



Gwarancje dla młodzieży

Działania Wojewódzkiego Urzędu
Pracy w Warszawie oraz
powiatowych urzędów pracy
w województwie mazowieckim
w roku 2017

„Gwarancje dla młodzieży” to postulat zapewnienia młodym ludziom do 29 roku życia, którzy nie posiadają zatrudnienia oraz nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu, dobrej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty pracy.

Zadania wojewódzkich urzędów pracy:

- a) współdziałają z powiatowymi urzędami pracy i partnerami rynku pracy na swoim terenie oraz z MRPiPS i MR w zakresie realizacji *Gwarancji dla młodzieży*,
- b) określają w partnerstwie zasady konkursów regionalnych w ramach PO WER,
- c) współpracują z Akademickimi Biurami Karier,
- d) wykorzystują system EURES dla skutecznej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*.

Zadania powiatowych urzędów pracy:

- a) współdziałają z wojewódzkimi urzędami pracy i partnerami rynku pracy na swoim terenie w zakresie realizacji *Gwarancji dla młodzieży*,
- b) realizują działania na rzecz aktywizacji zawodowej młodych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach *Gwarancji dla młodzieży*,
- c) wykorzystują system EURES dla skutecznej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*.

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach realizacji *Gwarancji dla młodzieży*

1. Podejście partnerskie

Na poziomie regionalnym, dla jak najpełniejszej realizacji *Gwarancji dla młodzieży*, WUP w Warszawie podjął w roku 2017 następujące formy współpracy:

- a) 23.05.2017 r. zawarliśmy porozumienie o współpracy z Uniwersytetem Technologiczno-Humanistycznym w Radomiu,
- b) 06.09.2017 r. zawarliśmy porozumienie o współpracy z Collegium Civitas w Warszawie.

2. Dotarcie do grup docelowych

Prowadzenie działań informacyjnych o *Gwarancjach dla młodzieży* różnymi kanałami:

- a) na bieżąco aktualizujemy podstronę na witrynie wupwarszawa.praca.gov.pl, poświęconą zagadnieniom związanym z programem Gwarancje dla młodzieży.

3. Działania wspierające integrację na rynku pracy

Wykonywaliśmy zadania mające wpływ na regionalny rynek pracy:

- a) zlecaliśmy podmiotom zewnętrznym działania aktywizacyjne, w tym dla osób młodych zakwalifikowanych jako „długotrwale bezrobotni”:
ZDA1 – okres realizacji 5.03.2015 – 5.12.2016, 1200 uczestników, w tym osoby w wieku do 25 r. ż. – 268
ZDA2 – okres realizacji 13.10.2016-4.08.2017, 1000 uczestników, w tym osoby w wieku do 25 r. ż. – 100
ZDA3 – okres realizacji 15.05.2017-6.03.2019, 650 uczestników, w tym osoby w wieku do 25 r. ż. – 65
- b) współpracowaliśmy z Akademickimi Biurami Karier w zakresie upowszechniania informacji zawodowych o zasięgu regionalnym,

- c) Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej świadczyły usług poradnictwa zawodowego,
- d) prowadziliśmy badania i analizy regionalnego rynku pracy.

4. Tryb konkursowy i pozakonkursowy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (dalej: PO WER) jest krajowym programem finansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Program w całości przeznaczony jest aktywizacji i wsparciu młodzieży. Dzięki projektom realizowanym w ramach PO WER osoby młode otrzymują ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu czterech miesięcy od momentu utraty pracy¹, zakończenia kształcenia formalnego lub innej formy aktywizacji. Wsparcie standardowe polegało na przeprowadzeniu diagnozy wiedzy, umiejętności oraz potencjału zawodowego i osobistego młodej osoby oraz zaplanowaniu form wsparcia odpowiednich do jej potrzeb. W ramach programu WUP w Warszawie ogłaszał:

- a) konkursy regionalne w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER
Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
- b) nabory wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Osi I Osoby młode na rynku pracy PO WER
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W latach 2014-2020 na działania związane z realizacją PO WER przeznaczona zostanie kwota w wysokości ponad 186 mln euro.

5. Międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES – wsparcie mobilności zawodowej młodzieży

Wykonywaliśmy zadania związane z międzynarodowym pośrednictwem pracy EURES:

- a) upowszechnianie ofert pracy z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii m. in. poprzez europejski portal mobilności zawodowej EURES,
- b) upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE/EOG oraz Szwajcarii przez absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej oraz ofert pracy i staży otrzymywanych od partnerów – doradców EURES z krajów UE/EOG oraz Szwajcarii,
- c) organizowanie spotkań informacyjnych „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”,
- d) uczestniczenie w krajowych i międzynarodowych targach i giełdach pracy oraz dniach informacyjnych,
- e) upowszechnianie usług sieci EURES z wykorzystaniem portali społecznościowych oraz narzędzi komunikacyjnych (np. SKYPE, Facebook, mejl, czat).

¹ W przypadku projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy okres 4 miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony jest od dnia rejestracji w urzędzie, a dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu.

Efekty podjętych działań ujęte są w tabelach na stronach 4-15.

Efekty działań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie w ramach programu Gwarancje dla młodzieży

Działania	Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników	
I. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój									
1.	Konkursy na szczeblu regionalnym	Wydział Wdrażania Projektów Konkursowych	instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych	objęcie młodych zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem	PO WER - EFS	84.156.924,60 (do końca 2023 r.)	NEETs 15-29 lata	4 508 (wartość docelowa do końca 2023 r.)
Działania podjęte w ramach GdM w 2017 r.									
<p>W 2017 r. kontynuowaliśmy realizację projektów, których umowy o dofinansowanie zostały podpisane w 2016 r. na podstawie wyników konkursu nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15. Przedmiotem konkursu były projekty mające na celu wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – służących indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej; – skierowanych do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji; – służących zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców; – służących wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES); – skierowanych do osób niepełnosprawnych. <p>Realizacja siedemnastu projektów zakończyła się w roku 2017, jednego projektu jest kontynuowana w roku 2018. Trzy umowy zostały rozwiązane z przyczyn leżących po stronie beneficjentów.</p> <p>19 kwietnia 2017 r. został zakończony konkurs nr POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16, ogłoszony w ramach Działania 1.2 <i>Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe</i> Poddziałanie 1.2.1 <i>Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</i> PO WER. Kwota środków przeznaczonych na dofinansowanie projektów w ramach konkursu wynosiła 20 mln zł. Podpisaliśmy 14 umów, przy czym w listopadzie 2017 jeden z beneficjentów umowę rozwiązał. Projekty mają na celu wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, wyłącznie osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:</p>									

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):
 - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,
 - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji (fakultatywne),
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców (obligatoryjne):
 - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
 - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych (fakultatywne),
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej geograficznej (fakultatywne).

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

W ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.24-14-001/15 zakontraktowaliśmy środki o wartości 19 260 230,09 zł. Rozwiązaliśmy 3 umowy o wartości dofinansowania 3 241 592,73 zł.

W ramach konkursu POWR.01.02.01-IP.24-14-001/16 zakontraktowaliśmy środki o wartości 17 765 410,78 zł.

Liczba uczestników objętych wsparciem

W 2017 roku wsparciem objęliśmy 288 osoby, w tym 132 kobiety i 156 mężczyzn.

