**ZASADY UBIEGANIA SIĘ PRZEZ PRACODAWCĘ O REFUNDACJĘ KOSZTÓW PONIESIONYCH NA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE NALEŻNE OD PRACODAWCY
ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO PRZEZ URZĄD PRACY M.ST. WARSZAW BEZROBOTNEGO DO 30 ROKU ŻYCIA PODEJMUJĄCEGO ZATRUDNIENIE PO RAZ PIERWSZY W ŻYCIU**

Na podstawie art. 60c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.) Prezydent m.st. Warszawy - Urząd Pracy m.st. Warszawy zwany dalej „Urzędem” może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy, zwaną dalej „ refundacją” za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia i podejmuje zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

1. Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy przysługuje przez okres 12 miesięcy .
2. Refundacja przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
3. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania refundacji przez okres 6 miesięcy.
4. W przypadku rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania refundacji lub niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy przypadających po ustaniu refundacji pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
5. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres uzyskiwania refundacji oraz przez co najmniej 3 miesiące po upływie okresu refundacji pracodawca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty otrzymanych środków, o których mowa w ust. 4
w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
6. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 6 miesięcy , o którym mowa w ust. 3, na zwolnione stanowisko pracy zostaje skierowany inny bezrobotny.
7. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszej refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne, w terminie 30 dni
od dnia doręczenia wezwania Urzędu. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy pracodawca nie zwraca otrzymanych środków za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

**§ 1**

**Beneficjentem pomocy** może być pracodawca, zwany dalej **Wnioskodawcą**, który złoży wniosek
o refundację kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy
za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który nie ukończył 30 roku życia i podejmuje zatrudnienie po raz pierwszy w życiu, zwany dalej” wnioskiem”- zamierzający zatrudnić w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia. Urząd Pracy m.st. Warszawy może dokonać ww. refundacji składek za **skierowanego** **bezrobotnego** zarejestrowanego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy.

**§ 2**

**O refundację może się ubiegać Wnioskodawca, który spełnia łącznie następujące warunki:**

1. nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownikom i nie rozwiązał stosunku pracy
z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez Wnioskodawcę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia przyznania refundacji,
2. nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom,
3. nie zalega z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
4. nie zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
5. nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
6. nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks karny
(Dz. U. nr 88, poz. 553, z późn. zm.) lub ustawy z dnia 28 października 2002r.
o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (tekst jedn. 2012r. poz. 768 z późn. zm.).

**§ 3**

Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy przysługuje w kwocie określonej w umowie**, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. **Osoba skierowana do pracy** w ramach przedmiotowej refundacji, **musi posiadać status osoby bezrobotnej** w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy.

**§ 4**

Podstawą refundacji jest **umowa** zawarta pomiędzy Miastem st. Warszawa – Urzędem Pracy
m. st. Warszawy a Wnioskodawcą, zwana dalej „umową”. Umowa zawiera przede wszystkim:

1. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego na okres 12 miesięcy. Do okresu zatrudniania nie wlicza się: urlopów bezpłatnych, urlopów macierzyńskich, urlopów wychowawczych, świadczeń rehabilitacyjnych oraz długotrwałych zwolnień lekarskich,
2. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania refundacji i nieobniżania wymiaru czasu pracy przez okres 6 miesięcy.
3. Zobowiązanie Wnioskodawcy do przedstawienia uwierzytelnionych kopii umów o pracę zawartych z każdym zatrudnionym bezrobotnym w ramach przyznanej refundacji.
4. Przyznaną kwotę refundacji, nie wyższą jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
5. Tryb i termin dokonywania refundacji wraz z danymi niezbędnymi do dokonywania przelewu bankowego.
6. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszej refundacji w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku niewywiązania się z warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania refundacji.
7. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu 50% łącznej kwoty przyznanej refundacji w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu, w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania refundacji oraz przez co najmniej3 miesiące po upływie refundacji.
8. Zobowiązanie Wnioskodawcy do niezwłocznego zgłoszenia Urzędowi krajowej oferty pracy każdorazowo w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 6 miesięcy przypadających po ustaniu refundacji , w celu skierowania przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
9. Zobowiązanie Wnioskodawcy do pisemnego zawiadomienia Urzędu pracy o zmianach dotyczących przebiegu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych, w szczególności ustania zatrudnienia, zmian jego okresów i zmian wysokości wynagrodzenia za pracę.

**§ 5**

Refundacja kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy dokonywana jest przelewem na konto Wnioskodawcy. Podstawą wypłaty refundacji jest złożenie wniosku o refundację wraz z dokumentami potwierdzającymi wypłaty wynagrodzenia w danym miesiącu – np. lista płac.

**§ 6**

* + - 1. Wnioski należy składać wyłącznie w formie pisemnej, na obowiązującym w Urzędzie Pracy
			m.st. Warszawy druku.
			2. Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki, wszystkie dołączone kserokopie muszą być poświadczone za zgodność z oryginałem przez Wnioskodawcę.
			3. We wniosku dopuszczalne jest zwiększenie liczby wierszy do zamieszczenia wymaganych informacji, nie należy jednak zmieniać kolejności, treści oraz formy wniosku.
			4. Wniosek musi być wypełniony w sposób czytelny, opatrzony datą i podpisany w miejscach
			do tego wyznaczonych. Wymagane jest również parafowanie każdej strony wniosku.
			5. Wypełniony wniosek może byćprzesłany pocztą,dostarczony kurierem lub złożony osobiście
			w Kancelarii Urzędu Pracy m. st. Warszawy. Osoba dostarczająca wniosek otrzyma na żądanie dowód jego złożenia.
			6. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania refundacji. Przyznanie refundacji następuje
			w wyniku pozytywnej oceny wniosku oraz w zależności od środków finansowych będących
			w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy, przeznaczonych na ten cel.