

**Ocena rynku pracy w powiecie mławskim
oraz programów przeciwdziałania
bezrobociu i aktywizacji
lokalnego rynku pracy realizowanych
przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie
w 2011 roku
i do końca września 2012 roku**

Stopa bezrobocia

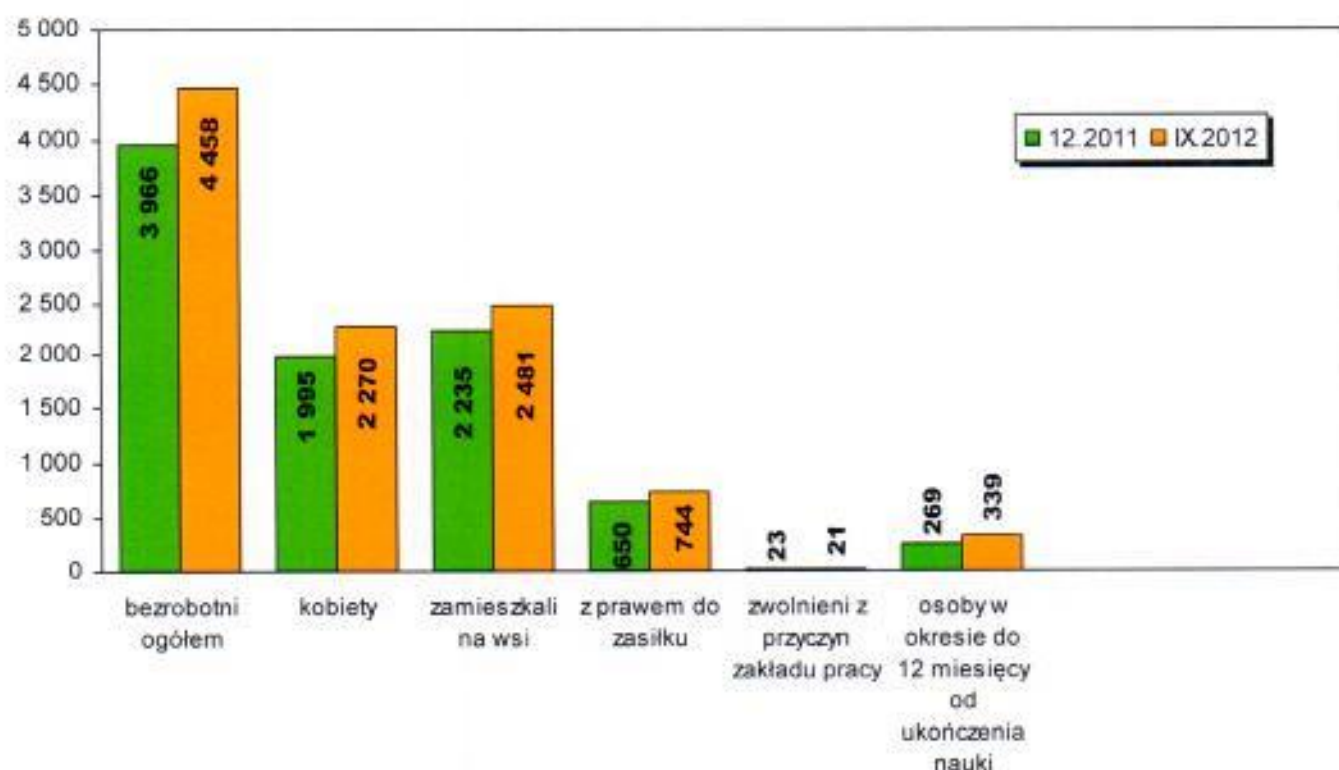
- W grudniu 2011 roku stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 12,5%, w sierpniu 2012 roku 12,4%.
- Na koniec grudnia 2011 w powiecie mławskim było zarejestrowanych łącznie – 3 966 osób – wskaźnik bezrobocia wynosił 13,3%.
- Na koniec sierpnia 2012 roku – 4 471 osób – wskaźnik bezrobocia 14,7%, na koniec września 2012 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie było zarejestrowanych – 4458 osób.

Zmiany stopy bezrobocia w odniesieniu do sierpnia 2012 roku



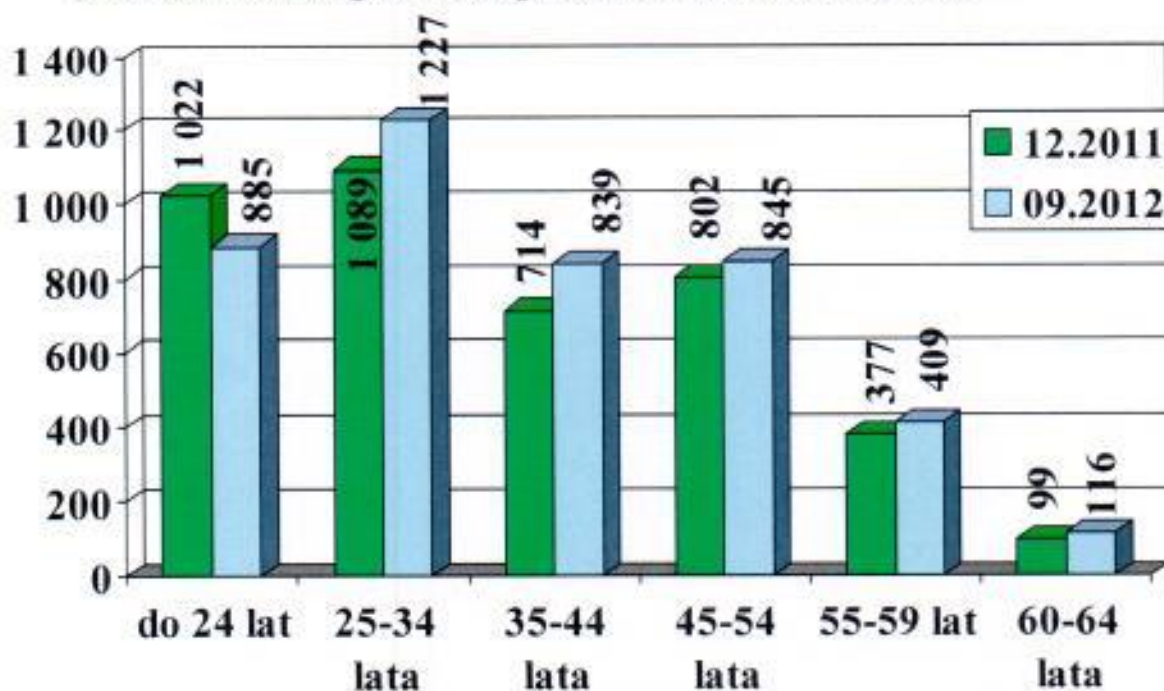
W dalszej części analizy zostaną porównane dane statystyczne mówiące o osobach zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie w podziale na różne kategorie oraz o działaniach Urzędu na rzecz aktywizacji zawodowej tych osób. Z danych tych wynika, że w przeważającej większości prezentowanych kategorii istnieje tendencja wzrostowa. Wzrost liczby bezrobotnych jest wypadkową wielu czynników, głównie kryzysu spowolnienia gospodarczego, będącego zjawiskiem globalnym. Na terenie powiatu mławskiego wzrost bezrobocia jest stosunkowo niewielki, a jego skutki są na bieżąco niwelowane, między innymi za pomocą działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy oraz zatrudnienia w branży elektronicznej.

Bezrobotni – wybrane kategorie w powiecie mławskim w grudniu 2011 i wrześniu 2012



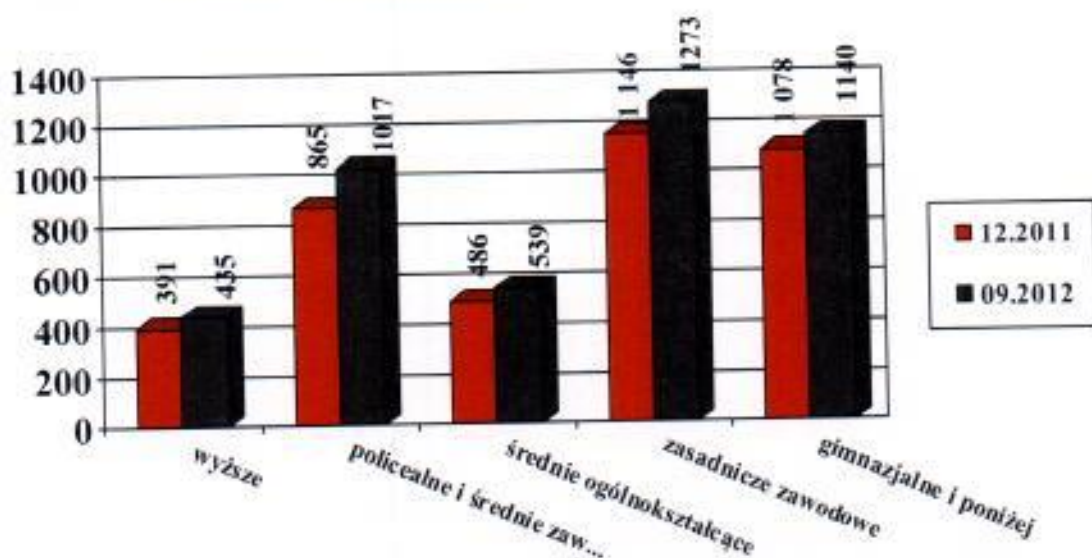
W grudniu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie było zarejestrowanych ogółem 3 966 osób bezrobotnych, we wrześniu 2012 roku 4 458 osób. Najliczniejszą grupę stanowią kobiety i osoby zamieszkałe na wsi.