Działania	Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników
I. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój								
2.	Nabory wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym	Wydział Wdrażania Projektów Pozakonkursowych	powiatowe urzędy pracy	zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	objęcie młodych zindywidualizowanym i kompleksowym wsparciem	PO WER - EFS 700.889.242,20 (do końca 2023 r.)	bezrobotni do 29 r. ż. zarejestrowani w PUP	68 319 (wartość docelowa do końca 2023 r.)
Działania podjęte w ramach GdM w 2017 r.								
<p>W 2017 roku ogłosiliśmy nabór wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych PUP, których realizacja obejmuje lata 2018-2019 oraz kontynuowaliśmy realizację dwuletnich projektów pozakonkursowych (lata 2016-2017) w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego PO WER 2014-2020.</p> <p>W ramach projektów pozakonkursowych PO WER ze środków Funduszu Pracy finansowane są usługi i instrumenty rynku pracy wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>								
Liczba uczestników objętych wsparciem								
Założona liczba osób do objęcia wsparciem w ramach projektów realizowanych w latach 2016-2017 – 18 643 osób, z czego w 2017 roku udział w projektach rozpoczęło 8 435 osób.								
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł								
<p>W 2017 roku kontynuowaliśmy realizację dwuletnich projektów pozakonkursowych, których łączna kwota wynosi 192 796 889,65 zł, z czego na 2017 rok kwota wynosi 92 803 057,00 zł.</p> <p>Do końca 2017 roku zweryfikowano 356 wniosków o płatność, z czego zaakceptowano 156. Łącznie w 2017 roku wydatkowaliśmy 87 271 787,70 zł (dane na podstawie złożonych wniosków o płatność za cztery kwartały 2017 roku).</p>								

Działania	Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników	
III. Inne działania wspierające									
1.	Współpraca z Akademickimi biurami Karier	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	ABK	współpraca w zakresie poradnictwa zawodowego, w tym upowszechnianie informacji zawodowych o zasięgu lokalnym	wspieranie młodych w wejściu na rynek pracy	budżet jst FP	x	studenci i absolwenci uczelni	x
Działania podjęte w ramach GdM w 2017 r.									
<p>Współpraca z akademickimi biurami karier koncentrowała się na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) współorganizacji lub uczestnictwie w targach pracy, targach edukacyjnych, dniach otwartych, 2) świadczeniu usług poradnictwa zawodowego dla studentów i absolwentów mazowieckich uczelni. <p>W odpowiedzi na zgłoszone zapotrzebowanie, często w ramach zawartych porozumień, prowadziliśmy spotkania informacyjne i warsztatowe oraz konsultacje indywidualne. Tematyka spotkań dostosowana była do potrzeb uczestników, dotyczyła głównie planowania kariery zawodowej, rozwoju osobistego, rynku pracy i poszukiwania pracy oraz zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej. Uczelniom przekazaliśmy także materiały informacyjno-promocyjne, przygotowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Centrum w Warszawie: <ul style="list-style-type: none"> - zorganizowaliśmy spotkanie dla pracowników biur karier, w którym uczestniczyli przedstawiciele uczelni warszawskich, tj. SGGW, UKSW, SGH i Politechniki Warszawskiej. Podczas spotkania zaprezentowaliśmy usługi doradcze, świadczone przez doradców zawodowych i doradców EURES, ukierunkowane na specjalistyczną pomoc w zakresie planowania kariery zawodowej, określiliśmy możliwości korzystania z ww. usług w siedzibie urzędu oraz na terenie uczelni; - prowadziliśmy spotkania informacyjne dla studentów Politechniki Warszawskiej z zakresu zakładania działalności gospodarczej oraz zajęcia warsztatowe w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości; - podczas targów pracy udzielaliśmy informacji zawodowych studentom i absolwentom SGGW, APS i in.; • Centrum w Ciechanowie: <ul style="list-style-type: none"> - wspólnie z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Ciechanowie zorganizowaliśmy V Akademickie Targi Pracy, pod hasłem „Niepełnosprawni też chcą pracować”, celem których było przełamywanie utartych schematów myślenia w sytuacji zatrudnienia osób z niepełnosprawnością; • Centrum w Ostrołęce: <ul style="list-style-type: none"> - prowadziliśmy dyżury doradców zawodowych w Wyższej Szkole Administracji Publicznej, podczas których udzielaliśmy informacji zawodowych i porad studentom tej uczelni; - WSAP uczestniczyła w organizowanych przez Filię WUP w Ostrołęce XI Młodzieżowych Targach Edukacji i Pracy oraz Targach Pracy i Przedsiębiorczości. • Centrum z Płocku: 									

- prowadziliśmy zajęcia warsztatowe dla studentów i absolwentów Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku oraz w Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Płocku nt. przedsiębiorczości, rozmowy kwalifikacyjnej, komunikacji interpersonalnej, obsługi klienta oraz zarządzania czasem i networkingu;
- promowaliśmy usługi Centrum podczas Dnia Otwartego Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku;
- studenci PWSZ pomagali w charakterze wolontariuszy oraz animatorów gier dla osób niepełnosprawnych podczas zorganizowanych przez Centrum Dni Integracji i Aktywności Osób Niepełnosprawnych;
- Centrum w Radomiu:
 - uczestniczyliśmy w XIV Ogólnopolskich Targach Szkół Wyższych, w Targach Pracy organizowanych przez Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu oraz Wyższą Szkołę Handlową w Radomiu;
- Centrum w Siedlcach:
 - współpracowaliśmy z Uniwersytetem Przyrodniczo-Humanistycznym w Siedlcach, współorganizując Międzywydziałowe Igrzyska Kariery dla studentów tej uczelni;
 - podczas XIII Międzynarodowej Konferencji Naukowej Management 2017 przeprowadziliśmy zajęcia dla studentów „Efektywne poszukiwanie pracy”;
 - dla studentów Collegium Mazovia w Innowacyjnej Szkole Wyższej w Siedlcach przeprowadziliśmy zajęcia „Porozmawiajmy o rynku pracy”.

Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przyjęły osoby studiujące poradnictwo zawodowe lub kierunki społeczne na praktyki studenckie: Centrum w Warszawie – 1 osobę, w Ostrołęce – 2 osoby. Ponadto w Centrach staż odbywały 3 osoby bezrobotne: w Ostrołęce –2 osoby, w Radomiu – 1 osoba.

Uczelnie, z którymi współpracowaliśmy

Warszawa: SGGW, Politechnika Warszawska, Uniwersytet Warszawski, UKSW, SGH, APS;

Ciechanów: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Ciechanowie;

Radom: Wyższa Szkoła Handlowa, Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego, Prywatna Wyższa Szkoła Ochrony Środowiska, Wyższa Szkoła Biznesu im. Bp. Jana Chrapka, Europejska Uczelnia Społeczno-Techniczna, Wyższa Inżynierska Szkoła Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy, Radomska Szkoła Wyższa;

Płock: Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa, Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica, Politechnika Warszawska Filia w Płocku;

Ostrołęka: Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Ostrołęce;

Siedlce: Uniwersytet Przyrodniczo-Humanistyczny w Siedlcach, Collegium Mazovia Innowacyjna Szkoła Wyższa w Siedlcach.

Liczba studentów i absolwentów objętych usługami

W 2017 r. nie prowadziliśmy jednolitej wydzielonej statystyki dotyczącej świadczenia usług poradnictwa zawodowego studentom i absolwentom uczelni wyższych.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

Filia w Ciechanowie – 7 000, 00 zł

WUP w Warszawie oraz pozostałe Filie – środki jst w ramach zadań statutowych WUP.

Działania	Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników	
III. Inne działania wspierające									
2.	Współorganizacja / udział w targach pracy i w innych przedsięwzięciach	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	pracodawcy	dostęp do ofert pracy i do informacji o rynku pracy	zapewnienie dostępu do ofert pracy i do informacji	FP budżet jst	x	osoby zainteresowane	x

Działania podjęte w ramach GdM w 2017 r.

Uczestniczyliśmy w targach pracy, targach edukacyjnych i dniach otwartych, podczas których prezentowana była oferta WUP w zakresie poradnictwa zawodowego, w tym uruchamiania własnej działalności gospodarczej, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, skutecznych metod poszukiwania pracy, czy korzystania z elastycznych form zatrudnienia.

Targi pracy, w których WUP wziął udział, a które były skierowane do osób do 30 r. ż.

