



**Powiatowy Urząd Pracy
w Mławie**

ul. Wyspiańskiego 7,
06-500 Mława
tel. (23) 655-19-96, 654-34-01,
654-52-85, 654-39-18
fax. (23) 654-34-04



Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie mławskim w 2017 roku

Mława, kwiecień 2018 rok

Spis treści:	Strona
Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	4
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	16
3. Analiza umiejętności i uprawnień	22
4. Analiza rynku edukacyjnego	27
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	27
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	29
5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	44
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	58
6. Wnioski	73
Spis wykresów	77
Spis tabel	77
Spis rysunków	79

Wstęp

W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy zwrócić na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zasobów ludzkich.

Realizowanie tego zamierzenia wymaga zastosowania sprawnego systemu informacyjnego, opartego na weryfikacji i analizie bieżących danych, dotyczących poziomu i struktury bezrobocia oraz ofert pracy. W tym celu zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz, niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych i kształcenia zawodowego.

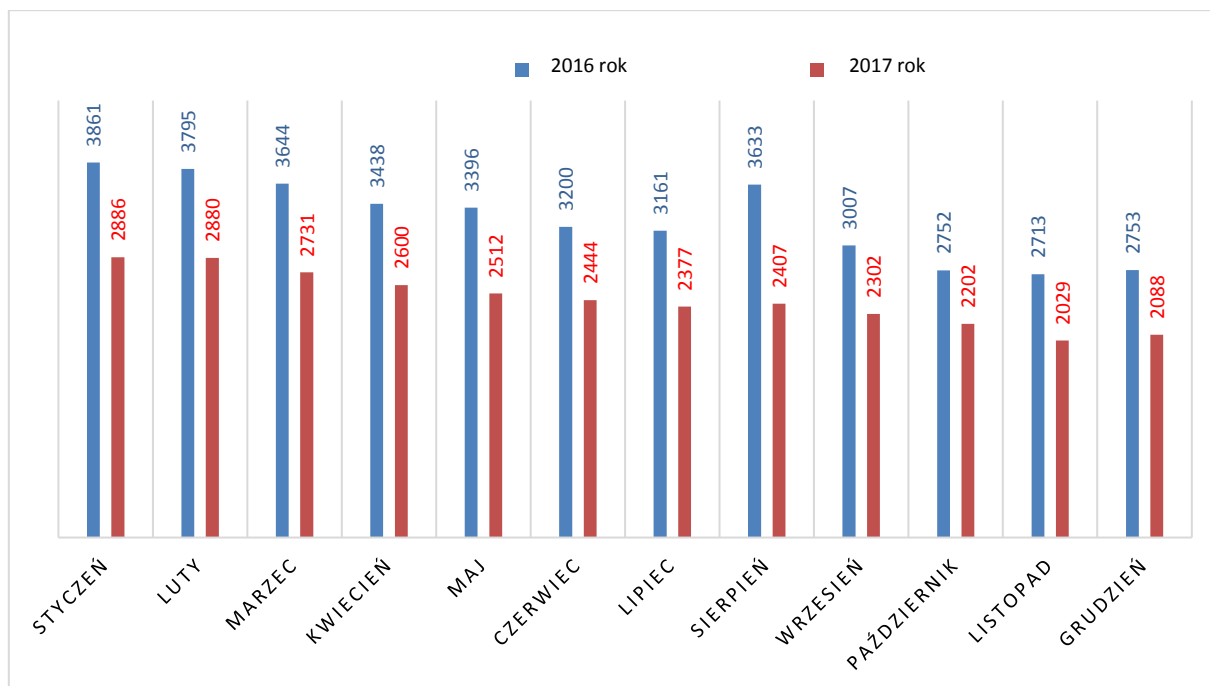
Niniejszy Monitoring został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

W Monitoringu wykorzystano następujące źródła danych: dane z Systemu SyriuszStd, wyniki badania ofert pracy w Internecie, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Wykorzystano również dane z opracowania „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, które zostało przygotowane przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi. Na podstawie powyższego opracowania przygotowano definicje pojęć, które następnie zamieszczono w Monitoringu w celu objaśnienia wyliczonych wskaźników, tak aby każdy czytelnik nie miał problemów z interpretacją danych.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

Według danych liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 2088 osób, w tym 1193 bezrobotnych kobiet.

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Powyższe dane przedstawione na wykresie 1 jednoznacznie pokazują wyraźny spadek liczby osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach roku 2017 podobnie jak w roku ubiegłym. Największą liczbę bezrobotnych zarówno w analizowanym roku, jak i w poprzednim można zaobserwować w miesiącach typowo zimowych, czyli w styczniu, lutym i marcu (do wzrostu liczby bezrobotnych przyczynił się niewątpliwie okresowy spadek zapotrzebowania na prace sezonowe oraz prace wymagające dobrej pogody).

Analiza wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni lat 2004 - 2017 pozwala stwierdzić, że wielkość ta uległa zmniejszeniu. W 2004 roku wskaźnik ten wynosił 28,6%. W latach 2005-2008 uległ redukcji o 10,7 p.p. W kolejnych latach obserwujemy już wzrost stopy bezrobocia. Jednak aktualne dane wskazują na znaczący spadek stopy bezrobocia, która w grudniu 2017 roku w powiecie mławskim wyniosła 7%. W tym samym okresie stopa bezrobocia

w województwie mazowieckim wyniosła 5,6%, w subregionie ciechanowskim -10,8% zaś w Polsce 6,6%.

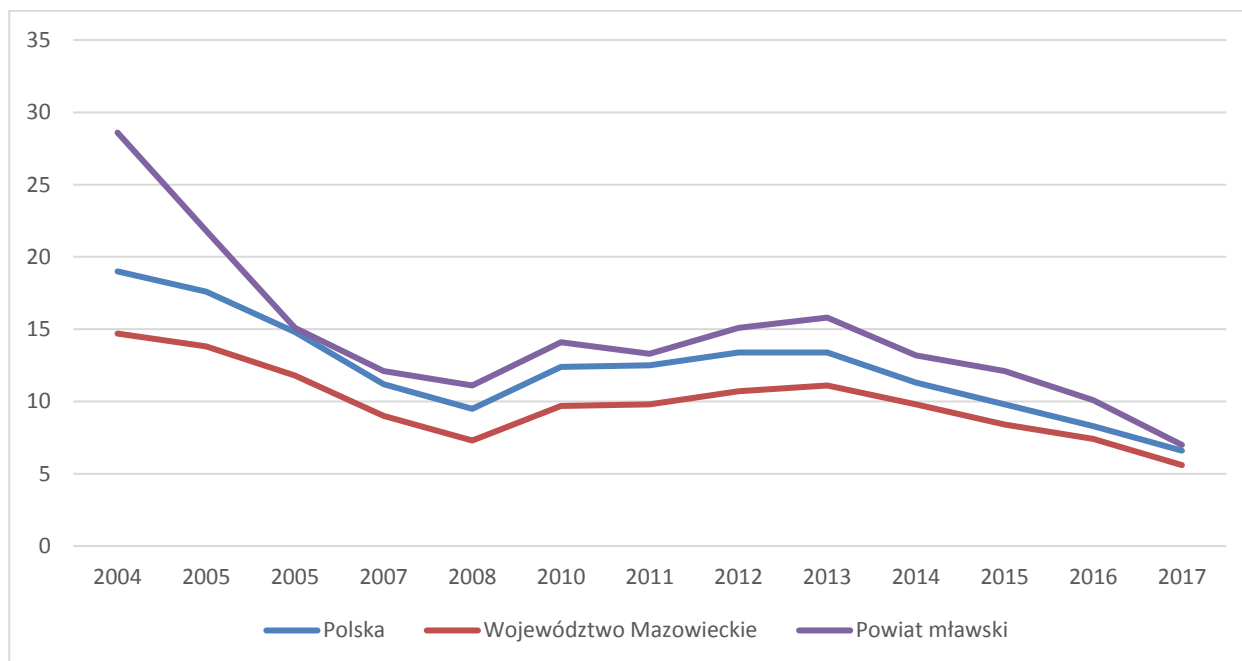
Stopa bezrobocia – jest to procentowy udział bezrobotnych (ogółem lub do danej grupy) w liczbie ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub do danej grupy).

Tabela 1. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa i Polski w latach 2004 - 2017

Terytorium	2004	2005	2005	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Polska	19	17,6	14,8	11,2	9,5	12,1	12,4	12,5	13,4	13,4	11,3	9,8	8,3	6,6
Województwo Mazowieckie	14,7	13,8	11,8	9	7,3	9	9,7	9,8	10,7	11,1	9,8	8,4	7,4	5,6
Subregion ciechanowski	24,9	23,4	19,8	16,2	13,1	15,6	16,3	16,9	18	18,3	17,4	15,6	14,0	10,8
Powiat mławski	28,6	21,8	15,1	12,1	11,1	14,3	14,1	13,3	15,1	15,8	13,2	12,1	10,1	7,0

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Wykres 2. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski w latach 2004-2017



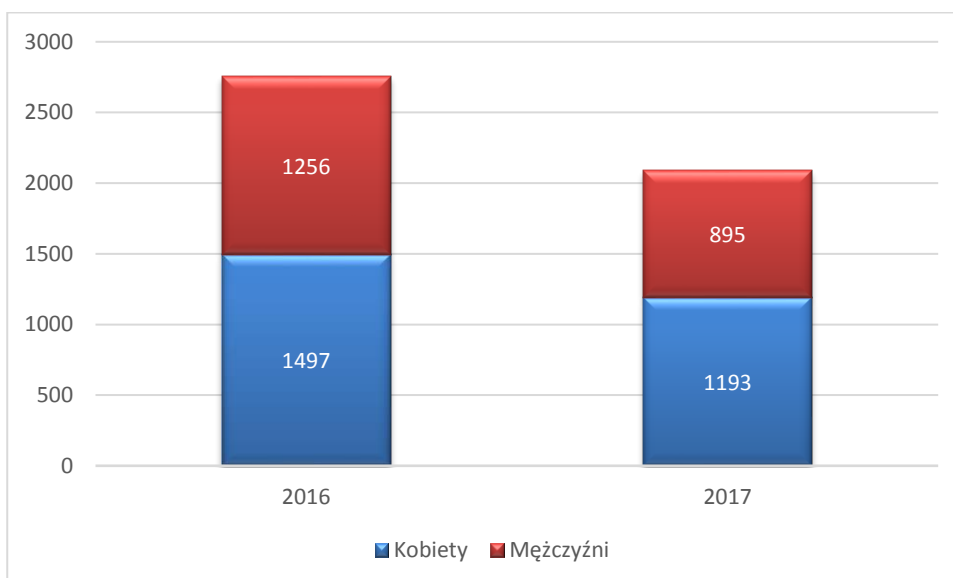
Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Przedstawiona na wykresie 2 stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie mławskim, na przestrzeni ostatnich 13 lat uległa znacznym zmianom. W latach 2004-2008 wykazywała ona tendencję spadkową. Zmianę przyniósł rok 2009, kiedy to stopa bezrobocia wzrosła z 11,1% do 14,3%, czyli o 3,2% p.p. w stosunku do roku poprzedniego. Od roku 2010 stopa bezrobocia utrzymywała się na zbliżonym poziomie, a od roku 2013 systematycznie spada. Wszelkie zmiany na rynku pracy w powiecie mławskim związane są z dużą rotacją zatrudnienia jaka odbywa się w firmach branży elektronicznej. Na uwagę zasługuje także stale zwiększająca się liczba pracowników zatrudnionych w sektorze przetwórstwa mięsa. Są to głównie pracodawcy z Mławy, w związku z czym zmiany poziomu zatrudnienia w największych firmach są niemal natychmiast odczuwalne na lokalnym rynku pracy.

