**DODATEK AKTYWIZACYJNY**

**Dodatek aktywizacyjny-** oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

1. **Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, jeżeli:**

* W wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku stanowi różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;
* Z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

1. **Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje bezrobotnemu w przypadku:**

* skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1;
* podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny;
* podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;
* przebywania na urlopie bezpłatnym.

1. **Dodatek aktywizacyjny jest przyznawany** po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia,   
   **od dnia złożenia wniosku do:**

* ostatniego dnia przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia, w przypadku gdy bezrobotnych podjął zatrudnienie w wyniku skierowania przez urząd;
* ostatniego dnia połowy okresu przysługiwania zasiłku dla bezrobotnych, przypadającego w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej, w przypadku, gdy bezrobotny podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

**Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.**

**Osoba ubiegająca się o dodatek aktywizacyjny powinna złożyć następujące dokumenty:**

1. Wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego,
2. Dokumenty potwierdzające datę zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej (np. umowa o pracę, zaświadczenie).

Druk wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego można uzyskać w pokoju Nr 15 lub pobrać ze strony internetowej Urzędu Pracy www.otwock.praca.gov.pl

**Wnioski o przyznanie dodatków aktywizacyjnych prosimy składać w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku, ul. Górna 11.**

**UWAGA!!!**

W przypadku zawarcia umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy agencyjnej albo innej umowy o świadczenie usług na okres krótszy niż okres, na który przyznano dodatek aktywizacyjny, osoba pobierająca ww. świadczenie zobowiązana jest do przedłożenia kolejnej umowy, bowiem stanowi ona podstawę do kontynuacji jego wypłaty. Niedostarczenie dokumentu potwierdzającego dalsze zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej spowoduje wstrzymanie ww. świadczenia.

**Przerwa pomiędzy kolejnymi umowami skutkuje pozbawieniem dodatku aktywizacyjnego (nie dotyczy dni świątecznych).**

**Osoba pobierająca dodatek aktywizacyjny zobowiązana jest niezwłocznie poinformować Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku o ustaniu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.**

**Dodatek aktywizacyjny przysługuje za okres zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej i wszelkie świadczenia wypłacone za okres po ustaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej będą stanowić nienależnie pobrane świadczenie, które podlega zwrotowi  
(art. 76 ust. 1 i ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**

**Podstawa prawna dotycząca dodatku aktywizacyjnego:**

Art. 48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U   
z 2022r. poz. 690 z późniejszymi zmianami).

**Dodatkowe informacje**

1. Od 01.01.2021r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 2800,00 zł brutto.
2. Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 620,40 zł miesięcznie (50% zasiłku podstawowego)
3. Wysokość zasiłku podstawowego 100% wynosi:

- 1200,00 zł miesięcznie w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku.

1. **Inna praca zarobkowa** – oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
2. **Zatrudnienie** – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą tzw. chałupnictwo.

**UWAGA! Przy wypłacanym dodatku aktywizacyjnym stosowana jest ulga podatkowa.**

**Od wypłacanego dodatku aktywizacyjnego Urząd Pracy, jako płatnik świadczenia wypłacanego z Funduszu Pracy obowiązany jest do zmniejszenia kwoty zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych o kwotę stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek, określonej w pierwszym przedziale skali podatkowej, co jest zgodne z art. 35 ust. 1 pkt 3 i ust. 5 Ustawy z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2020r., poz. 1426 z późniejszymi zmianami).**

**Osoba bezrobotna podejmując pracę i składając wniosek o dodatek aktywizacyjny powinna o tym fakcie poinformować pracodawcę. W oparciu o taką informację, pracodawca od wypłaconego wynagrodzenia będzie pobierał zaliczkę na podatek dochodowy w pełnej wysokości, nie dokonując zmniejszenia.**

Potwierdzam odbiór ww. informacji

………………………………………

(data i podpis osoby zainteresowanej)