Tryc wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 15 lat,

Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Ciołka)	- Ewa Cedro wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 21 lat,
Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej (ul. Grochowska)	- Eliza Kantyka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 16 lat,
Kierownik Działu Ofert Pracy (ul. Grochowska)	- Piotr Ryło wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 7 lat
Zastępca Kierownika Działu Ofert Pracy (ul. Młynarska)	- Karol Piętka wykształcenie wyższe staż pracy w Urzędzie 6 lat,
Kierownik Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Ciołka)	- Krystyna Wysocka wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 30 lat,
Zastępca Kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Grochowska)	- Dorota Morzyńska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 19 lat,
P.O. Zastępcy Kierownika Działu Rejestracji i Ewidencji (ul. Grochowska)	- Ewa Kocemba wykształcenie wyższe, studia podyplomowe staż pracy w Urzędzie 13 lat,
Kierownik Działu Marketingu	- Urszula Murawska wykształcenie wyższe, studia podyplomowe Staż pracy w Urzędzie 24 lata,
Kierownik Działu Prawnego	- Elwira Bylinka wykształcenie wyższe, staż pracy w Urzędzie 13 lat.

9.2 STRUKTURA ZATRUDNIENIA W URZĘDZIE PRACY

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	liczba osób 2021 r.	liczba osób 2020 r.	liczba osób 2019 r.
1	Kierownictwo Urzędu	4	4	4
2	Dział Rejestracji i Ewidencji	48	50	45
3	Centrum Aktywizacji Zawodowej	48	54	56
4	Dział Organizacyjno - Administracyjny	27	27	30
5	Dział Finansowo – Księgowy	30	25	25
6	Dział Obsługi Osób Niepełnosprawnych	10	10	11
7	Dział Rynku Pracy	33	33	32
8	Dział Marketingu	5	5	5
9	Dział Prawny	9	8	8
10	Wieloosobowe stanowisko ds. kadrowo-płacowych	4	4	4
11	Dział Ofert Pracy	38	34	35

W porównaniu z rokiem ubiegłym struktura zatrudnienia w Urzędzie nie uległa znaczącej zmianie.

W 2021 r. w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy zatrudniono 24 pracowników, w tym 4 osoby podjęły pracę po raz pierwszy, a 3 osoby, które zostały zatrudnione w ramach umowy o pracę, odbyło co najmniej 6 miesięczny staż w Urzędzie. Ponadto w 2021 roku 4 pracowników powróciło do pracy po urlopie wychowawczym.

Nowi pracownicy zatrudniani są głównie w ramach umów na czas określony w celu zastępstwa nieobecnych pracowników przebywających na urloпах związanych z rodzicielstwem.

Spośród 24 nowo zatrudnionych 22 osoby podjęły pracę w ramach umowy na czas określony w celu zastępstwa nieobecnego pracownika, 1 osoba została zatrudniona na czas określony i 1 osoba została przeniesiona do pracy w Urzędzie m. st. Warszawy na podstawie art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282).

W 2021 r. rozwiązano umowę o pracę z 24 pracownikami, w tym: 13 osób rozwiązało umowę w trybie porozumienia stron, 3 osoby w związku z nabyciem uprawnień emerytalnych, 3 umowy uległy rozwiązaniu z upływem czasu, na jaki były zawarte, 3 umowy zostały wypowiedziane przez pracownika, 2 umowy zostały wypowiedziane przez pracodawcę.

W 2021 r. 19 osób rozpoczęło staż w Urzędzie. Byli to absolwenci szkół wyższych i średnich. Na dzień 31.12.2021 r. w Urzędzie zatrudnionych było 13 osób z orzeczoną niepełnością.

Struktura zatrudnienia pracowników Urzędu wg stanowisk.

Stanowisko	Liczba osób 2021 r.	Liczba osób 2020 r.	Liczba osób 2019 r.
Dyrektor	1	1	1
Zastępca dyrektora/główny księgowy	3	3	3
Kierownik działu	10	10	10
Z-ca kierownik działu	4	4	3
Radca prawny	2	2	2
Specjalista ds. kadr i płac	3	3	2
Główny specjalista	2	3	3
Doradca zawodowy	11	11	14
Specjalista ds. rozwoju zawod./specjalista ds. rozwoju zawod. - stażysta	32	31	29
Specjalista ds. programów/specjalista ds. programów - stażysta	3	3	3
Pośrednik pracy	71	69	68
Pośrednik pracy- stażysta	11	12	13
Starszy informatyk	1	1	1
Informatyk	2	2	2
Specjalista	10	12	13
Specjalista ds. rejestracji	25	27	21
Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	22	19	22
Inspektor	30	29	32
Podinspektor	3	2	3
Referent	8	8	7
Pracownicy obsługi	2	2	3