Struktura bezrobocia ze względu na płeć

Analiza sytuacji bezrobotnych kobiet i mężczyzn została przedstawiona na wykresie 3. Na koniec 2017 roku, jak i w tym samym okresie roku ubiegłego, wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety. Na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowane były 1193 kobiety, czyli o 304 mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Wykres 3. Struktura bezrobocia ze względu na płeć w 2016 i 2017 roku

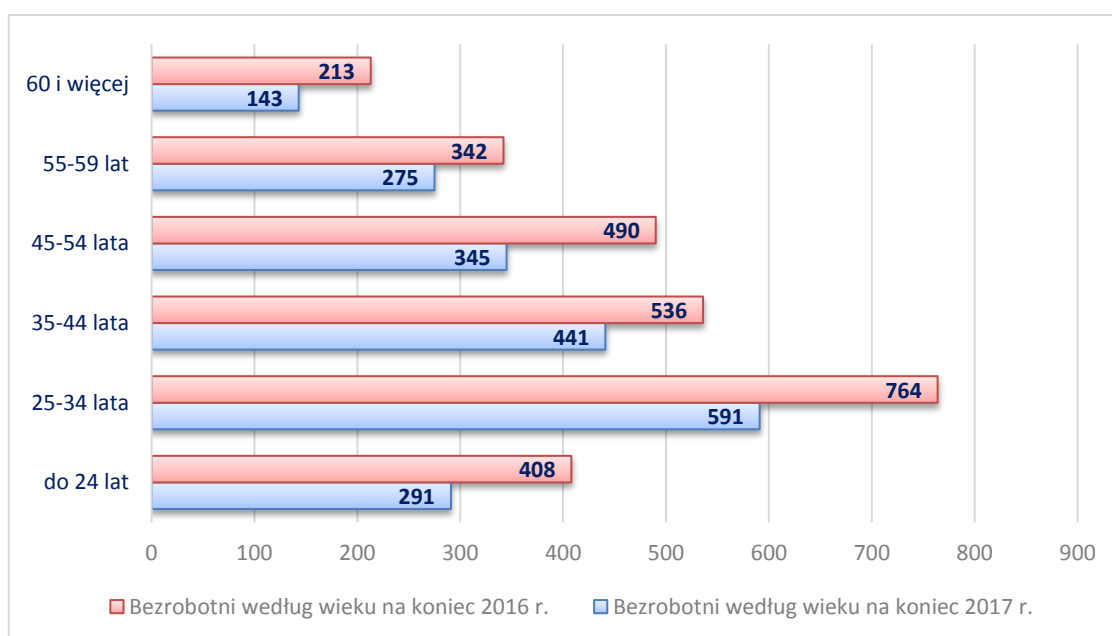


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Struktura bezrobocia ze względu na wiek

Wśród 2088 osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie mławskim (stan na koniec 2017 roku), najliczniejszą grupę stanowią młodzi ludzie w przedziale wiekowym 25-34 lat (591 osób, czyli 28,3% ogółu bezrobotnych w rejestrze). Warto też zwrócić uwagę na fakt, iż osoby pozostające bez pracy poniżej 34 roku życia stanowią 57,8% ogółu wszystkich bezrobotnych. Podobnie jak w 2016 roku najmniej osób bezrobotnych znajduje się w przedziale wiekowym 60 lat i więcej – 145 osób.

Wykres 4. Struktura bezrobocia ze względu na wiek w końcu 2016 i 2017 roku

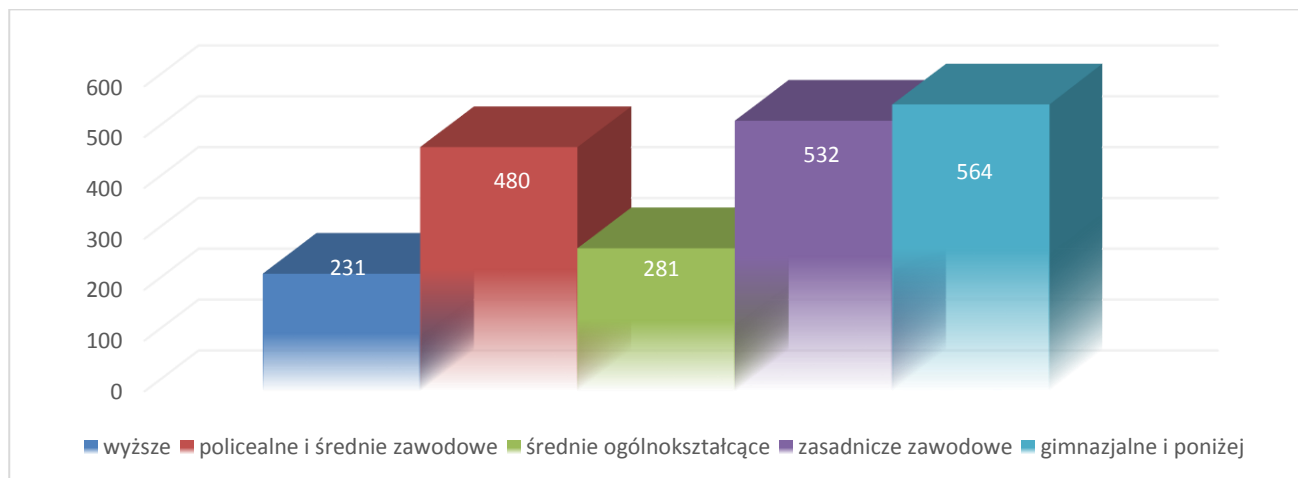


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie

Na koniec grudnia 2017 r. w rejestrach bezrobotnych najczęściej pozostawało osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (564 osoby – 27% ogółu zarejestrowanych) oraz zasadnicze zawodowe (532 – 26,8%). Zdecydowanie w najlepszej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem wyższym, gdyż ich udział w ogóle bezrobotnych jest na poziomie 11,07% (231 osób).

Wykres 5. Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie na koniec 2017 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Analizując strukturę bezrobotnych według zawodów i specjalności na koniec grudnia 2017 roku według sprawozdania MPiPS – 01 Załącznik 3, stwierdzić należy, że niezmiennie największą grupę zawodową wśród pozostających bez pracy stanowią bezrobotni nieposiadający zawodu (bez zawodu) – 270 osób. Jest to grupa obejmująca przede wszystkim osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym oraz osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie zarejestrowanych było 2079 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy. Z I Profilem – 0,14%, z II profilem – 69,99%, a z III profilem – 29,87%. Zarówno wśród osób z ustalonym II jak i III profilem pomocy przeważają kobiety, które stanowią odpowiednio 57,25% i 56,84%. W analogicznym okresie 2016 roku zarejestrowanych było 2746 osób bezrobotnych z ustalonym profilem pomocy, w tym z I profilem – 0,6 %, z II profilem – 65,1 % oraz z III profilem – 34,3 %.

Z danych wygenerowanych i udostępnionych poprzez System Syriusz, wynika, że w 2017 roku z podziałem na grupy zawodów wielkich oraz grupy zawodów elementarnych zarejestrowały się 3723 osoby. W analogicznym okresie wyrejestrowało się 4357 osób. Według wielkiej grupy zawodów największy napływ dotyczył grupy: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 715 osób, następnie technicy i inny średni personel - 703 osoby oraz pracownicy usług i sprzedawcy – 614 osób. Najmniejszy napływ zaobserwowano w grupie zawodów: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 20 osób

oraz Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 73 osoby. Jeśli chodzi o odpływ bezrobotnych największy był w grupie zawodów: Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 920 osób.

Jeśli chodzi o elementarne grupy zawodów to największy napływ (Tabela 2) był w grupie: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 320 osób, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 242 osoby, Monterzy sprzętu elektronicznego – 213 osób i Kucharze – 121 osób. Najmniejszy napływ, bo wynoszący 1 był w 33 grupach.

Tabela 2. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	320
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	242
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	213
5120	Kucharze	121
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	107
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	83
3112	Technicy budownictwa	79
7112	Murarze i pokrewni	79
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	79
4110	Pracownicy obsługi biurowej	78
7222	Ślusarze i pokrewni	71
4321	Magazynierzy i pokrewni	69
5131	Kelnerzy	68
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	65
3220	Dietetycy i żywieniowcy	55
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	52
5153	Gospodarze budynków	50
7412	Elektromechanicy i elektrycy	46
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	40
7115	Cieśle i stolarze budowlani	40
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	40
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	40

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Największy odpływ w elementarnej grupie, nastąpił w tych samych zawodach co napływ, czyli: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 426 osób, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 264 osoby, Monterzy sprzętu elektronicznego – 226 oraz

Kucharze – 160 osób. Warto zauważyć, iż odpływ w tych zawodach przewyższa napływ, co sugeruje ciągłe zapotrzebowanie na fachowców w tych dziedzinach.

W tabeli poniżej (tabela nr 3) umieszczona jest liczba osób bezrobotnych według elementarnych grup zawodów z powiatu mławskiego, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na koniec 2017 roku. Jak można zauważyć najwięcej osób bezrobotnych znajduje się w grupie zawodów: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 224 osoby, następnie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 138 osób, Monterzy sprzętu elektronicznego - 111 osób oraz Kucharze – 75 osób. Poniżej definicja elementarnej grupy zawodów.

Elementarne grupy zawodów – są to zawody wchodzące w skład pięciopozomowego, hierarchicznie usystematyzowanego zbioru zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Elementarne grupy zawodów oznaczają się czterocyfrowym kodem.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	224
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	138
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	111
5120	Kucharze	75
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	48
7112	Murarze i pokrewni	46
7222	Ślusarze i pokrewni	38
3112	Technicy budownictwa	36
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	33
5153	Gospodarze budynków	32
4110	Pracownicy obsługi biurowej	30
5131	Kelnerzy	30
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	30
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	26
3220	Dietetycy i żywieniowcy	23

6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	23
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	23
4321	Magazynierzy i pokrewni	22
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	21
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	21

Źródło: Dane z programu Syriusz Std

Najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia (100,00) występują w 33 grupach zawodów zawartych w tabeli 4.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – to wskaźnik który jest wyznaczony jako liczba osób długotrwale bezrobotnych do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym powiecie, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca badanego okresu.

Tabela nr 4. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	100,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00

5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5411	Strażacy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7132	Lakiernicy	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	100,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 5 umieszczona jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych. Najwyższy wskaźnik płynności zauważyć można w następujących elementarnych grupach zawodów: Projektanci grafiki i multimediiów – 4,0, oraz Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych – 4,0. Poniżej definicja wskaźnika płynności.

