



POWIATOWY URZĄD PRACY W PSZCZYNIE

ul. Dworcowa 23, 43-200 Pszczyna

tel. 32 2102721; 32 2104720 fax 32 2102762

WWW: pszczyna.praca.gov.pl

urząd@pszczyna.praca.gov.pl



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W PSZCZYNIE**

za rok 2019

CHARAKTERYSTYKA BEZROBOCIA

1. Bezrobotni ogółem

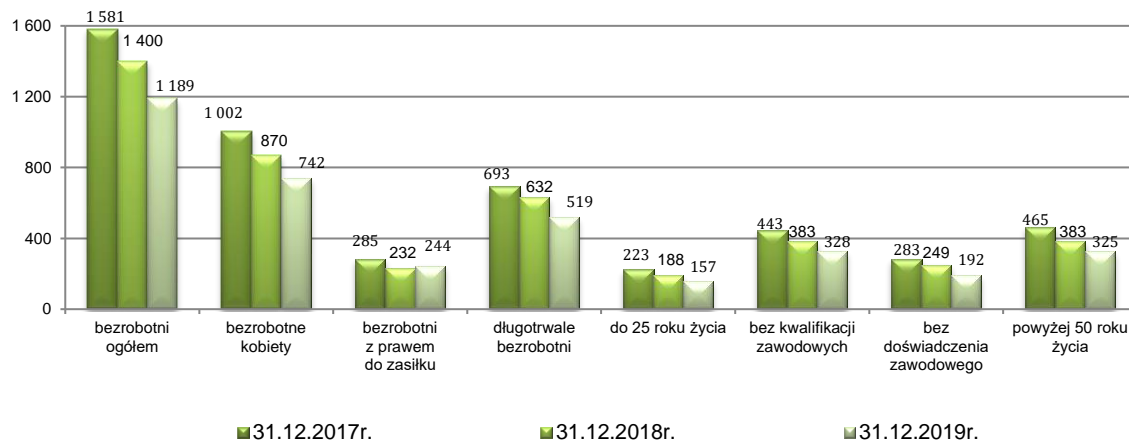
Na dzień 31 grudnia 2019r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie wynosiła **1.189** (w tym **742** kobiety).



Wykres 1. Bezrobotni w latach 2017-2019 wg stanu na koniec miesiąca

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba zarejestrowanych bezrobotnych **jest niższa o 211 osób.**



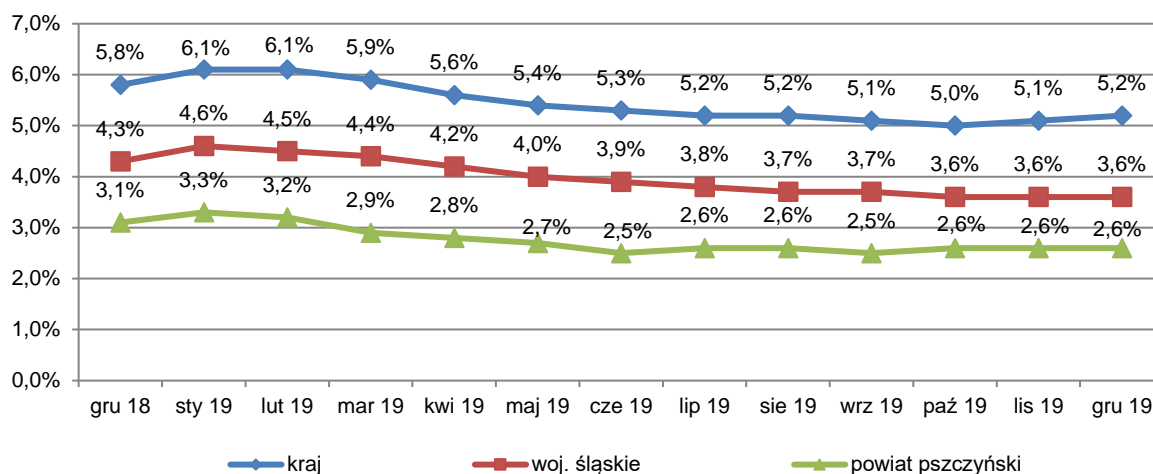
Wykres 2. Bezrobotni wg grup w latach 2017-2019

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W końcu 2019 roku w prawie wszystkich badanych grupach odnotowano spadek zarejestrowanych bezrobotnych w porównaniu w rokiem poprzednim (*bezrobotni z prawem do zasiłku* odnotowali niewielki wzrost).

1.1. Stopa bezrobocia

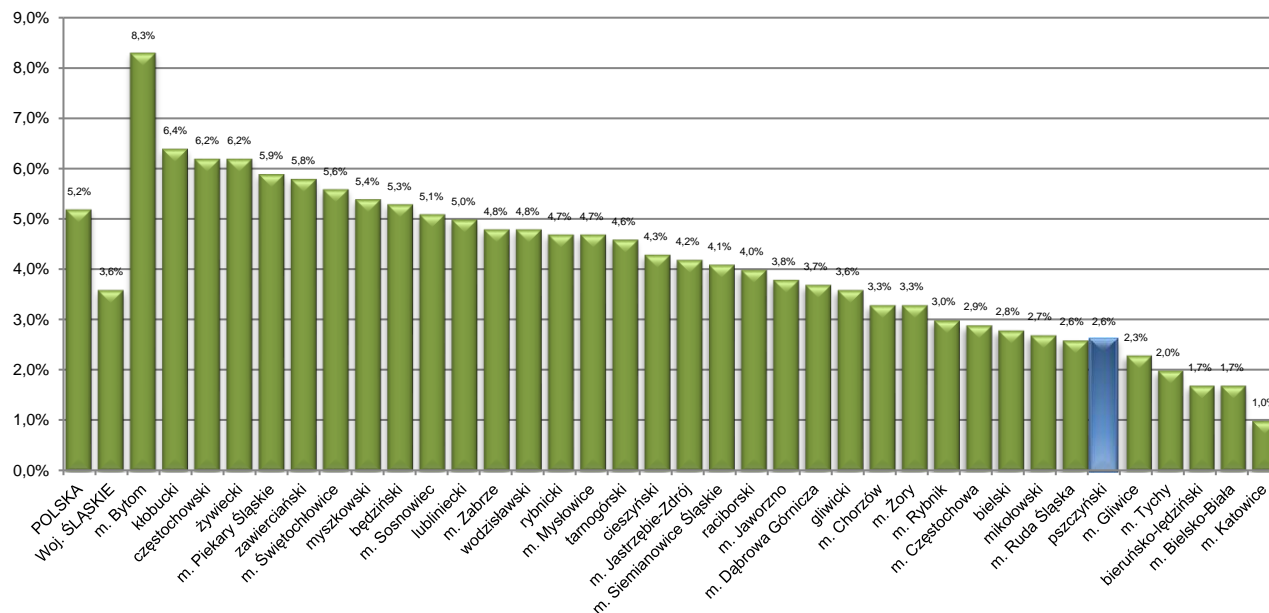
Stopa bezrobocia w powiecie pszczyńskim na dzień 31 grudnia 2019r. wynosiła 2,6%, w województwie śląskim 3,6%, a kraju 5,2%.



Wykres 3. Stopa bezrobocia na przestrzeni 2019 roku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS

W ostatnich latach stopa bezrobocia kształtowała się na różnych poziomach niemniej jednak tendencje malejące i wzrostowe miały bardzo zbliżony charakter, szczególnie na początku i w końcu roku. W roku 2019 zmiany poziomu bezrobocia miały bardzo łagodny charakter.



Wykres 4. Stopa bezrobocia na dzień 31 grudnia 2019r. wg powiatów województwa śląskiego

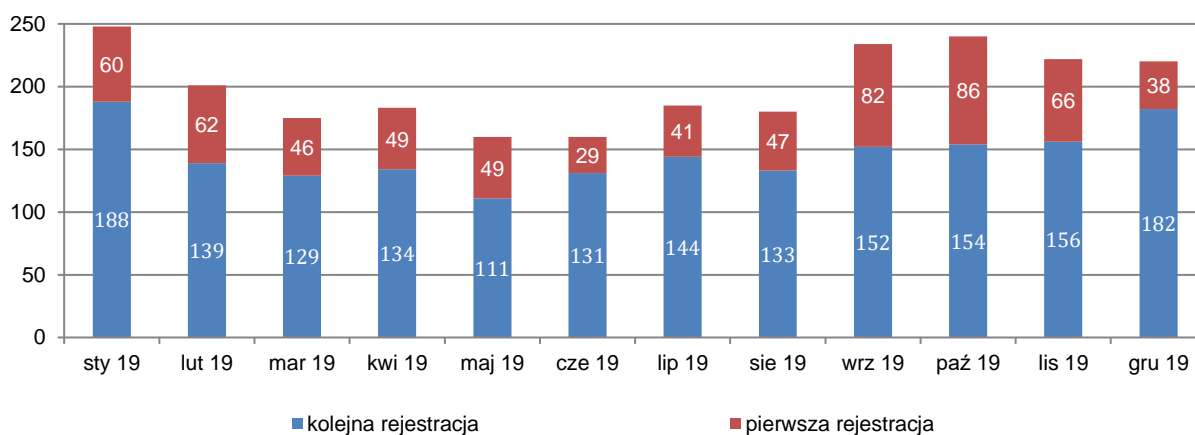
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na terenie powiatu pszczyńskiego jest jedną z niższych w województwie śląskim. Podobnie jak w latach poprzednich również i obecnie, wśród 36 powiatów województwa, powiat pszczyński zajmuje pod tym względem dopiero 30 miejsce (łącznie

z miastem Ruda Śląska). Niższą stopę bezrobocia posiada miasto Gliwice oraz niezmiennie od kilku lat: miasto Bielsko-Biała, miasto Tychy, powiat bieruńsko-lędziński i miasto Katowice.

1.2. Napływ bezrobotnych

Od początku roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie **zarejestrowano 2.408 osób** (1.382 kobiety), w tym 1.753 osoby po raz kolejny.



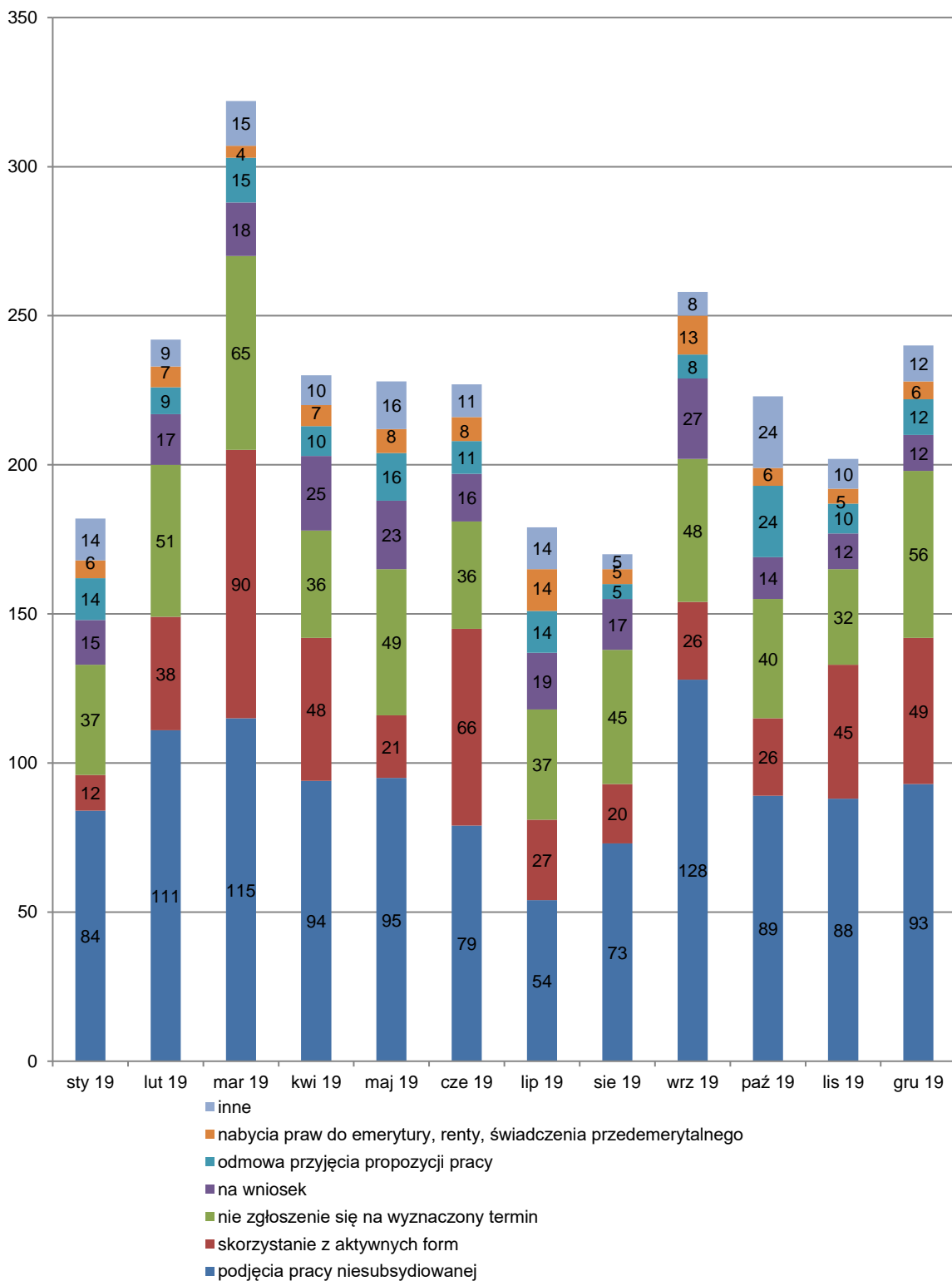
Wykres 5. Liczba rejestrujących się w poszczególnych miesiącach w roku 2019.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród rejestrowanych bezrobotnych niezmiennie przeważają osoby powracające do ewidencji bezrobotnych. W mijającym roku rejestrowani po raz kolejny stanowili blisko 73% ogółu rejestrowanych w tym czasie.

1.3. Odpływ bezrobotnych

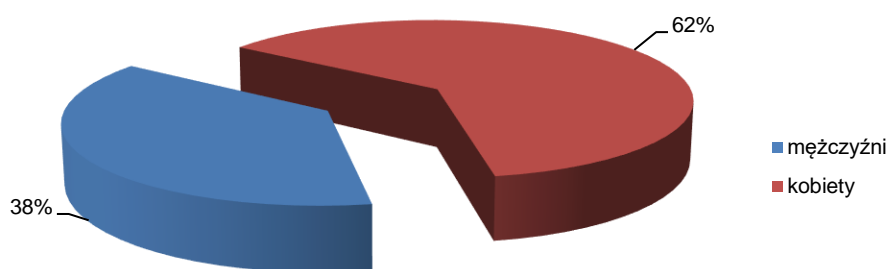
W badanym okresie z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 2.619 osób**. Do głównych powodów wyłączeń należało: podjęcie przez bezrobotnych pracy niesubsydiowanej – ponad 42% wyłączonych oraz skorzystanie z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, itd.) – blisko 18%. Niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy plasuje się na kolejnej pozycji z 20%. Nieco ponad 8% wyłączonych zrezygnowało z pośrednictwa, 3% wyłączonych to osoby, które nabyły prawo do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego zaś 2% zostało wyłączonych w związku z odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia oferty pracy lub innej formy pomocy.



Wykres 6. Liczba bezrobotnych wyłączonych w poszczególnych miesiącach 2019r.
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.4. Bezrobotne kobiety

W ewidencji bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2019r. figurowały 742 bezrobotne kobiety, co stanowi ponad 62% ogółu bezrobotnych.



Wykres 7. Procentowy udział w kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

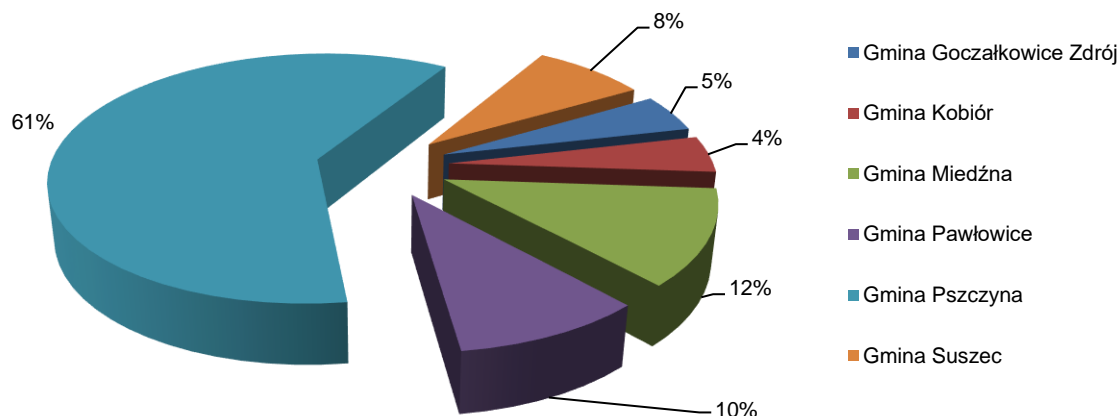
W grupie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczącej 986 osób – kobiety stanowią blisko 64% (tj. 630 kobiet).

Wśród zarejestrowanych kobiet:

- 26% nie posiada kwalifikacji zawodowych,
- 17% nie posiada doświadczenia zawodowego,
- 47% to długotrwale bezrobotni,
- 14% stanowią kobiety do 25 roku życia,
- 20% ukończyło 50 rok życia.

