**ZASADY UBIEGANIA SIĘ PRZEZ PRACODAWCĘ LUB PRZEDSIĘBIORCĘ**

**O DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE**

**SKIEROWANEGO PRZEZ URZĄD PRACY M.ST. WARSZAWY BEZROBOTNEGO,**

**KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Na podstawie art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r. poz. 1065, z późn. zm.) Prezydent m.st. Warszawy - Urząd Pracy m.st. Warszawy zwany dalej Urzędem może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

1. **Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:**
2. 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat

lub

1. 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**,   
   za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
3. **Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres**:
4. 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
5. 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
6. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa powyżej, oraz nieutrzymania zatrudnienia   
   w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni   
   od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
7. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po dofinansowaniu, pracodawca   
   lub przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 4, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
8. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy   
   o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, na zwolnione stanowisko pracy zostaje skierowany inny bezrobotny.

W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w ust. 6 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

**§ 1**

**Beneficjentem pomocy** może być przedsiębiorca lub pracodawca, prowadzący działalność gospodarczą, zwany dalej **Wnioskodawcą**, który złoży wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, zwany dalej wnioskiem - zamierzający zatrudnić w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Urząd Pracy m.st. Warszawy może dokonać ww. dofinansowania do wynagrodzenia **skierowanego** **bezrobotnego** zarejestrowanego w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy w przypadku gdy Urząd jest właściwy ze względu na siedzibę Wnioskodawcy   
lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

**§ 2**

**O dofinansowanie może się ubiegać Wnioskodawca, który spełnia łącznie następujące warunki:**

1. **prowadzi działalność gospodarczą, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 r.   
   o swobodzie działalności gospodarczej, przez okres** **co najmniej** **6 miesięcy** **przed dniem złożenia wniosku** - do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola i szkoły – prowadzenia działalności na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
2. **nie zmniejszał wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia** dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia przyznania dofinansowania,
3. nie zalega z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom,
4. nie zalega z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych,
5. nie zalega z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
6. nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
7. nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. - Kodeks karny lub ustawy z dnia 28 października 2002r. o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary (Dz. U. z 2016r. poz. 1541.).

**§ 3**

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie**, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy**, za każdego zatrudnionego bezrobotnego

**Osoba skierowana do pracy w ramach przedmiotowego dofinansowania**, **musi posiadać status osoby bezrobotnej** w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**§ 4**

**Podstawą dofinansowania jest** **umowa** zawarta pomiędzy Miastem st. Warszawa – Urzędem Pracy   
m. st. Warszawy a Wnioskodawcą, zwana dalej „umową”. **Umowa zawiera przede wszystkim**:

1. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego na okres:

* 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat

lub

* 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Do okresu zatrudniania nie wlicza się: urlopów bezpłatnych, urlopów macierzyńskich, urlopów wychowawczych, świadczeń rehabilitacyjnych oraz długotrwałych zwolnień lekarskich.

1. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, i nieobniżania wymiaru czasu pracy, odpowiednio przez okres:

* 6 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
* 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

1. Zobowiązanie Wnioskodawcy do przedstawienia uwierzytelnionych kopii umów o pracę zawartych   
   z każdym zatrudnionym bezrobotnym w ramach przyznanego dofinansowania.
2. Przyznaną kwotę dofinansowania, nie wyższą jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
3. Tryb i termin dokonywania dofinansowania wraz z danymi niezbędnymi do dokonywania przelewu bankowego.
4. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku niewywiązania   
   się z warunków, o których mowa w ust. 1 i 2, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia.
5. Zobowiązanie Wnioskodawcy do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 4, w terminie 30 dni   
   od dnia doręczenia wezwania Urzędu, w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu   
   po dofinansowaniu.
6. Zobowiązanie Wnioskodawcy do niezwłocznego zgłoszenia Urzędowi krajowej oferty pracy każdorazowo w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy   
   o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, w celu skierowania przez Urząd na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
7. Zobowiązanie Wnioskodawcy do pisemnego zawiadomienia Urzędu pracy o zmianach dotyczących przebiegu zatrudnienia skierowanych bezrobotnych, w szczególności ustania zatrudnienia, zmian jego okresów i zmian wysokości wynagrodzenia za pracę, w terminie 7 dni od dnia powstania ww.

**§ 5**

Dofinansowanie wynagrodzenia dokonywane jest przelewem na konto Wnioskodawcy. Podstawą wypłaty dofinansowania jest potwierdzenie przez pracodawcę wypłaty wynagrodzenia w danym miesiącu – np. lista płac.

**§ 6**

**Wskazane przez Wnioskodawcę miejsce pracy skierowanego bezrobotnego musi znajdować się na terenie miasta stołecznego Warszawy** **i okolic.**

**§ 7**

* + - 1. **Wnioski należy składać wyłącznie w formie pisemnej, na obowiązującym w Urzędzie Pracy m.st. Warszawy druku**.
      2. **Do wniosku dołącza się wymienione w nim załączniki, wszystkie dołączone kserokopie muszą   
         być poświadczone za zgodność z oryginałem przez Wnioskodawcę**.
      3. We wniosku dopuszczalne jest zwiększenie liczby wierszy do zamieszczenia wymaganych informacji,   
         nie należy jednak zmieniać kolejności, treści oraz formy wniosku.
      4. **Wniosek musi być wypełniony w sposób czytelny, opatrzony datą i podpisany w miejscach do tego wyznaczonych. Wymagane jest również parafowanie każdej strony wniosku**.
      5. Wypełniony wniosek może byćprzesłany pocztą,dostarczony kurierem lub złożony osobiście   
         w Kancelarii Urzędu Pracy m. st. Warszawy. Osoba dostarczająca wniosek otrzyma na żądanie dowód jego złożenia.
      6. Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania dofinansowania. Przyznanie dofinansowania następuje   
         w wyniku pozytywnej oceny wniosku oraz w zależności od środków finansowych będących w dyspozycji Urzędu Pracy m.st. Warszawy, przeznaczonych na ten cel.