Wskaźnik płynności bezrobotnych – to wskaźnik, który wyznaczony jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku, do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym roku w danym powiecie. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód jako zawód do statystyk.

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	4,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
3355	Policjanci	3,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	3,00
7212	Spawacze i pokrewni	2,17
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
2162	Architekci krajobrazu	2,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2,00
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
7322	Drukarze	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 6 umieszczona jest wartość wskaźnika płynności bezrobotnych, który jest wyznaczony jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych w zadanym roku, do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w 2017 roku w powiecie mławskim. Zliczane są osoby, które posiadają przypisany analizowany zawód, jako zawód do statystyk. Do elementarnych grup zawodów o najmniejszym wskaźniku płynności osób bezrobotnych w 2017 roku należą: Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym – 0,20.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0,00
5132	Barmani	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,20
3313	Księgowi	0,33
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,33
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,33
9612	Sortowacze odpadów	0,33

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Dane konieczne do sporządzenia kolejnej tabeli nr 7 są pobierane z oprogramowania SyriuszStd, przesłanych za pośrednictwem CBOP (PUP+OHP+EURES) oraz internetowych ofert pracy zgłoszonych z Zielonej Linii (przesyłanych za pośrednictwem WUP-Viator). Według danych pobranych z tych źródeł w 2017 roku pozyskano aż 4910 ofert pracy, z czego poprzez CBOP 4644 oferty (w tym 4643 przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie) oraz poprzez Internet 266. Najwięcej ofert pracy wpłynęło przez CBOP w następujących wielkich grupach zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 1704 oferty, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 607 ofert oraz Pracownicy wykonujący prace proste – 604 oferty. Wśród ofert pracy pozyskanych przez Internet najwięcej, bo 114 to oferty w grupie Pracownicy usług i sprzedawcy. Poniżej definicja wielkiej grupy zawodów.

Wielkie grupy zawodów - są to zawody wchodzące w skład pięciopoziomowego, hierarchicznie usystematyzowanego zbioru zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Wielkie grupy zawodów oznaczają się jednocyfrowym kodem.

Tabela 7. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych				
	Ogółem	4644	266	4910
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	36	30	66
2	SPECJALIŚCI	197	46	243
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	455	23	478
4	PRACOWNICY BIUROWI	437	33	470
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	595	114	709
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9	0	9
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	607	7	614
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1704	1	1705
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	604	12	616
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	54,55%	45,45%	100%
2	SPECJALIŚCI	81,07%	18,93%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	95,19%	4,81%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	92,98%	7,02%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	83,92%	16,08%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,86%	1,14%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,94%	0,06%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	98,05%	1,95%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,78%	11,28%	0,07
2	SPECJALIŚCI	4,24%	17,29%	0,25
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	9,80%	8,65%	1,13

4	PRACOWNICY BIUROWI	9,41%	12,41%	0,76
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	12,81%	42,86%	0,30
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,19%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	13,07%	2,63%	4,97
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	36,69%	0,38%	97,60
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,01%	4,51%	2,88

Źródło: dane z programu Syriusz Std

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W 2017 roku w powiecie mławskim maksymalny deficyt odnotowano w 26 elementarnych grupach zawodów. Szczegółowe informacje znajdują się w tabeli 8. W tej grupie najwyższy odsetek ofert subsydiowanych występował w grupie zawodów: Gońcy, bagażowi i pokrewni – 80,5%, Sekretarze medyczni i pokrewni – 57,14% oraz Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży – 40%.

Poniżej zamieszczono następujące definicje: definicja zawodu maksymalnie deficytowego, definicja odsetka ofert subsydiowanych oraz definicja odsetka wolnych miejsc pracy.

Zawody maksymalnie deficytowe – to zawody, w których nie odnotowano osób bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności ofert wynosi zero.

Odsetek ofert subsydiowanych (%) – jest obliczany jako odsetek ofert subsydiowanych w odniesieniu do wszystkich ofert w ramach danej elementarnej grupy zawodów czyli do sumy ofert pochodzących z PUP i Internetu. Wszystko zostaje pomnożone razy 100%.

Odsetek wolnych miejsc pracy (%) – jest obliczany jako udział wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w ramach danej elementarnej grupy zawodów do sumy miejsc w ramach wszystkich grup zawodów. Wszystko zostanie pomnożone razy 100%.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	3,85	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	2	87,50	12,50
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1		0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	25,00	25,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	57,14	57,14
4415	Pracownicy działów kadr	1	14,29	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	14,29	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	40,00	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	1	16,67	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	25,00	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	33,33	33,33
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	66,67	66,67
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	66,67	33,33
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	33,33	33,33
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	100,00	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0,00	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	100,00	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0,00	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	0	100,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 9 umieszczono elementarne grupy zawodów, na które w powiecie mławskim w 2017 roku był deficyt. Wśród zawodów o najwyższym deficycie są: Operatorzy maszyn do szycia, Archiwiści i muzealnicy oraz Inżynierowie ds. przemysłu i produkcji.

Poniżej definicje zawodu deficytowego, wskaźnika długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnika dostępności ofert pracy .

Zawody deficytowe – to te, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych, zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba osób bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia – jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów na koniec okresu sprawozdawczego do liczby długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów na koniec okresu sprawozdawczego.

Wskaźnik dostępności ofert pracy – jest to stosunek średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów w okresie sprawozdawczym do średniomiesięcznej liczby dostępnych ofert pracy w danej grupie zawodów w okresie sprawozdawczym.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,17	12,83	0,01		1,25	0,65	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0,08	0,58	0,14		1,00	57,14	57,14
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,83	5,33	0,16		1,75	0,00	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,42	2,42	0,17			40,00	40,00
7121	Dekarze	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
7125	Szklarze	0,50	1,42	0,35	0,00	1,00	20,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,92	2,50	0,37		2,00	43,33	36,67

8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,75	1,83	0,41			0,00	0,00
3118	Kreślarze	0,42	1,00	0,42				0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,08	0,17	0,50		1,00	0,00	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0,17	0,33	0,50		1,00	100,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,92	1,58	0,58		1,25	16,67	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0,75	1,17	0,64	0,00	1,00	100,00	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	0,83	1,25	0,67			33,33	33,33
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,83	1,08	0,77		2,00	69,23	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1,92	2,42	0,79		1,80	50,00	0,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 10 umieszczono elementarne grupy zawodów, które w 2017 roku w powiecie mławskim były zawodami zrównoważonymi. Poniżej definicja zawodu zrównoważonego.

Zawody zrównoważone – to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 10. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20,25	20,50	0,99	80,30	70,71
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,50	0,50	1,00	66,67	16,67
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1,17	1,17	1,00	100,00	100,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,08	0,08	1,00	100,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,92	0,92	1,00	0,00	0,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 11 umieszczono grupy zawodów elementarnych, które w 2017 roku w powiecie mławskim były maksymalnie nadwyżkowe.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe – to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy, tj. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnej wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3112	Technicy budownictwa	40
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5
2642	Dziennikarze	4
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	3
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	3
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1
2142	Inżynierowie budownictwa	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 12 umieszczono grupy zawodów elementarnych, które w 2017 roku w powiecie mławskim były zawodami nadwyżkowymi. Według badania jakościowego „Barometr zawodów” kierowcy samochodów ciężarowych należą do grupy zawodów deficytowych. Różnice te wynikają stąd, iż w systemie SYRIUSZ zawód do statystyk jest generowany na podstawie posiadanego doświadczenia zawodowego. Większość bezrobotnych, którzy pracowali w tym zawodzie mają nieaktualne uprawnienia (głównie kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy).

Zawody nadwyżkowe – to takie na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba osób bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba osób bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ osób bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5142	Kosmetyczki i pokrewni	9,67	1,33	7,25	44,44	0,91	62,50	43,75
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4,42	0,67	6,62	66,67	0,94	62,50	37,50
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	5,17	0,83	6,20	50,00	0,84	60,00	30,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4,92	1,75	2,81	60,00	0,88	46,67	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	9,17	6,33	1,45	50,00	0,73	19,23	0,00

Źródło: dane z programu Syriusz Std

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W tabeli nr 13 umieszczono umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku od strony podaźowej rynku pracy oraz od strony popytowej rynku pracy. Strona podaźowa rynku pracy to uprawnienia - grupy uprawnień posiadane przez bezrobotnych. Do analizy branych jest do 5 uprawnień najczęściej posiadanych przez bezrobotnych. Strona popytowa rynku pracy to umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy. Zawód jest wyznaczany według stanowiska pracy. Do analizy jest branych do 5 uprawnień/umiejętności najczęściej wymaganych w ofertach pracy.

Poniżej definicje umiejętności i uprawnień.

Umiejętności – określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. umiejętność obsługi komputera.

Uprawnienia – to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń lub egzaminów.

Tabela 13. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69	Wywieranie wpływu	3,33
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
		Współpraca w zespole	7,69	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
		Wywieranie wpływu	7,69	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,60	Komunikacja ustna/ komunikatywność	6,52
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,60	Znajomość języków obcych	4,35
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,60	Współpraca w zespole	4,35
		Współpraca w zespole	0,60	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,17
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,60	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,17
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,33	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,70
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,33	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,35

		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,33	Współpraca w zespole	4,35
		Współpraca w zespole	0,33	Znajomość języków obcych	4,35
				Wywieranie wpływu	0,65
4	PRACOWNICY BIUROWI			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,44
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	0,57	Planowanie i organizacja pracy własnej	73,68
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,28	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,75
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,28	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,88
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,28	Współpraca w zespole	0,88
				Wywieranie wpływu	0,88
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	0,55	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,12
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,28	Współpraca w zespole	0,37
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,50	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,18

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,50	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,59
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,50		
		Współpraca w zespole	0,50		
		Wywieranie wpływu	0,50		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,63		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,32		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,32		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,32		
		Współpraca w zespole	0,32		

* **Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.**

** **Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).**

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 14 przedstawieni są bezrobotni bez zawodu. Poszczególne kolumny są wyznaczone następująco:

Bezrobotni ogółem - liczba bezrobotnych na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii
w tym bez zawodu - liczba bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii, którzy mają ustawiony kod zawodu do statystyk jako "000000" (Bez zawodu).

Odsetek bez zawodu (%) - odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu na koniec roku sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych na koniec roku w ramach danej analizowanej kategorii.

Jak wynika z tabeli poniżej najwięcej osób bezrobotnych ogółem wg poziomu wykształcenia posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 560 osób, w tym 151 osób nie posiada zawodu. Następną co do wielkości grupą osób bezrobotnych jest grupa z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 534 osoby, w tym tylko 7 osób nie posiada zawodu.