Bezrobotni według wieku w grudniu 2011 i wrześniu 2012



Analizując podział bezrobotnych wg wieku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie należy stwierdzić, iż najliczniejszą grupę stanowią osoby w wieku 25 – 34 lata oraz osoby w wieku do 24 lat. Wśród osób do 24 lat ma miejsce tendencja spadkowa i jest to jedyna kategoria, której nastąpił spadek. Najmniej liczną grupę stanowią osoby w wieku 60 – 64 lata.

Bezrobotni według wykształcenia w grudniu 2011 i wrześniu 2012



Relacje ilościowe bezrobotnych analizowane ze względu na poziom wykształcenia pokazują, że przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej, poza tym liczną grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Zawody w poszczególnych grupach bezrobotnych w roku 2011:

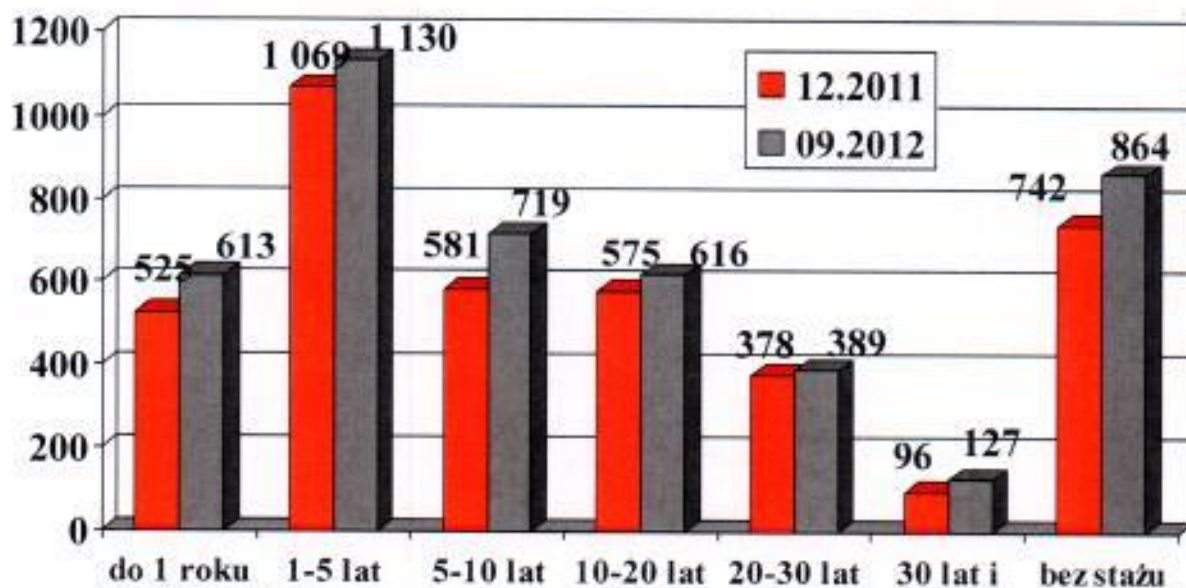
1. zasadnicze zawodowe – przeważają głównie osoby zarejestrowane w kodach zawodu: monter podzespołów elektronicznych, sprzedawca, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, kucharz, ślusarz, murarz, obuwnik, stolarz, krawiec, szwaczka
2. średnie zawodowe – przeważają głównie osoby zarejestrowane w kodach zawodu : technik budownictwa, kucharz, kelner, technik ekonomista, technik mechanik, technik ochrony środowiska

3. wyższe – przeważają głównie osoby z wykształceniem pedagogicznym (ok.16 %), humanistycznym (ok.6 %), ekonomicznym (ok.14%), administracyjnym (ok.11%)

Zawody w poszczególnych grupach bezrobotnych w roku 2012:

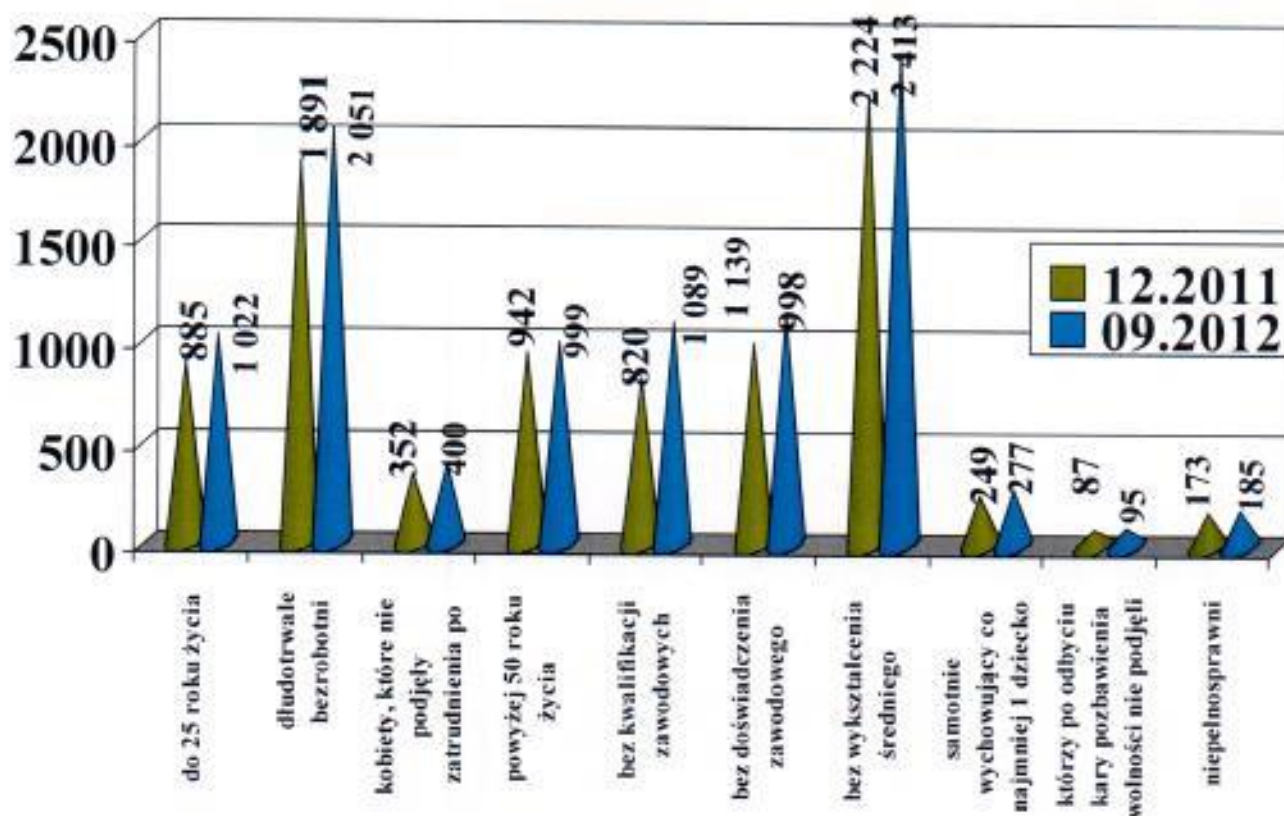
1. zasadnicze zawodowe – przeważają głównie osoby zarejestrowane w kodach zawodu: monter podzespołów elektronicznych, sprzedawca, robotnik gospodarczy, rolnik, kucharz, ślusarz, murarz, krawiec, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym;
2. średnie zawodowe – przeważają głównie osoby zarejestrowane w kodach zawodu : technik budownictwa, kelner, technik ekonomista, technik mechanik, technik ochrony środowiska, technik żywienia;
3. wyższe – przeważają głównie osoby z wykształceniem pedagogicznym (ok.10,8 %), humanistycznym (ok.5,5%), ekonomicznym (ok.17%), administracyjnym (ok.9,2%)

Bezrobotni według stażu pracy w grudniu 2011 i wrześniu 2012



Wśród bezrobotnych z terenu powiatu mławskiego najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem pracy od jednego roku do 5 lat oraz osoby bez stażu. Ilość osób w kategoriach ze stażem 10 – 20 lat i 5 – 10 lat oraz do 1 roku jest na podobnym poziomie. Najmniej liczną grupę stanowią osoby ze stażem pracy powyżej 30 lat.

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy – wybrane kategorie
w grudniu 2011 i wrześniu 2012**



W grudniu 2011 i wrześniu 2012 roku wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez wykształcenia średniego oraz osoby długotrwale bezrobotne (jest to grupa bardzo trudna do aktywizowania, więc należy się spodziewać, że będzie ona nadal liczna).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.

