

REGULAMIN
określający warunki uczestnictwa w projekcie pilotażowym
„Dobry pracownik nie ma wieku”

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie pilotażowym „Dobry pracownik nie ma wieku”, realizowanym na terenie Miasta Stołecznego Warszawy. Projekt realizowany jest przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, zwany dalej Realizatorem.
2. Partnerami w projekcie pilotażowym „Dobry pracownik nie ma wieku” są Centrum Aktywizacji Międzypokoleniowej „Nowolipie”, Pracodawcy Mazowsza, Francusko - Polska Izba Gospodarcza CCIFP, Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo - Handlowa.
3. Projekt jest realizowany w okresie od 01.10.2021 do 28.02.2023 roku i jest współfinansowany ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w ramach projektu pilotażowego pod nazwą „Nowe spojrzenie - nowe możliwości” na lata 2021-2022, realizowanego w ramach programu „Plan dla Pracy i Rozwoju”.
4. Biuro Projektu mieści się w placówce Urzędu Pracy m.st. Warszawy, przy ul. Młynarskiej 37A, 01-175 Warszawa.
5. Regulamin jest dostępny w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej <https://warszawa.praca.gov.pl/dobrypracownik>.
6. Projekt pilotażowy „Dobry pracownik nie ma wieku” jest realizowany w oparciu o ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

CEL PROJEKTU

1. Celem głównym projektu pilotażowego jest objęcie wsparciem 150 uczestników przy wykorzystaniu zróżnicowanych usług i instrumentów, takich jak: zindywidualizowane pośrednictwo pracy, z elementami poradnictwa zawodowego, szkolenia, staże oraz wsparcie zatrudnienia poprzez częściową refundację Pracodawcy kosztów wynagrodzenia.
2. Celem projektu pilotażowego jest również wypracowanie narzędzi, sposobów, ścieżek komunikacji i procedur opisujących wystandaryzowane, najlepsze rozwiązania, które będą mogły posłużyć jako rozwiązania systemowe, łączące doświadczenie i profesjonalizm wielu podmiotów współpracujących na lokalnym rynku pracy oraz zebranie i opracowanie wniosków w formie raportu, pozwalającego na opracowanie rozwiązań systemowych.

UCZESTNICZY PROJEKTU

1. Uczestnikami projektu mogą być osoby, które ukończyły 60 rok życia (kobiety) oraz 65 rok życia (mężczyźni) lub młodsze, ale posiadające ustalone prawo do emerytury,

które są zmotywowane do podjęcia zatrudnienia i wyraziły gotowość do aktywnego poszukiwania pracy oraz uczestniczenia w proponowanych w ramach projektu formach wsparcia.

2. Uczestnikami projektu są osoby, które zostały do niego zakwalifikowane oraz zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako osoby poszukujące pracy.

REKRUTACJA DO PROJEKTU

1. Liczba miejsc w projekcie pilotażowym jest ograniczona do 150 Uczestników.
2. Kandydaci do projektu są zobowiązani do wypełnienia Formularza rekrutacyjnego, Deklaracji udziału w projekcie, dostępnych na stronie internetowej projektu oraz w biurze projektu.
3. W przypadku niezłożenia podpisów, niewypełnienia lub nieuzupełnienia dokumentów w ustalonym terminie, zgłoszenie Kandydata pozostanie bez rozpatrzenia.

ZASADY UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. Uczestnicy projektu obsługiwani są w placówce Urzędu Pracy m.st. Warszawy przy ul. Młynarskiej 37A, 01-175 Warszawa, od wtorku do piątku, w godzinach: 08:30-15:00 oraz w Centrum Aktywizacji Międzypokoleniowej „Nowolipie” w Warszawie przy ul. Nowolipie 25B, 01-002 Warszawa, w poniedziałki, w godzinach: 08:00-15:00.
2. Bezpośrednia obsługa Uczestnika projektu będzie realizowana po wcześniejszym umówieniu się telefonicznie lub e-mailowo i potwierdzeniu spotkania przez Realizatora.
3. Uczestnik projektu wyraża zgodę na obsługę również w formie on-line, która zostanie ustalona indywidualnie z Realizatorem oraz zapisana w systemie informatycznym.
4. Nierealizowanie ustalonej formy wsparcia lub/i nieutrzymywanie kontaktu z Realizatorem powyżej 30 dni bez uzasadnionej przyczyny może skutkować usunięciem Uczestnika projektu z udziału w Projekcie pilotażowym.

ZAKRES WSPARCIA W PROJEKCIE

1. Zakwalifikowany do Projektu pilotażowego Uczestnik projektu ma prawo bezpłatnie skorzystać z zaplanowanych i dedykowanych form podnoszenia kwalifikacji i kompetencji.
2. Pracodawca zgłaszający ofertę pracy w ramach Projektu pilotażowego ma prawo skorzystać z częściowej refundacji kosztów wynagrodzeń po spełnieniu wymogów określonych w zasadach refundacji.
3. Szczegółowe zasady dotyczące udziału w stażach, szkoleniach oraz częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia zostaną określone w osobnych dokumentach.
4. Warunkiem ukończenia szkoleń i kursów zawodowych będzie osiągnięcie wymaganej, w zależności od rodzaju szkolenia, frekwencji. W przypadku szkoleń kończących się egzaminem, uzyskaniem wyniku pozytywnego.
5. Każdy Uczestnik projektu otrzyma pisemne potwierdzenie ukończenia szkolenia.
6. Formy aktywizacji przewidziane w Projekcie pilotażowym mogą być łączone.

PRAWA I OBOWIĄZKI UCZESTNIKA PROJEKTU

1. Uczestnik projektu zobowiązuje się do:
 - a) zapoznania się z niniejszym Regulaminem „Dobry pracownik nie ma wieku”
 - b) aktywnego, punktualnego i regularnego uczestnictwa w formach podnoszenia kwalifikacji i kompetencji
 - c) bieżącego informowania Realizatora o wszystkich sytuacjach mających wpływ na jego dalszy udział w Projekcie, zmianie danych osobowych, lub kontaktowych oraz o zmianie swojej sytuacji zawodowej (np. w wyniku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej)
 - d) uczestnictwa we wskazanych przez siebie i/lub zaproponowanych przez Realizatora formach podnoszenia kwalifikacji i kompetencji
 - e) przestrzegania zasad bezpieczeństwa sanitarnego w związku z COVID-19
 - f) dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy, w trakcie udziału w Projekcie
 - h) brania udziału w badaniach ewaluacyjnych.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Uczestnik projektu oświadcza, że zobowiązuje się do stosowania postanowień zapisanych w niniejszym Regulaminie oraz zawartych umowach w ramach Projektu.
2. Uczestnik ma obowiązek powiadomienia Realizatora o wszystkich zmianach w danych przekazanych Realizatorowi podczas procesu rekrutacyjnego.
3. Ostateczną decyzję o zakwalifikowaniu do Projektu pilotażowego „Dobry pracownik nie ma wieku” podejmie Realizator.
4. Realizator ma prawo odmowy zakwalifikowania Kandydata do Projektu bez podania przyczyny.
5. Realizator zastrzega sobie prawo do zmian w niniejszym Regulaminie.
6. Uczestnikowi w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium.
7. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Realizatora.
8. Administratorem danych osobowych Uczestnika projektu jest Urząd Pracy m. st. Warszawy.

Zapoznałam/-em się i akceptuję

.....
data i podpis Uczestnika projektu