Jeśli chodzi o bezrobotnych wg typu ukończonej szkoły najwięcej posiada wykształcenie średnie techniczne – 338 osób, w tym 15 osób nie posiada zawodu. Najwyższy odsetek osób bez zawodu to bezrobotni, którzy ukończyli technikum uzupełniające – 66,67%, przy 3 osobach bezrobotnych ogółem. Drugi w kolejności najwyższy odsetek bezrobotnych to osoby, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 29,17%

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 092	269	12,86%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	560	151	26,96%
zasadnicze zawodowe	534	7	1,31%
średnie ogólnokształcące	283	71	25,09%
policealne i średnie zawodowe	480	30	6,25%
wyższe	235	10	4,26%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	278	19	6,83%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	338	15	4,44%
liceum ogólnokształcące	168	49	29,17%
liceum profilowane	88	13	14,77%
technikum uzupełniające	3	2	66,67%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	49	6	12,24%
wyższa	186	10	5,38%
brak danych źródłowych	982	155	15,78%

***Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.**

Źródło: dane z programu Syriusz Std

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli nr 15 zostały przedstawione dane na temat uczniów z ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w 2017 roku w powiecie mławskim. Jak widać w tabeli poniżej w ostatniej klasie uczy się w zawodach deficytowych 6 Asystentów dentystycznych, w zawodach zrównoważonych – 61 Pracowników administracyjnych i sekretarzy biura zarządu, zaś w zawodach nadwyżkowych 25 Techników budownictwa oraz 20 Kosmetyczek i pokrewnych.

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2621	Archiwiści i muzealnicy	0
3118	Kreślarze	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3251	Asystenci dentystyczni	6
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0

4415	Pracownicy działów kadr	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7121	Dekarze	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7125	Szklarze	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2142	Inżynierowie budownictwa	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
2642	Dziennikarze	0
3112	Technicy budownictwa	25
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	20
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0

Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3331	Spedytorzy i pokrewni	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	61
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0

Źródło: dane z programu Syriusz Std

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

W tabeli nr 16 przedstawiono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów, według typów szkoły, w roku poprzedzającym rok sprawozdawczy (2016 r.) oraz w roku sprawozdawczym (stan na koniec maja 2017 roku), w powiecie mławskim. Jak wynika z tabeli zamieszczonej poniżej najwięcej absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (2016 rok) ukończyło liceum ogólnokształcące – 498 osób, z czego 31 osób figurowało jako absolwenci bezrobotni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie na koniec grudnia 2016 r., a w maju 2017 roku figurowały już 42 osoby. Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów był wśród zasadniczych szkół zawodowych: w końcu grudnia 2016 roku – 16,10%, zaś w końcu maja 2017 roku – 11,86%.

Najniższy wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2016 roku był wśród absolwentów szkół policealnych – 2,87%, zaś w końcu maja 2017 roku – 1,43%. Poniżej definicja wskaźnika frakcji bezrobotnych.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych – jest to stosunek liczby bezrobotnych absolwentów wg elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typów szkoły -stan na koniec grudnia 2014r./maja 2015 r. do liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/ kierunków nauki bądź typu szkoły – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (2014/2014), wyrażany procentowo.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*		
zasadnicza szkoła zawodowa			14	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	205	145	13	6,34%
liceum ogólnokształcące	533		18	3,38%
liceum profilowane			9	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	262	106	5	1,91%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 17 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku w powiecie mławskim. Tak jak w roku ubiegłym najwięcej absolwentów w 2017 roku ukończyło liceum ogólnokształcące – 533 osoby. Najmniej absolwentów ukończyło technikum – 205 osób.

Na koniec grudnia 2016 najmniejszą grupę bezrobotnych stanowili absolwenci szkół policealnych – 5 osób.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych zanotowano wśród absolwentów technikum – 6,34% zaś najniższy, wśród absolwentów szkół policealnych – 1,91%.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (c.d)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			14	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	205	145	13	6,34%
liceum ogólnokształcące	533		18	3,38%
liceum profilowane			9	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	262	106	5	1,91%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 18 umieszczono liczbę absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy (2016 r.) oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły, w końcu grudnia 2016 roku i z końca maja 2017 roku. Jak można zauważyć najwięcej absolwentów ze szkół ponadgimnazjalnych w 2017 roku ukończyło I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Mławie – 163 osoby, z czego 2 osoby figurowały w rejestrze osób bezrobotnych w końcu grudnia 2016 roku, a już w końcu maja 2017 roku 17 osób. Wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2016 r. wyniósł 1,23%, natomiast w końcu maja 2017 r. – 10,43%. Następną szkołą ponadgimnazjalną, którą ukończyło najwięcej absolwentów jest II Liceum Ogólnokształcące w Mławie – 107 osób, z czego 8 osób było zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w końcu grudnia 2016 r., a 3 osoby w końcu maja 2017 roku. Wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2016 r. wyniósł – 7,48%, a na koniec maja 2017 r. – 2,80%.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AKADEMICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W MŁAWIE	163	0	2	17	1,23%	10,43%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	107	0	8	3	7,48%	2,80%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	44	0	3	2	6,82%	4,55%
IV LICEUM PROFILOWANE W MŁAWIE	0	0	4	17	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	10	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ŻAK" DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	42	0	6	5	14,29%	11,90%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	29	0	1	3	3,45%	10,34%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	8	0	2	0	25,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W REGIMINIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII DĄBROWSKIEJ W ŻUROMINIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPŁK. "TORFA" A. ZAŁĘSKIEGO W STRZEGOWIE	21	0	2	0	9,52%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	29	0	2	7	6,90%	24,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADZANOWIE	17	0	2	1	11,76%	5,88%
LXXXVI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BATALIONU "ZOŚKA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	84	39	2	1	2,38%	1,19%

NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	58	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W MŁAWIE	14	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W MŁAWIE	7	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY "ŻAK" W MŁAWIE	12	0	1	0	8,33%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W MŁAWIE	25	0	1	0	4,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK" W MŁAWIE	5	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK" W MŁAWIE	8	7	2	1	25,00%	12,50%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUN W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ "ŻAK" W MŁAWIE	12	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK" W MŁAWIE	11	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	49	40	2	2	4,08%	4,08%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	66	19	1	1	1,52%	1,52%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W MŁAWIE	19	0	0	0	0,00%	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA BHP "ŻAK" W MŁAWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MŁAWIE	9	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE	100	67	1	3	1,00%	3,00%
TECHNIKUM NR2 IM.ANTONINY MROZOWSKIEJ W MŁAWIE	64	46	7	8	10,94%	12,50%
TECHNIKUM NR3 W MŁAWIE	30	30	2	2	6,67%	6,67%
TECHNIKUM NR4 W MŁAWIE	42	42	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ROLNICZE UZUPEŁNIAJĄCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W GOŁOTCZYŃNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	28	0	0	2	0,00%	7,14%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE	21	21	10	10	47,62%	47,62%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR2	18	18	1	0	5,56%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3 W MŁAWIE	65	36	6	3	9,23%	4,62%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PPUD "DŹWIGPOL"	7	7	1	0	14,29%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MŁAWIE	7	7	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ W WIELISZEWIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KOMORNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 19 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 r. W tym czasie najwięcej absolwentów ukończyło I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Mławie – 158 osób, z czego 2 widniały w rejestrze osób bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku. Wskaźnik frakcji wynosił 1,27%. Najwięcej bezrobotnych absolwentów na koniec 2017 roku – 9 osób zarejestrowało się po ukończeniu IV Liceum Profilowanego w Mławie.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (c.d)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA WYSPIAŃSKIEGO W MŁAWIE	158	0	2	1,27%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	115	0	0	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	51	0	2	3,92%
IV LICEUM PROFILOWANE W MŁAWIE	0	0	9	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	28	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "ŻAK" DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	47	0	2	4,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	39	0	2	5,13%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W CIECHANOWIE	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. PPŁK. "TORFA" A. ZAŁĘSKIEGO W STRZEGOWIE	15	0	2	13,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BIEŻUNIU	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W MŁAWIE	21	0	2	9,52%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W RADZANOWIE	16	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA POLICEALNA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	39	38	1	2,56%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	38	0	0	0,00%

PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W MŁAWIE	16	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W MŁAWIE	7	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W MŁAWIE	33	11	1	3,03%
POLICEALNA SZKOŁA INFORMATYKI "ŻAK" W MŁAWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA "ŻAK" W MŁAWIE	12	10	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W MŁAWIE	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKUN W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ "ŻAK" W MŁAWIE	6	4	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA PRAWNO-ADMINISTRACYJNA "ŻAK" W MŁAWIE	5	3	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA AKADEMICKIEGO CENTRUM KSZTAŁCENIA PRZY PWSZ	48	23	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ELITA	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE DLA DOROSŁYCH	52	7	2	3,85%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "ŻAK" W MŁAWIE	15	10	0	0,00%
PUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA BHP "ŻAK" W MŁAWIE	14	0	0	0,00%
SPECJALNA SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W MŁAWIE	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE	83	45	2	2,41%
TECHNIKUM NR2 IM.ANTONINY MROZOWSKIEJ W MŁAWIE	63	50	7	11,11%
TECHNIKUM NR3 W MŁAWIE	17	11	1	5,88%
TECHNIKUM NR4 W MŁAWIE	42	39	2	4,76%
TECHNIKUM W GOŁOTCZYŃNIE	0	0	1	0,00%
ZAOCZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W MŁAWIE	43	0	3	6,98%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR1 IM.JERZEGO CIESIELSKIEGO W MŁAWIE	0	0	8	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR2	0	0	0	0,00%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR3 W MŁAWIE	0	0	5	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PPUD "DŹWIGPOL"	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W MŁAWIE	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 20 umieszczono liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017 roku. Z uwagi na fakt, że tablica z wygenerowanymi danymi jest bardzo obszerna, zamieszczono tylko najważniejsze dane i podzielono na 2 tabele. Jak wynika z tabeli nr 20 największa liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy dotyczy grupy zawodów: Technicy elektronicy i pokrewni – 30 osób, Mechanicy pojazdów samochodowych – 25 osób, Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych – 25 osób. Na koniec grudnia 2016 roku w rejestrach bezrobotnych widnieli absolwenci w zawodach: Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (3 osoby), Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (3 osoby) oraz Mechanicy pojazdów samochodowych (2 osoby).

Natomiast na koniec grudnia 2016 roku wśród bezrobotnych największą liczbę stanowili Kucharze (91 osób), Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych (32 osoby) oraz Technicy budownictwa (31 osób). Podobnie sytuacja przedstawiała się na koniec maja 2017 roku. Najwięcej było zarejestrowanych Kucharzy (70 osób), Techników budownictwa (41 osób) oraz Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych (34 osoby).

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	8	8	1	0	2	1
Fryzjerzy	14	14	0	0	10	7
Kelnerzy	2	2	1	2	29	33
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8		1		1
Kosmetyczki i pokrewni	14	14	1	2	4	6
Kucharze	21	21	1	1	91	70
Mechanicy pojazdów samochodowych	25	25	2	0	30	20
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	7	7				
Pomocniczy personel medyczny	16	16	2	2	4	5
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	1	1	1	1
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	12	12	1	0	9	6
Pracownicy ochrony osób i mienia	3	3	0	0	1	1
Recepcjoniści hotelowi	13	13	1	1	3	4
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	3	1	11	7
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	18	18	1	4	24	26
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	12	11
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	23	23	3	1	6	5
Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	0	1	1
Tapicerzy i pokrewni			0	0	1	1
Technicy budownictwa	17	17	2	1	31	41

Technicy elektronicy i pokrewni	30	30	1	0	4	3
Technicy elektrycy	22	22	1	3	7	8
Technicy farmaceutyczni	13	13	1	1	3	3
Technicy weterynarii	21	21	0		1	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	18	18	0	0	4	6
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	25	25	1	0	32	34
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	18	18				

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczzonego.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 21 wskazano elementarne grupy zawodów, w których porównano wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów i bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2016 roku oraz na koniec maja 2017 roku. Poniższa tabela jest uzupełnieniem do tabeli nr 20. Najwyższy wskaźnik bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2016 roku dotyczył grup: Kelnerzy (50%), Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani (14,29%) oraz Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (13,04%). Natomiast na koniec maja 2017 roku dominowały następujące grupy zawodów: Kelnerzy (100%), Sprzedawcy sklepowi/ekspedienci (22,22%) oraz Kosmetyczki i pokrewni (14,29%).