Charakterystyka rynku pracy powiatu mławskiego wg danych GUS

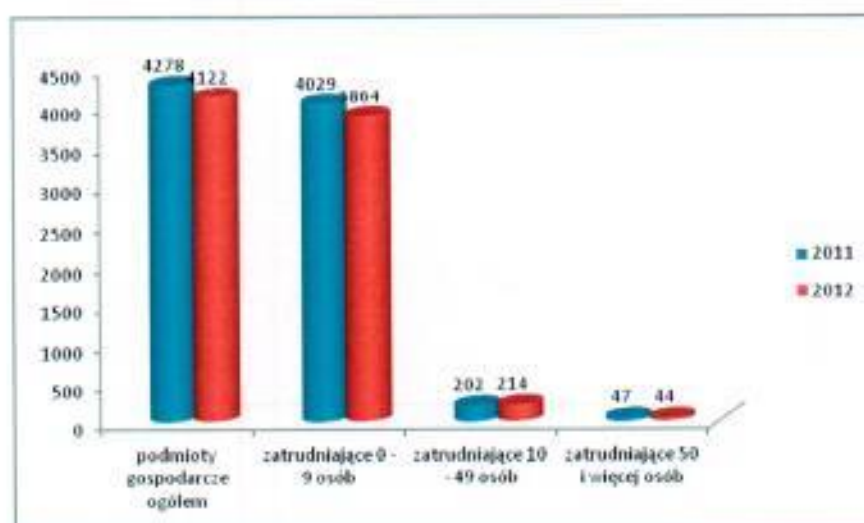
Na terenie powiatu mławskiego na koniec 2011 r. w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarczych Regon (według stanu na dzień 12.02.2012 r.) było zarejestrowanych 4122 podmiotów gospodarczych (w zestawieniu nie ujęte zostały indywidualne gospodarstwa rolne). W okresie analogicznym roku 2010 było ich 4278 – o 156 więcej.

Wśród podmiotów gospodarczych powiatu największą grupę stanowią mikroprzedsiębiorstwa, które zatrudniają do 9 pracowników. Według danych GUS jest 3864 takich jednostek. W 2010 roku było ich 4029 – o 165 więcej. O wiele mniejszą grupę stanowią jednostki zatrudniające od 10 do 49 osób – 214 podmiotów. W roku 2010 było ich 202 – niewielka różnica w porównaniu do stanu w roku 2011. Najmniej podmiotów – 44 to zakłady zatrudniające powyżej 50 pracowników, poprzednio było ich 47.

Najwięcej podmiotów gospodarczych – 2486 znajduje się w Mławie (w 2010 roku było ich 2680). Podobnie, jak w powiecie wśród podmiotów funkcjonujących na terenie miasta Mława dominują przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników – 2335 jednostek (w 2010r. –2530). Na terenie Mławy działa 35 zakładów zatrudniających powyżej 50 pracowników. Ponadto w Mławie jest 116 podmiotów, które zatrudniają od 10-49 pracowników.

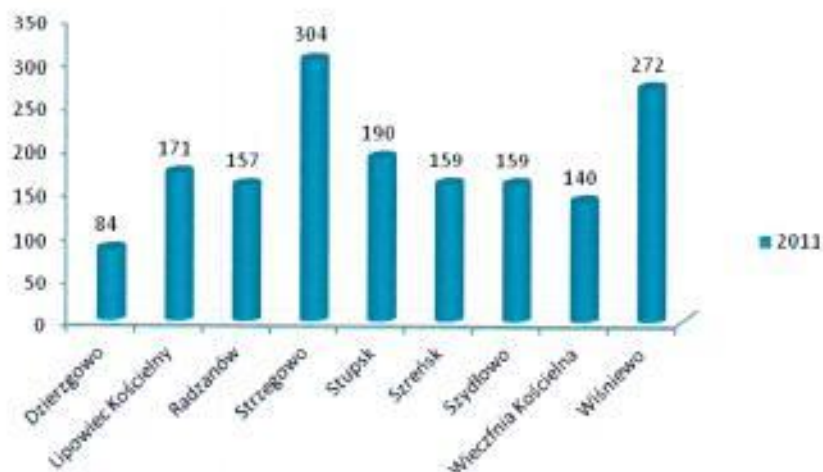
Na terenie powiatu mławskiego funkcjonuje 7 zakładów pracy zatrudniających ponad 250 osób:

- HERMAR S.A. – Uniszki-Cegielnia - 308 osób
- PKS w Mławie S.A. – 317 osób
- SP ZOZ w Mławie – 473 osoby
- FINE ALTECH MŁAWA Sp. z o.o. – 287 osób
- LG ELECTRONICS MŁAWA Sp. z o.o. – 2806 osób
- DONG YANG Sp. z o.o. – 824 osoby
- Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie – 398 osób

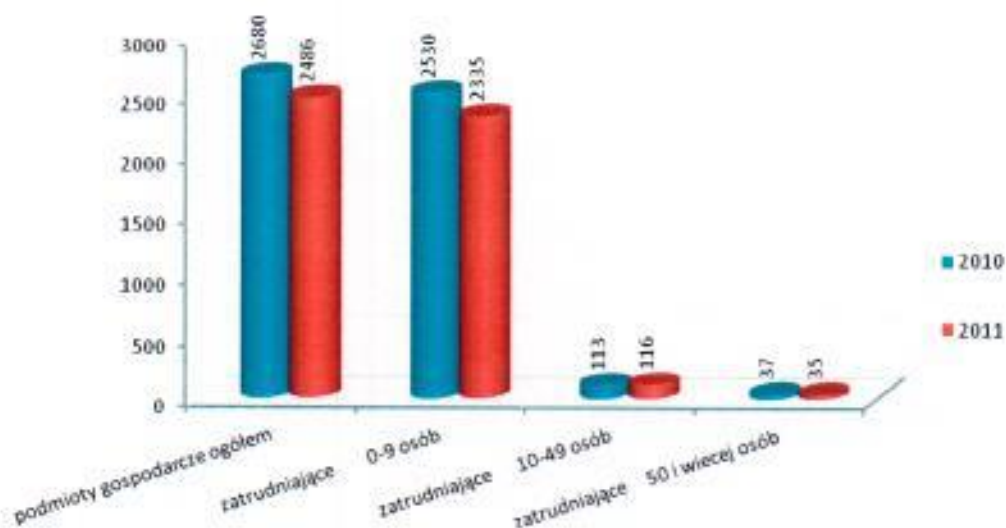


Wykres.1. Zestawienie podmiotów gospodarczych działających na terenie powiatu mławskiego

(źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)



Wykres.2. Ilość podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu mławskiego
(źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)



Wykres 3. Zestawienie podmiotów gospodarczych działających na terenie Mławy
(źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS)

Zróżnicowanie działalności gospodarczej na terenie powiatu mławskiego

W gospodarce powiatu dominują podmioty handlowe i usługowe nastawione w głównej mierze na obsługę lokalnego rynku, największe zakłady lokują się w branży elektronicznej, przetwórstwie rolno-spożywczym oraz handlowym. Wymienione branże charakteryzują się największym zatrudnieniem na lokalnym rynku pracy.

W sektorze elektronicznym pracuje około 5000 osób. Największe zakłady tej branży to:

- LG Electronics Sp. z o.o.
- Dong Yang Sp. z o.o.
- Fine Altech Sp. z o.o.

- Ssang Geum Sp. z o.o.
- Curtis Development

W najbliższym czasie firma LG Electronics planuje otworzenie nowej linii produkcyjnej, na której będą produkowane urządzenia elektroniczne z grupy „Media” tj. napędy DVD, Blu-Ray itp.

W firmach przetwórczych, bazujących na lokalnej produkcji rolnej, głównie przetwórstwa mięsa drobiowego i produkcji wędlin pracuje około 1000 pracowników.

Do najważniejszych zakładów tego sektora należą:

- Hermar Sp. z o.o. Uniszki Cegielnia
- Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie
- Zakład Przetwórczo-Rolno Spożywczy Drobiu w Uniszkach Cegielni
- Zakład Przetwórstwa Rolnego Sp. z o.o. w Dunaju
- Zakład Mięсны J. Czaplicki w Mławie
- Zakład Mięсны w Strzegowie Sp. J.
- Zakład Mięсно Garmażeryjny W.W.M. Powązka w Mławie

W 2013 roku firma Wipasz planuje otwarcie nowej linii produkcyjnej i w związku z tym ma zamiar zwiększyć zatrudnienie.

Warto zauważyć, iż w miarę stabilna kondycja wyżej wymienionych branż przyczyniła się do wzrostu podobnych tendencji wśród firm usługowo-handlowych.

Na terenie powiatu mławskiego działa kilkanaście marketów. Do największych sklepów wielkopowierzchniowych należą:

- Carrefour Poland Sp. z o. o.
- Polo Market
- Kaufland Sp. z o.o.
- Desmin Sp. z o.o. (Intermarche)
- Stokrotka
- Biedronka
- Usługi Handlowe A. Tański

W 2013 roku planowane jest otwarcie nowego marketu budowlanego na ulicy Granicznej w Mławie. Prawdopodobnie powstanie też co najmniej jeden market spożywczy.

Inwestorzy zewnętrzni poszukujący miejsca do rozpoczęcia czy rozszerzenia działalności dużą wagę przywiązują do obecności na danym terenie większych firm. Dobra współpraca środowiska samorządowego z przedsiębiorcami jest podstawą rozwoju nowych przedsięwzięć gospodarczych, zarówno w branży elektronicznej, jak również zupełnie nowych branż, nie reprezentowanych dotychczas w Mławie.

W powiecie mławskim sektor publiczny stanowi zaledwie **192** jednostki aktywne zarejestrowane w systemie REGON. Zdecydowana większość podmiotów gospodarczych na terenie powiatu – **3930** działa w sektorze prywatnym, z tego: **1275** jednostek zajmuje się handlem hurtowym i detalicznym oraz naprawą pojazdów samochodowych, **354** firmy zajmują się przetwórstwem przemysłowym. Poza tym rozwijają się firmy usługowe, wśród których dominuje budownictwo – **500** firm, **242** podmioty zajmują się obsługą rynku nieruchomości, finansów i ubezpieczeń, **274** firmy świadczą usługi transportowe oraz związane z gospodarką magazynową, **87** – gastronomiczne i hotelarskie, **380** jednostek - usługi edukacyjne, naukowe i techniczne.