1.5. Bezrobotni mieszkańcy wsi

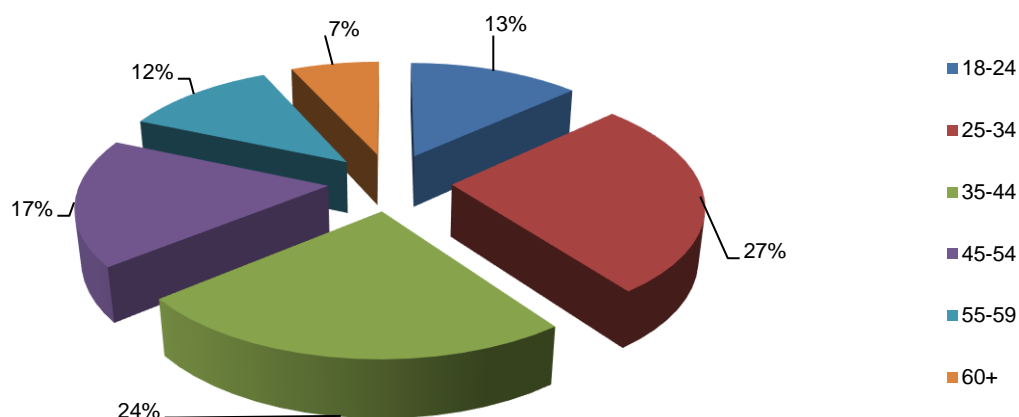
W końcu roku 2019 liczba bezrobotnych mieszkańców wsi, podobnie jak w latach poprzednich stanowiła blisko 68% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (806 osób).



Wykres 8. Liczba bezrobotnych w poszczególnych Gminach w końcu grudnia 2019r.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.6. Bezrobotni wg wieku



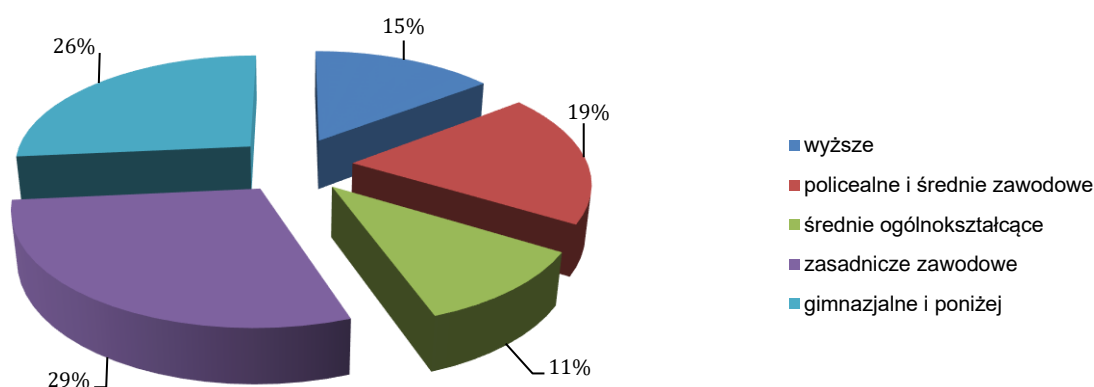
Wykres 9. Liczba bezrobotnych wg wieku

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby do 35 roku życia – **40% bezrobotnych**. Niezmiennie od kilku już lat w tej grupie przeważają kobiety i obecnie stanowią blisko 74% bezrobotnych w wieku poniżej 35 lat.

Wśród osób powyżej 50 roku życia 16% posiada ponad 30 letni staż pracy i może ubiegać się o przyznanie świadczenia emerytalnego, 53% należy do grupy osób długotrwale bezrobotnych. Jak wynika z danych statystycznych, w roku 2019 zarejestrowały się 403 osoby powyżej 50 roku życia, a 165 podjęło pracę.

1.7. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia



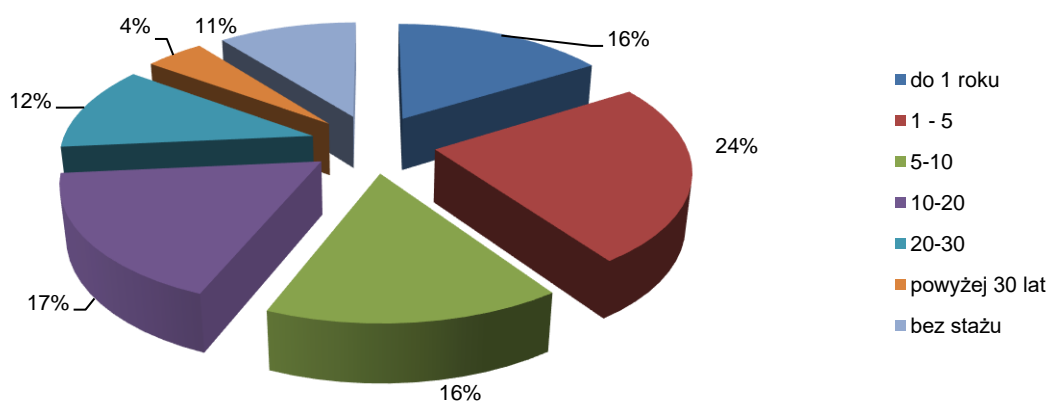
Wykres 10. Liczba bezrobotnych wg wykształcenia

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy charakteryzuje w dalszym ciągu niski poziom wykształcenia – **55%** tych osób zakończyło edukację na poziomie szkoły zasadniczej

zawodowej lub gimnazjalnej. Ponad 72% bezrobotnych udokumentowało posiadanie kwalifikacji zawodowych, a blisko 73% co najmniej 12 miesięczne doświadczenie zawodowe.

1.8. Bezrobotni wg stażu pracy



Wykres 11. Liczba bezrobotnych wg stażu pracy
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród zarejestrowanych w PUP – **317 osób** nie posiada żadnego stażu pracy lub staż mniejszy niż 1 rok, co stanowi 27% zarejestrowanych.

Jak wynika z analizy napływających do tut. Urzędu ofert pracy, jednym z podstawowych wymagań pracodawców względem przyszłego pracownika jest chęć do pracy i gotowość do podnoszenia swoich kwalifikacji. Pracodawcy coraz częściej oferują możliwość przyuczenia pracownika na stanowisku pracy.

Coraz większa liczba bezrobotnych posiada doświadczenie zawodowe potwierdzone co najmniej rocznym stażem pracy. Należy jednak zauważyć, że części z tych osób nie udało się w tym czasie nabyć wystarczających umiejętności by być konkurencyjnym na rynku pracy – posiadany staż pracy może się bowiem wiązać z wykonywaniem pracy na różnych stanowiskach.

1.9. Bezrobotni do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W roku 2019 zarejestrowano łącznie **272 absolwentów szkół**, w tym **105** absolwentów szkół ponadgimnazjalnych znajdujących się na terenie powiatu pszczyńskiego, którzy ukończyli naukę w roku 2019.

Szkoła	ilość zarejestrowanych
PZS nr 1 w Pszczynie – ZSZ nr 1	30
PZS nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 3	23
ZS nr 1 w Pszczynie – III LO	12
ZSZiO w Woli – Technikum	8

ZSO w Pszczynie – I LO	5
ZSO w Pawłowicach – ZSZ	5
PZS nr 2 w Pszczynie – ZSZ	4
PSZ nr 2 w Pszczynie – Technikum nr 1	4
PZS nr 2 w Pszczynie – IV LO	3
PZS nr 3 w Pszczynie – ZSZ	3
LO w Gilowicach	2
Policealna Szkoła dla Dorosłych IDEA	2
ZSZiO w Woli – ZSZ	1
ZSO w Pawłowicach – Technikum	1
ZSO w Pawłowicach – LO	1
LO dla Dorosłych w Woli	1
Razem	105

Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej nr 1 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 1 im. Generała Józefa Bema w Pszczynie oraz Technikum nr 3 przy Powiatowym Zespole Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie.

Wśród absolwentów szkół z terenu powiatu pszczyńskiego 24 osoby „bez zawodu” ukończyły liceum ogólnokształcące, a pozostałe 14 osób nie przedłożyło dokumentu potwierdzającego uzyskanie zawodu.

Zawód wyuczony	ilość zarejestrowanych (napływ)
bez zawodu	38
fryzjer	12
ślusarz	5
technik hotelarstwa	5
elektryk	4
technik żywienia i usług gastronomicznych	3
kucharz	3
technik logistyk	3
technik ekonomista	3
monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	3
mechanik pojazdów samochodowych	2
kowal	2
sprzedawca	2
technik pojazdów samochodowych	2
piekarz	2
technik budownictwa	2
technik architektury krajobrazu	2
elektromechanik pojazdów samochodowych	2
technik chłodnictwa i klimatyzacji	1
technik obsługi turystycznej	1
technik organizacji reklamy	1

florysta	1
monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	1
murarz-tylnkarz	1
technik elektryk	1
introligator	1
technik geodeta	1
operator obrabiarek skrawających	1

Tabela. Zarejestrowani absolwenci szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu pszczyńskiego – wg zawodu wyuczonego

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

1.10. Osoby niepełnosprawne

Według stanu na koniec grudnia 2019r. zarejestrowanych było **89 osób bezrobotnych niepełnosprawnych** (oraz 9 poszukujących pracy niepełnosprawnych nie pozostających w zatrudnieniu).

Cechy charakterystyczne tej grupy:

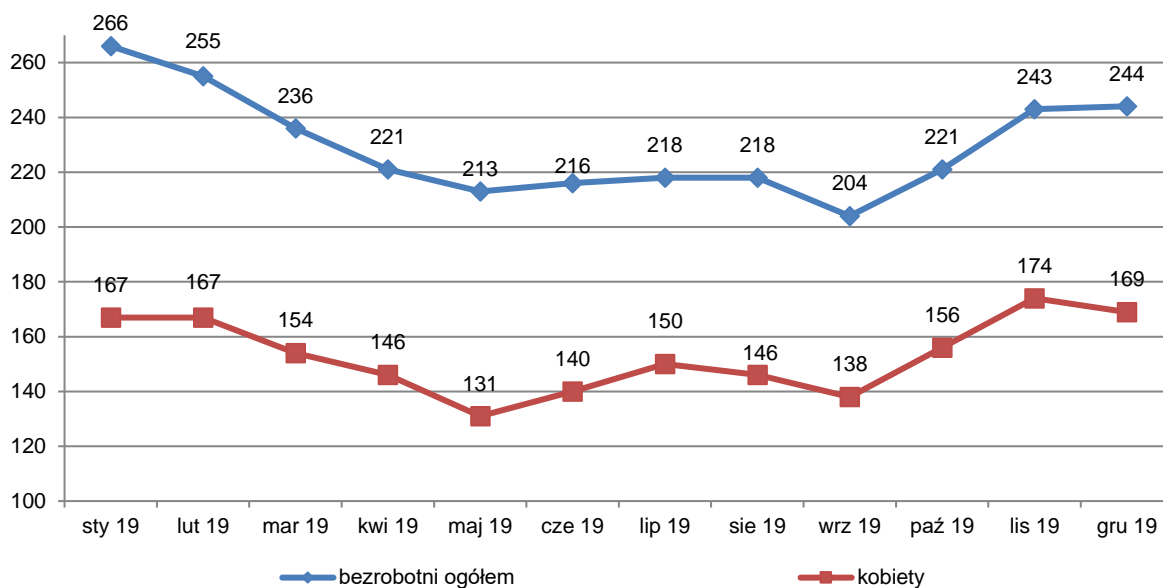
- długi okres pozostawania bez pracy (pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowią 46% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- niskie wykształcenie (zasadnicze zawodowe i niższe posiada 66% niepełnosprawnych bezrobotnych);
- wiek powyżej 45 lat (61% niepełnosprawnych bezrobotnych).

1.11. Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu z prawem do zasiłku, który w trakcie pobierania zasiłku podejmie z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub w wyniku skierowania przez urząd pracy podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje dodatek aktywizacyjny. W przypadku podjęcia zatrudnienia z własnej inicjatywy dodatek aktywizacyjny przysługuje przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek, natomiast w przypadku podjęcia zatrudnienia w wyniku skierowania przez urząd pracy, przez cały okres przysługiwania bezrobotnemu zasiłku, pod warunkiem, że uzyskiwane z tytułu wykonywania pracy wynagrodzenie jest niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatek aktywizacyjny może wynosić nie więcej niż 50% zasiłku dla bezrobotnych – na podstawie Zarządzenia Starosty Pszczyńskiego w PUP Pszczyna od dnia 1 stycznia 2019r. dodatki aktywizacyjne przyznawane są w kwocie stanowiącej 45% podstawowej kwoty zasiłku dla bezrobotnych. W roku 2019 – 174 osoby nabyły uprawnienia do dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy.

1.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu roku 2019 – **244 osoby** uprawnione były do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (w tym 169 kobiet).

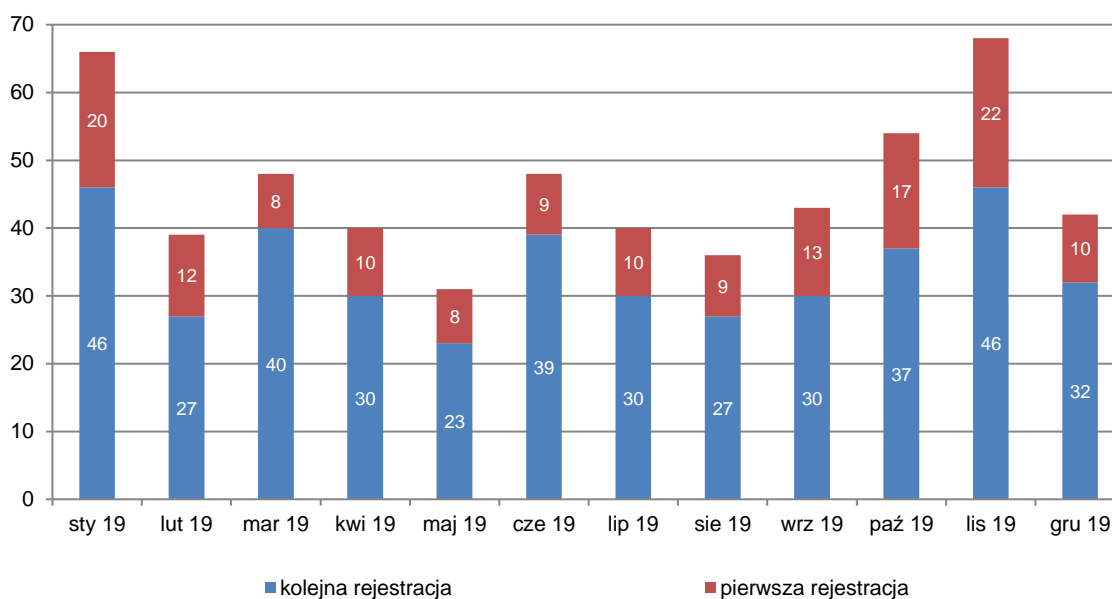


Wykres 12. Liczba bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w roku 2019
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Wśród osób uprawnionych do pobierania zasiłku w końcu roku – 72% to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, z czego:

- 32% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby powyżej 50 roku życia;
- 21% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby do 30 roku życia;
- 26% uprawnionych do zasiłku – posiada status osoby posiadającej co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia.

Od początku roku 2019 zarejestrowało się łącznie 555 osób z prawem do zasiłku, w tym dla 407 osób była to już kolejna rejestracja.



Wykres 13. Napływ bezrobotnych uprawnionych do pobierania zasiłku w roku 2019
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

W tym samym czasie z powodu wyczerpania okresu pobierania zasiłku lub utraty statusu osoby bezrobotnej prawo do zasiłku utraciły 543 osoby.

1.13. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych od 01 czerwca 2019r.

100% - dla bezrobotnych z min. 5 letnim stażem pracy	brutto	<i>netto</i> <i>od 01.10.2019r.</i>
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	861,40 zł	747,87 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	676,40 zł	596,52 zł
80% - dla bezrobotnych ze stażem pracy do 5 lat	brutto	<i>netto</i> <i>od 01.10.2019r.</i>
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	689,20 zł	607,17 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	541,20 zł	486,99 zł
120% - dla bezrobotnych z min. 20 letnim stażem pracy	brutto	<i>netto</i> <i>od 01.10.2019r.</i>
w okresie pierwszych 90 dni pobierania zasiłku	1.033,70 zł	888,67 zł
w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku	811,70 zł	707,65 zł

Na terenie powiatu pszczyńskiego okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych **wynosi 6 miesięcy**. Bezrobotni spełniający **łącznie warunek: min. 20 lat stażu pracy oraz wiek min. 50 lat** – posiadają okres pobierania zasiłku wynoszący **12 miesięcy**.

MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

2.1. Oferty pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie dysponował 2.592 wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej, w tym 398 to oferty subsydiowane. Oferty pracy niesubsydiowanej dotyczyły głównie takich stanowisk jak: *kasjer – sprzedawca, pracownicy gastronomiczni (kelner/ka, barman/ka, kucharz, piekarz, pomoc kuchenna), operatorzy maszyn, monterzy, pracownicy w branży budowlanej, ślusarz, doświadczeni fryzjerzy i kosmetyczki, elektryk lub elektryk, magazynier, nauczyciel wspomagający z uprawnieniami do pracy z dzieckiem autystycznym, ze spektrum Aspergera*. Ponadto zgłoszono łącznie 93 wolne miejsca pracy dla osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności. Dotyczyły one takich stanowisk jak *pracownicy w gastronomii, pracownik ochrony, sprzątaczk*a.

W ramach sieci EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) Urząd otrzymał do upowszechnienia **517** zagranicznych ofert pracy na **3.133** wolne miejsca pracy. EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. EURES został powołany przez Komisję Europejską, aby wspierać mobilność pracowników na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci EURES jest pośrednictwo pracy, doradztwo w zakresie warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na poziomie międzynarodowym i transgranicznym.

W ramach sieci EURES Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie włączył się w realizację inicjatywy pn. „**Europejskie Dni Pracodawców**”. W ramach wydarzenia w dniach od 14 – 25 października 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie odbywały się **dni informacyjne**. Celem wydarzenia było wzmocnienie współpracy Urzędu z lokalnymi przedsiębiorcami i pracodawcami oraz podnoszenie wiedzy pracodawców w zakresie usług i instrumentów oferowanych przez PSZ, w tym w ramach sieci EURES. Promowano sieć EURES. Ostatecznie w ramach inicjatywy 7 podmiotów skorzystało z konsultacji indywidualnych i otrzymało materiały promocyjne dotyczące sieci EURES.