Porównując wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów do ogółu bezrobotnych zauważamy, iż na koniec grudnia 2016 roku dominowały następujące grupy zawodów: Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani (100%), Asystenci dentystyczni (50%), Pomocniczy personel medyczny (50%) oraz Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (50%). Na koniec maja 2017 roku według tego wskaźnika dominowały grupy zawodów: Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani (100%), Konsultanci i inni pracownicy biur podróży (100%) oraz Pomocniczy personel medyczny (40%).

Tabela 21. Wskaźnik frakcji absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	12,50%	0,00%	50,00%	0,00%
Fryzjerzy	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kelnerzy	50,00%	100,00%	3,45%	6,06%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży		12,50%		100,00%
Kosmetyczki i pokrewni	7,14%	14,29%	25,00%	33,33%
Kucharze	4,76%	4,76%	1,10%	1,43%
Mechanicy pojazdów samochodowych	8,00%	0,00%	6,67%	0,00%
Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne				
Pomocniczy personel medyczny	12,50%	12,50%	50,00%	40,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10,00%	10,00%	100,00%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8,33%	0,00%	11,11%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	7,69%	7,69%	33,33%	25,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	14,29%	4,76%	27,27%	14,29%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5,56%	22,22%	4,17%	15,38%
Stolarze meblowi i pokrewni			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13,04%	4,35%	50,00%	20,00%
Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0,00%	0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	11,76%	5,88%	6,45%	2,44%

Technicy elektronicy i pokrewni	3,33%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy elektrycy	4,55%	13,64%	14,29%	37,50%
Technicy farmaceutyczni	7,69%	7,69%	33,33%	33,33%
Technicy weterynarii	0,00%		0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	4,00%	0,00%	3,13%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 22 umieszczono liczbę absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku sprawozdawczym – 2017 oraz bezrobotnych według elementarnej grupy zawodów. Najwięcej absolwentów odnotowano w zawodach: Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych (24 osoby), Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani (21 osób) oraz Technicy farmaceutyczni (20 osób). Na koniec grudnia 2017 roku większość osób w ww. grupach zawodowych znalazła zatrudnienie. Natomiast wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku dominowali Technicy budownictwa (40 osób), Średni personel ds. statystyki i dziedzin pokrewnych (28 osób) oraz kelnerzy (27 osób). Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów na koniec grudnia 2017 roku był największy w grupach zawodów: Konsultanci i inni pracownicy biur podróży (33,33%), Technicy budownictwa (33,33%) oraz Technicy elektrycy (33,33%). Natomiast wśród bezrobotnych wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wynosił 100% dla Techników weterynarii oraz Konsultantów i innych pracowników biur podróży.

Tabela 22. Liczba absolwentów którzy ukończyli szkołę w roku sprawozdawczym – 2017 oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni	10	10	0	0		
Kelnerzy	10	10	2	27	20,00%	7,41%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	6	2	2	33,33%	100,00%
Kosmetyczki i pokrewni	12	12	0	6	0,00%	0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	0	0		
Pomocniczy personel medyczny	7	7	0	3	0,00%	0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	2	3	9,52%	66,67%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	0	6	0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	0	0		
Pracownicy ochrony osób i mienia	1	1	0	0		
Pracownicy usług domowych	8	8	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	10	10	2	5	20,00%	40,00%

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	19	19	4	26	21,05%	15,38%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	24	24	0	3	0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	6	6	2	40	33,33%	5,00%
Technicy elektroniki i pokrewni	11	11	0	0		
Technicy elektrycy	3	3	1	2	33,33%	50,00%
Technicy farmaceutyczni	20	20	0	2	0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	15	15	1	1	6,67%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	12	12	0	5	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	20	20	2	28	10,00%	7,14%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	8	8	0	0		
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	4	0	10	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: dane z programu Syriusz Std

5. Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego

BJS (Baza Jednostek Statystycznych) z GUS generuje i przesyła raz do roku 3 pliki XML zawierające 3 próby z danymi. Próby te zawierają dane przedsiębiorstw, z którymi Urzędy Pracy powinny przeprowadzić telefoniczne ankiety. Losowane są 3 próby: próba podstawowa oraz 2 próby rezerwowe, a aplikacja podczas wczytywania danych ma możliwość przyporządkowania danego przedsiębiorstwa do odpowiedniej próby.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie na przełomie września i października 2017 roku przeprowadził badania kwestionariuszowe wśród 82 przedsiębiorstw. W tabeli nr 23 znajdują się dane dotyczące wielkości przebadanych przedsiębiorstw. Najwięcej przedsiębiorstw, które zostały przebadane to te zatrudniające od 10 do 49 osób – 43 przedsiębiorstwa oraz przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób – 31. Wśród przebadanych przedsiębiorstw dominują więc mikro i małe przedsiębiorstwa (blisko 90,24% ogółu).

Tabela 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

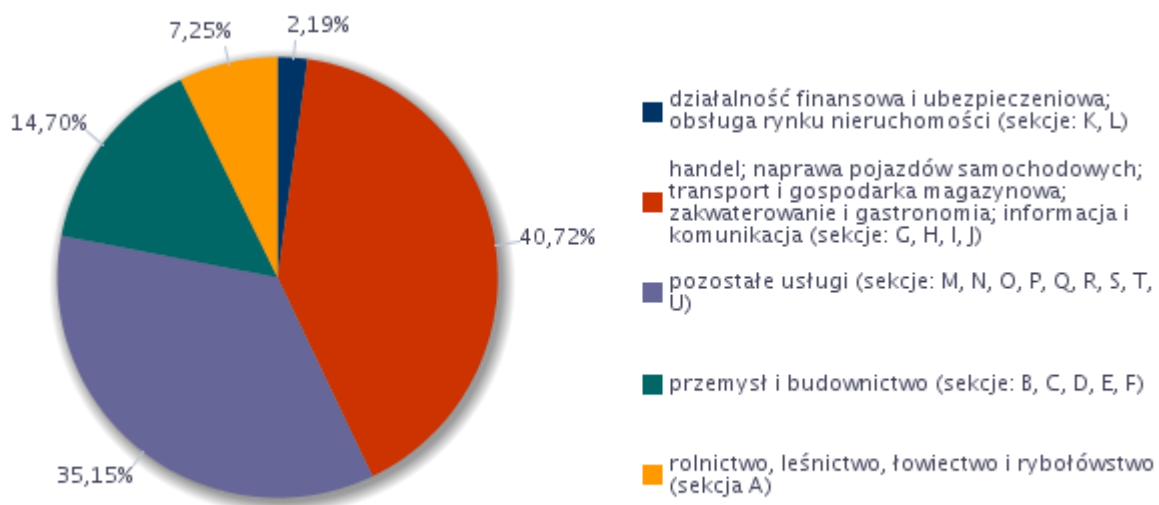
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	31
10-49	43
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	82

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Na rysunku nr 1 przedstawiono strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw prowadzi działalność w handlu: (sekcje G, H,I, J) – 40,72% oraz w pozostałych usługach (sekcje M,N,O,P,Q,R,S,T,U).

Najmniej przebadanych przedsiębiorstw prowadzi działalność finansową i ubezpieczeniową oraz obsługę rynku nieruchomości (sekcje K, L) – 2,19%.

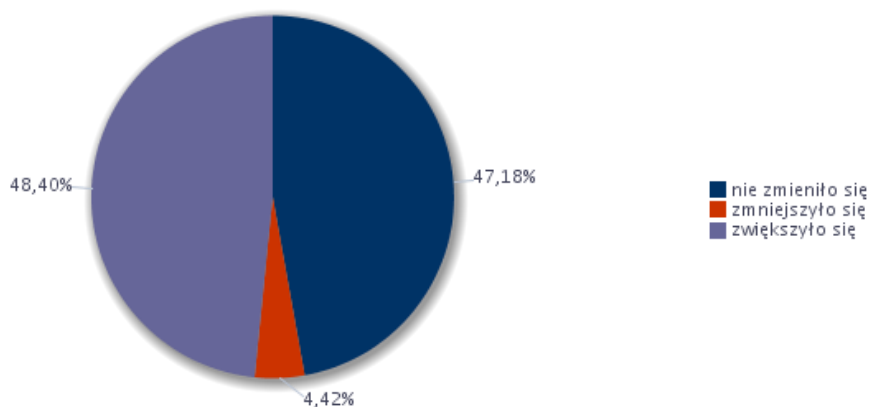
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Na rysunku nr 2 zobrazowano odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Aż 48,40% badanych przedsiębiorstw odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie w 2017 roku zwiększyło się, 47,18% odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie nie zmieniło się, a tylko u 4,42 % badanych przedsiębiorstw zmniejszyło zatrudnienie.

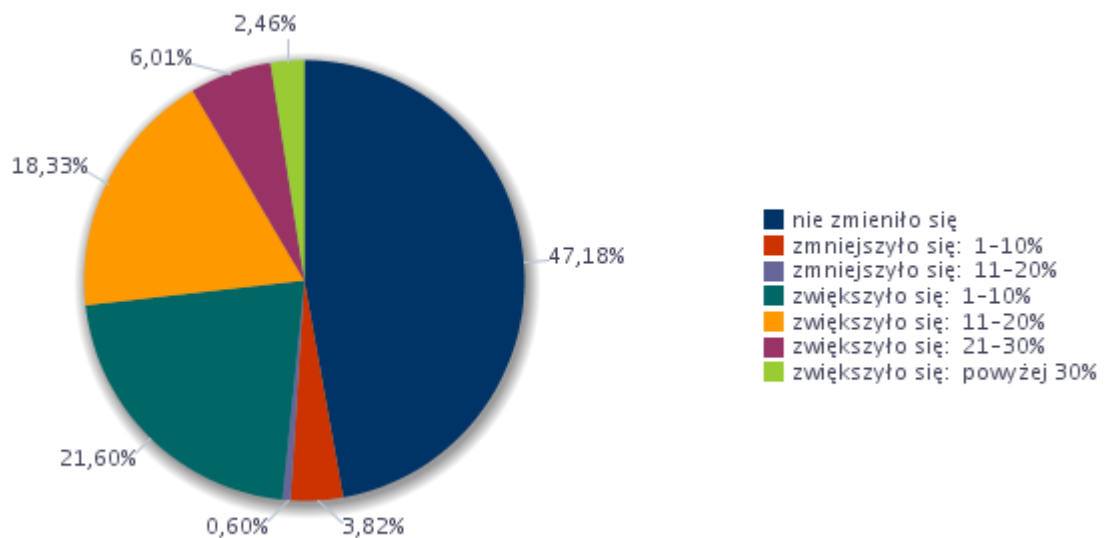
Rysunek 2. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 3 przedstawia bardziej szczegółowy podział przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Tak jak na poprzednim rysunku 47,18% respondentów odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie nie zmieniło się. Z odpowiedzi przedsiębiorców wynika, że zatrudnienie zwiększyło się, najczęściej miało to miejsce w przedziale od 1 do 10% - 21,60%, a najrzadziej w przedziale powyżej 30% - 2,46%. Jeśli chodzi o odsetek odpowiedzi, że zatrudnienie w firmie zmniejszyło się, to największe jest w przedziale od 11 do 20% - 0,60%. Można zatem wywnioskować, że zatrudnienie w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku zwiększyło się dosyć znacznie, a zwolnienia jeśli już były, to sięgały nieznacznego procentu ogółu zatrudnionych.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 43,98.