Warszawa:

Targi Pracy „Pracodawca Marzeń” na SGGW (09.03.2017 r.)
Międzynarodowy Salon Edukacyjny Perspektywy 2017 (10.03.2017 r.)
XI i XII Grodzkie Targi Pracy (06.04.2017 r.; 19.10.2017r.)
VII Targi Pracy Wyższej Szkoły Ekologii i Zarządzania (08.04.2017 r.)
Targi Pracy w Sochaczewie (20.04.2017r.)
Targi Pracy i Edukacji (24.05.2017 r.)
Targi Pracy w Mińsku Maz. (9.06.2017r.)
Warszawski Salon Maturzystów Perspektywy 2017 (07-08.09.2017 r.)
Powiatowe Targi Pracy w Pruszkowie (27.09.2017 r.)
Targi Pracy i Przedsiębiorczości w Warszawie (04.10.2017 r.)
Światowy Tydzień Przedsiębiorczości (13-19.11.2017 r.)
X Targi Pracy na Targówku (21.11.2017 r.)
Międzynarodowe Targi Pracy – Warsaw Mobility Day (22.11.2017 r.)
Targi Międzynarodowych Wymian i Wyjazdów Studenckich na Politechnice Warszawskiej (23.11.2017 r.)

Ciechanów:

IX Subregionalne Targi Edukacji i Pracy w Ciechanowie (11.04.2017 r.)

VII Mławskie Targi Pracy (27.04.2017 r.)

Targi Pracy i Edukacji w Żurominie (25.04.2017 r.)

V Akademickie Targi Pracy w Ciechanowie (06.12.2017 r.).

XV Targi Edukacji w Poświętnem k/Płońsku (03.03.2017 r.)

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w PWSZ w Ciechanowie (15.11.2017 r.) i Zespole Szkół Nr 2 w Ciechanowie (14.11.2017 r.)

Ogólnopolski Tydzień Kariery w Zespole Szkół im. B. Prusa w Pułtuskach (19.10.2017 r.)

Ostrołęka:

XV Prezentacje Edukacyjne w Ostrołęce (09.03.2017 r.)

XI Młodzieżowe Targi Edukacji i Pracy w Ostrołęce (16.03.2017 r.)

II Gminne Targi Edukacyjne w Łysych (23.03.2017 r.)

VII Goworowskie Targi Przedsiębiorczości w Goworowie (04.06.2017 r.)

Targi Pracy i Przedsiębiorczości w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Ostrołęce (15.11.2017 r.)

Płock:

Targi Edukacyjne, Sierpc (07.02.2017 r.)

Targi Edukacyjne, Gąbin (07.03.2017 r.)

Targi Edukacyjne, ZS w Płocku (24.03.2017 r.)

Targi Edukacyjne, Słupno (28.03.2017 r.)

Targi Edukacyjne, Bielsk (30.03.2017 r.)

Konferencja wraz ze stoiskiem informacyjnym w PWSZ w Płocku (06.04.2017 r.)

Drzwi Otwarte Filii Politechniki Warszawskiej w Płocku (07.04.2017 r.)

Piknik Rozmaitości w ZSB w Płocku (08.04.2017 r.)

Targi Edukacyjne, Zespół Szkół w Górach (11.04.2017 r.)

Płockie Targi Aktywności Zawodowej (12.10.2017 r.)

Konferencja „Kariery moja przyszłość, mój wybór” w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (18.10.2017 r.)

Targi Edukacyjne, Zespół Szkół i Usług Przedsiębiorczości w Płocku (24.11.2017 r.)

Radom:

XIV Ogólnopolskie Targi Szkół Wyższych organizowane przez Szkolny Ośrodek Kariery z Zespołu Szkół Technicznych w Radomiu (14.03.2017r.)

Dni Przedsiębiorczości organizowane przez Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego im. M. Skłodowskiej - Curie w Pionkach (21.04.2017 r.)

Targi Pracy i Edukacji organizowane przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Radomiu (25.04.2017 r.)

Targi Pracy organizowane przez OHP w Radomiu (25.04.2017 r.)

Tydzień na rzecz kariery III edycja organizowany przez Radomski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli (15.05.2017 r. i 19.05. 2017 r.)

Targi Pracy organizowane przez PUP Radom Filia w Pionkach (18.05.2017r.)
Targi Pracy organizowane przez Uniwersytet Technologiczno – Humanistyczny w Radomiu (24.05.2017 r.)
Letnie Targi Pracy i Edukacji organizowane przez OHP w Białobrzegach (25.05.2017 r.)
Dni Kariery zorganizowane przez Wyższą Szkołę Handlową w Radomiu (02.06.2017 r.)
Targi Pracy i Edukacji w Szydłowcu. Organizator: OHP (06.06.2017 r.)
Targi Pracy w Iłży organizowane przez PUP Radom (18.08.2017 r.)
Radomskie Targi Pracy organizowane przez WUP filia w Radomiu we współpracy z PUP w Radomiu (22.09.2017r.)
Targi Pracy i Edukacji organizowane w Pionkach przez OHP (07.12.2017 r.)
Targi Pracy i Edukacji organizowane w Białobrzegach przez OHP (12.12.2017 r.)

Siedlce:

X Siedleckie Targi Edukacyjne Wyższych Uczelni i Szkół ponadgimnazjalnych (30.03.2017r.)
VII Uniwersytecka Giełda Pracy (9.05.2017r.)
Dzień Otwarty WUP (13.05.2017r.)
XIV Siedleckie Targi Pracy (10.06.2017r.)
XXIV Międzynarodowe Dni z Doradztwem Rolniczym (2-3.09.2017r.)
Dni Siedlec (2.09.2017r.)

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

20 856 zł, w tym: WUP w Warszawie – 6 856,00 zł, Filia w Płocku – 2 500,00 zł, Filia w Ciechanowie – 5 000,00 zł, Filia w Ostrołęce – 6 500,00 zł

Działania	Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników	
III. Inne działania wspierające									
3.	Realizacja działań w ramach sieci EURES	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	pracodawcy	dostęp do informacji o rynkach pracy UE i EOG	zapewnienie dostępu do informacji	FP budżet jst	x	osoby zainteresowane	395
Działania podjęte w ramach GdM w 2017 r.									
<p>Zorganizowaliśmy 44 spotkania pod hasłem „EURES Bezpieczny Wyjazd – Bezpieczny Powrót” oraz 3 spotkania nt. EURES. Dotyczyły one m.in. przekazania informacji na temat możliwości podejmowania pracy poza granicami naszego kraju, europejskich staży, praktyk i programów dla młodych osób, pracy sezonowej oraz sieci EURES. W spotkaniach, które odbyły się przy współpracy powiatowych urzędów pracy, uczelni wyższych (Akademickich Biur Karier), szkół i Ochotniczych Hufców Pracy wzięło udział 969 osób do 30 r.ż. , z czego: Ostrołęka – 470, Radom – 218, Płock – 205, Siedlce – 44, Ciechanów – 25, Warszawa – 7. Przesyłano do wszystkich ABK celem promocji wśród studentów i absolwentów, w ramach działalności sieci EURES, wybrane oferty pracy za granicą, w tym m.in. dla studentów oferty pracy wakacyjnej w Niemczech.</p>									
Targi pracy z udziałem kadry EURES, w których WUP wziął udział lub je zorganizował, a które były skierowane do osób do 30 r. ż.									
Kadra EURES brała udział w przedsięwzięciach wykazanych w targach pracy.									
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł									
Budżet jst w ramach zadań statutowych WUP.									