2.2. Zatrudnianie cudzoziemców

Od roku 2018 do zadań Urzędów Pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców należy m. in. wpisywanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi czy wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Przepisy wprowadziły dokładne przesłanki kiedy oświadczenie może zostać wpisane do ewidencji.

„Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń:

- dla obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy,*
- jeżeli praca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach w sprawie podklas działalności wg PKD, w których wydaje się zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (Dz. U. z 2017r. poz. 2348)),*
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy”.*

W celu weryfikacji okresu 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy urzędy pracy mają wgląd do Aplikacji Centralnej – rejestru centralnego prowadzonego przez ministra właściwego ds. pracy.

W przepisach został uregulowany zakres niezbędnych dokumentów, które należy przedłożyć w celu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń. I tak, poza wypełnionym drukiem oświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dodatkowo przedkłada kserokopię paszportu cudzoziemca, w przypadku podmiotów będących osobami fizycznymi kserokopię dowodu osobistego, wypełniony druk oświadczenia o niekaralności podmiotu za przestępstwa związane z zatrudnianiem, dowód wpłaty w wysokości 30,00 zł za każde złożone oświadczenie.

Złożenie oświadczenia w celu wpisania do ewidencji oświadczeń wymaga uiszczenia wpłaty w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód starostwa, drugie 50% to dochód budżetu państwa.

W przepisach został określony termin, w którym należy dokonać wpisu oświadczenia do ewidencji:

W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego urząd pracy wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia.

W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego nie później niż w terminie 30 dni od otrzymania oświadczenia.

Zostały określone fakultatywne i obligatoryjne przesłanki odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji. Odmowa następuje w drodze decyzji administracyjnej.

Urzędy Pracy za pomocą środków elektronicznych otrzymały możliwość weryfikacji danych będących w posiadaniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy. Wszystkie te instrumenty służą weryfikacji złożonych dokumentów i stanowią podstawę do wydania np. decyzji odmownych czy prowadzenia postępowań wyjaśniających. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń.

Łącznie w 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło **3.950** oświadczeń w celu wpisania do ewidencji (tj. około 48,15% liczby oświadczeń z 2018r.)

W porównaniu z rokiem 2018, w którym do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 8.204 oświadczenia w celu wpisania do ewidencji nastąpił duży spadek o 4.254 oświadczeń.

Tak duża różnica wynikała z trzech głównych czynników :

- jeden z podmiotów zatrudniających cudzoziemców uległ przekształceniu, a tym samym zmieniła się siedziba i właściwość miejscowa podmiotów wchodzących w skład grupy (podmioty te w 2018r. złożyły 2.940 oświadczeń w celu wpisania do ewidencji);
- jedna z agencji zatrudnienia zaprzestała składania oświadczeń (w 2018r. podmiot ten złożył w Urzędzie 1.023 oświadczenia w celu wpisania do ewidencji);
- jeden z zakładów pracy złożył mniej oświadczeń w celu wpisania do ewidencji (spadek w porównaniu z 2018r. wynosi 185 oświadczeń).

W związku z powyższym – odnotowano zmniejszenie liczby wpływających oświadczeń o 4.148. A zatem, podsumowując – w roku 2019 nastąpił spadek wpływających oświadczeń o 4.254 z czego aż 4.148 jest związane z czynnikami przedstawionymi powyżej.

Zezwolenie na pracę sezonową

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.

Istnieją dwie ścieżki postępowania w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową, w zależności do tego czy cudzoziemiec już przebywa w kraju czy dopiero będzie się ubiegał o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej. Cała procedura jest uregulowana w przepisach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktach wykonawczych. Tak samo jak w przypadku oświadczeń – złożony wniosek wymaga dokonania

wpłaty w wysokości 30,00 zł, z której 50% stanowi dochód starostwa, drugie 50% stanowi dochód budżetu państwa.

W ramach procedury wydawania zezwoleń na pracę sezonową Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ma możliwość weryfikacji niezbędnych informacji w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędzie ds. Cudzoziemców. Pozyskiwane informacją są wykorzystywane tylko i wyłącznie w procedurze wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

Łącznie w 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło **597** wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, co w porównaniu z 2018r. stanowi **wzrost o 128** wniosków (w 2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie wpłynęło 469 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową).

Zarówno w przypadku wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń jak i składania wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokonuje opłaty w wysokości 30,00 zł.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie odnotował wpłaty łącznie w wysokości **136.830,00 zł**.

Pracodawca chcący zatrudnić cudzoziemca spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego na okres dłuży niż 180 dni ma możliwość ubiegania się o wydanie **zezwolenia na pracę** (nie dotyczy podmiotów prowadzących działalność w sektorach uznanych za sezonowe – tu obowiązuje wyłącznie zezwolenie na pracę sezonową). Wzorem lat ubiegłych zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. Podmioty ubiegające się o wydanie zezwolenia na pracę w 2019r. złożyły w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie **195 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi**, co w porównaniu z 2018r. stanowi wzrost o 5 wniosków (w 2018r. wpłynęło 190 wniosków o wydanie informacji starosty). W określonych przepisami przypadkach dalej obowiązują w niektórych zawodach zwolnienia z obowiązku uzyskiwania informacji starosty (np. kierowców samochodów ciężarowych, spawaczy, ślusarzy). Zwolnieniem zostały objęte te zawody, które uznane są za deficytowe. Tak zwana „informacja starosty” to dokument stwierdzający czy na lokalnym rynku pracy są osoby mogące podjąć pracę na stanowisku oferowanym przed podmiot chcący zatrudnić cudzoziemca i stanowi „załącznik” w procesie ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie ściśle współpracuje z Placówką Straży Granicznej w Bielsku – Białej oraz Państwową Inspekcją Pracy w Katowicach celem monitoringu legalności zatrudniania cudzoziemców.

Punkt Konsultacyjno – Doradczy dla osób zainteresowanych pracą w naszym regionie

W 2019r. w związku z pojawieniem się medialnej informacji o protestach przed Zakładami Mięsnymi Henryk Kania S.A. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w dniach 28-29.05.2019r.

prowadził „Punkt Konsultacyjno – Doradczy dla osób zainteresowanych pracą w naszym regionie”, w zakresie: po pierwsze, możliwość pozyskania m.in. informacji o ofertach pracy (w tym dla cudzoziemców), po drugie, możliwość spotkania się z przedstawicielami pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem (w tym cudzoziemców). Punkt mieścił się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie i działał w wydłużonym czasie pracy (do 18:00). Spotkania z przedstawicielami pracodawców z powiatu pszczyńskiego oraz agencjami zatrudnienia z Bielska – Białej i Tychów cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. Wzięło w nich udział kilkadziesiąt osób, w tym cudzoziemców którzy mogli wybrać propozycje zatrudnienia spośród kilkuset aktualnych stanowisk pracy. Pracodawcy zobowiązali się również do udzielania pomocy w zakresie dojazdu do miejsca wykonywania pracy i zakwaterowania w przypadku wyboru oferty spoza powiatu pszczyńskiego. Na miejscu obecni byli tłumacze języka ukraińskiego dzięki czemu rozmowy przebiegały bez barier komunikacyjnych. Do Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie napłynęło ponad 300 informacji o wolnych stanowiskach pracy w różnych branżach, również dla obcokrajowców.

2.3. Zwolnienia grupowe

Rok 2019 przyniósł informacje o planowanych zwolnieniach grupowych od 6 pracodawców, w tym tylko u 1 z nich dokonano zwolnień grupowych obejmujących łącznie 116 osób (całość personelu).

W związku z otrzymanymi informacjami – Urząd skontaktował się z pracodawcami w celu zaproponowania możliwości zorganizowania dla pracowników na terenie zakładu pracy spotkania informacyjnego, dla zminimalizowania skutków ewentualnych zwolnień. Do udziału w spotkaniach, w zależności od potrzeb – zapraszani są np. przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych czy pracodawcy zainteresowani przejęciem zwalnianych pracowników. Równocześnie Urząd na bieżąco analizuje rejestracje osób bezrobotnych pod kątem sposobu rozwiązania stosunku pracy.

Po pojawieniu się informacji medialnej o planowanej likwidacji Zakładów Mięśnych H. Kania S.A., Dyrekcja Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie nawiązała współpracę z Pracodawcą zwracając się z prośbą o podanie informacji o aktualnej sytuacji pracowników: czy zamiarem Pracodawcy jest definitywne rozwiązanie z pracownikami stosunków pracy, czy będzie podejmował działania reorganizacyjne zakładu pracy i tym samym dokona wypowiedzeń zmieniających warunki umów o pracę. Celem pozyskania powyższych informacji było zorientowanie się w aktualnej sytuacji Zakładów Mięśnych, aby w jak najlepszy sposób opracować aktywne formy wsparcia dla zwalnianych pracowników i tym samym umożliwić im jak najszybszy powrót na rynek pracy.

3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe ma na celu udzielenie pomocy zarówno osobie bezrobotnej, jak i poszukującej pracy, która znalazła się w trudnej sytuacji na rynku pracy i ma problem z podjęciem zatrudnienia. Wsparcie może być świadczone poprzez pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, a także w planowaniu kariery zawodowej, jak również w przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu pracy.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone między innymi w formie **indywidualnej porady zawodowej**, w ramach której doradcy zawodowi udzielają porad dotyczących wyboru zawodu, zdobycia kwalifikacji, podjęcia lub zmiany pracy, a także przeprowadzają testy badające predyspozycje i uzdolnienia zawodowe.

W roku 2019 – 193 osoby skorzystały ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach **indywidualnej porady zawodowej**, w sumie odbyło się **260 spotkań z doradcą zawodowym** w ramach tej formy wsparcia.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest także poprzez inicjowanie, organizowanie i prowadzenie **grupowych porad zawodowych**. W 2019 r. odbyła się **1**, dwudniowa **grupowa porada zawodowa**. Temat spotkania: „Gotowość do zmiany – skuteczny powrót na rynek pracy”, jak i scenariusz, został stworzony z myślą o wsparciu grupy 12 kobiet, które wspólnie pracowały i utraciły zatrudnienie w tym samym zakładzie pracy. Celem zajęć było wsparcie motywacyjne i przygotowanie grupy do powrotu na rynek pracy, unikając tym samym długotrwałego bezrobocia. Zajęcia miały charakter warsztatowy z elementami zajęć praktycznych.

Kolejną formą wsparcia oferowaną przez doradców zawodowych jest **indywidualna informacja zawodowa**. Informacją zawodową są wszelkie dane dotyczące zawodów, rynku pracy, możliwości kształcenia, a także umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. Informacje te stanowią cenną pomoc w procesie podejmowania decyzji zawodowych, orientacji w świecie pracy oraz przygotowania się do jej poszukiwania i podjęcia.

W roku 2019 przeprowadzono **14 indywidualnych informacji zawodowych** dla osób bezrobotnych a także dla 6 osób niezarejestrowanych w tut. Urzędzie. W ramach spotkań indywidualnych najczęściej omawianymi tematami były: zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych, aktywne metody poszukiwania pracy, predyspozycje zawodowe, a także szczegółowe omówienie usług i instrumentów rynku pracy.

Informacja zawodowa jest przekazywana również podczas spotkań grupowych z doradcą zawodowym. W 2019 r. doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie przeprowadzili łącznie **8 grupowych informacji zawodowych**. Dla osób bezrobotnych, przeznaczona była grupowa informacja na temat: „**Skuteczne techniki motywacyjne**”, w której uczestniczyło **7 osób**, wykazujących chęć podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.

Wsparciem doradcy w ramach poradnictwa objęci mogą zostać również pracodawcy, jednak w roku 2019 nie odnotowano zainteresowania pracodawców pomocą doradcy zawodowego w doborze kandydatów lub wsparciu w rozwoju zawodowym.

**ZAWODY
DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
NA LOKALNYM RYNKU PRACY**

4. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w roku 2019

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” za rok 2019 zostanie wykonany według zmodyfikowanej, nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Tynkarze i pokrewni	
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	
		Nauczyciele kształcenia zawodowego	
		Pomoce domowe i sprzątaczk	
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	
		Operatorzy wprowadzania danych	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	
		zawód deficytowy	Optycy okularowi
			Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
	Operatorzy sieci i systemów komputerowych		
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych		
	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów		
	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych		
	Pracownicy ochrony osób i mienia		
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych		
	Robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe		
	Kierownicy w gastronomii		
	Kosmetyczki i pokrewni		
	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości		
	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych		
	Zaopatrzeniowcy		
	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych		
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		
	Magazynierzy i pokrewni		
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej			

Na podstawie ofert pracy zgłoszonych do tut. Urzędu oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w tych zawodach – wyłoniono grupę zawodów deficytowych, czyli takich na które istnieje większe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Część zawodów deficytowych uzyskała wskaźnik intensywności deficytu

MAX co oznacza, że w ewidencji bezrobotnych nie była zarejestrowana żadna osoba w zawodzie zgodnym ze złożoną ofertą pracy.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kartografowie i geodeci
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Kartografowie i geodeci
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny

Również wśród zawodów wskazanych jako nadwyżkowe pojawiły się grupy elementarne, które osiągnęły wskaźnik intensywności nadwyżki równy „0” co oznacza, że nie zgłoszono żadnej oferty pracy w tym zawodzie.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Monterzy sprzętu elektrycznego
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Architekci krajobrazu
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pracznicy ręczne i prasowacze

Tabela. Zawody deficytowe w roku 2019 w powiecie pszczyńskim – wg grup elementarnych
Źródło: opracowanie własne na podstawie Informacji sygnałnej za I pól. 2019r., <https://mz.praca.gov.pl>

PROGRAMY RYNKU PRACY

5.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy realizując zadania wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ma do dyspozycji środki finansowe corocznie przyznawane decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W roku 2019 na podstawie decyzji Ministra z dnia 18 grudnia 2018r. na realizację na terenie naszego powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – przyznana została **kwota 815.385,30 zł**, która decyzją Ministra z dnia 9 kwietnia 2019r. została ostatecznie zwiększona do **kwoty 815.685,00 zł**. W ramach przyznanego limitu środków na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Katowicach kwotę **192.500,00 zł** przeznaczono na realizację Programu Regionalnego skierowanego do bezrobotnych kobiet.

Ponadto w 2019r. Powiatowy Urząd Pracy na podstawie decyzji Ministra z dnia 22 marca 2019r. otrzymał dodatkowe środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w **kwocie 16.200,00 zł** na realizację Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, która decyzją Ministra z dnia 18 listopada 2019r. została zmniejszona do **kwoty 10.700,00 zł**.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministra wynosiła: 826.385,00 zł.

Realizacja aktywnych form:

Prace interwencyjne

Celem instrumentu jest udzielenie pracodawcom zgłaszającym możliwość tworzenia nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych, finansowego wsparcia w postaci refundacji z Funduszu Pracy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne zatrudnianych osób. **W roku 2019 pracami interwencyjnymi ze środków Funduszu Pracy objęto 59 osób**, z tego 35 osób rozpoczęło pracę w 2019r. (w tym 9 osób w ramach Programu Regionalnego), a 24 osoby kontynuowały pracę z umów przechodzących z roku 2018/2019 (w tym 11 osób z umów zawartych w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej). Bezrobotni powyżej 50 roku życia objęci są szczególną ochroną na rynku pracy. W roku 2019 tą formą wsparcia objęto 18 osób bezrobotnych, w tym 14 osób w ramach umów zawartych w 2018r.

Stáže

Istotą stażu jest nabywanie przez osoby bezrobotne praktycznych umiejętności do wykonywania zawodu, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Urzędem a pracodawcą, według programu określonego w umowie. Do odbycia stażu **na okres od 3 do 12 miesięcy** mogą zostać skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia. Do odbycia stażu **przez okres nie**

przekraczający 6 miesięcy mogą zostać skierowane wszystkie osoby bezrobotne. W okresie odbywania stażu osobie bezrobotnej przysługuje stypendium wypłacane przez Powiatowy Urząd Pracy, od którego opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne. W okresie od 01.01.2019r. do 31.05.2019r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosiła **1.017,40 zł brutto** miesięcznie. Od dnia 01.06.2019r. wysokość stypendium w okresie odbywania stażu wynosi **1.033,70 zł brutto** miesięcznie.

W roku 2019 ze środków Funduszu Pracy realizowano staże dla 16 osób z nowo zawartych umów (w tym 9 osób w ramach Programu Regionalnego) oraz dla **25 osób** z umów zawartych w roku 2018 (w tym dla 18 osób z umów zawartych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego). W 2019r. wypłacono premię 10 pracodawcom zatrudniającym osoby po zakończeniu stażu w ramach bonu stażowego z umów zawartych w 2018r. ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W roku 2020 realizowane są 4 staże rozpoczęte w poprzednim okresie sprawozdawczym. Staż odbywał się głównie na stanowiskach: *pracownik biurowy, pomoc administracyjna, asystent księgowy, pomoc kosmetyczna, stylistka paznokci, pomoc nauczyciela, robotnik gospodarczy.*

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Forma ta skierowana jest do podmiotów prowadzących działalność gospodarczą, producentów rolnych, niepublicznych szkół i przedszkoli, którzy zamierzają zatrudnić osobę bezrobotną. Z tego tytułu mogą starać się o refundację kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Wysokość refundacji nie może przekraczać 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w powiecie pszczyńskim kwota refundacji nie przekracza 20 tys. zł). Pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia na utworzonym stanowisku pracy przez okres minimum 24 miesięcy. W roku 2019 dokonywano refundacji **1 stanowiska pracy** w ramach Programu Regionalnego.