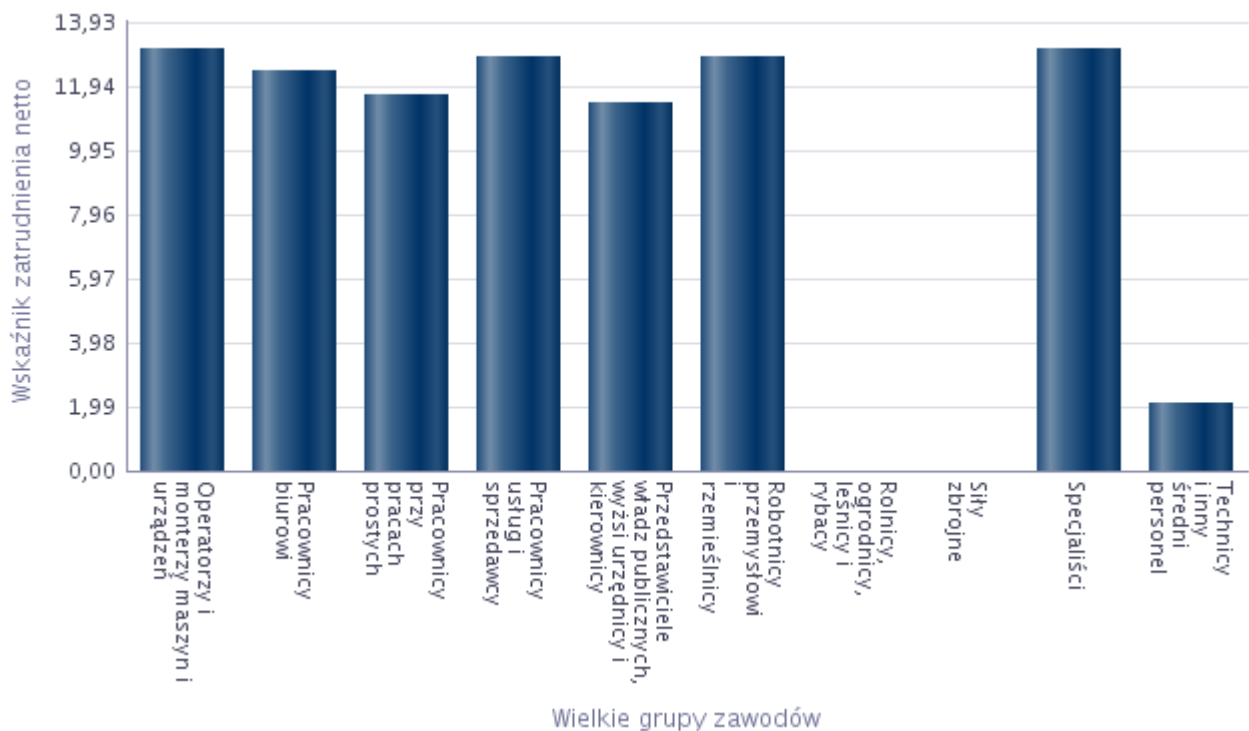
Tabela nr 24 przedstawia wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia dotyczy grupy zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (13,11) oraz Specjaliści (13,11). Najniższy wskaźnik zatrudnienia obejmuje grupę Technicy i inny średni personel (2,13). Dane te obrazuje również rysunek 4.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2017 w roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,11
Pracownicy biurowi	12,43
Pracownicy przy pracach prostych	11,66
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,84
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	11,44
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,84
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	13,11
Technicy i inny średni personel	2,13

Źródło: dane z programu Syriusz Std

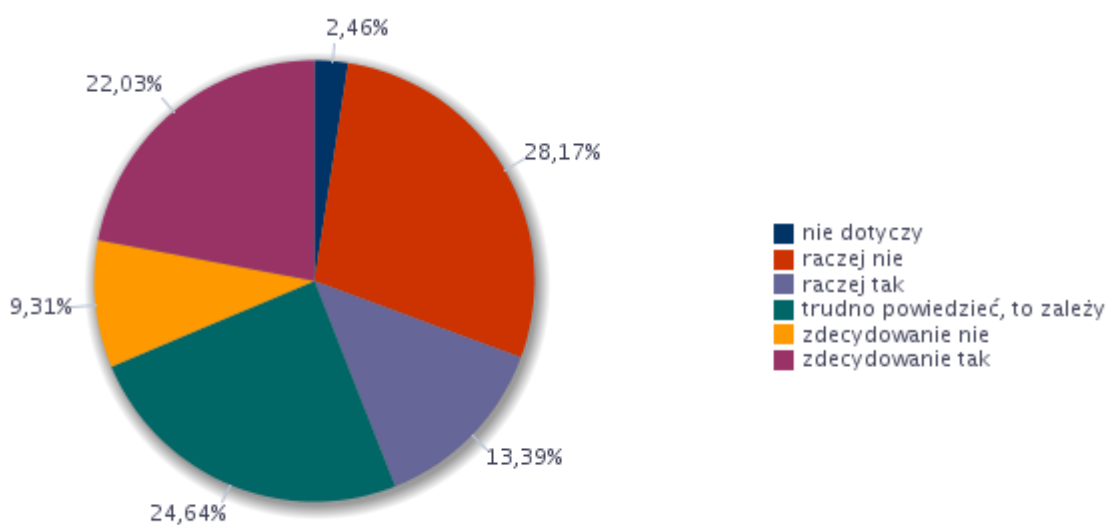
Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów 2017 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 5 przedstawia graficzną strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. Aż 28,17% badanych przedsiębiorców raczej nie miało problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. Niepokojący jest fakt, że 22,03% przedsiębiorców zdecydowanie zadeklarowało problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 25 wymieniono zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Jest to 27 zawodów według elementarnych grup zawodów. Do każdej z tych grup przypisane są brakujące umiejętności i uprawnienia oraz odsetek wskazań odpowiedzi „tak”.

Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Doradcy finansowi i inwestycyjni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Kartografowie i geodeci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,73%	0
	znajomość języków obcych	6,73%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,96%	0

Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,96%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Monterzy sprzętu elektronicznego	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
znajomość języków obcych	7,69%	0	
Ogółem (bez względu na zawód)	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,02%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,78%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,25%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,17%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,78%	0
	współpraca w zespole	1,72%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,63%	0
	znajomość języków obcych	1,57%	0
	wykonywanie obliczeń	1,01%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,01%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,89%	0
	wywieranie wpływu	0,89%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,89%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Pracownicy zakładów pogrzebowych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,38%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,38%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,38%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,38%	0
	współpraca w zespole	5,38%	0
	wykonywanie obliczeń	5,38%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,31%	0
	znajomość języków obcych	0,77%	0
Sprzedawcy w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Szklarze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Wśród umiejętności i cech jakie najczęściej musieli posiadać potencjalni pracownicy wymieniono:

- przedsiębiorczość, inicjatywność i kreatywność;
- planowanie i organizacja pracy własnej;
- obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych.

W tabeli nr 26 zamieszczono 37 zawodów, w których firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku. Są to m. in.: Kierowca samochodu ciężarowego, Magazynier i Sprzedawca.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	3,73%
Magazynier	3,51%
Sprzedawca*	3,29%
Broker ubezpieczeniowy	3,07%
Elektryk*	3,07%
Garmażer	3,07%
Inżynier mechanik - środki transportu	3,07%
Kierowca samochodu osobowego	3,07%
Kucharz*	3,07%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	3,07%
Nauczyciel fizyki i astronomii	3,07%
Nauczyciel języka obcego	3,07%
Nauczyciel języka polskiego	3,07%

Nauczyciel matematyki	3,07%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,07%
Operator koparki	3,07%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	3,07%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	3,07%
Piekarz*	3,07%
Pomoc kuchenna	3,07%
Technik urządzeń sanitarnych*	3,07%
Windykator	3,07%
Spawacz	2,53%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,99%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1,99%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1,99%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1,99%
Specjalista do spraw komercjalizacji innowacyjnych technologii	1,99%
Zbrojarz	1,99%
Doradca finansowy	0,44%
Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	0,44%
Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi	0,44%
Mechanik samochodów ciężarowych	0,44%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,44%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,44%
Pracownik informacji turystycznej	0,44%
Technik prac biurowych*	0,44%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 27 przedstawiono analizę oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku. Jak wynika z tabeli, pracodawcy oceniali przygotowanie kandydatów do pracy w poszczególnych zawodach jako bardzo dobre i raczej dobre.

Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Doradca finansowy	100,00%	0,00%	100,00%
Hydraulik	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier mechanik - środki transportu	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	72,59%	0,00%	72,59%
Konserwator części / sprzętu	100,00%	0,00%	100,00%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter / składacz okien	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Rozbieracz-wykrawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw komercjalizacji innowacyjnych technologii	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

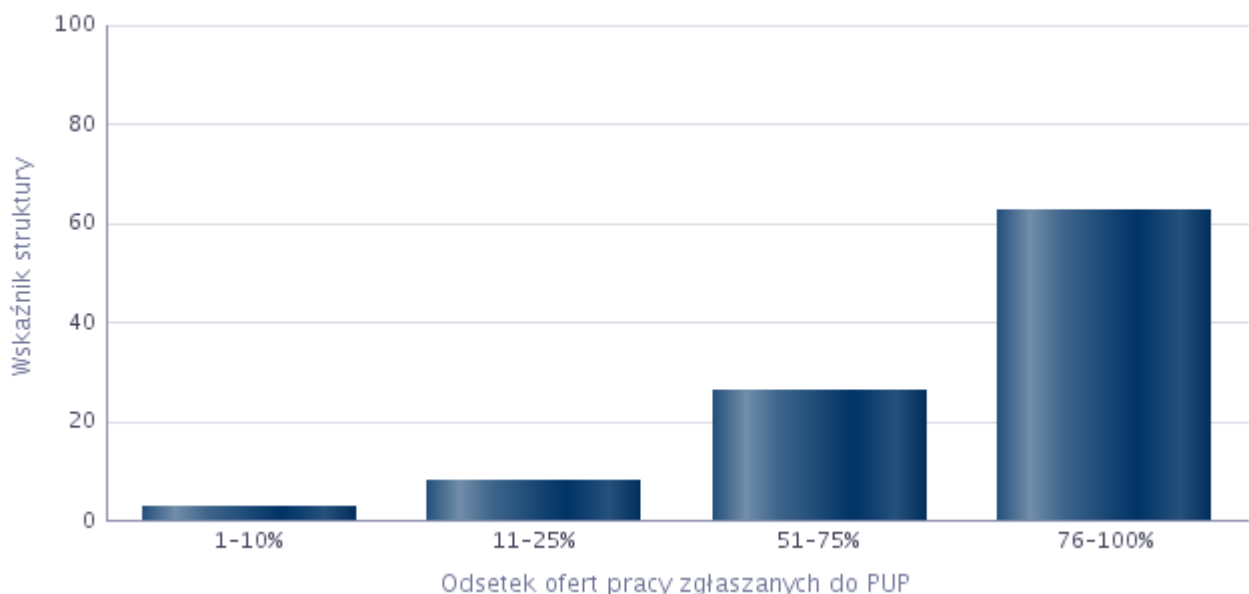
W tabeli nr 28 przedstawiono analizę ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Według największego wskaźnika struktury (62,56) największy odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP to przedział między 76-100%. Oznacza to, że wśród badanych większość pracodawców zgłasza swoje oferty do Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Tabela 28. Analiza ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	2,77
11-25%	8,26
51-75%	26,42
76-100%	62,56

