



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Bema 2, 21 – 200 Parczew tel/fax. (0-83) 355-16-30, 355-16-29

e-mail: lupa@praca.gov.pl internetowa strona: www.parczew.praca.gov.pl

Załącznik do
Zarządzenia Nr 23 z dnia 25.10.2023 r.

REGULAMIN ORGANIZACJI STAŻU DLA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W PARCZEWIE

Zatwierdzono dnia 25.10.2023 r.

Dagmara Serwatko-Pawelec

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

Organizacji stażu dokonuje się na podstawie:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych;
- 3) Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych;
- 4) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego;
- 5) Niniejszego regulaminu.

§ 1

1. Ilość zawartych umów na organizację staży dla osób bezrobotnych w danym roku ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Parczewie.
2. Mając na uwadze możliwości finansowe, Urząd zastrzega sobie możliwość zmniejszenia liczby miejsc stażowych wskazanych we wniosku oraz okresu odbywania stażu.
3. Informacja o sposobie rozpatrzenia wniosku nie jest decyzją administracyjną i nie przysługuje od niej odwołanie na podstawie przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

§ 2

1. Na staż mogą być kierowani na okres od 3 do 12 miesięcy:
 - ✓ bezrobotni do 30 roku życia,
2. Na staż mogą być kierowani na okres od 3 do 6 miesięcy:
 - ✓ bezrobotni długotrwale,
 - ✓ bezrobotni powyżej 50 roku życia,
 - ✓ bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
 - ✓ bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
 - ✓ bezrobotni niepełnosprawni.

§ 3

W przypadku, gdy umowa nie została zawarta na okres maksymalny, w szczególnych przypadkach na wniosek organizatora Urząd Pracy może przedłużyć okres jej trwania.

§ 4

1. Staże organizowane będą w szczególności u Organizatorów, którzy:
 - ✓ **deklarują zatrudnienie osobom, które ukończyły staż (w przypadku zatrudnienia większej liczby osób niż 1 zatrudnienie po zakończeniu stażu musi wynosić minimum 50%)**
 - ✓ gwarantują osobom bezrobotnym nabycie umiejętności praktycznych, przydatnych na rynku pracy,
 - ✓ wykazali się dużą efektywnością zatrudnienia stażystów w latach ubiegłych,
 - ✓ nie korzystali dotychczas z tej formy aktywizacji zawodowej,
 - ✓ wywiązywali się z wcześniej zawartych umów z Urzędem.

2. Osoby, o których mowa w § 2 ust. 2 mogą zostać skierowane na staż do rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej i zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

§ 5

Organizator może ubiegać się o zorganizowanie stażu, jeżeli:

- ✓ nie toczy się w stosunku do zakładu pracy postępowanie upadłościowe i nie został ogłoszony wniosek o likwidację,
- ✓ nie ma zaległości w opłacaniu składek ZUS,
- ✓ nie ma zadłużeń wobec urzędu Skarbowego w opłatach podatku,
- ✓ nie rozwiązał z pracownikiem umowy o pracę za wypowiedzeniem z przyczyn nie dotyczących pracownika (ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników- art. 30§ 1 pkt. 2 lub art. 30§ 1 pkt. 1 Kodeks Pracy)

§ 6

Staż u Organizatora mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego Organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W przypadku Organizatora stażu, który nie jest pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

§ 7

1. Organizator ubiegający się o skierowanie osoby bezrobotnej na staż składa wniosek wraz z programem.
2. Podstawą rozpatrzenia wniosku jest przedłożenie wszystkich wymaganych dokumentów.
3. Wniosek nie wypełniony w całości i bez wymaganych załączników nie podlega rozpatrzeniu.
4. Decyzję w sprawie złożonych wniosków podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.
5. O sposobie rozpatrzenia wniosku organizator zostanie poinformowany telefonicznie w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów.

§ 8

1. Do odbycia stażu kierowane będą osoby bezrobotne spełniające wymagania organizatora.
2. Urząd Pracy jedynie w przypadku odbywania stażu w ramach bonu stażowego finansuje koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł łącznie ze stypendium.
3. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem zgodnie z art. 61 Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy(tekst jednolity Dz.U. z 2015r. poz. 149 z późn. zm.)