Centrum Aktywizacji Zawodowej

Od 1 stycznia 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie funkcjonuje Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), będące wyodrębnioną w strukturze, wyspecjalizowaną jednostką organizacyjną, której głównym celem jest zapewnić prawidłowej realizacji zadań w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Centrum Aktywizacji Zawodowej ukierunkowane jest na osoby aktywnie poszukujące odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawców poszukujących kandydatów do pracy. Głównym celem Centrum jest koncentracja podejmowanych działań skierowanych do klientów urzędu pracy tj. osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców rynku pracy w jednym miejscu. Usługi Centrum realizowane były w dwóch budynkach: w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, ul. Piłsudskiego 43 oraz w obiekcie przy ul. Wyspiańskiego 7. Od 1 lutego 2012 roku, po kilkumiesięcznej modernizacji budynku przy ul. Wyspiańskiego 7, Centrum Aktywizacji Zawodowej w całości przeniosło swoją działalność pod nowy adres, gdzie działają dwa referaty : Referat Usług Rynku Pracy i Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkolenia.

Wizyta klienta w Centrum Aktywizacji Zawodowej w Mławie rozpoczyna się od sali operacyjnej, której wyposażenie i wygląd uwarunkowały względy komfortu oraz

usprawnienie obsługi odbiorców usług CAZ. Na sali znajduje się sześć wydzielonych stanowisk, przy których pracuje pięciu pośredników pracy oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego. Stanowiska oznaczone są według przyjętego podziału terytorialnego, skorelowanego z informacjami wyświetlanymi przez system przywoławczy.



Zastosowana informacja wizualna ułatwia komunikację na sali operacyjnej.



W budynku CAZ oraz w siedzibie PUP w Mławie wdrożono multimedialny system prezentacji ofert pracy, instrumentów rynku pracy oraz programów realizowanych przez PUP w Mławie.



Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy wchodzi w skład Centrum Aktywizacji Zawodowej działającego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie. Głównym celem funkcjonowania pośrednictwa pracy jest pomoc osobom aktywnie poszukującym odpowiedniego zatrudnienia. Dla zapewnienia standardów obsługi osób zarejestrowanych oraz pracodawców zainteresowanych współpracą w kreowaniu lokalnego rynku pracy PUP w Mławie prowadzi pośrednictwo pracy o modelu dwutorowym (podział obowiązków na pośredników zajmujących się obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pośredników terenowych). Powiatowy Urząd Pracy w Mławie dokłada wszelkich starań, by sprostać wciąż zmieniającym się wymaganiom lokalnego rynku pracy. Nowa jakość kompetencji posiadanych przez pośredników pracy przynosi widoczne zwiększenie oferty usług dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, co w efekcie przyczynia się do podniesienia ich zdolności do zatrudnienia i zwiększenia dostępności do baz danych o wolnych miejscach pracy. Pomimo znacznego obciążenia pracowników realizujących usługę pośrednictwa, wypracowano system obsługi klientów PUP w Mławie, który koncentruje się na indywidualnym podejściu do problemów bezrobotnych i dopasowaniu programów aktywizacyjnych. Daje więc możliwość lepszego poznania grupy osób zarejestrowanych w PUP w Mławie. Od 1 stycznia 2011 roku obowiązuje podział osób zarejestrowanych według klucza alfabetyczno-terytorialnego. Do obsługi klientów wyznaczono pośredników pracy, którzy odpowiedzialni są za poszczególne grupy osób.

Zadaniem pośredników stacjonarnych jest przede wszystkim dobór osób pod aktualne oferty pracy. Bieżąca obsługa interesantów to przyjęcie zgłoszenia podjęcia pracy, odmowy

podjęcia pracy, rezygnacji ze statusu bezrobotnego na własny wniosek, jak również wydawanie skierowań do doradcy zawodowego i lidera Klubu Pracy, sporządzanie i realizacja indywidualnych planów działania osobom bezrobotnym oraz realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

Za kontakty z pracodawcami odpowiada dwóch pośredników pracy (pośrednicy terenowi), którzy systematycznie odbywają spotkania z właścicielami firm z terenu powiatu mławskiego. Celem tych wizyt jest pozyskiwanie ofert pracy, zapoznanie się z bieżącą sytuacją na lokalnym rynku pracy i rozpowszechnianie usług PUP w Mławie. Pozyskane przez pośredników terenowych oferty pracy realizowane są przede wszystkim poprzez spotkania rekrutacyjne w siedzibie tutejszego Urzędu i giełdy pracy, w trakcie którym osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem zatrudnienia odbierają skierowania do pracy.

W okresie 01.01.2011 – 31.12.2011 terenowi pośrednicy pracy łącznie odwiedzili **505 pracodawców**, zaś do końca września 2012r. pośrednicy pracy dotarli łącznie do **522 pracodawców**.

Wizyty te miały na celu:

- a) pozyskanie ofert pracy,
- b) utrzymywanie i budowanie trwałych relacji z pracodawcami z lokalnego rynku pracy;
- c) pozyskiwanie nowych podmiotów do współpracy;
- d) rozpoznanie zapotrzebowań na specjalności i zawody na rynku pracy pod potrzeby szkoleniowe;
- e) promocję osób bezrobotnych widniejących w ewidencji PUP w Mławie;
- f) promocję usług rynku pracy;

W okresie od 01.01.2011 – 31.12.2011 i do końca września 2012 terenowi pośrednicy pracy w trakcie wizyt u pracodawców pozyskali odpowiednio **1045 i 542 oferty pracy** (niesubsydiowane). Były to oferty głównie w takich zawodach jak: monter podzespołów i zespołów elektronicznych, sprzedawca, szwaczka, magazynier, kierowca samochodów ciężarowych, przedstawiciel handlowy, obuwnik, stolarz, operator koparki i ładowarek, elektryk, elektromonter, robotnik gospodarczy –sprzątac.

Do pośrednictwa pracy w 2011 roku wpłynęło **1726** ofert pracy, a do końca września 2012r. wpłynęło ich tylko **1129**.

Oferty pracy	01.01. 2011 – 31.12.2011	01.01.2012 – 30.09.2012
Niesubsydiowane	1376	589
Subsydiowane	350	540
Ogółem	1726	1129

W środkach masowego przekazu praktycznie codziennie pojawiają się informacje dotyczące kryzysu ekonomicznego obejmującego praktycznie cały świat. Zła kondycja ekonomiczna Europy przekłada się również na sytuację na lokalnym rynku pracy, o czym świadczy liczba osób rejestrujących się w tutejszym Urzędzie, jak również mniejsza liczba ofert pracy.

Giełdy Pracy

W 2011 roku zorganizowano **26 giełd pracy** z udziałem przedstawicieli firm: LG Electronics Sp. z o.o., Fine Altech Sp. z o.o., Dong Yang Electronics Sp. z o.o., Telecolor Sp. z o.o., Tesco Polska Sp. z o.o., Jeromino Martins Dystrybucja S.A, Purzeczek - Grupa Securitas Sp. z o.o., PUH Elektra Katarzyna Ksybek, Firma Handlowa „OCEANUS” Jadwiga Kopczyńska, HUB-POL Hubert Kabala, Multiservice Sp. z o.o. z Olsztyna.

Dla potencjalnych kandydatów pracodawcy przygotowali **344 miejsca pracy**. Firmy poszukiwały osób m.in. w zawodach: monter podzespołów elektronicznych, kontroler jakości, kasjer, sprzedawca, pracownik ochrony bez licencji, elektromonter, młodszy specjalista, zastępca kierownika.

W Giełdach w sumie uczestniczyło **829 osób bezrobotnych i poszukujących pracy**. Po przeprowadzeniu wstępnych rozmów rekrutacyjnych pracodawcy wyselekcjonowali **474 potencjalnych kandydatów**, którym pośrednicy pracy wydali skierowania do pracy. W wyniku wydanych skierowań zatrudnienie podjęło **197 osób**.

Pozostałe osoby, którym wydano skierowania nie zostały zatrudnione z powodu realizacji bądź wycofania ofert pracy (42 miejsca pracy), a także rezygnacji kandydatów z zatrudnienia (38 osób).

Z informacji uzyskanych od przedstawicieli firm **105** stanowisk pracy zostało zrealizowanych w ramach pośrednictwa otwartego. Zatrudnione zostały osoby nie figurujące w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie.

Jednym z celów adaptacji budynku CAZ w Mławie przy ul. Wyspiańskiego 7 było podniesienie jakości usług świadczonych dla pracodawców współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie. Dla realizacji tego zadania udostępniona została sala rekrutacji i giełd pracy. Korzystają z niej pośrednicy terenowi i pracodawcy, którzy zainteresowani są zatrudnieniem osób bezrobotnych. Dodatkowo pracodawcy mogą zapoznać się z usługami Centrum Aktywizacji Zawodowej w Mławie w warunkach zapewniających komfort i swobodę rozmów z pośrednikami terenowymi, którzy dysponują pomieszczeniem przeznaczonym do tego celu.



W okresie 01.01.2012 – 31.08.2012r. zorganizowano **13 giełd pracy** z udziałem przedstawicieli firm: POPH Poziomka, Ssang Geum Sp. z .o.o, Fine Altech Sp. z o.o. , Hermar S.A. , Dong Yang Electronics Sp. z o.o., Agencja Ochrony HUZAR s.c., Multiservice Sp. z o.o., HYDROGEOTECHNIKA Sp. z o.o., Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe „BALSAM” Kazimierz Balsam, PUH „Elektra” K. Ksybek, GAWAX M. Gawryszewska, DGN Sp. z o.o.