Działania	Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników	
III. Inne działania wspierające									
4.	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego	Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	pracodawcy	wsparcie indywidualnej aktywizacji zawodowej	objęcie młodych zindywidualizowanym wsparciem doradczym	FP budżet jst	x	osoby zainteresowane	442
Działania podjęte w ramach GdM w 2017 r.									
<p>W 2017 r. osoby do 30 r. ż. korzystały z konsultacji indywidualnych oraz poradnictwa grupowego i spotkań informacyjnych. Podczas konsultacji udzielaliśmy pomocy w zakresie określenia kompetencji i zaplanowania kariery zawodowej, a także przygotowania do poszukiwania pracy, kontaktów z pracodawcą i przygotowania do założenia działalności gospodarczej. Klienci urzędu korzystali także z indywidualnych informacji zawodowych, pozwalających na lepszą orientację na rynku pracy i edukacji oraz informacji pomocnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych i ułatwiających podejmowanie decyzji.</p> <p>Odbiorcami usług były osoby poszukujące zatrudnienia, studenci i absolwenci uczelni, uczniowie ostatnich klas szkół średnich, słuchacze szkół policealnych. Usługi świadczone dla studentów szkół wyższych przedstawiono w części dotyczącej współpracy z ABK. Dla pozostałych odbiorców realizowaliśmy usługi podczas m.in. Międzynarodowego Salonu Maturzystów Perspektywy 2017, Warszawskiego Salonu Maturzystów, w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Ciechanowie, w Zespole Medycznych Szkół Policealnych w Ciechanowie, podczas Młodzieżowych Targów Edukacji i Pracy oraz Targów pracy i Przedsiębiorczości w Ostrołęce, dla uczniów Zespołu Szkół im. S. Staszica w Gąbinie, Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich, Zespołu Szkół Nr 5 w Płocku, Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości, Zespołu Szkół Centrum Edukacji, Powiatowego Zespołu Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Gostyninie, w Zespole Szkół Spożywczo Hotelarskich w Radomiu; w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym im. J. Korczaka w Radomiu, w II Liceum Ogólnokształcącym im. M. Konopnickiej w Radomiu oraz Powiatowym Urzędzie Pracy filia w Pionkach, dla uczniów ostatnich klas Zespołów Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 i nr 2 oraz Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Siedlcach.</p>									
Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej									
<p>Dla tej grupy wiekowej prowadziliśmy statystyki tylko dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP. Z porady indywidualnej skorzystało 170 osób, w tym: w Warszawie – 31 osób, w Ciechanowie - 86 osób, w Ostrołęce – 17 osób, w Płocku – 8 osób, w Radomiu – 25 osób, w Siedlcach – 3 osoby. Z porady grupowej skorzystały 184 osoby, w tym: w Warszawie – 17 osób, w Ciechanowie -106 osób, w Ostrołęce – 22 osoby, w Płocku – 9 osób, w Radomiu – 27 osób, w Siedlcach – 3 osoby.</p> <p>Ponadto z usług poradnictwa zawodowego korzystali też studenci i absolwenci uczelni, pełnoletni uczniowie szkół średnich oraz osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.</p>									
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł									
Budżet jst w ramach zadań statutowych WUP.									

Działania	Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników	
II. Nowy instrument wprowadzony poprzez zmianę ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 roku									
1.	Zlecanie działań aktywizacyjnych	Wydział Regionalnej Polityki Rynku Pracy	agencje zatrudnienia	aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych	podjęcie pracy i jej utrzymanie przez 14 i 90 dni	FP	4.711.000,00 (ZDA1 w latach 2015-2016 2.871.000,00; ZDA2 w latach 2016-2018 1.150.000,00; ZDA3 w latach 2017-2018 690.000,00)	długotrwale bezrobotni do 25 roku życia z ustalonym II lub III profilem pomocy	421 osób (ZDA1 w latach 2015-2016 – 268; ZDA2 w latach 2016-2018 – 120; ZDZ3 w latach 2017-2018 – 70)
Działania podjęte w ramach GdM w 2017 r.									
<p>Zlecaniem działań aktywizacyjnych – druga edycja (ZDA2), realizowanym w okresie październik 2016-sierpień 2018, objętych zostało 1000 osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu mińskiego, piaseczyńskiego, płońskiego i zwolenńskiego. W grupie tej było 136 osób do 25 r.ż.</p> <p>Zlecaniem działań aktywizacyjnych – trzecia edycja (ZDA3), realizowanym w okresie maj 2017-marzec 2019, objętych zostało 650 osób długotrwale bezrobotnych z terenu powiatu legionowskiego, nowodworskiego i pułtuskiego. W grupie tej było 75 osób do 25 r.ż.</p> <p>W ramach programu dla każdego uczestnika przygotowana została pogłębiona diagnoza sytuacji zawodowej oraz świadczone usługę pośrednictwa pracy. Ponadto osoby bezrobotne korzystały z: stałego kontaktu z asystentem aktywizacji, coachingu kariery, zajęć aktywizacyjnych „Realia rynku pracy”, treningu autoprezentacji i wizerunku, treningu motywacji, indywidualnego doradztwa zawodowego oraz przygotowania aplikacji (CV, list motywacyjny, dokumenty dot. przebiegu zatrudnienia). W uzasadnionych przypadkach uczestnicy programu korzystali także ze szkoleń zawodowych, treningu komunikacji interpersonalnej, warsztatu zarządzania czasem, treningu efektywności osiągania celów, konsultacji biznesowych lub konsultacji prawnych. Realizator na uzasadniony wniosek uczestnika dokonywał zwrotu kosztów dojazdu do punktu aktywizacyjnego oraz pokrywał koszty badań lekarza medycyny pracy, badań do celów sanitarno-epidemiologicznych, ubrania roboczego, czy zaświadczenia o niekaralności.</p>									
Liczba bezrobotnych do 25 r. ż., dla których przygotowano diagnozę sytuacji zawodowej									
<p>Kompletną diagnozę sytuacji zawodowej wraz z indywidualnym planem działań aktywizacyjnych przygotowano dla:</p> <p>a) ZDA2 – 120 uczestników do 25 r. ż.</p> <p>b) ZDA3 – 70 uczestników do 25 r. ż.</p>									
Wskaźniki związane z podjęciem pracy na 14 i 90 dni będą wyliczane na zakończenie programów.									

Działania	Wydział realizujący	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Wysokość środków w zł	Grupa docelowa	Liczba uczestników	
III. Inne działania wspierające									
5.	Prowadzenie badań i analiz regionalnego rynku pracy	Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy	instytucje badawcze	dostęp do informacji o rynku pracy	zapewnienie dostępu do informacji	FP budżet jst	x	instytucje i osoby zainteresowane	x
Działania podjęte w ramach GdM w 2017 r.									
<p>Mazowieckie Obserwatorium Rynku Pracy w 2017 r. zrealizowało badania dotyczące sytuacji na mazowieckim rynku pracy, w tym sytuacji młodzieży. Prowadziliśmy coroczne badania dotyczące popytu na pracę (Zapotrzebowanie na kwalifikacje i kompetencje na mazowieckim rynku pracy, Barometr zawodów), badanie dotyczące warunków pracy (Warunki pracy osób w wieku 18-29 lat na Mazowszu) oraz badanie ewaluacyjne pn. Ewaluacja systemu wyboru projektów konkursowych w ramach Działania 1.2 Osi Priorytetowej I POWER. W 2017 r. we współpracy z 17 PUP z woj. mazowieckiego zrealizowaliśmy także badanie zarejestrowanych osób bezrobotnych, dla których określono III profil pomocy (wśród respondentów były osoby do 30 roku życia). Ponadto opracowywane były cykliczne analizy wskaźników i danych statystycznych dotyczących regionalnego rynku pracy. Informacje z badań i statystyk były wykorzystywane podczas spotkań, paneli, grup eksperckich, debat, konferencji. Powszechną dostępność do informacji i materiałów zapewnia strona www.obserwatorium.mazowsze.pl</p>									
Instytucje, którym udostępniono przygotowane informacje/opracowania/analizy/badania									
<p>Badania i informacje opracowywane przez MORP były szeroko udostępniane m.in. w kontaktach z następującymi instytucjami/podmiotami: powiatowe urzędy pracy, Wojewódzka Rada Rynku Pracy, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego, Warszawskie Centrum Innowacji Edukacyjno-Społecznych i Szkoleń, Akademickie Biura Karier, Centrum Kształcenia Dorosłych w Radomiu, Stowarzyszenie Koalicja KARAT.</p> <p>Ponadto materiały przygotowywane przez Obserwatorium są upowszechniane za pośrednictwem publikacji w Biuletynie MORP (dostępnym w formie tradycyjnej i elektronicznej) dystrybuowanym do szerokiego grona odbiorców, m.in. na uczelnie wyższe, na fanpage MORP na portalu Facebook.</p>									
Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł									
Łączny koszt badań przeprowadzonych w 2017 r.: 505 500,00 zł									

II. Działania powiatowych urzędów pracy na Mazowszu

1. Działania wspierające integrację na rynku pracy

Powiatowe urzędy pracy wykonywały zadania mające wpływ na lokalny rynek pracy poprzez realizację:

- a) szkoleń
- b) staży
- c) przygotowania zawodowego dorosłych
- d) dofinansowania kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji
- e) pożyczek szkoleniowych
- f) dofinansowania studiów podyplomowych
- g) stypendium na kontynuowanie nauki
- h) prac interwencyjnych
- i) zatrudnienia na zasadach robót publicznych
- j) programów specjalnych
- k) dotacji na podejmowanie działalności gospodarczej
- l) bonów: szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych, na zasiedlenie
- m) pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej, o którą mogą starać się bezrobotni studenci ostatniego roku oraz poszukujący pracy absolwenci szkół i uczelni
- n) refundacji składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę
- o) refundacji kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy (tzw. program Praca dla młodych – informacja o efektach na str. 19)
- p) pośrednictwa pracy poprzez organizację targów pracy oraz wykorzystanie nowoczesnych form przekazu dla informowania młodzieży

2. Wsparcie mobilności zawodowej młodzieży

Powiatowe urzędy pracy wykonywały zadania wpływające na zwiększenie mobilności zawodowej młodzieży:

- a) wsparcie mobilności wewnętrznej – bon na zasiedlenie,
- b) dostęp do ofert pracy z krajów UE/EOG poprzez europejski portal Mobilności Zawodowej EURES,
- c) upowszechnianie informacji o możliwościach podejmowania praktyk i staży za granicą w UE przez absolwentów szkół wyższych oraz młodzieży szkół średnich w ramach wybranych programów Komisji Europejskiej oraz ofert pracy i staży otrzymywanych od partnerów – doradców EURES z krajów UE/EOG,
- d) organizowanie spotkań informacyjnych „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót”,
- e) targi i giełdy pracy, również w formie wirtualnej,
- f) organizowanie europejskich targów pracy, europejskich dni informacyjno-rekrutacyjnych, europejskich targów przedsiębiorczości, pracy i edukacji, europejskich targów pracy i informacji itp.

Efekty podjętych działań ujęte są w tabelach na stronach 17-24.

**Program Gwarancje dla młodzieży w powiatowych urzędach pracy
instrumenty rynku pracy – edukacyjne**

Lp.	Wyszczególnienie	szkolenie	staż	przygotowanie zawodowe dorosłych	dofinansowanie kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji	pożyczki szkoleniowe	dofinansowanie studiów podyplomowych	stypendium na kontynuowanie nauki
Województwo mazowieckie		2 685	10 125	11	0	0	0	0
Obszar ciechanowski		306	885	0	0	0	0	0
1	ciechanowski	61	169	0	0	0	0	0
2	mławski	112	272	0	0	0	0	0
3	płoński	90	241	0	0	0	0	0
4	żuromiński	43	203	0	0	0	0	0
Obszar ostrołęcki		339	1 298	1	0	0	0	0
1	makowski	87	372	1	0	0	0	0
2	ostrołęcki	94	392	0	0	0	0	0
3	ostrowski	80	432	0	0	0	0	0
4	przasnyski	78	102	0	0	0	0	0
Obszar plocki		289	1 507	0	0	0	0	0
1	gostyński	54	295	0	0	0	0	0
2	m. Plock	72	227	0	0	0	0	0
3	plocki	129	628	0	0	0	0	0
4	sierpecki	34	357	0	0	0	0	0
Obszar radomski		545	2 280	2	0	0	0	0
1	białobrzeski	51	229	0	0	0	0	0
2	kozienicki	55	307	0	0	0	0	0
3	lipski	57	199	0	0	0	0	0
4	przysuski	46	278	0	0	0	0	0
6	radomski	244	900	2	0	0	0	0
7	szydłowiecki	54	178	0	0	0	0	0
8	zwoleniński	38	189	0	0	0	0	0
Obszar siedlecki		86	496	0	0	0	0	0
1	łosicki	15	142	0	0	0	0	0
2	siedlecki	49	193	0	0	0	0	0
3	sokołowski	22	161	0	0	0	0	0
Obszar warszawski		1 120	3 659	8	0	0	0	0
1	garwoliński	33	120	0	0	0	0	0
2	grodziski	39	114	0	0	0	0	0
3	grójce	22	280	0	0	0	0	0
4	legionowski	62	161	0	0	0	0	0
5	miński	69	199	0	0	0	0	0
6	nowodworski	35	212	0	0	0	0	0
7	otwocki	47	88	0	0	0	0	0
8	piaseczyński	84	74	0	0	0	0	0
9	pruszkowski	41	58	0	0	0	0	0
10	pułtowski	81	283	8	0	0	0	0
11	sochaczewski	24	231	0	0	0	0	0
12	m. st. Warszawa	372	780	0	0	0	0	0
13	warszawski zachodni	41	54	0	0	0	0	0
14	węgrowski	20	196	0	0	0	0	0
15	wołomiński	81	397	0	0	0	0	0
16	wyszkowski	33	277	0	0	0	0	0
17	żyrardowski	36	135	0	0	0	0	0

**Program Gwarancje dla młodzieży w powiatowych urzędach pracy
instrumenty rynku pracy – subsydiowanie zatrudnienia**

Lp.	Wyszczególnienie	bon szkoleniowy	bon stażowy	bon zatrudnieniowy	bon na zasiedlenie	trójstronne umowy szkoleniowe	grant na telepracę	świadczenie aktywizacyjne	refundacja składek na ubezpieczenie społeczne	dotacja na podejmowanie działalności gospodarczej
Województwo mazowieckie		234	112	130	1 146	0	0	0	0	2 333
Obszar ciechanowski		80	0	13	105	0	0	0	0	100
1	ciechanowski	15	0	0	35	0	0	0	0	50
2	mławski	44	0	0	0	0	0	0	0	7
3	płoński	2	0	13	0	0	0	0	0	0
4	żuromiński	19	0	0	70	0	0	0	0	43
Obszar ostrołęcki		1	0	6	453	0	0	0	0	350
1	makowski	0	0	0	57	0	0	0	0	69
2	ostrołęcki	0	0	0	183	0	0	0	0	116
3	ostrowski	0	0	0	171	0	0	0	0	112
4	przasnyski	1	0	6	42	0	0	0	0	53
Obszar plocki		30	0	0	198	0	0	0	0	222
1	gostyniński	0	0	0	67	0	0	0	0	40
2 m. Plock		0	0	0	40	0	0	0	0	36
3	plocki	30	0	0	40	0	0	0	0	87
4	sierpecki	0	0	0	51	0	0	0	0	59
Obszar radomski		68	6	0	285	0	0	0	0	619
1	białobrzeski	0	0	0	6	0	0	0	0	29
2	kozienicki	10	2	0	21	0	0	0	0	23
3	lipski	0	1	0	30	0	0	0	0	38
4	przysuski	44	0	0	165	0	0	0	0	48
6	radomski	14	0	0	0	0	0	0	0	410
7	sztybowiecki	0	0	0	50	0	0	0	0	42
8	zwoleniński	0	3	0	13	0	0	0	0	29
Obszar siedlecki		11	6	34	53	0	0	0	0	160
1	łosicki	1	4	6	15	0	0	0	0	22
2	siedlecki	0	0	5	15	0	0	0	0	95
3	sokołowski	10	2	23	23	0	0	0	0	43
Obszar warszawski		44	100	77	52	0	0	0	0	882
1	garwoliński	1	0	0	0	0	0	0	0	0
2	grodziski	0	2	1	0	0	0	0	0	23
3	grójcecki	20	0	3	11	0	0	0	0	20
4	legionowski	0	0	0	1	0	0	0	0	60
5	miński	0	2	0	3	0	0	0	0	80
6	nowodworski	0	0	4	2	0	0	0	0	46
7	otwocki	7	19	5	0	0	0	0	0	39
8	piaseczyński	2	9	1	6	0	0	0	0	59
9	pruskowski	1	5	6	0	0	0	0	0	59
10	pułtowski	0	0	0	0	0	0	0	0	79
11	sochaczewski	0	0	0	1	0	0	0	0	37
12 m. st. Warszawa		1	62	40	11	0	0	0	0	175
13	warszawski zachodni	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	węgrowski	4	0	17	11	0	0	0	0	47
15	wołomiński	1	1	0	3	0	0	0	0	63
16	wyszkowski	7	0	0	2	0	0	0	0	65
17	żyrardowski	0	0	0	1	0	0	0	0	30