Prace społecznie użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Gmina sporządza do 31 stycznia każdego roku roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, organizacjach lub instytucjach zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej i przesyła go właściwemu miejscowo staroście. Na podstawie przedłożonego planu starosta zawiera z gminą porozumienie w sprawie organizacji prac

społecznie użytecznych. Osoby uprawnione skierowane są do wykonywania tychże prac w wymiarze maksymalnie do 10 godzin tygodniowo, a 40 godzin miesięcznie, mogą otrzymać świadczenie pieniężne w okresie od 01.01.2019r. do 31.05.2019r. w wysokości **nie niższej niż 8,30 zł za godzinę** wykonywania pracy, natomiast od dnia 01.06.2019r. w wysokości **nie niższej niż 8,50 zł za godzinę** wykonywania pracy. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu, a w przypadku skierowanych do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych refundacja wynosi do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Osoba bezrobotna wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status bezrobotnego i jest objęta ubezpieczeniem zdrowotnym oraz wypadkowym. W 2019r. na podstawie złożonych wniosków ze wszystkich gmin powiatu pszczyńskiego zostały zawarte porozumienia z Gminą:

– Goczałkowice-Zdrój	na 5 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	10.626,40 zł
– Kobiór	na 5 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	6.844,80 zł
– Miedźna	na 12 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	21.561,60 zł
	na 1 osobę,	<i>poza refundacją</i>	
– Pawłowice	na 10 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	14.697,99 zł
– Pszczyzna	na 13 osób,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	22.161,66 zł
– Suszec	na 3 osoby,	<i>z refundacją w kwocie:</i>	4.897,80 zł

Prace społecznie użyteczne w roku 2019 wykonywało łącznie 58 osób bezrobotnych, w tym 57 osób objęto refundacją świadczenia, z czego za 3 osoby dokonano refundacji 100% minimalnej kwoty świadczenia (w przypadku rezygnacji osób z odbywania prac, w ich miejsce zostały skierowane kolejne osoby).

Roboty publiczne

Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla aktywizacji grup bezrobotnych długookresowo. Oznaczają zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Organizator robót publicznych (powiat, gmina) składa wniosek o organizację robót do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót. W przypadku gdy organizator robót nie jest jednocześnie pracodawcą dla skierowanych bezrobotnych we wniosku musi wskazać adres i miejsce pracodawcy, u którego będą wykonywane roboty publiczne. Wysokość refundacji nie może przekraczać wysokości kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. W roku 2019 na podstawie złożonych wniosków zawarto umowy lub porozumienia z:

- Miejskim Zakładem Zieleni w Pszczynie na 4 osoby;
- Starostwem Powiatowym w Pszczynie na 2 osoby;

- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Miedznej z/s w Woli na 2 osoby;
- Urzędem Gminy Kobiór na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Goczałkowice-Zdrój na 1 osobę;
- Urzędem Gminy Suszec na 1 osobę;
- Gminnym Zespołem Komunalnym w Pawłowicach na 1 osoby;
- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pawłowicach na 1 osobę.

W roku 2019 z robót publicznych skorzystało 20 osób, w tym 5 osób w ramach Programu Regionalnego, a 7 osób z umów zawartych w 2018r. W 2020 roku jedna osoba kontynuuje zatrudnienie.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Jest to forma adresowana do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. Bezrobotni zamierzający podjąć działalność gospodarczą mogą wnioskować o otrzymanie jednorazowych środków na jej utworzenie. Wysokość dotacji nie może przekraczać 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia i może zostać przeznaczona na sfinansowanie podjęcia działalności gospodarczej (np. wyposażenie, zakup maszyn i urządzeń, zakup towaru) oraz pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa dotyczących tej działalności.

Dotacja nie podlega zwrotowi pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy oraz nie naruszenia innych warunków podpisanej umowy. Formami zabezpieczenia zwrotu dofinansowania mogą być: poręczenie dwóch osób uzyskujących stałe dochody w wysokości co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia, weksel z poręczeniem wekslowym, gwarancja bankowa, zastaw na prawach lub rzeczach, blokada środków na rachunku bankowym albo akt notarialny o poddaniu się egzekucji przez dłużnika.

W roku 2019 w ramach zawartych umów z osobami bezrobotnymi na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy dotację otrzymały **4 osoby**.

Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia

Forma ta polega na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres,

za który dokonywana jest refundacja oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

Umowa nie może być zawarta z pracodawcą lub przedsiębiorcą, u którego w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Koszty zatrudnienia tej formie wsparcia refundowane były w ramach środków Funduszu Pracy w latach 2016-2018. W roku 2019 po zakończeniu tej refundacji zatrudnienie utrzymywało **96 osób**.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 roku życia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli: będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym; odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie; będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy.

Przyznane środki w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (w powiecie pszczyńskim kwota bonu na zasiedlenie wynosiła 6 tys. zł), przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie jest obowiązany do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W 2019r. bon na zasiedlenie otrzymało **5 osób**.

Program Regionalny na 2019 rok adresowany do bezrobotnych kobiet, finansowany ze środków Funduszu Pracy

Okres realizacji programu: 01.01.2019r. – 31.12.2019r.

Celem programu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych kobiet, zarejestrowanych w siedmiu Powiatowych Urzędach Pracy z województwa śląskiego. Partnerami Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w ramach programu były PUP w Jastrzębiu – Zdroju, PUP w Raciborzu, PUP w Rybniku, PUP w Świętochłowicach, PUP w Wodzisławiu Śląskim

oraz PUP w Żorach. Działania w ramach programu były skierowane do bezrobotnych kobiet, dla których ustalono II profil pomocy, co zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwiło zastosowanie szerokiego katalogu form wsparcia.

W roku 2019 zrealizowano następujące zadania:

Staże:		9 osób
– plan:	62 899,00 zł	
– wydatkowano:	62 898,80 zł	
Prace interwencyjne:		9 osób
– plan:	42 003,00 zł	
– wydatkowano:	42 002,17 zł	
Roboty publiczne:		5 osób
– plan:	67 598,00 zł	
– wydatkowano:	67 597,50 zł	
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:		1 osoba
– plan:	20 000,00 zł	
– wydatkowano:	20 000,00 zł	
Plan ogółem programu na rok 2019:	192 500,00 zł	
Wykonanie ogółem w roku 2019:	192 498,47 zł	

Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w ramach Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa zorganizował staże dla **2 osób**. Osoby te przerwały staż, w tym 1 osoba z powodu podjęcia działalności gospodarczej, a 1 osoba z powodu podjęcia pracy w innym zakładzie.

5.2. Programy współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

5.2.1 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (IV)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy”

Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy– projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”

Okres realizacji projektu: 01.01.2019r. – 31.12.2020r.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim. W ramach projektu objęto wsparciem osoby w wieku 18 – 29 lat, bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne. W szczególności wsparciem w ramach projektu zostały objęte osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu w trybie stacjonarnym oraz nie szkoliły się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni poprzedzających rozpoczęcie uczestnictwa w projekcie (tzw. osoby NEET). W ramach projektu dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2019 zrealizowano następujące zadania:

Dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej:	19 osób
– plan:	394 100,00 zł
– wydatkowano:	374 672,34 zł
Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości:	18 osób
– plan:	32 130,00 zł
– wydatkowano:	20 898,55 zł
Prace interwencyjne:	21 osób
– plan:	77 610,00 zł
– wydatkowano:	55 403,35 zł
Bon stażowy:	10 osób
– plan:	88 150,00 zł
– wydatkowano:	74 055,73 zł
Stáže:	80 osób
– plan:	469 827,40 zł
– wydatkowano:	442 667,01 zł
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:	13 osób
– plan:	248 100,00 zł
– wydatkowano:	247 994,79 zł
Szkolenia grupowe:	13 osób

– plan:	36 270,00 zł
– wydatkowano:	26 320,74 zł
Plan ogółem projektu na rok 2019:	1 346 187,40 zł
Wykonanie ogółem w roku 2019:	1 242 012,51 zł

5.2.2 „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020 w ramach Osi priorytetowej VII „Regionalny rynek pracy” Działanie 7.2 „Poprawa zdolności do zatrudnienia osób poszukujących pracy i pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe (dla publicznych służb zatrudnienia)”

Okres realizacji projektu: 01.01.2019r. – 31.12.2020r.

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia, pozostających bez pracy, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie jako bezrobotni, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należące co najmniej do jednej z wymienionych grup: osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach; a także należące do pozostałych grup określonych w „Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020”.

W ramach projektu, dla każdego z uczestników przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej poprzedza analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizuje odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2019 zrealizowano następujące zadania:

Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej:	21 osób
– plan:	418 200,00 zł
– wydatkowano:	414 874,54 zł
Szkolenia indywidualne:	6 osób
– plan:	37 500,00 zł
– wydatkowano:	35 277,46 zł
Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości:	15 osób
– plan:	33 000,00 zł
– wydatkowano:	17 712,70 zł
Prace interwencyjne	17 osób

– plan:	79 200,00 zł	
– wydatkowano:	70 985,68 zł	
Staże:		44 osoby
– plan:	277 727,00 zł	
– wydatkowano:	275 306,96 zł	
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy:		10 osób
– plan:	191 800,00 zł	
– wydatkowano:	173 625,59 zł	
Plan ogółem projektu na rok 2019:	1 037 427,00 zł	
Wykonanie ogółem projektu roku 2019:	987 782,93 zł	

5.2.3 Projekt „Trudny człowiek - czyli jaki? Mniej czy bardziej efektywny w życiu rodzinnym i zawodowym?” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność kadry niezawodowej edukacji dorosłych”

Okres realizacji projektu: 01.09.2018r. – 31.08.2019r.

Projekt był realizowany przez Konsorcjum Krajowe utworzone na potrzeby realizacji projektu przez pszczyńskie jednostki powiatowe takie jak: Powiatowy Urząd Pracy, Centrum Wsparcia Dziecka i Rodziny "Przystań" oraz Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną. Głównym celem projektu było poznanie metod pracy z trudnym klientem w niemieckich instytucjach pomocowych takich jak Urząd Pracy - Job Center oraz Młodzieżowe Biuro Pracy - Youth Office w Anhalt - Bitterfeld. Jednostki te zajmują się wspieraniem osób bezrobotnych, pomagają osobom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej, otaczają opieką matki samotnie wychowujące dzieci, reagują i interweniują w trudnych sytuacjach rodzinnych. Szczególny nacisk położono na poznanie metod walki z bezrobociem, sposobów pomocy osobom młodym, matkom samotnie wychowującym dzieci oraz poznanie specyfiki organizacji zaplecza socjalnego dla rodzin. Ponadto projekt zakładał również wzmocnienie kompetencji miękkich wśród jego uczestników oraz nawiązanie współpracy międzynarodowej. Po stronie niemieckiej, organizacją przyjmującą był zaprzyjaźniony z powiatem pszczyńskim, powiat Anhalt - Bitterfeld.

W projekcie udział wzięło 12 osób. 8 osób stanowili pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, którzy mają bezpośredni kontakt z klientem. Osoby te pracują na stanowiskach doradcy klienta, pośrednika pracy, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, w projekcie udział wzięła również Dyrektor Urzędu jako osoba decyzyjna i odpowiedzialna za nawiązanie współpracy międzynarodowej. Poza tym w projekcie udział wzięli Dyrektor i 2 pracowników Centrum Wsparcia Dziecka i Rodziny "Przystań" z Pszczyny oraz zastępca Dyrektora Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej z Pszczyny. Wszystkie te osoby w swej pracy mają

bezpośredni kontakt z klientem, często z tzw. "trudnym klientem". Udział w tym projekcie wyposażył jego uczestników w trwałe narzędzia pracy związane m.in. z obsługą trudnego klienta, wzrostem kompetencji w zakresie umiejętności miękkich, wzrostu motywacji do pracy, zaangażowania, poziomu empatii oraz lepszego zrozumienia sytuacji osób, z którymi pracują. Na miejscu, u niemieckiego partnera mogli zaobserwować jak przebiega praca z trudnym klientem, na jakie aspekty i elementy pracy kładzie się nacisk, jak motywuje się osoby problemowe do zmiany swojej sytuacji życiowej. Doszło również do porozumienia między urzędami pracy z Pszczyny i Kotten do nawiązania dalszej współpracy w zakresie aktywizacji osób młodych.

W celu upowszechnienia rezultatów projektu zorganizowano konferencję podsumowującą projekt, w której udział wzięła m.in. delegacja pracowników niemieckiego Job Center z powiatu Anhalt - Bitterfeld oraz zaproszeni goście innych pszczyńskich jednostek administracyjnych. Ponadto zamieszczono artykuł podsumowujący wyjazd na lokalnym portalu pless.pl.

Efektom projektu było także stworzenie i prowadzenie przez członków Konsorcjum bloga o tematyce związanej z pracą z trudnymi klientami - <https://pszczynaerasmus2019.home.blog>. Celem bloga jest zacieśnienie dalszej współpracy oraz wymiana doświadczeń związanych z pracą z trudnym klientem.

Ponadto na platformie internetowej EPALÉ zamieszczono artykuł z bloga dotyczący dualnego systemu kształcenia w Niemczech, który opisuje zaobserwowaną podczas styczniowej wizyty praktykę.

Projekt zakładał 4 zasadnicze etapy:

- kurs języka angielskiego z elementami kulturoznawstwa Niemiec. Miał on na celu wzmocnić kompetencje językowe uczestników oraz zapoznać ich z kulturą oraz obyczajami naszego niemieckiego partnera;
- kurs Participatory Video - Video Uczestniczącego. Celem tego kursu była integracja wszystkich uczestników - członków konsorcjum, a także wzmocnienie ich kompetencji miękkich;
- job shadowing - wizyta uczestnicząca w jednostkach pomocowych (Job Center oraz Youth Office) znajdujących się na terenie powiatu Anhalt – Bitterfeld; celem tej wizyty było poznanie, a także analiza działań tychże instytucji, związanych z aktywizacją osób bezrobotnych oraz znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej, porównanie specyfiki polskiego i niemieckiego rynku pracy, poznanie polityki imigracyjnej Niemiec, a także nawiązanie współpracy międzynarodowej;
- ewaluacja projektu, czyli podsumowanie wszystkich działań oraz zweryfikowanie, czy zakładane cele projektu zostały osiągnięte.

W roku 2019 zrealizowano następujące zadania: wizyta studyjna uczestników projektu w Anhalt-Bitterfeld w dniach 12-19 stycznia 2019 r., ewaluacja projektu.

Plan ogółem projektu na lata 2018 - 2019:	70 012,88 zł
Z czego w roku 2019 wydatkowano:	56 996,51 zł

5.3 Realizacja szkoleń

Celem organizowanych szkoleń jest zwiększenie szans osób pozostających bez pracy na uzyskanie zatrudnienia. Szkolenia stanowią jedną z ważniejszych form wśród aktywnych programów rynku pracy. Na szkolenia kierowane są osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, utraciły dotychczasowe kwalifikacje lub powinny posiadane kwalifikacje zmienić lub uzupełnić.

Szkolenia grupowe adresowane są głównie do osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych, bądź których kwalifikacje zawodowe wymagają uzupełnienia lub poszerzenia.

Udział w tych szkoleniach ma na celu wzrost szans na zdobycie zatrudnienia u tych osób. Inicjatorem szkoleń grupowych jest Powiatowy Urząd Pracy. Całoroczny plan szkoleń grupowych tworzony jest w oparciu o analizę ofert pracy, analizę struktury zarejestrowanych bezrobotnych oraz potrzeby zgłaszane przez samych bezrobotnych.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, która uzasadni celowość szkolenia. Szkolenia indywidualne organizowane są głównie pod potrzeby pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2019 skierował na szkolenie 62 osoby

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba Uczestników
1.	<u>Szkolenia grupowe:</u>	
	– Przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy (4 grupy)	33
	– Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135	8
	– Opiekun osoby starszej, chorej, niesamodzielnej	5
2.	<u>Szkolenia indywidualne:</u>	
	– Operator wózka jezdniowego podnośnikowego z wyłączeniem specjalizowanych i bezpieczna wymiana butli	2
	– Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu rzeczy	1
	– Prawo jazdy kat. C, CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu rzeczy	2
	– Prawo jazdy kat. C, CE	1
	– Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną do przewozu osób	4
	– Instalator systemów fotowoltaicznych	1

Lp.	Kierunki szkoleń	Liczba Uczestników
	– Operator – programista obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1
	– Urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne – Uprawnienia G3 Gazowe	1
	– Kucharz z zasadami żywienia dzieci i młodzieży w placówkach oświaty	1
	– Przedsiębiorczość wraz z modułem księgowości firmy	2
	Razem	62

Do dnia 31 grudnia 2019r. szkolenia ukończyło 56 osób, 3 osoby przerwały szkolenie (2 osoby z własnej winy), 3 osoby kontynuowały szkolenie w roku 2020 (do dnia 15 stycznia 2020r.). Po zakończonym szkoleniu podjęły pracę 42 osoby, w tym 35 w formie samozatrudnienia.

5.5. Realizacja zadań w ramach środków PFRON

Uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 27 marca 2019r. w sprawie określania zadań, na które przeznaczają się środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki na organizację prac interwencyjnych **w kwocie 11.400,00 zł.**

W dniu 15 kwietnia 2019r. Urząd ogłosił nabór wniosków o organizację miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych. Pomimo ciągłego informowania pracodawców o możliwości otrzymania wsparcia i trwającym naborze wniosków do Powiatowego Urzędu Pracy nie wpłynął żaden wniosek o organizację tej formy wsparcia.

W związku z powyższym niewykorzystane środki z PFRON w wysokości 11.400 zł uchwałą Rady Powiatu Pszczyńskiego z dnia 27 listopada 2019r. przeznaczono na realizację zadań przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.

5.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy adresowany jest do pracodawców, wspomaga przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących, aby nie utraciły pracy z powodu nieadekwatnych kompetencji do wymagań dynamicznie rozwijającego się rynku pracy.

W roku 2019r. pozyskano kwotę 1.100,0 tys. zł środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym kwotę 650,0 tys. zł z podstawowego limitu środków oraz kwotę 450,0 tys. zł ze środków rezerwy KFS.

Zgodnie z ustalonymi przez **Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej** priorytetami w roku 2019 roku podstawowe środki KFS przeznaczone mogły być na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodów, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Dodatkowo **Rada Rynku Pracy** zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Finansowaniu w ramach środków KFS podlegają:

- kursy,
- studia podyplomowe,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może otrzymać środki w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Składany przez Pracodawcę wniosek musiał mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów. Wniosek, który nie wpisywał się w żaden z priorytetów był rozpatrywany pozytywnie jedynie w sytuacji, gdy po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety pozostały w dyspozycji środki KFS.

