



## POWIATOWY URZĄD PRACY W OŁAWIE

ul. 3 Maja 1, 55-200 Oława  
 tel.: + 48 71 313 96 52, fax: +48 71 313 90 35  
 e-mail: sekretariat@pup-olawa.pl  
 www.olawa.praca.gov.pl

### ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

oferta pracy niezawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy/ ZAMKNIĘTA \*

oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy / OTWARTA \*

\*- proszę skreślić niepotrzebną opcję.

I. Informacje dotyczące pracodawcy		
1. Nazwa pracodawcy		2. Adres siedziby pracodawcy
.....		Ulica .....
.....		.....
.....		kod pocztowy miejscowość
3. NIP	4. Forma własności prywatna   publiczna	Gmina .....
5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: <b>TAK</b>   <b>NIE</b>		Telefon służbowy .....
Numer wpisu do rejestru (dotyczy agencji pracy tymczasowej)		e-mail służbowy .....
6. Osoba reprezentująca pracodawcę i preferowana forma oraz częstotliwość kontaktów: Nazwisko i imię .....		strona internetowa .....
Stanowisko .....		7. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie .....
Telefon służbowy .....		8. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat: a/ CV   b/ list motywacyjny
e-mail służbowy .....		c/ świadectwo pracy   d/ inne
częstotliwość kontaktów: .....		.....
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia		
9. Nazwa zawodu	10. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych poszukujących pracy: <b>TAK</b>   <b>NIE</b>	11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia .....
Nazwa stanowiska	.....	w tym dla osób niepełnosprawnych.....
Kod zawodu	.....	12. Wnioskowana liczba kandydatów .....
13. Adres miejsca wykonywania pracy	14. Czy pracodawca tą samą ofertę pracy złożył w innym Powiatowym Urzędzie Pracy: <b>TAK</b>   <b>NIE</b>   jeżeli <b>TAK</b> , to Powiatowy Urząd Pracy nie przyjmuje krajowej oferty pracy do realizacji.	16. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko powiat; 2) teren Polski i państw EU/EOG; 3) przekazanie oferty do innego PUP(wymień jaki);
Możliwość: 1. Zakwaterowania. 2. Dojazdy. 3. Inne.	15. Czy w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, pracodawca został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy <b>TAK</b>   <b>NIE</b>	Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń <b>W przypadku wycofania krajowej oferty pracy pracodawca zobowiązuje się niezwłocznie poinformować Urząd.</b>
17. Rodzaj zatrudnienia 1) umowa na czas nieokreślony 2) umowa na czas określony 3) umowa na okres próbny 4) umowa na zastępstwo 5) umowa zlecenie 6) umowa o dzieło 7) umowa o pomoc przy zbiorach 8) umowa agencyjna 9) spółdzielcza umowa o pracę 10) inne	18. Informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy: 1) jednozmianowa; 2) dwuzmianowa; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) 4-brygadowy system  Praca w godzinach: .....	19. Wymiar czasu pracy: 1) pełny etat   2) ½ etatu   3) inne    <b>Okres zatrudnienia:</b> wymagane przy umowach o pracę oraz umowach cywilno-prawnych (proszę podać przewidywany okres)  od ..... do .....