Dla potencjalnych kandydatów pracodawcy przygotowali **61 miejsc pracy**. Firmy poszukiwały osób m.in. w zawodach: monter/mechanik wtryskarek, pracownik ochrony, pracownik fizyczny, szwaczka, elektryk niskiego i średniego napięcia, kierowca/pomocnik elektryka, pakowacz, magazynier, operator wózka widłowego, księgowy, sekretarka, murarz-tylnik, elektryk instalacji elektrycznych, pracownik sprzątający.

W Giełdach w sumie uczestniczyło **178 osób bezrobotnych i poszukujących pracy**. Po przeprowadzeniu wstępnych rozmów rekrutacyjnych pracodawcy wyselekcjonowali potencjalnych kandydatów, którym pośrednicy pracy wydali **83 skierowania do pracy**. W wyniku wydanych skierowań zatrudnienie podjęły **22 osoby**.

Ponadto pracodawcy wycofali 23 miejsca pracy w wyniku zmian organizacyjnych w firmach (głównie z powodu wycofania się kontrahentów z zamówień).

II Mławskie Targi Pracy

W II Mławskich Targach Pracy wzięło udział **61 wystawców**, wśród których znaleźli się przede wszystkim przedsiębiorcy, agencje zatrudnienia, służby mundurowe, fundacje, stowarzyszenia oraz firmy szkoleniowe. Wystawcy oferowali ok. **200 ofert pracy** w zawodach: dyrektor działu handlowego, referent ds. księgowości, specjalista ds. likwidacji szkód komunikacyjnych, specjalista ds. sprzedaży, specjalista ds. marketingu, specjalista ds. pisania wniosków unijnych, specjalista ds. prawno-windykacyjnych, asystent w sekretariacie, inżynier budowlany, technolog żywienia, asystent/asystentka prezesa, przedstawiciel handlowy, opiekun finansowy, szwaczka, ślusarz, spawacz, stolarz, hydraulik, murarz, glazurnik i pracownik wykończenia wnętrz.

W tegorocznej edycji targów pracy uczestniczyli pracodawcy z powiatów: ciechanowskiego, przasnyskiego, działdowskiego, olsztyńskiego, sierpeckiego.

Swoje stoiska na targach również zaprezentowały : Komenda Powiatowa Policji w Mławie, Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej, Nadwiślański Oddział Straży Granicznej oraz Wojskowa Komenda Uzuppełnień w Ciechanowie. Służby mundurowe przeprowadzały własną rekrutację. Rekrutujący do służby w Policji dysponowali dodatkowo **277 miejscami pracy** na terenie województwa mazowieckiego, nie licząc samej Warszawy (gdzie odbywa się równoległy nabór). Poza tym prowadzący nabór do Nadwiślańskiego Oddziału Staży Granicznej przedstawili **80 ofert pracy**. Przedstawiciele Wojskowej Komendy Uzuppełnień w Ciechanowie werbowali do Narodowych Sił Rezerwowych. Oferta służb mundurowych na ponad **350 miejsc pracy** cieszyła się dużym zainteresowaniem.

Swoją ofertę zaprezentowały również Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie, Powiatowe Urzędy Pracy z Ciechanowa, Działdowa, Żuromina oraz Ochotnicze Hufce Pracy z Działdowa i Ciechanowa.

Dla osób poszukujących pracy oraz pracodawców w trakcie trwania targów uruchomione zostały punkty konsultacyjne Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Projektów Unijnych, Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy a także Punkt Porad Prawnych i Obywatelskich i Punkt Porad dla pracodawców Fundacji im. Karola Marcinkowskiego.

W wyniku II Mławskich Targów Pracy pracę podjęło **114 osób** w następujących firmach: Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie, AUSBAU Poland Sp. z o.o., Dong Yang Electronics Sp. z o.o., LG Electronics Sp. z o.o., CNIB „Żak”, Pfeifer & Langen Głinojeck S.A., „Kontra” K. Cichalewski, KROSS S.A., Work Active Sp. z o.o., Zakład Wodociągów, Kanalizacji i Oczyszczalnia Ścieków „WOD - KAN” Sp. z o.o.

Ponadto dzięki targom przedsiębiorcy stworzyli bazę danych pod potrzeby rekrutacji. Dotyczy to przede wszystkim firm z branży elektronicznej, które sukcesywnie wykorzystywały pozyskane w ten sposób zasoby osób poszukujących pracy, zatrudniając je w późniejszych miesiącach.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe prowadzone przez powiatowe urzędy pracy polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych, w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

- udzielaniu informacji i doradztwie pracodawcom w zakresie doboru kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.



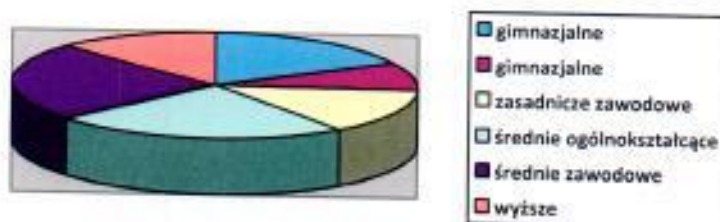
Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porad indywidualnych i grupowych.

Porady indywidualne polegają na bezpośrednim kontakcie doradcą zawodowym, który stosuje postępowanie wspomagające proces podejmowania decyzji zawodowej przez bezrobotnego lub poszukującego pracy. Z reguły porady dotyczą takich problemów jak wybór zawodu po raz pierwszy lub ponowny (przekwalifikowanie), określenie predyspozycji zawodowych za pomocą testu Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez kursy, brak umiejętności poszukiwania pracy (skierowanie na zajęcia w Klubie Pracy), możliwość rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej i skorzystanie z jednorazowych środków na ten cel.

W okresie **od 1 stycznia do 30 września 2012 roku** przeprowadzono **2499 rozmów doradcze w ramach indywidualnej porady zawodowej**, z której skorzystało **881 osób**, w tym **432 osób** zamieszkałych na wsi. W wyniku tych działań **387 osób** podjęło pracę, **198 osób** skierowano na szkolenie zawodowe oraz **94 osoby** na trzytygodniowe szkolenie Klubu Pracy lub zajęcia aktywizacyjne.

Porada indywidualna jest procesem, w trakcie którego może być kilka rozmów doradczych. Pierwsza rozmowa doradcza w ramach indywidualnej porady zawodowej nosi nazwę rozmowy wstępnej. W omawianym okresie doradcy przeprowadzili **770** rozmów wstępnych.

Wykres osób korzystających z porad indywidualnych według wykształcenia



Porady zawodowe w formie grupowej prowadzone przez doradcę zawodowego, mają na celu dokonania przez klienta samooceny oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej. W celu osiągnięcia lepszych efektów grupowej porady zawodowej w miarę możliwości usługę z reguły realizuje 2 doradców zawodowych. Usługa realizowana jest w formie zajęć warsztatowych dla grupy maksymalnie 16 osób. Udział drugiego doradcy pozwala na indywidualne wsparcie każdego uczestnika.

W okresie **od 1 stycznia do 30 września 2012 roku** zorganizowano **41** porad grupowych:

- „**Spadochron**”, **zaplanuj swoją karierę** - Program obejmuje 36 godzin dydaktycznych, w tym jeden dzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy w terenie. Zajęcia mają na celu zwiększenie motywacji wewnętrznej i wiary we własne możliwości uczestników porady, pomoc w odkryciu indywidualnych zainteresowań i predyspozycji do wykonywania określonej pracy.



W omawianym okresie zorganizowano 2 porady grupowe realizowaną metodą „Spadochron”, w której uczestniczyło 18 osób.



Druga tura zajęć prowadzonych wyżej omawianą metodą odbywała się w Kantorze Młyńskim w Strzegowie.

- **Marketing własnej osoby** - zajęcia trwały 2 dni, omówiono zagadnienia: Rozpoznanie posiadanego dorobku zawodowego w odniesieniu do wymagań pracodawców; Rozwinięcie i wzmocnienie spostrzegania własnych atutów; Zrozumienie związku

między indywidualnym obrazem własnej osoby i społecznym uwarunkowaniem wartości oraz uświadomieniem sobie, że podlegają one ciągłym zmianom; Poszerzenie wiedzy na temat sposobów nabywania wiedzy oraz możliwości kształcenia; Tworzenie życiorysu zawodowego oraz listu motywacyjnego; Umiejętności stwarzania pozytywnego kontaktu z pracodawcą i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej; Techniki i metody rekrutacji – typowe sposoby selekcji kandydatów, nowe trendy w tym zakresie; Skutecznych metody poruszania się po obecnym rynku pracy. W omawianym okresie zorganizowano 10 grup, w których uczestniczyło łącznie 83 osoby.