9.3 WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW

Wykształcenie	%	2021	%	2020	%	2019
Wyższe	82,1	210	84,2	214	84,3	215
Pomaturalne	10,9	28	9,1	23	9,4	24
Średnie	7,0	18	6,7	17	5,9	15
Zasadnicze	0	0	0	0	0,4	1

9.4 SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W roku 2021 r. w szkoleniach uczestniczyło 301 pracowników Urzędu Pracy m. st. Warszawy, w tym część pracowników uczestniczyła w więcej niż jednym szkoleniu. W roku 2021 wszystkie szkolenia odbywały się on-line ze względu na panującą pandemię. I tak jak w roku poprzednim wyróżniała je różnorodność tematyczna, spowodowana nowymi zadaniami przed którymi stanął Urząd Pracy m.st. Warszawy oraz nasi pracownicy. Szkolenia organizowane dla pracownicy Urzędu Pracy m.st Warszawy finansowane były z Funduszu Pracy, z budżetu jednostki, ale również pracownicy uczestniczyli w szkoleniach nieodpłatnych (szkolenia organizowane przez Fundacje lub szkolenia organizowane w ramach

bezpłatnych projektów). Tematykę szkoleń oraz liczbę uczestników ilustruje poniższe zestawienie.

Lp.	Bloki tematyczne	liczba szkoleń	liczba osób
1	Obsługa Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) w systemie Syriusz Std	1	2
2	Nowe Prawo zamówień publicznych w powiatowych i wojewódzkich UP.	1	4
3	Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2021 – nowe priorytety przyznawania środków, zmiany w kierunkowych wytycznych dla PUP.	1	3
4	Nowe Zasady dot. Przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów doposażenia z FP w aspekcie COVID -19 z 18.01.2021 r.	1	5
5	Konsultacje przystanowiskowe dla Pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy.	15	127
6	Rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy w praktyce PUP, z uwzględnieniem rejestracji elektronicznej. Stosowanie przepisów KPA.	1	6
7	Praktyczna realizacja instrumentów rynku pracy w obliczu COVID 19. Udzielanie pomocy kontrahentom PUP oraz efektywna aktywizacja bezrobotnych na obecnym rynku pracy, z uwzględnieniem nowelizacji stosowanych przepisów, przepisów dotyczących ochrony danych osobowych oraz zasad monitorowania i kontroli zawartych umów.	1	4
8	Ustawa o doręczeniach elektronicznych -obsługa korespondencji zgodnie z przepisami- wymagania prawne i organizacyjne dla podmiotów publicznych.	1	2
9	Nowa perspektywa finansowa 2021-2027 dla sektora finansów publicznych – jak się przygotować do nowych wyzwań.	1	2
10	Zatrudnianie cudzoziemców w 2021 r. w działalności PUP. Zmiany w przepisach i nowe trendy migracyjne.	1	2
11	Seminarium dla Publicznych Służb Zatrudnienia-Zintegrowany System Kwalifikacji.	1	16
12	Kurs Kancelaryjno-Archiwalny II Stopnia.	1	1

13	Dostęp do informacji niejawnych.	2	6
14	Wydawanie decyzji administracyjnych.	1	2
15	Efektywna realizacja zadań pośrednika pracy i doradcy zawodowego we współpracy z osobą bezrobotną / poszukującą pracy.	1	2
16	Doradca klienta PUP w roli coacha. Praktyka stosowania metody coachingu jako narzędzia pracy z klientami PUP w okresie pandemii.	1	2
17	Dochodzenie zwrotu niezależnie pobranych świadczeń i innych środków podlegających zwrotowi w Powiatowych UP z uwzględnieniem zmian ustawy o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.	1	1
18	Potrącenia z wynagrodzenia i zasiłków.	1	2
19	Korygowanie błędów (składek ZUS itp.).	1	2
20	Umowy cywilnoprawne –rozliczanie umów cywilnoprawnych na listach płac.	1	1
21	Informacja Starosty w 2021 roku , testy rynku pracy, praca tymczasowa a outsourcing pracowniczy w dobie COVID-19	1	9
22	Praktyka Stosowania wybranych instrumentów rynku Pracy w działalności PUP .	1	3
23	MS 03T00	1	1
24	MS10969	1	1
25	Zamówienia Publiczne na dostawy i usługi IT.	1	1
26	Zasada równości szans kobiet i mężczyzn w oparciu o standard minimum w kontekście realizacji projektów EFS.	1	1
27	Prawidłowe rozliczanie i ewidencjonowanie w księgach rachunkowych.	1	3
28	Naprawianie błędów w Płacach - korekty składek.	1	2
29	Świadczenia nienależnie pobrane w PUP.	1	1
30	Postępowanie w sprawach zwrotu środków wypłaconych z Tarczy Antykryzysowej COVID-19, z uwzględnieniem najnowszych zmian-webinarium.	1	6
31	Doręczenia elektroniczne przed organem administracyjnym.	1	3

