



Klauzula informacyjna dla pracownika

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) – dalej **RODO** informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie** reprezentowany przez Dyrektora Urzędu;
2. W urzędzie został powołany Inspektor Ochrony Danych. Można się z nim skontaktować elektronicznie: iodo@wegrow.praca.gov.pl lub listownie - Powiatowy Urząd Pracy w Węgrowie, ul. Piłsudskiego 23, 07-100 Węgrów, z dopiskiem „IOD”
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą **w celu związanym z przebiegiem procesu zatrudnienia**, na podstawie Pani/Pana dobrowolnej zgody, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być **osoby upoważnione przez Administratora oraz podmioty przetwarzające dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych**,
5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia, a także przez okres po ustaniu zatrudnienia: 50 lat [art. 51u ust 1 ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach; w stosunku do pracowników, zatrudnionych po dniu 1 stycznia 2019 r. – pracodawca będzie miał obowiązek przechowywać ich dokumentację przez okres zatrudnienia oraz okres 10 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł; w stosunku do pracowników zatrudnionych po raz pierwszy przez pracodawcę po dniu 31 grudnia 1998 r., a przed dniem 1 stycznia 2019 r., pracodawca, co do zasady, będzie przechowywać dokumentację przez okres 50 lat, chyba że złoży oświadczenie o zamiarze przekazania za wszystkie osoby zgłoszone do ubezpieczeń społecznych w tym okresie, raportów informacyjnych do ZUS - wówczas okres przechowywania dokumentacji ulegnie skróceniu do lat 10 - podstawa art. 94 pkt 9a i pkt 9b ustawy - kodeks pracy]
6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody wyrażonej przed jej cofnięciem;
7. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO;
8. **Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z przebiegiem zatrudnienia;**