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie środki KFS przeznaczył na finansowanie następujących działań:

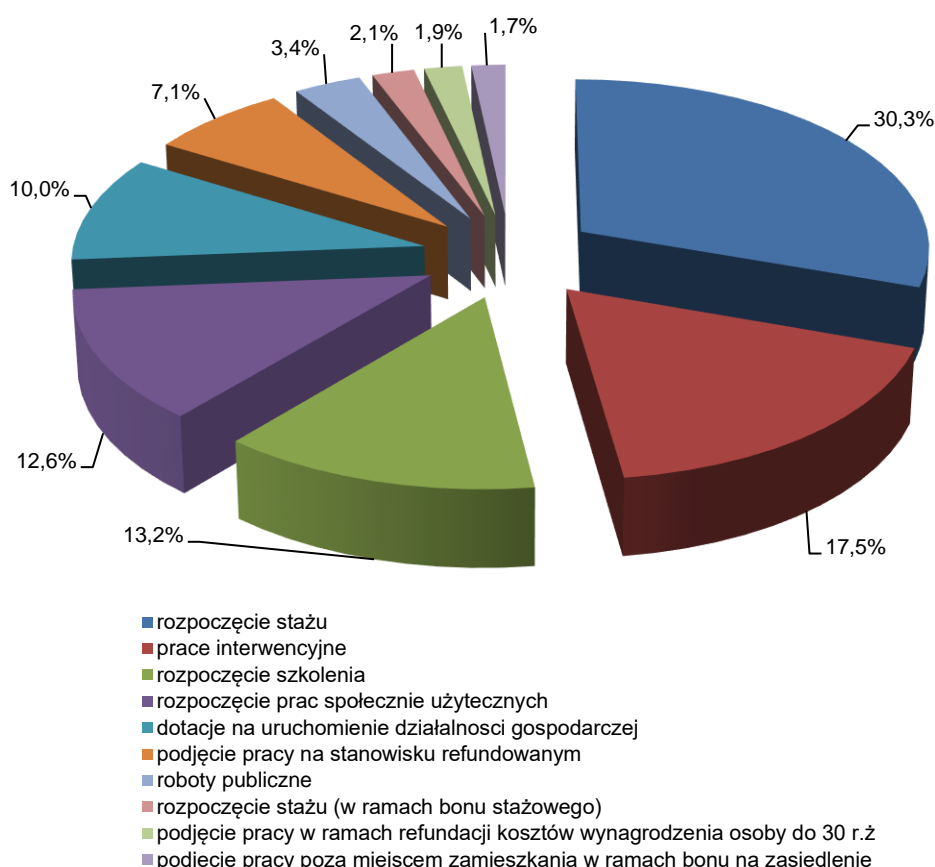
- | | |
|--|-----------------|
| – kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy | 1.075,5 tys. zł |
| – promocja KFS | 10,1 tys. zł |
| – konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS | 4,6 tys. zł |

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w roku 2019 zawarł **180 umów/porozumień** z pracodawcami. W ramach zawartych umów/porozumień zostały przeszkolone **833 osoby** (z tego 62 pracodawców i 771 pracowników).

**ATYWNE FORMY
PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
– REALIZACJA**

6.1. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

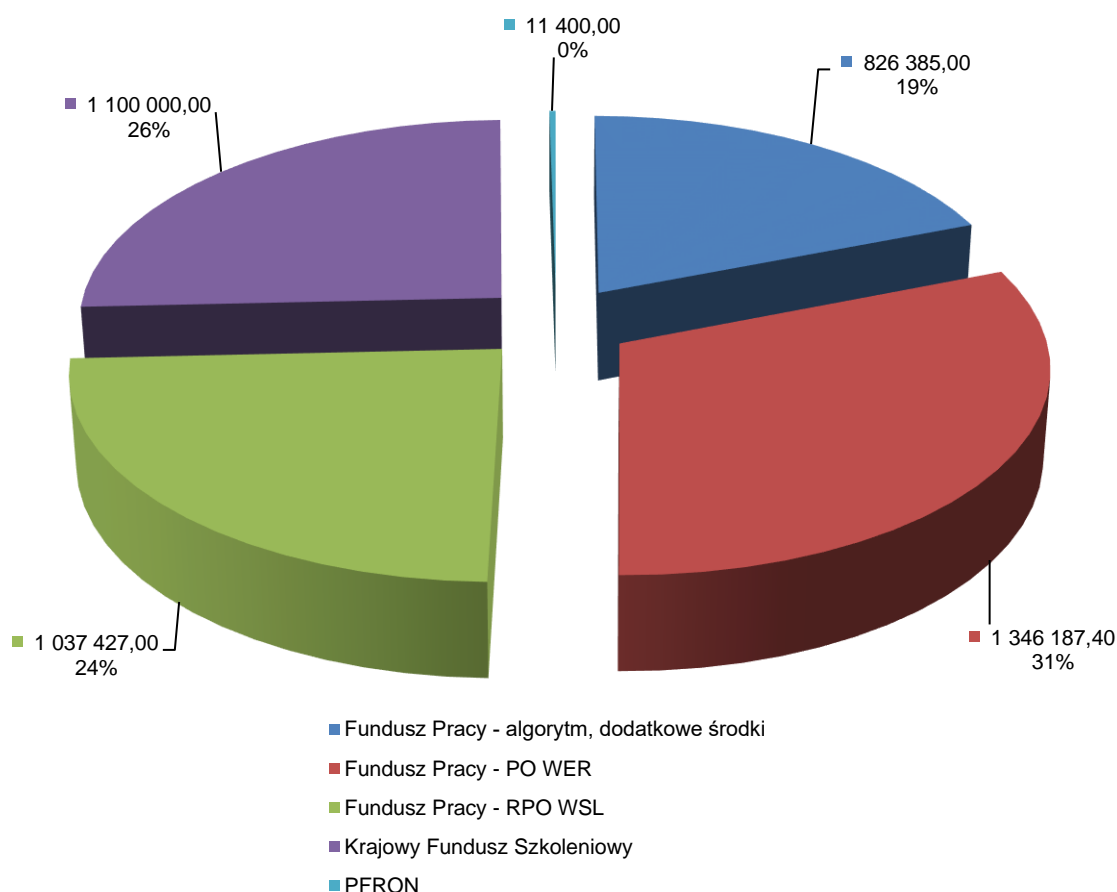
W ramach umów realizowanych w roku 2019 – 468 bezrobotnych skorzystało ze wsparcia w ramach form subsydiowanych, w tym łącznie 30,3% zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawcy oraz 2,1% podjęło staż w ramach bonu stażowego, co umożliwiło im zdobycie doświadczenia zawodowego; 1,9% podjęło pracę w ramach refundacji kosztów wynagrodzenia osób do 30 roku życia (utrzymanie stanowiska pracy); 13,2% uzupełniło swoje kwalifikacje lub uzyskało nowe na szkoleniach zawodowych; 12,6% to podopieczni pomocy społecznej skierowani do odbywania prac społecznie użytecznych na rzecz gminy; 10% uruchomiło własną działalność gospodarczą; 17,5% skierowano do prac interwencyjnych a 7,1% podjęło pracę na stanowisku utworzonym w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy; 3,4% zostało skierowanych do pracy w ramach robót publicznych, a pozostałe 1,7% podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.



Wykres 14. Bezrobotni, którzy skorzystali z form subsydiowanych w ramach umów realizowanych w roku 2019

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz wsparcie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczono blisko 4.321.399,40 zł. Ponad 19% tej kwoty to środki Funduszu Pracy przyznane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach algorytmu oraz dodatkowych programów na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy, 55% stanowią środki FP przeznaczone na realizację programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, 0,3% to środki w Państwowym Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – pozostałą zaś kwotę (25,5%) stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy.



Wykres 15. Środki przyznane na realizację aktywnych form i KFS w roku 2019
Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

6.2. Grupy docelowe aktywnych form

Z dniem 14 czerwca 2019 r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która zakłada rezygnację z procedury profilowania osób bezrobotnych.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy może zastosować wobec każdej osoby bezrobotnej dowolne formy pomocy przewidziane w ustawie.

FUNDUSZ PRACY - rozliczenie

7. Gospodarowanie Funduszem Pracy

Fundusz Pracy jest funduszem celowym, z którego korzystają zarówno bezrobotni jak i pracodawcy. Powstaje ze składek pracodawców oraz innych jednostek organizacyjnych. Środki Funduszu Pracy przeznaczone są na realizację przez samorząd powiatu programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym m.in. na realizację w roku 2019 zadań współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO).

Do końca grudnia 2019r. łączne wydatki FP kształtowały się następująco:	w tys. zł
– zasiłki dla bezrobotnych	2.119,6
– dodatki aktywizacyjne	127,5
– składki na ubezpieczenia społeczne	575,0
– stypendia za okres szkolenia	39,9
– Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.090,3
– stypendia za okres stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	982,8
– refundacje z tytułu zatrudnienia w ramach :	
– robót publicznych	181,5
– prac interwencyjnych	341,1
– prac społecznie użytecznych	74,9
– koszty szkoleń bezrobotnych	89,9
– koszty badań bezrobotnych	0,5
– koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	3,2
– dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej	867,2
– doposażenie stanowisk pracy	441,6
– opłaty pocztowe i bankowe związane z obsługą bezrobotnych	65,9
– koszty systemu informatycznego	125,5
– koszty organizacji partnerstwa lokalnego	2,2
– wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	0,0
– przygotowanie zawodowe dorosłych	0,0
– bon na zasiedlenie	30,0
– koszty elementów specyficznych programu specjalnego	0,0
– opieka nad dzieckiem, osobą zależną	0,0
– szkolenie Powiatowej Rady Zatrudnienia	0,0
– koszt poradnictwa zawodowego (zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy)	0,0
– studia podyplomowe	0,0
– <u>inne wydatki Funduszu Pracy</u>	<u>75,3</u>

wydatki Funduszu Pracy

ogółem:	7.233,9
w tym w ramach :	
PO WER	1.242,0
RPO	987,8
FP – algorytm, rezerwa	5.004,1

Obok wydatków Funduszu Pracy odprowadzono składkę na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku **w wysokości 814.404,70 zł** – finansowaną ze środków budżetu Państwa w ramach dotacji celowej.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA URZĘDU

8.1. Pośrednictwo pracy

Urząd Pracy w roku 2019 kontynuował współpracę z lokalnymi gazetami, takimi jak „Gazeta Pszczyńska”, „Głos Pszczyński”, „Echo” gdzie zamieszczane są oferty pracy trudne do realizacji. Wszystkie oferty pracy udostępniane są w Centralnej Bazy Ofert Pracy, która powstała w ramach portalu Publicznych Służb Zatrudnienia (oferty.praca.gov.pl).

Ponadto do tutejszego Urzędu napływają informacje o wolnych miejscach pracy z innych powiatowych urzędów pracy, przesyłane celem upowszechnienia na tablicach ogłoszeń.

W Urzędzie zainstalowany jest system do wizualizacji ofert pracy, składający się z *monitora* prezentującego oferty pracy oraz *infokiosku*, który dodatkowo umożliwia wydruk ofert pracy realizowanych przez Urząd.

W roku 2019 kontynuowano zapoczątkowane w roku 2017 rozwiązanie w zakresie przekazywania informacji osobom zarejestrowanym o wolnych miejscach pracy, polegające na cyklicznym (raz na 2 tygodnie) mailowym powiadamianiu osób bezrobotnych o aktualnych ofertach pracy.

8.2. Wizyta studyjna w mieście partnerskim Anhalt – Bitterfeld

W styczniu 2019r. delegacja m. in. z Powiatowego Urzędu Pracy miała możliwość wyjazdu do Niemiec, aby zapoznać się ze specyfiką pracy tamtejszego Job Center. Wyjazd był organizowany w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność kadry niezawodowej edukacji dorosłych” pt. „Trudny człowiek-czyli jaki? Mniej czy bardziej efektywny w życiu rodzinnym i zawodowym”. Plan wyjazdu obejmował wizyty studyjne w różnych instytucjach zajmujących się problematyką pracy z trudnym klientem.

Pierwszego dnia delegacja miała możliwość uczestnictwa w największych targach edukacyjnych „Chance 2019”, dedykowanym zarówno studentom i absolwentom, jak i osobom poszukującym pracy oraz przedsiębiorcom.

Kolejne dni pobytu zaplanowane zostały pod kątem poznania instytucji zajmujących się reintegracją osób poszukujących pracy. I tak w Urzędzie Pracy Anhalt-Bitterfeld – głównym biurze Job Center – delegacja zapoznała się z ich funkcjonowaniem, organizacją, podstawowymi usługami opiekuńczymi.

Podczas wizyty u partnera lokalnego realizującego projekt praktyk zawodowych, delegacja całą poznaną „teorię” funkcjonowania Job Center miała okazję poznać w praktyce. To tam osoby uczestniczące w wyjeździe naocznie mogły się przekonać, jak ważną rolę w kształceniu osób młodych pełnią praktyki, które realizowane są by pomóc młodym ludziom wejść na rynek pracy.

Nieocenione okazały się warsztaty i możliwość pracy w grupach, podczas których wywiązywały się bardzo ciekawe dyskusje na temat specyfiki pracy z „trudnym człowiekiem”,

a w szczególności w zakresie zagadnień takich jak: zwalczania długotrwałego bezrobocia, zwalczania bezrobocia wśród młodzieży, wsparcia dla pracodawców, świadczeń socjalnych. Udział w tym projekcie dał osobom w nim uczestniczącym nie tylko możliwość poszerzenia posiadanego doświadczenia, czy też zdobycie nowej wiedzy, poznania kultury i obyczajów innego kraju. Pozwolił przede wszystkim poznać specyfikę działania Jobcenter i ich metod stosowanych w pracy z „trudnymi ludźmi”. Udział w projekcie był niesamowitą okazją do wymiany spostrzeżeń, doświadczeń, a także dał możliwość do przemyśleń pod względem praktycznego zastosowania poszczególnych rozwiązań w codziennej pracy z klientami. Projekt przyczynił się również do nawiązania trwałej współpracy pomiędzy PUP Pszczyna a Jobcenter w Anhalt-Bitterfeld w zakresie aktywizacji osób młodych oraz opracowania polityki senioralnej.

8.3. 100-lecie Publicznych Służb Zatrudnienia

Dzień 27 stycznia był okazją do świętowania 100-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. Dokładnie w tym samym dniu 100 lat temu Naczelnik Państwa Marszałek Józef Piłsudski dekretem "o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami" powołał do życia urzędy pracy.

Z tej okazji w uznaniu za rzetelną pracę na rzecz promocji zatrudnienia Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Elżbieta Rafalska wyróżniła dyplomem Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie. Jednocześnie Starosta Pszczyński Barbara Bandoła wraz z przewodniczącym Rady Powiatu Pszczyńskiego Pawłem Sadzą wystosowali list gratulacyjny za trud włożony w pomnażanie wartości i potencjału rynku pracy w powiecie pszczyńskim. W dowód uznania każdy z pracowników urzędu otrzymał imienny dyplom podpisany przez Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Pana Stanisława Szweda.

8.4. Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego

Kilkudziesięciu właścicieli firm wzięło udział w kolejnym Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego, które odbyło się w marcu bieżącego roku.

Forum Przedsiębiorców jest okazją do uzupełnienia potrzebnej wiedzy związanej ze zmieniającymi się przepisami, a także skonsultowania ważnych zagadnień z kluczowymi partnerami rynku pracy. W ramach spotkania odbył się cykl wykładów m.in. z zakresu nowych przepisów dotyczących przechowywania akt pracowniczych, nowelizacji przepisów podatkowych, możliwości wchodzenia na rynki zagraniczne czy warunków wjazdu i pobytu cudzoziemców na terenie naszego kraju.

Wiadomości przekazywali specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Izby Skarbowej w Pszczynie, Funduszu Górnośląskiego w Katowicach oraz Straży Granicznej w Bielsku-Białej. Forum Przedsiębiorców Powiatu Pszczyńskiego zostało zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie, pod patronatem starosty, Barbary Bandoły.

8.5. Pilotażowy projekt pn. *Planowanie karier edukacyjnych i zawodowych – Trafny Wybór – Powiat Pszczyński.*

W dniu 07 marca 2019r. z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, w obecności Pana Wicestarosty – Damiana Cieszewskiego zostało podpisane Porozumienie z deklaracją współpracy na rzecz wparcia szkół w realizacji poradnictwa zawodowego dla uczniów poprzez wspieranie uczniów metodami aktywnymi w dokonywaniu wyboru kierunku dalszego kształcenia, zawodu i planowaniu kariery zawodowej. Deklarację podpisały szkoły działające na terenie powiatu pszczyńskiego, w tym również te, które nie podlegają pod Powiat.

W realizację projektu zaangażowani byli:

- Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie,
- Powiatowy Zespół Szkół nr 1 im. Generała Józefa Bema w Pszczynie,
- Powiatowy Zespół Szkół nr 2 im. Karola Miarki w Pszczynie,
- Zespół Szkół nr 3 Specjalnych im. Janusza Korczaka w Pszczynie,
- Liceum Ogólnokształcące im. prof. Zbigniewa Religi w Gilowicach,
- Zespół Szkół Ogólnokształcących w Pszczynie,
- Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Woli.

Działania kierowane były do uczniów szkół ponadgimnazjalnych wchodzących na rynek pracy. Jest to grupa osób, która nie jest ukierunkowana pod względem wykonywanych w przyszłości zawodów, nie posiada wiedzy na temat zapotrzebowania na rynku pracy oraz nie jest świadoma posiadanych własnych predyspozycji zawodowych. Wychodząc naprzeciw tym problemom postanowiono wykorzystać potencjał PUP Pszczyna w kontaktach z lokalnymi przedsiębiorstwami, aby umożliwić pilotażowej grupie młodzieży kontakt z realnym środowiskiem pracy. W ramach tego programu uczniowie I i II klas odbyli kilkudniowe praktyki zawodowe u konkretnych pracodawców, zgodnie z wybranym przez siebie zawodem. Aby trafnie dopasować miejsce odbywania praktyk i pracodawcę uczniowie wypełniali ankietę rekrutacyjną do programu. Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie analizował wypełnione ankiety pod względem potencjalnych pracodawców, podejmował kontakt z pracodawcami nie tylko z powiatu pszczyńskiego, ale również z całego województwa śląskiego. Zachęcał do współpracy, do podpisania umów partnerskich między szkołą a rodzicami ucznia. Z kolei do zadań ucznia należało nawiązanie kontaktu ze wskazanym pracodawcą, ustalenie regulaminu praktyk, zawarcie umowy z pracodawcą i dostarczenie jej do szkoły. Był to już pierwszy etap wejścia osób młodych na rynek pracy.