§ 9

1. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w imieniu Starosty zawiera z Organizatorem umowę o organizację stażu, który odbywa się według programu określonego w umowie.
2. Przepisu nie stosuje się w przypadku organizowania stażu w powiatowych urzędach pracy i starostwach powiatowych, z tym, że powiatowy urząd pracy lub starostwo powiatowe sporządza program stażu i realizuje staż zgodnie z przyjętym programem.
3. W trakcie trwania umowy o organizację stażu urząd ma prawo do przeprowadzania nadzoru nad prawidłowością realizacji umowy w szczególności w zakresie obecności bezrobotnego na stażu, realizacji programu stażu i należytej opieki wyznaczonego przez Organizatora opiekuna stażu.

§ 10

Organizator w ramach realizacji umowy o organizację stażu:

1. zapoznaje bezrobotnego z programem stażu,
2. zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami,
3. zapewnia bezrobotnemu bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników,
4. zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników,
5. zapewni bezrobotnemu przeszkolenie na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy,
6. przydziela bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej,
7. zapewnia bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne,
8. niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni, informuje starostę o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu,

9. dostarcza do urzędu pracy w terminie 5 dni od zakończenia każdego miesiąca stażu listę obecności podpisywaną przez bezrobotnego wraz z wnioskami o urlop.

§ 11

Program powinien określać:

1. Nazwę zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, której program dotyczy.
2. Zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego.
3. Rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych.
4. Sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych.
5. Imię i nazwisko, stanowisko oraz wykształcenie opiekuna osoby objętej programem stażu.

Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz kwalifikacje zawodowe bezrobotnego

§ 12

1. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu w miejscu pracy przysługuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych.
2. Bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w przypadku niezdolności do pracy na skutek choroby udokumentowanej na druku zwolnienia lekarskiego (ZLA).
3. Za okres, za który przysługuje stypendium zasiłek nie przysługuje.
4. Stypendium nie przysługuje za okres nieusprawiedliwionej obecności.

§ 13

1. Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
2. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie zmianowym, ani w godzinach nadliczbowych.
3. Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.
4. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.
5. Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)
6. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż Organizator jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu Organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

§ 14

1. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu.
2. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.
3. Organizator nie może zlecać bezrobotnemu zadań wykraczających poza zakres programu.

§ 15

1. Osoba bezrobotna w przypadku przerwania stażu z własnej winy, z wyjątkiem podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej jest wyłączana z ewidencji osób bezrobotnych na okres:
 - ✓ 120 dni w przypadku pierwszego przerwania,
 - ✓ 180 dni w przypadku drugiego przerwania,
 - ✓ 270 dni trzeciego i kolejnego przerwania stażu
2. Osoba bezrobotna w przypadku przerwania stażu w ramach bonu stażowego z własnej winy jest zobowiązana do zwrotu poniesionych przez Urząd Pracy kosztów badań lekarskich.
3. Starosta na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z organizatorem umowę w przypadku niezrealizowania programu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora stażu.
4. Starosta na wniosek organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - ✓ nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu,
 - ✓ naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych.
 - ✓ usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

§ 16

1. Po zakończonym stażu Organizator wystawia bezrobotnemu opinię. Opinia powinna zawierać informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnych oraz kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w trakcie odbywania stażu.

2. Bezrobotny dostarcza do Urzędu Pracy opinię wraz ze sprawozdaniem z odbytego stażu podpisanym przez opiekuna w terminie 7 dni.
3. Urząd Pracy na podstawie dostarczonych dokumentów wystawia bezrobotnemu zaświadczenie o odbytym stażu.

§ 17

Wykazy Organizatorów, z którymi zawarto umowy o organizację stażu podawane są do publicznej wiadomości przez wywieszenie ich na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy na okres 30 dni zgodnie z art. 59b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

§ 18

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego, Dyrektor Urzędu Pracy może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w regulaminie, o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie każdorazowo decyzję podejmuje działający z upoważnienia Starosty Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

§ 19

Warunki określone w niniejszym regulaminie mają również zastosowanie do osób niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, na podstawie art.11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

§ 20

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.