- **„Samodzielność w poszukiwaniu pracy”** program obejmuje 5 dni zajęć dydaktycznych, podczas których omawiane są zagadnienia: uświadomienie własnych atutów; omówienie wartości płynących z zatrudnienia, priorytetów i w życiu zawodowym, sposobów aktywnego poszukiwania pracy; poznanie aktualnej sytuacji na rynku pracy; W omawianym okresie zorganizowano 3 grupy, w których uczestniczyło 30 osób.
- **„Tworzenie własnego wizerunku”** – trakcie jednodniowych zajęć omawiane są tematy: związki między indywidualnym obrazem własnej osoby i społecznym uwarunkowaniem, które podlegają nieustannym zmianom, wpływ naszego wizerunku na możliwość znalezienia zatrudnienia, zdobycie przez uczestników umiejętności kreowania pozytywnego wizerunku zawodowego na wszystkich etapach poszukiwania pracy, rozwój umiejętności skutecznej komunikacji. Do końca września 2012 roku zorganizowano 10 grup, w których uczestniczyło łącznie 117 osób.
- **„Ja a rynek pracy”** - zajęcia realizowane są w formie dwóch sesji grupowych: Rynek pracy i warsztat edukacyjny oraz Warsztat samopoznania. Podczas sesji uczestnicy poszerzają wiedzę na temat rynku pracy i źródeł informacji istotnych dla realizacji celów zawodowych, sposobów nabywania wiedzy oraz możliwości kształcenia, poszerzają świadomość własnych słabych stron i zagrożeń oraz wiedzę na temat zainteresowań, wartości, uzdolnień przedsiębiorczych i umiejętności. W okresie od 01.01.2012 roku do 30.09.2012 roku zorganizowano 6 grup, w których uczestniczyło 49 osób.

- „Metoda Edukacyjna” - zajęcia realizowane są w formie czterech sesji grupowych: Eksploracja, Krystalizacja, Specyfikacja, Realizacja oraz rozmów indywidualnych prowadzonych pomiędzy sesjami grupowymi. Uczestnicy pracują nad elementami własnej tożsamości, strategią podejmowania decyzji, środowiskiem pracy, odkrywaniem związku między „ja-świat”, wyrobieniem w sobie ogólnego poglądu na temat orientacji zawodowej, wypracowują indywidualne rozwiązania w odniesieniu do tego, co wydawałoby się dla nich pożądane lub prawdopodobne.



W omawianym okresie zorganizowano 1 grupę, w której uczestniczyło 9 osób.

W III kwartale 2012 roku dodatkowo zorganizowano zajęcia grupowe prowadzone „Metodą hiszpańską”. Praca z klientem wskazaną metodą polegała na rozwijaniu indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia. Program realizowany był w formie indywidualnych spotkań z doradcą zawodowym oraz zajęć warsztatowych. Adresatami programu były osoby bezrobotne po 50 roku życia, które charakteryzuje m.in. brak motywacji do podejmowania działań związanych z poszukiwaniem zatrudnienia. Istotne znaczenie w tej metodzie ma oddziaływanie na te cechy indywidualne klienta, które ułatwiają mu znalezienie i utrzymanie zatrudnienia.

Pracując indywidualnie z doradcą zawodowym uczestnicy dokonują:

- bilansu własnych doświadczeń i umiejętności zawodowych
- określają cele zawodowe
- opracowują listę działań niezbędnych do znalezienia pracy.

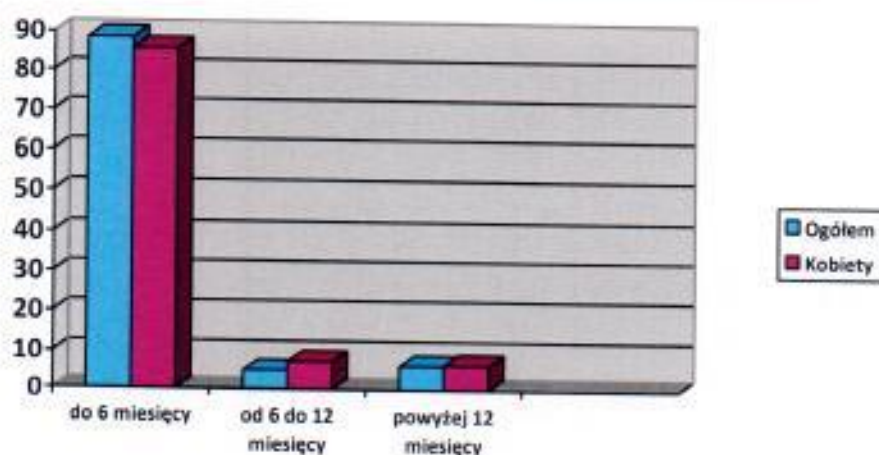
W wyżej omawianych zajęciach w 6 sesjach grupowych uczestniczyło 28 osób.

łącznie w okresie od 1 stycznia do 30 września 2012 roku w poradach grupowych uczestniczyło 391 bezrobotnych, w tym 210 zamieszkałych na wsi.

Doradcy świadczą swoje usługi również w formie informacji zawodowej dotyczącej zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia, przekazywanych indywidualnie lub grupowo. W ramach grupowej informacji zawodowej, w okresie od 1 stycznia do 30 września 2012 roku odbyło się 48 spotkań, które poruszały następujące tematy:

- Prawa i obowiązki bezrobotnego oraz lokalny rynek pracy;
- Promocja usług Urzędu.

Wykres osób korzystających z grupowej informacji zawodowej według czasu pozostawania bez pracy



łącznie w trzech kwartałach 2012 roku w grupowej informacji zawodowej uczestniczyły 694 osoby, w tym 403 zamieszkałe na wsi.

Z indywidualnej informacji zawodowej od 1 stycznia do 30 września 2012 roku skorzystało 493 osoby. Informacja indywidualna dotyczyła głównie rynku pracy, możliwości podniesienia wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych, informacji o wymogach poszczególnych zawodów oraz usług rynku pracy.

W pierwszym kwartale 2012 roku w ramach grupowej informacji zawodowej, w Zespole Szkół Nr 2 w Mławie, odbyło się również spotkanie doradcy zawodowego i pośrednika pracy z młodzieżą uczącą się w klasach o kierunku kucharz i technik hotelarz. W zajęciach uczestniczyło 55 uczniów. Podczas spotkania poruszono między innymi następujące zagadnienia:

- omówiono lokalny rynek pracy, funkcjonujące na nim zakłady pracy oraz branże w których działają;

- usługi i instrumenty rynku pracy;
- możliwość rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy;
- zawody przyszłości.

POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy - usługa ta świadczona jest w formie trzytygodniowego szkolenia lub zajęć aktywizacyjnych.

Szkolenie w Klubie Pracy w zakresie umiejętności poszukiwania pracy – przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Szkolenia stanowi jedną z form współpracy z osobami bezrobotnymi zarejestrowanymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie, a w szczególności z osobami, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy, utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Podczas szkolenia uczestnicy uczą się:

- jak analizować mocne i słabe strony oraz oceniać ich przydatność na rynku pracy,
- jak sporządzić bilans umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych,
- jak działają procesy i mechanizmy zachodzące na rynku pracy wraz z analizą lokalnego rynku pracy,
- techniki i metody skutecznego poszukiwania zatrudnienia,
- zasady pisania dokumentów aplikacyjnych,
- sposoby prowadzenia udanej rozmowy kwalifikacyjnej.



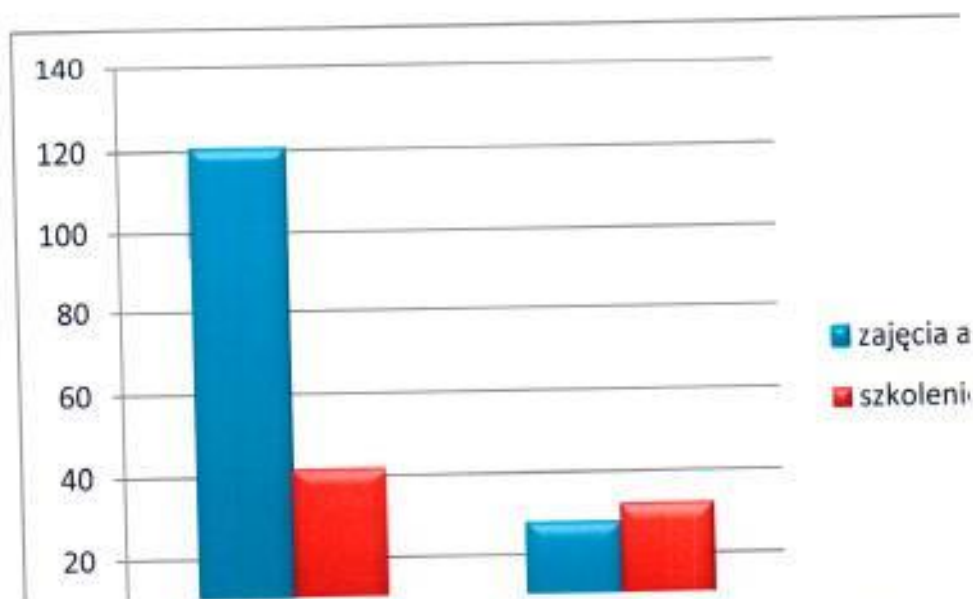
Do końca trzeciego kwartału 2012 roku odbyły się 4 szkolenia z zakresu Aktywnego Poszukiwania Pracy, w których uczestniczyły 42 osoby w tym 36 kobiet w różnych przedziałach wiekowych, z dysfunkcjami w poszukiwaniu zatrudnienia. W wyniku tych działań 76% uczestników szkoleń zostało zaktywizowanych. Na szkolenia Klubu Pracy zostały skierowane osoby wytypowane przez pracowników Urzędu Pracy po rozmowach indywidualnych z pośrednikiem pracy i doradcą zawodowym, którzy stwierdził celowość udziału bezrobotnego w trzytygodniowym szkoleniu.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy świadczona jest również w formie zajęć aktywizacyjnych, w których biorą udział osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie. Program zajęć jest opracowywany przez liderów na podstawie rozmów z pracownikami zatrudnionymi na kluczowych stanowiskach w Urzędzie Pracy, którzy przeprowadzają indywidualne rozmowy z osobami bezrobotnymi, podczas których mogą zaobserwować jakie dysfunkcje w metodach poszukiwania pracy mają bezrobotni. Zajęcia są dostosowywane tematycznie i godzinowo zgodnie z zapotrzebowaniem osób chętnych do udziału w warsztatach, które trwają od jednego do pięciu dni w zależności od omawianego tematu:

- „Którędy do pracy- czyli jak efektywne poszukiwać pracy”
- „Autoprezentacja i właściwa komunikacja, czyli jak dobrze zaprezentować się pracodawcy”
- „Pierwsze kroki na rynku pracy- niezbędny absolwent”
- „CV warte etatu czyli jak stworzyć profesjonalne dokumenty aplikacyjne”
- „Czas na zmianę. Zarządzanie wizerunkiem pracownika 45+”



Do końca września 2012 roku w zajęciach aktywizacyjnych brało udział **121 osób**. W wyniku tych działań 16 osób podjęło pracę, 10 osób skierowano na szkolenie zawodowe.