Realizacja programu "PRACA DLA MŁODYCH" w roku 2017

Lp.	Wyszczególnienie	limit na rok 2017 w tys. zł	liczba pracodawców, którzy zawarli umowy w roku 2017	liczba miejsc pracy utworzonych w ramach zawartych umów	liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach zawartych umów	liczba osób, które przerwały zatrudnienie	liczba osób kontynuujących zatrudnienie (stan na 31.12.2017)
Województwo mazowieckie		117 739,6	3 556	4 305	4 822	808	5 373
Obszar ciechanowski		11 081,2	348	467	496	78	449
1	ciechanowski	2 853,0	84	115	138	34	104
2	mławski	2 370,4	109	137	135	32	137
3	płoński	3 312,5	92	124	127	7	120
4	żuromiński	2 545,3	63	91	96	5	88
Obszar ostrołęcki		16 521,1	441	539	624	136	826
1	makowski	3 557,4	55	58	102	51	196
2	ostrołęcki	6 329,4	211	249	230	18	212
3	ostrowski	4 104,4	102	141	193	57	329
4	przasnyski	2 529,9	73	91	99	10	89
Obszar plocki		11 906,2	337	403	443	73	370
1	gostyniński	1 207,4	33	36	39	3	36
2	m. Plock	2 802,1	45	77	84	29	55
3	plocki	4 421,4	168	192	205	21	184
4	sierpecki	3 475,3	91	98	115	20	95
Obszar radomski		27 723,4	677	875	980	118	1 152
1	białobrzeski	1 020,8	61	63	71	9	62
2	koziński	1 500,0	39	38	41	2	39
3	lipski	2 219,0	65	92	124	32	216
4	przysuski	4 182,5	109	164	191	35	339
6	radomski	15 607,5	308	393	418	25	376
7	sztybołowski	945,4	36	40	43	5	38
8	zwoleński	2 248,2	59	85	92	10	82
Obszar siedlecki		6 484,4	227	277	290	24	266
1	łosicki	1 378,4	38	52	53	6	47
2	siedlecki	3 290,3	127	153	161	12	149
3	sokołowski	1 815,7	62	72	76	6	70
Obszar warszawski		44 023,3	1 526	1 744	1 989	379	2 310
1	garwoliński	4 091,6	155	190	190	2	188
2	grodzki	1 051,7	30	30	30	8	27
3	grójce	2 300,9	132	153	166	37	236
4	legionowski	1 913,3	86	94	128	44	169
5	miński	2 383,7	106	133	178	53	256
6	nowodworski	2 060,8	74	78	78	6	177
7	otwocki	1 419,7	60	66	72	9	62
8	piaseczyński	1 619,5	64	68	98	37	135
9	pruszkowski	1 346,3	47	53	56	5	48
10	pułtuski	3 584,7	83	102	115	16	99
11	sochaczewski	705,7	13	16	21	6	15
12	m. st. Warszawa	9 852,2	230	242	255	52	224
13	warszawski zachodni	933,3	28	30	31	6	25
14	węgrowski	2 350,9	89	110	119	12	107
15	wołomiński	4 440,8	207	210	230	28	202
16	wyszowski	2 583,2	81	114	159	43	254
17	żyrardowski	1 385,0	41	55	63	15	86

Efekty działań osiągnięte w ramach programu Gwarancje dla młodzieży w roku 2017

Działania	Podmioty uprawnione do udziału	Kierunek wsparcia	Cel – realizacja Gwarancji	Źródło finansowania	Grupa docelowa	
III. Działania wspierające						
1.	Pośrednictwo pracy, w tym organizacja targów pracy	pracodawcy	dostęp do informacji o rynku pracy	zapewnienie dostępu do informacji	FP budżet jst	bezrobotni do 29 r. ż. zarejestrowani w PUP oraz osoby zainteresowane
2.	Realizacja działań w ramach sieci EURES	pracodawcy	dostęp do informacji o rynkach pracy UE i EOG	zapewnienie dostępu do informacji	FP budżet jst	bezrobotni do 29 r. ż. zarejestrowani w PUP
3.	Świadczenie usług poradnictwa zawodowego	pracodawcy	wsparcie indywidualnej aktywizacji zawodowej	objęcie młodych zindywidualizowanym wsparciem doradczym	FP budżet jst	bezrobotni do 29 r. ż. zarejestrowani w PUP
4.	Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy	instytucje badawcze	dostęp do informacji o rynku pracy	zapewnienie dostępu do informacji	FP budżet jst	instytucje i osoby zainteresowane

1. Pośrednictwo pracy dla osób do 29 r. ż.

Organizacja targów pracy

Zorganizowano 13 targów pracy, których uczestnikami były m. in. osoby bezrobotne do 29 r. ż.: Ciechanów, Mińsk, Mława, Otwock, Piaseczno, m. Płock, powiat płocki, Pruszków, Pułtusk, Radom, Siedlce, Sokołów Podl., Węgrów.

Urząd Pracy m. st. Warszawy

W 2017 r. w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA 4 odbywały się comiesięczne spotkania młodych przyszłych przedsiębiorców z przedstawicielami Urzędu Pracy m.st. Warszawy w ramach cyklu szkoleń „Jak zacząć...środki na własny start” oraz „Pracodawco! Tnij Koszty twórz etaty!”. Uczestnikom prezentacji „Poszukiwany, poszukiwana na warszawskim rynku pracy”, osobom do 30 r. ż. przedstawiono informacje o specyfice warszawskiego rynku pracy. Słuchacze mogli poznać rozwiązania jakie oferuje Urząd zarówno dla osób bezrobotnych jak i przedsiębiorców. Prezentowano rozwiązania skierowane dla grupy 30 minus.: system bonów i refundacji kosztów zatrudnienia dedykowanych osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia.

Przeprowadzono seminaria z udziałem firm członkowskich zrzeszonych w czołowych organizacjach pracodawców, takich jak Brytyjsko - Polska Izba Handlowa, Francuska Izba Przemysłowo - Handlowa w Polsce, Związek Pracodawców i Przedsiębiorców, a także dla firm z branży hotelarskiej przy współudziale Warszawskiej Organizacji Turystycznej. Nawiązano również kontakty z przedsiębiorcami w ramach spotkań członków grup BNI Champions, BNI Diamonds oraz Polskiej Korporacji Menadżerów Sportu. Prezentowano ofertę głównie dla osób młodych i 50+.

W 2017 roku Urząd Pracy m.st. Warszawy przeprowadził kolejną intensywną kampanię radiową w rozgłośniach najbardziej dopasowanych do słuchaczy z grupy przedsiębiorców, właścicieli firm. Wyemitowano 170 spotów radiowych w stacjach o największej słuchalności w Warszawie wśród potencjalnych odbiorców instrumentów rynku pracy adresowanych do bezrobotnej młodzieży, szczególnie staży.

2. Realizacja działań w ramach sieci EURES

Targi pracy z udziałem kadry EURES, w których PUP wziął udział lub je zorganizował, a które były skierowane do osób do 29 r. ż.

Zorganizowano 10 spotkań „Bezpieczny wyjazd – Bezpieczny powrót” w PUP w Grójcu, Łosicach, Mińsku Maz., Mławie (4 spotkania), Ostrowi Maz. (2 spotkania) i Płocku. W dniach 13-24 listopada 2017 r. w ramach Europejskich Dni Pracodawcy (EPD) na terenie Mazowsza zorganizowano serię spotkań i seminariów z przedsiębiorcami oraz związkami pracodawców, których celem było zaprezentowanie rozwiązań dedykowanych pracodawcom wspierających powstawanie nowych miejsc zatrudnienia, pomoc w pozyskiwaniu najlepszych kandydatów do pracy. W 2017 roku działaniom podejmowanym w ramach tej inicjatywy europejskiej towarzyszyło hasło „Porozmawiajmy o umiejętnościach, odkryjmy wszystkie talenty”. EDP zostały zorganizowane przez PUP w Białobrzegach, Gostyninie, Łosicach, Mińsku Mazowieckim, Mławie, Płocku, Piasecznie, powiecie warszawskim zachodnim, Płońsku, Przasnyszu, Pułtusk, m. st. Warszawie, Wyszkwowie i Żurominie oraz WUP w Warszawie i jego filie w Ciechanowie, Ostrołęce, Płocku, Radomiu i Siedlcach. Ogółem w EDP wzięło udział 2 501 uczestników i 804 pracodawców.