32	Sygnalista w jednostkach sektora publicznego.	1	2
33	Szkolenie w zakresie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych (doszkalające), cel: wzmocnienie umiejętności prowadzenia poradnictwa zawodowego wykorzystanych w pracy osobami podejmujące trudne decyzje zawodowe, poprzez wykorzystanie narzędzi do skutecznego identyfikowania i rozwijania zasobów osobistych.	1	4
34	Zamówienia Publiczne dla początkujących.	1	1
35	Nowa dokumentacja kas zapomogowo-pożyczkowych.	1	1
36	Otwarte dane a dostęp do informacji publicznej.	1	1
37	Doskonalenie kompetencji realizowanych zadań doradcy klienta przez pośredników pracy i doradców zawodowych.	1	1
38	Opracowanie i wdrożenie sposobu i standardu obsługi klienta z zakresu przygotowania dokumentów w sposób dostępny.	1	4
39	Dokumenty elektroniczne w postępowaniu administracyjnym-eIDAS, podpis elektroniczny, postępowanie dowodowe, elektroniczna forma czynności prawnych, weryfikacja dokumentów, znacznik czasu.	1	2
40	Obsługa klienta-nowoczesny i tradycyjny klient w okresie wzmożonego stresu społecznego.	1	1
41	Seminarium od papieru do EZD.	1	2
42	Zmiany w płacach w 2022 r. po uchwaleniu "Polskiego Ładu".	1	2
43	Zasiłki od A do Z w 2021/2022 - nowe przepisy.	2	2
44	Podstawy rachunkowości i sprawozdawczości.	1	1
45	Błędy i nieprawidłowości przy stosowaniu nowego Pzp na podstawie orzecznictwa .	1	1
46	Praktyka udzielania zamówień publicznych o wartości od 130 tys.	1	1
47	Inwentaryzacja w jednostkach sektora finansów publicznych dla początkujących i średniozaawansowanych.	1	1
48	Kompedium obowiązujących przepisów prawa pracy.	1	1
49	Kodeks Pracy 2021/2022 w pigułce dla wymagających.	1	1
50	Kurs pierwszej pomocy .	2	19

51	DESIGN PRZEKAZU - MEDIA SPOŁECZNOŚCIOWE	1	1
52	Kompetencje interpersonalne doradcy zawodowego w relacjach z klientem PUP.	1	3
53	Świadczenie profesjonalnej i skutecznej pomocy oraz udzielanie wsparcia na rzecz klientów PUP	1	2
54	Specyfika pracy z osobą bezrobotną w dobie pandemii, minimalizowanie wystąpienia frustracji w relacji z klientem Urzędu.	1	4
55	Zamykanie projektu unijnego 2014-2020- wskaźniki, trwałość, rozliczanie, dokumentacja i kontrola projektu, sankcje.	1	4
56	„Zmiany w Rozliczeniu Wynagrodzeń w 2022 r. przewidziane w „Polskim Ładzie”- kalkulacja wynagrodzeń w 2022 r. Pracowników i zleceniobiorców.	1	1
57	Błędy i nieprawidłowości przy stosowaniu nowego Pzp na podstawie orzecznictwa.	1	1
58	POLSKI ŁAD - wprowadzenie kluczowych zmian w podatkach i składce zdrowotnej a prawidłowe naliczanie list płac od stycznia 2022 r.	1	8
59	POLSKI ŁAD- nowe rozwiązania podatkowe a zmiany w naliczeniach świadczeń dla bezrobotnych oraz rozliczeniowych z ZUS.	1	6

9.5 WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Pracownicy Urzędu Pracy m.st. Warszawy są wynagradzani zgodnie z zasadami zawartymi w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Pracy m.st. Warszawy” z dnia 16 października 2017 r. Średnia płaca w Urzędzie, na 1 etat, w 2021 roku wynosiła 4.496,78 zł brutto (z uwzględnieniem regulaminowego dodatku motywacyjnego oraz dodatków z FP).