Uczestnikami projektu było 77 uczniów. To, co w tym miejscu należy podkreślić, to fakt, że był to projekt pilotażowy. Pierwotnie program zakładał, że każda ze szkół wskaże po 5 uczniów zakwalifikowanych do projektu. Kiedy pozostali uczniowie dowiedzieli się o takiej inicjatywie również prosili szkoły o możliwość wzięcia udziału w projekcie.

Wśród najczęściej wybieranych zawodów pojawiły się m.in.: ekonomista, nauczyciel przedszkola, prawnik, kosmetyczka, kucharz, weterynarz, fotograf. Uczniowie mieli okazję wykorzystać w praktyce nabytą wiedzę teoretyczną, jak również poznać specyfikę pracy w danym zawodzie. W większości firm praktykanci pomagali w codziennych zajęciach innym pracownikom, brali udział w realizacji różnych projektów, dzięki czemu mieli okazję zdobyć pierwsze doświadczenie zawodowe.

Co zyskali uczestnicy projektu? Udział w projekcie dał im możliwość lepszego poznania samych siebie, swoich mocnych i słabych stron, zweryfikowania wybrania ścieżki kształcenia lub rozpoczęcia aktywności zawodowej w danym zawodzie. Uczniowie mieli okazję zobaczyć, jak firmy organizują swoją pracę i w ten sposób przenieść pozyskane doświadczenie do swoich przyszłych miejsc pracy. Osoby biorące udział w projekcie nabyły umiejętność świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej.

Możliwość wymiany doświadczeń zainspirowała tutejszy Urząd do podejmowania nowych wyzwań. Z całą pewnością nawiązane kontakty zaowocują dalszą współpracą przy kolejnych edycjach projektu.

8.6. Gala „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej”

„Klejnot Ziemi Pszczyńskiej” to odznaczenie przyznawane, by promować aktywność zawodową i społeczną kobiet. Laureatki to wyjątkowe kobiety, które poprzez swoją codzienną pracę inspirują i mogą być wzorem do naśladowania dla innych. W roku 2019 odznaczenia zostały wręczone po raz siódmy. Uroczysta gala odbyła się w sali lustrzanej Muzeum Zamkowego w Pszczynie. Wzorem lat poprzednich odznaczeniem była broszka, wzorowana na maneli - bransolety z przełomu XVI i XVII wieku, klejnotu rodu Promnitzów, przedstawiającej dwie splecione dłonie, a pomiędzy nimi serce będące wyrazem zwierzenia siebie drugiemu człowiekowi. Odznaczenie przyznawane jest przez Kapitułę powołaną przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy, w składzie: starosta pszczyński – Barbara Bandała (przewodnicząca kapituły), przewodniczący Rady Powiatu Pszczyńskiego – Paweł Sadza, wicestarosta pszczyński – Damian Cieszewski, członek honorowy kapituły – Agata Tucka-Marek, prezes Lokalnej Grupy Działania „Ziemia Pszczyńska” – Renata Dyrda oraz dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie, Bernadeta Sojka-Jany.

Odznaczenie „Klejnot Ziemi Pszczyńskiej” jest przyznawane za szczególne osiągnięcia kobietom wyjątkowym, które poprzez swoją codzienną pracę inspirują i mogą być wzorem do naśladowania dla innych kobiet. Jest również formą podziękowania za podejmowanie aktywnych działań, promujących postawy przedsiębiorcze i społeczne, których dokonania zachęcają do działania i potrafią motywować innych. W roku 2019 spośród zgłoszonych 20 nominacji Kapituła przyznała odznaczenie:

w kategorii: Kobieta Społeczna – Pani Ewie Kołodziejczyk
w kategorii: Kobieta Obyczajów i Tradycji – Pani Dorocie Gąsior

w kategorii: Kobieta Sztuki i Kultury – Pani Barbarze Brodzie-Malon
w kategorii: Kobieta Biznesu – Pani Magdalenie Grabowskiej-Romanko
w kategorii: Kobieta Ziemi Pszczyńskiej – Pani Łucji Prządce.

Galę w Muzeum Zamkowym w Pszczynie uświetniły występy: uczniów Ogniska Muzycznego w Pszczynie, zespołu Offbeat Trio, działającego przy Powiatowym Ognisku Pracy Pozaszkolnej w Pszczynie oraz recital Ludmiły Małeckiej, której akompaniował Artur Grudziński. Gala przebiegała pod hasłem „Kobiety Kobietom” - uczestnicy gali mogli wesprzeć zbiórkę na protezę dla młodej mieszkanki powiatu pszczyńskiego, Kingi Nowak, która początkiem roku podczas pracy straciła rękę.

Po raz pierwszy podczas tej wyjątkowej gali został wręczony Żubr Starosty Pszczyńskiego. Wyjątkowej kobiecie - Mirosławie Gruszczak z Rudołtowic, która przyjęła pod swój dach dwie nieznane sobie, ranne w wypadku kobiety z Ukrainy, a którymi opiekowała się przez ponad pięć miesięcy. Zapewniła im wszelką opiekę – wzięła na siebie obowiązek i odpowiedzialność za ich leczenie. Jej postawa zainspirowała i otworzyła serca innych ludzi, którzy też pospieszyli z bezinteresowną pomocą, pomagali w dowożeniu chorych do lekarza, na rehabilitację, na badania, przekazywali pieniądze potrzebne na leki. Dzięki odwadze pani Mirosławy ruszyła lawina dobra.

8.7. Primus in agendo

W środę 22 maja w katowickim Międzynarodowym Centrum Kongresowym odbyła się konferencja „Zmiana pokoleniowa – zarządzanie wiekiem na rynku pracy”. Wydarzenie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach było elementem obchodów 100- lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. Jubileusz stał się okazją do wręczenia odznaczeń dla tych, którzy swoim zaangażowaniem szczególnie przysłużyli się rynkowi pracy.

Odznakę „Primus in agendo” (Pierwszy w działaniu) z rąk Stanisława Szweda – Sekretarza Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odebrała między innymi Pani Bernadeta Sojka-Jany Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie.

Zgodnie z uzasadnieniem do wyróżnienia: „Odznaka jest zaszczytnym, honorowym wyróżnieniem, przyznawanym osobom fizycznym, organizacjom oraz instytucjom, za szczególne działania lub zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej albo rodziny, które swymi działaniami przyczyniły się do osiągnięć i rozwoju spraw należących do zakresu merytorycznej działalności ministra właściwego do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego i rodziny. Jest ona wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy wyróżnionego, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.”

8.8. Targi Pracy

Dnia 15 czerwca 2019r. (po raz pierwszy w sobotę) w hali sportowej Powiatowego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Pszczynie odbyły się **VII Targi Edukacji, Pracy i Kariery** zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie pod patronatem honorowym Starosty Pszczyńskiego.

Zeszłoroczne Targi odbywały się pod hasłem: „Różnorodność pokoleniowa na rynku pracy”. Wydarzenie to stwarzało doskonałą okazję dla studentów, absolwentów szkół średnich, wyższych i zawodowych, bezrobotnych i zatrudnionych by w jednym miejscu porozmawiać z wieloma pracodawcami. Targi były również szansą dla pracodawców by mogli zaprezentować swoją firmę i pozyskać nowych pracowników. W ubiegłym roku organizując Targi szczególny nacisk stawialiśmy na włączenie do rynku pracy zarówno ludzi młodych jak i seniorów.

W Targach Pracy uczestniczyło 34 wystawców. Osoby odwiedzające Targi mogły zapoznać się z informacjami o wolnych miejscach pracy oraz złożyć swoje CV. Wszyscy wystawcy mieli do zaproponowania około 900 wolnych miejsc pracy, w tym prace sezonowe przy zbiorach, prace produkcyjne, prace w gastronomii, prace w charakterze opiekunek/opiekunów, a także wiele innych.

Pracowników poszukiwały zarówno firmy z terenu powiatu pszczyńskiego jak również Tychów czy przedstawiciele czeskiego pracodawcy poszukującego osób do pracy w górnictwie. Przedstawiciele Punktów Pośrednictwa Pracy OHP z Rybnika, Radlina, Wodzisławia Śląskiego, Młodzieżowego Biura Pracy w Bielsku – Białej prezentowali oferty pracy dla młodzieży. Informację o wolnych miejscach pracy prezentowali także pracownicy ościennych Urzędów Pracy z Tychów i Oświęcimia. Nie brakowało ofert pracy będących w dyspozycji licznej gronie agencji zatrudnienia. Agencje zatrudnienia poszukiwały kandydatów do pracy zarówno w kraju jak i zagranicą. Głównie poszukiwano pracowników sezonowych przy zbiorach, opiekunów osób starszych, operatorów maszyn, pracowników produkcyjnych, magazynierów, operatorów wózków widłowych, ślusarzy, spawaczy. Osoby odwiedzające Targi mogły skorzystać z porad i konsultacji przedstawicieli takich instytucji jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Placówka Straży Granicznej w Bielsku – Białej.

Swoją ofertę edukacyjną zaprezentowały trzy szkoły ponadgimnazjalne z powiatu pszczyńskiego oraz jedna uczelnia wyższa i jedna szkoła dla dorosłych.

W trakcie trwania Targów można było wziąć udział w spotkaniu informacyjnym na temat możliwości uzyskania dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

VII Targi Edukacji, Pracy i Kariery odwiedziło około 200 osób.

8.9. Wizyta gości z powiatu Anhalt – Bitterfeld

W czerwcu 2019r. mieliśmy przyjemność gościć osoby z powiatu Anhalt – Bitterfeld. Pracownicy Job Center przyjechali do Pszczyny z rewizytą, która była pokłosiem naszej wizyty u nich w styczniu 2019r. Bardzo zainteresował ich temat polityki naszego rynku pracy, a także sposób aktywizowania osób młodych. Podczas intensywnych 2 -dniowych warsztatów tematycznych udało się wspólnie wypracować model pracy, który będzie dalej wdrażany. Nasi niemieccy partnerzy uczestniczyli również w konferencji podsumowującej pobyt delegacji w Anhalt – Bitterfeld w ramach projektu: „Ponadnarodowa mobilność kadry niezawodowej edukacji dorosłych” pt. „Trudny człowiek-czyli jaki? Mniej czy bardziej efektywny w życiu rodzinnym i zawodowym”, który był finansowany ze środków europejskich – Erasmus+ Mobilność Kadry Edukacji Dorosłych.

8.10. Punkt Doradczy ds. Zatrudniania Cudzoziemców

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom i potrzebom naszych klientów, 23 września 2019r. wicestarosta powiatu pszczyńskiego Damian Cieszewski dokonał oficjalnego powołania „Punktu Doradczego ds. Zatrudnienia Cudzoziemców” w powiecie pszczyńskim. Jest to jeden z pierwszych takich punktów na Śląsku. Pracodawcy planujący zatrudnić u siebie cudzoziemca, jak również sami cudzoziemcy, chcący osiedlić się na terenie naszego powiatu uzyskają tutaj kompleksową informację.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie uzyskał również deklaracje współpracy w tym zakresie ze strony wszystkich Gmin naszego powiatu, jak również Urzędu Skarbowego w Pszczynie czy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Pszczynie.

Punkt Doradczy działa w ramach Referatu Obsługi Cudzoziemców i EURES, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie w godzinach pracy Urzędu.

W ramach Punktu z konsultacji skorzystało 21 osób. Ponadto informacje nt. „jak zatrudnić cudzoziemca” są na bieżąco udzielane każdemu podmiotowi współpracującemu z tutejszym Urzędem Pracy w zakresie wpisywania oświadczeń do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

8.11. Umowa współpracy z Urzędem pracy powiatu Anhalt-Bitterfeld

Dzięki podpisanej 17 października 2019r. umowie, urzędy pracy z obu powiatów będą współpracować przy kształtowaniu regionalnej polityki rynku pracy, realizować wspólne projekty, skierowane głównie do osób młodych oraz osób starszych, długotrwale bezrobotnych czy przeprowadzać warsztaty tematyczne. Umowę podpisali starosta pszczyński – Barbara Bandoła, starosta powiatu Anhalt Bitterfeld – Uwe Schulze, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie – Bernadeta Sojka-Jany oraz Volker Krüger – dyrektor Jobcenter KomBA-

ABI, jednostki zajmującej się rynkiem pracy oraz pomocą socjalną w powiecie Anhalt-Bitterfeld.

Obie instytucje zobowiązały się do promocji i realizacji zadań związanych z polityką senioralną oraz do opracowania wspólnego projektu skierowanego m.in. do młodzieży od 18. do 25. roku życia. Kilkadziesiąt młodych osób - uczących się i bezrobotnych - weźmie udział w wymianie, podczas której realizowane będą staże zawodowe. Uczestnicy otrzymają także wsparcie psychologiczne, a ważnym celem tego projektu będzie to, by uczestnicy znaleźli w sobie motywację do działania. Projekt będzie realizowany w roku 2020.

To kolejne wspólne działanie obu instytucji. Na przełomie 2018 i 2019 roku realizowany był projekt finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO WER ERASMUS+, polegający na wzmocnieniu kompetencji pszczyńskich i niemieckich instytucji w zakresie zwalczania długotrwałego bezrobocia, zwalczania bezrobocia wśród młodzieży oraz wsparcia dla pracodawców.

8.12. Powiatowy Tydzień Kariery

Aby zwiększyć jakość i dostępność usług poradnictwa zawodowego, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie powołał w 2013 roku Powiatową Synergię Rozwoju Zawodowego. Skupia ona już 34 jednostki oświaty, rynku pracy, podmioty gospodarcze oraz organizacje non-profit z terenu powiatu pszczyńskiego.

Działania Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego zmierzają ku realizacji następujących celów:

- wprowadzenie i utrwalenie metod współpracy, wymiany idei, doświadczeń, informacji pomiędzy doradcami zatrudnionymi w różnych instytucjach,
- zwiększenie jakości i dostępności usług doradczych,
- prowadzenie wspólnych projektów,
- tworzenie i wydawanie materiałów informacyjnych,
- szkolenia wewnętrzne,
- popularyzacja wiedzy o usługach doradcy zawodowego w społeczności naszego regionu.

W ramach podpisanej deklaracji współpracy, zakładającej wspieranie wszelkich przedsięwzięć służących skutecznemu działaniu na rzecz zatrudnienia poprzez wykorzystanie lokalnych zasobów poradnictwa zawodowego, celem każdej placówki/instytucji jest realizacja różnego rodzaju przedsięwzięć, wpisujących się w obchody realizowanego co roku tygodnia kariery.

Połączenie sił w realizacji wspólnego przedsięwzięcia zaowocowało w 2019 roku organizacją około **77 inicjatyw**, a w tym m.in:

- warsztaty z doradcami zawodowymi i psychologami,
- wizyty studyjne uczniów w zakładach pracy,

- spotkania z przedstawicielami zawodów,
- projekcje filmów szkoleniowych,
- konkursy plastyczne, konkursy kulinarne,
- przygotowanie gazetek i plakatów z zakresu poradnictwa zawodowego, spotkania z ekspertami rynku pracy i lokalnymi pracodawcami.

W ramach obchodów Powiatowego Tygodnia Kariery 2019, Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził **7 grupowych informacji zawodowych**, skierowanych do uczniów szkół podstawowych i ponadpodstawowych nt.

- „**Urząd Pracy i jego rola na rynku pracy**”,
- „**Poznaj siebie - czynniki trafnego wyboru zawodu**”,
- „**Lokalny rynek pracy - aktualne trendy**”,
- „**Planuję - decyduję. Planowanie własnej kariery zawodowej.**”,

Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził również **1 grupową informację zawodową**, skierowaną do osób zainteresowanych uzyskaniem wsparcia pod kątem uruchomienia własnej działalności gospodarczej. W spotkaniu wzięły udział **2 osoby**.

„Młodzi z pasją - w drodze po sukces” - pod takim tytułem odbyła się **konferencja podsumowująca** Powiatowy Tydzień Kariery 2019. Podczas konferencji odbyły się dwa panele dyskusyjne. W pierwszym panelistami byli uczniowie szkół średnich powiatu pszczyńskiego, którzy opowiadali o swoich doświadczeniach związanych z udziałem w naszym pilotażowym projekcie pn. „Trafny wybór - powiat pszczyński”. Dzięki tej relacji wiemy, że udział w tygodniowych praktykach w zakładach pracy ma ogromne znaczenie i sens dla młodych ludzi.

W drugiej części konferencji do dyskusji o pracy wykonywanej z pasją i powołaniem zaproszono znamienitych gości: Panią Klaudię Rokselę - twórczynię doskonale znanej i popularnej marki „GRYFNIE”, Panią Agatę Dominik - popularną doradczynię wizerunku oraz Personał Shopper, a także Pana Przemysława Pełkę - czołowego komentatora sportowego. Całość świetnie poprowadził Pan Paweł Przybyła. Konferencja zakończyła się quizem dla młodzieży, poprowadzonym przez Panią Klaudię Rokselę z ciekawymi nagrodami firmy „GRYFNIE” ufundowanymi przez sponsorów z terenu powiatu pszczyńskiego.

Na podstawie raportów członków Powiatowej Synergii Rozwoju Zawodowego dot. realizacji przedsięwzięć w ramach Powiatowego Tygodnia Kariery 2019 oraz list obecności grupowych informacji zawodowych oszacowano orientacyjną liczbę bezpośrednich odbiorców – **3.000 osób**.