Urząd Pracy m. st. Warszawy

Utrzymywano stałą informację na stronie internetowej dot. powrotów z zagranicy banner powroty.gov.pl oraz oferty pracy w ramach sieci EURES.

PUP w Wyszkwowie – działania w ramach sieci EURES skierowane do osób do 29 r. ż., w 2017 r. miały formę spotkań indywidualnych i grupowych. W ramach kontaktów indywidualnych 225 osobom udzielono informacji o warunkach życia i pracy w krajach UE/EOG, o poszukiwaniu pracy w wymienionych państwach oraz informacji o charakterze ogólnym nt. sieci EURES. Zorganizowano 13 spotkań grupowych dla młodzieży we wskazanym przedziale wiekowym, w których uczestniczyły 92 osoby. Ponadto wszyscy zainteresowani mogą samodzielnie korzystać z udostępnionych na tablicach ogłoszeń ofert EURES.

PUP w Żurominie – osoby zainteresowane wyjazdami za granicę uzyskały wszelkie niezbędne informacje na temat aktualnych ofert pracy za granicą. Bezrobotni informowani byli między innymi o warunkach zakwaterowania, kosztach utrzymania, opieki zdrowotnej, koordynacji systemów ubezpieczenia społecznego. Ulotki i materiały informacyjne dotyczące ofert EURES otrzymało łącznie 129 osób bezrobotnych, w tym 32 osoby do 29 roku życia.

3. Świadczenie usług indywidualnego poradnictwa zawodowego dla osób do 29 r. ż.

Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej

8 116 osób

Urząd Pracy m. st. Warszawy

W roku 2017 doradcy zawodowi uczestniczyli w spotkaniach z wychowankami Młodzieżowych Ośrodków Wychowawczych. Bardzo ważną inicjatywą to zorganizowany w ramach Targów Pracy i Przedsiębiorczości Salon Doradztwa Zawodowego który obejmował 10 stanowisk, w których odbywały się indywidualne rozmowy doradców zawodowych z osobami chcącymi znaleźć swoją ścieżkę kariery. Zainteresowani mogli dowiedzieć się m.in., jak poprawnie napisać CV i przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, a także w jaki sposób z sukcesem przejść procesy rekrutacyjne. Najliczniej reprezentowaną grupą wśród zainteresowanych były osoby młode poniżej 30 roku życia. Z porad indywidualnych na Targach skorzystało blisko 400.

4. Prowadzenie badań i analiz lokalnego rynku pracy

Krótki opis działań podjętych w ramach GdM

PUP w Mławie – „Diagnoza osób bezrobotnych lub poszukujących pracy w zakresie ich sytuacji zawodowej oraz barier utrudniających podjęcie zatrudnienia lub utrzymania miejsc pracy, z uwzględnieniem analiza potrzeb lokalnego rynku pracy” oraz „Ocena lokalnego rynku pracy oraz programów przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej realizowanych w powiecie Mławskim w 2017 roku”.

MUP w Płocku – w III i IV kwartale 2017 r. przeprowadzono natomiast badanie pn. „Ankieta badająca potrzeby osób bezrobotnych” (edycja 2017), którego celem było pozyskanie od osób bezrobotnych informacji na temat ich oczekiwań względem pracy, ewentualnych barier utrudniających poruszanie się na rynku pracy, w tym podjęcie/utrzymanie zatrudnienia, czy udziału w formach aktywizacji oferowanych przez urząd. Na podstawie odpowiedzi ankietowanych dokonano także oceny jakości usług świadczonych przez MUP w Płocku. Badaniem objęto 150 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie, z czego bezrobotni w wieku 18-29 lat stanowili 34% ogółu respondentów (51 ze 150 os.), ale nie była to jedyna grupa wiekowa, do której skierowana była ankieta (ciężar odpowiedzi spoczywał na grupie wiekowej 30-49 l. (82 ze 150 os.), z której rekrutowała się ponad połowa ankietowanych – 54,7%).

Urząd Pracy m. st. Warszawy – analizy własne dot. sytuacji osób młodych na rynku pracy sporządzane dla potrzeb przygotowywania wniosku w ramach PO WER, monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych www.up.warszawa.pl; udział w badaniu „Barometr zawodów”. Analiza sytuacji młodzieży na stołecznym rynku pracy opracowana w ramach Raportu Urzędu Pracy m.st. Warszawy za rok 2017. Udział w przygotowywaniu Programu Praca m.st. Warszawy, na potrzeby którego przygotowywana była diagnoza sytuacji na stołecznym rynku pracy z uwzględnieniem sytuacji osób młodych. Przygotowany został materiał – wstępny projekt programu operacyjnego „Warszawa Przyjazna Pracy”, którego autorami są eksperci prof. Urszula Sztandar Sztanderska i dr Tomasz Gajderowicz, przy udziale specjalistów członków zespołu roboczego reprezentujących Urząd Pracy m.st. Warszawy i Biura Edukacji, Rozwoju Gospodarczego, Pomocy i Projektów Społecznych, Centrum Komunikacji Społecznej m.st. Warszawy. Koordynację programu prowadzi Urząd Pracy m.st. Warszawy.

PUP dla Powiatu Warszawskiego Zach. – dokonał analizy lokalnego rynku pracy pod kątem grupy osób do 29 r. ż. w Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzonym za 2017 r. (zamieszczonym na stronach: <http://pup.blonie.ibip.pl> , www.ozarowmazowiecki.praca.gov.pl) oraz w Sprawozdaniu z działalności Powiatowego Urzędu Pracy dla Powiatu Warszawskiego Zachodniego za 2017 r. (zamieszczonym na stronach: <http://pup.blonie.ibip.pl> , www.ozarowmazowiecki.praca.gov.pl).

Instytucje, którym udostępniono przygotowane informacje/opracowania/analizy/badania

PUP w Mławie – wyniki obu analiz prezentowane były m.in. podczas spotkań z pracodawcami oraz na sesjach Rady Miasta Mława i Starostwa Powiatowego w Mławie. Wyżej wymienione opracowania wykorzystane zostały przy ubieganiu się o dodatkowe środki na realizację programów specjalnych oraz z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

MUP w Płocku – Zebrane w opracowanie wyniki ww. badania przesłano pod koniec lutego 2018 r. do Urzędu Miasta Płocka. Dostępne są również, dla zainteresowanych, w siedzibie MUP w Płocku.

Urząd Pracy m. st. Warszawy – wszyscy zainteresowani, za pośrednictwem strony internetowej urzędu , program Praca konsultacje. 7 lipca w Centrum Kreatywności Targowa, ul. Targowa 56 nastąpiło przedstawienie założeń programu „Warszawa przyjazna pracy” i dyskusja o kształtowaniu środowiska przyjaznego pracy w Warszawie. Poruszono również temat roli samorządu i partnerów w tym procesie. (67 uczestników konferencji). 13 lipca w Centrum Kreatywności Targowa, ul. Targowa 56 – odbyła się dyskusja z przedsiębiorcami i pracodawcami na temat rozwijania potencjału przedsiębiorczości.(27 uczestników reprezentantów firm).

W kolejnych dniach miały miejsce kolejne konsultacje społeczne na programem:

- 1 sierpnia w Centrum Kreatywności Targowa, ul. Targowa 56,
- 3 sierpnia w Warsztat Warszawski, Plac Konstytucji 4,
- 4 września w Centrum Kreatywności Targowa, ul. Targowa 56,
- 6 września w Centrum Komunikacji Społecznej, ul. Niecała 2.