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek 6. Graficznie przedstawiona analiza ofert pracy zgłaszanych do PUP



W tabeli 29 przedstawiono zawody, w których badani pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy. Są to zawody: Magazynier, Sprzedawca oraz Technik prac biurowych

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Magazynier	10,44%
Sprzedawca*	9,28%
Technik prac biurowych*	4,64%
Pracownik socjalny	4,35%
Asystent nauczyciela w szkole	4,06%
Technik administracji*	4,06%
Spawacz	3,35%
Cukiernik*	2,03%
Elektryk*	2,03%
Farmaceuta - specjalista farmacji aptecznej	2,03%
Kelner*	2,03%
Kierownik budowy	2,03%
Kucharz*	2,03%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	2,03%
Nauczyciel języka obcego	2,03%
Nauczyciel nauczania początkowego	2,03%
Nauczyciel przedszkola	2,03%
Operator koparki	2,03%
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	2,03%
Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	2,03%
Pomoc kuchenna	2,03%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,03%
Pracownik wylęgarni drobiu	2,03%
Robotnik gospodarczy	2,03%
Rozbieracz-wykrawacz	2,03%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	2,03%
Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	2,03%
Sprzedawca w stacji paliw	2,03%
Woźny	2,03%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,90%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	1,32%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	1,32%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	1,32%
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	1,32%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1,32%
Specjalista do spraw komercjalizacji innowacyjnych technologii	1,32%
Sprzątaczką biurowa	1,32%
Asystent do spraw księgowości	0,29%
Brukarz	0,29%
Doradca finansowy	0,29%

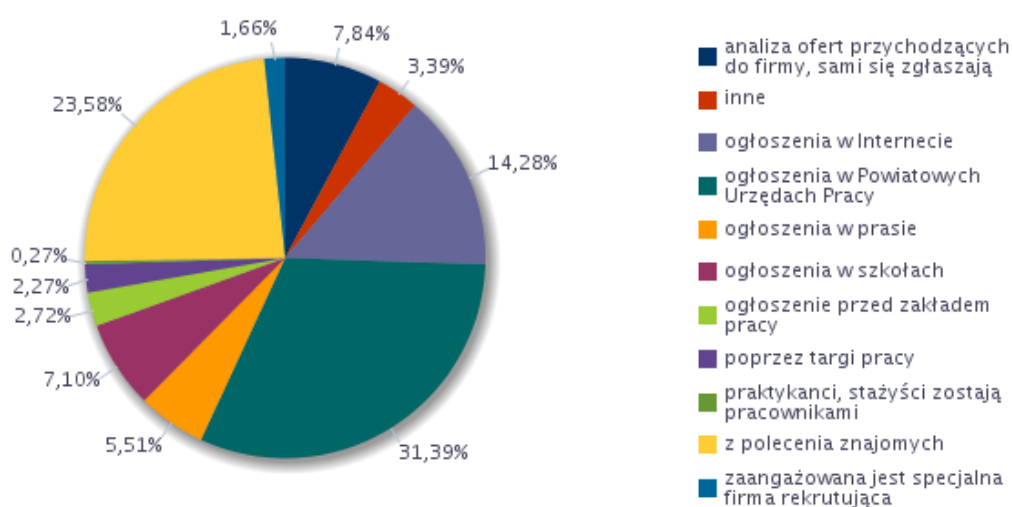
Inżynier geodeta - kataster i gospodarka nieruchomościami	0,29%
Kierowca samochodu dostawczego	0,29%
Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi	0,29%
Księgowy	0,29%
Monter / składacz okien	0,29%
Monter konstrukcji stalowych	0,29%
Murarz	0,29%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	0,29%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,29%
Pracownik informacji turystycznej	0,29%
Żołobnik	0,29%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Na rysunku nr 7 przedstawiono graficzną strukturę odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. Najwięcej pracodawców, bo 31,39% na pytanie w jaki sposób poszukują pracowników odpowiedziało, że za pomocą ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy, następnie 23,58% odpowiedziało, że z polecenia znajomych oraz 14,28% zamieszczało ogłoszenia w Internecie.

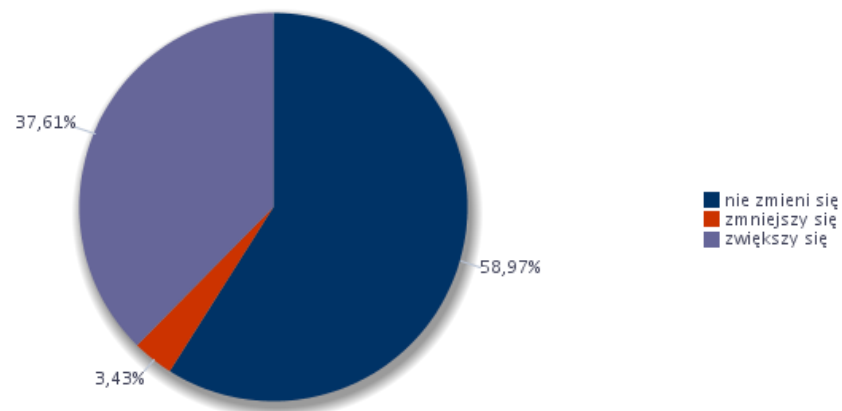
Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek nr 8 przedstawia odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. Na podstawie zobrazowanych danych wynika, że najczęściej przebadanych przedsiębiorców – 58,97% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach nie zmieni się, a 37,61% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach ulegnie zwiększeniu.

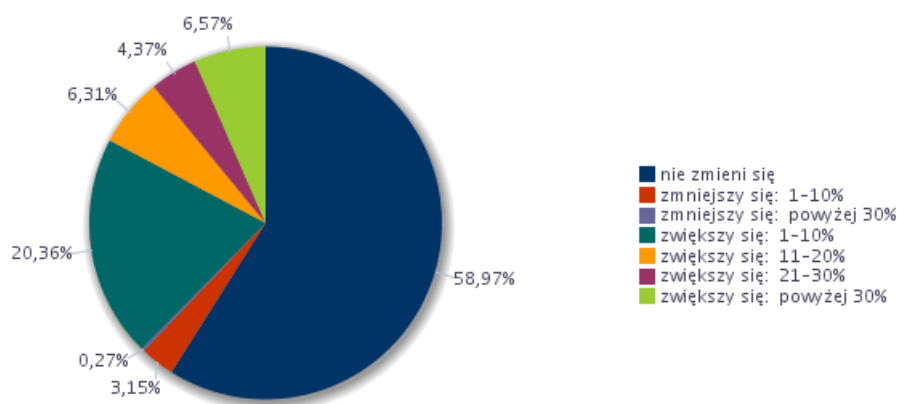
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Poniżej przedstawiono bardziej szczegółową analizę zmian w zatrudnieniu przewidzianych na rok 2018 wśród przebadanych przedsiębiorstw. Najczęściej, bo 20,36% badanych przedsiębiorców deklaruowało zwiększenie zatrudnienia w przedziale od 1- 10%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku – dane szczegółowe



Źródło: dane z programu Syriusz Std

Na podstawie odpowiedzi o przewidywanym zatrudnieniu wyliczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku. Wynosi on 34,18% i jest wyższy niż wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku, który wyniósł 22,73%.

W tabeli nr 30 umieszczono prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów. Najwyższy wskaźnik 12,42% dotyczy grup:

- Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,
- Pracownicy usług i sprzedaży,
- Specjaliści.

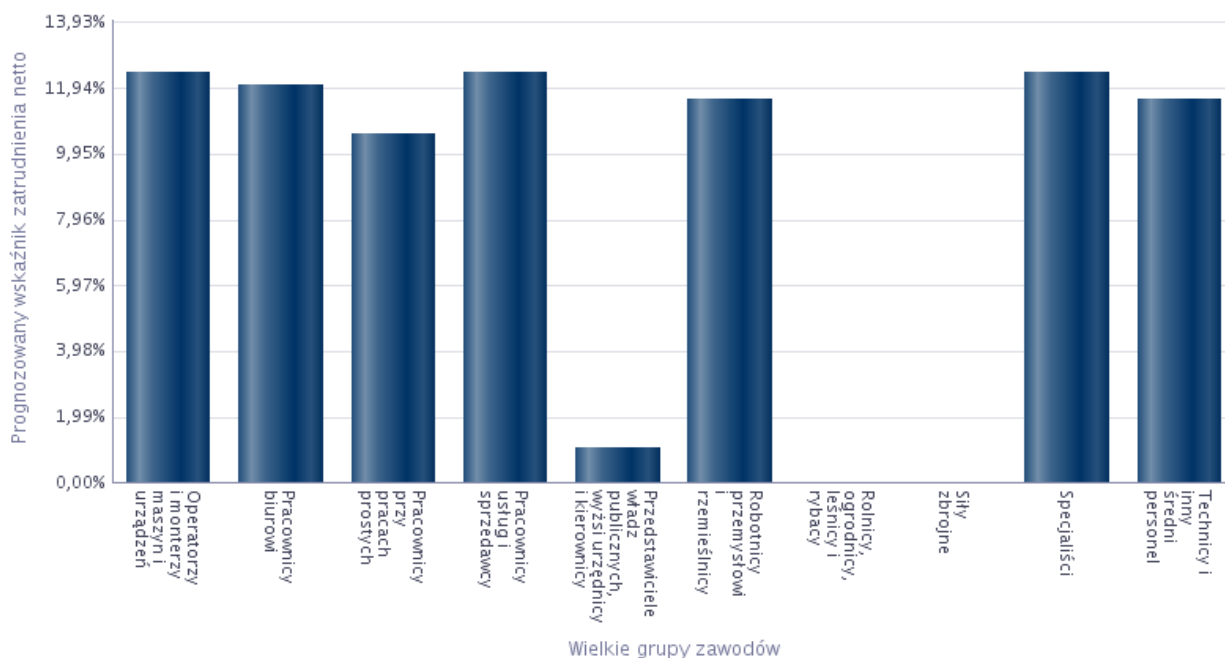
Najniższy 1,06% dotyczy grupy: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,42%
Pracownicy biurowi	12,00%
Pracownicy przy pracach prostych	10,52%
Pracownicy usług i sprzedawcy	12,42%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,06%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,59%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	12,42%
Technicy i inny średni personel	11,59%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Rysunek 10. Wersja graficzna prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Źródło: dane z programu Syriusz Std