10. RADA RYNKU PRACY m.st. WARSZAWY

Kadencja 2019-2023

Zgodnie z zapisami art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy m. st. Warszawy jest organem opiniodawczo – doradczym Prezydenta m. st. Warszawy w sprawach polityki rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rada Rynku Pracy posiada następujące kompetencje:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy,
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego i zatrudnienia,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności urzędu pracy,
- delegowania przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora urzędu pracy,
- opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora urzędu pracy.

Rada Rynku Pracy opiniuje:

- celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
 - a) liczbę osób objętych programem, kryteria doboru tych osób,
 - b) zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
 - c) koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;
- proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych;
- celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja , o którym mowa w art. 62a ustawy, biorąc pod uwagę w szczególności :
 - a) kryteria doboru bezrobotnych,
 - b) zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W skład Rady, zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm), wchodzi osoby powołane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

1. Powiatowych struktur organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.

2. Powiatowych struktur każdej organizacji pracodawców reprezentatywnej w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego.
3. Społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym: związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych.
4. Organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Jednocześnie, zgodnie z art. 23. ust. 6 „Minister właściwy do spraw pracy (marszałek województwa, starosta) może powoływać w skład rady rynku pracy trzech przedstawicieli spośród organów jednostek samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady”.

Kadencja Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy trwa 4 lata.

Zarządzeniem Nr 636/2019 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 17 kwietnia 2019 r. w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy została powołana Rada Rynku Pracy w składzie :

1. Pani Małgorzata Małkowska
2. Pan Ireneusz Fertner
3. Pani Urszula Woźniak
4. Pan Witold Konarski
5. Pani Agnieszka Zielińska
6. Pani Katarzyna Szczepaniak
7. Pan Michał Olszewski
8. Pani Marta Jakubiak
9. Pani Joanna Odzieniak

Zarządzeniem Nr 1467 Prezydenta Miasta Stołecznego Warszawy z dnia 18 grudnia 2020 r. w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie powołania Rady Rynku Pracy m. st. Warszawy § 1 ust. 1 pkt 9 otrzymał brzmienie :

„ Pani Katarzyna Pienkowska ”

Wykaz uchwał podjętych przez Radę Rynku Pracy m.st. Warszawy w roku 2021

1. 1. Uchwała nr 1/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.3.SB.2021.
2. Uchwała nr 2/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.4.CK.2021.

3. Uchwała nr 3/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr. 5.AM.2021.
4. Uchwała nr 4/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr. 6.MM.2021.
5. Uchwała nr 5/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.7.HPG.2021.
6. Uchwała nr 6/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.8.MM.2021.
7. Uchwała nr 7/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.9.BR.2021.
8. Uchwała nr 8/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.10.BW.2021.
9. Uchwała nr 9/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.11.ŁU.2021.
10. Uchwała nr 10/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.12.KRK.2021.
11. Uchwała nr 11/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.13.WK.2021.
12. Uchwała nr 12/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia nienależnie pobranego świadczenia Wnioskodawcy Nr.14.MA.2021.
13. Uchwała nr 13/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr.21. AG.2019.
14. Uchwała nr 14/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr. 1. MP.2020.
15. Uchwała nr 15/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego Podmiot Nr 15. FinGroup Sp. z o.o.2021.
16. Uchwała nr 16/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Wnioskodawcy Nr.1.PS.2018.
17. Uchwała nr 17/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr. 2.AJ.2021

- 18.Uchwała nr 18/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej Podmiotowi Nr.16.JN.2021
- 19.Uchwała nr 19/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia z urzędu jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej wraz z dalszymi odsetkami Podmiotowi Nr.17.DT.2021.
- 20.Uchwała nr 20/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej umorzenia pomocy w spłacie kredytu mieszkaniowego wraz z dalszymi odsetkami Wnioskodawcy Nr.1.MC.2021
- 21.Uchwała nr 21/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2021 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa
- 22.Uchwała nr 22/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2021 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa
- 23.Uchwała nr 23/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2021 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa
- 24.Uchwała nr 24/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2021 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa
- 25.Uchwała nr 25/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2021 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa
- 26.Uchwała nr 26/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2021 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa.
- 27.Uchwała nr 27/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2021 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa
- 28.Uchwała nr 28/2021 Rady Rynku Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej złożonych wniosków pracodawców o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w 2021 roku z jednostek organizacyjnych m. st. Warszawa