8.13. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - seminarium konsultacyjno - doradcze

Obecna sytuacja na rynku pracy wymaga inwestycji w kadry. Wiemy jak ważni są dobrze przygotowani i kompetentni pracownicy. Dlatego wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców w grudniu 2019 zorganizowano seminarium konsultacyjno-doradcze pn. „Nowoczesne kadry w biznesie w oparciu o Krajowy Fundusz Szkoleniowy”. Program obejmował wykład pt. „Wykształcony pracownik to konkurencyjna firma, czyli dlaczego warto inwestować w ludzi” oraz „Employer branding – czyli budowanie wizerunku dobrego pracodawcy”. Seminarium zostało przeprowadzone przez Panią Aleksandrę Ziemińską – Buczyńską oraz Panią Ewę Gadomską. W seminarium wzięły udział **23 osoby** (18 pracodawców).

8.14. KFS – działania PUP wyróżnione

Dnia 29 stycznia 2020r. w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej odbyła się ogólnopolska konferencja „Urząd pracy w nowoczesnej gospodarce” z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. W uroczystości udział wzięli: Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – Stanisław Szwed oraz Podsekretarz Stanu – Alina Nowak. W trakcie konferencji miało miejsce uroczyste wręczenie nagród i wyróżnień Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej powiatowym urzędów pracy. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie – jako jedyne w województwie śląskim – zostały wyróżnione w kategorii „Sprawność wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego”.

8.15. Barometr zawodów – badanie

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie w 2019r. po raz piąty brał udział w realizacji badania „Barometr zawodów”. Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metoda badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii. "Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje indywidualnie dla każdego powiatu w Polsce i opiera się na opinii ekspertów. Badanie odbyło się w siedzibie tutejszego Urzędu Pracy poprzez zorganizowanie spotkania panelu ekspertów (zgodnie z metodologią badania w skład panelu ekspertów wchodzi kluczewi pracownicy Urzędu Pracy). Do udziału w panelu zaproszeni zostali również przedstawiciele: Ochotniczego Hufca Pracy, Cechu Rzemiosł Różnych, Centrum Kształcenia Ustawicznego oraz Regionalnego Ośrodka Wspierania Ekonomii Społecznej 2.0.

Uczestnicy panelu oceniali, jak w nadchodzącym roku będzie zmieniać się zapotrzebowanie na pracowników w poszczególnych zawodach, oceniają kolejno zawody z klasyfikacji barometrowej, dopasowując zawód do jednej z pięciu kategorii: duża nadwyżka poszukujących pracy, nadwyżka poszukujących pracy, równowaga popytu i podaży, deficyt poszukujących pracy, duży deficyt poszukujących pracy. Przy ocenie zawodów uczestnicy

panelu wykorzystują swoją indywidualną wiedzę i doświadczenie nabyte w pracy dodatkowo można posiłkować się danymi ze sprawozdawczości udostępnionej podczas panelu. Uczestnicy oceniają tylko te zawody, które występują na danym powiatowym rynku pracy. Po przeprowadzeniu panelu tworzony zostaje „Barometr zawodów” – plakat informujący o zawodach nadwyżkowych, zrównoważonych i deficytowych na terenie powiatu. Wyniki badania udostępnione zostały w dedykowanym serwisie internetowym <http://barometrzwodow.pl>

8.16. Spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych

W dniach 9 kwietnia 2019r., 12 kwietnia 2019r., 5 września 2019r. oraz 12 września 2019r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy odbyły się **spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych dotyczące przyznawania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej**. Podczas spotkań omówiono obowiązujący regulamin, wzory dokumentów oraz zasady przyznawania dotacji na podjęcie działalności gospodarczej. W spotkaniach uczestniczyły łącznie **73 osoby**.

8.17. Spotkania rekrutacyjne

Dnia 25 marca 2019r. w siedzibie Urzędu Pracy odbyło się spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielami Gminnego Zakładu Gospodarki Komunalnej w Gilowicach. Pracodawca zgłosił zapotrzebowanie na elektryków oraz pracowników fizycznych. W spotkaniu wzięło udział 8 osób zainteresowanych podjęciem pracy.

Dnia 10 kwietnia 2019r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie odbyło się spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielkami Fundacji Kobiety w Rozwoju poszukujących osób do pracy w charakterze kelnera/ki – baristy/ki. Ostatecznie w spotkaniu uczestniczyły 4 osoby.

Dnia 26 kwietnia 2019r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie odbyło się spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielką Agencji Ochrony Osób i Mienia „Garda” Sp. z o.o., który poszukiwał osób posiadających orzeczoną stopień niepełnosprawności do pracy w charakterze pracownika ochrony w Goczałkowicach – Zdrój. Ostatecznie w spotkaniu uczestniczyło 8 osób.

Dnia 16 maja 2019r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie odbyło się spotkanie rekrutacyjne z przedstawieniem pracodawcy DINO Polska S.A., który poszukiwał osób do pracy w nowo budowanym markecie Dino w Kobiórze. Pracodawca poszukiwał osób do pracy w charakterze kasjera – sprzedawcy. W spotkaniu uczestniczyły 3 osoby.

Dnia 4 lipca 2019r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie odbyło się spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielkami Fundacji Kobiety w Rozwoju poszukujących osób do pracy w charakterze kelnera/ki – baristy/ki. Ostatecznie w spotkaniu uczestniczyły 3 osoby.

Dnia 26 lipca 2019r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie po raz kolejny odbyło się spotkanie rekrutacyjne z przedstawicielkami Fundacji Kobiety w Rozwoju poszukujących

osób do pracy w charakterze kelnera/ki – baristy/ki. Ostatecznie w spotkaniu uczestniczyły 3 osoby. Pracodawca informował, że tak częsta potrzeba organizacji spotkań rekrutacyjnych wynika przede wszystkim z bardzo dużej rotacji wśród pracowników. Praca w gastronomii wymaga od kandydatów dyspozycyjności i gotowości do pracy w weekendy co często jest przyczyną szybkiej rezygnacji kandydatów z pracy.

Wszystkie spotkania miały charakter otwarty i mogły w nich uczestniczyć zarówno osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Urzędzie jak również osoby nie figurujące w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

8.18. Umowy Partnerstwa Lokalnego

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie od kilku lat ściśle współpracuje z Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach przy realizacji przedsięwzięć na rzecz przedsiębiorców powiatu pszczyńskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie wraz z kilkoma innymi urzędami pracy brał udział w charakterze wystawcy w trzydniowych Targach Biznes Expo, które odbywają się w październiku w ramach Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw organizowanego przez Regionalną Izbę Gospodarczą. Należy zaznaczyć, że urzędy pracy województwa śląskiego mają jedno wspólne stoisko wystawiennicze, a Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie trzeci raz z rzędu pełnił funkcję koordynatora i odpowiadał za organizację stoiska.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie kontynuował współpracę z Izbą Rzemieślniczą oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości w Katowicach. Zakres współpracy w ramach Partnerstwa obejmuje;

- inicjowanie przedsięwzięć oraz projektów na rzecz rozwoju edukacji zawodowej regionalnego rynku pracy, przedsiębiorczości oraz rozwoju zasobów ludzkich,
- inicjowanie zmian o charakterze prawnym,
- organizację spotkań, konferencji i imprez o charakterze targowo-wystawienniczym,
- wymianę informacji i doświadczeń w zakresie edukacji zawodowej, rozwoju rynku pracy i zasobów ludzkich oraz przedsiębiorczości,
- promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących promocji edukacji zawodowej i rozwojowi rynku pracy,
- aktywna promocję działań na forum regionalnym, ogólnopolskim i międzynarodowym,
- promowanie współpracy różnych instytucji i organizacji w rozwiązywaniu problemów bezrobocia, rozwoju przedsiębiorczości oraz zasobów ludzkich,
- podejmowanie wszelkich innych działań zmierzających do przeciwdziałania bezrobociu, promocji zatrudnienia i lokalnego rozwoju gospodarczego.

8.19. Porozumienie o współpracy partnerskiej w ramach „Rekomendacji dla aktywizacji osób młodych w województwie śląskim”

Porozumienie o współpracy partnerskiej w ramach „Rekomendacji dla aktywizacji osób młodych w województwie śląskim” zawarte zostało w dniu 06 czerwca 2018. Celem Partnerstwa jest wypracowanie, wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań (rekomendacji) wspierających wzrost efektywności działań instytucji rynku pracy skierowanych do osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie śląskim. Organizację pracy Partnerstwa prowadzi Fundacja Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

8.20. Tytuł Lidera aktywizacji osób młodych 2019

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie został uhonorowany tytułem „Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2019” w ogólnopolskim konkursie za najlepsze praktyki instytucji rynku pracy – za pilotażowy projekt pn. „Planowanie karier edukacyjnych i zawodowych – Trafny Wybór- Powiat Pszczyński”.

Lider Aktywizacji Osób Młodych to projekt realizowany przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM cyklicznie od 2017 roku. Jego celem jest promowanie niestandardowych, oryginalnych rozwiązań wspierających aktywizację osób młodych, które są realizowane przez instytucje rynku pracy.

Uroczyste wręczenie statuetek oraz dyplomów odbyło się w Warszawie w dniu 16 października 2019r., a nagrodę w imieniu Dyrektora Bernadety Sojki-Jany odebrała Joanna Biesek – Kierownik Referatu Usług Rynku Pracy.

8.21. Odznaka Honorowa za Zasługi dla Województwa

Odznaka nadawana jest za wybitne zasługi osobom oraz instytucjom wyróżniającym się w działalności na terenie województwa śląskiego.

Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie otrzymał „Złotą Odznakę Honorową za Zasługi dla Województwa Śląskiego” a Dyrektora Bernadeta Sojka-Jany została odznaczona „Srebrną Odznaką Honorową za Zasługi dla Województwa Śląskiego”.

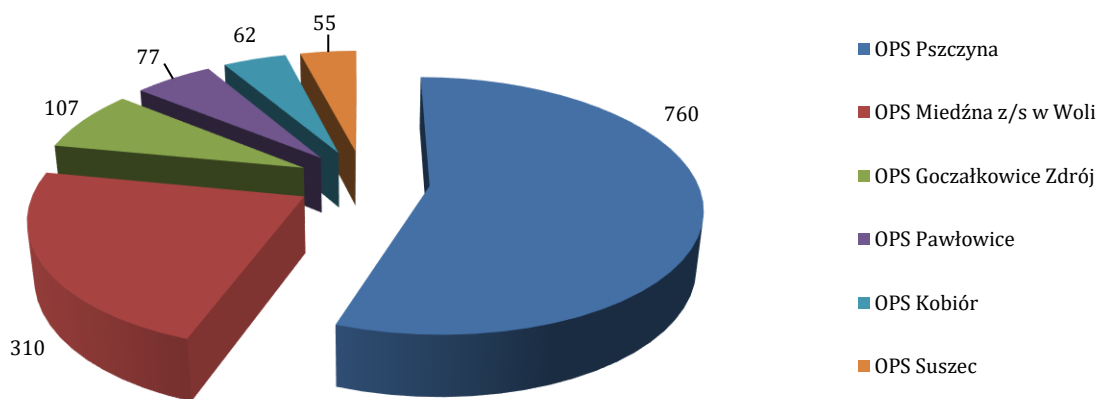
Odznaczenia zostały wręczone podczas sesji Rady Powiatu Pszczyńskiego przez: Beatę Białowąs – członka Zarządu Województwa Śląskiego oraz Alinę Nowak – przewodniczącą konwentu dyrektorów powiatowych urzędów pracy województwa śląskiego i radną sejmiku.

8.22. SEPI – Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Od listopada 2012r. na terenie powiatu funkcjonuje Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna – SEPI. Dzięki niej bezrobotni nie muszą dostarczać do OPS zaświadczeń dot. aktualnego statusu w Urzędzie – korespondencja w tym zakresie odbywa się w formie

elektronicznej pomiędzy Urzędem a Ośrodkiem. Działania mają na celu poprawę efektywności koordynowanych zadań realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia, jednostki organizacyjne pomocy społecznej i jednostki organizacyjne obsługujące świadczenia rodzinne.

W roku 2019 z wykorzystaniem SEPI – Urząd wydał 1.371 zaświadczeń na potrzeby Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu pszczyńskiego.



Wykres 16. Liczba wydanych zaświadczeń w systemie SEPI – w roku 2019.

Źródło: opracowanie własne PUP Pszczyna

8.23. Ewidencja Świadczeń

Do zadań Referatu Ewidencji i Świadczeń należy:

- udzielanie Klientom informacji i wyjaśnień dotyczących przepisów prawnych z zakresu zadań Powiatowego Urzędu Pracy oraz podstawowych praw i obowiązków osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- udostępnianie klientom Powiatowego Urzędu Pracy informacji w formie broszur, ulotek, biuletynów, itp.;
- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie i aktualizacja rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- prowadzenie postępowań oraz wydawanie decyzji administracyjnych o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

- odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a.
- przyjmowanie i rozpatrywanie wniosków klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia.
- wykonywanie zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- rozpatrywanie odwołań od decyzji administracyjnych, w tym przygotowanie dokumentacji celem przekazania do organu II instancji.
- prowadzenie spraw związanych ze wznowieniem postępowania administracyjnego, uchYLENIEM, zmianą decyzji, zgodnie z przepisami kodeksu postępowania administracyjnego.
- prowadzenie rejestru wniosków o udostępnienie danych osobowych.
- realizacja świadczeń przysługujących rolnikom zwalnianym z pracy.
- współpraca z innymi komórkami Powiatowego Urzędu Pracy w Pszczynie oraz instytucjami zewnętrznymi w celu należytej obsługi klientów Powiatowego Urzędu Pracy.
- prowadzenie archiwum akt osobowych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W roku 2019 w Referacie:

- rozpatrzono **2.147** wniosków o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna;
- rozpatrzono **64** wnioski o dokonanie rejestracji jako osoba poszukująca pracy;
- wydano **273** zaświadczenia;
- rozpatrzono **1.371** spraw w SEPI (1.318 pozytywnie, 53 negatywnie);
- udzielono **950** odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych;
- rozpatrzono **183** wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego;
- wydano ogółem **6.063** decyzje administracyjne, w tym o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, kosztów szkolenia,
 - rozłożeniu na raty:
 - należności z tytułu zwrotu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,

- należności z tytułu zwrotu refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za skierowanych bezrobotnych,
 - odmowie umorzenia należności z tytułu przyznanych jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.
- wpłynęło **10** odwołań od decyzji administracyjnych, w tym:
 - **3** odwołania rozpatrzono w myśl art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego,
 - **7** odwołań wraz z aktami sprawy przesłano organowi odwoławczemu;
 - wznowiono z urzędu **65** postępowań w sprawach statusu osoby bezrobotnej/zasiłku dla bezrobotnych zakończonych decyzjami ostatecznymi;
 - zrealizowano **160** zadań w zakresie świadczeń dla bezrobotnych wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - współdziałało w **2** sprawach z organami kontroli i organami ścigania.

Pszczyna, dn. 28 lutego 2020r.

POZOSTAŁE DANE – tabele

Powiat Pszczyna

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	960	693	818	585
31 grudnia 1991r.	1.901	1.409	1.411	1.043
31 grudnia 1992r.	2.349	1.737	600	552
31 grudnia 1993r.	3.136	2.264	1200	865
31 grudnia 1994r.	2.717	2.007	1.301	983
31 grudnia 1995r.	2.009	1.640	967	775
31 grudnia 1996r.	1.409	1.215	406	367
31 grudnia 1997r.	1.268	1.092	195	183
31 grudnia 1998r.	1.670	1.256	207	116
31 grudnia 1999r.	3.183	2.139	487	280
31 grudnia 2000r.	3.964	2.505	505	259
31 grudnia 2001r.	5.012	2.958	565	264
31 grudnia 2002r.	5.783	3.163	651	213
31 grudnia 2003r.	5.774	3.308	399	189
31 grudnia 2004r.	5.348	3.198	404	189
31 grudnia 2005r.	5.063	3.100	487	224
31 grudnia 2006r.	3.761	2.578	370	184
31 grudnia 2007r.	2.762	2.028	274	151
31 grudnia 2008r.	1.564	1.131	211	150
31 grudnia 2009r.	2.492	1.556	430	233
31 grudnia 2010r.	2.699	1.560	549	300
31 grudnia 2011r.	2.997	1.878	547	350
31 grudnia 2012r.	3.339	2.031	591	343
31 grudnia 2013r.	3.321	1.873	482	261
31 grudnia 2014r.	2.599	1.558	399	251
31 grudnia 2015r.	2.268	1.366	359	229
31 grudnia 2016r.	1.989	1.206	368	258
31 grudnia 2017r.	1.581	1.002	285	206
31 grudnia 2018r.	1.400	870	232	163
31 grudnia 2019r.	1.189	742	244	169

Gmina Pszczyna

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	1.372	932	x	X
31 grudnia 1993r.	1.718	1.163	x	X
31 grudnia 1994r.	1.499	1.064	687	498
31 grudnia 1995r.	1.021	824	488	390
31 grudnia 1996r.	758	663	214	195
31 grudnia 1997r.	723	627	116	109
31 grudnia 1998r.	882	674	98	61
31 grudnia 1999r.	1.532	1.011	222	120
31 grudnia 2000r.	1.958	1.209	259	131
31 grudnia 2001r.	2.527	1.455	305	136
31 grudnia 2002r.	2.869	1.507	315	97
31 grudnia 2003r.	2.893	1.609	205	95
31 grudnia 2004r.	2.666	1.551	206	92
31 grudnia 2005r.	2.549	1.507	254	116
31 grudnia 2006r.	1.899	1.258	192	96
31 grudnia 2007r.	1.396	1.000	146	92
31 grudnia 2008r.	814	575	106	68
31 grudnia 2009r.	1.247	777	200	112
31 grudnia 2010r.	1.421	807	318	173
31 grudnia 2011r.	1.562	978	302	196
31 grudnia 2012r.	1.823	1.116	335	191
31 grudnia 2013r.	1.825	1.008	268	132
31 grudnia 2014r.	1.457	877	223	134
31 grudnia 2015r.	1.293	779	199	129
31 grudnia 2016r.	1.121	651	188	121
31 grudnia 2017r.	920	566	147	100
31 grudnia 2018r.	806	482	124	90
31 grudnia 2019r.	722	449	136	90