W tabeli nr 31 zamieszczono umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić. Najczęściej pracodawcy wskazywali na następujące umiejętności i cechy:

- planowanie i organizacja pracy własnej,
- współpraca w zespole,
- komunikacja usta/komunikatywność,
- przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,46%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,46%
	znajomość języków obcych	6,25%
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Cukiernik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Doradca finansowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
Inżynier mechanik - środki transportu		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		2,82%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3,43%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		5,14%
planowanie i organizacja pracy własnej		4,54%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,43%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		3,43%
wykonywanie obliczeń		3,43%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,43%
wyuczony zawód		4,54%
znajomość języków obcych		3,43%
Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		4,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		4,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		4,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		1,56%
Monter / składacz okien		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		3,43%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		2,82%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		2,82%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,71%
	znajomość języków obcych	4,54%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,36%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,89%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	1,53%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,79%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,46%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,46%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Nauczyciel języka obcego	wyuczony zawód	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		3,13%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		3,13%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		3,13%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		3,13%
znajomość języków obcych	6,25%	
Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	doświadczenie zawodowe	1,48%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,48%
	wyuczony zawód	1,48%
	znajomość języków obcych	1,48%
	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,79%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,46%
	wyuczony zawód	6,25%
Specjalista do spraw komercjalizacji innowacyjnych technologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
Specjalista do spraw marketingu i handlu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	znajomość języków obcych	6,25%	
	Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%	
współpraca w zespole		6,25%	
wykonywanie obliczeń		6,25%	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%	
wywieranie wpływu		6,25%	
Sprzedawca*		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	2,27%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,99%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,26%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	2,27%
	wywieranie wpływu	4,26%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
doświadczenie zawodowe		3,13%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,13%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		3,13%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		3,13%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,22%
	dodatkowe uprawnienia	4,46%
	doświadczenie zawodowe	6,04%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,39%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,43%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,06%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,73%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,85%
	współpraca w zespole	6,08%
	wykonywanie obliczeń	4,61%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,51%
	wyuczony zawód	4,97%

	wywieranie wpływu	0,99%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,40%
	znajomość języków obcych	3,23%

Źródło: dane z programu Syriusz Std

Wnioski

W oparciu o sporządzony Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2017, nasuwają się następujące wnioski:

- W porównaniu z 2016 rokiem odnotowano:
 - Zmniejszenie liczby bezrobotnych o 665 osób,
 - Spadek stopy bezrobocia o 2,8 p.p,
- Większą grupę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie stanowią kobiety - wg stanu na koniec grudnia 2017 roku zarejestrowanych było 1193 kobiet i 895 mężczyzn,
- Największą grupę zawodową wśród pozostających bez pracy stanowią bezrobotni nie posiadający zawodu. Osoby te znacznie częściej tracą pracę, bądź nie podejmują jej w ogóle. Stan ten uzasadnia podejmowanie działań w zakresie szkolenia osób bezrobotnych nie posiadających zawodu oraz wykazywania aktywności edukacyjnej osób bezrobotnych.
- Zarówno w podziale na wielkie, jak i elementarne grupy zawodów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie w ciągu 12 miesięcy 2017 roku wyrejestrowało się więcej osób bezrobotnych niż zarejestrowało nowych, świadczy to o tym, że odpływ osób bezrobotnych jest większy niż napływ,
- Najwięcej osób bezrobotnych, które posiadają przypisany określony zawód, jako zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na koniec 2017 roku, znajduje się w grupie zawodów: Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 320 osób, następnie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 242 osoby oraz Monterzy sprzętu elektronicznego - 213 osób.
- Najwyższe wskaźniki długotrwałego bezrobocia – 100,00 występuje w 33 grupach zawodów co prezentuje tabela nr 4.

- Najwięcej ofert pracy pozyskanych przez CBOP (PUP+OHP+EURES) wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów: Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 1704 oferty, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 607 ofert oraz Pracownicy wykonujący prace proste – 604 oferty. Wśród ofert pracy pozyskanych przez Internet najwięcej bo 114 to oferty w grupie Pracownicy usług i sprzedawcy.
- Ponad 94% ofert znajdujących się na rynku pracy w 2017 roku zostało zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.
- Zawody o najwyższym, maksymalnym deficycie to: Gońcy, bagażowi i pokrewni, Sekretarze medyczni i pokrewni oraz Kierownicy ds. marketingu i sprzedaży
- Wśród zawodów o najwyższym deficycie są: Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych.
- W grupach zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych znajdują się zawody zgłaszane do realizacji w ramach aktywnych form oraz zatrudnienia cudzoziemców. Wiele ofert pracy dla cudzoziemców zgłaszanych jest przez agencje zatrudnienia, które wskazują jako miejsce pracy inny powiat.
- Zawodami zrównoważonymi w powiecie mławskim są między innymi: Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowani, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych.

• Maksymalnie nadwyżkowe zawody w powiecie mławskim to: Technicy budownictwa, Technicy fizjoterapii i masażyści oraz Dziennikarze.

- Grupy zawodów elementarnych, które w 2017 roku w powiecie mławskim były zawodami nadwyżkowymi to: Kosmetyczki i pokrewni, Kasjerzy i sprzedawcy biletów oraz Specjaliści ds. wychowania małego dziecka.
- Najwięcej osób bezrobotnych ogółem wg poziomu wykształcenia posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 560 osób. Następną co do wielkości grupą osób bezrobotnych jest grupa z zasadniczym zawodowym – 534 osoby. Największy odsetek bezrobotnych bez zawodu posiada wykształcenie gimnazjalne i poniżej oraz średnie ogólnokształcące.

- Wśród zawodów deficytowych uczy się 6 osób ostatnich klas w zawodzie Asystent dentystyczny. W grupie zawodów zrównoważonych naukę będzie kończyć 61 osób w zawodzie Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. Natomiast w zawodach nadwyżkowych 25 osób uczy się w zawodzie Technik budownictwa oraz 20 osób w zawodzie Kosmetyczka i pokrewni.
- Tak jak w roku 2016, najwięcej absolwentów w 2017 roku ukończyło liceum ogólnokształcące – 533 osoby, z czego 18 figurowało w rejestrze osób bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2017 roku. Najmniej bo 262 osoby ukończyły szkołę policealną z czego na koniec grudnia 2017 w rejestrach bezrobotnych figurowało 5 osób.
- W 2017 roku najwięcej absolwentów, tak jak i w roku poprzednim (2016 r.) ukończyło I Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Mławie – 163 osoby, z czego 2 figurowały w rejestrze osób bezrobotnych w końcu grudnia 2016 roku, a w końcu maja 2017 roku już 17 osób. Wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2016 r. wyniósł 1,23% natomiast w końcu maja 2017 r. – 10,43%. Następną szkołą ponadgimnazjalną, którą ukończyło najwięcej absolwentów jest II Liceum Ogólnokształcące w Mławie – 107 osób, z czego 8 osób było zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w końcu grudnia 2016 r., a 3 w końcu maja 2017 roku. Wskaźnik frakcji w końcu grudnia 2016 r. wynosił – 7,48%, a na koniec maja 2017 r. – 2,80%.
- Aż 47,18% badanych przedsiębiorstw odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie w 2017 roku nie zmieniło się, 48,40% odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie zwiększyło się, a tylko 4,42% badanych przedsiębiorstw, że liczba osób zatrudnionych w 2017 roku zmniejszyła się.
- Najwięcej pracodawców, bo 62,56% na pytanie w jaki sposób poszukują pracowników odpowiedziało, że za pomocą ogłoszeń w Powiatowym Urzędzie Pracy, następnie 23,58% odpowiedziało, że przyjmuje pracowników z polecenia znajomych oraz 14,28% zamieszczało ogłoszenia w Internecie.
- Najwięcej przebadanych przedsiębiorców – 58,97% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach w roku 2018 nie zmieni się, natomiast 37,61% zadeklarowało, że zatrudnienie w ich firmach ulegnie zwiększeniu.

Monitoring zawodów nadwyżkowych i deficytowych powinien stanowić podstawę w opiniowaniu kierunków kształcenia. Informację o występujących na lokalnym rynku pracy zawodach należy analizować łącznie z badaniem jakościowym „Barometr zawodów”. Badania te mogą stanowić podstawę w podejmowaniu decyzji o funkcjonowaniu kierunków kontynuacji kształcenia.

Sporządziły:

Beata Jakubowska – doradca zawodowy

Katarzyna Bartosiewicz – doradca zawodowy

Mława, dnia 20 kwietnia 2018 r.

Spis wykresów:		Strona
Wykres 1	Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2016 i 2017 roku	4
Wykres 2	Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa i Polski w latach 2004 – 2017	5
Wykres 3	Struktura bezrobocia ze względu na płeć w 2016 i 2017 roku	6
Wykres 4	Struktura bezrobocia ze względu na wiek w 2016 i 2017 roku	7
Wykres 5	Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie w końcu 2017 roku	8

Spis tabel:		Strona
Tabela 1	Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa i Polski w latach 2004 – 2017	5
Tabela 2	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku	9
Tabela 3	Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku	10
Tabela 4	Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku	11
Tabela 5	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku	13
Tabela 6	Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku	14
Tabela 7	Oferty pracy w 2017 roku	15
Tabela 8	Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku	17
Tabela 9	Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku	18
Tabela 10	Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku	20
Tabela 11	Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku	21
Tabela 12	Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	22
Tabela 13	Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017	23
Tabela 14	Bezrobotni bez zawodów	26

Tabela 15	Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	27
Tabela 16	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2017 roku	30
Tabela 17	Liczba absolwentów o oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2017 roku (cd.)	31
Tabela 18	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	32
Tabela 19	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)	35
Tabela 20	Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku	38
Tabela 21	Wskaźnik frakcji absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku	40
Tabela 22	Liczba absolwentów, którzy ukończyli szkołę w roku sprawozdawczym – 2017 oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów (cd.)	42
Tabela 23	Liczba przebadanych przedsiębiorstw	44
Tabela 24	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017	47
Tabela 25	Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	49
Tabela 26	Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym 2018 roku	53
Tabela 27	Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku	55
Tabela 28	Analiza ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu pracy	56
Tabela 29	Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	57
Tabela 30	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku	60
Tabela 31	Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	62

Spis rysunków:		Strona
Rysunek 1	Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	45
Rysunek 2	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	45
Rysunek 3	Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku	46
Rysunek 4	Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	47
Rysunek 5	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	48
Rysunek 6	Graficznie przedstawiona analiza ofert pracy zgłaszanych do PUP	56
Rysunek 7	Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	58
Rysunek 8	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	59
Rysunek 9	Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku – dane szczegółowe	59
Rysunek 10	Wersja graficzna prognozowanego wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku	61