PUP dla Powiatu Warszawskiego Zach. – informacje dostępne są dla wszystkich instytucji zainteresowanych danym zagadnieniem na stronach: <http://pup.blonie.ibip.pl>
www.ozarowmazowiecki.praca.gov.pl

5. Programy specjalne

Krótki opis działań podjętych w ramach GdM

PUP w Koziencach – „Oddaleni powracają III” program specjalny adresowany do osób długotrwale bezrobotnych, którym określono III profil pomocy. Okres realizacji programu 03.04.2017- 31.12.2017. W ramach programu w 2017 r. brała udział 1 osoba do 29 r.ż. (ogólna liczba uczestników programu 10 osób) – ta osoba podjęła zatrudnienie po wsparciu realizowanym w programie.

PUP w Mławie – 2 programy specjalne dla 236 uczestników – Aktywność zawodowa drogą do sukcesu II (23.01.2017-31.12.2017) oraz Program Specjalny Nr 1/2017 (31.03.2017-31.12.2017). Łącznie wsparcie uzyskało 75 osób bezrobotnych w przedziale wiekowym do 29 r. ż. (grupa młodych stanowiła ponad 32% ogółu uczestników programu). W ciągu 3 miesięcy od zakończenia udziału w przewidzianych formach aktywizacji, 66 osób podjęło zatrudnienie na co najmniej 30 dni. Efektywność zatrudnieniowa, jaką osiągnięto w programie, wyniosła 88%.

PUP w Siedlcach – program specjalny „Zaczynam od nowa”. Okres realizacji: 01.04.2017 r. – 30.11.2018 r. W ramach programu wsparciem objęto 7 osób, w tym 1 osobę do 29 r. ż.

PUP w Sokolowie Podl. – program specjalny „Krok do przodu”. Okres realizacji II – XII 2017 r. Efektywność zatrudnieniowa programu 100%.

PUP w Żurominie – w okresie od 08.03.2017 do 31.12.2017 realizowany był program specjalny „Wybierz aktywność”, w którym wzięło udział 20 osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz długotrwale bezrobotnych powyżej 50 roku życia z ustalonym II lub III profilem pomocy. Wszystkie uczestnicy zostali objęci 5-dniowymi grupowymi zajęciami motywująco-aktywizującymi, po których otrzymali wsparcie w formie: stażu (6 osób), prac interwencyjnych (2 osoby), robót publicznych (12 osób). Wśród osób uczestniczących w programie specjalnym 4 osoby były do 29 roku życia. Po odbyciu zajęć motywująco-aktywizacyjnych 1 osoba podjęła zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych, 2 osoby podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych oraz 1 osoba została skierowana do odbycia stażu u pracodawcy w celu nabycia nowych umiejętności.

Zastosowane w programach usługi i instrumenty rynku pracy oraz elementy specyficzne

PUP w Koziencach – „Oddaleni powracają III” – zastosowane w programie formy wsparcia to: poradnictwo zawodowe, element specyficzny – przygotowanie zawodowego portfolio, staże, koszt badań lekarskich osób skierowanych na staże, koszty dojazdów na staże, element specyficzny – grupowe poradnictwo prawne (dla osób długotrwale bezrobotnych) prowadzone przez radcę prawnego.

PUP w Mławie – usługi: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia; instrumenty: staż, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bon na zasiedlenie, prace interwencyjne; SEWZ: materiały motywacyjne (podręczniki do samomotywacji, płyta dvd, teczka na portfolio zawodowe).

PUP w Siedlcach – wsparcie doradcy klienta, staż, prace interwencyjne, elementy specyficzne: bon na start, premia dla pracodawcy za zatrudnienie osoby po zakończeniu stażu, premia dla pracodawcy za zatrudnienie bezrobotnego po zakończonej umowie o zorganizowanie prac interwencyjnych.

PUP w Sokolowie Podl. – poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staż, zwrot kosztów dojazdu na zajęcia z zakresu poradnictwa i stażu, zajęcia aktywizacyjno motywacyjne z terapeutą (element specyficzny), bon wizerunkowy (element specyficzny), premia dla pracodawcy (element specyficzny).

PUP w Żurominie – usługi rynku pracy: grupowe pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe; instrumenty rynku pracy: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne; elementy specyficzne: grupowe poradnictwo psychologiczne, grupowe poradnictwo prawne, teczka portfolio.

Wysokość środków przeznaczonych na realizację działań w zł

PUP w Kozienicach – 63.590,19 zł
PUP w Mławie – 602.248,09 zł
PUP w Siedlcach – 73.420,00 zł
PUP w Sokołowie Podl. – 85.700,00 zł
PUP w Żurominie – 206.434,33 zł

6. Inne inicjatywy

Krótki opis działań podjętych w ramach GdM

Urząd Pracy m. st. Warszawy

1. W 2017 r. kontynuowano projekt „Mama praca i ja”, którego celem jest aktywizacja zawodowa grupy klientek urzędu, wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Przedmiotem projektu jest wzbudzenie i/lub utrzymanie w uczestniczkach zainteresowania samopoznaniem zawodowym, nabycie nowych umiejętności związanych z poszukiwaniem pracy i podejmowaniem decyzji zawodowych, uzyskanie zatrudnienia zgodnego z predyspozycjami zawodowymi i możliwościami osobistymi. Do udziału w projekcie w roku 2017 zostało zakwalifikowanych 147 osób. Głównymi kryteriami określającymi grupę docelową były kobiety do 30 roku życia wychowujące co najmniej 1 dziecko do lat 6. Wszystkie osoby wskazane do udziału w projekcie miały ustalony profil pomocy I lub II. W ramach projektu osoby zainteresowane mogły skorzystać ze szkolenia, bonu zatrudnieniowego, porady zawodowej, refundacji opieki nad dzieckiem i wsparcia pośrednika pracy. Wszystkie uczestniczki projektu zostały objęte wsparciem doradcy klienta i włączone do czynnej aktywizacji. Były informowane o działaniach możliwych do zrealizowania nie tylko w ramach ww. projektu. Wśród osób zakwalifikowanych do projektu 19 klientek uzyskało wsparcie w postaci szkolenia. Ze wsparcia doradcy zawodowego skorzystało 9 osób. Niezainteresowanych aktywizacją było 41 osób. W toku realizacji projektu w 2017 r. 37 osób podjęło pracę, 9 osób rozpoczęło działalność gospodarczą, 16 osób skorzystało ze stażu (w ramach PO WER), o refundację opieki nad dzieckiem wystąpiło 10 osób. Najmniejszym zainteresowaniem cieszył się bon zatrudnieniowy, z którego skorzystała 1 uczestniczka projektu. Z powodu niezgłoszenia się na wizytę obowiązkową z ewidencji zostały wyłączone 33 osoby.

2. Realizacja wspólnie z miastem stołecznym Warszawa niezwykle ważnego, szczególnie dla młodych rodziców, programu, mającego na celu zwiększenie liczby miejsc żłobkowych w stolicy. Realizowane działania to pośrednictwo pracy, szkolenia zawodowe i giełdy pracy dla osób bezrobotnych chętnych do pracy w warszawskich żłobkach. Tylko dzięki ścisłej i efektywnej współpracy Urzędu z Zespołem Żłobków m.st. Warszawy udało się otworzyć nowe placówki, zapewniając pracowników na wszystkich stanowiskach, co pozwoliło objąć opieką 800 maluchów. Umożliwiło to ich rodzicom pogodzenie pracy zawodowej z opieką i wychowaniem małych dzieci.

PUP w Węgrowie

W ramach własnych działań 06.04.2017 r. rozpoczęła się realizacja programu „Szansa dla kobiet”, skierowanego w szczególności do bezrobotnych kobiet długotrwale bezrobotnych z powiatu węgrowskiego, w wieku do 29 roku życia. W programie wzięło udział 14 kobiet, które mogły skorzystać z: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, targów pracy, zajęć z psychologiem z zewnątrz (działanie zlecone przez urząd), spotkania z wizażystką, stylistką i fryzjerką, spotkania z pracodawcą w naturalnych warunkach pracy w celu poznania oczekiwań kandydatów do pracy. Efektem programu jest podjęcie pracy przez 2 uczestniczki, 1 otrzymała świadczenie pielęgnacyjne. Zakończenie programu nastąpiło na 31.03.2018 r.