Gmina Goczałkowice Zdrój

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	136	102	x	x
31 grudnia 1993r.	186	129	x	x
31 grudnia 1994r.	175	119	86	59
31 grudnia 1995r.	135	109	68	54
31 grudnia 1996r.	102	83	27	20
31 grudnia 1997r.	85	74	13	12
31 grudnia 1998r.	104	80	8	3
31 grudnia 1999r.	178	126	27	14
31 grudnia 2000r.	244	149	34	13
31 grudnia 2001r.	272	151	28	14
31 grudnia 2002r.	337	180	48	21
31 grudnia 2003r.	311	175	23	11
31 grudnia 2004r.	285	154	22	9
31 grudnia 2005r.	290	167	31	17
31 grudnia 2006r.	215	139	26	11
31 grudnia 2007r.	149	103	11	2
31 grudnia 2008r.	86	56	11	6
31 grudnia 2009r.	135	83	32	15
31 grudnia 2010r.	155	80	29	16
31 grudnia 2011r.	163	91	33	23
31 grudnia 2012r.	166	80	27	13
31 grudnia 2013r.	166	92	36	24
31 grudnia 2014r.	122	57	13	7
31 grudnia 2015r.	116	52	19	10
31 grudnia 2016r.	89	44	22	17
31 grudnia 2017r.	88	52	15	13
31 grudnia 2018r.	88	52	10	6
31 grudnia 2019r.	57	31	7	4

Gmina Kobiór

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	x	x	x	x
31 grudnia 1993r.	x	x	x	x
31 grudnia 1994r.	x	x	x	x
31 grudnia 1995r.	x	x	x	x
31 grudnia 1996r.	x	x	x	x
31 grudnia 1997r.	x	x	x	x
31 grudnia 1998r.	x	x	x	x
31 grudnia 1999r.	107	71	13	7
31 grudnia 2000r.	169	108	30	19
31 grudnia 2001r.	221	135	24	14
31 grudnia 2002r.	327	165	65	16
31 grudnia 2003r.	279	153	17	5
31 grudnia 2004r.	274	156	34	17
31 grudnia 2005r.	248	139	23	11
31 grudnia 2006r.	169	108	22	12
31 grudnia 2007r.	126	87	12	4
31 grudnia 2008r.	69	43	9	6
31 grudnia 2009r.	104	50	25	11
31 grudnia 2010r.	114	48	23	9
31 grudnia 2011r.	129	69	25	14
31 grudnia 2012r.	154	77	37	19
31 grudnia 2013r.	151	81	23	12
31 grudnia 2014r.	127	60	23	13
31 grudnia 2015r.	105	52	17	13
31 grudnia 2016r.	91	47	14	10
31 grudnia 2017r.	66	35	14	10
31 grudnia 2018r.	66	31	13	7
31 grudnia 2019r.	55	23	18	12

Gmina Miedzna

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	x	x	x	x
31 grudnia 1991r.	x	x	x	x
31 grudnia 1992r.	296	257	x	x
31 grudnia 1993r.	509	411	x	x
31 grudnia 1994r.	427	341	188	153
31 grudnia 1995r.	347	286	158	125
31 grudnia 1996r.	232	205	54	53
31 grudnia 1997r.	212	183	33	30
31 grudnia 1998r.	280	221	38	22
31 grudnia 1999r.	587	409	105	65
31 grudnia 2000r.	702	460	67	41
31 grudnia 2001r.	856	526	94	54
31 grudnia 2002r.	899	532	83	28
31 grudnia 2003r.	976	586	80	40
31 grudnia 2004r.	853	523	61	32
31 grudnia 2005r.	837	542	65	31
31 grudnia 2006r.	600	438	54	28
31 grudnia 2007r.	408	323	53	30
31 grudnia 2008r.	243	182	32	25
31 grudnia 2009r.	398	265	76	45
31 grudnia 2010r.	435	271	85	44
31 grudnia 2011r.	473	297	86	53
31 grudnia 2012r.	496	316	84	52
31 grudnia 2013r.	488	296	66	41
31 grudnia 2014r.	316	189	50	32
31 grudnia 2015r.	259	155	47	30
31 grudnia 2016r.	234	150	54	38
31 grudnia 2017r.	201	140	42	32
31 grudnia 2018r.	198	142	34	24
31 grudnia 2019r.	143	96	26	16

Gmina Pawłowice

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	X	x	x	x
31 grudnia 1991r.	X	x	x	x
31 grudnia 1992r.	376	315	x	x
31 grudnia 1993r.	518	406	x	x
31 grudnia 1994r.	409	325	215	175
31 grudnia 1995r.	328	270	157	125
31 grudnia 1996r.	214	178	74	69
31 grudnia 1997r.	160	131	26	26
31 grudnia 1998r.	254	178	32	12
31 grudnia 1999r.	479	319	61	30
31 grudnia 2000r.	567	359	81	36
31 grudnia 2001r.	754	448	79	29
31 grudnia 2002r.	884	512	79	30
31 grudnia 2003r.	869	501	46	22
31 grudnia 2004r.	826	517	49	23
31 grudnia 2005r.	743	485	76	34
31 grudnia 2006r.	556	408	50	25
31 grudnia 2007r.	442	335	32	15
31 grudnia 2008r.	225	179	42	35
31 grudnia 2009r.	389	252	63	34
31 grudnia 2010r.	349	223	60	40
31 grudnia 2011r.	414	278	70	50
31 grudnia 2012r.	442	283	69	48
31 grudnia 2013r.	403	237	50	33
31 grudnia 2014r.	338	226	46	37
31 grudnia 2015r.	302	201	47	29
31 grudnia 2016r.	278	195	56	47
31 grudnia 2017r.	187	122	40	29
31 grudnia 2018r.	140	96	26	20
31 grudnia 2019r.	116	78	31	25

Gmina Suszec

Bezrobotni wg stanu na dzień	liczba bezrobotnych		z tego z prawem do zasiłku	
	Ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
31 grudnia 1990r.	X	x	x	X
31 grudnia 1991r.	X	x	x	X
31 grudnia 1992r.	169	131	x	X
31 grudnia 1993r.	205	155	x	X
31 grudnia 1994r.	207	158	125	98
31 grudnia 1995r.	178	151	96	81
31 grudnia 1996r.	103	86	37	30
31 grudnia 1997r.	88	77	7	6
31 grudnia 1998r.	150	103	31	18
31 grudnia 1999r.	300	203	59	44
31 grudnia 2000r.	324	220	34	19
31 grudnia 2001r.	382	243	35	17
31 grudnia 2002r.	467	267	61	21
31 grudnia 2003r.	446	284	28	16
31 grudnia 2004r.	444	297	32	16
31 grudnia 2005r.	396	260	38	15
31 grudnia 2006r.	322	227	26	12
31 grudnia 2007r.	241	180	20	8
31 grudnia 2008r.	127	96	11	10
31 grudnia 2009r.	219	129	34	16
31 grudnia 2010r.	225	131	34	18
31 grudnia 2011r.	256	165	31	14
31 grudnia 2012r.	258	159	39	20
31 grudnia 2013r.	288	159	39	19
31 grudnia 2014r.	239	149	44	28
31 grudnia 2015r.	193	127	30	18
31 grudnia 2016r.	176	119	34	25
31 grudnia 2017r.	119	87	27	22
31 grudnia 2018r.	102	67	25	16
31 grudnia 2019r.	96	65	26	22

Stan bezrobotnych w okresie od stycznia 2019r. do marca 2019r.

	Styczeń		Luty				Marzec				Styczeń		Luty				Marzec			
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety		
Powiat Pszczyna	248	126	170	86	1478	910	201	119	233	134	1446	895	175	94	313	179	1308	810		
Gmina Pszczyna	135	64	91	42	850	504	96	51	117	65	829	490	97	54	158	79	768	465		
Gmina Goczałkowice	14	4	12	8	90	48	14	5	20	10	84	43	10	2	17	8	77	37		
Gmina Kobiór	12	5	8	2	70	34	14	6	14	4	70	36	8	4	21	12	57	28		
Gmina Miedźna	35	23	28	17	205	148	33	23	31	24	207	147	23	14	49	35	181	126		
Gmina Pawłowice	32	21	18	12	154	105	28	22	26	15	156	112	18	11	41	27	133	96		
Gmina Suszec	20	9	13	5	109	71	16	12	25	16	100	67	19	9	27	18	92	58		

Stan bezrobotnych w okresie od kwietnia 2019r. do czerwca 2019r.

	Kwiecień					Maj					Czerwiec							
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
Powiat Pszczyna	183	98	233	129	1258	779	160	91	216	128	1202	742	160	88	221	110	1141	720
Gmina Pszczyna	91	49	129	71	730	443	96	50	116	67	710	426	83	46	128	60	665	412
Gmina Goczałkowice	16	5	13	6	80	36	6	4	20	7	66	33	6	3	13	6	59	30
Gmina Kobiór	5	1	10	5	52	24	9	8	10	7	51	25	16	7	11	5	56	27
Gmina Miedzna	29	21	33	19	177	128	18	8	29	19	166	117	15	8	20	11	161	114
Gmina Pawłowice	27	14	30	18	130	92	16	11	28	19	118	84	26	13	31	18	113	79
Gmina Suszec	15	8	18	10	89	56	15	10	13	9	91	57	14	11	18	10	87	58

Stan bezrobotnych w okresie od lipca 2019r. do września 2019r.

	Lipiec						Sierpień						Wrzesień					
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
Powiat Pszczyzna	185	112	173	100	1153	732	180	110	171	90	1162	752	234	155	254	177	1142	730
Gmina Pszczyzna	113	67	87	50	691	429	109	65	98	47	702	447	117	78	139	92	680	433
Gmina Goczałkowice	9	4	11	5	57	29	7	4	11	3	53	30	17	12	8	7	62	35
Gmina Kobiór	8	4	9	3	55	28	11	8	8	4	58	32	13	9	19	13	52	28
Gmina Miedźna	15	12	32	20	144	106	18	11	20	13	142	104	28	16	42	32	128	88
Gmina Pawłowice	22	13	21	15	114	77	21	14	21	15	114	76	33	22	29	20	118	78
Gmina Suszec	18	12	13	7	92	63	14	8	13	8	93	63	26	18	17	13	102	68

Stan bezrobotnych w okresie od października 2019r. do grudnia 2019r.

	Październik						Listopad						Grudzień					
	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety	zarejestrowani ogółem	w tym kobiety	wyłączeni ogółem	w tym kobiety	stan na koniec ogółem	w tym kobiety
Powiat Pszczyna	240	146	206	126	1176	750	222	130	200	114	1198	766	220	113	229	137	1189	742
Gmina Pszczyna	137	75	116	71	701	437	132	71	107	61	726	447	118	63	122	61	722	449
Gmina Goczałkowice	14	7	14	8	62	34	11	6	9	3	64	37	11	6	18	12	57	31
Gmina Kobiór	7	2	10	6	49	24	9	4	7	4	51	24	15	6	11	7	55	23
Gmina Miedzna	33	24	18	11	143	101	31	23	25	16	149	108	33	15	39	27	143	96
Gmina Pawłowice	31	24	25	16	124	86	25	16	35	21	114	81	24	14	22	17	116	78
Gmina Suszec	18	14	23	14	97	68	14	10	17	9	94	69	19	9	17	13	96	65

Bezrobotni w roku 2019 – PODSUMOWANIE

	Stan na dzień 31.12.2018r.		Zarejestrowani w roku 2019 [napływ]		Wyłączeni z ewidencji w roku 2019 [odpływ]		Stan na dzień 31.12.2019r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Powiat Pszczyna	1.400	870	2.408	1.382	2.619	1.510	1.189	742
Gmina Pszczyna	806	482	1.324	733	1.408	766	722	449
Gmina Goczałkowice	88	52	135	62	166	83	57	31
Gmina Kobiór	66	31	127	64	138	72	55	23
Gmina Miedźna	198	142	311	198	366	244	143	96
Gmina Pawłowice	140	96	303	195	327	213	116	78
Gmina Suszec	102	67	208	130	214	132	96	65

BAROMETR ZAWODÓW – prognozowane zapotrzebowanie na zawody dla powiatu pszczyńskiego na rok 2019

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Zawody deficytowe to te, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka.

Betoniarze i zbrojarze
Biologzy, biotechnolodzy, biochemicy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Fizjoterapeuci i masażyści
Geodeci i kartografowie
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kosmetyczki
Kucharze
Lakiernicy

Lekarze
Logopedzi i audiofonolodzy
Monterzy elektrycy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Sprzedawcy i kasjerzy
Ślusarze

Zawody zrównoważone to te, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się).

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych

Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu

Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej

Dekarze i blacharze budowlani
Dentyści
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży

Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego

Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Rolnicy i hodowcy
Rybacy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych

Sekretarki i asystenci
Socjologowie i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji

Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczkę i pokojowe
Szeffowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy

Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Zawody nadwyżkowe to te, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

**REALIZACJA W ROKU 2019 UMÓW W RAMACH AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU
– stan na dzień 31 grudnia 2019r.**

Nazwa gminy	Staże (ilość miejsc stażowych w umowach zawartych w 2019r. i przechodzących z 2018/2019) FP + EFS	Roboty publiczne (ilość osób w umowach / porozumieniach zawartych w 2019r. i przechodzących z 2018/2019)	Prace interwencyjne (ilość osób w umowach zawartych w 2019r. i przechodzących z 2018/2019) FP + EFS	Prace społecznie-użyteczne (ilość osób w zawartych porozumieniach w 2019r.) z refundacją i poza refundacją	Dotacje na uruchomienie własnej działalności gospodarczej (umowy zawarte w 2019r.) FP + EFS	Refundacja kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy (ilość osób w umowach zawartych w 2019r.) FP + EFS	Bon na zasiedlenie (umowy zawarte w 2019r.)	Ilość osób zaktywizowanych w gminach (na podstawie zawartych umów w 2019r. i przechodzących z 2018/2019) FP + EFS
Goczałkowice-Zdrój	-	1	8	5	4	-	1	19
Kobiór	2	1	-	5	-	-	-	8
Miedźna	11	2	4	13 (w tym 1 poza refundacją)	3	1	1	35
Pawłowice	11	2	11	10	5	4	-	43
Pszczyna	129	13	51	13	28	18	2	254
Suszec	11	1	6	3	3	1	1	26
inne	14	-	15	-	1	-	-	30
RAZEM	178	20	95	48 z refundacją i 1 poza refundacją	44	24	5	415

REALIZACJA PROGRAMÓW W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY W 2019 ROKU

ZADANIA		Liczba osób / stanowisk pracy	LIMIT	WYDATKI	Stopień realizacji
Program na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w ramach algorytmu					
1	Szkolenia	9	32 820,00 zł	32 774,20 zł	99,86%
2	Staże	34	119 710,00 zł	119 650,57 zł	99,95%
3	Bon na zasiedlenie	5	30 000,00 zł	30 000,00 zł	100,00%
4	Prace interwencyjne	54	172 840,00 zł	172 738,57 zł	99,94%
5	Roboty publiczne	16	114 185,00 zł	113 927,82 zł	99,77%
6	Prace społecznie użyteczne	57	75 100,00 zł	74 907,40 zł	99,74%
7	Badania lekarskie lub psychologiczne	5	910,00 zł	495,20 zł	54,42%
8	Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	4	77 620,00 zł	77 612,03 zł	99,99%
9	Program Regionalny	24	192 500,00 zł	192 498,47 zł	100,00%
OGÓŁEM		207	815 685,00 zł	814 604,26 zł	99,87%

ZADANIA	Liczba osób	LIMIT	WYDATKI	Stopień realizacji
---------	-------------	-------	---------	--------------------

Program Regionalny na 2019 rok adresowany do bezrobotnych kobiet, finansowany za środków Funduszu Pracy					
1	Stáže	9	62.899,00	62.898,80	99,99%
2	Prace interwencyjne	9	42.003,00	42.002,17	99,99%
3	Roboty publiczne	5	67.598,00	67.597,50	99,99%
4	Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	1	20.000,00	20.000,00	100%
OGÓŁEM		24	192.500,00	192.498,47	99,99%

Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa z dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej					
	Stáže	2	10 700,00 zł	8 586,51 zł	80,25%
OGÓŁEM		2	10 700,00 zł	8 586,51 zł	80,25%

ZADANIA		Liczba osób	LIMIT	WYDATKI	Stopień realizacji
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie pszczyńskim (IV)” - projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020					
1	Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej	19	394.100,00	374.672,34	95,07%
2	Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości	18	32.130,00	20.898,55	65,04%
3	Prace interwencyjne	21	77.610,00	55.403,35	71,39%
4	Bon stażowy	10	88.150,00	74.055,73	84,01%
5	Stáže	80	469.827,40	442.667,01	94,22%
5	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	13	248.100,00	247.994,79	99,96%
6	Szkolenia grupowe	13	36.270,00	26.320,74	72,57%
OGÓŁEM		156	1.346.187,40	1.242.012,51	92,26%
„Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pszczynie (IV)” – projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego 2014 – 2020					
1	Dotacja na uruchomienie działalności gospodarczej	21	418.200,00	414.874,54	99,20%
2	Szkolenia indywidualne	6	37.500,00	35.277,46	94,07%
3	Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości	15	33.000,00	17.712,70	53,67%
4	Prace interwencyjne	17	79.200,00	70.985,68	89,63%
5	Stypendium stażowe	44	277.727,00	275.306,96	99,13%
6	Wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy	10	191.800,00	173.625,59	90,52%
OGÓŁEM		98	1.037.472,00	987.782,93	95,21%

Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia – za rok 2019
PROGNOZOWANE dane Załącznika do sprawozdania MRPiPS-02

	Liczba osób, które zakończyły udział w danej formie aktywizacji	Liczba osób, które zostały zatrudnione*	Efektywność działań na dzień 28.02.2020r.
Staże	133	102	77%
Szkolenia	55	41	75%
Prace interwencyjne	69	62	90%
Roboty publiczne	19	11	58%
Prace społecznie użyteczne	47	11	23%
Studia podyplomowe	0	0	0%
Bon na zasiedlenie	7	7	100%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	27	27	100%
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	27	24	89%
Refundacja wynagrodzeń osób do 30 r.ż.	93	84	89%
Razem	477	369	77%

* osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji i podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni

Ostateczna efektywność będzie znana w miesiącu kwietniu 2020r.