

Bon szkoleniowy

Urząd Pracy m. st. Warszawy Data modyfikacji: 05.01.2023

Zasady ogólne.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach bonu szkoleniowego do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, finansowane są koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe;
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych;
3. przejazdu na szkolenia w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin;
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia „Wniosku o przyznanie bonu szkoleniowego osobie bezrobotnej do 30 roku życia” osoba bezrobotna otrzymuje „Bon Szkoleniowy” wraz z „Informacją instytucji szkoleniowej”, „Umową w sprawie sfinansowania kosztów szkolenia w ramach bonu szkoleniowego” oraz „Wnioskiem o pokrycie kosztów niezbędnych badań, przejazdu na szkolenie, zakwaterowania”.

Osoba bezrobotna rozlicza się z przyznanego „Bonu Szkoleniowego” w terminie jego ważności.

Urząd Pracy m.st. Warszawy zawiera umowę z instytucją szkoleniową wybraną przez osobę bezrobotną do realizacji szkolenia w ramach bonu szkoleniowego.

Podstawy prawne:

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667)