**REGULAMIN**

**określający warunki uczestnictwa w projekcie pilotażowym
*„*Dobry pracownik nie ma wieku*”***

**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

1. Regulamin określa zasady rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie pilotażowym „Dobry pracownik nie ma wieku”*,* realizowanym na terenie Miasta Stołecznego Warszawy. Projekt realizowany jest przez Urząd Pracy m.st. Warszawy, zwany dalej Realizatorem.
2. Partnerami w projekcie pilotażowym „Dobry pracownik nie ma wieku”są Centrum Aktywizacji Międzypokoleniowej „Nowolipie”, Pracodawcy Mazowsza, Francusko -Polska Izba Gospodarcza CCIFP, Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo - Handlowa.
3. Projekt jest realizowany w okresie od 01.10.2021 do 28.02.2023 roku i jest wspófinansowany ze środków Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w ramach projektu pilotażowego pod nazwą „Nowe spojrzenie - nowe możliwości” na lata 2021-2022, realizowanego w ramach programu „Plan dla Pracy i Rozwoju”.
4. Biuro Projektu mieści się w placówce Urzędu Pracy m.st. Warszawy, przy ul. Młynarskiej 37A, 01-175 Warszawa.
5. Regulamin jest dostępny w Biurze Projektu oraz na stronie internetowej https://warszawa.praca.gov.pl/dobrypracownik.
6. Projekt pilotażowy „Dobry pracownik nie ma wieku”jest realizowany w oparciu
o ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

**CEL PROJEKTU**

1. Celem głównym projektu pilotażowego jest objęcie wsparciem 150 uczestników przy wykorzystaniu zróżnicowanych usług i instrumentów, takich jak: zindywidualizowane pośrednictwo pracy, z elementami poradnictwa zawodowego, szkolenia, staże oraz wsparcie zatrudnienia poprzez częściową refundację Pracodawcy kosztów wynagrodzenia.
2. Celem projektu pilotażowego jest również wypracowanie narzędzi, sposobów, ścieżek komunikacji i procedur opisujących wystandaryzowane, najlepsze rozwiązania, które będą mogły posłużyć jako rozwiązania systemowe, łączące doświadczenie i profesjonalizm wielu podmiotów współpracujących na lokalnym rynku pracy oraz zebranie i opracowanie wniosków w formie raportu, pozwalającego na opracowanie rozwiązań systemowych.

**UCZESTNICY PROJEKTU**

1. Uczestnikami projektu mogą być osoby, które ukończyły 60 rok życia (kobiety) oraz 65 rok życia (mężczyźni) lub młodsze, ale posiadające ustalone prawo do emerytury, które są zmotywowane do podjęcia zatrudnienia i wyraziły gotowość do aktywnego poszukiwania pracy oraz uczestniczenia w proponowanych w ramach projektu formach wsparcia.
2. Uczestnikami projektu są osoby, które zostały do niego zakwalifikowane oraz zarejestrowane w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy, jako osoby poszukujące pracy.

**REKRUTACJA DO PROJEKTU**

1. Liczba miejsc w projekcie pilotażowym jest ograniczona do 150 Uczestników.
2. Kandydaci do projektu są zobowiązani do wypełnienia Formularza rekrutacyjnego, Deklaracji udziału w projekcie, dostępnych na stronie internetowej projektu oraz
w biurze projektu.
3. W przypadku niezłożenia podpisów, niewypełnienia lub nieuzupełnienia dokumentów w ustalonym terminie, zgłoszenie Kandydata pozostanie bez rozpatrzenia.

