

### **Kryteria kierowania przez Starostę Brzozowskiego bezrobotnych do odbycia stażu.**

1. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.
2. Przy zawieraniu umów o staż preferowani są pracodawcy, którzy:
  - a) zobowiążą się do zatrudnienia stażysty po zakończonym stażu pod rygorem zwrotu wypłaconych osobie bezrobotnej stypendiów stażowych wraz ze składkami na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe od wypłaconych stypendiów oraz kosztów badań lekarskich,
  - b) chcą przyjąć na staż osoby w wieku 50+ i osoby niepełnosprawne,
  - c) wywiązują się z umów zawartych z powiatowym urzędem pracy,
  - d) nie korzystali dotychczas z tej formy pomocy,
  - e) prowadzą działalność na terenie powiatu brzozowskiego,
  - f) po zakończeniu stażu zatrudnili bezrobotnego na podstawie umowy o pracę,
  - g) zatrudniają co najmniej jednego pracownika.
3. Osoby bezrobotne ubiegające się o ponowne skierowanie do odbycia stażu u pracodawcy nie kieruje się na to samo stanowisko pracy, na którym wcześniej odbywały staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub na stanowisko o takim samym lub podobnym programie stażu. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość ponownego skierowania na to samo stanowisko, jednakże u innego pracodawcy.
4. Do odbycia stażu nie będą kierowane osoby bezrobotne, które:
  - są współmałżonkiem, w sytuacji gdy Organizatorem stażu jest osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą,
  - posiadają czasowy adres zameldowania na terenie działania tutejszego Urzędu na okres krótszy niż okres odbywania stażu,
    - w okresie ostatnich 12 miesięcy bez uzasadnionej przyczyny przerwały udział w stażu finansowanym przez Urząd.
5. Osoby które odbywały staż w latach 2023-2024 mogą zostać skierowane na kolejny staż wyłącznie w sytuacji zdeklarowania przez Organizatora stażu dalszego zatrudnienia (po ukończonym stażu) na okres co najmniej 6 miesięcy.
6. Staże nie są organizowane u pracodawców będących w stanie likwidacji lub upadłości.
7. PUP może odmówić organizacji stażu u Organizatorów, którzy:
  - prowadzą handel obwoźny, obnośny lub działalność sezonową,
  - wnioskują o zorganizowanie stażu na stanowisku wymagającym odpowiedzialności materialnej za powierzony sprzęt, a w szczególności na stanowisku kierowca, operator sprzętu ciężkiego,
  - jako miejsce odbywania stażu wskazują wydzieloną część mieszkania prywatnego,
  - w okresie 365 dni przed złożeniem wniosku zostali skazani prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub są objęci postępowaniem w tej sprawie,

- w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku, przerwali realizację stażu z przyczyn dotyczących Organizatora,
  - nie wywiązali się z przyczyn nieuzasadnionych ze złożonych deklaracji zatrudnienia (Urząd może w okresie kolejnych 12 miesięcy odmówić udzielenia wsparcia ponownie na tę samą formę aktywizacji).
  - naruszali warunki zawartej umowy, w tym nie wywiązywali się z obowiązków Organizatora stażu wobec stażysty (np. nieprzestrzegali norm czasu pracy stażysty, odmawiali bez uzasadnienia udzielenia dni wolnych od pracy stażysty, nie zapewniali bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, w tym również nie zapewniali przeszkolenia stażysty w wymaganym umową terminie w zakresie BHP).
8. Przed zawarciem umowy na staż Powiatowy Urząd Pracy kieruje kandydata na podstawowe, niezbędne badania lekarskie określające brak przeciwwskazań zdrowotnych do odbywania stażu na określonym stanowisku pracy.
  9. W przypadku złożenia wniosku o zorganizowanie stażu w trakcie lub bezpośrednio po zakończeniu realizacji umowy w ww. zakresie, wniosek będzie mógł być pozytywnie rozpatrzony po udokumentowaniu przez Organizatora wywiązania się z deklaracji zatrudnienia złożonej w poprzednim wniosku.
  10. W roku 2025 r. osoby bezrobotne mogą być kierowane na staże trwające co najmniej 3 miesiące jednak nie dłużej niż 6 miesięcy.
  11. Nie jest możliwe wydłużanie okresu stażu, poza wskazany wyżej okres, za wyjątkiem sytuacji pozyskania dodatkowych środków na ten cel z Funduszu Pracy.
  12. Osoby odbywające staż mogą ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu na staż z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu zgodnie z warunkami i do wysokości określonej odrębnym regulaminem.
  13. Organizatorzy stażu, wobec których wymagane jest zatrudnienie osoby bezrobotnej, która odbywała u nich staż zobowiązani są zatrudnić stażystę w terminie do 7 dni od zakończenia stażu na okres minimum 3 miesięcy w wymiarze pełnego etatu na podstawie umowy o pracę i potwierdzić ten fakt przedłożeniem w PUP kopii zawartej umowy w terminie 7 dni licząc od dnia nawiązania stosunku pracy,
  14. W indywidualnych przypadkach dopuszcza się inne niż wskazane w pkt 13 formy zatrudnienia oraz wymiar czasu pracy.
  15. Wnioski o zorganizowanie stażu są rozpatrywane przez komisję ds. rozpatrywania wniosków, która przedkłada swoje propozycje Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Brzozowie.
  16. Niniejsze kryteria obowiązują od dnia **01.01.2025 r.**

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Brzozowie

*mgr Józef Kołodziej*