Wykaz zarządzeń Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy wydanych w roku 2021

1. Zarządzenie Nr 1/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 04 stycznia 2021 r. w sprawie powołania zespołu zadaniowego do wdrożenia Pracowniczych Planów Kapitałowych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
2. Zarządzenie Nr 2/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2021 r. w sprawie ustalenia dodatkowych dni wolnych od pracy w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w 2021 roku.
3. Zarządzenie Nr 3/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 07 stycznia 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz..2019, z późn.zm).
4. Zarządzenie Nr 4/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 lutego 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
5. Zarządzenie Nr 5/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 lutego 2021 r. w sprawie wprowadzania Regulaminu w sprawie powoływania i pracy Komisji Przetargowej w postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych.
6. Zarządzenie Nr 6/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 01 lutego 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, ze środków Unii Europejskiej na podstawie art.2 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 11 września 2019 r, Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz.2019, z późn. zm.)
7. Zarządzenie Nr 8/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 18 lutego 2021 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz.2019, z późn. zm.) na usługi szkoleniowe dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Funduszu Pracy i dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w ramach środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.
8. Zarządzenie Nr 8/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia zasad organizacji stażu, wzoru wniosku wraz z załącznikami o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
9. Zarządzenie Nr 9/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia zasad finansowania szkoleń w trybie indywidualnym, wzoru wniosku o skierowanie na szkolenie indywidualne i wzoru skierowania na szkolenie w trybie indywidualnym osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
10. Zarządzenie Nr 10/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych finansowanych ze środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).
11. Zarządzenie Nr 11/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu i wzoru wniosku o przyznanie

- spółdzielni socjalnej środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej, wzoru karty oceny wniosku, wzoru zestawienia wydatków.
12. Zarządzenie Nr 12/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 marca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Zasad i wzorów dokumentów dotyczących przyznania osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej oraz wprowadzenia Regulaminu i wzoru dokumentów dotyczących zwrotu ze środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.
 13. Zarządzenie Nr 13/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 26 marca 2021 r. w sprawie powołania Komisji do opiniowania wniosków o przyznanie osobie niepełnosprawnej zarejestrowanej jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej oraz wprowadzenia Regulaminu i wzoru dokumentów dotyczących zwrotu ze środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy jako osoba bezrobotna poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu oraz do opiniowania wniosków o przyznanie refundacji kosztów szkolenia pracowników niepełnosprawnych.
 14. Zarządzenie Nr 15/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 15 września 2021 r w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „Dostawę serwerów i macierzy dyskowej dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”.
 15. Zarządzenie Nr 16/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 września 2021 r. powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „ Świadczenie usług sprzątania budynków i posesji Urzędu Pracy m.st. Warszawy.”
 16. Zarządzenie Nr 17/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 września 2021 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „ Świadczenie usług ochrony osób i mienia dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy.”
 17. Zarządzenie Nr 18/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 22 września 2021 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „ Świadczenie usług pocztowych w obrocie krajowym i zagranicznym dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy.”
 18. Zarządzenie Nr 19/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 12 października 2021 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do

przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „ Dostawę sprzętu komputerowego dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy”

19. Zarządzenie Nr 20/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 03 listopada 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przeprowadzenia szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wzoru zaświadczenia o ukończeniu szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
20. Zarządzenie Nr 21/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 10 listopada 2021 r. w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia spisu z natury środków pieniężnych (budżet i Fundusz Pracy) w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.
21. Zarządzenie Nr 22/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 10 listopada 2021 r. w sprawie powołania Komisji przetargowej w Urzędzie Pracy do przeprowadzenia postępowań o udzielenie zamówienia publicznego zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019, z późn. zm.) na „Dostawę oprogramowania dla Urzędu Pracy m.st. Warszawy.”
22. Zarządzenie Nr 23/2021 Dyrektora Urzędu Pracy m.st. Warszawy z dnia 02 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia dodatkowych dni wolnych od pracy w Urzędzie pracy m.st. Warszawy w 2022 r.