**ZASADY UCZESTNICTWA W PROJEKCIE**

1. Uczestnicy projektu obsługiwani są w placówce Urzędu Pracy m.st. Warszawy przy ul. Młynarskiej 37A, 01-175 Warszawa, od wtorku do piątku, w godzinach: 08:30-15:00 oraz w Centrum Aktywizacji Międzypokoleniowej „Nowolipie” w Warszawie przy
ul. Nowolipie 25B, 01-002 Warszawa, w poniedziałki, w godzinach: 08:00-15:00.
2. Bezpośrednia obsługa Uczestnika projektu będzie realizowana po wcześniejszym umówieniu się telefonicznie lub e-mailowo i potwierdzeniu spotkania przez Realizatora.
3. Uczestnik projektu wyraża zgodę na obsługę również w formie on-line, która zostanie ustalona indywidualnie z Realizatorem oraz zapisana w systemie informatycznym.
4. Nierealizowanie ustalonej formy wsparcia lub/i nieutrzymywanie kontaktu
z Realizatorem powyżej 30 dni bez uzasadnionej przyczyny może skutkować usunięciem Uczestnika projektu z udziału w Projekcie pilotażowym.

**ZAKRES WSPARCIA W PROJEKCIE**

1. Zakwalifikowany do Projektu pilotażowego Uczestnik projektu ma prawo bezpłatnie skorzystać z zaplanowanych i dedykowanych form podnoszenia kwalifikacji
i kompetencji.
2. Pracodawca zgłaszający ofertę pracy w ramach Projektu pilotażowego ma prawo skorzystać z częściowej refundacji kosztów wynagrodzeń po spełnieniu wymogów określonych w zasadach refundacji.
3. Szczegółowe zasady dotyczące udziału w stażach, szkoleniach oraz częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia zostaną określone w osobnych dokumentach.
4. Warunkiem ukończenia szkoleń i kursów zawodowych będzie osiągnięcie wymaganej, w zależności od rodzaju szkolenia, frekwencji. W przypadku szkoleń kończących się egzaminem, uzyskaniem wyniku pozytywnego.
5. Każdy Uczestnik projektu otrzyma pisemne potwierdzenie ukończenia szkolenia.
6. Formy aktywizacji przewidziane w Projekcie pilotażowym mogą być łączone.

**PRAWA I OBOWIĄZKI UCZESTNIKA PROJEKTU**

1. Uczestnik projektu zobowiązuje się do:

a) zapoznania się z niniejszym Regulaminem *„*Dobry pracownik nie ma wieku”

b) aktywnego, punktualnego i regularnego uczestnictwa w formach podnoszenia kwalifikacji i kompetencji

c) bieżącego informowania Realizatora o wszystkich sytuacjach mających wpływ na jego dalszy udział w Projekcie, zmianie danych osobowych, lub kontaktowych oraz
o zmianie swojej sytuacji zawodowej (np. w wyniku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej)

d) uczestnictwa we wskazanych przez siebie i/lub zaproponowanych przez Realizatora formach podnoszenia kwalifikacji i kompetencji

e) przestrzegania zasad bezpieczeństwa sanitarnego w związku z COVID-19

f) dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy, w trakcie udziału
w Projekcie

h) brania udziału w badaniach ewaluacyjnych.

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

1. Uczestnik projektu oświadcza, że zobowiązuje się do stosowania postanowień zapisanych w niniejszym Regulaminie oraz zawartych umowach w ramach Projektu.
2. Uczestnik ma obowiązek powiadomienia Realizatora o wszystkich zmianach w danych przekazanych Realizatorowi podczas procesu rekrutacyjnego.
3. Ostateczną decyzję o zakwalifikowaniu do Projektu pilotażowego „Dobry pracownik nie ma wieku”podejmie Realizator.
4. Realizator ma prawo odmowy zakwalifikowania Kandydata do Projektu bez podania przyczyny.
5. Realizator zastrzega sobie prawo do zmian w niniejszym Regulaminie.
6. Uczestnikowi w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium.
7. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem rozstrzygane są przez Realizatora.
8. Administratorem danych osobowych Uczestnika projektu jest Urząd Pracy m. st. Warszawy.

|  |  |
| --- | --- |
| Zapoznałam/-em się i akceptuję…………….…………………………………… |  |

 *data i podpis Uczestnika projektu*