Wykres: Efektywność pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy do końca września 2012 r.

Ponadto w ramach realizacji działań Klubu Pracy codziennie osoby bezrobotne mają możliwość korzystać z usług realizowanych w formie otwartego Klubu Pracy.

Do końca trzeciego kwartału **2012 roku** z indywidualnej pomocy w ramach działań otwartego Klubu Pracy skorzystało **381 osób**.

Limity środków Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych

Rok 2011

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie dysponował w roku 2011 łączną kwotą 4 391 525,00 zł na aktywizację zawodową osób bezrobotnych. W tym:

- kwotą 2 615 966,00 zł środków Funduszu Pracy ustaloną przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie na realizację zadań związanych z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
- kwotą 1 777 559,00zł dodatkowych środków pozyskanych w ramach projektu systemowego Poddziałanie 6.1.3 „Aktywni w drodze do sukcesu” Poprawa zdolności

do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

W ramach tych środków zaktywizowanych zostało ogółem 512 osób bezrobotnych.

Rok 2012

W roku 2012 Minister Pracy i Polityki Społecznej ustalił dla Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie kwotę środków Funduszu Pracy na realizację zadań związanych z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 2 969 700,00 zł.

Ponadto pozyskaliśmy środki w ramach projektu systemowego Poddziałanie 6.1.3 – „Aktywni w drodze do sukcesu” Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych POKL 2011 – 1 602 923,00 zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie opracował również programy specjalne oraz wnioski o środki z rezerwy ministra. Dzięki naszej aktywności pozyskaliśmy również dodatkowe środki w ramach:

1. programu specjalnego dla osób do 30 roku życia „ Aktywna Mława szansą rozwoju regionu” – 598 500,00 zł
2. programu specjalnego dla osób powyżej 50 roku życia – „Wiek to atut nie bariera” – 679 900, 00 zł
3. rezerwy Ministra – aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia – 403 500,00 zł
4. rezerwy Ministra – aktywizacja wszystkich osób bezrobotnych – 451 000,00 zł.

Łączna kwota na aktywizację zawodową bezrobotnych wynosi 6 705 523 zł – jest to kwota o 2 313 998,00 zł wyższa od ubiegłorocznej. Kwota ta przeznaczona jest na aktywizację ok 950 osób bezrobotnych.

Instrumenty rynku pracy w roku 2011 i na koniec września 2012 roku

Staże

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zorganizował staże dla 197 osób bezrobotnych. Na ten cel przeznaczonych zostało 2 364 914,00 zł.

Do końca września 2012 roku zawarto umowy na zaktywizowanie w ramach staży 326 osób bezrobotnych, z tego w ramach:

- algorytmu -91osób
- EFS – 183 osoby
- Programu specjalnego dla osób do 30 roku życia - 40 osób
- rezerwy Ministra – aktywizacja wszystkich osób bezrobotnych - 12 osób

Osoby kończące staże zdobywają doświadczenie w różnych obszarach zawodowych. Są to przede wszystkim prace związane z prowadzeniem biura czy sekretariatu, rachunkowością, księgowością, zarządzaniem oraz w różnego rodzaju usługach, min. związanych ze sprzedażą, marketingiem, handlem, edukacją, opieką zdrowotną i pomocą społeczną.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mławie udzielił 23 osobom bezrobotnym wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej na łączną kwotę 436.021,00 zł. W ramach otrzymanych środków 21 osób podjęło działalności usługowe, 2 osoby działalności w zakresie małej gastronomii – 1 bar gastronomiczny na stacji paliw, 1 – budka gastronomiczna. Wśród działalności usługowej dominowały działalności z branży budowlanej – usługi budowlane, hydrauliczne, spawalnicze, parkieciarskie. Drugą grupę stanowiły usługi związane z utrzymaniem czystości – sprzątanie, pranie dywanów, czyszczenie tapicerki samochodowej, usługi fryzjerskie i kosmetyczne. Pozostałe osoby podjęły działalności w zakresie protetyka dentystyczna, usługi krawieckie, montaż samochodowych systemów nagłaśniających, działalność weterynaryjna, nauka jazdy, fizjoterapia, usługi rachunkowe i ubezpieczeniowe, zbieranie i segregacja odpadów. Wszystkie 23 osoby przed rozpatrzeniem wniosku odbyły rozmowę z doradcą zawodowym i wypełniły kwestionariusz uzdolnień przedsiębiorczych, natomiast 19 z nich ukończyło szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”.

Do końca września 2012 Powiatowy Urząd Pracy w Mławie udzielił wsparcia finansowego na podjęcie własnej działalności gospodarczej 45 osobom bezrobotnym, z tego:

- 18 osób otrzymało środki współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 6.1.3 w ramach projektu „Aktywni w drodze do sukcesu”
- 19 osób uzyskało środki z algorytmu
- 4 osoby uzyskały środki w ramach programu specjalnego „30Minus”
- 4 osoby uzyskały wsparcie w ramach programu specjalnego „50Plus”.

W ramach otrzymanych środków 4 osoby podjęły działalności produkcyjne - produkcja mebli, produkcja ciast drożdżowych, produkcja brykietu, wyrób wieńców, wiązanek, stroików; 39 osób podjęło działalności usługowe, 2 osoby działalności handlowe – pośrednictwo w sprzedaży płynu AdBlue do samochodów ciężarowych i szkolenia oraz sklep wielobranżowy.

Wśród działalności usługowej dominowały działalności z branży budowlanej – usługi budowlane, spawalnicze, ślusarskie. Drugą grupę stanowiły usługi związane z utrzymaniem czystości – sprzątanie, pranie dywanów, czyszczenie tapicerki samochodowej oraz naprawa samochodów, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, usługi krawieckie w tym haft artystyczny. Pozostałe osoby podjęły działalności w zakresie: protetyka dentystyczna, usługi informatyczne, prowadzenie portalu internetowego, usługi barmańskie i organizacja imprez, naprawa i montaż mebli, ubezpieczenia, fotograficzne, przyciemnianie szyb samochodowych, wulkanizacyjne, usługi cateringowe.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

W roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy nie podpisywał umów z pracodawcami na zorganizowanie refundowanego stanowiska pracy ze względu na ograniczony limit środków. W 2012 roku przyznano refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 29 skierowanych bezrobotnych w tym:

- Algorytm - 9 stanowisk
- program specjalny dla osób powyżej 50 roku życia – „Wiek to atut nie bariera” – 19 stanowisk
- rezerwa Ministra – aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia - 1 stanowisko.

Wspierano tworzenie następujących stanowisk pracy: księgowa, serwisant mechanik urządzeń klimatyzacyjnych, nauczyciel wychowania przedszkolnego, mechanik pojazdów samochodowych, operator prasy ciśnieniowej, operator minikoparki, specjalista obsługi maszyny mieszającej, konserwator zieleni z uprawnieniami do obsługi koparko-ładowarki, operator myjki do szkła płaskiego, operator wózka widłowego, pracownik fizyczny, murarz, operator walca drogowego, cieśla, brukarz, magazynier, malarz budowlany, pomocnik piekarza, pomoc kucharki, zaopatrzeniowiec, stolarz, pomocnik ciastkarza, pracownik sortowni, konsultant meblowy.

Szkolenia

W 2011 roku skierowano na szkolenia ogółem 132 osoby bezrobotne i 2 osoby poszukujące pracy. Łączna kwota jaką wydatkowano na zorganizowane szkolenia wyniosła ogółem – 441 069,00 zł. Zorganizowano następujące szkolenia:

Szkolenia podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej, operator koparko-ładowarki, kwalifikacja wstępna przyspieszona, fakturzysta-sprzedawca –magazynier, obsługa żurawia przenośnego typu HDS, przewóz towarów niebezpiecznych ADR, operator pompy do mieszanki betonowej kl III, operator węzła betoniarskiego, operator równiarki, prawo jazdy kat. C+E 2, prawo jazdy kat C, ABC Przedsiębiorczości, fakturzysta-sprzedawca – magazynier z uprawnieniami na kierowanie wózkiem widłowym (jezdniowym), szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowy, operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym, szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, operator koparko-ładowarki.

Do końca września 2012 skierowano na szkolenia zawodowe 238 osób bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy w tym:

- Algorytm - 121 osób (w tym 2 poszukujące)
- EFS - 60 osób
- program specjalny dla osób do 30 roku życia „ Aktywna Mława szansą rozwoju regionu” – 12 osób
- program specjalny dla osób powyżej 50 roku życia – „Wiek to atut nie bariera” – 26 osób
- rezerwa Ministra – aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia – 21 osób.

Zorganizowano następujące szkolenia: szkolenia podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej, szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, kwalifikacja wstępna przyspieszona, przewóz towarów niebezpiecznych, operator koparki kl III, prawo jazdy kat D, operator ładowarki, operator koparko-ładowarki, szkolenie okresowe kierowców, ABC Przedsiębiorczości, tworzenie stron www, prawo jazdy kat C, operator CNC, oprogramowanie i obsługa frezarek, pracownik ochrony, operator pompy do mieszanki betonowej, prawo jazdy CE, kurs trenerski, wulkanizator, roboty wykończeniowe w budownictwie, blacharz dekarz, montażysta rusztowań, operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych, operator wózków widłowych + suwnic, fakturzysta –sprzedawca-magazynier z uprawnieniami na wózki widłowe, operator walca drogowego, zbrojarz –cieśla, marketing

internetowy, kurs kroju i szycia, sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej, efektywne negocjacje, szkolenie na konduktora, instruktor rekreacji ruchowej, specjalność fitness, nowoczesne formy gimnastyki- masaż klasyczny, bhp i podstawy HCCP, operator wózków widłowych z napędem silnikowym, kurs konstrukcji i modelowania form odzieży damskiej lekkiej, kurs komputerowy podstawowy, profesjonalny sprzedawca, wózki widłowe.

Ogłoszone są również przetargi na kolejne szkolenia dla 35 osób bezrobotnych : kwalifikacja wstępna, prawo jazdy kat C, profesjonalny sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz minimum sanitarne i Autocad

Studia podyplomowe

W roku 2011 podpisano umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych z 2 osobami (1 osoba bezrobotna oraz 1 osoba poszukująca pracy powyżej 45 roku życia). łączna kwota jaką wydatkowano na studia podyplomowe wyniosła 87 481 zł (zawarte są w tym należności wypłacane uczelniom jak również stypendia z tytułu kontynuowania studiów podyplomowych).

W roku 2012 do końca września podpisano umowy o dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych z 5 osobami bezrobotnymi. Forma ta finansowana jest wyłącznie ze środków algorytmu.

Roboty publiczne

W 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zorganizował w ramach robót publicznych miejsca pracy dla 59 bezrobotnych . Osoby kierowane były głównie do urzędów gmin i jednostek podległych, stowarzyszeń działających na terenie powiatu mławskiego oraz Rejonowego Związku Spółek Wodnych. W podziale na stanowiska pracy przeważały prace gospodarcze i porządkowe, prace biurowe, roboty melioracyjne . Na tę formę wydano ogółem 501 019,00 zł

Do końca września 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zorganizował w ramach robót publicznych miejsca pracy dla 80 bezrobotnych. W tym:

- Algorytm - 59 osób
- rezerwa Ministra – aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia - 20 osób zł
- rezerwa Ministra – aktywizacja wszystkich osób bezrobotnych - 19 osób

Osoby kierowane były głównie do urzędów gmin i jednostek podległych, stowarzyszeń działających na terenie powiatu mławskiego oraz Rejonowego Związku Spółek Wodnych. W podziale na stanowiska pracy przeważały prace gospodarcze i porządkowe, prace biurowe, roboty melioracyjne.

Prace interwencyjne

W 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zorganizował w ramach prac interwencyjnych miejsca pracy dla 49 bezrobotnych. Spośród 49 skierowanych bezrobotnych 14 podjęło zatrudnienie w przedsiębiorstwach prywatnych, pozostała grupa 35 osób w jednostkach samorządu terytorialnego, głównie Starostwie Powiatowym, w oświacie oraz ośrodkach pomocy społecznej powiatu mławskiego. Mając na uwadze rodzaj wykonywanych prac przeważały prace biurowe, prace budowlane i drogowe, prace porządkowe oraz stanowiska sprzedawcy. Wydano na to 504 396,00 zł.

Do końca września 2012r Powiatowy Urząd Pracy w Mławie zorganizował 56 miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych. Forma ta finansowana jest wyłącznie w ramach algorytmu. Spośród 56 skierowanych bezrobotnych 18 podjęło zatrudnienie w przedsiębiorstwach prywatnych, pozostała grupa 38 osób w jednostkach samorządu terytorialnego, głównie w urzędach gmin, Starostwie Powiatowym, oświacie oraz ośrodkach pomocy społecznej powiatu mławskiego. Mając na uwadze rodzaj wykonywanych prac przeważały prace biurowe, prace gospodarcze i porządkowe, prace budowlane, pomoc nauczyciela.

Prace społecznie użyteczne

W 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Mławie skierował 50 bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na miejsca zorganizowane przez 5 gmin powiatu mławskiego: Mława, Szreńsk, Radzanów, Wieczfnia Kościelna oraz Lipowiec Kościelny. Skierowani bezrobotni wykonywali głównie prace porządkowe w wymiarze 10 godzin tygodniowo w okresie 5 miesięcy. Spośród skierowanych bezrobotnych połowę stanowili mieszkańcy Mławy. Forma ta kosztowała 38 487,00 zł.

Do końca września 2012r Powiatowy Urząd Pracy w Mławie skierował 70 bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na miejsca zorganizowane przez 7 gmin powiatu mławskiego: Stupsk, Szydłowo, Strzegowo,

Szreńsk, Radzanów, Włeczfnia Kościelna oraz Lipowiec Kościelny. Forma ta finansowana ze środków algorytmu. Skierowani bezrobotni wykonywali prace porządkowe w wymiarze 10 godzin tygodniowo w okresie 5 miesięcy.

Podsumowanie

1. Rok 2012 zaowocowały wzrostem bezrobocia. Na koniec grudnia 2011 w powiecie mławskim było zarejestrowanych łącznie – **3966** osób – wskaźnik bezrobocia wynosił **13,3%**. Na koniec sierpnia 2012 roku – **4471** osób – wskaźnik bezrobocia **14,7%**, zaś na koniec września 2012 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie były zarejestrowane **4458** osób. W miesiącach czerwiec-wrzesień 2012 roku odnotowano znaczny napływ absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz osób, które prowadziły własną działalność gospodarczą, głównie handlową. W 2011 roku zarejestrowało się 120 osób po działalności gospodarczej a do końca września 2012 roku było już tych osób 115.
2. Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy, należy wziąć pod uwagę fakt, iż roku 2012 PUP w Mławie dysponował kwotą o 2 313 998 zł wyższą w stosunku do 2011 roku na aktywizację bezrobotnych.
3. W roku 2011 PUP dysponował 1376 niesubsydiowanymi ofertami pracy, do końca września 2012 roku było ich 589. Spadek ilości ofert pracy spowodowany jest między innymi złą sytuacją ekonomiczną na świecie co przekłada się na stagnację i zachowawcze postawy lokalnych pracodawców.
4. Zapotrzebowanie lokalnego rynku pracy stwarza sytuację, w której większość ofert pracy pozyskują mężczyźni ze względu na rodzaj proponowanej pracy.
5. Zgłaszane przez pracodawców zapotrzebowanie na pracowników sporadycznie dotyczy pracy biurowej, natomiast obserwuje się bardzo duże zainteresowanie takimi ofertami ze strony osób bezrobotnych, przede wszystkim posiadających wyższe wykształcenie.
6. Największe problemy z aktywizacją osób bezrobotnych napotyka Urząd w przypadku osób kończących studia wyższe w zawodach, które nie występują na lokalnym rynku pracy. Podobnie sytuacja przedstawia się z zawodami po szkołach średnich lub zawodowych. Szybko zmieniająca się koniunktura na rynku pracy (pojawiają się nowe zawody, dotychczasowe przestają istnieć), trudności szkolnictwa

w dostosowaniu kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy powodują konieczność przekwalifikowania się przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Problemy ze znalezieniem pracy ma również większość absolwentów liceów ogólnokształcących i profilowanych, którzy nie posiadają umiejętności i kwalifikacji zawodowych pożądanych przez przedsiębiorców. Aktualnie pracodawcy poszukują pracowników posiadających konkretne uprawnienia i kompetencje zawodowe.

7. W rejestrach PUP figurują również osoby zarejestrowane tylko dla ubezpieczenia zdrowotnego. Problem ten jest systematycznie zgłaszany Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej, jednakże sytuacja nie ulega zmianie. Urzędy pracy mają nadal obowiązek odprowadzania składki zdrowotnej od wszystkich bezrobotnych, w tym także od bezrobotnych bez prawa do zasiłku.
8. Istnieje obawa, iż w sezonie zimowym nastąpi wzrost bezrobocia. Jest to zjawisko cykliczne związane z zakończeniem prac sezonowych, jak również ze znacznym ograniczeniem środków na przeciwdziałanie bezrobociu.
9. Przewiduje się, iż rok 2013 będzie trudnym okresem na rynku pracy z uwagi na spodziewany wzrost bezrobocia oraz ograniczenie środków z Funduszu Pracy na aktywizację bezrobotnych. W takiej sytuacji Powiatowy Urząd Pracy będzie intensyfikował działania w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, aktywizowania bezrobotnych do samodzielnych wysiłków w poszukiwaniu pracy oraz bardzo oszczędnej i efektywnej gospodarki ograniczonymi środkami Funduszu Pracy.

Mława, dnia 10.10.2012 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Barbara Pilliszek